

**Universidad Veracruzana
Facultad de Enfermería
Campus Minatitlán**



Acreditada por COMACE, A.C.

Nivel 1 de CIEES

INFORME DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DEL EGRESADO



Minatitlán, Veracruz

2017



OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

De acuerdo a los resultados obtenidos de las encuestas aplicadas a los empleadores de las instituciones del sector público y privado (Hospitales General, Hospitales Regionales, Instituto Mexicano del Seguro Social, Hospital Naval, Clínicas particulares y Universidades), se encontró que la mayoría (54.5%) de los egresados se encuentra laborando en empresas grandes del sector público, mientras que el 18.2 % en pequeñas empresas del sector privado, reflejando que el sector productivo en el que se inserta mayormente el egresado es el público.

Con relación a la formación profesional y desempeño del egresado, el 54.4% de los empleadores refiere que el egresado tiene una formación apropiada y el 9.1% que es regular; en cambio el desempeño lo califican como muy bueno y bueno (90.9%) y regular con 9.1%, por consiguiente es importante detectar a los estudiantes que estén mostrando problemas académicos y así no presente deficiencias al egresar de la carrera, ya que esto impacta negativamente en su desempeño laboral; asimismo, la mayor parte (90.9%) de los empleadores está satisfecho con el desempeño, y las razones que ellos exponen son por sus habilidades básicas, demuestran aptitudes de autoformación y disciplina, y porque opinan que la facultad es reconocida por formar profesionales de excelencia, no obstante es fundamental seguir trabajando durante la trayectoria escolar del egresado con referencia a conocimientos, habilidades y actitudes.

De la misma manera, el 63.6% de los empleadores expresa que el egresado tiene más de dos competencias o habilidades como son: práctica formativa, disciplina y organización del trabajo, además el 72.8% opina que tiene excelente y buenas posibilidades laborales dentro de la región en comparación que egresados de otras universidades, por lo que favorece que este desempeño de manera efectiva su práctica profesional.

Por otra parte, el 91% de los empleadores expresa que los egresados de Licenciatura en Enfermería de la Universidad Veracruzana Campus Minatitlán, tiene una excelente y buena capacidad para comunicarse, el 63.6% que presenta buena capacidad de emitir juicios fundados debido al conocimiento, experiencia y razonamiento (pensamiento crítico), el 81.8 % que es bueno resolviendo problemáticas que se presentan en su ámbito laboral, el 45.5% que tiene buena interacción social, que el 100% busca tener nuevos conocimientos y mejorar los anteriores

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

(autoaprendizaje e iniciativa personal), el 91% considera que el egresado presenta buena y excelente formación y consistencia ética, el 91% que tiene la capacidad para comprender los aspectos interdependientes del mundo globalizado y el 100% expresa que el egresado tiene una excelente y buena formación ciudadana (capacidad para integrarse a la comunidad y participar responsablemente en la vida ciudadana).

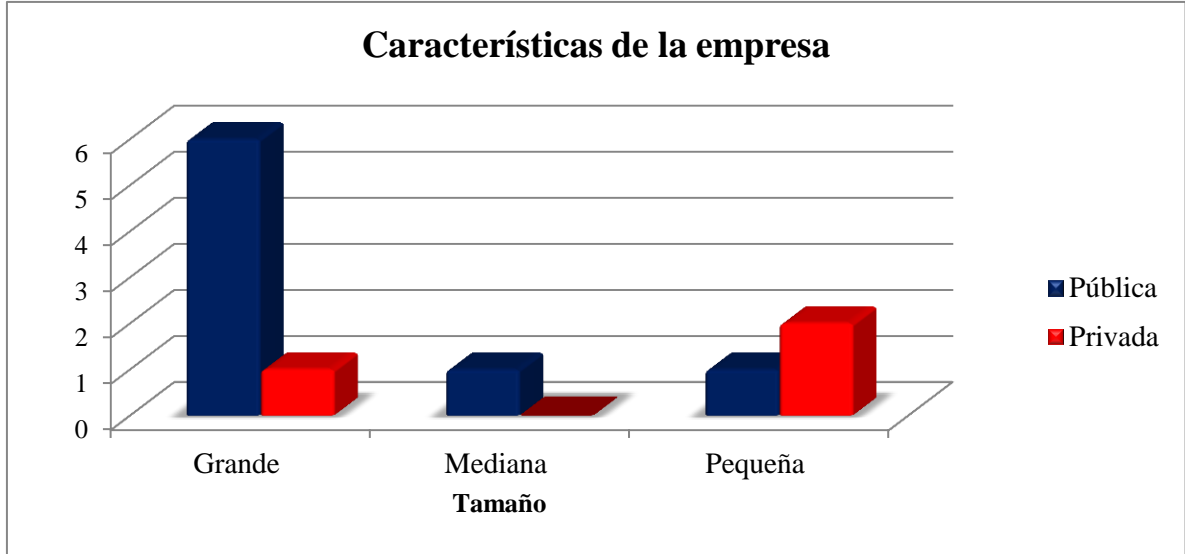
A su vez, la mayor parte (81.8%) del empleador expresa que el egresado es contratado con base a dos o más requisitos, pero que primordialmente se basan en entrevista, aprobar exámenes y porque este se encuentre titulado, en cambio el 18.2% menciona que se contrata al egresado por tener familiar trabajador en la empresa o por el curriculum.

