



Universidad Veracruzana

FACULTAD DE TRABAJO SOCIAL

Región Coatzacoalcos-Minatitlán

2° INFORME DE LABORES **2022-2023**

Por una transformación integral

Nelly de Jesús Jiménez Calcáneo
Directora

23 de octubre de 2023

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”



Universidad Veracruzana

Mtra. Nelly de Jesús Jiménez Calcáneo
Directora

Lic. Sara Ivett Martínez Rodríguez
Encargada de la Secretaría de Facultad

Mtro. Juan Carlos López Luna
Administrador del campus

Colaboradores en la integración del informe

Lic. Gisel Cruz Prieto
Asistente de dirección

Lic. Sayham Amaranta Luna Sánchez
Enlace administrativo

Datos de contacto

Atenas y Managua S/N
Col. Nueva Mina C.P. 96760
Minatitlán, Veracruz, México.

Tel. 01 (922) 225 07 13

Conm. 921 211 57 00

Ext. 50713

ftsmi@uv.mx

www.uv.mx/coatza/trabajosocial/

Índice

Mensaje de la directora.....	4
Introducción.....	5
Eje 1 DERECHOS HUMANOS	7
1.1 Equidad de género y diversidad sexual	8
1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación	9
1.4 Cultura de la paz y de la no violencia	10
1.5 Arte y creatividad.....	11
1.6 Salud y deporte	12
1.7 Participación	13
1.8 Internacionalización Solidaria	14
Eje 2 SUSTENTABILIDAD	17
2.1 Riesgo y vulnerabilidad.....	18
2.4 Estilos de vida y patrones de consumo.....	19
2.5 Calidad ambiental y gestión del campus.....	21
Eje 3 DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA	23
3.2 Educación en línea.....	26
3.3 Formación integral del estudiante.....	27
3.5 Modelo educativo.....	28
3.6 Personal académico.....	29
Eje 4 INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN.....	32
4.2 Investigación con impacto social	33
4.4 Divulgación de la Ciencia	34
Eje 5 DIFUSIÓN DE LA CULTURA Y EXTENSIÓN DE LOS SERVICIOS.....	36
5.1 Difusión de la cultura	37
5.2 Vinculación Universitaria.....	38
5.4 Internacionalización.....	39
Eje 6 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL	41
6.1 Autonomía y gobierno universitario	42
6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias.....	42
6.3 Descentralización universitaria	46
6.4 Transparencia y rendición de cuentas	46
6.5 Infraestructura física y tecnológica.....	46

Mensaje de la directora

A la comunidad Universitaria

El reto después de la pandemia de enfermedad por coronavirus 2019, ha sido grande, ya que ha dejado al descubierto necesidades y problemas sociales que han significado adaptarnos y hacer uso de las mecanismos modernos para dar atención a los mismos y que han llegado para quedarse, la digitalización de procesos, que ha sustituido el trato directo (CARA A CARA) con nuestros sujetos/usuarios, por otro lado tenemos también a la población de la tercera edad que requiere de valoración geriátrica integral multidisciplinario en una sociedad en la que cada vez hay más personas ancianas y menos población joven que garantice cuidado, teniendo en cuenta estos y otros temas de atención desde el Trabajo Social, es que podemos observar el compromiso de quienes integramos la Facultad, en la búsqueda constante de tener presencia en espacios de dialogo e intercambios de saberes y experiencias, continuar con los procesos de formación disciplinar y pedagógica para responder a las demandas sociales e institucionales, y eso es algo que destacar y reconocer, ya que promueven la participación y motivación de nuestras y nuestros estudiantes en un proceso de formación integral y actual a las tendencias locales, regionales, nacionales e internacionales.

Quiero agradecer con mucho respeto a cada miembro del equipo de trabajo de esta Facultad, profesoras, profesores, enlaces, asistentes, secretarias, personal técnico, manual y de limpieza; y de la administración por la disposición, compromiso y entusiasmo con el que desempeñan diariamente su trabajo.

También agradecer a la Vicerrectoría y Dirección General del Área académica de Humanidades, así como a todo el personal que trabaja en estas dependencias por el apoyo y respaldo para llevar a cabo las actividades diarias de nuestra Facultad.

Introducción

De conformidad con lo establecido en la Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana (UV) en el artículo 70, fracción XII, y en cumplimiento a las funciones y obligaciones que estos confieren a la Directora de la Facultad de Trabajo Social (FTS) campus Minatitlán, se presenta ante la H. Junta Académica, el informe de labores del período comprendido del 1 de septiembre de 2022 al 31 de agosto 2023. Las actividades que se describen a continuación se desarrollaron en concordancia con el Programa de Trabajo 2021-2025 Por una transformación integral, así como el Plan de Trabajo de la Entidad Académica (PLADEA) 2021-2025; mismas que fueron realizadas por el conjunto de estudiantes, académicos, egresados y personal administrativo de esta Facultad. La suma de esfuerzo y compromiso con la que nuestra comunidad se esmera en sus actividades sustantivas para dar cumplimiento a cada objetivo y meta establecidos en los seis ejes que integran dichos escritos.

El presente documento se encuentra dividido en seis apartados, cada uno por eje: 1. Derechos humanos, 2. Sustentabilidad, 3. Docencia e innovación académica, 4. Investigación e innovación, 5. Difusión de la cultura y extensión de los servicios, y 6. Administración y gestión institucional; en los que se describen los avances y logros obtenidos, así como evidencias fotografía y en tablas que acompañan a dicha redacción. Los datos y cifras que se presentan en el informe de labores permiten conocer el estado actual que guarda la Facultad de Trabajo Social



Eje I
DERECHOS
HUMANOS

Eje I DERECHOS HUMANOS



Los Derechos Humanos son normas o facultades que en su conjunto reconocen y protegen la dignidad humana, que rigen la forma en que los sujetos viven y conviven entre sí y en la sociedad. Están sustentados en un orden jurídico establecido en la Constitución Política y tratados internacionales. Los Derechos humanos son inherentes en el desarrollo integral de los seres humanos, están interrelacionados, interdependientes e indivisibles.

En el ámbito educativo los Derechos humanos tienen un papel preponderante puesto que a través de ellos, se fomentan los valores fundamentales como el respeto, la igualdad y la justicia, y así mismo, impulsa el compromiso que la institución tiene en el desarrollo de actividades que refuercen la transversalización de los derechos humanos en las funciones sustantivas y adjetivas universitarias.

- 1.1 Equidad de género y diversidad sexual
- 1.2 Interculturalidad de poblaciones originarias, afrodescendientes y comunidades equiparables
- 1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación
- 1.4 Cultura de la paz y de la no violencia
- 1.5 Arte y creatividad
- 1.6 Salud y deporte
- 1.7 Participación
- 1.8 Internacionalización solidaria

I.1 Equidad de género y diversidad sexual

Objetivo. Fomentar entre la comunidad universitaria el respeto a la equidad de género y diversidad sexual.

