



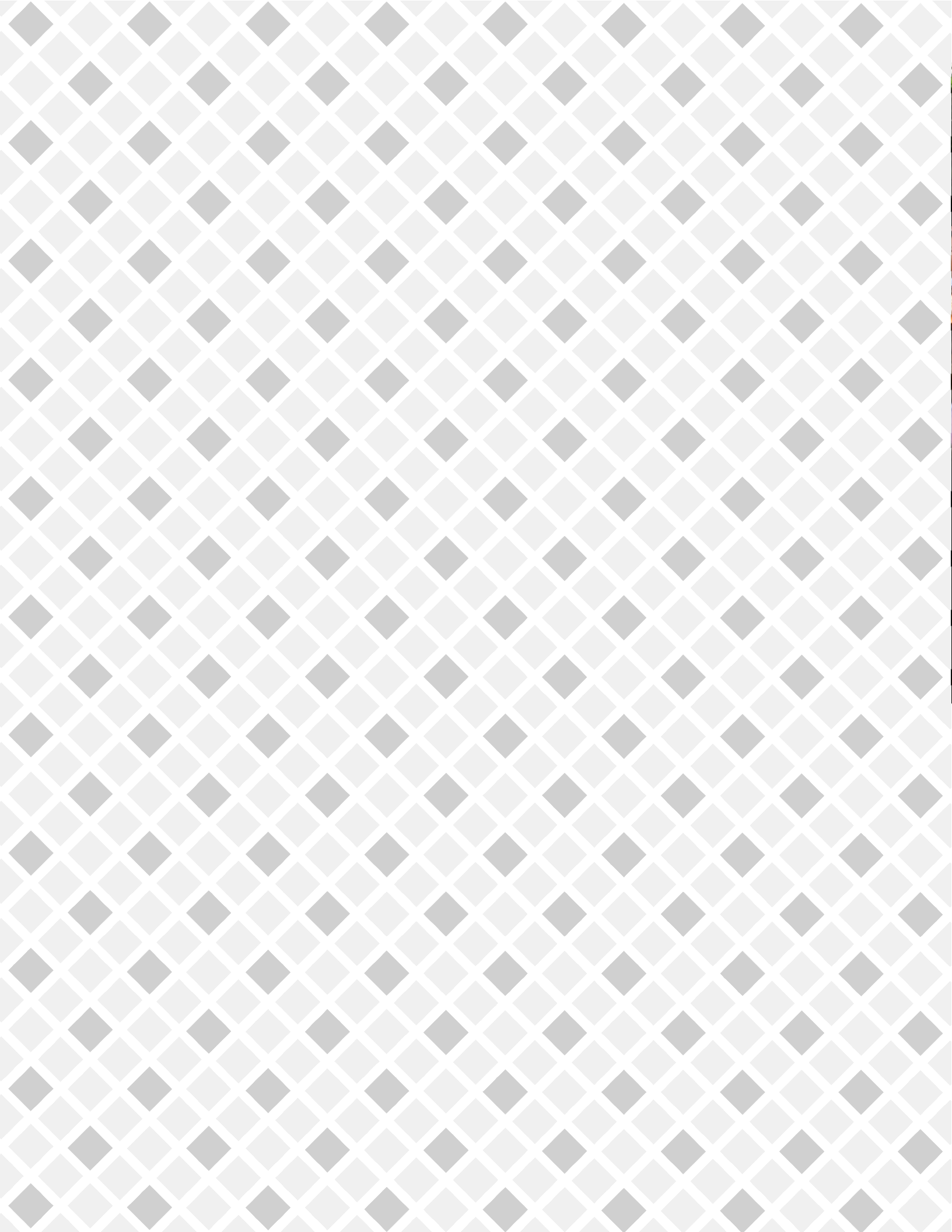
Universidad Veracruzana

3^{er} Informe de Actividades 2019-2020

Pertenencia y Pertinencia
Región Coatzacoalcos-Minatitlán

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”







Universidad Veracruzana

3^{er} Informe de Actividades 2019-2020

Pertenencia y Pertinencia

Región Coahuila-Coahuila-Coahuila

Universidad Veracruzana

Mtro. Carlos Lamothe Zavaleta
Vicerrector de la región Coatzacoalcos-Minatitlán

Mtro. Hugo Ismael Noble Pérez
Secretario Académico Regional

Lic. María Inés Quevedo López
Secretaria de Administración y Finanzas Regional

Mtro. Manuel Alejandro López Sibaja
Coordinador Regional de Desarrollo Institucional

Contenido

Mensaje del Vicerrector	5
Introducción	7
I. Liderazgo académico	17
1. Oferta educativa de calidad	19
2. Planta académica	28
3. Apoyo al estudiante	33
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico	36
II. Visibilidad e impacto social	39
5. Vinculación y responsabilidad social universitaria	41
6. Emprendimiento y egresados	46
7. Cultura humanista y desarrollo sustentable	48
8. Internacionalización e interculturalidad	52
III. Gestión y gobierno	55
9. Gobernanza universitaria	57
10. Financiamiento	69
11. Infraestructura física y tecnológica	75
Indicadores de desempeño	79
Siglarío	80

Mensaje del Vicerrector

Apegado a la legislación universitaria y al principio de transparencia y rendición de cuentas, presento al Consejo Universitario de la región Coatzacoalcos-Minatitlán y a los integrantes de la comunidad universitaria, el 3er Informe de Actividades que comprende del 1 de septiembre de 2019 al 31 de agosto de 2020.

Este ciclo lectivo inició con el festejo del 75 aniversario de la fundación de nuestra casa de estudios, en cuyo marco se publicó el libro *Universidad Veracruzana Coatzacoalcos y Minatitlán. Una iconografía*, obra que recuperó nuestra memoria colectiva y cerró la serie de libros iconográficos iniciada en 2014.

Comenzó también con la creación del Centro de Estudios Interdisciplinarios en Agrobiodiversidad (CEIAbio), entidad destinada a la investigación ubicada en el campus Acayucan, el cual se suma al Centro de Investigación en Recursos Energéticos y Sustentables (CIRES), establecida ocho años antes en el campus Coatzacoalcos.

Así mismo, en este periodo ofertamos en la región tres nuevos programas educativos: dos de nivel licenciatura (Enseñanza de las Artes e Ingeniería Mecánica-Eléctrica) y uno de maestría (Ciencias en tecnología energética), sumando 29 programas educativos activos en educación formal. Con el primero de ellos, concretamos la aspiración de la Universidad Veracruzana en la región de ofertar programas educativos en todas sus áreas académicas: Artes, Biológico-agropecuaria, Ciencias de la Salud, Económico-administrativa, Humanidades y Técnica.

En marzo del presente año, al registrarse en el país la fase de contagios locales por el coronavirus SARS-CoV-2, el gobierno federal decretó la suspensión de actividades no esenciales e implementó la Jornada Nacional de Sana Distancia. Los efectos de la pandemia del COVID-19 obligaron a nuestra casa de estudios, en todas sus regiones, a transitar de las actividades presenciales a las acciones virtuales y/o escalonadas, contribuyendo así a la seguridad de la comunidad universitaria y garantizando la continuidad de los procesos académicos y administrativos.



En la región Coatzacoalcos-Minatitlán la comunidad universitaria respondimos con creatividad y compromiso ante la contingencia sanitaria que aún mantiene paralizado al mundo y a nuestro país. Los resultados alcanzados por los 828 empleados (funcionarios, académicos y administrativos) y los 8,308 alumnos que la integramos, se plasman en el presente informe. Este da cuenta, cualitativa y cuantitativamente, del estado actual que guardan las entidades y dependencias de la Universidad Veracruzana de la región que me fue confiada.

Gracias a que cada uno de sus integrantes atendió con diligencia sus tramos de responsabilidad, sumado al apoyo permanente de la Rectora, de sus secretarios y directores generales, logramos mejorar significativamente los indicadores de desempeño, como puede constatarse en la tabla final del presente Informe de Actividades, contribuyendo así al cumplimiento de las metas establecidas en el Programa de Trabajo 2017-2021. *Pertenencia y Pertinencia*, y en el Plan General de Desarrollo 2030.

Estos instrumentos institucionales marcan el derrotero que debemos seguir para que nuestra casa de estudios no sólo supere los tiempos borrascosos que nos ha tocado vivir, sino para que continúe ofreciendo resultados tangibles y satisfactorios a la sociedad a la que nos debemos como universidad pública.

Carlos Lamothe Zavaleta

Vicerrector

Introducción

El artículo 59, fracción X, de la Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana, y el artículo 280, fracción IX, del Estatuto General, estipulan que es atribución del vicerrector informar anualmente al Consejo Universitario Regional sobre la administración y funcionamiento de las entidades académicas y dependencias de la región bajo su responsabilidad.

Para dar cumplimiento a lo dispuesto en ambos ordenamientos y en congruencia con el principio de transparencia y rendición de cuentas, presento a los integrantes del H. Consejo Universitario Regional y a la comunidad universitaria de la región Coatzacoalcos-Minatitlán el 3er Informe de Actividades, el cual incluye las acciones realizadas de septiembre de 2019 a agosto de 2020.

La estructura del documento está alineada al Programa de Trabajo Estratégico 2017-2021, *Pertenencia y Pertinencia*, por lo que los logros alcanzados por directivos, académicos, trabajadores y alumnos durante el ciclo lectivo, con el respaldo permanente de la Rectora, se agrupan en tres grandes ejes: I) Liderazgo académico, II) Visibilidad e impacto social y III) Gestión y gobierno, comprendiendo 11 programas estratégicos.

La matrícula comprende 8,308 alumnos en educación formal y no formal, cifra que equivale al 9.51% del total de la matrícula de la UV. De este universo, 6,431 (77.4%) corresponden a alumnos en educación formal que cursan alguno de los 29 programas educativos --de nivel técnico superior universitario (TSU), licenciatura y posgrado-- en los campus de Coatzacoalcos, Minatitlán, Acayucan y Huazuntlán. Por su parte, 1,877 alumnos (22.6%) cursan alguno de los seis idiomas (alemán, francés, inglés, italiano, japonés y portugués) en el Centro de Idiomas.

En la convocatoria de ingreso de 2020 se ofertaron tres nuevos programas educativos: dos de licenciatura (Enseñanza de las Artes e Ingeniería mecánica-eléctrica) y uno de posgrado (maestría en Ciencias en tecnología energética). Con el primero de ellos, perteneciente al área de artes y adscrito al Taller Libre de Artes de Coatzacoalcos, se alcanzó la meta de la Universidad Veracruzana en esta región de tener programas educativos en todas sus áreas académicas.

Por su parte, el número de lugares disponibles en la convocatoria de ingreso para los niveles de TSU y licenciatura fue de 1,816 espacios, cantidad que representó un 2.3% de aumento en comparación con la convocatoria de 2019. Para garantizar la salud de los aspirantes ante la pandemia, el examen de ingreso fue diferido (previsto originalmente del 30 al 31 de mayo fue trasladado del 31 de agosto al 4 de septiembre), se aplicó durante cinco días (en lugar de dos) y se brindó la opción de presentarlo en línea o de manera presencial.

Alcanzar y mantener la calidad educativa ha sido una de las prioridades de esta región universitaria. De 22 programas educativos evaluables, de nivel TSU y licenciatura, 19 tienen reconocimiento de calidad otorgada por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) y/o por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior (COPAES). Esto significa que nueve de cada 10 alumnos de la región cursan un programa de calidad.

La planta académica está integrada por 506 académicos, de los cuales 126 (24.9%) son profesores de tiempo completo (PTC), contando con posgrado 121 y con doctorado 60. Así mismo, 72 PTC tienen perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) y 14 docentes de la región son miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

La formación y actualización académica del claustro docente es una constante en nuestra casa de estudios. Durante el periodo que se informa se realizaron en esta región 37 cursos del Programa de Formación de Académicos (ProFA), de los cuales 27 fueron de formación pedagógica, siete de Res-

ponsabilidad Social Universitaria e Impacto Social (RSU) y tres de formación disciplinar.

Los cuerpos académicos en la región han crecido en número y grado de consolidación. Actualmente se cuenta con 16, de los cuales dos están consolidados, cuatro en consolidación y diez en formación. Existen 21 líneas de generación y aplicación del conocimiento, correspondiendo el 47% al área académica técnica. Por otra parte, el personal docente asistió a 172 eventos académicos; y 13 de ellos realizaron 23 estancias: 13 nacionales, ocho internacionales y dos regionales.

Para difundir la oferta educativa, se atendieron a 5,024 alumnos de nivel medio superior, a través del Programa Expo Orienta 2019 realizada en los campus de Coatzacoalcos, Minatitlán y Acayucan, acudiéndose también a 13 instituciones de educación media superior de la región.

En el periodo agosto 2019-enero 2020 recibieron tutorías 5,650 alumnos y en febrero-julio del presente se registraron 4,999. Adicionalmente, se implementaron 36 cursos de PAFIS, atendiéndose a 327 alumnos. Se otorgaron 121 becas institucionales: 16 de alto rendimiento, 104 escolares y uno de desempeño artístico. Las becas de la Fundación UV ascendieron a 64, registrándose un aumento del 72% en comparación con el informe anterior. Por su parte, las becas estatales de Manutención Veracruz, del otoño 2019, fueron 53 y 14 las becas de movilidad.

En apoyo a las actividades académicas, en las USBI de Coatzacoalcos y Minatitlán, así como en las bibliotecas de Acayucan y Huazuntlán, se cuentan con 24,218 títulos y con 58,285 volúmenes, de los cuales 1,060 títulos y 1,461 volúmenes fueron adquiridos de septiembre 2019 a agosto 2020. Así mismo, durante este periodo, se realizaron 757 servicios en Biblioteca Virtual (BiV) y 70 talleres con 967 asistentes.

La investigación es una actividad sustantiva que se pondera en la región, realizándose no sólo en los centros de investigación sino también en las entidades académicas. En 2019 se dio un gran paso para su fortalecimiento, gracias

al respaldo de la Rectora, quien el 22 de noviembre creó el Centro de Estudios Interdisciplinarios en Agrobiodiversidad (CEIAbio) y el 8 de diciembre el Consejo Universitario General ratificó por unanimidad el acuerdo rectoral que dispuso su creación.

