

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup **México**

Q2 2017

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

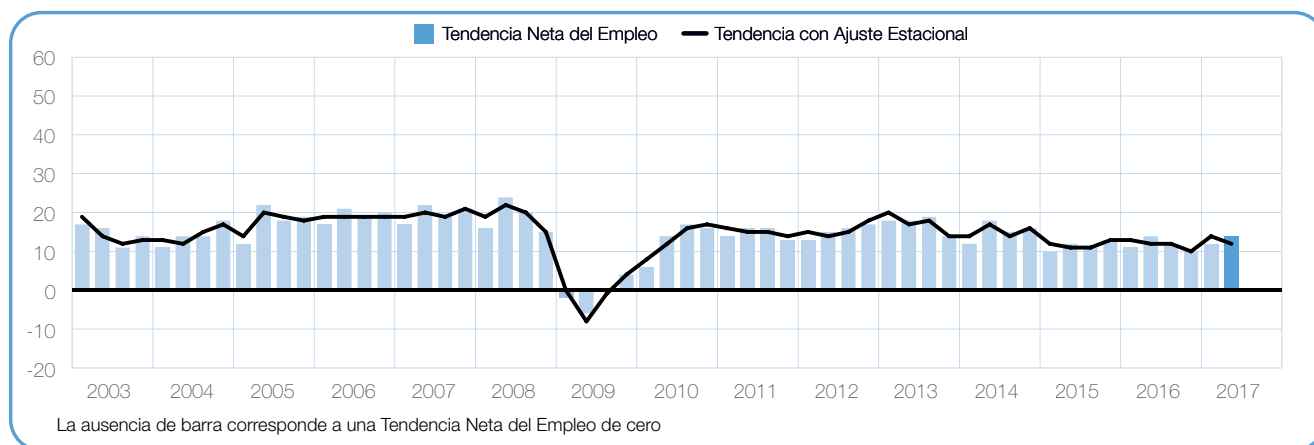
La encuesta de Expectativas de empleo para el segundo trimestre de 2017 fue realizada por una muestra representativa de 4,800 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2017), en comparación con el trimestre actual?”

Contenido

| | |
|---|-----------|
| Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México | 1 |
| Comparativo por Región | |
| Comparativo por Sector | |
| Comparativo por Tamaño de la Empresa | |
| Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global | 15 |
| Comparativo Internacional - América | |
| Comparativo Internacional - Asia - Pacífico | |
| Comparativo Internacional - EMOA | |
| Acerca de la Encuesta | 31 |
| Acerca de ManpowerGroup® | 32 |

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

| | Aumentará | Disminuirá | Sin cambio | No sabe | Tendencia Neta | Ajuste Estacional* |
|-------------------------------|-----------|------------|------------|----------|----------------|--------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Segundo trimestre 2017 | 20 | 6 | 73 | 1 | +14 | +12 |
| Primer trimestre 2017 | 16 | 4 | 78 | 2 | +12 | +14 |
| Cuarto trimestre 2016 | 16 | 6 | 77 | 1 | +10 | +10 |
| Tercer trimestre 2016 | 16 | 5 | 77 | 3 | +12 | +12 |
| Segundo trimestre 2016 | 19 | 5 | 73 | 3 | +14 | +12 |



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación favorables para los próximos tres meses. El 20% de los empleadores reportan un incremento en sus plantillas laborales, 6% anticipan una disminución y 73% no prevén cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +14%.

Una vez que se aplica el ajuste nacional en las cifras, la Tendencia se ubica en +12%. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior pero permanecen sin cambios en comparación con el segundo trimestre del 2016.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo", que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

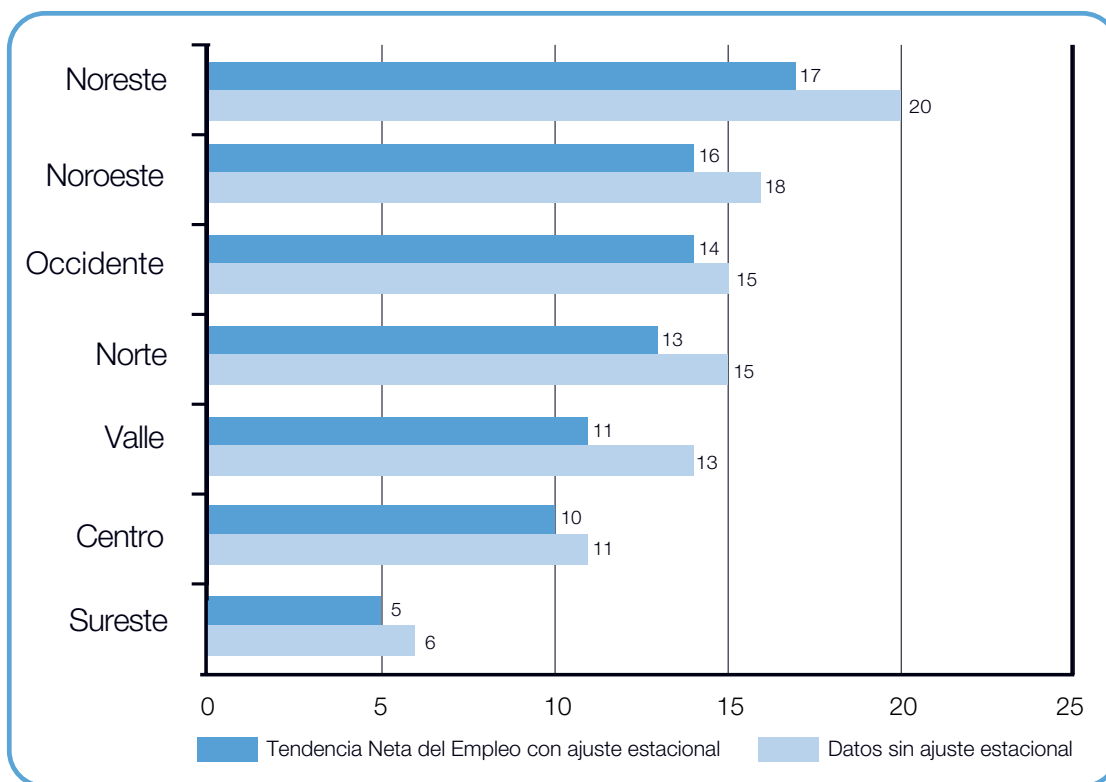
Comparativo por Región

Se espera que las plantillas laborales incrementen en las siete regiones durante el siguiente trimestre. Los empleadores de Noreste y Noroeste reportan las intenciones de contratación más fuertes con Tendencias Netas del Empleo situadas en +17% y +16%, respectivamente. Por otra parte, los empleadores en Occidente prevén intenciones de contratación favorables, reportando una Tendencia de +14%, mientras la Tendencia para el Norte se ubica en +13%. Los empleadores del Valle anticipan una actividad de contratación estable con una Tendencia de +11%, mientras algunas oportunidades de contratación se esperan en el Centro, donde la Tendencia es +10%. Por otra parte, Sureste reporta la Tendencia más cautelosa para el 2Q 2017 de +5%.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación se debilitan en cuatro de las siete regiones, destacando el Valle por 3 puntos

porcentuales. Por otra parte, las Tendencias disminuyen por 2 puntos porcentuales en el Centro y el Sureste. No obstante, los empleadores en el Noreste reportan una mejora de 3 puntos porcentuales.

Los planes de contratación mejoran en cuatro regiones en comparación con el segundo trimestre de 2016, destacando por 3 puntos porcentuales el Noreste y el Noroeste. Mientras los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en tres regiones. La Tendencia para el Sureste disminuye por 5 puntos porcentuales, mientras decrementos de 3 y 2 puntos porcentuales se reportan en el Norte y el Centro, respectivamente.

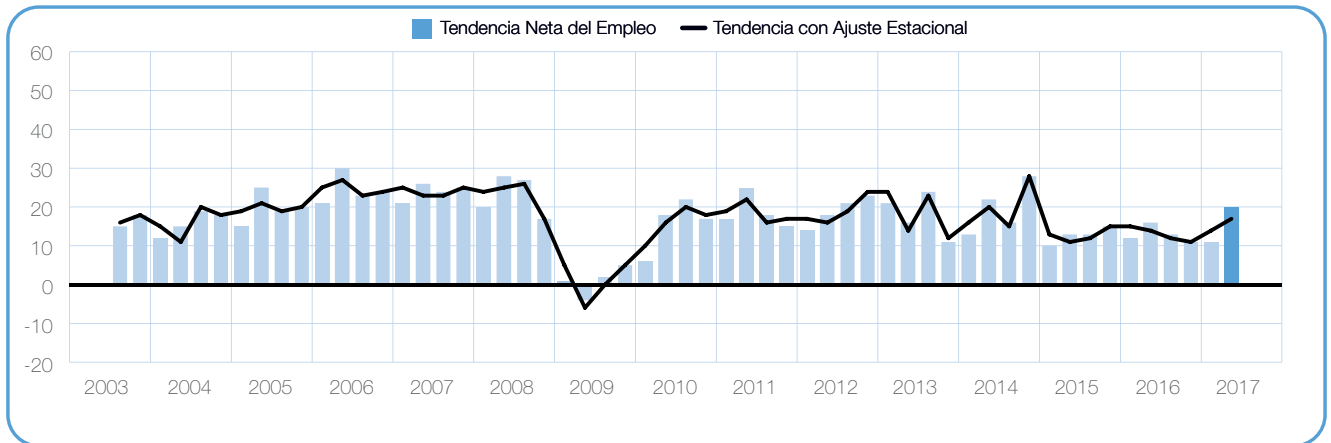


+20 (+17)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

Se anticipa el mercado laboral más fuerte en más de dos años para el periodo de abril-junio, con empleadores reportando una Tendencia Neta de Empleo de +17%. Las intenciones de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y anual.

