



Universidad Veracruzana
Secretaría de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos
Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

Manual de Identidad Institucional

ProAcción UV

Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la
Universidad Veracruzana

julio 2025

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos
Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

Última actualización: julio 2025

La versión vigente de este manual está
disponible en: www.uv.mx/programa-capacitación

Dudas o sugerencias:
Tel. 01 (228) 165 06 05
Conm. 842 17 00, 842 27 00
Ext. 11101
Correo institucional: desarrollo@uv.mx

Contenido:

Manual de Identidad “ProAcciónUV”

Introducción	05
Importancia	06
Origen	07
Estructura	08
Colores	09
Tipografía	10
Usos correctos	
Aplicaciones	11
Uso de la Identidad en presentaciones	13
Presentación	
“Funcional y flexible”	14

Introducción

La presente guía tiene como propósito establecer lineamientos básicos para el uso correcto de la identidad gráfica del programa ProAcción UV, promoviendo una comunicación visual clara, coherente y alineada con los valores institucionales de la Universidad Veracruzana y en armonía con el Reglamento para la Comunicación Universitaria.

Contar con una identidad gráfica bien definida permite que el programa sea fácilmente reconocido por la comunidad universitaria y fortalece su posicionamiento como una estrategia de desarrollo integral del talento humano.

Importancia

La identidad gráfica permite que el programa ProAcciónUV sea reconocido fácilmente por la comunidad universitaria. Usar siempre los mismos colores, logotipo y tipografía genera una imagen clara, ordenada y coherente que transmite confianza y pertenencia.

Por ejemplo, colocar el logotipo de ProAcción UV junto a una pleca de la Universidad Veracruzana en las presentaciones, banners o constancias ayuda a que las personas identifiquen rápidamente que se trata de una acción oficial del programa.

Mantener esta consistencia visual fortalece el impacto del programa y mejora su posicionamiento institucional.

Origen

El logotipo de ProAcciónUV es el elemento central de su identidad gráfica. Fue diseñado para reflejar los valores que dan vida al programa: unidad, organización, innovación y el compromiso con el desarrollo del talento humano universitario.

Su forma, colores y símbolo integran visualmente la diversidad del personal que participa en las acciones de formación y crecimiento dentro de la Universidad Veracruzana.



Estructura

El logotipo de ProAcción UV está conformado por los siguientes elementos:

Icono principal: Una figura que representa al personal universitario

Composición circular: Cuatro figuras humanas dispuestas en círculo evocan unidad, organización y colaboración interinstitucional.

Foco central: La figura del foco, integrada al símbolo, representa la innovación, la actualización y el conocimiento compartido.

Cada color representa a un tipo de personal universitario:

Rojo: Administrativo, Técnico y Manual

Amarillo: Personal de confianza

Verde: Funcionarios y mandos medios

Azul: Personal eventual



Personal



Unidad/Organización



Foco = Innovación



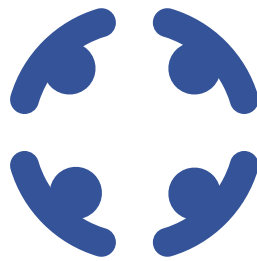
ProAcciónUV

Programa de Actualización, Capacitación e Innovación
de la Universidad Veracruzana

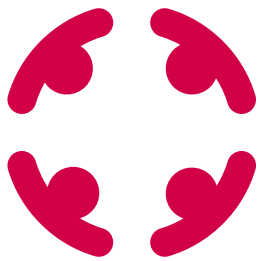
Colores

Los colores del logotipo de ProAcción UV refuerzan la identidad visual del programa y su conexión con la Universidad Veracruzana. El azul representa la confianza y solidez institucional, el verde simboliza el desarrollo y crecimiento del personal universitario. Como colores secundarios, el rojo expresa dinamismo y energía, mientras que el amarillo aporta calidez y creatividad.

Estos colores deben usarse de manera coherente en materiales gráficos y presentaciones relacionadas con el programa, asegurando su correcta aplicación y reproducción.