En lo que respecta a la vinculación que tiene la facultad de enfermería con el medio, el 45.5% de los empleadores expresa que las autoridades de la carrera nunca consultan sus opiniones con base al desempeño del egresado, la mayoría (72.7%) que nunca recurre a la facultad para buscar empleados, el 72.7% refiere que generalmente la facultad les genera confianza por formar buenos profesionales y el 54.5% que la facultad siempre ha mantenido un vínculo con el medio laboral; de igual manera expresaron que es fundamental que la facultad siga realizando este tipo de encuestas, ya que con los resultados emitidos por ellos, se puede fortalecer o reestructurar la curricula o el plan de estudios, además de que el egresado puede mejorar el desempeño profesional y con ello tener más oportunidades de empleo.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 1

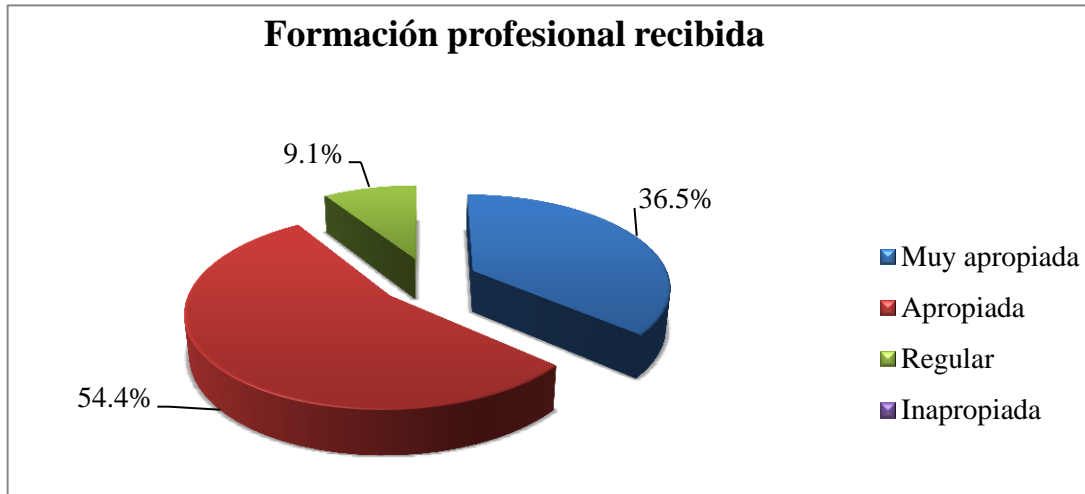
Características de la empresa



La mayoría (54.5%) de los egresados se encuentra laborando en empresas grandes del sector público, mientras que el 18.2 % en pequeñas empresas del sector privado, lo que se puede observar que el sector productivo en el que se inserta mayormente el egresado es el público.