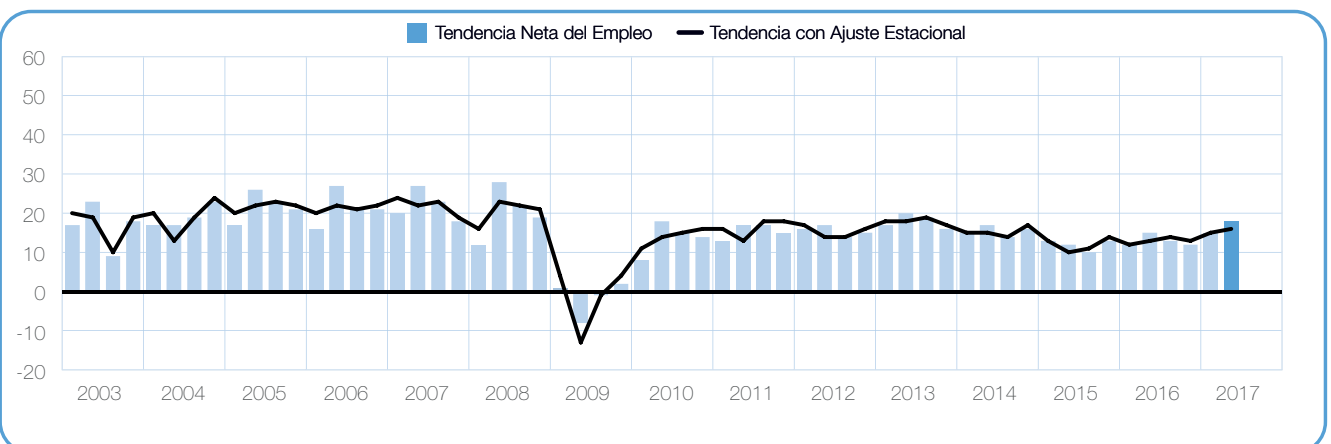


+18 (+16)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

Los buscadores de empleo pueden esperar un fuerte ritmo de contratación para el segundo trimestre de 2017, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral y mejora por 3 puntos porcentuales en comparación anual.

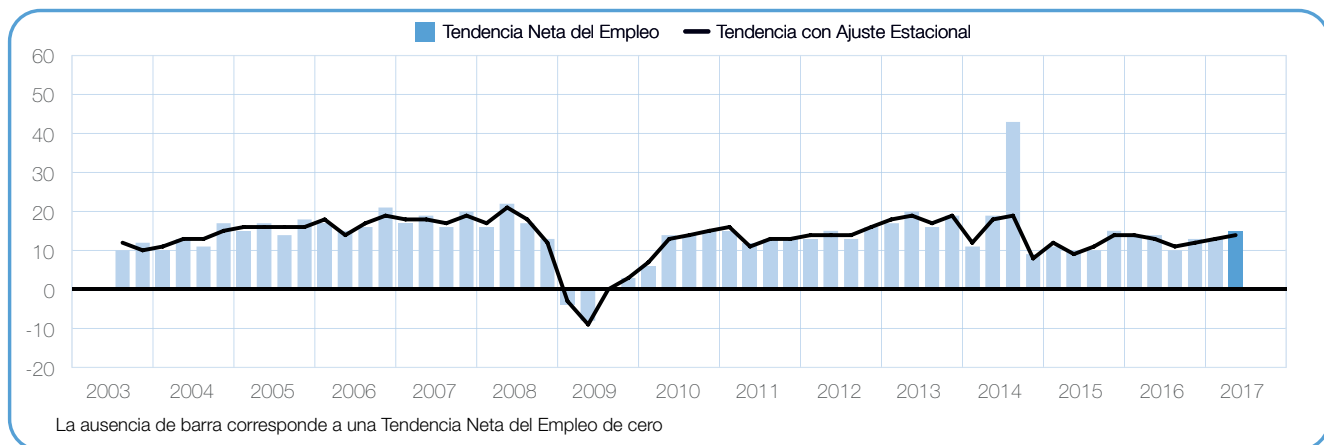


+15 (+14)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

Se prevé que el favorable clima de contratación continúe en el segundo trimestre de 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y anual.

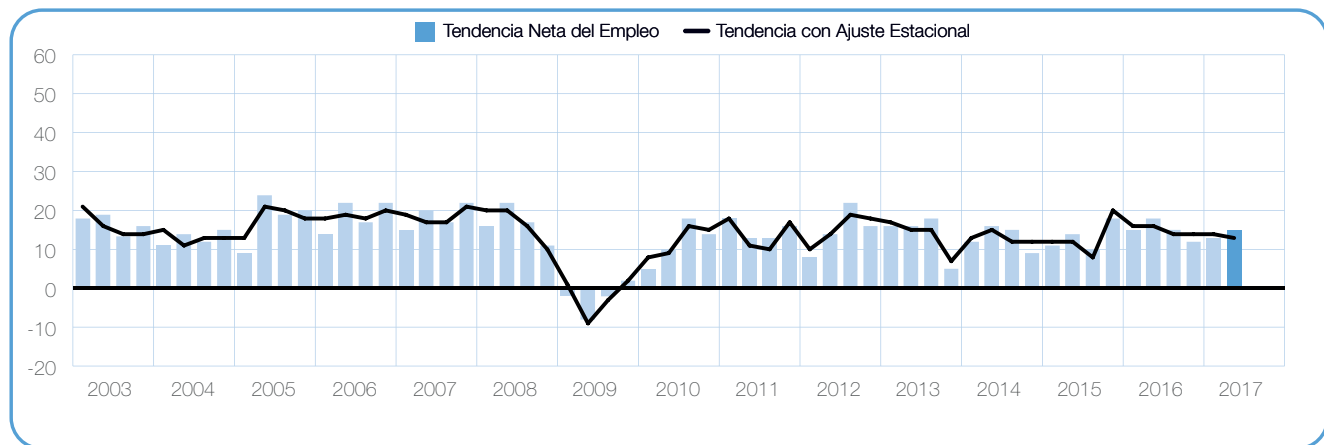


+15 (+13)%

Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Se prevé un incremento favorable en las plantillas laborales para el 2Q 2017 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior pero disminuye 3 puntos porcentuales en comparación anual.

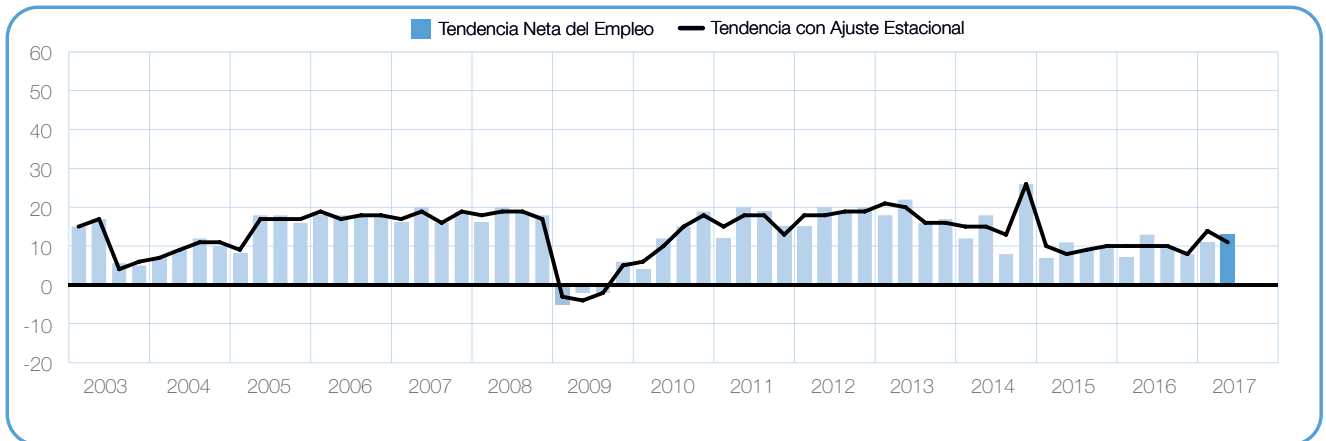


+13 (+11)%

Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana.

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%, los empleadores anticipan intenciones de contratación estables durante el periodo de abril-junio. Los planes de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación trimestral pero permanecen relativamente estables en comparación anual.

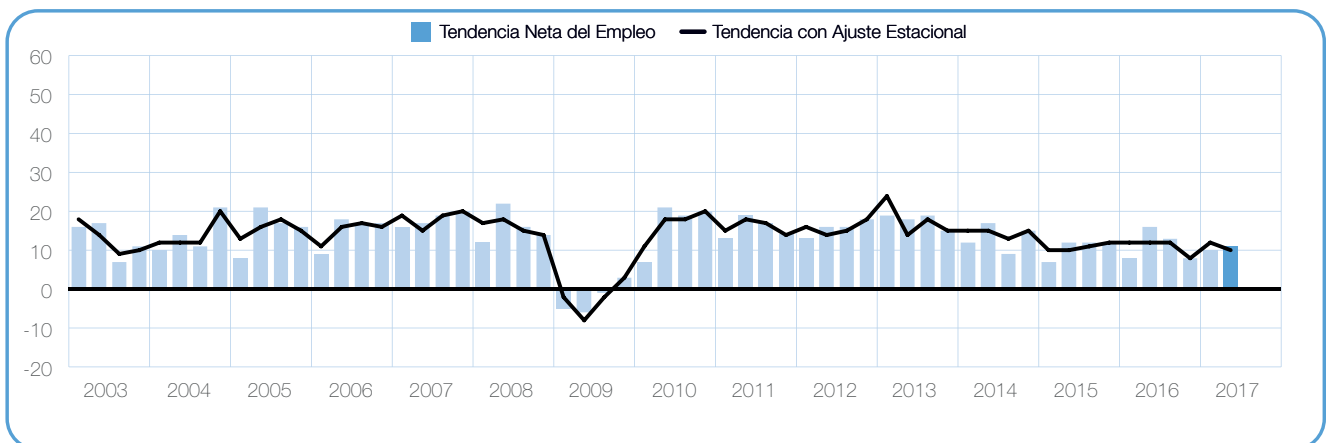


+11 (+10)%

Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato.

