

Encuesta de  
Expectativas de  
Empleo ManpowerGroup  
**México**

Q1  
2018

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

La encuesta de Expectativas de empleo para el primer trimestre de 2018 fue realizada por una muestra representativa de 4,801 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018), en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

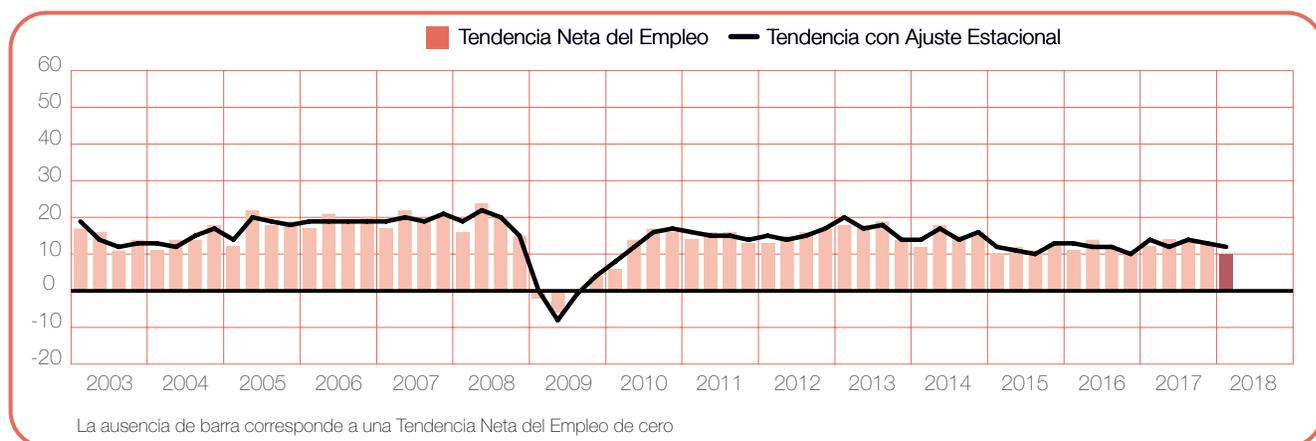
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México</b>	<b>1</b>
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global</b>	<b>15</b>
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>31</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup®</b>	<b>32</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Primer trimestre 2018</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>81</b>	<b>1</b>	<b>+10</b>	<b>+12</b>
Cuarto trimestre 2017	16	3	79	2	+13	<b>+13</b>
Tercer trimestre 2017	17	3	79	1	+14	<b>+14</b>
Segundo trimestre 2017	20	6	73	1	+14	<b>+12</b>
Primer trimestre 2017	16	4	78	2	+12	<b>+14</b>



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan planes de contratación estables para el primer trimestre de 2018. El 14% de los empleadores espera incrementar sus plantillas laborales, 4% prevé disminuir y 81% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +10%.

Una vez aplicado el ajuste estacional, la Tendencia se sitúa en +12%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior, pero disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

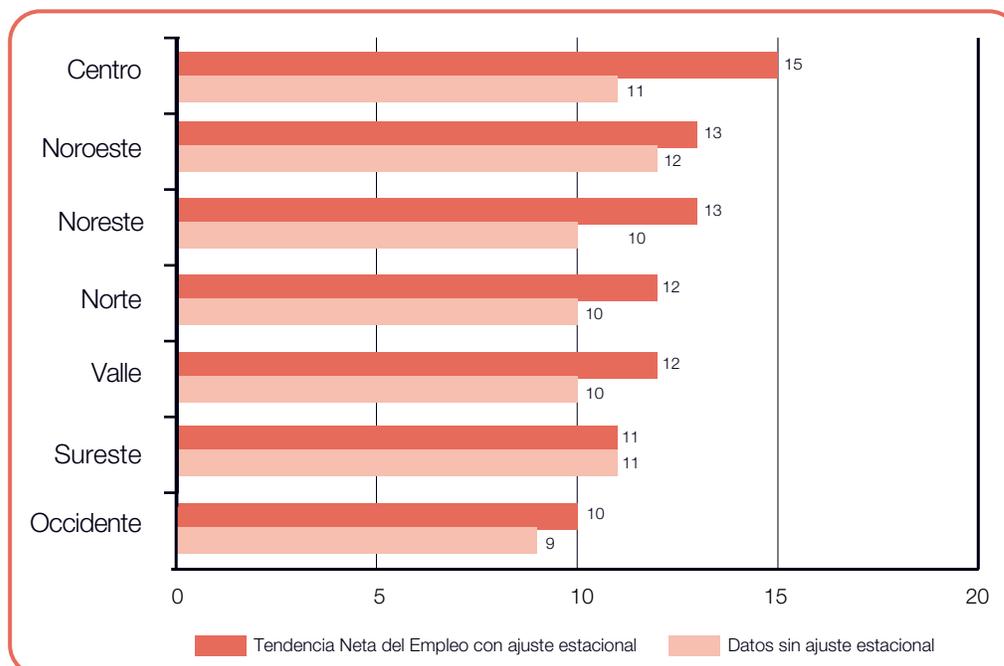
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Se espera que las plantillas laborales incrementen en las siete regiones para el periodo de enero – marzo 2018. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en el Centro, donde la Tendencia Neta del Empleo es de +15%. Así mismo, los empleadores del Noreste y Noroeste reportan planes de contratación estables, ambos con Tendencias de +13%, mientras Tendencias de +12% se reportan en el Valle y el Norte. Por otra parte, las Tendencias más débiles pertenecen al Sureste y Occidente con +11% y +10%, respectivamente.

En comparación con 4Q 2017, las perspectivas de contratación se debilitan en cinco de las siete regiones. La Tendencia para el Norte disminuye por 4 puntos porcentuales, mientras los empleadores reportan disminuciones de 2 puntos porcentuales en el Noroeste, el Sureste y Occidente. Sin embargo, los planes de contratación mejoran en dos regiones, destacando por 3 puntos porcentuales el Centro.

Las intenciones de contratación también se debilitan en cinco de las siete regiones en comparación anual. La Tendencia para el Occidente disminuye por 4 puntos porcentuales, mientras disminuciones de 3 y 2 puntos porcentuales se reportan en el Noroeste y el Norte, respectivamente. Por otra parte, las expectativas de contratación se fortalecen en dos regiones, en el Sureste, donde la Tendencia incrementa 4 puntos porcentuales, y el Centro, donde los empleadores reportan un incremento de 3 puntos porcentuales.



**+11 (+15)%**

## Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato.

Para el primer trimestre de 2018, los buscadores de empleo pueden esperar el mercado laboral más fuerte en más de tres años, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Los planes de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son también 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación con el 1Q 2017.

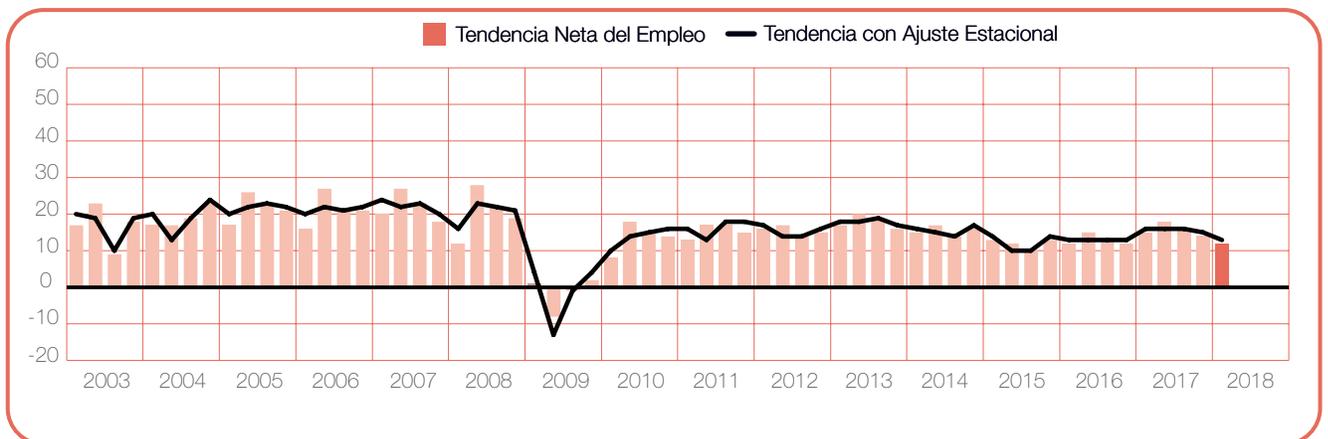


**+12 (+13)%**

## Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora.

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores esperan una actividad de contratación estable durante el periodo de enero – marzo. Sin embargo, los planes de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior, y disminuye 3 puntos porcentuales en comparación con el 1Q 2017.



**+10 (+13)%**

## Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

Para el próximo trimestre se anticipa un clima de contratación favorable, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual



**+10 (+12)%**

## Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Los empleadores prevén un incremento considerable en sus plantillas laborales para el primer trimestre de 2018, reportando una Tendencia Neta del empleo de +12%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y 2 puntos porcentuales en comparación anual.

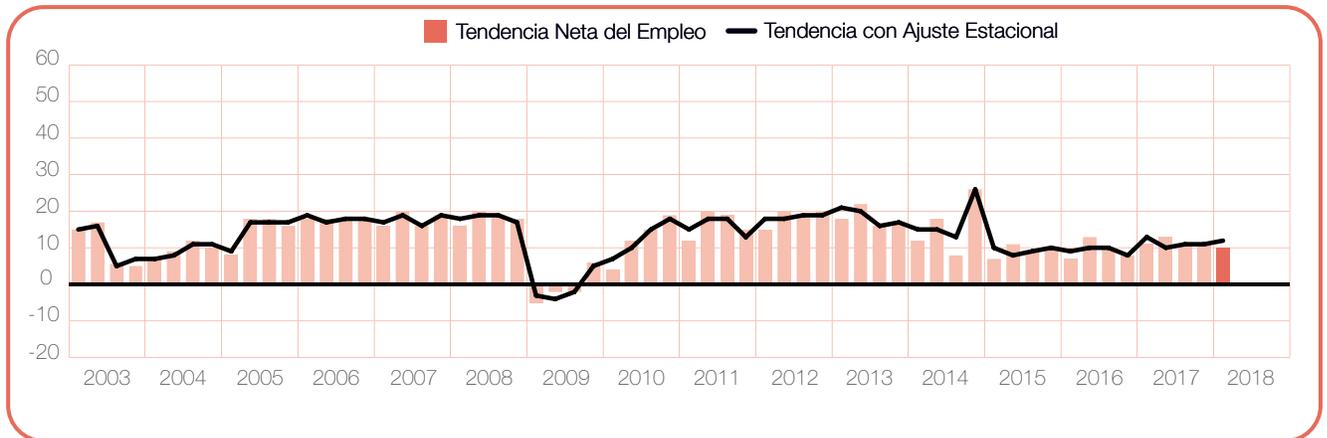


**+10 (+12)%**

## Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana

Se anticipa un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre, con empleadores reportando una Tendencia Neta del empleo de +12%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

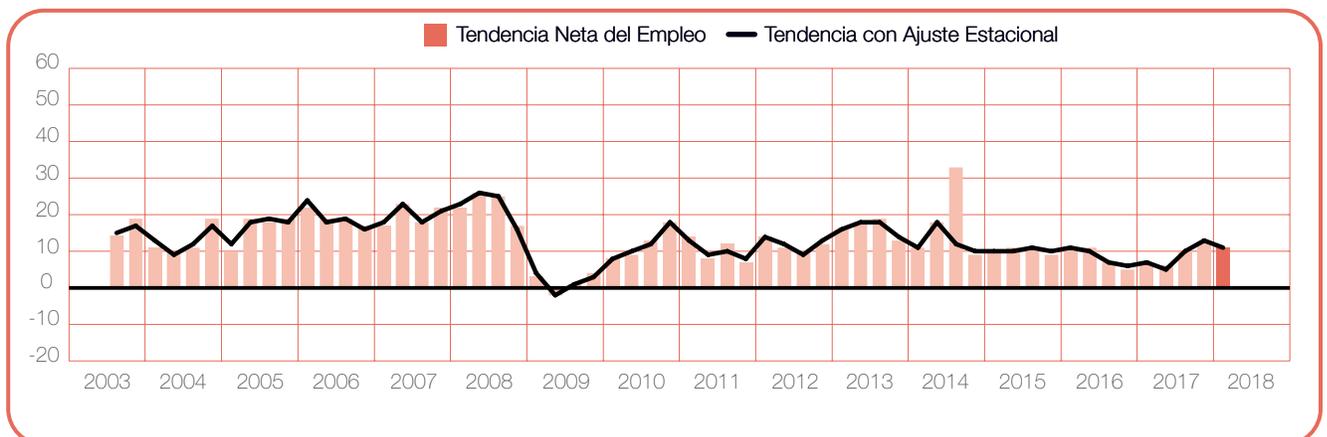


**+11 (+11)%**

## Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur)

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable para los próximos tres meses, de acuerdo a sus empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. La Tendencia es 2 puntos porcentuales más débil en comparación trimestral, mientras que, en comparación anual, los empleadores reportan un incremento de 4 puntos porcentuales.



**+9 (+10)%**

## Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

El mercado laboral más débil en más de dos años se espera para el 1Q 2018. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%, disminuyendo por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y por 4 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2017.



# Comparativo por Estado

## Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 7	Por debajo 8 a 11	Igual 12	Por encima 13 a 15	Muy por encima > 16
Morelos	Área Metropolitana	Chiapas	Baja California	Edo. de México
Guerrero	Veracruz Sur	Ciudad de México	Guanajuato	Oaxaca
Tabasco	Coahuila		Nuevo León	Baja California Sur
Tlaxcala	Quintana Roo		Sinaloa	Chihuahua
Hidalgo	Tamaulipas		Aguascalientes	Querétaro
	Durango		Veracruz Norte	
	Sonora		Campeche	
	Zacatecas		Colima	
	Jalisco		Michoacán	
			Nayarit	
			Puebla	
			San Luis Potosí	
			Yucatán	

\* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Para el primer trimestre de 2018, los empleadores en cinco estados reportan planes de contratación “Muy por encima” del promedio nacional. Los empleadores del Estado de México reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +21%. Por otra parte, los empleadores de Oaxaca reportan una Tendencia de +19%, mientras Tendencias de +16% se ubican en Baja California Sur, Chihuahua y Querétaro.

Las Tendencias reportadas por 13 estados se encuentran “Por encima” del promedio, mientras que los empleadores de Chiapas y la Ciudad de México reportan Tendencias iguales a la Nacional. Las perspectivas de contratación en nueve estados se encuentran “Por debajo” del promedio.

Por otra parte, las intenciones de contratación “Muy por debajo” se clasifica en cinco estados. Los empleadores de Hidalgo reportan los planes de contratación más débiles con una Tendencia incierta de -2%. Por otra parte, los empleadores de Tlaxcala prevén una actividad de contratación limitada con una Tendencia de +2%, mientras Tendencias de +6% se ubican en Tabasco y Guerrero. Las perspectivas de contratación también se encuentran “Muy por debajo” del promedio en Morelos, con una Tendencia de +7%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación mejoran en 11 estados. Los empleadores de Oaxaca reportan un incremento considerable de 15 puntos porcentuales y la Tendencia de Michoacán es 6 puntos porcentuales más fuerte. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en 20 estados, destacando Hidalgo, con una disminución de 17 puntos porcentuales. Otras disminuciones notables son de 14 y 13 puntos porcentuales reportadas en Tlaxcala y Durango, respectivamente.

En comparación con el mismo trimestre de 2017, los planes de contratación se fortalecen en 14 estados. Los empleadores de Campeche reportan el incremento más notable de 19 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 17 y 14 puntos porcentuales más fuertes en Tabasco y Veracruz Norte, respectivamente. No obstante, las perspectivas de contratación se debilitan en 18 estados, entre ellos Hidalgo y Tlaxcala, con disminuciones de 19 puntos porcentuales.

# Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las Ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana\*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta y se sitúa en +14% para el primer trimestre de 2018. Esta Tendencia es más fuerte por 2 puntos porcentuales que la Nacional. El Neto Urbano permanece sin cambios en comparación trimestral y anual.

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en todas las ciudades para el 1Q 2018. Los empleadores de Chihuahua prevén el ritmo de contratación más fuerte con una Tendencia Neta del Empleo de 18%. También se espera una actividad de contratación positiva en Mexicali, con una Tendencia de +17% y, en León y Querétaro, las Tendencias se ubican en +16%. Por otra parte, la Tendencia más moderada se reporta en Hermosillo con +9%.