Azul
Pantone
Solid Coated 2728
CMYK
C:89 M:72 Y:0 K:0
RGB
R:24 G:82 B:157
HEX
#18529D



Rojo
Pantone
Pantone 186 C
CMYK
C:12 M:100 Y:91 K:3
RGB
R:200 G:16 B:46
HEX
#C8102E



Amarilla
Pantone
Pantone 123 C
CMYK
C:0 M:24 Y:94 K:0
RGB
R:255 G:199 B:44
HEX
#FFC72C



Verde
Pantone
Solid Coated 355 C
CMYK
C:92 M:0 Y:95 K:0
RGB
R:40 G:173 B:86
HEX
#28AD56

Tipografía

Para conservar la coherencia visual con la imagen de la Universidad Veracruzana, se recomienda utilizar la familia tipográfica Gill Sans. Esta fuente sans serif combina un estilo moderno y legible con el espíritu institucional de la UV.

Su uso en títulos, nombres de programas y estrategias de comunicación permite mantener una identidad clara y reconocible en todos los materiales de ProAcción UV. Además, su diseño limpio facilita la lectura tanto en medios impresos como digitales.

Tipografía Gill Sans

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ
abcdefghijklmnopqrstuvwxyz
0123456789@&*#%^+=÷ƒ©°µ®†‡¥«§¢\$£™
€.,:;””[...]/-—~¡¿?(){|}àáêšçäåøfi fl ¼½¾

Usos correctos

Para garantizar una comunicación clara y profesional, el logotipo de ProAcción UV debe aplicarse únicamente en los formatos establecidos: formato vertical y formato horizontal. Estos pueden usarse sobre fondos claros u oscuros, siempre asegurando el contraste adecuado para mantener la legibilidad y el reconocimiento visual.

El uso del logotipo en cualquiera de estas versiones debe seguir los lineamientos mostrados en esta guía. Cualquier aplicación distinta a los ejemplos presentados aquí (cambios de color, distorsión, rotación, sombras, alteración de proporciones o adición de elementos ajenos) se considera un uso incorrecto y compromete la identidad visual del programa.

Fondos claros



Logo en formato vertical



Logo en formato horizontal

Fondos oscuros



Logo en formato vertical



Logo en formato horizontal

Descarga versiones de logo: www.uv.mx/programa-capacitacion/presentacion-facilitadores

Aplicaciones

La identidad gráfica de ProAcción UV se refleja de manera coherente en medios como redes sociales, sitio web, comunicados institucionales, banners digitales y materiales de difusión. El uso consistente del logotipo, los colores asignados a cada tipo de personal universitario y la tipografía institucional refuerza el reconocimiento del programa y transmite una imagen profesional, accesible y alineada con los valores de innovación, unidad y servicio.

Además, estos elementos visuales funcionan como una guía de estilo para que cualquier persona que genere contenido relacionado con ProAcción UV —ya sea en presentaciones, documentos o materiales de apoyo— pueda mantener coherencia con la identidad institucional y contribuir a su posicionamiento.

Universidad Veracruzana

ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Autoridades y Funcionarios

Administrativo, Técnico y Manual

Personal de Confianza

Personal Eventual

PROGRAMACIÓN DEL MES DE JUNIO

Microsoft Office: Excel

Clima organizacional

Pensamiento creativo: diálogo y reflexión

Rol efectivo del líder

Gestión, control y evaluación de procesos para la mejora continua (gestión de la calidad)

Metodología del marco lógico

Bienestar emocional

Liderazgo Ético

Manejo positivo del estrés

Manejo positivo del estrés

Comunicación efectiva y asertiva

Derechos Humanos y Género

Manejo de conflictos y trabajo colaborativo

Planeación estratégica y toma de decisiones

Análisis y solución de problemas

Transparencia, acceso a la información y Protección de datos

Para más información consulta las fechas en el sitio web:

www.uv.mx/programa-capacitacion

Secretaría de Administración y Finanzas

Dirección General de Recursos Humanos

Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

Universidad Veracruzana

JORNADA DE DERECHOS HUMANOS

Capacitación presencial

ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Competencia del curso:
El participante conoce las herramientas teóricas en materia de derechos humanos e identifica las obligaciones del Estado mexicano en materia de Igualdad y No Discriminación, a través de la revisión de terminología y documentos legales sobre el tema, aplicación de test y ejercicios de reflexión, con el fin de fortalecer sus nociones en materia de derechos humanos, prevenir y erradicar prácticas discriminatorias.

