

Universidad Veracruzana



Universidad Veracruzana

Región Coatzacoalcos-Minatitlán

Facultad de Contaduría y Administración

Informe de Actividades 2017-2018

Pertenencia y Pertinencia

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

Universidad Veracruzana
Región Coatzacoalcos-Minatitlán
Facultad de Contaduría y Administración

Dra. Ma. Teresa de la Luz Sainz Barajas
Directora de la Facultad

CPA. Mercedes A. Morán Urcelay

Secretario de la Facultad

LA. Omar Sarmiento Quezada

Administrador de la Facultad

Colaboradores en la construcción del informe

Mtra. Helena del Carmen Zapata Lara

Dr. Juan José Chiñas Valencia

Lic. Miguel Ángel Clara Zafra

Lic. Stephanie Riquer Rodríguez

Contenido	Pág.
Mensaje de la directora	1
Introducción	2
I. Liderazgo académico.....	5
1. Oferta educativa de calidad	6
2. Planta académica	10
3. Apoyo al estudiante	14
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico	16
II. Visibilidad e impacto social	18
5. Vinculación y responsabilidad social universitaria.....	19
6. Emprendimiento y egresados	24
7. Cultura humanista y desarrollo sustentable	26
8. Internacionalización e interculturalidad	29
III. Gestión y gobierno.....	31
9. Gobernanza universitaria.....	32
10. Financiamiento.....	34
11. Infraestructura física y tecnología	36

Mensaje de la directora

De conformidad con lo establecido en el marco normativo institucional y el artículo 70, fracción XII, de la Ley Orgánica de la Universidad Veracruzana, comparezco ante la H. Junta Académica, para rendir el informe de labores por el periodo comprendido de septiembre de 2017 a agosto de 2018.

Los resultados que se presentan se derivan de los compromisos asumidos en el Plan de Desarrollo de las Entidades Académicas (PlaDEA) 2017-2021, mismos que se encuentran integrados a los programas estratégicos: 1) Oferta educativa de calidad, 2) Planta académica, 3) Apoyo al estudiante, y 4) Investigación, innovación y desarrollo tecnológico, contenidos en el Programa de Trabajo Estratégico (PTE) 2017-2021 “Pertinencia y Pertinencia” de la Universidad Veracruzana.

Este informe refleja el trabajo colaborativo que ha realizado la comunidad de la Facultad de Contaduría y Administración campus Coatzacoalcos: *profesores* que han dado su mayor esfuerzo para contribuir al logro de los objetivos establecidos en el PlaDEA; *estudiantes*, apasionados y comprometidos con su formación integral que apoyan de manera incondicional en las actividades académicas, artísticas, deportivas y culturales organizadas en la Facultad; así como el *personal administrativo y de servicios* que con su aportación permiten el buen funcionamiento de las labores cotidianas.

He asumido esta responsabilidad con el compromiso de continuar elevando los indicadores y resultados obtenidos que hoy se presentan. Sin duda alguna, será un desafío que cumpliré entregando mi esfuerzo arduo y comprometido en beneficio de la comunidad universitaria.

Al compartir una visión común de nuestra Facultad, como una institución reconocida por su calidad y aportaciones a la sociedad, estoy segura que contaré con su apoyo y disposición para lograrlo. Los cambios, en cualquier circunstancia, nos llevan a la reflexión y nos permiten identificar nuevas oportunidades y sé que somos una comunidad que las aprovecha al máximo.

Este primer informe, demuestra el avance alcanzado, sin embargo, es solo el inicio.

Dra. Ma. Teresa de la Luz Sainz Barajas

Introducción

Este primer informe resume los logros alcanzados por la comunidad universitaria de la Facultad de Contaduría y Administración campus Coatzacoalcos durante el periodo comprendido de septiembre de 2017 a agosto de 2018.

Es necesario mencionar que con fecha 10 de agosto de 2018, la Dra. Ma. Teresa de la Luz Sainz Barajas, asumió la Dirección de esta Facultad, dando inicio a una etapa que permitirá el desarrollo de actividades sustantivas con una nueva visión.

Entre los resultados alcanzados en el liderazgo académico, destacan las acciones enfocadas a mantener una oferta educativa de calidad, a través de la acreditación otorgada al Programa Educativo de Licenciatura en Gestión y Dirección de Negocios por parte del Consejo de Acreditación en Ciencias Administrativas, Contables y Afines (CACECA). Asimismo, académicos de la Facultad participan en la Comisión Estatal para la actualización del Plan y programas de estudios de los Programas Educativos de Licenciado en Administración y Licenciado en Contaduría, donde se consideran las aportaciones de los docentes que participan en las academias por área de conocimiento.

