



Universidad Veracruzana

IV Informe de Actividades *2016-2017*

Tradición e Innovación

Jorge A. Andaverde Arredondo
Vicerrector

IV Informe de Actividades

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"





Universidad Veracruzana

IV Informe de Actividades 2016-2017

Contenido

	Mensaje del C. Vicerrector	4
	Presentación	5
I.	Innovación académica con calidad	6
1.	Programas educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional.....	6
	Calidad de la oferta educativa: evaluación y reconocimiento.....	8
2.	Planta académica con calidad.....	12
3.	Atracción y retención de estudiantes de calidad.....	13
	Vinculación con educación media superior.....	18
	Salud integral.....	20
II.	Presencia en el entorno con pertinencia e impacto social	22
4.	Reconocimiento del egresado como un medio para generar impacto.....	22
	Estudios de egresados y empleadores.....	22
	Bolsa de trabajo UV.....	25
	Programas de emprendedores e incubación de empresas.....	25
5.	Reconocimiento e impacto de la UV en la sociedad.....	26
	Presencia regional, nacional e internacional.....	26
	Premios y reconocimientos obtenidos	27
	Eventos culturales, artísticos y deportivos.....	28
6.	Fortalecimiento de la vinculación con el medio.....	31
	Vinculación con los sectores gubernamental, productivo y social.....	31
	Atención comunitaria.....	33
	Desarrollo sustentable.....	34
7.	Respeto a la equidad de género y la interculturalidad.....	37
	Interculturalidad institucional.....	39
	Derechos humanos.....	41
	Fomento al arte y la creatividad.....	41
III	Gobierno y gestión responsables y con transparencia	43
8.	Modernización del gobierno y la gestión institucional.....	43
9.	Sostenibilidad financiera.....	47

Mensaje del C. Vicerrector



Comunidad Universitaria:

A continuación presento mi cuarto informe de actividades al frente de la Vicerrectoría región Coatzacoalcos – Minatitlán de la Universidad Veracruzana. Han sido cuatro años de intensa labor realizada por el personal que labora en las dependencias de nuestra región. Esta labor se centró en el estudiante con la finalidad de formarlo como un profesional que se desempeñe con calidad cuando se incorpore al sector productivo. Me corresponde el honor de sintetizar los logros obtenidos y entre ellos destaco:

1. Lograr la acreditación o reacreditación académica ante pares externos de un alto porcentaje de nuestros programas educativos, de algunos de ellos estamos a la espera de los resultados.
2. Se incrementó la infraestructura física de la universidad al construirse espacios que se utilizan como laboratorios, aulas, salas de maestros, bibliotecas, oficinas administrativas, sanitarios, entre otros, todo encaminado a tener instalaciones adecuadas.
3. Se contribuyó a fortalecer el orden y la transparencia en los procesos administrativos que apoyan a las actividades sustantivas que realiza la universidad.
4. Se implementaron dispositivos y procedimientos para incrementar la seguridad de nuestros trabajadores y estudiantes. Estas acciones, aunque importantes y significativas, requieren que se profundicen y se realicen de manera permanente para salvaguardar la integridad de la comunidad universitaria.
5. Se mantuvo una relación activa y de respeto con diversos actores sociales con los que interactuamos tales como autoridades municipales, instituciones de salud, instituciones educativas y sector productivo.

Es para mí un orgullo poder expresar que “La Universidad Veracruzana continua siendo el motor del desarrollo social, económico. Cultural y artístico del estado de Veracruz en congruencia con el lema universitario de ser arte, ciencia y luz.

Jorge A. Andaverde Arredondo
Vicerrector

PRESENTACIÓN

De las cinco regiones que comprende la Universidad Veracruzana, la de Coatzacoalcos-Minatitlán es la más dispersa, al disponer de campus en Coatzacoalcos, Minatitlán, Acayucan y Huazuntlán (municipio de Mecayapan); y una Casa UV en La Chinantla (municipio de Uxpanapa), distante cinco horas de la ciudad de Coatzacoalcos.

Esta región universitaria se integra por 24 municipios, desde Acayucan hasta Agua Dulce, incluyendo la Sierra de Sotepan y el valle de Uxpanapa. En este vasto espacio se asienta el corredor industrial Coatzacoalcos-Minatitlán y diversas localidades rurales e indígenas. De hecho, es la región con mayor diversidad étnica y lingüística (mixe-popolucas, zoque-popolucas, nahuas, zapotecos, mazatecos, chinantecos, totonacos y zoques).

La presencia de la Universidad Veracruzana en la región inicia el 1 de octubre de 1971, cuando el Rector, Dr. Rafael Velasco Fernández, otorga por indicaciones del Gobernador del Estado, Lic. Rafael Murillo Vidal, la autorización para iniciar el primer ciclo escolar, con 17 alumnas, de la Escuela Regional de Enfermería.



I) INNOVACIÓN ACADÉMICA CON CALIDAD

I. Programas educativos que cumplan con los estándares de calidad nacional e internacional

A 46 años de distancia, la Universidad Veracruzana cuenta actualmente con 11 entidades académicas: 8 Facultades (Contaduría y Administración, Ciencias Químicas, Ingeniería, Medicina, Enfermería, Odontología, Trabajo Social e Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria), 2 Coordinaciones Regionales (Sistema de Enseñanza Abierta y UV Intercultural Las Selvas) y una Escuela (Enfermería).

Estas entidades académicas ofertan en total dos TSU, 20 licenciaturas, 5 maestrías y 2 especializaciones, correspondientes a 5 áreas académicas (con la excepción de Artes), atendiendo a una población estudiantil de 6,785 estudiantes. En 2017 inició la licenciatura de Ingeniería en Software (en la que se transformó la licenciatura de Sistemas Computacionales Administrativos) y los Talleres Libres de Artes, a cargo de un técnico académico que atiende a estudiantes de los campus de Coatzacoalcos y Minatitlán.

Un total de 5,626 estudiantes aspiraron a ingresar a la UV y presentaron su examen de ingreso en los campus de Coatzacoalcos y Minatitlán, correspondiendo 2,813 aspirantes por día: 1,894 en el campus Coatzacoalcos y 917 en el campus Minatitlán. De las 19 sedes distribuidas en todo el Estado, el campus Coatzacoalcos fue el que recibió el mayor número de aspirantes, sin registrarse contratiempos debido a que se cuidó la logística y se aplicó el protocolo de ingreso escolar que cuenta con certificado de calidad.



En una ceremonia efectuada en el campus Minatitlán, el 14 de agosto se le dio la bienvenida de forma simbólica a 1,742 estudiantes de nuevo ingreso de la región Coatzacoalcos-Minatitlán, quienes en sus respectivas entidades académicas recibieron información sobre nuestra Casa de Estudios, en el marco de Programa Conoce tu Universidad, retomándose para ello las estrategias propuestas por la Secretaría Académica de la Universidad Veracruzana.



Adicionalmente, en la región de Coatzacoalcos-Minatitlán se ofertan en la actualidad 5 maestrías y dos especializaciones, con una matrícula de 98 estudiantes. Los nombres de estos posgrados se enlistan a continuación:

ÁREA	GRADO	PROGRAMA	NÚM. MATRICULA
Ciencias de la Salud	Maestría	Enfermería	4
	Especialización	Endodoncia	3
	Especialización	Odontopediatría	7
	Maestría	Gestión de la Calidad	21

Económico- Administrativa	Maestría	Administración Fiscal	16
	Maestría	Ciencias Administrativas	37
Humanidades	Maestría	Trabajo Social	10

Así mismo, el pasado 9 de junio, el Consejo Universitario General aprobó un nuevo posgrado: el Doctorado en Ingeniería Química, cuyo encargado es el Dr. Benoit Auguste Roger Fouconnier; encontrándose actualmente en etapa de registro de aspirantes.



Calidad de la oferta educativa: evaluación y reconocimiento

Una de las fortalezas de la primera administración de la Rectora ha sido la acreditación de calidad de los programas educativos, como un medio para reconocer y asegurar la calidad de la educación superior. De 22 programas educativos, 13 han sido evaluados y reconocidos por organismos externos por su calidad (Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, Consejo de Acreditación de la Enseñanza de la Ingeniería, Consejo Mexicano para la Acreditación de Enfermería o Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines).