Gráfica 2

Calificación de la formación profesional del egresado

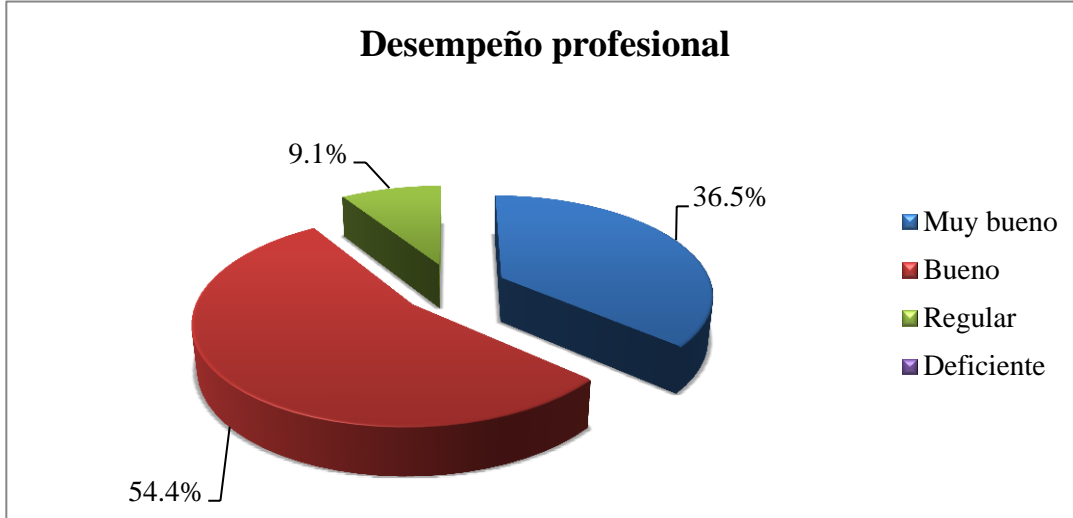


El 54.4% de los empleadores refiere que el egresado tiene una formación profesional apropiada, sin embargo un 9.1% opina que es regular, por consiguiente es importante detectar a los estudiantes que estén presentando problemas académicos y así no presente deficiencias al egresar de la carrera que impacte negativamente en su desempeño laboral.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 3

Calificación del desempeño del egresado



En lo que se refiere al desempeño del egresado, la mayoría (90.9%) de los empleadores lo califica como muy bueno y bueno, sin embargo un 9.1% lo califica como regular, esto puede deberse a que los egresados presentan algún problema académico o personal y por consiguiente repercute en su desempeño.

Gráfica 4

Satisfacción del desempeño del egresado

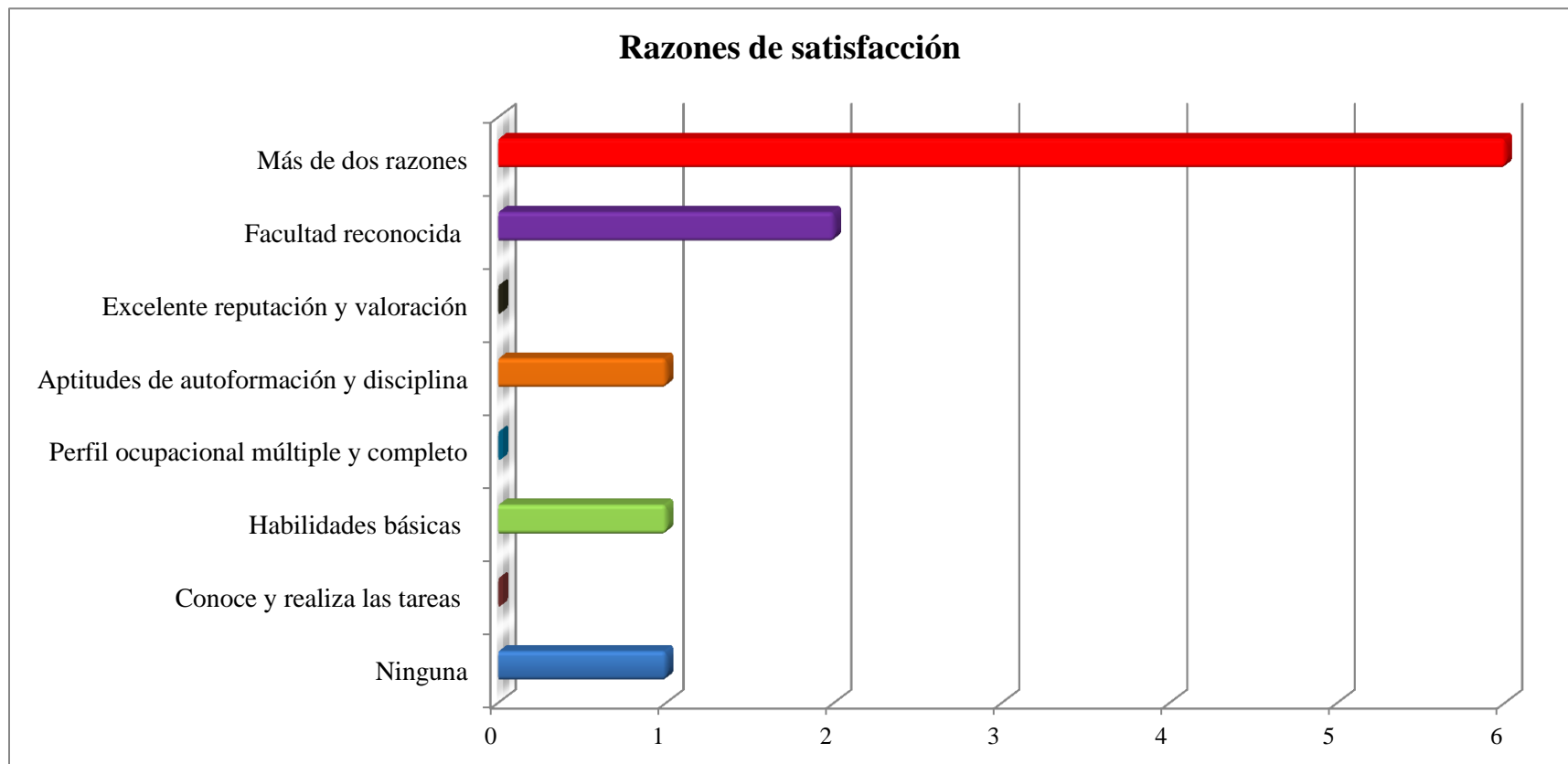


La mayor parte (90.9%) de los empleadores está satisfecho con el desempeño, no obstante es fundamental seguir trabajando durante la trayectoria escolar del egresado con referencia a conocimientos, habilidades y actitudes.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 5