En estos términos, la planta docente se integra por 67 académicos: 22% representa a los profesores de tiempo completo, el 40% ha concluido estudios de posgrado, y 28% cuenta con perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente.

En este periodo, dos profesoras obtuvieron la certificación académica como reconocimiento a su calidad académica y profesional, otorgada por la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración.

Asimismo, en la Facultad se cuenta con tres Cuerpos Académicos con diferentes grados de consolidación:

Cuerpos Académicos En Formación

- Procedimientos contables y administrativos en el ámbito de la organización
- Capital Tecnológico, Humano y Financiero de las Organizaciones

Cuerpo Académico En Consolidación

- Investigación e innovación en las organizaciones

En consecuencia de su trabajo, se han generado productos de investigación como la publicación de libros, capítulos de libros y presentación de ponencias en congresos nacionales e internacionales. Al mismo tiempo, se han fortalecido los acuerdos de colaboración con grupos de investigación internacionales, además de la participación activa en redes nacionales de colaboración académica. Lo anterior, se sustenta con las estancias de investigación por parte de docentes y estudiantes visitantes de la Universidad de los Llanos, Meta, Colombia.

Otro aspecto relevante, es la formación de capital humano a través de la participación de estudiantes en las tutorías para la investigación, apoyando en el desarrollo de proyectos de los Cuerpos Académicos.

El impacto social y visibilidad de la Facultad, se ha fortalecido a través del trabajo incansable de nuestra comunidad universitaria. Entre los distintos proyectos de vinculación destacan, el Módulo UV-SAT Crezcamos Juntos que brinda asesoría a los contribuyentes en diversos aspectos fiscales, y el Módulo de orientación fiscal y asistencia gratuita con motivo de la Campaña de Declaración Anual 2017; en ambos proyectos participan estudiantes que son apoyados por un docente responsable y un asesor del Servicio de Administración Tributaria.

Asimismo, se realizaron estudios de empleadores y egresados de los Programas Educativos adscritos a la Facultad, con el fin de conocer los aspectos generales de la empleabilidad, características y competencias requeridas en el mundo laboral actual, resultados que se contemplan en las actualizaciones vigentes que se realizan a los Planes y Programas de Estudio.

En fomento a la cultura emprendedora de los estudiantes, se ha participado en diversos programas de emprendedores y de incubación de empresas, como son: Programa Emprende UV, Semana Nacional del Emprendedor, Nido de ideas Reto de innovación 2017 y 24 horas de innovación UV 2018. También, se incentivó la participación de estudiantes en las ferias de emprendedores y en concursos regionales.

En cuanto a la formación integral de los estudiantes, se realizaron distintas actividades como foros, ciclos de conferencias, seminarios, jornadas universitarias, presentaciones artísticas y actividades culturales, así como la promoción de la actividad física y la sana convivencia, con el fin de generar un impacto positivo en la comunidad universitaria al promover los programas institucionales, los valores, la ética, el deporte, así como el arte y la cultura.

Para fomentar el vínculo universidad-familia se realiza una semana de inducción en beneficio de los estudiantes de nuevo ingreso y los padres de familia; donde se presentan aspectos generales al funcionamiento de la universidad y la Facultad además de propiciar la convivencia a lo largo del periodo escolar, en distintas actividades culturales y deportivas.

En cuanto a los resultados de la Internacionalización, se han fortalecido las acciones de movilidad promoviendo estancias semestrales y de investigación en instituciones nacionales e internacionales, en las que participaron académicos, así como estudiantes de licenciatura y posgrado.

Como parte de las acciones realizadas en el ámbito de la gestión y gobernanza universitaria, la Facultad dispone de un manual de organización y un reglamento interno, actualizados y aprobados por el Consejo Universitario, para el desarrollo de las actividades académicas, administrativas y de gestión.

Asimismo, se realizan informes periódicos sobre el manejo de los recursos del Comité Promejoras; se realiza el seguimiento de los programas operativos anuales, y se difunde la información contenida en el Reglamento Interno y el Manual de Organización.

En cuanto a temas de seguridad, la Unidad Interna de Gestión Integral del Riesgo (UI-GIR) de la Facultad en coordinación de las Autoridades de Seguridad Pública, han realizado acciones de orientación sobre la prevención de los posibles riesgos a que se encuentran expuestos los miembros de la comunidad, dentro y fuera de las instalaciones universitarias.