Como producto de esos esfuerzos, el 8 de marzo de 2017 la Rectora entregó a la UVI Las Selvas reconocimiento por la obtención del Nivel I de la licenciatura en Gestión Intercultural para el Desarrollo, por parte de los CIEES; convirtiéndose esta sede en la primera de las cuatro en obtener dicho reconocimiento. El mismo día la Rectora entregó a

FISPA reconocimiento por la obtención del Nivel I de CIEES del programa de estudio en Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria. Ese 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, fue también una fecha memorable, porque la Rectora de la Universidad Veracruzana develó en la UVI Selvas una réplica de una pieza arqueológica denominada “El Príncipe” de Cruz del Milagro.





El 13 de julio se nos informó que las Facultades de Ingeniería y Ciencias Químicas habían obtenido reconocimiento de calidad por parte de CIEES de sus licenciaturas en Ingeniería Civil e Ingeniería Ambiental, respectivamente. En la actualidad se encuentran en proceso de evaluación por parte de los CIEES dos programas de estudios: Enfermería y Odontología, cuyas respectivas Facultades fueron visitadas del 24 al 26 de mayo de 2016.

Por su parte, la Facultad de Contaduría y Administración recibió a evaluadores del CACECA los días 18 y 19 de mayo para dar seguimiento a las recomendaciones hechas por ese organismo como parte del proceso de re-acreditación de la Licenciatura en Administración; y los días 15 y 16 de junio efectuaron la visita de seguimiento a las observaciones del Programa Educativo de Contaduría; mientras que del 11 al 13 de octubre realizaron la visita para la acreditación de la licenciatura en Gestión y Dirección de Negocios. Hace algunos días (6 y 7 de noviembre) evaluadores de CACEI visitaron la Facultad de Ingeniería y Ciencias Químicas, para la evaluación de 5 programas de estudios: Ingeniería Civil, Mecánica, Eléctrica, Ambiental y Biotecnología.

Adicionalmente la Licenciatura de Médico cirujano de la Facultad de Medicina fue reconocida como Programa de Alto Rendimiento Académico por parte del Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL). Lo anterior, por los resultados en su Examen General para el Egreso de Licenciatura (EGEL), otorgando el Nivel 2 a nivel nacional a dicho programa, gracias a las calificaciones obtenidas por sus egresados.



2: Planta académica con calidad

Reconocemos que otra de las fortalezas de la primera administración rectoral es el clima de certidumbre laboral. Tan sólo de febrero a octubre del año en curso, se entregaron 45 nombramientos al personal académico, de los cuales 40 corresponden a profesores por asignatura base y cinco a docentes de tiempo completo, entre ellos 3 de la UVI Las Selvas, los primeros tras 10 años del establecimiento de esa entidad académica.

ENTIDAD (*)	PROFESOR POR ASIGNATURA BASE		DOCENTE TIEMPO COMPLETO ACADÉMICO		
	A	B	A	B	C
UVI Las Selvas	-	-	-	3	-
AFBG	-	2	-	-	-
Centro de Idiomas	-	-	-	1	-
Coordinación Regional del SEA	3	7	-	-	-
Fac. de Contaduría y Administración	-	2	-	-	-
Escuela de Enfermería	-	-	-	1	-
Facultad de Ingeniería	4	3	-	-	-
Facultad de Medicina	-	10	-	-	-
Facultad de Odontología	1	8	-	-	-
Total	8	32	0	5	0

*) En proceso, un nuevo PTC en la Facultad de Enfermería, FISPA y dos de UVI Selvas.

En el Programa de Formación de Académicos (ProFA), se ofertaron en la región 43 cursos (40 pedagógicos y 3 disciplinares). En el marco de este programa, la Coordinación Regional del Sistema de Enseñanza Abierta, de manera conjunta con el Cuerpo Académico “Estudios Jurídicos”, organizó el curso “Sistemas de distribución selectiva y Publicidad”, impartido en el campus Coatzacoalcos por el Dr. Fernando Carbajo Cascón, Decano de la Facultad de Derecho de la Universidad de Salamanca y Magistrado Suplente de la Audiencia Provincial de Salamanca (España).



Así mismo, entidades académicas como la Facultad de Contaduría y Administración, Ingeniería, Enfermería, Trabajo Social, Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria, la Escuela de Enfermería y la UVI Las Selvas, impulsan la formación y consolidación de cuerpos académicos y la participación de sus docentes en el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Académico (PEDPA) y en el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).

3. Atracción y retención de estudiantes de calidad

La Universidad Veracruzana dispone de diversa estrategias para la atracción y retención de estudiantes de calidad como las tutorías, movilidad, entrega de notas laudatoria, aplicación de Exámenes Generales de Egreso de la Licenciatura (EGEL), como opción de titulación; y posgrados para continuar sus estudios.

En las 8 Facultades (Contaduría y Administración, Ciencias Químicas, Ingeniería, Medicina, Enfermería, Odontología, Trabajo Social e Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria), 2 Coordinaciones Regionales (Sistema de Enseñanza Abierta y UV Intercultural Las Selvas) y una Escuela (Enfermería) se ofrecen tutorías a estudiantes, las cuales contribuyen a identificar a aquellos en riesgo y a disminuir los índices de deserción.



Respecto a movilidad estudiantil, a través del Programa de Movilidad de la Universidad Veracruzana (PROMUV), en el último año 19 estudiantes realizaron una estancia académica, 14 nacional y 5 internacional, siendo éstas las siguientes:

PERIODO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE	PROGRAMA EDUCATIVO	UNIVERSIDAD DESTINO
Septiembre 2016-julio 2017	* Portugal Rubio Cinthya Alejandra	Licenciatura en Administración de Empresas	Universidad de Ciencia y Tecnología de Chongqing
	* Olivera López Xiní	Licenciatura en Administración de Empresas	Universidad de Estudios Internacionales de Beijing (BISU)
Enero-julio 2017	González González Luisa	Licenciatura en Gestión Intercultural para el Desarrollo	Universidad Nacional de Avellaneda (UNDAV) Argentina
	Morales Bautista Claucelia	Licenciatura en Gestión Intercultural para el Desarrollo	Universidad Nacional de Villa María Argentina
	Arau Gracia Ana Laura	Licenciatura en Sistemas Computacionales Administrativos	Universidad Autónoma de Yucatán
	Castillo Arenas Octavio Iván	Ingeniería Petrolera	Universidad Nacional Autónoma de México
	Escobar Toledo Estefani	Ingeniería Química	Universidad Autónoma de San Luis Potosí
	Escudero Hernández Yarizet	Licenciatura en Trabajo social	Universidad Autónoma de Nuevo León
	José Piñón Jesús Antonio	Ingeniería en Biotecnología	Universidad Autónoma de Guadalajara
	Pineda Delgado Karla Sugay	Ingeniería en Biotecnología	Universidad Autónoma de Guadalajara
	** Martínez Alfonso Netsahelli	Licenciatura en Gestión Intercultural para el Desarrollo	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco
Agosto-diciembre 2017	Hurtado Cuevas Francisco	Ingeniería Petrolera	Universidad Nacional Autónoma de México
	González Montiel Yair Omar	Ingeniería Petrolera	Universidad Autónoma de Nuevo León
	Cruz Reyes José Ignacio	Ingeniería Petrolera	Universidad Nacional Autónoma de México
	Hernández Guzmán Jacqueline Elena	Ingeniería Petrolera	Universidad Nacional Autónoma de México
	Pérez Florentino Manuel	Maestría en Gestión de la Calidad	Universidad Estatal del Centro Oeste, Brasil
	Fernández Rodríguez Cinthya	Ingeniería Petrolera	Universidad Nacional Autónoma de México
	*** Montero Barrón Gerardo	Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria	Universidad de Guadalajara

	*** García Cortés Ana Karen	Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria	Universidad de Guadalajara
--	-----------------------------	---	----------------------------

* Las estudiantes no cursaron experiencias educativas en sus respectivas universidades de destino, sólo hicieron la estancia para aprender chino mandarín.

** Por motivos personales la estudiante canceló la estancia de movilidad.

*** Estas postulaciones se hicieron por parte del profesor-enlace de FISPA después del cierre del PROMUV. De un total de 6 candidaturas sólo dos fueron aceptadas, debido a que en la mayoría de las universidades ya habían concluido las fechas para recibir postulaciones. El apoyo económico fue gestionado por la Facultad de origen de los estudiantes.



