



Universidad Veracruzana

Región Coatzacoalcos-Minatitlán

Escriba el nombre de la entidad académica

Informe de **Actividades**
2020-2021

Pertenencia y Pertinencia

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

Universidad Veracruzana
Región Coatzacoalcos-Minatitlán
Escuela de Enfermería

Dra.. Gabriela Pucheta Xolo
Director de la Escuela de Enfermería

ME. Nancy Irais Villalobos Elbort
Secretario de la Escuela de Enfermería

Mtro. Omar Elías Sarmiento Quezada
Administrador General del Campus Coatzacoalcos

Colaboradores en la construcción del informe
LTS. Eusebia Tiburcio Hernández
Enlace administrativo de la Escuela de Enfermería

	Pág.
Contenido	
Mensaje del director	4
Introducción	5
I. Liderazgo académico	6
1. Oferta educativa de calidad	7
2. Planta académica	10
3. Apoyo al estudiante	14
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico	16
II. Visibilidad e impacto social	18
5. Vinculación y responsabilidad social universitaria	19
6. Emprendimiento y egresados	21
7. Cultura humanista y desarrollo sustentable	23
8. Internacionalización e interculturalidad	26
III. Gestión y gobierno	28
9. Gobernanza universitaria	29
10. Financiamiento	32
11. Infraestructura física y tecnológica	35

Mensaje del director

Estimada comunidad universitaria, hoy presento ante la Honorable Junta Académica el 4º Informe de Actividades de la Escuela de Enfermería correspondiente al periodo septiembre 2020- agosto 2021. El presente Informe de Actividades da cumplimiento a lo estipulado en el Artículo 70, Fracción XII, de la Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana, a continuación se muestran los logros obtenidos durante un año de labores, su presentación se organizó de acuerdo a los tres ejes estratégico y 11 programas estratégicos, contenidos en el Programa de Trabajo 2017-2021 Pertenencia y Pertinencia.

Así mismo, muestra las acciones y metas emprendidas por el equipo de docentes, personal de confianza y administrativo, para el cumplimiento del Plan de Desarrollo de la Entidad Académica 2017-2021.

Antes de iniciar, me es grato resaltar que la Escuela de Enfermería está conmemorando el quincuagésimo aniversario de su fundación 1971-2021, un momento histórico, al recordar a los hombres y mujeres de buena voluntad que con visión, tenacidad y compromiso colocaron los cimientos para construir una entidad académica que formara profesionales competentes en los cuidados de enfermería.

Sin embargo, también se ha de reconocer el trabajo y compromiso de del personal académico, quienes cada día con su valioso esfuerzo contribuyen a la formación de los futuros profesionales a pesar de las adversidades de esta nueva normalidad, sobre todo en la disciplina de enfermería, derivadas de la pandemia por coronavirus SARS-CoV-2.

He de reiterar que su disposición y tiempo dirigido a los estudiantes, es un acto de ética y de amor a la disciplina en memoria de las y los enfermeros que siguen en lucha ante esta pandemia, por los que partieron y dejaron huella en nuestros corazones.

Dra. Gabriela Pucheta Xolo

Introducción

El 4^{to} informe de actividades de la Escuela de Enfermería de la Universidad Veracruzana muestra el arduo trabajo colaborativo de docentes, estudiantes, personal administrativo y confianza, para el desarrollo de las diferentes actividades a través de la virtualidad, siendo un reto de actualización y desarrollo de habilidades necesarias para el cumplimiento y contribución de las metas del Programa de Trabajo Estratégico 2017- 2021 Pertenencia y Pertinencia: I. Liderazgo académico; II. Visibilidad e impacto social, y III. Gestión y gobierno.

La matrícula del ciclo escolar 2020- 2021 fue de 102 estudiantes, pertenecientes al programa educativo de Técnico Superior Universitario en Enfermería, con el ingreso de la segunda generación del plan de estudios. La planta académica anual se conforma por 16 docentes, 3 de ellos Profesores de Tiempo Completo (PTC) y 13 profesores por asignatura, un PTC tiene perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP).