La Facultad de Trabajo Social, consiente del compromiso social que implica la entender y atender la visión de género, en este sentido se han realizado acciones para atender dicho compromiso las cuales son:

Taller: Protección de los Derechos de niñas, niños y adolescentes víctimas de violencia sexual en el estado de Veracruz, llevado a cabo por integrantes de Eufonía AC, impartido estudiantes de la Entidad y mujeres de la sociedad.

De igual forma en el marco del Día Internacional de la Mujer (8 de marzo), se llevó a cabo la conferencia: Experiencia de las mujeres de la Casa de Salud de la colonia Hidalgo, teniendo un total de 45 asistentes.



1.3 Igualdad sustantiva, inclusión y no discriminación

Objetivo. Fundamentar las necesidades y requerimientos de los estudiantes en situación de vulnerabilidad.

En cuanto a este tema, la Entidad Académica, reconoce el compromiso que implica entender y atender a los procesos que promuevan la igualdad, inclusión y que mitiguen y eviten la discriminación, en este sentido se llevó a cabo las siguientes actividades:

Taller: Discapacidad e inclusión, llevado a cabo en modalidad virtual, promovido por las coordinaciones del PUEI, SIT y Clínica de Trabajo Social, impartido a la comunidad estudiantil de la Entidad.

Conferencia: Discapacidad e inclusión en el aula, en el marco del 1er Festival de formación integral regional

La Facultad participó con el módulo de “Inclusión”, como parte de las actividades en materia de promoción de la salud, en el marco del 1er Festival de formación integral regional.

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
Facultad de Trabajo Social - Minatitlán
Coordinación del Programa Universitario de Educación Inclusiva
Coordinación de la Clínica de Trabajo Social
Coordinación SIT

INVITAN A LA COMUNIDAD UNIVERSITARIA AL TALLER:
DISCAPACIDAD E INCLUSIÓN

IMPORTE: 
Mtra. Alma Rosa Flores Sánchez

VIERNES | 16:00HRS
07 DE OCTUBRE DE 2022

Por medio de la plataforma  ZOOM

iRegistrar! 

Se otorgará constancia de asistencia a los estudiantes de la Facultad.

Máyor información
luciaMartinez@uv.mx

Universidad Veracruzana

1 Festival de formación integral con enfoque multidisciplinar Coatzacoalcos-Minatitlán

28 de abril (Viernes)
15 a 16 h

Conferencia: Discapacidad e inclusión en el aula

Objetivo general
Sensibilizar a la comunidad universitaria en la inclusión de personas en situación de discapacidad en el aula mediante la integración en la sociedad.

Imparte 
Mtra. Alma Rosa Flores Sánchez
#UV_Integral
#UV_Saludable

Es licenciada en Educación Especial en el Área de problemas de Aprendizaje por la Benemérita Escuela Normal Veracruzana "Enrique C. Rebsamen", con Diplomado en Autismo diagnóstico y atención, por la Universidad Sile XXI y Diplomado en Atención a las familias con discapacidad y personas vulnerables por ICATVER, actualmente es directora del Centro de Atención Multidisciplinaria Helen Keller, Cosoleacaque, Ver.

Sede(s)
Aula Magna, Campus Minatitlán

I.4 Cultura de la paz y de la no violencia

Objetivo. Promover la cultura de la paz y de la no violencia como forma de relaciones y de resolución de conflictos.

Conscientes de los tiempos que se viven en la actualidad, la Facultad de Trabajo social ha establecido diversas metas y acciones encaminadas a la atención en la formación en la cultura de la paz y la no violencia, en ese sentido una profesora de la Entidad, participa de manera regular en un espacio radiofónico, comentando temas relativos a la cultura de la paz y de la no violencia y del ejercicio de la profesión.



Coatzacoalcos, Ver a 25 de mayo del 2023

A QUIEN CORRESPONDA

PRESENTE:

Quien suscribe el Lic. **Leonardo F. Lozada Parra** Gerente General de Radio Hit, La Xplosiva 92.3 Frecuencia Modulada.

HACE CONSTAR

Que la Maestra **Ana Cecilia Escribano Reyes**, de la Facultad de Trabajo Social, participa en la sección "Voz de los Expertos" en Radio Hit, La Xplosiva, donde aporta información sobre la cultura de la paz y del ejercicio profesional del Trabajo Social. Lo anterior como representante de la Universidad Veracruzana, en el espacio de noticias.

La constancia se expide a solicitud de la interesada para fines que considere convenientes.

ATENTAMENTE

LIC. LEONARDO FRANCISCO LOZADA PARRA
GERENTE GENERAL.
EMISORAS MEXICANAS DE VERCRUZ S.A. DE C.V.



EMISORAS MEXICANAS DE VERACRUZ, S.A. DE C.V.
GUERRERO No. 202-SUR, COATZACOALCOS, VER. TELS. 921-212-9844, 921-212-9914

www.radiohit.com.mx

I.5 Arte y creatividad

En el marco de las celebraciones del 45 aniversario de la Facultad de Trabajo Social, se solicitó la participación del Taller Libre de Artes, así como de estudiantes de la Licenciatura en Enseñanza de las Artes, con la presentación del Teatro del Oprimido y bailes regionales.



I.6 Salud y deporte

Objetivo. Fomentar el desarrollo integral de los estudiantes promoviendo el autocuidado.

El cuidado de la salud para la Universidad Veracruzana es de suma importancia, por lo que promover el mismo entre los miembros de la Comunidad Universitaria es de suma importancia, en este sentido la Entidad a través de las coordinaciones de Salud, Examen de Salud Integral, Clínica de Trabajo Social y de Actividades Deportivas se llevaron a cabo las siguientes actividades:

En el marco del 45 aniversario se realizaron actividades de activación física con estudiantes y docentes de le Entidad.

Rally deportivo para dar la bienvenida a las y los estudiantes de nuevo ingreso, contando con la participación de 4 equipos de 4 alumnos y la asistencia de alumnos de las cuatro facultades del campus, así como docentes.

Con relación al ESI, para la generación 2022, se contó con la participación de 75 estudiantes que asistieron a la fase presencial en el mes de septiembre de 2022. Para la generación 2023, se dio orientación a los estudiantes de Nuevo Ingreso sobre las fases del examen, así como las actividades a desarrollarse en la aplicación del mismo en el mes de septiembre de 2023.



I.7 Participación

Objetivo. Si bien el Pladea de la Entidad Académica, no contempló este rubro en su elaboración, se pretende participar y adoptar las acciones que la coordinación regional considere en este rubro.

En consecuencia con lo anterior se participó en:

Participación en el 2do Foro de Consulta libre, previa e informada para la elaboración del Anteproyecto de la Ley Orgánica,

En representación del Área Académica de Humanidades, la Directora de la Facultad participó en reuniones del Subcomité Regional de Obra, como órganos colegiados en la región universitaria.