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en el siguiente trimestre, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Sin embargo, las intenciones de contratación disminuyen por 2 puntos porcentuales tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

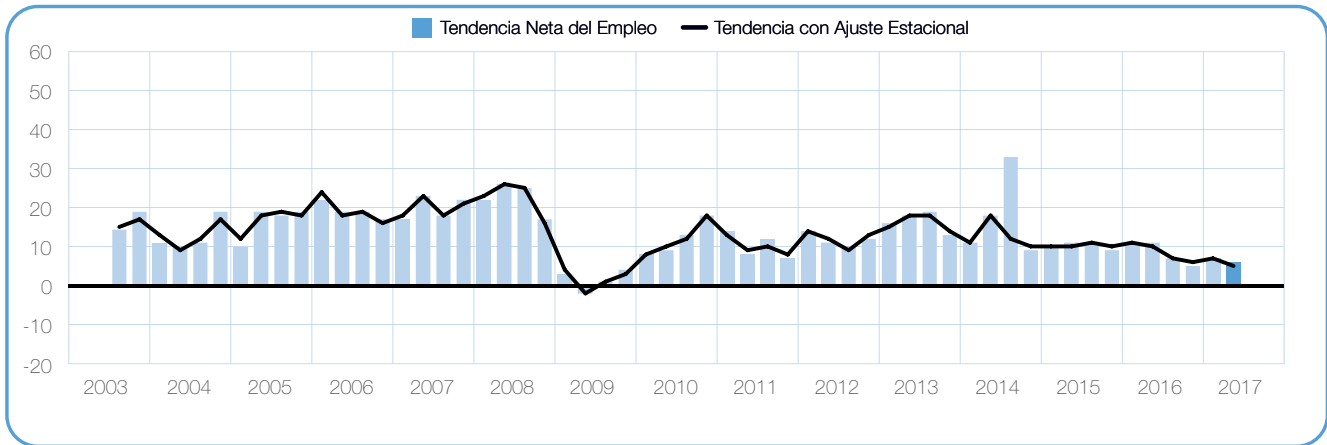


+6 (+5)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (parcial – Zona Sur) y Yucatán

Los empleadores prevén el clima de contratación más débil en siete años para el próximo trimestre. La Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +5%, disminuyendo 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y 5 puntos porcentuales en comparación anual.



Comparativo por Estado

| Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional | | | | |
|--|----------------------|-------------|-----------------------|------------------------|
| Muy por debajo < 8 | Por debajo 9 a 11 | Igual 12 | Por arriba 13 a 19 | Muy por arriba > 20 |
| Estado de México | Puebla | Coahuila | San Luis Potosí | Tlaxcala |
| Guanajuato | Sonora | Michoacán | Chihuahua | Baja California |
| Hidalgo | Área Metropolitana | Yucatán | Jalisco | Nuevo León |
| Zacatecas | Guerrero | | Baja California Sur | |
| Nayarit | Aguascalientes | | Ciudad de México | |
| Quintana Roo | Querétaro | | Morelos | |
| Veracruz Norte | | | Sinaloa | |
| Chiapas | | | | |
| Oaxaca | | | | |
| Tamaulipas | | | | |
| Durango | | | | |
| Veracruz Sur | | | | |
| Colima | | | | |
| Tabasco | | | | |
| Campeche | | | | |

Para el siguiente trimestre, las expectativas de contratación “Muy por encima” del promedio son reportadas en tres estados. Los empleadores de Tlaxcala reportan las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del Empleo de +31%, mientras Tendencias de +22% y +20% son reportados en Baja California y Nuevo León, respectivamente.

Por otra parte, se reportan intenciones de contratación “Por encima” del promedio nacional en siete estados, mientras los empleadores de tres estados reportan la misma Tendencia que la nacional (+12%). En seis estados, las intenciones de contratación son clasificados como “Por debajo” del promedio.

Planes de contratación “Muy por debajo” del promedio nacional son reportados en 15 estados. Los empleadores en Campeche y Tabasco prevén una disminución en sus plantillas laborales, reportando Tendencias de -4% y -3%, respectivamente. La Tendencia para Colima se ubica en +1%, mientras empleadores en Veracruz Sur y Durango reportan Tendencias de +2%. Por otra parte, las Tendencias se ubican en +3% en Chiapas, Oaxaca y Tamaulipas, mientras los empleadores en Nayarit, Quintana Roo y Veracruz Norte reportan Tendencias de +7%. Tendencias de +8% también están clasificadas “Muy por debajo” del promedio, reportadas en el Estado de México, Guanajuato, Hidalgo y Zacatecas.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación incrementan en 13 estados, destacando por 14 puntos porcentuales en Tlaxcala. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en 19 estados, Colima y el Estado de México presentan disminuciones de 14 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación con el 2Q 2016, los planes de contratación se fortalecen en nueve estados, el más notable es Tlaxcala por 27 puntos porcentuales, seguido de Baja California Sur por 20 puntos porcentuales. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en 22 estados, destacando Nayarit e Hidalgo, donde las perspectivas de contratación disminuyen 15 y 12 puntos porcentuales, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta y se ubica en +15% para el segundo trimestre de 2017, tres puntos porcentuales más fuerte que la Tendencia Nacional. La Tendencia Urbana permanece relativamente estable tanto en comparación trimestral como anual.

Las perspectivas de contratación más fuertes para el 2Q 2017 se reportan en la Mexicali y Tijuana donde los empleadores anticipan incrementos sólidos en sus plantillas laborales con Tendencias Netas del Empleo de +22%. Se reporta una actividad de contratación optimista en Chihuahua, donde la Tendencia es de +21%, mientras los empleadores de San Luis Potosí reportan planes de contratación favorables con una Tendencia de +19%. No obstante, las intenciones de

contratación más cautelosas se reportan en Querétaro y Puebla, con Tendencias de +9% y +10%, respectivamente.

En comparación con el 1Q 2017, los empleadores en nueve de las 14 ciudades reportaron intenciones de contratación más fuertes. La Tendencia para Mexicali es 8 puntos porcentuales más fuerte, mientras incrementos de 6 y 5 puntos porcentuales se reportan en San Luis Potosí y Guadalajara, respectivamente. Sin embargo, las perspectivas de contratación se debilitan en cuatro ciudades, destacando la Ciudad de México donde los empleadores reportan una disminución de 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en siete ciudades. Los incrementos más notables son de 8 puntos porcentuales reportados en Tijuana y San Luis Potosí, mientras que la Tendencia de Mexicali es 6 puntos porcentuales más fuerte. No obstante, las expectativas de contratación se debilitan en seis ciudades incluyendo Chihuahua, donde la Tendencia disminuye por 5 puntos porcentuales.

| Comparativo por Ciudades | | | | | |
|--------------------------|-----------|-----------|-----------|------------------------|-------------------|
| | 2Q 2017 | 1Q 2017 | 2Q 2016 | Comparativo Trimestral | Comparativo Anual |
| | % | % | % | % | % |
| Nacional | 12 | 14 | 12 | -2 | 0 |
| Neto Urbano | 15 | 14 | 14 | +1 | +1 |
| Mexicali | 22 | 14 | 16 | +8 | +6 |
| Tijuana | 22 | 21 | 14 | +1 | +8 |
| Chihuahua | 21 | 17 | 26 | +4 | -5 |
| San Luis Potosí | 19 | 13 | 11 | +6 | +8 |
| Monterrey | 18 | 16 | 16 | +2 | +2 |
| Cd. Juárez | 16 | 12 | 18 | +4 | -2 |
| Guadalajara | 16 | 11 | 14 | +5 | +2 |
| Mérida | 13 | 15 | 16 | -2 | -3 |
| Hermosillo | 12 | 12 | 11 | 0 | +1 |
| Torreón | 12 | 14 | 16 | -2 | -4 |
| León | 11 | 13 | 13 | -2 | -2 |
| México | 11 | 14 | 11 | -3 | 0 |
| Puebla | 10 | 9 | 8 | +1 | 2 |
| Querétaro | 9 | 7 | 13 | +2 | -4 |