El 100% de los alumnos fueron atendidos por 9 tutores académico, como parte del apoyo a los estudiantes, durante esta pandemia por COVID-19 se tuvieron que desarrollar estrategias para la educación en línea, entre ellos la formación pedagógica de los académicos, a través de 7 cursos sobre diseños de ambientes virtuales para el aprendizaje, saberes digitales, planeación de experiencias educativas en Microsoft Teams, gestión de proyectos de aprendizaje en ambientes virtuales educativos e internacionalización del currículo.

Otro dato relevante, es la participación activa de académicos en 33 eventos, entre los cuales se encuentran congresos, encuentros, coloquios, simposio, seminarios, jornada, ciclo de videoconferencias, foros, conversatorio y webinars, a nivel regional, nacional e internacional.

Durante este mismo periodo, se tuvo participación activa de estudiantes de semestres superiores y servicio social en las campañas de vacunación contra COVID-19, así como es desarrollo de un curso virtual de educación continua dirigido a los egresados de la entidad.

Para concluir, es necesario resaltar que la entidad se está acondicionando para el regreso de actividades escalonadas, con la finalidad de proveer lo requerido en el desarrollo de las clases, principalmente las dirigidas a las prácticas clínicas.



I. Liderazgo académico

Este eje estratégico busca fortalecer y articular las funciones de docencia e investigación, así mismo promover la innovación y la excelencia para la formación integral del estudiante como eje central y razón de ser de la Institución, a través de un programa educativo de calidad con planta académica acreditada.

Programas estratégicos

1. Oferta educativa de calidad
2. Planta académica
3. Apoyo al estudiante
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

I. Oferta educativa de calidad



Objetivo

Rediseñar el plan de estudios de TSU en enfermería acorde a las demandas laborales y educativas actuales que garanticen la pertinencia y oferta educativa de calidad.

Presencia de la entidad académica en la región

1.3% De la matrícula total de la región

45.9% Absorción la entidad

Matrícula

102 Alumnos en educación formal y no formal

Matrícula de la entidad		
Género	Número	%
Hombres	27	26.5
Mujeres	75	73.5
Total	102	100

102 Alumnos en educación formal de la entidad

1.5% Del total de la matrícula en educación formal de la región

Matrícula de educación formal de la entidad por nivel educativo		
Nivel	Número	Porcentaje
TSU	102	1.5
Total	102	1.5

Matrícula de la entidad por PE		
Nivel	Nombre del PE	Número
TSU	Técnico Superior Universitario en Enfermería	102
	Total	102

Programas educativos

I Programas Educativos (PE) en educación formal

PE de la entidad por nivel educativo		
	Nivel	Número
	TSU	I
	Total	I

Oferta educativa: ciclo escolar 2020-2021

40 Espacios ofertados en la entidad en convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2021

40 Espacios en TSU ofertados en la entidad

2% De los espacios ofertados en la región

I PE ofertado en la entidad durante la convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2021

I PE de TSU ofertados

87 Espacios demandados en la entidad académica en convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2021

1.8% De la demanda total de la región

40 Aspirantes con derecho a inscripción en la entidad

Relación oferta y demanda de la entidad por PE				
Nivel	Nombre del PE	Número de lugares ofertados	Número de lugares demandados	Aspirantes con derecho a inscripción
TSU	Técnico Superior Universitario en Enfermería	40	87	40
	Total	40	87	40

2. Planta académica



Objetivo

Contar con una planta académica acreditada, con perfil deseable y actualización disciplinar y pedagógica, que fortalezca el proceso de enseñanza aprendizaje de los estudiantes y favorezca la vinculación con instituciones de salud, empresas u otras instituciones educativas.