Adicionalmente, tres estudiantes de intercambio, provenientes de universidades extranjeras, realizaron una estancia en entidades académicas de la región Coatzacoalcos-Minatitlán, siendo éstos los siguientes:

PERIODO	NOMBRE DEL ESTUDIANTE	PROGRAMA EDUCATIVO	ENTIDAD ACADÉMICA DESTINO
Febrero Julio 2017	Mican Bustos William Alexander	Universidad de los Llanos Colombia	Facultad de Contaduría y Administración de la UV
	Moctezuma Vázquez Norma Lisette	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	Facultad de Medicina de la UV
	López Laines Cinthia Elizabeth	Universidad Juárez Autónoma de Tabasco	Facultad de Enfermería de la UV

Por otra parte, Facultades como Trabajo Social, Contaduría y Administración, Ciencias Químicas y la UV Intercultural Las Selvas entregan periódicamente notas laudatorias a sus estudiantes. La Facultad de Contaduría y Administración instituyó el cuadro de honor para reconocer a los mejores promedios de cada programa educativo, además entregar notas laudatorias semestrales. En la Facultad de Trabajo Social, en el periodo septiembre 2016-agosto 2017, se entregaron 171 notas laudatorias.



Para la retención de estudiantes de calidad, al interior de las entidades académicas se promueven las convocatorias para acceder a distintos tipos de becas, principalmente becas escolares y de Manutención. En este contexto, el pasado 25 de mayo, en una ceremonia efectuada en la Vicerrectoría, se realizó la entrega de 74 becas escolares del periodo febrero-julio de 2017 a igual número de estudiantes, correspondientes a 17 programas de estudios.



Por otra parte, los estudiantes pueden optar, como modalidad de titulación, al tenor del artículo 87 fracción VI del Estatuto de los Alumnos, por examen general para el egreso del CENEVAL. De acuerdo con el artículo 94 del citado ordenamiento, los alumnos o egresados podrán presentar el examen general para el egreso del CENEVAL, debiendo obtener mil o más puntos del Índice CENEVAL Global, en una sola presentación, u obtener el testimonio de Desempeño Satisfactorio o Sobresaliente, como modalidad de titulación.

Por lo anterior, en la región se aplica el EGEL Nacional, Sin Costo y el Especial. En este contexto, el pasado 9 de junio, en el campus Coatzacoalcos, se aplicó el EGEL a 170 sustentantes de diversos programas de estudios de la UV, en su modalidad Nacional y Sin costo.

Vinculación con educación media superior

Con el propósito de acercar la oferta educativa de la Universidad Veracruzana a estudiantes de preparatorias del sur de Veracruz, la Vicerrectoría, a través de la Coordinación Regional de Vinculación organizó dos Exporienta: una en el campus Coatzacoalcos (23 de febrero de 2017) y otra en el campus Acayucan (3 de marzo).





En la primera asistieron más de 800 estudiantes de preparatoria, provenientes del Centro de Bachillerato Tecnológico Industrial y de Servicios Núm. 85; Centro de Estudios Tecnológicos del Mar Núm. 55; Colegio de Bachilleres del Estado de Veracruz, Planteles 26 y 68; Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica Núm. 58; Colegio de Estudios Científicos y Tecnológicos del Estado de Veracruz Núm. 19; Escuela de Bachilleres “Miguel Alemán González” (diurna y vespertina); y de los Telebachilleratos Progreso y Paz, Mundo Nuevo y Las Barrillas.

En la segunda asistieron alrededor de 400 estudiantes provenientes de diversos Telebachilleratos de la región de Acayucan y de la Sierra de Sotepan. Esta Expo-orienta se realizó en el domo de usos múltiples de la FISPA, donde asistieron todas las Facultades de la región para la promoción de sus programas educativos y ahí mismo se les invitó a conocer a los aspirantes la carrera de Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria.

Adicionalmente el pasado 15 y 16 de marzo del año en curso se realizó una gira de trabajo en el valle de Uxpanapa, efectuándose un evento profesiográfico en el Tebaev de La Chinantla, donde se les dio promoción a todos los programas educativos que la UV oferta en la región, participando más de 110 estudiantes provenientes de 4 TEBAS. Gracias a esta difusión, los 22 programas de estudios alcanzaron las metas de aspirantes registrados.

En abril del año en curso se realizaron reuniones con los jefes de la zona 7 y 8 de los COBAEV para realizar actividades en conjunto y tener una promoción permanente dentro de sus planteles. Así mismo se participó como jurado en la Feria de Ciencia y Tecnología,

impactando en 3 planteles con una asistencia de 120 alumnos de las comunidades de Zaragoza, Cosoleacaque y Mapachapa.

En junio del presente año se estableció vinculación con el Director del Plantel 53 del COBAEV, con sede Zaragoza. Derivado de lo anterior, académicos de la Facultad de Ingeniería capacitó durante tres días a un grupo de docente proveniente de diversos planteles que allí se congregaron (Sayula de Alemán, Soteapan, Minatitlán, Zaragoza, etc.).



Salud integral

Para atender este eje del programa de la Rectora, las Facultades ubicadas en el campus Coatzacoalcos participan con las cuotas de los patronatos en la construcción del Módulo de Salud, especialmente impulsada por la Escuela de Enfermería, mismo que registra un avance del 75%. El Módulo tiene por objetivo brindar primeros auxilios, servicios de odontología y atención psicopedagógica a estudiantes del referido campus.

Por su parte en el campus Minatitlán, a través del Módulo de Consulta Externa de la Facultad de Medicina, se realiza el Examen de Salud Integral (ESI) a los estudiantes de nuevo ingreso, con la finalidad de valorar el estado de salud e identificar factores de riesgo. En este contexto, en agosto de 2016 realizaron el ESI un total de 1,489 estudiantes de la lista inicial que ingresaron a los 22 programas de estudios que oferta la UV en los campus de Coatzacoalcos, Minatitlán, Acayucan y Huazuntlán.



Así mismo, el 100% de los estudiantes cuenta con seguro facultativo, el cual se gestiona al momento en que se inscriben a algún programa educativo de la Universidad Veracruzana, mediante su afiliación al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS). El seguro facultativo es un requisito para que los estudiantes puedan hacer movilidad y prácticas de campo, ya que se garantiza así el cuidado de su salud.

Adicionalmente la Facultad de Medicina realiza pláticas para la detección oportuna de cáncer de mama, de embarazos no deseados y uso de métodos anticonceptivos. Por su parte la Escuela de Enfermería participó en la Feria de la salud, organizada con la Jurisdicción Sanitaria Núm. XI de Coatzacoalcos, en el marco del Día Mundial de Lucha contra la Tuberculosis. Para la detección de adicciones, se invitó a la comunidad estudiantil de las entidades académicas a sumarse a la campaña Percíbete.

II) PRESENCIA EN EL ENTORNO CON PERTINENCIA E IMPACTO SOCIAL

4. Reconocimiento del egresado como un medio para generar impacto

Estudios de egresados y empleadores

Las diversas Facultades, Escuelas y Coordinaciones Regionales aplican estrategias para mantener contacto permanente con sus egresados, con la finalidad de compartirles información acerca de oportunidades de empleo e ingreso, cursos de educación continua y estudios de posgrado ofertados por la UV u otras universidades del país.

Por ejemplo, la Facultad de Ingeniería realizó en el mes de junio de 2016 la primera reunión de seguimiento a egresados por cada uno de los programas educativos, en la cual se realizó una retroalimentación a los contenidos del plan de estudios. En el presente año se repetirá la reunión con nuevos egresados y de este modo buscar la mejora continua de los programas educativos.

En el caso de la Facultad de Trabajo Social mantiene vinculación con egresados y empleadores; con los exalumnos mantiene contacto por correo digital, se les han aplicado encuestas con el propósito de identificar su desempeño profesional, sus necesidades de actualización y formación profesional. Así mismo se les invita a participar en Foros y seminarios para el intercambio de experiencias con los alumnos.





Con los empleadores se mantiene la comunicación a través de foros para la retroalimentación del programa educativo, para el proceso de re-acreditación. También se aplican estudios acerca del desempeño y demanda de egresados, para identificar sus necesidades laborales. Como respuesta a la demanda presentada por los egresados se proyectó un diplomado “Competencias profesionales de trabajo social para la intervención en salud”, dirigido a Trabajadores Sociales que se encuentren laborando en los hospitales, clínicas o consultorios.