Razón de la satisfacción del desempeño del egresado

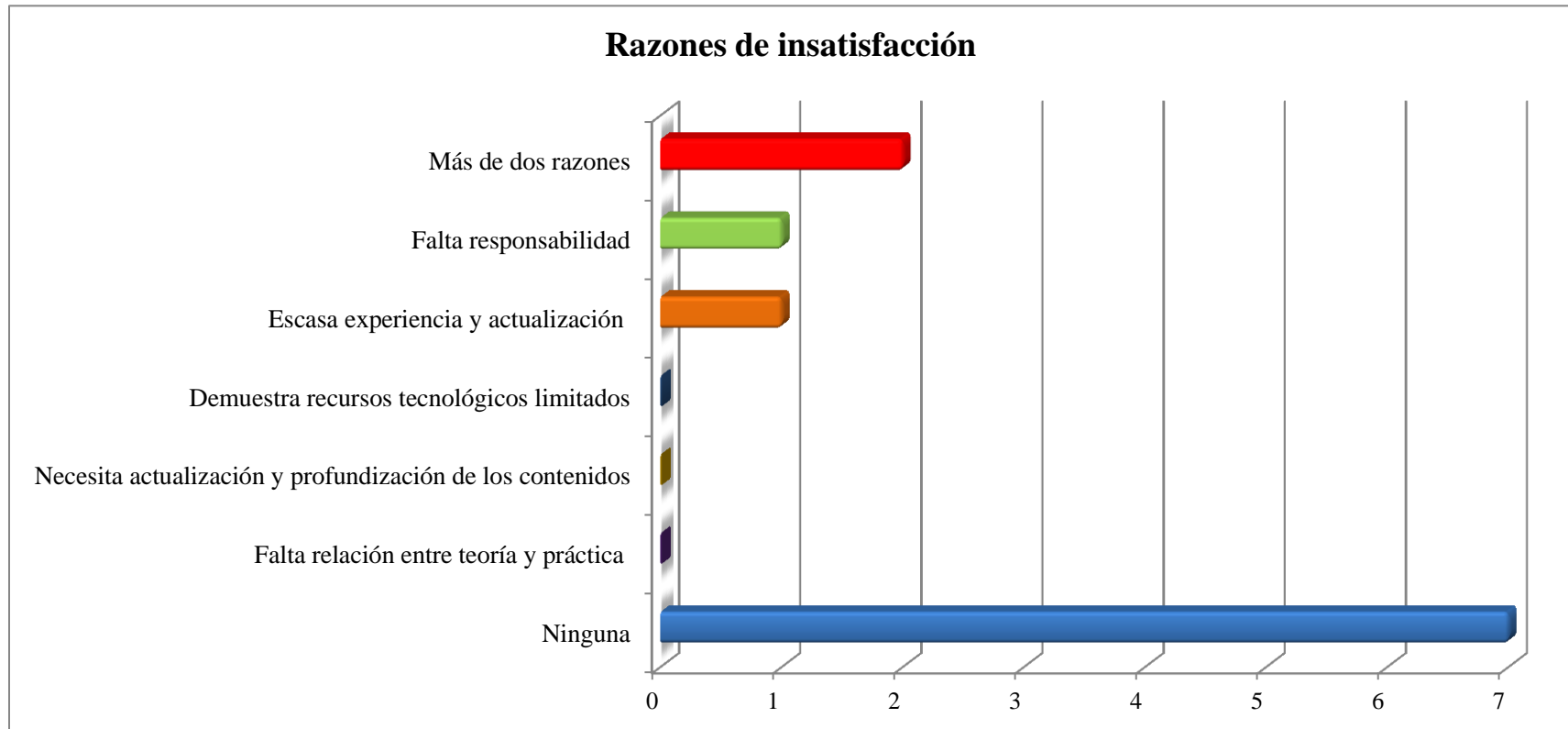


El 54.5% de los empleadores tiene más de dos razones por el que está satisfecho del desempeño del egresado, el 18.2% porque considera que la facultad forma profesionales de excelencia, y en similares porcentajes (9.1) porque considera que el egresado tiene habilidades básicas y demuestra aptitud de autoformación y disciplina.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 6