A continuación, se muestran los datos que representan los logros antes descritos, de conformidad con los ejes estratégicos: Liderazgo académico, Visibilidad e impacto social, y Gestión y gobierno, que conforman el Plan de Trabajo Estratégico 2017-2021 "Pertinencia y Pertinencia".

I. Liderazgo académico

Mantener el reconocimiento de calidad de los PE de licenciatura adscritos a la Facultad, promover la acreditación internacional de los mismos y desarrollar un programa de posgrado de acuerdo con los requerimientos del PNPC del CONACYT, fortalecer: el programa de tutorías, la movilidad académica y estudiantil, el programa de salud integral y la innovación educativa. Así como, promover la participación de los PTC en el PRODEP y mantener la diversificación de su carga académica, intensificar el uso de la biblioteca virtual y las herramientas que ofrece el Consorcio Nacional de Recursos de Información Científica y Tecnológica (CONRICyT), coadyuvar en el avance en el grado de consolidación de los CA y la redefinición de sus LGAC con la finalidad de fortalecer la investigación de calidad socialmente pertinente, la innovación, el desarrollo tecnológico, así como la formación docente pedagógica y disciplinar.

Programas estratégicos

1. Oferta educativa de calidad
2. Planta académica
3. Apoyo al estudiante
4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

I. Oferta educativa de calidad



Objetivo

Mantener la acreditación de los Programas Educativos de licenciatura y promover acciones tendientes a participar en procesos de acreditación a nivel internacional. Promover un Programa de Posgrado que atienda las necesidades regionales con registro ante el PNPC del CONACYT. En este rubro, la innovación educativa mediante el uso de la tecnología será vital, así como la transición hacia la acreditación internacional de Programas Educativos.

Presencia de la entidad académica en la región

13.85% De la matrícula total de la región

54.81% Absorción la entidad

Matrícula

1,190 Alumnos en educación formal y no formal

Matrícula de la entidad		
Género	Número	%
Hombres	400	36%
Mujeres	721	64%
Total	1,121	100%

1,190 Alumnos en educación formal de la entidad

18.80% Del total de la matrícula en educación formal de la región

Matrícula de educación formal de la entidad por nivel educativo		
Nivel	Número	Porcentaje
Licenciatura	1,121	94%
Posgrado	75	6%
Total	1,195	100%

Matrícula de la entidad por PE		
Nivel	Nombre del PE	Número
Licenciatura	Administración	352
	Contaduría	360
	Gestión y Dirección de Negocios	289
	Sistemas Computacionales Administrativos	61
	Ingeniería de Software	59
Posgrado	Maestría en Gestión de la Calidad	21
	Maestría en Ciencias Administrativas	37
	Maestría en Administración Fiscal	11
Total		1,190

Programas educativos

8 Programas Educativos (PE) en educación formal

PE de la entidad por nivel educativo	
Nivel	Número
Licenciatura	5
Posgrado	3
Total	8

Oferta educativa: ciclo escolar 2018-2019

- 370** Espacios ofertados en la entidad en convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2018
- 1,775** Espacios de licenciatura ofertados en la entidad
- 31.48%** De los espacios ofertados en la región
 - 4** PE ofertados en la entidad durante la convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2018
 - 4** PE de licenciatura ofertados
- 675** Espacios demandados en la entidad académica en convocatoria de ingreso a TSU y licenciatura 2018
- 14.18%** De la demanda total de la región
 - 370** Aspirantes con derecho a inscripción en la entidad

Calidad educativa

- 1062** Matrícula de TSU y licenciatura en Programas Educativos (PE) evaluables de la entidad
- 1062** Matrícula de TSU y licenciatura de calidad reconocida
- 100%** Matrícula TSU y licenciatura de calidad
 - 4** PE de TSU y licenciatura evaluables
 - 4** PE de TSU y licenciatura de calidad reconocida
- 100%** PE de TSU y licenciatura de calidad
 - 10** de cada 10 alumnos de la entidad que cursa un PE de licenciatura de calidad reconocida
 - 1** PE evaluados en sep 2017- ago 2018
 - 1** PE lograron el reconocimiento de calidad
 - 1** COPAES

Matrícula actual de calidad por PE						
Nivel	Nombre del PE	Matrícula	Evaluables		De calidad	
			Sí	No	CIIES	COPAES
Licenciatura	Administración	352	X			X
	Contaduría	360	X			X
	Gestión y Dirección de Negocios	289	X		X	X
	Sistemas Computacionales Administrativos	61	X		X	
	Ingeniería de Software	59		X		