Por su parte la Escuela de Enfermería ha integrado el 100% del Directorio de Egresados que comprende del 2009 al 2017. Ha registrado el 90% de egresados a la bolsa de trabajo UV. Así mismo, ha realizado un diagnóstico de satisfacción del egresado y otro de satisfacción del empleador; así como dos foros de egresados.

La Facultad de Contaduría y Administración realizó cuatro estudios sobre la “Situación Laboral de los Egresados” de los programas educativos de licenciatura, con un total de 248 egresados encuestados. Ha tenido vinculación con más de 100 empresas u organizaciones en la región sur de Veracruz, con el fin de facilitar la realización de servicio social y prácticas profesionales, así como ofertar las vacantes disponibles de empresas regionales.



Bolsa de trabajo UV

Las Facultades de la región Coatzacoalcos-Minatitlán realizan periódicamente encuentros con empleadores, como una estrategia de inserción laboral de sus egresados. Por ejemplo, el 23 de junio las Facultades de Ingeniería y Ciencias Químicas organizaron un encuentro de empleadores con la bolsa de trabajo UV, con una gran participación del sector privado.

Programas de emprendedores e incubación de empresas

La Facultad de Ingeniería trabaja en conjunto con la oficina de EmpeñeUV, dependiente de la Dirección General de Vinculación, con la finalidad de promover actividades de emprendimiento e innovación.

Durante este periodo se participó en la convocatoria Future Makers en la cual 6 equipos conformados por alumnos de los 3 programas educativos resultaron beneficiados para participar en un programa de entrenamiento para incubación de empresas organizado por la aceleradora de negocios STAMINA Business. El Instituto Nacional del Emprendedor y EmpeñeUV, así mismo un grupo alumnos de la Facultad de Ingeniería asistió al evento Imagina innova y emprende, organizado por la Dirección General de Vinculación y EmpeñeUV en la ciudad de Veracruz.

Durante la actual gestión se ha buscado fomentar el espíritu emprendedor entre la comunidad estudiantil y académica de la Facultad de Ingeniería, para tal efecto realizaron las siguientes actividades:

PROGRAMAS EDUCATIVOS	PARTICIPANTES
Taller de emprendimiento para académicos 2016	5 Académicos
Taller de emprendimiento para alumnos 2016	40 Alumnos
Convocatoria Reto EmpeñeUV 2016	5 Alumnos
Convocatoria Future Makers	24 Alumnos
Convocatoria Reto EmpeñeUV 2017	8 Alumnos

El Sistema de Enseñanza Abierta, por su parte, ha organizado una Feria del Emprender, con estudiantes de Contaduría; y dos Foros de Emprendedurismo, con la participación de estudiantes de Contaduría y Derecho, respectivamente.

En el caso de la Facultad de Contaduría y Administración, ésta ha desarrollado las siguientes actividades: Plática de Crowdfunding, Taller Future Makers, Taller EmpeñeUV e Innovación y el Evento Imagina, Innova y Empeñe. La primera fase del programa de emprendimiento inició en el mes de febrero del actual y las actividades culminarán en el mes de julio del año en curso.

5. Reconocimiento e impacto de la UV en la sociedad

Presencia regional, nacional e internacional

Las diversas facultades participan en eventos regionales y nacionales que contribuyen a visibilizar a la Universidad Veracruzana. Por ejemplo, la Facultad de Ingeniería busca tener presencia en eventos académicos, cada vez se fomentan más la participación en estos con la intención de mostrar los trabajos que se realizan al interior de la misma, en la siguiente tabla se resumen algunas actividades durante este periodo.

PROGRAMA EDUCATIVO	PARTICIPACIÓN	FECHA
Ingeniería Eléctrica	Exposición de poster en el congreso CIER-UNITSMO 2017	Septiembre de 2016
	Exposición de poster en XXXVIII Congreso AMIDIQ	Mayo de 2017
	Participación un PTC en el consejo Directivo del CEMIE Eólico	2015 / 2017
Ingeniería Mecánica	Exposición de poster en XXXVIII Congreso AMIDIQ	Mayo de 2017
	Participación de 1 PTC en el 2do Congreso Nacional Ingeniería, Innovación y Tecnología Química Ambiental Alimentos	Mayo de 2017
Ingeniería Civil	Participación en el XXIV Concurso Nacional Universitario De Puentes De Madera	Enero de 2017
	Participación en el 5to Concurso Nacional De Puentes De Madera organizado por la Sociedad Mexicana de Ingeniería Estructural, A.C.	Noviembre de 2016
	Participación en el Concurso mezclas de concreto Holcim.	Mayo de 2017

Anualmente la Facultad de Ingeniería participa en la Expo Construcción, organizada por la Cámara Mexicana de la Industria de la Construcción, habiéndose efectuado el pasado 8 y 9 de septiembre, en Coatzacoalcos, su vigésima primera edición. En el stand se exhibieron parte del equipo del Laboratorio de la Facultad (impresora tridimensional, terrómetro para analizar la resistividad de la tierra, equipo de prueba para rigidez dieléctrica del aceite a transformadores y analizador de calidad de energía); y algunos productos patentados por el académico Leonardo López Martínez (refuerzo de plástico para pavimento de concreto permeable, cimentación de lindero prefabricado, colchón de concreto bioecológico y cimentación intermedia prefabricada), entre otros materiales.

Así mismo, docentes y estudiantes de la licenciatura y maestría de la Facultad de Trabajo Social participarán a fines de agosto en el en el XIII Coloquio Internacional Sobre Políticas Sociales Sectoriales “La política social ante los nuevos contextos económicos y sociales”, organizado por la Facultad de Trabajo Social y Desarrollo Humano de la Universidad Autónoma de Nuevo León, mismo que se efectuará en la ciudad de Monterrey.

Premios y reconocimientos obtenidos

Informar sobre los premios y reconocimiento obtenidos por académicos y estudiantes durante el periodo 2016-2017 en eventos académicos, culturales, artísticos y deportivos en los ámbitos regional, nacional o internacional.

PE	RECONOCIMIENTO O PREMIO	ORGANISMO QUE OTORGA	OBTENIDO POR:
Contaduría	Tercer lugar a Mejor Puesta en Escena	Dirección General del Área Académica de Artes / Dirección General de Difusión Cultural	Estudiantes la Facultad participantes del grupo Leneas Teatro.
Contaduría, Gestión de Negocios	Tercer Mejor Dirección	Dirección General del Área Académica de Artes / Dirección General de Difusión Cultural	Mtro. William Villatoro Hernández.
Contaduría	Segundo lugar en la Feria Regional Emprendedora Zona 6 Sur Categoría: Tradicional	ANFECA	Karina Barrientos Rosado, Noemí Alexandra Camacho Ramírez, Kristell Yamileth Gómez Fuentes, Kassandra Michelle Jiménez López y José Luis Labrada Mijangos.
LC	Tercer lugar en el área de Fiscal en el XI Maratón Regional de Conocimientos Zona 6 Sur.	ANFECA	José Ángel Mendoza Pérez, Víctor Hugo Hernández Pascual, Lizbeth Ordaz Cárcamo, Karen Cristel Álvarez Helston.
LA	Tercer lugar en el área de Administración en el XI Maratón Regional de Conocimientos Zona 6 Sur.	ANFECA	Cecilia Vianey Peralta López, Leonarda Chavez Arreola, Julio César Gómez Álvarez y Juan Armando Gómez Lázaro.

El próximo 9 de junio la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería otorgara reconocimiento a los mejores egresados de ingeniería del país en el año 2016, en esta ocasión recibirá esta distinción el egresado Juan Diego Tenorio de Jesús, egresado del Programa Educativo de Ingeniería eléctrica de la Facultad de Ingeniería.

En el mes de junio del presente, la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Ingeniería (ANFEI) entregará un reconocimiento de egresado sobresaliente a Marcelino Morales Morales, del programa de estudio de Ingeniería Ambiental por haber obtenido un alto promedio (9.3) en primera inscripción y haber realizado una investigación en la Universidad Autónoma de San Luis Potosí.

Por su parte, la Dra. Karina Díaz Morales, de la Escuela de Enfermería, obtuvo el Primer Lugar con la ponencia en modalidad oral titulada: “Estrategias familiares y síntomas desagradables en el niño con cáncer, en el XIII Congreso Internacional de Enfermería realizado del 4 al 6 de mayo de 2017 en Mazatlán, Sinaloa. Otros reconocimientos logrados por la Escuela de Enfermería se describen a continuación:

Dra. en Enfermería Karina Díaz Morales

Reconocimiento por la elaboración de reactivos Proceso de certificación profesional de Licenciados en Enfermería. Colegio Mexicano de Licenciados en Enfermería del sur de Veracruz. Noviembre 2016

Reconocimiento como miembro consultivo de la Revista Aquichan, Facultad de Enfermería y Rehabilitación de la Universidad de la Sabana en Colombia. Noviembre 2016.