En comparación con el 4Q 2017, los planes de contratación se fortalecen en cuatro ciudades, destacando por 8 puntos porcentuales en León. No obstante, los empleadores reportan las intenciones de contratación más débiles en 10 ciudades. Una disminución considerable de 13 puntos porcentuales es reportada en Torreón, mientras las Tendencias son 7 puntos porcentuales más débiles en Ciudad Juárez y Tijuana.

Las perspectivas de contratación mejoran en cuatro ciudades en comparación con el 1Q 2017. Los empleadores de Querétaro reportan el incremento más destacado de 9 puntos porcentuales. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en siete ciudades, entre ellas Tijuana, donde los empleadores reportan una disminución de 11 puntos porcentuales y Hermosillo, con una disminución de 4 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	1Q 2018	4Q 2017	1Q 2017	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
<b>Nacional</b>	<b>12</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>-1</b>	<b>-2</b>
<b>Neto Urbano</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Chihuahua	18	22	18	-4	0
Mexicali	17	14	14	+3	+3
León	16	8	13	+8	+3
Querétaro	16	13	7	+3	+9
Mérida	14	19	16	-5	-2
Monterrey	14	15	16	-1	-2
Ciudad Juárez	13	20	13	-7	0
San Luis Potosí	13	16	15	-3	-2
Ciudad de México	12	10	13	+2	-1
Puebla	12	14	9	-2	+3
Guadalajara	11	13	11	-2	0
Tijuana	11	18	22	-7	-11
Torreón	11	24	14	-13	-3
Hermosillo	9	12	13	-3	-4

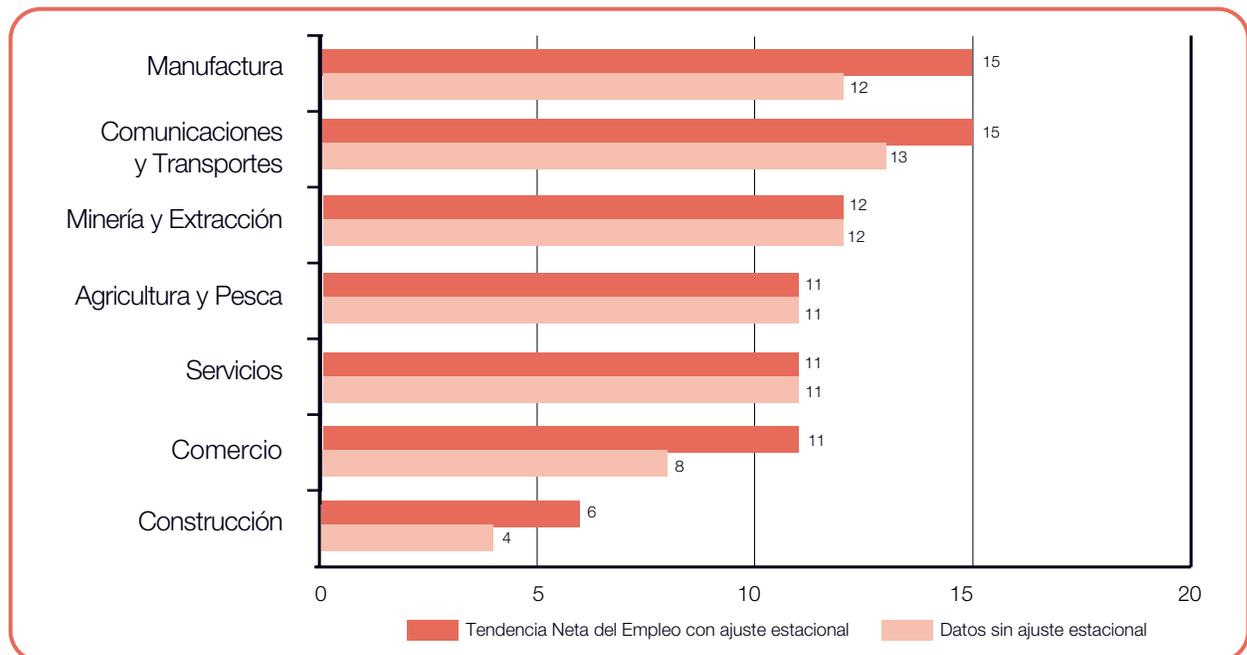
\* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

# Comparativo por Sector

Se anticipa un incremento de la fuerza de trabajo en los siete sectores durante el periodo de enero – marzo. Las perspectivas de contratación más fuertes son reportadas en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes, con Tendencias Netas del Empleo de +15%. Los empleadores de Minería & Extracción prevén un incremento considerable en sus plantillas laborales con una Tendencia de +12%, mientras Tendencias de +11% se reportan en los sectores de Agricultura & Pesca, Comercio y Servicios. Mientras tanto, los empleadores de Construcción anticipan el mercado laboral más débil reportando una Tendencia de +6%.

En comparación con el 4Q 2017, las intenciones de contratación se debilitan en tres de los siete sectores industriales. Las Tendencias disminuyen 3 puntos porcentuales en Construcción y Servicios, mientras los empleadores de Comercio reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. Por otra parte, los empleadores de Minería & Extracción reportan un ligero incremento de 2 puntos porcentuales.

Los empleadores en tres de los siete sectores también reportan Tendencias débiles en comparación con el primer trimestre de 2017. Las perspectivas de contratación son 3 puntos porcentuales más débiles en dos sectores – Construcción y Servicios – y disminuye 2 puntos porcentuales en Comercio. Sin embargo, los planes de contratación mejoran en 2 sectores, con incrementos de 4 y 3 puntos porcentuales reportados en Agricultura & Pesca y Minería & Extracción, respectivamente.



**+12 (+15)%**

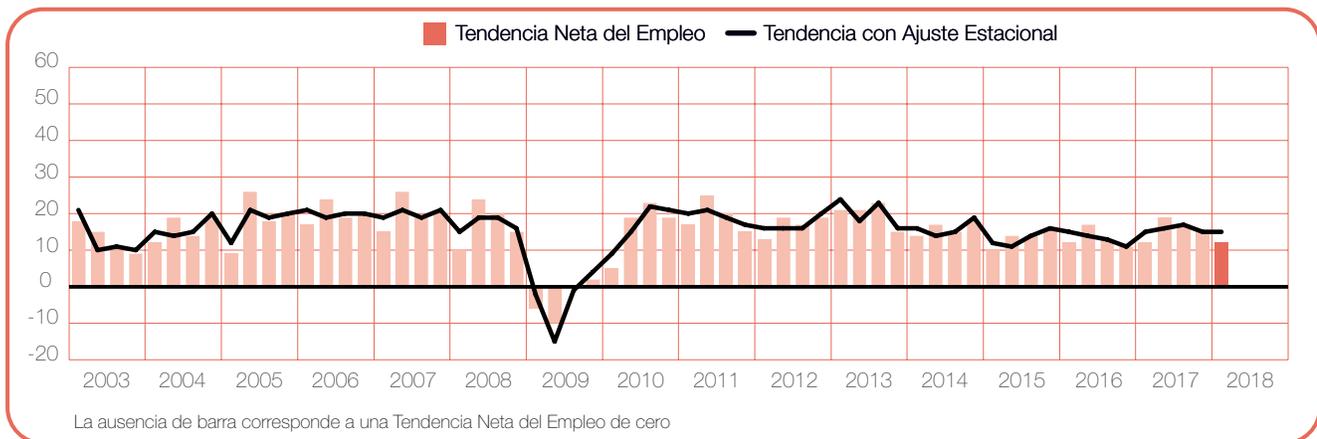
## Manufactura

Se espera que el ritmo de contratación estable continúe en los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15% por segundo trimestre consecutivo. Los planes de contratación permanecen sin cambios en comparación con el 1Q 2017.

Se prevé un incremento de las plantillas laborales en las siete regiones para el 1Q 2018. El Sureste reporta una Tendencia de +22%, mientras Tendencias de +18% se reportan en el Centro y Noroeste. Mientras los empleadores reportan una Tendencia de +5% en Occidente.

Las Tendencias se fortalecen en tres regiones con comparación trimestral, destacando el Valle y Sureste con un incremento de 6 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte Occidente y el Norte disminuyen por 11 y 6 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las intenciones de contratación mejoran en cuatro regiones. Sureste y el Centro son 13 y 6 puntos porcentuales más fuertes, respectivamente. Mientras las Tendencias para Occidente y Noroeste disminuyen 11 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



**+13 (+15)%**

## Comunicaciones & Transportes

Los buscadores de empleo pueden esperar que continúe la actividad de contratación positiva para el 1Q 2018, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, los planes de contratación permanecen sin cambios.

Se anticipa un incremento de la fuerza de trabajo en las siete regiones para el 1Q 2018, destacando el Sureste donde se reportan los planes de contratación más fuertes con una Tendencia de +19%. Por otra parte, el Noroeste reporta la Tendencia más moderada de +10%.

En comparación trimestral, las Tendencias se debilitan en cuatro regiones, destacando Occidente y el Norte por 9 y 7 puntos porcentuales, respectivamente. Las Tendencias mejoran por 5 y 2 puntos porcentuales en el Valle y Sureste, respectivamente.

En comparación anual, los empleadores en tres regiones reportan planes de contratación más fuertes, el más notable fue de Sureste con un incremento de 12 puntos porcentuales. Mientras las Tendencias disminuyen en dos regiones, Occidente y Noreste, por 7 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.



**+12 (+12)%**

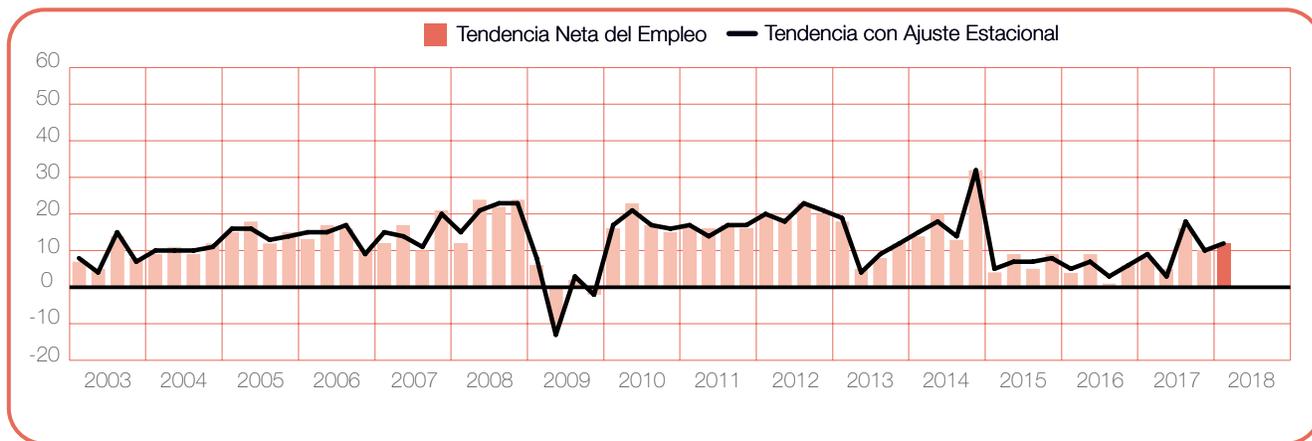
## Minería & Extracción

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores anticipan un clima de contratación favorable en el próximo trimestre. Las intenciones de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación anual.

Se espera que incrementen las plantillas laborales en las siete regiones para el 1Q 2018. La Tendencia más fuerte de +21% es reportada en Occidente, mientras Tendencias de +16% se reportan en el Centro y Noroeste.

Los empleadores en cuatro regiones reportan planes de contratación más fuertes en comparación trimestral. Occidente y Noroeste reportan los incrementos más fuertes de 18 y 13 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, en Sureste y Valle las Tendencias disminuyen por 20 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

Las Tendencias mejoran en cinco regiones en comparación anual, destacando el Sureste con un incremento de 10 puntos porcentuales. Por otra parte, las perspectivas de contratación se debilitan en dos regiones, destacando por 11 puntos porcentuales el Valle.



**+11 (+11)%**

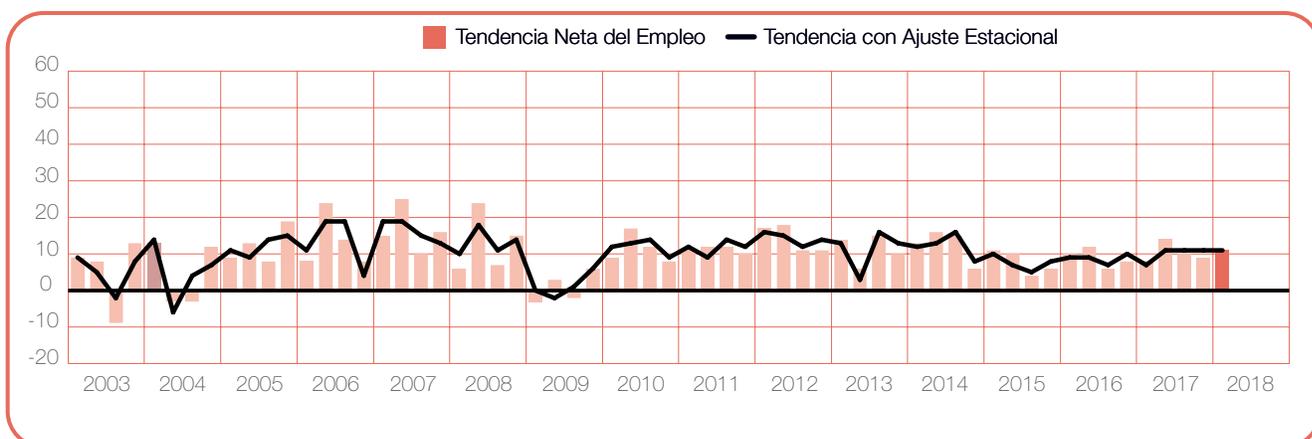
## Agricultura & Pesca

Los buscadores de empleo esperan que el ritmo de contratación estable continúe en el 1Q 2018, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11% por cuarto trimestre consecutivo. Las intenciones de contratación mejoran por 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores prevén incrementar sus plantillas laborales en seis regiones para el 1Q 2018. La región Centro reporta la Tendencia más fuerte de +19%, mientras Tendencias de +18% y +14% se reportan en Occidente y el Norte, respectivamente.

Los planes de contratación se fortalecen en tres regiones en comparación trimestral, destacando el Centro y Occidente por 9 y 3 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, se debilitan en tres regiones, entre ellas Noroeste y el Valle por 6 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en cinco regiones, destacando el Norte, con un fuerte incremento de 23 puntos porcentuales. Por otra parte, mejoras de 10 y 9 puntos porcentuales se reportan en Occidente y Centro, respectivamente.



**+11 (+11)%**

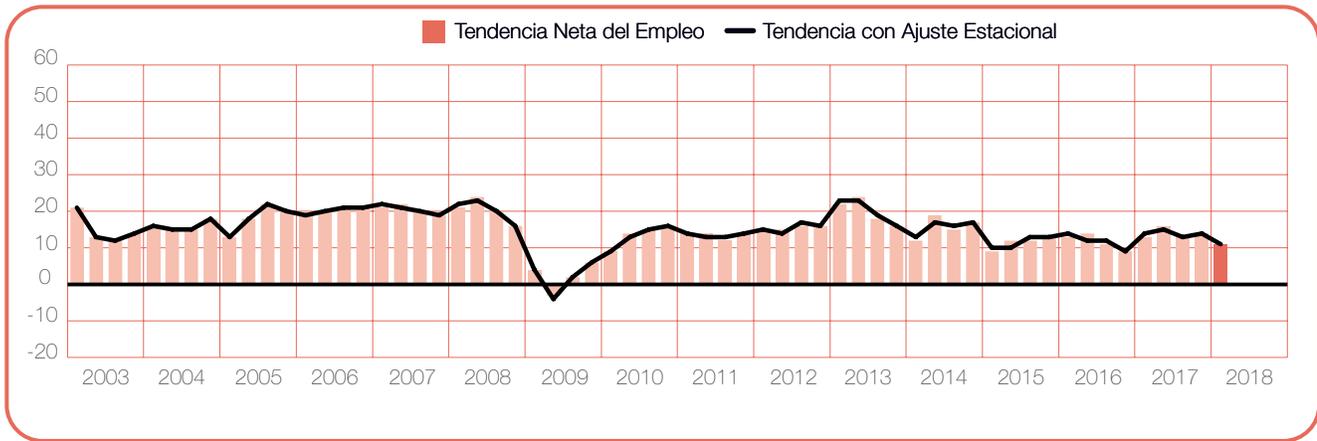
## Servicios

Los empleadores reportan planes de contratación estables para el 1Q 2018 con una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Sin embargo, la Tendencia disminuye 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en las siete regiones durante el 1Q 2018, con las intenciones de contratación más fuertes en el Noreste, donde la Tendencia es de +19%. Mientras Tendencias moderadas de +9% se reportan en Occidente y Sureste.