El CEIAbio, ubicado en el campus Acayucan, se suma al Centro de Investigación en Recursos Energéticos y Sustentables (CIRES), el cual fue creado el 4 de agosto de 2011, en el campus Coatzacoalcos. El CEIAbio realizará investigación interdisciplinaria básica y aplicada para generar conocimientos que contribuyan en la conservación y mejoramiento de la agrobiodiversidad, considerando las especificidades socioculturales y ecológicas de las microrregiones ubicadas en el sur del estado de Veracruz.

Actualmente se cuenta con 11 proyectos de investigación registrados en el Sistema de Registro y Evaluación de la Investigación (SIREI), donde participan 50 alumnos. De estos proyectos, cinco obtuvieron financiamiento externo por más de 2 millones de pesos. Se dirigieron y concluyeron 199 tesis, correspondiendo el 94% de licenciatura; y se realizaron 44 productos de investigación, destacando 29 artículos en revista, 10 capítulos de libro y tres libros.

Destaca entre esta producción el libro *Universidad Veracruzana. Coatzacoalcos y Minatitlán. Una iconografía*, obra que a través de sus 400 páginas y 274 fotografías, agrupadas en 29 artículos, recuperó la memoria histórica de nuestra casa de estudios en esta región. Con ella contribuimos al festejo del 75 aniversario de la fundación de la Universidad Veracruzana y a concluir la colección de libros iconográficos que comenzó en 2014.

Con relación al eje Visibilidad e impacto social, nuestra casa de estudios en la región ha fortalecido su presencia. Los 29 estudiantes que integran las brigadas universitarias en servicio social, 18 en la sierra de Soteapan y 11 en el valle de Uxpanapa, éstos últimos albergados en la Casa UV La Chinantla, proporcionaron un total de 15,161 servicios a 14,938 personas de 153 localidades, pertenecientes a siete municipios: Mecayapan, Tatahuicapan de Juárez, Pajapan, Soteapan, Minatitlán, Uxpanapa y Sayula de Alemán.

Así mismo, se ha formalizado la vinculación en la región a través de la firma de convenios de colaboración, suscribiéndose cuatro: con los ayuntamientos de Agua Dulce y Minatitlán, con la empresa Mexichem Derivados y con la asociación civil Fundación México-Estados Unidos para la Ciencia (FUMEC). Durante esta administración vicerrectoral suman nueve convenios firmados, encontrándose en puerta tres más.

Para contribuir a mitigar los efectos del COVID-19, la Universidad Veracruzana, en congruencia con su carácter público, hizo presencia ante la asociación “Todos Unidos por Coatzacoalcos”, integrado por empresarios e instituciones de educación superior, sumándose a las acciones que la agrupación emprendió para disminuir la propagación de la pandemia en el municipio.

Con la finalidad de impulsar la formación integral de los estudiantes, se realizaron 16 eventos artísticos y/o culturales, entre ellos el concierto de Tlen Huicani y Tlen Huicani Maderas, con un total de 2,788 asistencias. Así mismo, se participó en el XXVIII Festival de Teatro Universitario 2019, donde se obtuvo cinco reconocimientos, entre ellos el primer lugar por vestuario y el segundo lugar, Premio “Martin Fierro”, como mejor actor.

El trabajo creativo realizado por los académicos adscritos al Taller Libre de Artes se ha fortalecido con la gestión de una plaza más, sumando ahora un total de cuatro. Esta entidad, creada por acuerdo rectoral del 22 de abril de 2016, tiene a su cargo, a partir de la convocatoria de 2020, la Licenciatura en Enseñanza de las Artes.

Por otro lado, se efectuaron también 19 eventos académicos en la región, con 1,940 asistencias, entre los que destacan el Primer Foro Intercambio de Saberes del Área de Formación Básica General (AFBG) y el Primer Encuentro de Lectura, que se efectuó en el marco de la celebración del Día Internacional de las Bibliotecas.

La comunidad universitaria obtuvo distinciones y reconocimientos, destacando entre ellos el reconocimiento al PE Médico Cirujano por su in-

corporación al Nivel 2 del Padrón EGEL: Programas de Alto Rendimiento Académico, otorgado por el Centro Nacional para la Evaluación de la Educación Superior (CENEVAL); y el primer lugar en Licenciatura y Maestría en el XIX Premio Nacional de Resultados de Investigación para Académicos, otorgado por la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA).

Se obtuvieron también diversas certificaciones: tres en Administración, otorgado por la ANFECA; 11 certificaciones de calidad con reconocimiento de idoneidad, otorgado por Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería; y cinco reconocimientos por haber obtenido calificación de excelencia en el Proceso de Certificación de Enfermería como Licenciada en Enfermería, otorgado por el citado Consejo.

En el rubro de emprendimiento, se efectuaron 20 talleres y cursos, con una asistencia de 1,451 universitarios; destacando entre estos la Jornada Pro-empleabilidad y emprendimiento 2019, evento regional realizado con la intención de capacitar a los egresados y alumnos de semestres por egresar, con temas relacionados a la búsqueda de empleo y emprendimiento del autoempleo.

Así mismo, se efectuaron diez foros de seguimiento de egresados en la región y se aplicó el Examen general para egreso de licenciatura (EGEL) a 527 sustentantes en la región, de los cuales 217 obtuvieron resultado satisfactorio, 63 resultado sobresaliente y nueve alcanzaron la distinción al Desempeño de Excelencia 2019 (44.5 % más, en comparación con el informe anterior).

Con relación al programa estratégico Cultura humanista y desarrollo sustentable, 1,349 alumnos de nuevo ingreso presentaron en 2019 el Examen de Salud Integral (ESI); y se realizaron 11 actividades o eventos sobre el cuidado y/o promoción de la salud. Entre éstos destacan el Foro regional de salud mental 2019, efectuado con la intención de promocionar la importancia de la salud mental al interior de la comunidad universitaria.

También se llevaron a cabo 16 actividades o eventos en materia de sustentabilidad, con 1,918 asistentes en total. Entre ellos destacan la Expo sustentable regional 2019 y el Webinar sobre Sustentabilidad y el Día Mundial de la Lucha contra la Desertificación y la Sequía. Se efectuaron nueve acciones permanentes de sustentabilidad implementadas en la región y dos eventos que fomentan estilos saludables y sustentables, realizándose la conservación dos hectáreas dentro del campus Coatzacoalcos, donde habita una jauría de coyotes endémicos.

En el tema transversal de equidad de género se realizaron 38 actividades o eventos, con una asistencia de 3,407 universitarios, destacando la conferencia “Violencia Digital” por la activista Olimpia Coral Melo Cruz, el Foro Regional para la revisión del protocolo para atender la violencia de género en la Universidad Veracruzana y el Taller Masculinidad-es Responsables y Empáticas.

En congruencia con su carácter de universidad pública, nuestra casa de estudios se sumó a las acciones emprendidas durante la pandemia. El CIRES creó un modelo matemático para predecir casos de Covid-19. La Facultad de Ciencias Químicas produjo 1,100 litros de desinfectante, destinados a instituciones de salud, la comunidad universitaria y los conductores del transporte público; mientras que la Facultad de Ingeniería elaboró 686 caretas protectoras.

Para evitar la propagación del virus, en la región universitaria se instalaron tres filtros sanitarios, con la colaboración del CenDHIU Coatzacoalcos, la Escuela de Enfermería y las Facultades de Medicina, Enfermería y Odontología. Se emprendió la campaña virtual titulada “Seamos parte de la solución” para hacer conciencia sobre las medidas a adoptar durante la pandemia; y los alumnos impulsaron la iniciativa titulada “Unidos podemos cuidarnos”, a través de la cual colectaron y entregaron material de apoyo al Hospital Regional “Valentín Gómez Farías” y al Hospital General de Zona 36 del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS), ambos en Coatzacoalcos.

Respecto al programa de internacionalización e interculturalidad, 14

alumnos realizaron estancias de movilidad semestral fuera de la UV, dos alumnos efectuaron estancias de corta duración y fueron recibidos tres alumnos externos en estancias de corta duración. Para impulsar la internacionalización se efectuó el Primer Encuentro regional de movilidad académica, con una asistencia de 143 universitarios; efectuándose también siete actividades o eventos, con 241 asistencias.

Para la internacionalización del currículo, cinco docentes participaron en el curso-taller *Virtual International Collaborations* (VIC) del programa de aprendizaje colaborativo internacional en línea (COIL). Los docentes efectuaron también siete estancias de movilidad fuera de la UV y ocho estancias de corta duración. En materia de interculturalidad, se efectuaron siete actividades o eventos, con 639 asistentes en total; destacando entre ellos los concursos de catrinas y altares de muertos, de calaveritas en diferentes idiomas y el *Halloween food* (*Open house*).

Con relación a la gobernanza universitaria, al rubro de capital humano, éste se integra por 32 funcionarios, 506 docentes y 290 trabajadores (administrativo, técnico, manual, de confianza y eventual). Para capacitar y/o actualizar al activo humano de la región, se realizaron 16 cursos, con 269 asistentes.

Se aprobaron 11 reglamentos internos por el Consejo Universitario General, incluyendo el del nuevo Centro de Estudios Interdisciplinarios en Agrobiodiversidad, por lo que el 100% de las entidades académicas de la región cuentan con reglamentos que fortalecerán su gobernanza. Así mismo, las 11 entidades académicas adscritas a la Vicerrectoría elaboraron sus Planes de Desarrollo (PLADEA), encontrándose en proceso el del Taller Libre de Artes Coatzacoalcos, recientemente constituida como entidad académica, con la entrega del nombramiento de la responsable de dicha entidad, en marzo 2019.

En los periodos enero-diciembre de 2019 y enero-agosto de 2020 se erogaron \$64,625,053.76, destinados principalmente para la adquisición de mobiliario y equipo (25.2%), servicios básicos (18.4%) y gastos de operación

(11.5%). Por su parte, el presupuesto institucional de 2019 fue de \$57,552,259.94, integrado por el subsidio estatal ordinario (Fondo 819) y recursos extraordinarios, incluyendo remanentes de ejercicios anteriores. Adicionalmente, se obtuvieron recursos de otros fondos federales por un monto de \$5,869,253.45, el 72.5% proveniente del Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa (PCFE, hoy PROFEXCE) y el 27.4% del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).

En cuanto a infraestructura física, se invirtieron \$25,824,544.72 programados durante 2019-2020, realizándose un total de 14 obras en los cuatro campus de la región. Destacan entre ellas el mantenimiento menor de inmuebles y áreas exteriores en el campus Coatzacoalcos (\$10,175,124.95), en el campus Minatitlán (\$7,411,887.26), mantenimiento de unidades de aire acondicionado en toda la región universitaria (\$2,290,759.27), mantenimiento menor de inmueble de la Universidad Veracruzana Intercultural (UVI), Las Selvas, en Huazuntlán (\$1,361,119.78) y mantenimiento menor de inmuebles y áreas exteriores de la Facultad de Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria (FISPA), en Acayucan (\$1,001,735.23).

En infraestructura tecnológica se incrementó en un 10% el ancho de banda para internet disponible en la región, pasando de 550 a 600 Mbps. Se renovaron 23 equipos de telecomunicaciones para la región, con una inversión de \$372,951.60; y 600 puntos de red con servicios a internet, con un monto de \$1,261,420.00. Se adquirieron 26 equipos de cómputo y dos equipos portátiles para videoconferencias, éstos últimos con una inversión de \$109,421.80

Respecto a seguridad universitaria, se efectuaron 10 eventos de protección civil, con la participación de 900 universitarios. Se instalaron las Unidades Interna de Gestión Integral del Riesgo en los campus de Coatzacoalcos y Minatitlán. También se realizó, en el marco del Día Nacional de Protección Civil, un simulacro mayor de evacuación por hipótesis de sismo en los campus de la región y en la vicerrectoría, con la participación de 4,009 universitarios.

Los resultados alcanzados en el presente ciclo lectivo, con la participación de la comunidad universitaria y el firme apoyo de la Rectora, de sus secretarios y directores generales, se desglosan en este informe. Manifiesto a todas y a todos mi reconocimiento por contribuir al mejoramiento de los indicadores de desempeño, a pesar de la emergencia sanitaria, que nos obligó a echar mano de la creatividad y de nuestros recursos en materia de tecnologías de la información y la comunicación.

Finalmente, los exhorto a sumar y multiplicar nuestros esfuerzos para alcanzar las metas establecidas en el Programa de Trabajo Estratégico (PTE) 2017-2021, *Pertenencia y Pertinencia*; y seguir respondiendo con resultados tangibles a la sociedad veracruzana a la que nos debemos como universidad pública.



I. Liderazgo académico



En este eje se pretende lograr la formación integral y de excelencia en nuestros alumnos y egresados, que les permita intervención pertinente, acorde a los tiempos actuales y demandas sociales de la región universitaria, vinculando las tareas de enseñanza-aprendizaje con las de investigación.

1. Oferta educativa de calidad
2. Planta académica
3. Apoyo al estudiante
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

I. Oferta educativa de calidad



Diversificar y procurar una oferta educativa pertinente, de excelencia e integral, preferentemente a través de modalidades de estudio no convencionales, para coadyuvar al desarrollo equitativo y equilibrado de lo humano y ecológico del contexto regional, con calidad reconocida a nivel nacional.