Razón de la insatisfacción del desempeño del egresado

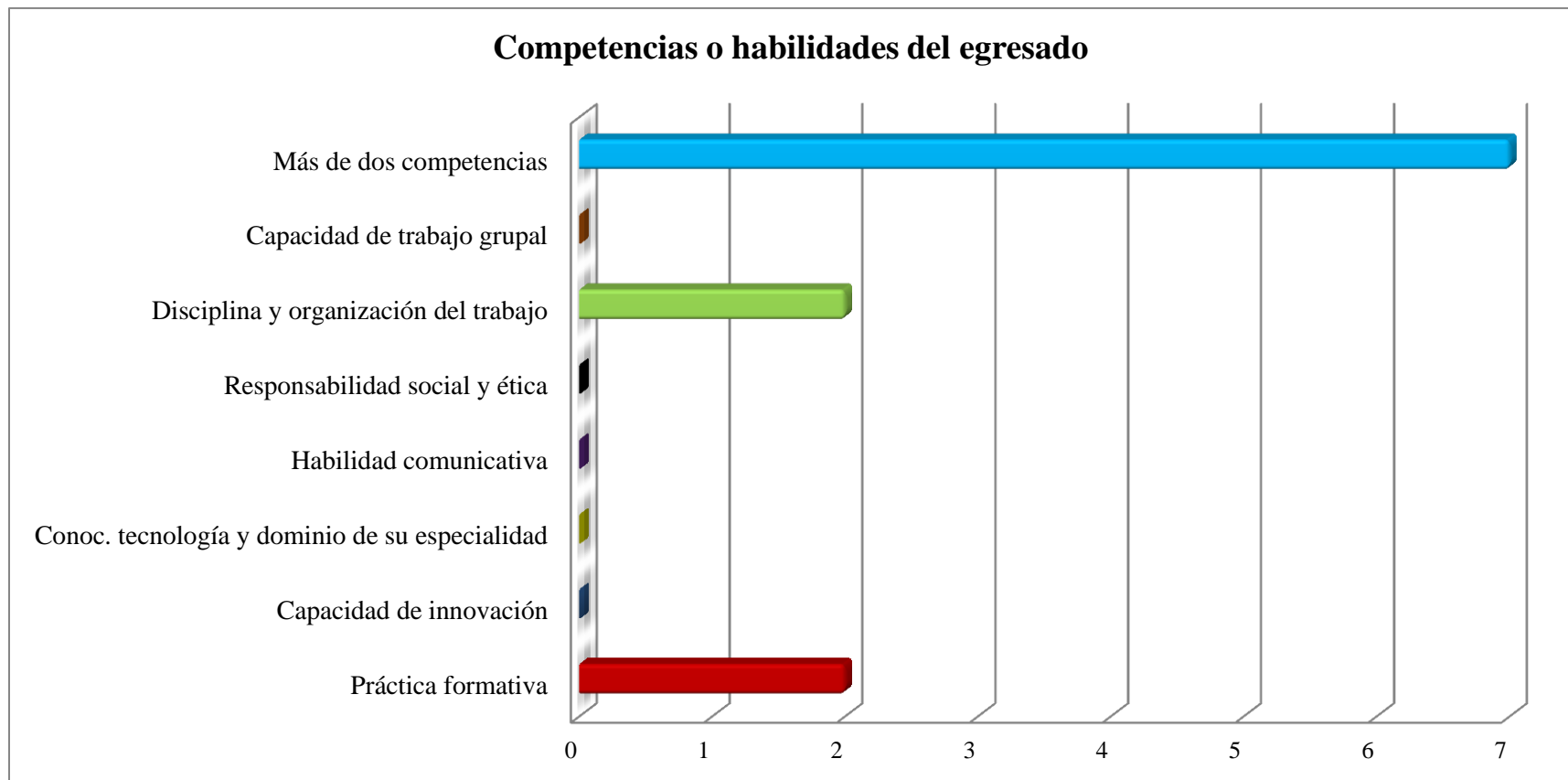


Se observa que más de la mitad (63.6%) de los empleadores no tiene ninguna razón de insatisfacción del desempeño del egresado, pero el resto (36.4%) refiere que es por la falta de experiencia, actualización y falta de responsabilidad; por lo que es pertinente enfatizar en la trayectoria escolar de los estudiantes más sobre los aspectos actitudinales.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 7

