



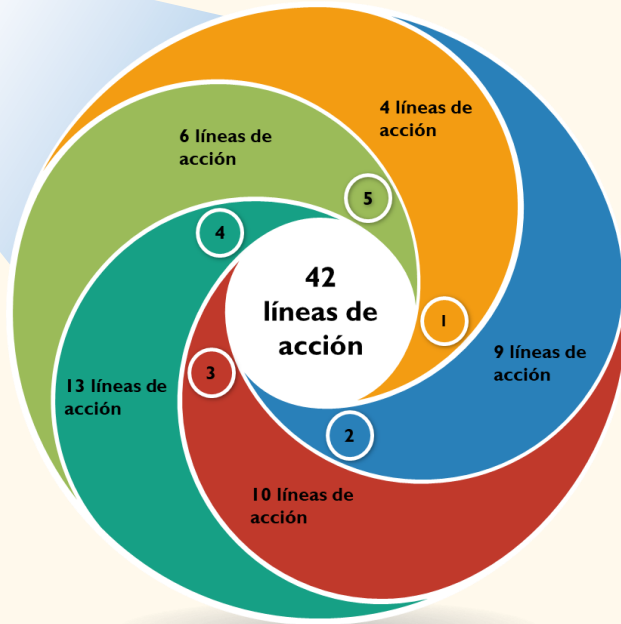
Secretaría de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos
Departamento de Evaluación y Desarrollo de Personal

**Programa de Desarrollo Integral del Trabajador
Universitario 2021**

Febrero, 2021

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

SAF



4 Redimensionar el valor del capital humano

4.7 Diseñar y operar un programa efectivo de capacitación y actualización a partir de la evaluación para el desarrollo de todo el personal.