Planta académica

- 16** Académicos en la entidad (corte al 31 ago 2021)
- 3.1%** Del total de docentes de la región

Planta docente de la entidad por género		
Género	Número	%
Hombres	3	18.8
Mujeres	13	81.2
Total	16	100

Planta docente de la entidad por tipo de contratación		
Tipo de contratación	Número	%
PTC	3	18.8
Profesor por asignatura	13	81.2
Total	16	100

- 3** Profesores de tiempo completo (PTC) de la entidad
- 3** Cuenta con posgrado
- 100%** De los PTC tiene posgrado
- 2** Cuenta con doctorado
- 66%** De los PTC tiene doctorado

- 1** PTC tienen perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)
- 33%** PTC tiene perfil deseable

- 2** PTC tienen posgrado en el área disciplinar
- 66%** PTC tiene posgrado en el área disciplinar

- 1** PTC tienen doctorado en el área disciplinar
- 33%** PTC con doctorado en el área disciplinar

Programa de formación de académicos

- 7** Cursos de formación pedagógica
- 58** Docentes beneficiados
- 50%** De aprobación

Cursos de formación de académicos				
Tipo de formación	Nombre del curso	Número docentes beneficiados	Número docentes que aprobaron	% de aprobación
Pedagógica	Desarrollo de mini-videos como recurso didáctico para la enseñanza	3	1	33
	Diseño de ambientes virtuales para el aprendizaje	11	5	45
	Saberes digitales: información y comunicación	2	2	100
	Planeación de experiencias educativas en Microsoft Teams.	5	2	40
	Microsoft Teams 4ª emisión: alternación de dinámicas de enseñanza y aprendizaje para la educación híbrida y remota	1	1	100
	Gestor de procesos de aprendizaje en ambientes educativos virtuales	30	16	53
	Internacionalización del currículo	6	2	33
Total		58	29	

Participación en redes de colaboración intra e interinstitucionales

- 1** Redes de colaboración
- 1** Interinstitucionales
- 1** Académicos participantes

Participaciones de académicos en eventos

- 33** Eventos académicos asistidos (congresos, encuentros, coloquios, conferencias, y foros, etc.)
 - 5** Congresos
 - 6** Encuentros
 - 1** Coloquios
 - 2** Simposios
 - 1** Seminarios
 - 4** Jornadas
 - 7** Ciclo de conferencias
 - 2** Foros
 - 1** Conversatorio
 - 4** Webinar

Tipo de evento			
Tipo de evento	Regional	Nacional	Internacional
Congresos	-	2	3
Encuentros	-	2	4
Coloquios	-	-	1
Simposios	-	1	1
Seminarios	-	1	-
Jornadas	2	2	-
Ciclo de conferencias	2	4	1
Foros	1	1	-
Conversatorio	1	-	-
Webinar	1	2	1
Total	7	15	11

Participación en PRODEP

- 1** de académicos participantes en convocatoria Prodep 2021
- 1** Perfil deseable y apoyo
- 1** Académicos reconocidos por su contribución en la formación de los alumnos, quienes a través de sus opiniones les distinguen por su dedicación

3. Apoyo al estudiante

UNIVERSIDAD VERACRUZANA
CAMPUS COATZACOALCOS
ESCUELA DE ENFERMERÍA
TSU EN ENFERMERÍA

Entrega de: **NOTAS LAUDATORIAS**
PERIODOS
FEBRERO - AGOSTO 2020
SEPTIEMBRE 2020 - ENERO 2021

Miércoles 19 de mayo del 2021
17:00 horas

Objetivo

Fortalecer las estrategias de apoyo a los estudiantes con énfasis en la detección de riesgo, que permitan asegurar su permanencia y egreso, así como el reconocimiento de la trayectoria escolar y la implementación de un programa de atención psicopedagógica para los estudiantes de la entidad.

Atención a alumnos durante su permanencia

- 102** Tutorados
- 9** Tutores
- 100%** Cobertura en la entidad

Becas a alumnos

- 9** Becas externas (sep 2019-ago 2020)
- 1** Jóvenes escribiendo el futuro
- 8** Manutención para la Educación Superior

Sistema bibliotecario

- 1** Taller de Biblioteca Virtual
- 35** Estudiantes
- 1** Docente

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico



UNIVERSIDAD VERACRUZANA
ESCUELA DE ENFERMERÍA
CAMPUS COATZACOALCOS



WEBINARIO:
"ENFERMERÍA Y LAS ALTERNATIVAS EN EL CUIDADO DE LA SALUD, EN
TIEMPOS DE PANDEMIA"

Objetivo

Realizar investigación colegiada a través de la LGAC, que genere y difunda conocimiento de temas prioritarios de salud regional, nacional e internacional y a su vez coadyuve la articulación de la docencia y vinculación.

