

**Universidad Veracruzana  
Facultad de Enfermería  
Campus Minatitlán**

**Acreditada por COMACE, A.C.  
Nivel 1 de CIEES**

**PROGRAMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS**

**Responsables:**

**ME. ILIANA HIPÓLITO FRANCISCO  
LE. AARÓN ROSALES PUCHETA  
MCE. ROSA ARMIDA LÓPEZ AVENDAÑO**

**Minatitlán, Veracruz**

**2013**

## **PROGRAMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS**

### **Justificación**

En la actualidad los cambios económicos, tecnológicos, sociales y culturales en nuestro país crean retos al que se tienen que enfrentar las Instituciones de Educación Superior (IES), uno de estos, es conocer el desempeño de sus estudiantes como de sus egresados, mismos que se harán cargo de los puestos laborales después de concluir con sus estudios, para ello es importante evaluar el impacto en la sociedad que tienen los planes y programas de estudios, con el fin de responder a las necesidades sociales detectadas.

La Universidad Veracruzana es una IES reconocida en los ámbitos nacional e internacional por sus logros y avances de su desempeño institucional, así también porque pretende garantizar la calidad de sus programas educativos sustentados en cuerpos académicos consolidados; aunado a ello la Facultad de Enfermería, campus Minatitlán forma recursos humanos para el cuidado de la salud de las personas, a través de la integración de conocimientos científicos que le permitan desarrollar una práctica profesional integrada, la cual es conveniente evaluar si se está llevando a cabo de manera efectiva.

Mediante el Programa Institucional de Seguimiento de egresados se pretende hacer contacto con las personas formadas en nuestra máxima casa de estudios, pero de manera particular con los egresados de esta facultad, con la finalidad de conocer su desempeño profesional y dar seguimiento a su situación laboral y académica, además permite saber no solo la opinión que

ellos tienen sino también la del sector social donde este se encuentra trabajando, acerca del plan y los programas de estudios que existe en esta dependencia, lo que contribuirá a la mejora de los mismos y al de los egresados.

## **Objetivo general**

Conocer la ubicación, desempeño y desarrollo profesional de los egresados de la carrera de Licenciatura en Enfermería, para contribuir a la mejora del plan y programas de estudios de la facultad, con base al grado de satisfacción y nivel de exigencia de las instituciones donde se encuentre laborando este.

## **Objetivos específicos**

- 1.- Elaborar instrumentos que evalúen el desempeño profesional del egresado, así como el plan de estudios de la carrera de Licenciatura en Enfermería.
- 2.- Oficializar el equipo de trabajo del programa de seguimiento de egresados.
- 3.- Apoyar en el diseño y reestructuración del plan y programas de estudios con base a los resultados obtenidos del desempeño que tiene el egresado en el mercado laboral.
- 4.- Conocer la ubicación y desempeño profesional de los egresados.
- 5.- Identificar los factores que inciden en aquellos pasantes que no se han titulado o no están laborando.
- 6.- Detectar necesidades de actualización que tienen los egresados, con base a la opinión que ellos tienen respecto a la formación profesional recibida.
- 7.- Conocer el grado de satisfacción que tienen las instituciones empleadoras acerca del desempeño profesional del egresado.

8.- Realizar foros o congresos en donde participen los egresados de la facultad.

9.- Informar a los egresados de las oportunidades de empleo que solicitan las empresas.

**Metas:**

- 6 instrumentos elaborados (egresados, estudiantes, sector social, empleadores, expertos y padres de familia)
- Que el 85% de las instituciones o empresas donde se encuentra laborando el egresado, conozca el equipo de trabajo y el programa de seguimiento de egresados.
- 1 plan de estudios reestructurado.
- Que se conozca la ubicación y el desempeño profesional en un 90% de los egresados.
- Lograr que el 90% de egresados no titulados presenten EGEL/CENEVAL.
- Lograr que el 90% de los egresados asistan a cursos de actualización.
- Que el 80% de las instituciones o empresas donde se encuentre trabajando el egresado emita un grado de satisfacción muy bueno sobre el desempeño profesional de este.
- Realizar 1 foros o congreso anual de egresados.
- Dar a conocer al 90% de egresados las oportunidades de empleo emitidas por las distintas empresas o instituciones.