DGRH
DEyDP

Programa de Desarrollo
Integral del Trabajador
Universitario

Personal Administrativo
Alineado con el Académico



Programa de Trabajo
Estratégico 2017-2021
Pertinencia y Pertinencia

Eje estratégico III. Gestión y gobierno

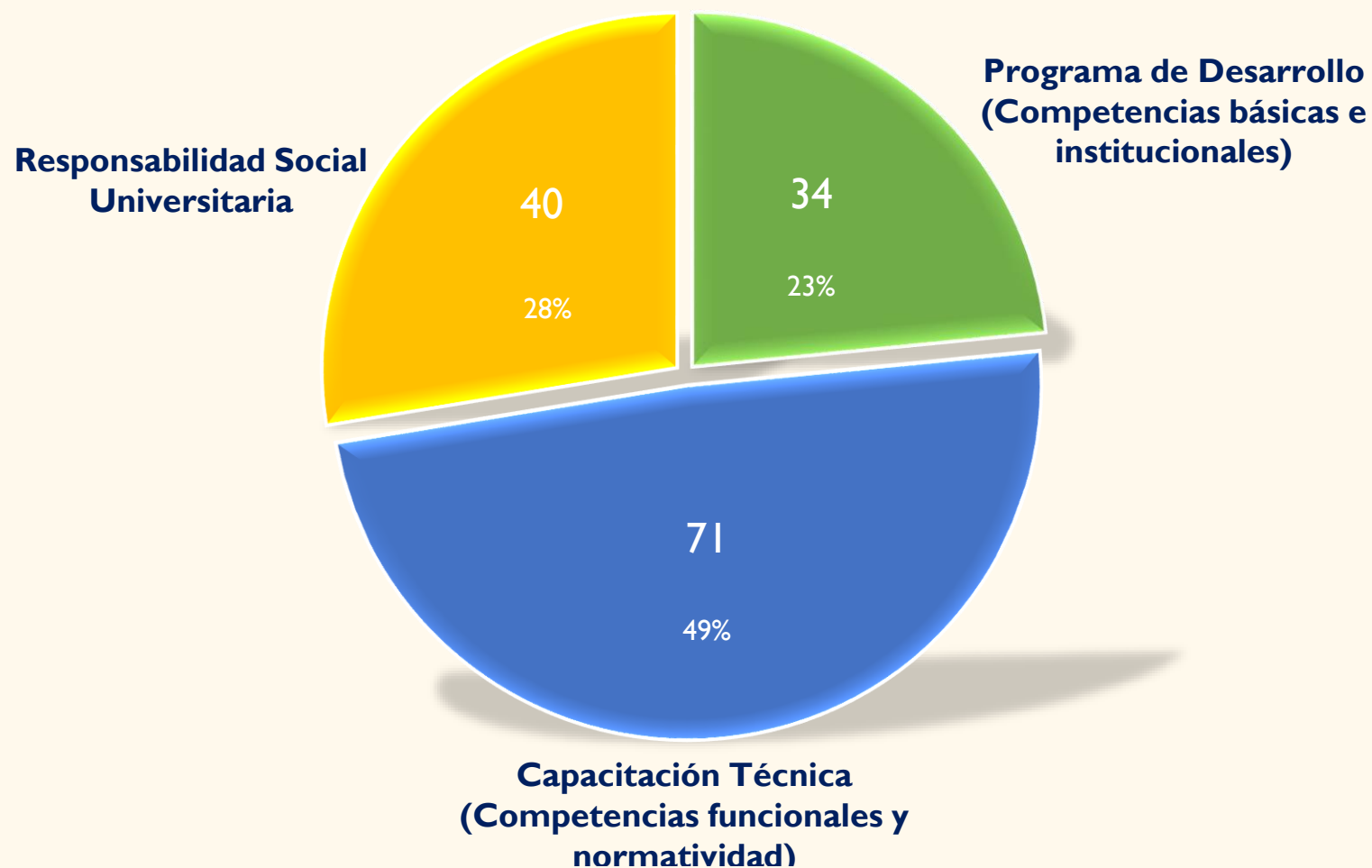
9. Gobernanza universitaria

13. **Capacitar de manera permanente y efectiva al personal** académico, administrativo, mandos medios y superiores, coadyuvando al desempeño laboral y en contribución al desarrollo de la Institución.

