



SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Programa de Profesionalización del Personal de Confianza
Convocatoria 001/2017

Universidad Veracruzana

La Secretaría de Administración y Finanzas a través de la Dirección General de Recursos Humanos de conformidad a lo establecido en los lineamientos del *Programa de Profesionalización del Personal de Confianza* publicados en la Circular S.A.F. 024/10/2016, **CONVOCA** al personal de confianza con base, eventual e interino sin plaza de las **Entidades Académicas y Dependencias de la Universidad Veracruzana**, a concursar por una plaza vacante temporal en el **Área de Compras y Licitaciones** de la **Dirección de Recursos Materiales** de acuerdo a lo siguiente:

| Categoría de la plaza | Tipo de Contratación | Horario | Función a desempeñar | Escolaridad | Experiencia |
|-----------------------|--------------------------------------|--|---------------------------|---|--|
| Analista "D" | Confianza Interino por Persona (IPP) | 09:00 – 15:00 hrs 17:00 – 19:00 hrs | Análisis de adquisiciones | Licenciatura en el Área Académica Económico – Administrativa, en Derecho o en Ingeniería en Sistemas Computacionales, avalada con Título y cédula profesional | 2 años de experiencia realizando procesos de adquisición de bienes y contratación de servicios a través de las modalidades de licitación pública, invitación a cuando menos tres personas y adjudicación directa a través de medios electrónicos y de forma presencial |

B A S E S

I. De los requisitos de participación

El personal de confianza con base deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Estar activo en su plaza de confianza, no estar desempeñando funciones directivas, no tener licencia sin goce de sueldo y no estar comisionado.
- Tener una categoría menor en su plaza de confianza a la de la plaza vacante.
- Tener seis meses ejerciendo su plaza de confianza y no haber sido promovido en los últimos seis meses.

El personal eventual e interino sin plaza deberá cumplir con los siguientes requisitos:

- Tener contratación vigente en la Universidad Veracruzana, más de seis meses en continuidad de sus funciones y no estar desempeñando funciones directivas.

Ambos deberán:

- Cumplir con los requisitos de escolaridad y experiencia especificados en esta convocatoria.
- Presentar, en el Departamento de Asuntos Técnicos (Oficialía de partes) de la Dirección General de Recursos Humanos (DGRH), el Formato de Solicitud para participación en convocatoria y el Formato de Síntesis Curricular (ARH-PC-F-07 y ARH-PC-F-08), así como la documentación que acredite el perfil requerido de la plaza vacante a más tardar el 27 de enero de 2017.
- Cumplir el proceso de evaluación descrito en la presente convocatoria.

II. De la evaluación

Para los efectos de la presente convocatoria, serán considerados los siguientes criterios de valoración:

| Elementos | Escolaridad | Evaluación de Competencias | Examen de Conocimientos | Evaluación del Desempeño | Total |
|-----------|-------------|----------------------------|-------------------------|--------------------------|-------|
| Puntaje | 15% | 25% | 40% | 20% | 100% |

Handwritten mark

Handwritten signature



Universidad Veracruzana

SECRETARÍA DE ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
DIRECCIÓN DE PERSONAL

Programa de Profesionalización del Personal de Confianza
Convocatoria 001/2017

- a. La calificación mínima aprobatoria será de 80 puntos.
- b. El ganador del concurso será el aspirante que obtenga la mayor calificación.
- c. En caso de existir igualdad de resultados en el proceso de evaluación de los aspirantes, el criterio de desempate será la antigüedad y en caso de ser la misma, el criterio será el que haya obtenido la mayor calificación en la evaluación del desempeño.

III. Desarrollo del proceso de evaluación y fechas

El proceso de evaluación para la ocupación de la plaza vacante será efectuado por el Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal de la DGRH, de acuerdo a lo siguiente:

- a. Formato de Evaluación del desempeño laboral (ARH-PC-F-01) por el Jefe inmediato y Titular de la Dependencia el cual deberá ser entregado en el Departamento de Asuntos Técnicos, con oficio dirigido a la Directora General de Recursos Humanos, del 07 al 14 de febrero de 2017.
- b. Evaluación de competencias el 14 de febrero de 2017, en el lugar y en el horario que le sea notificado a cada aspirante.
- c. Evaluación de conocimientos técnicos el 15 de febrero de 2017, en el lugar y en el horario que le sea notificado a cada aspirante.
- d. Los resultados serán publicados en el sitio web de la Secretaría de Administración y Finanzas y en el tablero de avisos de la Dirección de Recursos Materiales el 21 de febrero de 2017.

IV. Generales

Podrán inscribirse aspirantes que hayan participado anteriormente en otra convocatoria para la misma función, y se tomará en cuenta el puntaje final que hayan obtenido en la misma. En caso de que participen para otra función, solamente presentarán evaluación de conocimientos y en su caso, las evaluaciones complementarias que marque la convocatoria.

La persona ganadora del concurso, deberá presentarse a laborar en la Dependencia donde se encuentra adscrita la plaza vacante, en la fecha que le indique la Dirección General de Recursos Humanos y en el horario estipulado.

Lo no previsto en la presente convocatoria será resuelto por la Secretaría de Administración y Finanzas.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"
Xalapa, Ver., a 23 de enero de 2017.

Mtro. Gerardo García Ricardo
Secretario de Administración y Finanzas