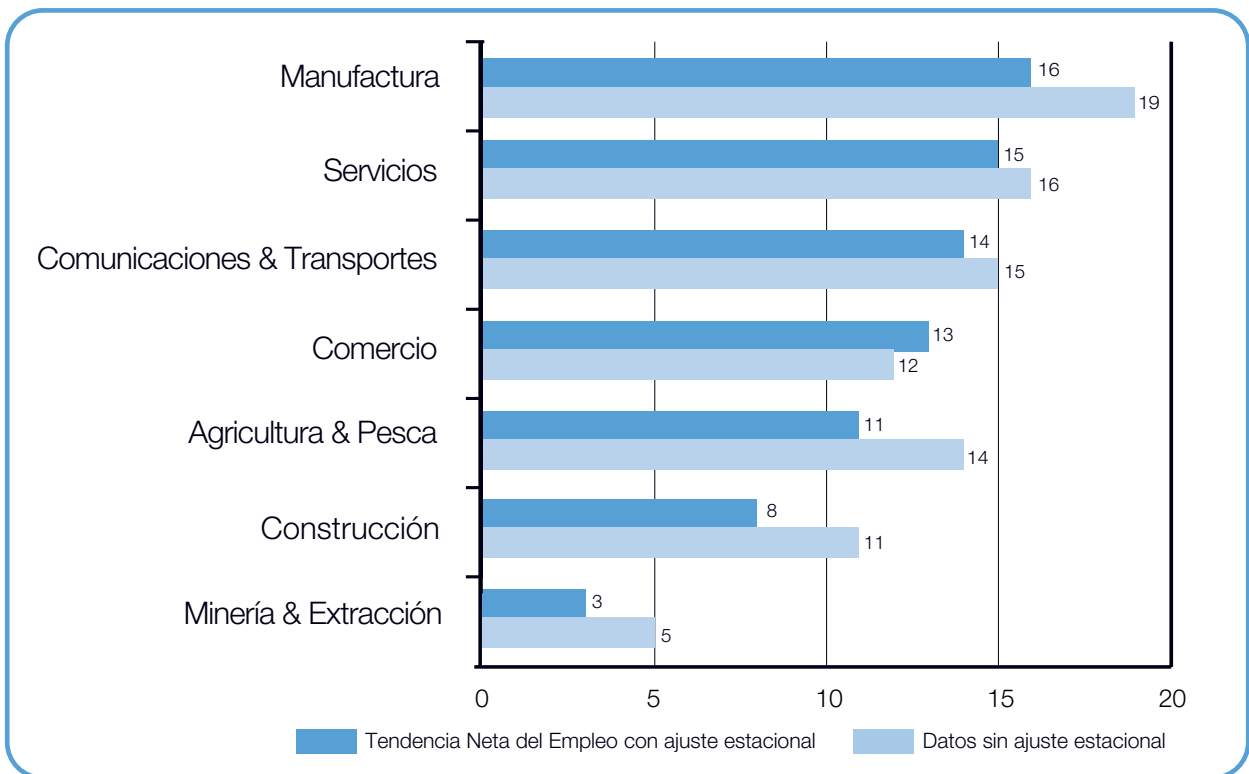
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en los siete sectores durante el próximo trimestre. Los empleadores de Manufactura reportan los planes de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Por otra parte, las Tendencias se sitúan en +15% y +14% en Servicios y Comunicaciones & Transportes, respectivamente, mientras la Tendencia para Comercio es de +13%. Mientras el mercado laboral más débil se prevé por los empleadores de Minería & Extracción, quienes reportan una Tendencia de +3%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en tres de los siete sectores en comparación con el trimestre anterior. Las mejoras más notorias de 3 y 2 puntos porcentuales son reportadas en Agricultura & Pesca y Servicios, respectivamente. Por otra parte, las perspectivas de contratación se debilitan en dos sectores incluyendo Minería & Extracción donde los empleadores reportan una disminución de 6 puntos porcentuales.

En comparación con el segundo trimestre de 2016, las intenciones de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en tres de los siete sectores – Agricultura & Pesca, Manufactura y Servicios –. Sin embargo, los empleadores también reportan planes de contratación más débiles en tres sectores, incluyendo disminuciones de 4 puntos porcentuales en Construcción y Minería & Extracción.



+19 (+16)%

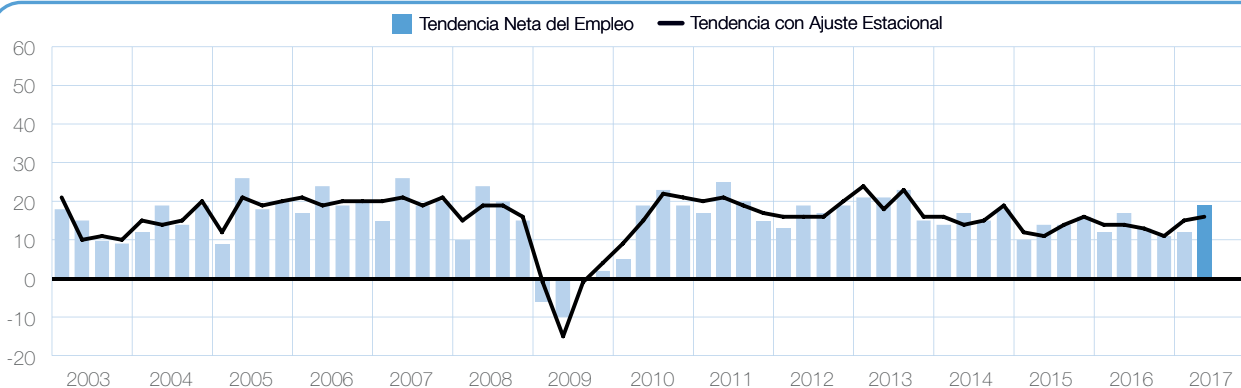
Manufactura

Los empleadores reportan intenciones de contratación favorables para el periodo de abril-junio, con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral y mejora por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se prevé un incremento en las siete regiones durante el 2Q 2017, destacando el Noroeste con una Tendencia Neta de Empleo de +26%. Los empleadores del Noreste también reportan planes de contratación sólidos con una Tendencia de +21%, mientras Tendencias de +16% son reportados en el Norte y Occidente.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro regiones, destacando por 8 puntos porcentuales el Noreste. Las Tendencias se debilitan en tres regiones, incluyendo el Valle, con una disminución de 4 puntos porcentuales.

En comparación anual, los planes de contratación mejoran en tres regiones, el Noroeste reporta un incremento de 6 puntos porcentuales. Por otra parte, las perspectivas de contratación se debilitan en dos regiones, destacando por 3 puntos porcentuales el Norte.



+16 (+15)%

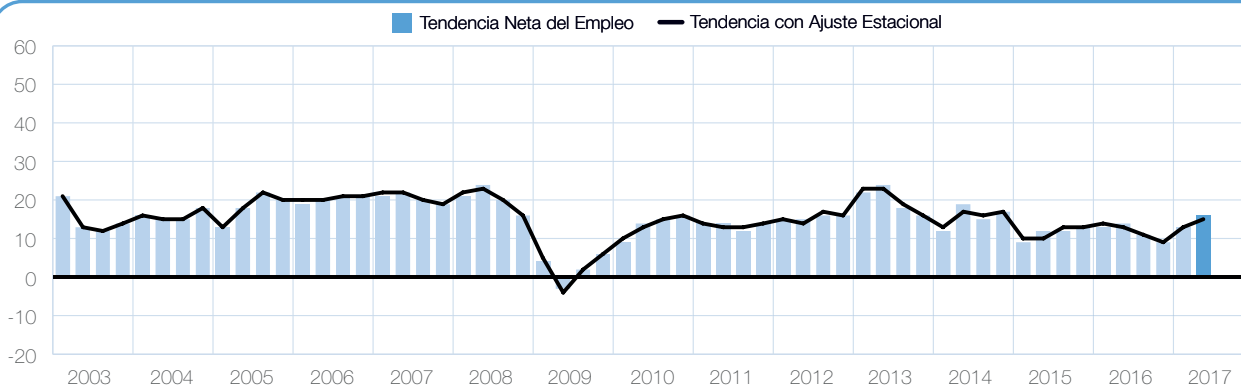
Servicios

El mercado laboral más fuerte en más de dos años es anticipado para el 2Q 2017. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%, incrementando 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Se espera un incremento de la fuerza de trabajo en las siete regiones durante los próximos tres meses, destacando el Occidente, donde la Tendencia es de +18%, mientras las Tendencias se sitúan en +17% en el Norte, el Noreste y el Valle. Por otra parte, los empleadores del Centro reportan una Tendencia de +5%.

Las Tendencias disminuyen en cuatro regiones en comparación trimestral, destacando por 13 puntos porcentuales el Centro. No obstante, se reportan incrementos en el Valle, de 6 puntos porcentuales, y en el Noroeste y el Occidente de 5 puntos porcentuales.

En comparación anual, los empleadores en cinco regiones reportan las intenciones de contratación más fuertes, destacando Occidente por 7 puntos porcentuales, el Valle reporta un incremento de 5 puntos porcentuales. Sin embargo, la Tendencia para el Centro disminuye por 13 puntos porcentuales.



+15 (+14)%

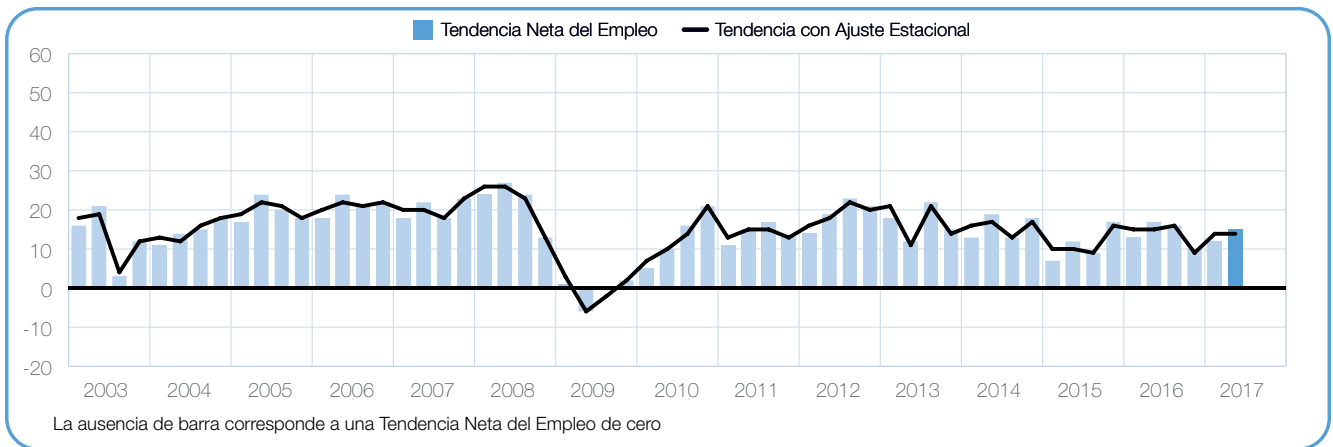
Comunicaciones & Transportes

Los empleadores esperan que el ritmo de contratación estable continúe en los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14% por segundo trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia permanece relativamente estable.