Redimensionar el valor del capital humano

Acciones de capacitación y desarrollo 2020

Total acciones impartidas: 145

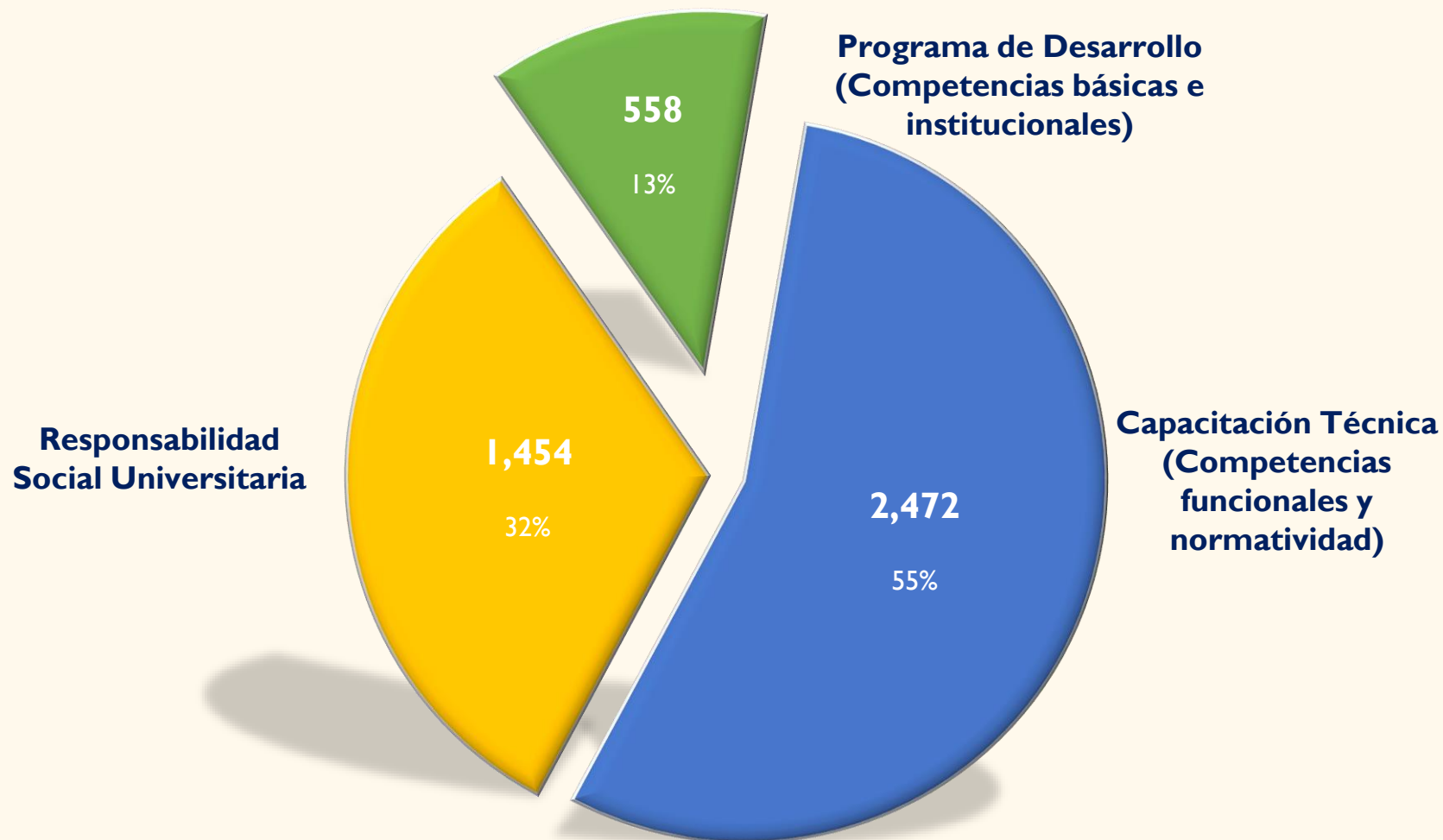


*Creando sinergia,
generamos resultados.*

Redimensionar el valor del capital humano

Acciones de capacitación y desarrollo 2020

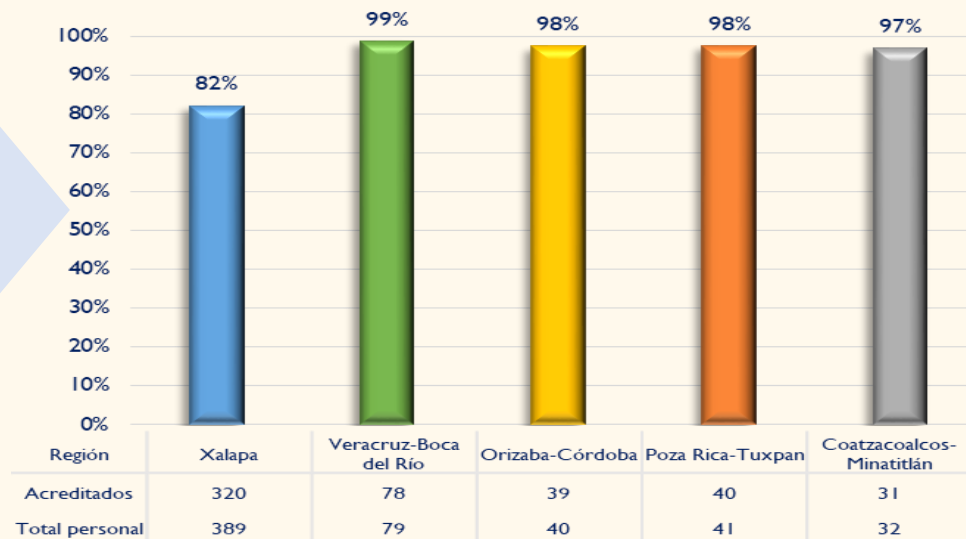
Total de participantes acreditados: 4,484



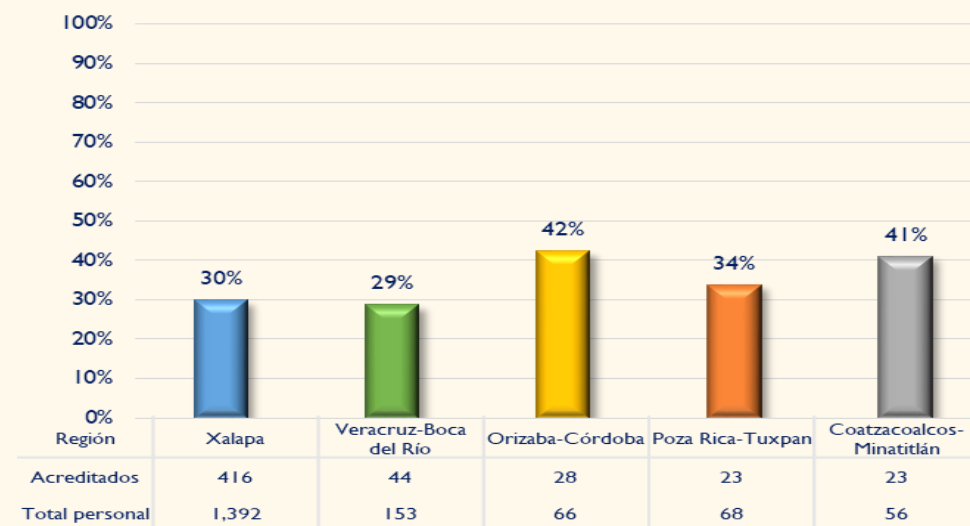
*Creando sinergia,
generamos resultados.*