Temario
I. Derechos humanos en México
II. Derecho a la igualdad y a la No Discriminación

Dirigido

Autoridades y Funcionarios

Personal de Confianza

Eventual

Fecha
Viernes 04 de julio de 2025 en horario de 10:00 a 14:00 h.

Sede
Aula Verde, Facultad de Arquitectura
Región Xalapa
Arquitectura Edificio B,
Universitario Gonzalo Aguirre Beltrán,
Zona Universitaria.

Facilitadora
Lic. Mercedes García Ángel

¡Inscríbete!

En caso de tener alguna duda o comentario, comunicarse a la extensión 11110 o al correo electrónico desarrollo@uv.mx

Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas

Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

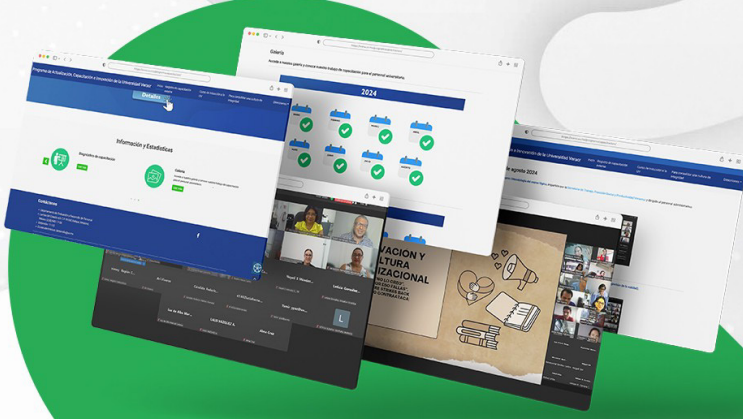
Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

Universidad Veracruzana

¡Conoce las acciones de capacitación que ya pusimos en marcha!

Estas son las experiencias de capacitación vividas por nuestra comunidad universitaria

Así hemos fortalecido el desarrollo del personal universitario a través de la capacitación



Accede a la galería

<https://bit.ly/galeria-proaccion>



ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas

 Dirección General de Recursos Humanos

Universidad Veracruzana

SABÍAS QUÉ...

TU CONSTANCIA DE PARTICIPACIÓN DE ProAcciónUV

Podrás encontrarla en tu **KIOSKO UV** en un tiempo **aproximado de 15 días hábiles** después de haber finalizado tu curso.

Nota importante:

En algunos casos, el tiempo de emisión de la constancia puede variar debido al tiempo adicional otorgado por tu facilitador para la entrega y evaluación de las actividades solicitadas en tu acción de capacitación.

Preguntas frecuentes

¿Qué hago si no veo mi constancia después de 15 días?

Respuesta: Contáctanos por correo desarrollo@uv.mx

¿Puede consultarla desde mi celular?

Respuesta: Sí, pero te recomendamos hacerlo desde una computadora para una mejor experiencia.

Para más información consulta:

www.uv.mx/programacapacitacion



ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas

 Dirección General de Recursos Humanos

Universidad Veracruzana

80 ANIVERSARIO

PROACCIÓN UV

Dirigido a:

 Autoridades y Funcionarios

 Personal de Confianza

 Eventual

 Administrativo, Técnico y Manual





ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Escanea y accede

Universidad Veracruzana

80 ANIVERSARIO

Ingresar al portal de PROACCIÓNUV y selecciona tu “tipo de personal”

¡Descubre las opciones de capacitación que tenemos para ti!





ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Escanea y accede

Universidad Veracruzana

¿Conoces ProAcciónUV?

ProAcciónUV, programa de actualización y capacitación del personal, impulsa la innovación, el desempeño y la formación continua en derechos humanos, con cobertura en cinco regiones y cuatro sedes interculturales.