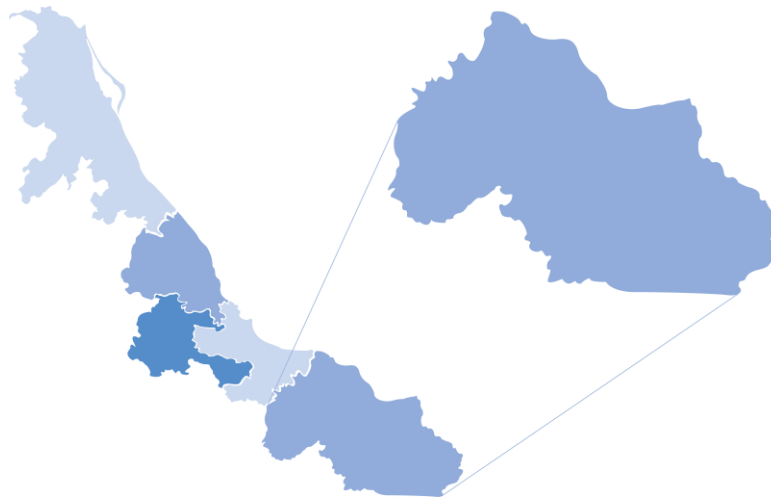
Presencia de la región Coatzacoalcos-Minatitlán

- 8,308** Matrícula total de la región
- 9.51 %** De la matrícula de la Universidad Veracruzana
- 38.5 %** Absorción de acuerdo con la última convocatoria de ingreso

5 Municipios sedes:
Coatzacoalcos, Minatitlán, Acayucan, Mecayapan y Uxpanapa

24 Municipios del área de influencia:

Acayucan, Tatahuicapan de Juárez, Soconusco, Oluta, Texistepec, Jesús Carranza, Chinameca, Pajapan, Soteapan, Mecayapan, Sayula de Alemán, Coatzacoalcos, Minatitlán, Uxpanapa, Hidalgotitlán, Zaragoza, Oteapan, Jáltipan, Cosoleacaque, Las Choapas, Ixhuatlán del Sureste, Moloacán, Nanchital de Lázaro Cárdenas del Río y Agua Dulce.



857,747 Población metropolitana donde se asienta la región

Tabla I. Población metropolitana por región universitaria

Región Universitaria	Población	ZM* comprendidas	Municipios comprendidos
Veracruz	915,213	1	6
Coatzacoalcos-Minatitlán	857,747	3	12
Córdoba-Orizaba	804,806	2	17
Xalapa	768,271	1	9
Poza Rica-Tuxpan	700,035	I+I municipio	6

(*) ZM: Zona metropolitana

Fuente: INEGI, 2015

Quehacer universitario

- 8** Facultades:
Contaduría y Administración, Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria, Ciencias Químicas, Enfermería, Ingeniería, Medicina, Odontología y Trabajo Social.

- I** Escuela:
Escuela de Enfermería

- I** Coordinación Regional:
Sistema de Enseñanza Abierta (con dos PE: Contaduría y Derecho)

- I** Sede de la Universidad Veracruzana Intercultural
Sede Las Selvas (Huazuntlán, municipio de Mecayapan, Ver.)

- 2** Centro de investigación:
Centro de Investigación en Recursos Energéticos y Sustentables (CIRES)
[Centro de Estudios Interdisciplinarios en Agrobiodiversidad \(CEIABio\)*](#)
*Entidad académica de nueva creación

- I** Taller libre de arte

- I** Centro de Idiomas: Coatzacoalcos
- 2** Centros de autoacceso: Coatzacoalcos y Minatitlán

- 2** Bibliotecas: Acayucan y Huazuntlán
- 2** Unidades de Servicios Bibliotecarios y de Información (USBI):
Coatzacoalcos y Minatitlán

- 2** Brigadas universitarias
Sedes: Casa UV La Chinantla y Tatahuicapan de Juárez

Matrícula

8,308 Alumnos en educación formal y no formal

9.51 % Del total de la matrícula de la UV

Género	Número	%
Hombres	3,765	45.3
Mujeres	4,543	54.7
Total	8,308	100

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

6,431 Alumnos en educación formal en la región

77.4 % De la matrícula total de la región

9.94 % Del total de la matrícula en educación formal de la UV

Nivel	Número	Porcentaje
TSU	151	2.3
Licenciatura	6,239	97
Posgrado	41	0.6
Total	6,431	100

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Sede	Número	Porcentaje
Campus Coatzacoalcos	4,175	64.9
Campus Minatitlán	1,772	27.6
Campus Acayucan	431	6.7
Sede Huazuntlán	53	0.8
Total	6,431	100

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Área académica	Número	Porcentaje
Ciencias Biológico Agropecuarias	431	6.7
Ciencias de la Salud	1,581	24.6
Económico Administrativa	1,795	27.9
Humanidades	827	12.9
Técnica	1,797	27.9
Total	6,431	100

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

- 1,877** Alumnos en educación no formal
- 22.6 %** De la matrícula total de la región
- 8.28 %** Del total de la matrícula no formal de la UV

Tabla 6. Distribución de la matrícula de educación no formal de la región

Curso	Número	Porcentaje
Inglés	36	1.92
Inglés comprensión de textos	1,549	82.52
Inglés para ingenieros	7	0.38
Alemán	62	3.3
Italiano	55	2.93
Francés	83	4.42
Portugués	60	3.2
Japonés	25	1.33
Total	1,877	100

Fuente: Centro de Idiomas, Región Coatzacoalcos-Minatitlán

Programas educativos

- 29** Programas Educativos (PE) activos en educación formal

Tabla 7. PE activos de la región por nivel educativo

Nivel	Número
TSU	2
Licenciatura	21
Posgrado	6
Total	29

Fuente: Secretaría Académica Regional

- 3** Nuevo programa educativo
- 2** Nuevo PE de licenciatura: Ingeniería mecánica-eléctrica, y Enseñanza de las Artes
- 1** Nuevo PE de posgrado: Maestría en ciencias en tecnología energética

Oferta educativa: ciclo escolar 2020-2021

- 1,816** Espacios ofertados en la región en convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2020
- 1,751** Espacios de licenciatura ofertados en la región
- 65** Espacios en TSU ofertados en la región
- 10.9%** De los espacios ofertados en la UV
 - 2.3%** de aumento de oferta educativa en matrícula de licenciatura y TSU = **41** Lugares más que la convocatoria 2019
- 22** PE ofertados en la región durante la convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2020
- 20** PE de licenciatura ofertados
- 2** PE de TSU ofertados
- 4,718** Espacios demandados en la región en convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2020
- 10.5%** De la demanda total de la UV
- 1,787** Aspirantes con derecho a inscripción en la región

Región	Demanda		Oferta	
	Número	Porcentaje	Número	Porcentaje
Xalapa	18,007	40.2	6,470	38.7
Veracruz	10,515	23.5	3,683	22
Orizaba-Córdoba	6,443	14.4	2,343	14
Poza Rica-Tuxpan	5,125	11.4	2,392	14.3
Coatzacoalcos-Minatitlán	4,718	10.5	1,816	10.9
Total	44,808	100	16,704	100

Fuente: Dirección General de Administración Escolar

PE	Oferta	Demanda	% de absorción
Gestión Intercultural para el desarrollo	30	11	272.7
Ingeniería Sist. Prod. Agrop. (Esc.)	80	86	93
Ingeniería Civil	140	152	92.1

Fuente: Secretaría Académica Regional

Tabla 10. PE de la región con mayor demanda con base en la oferta

PE	Oferta	Demanda	% de absorción
Medicina	100	1,131	8.8
Enfermería (Licenciatura)	90	625	14.4
Radiología (TSU)	25	132	18.9

Fuente: Secretaría Académica Regional

Tabla 11. Alumnos inscritos por PE en convocatoria de ingreso 2020

Área	PE	Oferta	Demanda	Modalidad de inscripción			
				IA	Disponibles	Vacantes	Total
Artes	Enseñanza de las artes	25	60	24	1	0	25
Biológico-Agropecuario	Ing. Sist. de Producción Agropecuaria (Esc.)	80	86	53	0	15	68
	Ing. Sist. de Producción Agropecuaria (Dist.)	85	109	68	0	9	77
Ciencias de la Salud	Cirujano Dentista	90	243	84	6	0	90
	Enfermería	90	625	87	3	0	90
	Médico Cirujano	100	1,131	97	3	0	100
	TSU Enfermería	40	79	37	2	1	39
	TSU Radiología	25	132	25	0	0	0
Económico - Administrativo	Administración	140	189	132	6	1	139
	Contaduría	100	198	95	7	0	102
	Contaduría (SEA)	125	212	114	11	0	125
	Gestión y Dirección de Negocios	100	173	93	7	0	100
	Gestión Intercultural para el Desarrollo	30	40	11	0	0	11
	Ing. de Software	40	109	36	4	0	40
Humanidades	Derecho (SEA)	156	362	145	11	0	156
	Trabajo Social	85	102	78	0	6	84
Técnica	Ing. Civil	140	152	114	0	17	131
	Ing. Mecánica- Eléctrica	140	263	123	20	0	143
	Ing. Ambiental	40	50	36	0	4	40
	Ing. en Biotecnología	40	83	36	5	0	41
	Ing. Petrolera	40	69	31	9	0	40
	Ing. Química	105	251	94	10	1	105

Fuente: Secretaría Académica Regional

Calidad educativa

- 6,431** Matrícula total de TSU y licenciatura
- 6,238** Matrícula de TSU y licenciatura en Programas Educativos (PE) evaluables
- 5,910** Matrícula de TSU y licenciatura de calidad reconocida
- 94.74%** Matrícula TSU y licenciatura de calidad
 - 9** de cada 10 alumnos de la región cursa un PE de licenciatura de calidad reconocida

- 23** PE de TSU y licenciatura activos (2 de TSU y 21 licenciaturas)
- 22** PE de TSU y licenciatura evaluables
- 19** PE de TSU y licenciatura de calidad reconocida
- 86.36%** PE de TSU y licenciatura de calidad

Tabla 12. PE de TSU y licenciatura de calidad reconocida por área académica

Área académica	Total	Evaluables	De calidad	%
Ciencias Biológico-Agropecuarias	2*	2*	1*	4.55
Ciencias de la Salud	5	5	3	13.64
Económico-Administrativa	7	6	6	27.27
Humanidades	2	2	2	9.09
Técnica	7	7	7	31.81
Total	23	22	19	86.36

(*) Es un solo PE en dos sistemas: escolarizado y a distancia. El primero cuenta con reconocimiento de calidad.

Fuente: Secretaría Académica Regional

Diseño curricular

- 15** Planes de estudio de licenciatura y posgrado en proceso de diseño curricular

Tabla 13. Planes de estudio de licenciatura y posgrado en diseño curricular

Categoría	TSU y Licenciatura	Posgrado
Proceso de diseño	I: TSU Profesionalizante para docentes de inglés	---
Rediseño	9: TSU Enfermería, Administración, Contaduría, Ing. Ambiental, Ing. en Biotecnología, Ing. Petrolera, Ing. Química, Lic. en Enfermería, TSU en Radiología	I: Maestría en Enfermería
Actualización	2: Trabajo Social, Ing. Civil	---
Nueva creación	I: Ing. Mecánica Eléctrica	I: Maestría en Ciencias en Tecnología Energética
Total	13	2

Fuente: Entidades académicas de la región / Coordinación Regional de Posgrado

Modalidades de estudio no convencionales y uso de las TIC y de las TAC

- 4 PE en modalidad de estudios no convencionales
 - 2 PE en modalidad abierta: Contaduría y Derecho
 - 1 PE en modalidad a distancia: ISPA
 - 1 PE en modalidad mixta: Enseñanza de las Artes*

*Nuevo PE en la región

17.7% Matrícula de la región

1,139 Matrícula total

2. Planta académica



Contar con una planta académica que cumpla con estándares profesionales acorde a las demandas de enseñanza actuales, cumpliendo con la calidad de su servicio y enmarcados en los altos valores institucionales, así como en la generación y aplicación del conocimiento en los contextos regionales, nacionales e internacionales.

Planta académica

- 506** Académicos en la región
- 8.1%** Del total de docentes de la UV
- 73** Cuentan con doctorado
- 184** Cuentan con maestría
- 63** Cuentan con especialidad
- 186** Cuentan con licenciatura

Tabla 14. Planta docente de la región por género

Género	Número	%
Hombres	295	58.3
Mujeres	211	41.7
Total	506	100

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Tabla 15. Planta docente de la región por tipo de contratación

Tipo de contratación	Número	%
PTC	126	24.9
Técnico académico	49	9.7
Medio tiempo	1	0.2
Profesor por asignatura	330	65.2
Total	506	100

Fuente: Secretaría Académica Regional

- 126** Profesores de tiempo completo (PTC)
- 24.9%** De la planta académica total de la región
 - 1** De cada 4 académicos es profesor de tiempo completo
 - 68** son hombres
 - 58** son mujeres
- 121** Cuenta con posgrado
- 96%** De los PTC tiene posgrado
- 60** Cuenta con doctorado
- 47.6%** De los PTC tiene doctorado
- 72** PTC tienen perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)
- 57.1%** De los PTC tiene perfil deseable
- 14** Docentes de la región son miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI)
 - 10** Nivel I
 - 4** candidatos

11.1 % Del total de PTC son SNI
3.57% de aumento de SNI en la región = **4 SNI** más que el informe anterior

14 Plazas de tiempo completo convocadas en el periodo sep 2019- ago 2020

13 Plazas fueron ocupadas

10 De las plazas convocadas fueron de profesor de tiempo completo

2 De las plazas convocadas fueron de investigador de tiempo completo

2 De las plazas convocadas fueron de técnico académico de tiempo completo

Programa de formación de académicos

37 Cursos del Programa de Formación de Académicos (ProFA)

27 Cursos de formación pedagógica

7 Cursos de Responsabilidad Social Universitaria e Impacto Social (RSU)

3 Cursos de formación disciplinar

346 Docentes beneficiados

68% De aprobación

Cuerpos Académicos y Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento

16 Cuerpos académicos (CA)

1 CA más que el informe anterior

Tabla 16. Cuerpos académicos de la región por grado de consolidación		
Grado de consolidación	Número de CA	%
En formación	10	62.5
En consolidación	4	25
Consolidados	2	12.5
Total	16	100

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

21 Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC)

1 LGAC más que el Informe anterior

Tabla 17. LGAC por área del conocimiento		
Área del conocimiento	Número de CA	Número de LGAC
Ciencias Biológico-Agropecuarias	1	1
Ciencias de la Salud	3	3
Económico-Administrativa	4	4
Humanidades	2	3
Técnica	6	10
Total	16	21

Fuente: Dirección de Planeación Institucional

Participación en redes de colaboración intra e interinstitucionales

- 18** Redes de colaboración
 - 7** Intrainstitucionales
 - 11** Interinstitucionales
- 34** Académicos participantes

Participaciones de académicos en estancias y eventos

- 23** Estancias
 - 13** Nacionales
 - 8** Internacionales
 - 2** Regionales
- 13** Académicos participantes
- 172** Asistencias de docentes a eventos académicos (congresos, encuentros, coloquios, conferencias, y foros, etc.)
 - 43** Congresos
 - 13** Encuentros
 - 3** Coloquios
 - 4** Simposios
 - 19** Seminarios
 - 5** Jornadas
 - 10** Ciclo de conferencias
 - 14** Foros
 - 19** Webinars
 - 42** Otros

Tipo de evento	Regional	Estatad	Nacional	Internacional	Totales
Congresos	6	-	8	29	43
Encuentros	7	-	2	4	13
Coloquios	2	-	1	-	3
Simposios	4	-	-	1	4
Seminarios	-	-	12	7	19
Jornadas	3	-	-	2	5
Ciclo de conferencias	9	-	1	-	10
Foros	5	1	4	4	14
Mesa redonda	-	-	-	1	1
Sesión académica	-	-	4	-	4
Cursos	20	-	9	2	31
Taller	4	-	-	1	5
Webinario	-	-	3	16	19
Total	60	1	44	67	172
Porcentaje	34.9	0.6	25.6	38.9	100

Fuente: Entidades académicas de la región

Participación en el PEDPA y PRODEP

107 Académicos en el PEDPA

24 Académicos participantes en convocatoria Prodep 2019-2020

Reconocimientos a académicos

5 Académicos reconocidos por su contribución en la formación de los alumnos, quienes a través de sus opiniones les distinguen por su dedicación

3. Apoyo al estudiante



Incrementar y fortalecer estrategias que permitan la atención integral de los alumnos desde su ingreso, asegurando su permanencia con un desarrollo humanístico, así como su egreso y titulación.