## **Acciones:**

- Actualización del programa de seguimiento de egresados.
- Elaboración de los diferentes instrumentos (egresados, estudiantes, sector social, empleadores, expertos y padres de familia)
- Solicitud al consejo técnico de la facultad su apoyo para avalar los instrumentos.
- Solicitud de permisos a la dirección de la facultad para visitar las instituciones donde se encuentra laborando el egresado.
- Visitas a las distintas instituciones de salud y educativas, industrias, consultorios médicos.
- Solicitud a las diversas instituciones para la aplicación de instrumentos del programa de seguimiento de egresados.
- Elaboración de redes sociales o páginas electrónicas para contactar a los egresados.
- Localización de los egresados por vía telefónica o medios electrónicos.
- Elaboración de una calendarización para la aplicación de instrumentos.
- Aplicación de instrumentos a los egresados, empleadores, expertos, sector social, padres de familia y estudiantes, en horarios y días diferentes.
- Elaboración de las bases de datos de acuerdo a los instrumentos que se aplicarán.
- Captura de la información en las bases de datos previamente elaboradas.
- Realización del análisis de la información de los datos recabados.

- Programación de reuniones para informar a los académicos los resultados obtenidos de las encuestas.
- Reestructuración o actualización del plan y programas de estudios realizado a través de un comité.
- Programación de reuniones para informar a las distintas dependencias donde se encuentra trabajando el egresado los resultados obtenidos de las encuestas.
- Actualización de la base de datos de los egresados.
- Obtención de datos en el departamento de archivos de la facultad acerca de los egresados que aún no se titulan.
- Contarse con la coordinadora del programa del examen del EGEL para canalizar a los pasantes que aún no se titulan.
- Gestión de cursos de actualización con la coordinadora de educación continua para los egresados.
- Difusión de los cursos de Educación Continua que se oferten en la facultad.
- Publicación de avisos en los periódicos locales y redes sociales sobre las ofertas de trabajo que se conozcan.
- Formación de un comité para la organización de un foro o congreso.
- Gestión de insumos materiales y económicos, permisos a la dirección de la facultad para realizar el foro o congreso de egresados.
- Invitar a los egresados para que participen o asistan al foro o congreso organizado.
- Mantenimiento constante de comunicación con los egresados para conocer su ubicación.

## **Recursos**

- Humanos: Coordinador, colaborador y dos estudiantes capacitados en las actividades que se realizan en el programa.
- Materiales: Computadora e impresora, internet, teléfono, carpetas, instrumentos de evaluación (egresados, empleadores, expertos, sector social, estudiantes y padres de familia), hojas blancas y de reciclaje, lapiceros, lápices y borrador.

## **Instituciones participantes**

Instituciones del sector salud y educativas tanto públicas como privadas, empresas industriales, consultorios médicos, etc.

## **Fuente de financiamiento**

No existe ninguna hasta el momento.

## **Infraestructura**

Aulas y cubículos de la facultad de enfermería.

## **Metodología de trabajo**

Para conocer la ubicación y el desempeño profesional de los egresados, es fundamental que se apliquen encuestas de opinión al egresado, empleadores y sector social; primero se capturan datos de los futuros egresados, esto se realiza a través del llenado de un formato por parte del estudiante de último semestre cuando asiste al curso de inducción al servicio social, posterior a ello se vacía la información en una base de datos y se

agregan los estudiantes en una página de red social (Facebook) , la cual se va actualizando constantemente; después se realiza visita a las instituciones para darles a conocer el programa de seguimiento de egresados y se les solicita información acerca de la plantilla laboral para detectar a los egresados que se encuentra laborando en su respectiva institución, asimismo cuando se realizan prácticas en los ámbitos hospitalarios y comunitarios, se visualiza la ubicación de los egresados, se le cuestiona a cada uno de ellos si saben dónde se encuentran laborando el resto de sus compañeros de generación; una vez realizada esta actividad se solicita permiso a las autoridades de la institución para aplicar las encuestas tanto al egresado como a los jefes y supervisores de enfermería, así como a los pacientes que están bajo el cuidado de los egresados; por último, se realiza el vaciado y análisis de los datos.

### **Evaluación**

El seguimiento y evaluación de este programa se realiza de forma permanente por el Coordinador del programa, Director de la Facultad y los organismos acreditadores.