Proyectos de investigación

- I Proyecto con financiamiento externo
Co-investigador en proyecto de la Facultad de Enfermería de la Universidad Nacional de Colombia “Estilos de vida y factores de riesgo en adolescentes escolarizados asociados a las enfermedades oncológicas en la adultez”

- II Tesis dirigidas y concluidas
- 2 Tesinas dirigidas y concluidas
- 13 TSU

- I Investigadores dados de alta en sitios de búsqueda académica
ORCID
Research Gate



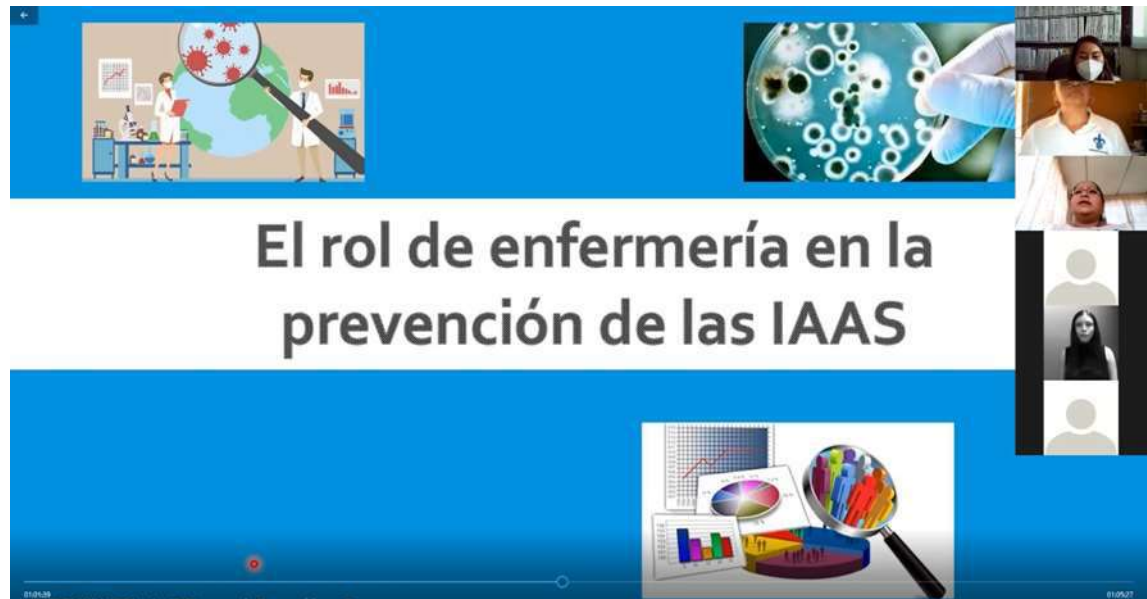
II. Visibilidad e impacto social

A través de este eje se busca proyectar a la Escuela de Enfermería con los diversos sectores sociales y productivos de la región, para desarrollar competencias en el estudiante acordes a las demandas actuales del campo laboral regional, nacional e internacional. Por medio de los diversos programas incrementará y fortalecerá la vinculación universitaria, la equidad de género, interculturalidad, sustentabilidad, internacionalización, inclusión, promoción de la salud, derechos y humanos para establecer una cultura de convivencia, de respeto entre la comunidad académica, estudiantil y el medio ambiente; asimismo establecerá un espacio de enlace académico y de comunicación cooperativa con el egresado e instituciones empleadoras.

Programas estratégicos

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria
6. Emprendimiento y egresados
7. Cultura humanista y desarrollo sustentable
8. Internacionalización e interculturalidad

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria



El rol de enfermería en la prevención de las IAAS

Objetivo

Fortalecer la vinculación de la Escuela de Enfermería con los diversos sectores sociales y productivos de la región, para desarrollar competencias en el estudiante acordes a las demandas actuales del campo laboral regional, nacional e internacional.