Se espera un incremento en las plantillas laborales en las siete regiones durante el 2Q 2017. El clima de contratación más fuerte se prevé en el Centro con una Tendencia de +24%. Por otra parte, la Tendencia para el Occidente se ubica en +20% y los empleadores reportan Tendencias de +13% y +12% en el Valle y el Noroeste, respectivamente. Mientras tanto, los empleadores del Sureste reportan una Tendencia de +6%.

En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en cuatro regiones, destacando por 10 puntos porcentuales el Centro. Sin embargo, las perspectivas de contratación en el Noreste y el Norte, son 8 y 3 puntos porcentuales más débiles, respectivamente.

En comparación anual, las expectativas se debilitan en cuatro regiones, la disminución más fuerte se presenta en el Norte por 13 puntos porcentuales, mientras en el Noreste y Sureste las Tendencias son 5 y 3 puntos porcentuales más débiles, respectivamente.



+12 (+13)%

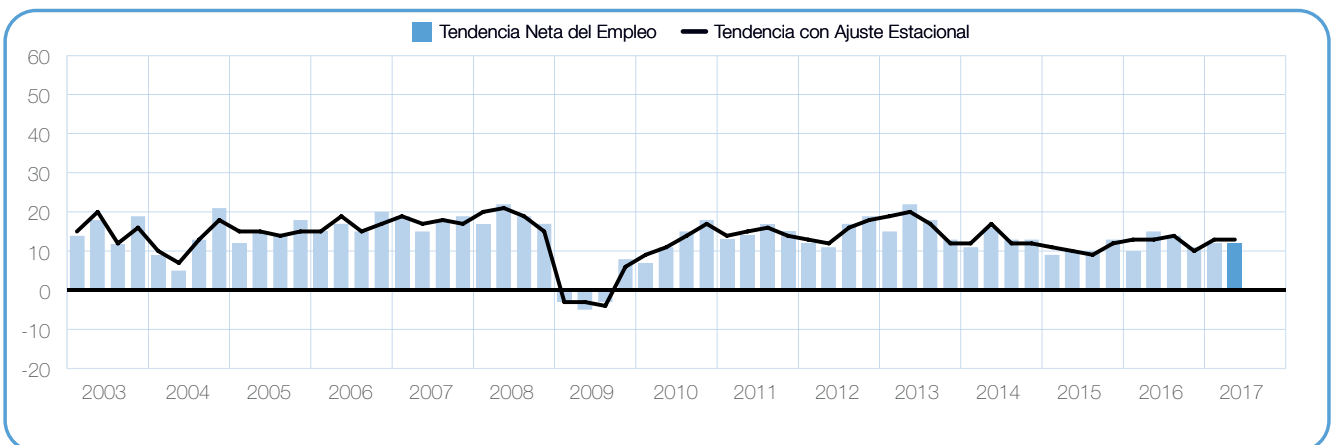
Comercio

Con una Tendencia Neta del empleo de +13%, los empleadores esperan que la actividad de contratación estable continúe en el segundo trimestre de 2017. Las perspectivas de contratación permanecen sin cambios en comparación trimestral y anual.

Se anticipa un incremento en las plantillas laborales de las siete regiones durante el 2Q 2017. Los empleadores de Noreste reportan los planes de contratación más optimistas con una Tendencia de +20%. Las Tendencias se sitúan en +17% y +16% en el Occidente y el Noroeste, respectivamente.

En comparación trimestral Las intenciones de contratación se debilitan en cuatro regiones, destacando el Valle por 9 puntos porcentuales. Las perspectivas de contratación mejoran en Occidente y Noreste con incrementos de 5 y 4 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, expectativas se debilitan en tres regiones, destacando el Sureste y el Norte por 8 y 6 puntos porcentuales respectivamente. Se reportan planes de contratación más fuertes en Occidente y Noreste, con incrementos de 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.



+14 (+11)%

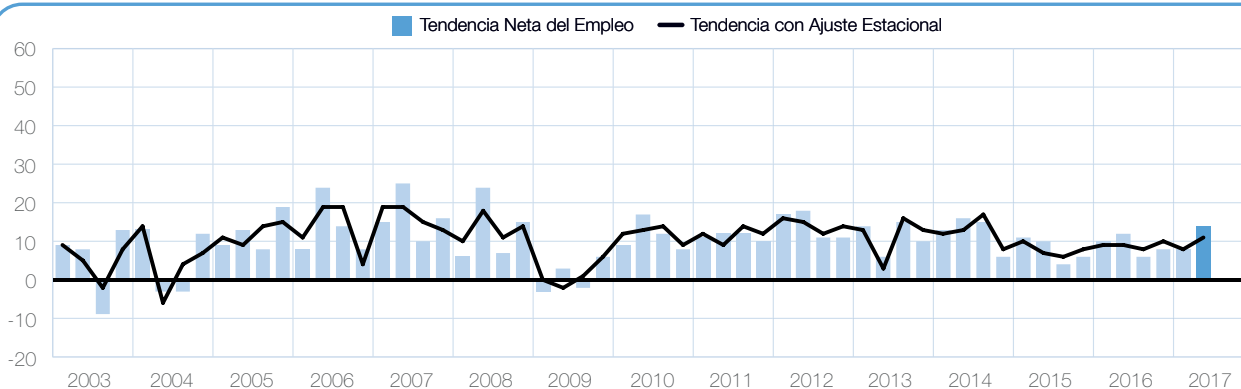
Agricultura & Pesca

Para el próximo trimestre se prevé el ritmo de contratación más fuerte. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%, mejorando por 3 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Empleadores de las siete regiones prevén un incremento en sus contrataciones durante el 2Q 2017. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en el Valle con una Tendencia de +17%. Tendencias de +14% se reportan en el Centro y el Norte, mientras que en el Noroeste se reporta una Tendencia de +12%. La Tendencia más débil es de +3% reportada en el Sureste.

La Tendencia mejora en cuatro regiones en comparación con el 1Q 2017, destacando el Norte con un fuerte incremento de 23 puntos porcentuales. Las perspectivas de contratación se debilitan en tres regiones, entre ellos el Sureste, con una disminución de 4 puntos porcentuales.

En comparación anual, se debilitan las intenciones de contratación en cuatro regiones. En el Sureste y el Noroeste se reportan disminuciones de 16 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Los planes de contratación mejoran en tres regiones, entre ellos el Valle y el Norte, con incrementos de 24 y 10 puntos porcentuales, respectivamente.



+11 (+8)%

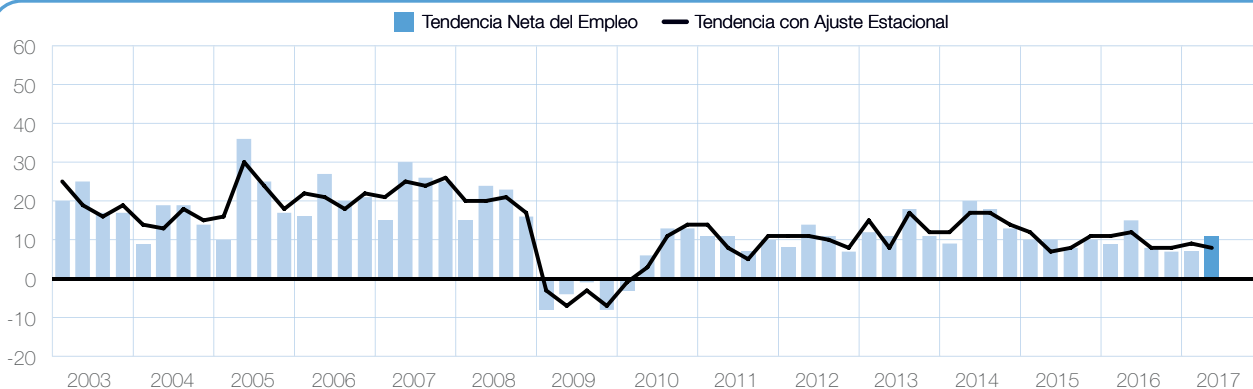
Construcción

Los buscadores de empleo esperan algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +8%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral pero disminuyen por 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Se anticipan incrementos en las plantillas laborales en cinco regiones durante el 2Q 2017. Destacando el Norte con una Tendencia de +23%, mientras que en el Noreste y el Noroeste, las Tendencias son de +15% y +14%, respectivamente.

En comparación trimestral, las perspectivas de contratación se debilitan en cinco regiones, en el Valle disminuyen 6 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 4 y 3 puntos porcentuales más débiles en el Sureste y el Centro, respectivamente.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en cinco regiones. El Sureste reporta una disminución de 14 puntos porcentuales mientras disminuciones de 10 puntos porcentuales son reportados en el Centro y el Valle.