Así mismo la Directora de la Entidad Académica, participó en las reuniones del Consejo Regional de Planeación y Evaluación.



I.8 Internacionalización Solidaria

Objetivo. Promover la movilidad académica y estudiantil, nacional e internacional en la Entidad.

La internacionalización representa la posibilidad de incorporar una visión global a las actividades académicas que permita fortalecer las competencias personales y profesionales de la comunidad universitaria.

Tabla 1. Movilidad Internacional Estudiantes					
Tipo de movilidad	Institución	País	Programa	No. de alumnos	Duración
Presencial	Universidad San Sebastián	Chile	PROMUV	1	Semestral

Fuente: elaboración propia con información de la Coordinación de Movilidad

Tabla 2. Movilidad Internacional Docentes					
Tipo de movilidad	Institución	País	Programa	No. de docentes	Duración
Presencial	Fundación Juan de Castellanos/ Tunja	Colombia	HAPI	1	2 semanas

Fuente: elaboración propia con información de la Coordinación de Movilidad

Tabla 3. Movilidad Nacional				
Tipo de movilidad	Institución	Programa	No. de alumnos	Duración
Presencial	Benemérita Universidad Autónoma de Puebla	DELFIN	1	Mes y medio
Presencial	Universidad Autónoma Tamaulipas	DELFIN	1	Mes y medio

Fuente: elaboración propia con información de la Coordinación de Movilidad

Con la intención de promover entre los estudiantes de la Entidad, se llevaron a cabo diversas actividades con la finalidad de difundir las experiencias de alumnos y ex alumnos en cuanto a movilidad académica, siendo estas las siguientes:

Conversatorio de Trabajo Social “Motivos para moverte”, llevado a cabo como parte de las actividades de la Coordinación de Movilidad.

Exhibición de Carteles de experiencias de movilidad estudiantil, en el marco 1er Festival de formación integral regional.



La Universidad Veracruzana
A través de la Coordinación de Movilidad Estudiantil y Académica de la
Dirección General de Relaciones Internacionales

Otorga la presente
Constancia a:

Dulce María de Jesús Mateos Martínez

Académica de la Facultad de Trabajo Social, Región Coatzacoalcos-
Minatitlán, por haber llevado a cabo la movilidad presencial, en la
Fundación Universitaria Juan de Castellanos, en Colombia, del periodo
(5 de junio del 2023 al 18 de junio del 2023, lo anterior, dentro del marco
del Programa de Habilitación del Perfil Internacional (HAPI) 2023-1.

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"
Xalapa, Ver., a 01 de septiembre de 2023.

Dr. Daniel Romero León,
Coordinador de Movilidad Estudiantil y Académica.





Eje 2

SUSTENTABILIDAD

Eje 2 SUSTENTABILIDAD

La sustentabilidad es un proceso que tiene como finalidad principal la búsqueda del equilibrio entre el medio ambiente y el uso de los recursos naturales de manera responsable, en donde, los seres humanos satisfagan sus necesidades actuales, sin comprometer los recursos y oportunidades de crecimiento y desarrollo de las generaciones futuras.

En este tenor la Universidad Veracruzana se asume como una institución responsable a través de actividades y acciones que lleven a los seres humanos a comprometerse con el bienestar ambiental y la armonía entre la naturaleza y sus necesidades biológicas, económicas y sociales.

La Facultad de Trabajo Social como una institución formadora, asume el contribuir con la formación de profesionales que coadyuven en acciones que impulsen la criticidad y disposición para la mejora del entorno ambiental y social.

Temas:

- 2.1 Riesgo y vulnerabilidad
- 2.2 Crisis climática y resiliencia social
- 2.3 Biodiversidad, integridad ecosistémica y diversidad cultural
- 2.4 Estilo de vida y patrones de consumo
- 2.5 Calidad ambiental y gestión del campus
- 2.6 Integración de políticas y enfoque regional y local

2.1 Riesgo y vulnerabilidad

Objetivo. Abonar al programa de estudios de Licenciatura en Trabajo Social, el enfoque de sustentabilidad, por medio de la formación de sus docentes en competencias teóricas y pedagógicas en materia de sustentabilidad.

Con el compromiso de coadyuvar a la formación eficaz de las y los alumnos en cuestiones de sustentabilidad se comienzan a tomar acciones para ello.

De lo anterior que se participó en el 2do. Taller Transversalización de la Sustentabilidad.

Participación la Coordinadora para la Sustentabilidad de la Facultad de Trabajo Social en la actividad sembrando “Huertos de plantas medicinales”

Se presentó una investigación en el II Congreso Internacional de Responsabilidad Social y XIX Coloquio Internacional sobre Políticas Sociales Sectoriales, Derechos Humanos y Erradicación de Violencias: Hacia la construcción de escenarios de paz, denominada: “Emprendimiento, responsabilidad social y ambiente. El caso de agroproductores de la Sierra de Santa Marta, Veracruz”



2.4 Estilos de vida y patrones de consumo

Objetivo. Sensibilizar a la comunidad universitaria sobre la necesidad de cuestionar críticamente y modificar el estilo de vida dominante y los patrones de consumo para el mejoramiento de la calidad de vida.

Con el compromiso de coadyuvar a la formación eficaz de las y los alumnos en cuestiones de sustentabilidad se comienzan a tomar acciones para ello.

De lo anterior profesores de la Experiencia Educativa Trabajo Social Comunitario y Vinculación Social gestionaron la o Capacitación a estudiantes temas sobre alimentación.

A través de las Coordinaciones de Actividades Deportivas y del SIT Se llevaron a cabo las pláticas sobre “Las consecuencias del sedentarismo a nivel metabólico” y “Suplementación Deportiva”

A iniciativa de una profesora y estudiantes de diversos semestres, se iniciaron las actividades de mantenimiento, reforestación y plantado de flores de y en las áreas verdes del edificio que resguarda a la Facultad



UNIVERSIDAD VERACRUZANA
 Facultad de Trabajo Social
 Coordinación de Actividades Deportivas

Se invita a la comunidad estudiantil a la plática:

Suplementación Deportiva

Imparte
David Emanuel Sosa Muñoz
 Lic. En Nutrición

Por medio de la plataforma
 Facultad de Trabajo Social
 Minatitlán UV

17 de abril
17:00hrs

Informes :
 Mtra Lucelia Jazmin Martínez Cruz
 Coordinadora de Actividades Deportivas - Facultad de Trabajo Social

Diseno: E. Kati R. Alar Hdez



UNIVERSIDAD VERACRUZANA
 Facultad de Trabajo Social - Minatitlán
 Coordinación de Actividades Deportivas
 Coordinación Sistema Institucional de Tutorías

Invita a la comunidad estudiantil a la plática:

LAS CONSECUENCIAS DEL SEDENTARISMO A NIVEL METABÓLICO

Impartida por:
Mtro. Jose Ramón cortéz Martínez

Por medio de la plataforma:
 Facultad de Trabajo Social - Minatitlán UV

30 de noviembre
13:00 hrs

Mtra Lucelia Jazmin Martínez Cruz
 Coordinadora de Actividades Deportivas




2.5 Calidad ambiental y gestión del campus

Objetivo. Difundir el Plan Maestro de sustentabilidad 2030 y las acciones para una vida universitaria sustentable, en la comunidad de la entidad académica.