Competencias o habilidades del egresado

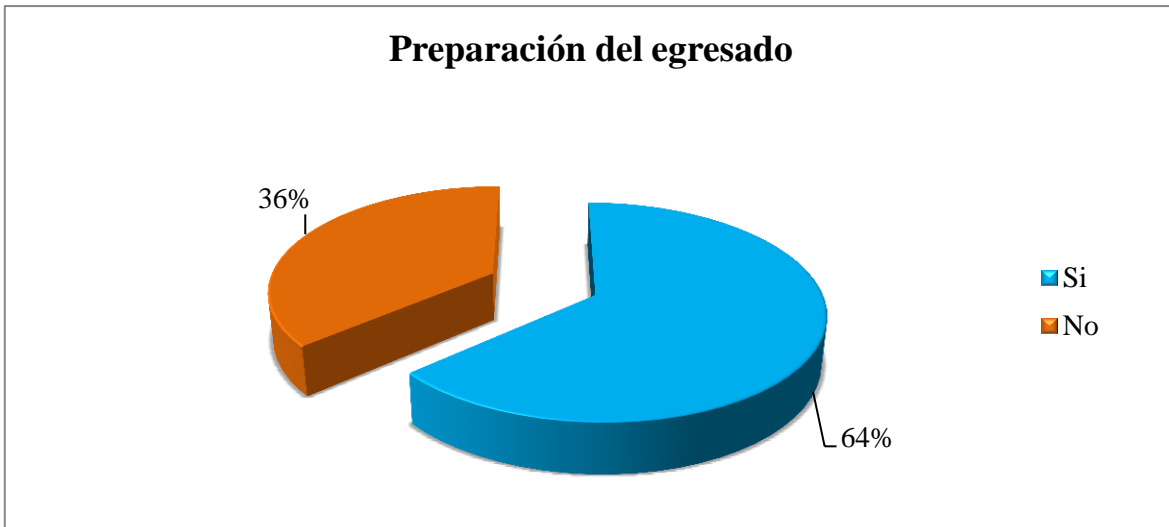


De acuerdo a las competencias o habilidades del egresado, el 63.6% de los encuestados opina que el egresado de la facultad de enfermería tiene más de dos competencias que le ha favorecido durante su ejercicio profesional y en porcentajes similares (18.2) que tiene una práctica formativa, disciplina y organización del trabajo.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 8

Preparación del egresado



Con relación a la preparación del egresado, la mayor parte (63.6%) de los participantes menciona que el egresado de la licenciatura si se encuentra mejor preparado que otros egresados.

Gráfica 9

Reconocimiento al egresado

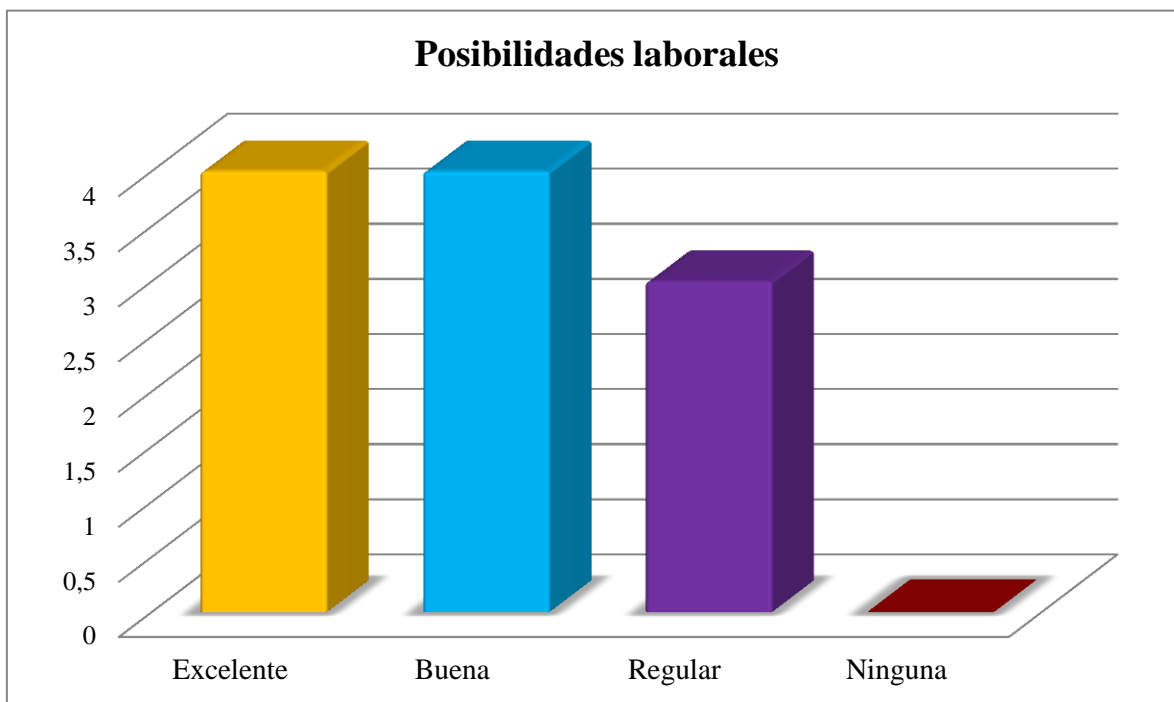


Con respecto al reconocimiento del egresado, el 54.6% de los empleadores menciona que el egresado que desempeña su labor en la institución a su cargo si ha recibido algún reconocimiento como: beca para estudios y asistencia a congresos, desempeño académico, mérito educativo y entre otros.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 10