Creación y actualización de planes de estudio

3 Planes de estudio de licenciatura y posgrado rediseñados y/o actualizados

Planes de estudio en rediseño y/o actualización	
Estado actual	Nombre del Plan de estudios
Proceso de diseño	
Rediseño	Licenciatura en Administración-Licenciatura en Contaduría
Actualización	Licenciatura en Gestión y Dirección de Negocios
Nueva creación	

2. Planta académica

Objetivo

Fortalecer la planta docente mediante diversas acciones relativas a la formación disciplinar y pedagógica que impacte en el mejoramiento de su nivel de habilitación, desempeño, establecimiento de redes de colaboración, fomento del intercambio académico nacional e internacional, así como el fortalecimiento de cuerpos académicos y sus líneas de generación y aplicación del conocimiento.

Planta académica

- 67** Académicos en la entidad (corte al 30 agosto 2018)
- 14%** Del total de docentes de la región

Planta docente de la entidad por género		
Género	Número	%
Hombres	38	57%
Mujeres	29	43%
Total	67	100%

Planta docente de la entidad por tipo de contratación		
Tipo de contratación	Número	%
PTC	15	22%
Técnico académico	1	1%
Profesor por asignatura	51	76%
Total	67	100%

- 15** Profesores de tiempo completo (PTC) de la entidad
- 15** Cuenta con posgrado
- 100%** De los PTC tiene posgrado
- 10** Cuenta con doctorado
- 60%** De los PTC tiene doctorado

- 14** PTC tienen perfil deseable del Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP)
- 93%** PTC tiene perfil deseable

- 9** PTC tienen posgrado en el área disciplinar
- 60%** PTC tiene posgrado en el área disciplinar

- 5** PTC tienen doctorado en el área disciplinar
- 33%** PTC con doctorado en el área disciplinar

- 86** Plazas fueron convocadas en el periodo septiembre 2017- agosto 2018
- 85** Plazas fueron ocupadas
- 1** De las plazas convocadas fueron de PTC
- 85** De las plazas convocadas fueron de profesor por asignatura

Programa de formación de académicos

- 3** Cursos de formación pedagógica
- 2** Cursos de formación disciplinar
- 53** Docentes beneficiados
- 100%** De aprobación

- 4** Académicos que presentaron examen diagnóstico con la finalidad de conocer su nivel de dominio de segunda lengua

Cuerpos Académicos y Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento

- 3** Cuerpos académicos (CA)

- 3** de LGAC

Cuerpos académicos de la entidad por grado de consolidación			
Grado de consolidación	Nombre del CA	LGAC	N° de integrantes
En formación	Procedimientos contables y administrativos en el ámbito de la organización	LI. Procesos organizacionales	3
	Capital Tecnológico, Humano y Financiero de las Organizaciones	LI. Análisis del capital tecnológico, humano y financiero en las organizaciones y su entorno	3
En consolidación	Investigación e innovación en las organizaciones	LI. Innovación, gestión y tecnología en las organizaciones	6

Participación en redes de colaboración intra e interinstitucionales

- 4** Redes de colaboración
- 4** interinstitucionales

- 10** Académicos participantes

Participaciones de académicos en estancias y eventos

- 1 Estancias
- 1 Nacionales
- 2 Académicos participantes

- 10 Eventos académicos asistidos (congresos, encuentros, coloquios, conferencias, y foros)
- 4 Congresos
- 6 Foros

Tipo de evento			
Tipo de evento	Regional	Nacional	Internacional
Congresos			4
Foros	3	1	2
Total	3	1	6

Participación en el PEDPA

- 16 Académicos en el PEDPA

- 4 de académicos participantes en convocatoria Prodep 2018
- 2 Perfil deseable y apoyo

- 0 Académicos reconocidos por su contribución en la formación de los estudiantes, quienes a través de sus opiniones les distinguen por su dedicación
- 1 Académicos jubilados por sus años de esfuerzo académico, profesional y humano

3. Apoyo al estudiante

Objetivo

Desarrollar, en concordancia con el MEI, competencias profesionales integrales en estudiantes, realizar estudios de pertenencia a la institución, deserción y rezago educativo que permitan instrumentar acciones para la retención de estudiantes y mejorar la eficiencia terminal.