En cuanto a la participación de la Entidad Académica en las actividades del Programa regional del Sistema Universitario de Gestión Integral de Riesgo (SUGIR), estas fueron las relativas a los simulacros:

19 de septiembre de 2022



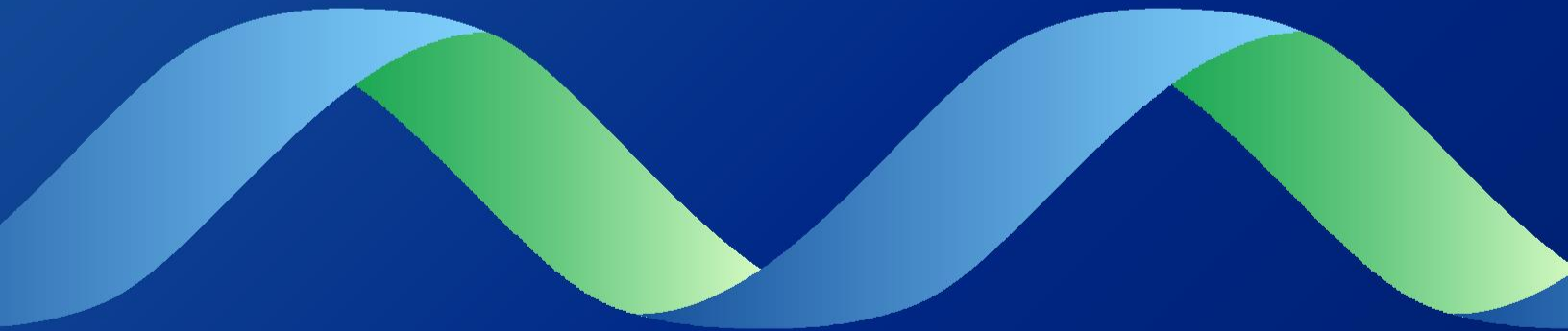
19 de abril de 2023.





Eje 3

DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA



Eje 3 DOCENCIA E INNOVACIÓN ACADÉMICA

Las Instituciones Educativas deben generar prácticas que con lleven a procesos educativos de calidad, la Universidad Veracruzana como una institución responsable plantea este eje cuyo objetivo principal es transversalizar los derechos humanos y la sustentabilidad así como su articulación con las funciones de docencia, investigación, vinculación y extensión de los servicios.

La facultad responsable de las exigencias actuales genera en este eje acciones que conlleven a procesos innovadores educativos que contribuyan al desarrollo de aprendizajes significativos a través de la construcción de prácticas educativas que forjen una mejora continua en la calidad educativa.

Temas:

- 3.1 Cobertura incluyente y de calidad
- 3.2 Educación en línea
- 3.3 Formación integral del estudiante
- 3.4 Educación intercultural
- 3.5 Modelo educativo
- 3.6 Personal académico

3.1 Cobertura incluyente y de calidad

Objetivo. Ampliar y diversificar la oferta del Programa Educativo en términos del nivel académico, matrícula y modalidad, con la intención de contribuir a la atención de las vocaciones de los jóvenes y profesionales del Trabajo Social o afines, de la Entidad y de la Región Sursureste, con programas inclusivos acreditados por su calidad en el cumplimiento de los objetivos, perfiles de egreso y la articulación de las funciones de docencia, investigación y vinculación.

La matrícula formal consta de 313 estudiantes inscritos en el período actual, el cual corresponde a un 4.68% del total de la región. Desglosado en 43 hombres y 270 mujeres que equivale al 13.74% y 86.26% respectivamente. Cabe destacar que en la región es el único programa educativo perteneciente al Área Académica de Humanidades que se oferta en modalidad escolarizada.

Para el ingreso al Programa Educativo de Trabajo Social se ofertaron 89 lugares, 85 convencionales y 4 dirigidos a población vulnerable, estos últimos alineados a la búsqueda del incremento del 12% de la matrícula, sin embargo, la demanda de aspirantes fue menor a lo ofertado, concluyendo en la inscripción de 72 alumnos para la generación 2023.

El ingreso escolar se lleva a cabo vía examen EXANI II, el continúa certificado bajo la norma ISO 9001:2015 (International Standardization Organization), lo que da certeza a la transparencia y confiabilidad.

Se cuenta con una Coordinadora para la difusión del Programa Educativo que oferta la Facultad, en este sentido se participó en la Feria profesiográfica en el municipio de Minatitlán octubre de 2022.

En tanto al proceso de ingreso escolar las funcionarias de la Entidad participaron en las jornadas que se llevan a cabo anualmente.

La semana de inducción a la vida universitaria se llevó a cabo en las instalaciones de la Entidad y se concluyó con una ceremonia de bienvenida presidida por el Rector de la Universidad y se asistió con un grupo de estudiantes en representación del total de la generación de ingreso.

Respecto a la oferta de educación continua se ofertaron dos cursos: “Intervención del Trabajador Social en el campo de la salud, ante los nuevos escenarios” y “Estrategias para el abordaje de la salud mental desde el Trabajo Social”.

Con relación al seguimiento de egresados se llevaron a cabo las siguientes actividades: conferencias internacionales y nacionales (Llegado a más de 2000 reproducciones, entre ambas actividades), denominadas “Trabajo Social Critico” y “IV Foro de seguimiento de egresados de la licenciatura y maestría en Trabajo Social” esta última incluyo 4 conferencias magistrales.

Se realizó una reunión con representantes de instituciones para la difusión del perfil y competencias profesionales.

También se realizó la 1ra. Reunión de Vinculación, en la cual se dio a conocer el proceso, así como la documentación requerida para realizar vinculación.



Universidad Veracruzana

Curso de Educación Continua ofrecido por la Facultad de Trabajo Social campus Minatitlán

Estrategias para el abordaje de salud mental desde el Trabajo Social

Clave Académica: CEC-165-23

Fecha: Del 3 al 14 de julio de 2023

Dirigido a Profesionistas con experiencia laboral deseable en el ámbito de salud o a fines, pasantes y/o Estudiantes de los últimos semestres.

Modalidad: En Línea
Informes e inscripciones: veracruzana@uv.mx

Cuota de inscripción: \$ 150.00
Cuota de recuperación: \$ 200.00
Estados de constancia: \$ 17.00

La Universidad Veracruzana se reserva el derecho de cancelar o suspender el presente anuncio académico de educación continua en cualquier momento.