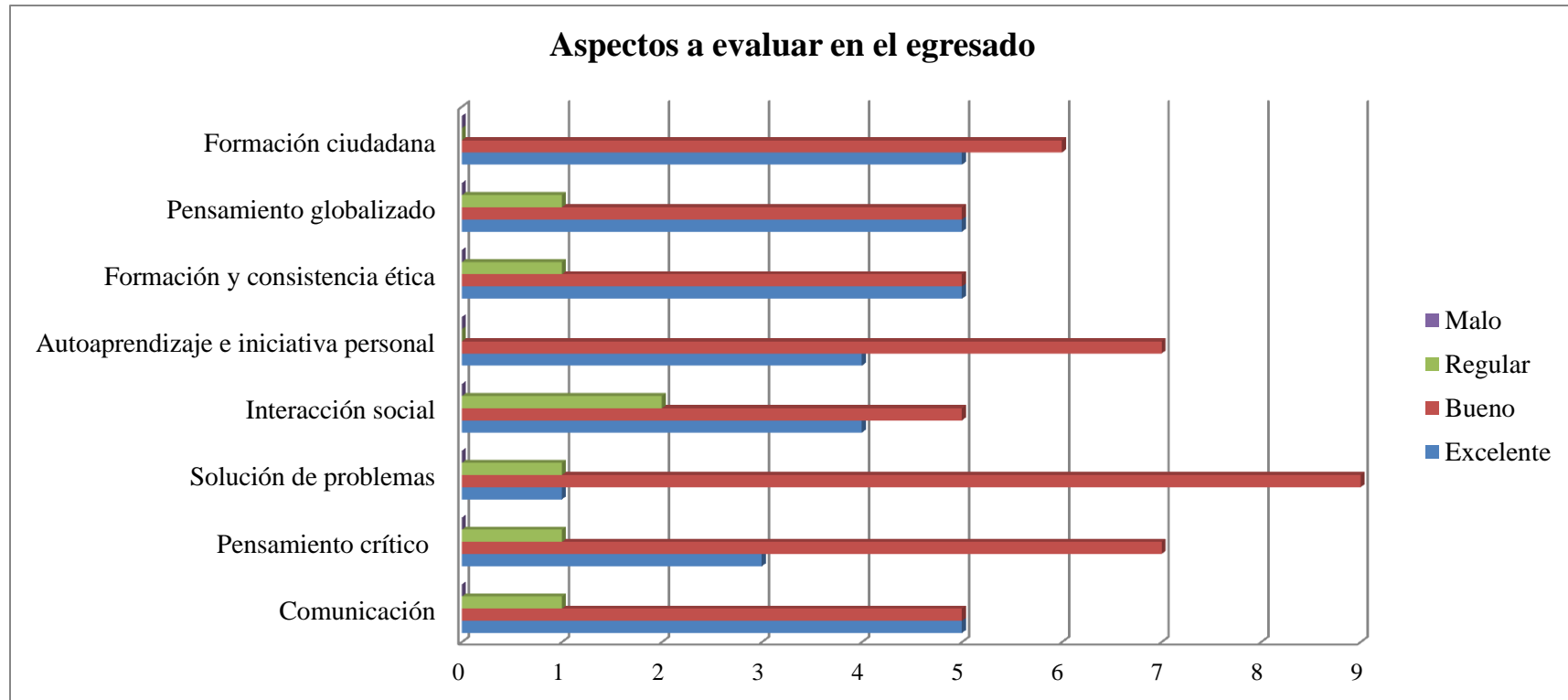
Posibilidades laborales del egresado



La mayoría (72.8%) de los encuestados refiere que el egresado tiene excelente y buenas posibilidades laborales dentro de la región en comparación que egresados de otras universidades, esto es por la formación profesional recibida en la facultad.