Atención a estudiantes de nuevo ingreso

368 Estudiantes de nuevo ingreso 2018 que presentaron el examen diagnóstico del AFBG
100% Del total de estudiantes de nuevo ingreso

368 Alumnos atendidos en el programa Conoce Tu Universidad 2018

I Actividades realizadas

Se realizó una semana de inducción para los estudiantes de nuevo ingreso con el fin de orientarlos en las actividades relevantes de la Universidad, conocer a las principales autoridades y dependencias que conforman el campus Coatzacoalcos, así como una reunión con padres de familia para informarles de los aspectos relevantes.

110 Alumnos de nivel medio superior atendidos en el programa Expo Orienta 2018

Se asistió a las jornadas de Expo Orienta 2018 con el fin de promover los distintos programas educativos que ofrece la Facultad y brindar orientación sobre el proceso de ingreso.

Atención a estudiantes durante su permanencia

1,190 Tutorados

55 Tutores

100% Cobertura en la entidad

9 Cursos de PAFIS

10 Académicos participantes

101 Estudiantes atendidos

41 Alumnos y docentes certificados en competencias profesionales

Becas a estudiantes

28 Becas institucionales en la entidad (septiembre 2017-agosto 2018)

2 Alto rendimiento

26 Escolares

4 Becas de la Fundación UV (septiembre 2017-agosto 2018)

100 Becas externas (septiembre 2017-agosto 2018)

95 Manutención para la Educación Superior

5 Para iniciar la titulación

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

Objetivo

Impulsar la capacitación, de la comunidad universitaria, en temas de transferencia de tecnología y conocimiento, así como de propiedad intelectual para el desarrollo de proyectos innovadores y transdisciplinarios que involucren el desarrollo y consolidación de unidades de negocio al proponer mejoras a las problemáticas regionales a través de la Investigación + Desarrollo + innovación (I+D+i), lo que permitirá la interacción entre la Universidad y los distintos sectores económicos, impulso al desarrollo sustentable de la región, así como la consolidación de competencias científicas y tecnológicas en el personal académico y la comunidad estudiantil. Asimismo, como parte del quehacer docente será fundamental impulsar la formación investigativa, tanto para actualizar los contenidos de las EE como para fomentar en estudiantes, la creatividad, la reflexión, la honestidad intelectual y el entendimiento del entorno.

Proyectos de investigación

2 Proyectos de investigación registrados

9 Estudiantes que participan en proyectos de investigación

9 Licenciatura

7 Tesis dirigidas y concluidas

7 Licenciatura

Productos de investigación

25 Productos de investigación en la entidad

1 Libros

22 Capítulos de libro

2 Artículos en revista

0 Publicaciones ISI

0 CONACyT

2 Otros índices

II. Visibilidad e impacto social

Consolidar la presencia institucional de la Facultad en su entorno a través de acciones vinculadas que den muestra de la responsabilidad social de la UV y del fomento de una cultura humanista e intercultural y de pleno derecho a la diversidad; la vinculación con los sectores público, privado y social será el elemento esencial para continuar por el camino del emprendimiento y el trabajo colegiado con IES nacionales e internacionales favorecerán la internacionalización; con ello, la Facultad conseguirá reconocimiento y prestigio que la distingan.

Programas estratégicos

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria
6. Emprendimiento y egresados
7. Cultura humanista y desarrollo sustentable
8. Internacionalización e interculturalidad

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

Objetivo

Impulsar acciones que reflejen el compromiso social de la Facultad con la sociedad que la rodea y que fortalezca la formación integral de estudiantes, tales como la promoción de la igualdad de oportunidades; la equidad de género; gestión de la diversidad y no discriminación; inclusión social y respeto a los derechos humanos.

Vinculación universitaria

- 8** Proyectos y actividades de vinculación realizadas en la entidad (septiembre 2017- agosto 2018)
- 32** Docentes participantes
- 1851** Alumnos participantes

Proyectos y acciones de vinculación realizadas		
Nombre del proyecto o acción	Objetivo logrado	N° de participantes
Semana del Emprendedor	Asistencia virtual a las conferencias que se desarrollaron en este evento nacional.	540
Foro de Calidad (octubre 2017)	Aplicación de los sistemas de gestión de la calidad en distintas empresas regionales con énfasis en las Mipymes, por parte de empresarios de este sector.	180
Primer Foro de Integración Sociocultural: Redescubre tus valores (Noviembre 2017)	Reflexionar sobre temáticas relativas a la equidad de género, inclusión, internacionalización, interculturalidad, sustentabilidad, promoción de la salud, además de arte y cultura	160
Foro Estatal de Diversidad Laboral (octubre 2017)	Promover entre los estudiantes, la gestión de la diversidad como una forma de sensibilización para que se desempeñen en el ámbito laboral con tolerancia y respeto.	135
Conferencia "ABC de la actualización de la Factura Electrónica (noviembre 2017)	El Servicio de Administración Tributaria informó de los cambios relevantes en términos de los Comprobantes Fiscales Digitales	111
Jornadas Internacionales de Intercambio Académico con la Universidad de los Llanos, Meta, Colombia (octubre 2017, Semana Santa 218)	Se recibió la visita de dos grupos de trabajo originarios de Colombia, con los que se concretaron proyectos de investigación conjunta, además de una serie de conferencias.	725