3.2 Educación en línea

Objetivo. Diseñar y rediseñar programas educativos en modalidad virtual, para ampliar la oferta educativa de licenciatura y posgrado profesionalizante de acuerdo con los requerimientos de calidad marcados por organismos de evaluación externa.

Respecto a la formación en el Programa de Formación de Académicos (Profa), la formación y actualización docente, la universidad atiende de manera permanente la promoción y seguimiento de acciones relacionadas con cursos de capacitación pedagógica, profesional, tecnológica o complementaria acordes al distintivo del Modelo Educativo Institucional, a través del Programa de Formación Académica (ProFA) dirigido a la formación integral del docente. En este sentido, para dar seguimiento a las acciones del rediseño curricular se llevaron a cabo dos cursos de actualización profesional: “Tendencias del Trabajo Social en la Globalización” e “Intervención Social centrada en el sujeto”, lo anterior para estar en condiciones de concluir la justificación del rediseño curricular.



Otorga la presente

FOLIO: 98747
CURP: RUAC690413MVZZLR03
PERSONAL ACADÉMICO

CONSTANCIA

a: RUIZ ALARCON CARMELINA

Por haber acreditado el curso-taller: **TENDENCIAS DEL TRABAJO SOCIAL EN LA GLOBALIDAD**, perteneciente al Programa de Formación Académicos, impartido en la región **COATZACOALCOS-MINATITLÁN**, del **26/06/2023** al **30/06/2023**, con una duración de 20 horas y un valor de 2 créditos.

”Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”
Xalapa-Enríquez, Ver., **05 de septiembre de 2023**

DRA. ELIZABETH DE CAMPO GOMEZ

Directora General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa
Universidad Veracruzana

PSIC. MARCELINO NAVARRO PIEDRA

Secretario de Mejoramiento Profesional y Académico del Comité
Ejecutivo Estatal
FESAPAUV

3.3 Formación integral del estudiante

Objetivo. Transversalizar el tema de los Derechos Humanos y la Sustentabilidad en las funciones sustantivas de la Entidad Académica, integrando a estudiantes a los proyectos de investigación y aplicación del conocimiento de los Cuerpos Académicos y a los proyectos de vinculación universitaria a fin de responder a los criterios de calidad en la formación humanística.

La Facultad de Trabajo Social se ha distinguido por un alto compromiso con la formación de las nuevas generaciones en la disciplina, de ahí que desde el año 2008, ha participado en procesos de acreditación y reacreditación de su Programa Educativo, y que actualmente cuenta con la misma hasta el 12 de marzo del 2026, por parte de la Asociación para la Acreditación en Ciencias Sociales A.C. (ACCECISO).

La comisión para el seguimiento de la reacreditación, que se actualizó en el pasado mes de abril del año en curso, se encuentra trabajando en la ruta de mejora, para atender a las recomendaciones emitidas por el órgano acreditador, rumbo al siguiente proceso de reacreditación.

Con relación a la programación académica se continúa realizando acorde a la demanda de los estudiantes reflejada en el PLANEA SIP derivado del trabajo realizado a través de la tutoría académica, así como de la disponibilidad de recursos de infraestructura, humanos y financieros, lo anterior también en concordancia con el banco de horas disponibles de la Entidad.

Respecto a Becas para estudiantes, se beneficiaron estudiantes en los siguientes rubros:

4 beneficiarios de donación de tabletas electrónicas a estudiantes en condición de vulnerabilidad socioeconómica y Becas para transporte universitario. 13 becas escolares y 1 beca de Alto rendimiento. 2 del programa Béalos y 1 por parte de BBVA

En el tema de la Tutoría, en el periodo actual de los 319 estudiantes inscritos en el programa educativo el 100% cuenta con un tutor académico. Al año correspondiente se han realizado 6 tutorías académicas.



3.5 Modelo educativo

Objetivo. Lograr la participación del personal académico en procesos de capacitación y diseño para la transversalidad de los temas de derechos humanos y sustentabilidad desde el marco del modelo educativo.

Con la intención de que el Programa Educativo, responda a las necesidades actuales de en los niveles regionales, estatales, nacionales e internacionales con la intención de transversalizar los enfoques de Derechos Humanos y Sustentabilidad, en el mes de abril de este año se integró la comisión para el rediseño del Plan de Estudios de la Licenciatura. Se han realizado diversas reuniones de manera virtual entre las dos sedes y dos presenciales, la primera de ellas entre las directoras y coordinadoras de ambas Entidades y la última reunión Estatal para el Rediseño Curricular del Plan de Estudios (agosto 2023).



3.6 Personal académico

Objetivo. Asegurar una mayor habilitación y reconocimiento de las labores realizadas por el personal académico, la mejora de las condiciones laborales y de los procesos académico-administrativos en las que estos participan.

El personal académico de la Facultad, se ha caracterizado por la continua búsqueda de mejora, esto se ha visto reflejado en el aumento del grado de estudios de quienes imparten cátedra. Con relación a Profesores de Tiempo Completo se tiene la siguiente información:

Tabla 4. Profesores de Tiempo Completo			
PTC	Mujeres	Hombres	Total
Doctorado	5	0	5
Maestría	5	2	7
Perfil Prodep	5	2	7
PTC (interino)	2	0	2
SNI	3	0	3
Imparten tutoría	9	2	11

Fuente: elaboración propia con información de los expedientes del archivo de la Facultad

Se cuenta también con la contratación de un Técnico Académico, con el grado de doctorado.

Tabla 5. Profesores de Asignatura			
PTC	Mujeres	Hombres	Total
Doctorado	1	0	1
Maestría	9	8	17
Licenciatura	1	1	2
Imparten tutoría	7	0	20

Fuente: elaboración propia con información de los expedientes del archivo de la Facultad

Con relación a los Cuerpos Académicos, en la Entidad se encuentran dos registrados, mismos que se describen a continuación:

Tabla 6. Cuerpos académicos de la entidad por grado de consolidación			
Grado de consolidación	Nombre del CA	LGAC	N° de integrantes
En formación	Intervención en Trabajo Social	Construcción de procesos para la intervención social Técnicas y herramientas para intervención social	5 integrantes 2 Colaboradoras
En formación	Estudios sobre Políticas Sociales y Calidad de Vida	Migración Familia Pobreza y Sustentabilidad	4 integrantes 2 colaboradoras

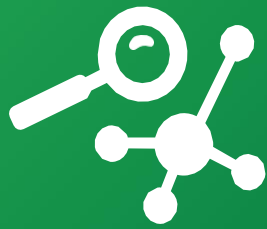
Fuente: elaboración propia con información del archivo de la Facultad

Para los periodos febrero-julio 2023 y agosto 2023-enero 2024 se emitieron convocatorias para concurso de plazas y también aviso para asignación por CT, de igual forma ambos periodos, se asignaron por CT 2 Plazas de PTC interinas una por jubilación en IOD y la otra interina por persona, el resumen de lo antes mencionado se detalla a continuación:

- 30 Plazas fueron convocadas en el periodo sep 2022- ago 2023
 - I De las plazas convocadas fueron de PTC (interino por plaza)
 - I De las plazas convocadas fueron de TA (interino por persona)
 - I De las plazas PTC fue asignada por CT (interino por jubilación)
 - I De las plazas convocadas fueron de PTC (interino por persona)
- 26 De las plazas convocadas fueron de profesor por asignatura

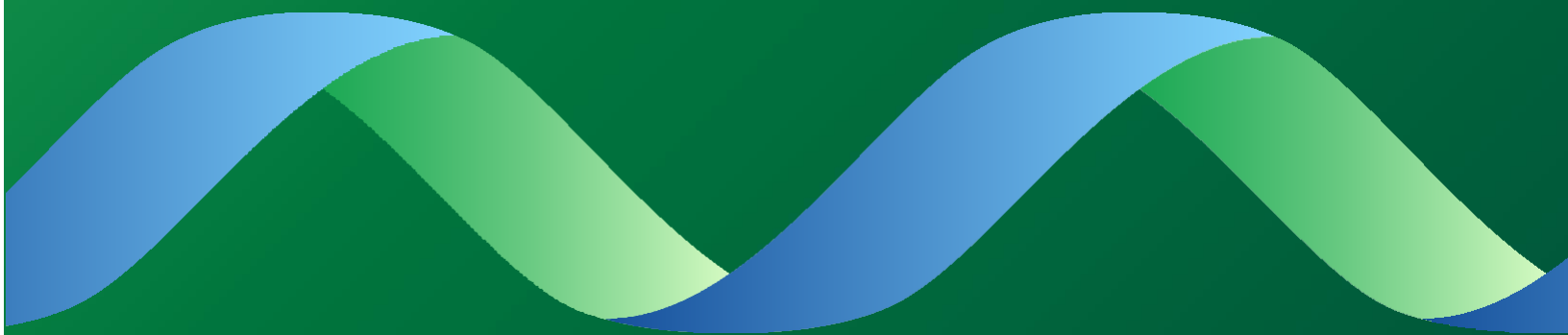
De igual forma se llevó a cabo el Taller para la búsqueda de empleo 2023





Eje 4

**INVESTIGACIÓN
E INNOVACIÓN**



Eje 4 INVESTIGACIÓN E INNOVACIÓN

En este eje la Universidad Veracruzana tiene como propósito la articulación entre la investigación, el posgrado y la innovación, como un proceso que apoye en la comprensión de la realidad educativa a través de prácticas educativas que se traduzcan en innovación.

Por lo tanto este eje pondera la investigación e innovación como un elemento que permita identificar y reformular líneas de investigación, que potencien propuestas de innovación en los ámbitos de sustentabilidad y derechos humanos.

Temas:

- 4.1 Investigación y posgrado
- 4.2 Investigación con impacto social
- 4.3 Transferencia tecnológica y del conocimiento
- 4.4 Divulgación de la ciencia

4.2 Investigación con impacto social

Objetivo. Impulsar el desarrollo de la investigación científica encaminada a la identificación, explicación y diagnóstico de problemas sociales del entorno local y regional del estado, la generación de conocimiento y la formación de recursos humanos, que contribuya a la Agenda 2030 del PNUD, los derechos humanos y la sustentabilidad, así como difundir los productos de investigación generados por personal académico.

La participación de las y los docentes en diversos eventos, permite ampliar la visión sobre los contextos que se estudian sobre la disciplina. En este sentido, la Facultad de Trabajo Social fue sede virtual del V seminario de investigación de la Red de Trabajo Social y Familia (que significó meses de trabajo colaborativo de los integrantes del cuerpo académico Intervención en Trabajo Social).

De igual forma, se contó con la participación de los docentes en los siguientes eventos académicos:

1. V seminario de investigación de la Red de Trabajo Social y Familia (noviembre 2022)
2. VIII Congreso Nacional de Ciencias Sociales (CDMX) (noviembre 2022)
3. V Congreso Nacional e Internacional de investigación en Trabajo Social (Pátzcuaro Michoacán) (junio 2023)
4. II Congreso Internacional de Responsabilidad Social y XIX Coloquio Internacional sobre Políticas Sociales Sectoriales “Derechos humanos y erradicación de violencias: Hacia la construcción de escenarios de paz” (agosto 2023) (alrededor de 20 ponencias)

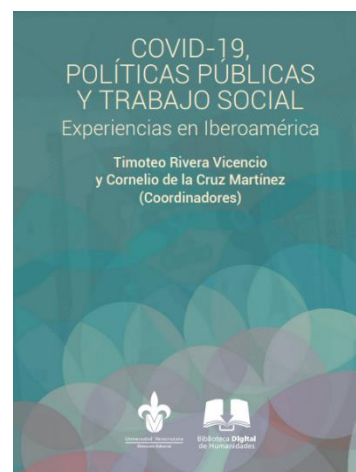
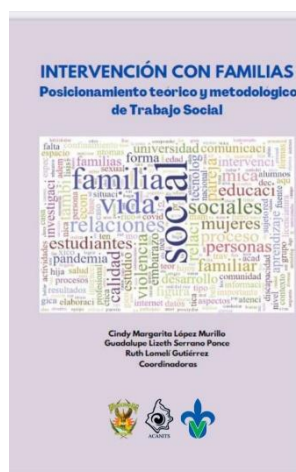
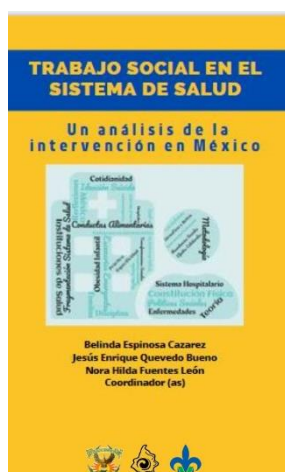


4.4 Divulgación de la Ciencia

Objetivo. Difundir a través de distintos medios de comunicación, tradicionales y digitales, los resultados de investigación de docentes y estudiantes, a fin de contribuir a visibilizar el trabajo académico de la Entidad.

La importancia de compartir el conocimiento que se recupera del trabajo de investigación que desarrollan las y los profesores de la Facultad, aporta al conocimiento de la disciplina, en este sentido, el personal académico tuvo participación en diversos congresos y seminarios, mismo que origino la publicación de artículos en revistas, memorias en extenso, boletín, así como capítulos de libros.

Por otra parte, el personal participó en el canal de podcast de la Vicerrectoría Regional, en la sección “martes de humanidades” que tiene como finalidad la divulgación de las ciencias.