Porcentaje de cobertura por región del personal que acreditó al menos una acción de capacitación y desarrollo en 2020

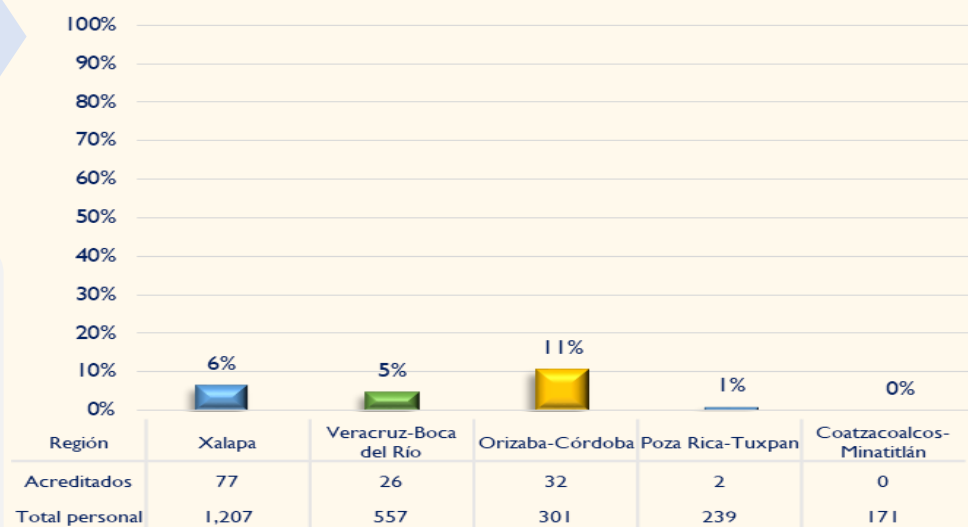
Directivo y mando medio



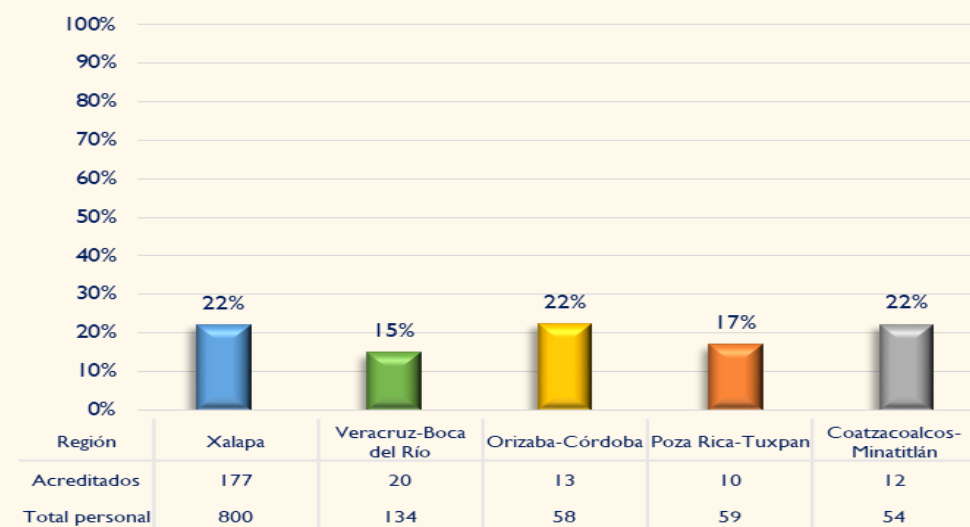
Personal de Confianza



Personal ATM



Personal Eventual



El 62% de las acciones de capacitación técnica (44 de 71), fueron dirigidas al personal Directivo y de Mando Medio, por lo que en 2020 se fortaleció la capacitación a este tipo de personal al participar, en promedio, en tres cursos o más durante el año con temáticas relacionadas con la gestión universitaria.