Atención a alumnos de nuevo ingreso

- 5,024** Alumnos de nivel medio superior atendidos en el programa Expo Orienta 2019
Se realizó la Expo Orienta en los Campus de Coatzacoalcos, Minatitlán y Acayucan, y se acudió a 13 instituciones de educación media superior de la región.

Atención a alumnos durante su permanencia

Agosto 2019-Enero 2020

- 5,650** Tutorados
291 Tutores
70.23% Cobertura regional

Febrero-Julio 2020

- 4,999** Tutorados
275 Tutores
73.76% Cobertura regional

- 36** Cursos de PAFIS
47 Académicos participantes
327 Alumnos atendidos

Becas a alumnos

- 121** Becas institucionales en la región
16 Alto rendimiento
104 Escolares
1 Desempeño artístico
- 64** Becas de la Fundación UV (sep 2019-ago 2020)
72% de aumento de becas = 27 becas más que el informe anterior
- 53** Becas estatales de manutención Veracruz Otoño 2019
- 14** Becas de movilidad (sep 2019-ago 2020) (Se incluyen todos los tipos de apoyo o financiamiento, ProMUV, PFCE, Pro-Mejoras, Autofinanciable, Externos, etc.)

Sistema bibliotecario

- 2** Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información (USBI)
 - Coatzacoalcos
 - Minatitlán

- 2** Bibliotecas
 - Facultad de Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria (Acayucan)
 - Universidad Veracruzana Intercultural Las Selvas (Huazuntlán)

2,206	Metros cuadrados
24,218	Títulos
1,060	Títulos adquiridos de septiembre 2019-agosto 2020
58,285	Volúmenes
1,461	Volúmenes adquiridos de septiembre 2019-agosto 2020
319	Libros recibidos en donación
757	Servicios en Biblioteca Virtual (BiV)
70	Talleres de BiV y 967 de asistentes

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico



Impulsar el ofrecimiento de respuestas a las problemáticas del contexto regional, nacional e internacional a través de la innovación del conocimiento, vinculado al entorno social, cultural, político, económico, tecnológico y ambiental, articulando actividades de docencia con investigación para su logro.

Personal de investigación

- 3 Investigador
- 4 Docente de tiempo completo
- 3 Técnicos académicos
- 150% de aumento de personal de investigación = 6 investigadores y/o docentes dedicados a investigación más que el informe anterior

Proyectos de investigación

- 12 Proyectos de investigación registrados en el SIREI

Área	Número
Ciencias biológicas y agropecuarias	1
Ciencias de la Salud	2
Económico-administrativa	2
Humanidades	2
Técnica	5
Total	12

Fuente: Entidades académicas de la región

- 5 Proyecto con financiamiento externo
- \$2,064.2 Miles de pesos en recurso total obtenido
- 50 Alumnos que participan en proyectos de investigación
- 34 Licenciatura
- 13 Maestría
- 3 Doctorado
- 199 Tesis dirigidas y concluidas
- 187 De licenciatura
- 12 De TSU

Productos de investigación

- 44 Productos de investigación en la región
 - 2 Libros
 - 10 Capítulos de libro
 - 29 Artículos en revista
 - 2 Artículos en revista ISI
 - 1 Libro iconográfico: *Universidad Veracruzana. Coatzacoalcos-Minatitlán. Una iconografía*
- 29 Académicos dados de alta en sitios de búsqueda académica

Divulgación científica

- 6** Alumnos participantes en Veranos de Investigación Científica
 - 4** Verano de Investigación Científica CAIO
 - 2** Verano del Programa Delfín



II. Visibilidad e impacto social



En este eje se busca ampliar y fortalecer la presencia de la universidad en la región, compatibilizando su quehacer e interviniendo pertinentemente con actividades que promuevan el desarrollo humano, sustentable y armónico de la sociedad donde se asienta la región.

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

6. Emprendimiento y egresados

7. Cultura humanista y desarrollo económico sustentable

8. Internacionalización e interculturalidad

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria



Impulsar la relación permanente, positiva y colaborativa de la universidad con los sectores social, público y empresarial de la región universitaria, a fin de coadyuvar a la formación humanista e integral de la comunidad universitaria y la sociedad en general.

Vinculación universitaria

- 14** Proyectos y actividades de vinculación realizadas en la región (sep 2019-ago 2020) que permiten visibilizar o reposicionar a la universidad
 - 26** Docentes participantes
 - 114** Alumnos participantes

 - 21** Proyectos y actividades de atención comunitaria efectuados en la región (sep 2019-ago 2020) que brindan un servicio a la sociedad
 - 40** Docentes participantes
 - 246** Alumnos participantes
- Entrega de juguetes a niños de comunidades marginadas de Uxpanapa, Acayucan y cobijas entregadas a personas de la tercera edad en Acayucan.

Atención comunitaria en la región

Tabla 20. Atención comunitaria en la región

Atención	BUSS	Casa UV	Total
Municipios	4	3	7
Localidades	73	80	153
Servicios	13,013	2,148	15,161
Personas	13,013	1,925	14,938
Prestadores de servicio social	18	11	29

Fuente: BUSS / Casa UV La Chinantla

Convenios de colaboración firmados

4 Convenios de colaboración firmados

Con el sector municipal, con los ayuntamientos de

- Minatitlán
- Agua Dulce

Con el sector empresarial

- Mexichem Derivados

Y con una ONG

- Fundación México-Estados Unidos para la Ciencia A.C. (FUMEC)

Comunicación universitaria

- 244** Notas generadas en el portal de noticias institucional
- 76** Nuevas notas generadas en el actual corte de información
- 861** Seguidores en *Twitter* @Vicecoatzá
- 344** Nuevos seguidores en el actual corte de información
- 12** Ruedas de prensa
- 3** Nuevas ruedas de prensa hechas en corte de información
- 17,594** Seguidores en *Facebook* @Vicerrectoria
- 2,931** Nuevos seguidores en el actual corte de información

Difusión cultural

Eventos artísticos y/o culturales

- 16** Eventos artísticos y/o culturales realizados en la región (sep 2019-ago2020)
Entre ellas:
 - Exposición artesanal
 - Obra de teatro para niños “El Mágico mundo de los libros”
 - Muestra final del Taller Libre de Artes
 - Concierto de Tlen huicani y Tlen huicani maderas
- 2,788** Asistencias

- 4** Docentes de Taller Libre de Artes
 - 1** docente más que el informe anterior

- 5** Reconocimientos en el **XXVIII Festival de Teatro Universitario 2019**
 - 1er** Lugar por vestuario en el XXVIII Festival de Teatro Universitario UV 2019
 - 2do** lugar, premio “Martín Fierro” en el XXVIII Festival de Teatro Universitario UV 2019 como mejor actor.
 - 3er** lugar a la mejor puesta en escena: El hombre y sus Fantasmas de H.R. Leanormand, en el XXVIII Festival de Teatro Universitario 2019
 - 3er** lugar, premio “Guadalupe Balderas” durante el XXVIII Festival de Teatro Universitario 2019, como mejor actriz
 - 3er** lugar por dirección en el XXVIII Festival de Teatro Universitario 2019, por la obra: El hombre y sus Fantasmas de H.R. Leanormand

Eventos académicos

19 Eventos académicos realizados en la región (septiembre 2019-agosto 2020)

1,940 Asistencias

Entre los que destacan:

- Primer seminario de investigación científica de la Maestría en Enfermería “Construyendo el conocimiento”
- Curso “La danza como un recurso integrador para el Trabajo Social”
- Webinars Internacional Estrategias para el desarrollo de software de calidad
- VII Foro Académico El explorador Alejandro Von Humboldt en América a 250 años de su descubrimiento
- 1er. Encuentro de Lectura, en el marco de la celebración del Día Internacional de las Bibliotecas
- Primer Foro Intercambio de Saberes del AFBG

Venta de servicios

12 Cursos de educación continua impartidos

11 Productos y servicios vendidos

493 Kilos de lombricomposta

3 Análisis bromatológicos

27 Análisis de muestras de suelos

21 Análisis de muestras coproparasitoscópicas

27 Análisis de calidad de leche

105 Litros de miel

1,250 Árboles vivero forestal

302 Consultas médicas y análisis clínicos de laboratorios

1 Prueba de propiedades mecánicas den tubo Shelby

50 Pruebas para compactación de base

8 Pruebas Proctor

Distinciones y reconocimientos

Reconocimientos académico-escolares

- 1** Reconocimiento al PE Médico Cirujano por su incorporación al Nivel 2 del Padrón EGEL: Programas de Alto Rendimiento Académico, otorgado por CENEVAL
- 1er** Lugar Licenciatura en Décimo Noveno Premio Nacional de Resultados de Investigación para Académicos, otorgado por la ANFECA
- 1er** Lugar Maestría en Décimo Noveno Premio Nacional de Resultados de Investigación para Académicos, otorgado por la ANFECA
- 2do** Lugar Licenciatura en Décimo Noveno Premio Nacional de Resultados de Investigación para Académicos, otorgado por la ANFECA
- 8** Certificaciones en Marketing Digital, a través del International Computer Drivers Licence (ICDL)
- 3** Certificaciones en Administración, otorgado por la ANFECA
- 11** Certificaciones de calidad con reconocimiento de idoneidad, otorgado por Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería, A.C
- 5** Reconocimientos por haber obtenido calificación de excelencia en el Proceso de Certificación de Enfermería como Licenciada en Enfermería, otorgado por Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería, A.C
- 6** Reconocimientos al desempeño docente, en el marco del Día del Maestro UV.
- 1** Selección de un alumno como Embajador Universitario de la Bolsa Institucional de Valores (Biva)

Sede de eventos

- Cuarto Foro: Misión Ambiental, de la Guardia Nacional
- Conversatorio juvenil: Rumbo al voto electrónico en México, del Organismo Público Electoral de Veracruz

6. Emprendimiento y egresados



Impulsar la cultura de emprendimiento en la comunidad universitaria para el fortalecimiento de la economía regional con espíritu humanístico, y mantener el vínculo con nuestros egresados como parte de la comunidad universitaria, colaborando en la retroalimentación para la mejora de nuestros programas educativos y la procuración de su inserción laboral.

Emprendimiento

- 20** Talleres, cursos y pláticas realizados en la región sobre desarrollo profesional e inserción laboral
- 1,491** Asistentes: **1,380** alumnos, **68** egresados y **43** docentes

- 6** Talleres de emprendimiento e innovación realizados en la región
- 286** Asistentes: **273** alumnos y **13** docentes

Eventos con mención especial

Jornada Pro-empleabilidad y emprendimiento 2019

Evento regional realizado con la intención de capacitar a los egresados y alumnos de semestres por egresar, con temas relacionados a la búsqueda de empleo y emprendimiento del autoempleo.

Seguimiento de egresados

- 10** Foros de egresados realizados en la región
- 77** Asistentes

Examen general para egreso de licenciatura (EGEL)

- 527** Sustentantes en la región entre sep 2019 y ago 2020
- 217** Obtuvieron resultado satisfactorio
- 63** Obtuvieron resultado sobresaliente
- 9** Obtuvieron distinción al Desempeño de Excelencia 2019
- 44.5 %** de aumento de distinciones al Desempeño de Excelencia = **4** distinciones al Desempeño de Excelencia más que el informe anterior

Reconocimiento a egresados

- 3er** Lugar Licenciatura en Trigésimo Quinto Premio Nacional de Tesis de Licenciatura y Posgrado, otorgado por la ANFECA

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable



Fortalecer la visión humanista y consciente sobre el manejo racional y respeto de los recursos naturales y espacios de atención de nuestro entorno, para el sostenimiento de la diversidad biológica de la región universitaria.

Cultura humanista

- 4 Actividades o eventos realizados en la región en materia de fomento de valores ciudadanos (sep 2019-ago2020)
- 256 Asistentes

Atención integral a la salud

- 1,349 Alumnos presentaron el Examen de Salud Integral (ESI) 2019
- 11 Actividades o eventos de atención, prevención y/o promoción de la salud física, mental, sexual y reproductiva
- 1,809 Asistentes en total a las actividades, cursos y ferias
Otras actividades:
 - Condoneras instaladas en los campus Coatzacoalcos, Minatitlán y Acayucan.
 - Instalación del programa “Midiendo TU SalUV” con el objetivo de medir los indicadores de salud (como peso, hábitos deportivos, consumo de drogas, alimentación y estrés académico) de la población estudiantil.
 - Atención por tele-asesoría a la comunidad universitaria durante la pandemia.
- 3 Acciones permanentes de atención a la salud
 - Atención a la salud física: Consultas, urgencias médicas, aplicación de medicamentos, curaciones y certificado médico.
 - Atención a la salud mental: Intervención en crisis: primer y segundo orden, sesiones grupales e individuales y referencia atención especializada (Enlace CI-SAME).
 - Promoción salud física: Control de peso y tensión arterial, acompañados de asesoramiento sobre dichos indicadores de salud, hábitos saludables y esclarecimiento de dudas sobre su salud.