Eje 5

DIFUSIÓN DE
LA CULTURA Y
EXTENSIÓN DE
LOS SERVICIOS



Eje 5 DIFUSIÓN DE LA CULTURA Y EXTENSIÓN DE LOS SERVICIOS

La función de la Difusión Cultural y Extensión de los servicios, tiene un papel relevante en las Instituciones de Educación Superior, Este eje busca coadyuvar en la difusión de la cultura en sus diversas manifestaciones y promoviendo en los universitarios la sensibilización y concientización social que conlleve a la construcción de una sociedad más justa.

Temas:

- 5.1 Difusión de la cultura
- 5.2 Vinculación universitaria
- 5.3 Extensión de los servicios
- 5.4 Internacionalización

5.1 Difusión de la cultura

Objetivo. Participar en las actividades regionales de arte y cultura dirigidos a estudiantes universitarios y a la población infantil y juvenil.

La Facultad de Trabajo Social, siempre se ha distinguido por su participación en eventos que promueven el rescate de las tradiciones y difusión de la cultura de la región, en este sentido se presentan las siguientes actividades:

Se llevó a cabo la celebración del día de muertos con la participación de alumnos y docentes del campus, con la construcción del altar de muerto. La Conmemoración del Día Internacional de lucha contra el Cáncer de mama, Conmemoración del día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer” con la participación en la caminata naranja, promovida por la Facultad de Medicina y el coro de maestras y alumnas de la Facultad de Trabajo Social, así como el “Concurso de Villancicos Navideños 2022”



5.2 Vinculación Universitaria

Objetivo. Reorientar el trabajo de vinculación universitaria hacia un accionar más sistemático y eficiente en todas sus actividades y programas en la región y sede de la Universidad Veracruzana Intercultural, con un enfoque de derechos humanos y sustentabilidad.

Sin duda la vinculación es una actividad medular, para el adecuado desarrollo de las actividades de la vida universitaria, ya que permite acercamiento con las instituciones y demás espacios propicios para la inclusión de estudiantes y egresados.

Se llevó a cabo el 5to Foro de empleadores (receptores de servicio social y prácticas profesionales) con la asistencia de alrededor de 15 representantes, el insumo generado será benéfico para el rediseño del plan de estudios del programa educativo.

Así mismo, se llevaron a cabo reuniones con el IVEA MONAE programas de difusión, el INE con el tema “importancia de las elecciones”, participación en la Feria de salud con el Telebachillerato Francisco de Garay, misma que se brindó información de género y orientación legal, se dio inicio a un diagnóstico de necesidades con la finalidad de apoyar a la comunidad estudiantil, por último, se contó con la asistencia del Centro de bienestar social del IMSS Minatitlán.



5.4 Internacionalización

Objetivo. Promover la participación de los docentes en las convocatorias para proyectos académicos internacionales, a partir de su capacitación, habilitación y desarrollo de competencias interculturales.

Participaron dos estudiantes en el verano de investigación (DELFIN), una movilidad internacional en San Sebastián de Santiago de Chile y una Movilidad internacional docente en la Fundación Juan de Castellanos, Tunja, Colombia.





Eje 6

ADMINISTRACIÓN
Y GESTIÓN
INSTITUCIONAL



Eje 6 ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN INSTITUCIONAL

Este eje tiene como propósito identificar las propuestas que permitan en la Entidad Académica una administración que responda a los principios de austeridad, eficiencia, eficacia, sostenibilidad y responsabilidad en el uso de los recursos de la entidad, así como vigilar y garantizar el correcto funcionamiento de la infraestructura, plantear opciones de mejora a la misma.

La correcta aplicación de la normatividad es vital para el sano desarrollo de las actividades universitarias, es por eso que también en este eje se busca coadyuvar en la actualización de esta.

Temas:

- 6.1 Autonomía y gobierno universitario
- 6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias
- 6.3 Descentralización universitaria
- 6.4 Transparencia y rendición de cuentas
- 6.5 Infraestructura física y tecnológica

6.1 Autonomía y gobierno universitario

Objetivo. Contribuir al fortalecimiento de la normatividad e infraestructura universitaria a través de los órganos colegiados de la Entidad Académica con el fin de garantizar la educación superior e impulsar una administración y gestión universitaria con enfoque de Derechos Humanos y Sustentabilidad.

En el ejercicio que se informa la entidad participó en la encuesta de opinión de los servicios prestados por seis dependencias universitarias encargadas de la protección y garantía de derechos específicos de la comunidad universitaria y de la sustentabilidad (DDU, Cutai, CUGE, Cendhiu, Cosustenta y CUO).

6.2 Financiamiento y funciones sustantivas universitarias

Objetivo. Reorientar el gasto – de la Entidad académica para asegurar que los recursos disponibles sean aplicados de forma eficiente y en el máximo disponible a las funciones Sustantivas universitarias.

En la tabla 6.1 se presenta la distribución del gasto para el ejercicio fiscal 2022 concluido y el ejercicio fiscal 2023 al corte del 31 de agosto, indicados en pesos. En el cual, está clasificado por Gastos de Operación (100% del presupuesto 2022) en el cual incluyen los gastos efectuados para las funciones sustantivas respecto a las actividades académicas-administrativas y para el mantenimiento de bienes muebles e infraestructura de la Facultad. En relación a la distribución presupuestal al 31 de agosto del 2023, se ejerció de la siguiente forma: Servicios Personales (17% del presupuesto 2023) el cual se considera el pago del personal eventual de enero a agosto del presente ejercicio; Gastos de Operación (83% del presupuesto 2023).

Tabla 6.1. Desglose del presupuesto de Subsidio Estatal Ordinario 2022 y 2023

Tipo de gasto	2022 (cierre de año fiscal)		2023 (corte al 31 de agosto 23)	
	Importe	%	Importe	%
Corriente: servicios personales	\$ -		\$ 60,512.82	17%
Corriente: gastos de operación	\$ 415,155.63	100%	\$ 289,030.65	83%
Inversión	\$ -		\$ -	
Total	\$ 415,155.63	100%	\$ 349,543.47	100%

La obtención de recursos, es una de las mayores fortalezas para una Entidad Académica, ya que por medio de la captación de las Cuotas Voluntarias de sus estudiantes al fondo de Comité Pro-Mejoras, así como también por medio de ingresos propios (cursos de educación continua y cursos intersemestrales), es posible para la Facultad de Trabajo Social fortalecer la infraestructura física y tecnológica de la misma. Los ingresos obtenidos para el año 2022 concluido y el presente ejercicio 2023, con corte al mes de agosto, se presenta en las Tablas 6.2 y 6.3:

Tabla 6.2. Recursos Propios y Comités Pro-Mejoras al cierre del ejercicio 2022		
Ingreso	Importe	%
Fondos Autofinanciables	\$ 10,800.00	29%
Comités Pro-Mejoras	\$ 26,087.00	71%
Total	\$ 36,887.00	100%

Para el ejercicio fiscal concluido 2022, se obtuvieron \$10,800.00 por parte de ingresos propios, respecto a las cuotas de aportación voluntaria se obtuvo \$26,087.00, dando un total de ingresos de \$36,887.00.