El personal Administrativo, Técnico y Manual presentó dificultades para adaptarse a la modalidad virtual desde sus domicilios o espacios laborales, por lo que su participación fue muy baja.

432 académicos participaron y acreditaron cursos de capacitación y desarrollo, los cuales fueron notificados al Departamento de Formación Académica de la Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa.

Gestión Administrativa Flexible con Pertenencia y Pertinencia Institucional

4. Redimensionar el Capital Humano



Programa de Desarrollo Integral del Trabajador Universitario

Normatividad Interna

- Código de Ética
- Estatuto General
- Contratos Colectivos
- MIR - PbR



Normatividad Externa

- LFT
- NOM035
- MICI
- ISO9001:2008

Entidades
Académicas
y Dependencias



Descripción y
perfil de puesto

Reclutamiento
y selección

Evaluación de
competencia

Capacitación y
Desarrollo

Evaluación del
desempeño

Clima Laboral



Entidades
Académicas
y Dependencias

Trabajadores
Universitarios

Trabajadores
Universitarios

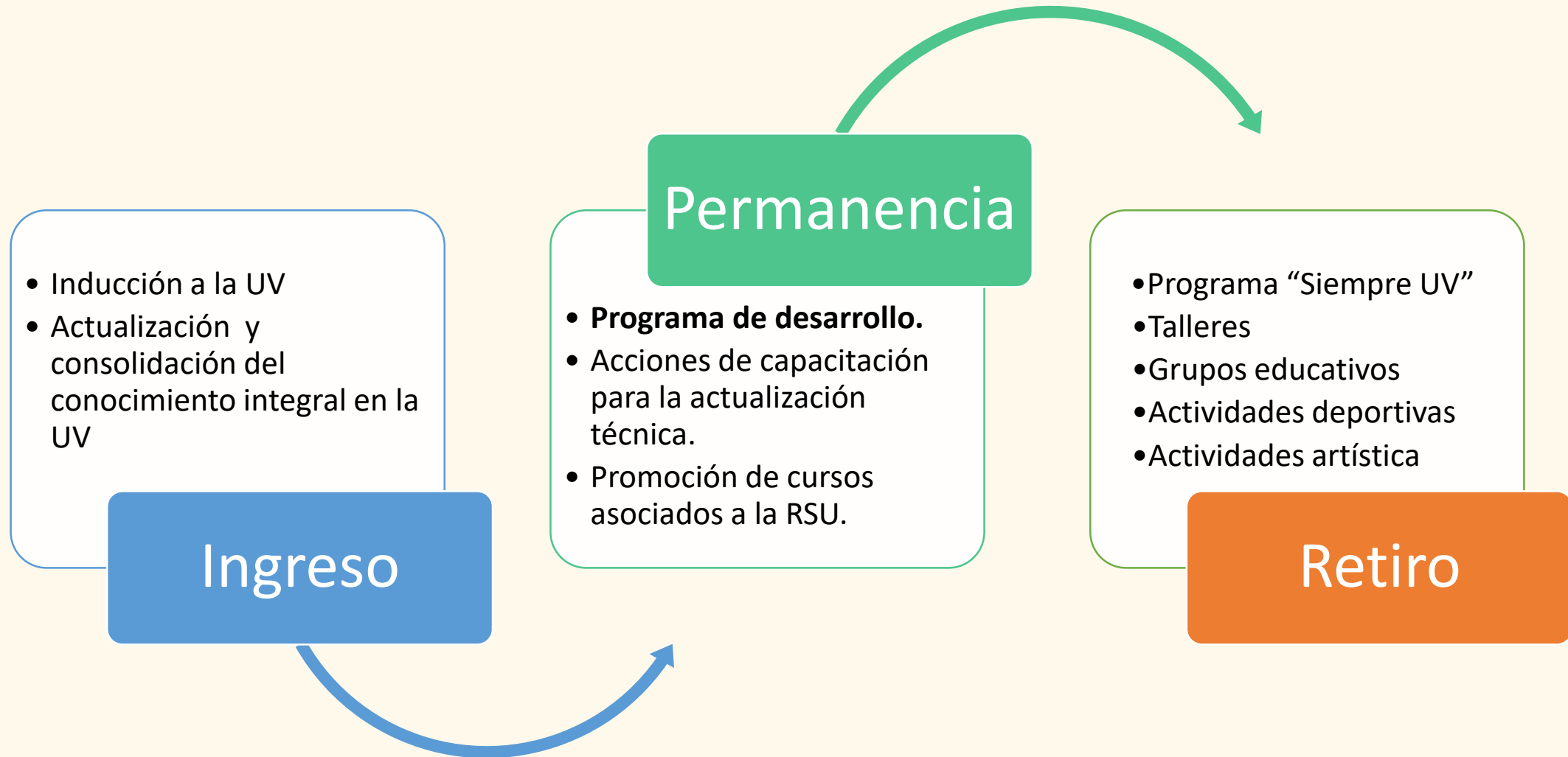


Programa de Desarrollo Integral del Trabajador Universitario

Objetivo

Contribuir a la formación de trabajadores universitarios durante su ingreso, permanencia y retiro con la finalidad de coadyuvar a su crecimiento profesional y personal; a través de acciones de desarrollo, capacitación y de promoción de la responsabilidad social universitaria, encaminadas a fortalecer una gestión de calidad, eficiente, eficaz y transparente para el logro de los objetivos institucionales.

Redimensionar el valor del capital humano



*Creando sinergia,
generamos resultados.*

Redimensionar el valor del capital humano

Ingreso

Acciones	Tipo de personal	N° Acciones
Inducción a la UV	Eventual y confianza de nuevo ingreso a la institución.	9
Actualización y consolidación del conocimiento integral en la UV	Directivo y mando medio de reciente ingreso al puesto.	4
	Total	13



*Creando sinergia,
generamos resultados.*

Permanencia

Programa de Desarrollo