Eventos con mención especial

Foro regional de salud mental 2019

Evento regional realizado con la intención de promocionar la importancia de la salud mental al interior de la comunidad universitaria.

Medio ambiente y sustentabilidad

- 16 Actividades o eventos realizados en la región en materia de sustentabilidad
Entre ellas:
 - Expo sustenta regional 2019
 - Taller de elaboración de lombricomposta
 - Webinar sobre Sustentabilidad y el Día Mundial de la Lucha contra la Desertificación y la Sequía
- 1,918 Asistentes en total

9 Acciones permanentes de sustentabilidad implementadas en la región

- Manejo de residuos
- Reutilización de papel
- Promoción del uso responsable de agua, electricidad y papel
- Recolección de PET
- Recolección de toner y cartuchos
- Recolección de pilas desechables
- Recolección de aceite quemado y papel para reciclar
- Reducción del uso de utensilios desechables
- Elaboración de abonos orgánicos

2 Eventos que fomentan estilos saludables y sustentables

- I Carrera de 5 Kms y caminata de 3 Kms “Muévete por tu salud”

280 Participantes en total

- I Rodada universitaria

40 Participantes

2 Hectáreas de conservación dentro del campus Coatzacoalcos donde habita una jauría de coyotes endémicos

Equidad de género

38 Actividades o eventos realizados en la región en materia de equidad de género

Entre ellas:

- Conferencia "Violencia Digital" por la activista Olimpia Coral Melo Cruz
- Exposición: Difusión por medio de carteles ilustrativos de los temas “acoso, hostigamiento y respeto”
- Foro Regional para la revisión del protocolo para atender la violencia de género en la Universidad Veracruzana
- Taller Masculinidad-es Responsables y Empáticas

3,407 Asistentes en total

2 Acciones permanentes de equidad de género en la región

- Difusión permanente de la Coordinación Regional de Equidad de Género
- Difusión permanente de la Guía para la atención de casos de acoso y hostigamiento sexual

Acciones emprendidas durante la pandemia

- | Modelo matemático para predecir casos de Covid-19 creado por el CIRES
- 1,100** Litros de desinfectante producidos por la Facultad de Ciencias Químicas **800** para instituciones de salud, **260** para la región universitaria y **40** para conductores del transporte público colectivo
- 686** Caretas protectoras fabricadas por la Facultad de Ingeniería **250** para alumnos prestadores de servicio social en instituciones de salud y en los filtros sanitarios de la UV, **15** para la región universitaria, **16** para la Asociación de Periodistas de Coatzacoalcos A.C., **375** para el H. Ayuntamiento de Coatzacoalcos y **30** para el colectivo Todos Unidos por Coatzacoalcos.
- 3** Filtros sanitarios instalados en colaboración del CenDHIU Coatzacoalcos con la Escuela de Enfermería y las Facultades de Medicina, Enfermería y Odontología
- | Campaña virtual titulada “Seamos parte de la solución” para hacer conciencia sobre las medidas a adoptar durante la pandemia
- | Iniciativa titulada "Unidos podemos cuidarnos" por parte de alumnos que colectó y entregó material de apoyo al Hospital Regional “Valentín Gómez Farías” y del Hospital General de Zona 36 del Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).

Donaciones recibidas

- | Donación de 3 impresoras 3D y 20 K de filamento, por parte del H. Ayuntamiento de Coatzacoalcos para la elaboración de caretas protectoras
- | Donación de alcohol y aditivos para producir desinfectante, por parte de la empresa Braskem Idesa y el Instituto Mexicano de Ingenieros Químicos Sección Coatzacoalcos.

8. Internacionalización e interculturalidad



Mantener la cultura de respeto e inclusión a las diversas manifestaciones culturales y de pensamiento, en nuestro actuar como universitarios, y fortalecer el enriquecimiento de saberes para un mejor actuar, a través de la movilidad e intercambio de nuestros miembros universitarios.

Movilidad estudiantil

- 14** Alumnos realizaron estancias de movilidad semestral fuera de la UV (septiembre 2019-agosto 2020)
 - 4** En movilidad internacional
 - 4** de licenciatura
 - 10** En movilidad nacional
 - 10** de licenciatura

- 2** Alumnos realizaron estancias de corta duración
 - 2** Internacional
 - 2** de licenciatura

- 3** Alumnos externos recibidos en estancias de corta duración
 - 2** Nacional
 - 2** de licenciatura
 - 1** Internacional
 - 1** de licenciatura

Internacionalización del currículo

- 5** Docentes participantes en el curso-taller Virtual International Collaborations (VIC) del programa de aprendizaje colaborativo internacional en línea (COIL)

- 7** Estancias de movilidad fuera de la UV (sep 2019-ago 2020) realizadas por docentes
 - 5** En movilidad semestral nacional
 - 2** Por estudios de doctorado a nivel internacional

- 8** Estancias de corta duración realizadas por docentes
 - 3** Nacionales
 - 5** Internacionales

Eventos que impulsan la internacionalización

- 1er** **Encuentro regional de movilidad académica** que contempló las siguientes actividades:
 - Conversatorio sobre experiencias de movilidad
 - Plática “Acércate a la movilidad”
 - Plática sobre el Programa Delfín
 - Asesoría personalizada sobre el Programa Delfín

- 143** Asistencias
 - 126** alumnos y **17** docentes

7 Actividades o eventos realizados en la región en materia de internacionalización

Entre ellos:

- Videoconferencia internacional: "Los determinantes sociales de salud"
- IEEE International Conference on Engineering (IEEE ICEV) 2019 Veracruz
- Clases espejo internacional

241 Asistencias en total

2 Acciones permanentes de internacionalización

- Difusión permanente de programas de movilidad nacional e internacional
- Presentación de experiencias de movilidad académica nacional e internacional

Centro de idiomas y de Autoacceso

1,877 Alumnos inscritos en **6** lenguas extranjeras

Inglés, Italiano, Alemán, Portugués, Francés y Japonés

Interculturalidad

7 Actividades o eventos realizados en la región en materia de interculturalidad

Entre ellos:

- Concurso de calaveritas en diferentes idiomas
- Concurso de catrinas y altares de muertos
- *Halloween food* (Open house)

639 Asistentes en total

2 Acciones permanentes de interculturalidad

- Retribución de saberes
- Seminario de investigación vinculada



III. Gestión y Gobierno

Universidad Veracruzana



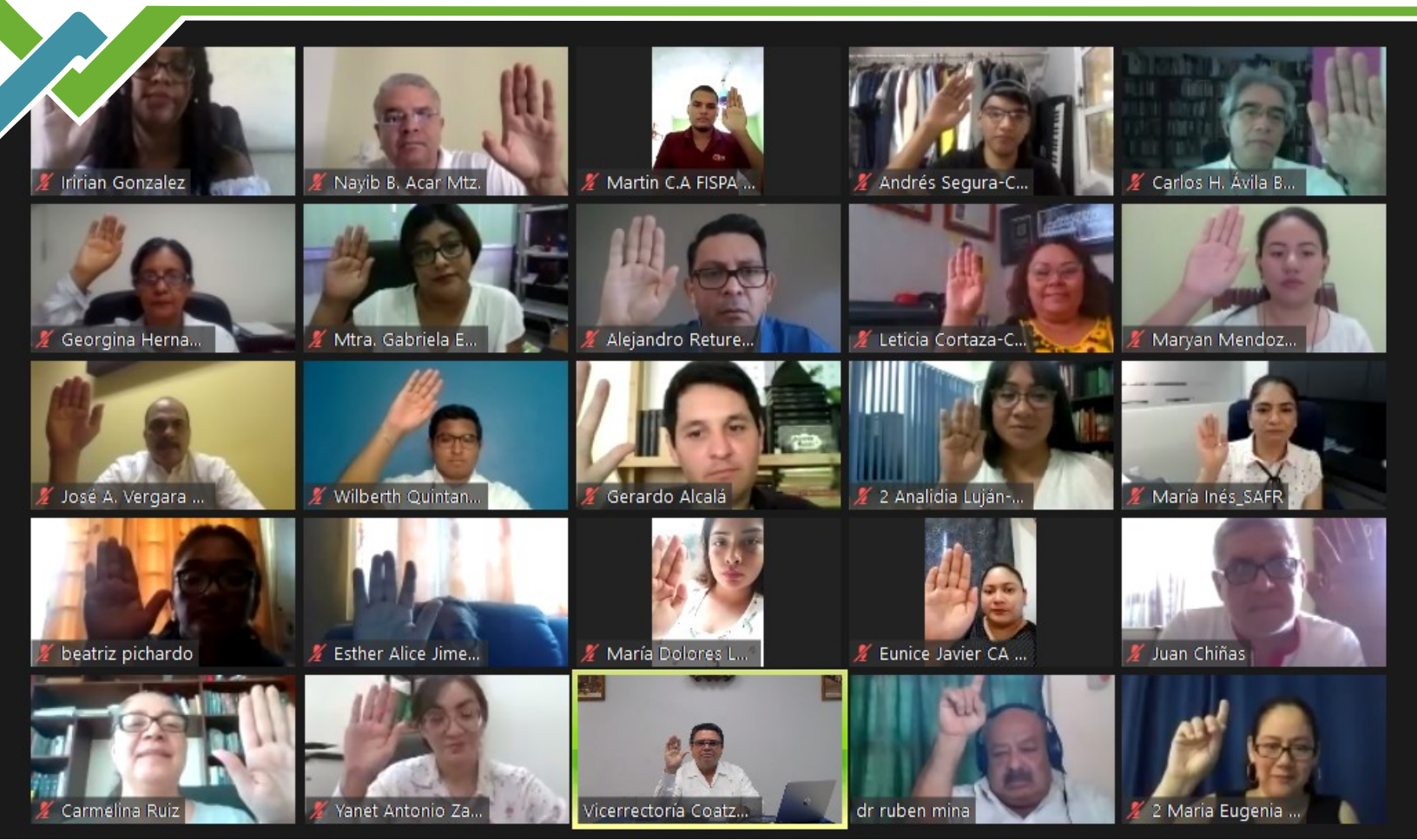
Este eje tiene como propósito el mantenimiento, mejoramiento y manejo óptimo de nuestros recursos humano, material, financiero y tecnológico, para seguir brindando un servicio de calidad a la comunidad universitaria y a la sociedad, así como procurar la transparencia y rendición de cuentas en cada una de las entidades académicas y dependencias administrativas de esta región universitaria.

9. Gobernanza universitaria

10. Financiamiento

11. Infraestructura física y tecnología

9. Gobernanza universitaria



Gestionar de manera responsable los procesos académicos y administrativos con estricto apego a la normatividad, garantizando la transparencia y rendición de cuentas de todas las entidades académicas y dependencias administrativas de esta región universitaria.

Este eje tiene como propósito el mantenimiento, mejoramiento y manejo óptimo de nuestros recursos humano, material, financiero y tecnológico, para seguir brindando un servicio de calidad a la comunidad universitaria y a la sociedad, así como procurar la transparencia y rendición de cuentas en cada una de las entidades académicas y dependencias administrativas de esta región universitaria.

9. Gobernanza universitaria

10. Financiamiento

11. Infraestructura física y tecnología

Capital humano

- 32** Funcionarios
 - 1 Vicerrector
 - 10** Director/Coordinador de entidad/dependencia
 - 9 Secretarios de Facultad
 - 4 Directores administrativos
 - 3 Jefes de departamento/Oficina
 - 5 Administradores

- 506** Personal docente
 - 55** Personal de confianza con las siguientes categorías
 - 8 Analistas “D”
 - 2 Analistas “C”
 - 2 Analistas “B”
 - 4 Oficiales “D”
 - 3 Oficiales “C”
 - 21 Oficiales “A”
 - 6 Secretarías ejecutivas “D”
 - 4 Secretarías ejecutivas “C”
 - 1 Secretarías ejecutivas “B”
 - 4 Secretarías ejecutivas “A”

- 36** Personal eventual

- 199** Personal administrativo, técnico y manual

Tabla 21. Capital humano por género

Género	Número	%
Hombres	419	50.6
Mujeres	409	49.4
Total	828	100.00

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional



409
Mujeres
49.4%



419
Hombres
50.6%

- 9 Cursos de capacitación y/o actualización impartidos
- 189 Total de asistencias a cursos de capacitación y/o actualización
- 38 Asistencias fueron de funcionarios
- 142 Asistencias fueron de personal administrativo, técnico y manual
 - 7 Asistencias fueron de personal de confianza
 - 2 Asistencias fueron de personal docente

- 7 Cursos de capacitación y/o actualización impartidos
- 80 Total de asistencias a cursos de capacitación y/o actualización
- 64 Asistencias fueron de funcionarios
- 16 Asistencias fueron de personal eventual

Legislación universitaria

- 11 Reglamentos internos aprobados por el Consejo Universitario General

Con la aprobación de los reglamentos de la Escuela de Enfermería y las facultades de Enfermería, y Trabajo Social el 9 de diciembre de 2019, y de las facultades de Medicina y Odontología, así como del Centro de Investigación en Recursos Energéticos y Sustentables (CIRES) y el Centro de Estudios Interdisciplinarios de Agrobiodiversidad (CEIAbio), el pasado 21 de agosto de 2020, se concluye la elaboración y aprobación del 100% de los reglamentos de las entidades académicas de la región universitaria.

Estado que guardan los demás reglamentos de las entidades académicas:

El Centro de Idiomas y de Autoacceso, así como las USBI cuentan con un Reglamento General; el Sistema de Enseñanza Abierta y la Universidad Veracruzana Intercultural, con un reglamento interno; aprobados por el Consejo Universitario General y publicados en la Gaceta de la Universidad Veracruzana y en la página de la Oficina del Abogado General (<https://www.uv.mx/legislacion/reglamentos/>).

Planeación para el desarrollo institucional

11 entidades académicas adscritas a la Vicerrectoría elaboraron sus Planes de Desarrollo (PLADEA), los cuales fueron aprobados por sus respectivas juntas académicas en 2018.

Transparencia y rendición de cuentas

Las 12 entidades académicas adscritas a la Vicerrectoría, así como tres coordinaciones regionales y el Taller Libre de Artes rindieron informe de labores del periodo 2019-2020.