Tabla 6.3. Recursos Propios y Comités Pro-Mejoras al mes de agosto 2023		
Ingreso	Importe	%
Fondos Autofinanciables	\$ 10,080.00	1%
Comités Pro-Mejoras	\$ 778,743.44	99%
Total	\$ 788,823.44	100%

Para el ejercicio fiscal corriente con corte al mes de agosto 2023, se obtuvieron \$10,080.00 por parte de ingresos propios, respecto a las cuotas de aportación voluntaria se obtuvo \$778,743.44, dando un total de ingresos de \$788,823.44.

En la tabla 6.4 se desglosa el gasto de ingresos propios respecto a los ejercicios 2022 concluido y al 2023 corriente, donde se ejerció para el 2022 de gastos de operación \$1,400.00 (18%) y de inversiones \$6,264.00 (82%), dando un total de \$7,664.00, respecto al presente año se ejerció la cantidad de \$93,294.00 (100%) en gastos de operación.

Tabla 6.4. Desglose del gasto de ingresos propios 2022 y 2023

Tipo de gasto	2022 (cierre de año fiscal)		2023 (corte al 31 de agosto 23)	
	Importe	%	Importe	%
Corriente: servicios personales	\$ -		\$ -	
Corriente: gastos de operación	\$ 1,400.00	18%	\$ 93,294.00	100%
Inversión	\$ 6,264.00	82%	\$ -	
Total	\$ 7,664.00	100%	\$ 93,294.00	100%

En la tabla 6.5 se desglosa el gasto que se obtuvo en los ejercicios 2022 concluido y 2023 corriente con corte al mes de agosto, para el 2022 de gastos de operación se ejerció \$42,408.28 (15%) y de inversiones \$246,666.56 (85%), dando un total de \$289,074.84 (100%), respecto al presente año se ejerció la cantidad de \$142,816.73 (37%) en gastos de operación y respecto a inversiones \$239,433.22 (63%), dando en su totalidad \$382,249.95 (100%).

Tabla 6.5. Desglose del gasto de comité pro mejoras 2022 y 2023

Tipo de gasto	2022 (cierre de año fiscal)		2023 (corte al 31 de agosto 23)	
	Importe	%	Importe	%
Corriente: servicios personales	\$ -		\$ -	
Corriente: gastos de operación	\$ 42,408.28	15%	\$ 142,816.73	37%
Inversión	\$ 246,666.56	85%	\$ 239,433.22	63%
Total	\$ 289,074.84	100%	\$ 382,249.95	100%

En la tabla 6.6 se puede apreciar el desglose global de los ingresos y egresos de los fondos de ingresos propios y comité pro-mejoras para el presente año, tomando en cuenta el remanente del año 2022 concluido, actualmente se cuenta con un remanente de \$2,894,767.18, conformado por \$6,506.35 de eventos autofinanciables y \$2,894.767.18 de comité pro mejoras

Tabla 6.6. Desglose de ingresos y egresos de ingresos propios y comité pro mejoras 2022 y 2023

Fondo	Remanentes 2022	Ingresos Ene-Ago 2023	Total Ingresos 2023	Egresos 2023	Remanente
	Importe	Importe	Importe	Importe	Importe
Eventos Autofinanciables	\$ 90,420.35	\$ 10,080.00	\$ 100,500.35	\$ 93,994.00	\$ 6,506.35
Comité Pro Mejoras	\$2,498,273.69	\$778,743.44	\$ 3,277,017.13	\$382,249.95	\$2,894,767.18
Total	\$2,588,694.04	\$788,823.44	\$3,377,517.48	\$476,243.95	\$2,901,273.53

Cabe mencionar que para el año 2022 (Fondo 912) y 2023 (Fondo 824) se proporcionó recurso extraordinario, en relación al recurso ejercido en el rubro de inversión durante 2022 y 2023, en la Tabla 6.8 se muestran los distintos conceptos:

Tabla 6.4. Inversión en equipamiento por tipo de bien

Descripción	2022 (cierre de año fiscal)	2023 (corte al 31 de agosto 23)
Equipo de cómputo y tecnología de información	\$81,103.72	\$240,547.66
Equipo médico y de laboratorio		
Equipo y aparatos audiovisuales	\$83,455.53	\$178,147.00
Muebles de oficina y estantería		\$135,022.68
Maquinaria y equipo agrícola y pesca		
Sistemas de aire acondicionado, calefacción y de refrigeración		\$104,777.05
Vehículos y equipo terrestre		
Instrumental médico y de laboratorio		
Cámaras fotográficas		\$17,852.25
Otros mobiliarios y equipos de administración		\$15,190.04
Equipo de generación eléctrica, aparatos y acc. eléctricos		
Máquinas-herramientas		
Equipos de comunicación y telecomunicación		\$142,126.79
Muebles excepto de oficina y estantería		
Software		\$8,267.17
Ovinos y caprinos		
Total	\$164,559.25	\$841,930.64

6.3 Descentralización universitaria

Objetivo. Coadyuvar al logro de la descentralización de actividades por parte de la Vicerrectoría en la región.

Se llevó a cabo el 2do. Foro regional de consulta libre, previa e informada para la elaboración del Anteproyecto de Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana.



6.4 Transparencia y rendición de cuentas

Objetivo. Impulsar la cultura de la transparencia, la rendición de cuentas y la protección de datos personales, así como el conocimiento de la comunidad universitaria de su derecho al acceso a la información pública

Como parte del ejercicio transparente, la rendición de cuentas y la protección de datos que realiza la Facultad, durante el periodo que se informa, en el sitio web de la Facultad se realizaron las siguientes publicaciones:

- 5 actas de Junta Académica relativas al periodo de septiembre 2022 a agosto de 2023.
- 53 actas de Consejo Técnico relativas al periodo de septiembre 2022 a agosto de 2023.
- Informe de ingresos y aplicación de las cuotas voluntarias del Comité Pro-Mejoras por el periodo que corresponde agosto 2022 - enero 2023.

6.5 Infraestructura física y tecnológica

Objetivo. Disponer de una infraestructura física y tecnológica eficiente y flexible, que garantice el desarrollo de las actividades académicas y de gestión en condiciones óptimas y con atención a la sustentabilidad, seguridad de los usuarios y accesible a personas con algún tipo de discapacidad.

Censo de la infraestructura

Durante el periodo a informar, se cuenta con una infraestructura física que no ha sido ampliada desde el 2019. (Tabla 6.2)

Tabla 6.2: Censo de infraestructura física	
Infraestructura física	2022-2023
Edificio	1
Aulas	7
Aulas Híbridas	2
Cubículos	7
Centro de Cómputo	1
Aula Audiovisual	1
Sanitarios	2
Clínica de Trabajo Social	1
Sala de profesores de asignatura	1
Sala de juntas	1
Cámara Gessel	1



“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

www.uv.mx/coatza