Vinculación universitaria

- 2 Proyectos y actividades de atención comunitaria por la entidad (sep 2020-ago 2021)
- 7 Alumnos participantes

Proyectos y acciones de vinculación realizadas		
Nombre del proyecto o actividad	Objetivo logrado	N° de participantes
Vacunación contra COVID-19	Prácticas de procedimientos	7
Filtro sanitario	Prácticas de procedimientos	1

- 1 Participación en Comité de Investigación Hospital Regional de Coatzacoalcos “Valentín Gómez Farías”
- 1 Docente vocal

Comunicación universitaria

- Escuela de Enfermería Coatzacoalcos, Universidad Veracruzana
- 1.1 mil Seguidores en Facebook
- Promoción a la salud TSU en Enfermería
- 163 Seguidores en Facebook

Difusión cultural

- 1 Eventos artísticos y/o culturales realizados por la entidad (sep 2020-ago2021)

Eventos artísticos y/o culturales	
Nombre del evento	Número de asistentes
Concierto didáctico, Orquesta sinfónica de Xalapa	80

- 3 Eventos académicos realizados por la entidad (sep 2020-ago2021)

Eventos académicos	
Nombre del evento	Número de asistentes
El rol de enfermería en la prevención de las IAAS	34
Actualización en vacunas	30
El rol de enfermería en el primer nivel de atención	30

6. Emprendimiento y egresados



Objetivo

Establecer un espacio de enlace académico y de comunicación cooperativa con el egresado e instituciones empleadoras, a través del diagnóstico de satisfacción de la pertinencia social, del proceso de formación profesional del programa educativo, para articular la actualización profesional y laboral con la entidad educativa.

Seguimiento de egresados

- | Curso de actualización continua “Cuidados de enfermería en el paciente oncológico”
34 Asistentes: **3** alumnos, **30** egresados y **1** docentes

- | Participación especial egresados “Como lograr tu proyecto profesional de vida: experiencias y éxito de un egresado UV”

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

Programa

Sala virtual 1		Sala virtual 2	
09:00	Ceremonia de inauguración (En plenaria)		
09:10	El rol de la educación ambiental		Mián panta terra: verso a la tierra
10:00	Ornamentación prefabricada para vivienda social sustentable		Actualidades de la sustentabilidad
11:00	Agricultura urbana		Utilización de los áreas verdes urbanas
12:00	Utilización ambiental de papel reciclado		Delegación de la protección de mar en el estado a jurisdicción de la Facultad de Ing. en So. de Producción Agropecuaria
13:00	Salud buco dental en tiempos del covid 19		Concurso de fotografías relacionadas a la promoción de la salud para el bienestar comunitario
17:00	Árboles que mejor se han adaptado a la zona sur del estado de Veracruz		La diversidad de aguas, como herramienta de educación ambiental
18:00	Diversidad ecológica y pérdida de humedales		Hijos y enfermedades en plantas y su control ecológico
19:00	Sustentabilidad social		Actividades del comité estudiantil para la sustentabilidad

Inscripción:
<https://m3.czyk07>



ExpoSustenta 2020 Feria virtual de sustentabilidad
resolutiva



21 de septiembre

Objetivo

Fortalecer en los universitarios la perspectiva humanista, de equidad y sustentabilidad, para establecer una cultura de convivencia, de respeto entre la comunidad académica, estudiantil y el medio ambiente.

Atención integral a la salud

- 2 Actividades o eventos sobre el cuidado y/o promoción de la salud
- 52 Asistentes en total

Actividades o eventos		
Nombre del evento	N° de asistentes	Tipo de asistentes
Reanimación cardiopulmonar	22	Estudiantes
Manejo de dispositivos de acceso vascular	23	Estudiantes
	52	

Medio ambiente y sustentabilidad

- 2 Participación en eventos en materia de sustentabilidad
- 98 Asistentes en total

Actividades o eventos		
Nombre del evento	N° de asistentes	Tipo de asistentes
Feria regional de la sustentabilidad Concurso de infografías relacionadas a la promoción de la salud para el desarrollo sostenible.	60	Alumnos Docentes Funcionarios
Difusión del programa interno de sustentabilidad.	38	Alumnos
	98	