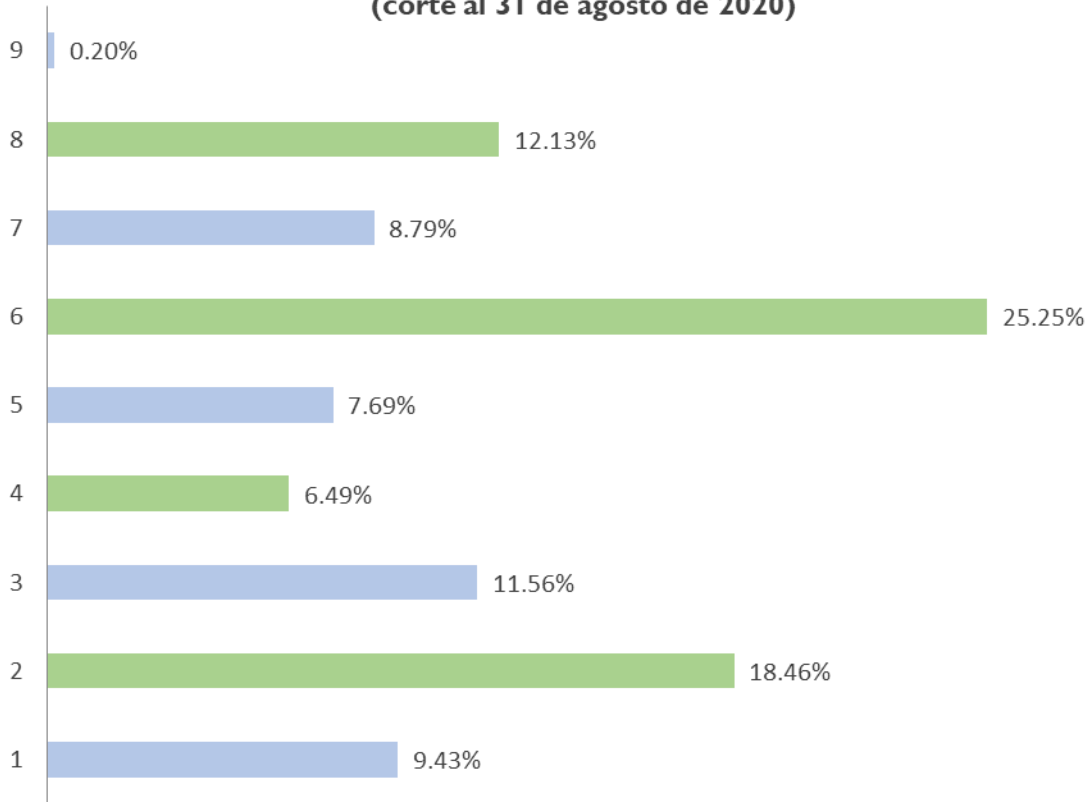
Total de erogaciones enero – diciembre 2019 y enero - agosto 2020

\$64,625,053.76	Pesos erogados en el periodo ene-dic 2019 y enero–agosto 2020
9.43%	Destinado a Servicios profesionales independientes y/o personal eventual
18.46%	Destinado a Servicios básicos
11.56%	Destinado a Gastos de operación
6.49%	Destinados a Servicios profesionales científicos y técnicos y otros servicios
7.69%	Destinado a Viáticos
25.25%	Destinado a Inversión (Mobiliario y equipo)
8.79%	Destinado a Mantenimiento a la planta física
12.13%	Infraestructura (Construcción)
0.20%	Gastos por contingencia 2020

Concepto del gasto	Ejercicio fiscal 2019	Ejercicio fiscal 2020 (corte al 31 de agosto)	Total
Serv. prof. ind. y/o pers. eventual	\$3,425,359.84	\$2,668,094.11	\$6,093,453.95
Servicios básicos	\$9,366,284.31	\$2,565,723.52	\$11,932,007.83
Gastos de operación	\$4,830,068.66	\$2,639,729.21	\$7,469,797.87
Serv. profesionales, científicos y técnicos y otros servicios	\$2,773,036.11	\$1,418,469.65	\$4,191,505.76
Viáticos	\$4,548,608.47	\$422,398.68	\$4,971,007.15
Inversión (mobiliario y equipo)	\$9,668,174.92	\$6,652,375.64	\$16,320,550.56
Mantenimiento a la planta física	\$4,854,923.35	\$824,263.60	\$5,679,186.95
Infraestructura (construcción)	\$3,082,276.38	\$4,757,231.94	\$7,839,508.32
Gastos por contingencia 2020	\$0.00	\$128,035.37	\$128,035.37
Total	\$42,548,732.04	\$22,076,321.72	\$64,625,053.76

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Total erogaciones 2019 - 2020 (corte al 31 de agosto de 2020)



Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

- 1= Servicios profesionales individuales y/o personal eventual
- 2= Servicios básicos
- 3= Gastos de operación
- 4= Servicios profesionales, científicos y técnicos y otros servicios
- 5= Viáticos
- 6= Inversión (mobiliario y equipo)
- 7= Mantenimiento a la planta física
- 8= Infraestructura (construcción)
- 9= Gastos por contingencia 2020

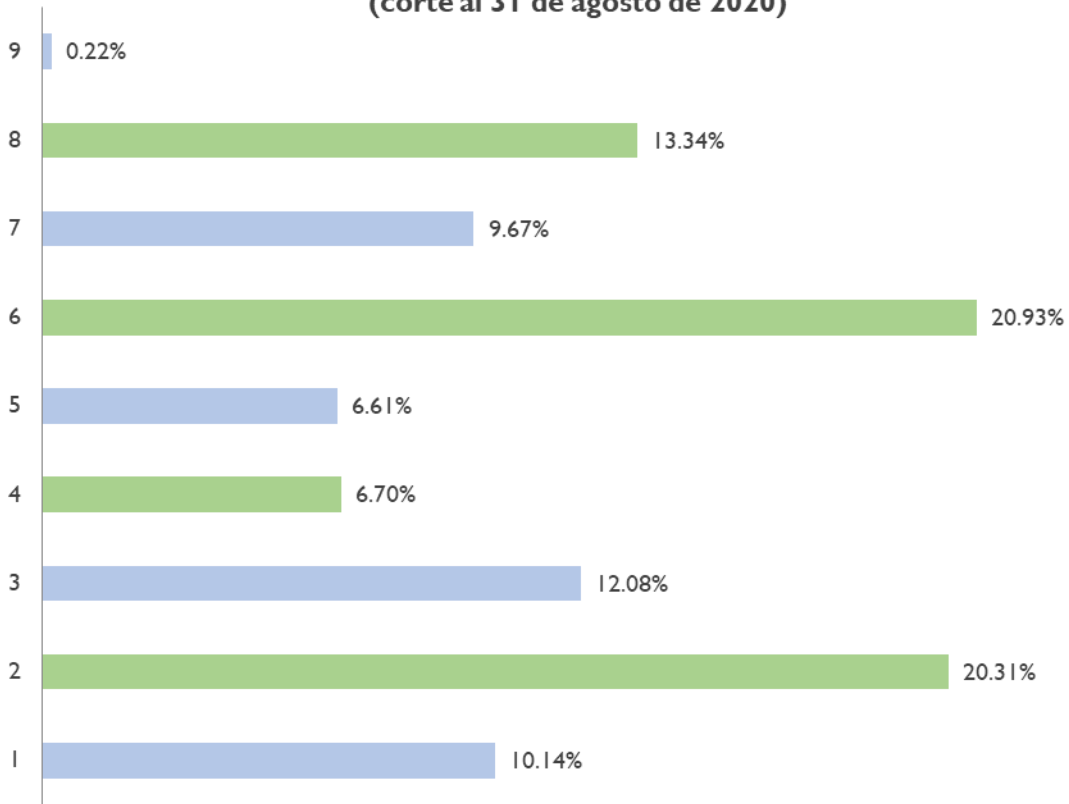
**Total de erogaciones enero – diciembre 2019 y enero - agosto 2020:
Fondo ordinario y propios**

Tabla 23. Erogación del presupuesto por concepto del gasto (fondo ordinario y fondos propios)

N°	Concepto del gasto	Ejercicio fiscal 2019	Ejercicio fiscal 2020 (corte al 31 de agosto)	Total	%
1	Serv. prof. Ind. y/o personal eventual	\$3,331,215.54	\$2,629,677.47	\$5,960,893.01	10.14%
2	Servicios básicos	\$9,366,284.31	\$2,565,723.52	\$11,932,007.83	20.31%
3	Gastos de operación	\$4,501,788.19	\$2,598,391.55	\$7,100,179.74	12.08%
4	Serv. prof., cient. y técnicos y otros serv.	\$2,516,633.30	\$1,418,469.65	\$3,935,102.95	6.70%
5	Viáticos	\$3,469,423.23	\$413,778.68	\$3,883,201.91	6.61%
6	Inversión (mobiliario y equipo)	\$6,634,352.84	\$5,663,331.39	\$12,297,684.23	20.93%
7	Mantenimiento a la planta física	\$4,854,923.35	\$824,263.60	\$5,679,186.95	9.67%
8	Infraestructura (construcción)	\$3,082,276.38	\$4,757,231.94	\$7,839,508.32	13.34%
9	Gatos por contingencia 2020	\$0.00	\$128,035.37	\$128,035.37	0.22%
	Total	\$37,756,897.14	\$20,998,903.17	\$58,755,800.31	100%

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Erogaciones fondo ordinario y propios 2019 -2020 (corte al 31 de agosto de 2020)



Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

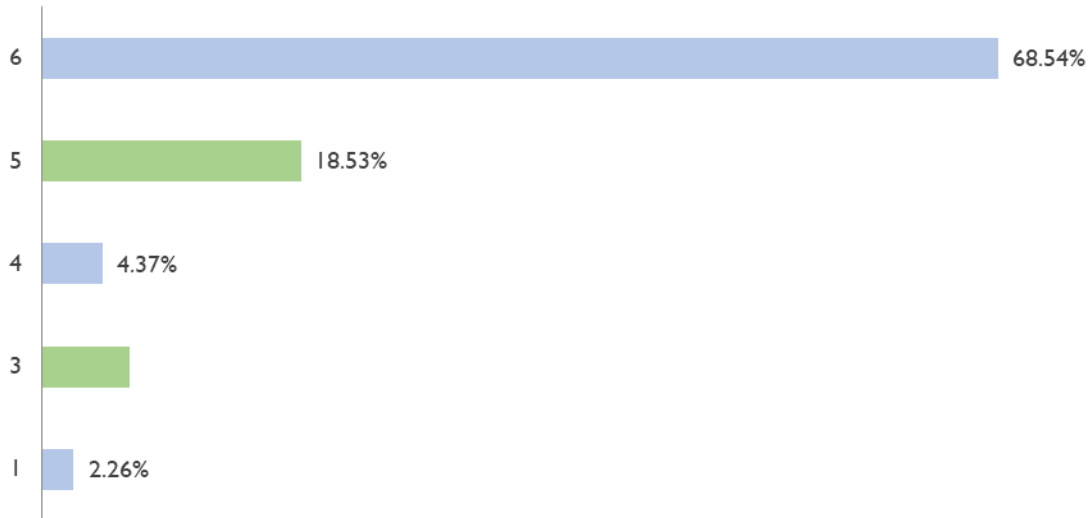
- 1= Servicios profesionales individuales y/o personal eventual
- 2= Servicios básicos
- 3= Gastos de operación
- 4= Servicios profesionales, científicos y técnicos y otros servicios
- 5= Viáticos
- 6= Inversión (mobiliario y equipo)
- 7= Mantenimiento a la planta física
- 8= Infraestructura (construcción)
- 9= Gastos por contingencia 2020

**Total de erogaciones enero – diciembre 2019 y enero - agosto 2020:
Fondos federales**

Tabla 24. Erogación del presupuesto por concepto del gasto (Fondos Federales)					
N°	Concepto del gasto	Ejercicio fiscal 2019	Ejercicio fiscal 2020 (corte al 31 de agosto)	Total	%
1	Serv. prof. ind. y/o pers. eventual	\$94,144.30	\$38,416.64	\$132,560.94	2.26%
2	Servicios básicos	\$0.00	\$0.00	\$0.00	0.00%
3	Gastos de operación	\$328,280.47	\$41,337.66	\$369,618.13	6.30%
4	Servicios profesionales, cient. y técnicos y otros servicios	\$256,402.81	\$0.00	\$256,402.81	4.37%
5	Viáticos	\$1,079,185.24	\$8,620.00	\$1,087,805.24	18.53%
6	Inversión (mobiliario y equipo)	\$3,033,822.08	\$989,044.25	\$4,022,866.33	68.54%
	Total	\$4,791,834.90	\$1,077,418.55	\$5,869,253.45	100%

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

**Erogaciones fondos federales 2019 -2020
(corte al 31 de agosto de 2020)**



Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

- 1= Servicios profesionales individuales y/o personal eventual
- 2= Servicios básicos
- 3= Gastos de operación
- 4= Servicios profesionales, científicos y técnicos y otros servicios
- 5= Viáticos
- 6= Inversión (mobiliario y equipo)

Sueldos pagados: períodos enero – diciembre 2019 y enero - agosto 2020

Tabla 25. Sueldos pagados		
Tipo de personal	2019	2020 (corte al 31 de agosto)
Mandos medios y superiores	\$24,098,665.31	\$16,185,682.86
Personal administrativo, técnico y manual	\$26,809,310.36	\$16,850,190.91
Personal de confianza	\$9,703,121.83	\$6,552,856.03
Personal académico	\$171,460,075.30	\$109,309,158.01
Personal eventual	\$2,985,539.06	\$1,842,353.88
Becas	\$192,210.01	\$131,991.66
Total	\$235,248,921.87	\$150,872,233.35

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Equipamiento, períodos enero – diciembre 2019 y enero - agosto 2020, incluye adquisiciones con recursos Prodep y PFCE.