+5 (+3)%

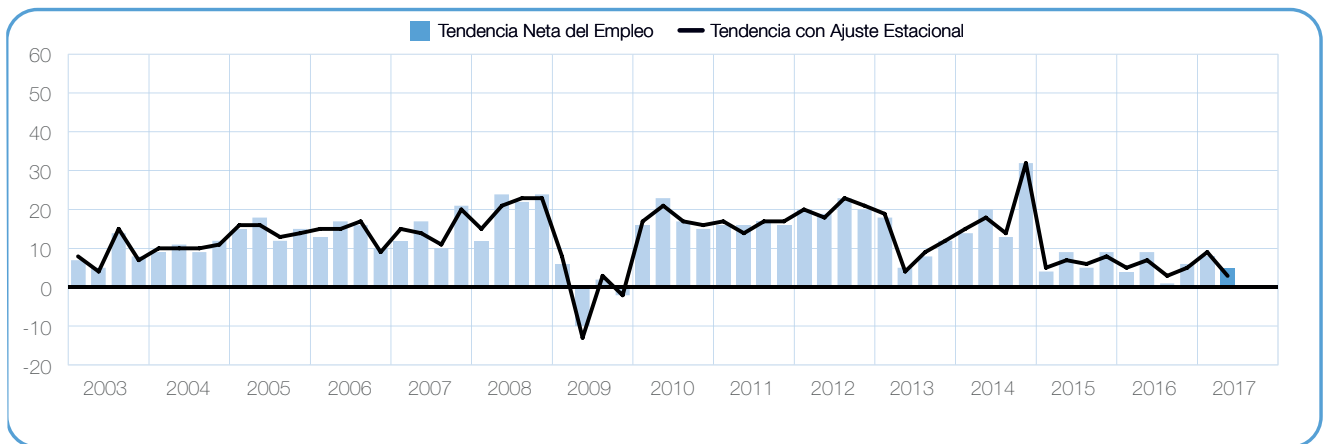
Minería & Extracción

Se espera un ligero incremento en las plantillas laborales para el siguiente trimestre con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +3%. Sin embargo, las perspectivas de contratación son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y disminuye 4 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2016.

Se prevé que los niveles de contratación incrementen en cinco regiones durante el periodo de abril-junio. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas en el Noroeste y el Centro, con Tendencias de +12% y +7%, respectivamente. Sin embargo, los empleadores del Sureste anticipan un mercado laboral adverso con una Tendencia de -9%.

En comparación trimestral, las expectativas se debilitan en seis regiones. La Tendencia disminuye por 14 y 13 puntos porcentuales en el Occidente y el Valle, respectivamente. En el Noroeste se reporta una disminución de 6 puntos porcentuales. Mientras los empleadores en el Norte reportan un incremento de 3 puntos porcentuales.

Las perspectivas de contratación se debilitan en cuatro regiones en comparación con el 2Q 2016, destacando por 19 y 12 puntos porcentuales el Occidente y el Norte, respectivamente. Por otra parte, los planes de contratación mejoran por 15 puntos porcentuales en el Noroeste y son 6 puntos porcentuales más fuertes en el Noreste.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

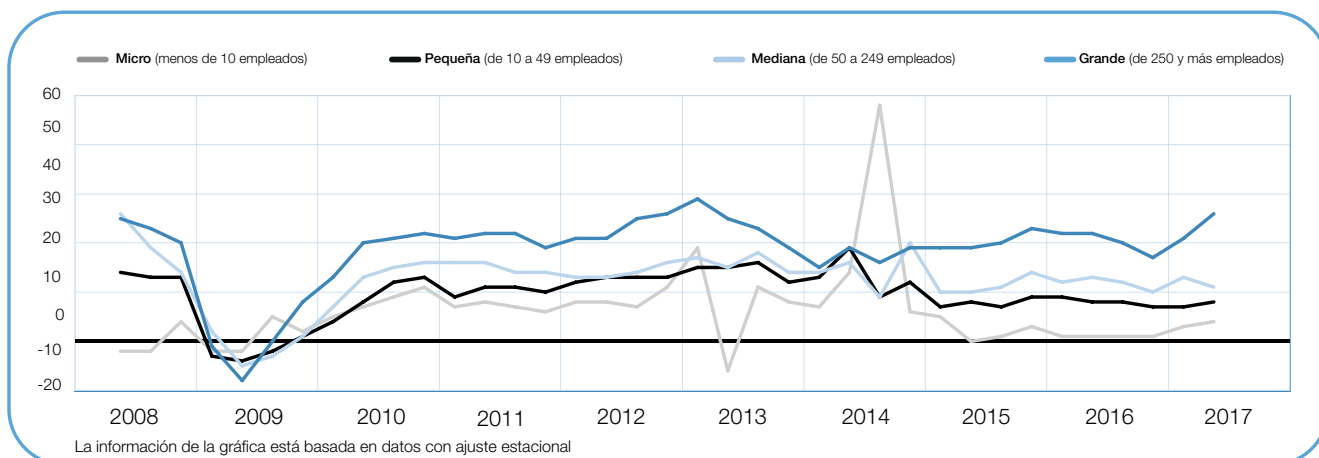
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las Medianas empresas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores prevén un incremento en sus plantillas laborales para los cuatro tamaños de empresa durante el 2Q 2017. El mercado laboral más fuerte es anticipado por las Grandes empresas con una Tendencia Neta de Empleo de +26%. Por otra parte, las Tendencias se sitúan en +11% y +8% para las Medianas y Pequeñas empresas, respectivamente, mientras la Tendencia para las Microempresas es de +4%.

En comparación con el trimestre anterior, las Grandes empresas reportan un incremento de 5 puntos porcentuales, sin embargo, la Tendencia para las Medianas empresas disminuye por 2 puntos porcentuales. Por otra parte, los planes de contratación permanecen relativamente estables para las empresas Pequeñas y las Microempresas.

En comparación anual, las Tendencias mejoran por 4 y 3 puntos porcentuales para las empresas Grandes y las Microempresas, respectivamente, mientras las Pequeñas empresas no reportan cambios. Sin embargo, la Tendencia para las Medianas empresas disminuye por 2 puntos porcentuales.

| Tamaño de empresa | Aumentará | Disminuirá | Sin cambio | No sabe | Tendencia neta | Ajuste estacional |
|-------------------|-----------|------------|------------|---------|----------------|-------------------|
| | % | % | % | % | % | % |
| Grande | 32 | 6 | 60 | 2 | +26 | +26 |
| Mediana | 19 | 6 | 74 | 1 | +13 | +11 |
| Pequeña | 13 | 5 | 81 | 1 | +8 | +8 |
| Micro | 12 | 6 | 81 | 1 | +6 | +4 |

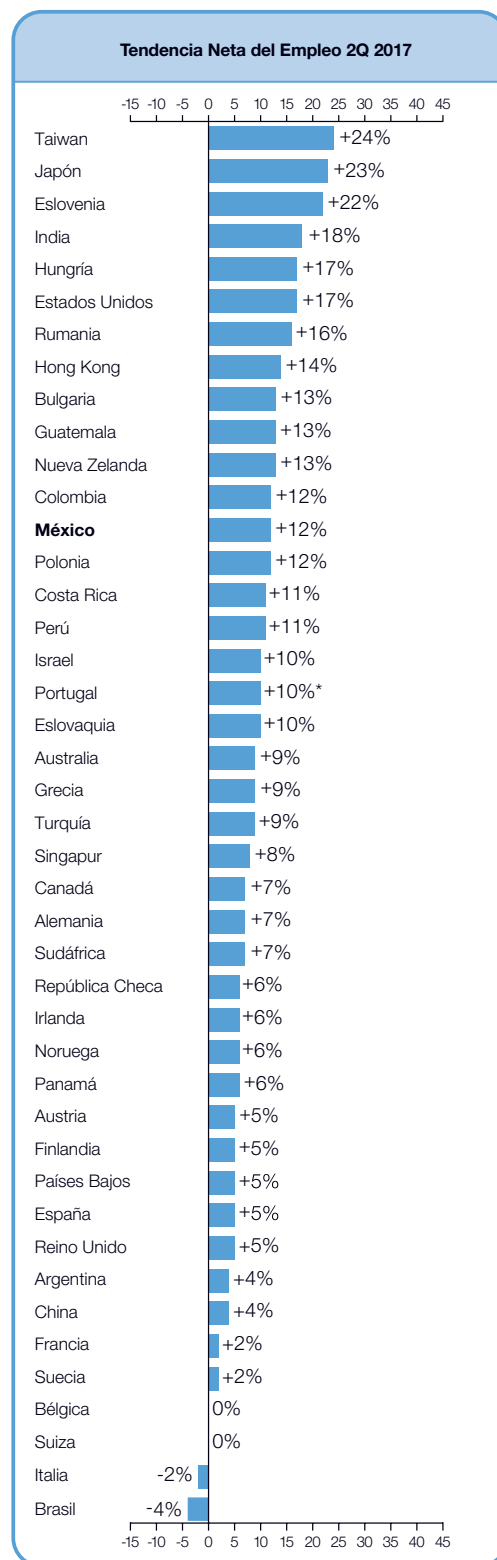


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

| | 2Q 2017 | Comparativo trimestral | Comparativo anual |
|----------------|----------------------|------------------------|----------------------|
| | % | | |
| América | | | |
| Argentina | 6 (4) ¹ | -1 (-2) ¹ | 0 (0) ¹ |
| Brasil | 0 (-4) ¹ | 8 (4) ¹ | 5 (6) ¹ |
| Canadá | 10 (7) ¹ | 4 (-3) ¹ | 0 (0) ¹ |
| Colombia | 14 (12) ¹ | 8 (3) ¹ | -5 (-5) ¹ |
| Costa Rica | 12 (11) ¹ | -4 (-1) ¹ | -5 (-2) ¹ |
| Estados Unidos | 19 (17) ¹ | 6 (1) ¹ | 1 (1) ¹ |
| México | | | |
| Guatemala | 14 (13) ¹ | -2 (-3) ¹ | -4 (-4) ¹ |
| Panamá | 6 (6) ¹ | -2 (-1) ¹ | -7 (-4) ¹ |
| Perú | 13 (11) ¹ | 6 (3) ¹ | 3 (2) ¹ |

| Asia Pacífico | | | |
|----------------------|----------------------|----------------------|------------------------|
| Australia | 11 (9) ¹ | 3 (0) ¹ | 5 (5) ¹ |
| China | 4 (4) ¹ | 0 (0) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Hong Kong | 14 (14) ¹ | 1 (1) ¹ | 0 (-1) ¹ |
| India | 18 (18) ¹ | -3 (-5) ¹ | -21 (-20) ¹ |
| Japón | 30 (23) ¹ | 8 (0) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Nueva Zelanda | 14 (13) ¹ | -1 (-2) ¹ | 4 (4) ¹ |
| Singapur | 8 (8) ¹ | 0 (-1) ¹ | -2 (-2) ¹ |
| Taiwán | 24 (24) ¹ | 4 (0) ¹ | 3 (3) ¹ |