En comparación trimestral las perspectivas de contratación disminuyen en cinco regiones, destacando el Valle con una disminución de 4 puntos porcentuales. No obstante, el Noreste reporta una ligera mejora de 2 puntos porcentuales.

En comparación anual, los planes de contratación se debilitan en cuatro regiones. Las Tendencias disminuyen por 5 puntos porcentuales en el Centro y Occidente y por 4 puntos porcentuales en el Norte. Mientras el Noroeste reporta un incremento de 4 puntos porcentuales.



**+8 (+11)%**

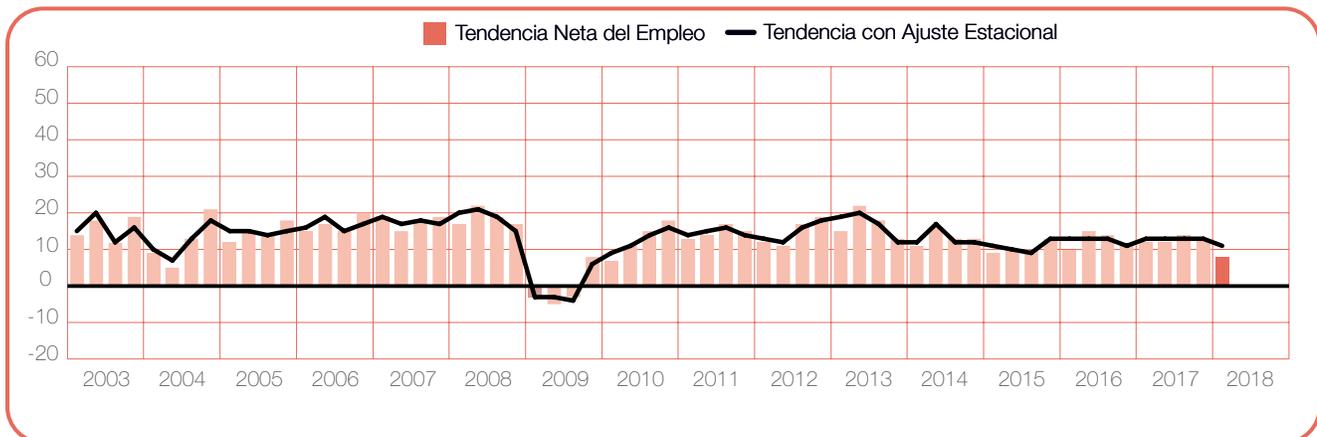
## Comercio

Los empleadores anticipan un clima de contratación favorable para el siguiente trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Se anticipa un incremento en las plantillas laborales en las siete regiones durante el 1Q 2018. Las regiones con Tendencias más fuertes se anticipan en Occidente y Noreste, con +14% y +13%, respectivamente. Mientras el Sureste reporta la Tendencia más débil de +6%.

Las intenciones de contratación se debilitan en seis regiones en comparación trimestral, destacando el Sureste con una disminución de 8 puntos porcentuales. No obstante, el Valle reporta planes de contratación relativamente estables.

Las Tendencias disminuyen en cinco regiones en comparación anual. El más notable fue el Valle por 11 puntos porcentuales. Por otra parte, la Tendencia en Occidente mejora por 2 puntos porcentuales.



**+4 (+6)%**

## Construcción

El mercado laboral más débil en más de seis años se prevé para el periodo de enero – marzo. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +6%, disminuyen por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Los empleadores anticipan un incremento de las plantillas laborales en seis regiones durante el 1Q 2018. El mercado laboral más fuerte se espera en el Noroeste, con una Tendencia de +16%. Mientras en el Occidente se reporta una Tendencia de 0%.

Las perspectivas disminuyen en cuatro regiones en comparación con el 4Q 2017, destacando por 10 y 6 puntos porcentuales Norte y Occidente. Por otra parte, las Tendencias mejoran en tres regiones, destacando Sureste y Centro por 10 y 5 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en cuatro regiones. Norte y Occidente disminuyen considerablemente por 16 y 15 puntos porcentuales, respectivamente. No obstante, las Tendencias fortalecen en dos regiones, Sureste y Valle con 14 y 5 puntos porcentuales.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

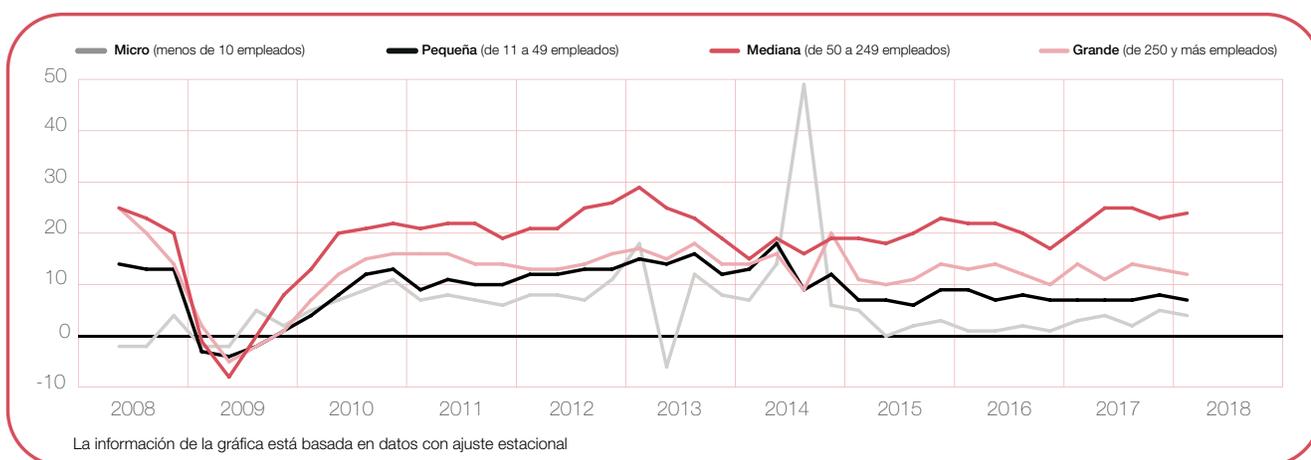
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Para los próximos tres meses, los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en los cuatro tamaños de organización. Las Grandes empresas reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +24%. Por otra parte, las Medianas empresas reportan planes de contratación estables con una Tendencia de +12%, mientras Tendencias de +7% y +4% se reportan en las Pequeñas y Micro empresas.

En comparación con el trimestre anterior, las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en los cuatro tamaños de organización.

En comparación anual, las Grandes empresas reportan una mejora de 3 puntos porcentuales, mientras las Medianas empresas reportan una disminución de 2 puntos porcentuales. No obstante, las Micro empresas reportan expectativas de contratación relativamente estables y la Tendencia para las Pequeñas empresas permanece sin cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	24	3	71	2	+21	<b>+24</b>
<b>Mediana</b>	14	5	80	1	+9	<b>+12</b>
<b>Pequeña</b>	9	3	87	1	+6	<b>+7</b>
<b>Micro</b>	5	3	90	2	+2	<b>+4</b>



# Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

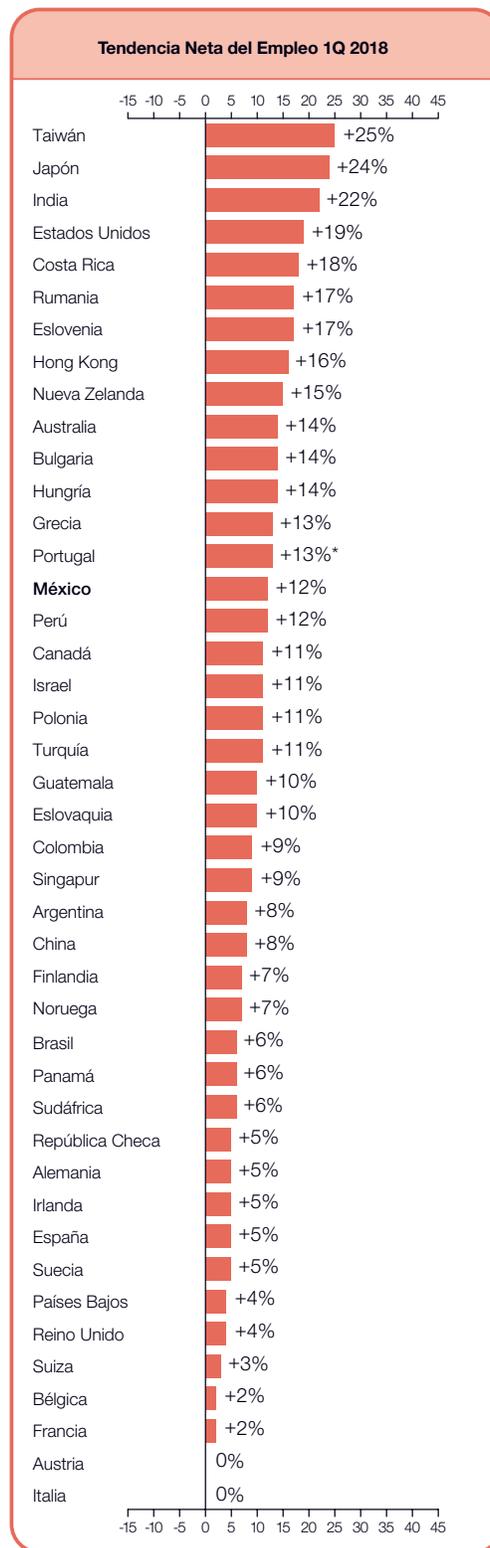
	1Q 2018	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
<b>América</b>			
Argentina	9 (8) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Brasil	5 (6) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>	13 (13) <sup>1</sup>
Canadá	8 (11) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Colombia	5 (9) <sup>1</sup>	-2 (2) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
Costa Rica	20 (18) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	4 (7) <sup>1</sup>
Estados Unidos	16 (19) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Guatemala	11 (10) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
<b>México</b>	10 (12) <sup>1</sup>	-3 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Panamá	6 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Perú	11 (12) <sup>1</sup>	9 (10) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>

<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	13 (14) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
China	8 (8) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Hong Kong	16 (16) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
India	21 (22) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Japón	23 (24) <sup>1</sup>	3 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	16 (15) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Singapur	9 (9) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
Taiwán	22 (25) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>

<b>EMOA<sup>1</sup></b>			
Alemania	3 (5) <sup>1</sup>	-4 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Austria	-3 (0) <sup>1</sup>	-11 (-8) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Bélgica	2 (2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Bulgaria	9 (14) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovaquia	9 (10) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Eslovenia	13 (17) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
España	3 (5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Finlandia	4 (7) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Francia	1 (2) <sup>1</sup>	-3 (-2) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Grecia	7 (13) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Hungría	11 (14) <sup>1</sup>	-5 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Irlanda	3 (5) <sup>1</sup>	-6 (-5) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Israel	9 (11) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Italia	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Noruega	8 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Países Bajos	4 (4) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Polonia	7 (11) <sup>1</sup>	0 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Portugal	13	10	8
Reino Unido	4 (4) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
República Checa	3 (5) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Rumania	10 (17) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Suecia	4 (5) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Suiza	1 (3) <sup>1</sup>	2 (4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Sudáfrica	7 (6) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>
Turquía	6 (11) <sup>1</sup>	-2 (-1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>

\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



\* Dato sin ajuste estacional

---

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores a lo largo de 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre de 2018\*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”

De acuerdo con la encuesta, se prevé un incremento de las plantillas laborales en 41 de 43 países y territorios durante el periodo de enero – marzo, y por segundo trimestre consecutivo desde la crisis financiera global de 2009, los empleadores no reportan Tendencias negativas en ninguno de los 43 países y territorios. Adicionalmente, los empleadores en algunos países, incluyendo Australia, Japón, Noruega, Polonia, Rumania y Estados Unidos, reportan las intenciones de contratación más fuertes en cinco años. Esto también significa que las señales de volatilidad observadas recientemente en algunos países – principalmente Brasil, China e India – están disminuyendo.

En general, las expectativas incrementan o permanecen relativamente estables en la mayoría de los países y territorios. En comparación con el último trimestre de 2017, las intenciones de contratación incrementan en 20 de 43 países y territorios, permanecen sin cambio en ocho, y disminuyen en 15. En comparación anual, las intenciones de contratación incrementan en 16 de 43 países y territorios, permanecen sin cambios en seis, y se debilitan en 11.

Para los primeros tres meses de 2018 se espera un incremento de las plantillas laborales en 23 de 25 países en la región de Europa, Medio Oriente & África (EMOA). Las intenciones de contratación incrementan en 10 países en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en 10 y permanecen sin cambios en cinco. En comparación anual, las Tendencias incrementan en 14 países, disminuyen en ocho y permanecen sin cambios en tres. Los buscadores de empleo en Rumania y Eslovenia podrían beneficiarse por los planes de contratación más fuertes de la región para el primer trimestre. Por otra parte los pronósticos más débiles se reportan en Austria e Italia, con empleadores en ambos países reportando un ritmo de contratación lento para el primer trimestre del año.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en los ocho países y territorios de Asia-Pacífico. Las expectativas mejoran en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior, se debilitan en dos y permanecen sin cambios en uno. En comparación anual las intenciones de contratación se fortalecen en seis y permanecen sin cambios en dos. Los empleadores de Taiwán reportan las intenciones más optimistas de la región y del mundo. Los pronósticos más débiles de la región se reportan en China y Singapur.

Se reportan Tendencias positivas en los 10 países encuestados de América. En comparación con el último trimestre de 2017, los planes de contratación se fortalecen en cinco países, disminuyen en tres y permanecen sin cambios en dos. En comparación anual, se prevé que el ritmo de contratación incremente en seis países, disminuya en tres y permanezca sin cambios en uno. Los empleadores de Estados Unidos y Costa Rica reportan las intenciones de contratación más fuertes para el primer trimestre, mientras que Brasil y Panamá reportan las más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

[www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos)

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 13 de Marzo de 2018 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2018.

\*Los comentarios están basados en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

# Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países en todo el Norte, Centro y Sur de América fueron encuestados para el 1Q 2018. Los empleadores en cada país prevén incrementar sus plantillas laborales para el primer trimestre del año.

Los empleadores de Estados Unidos reportan las expectativas más fuertes de la región, con uno de cada cinco encuestados esperando incrementar sus plantillas laborales para el periodo enero – marzo 2018. Esta Tendencia es la más fuerte reportada desde el 4Q 2007 con empleadores en todos los sectores y regiones anticipando incrementos en sus plantillas laborales, con el ritmo de contratación más fuerte en los sectores de Turismo y Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores en Costa Rica también prevén un ritmo favorable de contratación para el primer trimestre. Las oportunidades para los buscadores de empleo se esperan en todos los sectores y regiones con la confianza más fuerte de los empleadores en los sectores de Manufactura y Servicios.

El clima de contratación en México permanece favorable, a pesar de la incertidumbre asociada con las negociaciones del TLCAN, las expectativas son positivas en todos los sectores y regiones con las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes.

Los planes de contratación entre los empleadores de Perú han variado considerablemente después de dos trimestres consecutivos de bajas expectativas. Las Tendencias son positivas e incrementan en la mayoría de los sectores tanto en comparación trimestral como anual.

Por otra parte, la Tendencia en Canadá incrementa por tercer trimestre consecutivo y las intenciones de contratación son las más favorables reportadas desde el 4Q 2013. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en Comunicaciones & Transportes, y el

pronóstico más fuerte en 12 años se reporta en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

Mientras tanto, las Tendencias son moderadas en otros países. Los empleadores en Guatemala prevén algunas oportunidades para los buscadores de empleo, pero la Tendencia es baja en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual.

