

## Tema: Organización éticamente inteligente



**Ponente: Dr. Víctor R. Martín Fiorino**

Cuando la empresa o la Universidad nacen, nacen con un proyecto, pero ese proyecto no se mantiene inalterado por toda su vida. Va juntándose y va abarcando cada vez más niveles de autorrealización. También vemos a la vida social misma como un proyecto, es decir en ningún momento el cumplimiento de la vida humana, política, social y económica está suficientemente acabado o completo para considerarse satisfactorio, siempre estamos buscando más justicia, más igualdad, más equidad, más inclusión.

Por lo tanto la vida social no es simplemente un estado determinado del desarrollo de la sociedad, es un proyecto siempre abierto, los tres elementos que estamos señalando las personas con proyectos de realización, organización o proyecto de acción y de entusiasmo o proyecto de sentido, se apoya en bases antropológicas el ser humano lo decía muy bien por ejemplo Martin Heidegger, el proyecto lanzado hacia delante, que tenemos por realizar, no es simplemente proyecto, sino que asume una orientación una direccionalidad para ese estar lanzado en la vida, la inteligencia que une personas, organización y vida social, en la construcción de responsabilidad social, la llamamos inteligencia del proyecto, y en nuestro oficio es una inteligencia ética, no es una inteligencia más, en la novena la doceava, una inteligencia que se suma a las anteriores, es la convergencia de todas las inteligencias, en función del bien que buscamos realizar en la persona, en la sociedad y en la organización, por eso llamamos a la inteligencia ética, inteligencia del bien.

No queremos tener un concepto de bien en abstracto queremos, lo idealista del bien, lo queremos más concreto, el bien es lo que va siendo un proceso de mediación, hacia la realización del ser humano, de la sociedad o de la empresa, el bien, por eso lo llamamos un bien integrado, integra el fin, los medio y las estrategias que estamos en unas perspectivas, que nos dice que para un fin bueno solo son aceptados, del tipo de pensamiento de Maquiavelo o como se percibe claramente.

Pero esa inteligencia del bien, no la entendemos en el sentido organizacional, en abstracto sino como fuerza y poder de cambio una organización inteligente, éticamente inteligente, es aquella que tiene fuerza para realizar el bien propio, su bien propio.

Dentro de la empresa o su proyecto de universidad, tu proyecto de gobierno, y por lo tanto decimos que esa inteligencia integradora que llamamos inteligencia ética, que a su vez integra medios y estrategia de las personas, organización y sociedad, integra también poder, promisión y valor, integra el poder, la fuerza que nos permite en común mucho más de lo que nos permite claramente una universidad sola, una empresa sola, un gobierno solo, hace mucho menos que cuando se trabaja en red, un progreso en el cual no se trata de cambiar mágicamente de un día para otro, se trata justamente de cambiar de manera transparente una progresión y segundo el valor que le asignamos a aquello que estamos buscando y lo llamamos organización.

La responsabilidad Social Educativa para Todos- Aprendizaje y Redes:

- Responsabilidad Social: Construcción – integración del territorio. Queremos mencionar que desde la responsabilidad social planteamos en este sentido la construcción y la integración, de una inteligencia integradora, integración de actores, integración de medios, integración de fines.

- Educación para todos: Organización que aprende e irradia Lema con el que venimos trabajando desde hace tiempo y en su aplicación a las universidades o a las organizaciones, tiene que ver con una organización que aprende es decir, que incorpora permanentemente el evento valioso a su proyecto de vida, pero además una organización que irradia aprendizaje.

- Crecimiento organizacional en redes de actores: De corresponsabilidad, organización vital.

La diferencia entre una organización viva, aquella que tiene una presencia real y una organización vital, es aquella que no solo vive y vive excelentemente, como la universidad, empresa o gobierno, sino que además de generar aprendizaje mediante los cuales promueve, a través de esos aprendizajes una vida más responsable, una vida más valiosa en el territorio. Redes de corresponsabilidad en redes.

- Organización Responsable que aprende.

Unificamos esto en el concepto de organización que trabaja sobre un paradigma relacional, trabaja en red y los otros actores sociales del territorio, para más allá de la supervivencia y del aislamiento, es decir va más allá de plantear el proyecto que se agota en su propia caída, cuanto son a nuestro juicio, algún carácter de estas organizaciones responsables que están en un proceso permanente de crecimiento Con el objetivo de:

- 1) Realizar excelentemente el bien (propio).
- 2) El bien compartido con los stakeholders.

3) El bien común al que aportan socialmente.