

Cuarto Coloquio Internacional de Investigación en Ciencias
Administrativas y Gestión para el Desarrollo.

“Crisis del Desarrollo Global: Gobernanza e Instituciones”.



Universidad Veracruzana

AUDITORIA ADMINISTRATIVA COMO HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO EN EL SECTOR PÚBLICO.

L.C. Katia Karine Vera Hernández

L.A. Estefanny Hernández Ladrón de Guevara

L.A. Yara Iret De Jesús Carlos



Cuarto Coloquio
Internacional de Investigación
en Ciencias Administrativas
y Gestión para el Desarrollo

Crisis del Desarrollo Global: Gobernanza e
Instituciones



CONACYT

INTRODUCCIÓN.



- La Ley General de Contabilidad Gubernamental marcó acciones y objetivos específicos para el proceso de armonización contable.
- El capital humano es una pieza clave dentro de cada organización, puesto que se encarga de dirigir las acciones para el logro de los objetivos que cada una posea.

Auditoría Administrativa.

Es la revisión analítica total o parcial de una organización con el propósito de precisar su nivel de desempeño y perfilar oportunidades de mejora para innovar valor y lograr una ventaja competitiva sustentable (Franklin, 2007).

Los objetivos que pretenda alcanzar la auditoría administrativa, varían de acuerdo a los resultados que busca la organización.

Productividad.

Control.

Organización.

Servicio.

Calidad.

La toma de decisiones.

- OBJETIVO.

Determinar y diseñar medidas para mejorar la eficacia y eficiencia del capital humano en el sector público mediante la aplicación de una Auditoría Administrativa, para el logro de los fines por el que fueron creados los entes gubernamentales.

Planeación

Ejecución

Evaluación

Informe

Seguimiento

Auditoría Administrativa en el Sector Público

¿Por qué?

Para construir capacidad de gobierno se requiere construir capacidad en los recursos humanos, capacidad organizacional y para diseñar e instrumentar reglas de regulación y coordinación (Grindle, 1997).

La Auditoría Administrativa nos permitirá hacer una revisión analítica del ente público con el propósito de conocer su nivel de desempeño y las deficiencias que presenta el capital humano.



Emitir una opinión, establecer estrategias para las situaciones que se presenten y contrarrestarlas y, por ende, mejorar el funcionamiento de la organización.

Los funcionarios del sector público ocupan un puesto mediante:

- ❖ Elección popular.
- ❖ Las personas electas determinan su equipo de trabajo.

Familiares.

Amigos cercanos.

Gente que apoyó en campaña.

Recomendados.

El Capital Humano, de acuerdo a la OECD (2007), es definido como la mezcla de aptitudes y habilidades innatas a las personas, así como la calificación y el aprendizaje que adquieren en la educación y la capacitación.

Capital humano inadecuado, trae consigo el manejo inadecuado de los recursos públicos, lo cual se ve reflejado en el desarrollo social de la población.

CONCLUSION.

- La auditoría administrativa como herramienta, producto de la necesidad de la administración de examinar o evaluar el desempeño de la organización y vislumbrar oportunidades de mejora para convertirlas en una ventaja competitiva.
- El objetivo de la misma será siempre mejorar, fortalecer o corregir los procesos actuales.

Una publicación de la Secretaría de la Función Pública (2012) menciona: “la profesionalización de las administraciones públicas es importante por varias razones: primero, porque entre mejor preparados estén los servidores públicos, mejor será la calidad de los bienes y servicios que los gobiernos puedan brindar a los ciudadanos; segundo, porque el manejo de los recursos públicos será más eficiente si sus administradores están bien capacitados, y tercero, porque mejora la imagen de las instituciones gubernamentales ante la ciudadanía” (p.10).

AUDITORIA ADMINISTRATIVA COMO HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN DEL CAPITAL HUMANO EN EL SECTOR PÚBLICO.



BIBLIOGRAFÍA

- Ávila, A. y Romeo L. (2013). Economía Informa. La nueva Ley General de Contabilidad Gubernamental y la transparencia en la rendición de cuentas, (378), 74-82.
- Castro, R. (1997). Contabilidad gubernamental: federal, estatal, municipal. Ciudad de México: Instituto Mexicano de Contadores Públicos.
- Castro, R. (2002). Contabilidad gubernamental: federal, estatal, municipal para la fiscalización superior en la globalización de la OCDE. Ciudad de México: Instituto Mexicano de Contadores Públicos.
- García, R. (1994). Gestión y Política Pública. Retos y perspectivas de la administración municipal en México, 3(2), 399-449
- Gómez, H. (2012). Ley General de Contabilidad Gubernamental; ¿para qué?, Milenio. [Internet] 11 de noviembre. Disponible en <<http://www.milenio.com/cdb/doc/impreso/9164110>> [Acceso el 10 de junio de 2015]
- Fincowsky. Franklin y Enrique Benjamín. (2007). Auditoría administrativa. 2da edición. México: Pearson Educación
- OECD (2007). Perspectivas de la OECD. Capital Humano: Cómo moldea tu vida lo que sabes. 2da edición. Francia: André-Pascal. Disponible en <<http://www.oecd.org/insights/38435951.pdf>> [Acceso el 18 de junio de 2015]
- SFP (2012). Mejores prácticas de recursos humanos en el sector público. 1era edición. México: Edit. Leto. Disponible en <<http://www.usp.funcionpublica.gob.mx/doctosecco/documentos/mejoresPracticasDeRecursosHumanosEnElSectorPublico.pdf>> [Acceso el 21 de junio de 2015]
- Vela, R. (2007). El ABC De La Administración Pública Municipal En Veracruz. Xalapa, Ver.: El Colegio de Veracruz.