Distinción meritoria en el área de la Enfermería Clínica” por las contribuciones científicas y participación en el Comité Editorial de la Revista Salud, Historia y sanidad On-line. Noviembre 2016

Maestra en Enfermería Gabriela Pucheta Xolo

Certificado de calidad como enfermera docente por el Consejo Mexicano de Certificación de Enfermería, A. C (SEP/DGP/CP052/12).

Reconocimiento por impartición del taller “Primeros auxilios”, por parte del Tecnológico Nacional de México, Instituto Tecnológico Superior de Villa la Venta, Tabasco.

En la UV intercultural Las Selvas el Mtro. Sadid Pérez Vázquez, responsable de la orientación de Derechos de la licenciatura en Gestión Intercultural para el Desarrollo, fue nombrado Presidente del Consejo Directivo de la Red Internacional de Investigación en Derecho Educativo (RIIDE-México), correspondiente al periodo 2016-2019.

Eventos culturales, artísticos y deportivos

Los días 9 y 10 de marzo, con el apoyo de la Dirección General de Vinculación, a través de la Dirección de Grupos Artísticos, con el valioso apoyo de Glora Guillaumin Tostado, se efectuó en la región 3 conciertos gratuitos del Ensamble Clásico de Guitarras de la UV, dirigido por el Mtro. Rafael Jiménez Rojas, para la recreación de la comunidad universitaria de Coatzacoalcos y Minatitlán.

Los días 11, 12 y 13 de mayo de 2017 el Coro “Quetzales de Coatzacoalcos”, dirigido por José Ángel Chimeca Rossier e integrado principalmente por estudiantes de la Facultad de Contaduría y Administración, participó en el II Festival de Coros Universitarios, mismo que se efectuó en la Sala Anexa de Tlaqná, en la ciudad de Xalapa-Enríquez.

Varias entidades académicas organizan semanas culturales, con actividades artísticas y deportivas, como un espacio de convivencia de sus estudiantes. Por ejemplo, la Facultad de Ingeniería organiza dos de forma anual: una en el marco de la “Semana Nacional de Ciencia y Tecnología CONACYT”, en el mes de octubre; y otra en el mayo, llamada “Semana académica, cultural y deportiva”, organizada por el festejo del mes del estudiante. Por su parte, la Facultad de Ciencias Químicas organiza en el mes de septiembre la “Semana Cultural y Deportiva”.

Los aniversarios de la fundación de las Facultades constituyen el marco para realizar eventos culturales, artísticos y deportivos. Así, las Facultades de Medicina y de Trabajo Social, al celebrar su 40 aniversario organizaron -del 25 al 28 de octubre de 2016 y del 25 al 28 de septiembre de 2017, respectivamente-- una serie de actividades para sus respectivas comunidades universitarias. En el caso de la Facultad de Contaduría y Administración, ésta organizó los siguientes eventos:

TIPO DE EVENTO	ÁMBITO	NOMBRE Y DESCRIPCIÓN QUE CONSIDERE NECESARIA DESTACAR.
Cabaret Trágico y las Troyanas	Regional	La FCA organizó la presentación a la comunidad universitaria de las obras que representaron a la Región en el XXV Festival de Teatro Universitario. Este evento se realizó con el apoyo del H. Ayuntamiento Municipal en el Auditorio Ahualulco del Centro de Convenciones de manera gratuita para la comunidad universitaria y la sociedad en general.
Exposición pictórica “Ecce Homo”	Regional	Como parte de la función que realiza nuestra institución, al promover y alentar la difusión de la cultura y las artes, tanto en la comunidad universitaria, como en los diferentes sectores de la sociedad, se presentó la exposición de la obra plástica de Iván Emeterio Rosas Sandoval.





6. Fortalecimiento de la vinculación con el medio

Vinculación con los sectores gubernamental, productivo y social

La Vicerrectoría cuenta con una coordinación de vinculación, cuyo objetivo es consolidar la vinculación del trabajo de los universitarios con los sectores productivos, empresarial, público y social, y ofrecer servicios especializados de calidad.

La Coordinación Regional en conjunto con los alumnos de la Facultad de Ingeniería participan en visitas y a la industria de la región como parte de las estrategias para establecer vínculos entre los alumnos y el sector industrial, también existen alianzas con empresas reconocidas de la región para realizar eventos académicos en conjunto.

PROGRAMAS EDUCATIVOS	VISITAS
Ingeniería Civil	Visita frecuentes para el análisis estructural hasta la inauguración del túnel sumergido
Ingeniería Eléctrica	Visita a Mina II CFE Visita a la Zona de operación Coatzacoatz-CFE



región, en virtud del interés del Gobierno de la República de decretar a Coatzacoalcos como una de las cinco Zonas Económicas Especiales (ZEE).

Con los representantes de este proyecto y del Banco Interamericano de Desarrollo (BID), se han analizado –conjuntamente con los Directores y Secretarios Académicos de las Facultades de Ingeniería y Ciencias Químicas-- el componente del capital humano, específicamente sobre la pertinencia curricular, la vinculación escuela-empresa y la orientación vocacional de los programas educativos ofertados en la región por nuestra máxima Casa de Estudio.



Atendiendo a las indicaciones de la Dirección General de Vinculación, a propuesta de la ANUIES, los días 16 y 17 de junio del presente se llevó a cabo en Coatzacoalcos dos reuniones con académicos y pescadores para pilotear la estrategia de capacitación sobre “Evaluación de impacto social”, derivado de la Exploración de hidrocarburos en aguas profundas, a cargo de la empresa petrolera noruega Statoil, que desarrolla actividades de

exploración y producción de petróleo y gas; y por 4 personas de Enuma, una consultoría mexicana que realiza evaluaciones de impacto social.

En ambas reuniones la UV actuó como puente para convocar a académicos y pescadores: en la primera participaron estudiantes de Ingeniería Ambiental e Ingeniería Petrolera, quienes efectuaron cuestionamientos técnicos; en la segunda, participaron pescadores de Mata de Caña (Cosoleacaque), un profesor del CETMAR de Estero del Pantano y el presidente de la Asociación de Trabajadores de la Industria Pesquera y Acuícola, Rosendo Quintana de la Cruz, cuyos cuestionamientos fueron referentes al impacto ecológico.

Adicionalmente, la Coordinación Regional de Vinculación ha realizado gestiones con empresas locales y regionales para que a través de la Coordinación de Seguimiento de Egresados, se difundan las vacantes de empleo para ser cubiertas por estudiantes y/o egresados de la región.

Se ha incrementado el padrón de empresas de los sectores público y privado, que participan como empleadores de prácticas profesionales y servicio social, además de que se ha promovido a través de las Coordinaciones de Seguimiento de Egresados y Servicio Social, la difusión de los requerimientos de personal de las diferentes empresas participantes. Así mismo se participa mensualmente en las reuniones que llevan por nombre “RH Sureste”, donde diversas empresas con diversos giros hacen su oferta laboral para los recién egresado, todo esto en coordinación con el SNE (Servicio Nacional del Empleo).

Atención comunitaria

Este eje es atendido principalmente a través de las Brigadas Universitarias en Servicio Social (BUSS), quienes realizan diversos tipos de actividades. En la comunidad de Buenavista perteneciente al municipio de San Pedro Soteapan se realizó una actividad denominada “El Brigaton”. Los integrantes de las brigadas de la región Coatzacoalcos- Minatitlán, junto con estudiantes de la UV Intercultural Las Selvas y de la Facultad de Odontología, se trasladaron a la comunidad para ofrecer diversos servicios de salud.

La comunidad está conformada con población indígena, hablante de la lengua popoluca. En este sentido, el trabajo de interpretación que realizó el alumnado de la UVI Las Selvas entre la población y los brigadistas fue muy importante para poder diagnosticar de manera acertada y pertinente los diversos padecimientos de la población atendida.