Tabla 26. Erogación en equipamiento			
Entidad / Dependencia		Ejercicio fiscal 2019	Ejercicio Fiscal 2020 (corte al 31 de agosto)
51101	Facultad de Ingeniería	\$ 988,750.64	\$92,653.09
51102	Facultad de Cs. Químicas	\$746,956.17	\$691,106.45
51301	Facultad de Contaduría y Administración	\$447,431.76	\$290,959.45
51401	Escuela de Enfermería	\$207,090.35	\$70,078.50
51701	Coord. Académica Regional del SEA	\$116,742.40	\$70,531.77
51702	Centro Regional de Informática Coatzacoalcos	\$129,114.96	\$1,042,063.67
51703	CIRES	\$9,748.64	\$23,524.80
51801	Centro de Idiomas y Auto Acceso	\$19,038.29	\$318,701.56
51802	Coord. Regional de Actividades Deportivas	\$14,423.44	\$552,545.27
51901	Vicerrectoría	\$102,299.24	\$39,776.40
51906	USBI Coatzacoalcos	\$15,723.80	\$195,927.54
51908	Coord. Reg. del Área de Formación Básica Gral.	\$15,042.88	\$793,494.27
52201	Facultad de Trabajo Social	\$119,118.84	\$314,960.76
52402	Facultad de Odontología	\$1,630,433.01	\$127,093.25
52403	Facultad de Medicina	\$540,813.74	\$28,659.08
52404	Facultad de Enfermería	\$320,074.18	\$92,653.09
52901	USBI Minatitlán	\$28,135.80	\$691,106.45
53501	FISPA	\$619,855.84	\$290,959.45
Total		\$6,070,793.98	\$4,652,075.86

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Tabla 27. Inversión en equipamiento por tipo de bien

Descripción	Ejercicio Fiscal 2019	Ejercicio Fiscal 2020 (corte al 31 de agosto)
Equipo de cómputo y tecnología de información	\$1,705,043.23	\$1,993,569.09
Equipo médico y de laboratorio	\$2,789,201.77	\$638,845.48
Equipo y aparatos audiovisuales	\$330,992.29	\$439,655.67
Muebles de oficina y estantería	\$79,738.63	\$53,708.00
Maquinaria y equipo agrícola y pesca	\$10,732.21	\$27,666.00
Sistemas de aire acondicionado, calefacción y refrigeración	\$421,861.84	\$296,797.60
Vehículos y equipo terrestre	\$0.00	\$366,900.00
Instrumental médico y de laboratorio	\$165,092.00	\$15,660.00
Cámaras fotográficas	\$125,736.42	\$12,516.40
Otros mobiliarios y equipos de administración	\$36,109.58	\$478,836.31
Equipos de generación eléctrica aparatos y acc. eléctricos	\$59,813.08	\$66,829.92
Máquinas – herramientas	\$99,850.34	\$6,106.78
Equipos de comunicación y telecomunicación	\$62,107.84	\$238,354.61
Muebles de oficina y estantería	\$7,656.00	\$0.00
Software	\$146,758.75	\$0.00
Ovinos y caprinos	\$27,500.00	\$0.00
Total	\$6,068,193.98	\$4,635,445.86

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Afectaciones Presupuestales Electrónicas y Trámites en Línea: enero – diciembre 2019 y enero – agosto 2020

Tabla 28. Afectaciones Presupuestales Electrónicas (APE) tramitadas, por entidad y dependencia

Entidad / Dependencia	2019		2020 (corte al 31 de agosto)	
	Total	%	Total	%
51101 Facultad de Ingeniería	74	14.34	17	16.67
51102 Facultad de Cs. Químicas	89	17.25	20	19.61
51301 Facultad de Contaduría	37	7.17	5	4.90
51401 Escuela de Enfermería	19	3.68	9	8.82
51701 Coord. Académica Regional del SEA	13	2.52	1	0.98
51702 Centro Regional de Informática Coatzacoalcos	2	0.39	0	0.00
51703 CIRES	4	0.78	0	0.00
51801 Centro de Idiomas y Auto Acceso	28	5.43	1	0.98
51802 Coord. Regional de Actividades Deportivas	0	0.00	0	0.00
51803 Taller Libre de Artes	0	0.00	0	0.00
51901 Vicerrectoría	85	16.47	9	8.82
51906 USBI Coatzacoalcos	14	2.71	0	0.00
52201 Facultad de Trabajo Social	52	10.08	6	5.88
52401 Unidad Académica de Cs. de la Salud y T. S.	0	0.00	0	0.00
52402 Facultad de Odontología	13	2.52	1	0.98
52403 Facultad de Medicina	39	7.56	19	18.63
52404 Facultad de Enfermería	26	5.04	6	5.88
52901 USBI Minatitlán	4	0.78	0	0.00
53501 FISPA	17	3.29	8	7.84
Total	516	100	102	100

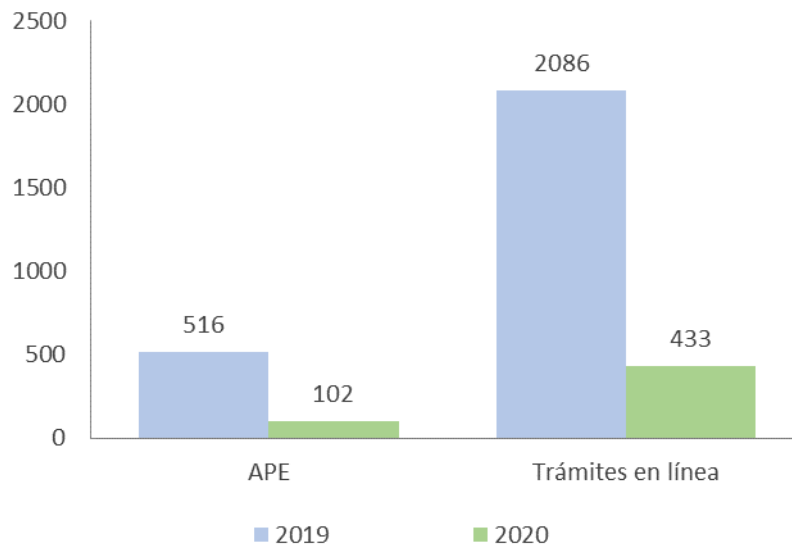
Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Tabla 29. Trámites en línea (TL) tramitados, por entidad y dependencia.

Entidad / Dependencia	2019		2020	
	Total	%	Total	%
51101 Facultad de Ingeniería	130	6.23	19	4.39
51102 Facultad de Cs. Químicas	157	7.53	32	7.39
51301 Facultad de Contaduría	103	4.94	17	3.93
51401 Escuela de Enfermería	44	2.11	9	2.08
51701 Coord. Académica Regional del SEA	18	0.86	4	0.92
51702 Centro Regional de Informática Coatzacoalcos	11	0.53	4	0.92
51703 CIRES	22	1.05	8	1.85
51801 Centro de Idiomas y Auto Acceso	73	3.50	17	3.93
51802 Coord. Regional de Actividades Deportivas	2	0.10	0	0.00
51803 Taller Libre de Artes	20	0.96	3	0.69
51901 Vicerrectoría	590	28.28	148	34.18
51906 USBI Coatzacoalcos	90	4.31	8	1.85
52201 Facultad de Trabajo Social	83	3.98	14	3.23
52401 Unidad Académica de Cs. de la Salud y T. S.	34	1.63	11	2.54
52402 Facultad de Odontología	94	4.51	23	5.31
52403 Facultad de Medicina	138	6.62	14	3.23
52404 Facultad de Enfermería	100	4.79	18	4.16
52901 USBI Minatitlán	39	1.87	3	0.69
53501 FISPA	338	16.20	81	18.71
Total	2,086	100	433	100

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

**Trámites de APE y en línea 2019-2020
(corte al 31 de agosto de 2020)**



Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

10. Financiamiento



Procurar nuevas formas de financiamiento que aseguren el funcionamiento de nuestras actividades sustantivas y adjetivas, haciendo uso racional y transparente de los recursos.

Presupuesto 2019-2020

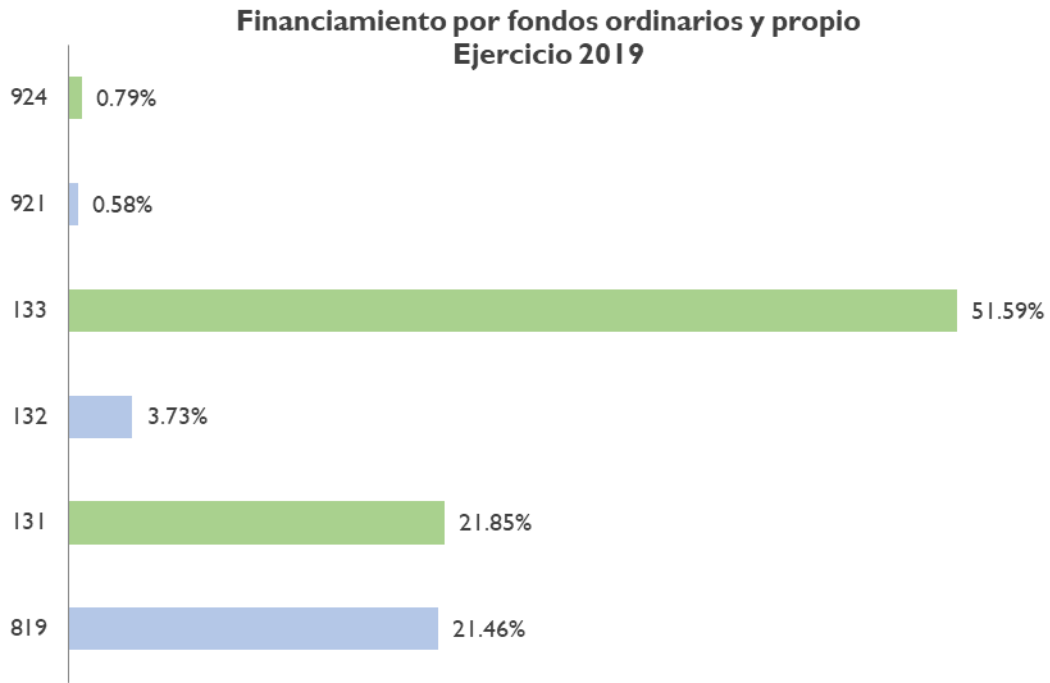
- \$57,552,259.94** Presupuesto 2019
- Presupuesto asignado**
- 21.46%** Subsidio estatal ordinario (Fondo 819)
 - Obtención de recursos extraordinarios, incluye remanente de ejercicios anteriores**
 - 21.85%** A través de proyectos autofinanciables (Fondo 131)
 - 3.73%** A través de remanentes de patronatos (Fondo 132)
 - 51.59%** A través del pro-mejoras (Fondo 133)
 - 0.58%** A través de proyectos específicos (Fondo 921)
 - 0.79%** A través de ingresos con IVA (Fondo 924)

Tabla 30. Financiamiento por fondo (2019)	
Fondo	Ejercicio fiscal 2019
819	\$12,353,326.09
131	12,576,953.88
132	\$2,143,903.99
133	\$29,689,353.46
921	\$336,015.05
924	\$452,707.47
Total	\$57,552,259.94

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Tabla 31. Financiamiento por fondos ordinarios y fondos propios 2019				
Fondo	Ingresos 2019 (incluyen remanentes de ejercicios anteriores)	Apoyos extraordinarios	Egresos 2019	Remanente 2019
819	\$12,353,326.09	\$6,177,730.12	\$18,531,056.21	\$0.00
131	\$12,576,953.88	\$0.00	\$5,243,258.61	\$7,333,695.27
132	\$2,143,903.99	\$0.00	\$846,067.55	\$1,297,836.44
133	\$29,689,353.46	\$0.00	\$12,917,374.02	\$16,771,979.44
921	\$336,015.05	\$0.00	\$142,401.57	\$193,613.48
924	\$452,707.47	\$0.00	\$76,739.18	\$375,968.29
Total	\$57,552,259.94	6,177,730.12	\$37,756,897.14	\$25,973,092.92

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional



Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

- 819= Fondo ordinario
- 131= eventos auto financiables
- 132= Patronatos
- 133= Comité pro-mejoras
- 921= Proyectos específicos
- 924= Ingresos con IVA

\$49,573,722.31 Presupuesto 2020 (corte al 31 de agosto)

Presupuesto asignado

- 26.40%** Subsidio estatal ordinario (Fondo 803)
- Obtención de recursos extraordinarios, incluye remanente de ejercicios anteriores**
- 23.27%** A través de proyectos autofinanciables (Fondo 131)
- 2.62%** A través del patronatos (Fondo 132)
- 45.99%** A través del pro-mejoras (Fondo 133)
- 0.74%** A través de proyectos específicos (Fondo 921)
- 0.98%** A través de ingresos con IVA (Fondo 924)

Tabla 32. Financiamiento por fondo 2020

Fondo	Remanentes 2019	Ingresos del ejercicio fiscal 2020 (corte al 31 de agosto)	Total por fondo
803	\$0.00	\$13,089,689.16	\$13,089,689.16
131	\$7,333,695.27	\$4,201,594.50	\$11,535,289.77
132	\$1,297,836.44	\$0.00	\$1,297,836.44
133	\$16,771,979.44	\$6,025,766.97	\$22,797,746.41
921	\$193,613.48	\$174,841.19	\$368,454.67
924	\$375,968.29	\$108,737.57	\$484,705.86
Total	\$25,973,092.92	\$23,600,629.39	\$49,573,722.31