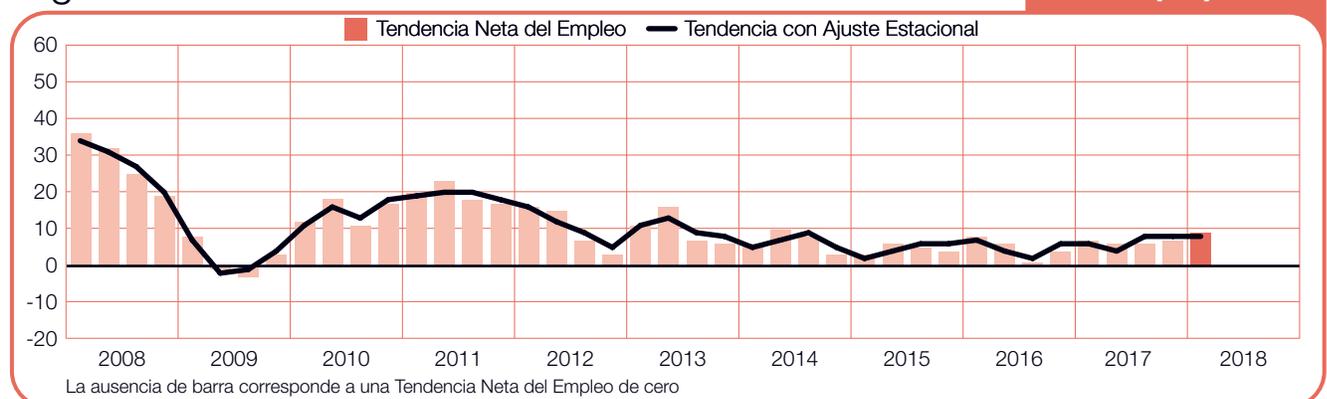
Los empleadores en Colombia prevén un clima de contrataciones moderado para el primer trimestre del año, con empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales en ocho de los nueve sectores y en cuatro de las cinco regiones. Los empleadores del sector Construcción reportan la confianza más alta en las proyecciones de contratación.

Al término de las elecciones en Argentina, la confianza de los empleadores permanece moderadamente optimista. La Tendencia es impulsada, en parte, por reportes favorables en los sectores de Construcción, Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, donde los pronósticos incrementan considerablemente en comparación con el primer trimestre de 2017.

Los empleadores en Brasil y Panamá reportan las expectativas menos favorables en la región. Sin embargo, las expectativas en Brasil han incrementado por cuatro trimestres consecutivos; las intenciones de contratación permanecen moderadas, pero son las más fuertes reportadas en tres años. Las expectativas de Panamá son igualmente moderadas y pueden verse afectadas por las intenciones de contratación reportadas en el sector Construcción, que son las más débiles desde que la encuesta comenzó en 2010.

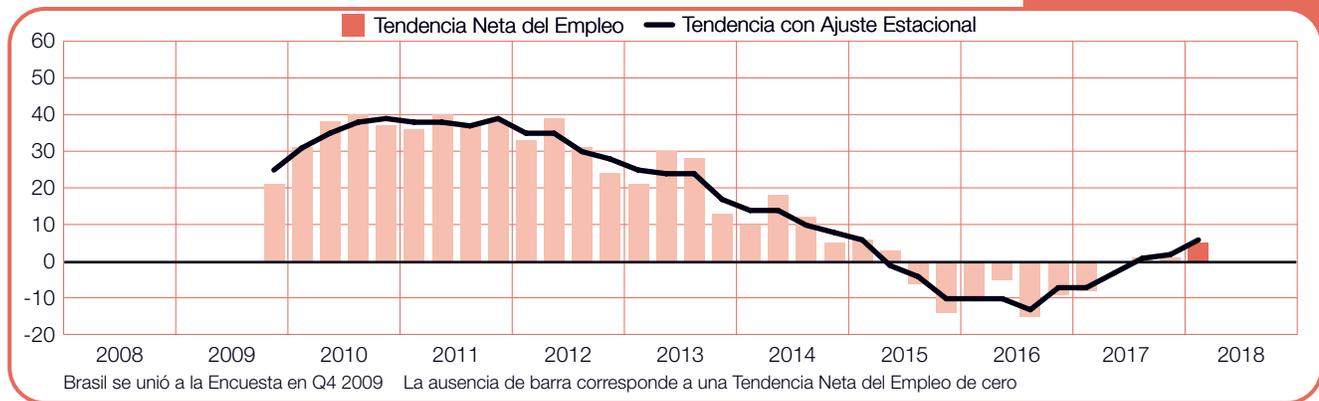
## Argentina

+9 (+8)%



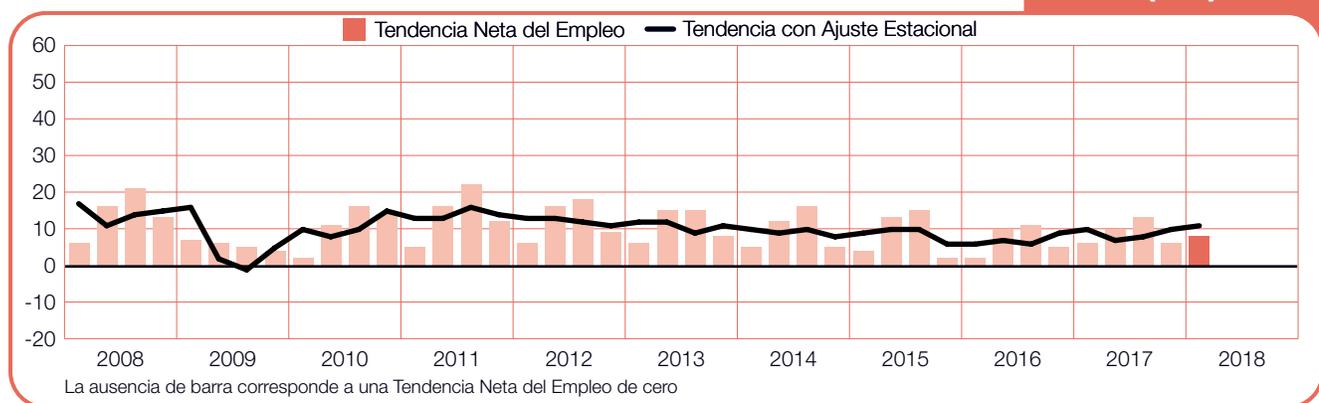
## Brasil

**+5 (+6)%**



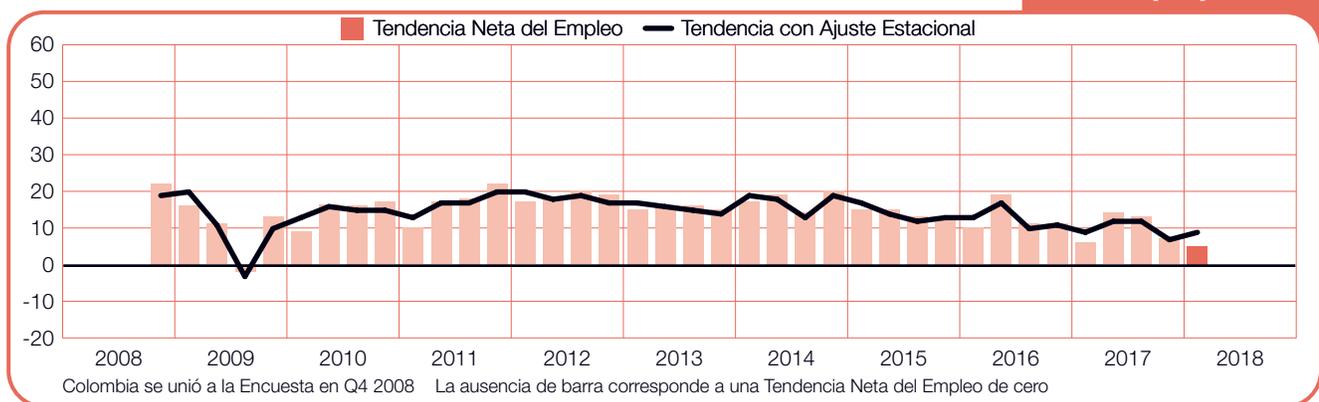
## Canadá

**+8 (+11)%**



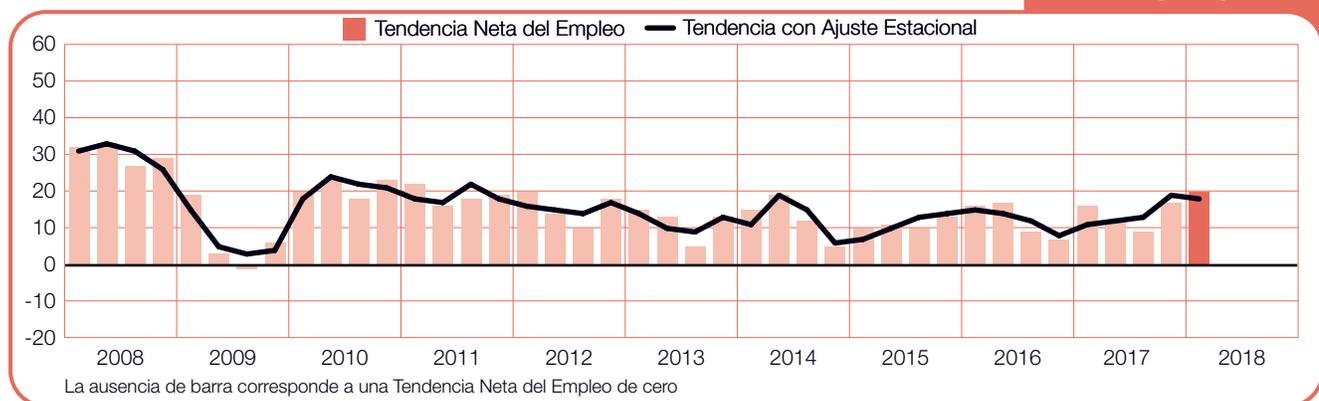
## Colombia

**+5 (+9)%**



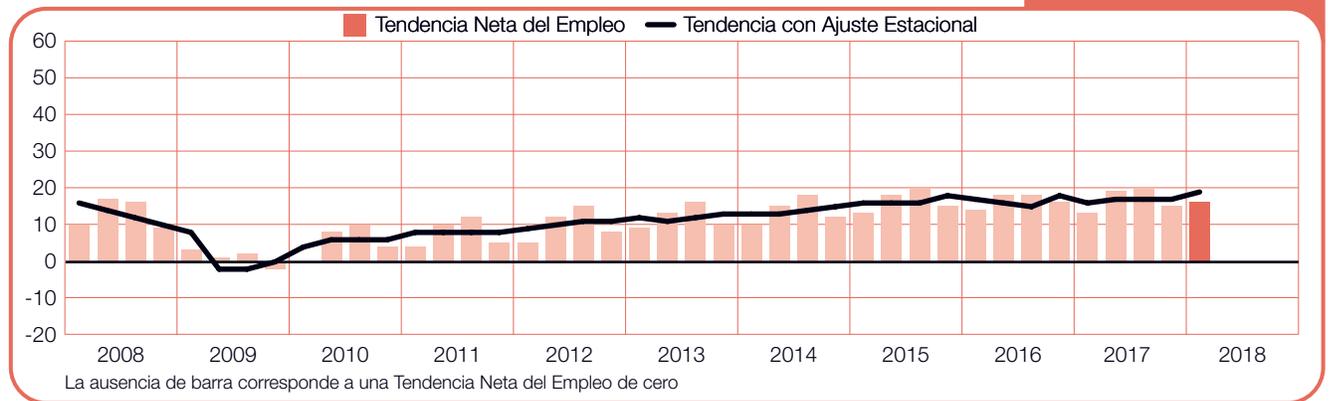
## Costa Rica

**+20 (+18)%**



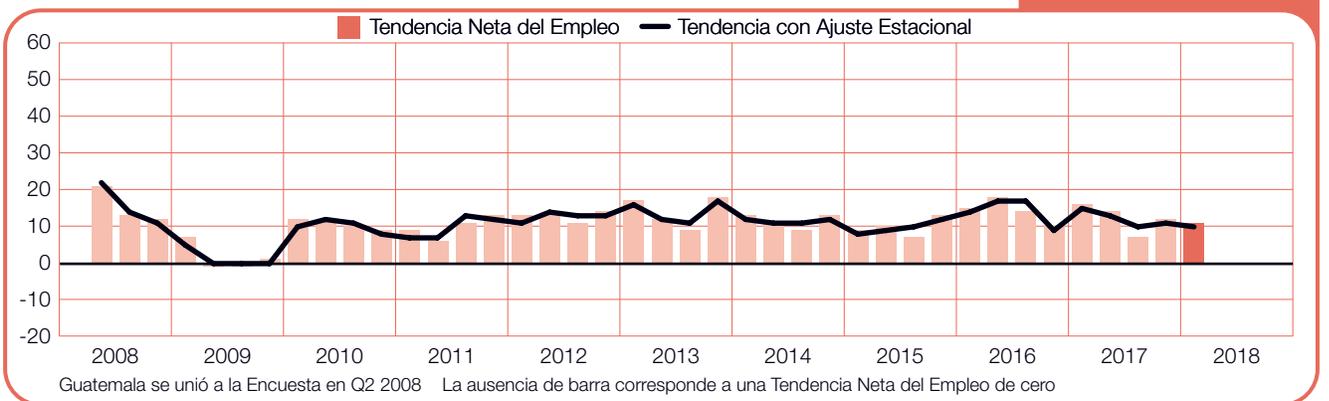
## Estados Unidos de América

**+16 (+19)%**



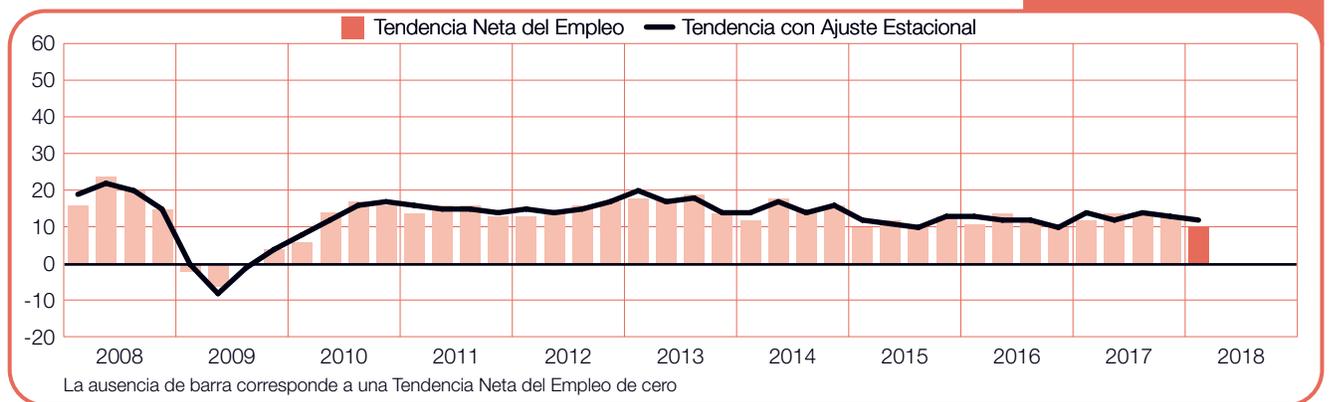
## Guatemala

**+11 (+10)%**



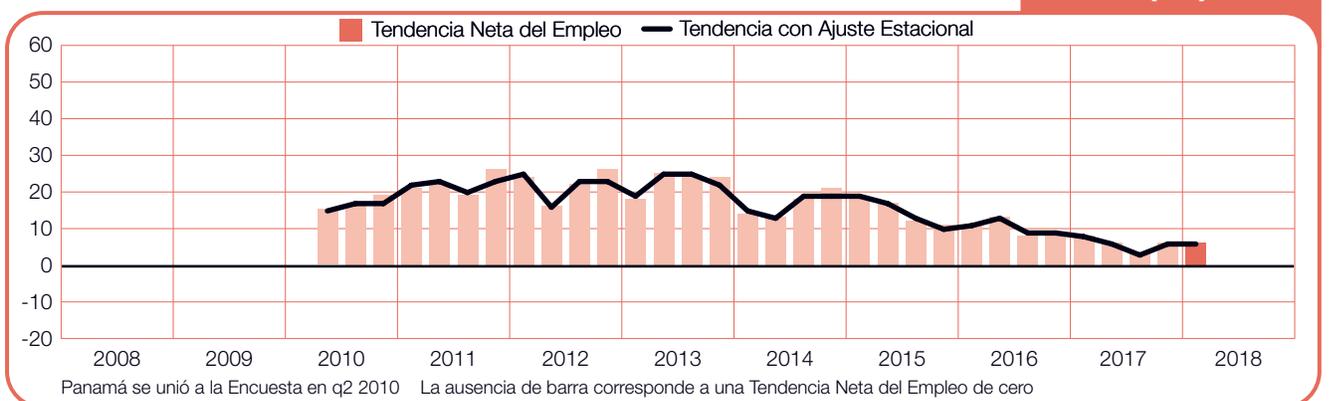
## México

**+10 (+12)%**



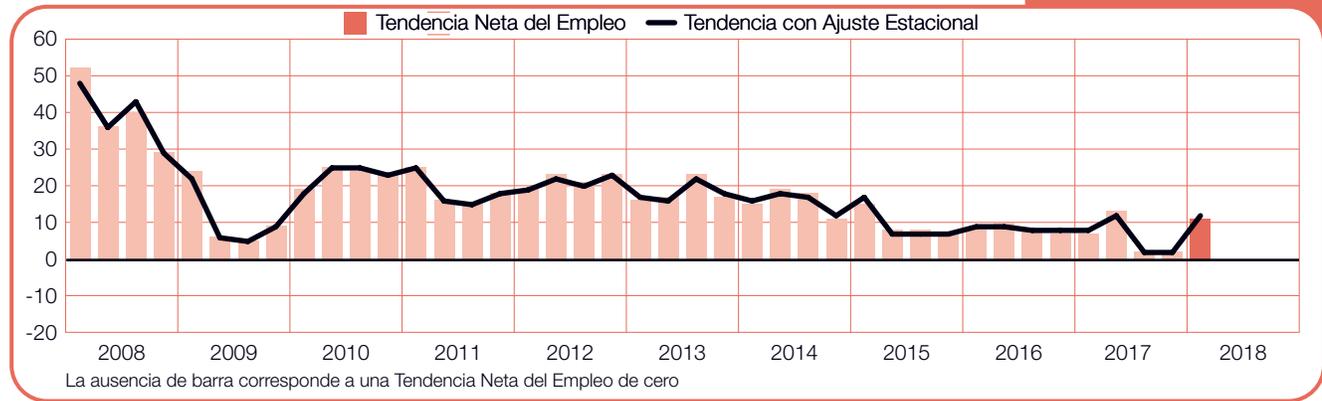
## Panamá

**+6 (+6)%**



# Perú

+11 (+12)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia indicando que incrementarían sus plantillas laborales en cada uno de los 8 países y territorios durante el primer trimestre de 2018.