- 9 Acciones permanentes de sustentabilidad fomentadas en la entidad
 - Socialización con la comunidad Universitaria acerca de temas de sustentabilidad (creación de página de Facebook de Sustentabilidad de la entidad).
 - Manejo de residuos y reciclaje.
 - Consumo responsable de agua, papel y electricidad
 - Colocación de sanitarios ahorradores por parte de la UV
 - Compra de pilas recargables

Equidad de género

- 2** Actividades o eventos realizadas por la entidad en materia de equidad de género
155 Asistentes en total

Actividades o eventos		
Nombre del evento	N° de asistentes	Tipo de asistentes
Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer	48	Estudiantes Docentes
Mujer, no estamos solas	107	Público en general
	155	

8. Internacionalización e interculturalidad



Objetivo

Realizar movilidad e intercambio académico y estudiantil, dirigidas a promover y establecer redes colaborativas de trabajo en temáticas de salud a través de la investigación.

Internacionalización del currículo

- 2** Docentes participantes en talleres de Internacionalización del currículo
 - |** Ponencia a través de Videoconferencia con la Facultad de Enfermería
Universidad el Bosque, Bogotá, Colombia
 - |** Docente participante



Universidad Veracruzana

Escuela de Enfermería

3^{er} Informe de Actividades
2019-2020

ME. Gabriela Pucheta Xolo

18 de septiembre de 2020

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"



III. Gestión y gobierno

Este eje tiene como propósito garantizar un gobierno institucional con responsabilidad social, enlazando las funciones sustantivas y administrativas de la entidad académica bajo los marcos normativos institucionales; asimismo la sostenibilidad financiera con transparencia, equidad y eficiencia basada en resultados, que permita atender una oferta educativa de calidad; para la mejora continua de los procesos académicos y administrativos con criterios de calidad, eficiencia y racionalidad.

Programas estratégicos

9. Gobernanza universitaria

10. Financiamiento

9. Gobernanza universitaria



Objetivo

Garantizar un gobierno institucional con responsabilidad social, enlazando las funciones sustantivas y administrativas de la entidad académica bajo los marcos normativos institucionales

Capital humano

- 2** Funcionarios
 - I Director
 - I Secretario de Facultad
- 13** Personal docente
 - I Personal de confianza
 - I Con categoría Oficial A
- 2** Personal administrativo, técnico y manual

Capital humano por género			
	Género	Número	%
	Hombres	2	12
	Mujeres	16	88
	Total	18	100

- 10** Cursos de capacitación y/o actualización impartidos al personal de la entidad
- 3** Asistentes a cursos de capacitación y/o actualización
 - I Fueron personal de confianza
 - I Fueron personal docente
 - I Fueron funcionarios

Legislación universitaria

Reglamento Interno de la Escuela de Enfermería presentado y aprobado el 9 de diciembre de 2019 por el Consejo Universitario General

Planeación para el desarrollo institucional

El PLADEA se validó por Junta Académica el 05 de Septiembre de 2018 y se encuentra disponible en la página institucional, cumplimiento de las siguientes Metas:
 37. Realizar 1 curso anual de actualización disciplinar que atienda las necesidades de formación del egresado

Transparencia y rendición de cuentas

- 496,370.53** de pesos erogados en el periodo ene-dic 2020 y ene-ago 2021
- 7.62%** Destinado a Servicios profesionales independientes y/o personal eventual
 - 8.89%** Destinado a Servicios básicos
 - 19.96%** Destinado a Gastos de operación
 - 7.46%** Destinado a Viáticos
 - 46.20%** Destinado a Inversión (Mobiliario y equipo)
 - 9.87%** Destinado a Mantenimiento a la planta física

Erogación del presupuesto por concepto del gasto		
Concepto del gasto	Ejercicio Fiscal 2020	Ejercicio Fiscal 2021 (corte al 31 de agosto)
Serv. Prof. Ind. y/o Pers. Eventual	\$ 12,553.73	\$25,270.04
Servicios básicos	\$ 29,231.24	\$14,887.75
Gastos de operación	\$82,697.74	\$16,416.39
Viáticos	\$24,555.01	\$12,449.00
Inversión (Mobiliario y equipo)	\$ 188,940.00	\$40,420.43
Mantenimiento a la planta física	\$46,512.92	\$2,436.00
Total	\$384,490.92	\$111,879.61