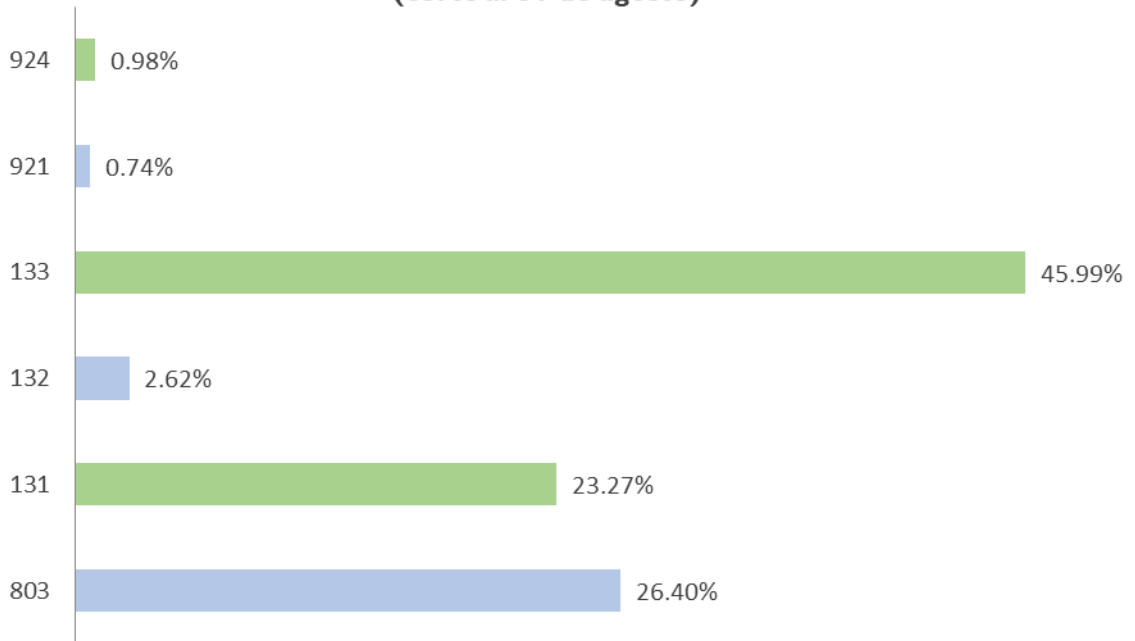
Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Tabla 33. Disponibilidad financiera al 31 de agosto de 2019

Fondo	Ingresos 2020	Egresos 2020	Comprometido	Por ejercer
Ordinario (803)	\$13,089,689.16	\$5,449,095.07	\$1,306,885.09	\$6,333,709.00
131	\$11,535,289.77	\$3,327,330.06	\$805,842.28	\$7,402,117.43
132	\$1,297,836.44	\$61,827.31	\$699,556.55	\$536,452.58
133	\$22,797,746.41	\$2,817,577.98	\$6,351,509.96	\$13,628,658.47
921	\$368,454.67	\$168,312.23	\$10,966.64	\$189,175.80
924	\$484,705.86	\$0.00	\$0.00	\$484,705.86
Total	\$49,573,722.31	\$11,824,142.65	\$9,174,760.52	\$28,574,819.14

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Financiamiento por fondos ordinarios y propio 2020 (corte al 31 de agosto)



Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

- 819= Fondo ordinario
- 131= eventos auto financiables
- 132= Patronatos
- 133= Comité pro-mejoras
- 921= Proyectos específicos
- 924= Ingresos con IVA

Otros fondos ejercicio 2019-2020

\$5,869,253.45 Pesos de presupuesto 2020

27.42% A través de PRODEP 2018 (fondo 726), PRODEP 2017 (fondo 747) y PRO-DEP 2019 (fondo 789)

72.58% A través de PFCE 2018 (fondo 724), PFCE 2019 (fondo 787) y PROFEXCE 2020-2021 (fondo 794)

Tabla 34. Financiamiento por fondo			
Fondo	Ejercicio fiscal 2019	Ejercicio fiscal 2020	Total
724	\$628,282.33	\$0.00	\$628,282.33
726	\$963,382.85	\$136,306.29	\$1,099,689.14
747	\$110,129.07	\$0.00	\$110,129.07
787	\$2,946,618.13	\$129,750.19	\$3,076,368.32
789	\$143,422.52	\$255,887.99	\$399,310.51
794	\$0.00	\$555,474.08	\$555,474.08
Total	\$4,791,834.90	\$1,077,418.55	\$5,869,253.45

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

**El presupuesto del fondo 794 PROFEXCE 2020-2021 está comprometido.

II. Infraestructura física y tecnológica



Procurar la conservación y ampliación de nuestra planta física y tecnológica, que garantice el desarrollo de nuestras actividades universitarias de manera sustentable, segura e incluyente.

Infraestructura física

\$25,824,544.72 pesos programados (2019-2020) para planta física

14 Obras terminadas

Región Coatzacoalcos-Minatitlán		
Importe	Descripción	Fondo
\$ 2,290,759.27	Mantenimiento de unidades de aire acondicionado, región Coatzacoalcos-Minatitlán.	819
Campus Coatzacoalcos		
Importe	Descripción	Fondo
\$86,577.97	Suministro e instalación de tarjetas electrónicas para sistemas de aire acondicionado, en el Centro de Idiomas de la USBI Coatzacoalcos.	131
\$10,175,124.95	Mantenimiento menor de inmuebles y áreas exteriores en el campus Coatzacoalcos.	819
\$881,713.02	2da etapa de mantenimiento integral del edificio "H" de la Facultad de Contaduría y Administración.	819
\$788,353.89	Adecuación de instalación eléctrica y datos del edificio "H" de la Facultad de Contaduría y Administración.	819
Campus Minatitlán		
Importe	Descripción	Fondo
\$136,709.54	Mantenimiento de pintura parcial a edificios "B", "D", "H", interior de barda perimetral y explanada principal.	132, 133
\$7,411,887.26	Mantenimiento menor de inmuebles y áreas exteriores del campus Minatitlán.	819
Campus Acayucan		
Importe	Descripción	Fondo
\$1,001,735.23	Mantenimiento menor de inmuebles y áreas exteriores de la Facultad de Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria.	819
\$595,706.34	Mantenimiento menor a cubículos e instalaciones de la Facultad de Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria.	819
\$179,981.25	Mantenimiento general de la Facultad de Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria.	133
\$99,692.35	Mantenimiento menor complementario del área administrativa en la Facultad de Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria.	819
Campus Huazuntlán		
Importe	Descripción	Fondo
\$1,361,119.78	Mantenimiento menor de inmueble de la U.V.I. Huazuntlán.	819
\$695,799.06	Mantenimiento menor de áreas exteriores a base de reforzamiento de cercado perimetral, instalaciones eléctricas y trabajos complementarios de la cancha de la UVI – Huazuntlán.	819
Vicerrectoría		
Importe	Descripción	Fondo
\$119,384.81	Mantenimiento menor de inmueble de la Vicerrectoría.	819

Fuente: Secretaría de Administración y Finanzas Regional

Descripción de los fondos: 819= Subsidio Estatal Ordinario, 131= Eventos Autofinanciables, 132= Aportaciones Patronatos, 133= Fideicomisos y Comité Pro-Mejoras

Infraestructura tecnológica

- 10%** De aumento del ancho de banda a internet disponible para la región, de 550 a 600 Mbps.
- 23** Equipos de telecomunicaciones renovados para la región con una inversión de \$372,951.60
- \$1,261,420.00** De inversión para renovar 600 puntos de red con servicios a internet para la región.
- 240** Nuevos puntos de red con servicio a internet instalados (de los 600).
- 2** Equipos portátiles para videoconferencias con una inversión de \$109,421.80
- 26** Equipos nuevos de cómputo

Seguridad universitaria

- 10** Eventos realizados en materia de protección civil
- 900** Participaciones
- 2** Unidades Interna de Gestión Integral del Riesgo (UI-GIR) instaladas, en los *campi* de Coatzacoalcos y Minatitlán
- 1** Simulacro mayor de evacuación por hipótesis de sismo en los *campi* de la región y vicerrectoría, realizado en el marco del Día Nacional de Protección Civil
- 4,009** Participantes

Indicadores de desempeño

Por resultados

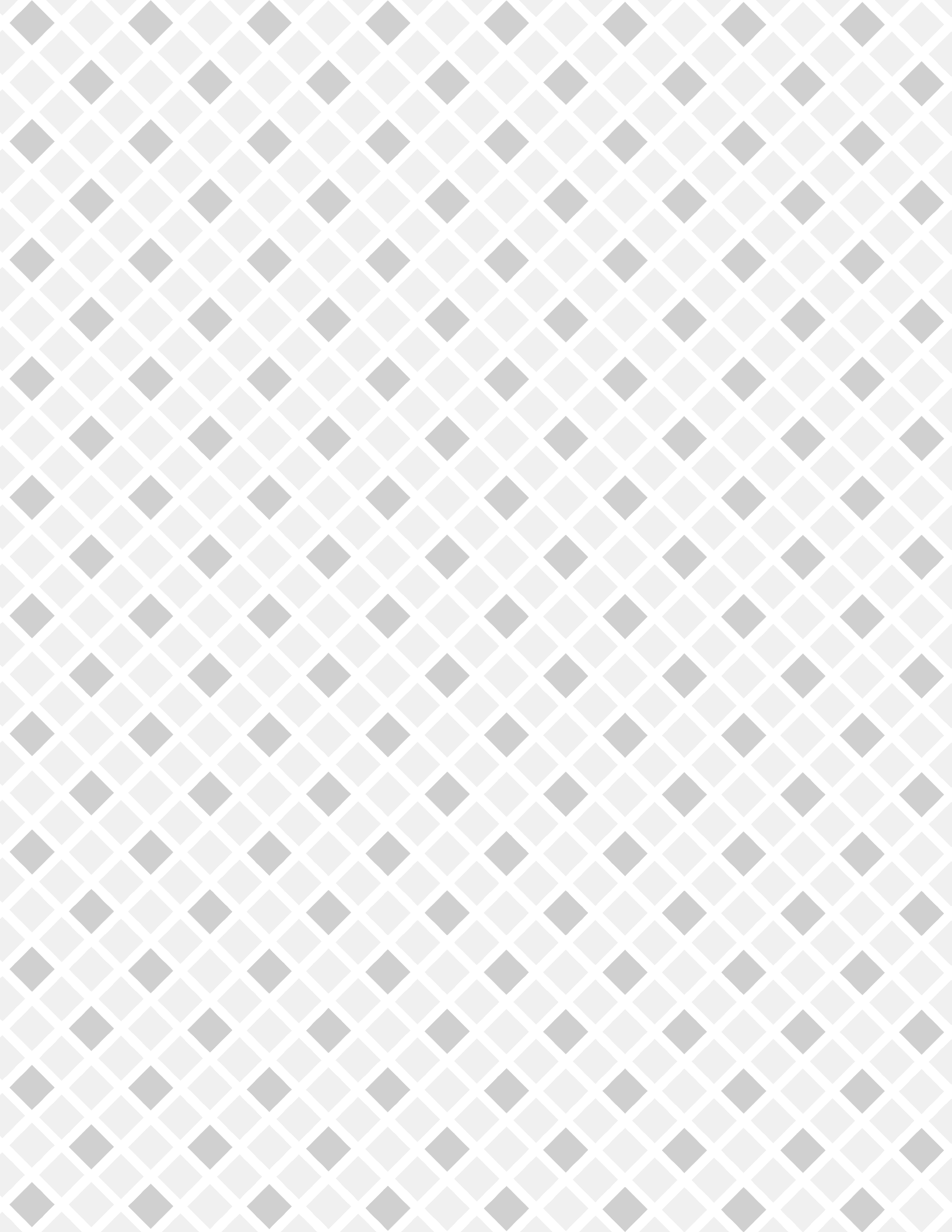
Función sustantiva	Indicador	Periodo de referencia	Periodo actual	Variación
		2016-2017	2019-2020	
Docencia	Lugares ofertados en PE de TSU y Lic	1,781	1,816	2.0%
	PE en el área de Artes	0	1	1
	PE en modalidad No convencional	3	4	33.3%
	PE de licenciatura de calidad reconocida	14	19	35.7%
	Docentes de tiempo completo	116	126	8.6%
	Premios Ceneval al Desempeño de Excelencia-EGEL	6	17	183.3%
Investigación	Entidades de investigación	1	2	100%
	Miembros en el S.N.I.	14	14	0
	Cuerpos académicos	9	16	77.8%
	Cuerpos académicos en consolidación	1	4	300%
	Cuerpos académicos consolidados	1	2	100%
	Líneas de generación y aplicación del conocimiento	13	21	61.5%
Difusión de la cultura	Personal docente de Taller Libre de artes	1	4	300%
	Entidades académicas de artes	0	1	1
Extensión de servicios	Convenios de colaboración	0	9	9

Otros	Indicador	Periodo de referencia	Periodo actual	Variación
		2016-2017	2019-2020	
Gobernanza	Reglamento de entidades académicas	2	11	450.0%
	Entidades académicas	11	13	18.2%
Responsabilidad social	Becas Fundación UV	18	64	255.6%

Siglarlo

IA: Inscripción en primera lista o lista de aspirantes con derecho
AFBG: Área de Formación Básica General
AFEL: Área de Formación de Elección Libre
ANFECA: Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración
APE: Afectaciones Presupuestales Electrónicas
BiV: Biblioteca Virtual
BUSS: Brigadas Universitarias en Servicio Social
CA: Cuerpo Académico
CEnDHIU: Centro para el Desarrollo Humano e Integral de los Universitarios
CIRES: Centro de Investigación en Recursos Energéticos y Sustentables
CEIABio: Centro Estudios Interdisciplinarios en Agrobiodiversidad
CENEVAL: Centro Nacional para la Evaluación de la Educación Superior
COVID-19: Coronavirus Disease 2019
EE: Experiencia Educativa
EGEL: Examen General para el Egreso de la Licenciatura
ESI: Examen de Salud Integral
FAM: Fondo de Aportaciones Múltiples
INEGI: Instituto Nacional de Estadística y Geografía
ISPA: Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria
IVA: Impuesto al Valor Agregado
LGAC: Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento
PAFI: Programa de Apoyo a la Formación Integral
PE: Programa Educativo
PEDPA: Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Académico
PET: Polyethylene terephthalate ó tereftalato de polietileno
PFCE: Programa de Fortalecimiento de la Calidad Educativa
PLADEA: Plan de Desarrollo de la Entidad Académica
POA: Programa Operativo Anual
PRODEP: Programa para el Desarrollo Profesional Docente
ProFA: Programa de Formación Académica
PROFEXCE: Programa de Fortalecimiento a la Excelencia Educativa
ProMUV: Programa de Movilidad de la Universidad Veracruzana
PTC: Profesor de Tiempo Completo
PTE: Programa de Trabajo Estratégico
SEA: Sistema de Enseñanza Abierta
SNI: Sistema Nacional de Investigadores
TAC: Tecnologías del Aprendizaje y el Conocimiento
TIC: Tecnologías de la Información y la Comunicación
TSU: Técnico Superior Universitario
USBi: Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información
UV: Universidad Veracruzana
UVI: Universidad Veracruzana Intercultural





Universidad Veracruzana

3^{er} Informe de Actividades 2019-2020

Pertenencia y Pertinencia

Región Coatzacoalcos-Minatitlán

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

www.uv.mx