| EMOA† | | | |
|-----------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Alemania | 6 (7) ¹ | 2 (1) ¹ | 3 (3) ¹ |
| Austria | 7 (5) ¹ | 4 (-2) ¹ | 4 (4) ¹ |
| Bélgica | 1 (0) ¹ | -5 (-6) ¹ | -1 (-1) ¹ |
| Bulgaria | 20 (13) ¹ | 13 (1) ¹ | 1 (1) ¹ |
| España | 7 (5) ¹ | 6 (2) ¹ | 4 (4) ¹ |
| Eslovaquia | 10 (10) ¹ | 3 (1) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Eslovenia | 27 (22) ¹ | 14 (4) ¹ | 14 (14) ¹ |
| Finlandia | 9 (5) ¹ | 8 (0) ¹ | 4 (4) ¹ |
| Francia | 1 (2) ¹ | 0 (0) ¹ | 2 (3) ¹ |
| Grecia | 14 (9) | 12 (2) | 4 (4) ¹ |
| Hungría | 20 (17) ¹ | 5 (0) ¹ | 7 (7) ¹ |
| Irlanda | 7 (6) ¹ | 3 (1) ¹ | 0 (1) ¹ |
| Israel | 10 (10) ¹ | 3 (0) ¹ | 1 (2) ¹ |
| Italia | 0 (-2) ¹ | 2 (-1) ¹ | -2 (-2) ¹ |
| Noruega | 7 (6) ¹ | 4 (2) ¹ | 4 (3) ¹ |
| Países Bajos | 5 (5) ¹ | 0 (0) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Polonia | 13 (12) ¹ | 9 (4) ¹ | 1 (1) ¹ |
| Portugal | 10 | 5 | - |
| Reino Unido | 5 (5) ¹ | -1 (-2) ¹ | -2 (-2) ¹ |
| República Checa | 6 (6) ¹ | 5 (4) ¹ | 2 (4) ¹ |
| Rumania | 25 (16) ¹ | 19 (0) ¹ | 6 (5) ¹ |
| Sudáfrica | 7 (7) ¹ | -1 (0) ¹ | 2 (2) ¹ |
| Suecia | 4 (2) ¹ | -2 (-5) ¹ | -5 (-5) ¹ |
| Suiza | 3 (0) ¹ | 6 (1) ¹ | 0 (-1) ¹ |
| Turquía | 14 (9) ¹ | 9 (-1) ¹ | -2 (-2) ¹ |



†EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el segundo trimestre de 2017*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre del año (abril-junio 2017), en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta revela que los empleadores en 39 de 43 países y territorios tienen la intención de incrementar sus plantillas laborales para el periodo de abril-junio 2017.* En general, se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo se mantengan similares a las del primer trimestre del 2017, con la mayoría de los empleadores reportando mantener sus plantillas laborales o realizando ligeros incrementos en los niveles de contratación mientras observan el comportamiento del mercado.

Los planes de contratación mejoran en 17 de los 43 países y territorios cuando se compara con el trimestre anterior, disminuyen en 15, y se mantienen sin cambios en 11. En comparación anual las expectativas presentan incrementos favorables con Tendencias fortaleciéndose en 25 países y territorios, debilitándose en 14, y permaneciendo sin cambios en tres. ** La confianza de contratación para el segundo trimestre de 2017 es más fuerte en Taiwán, Japón, Eslovenia e India. No obstante, las expectativas más débiles se reportaron en Brasil, Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera un incremento en las plantillas laborales en 22 de 25 países de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Las Tendencias mejoran en 12 países en comparación trimestral, se debilitan en seis y en siete permanecen sin cambios. En comparación anual, la Tendencia incrementa en 18 países y decrece en seis. Los buscadores de empleo en Eslovenia, Hungría y Rumanía se mantienen con los planes de contratación más fuertes de la región EMOA. Adicionalmente, los empleadores en Eslovenia, así como en Bulgaria, reportan los planes de contratación más optimistas desde que sus encuestas fueron presentadas. Las expectativas más débiles se reportan en Italia, Bélgica y Suiza.

Se espera que se incremente las plantillas laborales en los ocho países de Asia. En comparación con el trimestre anterior, las Tendencias Netas del Empleo disminuyen en tres países, se mantienen sin cambios en cuatro, e incrementa sólo en uno. En comparación anual se espera que el ritmo de contratación incremente ligeramente en cuatro países y disminuya en los cuatro restantes. Para el segundo trimestre, los empleadores en Taiwán reportan las expectativas más optimistas de la región – así como a nivel global – mientras que, por cuarto trimestre consecutivo, China reporta las expectativas más débiles de la región.

Tendencias positivas se han reportado en nueve de los 10 países encuestados en América. La confianza de contratación se fortalece en cuatro países y disminuye en seis en comparación con los primeros tres meses de 2017. En comparación anual, las expectativas de contratación incrementan en tres países, se debilitan en cuatro y permanecen sin cambios en tres. Por tercer trimestre consecutivo los empleadores en Estados Unidos reportan los planes de contratación más fuertes de la región, y por noveno trimestre consecutivo los empleadores de Brasil reportan las expectativas más débiles.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, puede encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 13 de Junio de 2017 detallando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2017.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

** Portugal se unió a la encuesta en el 3Q 2016 y no presenta datos de Tendencia anual para su comparación.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países del Norte, Centro y Sudamérica compartieron sus planes de contratación para el periodo de abril – junio 2017. Se espera que las plantillas de contratación incrementan en todos los países excepto en Brasil.

Los planes de contratación en Estados Unidos se mantienen positivos. Las expectativas se mantienen relativamente estables en comparación trimestral y anual, con uno de cada cinco empleadores esperando incrementar sus plantillas laborales en los próximos tres meses. Las expectativas de empleo se fortalecen de nuevo en Recreación & Esparcimiento, los empleadores de Comunicaciones & Transportes y Comercio también esperan mercados laborales activos para el segundo trimestre del año.

Se espera un ritmo de contratación similar en México con empleadores planeando aumentar su fuerza de trabajo en todos los sectores y regiones. Las mayores oportunidades para los buscadores de empleo se encuentran en el sector Manufactura donde cerca de un cuarto de todos los empleadores encuestados mencionaron incrementar sus plantillas laborales en el periodo de abril-junio de 2017.

Los empleadores en cada sector y región de Canadá anticipan algunas disminuciones para el 2Q 2017. Los planes de contratación más fuertes son reportados por los empleadores de Administración Pública, se reportan incrementos similares en las expectativas de contratación en los sectores Manufactura-Bienes Duraderos y Comercio.

Los empleadores de Guatemala, Costa Rica y Panamá esperan incrementar sus plantillas laborales. No obstante, se espera que el ritmo de contratación sea más lento en esos países respecto al mismo trimestre de 2016. Los empleadores en Guatemala reportan los planes de contratación más favorables para este segundo trimestre con las expectativas más fuertes en Comunicación & Transportes. Los buscadores de

empleo en Costa Rica encontrarán más oportunidades en Manufactura donde los empleadores prevén un ritmo de contratación estable. Mientras tanto, la Tendencia de Panamá es la más débil reportada desde que Panamá se unió al estudio en el 2Q 2010. Las expectativas en los sectores Manufactura y Servicios de Panamá también son las más débiles reportadas desde que se unió a la encuesta

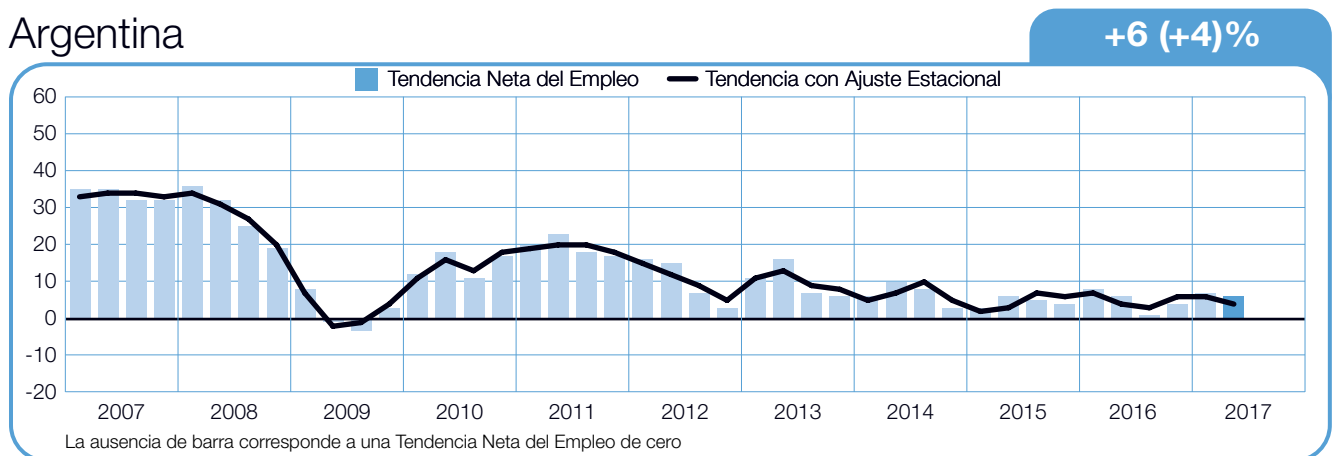
Los empleadores peruanos anticipan un leve incremento en sus plantillas laborales para los próximos tres meses, con niveles de contratación proyectados a incrementar en cada uno de los sectores y regiones del país. Las expectativas más optimistas son reportadas en los sectores Construcción y Agricultura.