Competencias	Curso / Taller	Directivo y Mando Medio	Confianza y Eventual	Advo. Técnico y Manual	N° Acciones
Institucionales	Competencias profesionales desde la mirada del pensamiento crítico – creativo (Administradores)	*			4
	Pensamiento integral para la autogestión y resolución de situaciones en tiempos de crisis	*	*	*	15
	Análisis y solución de problemas	*			3
	Programa de Ética Institucional – Módulo I	*	*		3
	Programa de Ética Institucional – Módulo II	*	*		2
	Programa de Ética Institucional – Módulo III	*	*		2
Básicas	Uso práctico y productivo de herramientas digitales		*	*	6
	Habilidades digitales: Word, Excel y PowerPoint.	*	*	*	6
	Prácticas profesionales de lectura y escritura	*	*	*	5
	Cuidados ante la pandemia		*	*	5
	Manejo positivo del estrés	*	*	*	12
	Bienestar emocional en tiempos de contingencia	*	*	*	13
	Técnicas de relajación	*	*	*	3
	Manejo de las pérdidas	*	*	*	3
		Total			82

Permanencia

Acciones de capacitación para la actualización técnica

Programa	Curso / Taller	Tipo de Personal	N° Acciones
Implementación de la NOM-035 en la UV	Liderazgo consciente y positivo	Directivo y Mando Medio	Por definir
Programa de capacitación y actualización para la administración de proyectos de investigación con recursos asignados por convenio.	Módulo 6: Cierre de proyecto y guía de entrega-recepción del Responsable Administrativo de proyecto de investigación	Responsables Administrativos de Proyectos de Investigación	Por definir
Sistema Integral de Información y Servicios Universitarios	Subsistema de Recursos Financieros Subsistema de Recursos Humanos	Titulares de E y D, Secretarios, Administradores y Encargados Administrativos Analistas y Apoyos Advos.	Por definir

Solicitudes para diagnóstico de necesidades de capacitación *	Atención de solicitudes para elaborar programas de capacitación en atención a las necesidades de capacitación del personal de una entidad o dependencia.
Cursos Especializados *	Solicitudes enviadas por los titulares de las entidades o dependencias para validar y registrar cursos en temas específicos de acuerdo a las funciones del personal.