Con estas actividades se pretende enfatizar el compromiso profesional y social de la Universidad Veracruzana, así como su carácter público, laico y gratuito por medio del programa BUSS. Es necesario reconocer el trabajo colaborativo entre las autoridades y entidades de la región sur, como la Facultad de Enfermería, la Facultad de Odontología, la UVI Las Selvas y la BUSS para ofrecer asistencia social e incidir de manera positiva en los procesos de fortalecimiento de las comunidades indígenas como parte fundamental del quehacer de la Universidad.

Así mismo, la Vicerrectoría, a través de la Secretaría Regional de Administración y Finanzas, destinó a la Casa UV, ubicado en La Chinantla, en el municipio de Uxpanapa, mobiliario, papelería y material de limpieza. Allí realizan su servicio social una estudiante de Enfermería, una de Odontología y uno de Psicología.



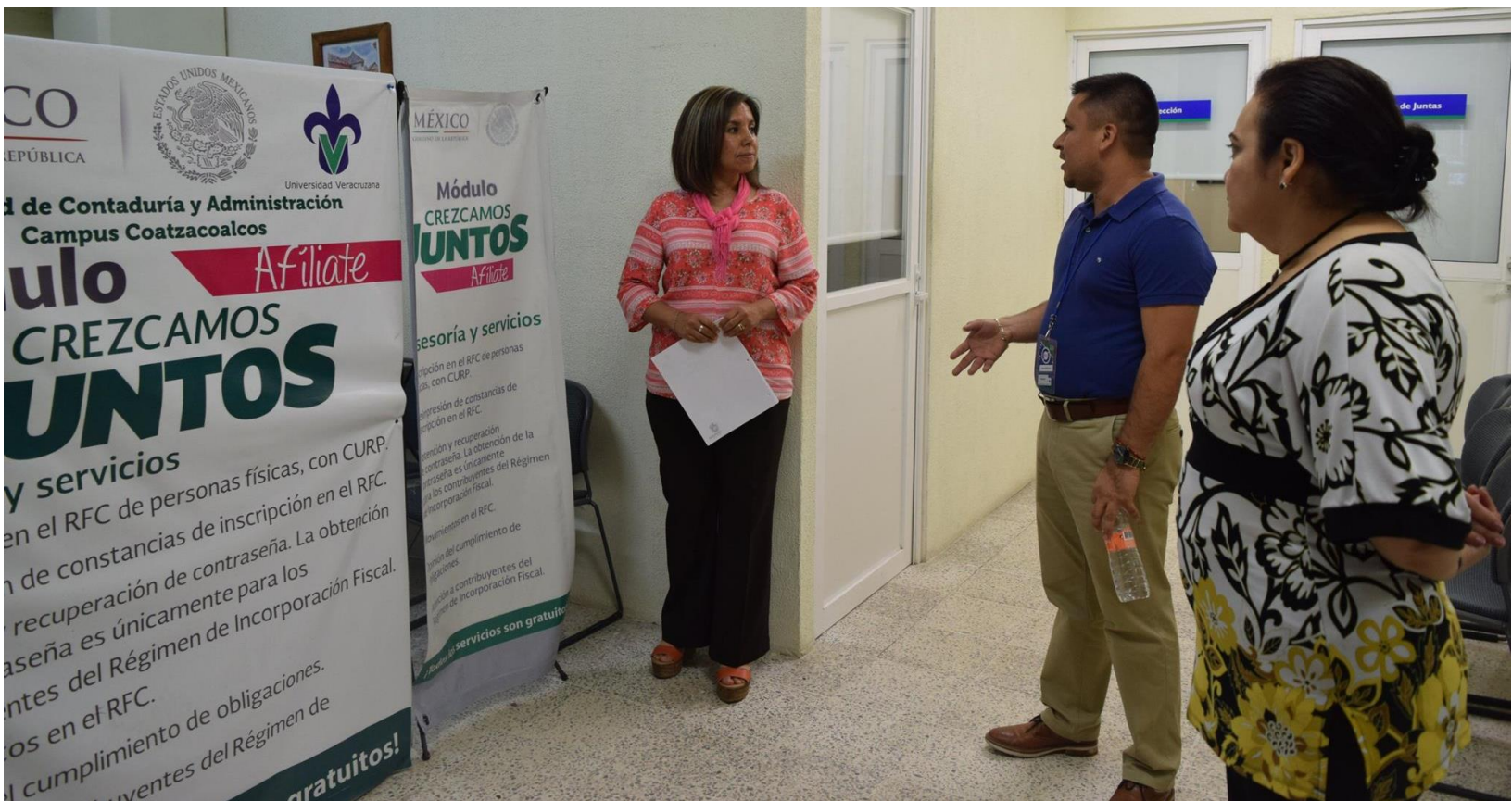
Desarrollo sustentable

La región cuenta con una Coordinación de Sustentabilidad, integrada por un coordinador y un enlace por cada una de las entidades académicas ubicadas en los campus de Coatzacoalcos, Minatitlán, Acayucan y Huazuntlán, donde emprenden acciones de mejoramiento de áreas verdes, campañas de reforestación y mantenimiento a los señalamientos de espacios libres de humo.

Adicionalmente, estudiantes de las entidades académicas del área técnica efectuaron campañas de descacharrización en el campus Coatzacoalcos. Así mismo, el 21 de septiembre se organizó la Exposustenta 2017, que se realizó de forma simultánea en las 5 regiones del Estado, con la participación de diversas entidades académicas y asociaciones civiles de la región.



PE	ACCIONES	SECTORES			IMPACTO/RESULTADO
		PÚBLICO	PRIVADO	SOCIAL	
LGDN	Campaña de Valores	X	X	X	Se asistió a diversas instituciones educativas y organizaciones a promover los valores universales, además de gestionar la difusión en redes sociales.
LC, LSCA	Módulo de Orientación Fiscal y Asistencia Gratuita para el desarrollo de la Campaña de Declaración Anual 2015.		X	X	Se atendió a 900 (2017) contribuyentes que acudieron al servicio de asesoría y presentación de declaraciones anuales de personas físicas.



7. Respeto a la equidad de género y la interculturalidad

Equidad de género

Las entidades académicas de la región Coatzacoalcos-Minatitlán-Acayucan y Huazuntlán, realizan diversos talleres para la transversalización del eje de equidad de género. Entre las acciones realizadas destacan las organizadas por la Coordinación de Unidad de Género, misma que promueve los derechos entre hombres y mujeres, la no discriminación sexo-genérica y la prevención del acoso y hostigamiento sexual.

Entre ellas destacan la realización de la Primera Jornada Regional de Promoción de la Igualdad de Género en la UV y el curso “Estrategias Participativas para la Promoción de una Cultura de Igualdad de Género en la UV”, ambas organizadas por la Coordinación de la Unidad de Interculturalidad y Género.

La primera se efectuó el 31 de marzo, misma que comprendió una conferencia impartida por el Mtro. Guillermo Rosales Raya, integrante de la Red de Estudios de Género de la ANUIES, Región Sur-Sureste de la Universidad Autónoma de Campeche, quien abordó el tema: “Estrategias de prevención e intervención en VIH”. Así mismo, comprendió conferencias, talleres, teatro y un módulo para la realización de pruebas rápidas de VIH.

Por su parte, el curso “Estrategias Participativas para la Promoción de una Cultura de Igualdad de Género en la UV”, se efectuó del 24 al 28 de abril de 2017, el cual estuvo dirigido principalmente a los coordinadores de género de las Facultades de la región. En el mismo periodo, en horario vespertino, el curso fue facilitado a estudiantes interesados en la temática.

El día 30 de mayo de 2017 se llevó a cabo el taller denominado “Acoso y hostigamiento sexual: implicaciones en el ámbito educativo y laboral en el que participaron docentes de la Facultad de Ciencias Químicas impartido por la Lic. Nancy Margiel Pérez Salazar, de la Unidad de Interculturalidad y Género.

Así mismo, en las entidades académicas de la región se efectuaron diversas conferencias y talleres para sensibilizar a estudiantes sobre equidad de género. Por ejemplo, en la UV Intercultural Las Selvas se realizaron dos talleres: para prevenir la violencia y hostigamiento; y sobre feminismo comunitario y masculinidad; mientras que en la Facultad de Contaduría y Administración se llevó a cabo un Café Mundial, en el que participaron estudiantes de esa entidad y de la Facultad de Ciencias Químicas.