Equipamiento por fondo		
Fondo	Ejercicio Fiscal 2020	Ejercicio Fiscal 2021 (corte al 31 de agosto)
133	\$120,259.00	\$40,420.43
794	\$68,681.28	-----
Total	\$188,940.28	\$40,420.43

Adquisición de: 4 Básculas con sensor de cuerpo completo, 3 mesas de trabajo estándar para aulas, 5 sillas secretariales para aulas y áreas administrativas, 1 Tableta Especial para los procesos administrativos, 2 Escritorios Estándar Institucional C/Cajonera para la atención de estudiantes, 3 Trituradora; Adquisición de 2 aires acondicionados para las áreas administrativas, Adquisición de libros para consulta en la USBI, 5 Tableta E-Reader: Lector de libros electrónicos portátil, estos equipos fueron transferidos a la Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información para uso de los estudiantes, el cual permite la consulta de recursos documentales en forma digital.

10. Financiamiento



Objetivo

Garantizar una sostenibilidad financiera con transparencia, equidad y eficiencia basada en resultados, que permita atender una oferta educativa de calidad.

Presupuesto 2020-2021

820,060.92 de pesos del presupuesto 2020

Presupuesto asignado

23.23 % Subsidio estatal ordinario (Fondo 803)

Ingresos propios

68.40% A través del Pro-Mejoras (Fondo 133)

Financiamiento por fondo	
Fondo	Ejercicio fiscal 2020
803	\$190,450.00
133	\$560,929.64
Total	\$751,379.64

Financiamiento por fondo			
Fondo	Ingresos 2020	Egresos 2020	Remanente
803	\$190,450.00	\$124,663.39	-----
133	\$560,929.64	\$191,146.25	\$369,783.39
Total	\$751,379.64	\$315,809.64	\$369,783.39

886,984.39 de pesos del presupuesto 2021

Presupuesto asignado

22.75% Subsidio estatal ordinario (Fondo 802)

Ingresos propios

41.69% Remanente ejercicios anteriores

35.56% A través del Pro-Mejoras (Fondo 133)

Financiamiento por fondo			
Fondo	Remanentes 2020	Ejercicio Fiscal 2021 (corte al 31 de agosto)	Total por fondo
802	\$	\$201,750.00	\$201,750.00
133	\$369,783.39	\$315,451.00	\$685,234.39
Total	\$369,783.39	\$517,201.00	\$886,984.39

Disponibilidad financiera al 31 de agosto de 2021				
Fondo	Ingresos 2021	Egresos 2021	Comprometido	Por ejercer
Ordinario (802)	\$201,750.00	\$69,023.18	\$16,535.52	\$116,191.30
133	\$685,234.39	\$42,856.43	\$50,981.34	\$591,396.62
Total	\$886,984.39	\$111,879.61	\$67,516.86	\$707,587.92

Otros fondos ejercicio 2020-2021

8.37% A través de PROFEXCE 2020 (Fondo 794)

Financiamiento por fondo		
Fondo	Ejercicio fiscal 2020	Ejercicio fiscal 2021
794	\$68,681.28	-----
Total	\$68,681.28	-----

II. Infraestructura física y tecnología



Objetivo

Mantener la planta física y tecnológica en condiciones óptimas de seguridad, para garantizar a los usuarios el desarrollo de las actividades académicas.

Seguridad universitaria

19,109.00 pesos del presupuesto 2021 asignado para seguridad privada

- 5** Acciones permanentes de seguridad fomentadas en la entidad
Difusión del programa interno de protección civil, revisión periódica de instalaciones para mantenimiento preventivo y correctivo, recarga de extintores de manera anual, surtimiento del botiquín, participación en simulacros de sismo.

La Dirección de Proyectos proporcionó mantenimiento en las 3 aulas, área de laboratorio y edificio administrativo (losetas, ventanas, pintura, cerraduras, aires acondicionados).

Universidad Veracruzana

Informe de Actividades 2020-2021 *Pertenencia y Pertinencia*

Región Coatzacoalcos-Minatitlán

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

www.uv.mx