- 1** Proyectos y actividades de atención comunitaria
- 6** Docentes participantes
- 25** Alumnos participantes

Misión UV, es una iniciativa de estudiantes de la Facultad quienes realizaron una recolecta de artículos de primera necesidad en beneficio de las poblaciones de Oaxaca,

afectadas por los sismos de septiembre de 2017, y en el mes de diciembre recaudaron juguetes para los niños de esas regiones.

Comunicación universitaria

Fca UV Coatzacoahuila
1,635 Seguidores

Difusión cultural

7 Eventos artísticos realizados en la entidad (sep 2017-ago2018)

Eventos artísticos	
Nombre del evento	Número de asistentes
Presentación de la obra “La Farsa del Abogado Pathelin”, ganadora del tercer lugar como mejor puesta en escena en el XXVI Festival de Teatro Universitario	120
Presentaciones del Grupo de Ballet Folklórico de la Facultad	153
Concurso de talentos FCA UV Coatzacoahuila	127
Festival Artístico del Día de las Madres	89
Concurso de Altar de muertos	50
Concursos Regionales de Calaveras y de Catrín y Catrina	245
Presentación del libro “Ser en la música” por el Decano 2017 del Área Académica de Artes	160
Total	944

23 Eventos académicos realizados en la entidad (septiembre 2017-agosto 2018)

Eventos académicos	
Nombre del evento	Número de asistentes
Foro “Organización y Comercialización de Eventos”	100
Taller “Yoga de la Risa”	42
V Foro de Calidad en las Mipymes	160
XIII Foro “Procedimientos contables y administrativos en el ámbito de la organización”	160
VI Foro “La Diversidad laboral”	129
Foro: Networking de Recursos Humanos "Training Abilities"	160
Segundo Foro de Empleabilidad: “Formación para el trabajo”	50
Rally: Responsabilidad Social Empresarial 2017	30
Conferencia Innovación social, uso y aplicaciones en proyectos de impacto	170
Conferencia Emprendimiento social: la sociedad civil en movimiento	170
Conferencia Valoración de la gestión del conocimiento en el aprendizaje microempresarial de Baja California.	170
Conferencia INICIA-ACTIVA... con emprendimiento social	170
Conferencia Magistral: Gestión contable y financiera de las MIPYMES de Baja California.	170
Conferencia Magistral: Modelos híbridos de valor: creación simultánea de valor económico y social.	170
Panel: Las Investigaciones y su impacto en el emprendimiento y la innovación (Investigadores).	125
Panel: Las Investigaciones y su impacto en el emprendimiento y la innovación (Estudiantes).	60
Taller Profesionistas socialmente responsables.	40
Foro Liderazgo y Toma de Decisiones	174
Conferencia magistral “Auditoría ambiental en las organizaciones socialmente responsables”.	123
Primer Foro de integración sociocultural: redescubre tus valores	160
Primer Foro de Cultura Contable: Ética y desafío en la práctica del estudiante	160
Concurso “Solución de problemas a través de acertijos”	54
Foro de Emprendedores	96
XXIII Feria de Emprendedores	84

Distinciones y reconocimientos

- 2 Segundo lugar en las categorías de Administración y Recursos Humanos en el XII Maratón Regional de Conocimientos ANFECA 2018

Estudiantes del PE de Administración obtuvieron su pase al Maratón Nacional de Conocimientos ANFECA a realizarse en octubre de 2018.

Sede de eventos

6to foro de RECARSE

14vo Foro Regional Procedimientos Contables y Administrativos en el ámbito de la Organización

6. Emprendimiento y egresados

Objetivo

Establecer un programa de fomento al emprendimiento donde participe la comunidad universitaria a través de la capacitación permanente en metodologías contemporáneas para el emprendimiento y el desarrollo de proyectos de investigación interdisciplinarios con el fin de fomentar el espíritu emprendedor y potenciar las competencias profesionales de los estudiantes. Al mismo tiempo, mantener un puente de comunicación claro y eficiente con egresados y empleadores para que la Facultad obtenga de primera mano la percepción de estos sobre la preparación profesional y las demandas del mercado laboral presentes y del mediano plazo. Con ello, obtener insumos significativos para la evaluación de la pertinencia social de los planes y programas de estudio.