Por su parte, en la Facultad de Trabajo Social, en el marco del Programa de Servicio Social “Difusión sobre la igualdad de género a los estudiantes de la Facultad de Trabajo Social”, se efectuó un cine-debate, en la que participaron un total de 77 estudiantes; así como un Foro denominado “La igualdad de género en la diversidad”, donde participaron 97 estudiantes. Los invitados fueron conocedores y activistas de un grupo de personas LGTBI. El tema principal fue exponer sus derechos humanos y sus experiencias, tanto de vida, como activistas en la defensa de sus derechos.

En la misma Facultad se efectuó un curso de capacitación a profesores denominado “Acoso y hostigamiento sexual: implicaciones en el ámbito educativo y laboral”, en la que participaron ocho profesores adscritos a esa entidad académica. El curso fue informativo sobre conceptos y características principales entre hostigamiento y acoso, legislación general y de políticas institucionales para la Universidad Veracruzana.

La aplicación de 81 encuestas sobre acoso y hostigamiento sexual que promueve la CUG, éstas se realizaron durante el mes de marzo de 2017. El análisis de los resultados está aún en proceso de tabulación de la información. Las encuestas aplicadas a los estudiantes. Participaron de manera representativa un 20% de la matrícula (60 de 304). Mientras, que en la encuesta aplicada a profesores, participaron el 83% de la plantilla (19 de 24) y el personal administrativo 75% (3 de 4).





Interculturalidad institucional

El eje de interculturalidad se transversaliza a través de las acciones realizadas principalmente por la Unidad de Interculturalidad y Género. Entre ellas destacan las Experiencias Educativas del Área de Formación de Elección Libre (AFELES) correspondiente a México: País Pluricultural y Diversidad Cultural, las cuales se ofertan semestralmente, en las modalidades presencial y virtual.

Adicionalmente la UV Intercultural recibió a un grupo de estudiantes de la Escuela de Enfermería, quienes efectuaron su práctica de campo sobre Medicina tradicional. Allí mismo se efectuó un curso de internacionalización del currículum e interculturalidad, un taller de docencia intercultural y se lleva a cabo un seminario virtual “Educación intercultural en el medio indígena. Escuela y comunidad”.

Este último, con sesiones sabatinas de 9:00 a 14:00 horas, del 30 de abril al 22 de octubre de 2016, dirigido a supervisores, jefes de zona, asesores técnico-pedagógicos, docentes de educación inicial y básica en el medio indígena, así como a la comunidad UVI, es organizado por la Comisión Estatal para la Planeación y Programación Estatal de la Educación Indígena del Consejo Interinstitucional Veracruzano de Educación (CIVE), coordinado por la Lic. María Consuelo Niembro Domínguez, de la Secretaría de Educación de Veracruz.



Derechos humanos

El Sistema de Enseñanza Abierta, a través de los estudiantes de Derecho, organizó el Foro de Derechos Humanos y el Foro de Juicios Orales y Argumentación Jurídica. Lo anterior, como acciones para transversalizar el eje de los Derechos Humanos y fomentar entre los estudiantes las habilidades en materia oral como parte de su formación profesional, en el contexto de la implementación del nuevo Sistema de Justicia Penal Acusatorio.



Fomento al arte y la creatividad

En el 2017 se estableció en la región Coatzacoalcos-Minatitlán los Talleres Libres de Artes, con el propósito de impulsar la formación artística de la comunidad estudiantil. En el semestre febrero a julio estuvo a cargo del Mtro. Williams Efraín Villatoro Hernández; y a partir de agosto, de la Mtra. Martha Karina Rosiles Velez, quien facilita 6 Experiencias Educativas del Área de Elección Libre (Introducción al Teatro, Iniciación a la Técnica Contemporánea, Danza Rítmica y Alegórica, Bailes de Salón, Expresión Corporal y Artística y Animación a la Lectura), contando con 104 estudiantes inscritos de los campus de Coatzacoalcos y Minatitlán.



Adicionalmente, la UV Intercultural Las Selvas, en coordinación con la Facultad de Letras Españolas de la UV, organizó el IV Festival de la Palabra 2017, como un espacio para debatir, reflexionar y dialogar acerca de la generación y aplicación de saberes desde la perspectiva de las comunidades de aprendizaje de cada lengua y cultura. El Festival fue inaugurado el pasado 19 de octubre, cerrándose un ciclo, ya que inició en 2014 y anualmente fue dedicado a una región de Veracruz (Totonacapan, en 2014; Grandes Montañas, en 2015; Huasteca, en 2016; y culminó en la región de Las Selvas, la más pluriétnica y plurilingüística de nuestro estado.

III GOBIERNO Y GESTIÓN RESPONSABLES Y CON TRANSPARENCIA

8. Modernización del Gobierno y la gestión institucional

La Vicerrectoría de la región Coatzacoalcos-Minatitlán convoca mensualmente a reuniones de trabajo a los directores y coordinadores regionales de las 8 Facultades (Contaduría y Administración, Ciencias Químicas, Ingeniería, Medicina, Enfermería, Odontología, Trabajo Social e Ingeniería en Sistemas de Producción Agropecuaria), 2 Coordinaciones Regionales (Sistema de Enseñanza Abierta y UV Intercultural Las Selvas) y una Escuela (Enfermería).



En esas reuniones de trabajo, las cuales se realizan en sedes rotatorias, se comparte información proveniente de la Rectoría, las Secretarías y de las Direcciones Generales de Área, entre otras; se revisan procesos académicos y trámites financieros; y se plantean y atienden problemáticas comunes de las entidades académicas.



Así mismo, para promover la protección de la comunidad universitaria se alentó la formación de las Unidades Internas de Gestión Integral del Riesgo (UIGIR), en Minatitlán y Coatzacoalcos, coordinadas respectivamente por el Dr. Aurelio Román Santos y el Ing. Abundio Ríos Olvera.

Estas Unidades Internas han sido de gran utilidad en la realización de simulacros generales de evacuación por sismo, efectuados con el objetivo de reforzar las medidas de prevención de riesgo y salvaguardar la integridad física de la comunidad universitaria. Los días 19, 26 y 30 de septiembre se organizaron y efectuaron siete simulacros en los campus de Coatzacoalcos, Minatitlán, Acayucan y Huazuntlán, así como en las instalaciones de la Vicerrectoría regional, en la que participaron un total de 3,129 universitarios evacuados.



Para reforzar las medidas de seguridad, el 23 de junio y 27 de octubre, el Gral. de Brigada Diplomado de Estado Mayor, Cruz Eduardo Vega Rivera, comandante de la 29/a Zona Militar impartió dos conferencias magistrales en los campus de Minatitlán y Coatzacoalcos, respectivamente.



La visita del Defensor de los Derechos Universitarios, Mtro. Jorge Luis Rivera Huesca; y de la Directora de Normatividad, Dra. Laura Rodríguez, efectuada el pasado 25 de agosto, en la que se efectuó la entrega de Gacetas Universitarias a Directores y Secretarios Académicos de las Facultades de la región, fue un aliciente para que las entidades académicas elaboren sus respectivos reglamentos internos, como a la fecha lo han hecho la Facultades de Ingeniería y de Contaduría y Administración.



La gobernanza de esta vasta región (por ejemplo la Casa UV, donde se encuentran brigadistas en Servicio Social, se localiza a 5 horas de distancia de la Vicerrectoría) implica la realización de giras de trabajo para estar cerca de la comunidad universitaria y atender los problemas que allí se presentan; invirtiendo tiempo y recursos para fortalecer la presencia de la Universidad Veracruzana.