Los empleadores de Taiwán reportan el pronóstico más optimista de los 43 países y territorios que participan en la encuesta. La Tendencia de Taiwán es la más fuerte reportada en dos años con más de un tercio de los encuestados previendo incrementar sus plantillas laborales para el primer trimestre de 2018. Las expectativas son más fuertes en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, así como en Manufactura donde la Tendencia es la más fuerte reportada en más de dos años.

Las intenciones de contratación en Japón permanecen sólidas con empleadores reportando las expectativas más optimistas desde el 4Q 2007. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones, se espera la mayor actividad de contratación en los sectores de Comunicaciones & Transportes y Construcción.

Los planes de contratación en India incrementan por segundo trimestre consecutivo después de la Tendencia más baja reportada en el 3Q 2017. Las oportunidades para los buscadores de trabajo se prevén en todos los sectores y regiones con el mercado laboral más fuerte en el sector Servicios y la región Norte de India.

Impulsado por incrementos en las Tendencias de la mayoría de los sectores y regiones, el pronóstico de Australia para el primer trimestre es el más fuerte reportado por los empleadores en más de seis años. Los incrementos más notables se prevén en el sector de Minería & Construcción donde las intenciones de contratación han incrementado considerablemente a su nivel más fuerte desde el 3Q 2011.

En China, la confianza de los empleadores permanece moderadamente optimista con Tendencias positivas reportadas en cada sector y región. Las Tendencias mejoran, en comparación anual, en todos los sectores y regiones, a excepción de una, e indican que la actividad en contratación puede estar ganando un fuerte impulso.

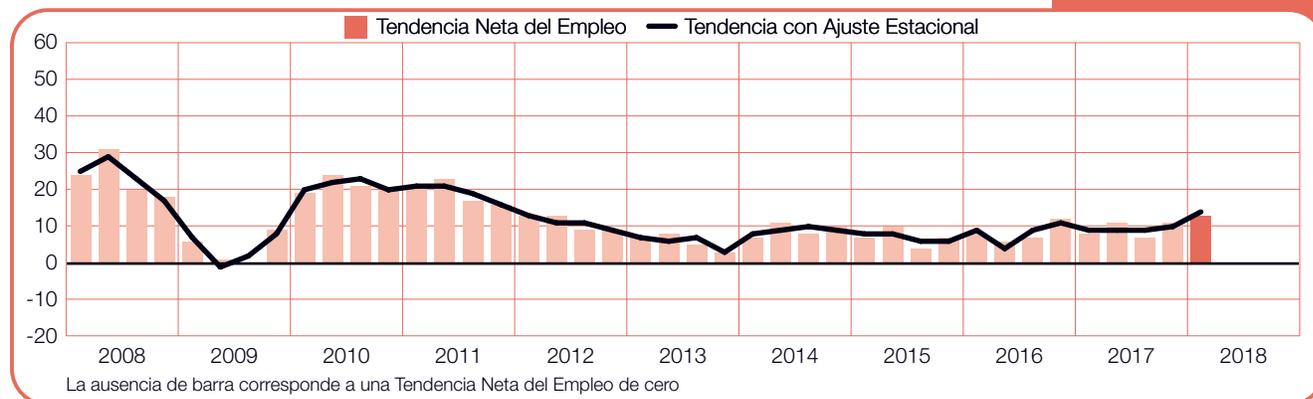
Se prevé que las intenciones de contratación en Nueva Zelanda permanezcan estables para el primer trimestre del año. Las Tendencias son positivas en todos los sectores y regiones. Los empleadores del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más optimistas y es la Tendencia más fuerte en tres años.

Se espera un ritmo de contratación estable en Hong Kong con Tendencias positivas reportadas en todos los sectores. La confianza de los empleadores es más fuerte en los sectores de Servicios y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, y se ve impulsada por la Tendencia más fuerte reportada en el sector Comercio en más de 4 años.

Las expectativas para Singapur disminuyen ligeramente en comparación con el trimestre anterior, pero los empleadores permanecen moderadamente optimistas. Los empleadores en el sector de Administración Pública y Finanzas, Seguros & Bienes Raíces reportan las intenciones de contratación más optimistas para el primer trimestre.

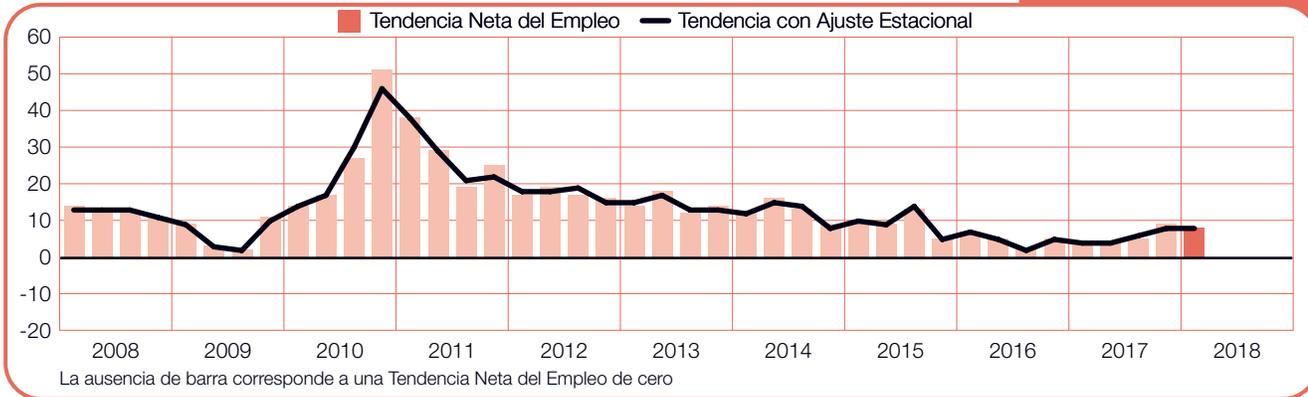
## Australia

**+13 (+14)%**



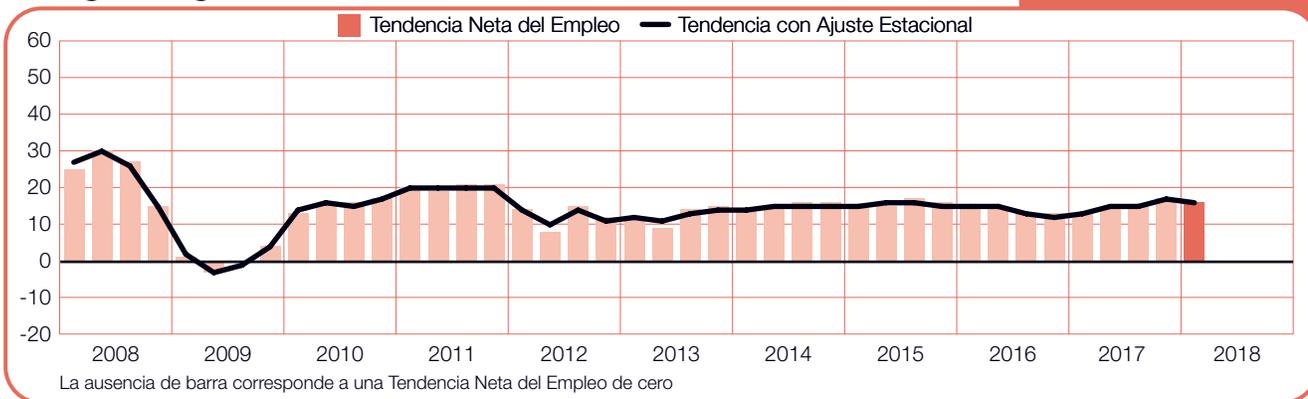
## China

**+8 (+8)%**



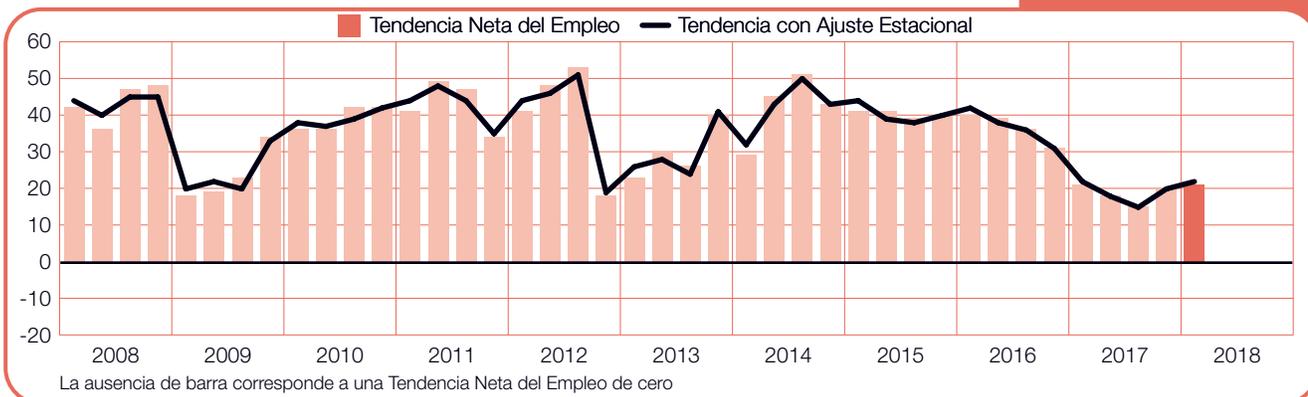
## Hong Kong

**+16 (+16)%**



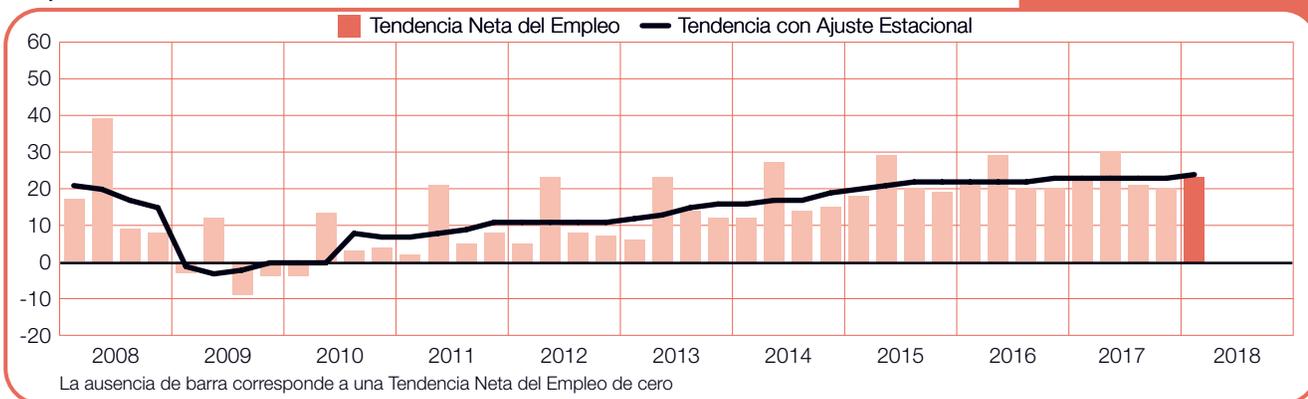
## India

**+21 (+22)%**



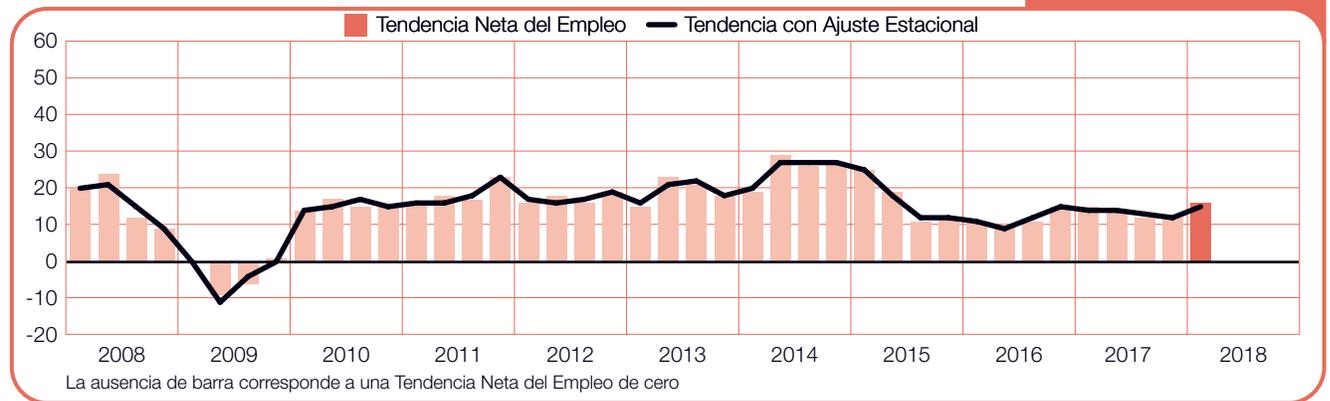
## Japón

**+23 (+24)%**



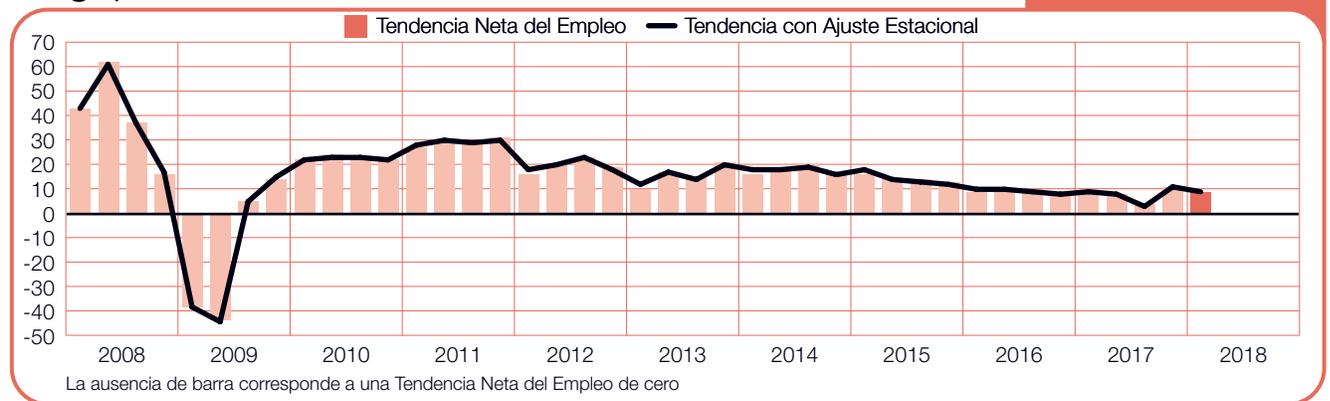
## Nueva Zelanda

**+16 (+15)%**



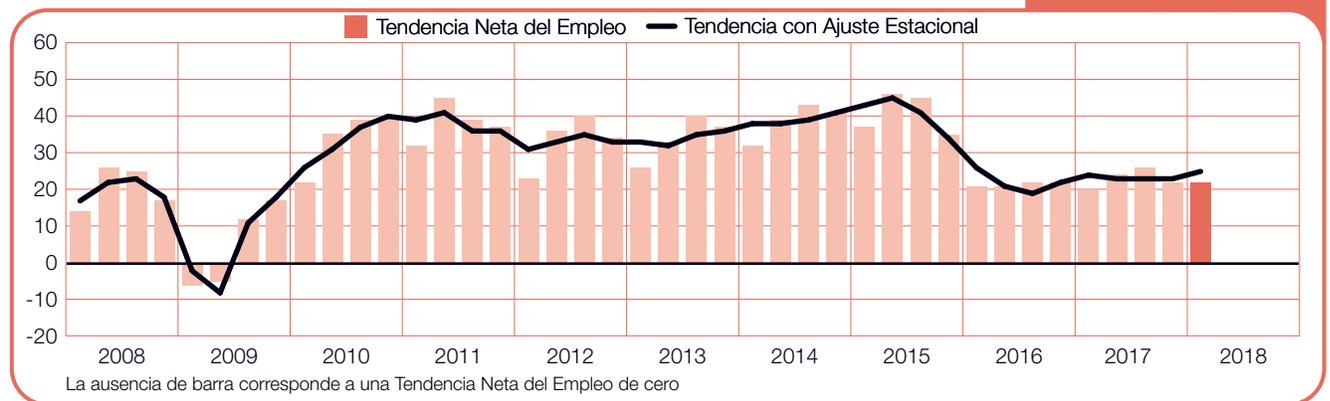
## Singapur

**+9 (+9)%**



## Taiwán

**+22 (+25)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 21,000 empleadores de 25 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) fueron entrevistados para la encuesta del 1Q 2018. Los empleadores en 23 de 25 países prevén incrementar sus plantillas laborales para el periodo de enero – marzo. Las Tendencias son diversas con pocas señales prominentes en toda la región.