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

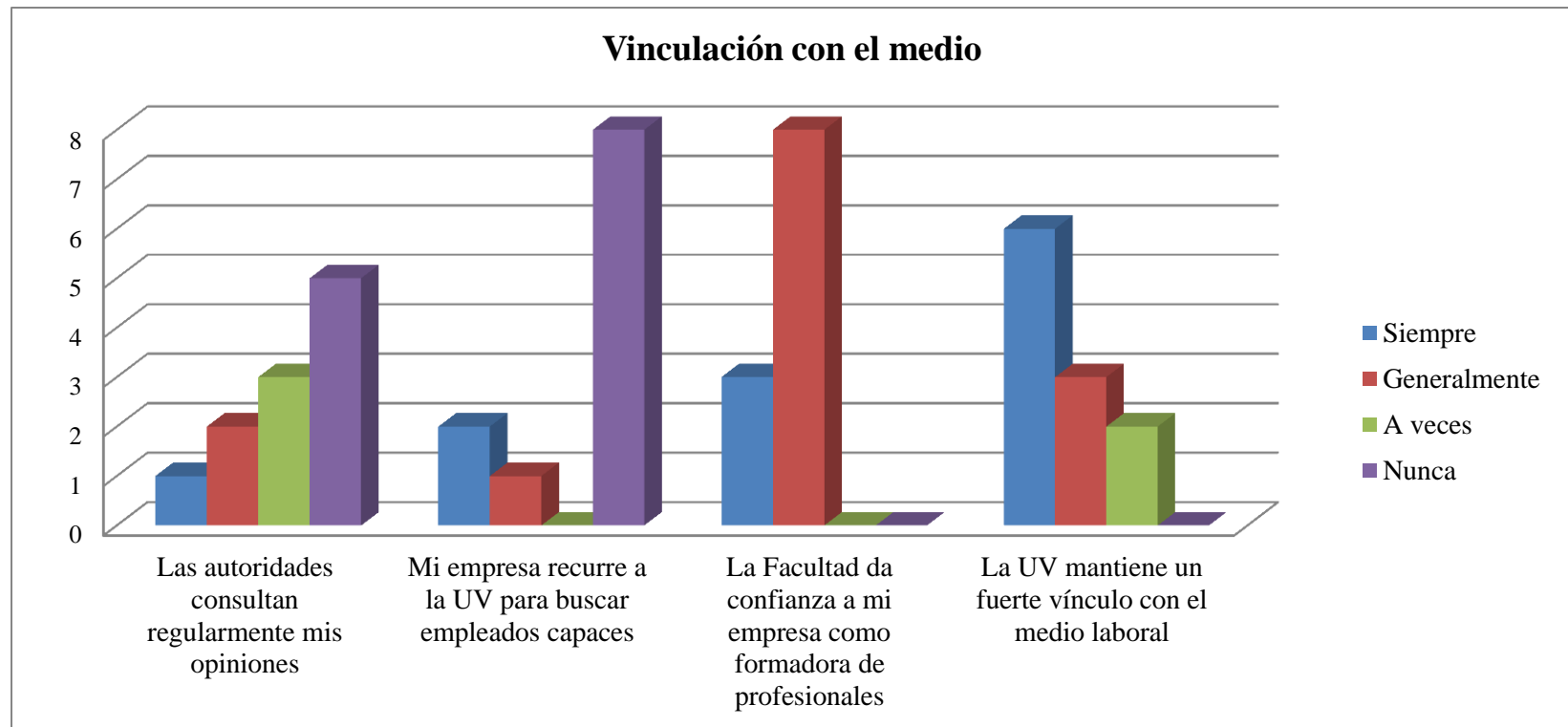
Gráfica 11
Criterios de evaluación



En relación a la evaluación que hacen los empleadores de los egresados de licenciatura en enfermería, el 91% opina que el egresado tiene una excelente y buena capacidad para comunicarse, el 63.6% que presenta buena capacidad de emitir juicios fundados debido al conocimiento, experiencia y razonamiento (pensamiento crítico), el 81.8% que es bueno resolviendo problemáticas que se presentan en su ámbito laboral, el 45.5% que tiene buena interacción social, que el 100% busca tener nuevos conocimientos y mejorar los anteriores (autoaprendizaje e iniciativa personal), el 91% considera que el egresado presenta buena y excelente formación y consistencia ética, el 91% que tiene la capacidad para comprender los aspectos interdependientes del mundo globalizado y el 100% expresa que el egresado tiene una excelente y buena formación ciudadana (capacidad para integrarse a la comunidad y participar responsablemente en la vida ciudadana).

OPINIÓN DE LOS EMPLEADORES ACERCA DEL DESEMPEÑO DE LOS EGRESADOS DE LA LICENCIATURA EN ENFERMERÍA

Gráfica 12
Vinculación con el medio



De acuerdo a la vinculación que tiene la facultad de enfermería con el medio, el 45.5% de los empleadores expresa que las autoridades de la carrera nunca consultan sus opiniones con base al desempeño del egresado, la mayoría (72.7%) que nunca recurre a la facultad para buscar empleados, el 72.7% refiere que generalmente la facultad les genera confianza por formar buenos profesionales y el 54.5% que la facultad siempre ha mantenido un vínculo con el medio laboral; de igual manera expresaron que es fundamental que la facultad siga realizando este tipo de encuestas, ya que con los resultados emitidos por los empleadores, se puede mejorar el desempeño del futuro profesional.