Emprendimiento

- 5** Talleres, cursos y pláticas realizados sobre desarrollo profesional e inserción laboral en su entidad
- 200** Asistentes **200** estudiantes, **0** egresados y **6** docentes

- 2** Talleres de emprendimiento e innovación realizados en la entidad
- 38** Asistentes: **30** estudiantes y **8** docentes

Se realizaron dos ferias de emprendedores, en la cual se invita a un grupo de especialistas y empresarios de la región quienes son los que se encargan de evaluar los proyectos desde una perspectiva innovadora u original, presentados por parte de los estudiantes de las EE: Desarrollo de emprendedores y Estrategias comerciales que se imparten en los PE: LC, LA, LGDN, LSCA.

Examen general para egreso de licenciatura (EGEL)

- 121** Sustentantes de la entidad entre septiembre 2017 y agosto 2018
- 35** Obtuvieron resultado satisfactorio
- 15** Obtuvieron resultado sobresaliente

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

Objetivo

Consolidar a la Facultad como una dependencia informada, incluyente, diversa, participativa e intercultural, a través de acciones que favorecen la formación profesional con un alto sentido humano y donde se promueven actividades que fortalecen la equidad e igualdad de género, respeto a la diversidad sexual y cultural, donde se practican los valores fundamentales declarados en nuestro modelo estratégico, con la finalidad de reconocer la diversidad hacia al interior de la comunidad universitaria; y hacia el exterior, tanto en el trabajo como en la sociedad, además de la inclusión de los grupos minoritarios en la sociedad del conocimiento y en el quehacer empresarial, en un marco de inclusión, respeto a los derechos humanos y manejo de la diversidad.

Cultura humanista

5 Eventos realizados en materia de fomento de valores ciudadanos

Eventos	
Nombre del evento	Número de asistentes
Rescatando Nuestras Tradiciones Concurso de Altares, Catrín y Catrina 2017 y Calaveritas UV	101
Taller de Caligrafía China	16
Taller de Artes Visuales	20
Taller Estilismo Personal y Maquillaje para Ejecutivas	73
Rally de Conocimientos	15

Atención integral a la salud

354 Estudiantes presentaron el Examen de Salud Integral (ESI) 2017

0 Cursos de psicopedagogía impartidos en la entidad

0 Estudiantes asistieron

1 Cursos o pláticas sobre el cuidado de la salud

368 Alumnos asistieron

3 Empleados universitarios asistieron

Equidad de género

8 De las actividades desarrolladas en la Facultad relacionadas con la equidad de género destacan ocho, mismas que se conforman de:

- Presentaciones de infografías y videos con el tema equidad de género
- Exposiciones de temas y elaboración de carteles sobre equidad de género
- Trabajos de investigación sobre violencia en el noviazgo
- Análisis de los temas: hostigamiento y acoso sexual
- Exposiciones acerca de violencia en el noviazgo
- Proyectos de investigación sobre equidad de género
- Presentaciones sobre equidad de género en el campo laboral
- Exposiciones y monólogos sobre violencia en el noviazgo

Estas actividades programadas por la coordinación de equidad de género, en el Plan de Desarrollo de la Facultad, se efectúan mediante el trabajo en equipo y colaboración de la comunidad universitaria, donde participan los alumnos en la investigación de la

problemática de la violencia en el noviazgo y equidad de género, presentando a su vez propuestas de solución y mejora.

El interés en estos temas se ha visto reflejado en la participación y entusiasmo de los alumnos y docentes.

550 Asistentes en total

550 Participantes en X evento institucional de equidad de género

8. Internacionalización e interculturalidad

Objetivo

Consolidar las actividades de Internacionalización, asegurando un resultado que se vea reflejado en la internacionalización del currículum, así como en la movilidad nacional e internacional, con el objeto de que la comunidad estudiantil y el personal académico vivan una experiencia intercultural al realizar una actividad académica como estancias de investigación y movilidad con créditos. Al mismo tiempo, promover la participación de la comunidad estudiantil en el Taller Libre de Artes como parte fundamental en la formación integral, así como la promoción y participación de estudiantes en la oferta de EE de la Dirección General de Difusión Cultural.