En Rumania y Eslovenia, se prevé un incremento moderado en todos los sectores y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes en ambos países se reportan en el sector Manufactura. Los buscadores de empleo húngaros también esperan encontrar la mayoría de las oportunidades en el sector Manufactura para el primer trimestre de 2018.

Los empleadores en Reino Unido esperan incrementos moderados en sus plantillas laborales para todos los sectores y regiones. Sin embargo, la incertidumbre por el Brexit continúa, afectando la confianza de los empleadores y debilitando las expectativas a su nivel más bajo desde el 4Q 2012.

La Tendencia en Francia también permanece moderada pero disminuye en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores prevén algunos incrementos en sus plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. Sin embargo, la Tendencia disminuye ligeramente en comparación anual en el sector de Comunicaciones & Transportes.

Los empleadores alemanes comienzan el año reportando planes de contratación moderados. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en la mayoría de los sectores en comparación trimestral y en comparación anual. Al igual que en Francia, la confianza de los empleadores en el sector Comunicaciones & Transportes continúa disminuyendo a su nivel más débil en más de cuatro años.

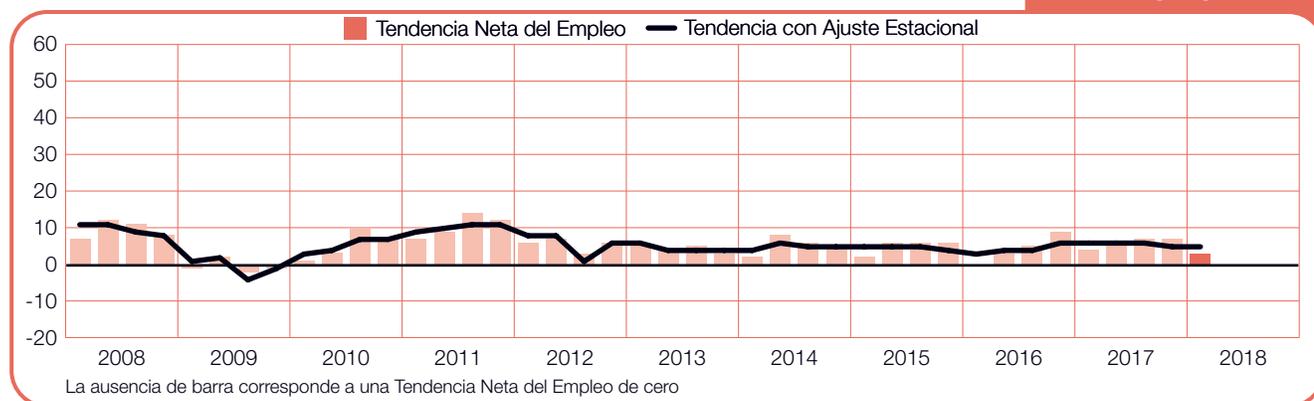
La Tendencia en Finlandia no presenta cambios en comparación trimestral y las expectativas continúan siendo las más optimistas reportadas por los empleadores finlandeses hasta la fecha; las intenciones de contratación en el sector de Finanzas, Seguros & Bienes Raíces y el sector Público & Social también son las más fuertes reportadas desde que la encuesta comenzó en el país. Los empleadores Noruegos prevén un ambiente de contrataciones similar en comparación trimestral y anual, los incrementos se reportan en la mayoría de los sectores. La Tendencia en Suecia permanece moderada a pesar de los incrementos considerables en el sector Turismo en comparación trimestral y anual.

En otras partes de la región se esperan actividades de contratación más moderadas. Los empleadores holandeses prevén algunos incrementos en sus plantillas laborales, pero la Tendencia disminuye en comparación con el último trimestre de 2017 y en comparación anual. De igual forma, la Tendencia en Suiza continúa siendo moderada pero se recupera ligeramente de pronósticos negativos reportados en el trimestre anterior y el primer trimestre de 2017. Se prevé que la actividad de contratación sea similar en Bélgica donde los pronósticos para el primer trimestre indican un ligero incremento en las plantillas laborales pero un ritmo más lento que en el 4Q 2017 y el 1Q 2017.

Como se observó anteriormente, las expectativas más débiles de la región – así como del resto del mundo – se reportan en Austria e Italia donde los empleadores prevén que el mercado laboral permanezca lento para el primer trimestre del año.