Tipo de personal

Administrativo, Técnico y Manual

Tipo de personal

Confianza

Tipo de personal

Autoridades y Funcionarios

Tipo de personal

Eventual

Visita nuestro sitio web

<https://bit.ly/proaccion-2025>



ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas

 Dirección General de Recursos Humanos

Universidad Veracruzana

ProAcciónUV

Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Acción de capacitación

Manejo de conflictos y trabajo colaborativo

Dirigido a:

 Confianza

 Eventual

 Personal de Confianza y Superiores

Fecha / Hora de inicio

06 de mayo de 2025

10:00 hrs.

Fecha / Hora fin

22 de mayo de 2025

12:30 hrs.

Ambiente de aprendizaje

Virtual

Sesiones de trabajo vía

UV-ZOOM

Competencia a desarrollar:

Módulos y temas

Módulo 1: Manejando los conflictos

1.1 Definición de conflicto

1.1.1 Problema o Conflicto

1.2 Causas de un conflicto

1.3 Tipos de conflictos

1.4 Fases positivas y negativas en un conflicto

Módulo 2: Elementos personales en el conflicto

2.1 La percepción y su impacto

2.2 El impacto de las creencias

2.3 Las emociones y sentimientos en el conflicto

2.4 Actitudes y supuestos en el conflicto

2.5 Persona conflictiva y persona conflictuada

Módulo 3: La comunicación en el conflicto

3.1 La comunicación elemento vital

3.2 Tipos de comunicación

3.2.1 Comunicación verbal

3.2.2 Comunicación no verbal

Módulo 4: El trabajo colaborativo y un toque de conflicto

4.1 Definición de trabajo colaborativo

4.2 Características del trabajo colaborativo

4.3 Diferencias entre el trabajo colaborativo y trabajo en equipo

Módulo 5: El Impacto del trabajo colaborativo

5.1 El aprendizaje colaborativo

5.2 Beneficios del aprendizaje colaborativo

Más info en:

<https://bit.ly/manejo-conflictos-5>



ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas

 Dirección General de Recursos Humanos

Universidad Veracruzana

80 ANIVERSARIO

¡Visita nuestra galería!

Conoce nuestro trabajo de capacitación para el personal universitario.





ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Escanea y consulta la oferta

Universidad Veracruzana

80 ANIVERSARIO

¿Deseas conocer en qué consiste PROACCIÓNUV?

¡Consulta el portal y visualiza nuestro vídeo!



www.uv.mx/programacapacitacion/



ProAcciónUV
Programa de Actualización, Capacitación e Innovación de la Universidad Veracruzana

Secretaría de Administración y Finanzas

 Dirección General de Recursos Humanos

Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

Uso de la identidad en presentaciones

Para mantener la coherencia visual y reforzar el reconocimiento de ProAcción UV en los espacios de formación, se proponen dos vías opcionales para el diseño de presentaciones: una de carácter institucional y otra de formato libre. Ambas permiten adaptarse a distintos estilos de trabajo, sin perder la conexión visual con la identidad del programa.

Vía I:

Presentación institucional

Esta vía utiliza una plantilla con elementos visuales alineados a la identidad de la Universidad Veracruzana. Incluye la pleca institucional, el logotipo de ProAcción UV y el uso de los colores oficiales (verde, azul y blanco). También incorpora la tipografía recomendada (Gill Sans) y una estructura base que facilita la organización clara de los contenidos.

Se sugiere emplear esta presentación en sesiones formales, actividades interinstitucionales o en espacios donde se busca proyectar una imagen sólida y profesional del programa. Su objetivo es ofrecer una base visual lista para usar, garantizando orden, legibilidad y presencia institucional.