* Este tipo cursos son financiados con el presupuesto de la entidad académica o dependencias solicitante.

Nota: Se requiere solicitar a las dependencias correspondientes su programación anual para coordinar todas las acciones y no traslapar fechas.

Permanencia

Promoción de cursos asociados a la RSU

Programa / Dependencia	Curso / Taller	Tipo de Personal	N° Acciones
Hábitos de vida saludable / SAISUV	• Reaprendiendo a alimentarme • Activación física en casa • Relajación profunda y sueño	Todos	Por definir
Género / Coordinación de la Unidad de Género	• Vivencia del género en la Universidad Veracruzana	Confianza, ATM	Por definir
Sustentabilidad / COSUSTENTA	• Autoformación para la sustentabilidad humana y organizacional: Tejiendo sustentabilidad para la vida	Todos	Por definir
Transparencia / CUTAI	Por definir	Por definir	Por definir

Nota: Se requiere solicitar a las dependencias correspondientes su programación anual para coordinar todas las acciones y no traslapar fechas.



Redimensionar el valor del capital humano

Retiro: Programa Siempre UV

Acciones	Participantes	Nº Acciones	Coordinación
Taller de orientación para el personal próximo a jubilarse	Todo tipo de personal con más de 25 años de antigüedad	3	DGRH
Plática “Planificando mi retiro en la UV”	Todo tipo de personal con más de 25 años de antigüedad	3	DGRH
	Total	6	

Redimensionar el valor del capital humano

Retiro: Programa Siempre UV

Vertientes	Actividades Orientadas al personal jubilado principalmente	Coordinación
Grupos educativos para la salud	Plática “Salud, Mente y Cuerpo”	SAISUV
Actividades deportivas	Yoga Acondicionamiento físico	DADUV
Actividades artísticas	- Animación a la lectura - Musicoterapia. ¡Arte y salud! Grupo de ocio positivo, recreación y desarrollo personal - Introducción a las artes visuales - Introducción a la pintura artística - Creatividad aplicada a la música - Danzaterapia: salud y movimiento creativo - Teatro CreActivo - Dibujo artístico - Movimiento y salud - Introducción a la música	DGAAA

Creando sinergia,
generamos resultados.



Programa de Desarrollo Integral del Trabajador Universitario

Impactos y beneficios

1. Desarrollo integral de los trabajadores para impactar positivamente en su persona y a la institución.
2. Mayor sentido de identidad y compromiso del personal con el rumbo estratégico institucional.
3. Coadyuva a la mejora del desempeño laboral, contribuye a la mejora del ambiente de trabajo y al desarrollo institucional.

Cursos en línea

Programa de Desarrollo

Secretaría de Administración y Finanzas
Dirección General de Recursos Humanos

Febrero

Competencias profesionales desde la mirada del pensamiento crítico - creativo

Pensamiento integral para la autogestión y resolución de situaciones en tiempos de crisis

Prácticas profesionales de lectura y escritura

Taller de sensibilización y orientación para el personal próximo a jubilarse

Marzo

Pensamiento integral para la autogestión y resolución de situaciones en tiempos de crisis

Programa de Ética Institucional
Módulo I: Soy persona

Prácticas profesionales de lectura y escritura

Excel para procesos Administrativos

Bienestar emocional en tiempos de contingencia

Abril

Pensamiento integral para la autogestión y resolución de situaciones en tiempos de crisis

Programa de Ética Institucional
Módulo I: Soy persona

Uso práctico y productivo de herramientas digitales

Manejo positivo del estrés

Bienestar emocional en tiempos de contingencia

1er
semestre
2021

Mayo

Pensamiento integral para la autogestión y resolución de situaciones en tiempos de crisis

Prácticas profesionales de lectura y escritura

Excel para procesos Administrativos

Manejo positivo del estrés

Bienestar emocional en tiempos de contingencia

Junio

Pensamiento integral para la autogestión y resolución de situaciones en tiempos de crisis

Uso práctico y productivo de herramientas digitales

Manejo positivo del estrés

Bienestar emocional en tiempos de contingencia

Taller de sensibilización y orientación para el personal próximo a jubilarse

Para inscribirse 

Ingresa a la página:
<https://www.uv.mx/dedp/>

Selecciona el cursos que te interesa, verifica las fechas y llena el formulario de inscripción