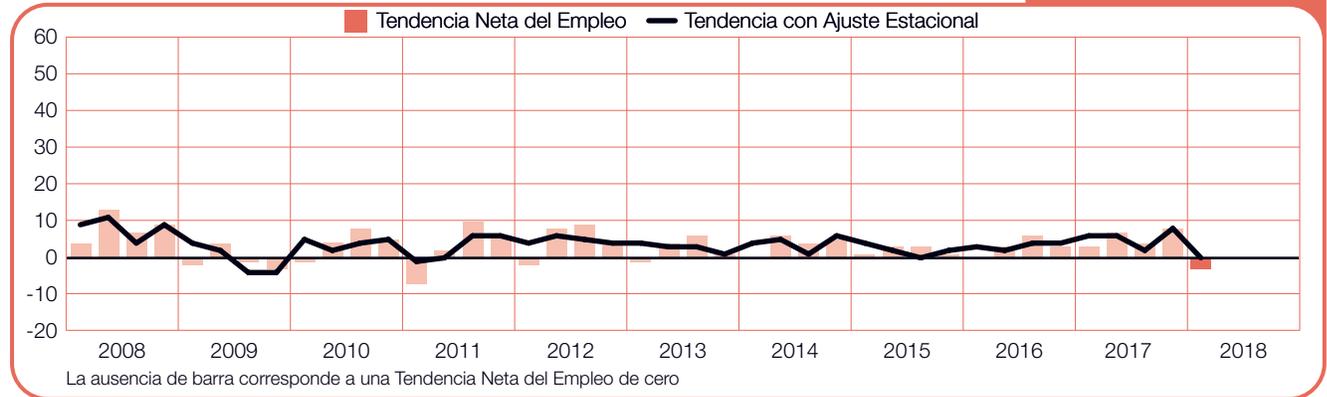
## Alemania

+3 (+5)%



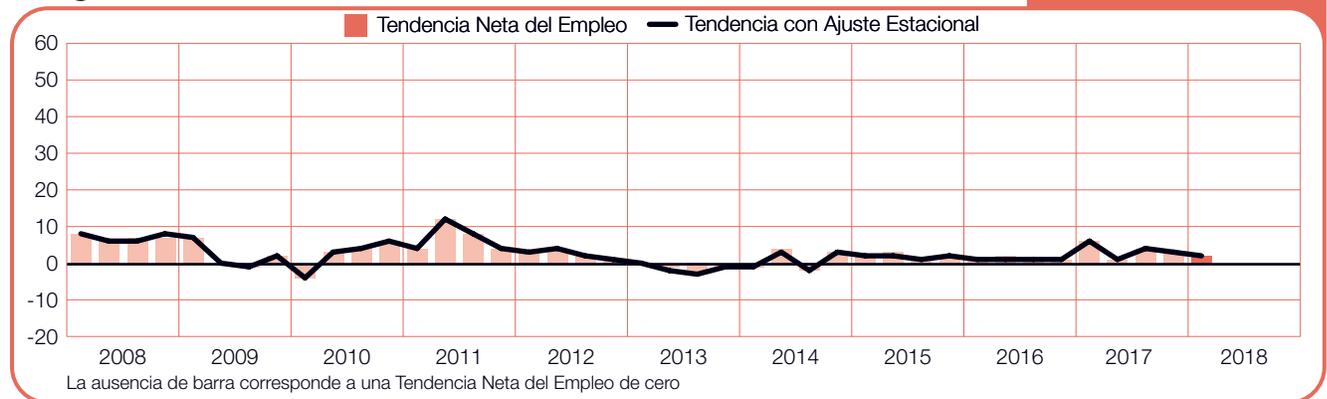
## Austria

-3 (0)%



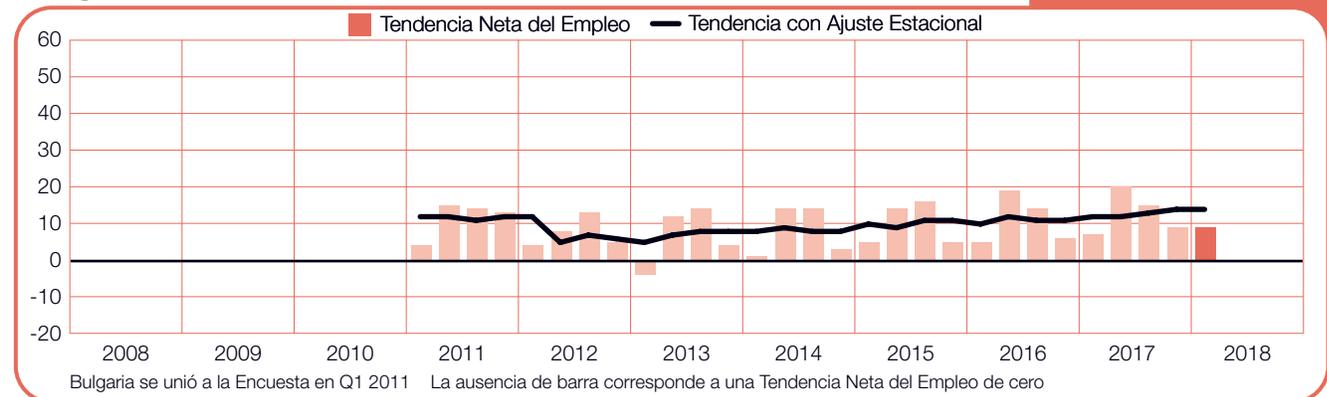
## Bélgica

+2 (+2)%



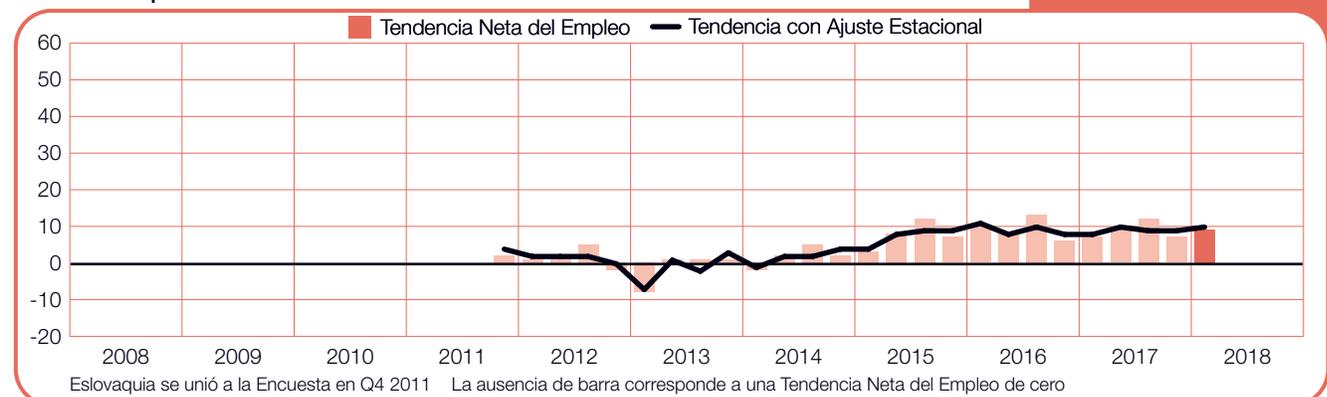
## Bulgaria

+9 (+14)%



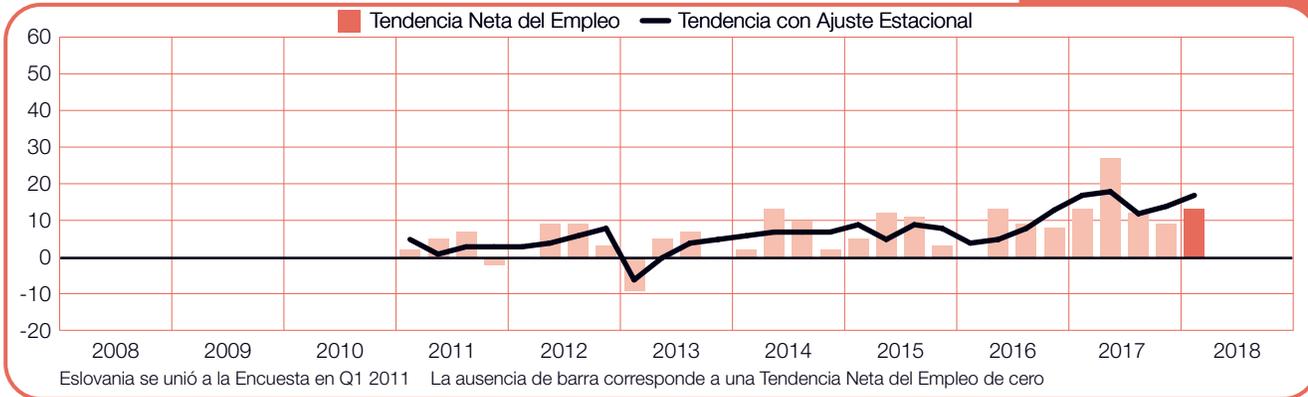
## Eslovaquia

+9 (+10)%



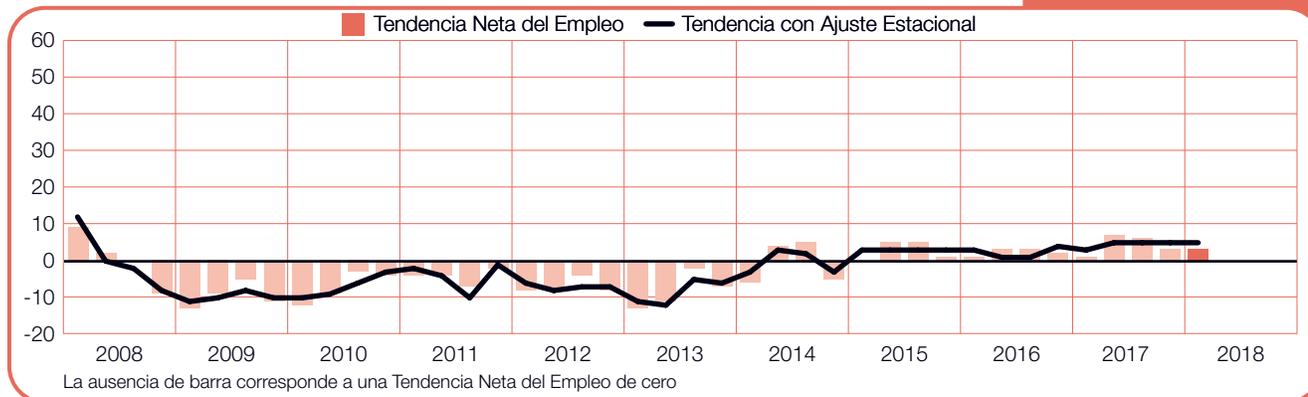
## Eslovenia

**+13 (+17)%**



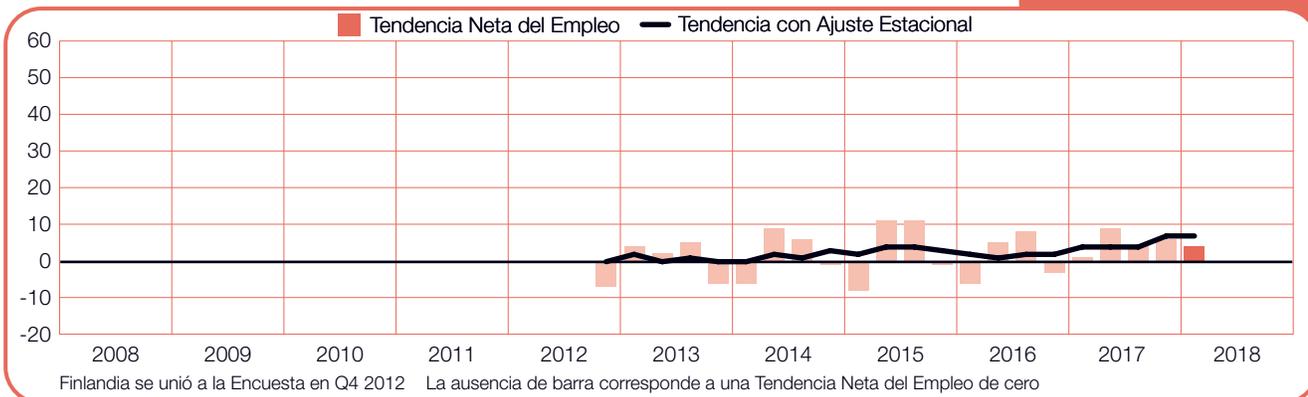
## España

**+3 (+5)%**



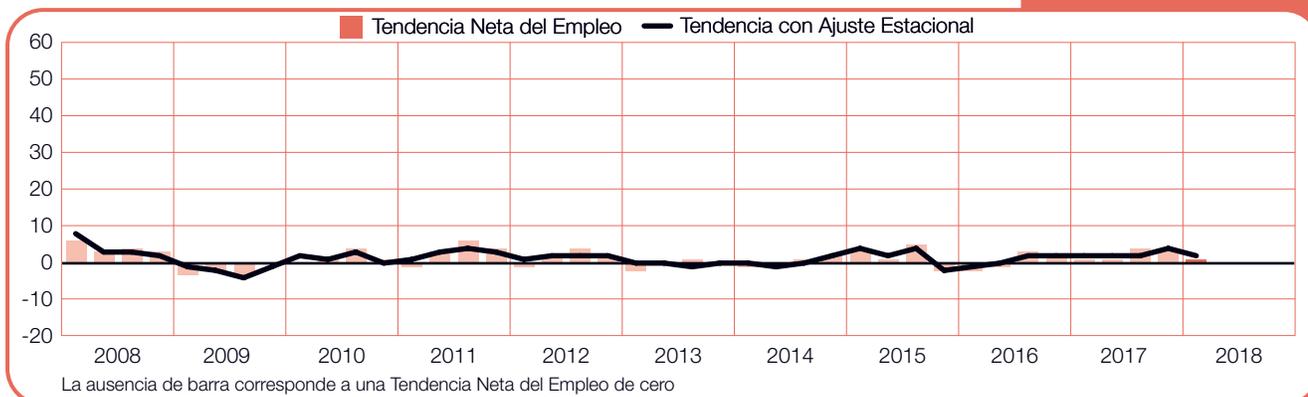
## Finlandia

**+4 (+7)%**



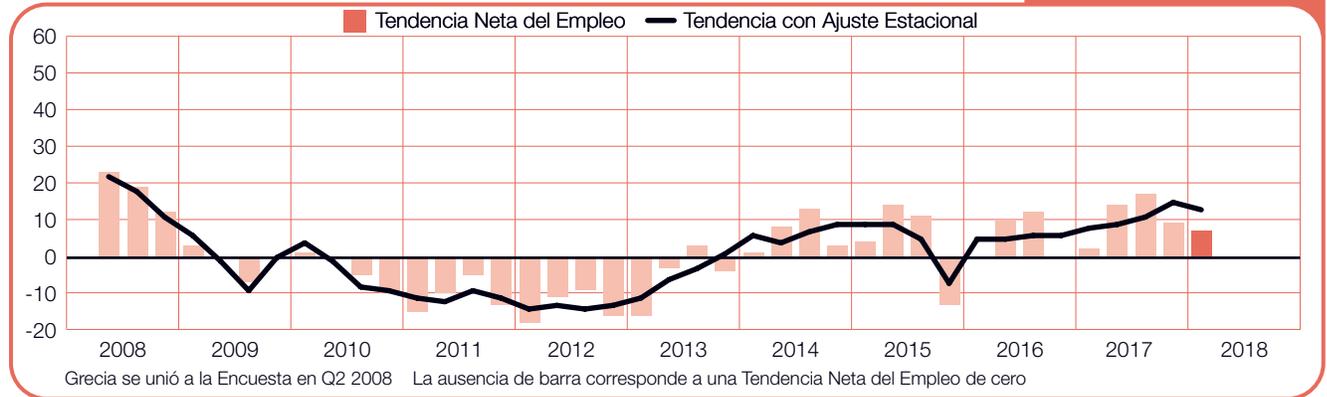
## Francia

**+1 (+2)%**



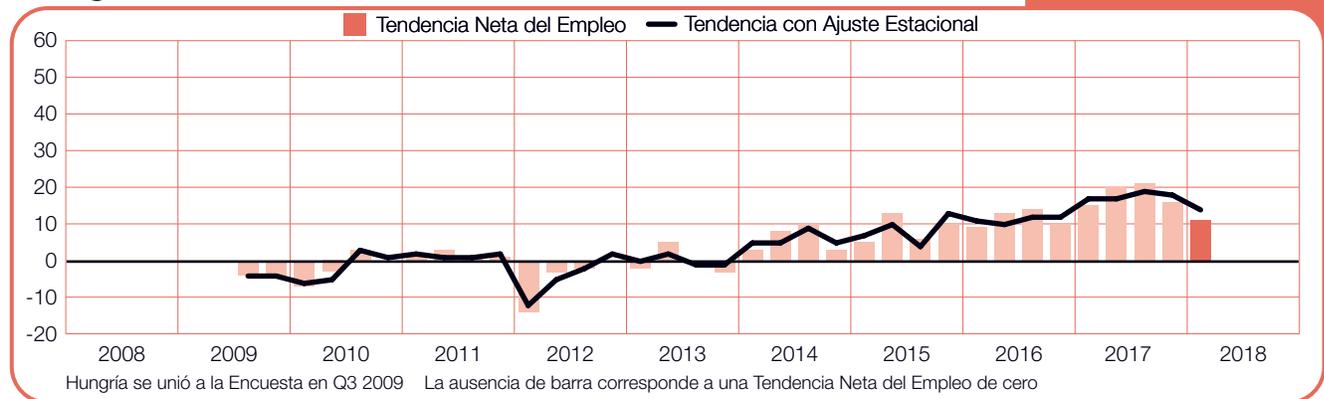
## Grecia

**+7 (+13)%**



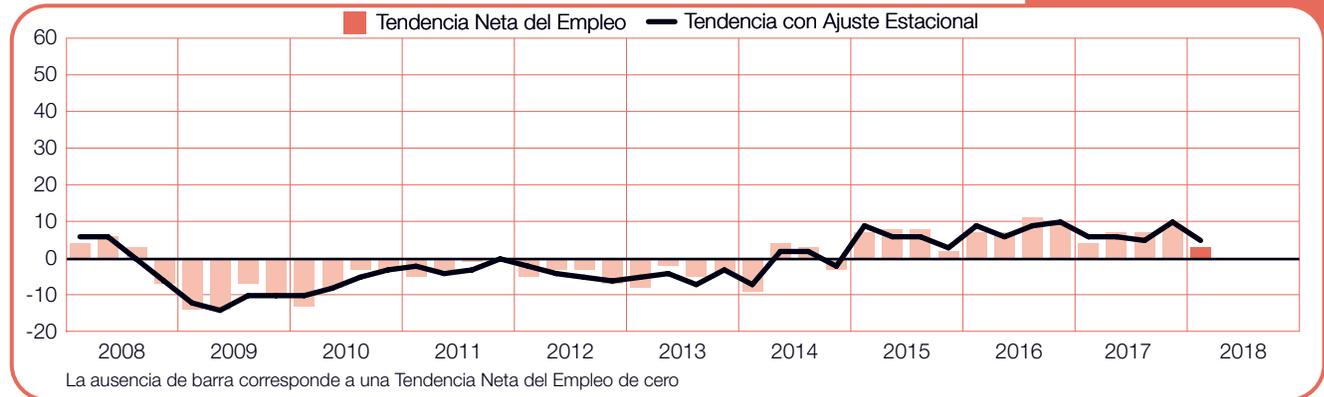
## Hungría

**+11 (+14)%**



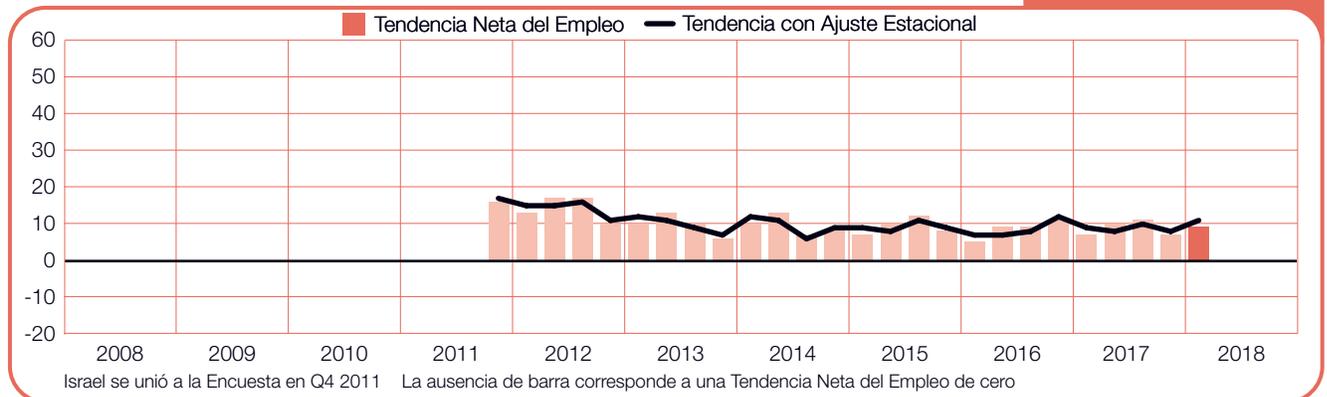
## Irlanda

**+3 (+5)%**



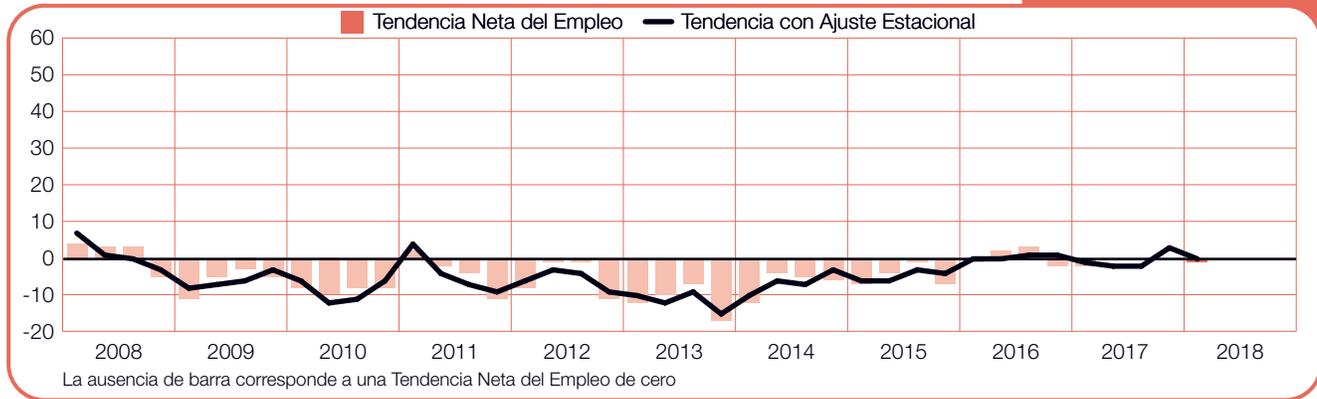
## Israel

**+9 (+11)%**



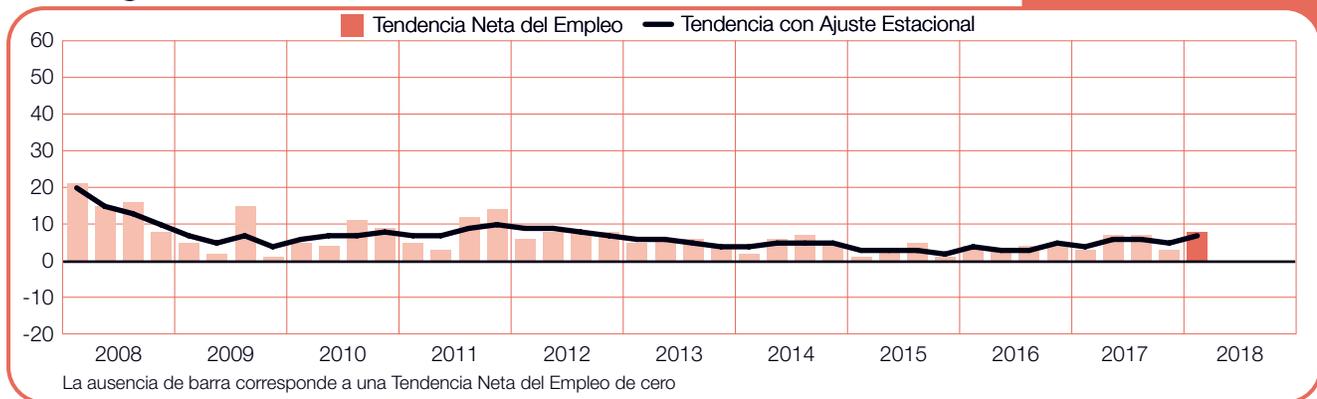
## Italia

-1 (0)%



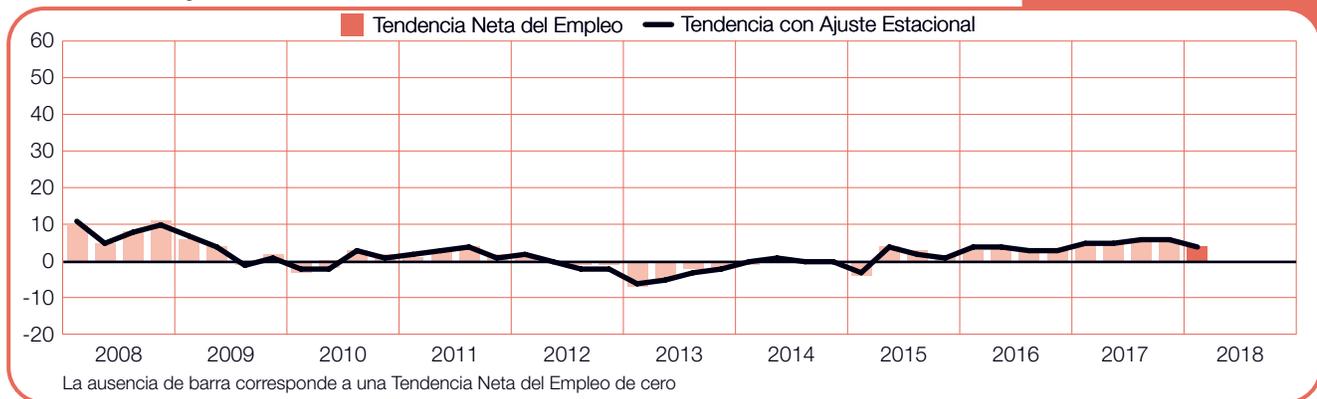
## Noruega

+8 (+7)%



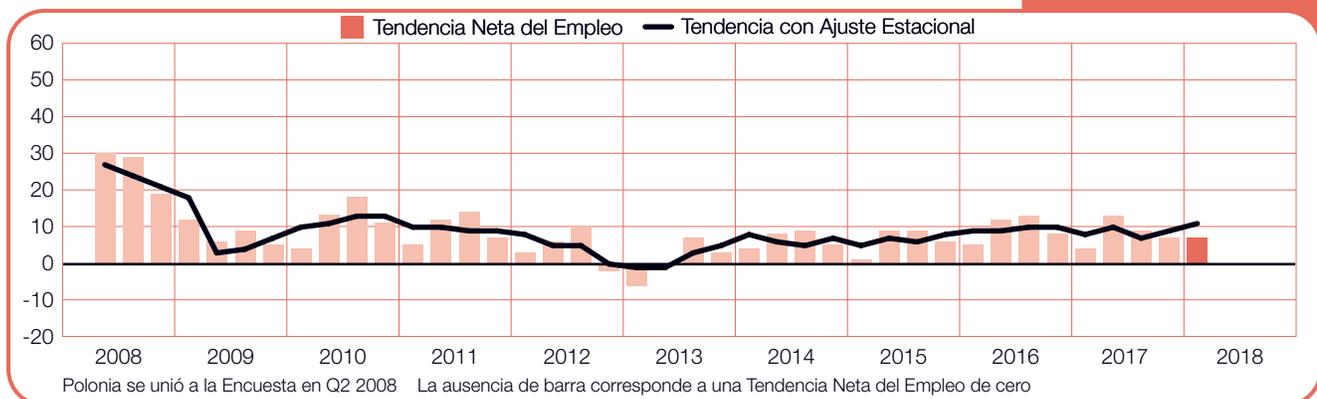