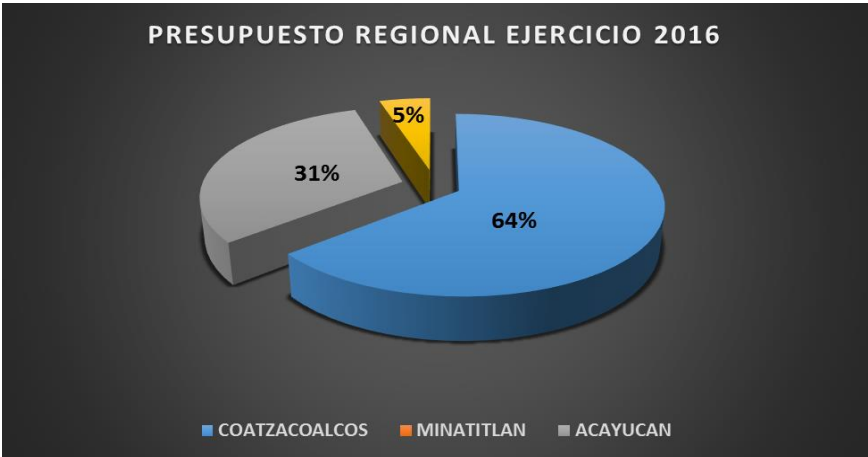
9. Sostenibilidad financiera

Presupuesto regional 2016 por fondo

En materia de armonización contable la información Financiera – Presupuestal se emite por fuente de financiamiento. En el fondo 813 los techos presupuestales obtenidos para la región ascendieron a \$ 10,637,990.86 distribuido de la siguiente manera: Coatzacoalcos \$ 6,641,414.22; Minatitlán \$ 3,070,751.16; Acayucan \$ 925,825.48, así mismo con los ingresos obtenidos en proyectos Autofinanciables, patronatos, ingresos propios, proyectos específicos y ahora Comité Pro-Mejoras, PRODEP 2015 y PFCE 2016 se obtuvo un total de \$ 51,872,137.16 millones de pesos. Del cual, 64 % corresponde al campus Coatzacoalcos, 31 % Minatitlán y 5 % para Acayucan (Tabla I, Gráfica I).

PRESUPUESTO REGIONAL EJERCICIO 2016						
FONDO			PRESUPUESTO	CAMPUS		
No	CLAVE	NOMBRE		COATZACOALCOS	MINATITLAN	ACAYUCAN
1	813	SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO 2016	10,637,990.86	6,641,414.22	3,070,751.16	925,825.48
2	131	AUTOFINANCIABLES	8,101,907.73	6,196,160.72	1,902,807.10	2,939.91
3	132	PATRONATOS	16,339,891.69	9,887,348.32	5,913,976.16	538,567.21
4	133	COMITÉ PRO-MEJORAS	12,255,008.78	6,272,804.78	5,418,408.00	563,796.00
5	739	PRODEP 2015	691,166.88	293,166.88	70,000.00	328,000.00
6	743	PFCE 2016	190,000.00	110,000.00	40,000.00	40,000.00
7	912	INGRESOS PROPIOS	2,910,940.87	2,816,957.21	18,270.00	75,713.66
8	921	PROYECTOS ESPECIFICOS PRIVADO	745,230.35	745,230.35		
TOTAL			51,872,137.16	32,963,082.48	16,434,212.42	2,474,842.26

Tabla I. Distribución del presupuesto Regional 2016



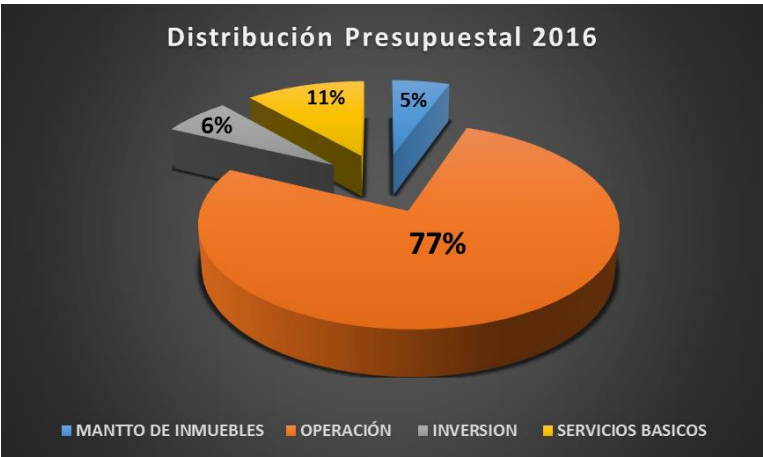
Grafica I. Distribución del presupuesto Regional 2016

Distribución presupuestal 2016

Del recurso obtenido la distribución presupuestal para el 2016 se ve reflejado de la siguiente manera: Mantenimiento de Inmuebles (5 %) , gastos de operación (77%), inversiones (6 %) y servicios básicos (11%) (Tabla I, Gráfica I).

Distribución Presupuestal 2016	
MANTTO DE INMUEBLES	2,846,949.87
OPERACIÓN	39,760,677.22
INVERSION	3,351,722.53
SERVICIOS BASICOS	5,912,787.54
TOTAL	51,872,137.16

Tabla II. Gastos realizados en el presupuesto 2016



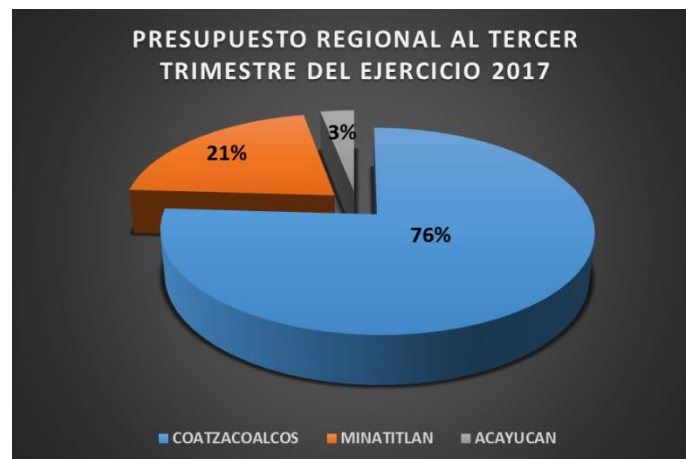
Grafica II. Gastos realizados en el presupuesto 2016

Presupuesto regional al tercer trimestre del ejercicio 2017

En materia de conjunción contable la información Financiera – Presupuestal se enuncia por fuente de financiamiento. En el fondo 814 los techos presupuestales establecidos a la región ascendieron aproximadamente \$ 1,300,000.00, en cuanto a los ingresos obtenidos por eventos autofinanciables, Pro-Mejora e Ingresos propios aumentaron significativamente, PFCE tuvo un aumento considerable, mientras que los patronatos, PRODEP y Proyectos específicos disminuyeron en consideración al 2016. Finalmente se obtuvo un presupuesto regional de 89 millones de pesos (Tabla I, Gráfica I).

PRESUPUESTO REGIONAL AL TERCER TRIMESTRE DEL EJERCICIO 2017						
FONDO			PRESUPUESTO	CAMPUS		
No	CLAVE	NOMBRE		COATZACOALCOS	MINATITLAN	ACAYUCAN
1	814	SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO 2017	11,917,305.40	7,573,796.72	3,473,069.68	870,439.00
2	131	AUTOFINANCIABLES	13,790,132.14	12,203,726.65	1,547,157.49	39,248.00
3	132	PATRONATOS	10,811,507.36	6,510,858.44	4,172,188.04	128,460.88
4	133	COMITÉ PROMEJORAS	22,180,596.18	11,458,837.63	9,678,941.54	1,042,817.01
5	739	PRODEP 2015	175,762.69		9,918.00	165,844.69
6	741	PFCE 2016	10,154,501.00	10,154,501.00		
7	743	PRODEP 2016	430,000.00	350,000.00	40,000.00	40,000.00
8	745	PFCE 2017	13,023,539.00	13,023,539.00		
9	812	SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO 2015	2,075,049.32	2,000,000.00		75,049.32
10	813	SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO 2016	615,257.63	423,670.00	9,587.63	182,000.00
11	912	INGRESOS PROPIOS	4,696,931.88	4,523,425.88		173,506.00
12	921	PROYECTOS ESPECIFICOS PRIVADO	80,105.84	80,105.84		
TOTAL			89,950,688.44	68,302,461.16	18,930,862.38	2,717,364.90
FUENTE: PLATAFORMA SIU BANNER						

Tabla III. Presupuesto Regional



Grafica III. Presupuesto Regional



Universidad Veracruzana

Dra. Sara D. Ladrón de Guevara González
Rectora

Dra. María Magdalena Hernández Alarcón
Secretaria Académica

Mtro. Salvador F. Tapia Spinoso
Secretario de Administración y Finanzas

Dr. Octavio A. Ochoa Contreras
Secretario de la Rectoría

Dr. Jorge Alberto Andaverde Arredondo
Vicerrector

Lic. Florentino Cruz Martínez
Secretario Regional Académico

C.P. Norma Morales Sánchez
Secretaria Regional de Admón. y Finanzas

Coatzacoalcos, Veracruz, México, noviembre de 2017



Universidad Veracruzana

IV Informe de Actividades *2016-2017*