Formato Institucional



Descarga: www.uv.mx/programa-capacitacion/presentacion-facilitadores



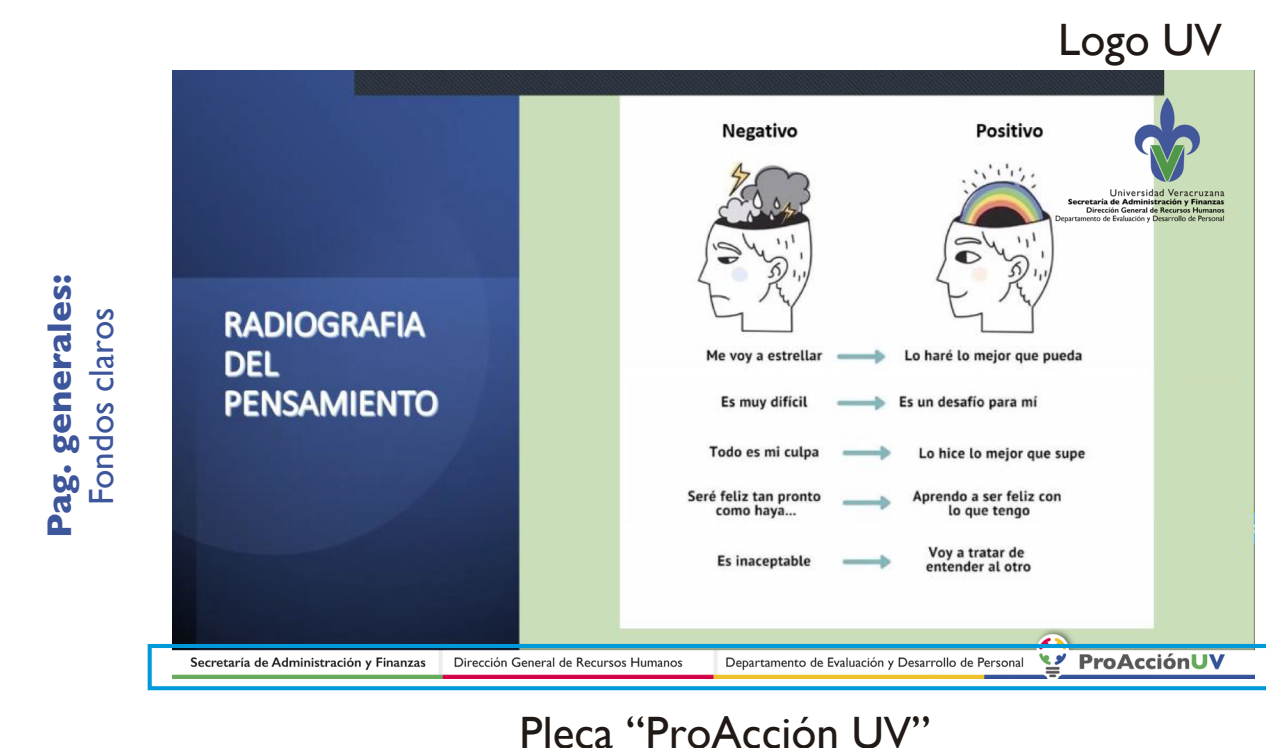
Vía 2:

Presentación “funcional y flexible”

La vía flexible permite a quien diseña las presentaciones desarrollar materiales visuales con mayor libertad creativa, manteniendo al mismo tiempo un vínculo visual con la identidad de ProAcción UV. Esta opción contempla el uso de una portada institucional con la placa superior de la Universidad Veracruzana y una placa secundaria con el logotipo de ProAcción UV en el pie de página, así como la posibilidad de incluir una imagen relacionada con la temática del curso o taller. Para las diapositivas generales, se ofrecen dos opciones de fondo: una para presentaciones con fondos claros y otra para quienes prefieren fondos oscuros, facilitando así la adaptación al estilo de cada persona.

Se recomienda que los contenidos mantengan, en la medida de lo posible, el uso de la tipografía Gill Sans, aunque no es obligatorio si no se cuenta con ella.

Esta estructura responde a una necesidad práctica: muchas de las acciones de capacitación virtual se documentan y difunden en redes sociales a través de capturas de pantalla. Si las presentaciones no incluyen elementos mínimos de identidad visual, como la placa o el logotipo del programa, se pierde la referencia a ProAcción UV. Por ello, esta vía busca asegurar visibilidad institucional sin limitar la personalización de cada curso o taller.



Descarga: www.uv.mx/programa-capacitacion/presentacion-facilitadores



Manual de Identidad Institucional: **ProAcciónUV**

Secretaría de Administración y Finanzas

Dirección General de Recursos Humanos

Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