## Países Bajos

+4 (+4)%



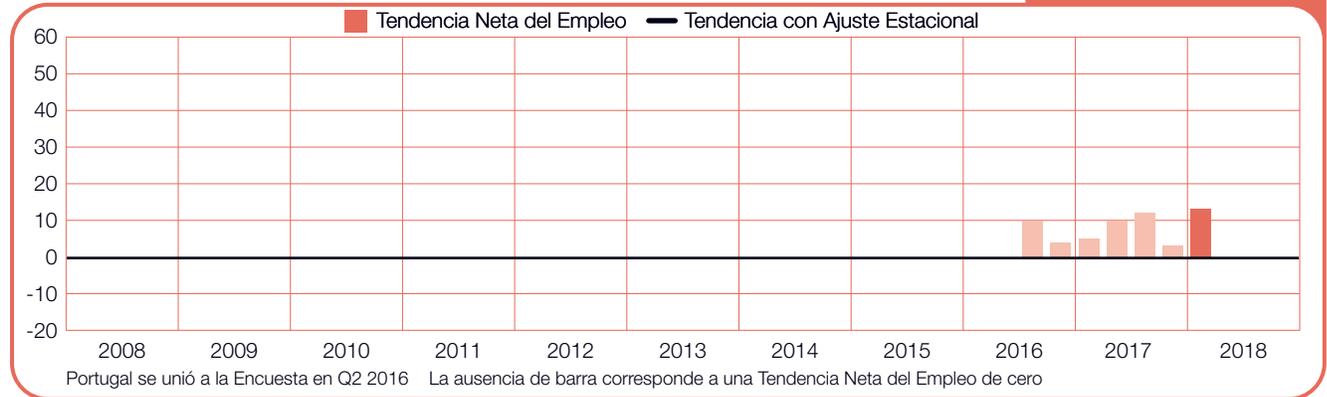
## Polonia

+7 (+11)%



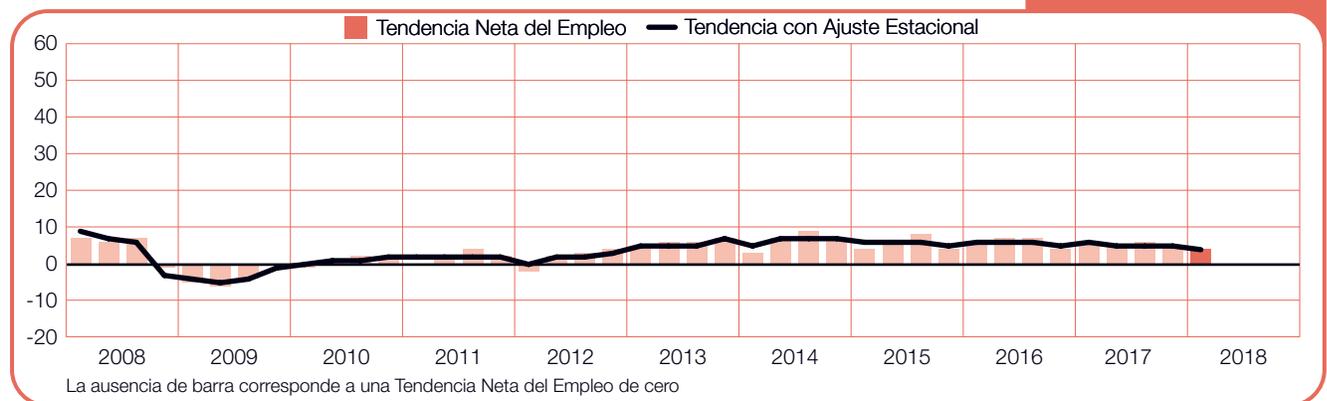
## Portugal

**+13%**



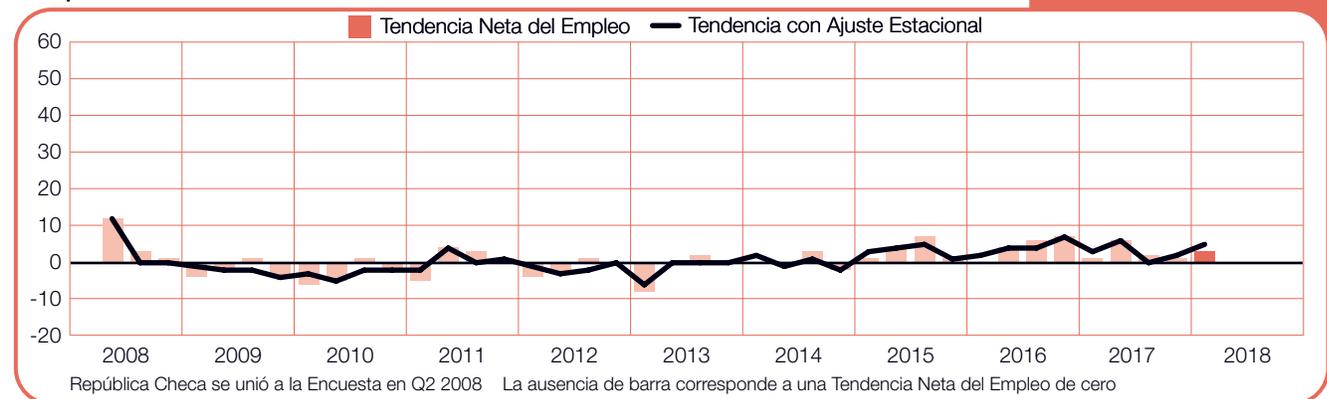
## Reino Unido

**+4 (+4)%**



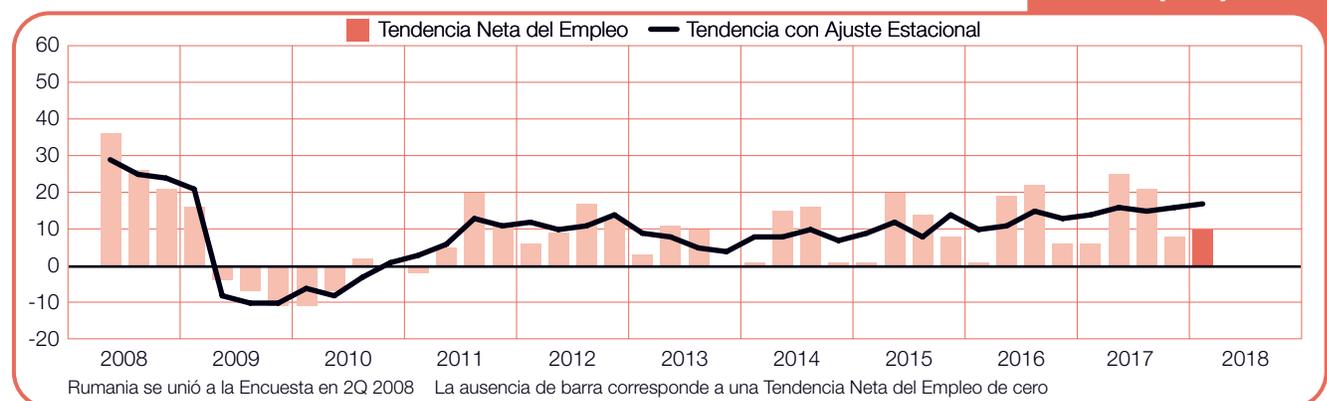
## República Checa

**+3 (+5)%**



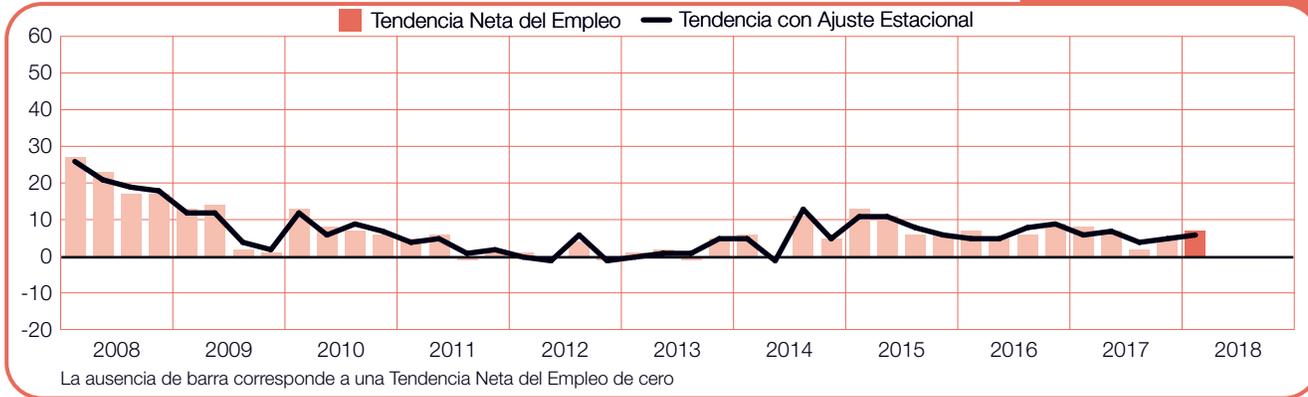
## Rumania

**+10 (+17)%**



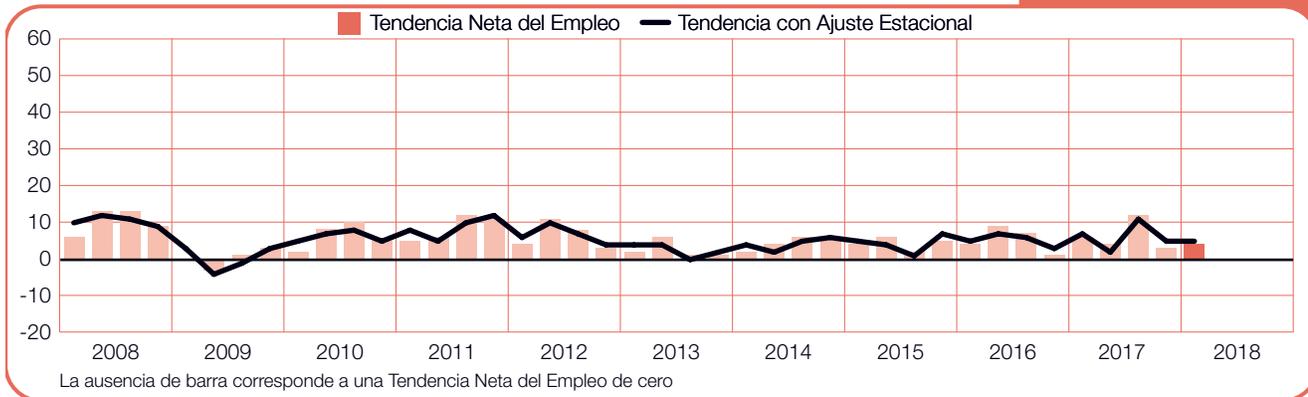
## Sudáfrica

**+7 (+6)%**



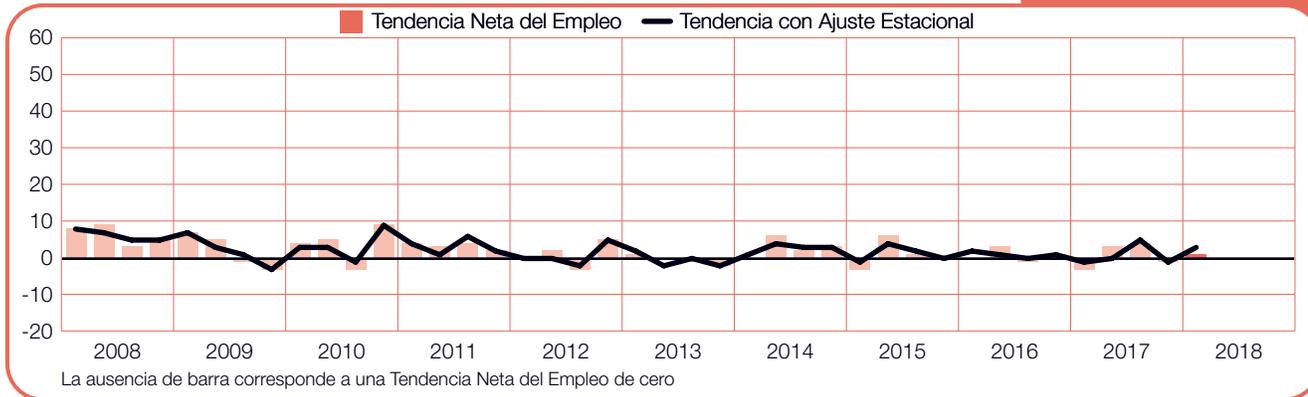
## Suecia

**+4 (+5)%**



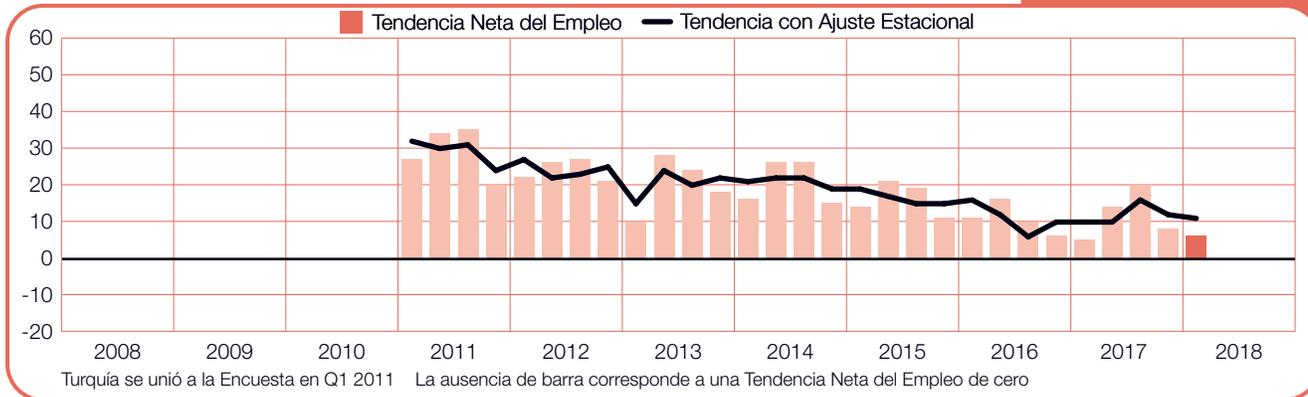
## Suiza

**+1 (+3)%**



## Turquía

**+6 (+11)%**



---

# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

## Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2018, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2018) en comparación con el trimestre actual?”.*

## Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.  
México D.F. 03100  
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2017, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.