Movilidad estudiantil

20 Estudiantes de licenciatura y posgrado en movilidad (septiembre 2017-agosto 2018)

5 En movilidad internacional

5 En movilidad nacional

3 Estudiantes externos de licenciatura recibidos de movilidad

3 Internacional

7 Estudiantes de posgrado en movilidad

6 Internacional

1 Nacional

Internacionalización del currículo

7 Docentes participantes en talleres de Internacionalización del currículo

0 Estudiantes de participantes en movilidad virtual

III. Gestión y gobierno

Asegurar la operación de las funciones sustantivas y adjetivas, mediante el uso racional de los recursos disponibles para la Facultad, favoreciendo el logro de las metas académicas y objetivos planteados para el corto y mediano plazo; con criterios de calidad y eficiencia, personal administrativo competente y estricto apego a la normatividad universitaria vigente.

Programas estratégicos

9. Gobernanza universitaria

10. Financiamiento

11. Infraestructura física y tecnología

9. Gobernanza universitaria

Objetivo

Realizar las actividades administrativas con estricto apego a la normativa institucional y favorecer el cumplimiento de los procesos en tiempo y forma, así como continuar realizando acciones que garanticen la transparencia y rendición de cuentas.

Capital humano

- 67** Personal docente
 - 3** Personal de confianza
 - 2** Con categoría Secretaria Ejecutiva
 - 1** Con categoría Oficial

- 25** Personal administrativo, técnico y manual

Legislación universitaria

Aprobado en sesión del H. Consejo universitario general, celebrada el día 9 de junio de 2017.

Transparencia y rendición de cuentas

- \$4,625,522.83** Miles de pesos erogados en el periodo 2017-2018
- 54.61 %** Destinado a Gastos de operación
- 21.21%** Destinado a Viáticos
- 6.14%** Destinado a Inversión (Mobiliario y equipo)
- 15.43%** Destinado a Mantenimiento a la planta física
- 2.60%** Infraestructura (Construcción)

Erogación del presupuesto por concepto del gasto		
Concepto del gasto	Ejercicio Fiscal 2017	Ejercicio Fiscal 2018 (corte al 31 de agosto)
Gastos de operación	\$1,790,580.41	\$735,409.11
Viáticos	\$688,133.69	\$293,287.82
Inversión (Mobiliario y equipo)	\$129,746.85	\$154,420.30
Mantenimiento a la planta física	\$278,533.22	\$435,419.52
Infraestructura (Construcción)	\$2,633.14	\$117,358.77
Total	\$2,889,627.31	\$1,735,895.52

I 0. Financiamiento

Objetivo

Optimizar los recursos asignados a la Facultad y participar en convocatorias de programas federales que permita la obtención de recursos para el cumplimiento de metas académicas y la vinculación con egresados y la sociedad en general. Convocatorias como: PFCE; NPTC; entre otras, serán significativas para la captación de recursos federales

Presupuesto 2017-2018

\$7,111,659.13 Miles de pesos del presupuesto 2017

Presupuesto asignado

10.46% Subsidio estatal ordinario (Fondo 814)

Ingresos propios

47.93% A través del Pro-Mejoras (Fondo 133)

41.55% A través de Proyectos autofinanciables (Fondo 131)

Distribución del presupuesto por concepto del gasto		
Concepto del gasto	Ejercicio fiscal 2017	Ejercicio Fiscal 2018 (corte al 31 de agosto)
Gastos de operación	\$3,359,384.32	\$3,129,631.27
Viáticos	\$1,499,579.91	\$2,322,413.90
Inversión (Mobiliario y equipo)	\$726,036.93	\$621,677.33
Mantenimiento a la planta física	\$1,406,657.97	\$1,724,818.31
Infraestructura (Construcción)	\$120,000.00	\$0.00
Total	\$7,111,659.13	\$7,798,540.81

Miles de pesos del presupuesto 2018

\$7,798,540.81

Presupuesto asignado

6.11% Subsidio estatal ordinario (Fondo 818)

Ingresos propios

54.87% A través del Pro-Mejoras (Fondo 133)

II. Infraestructura física y tecnología

Objetivo

Realizar las gestiones con eficiencia y eficacia para la cobertura de infraestructura física y tecnológica en la Facultad que permita el desarrollo pertinente de las actividades académicas y administrativas.

Capacidad física instalada

1,472	Metros cuadrados de superficie construida
1	Edificios
18	Aulas
1	Laboratorios
11	Cubículos
1	Auditorios
4	Núcleos sanitarios
4	Almacenes

Seguridad universitaria

2	Actividades o eventos realizadas en las entidades en materia de seguridad Describe las actividades realizadas...
612	Asistentes en total