Se espera que las expectativas para los buscadores de empleo en Colombia se fortalezcan desde hace tres meses y las perspectivas mejoren en la mayoría de los sectores y regiones. Los empleadores de Construcción anticipan una actividad de contratación más robusta, ya que aproximadamente un tercio de los encuestados espera incrementar sus plantillas laborales para el periodo de abril –junio de 2017.

Para el 2Q 2017, los empleadores argentinos continúan anticipando incrementos moderados en sus plantillas laborales para todos los sectores, a pesar de los problemas asociados con el aumento de la inflación y las repercusiones que ésta tiene en el poder adquisitivo de la población. Las perspectivas de empleo más favorables se reportan en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces.

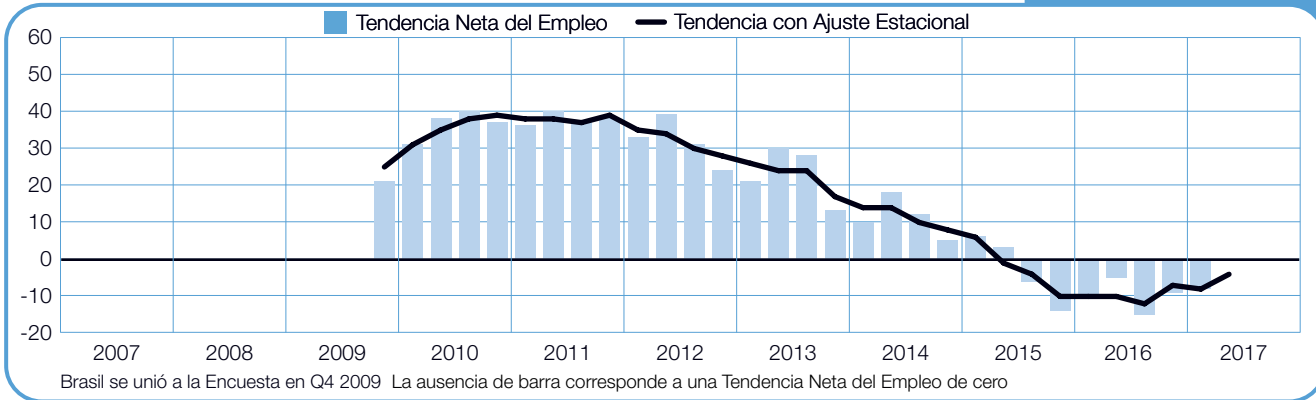
A pesar de que las expectativas continúan débiles en el mercado laboral de Brasil, la Tendencia nacional – así como las Tendencias en la mayoría de sus sectores y regiones – incrementa ligeramente en comparación con el primer trimestre de 2017 y muestra un comportamiento moderado en comparación anual.

Argentina



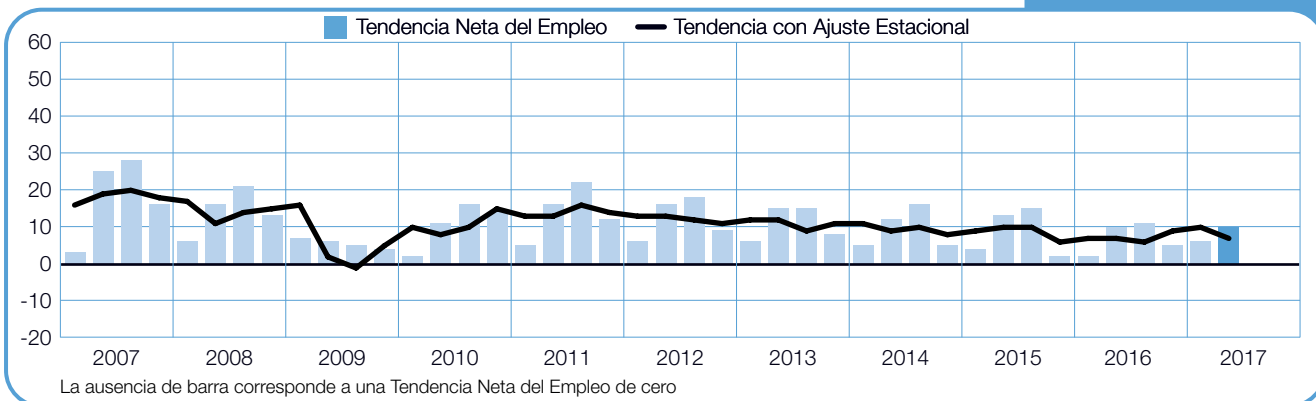
Brasil

0 (-4)%



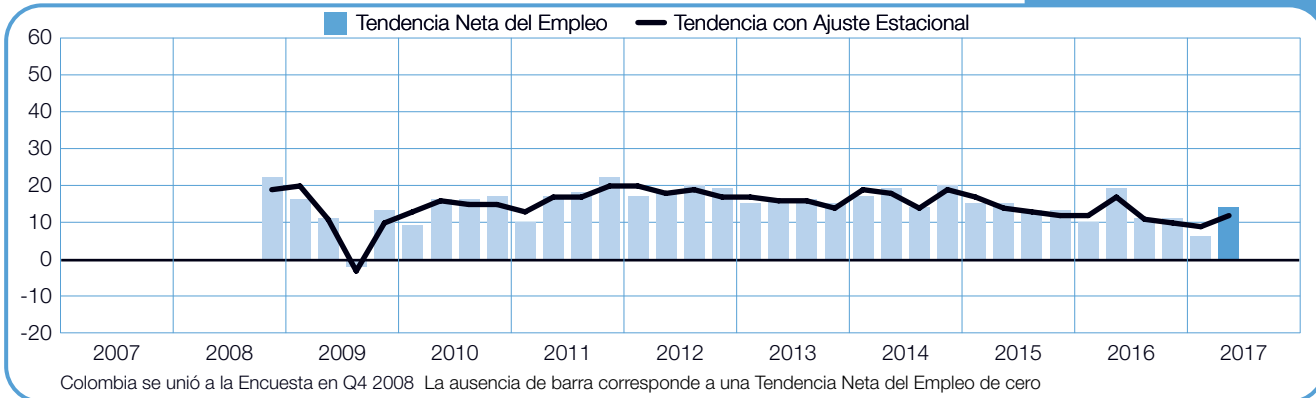
Canadá

+10 (+7)%



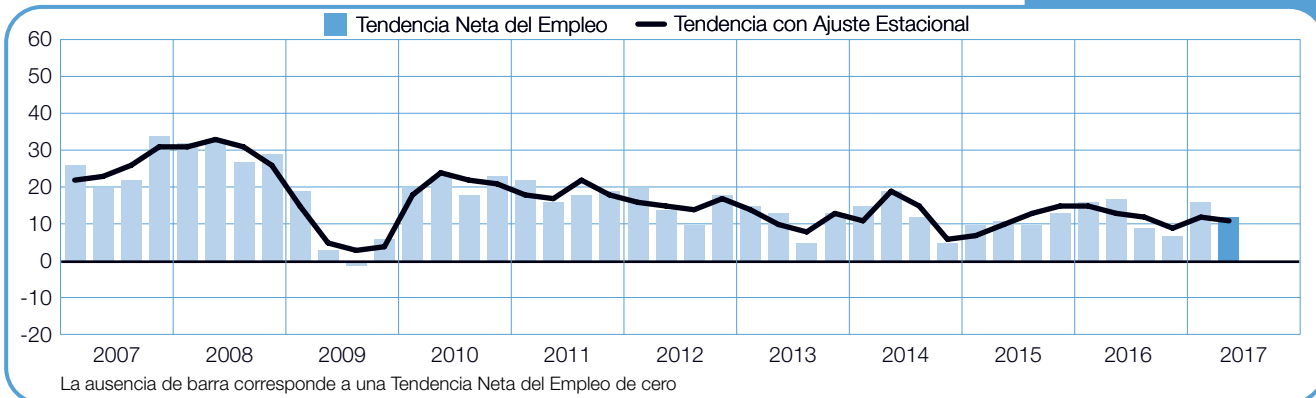
Colombia

+14 (+12)%



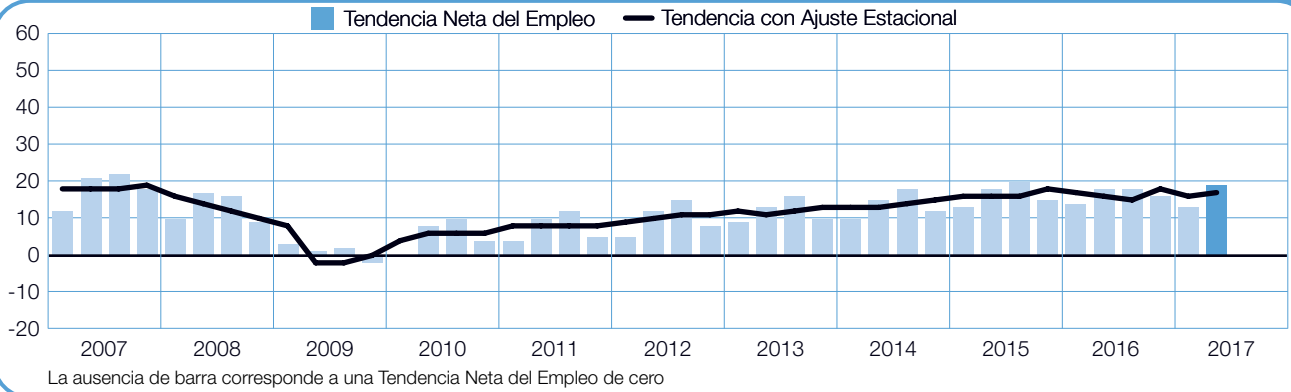
Costa Rica

+12 (+11)%



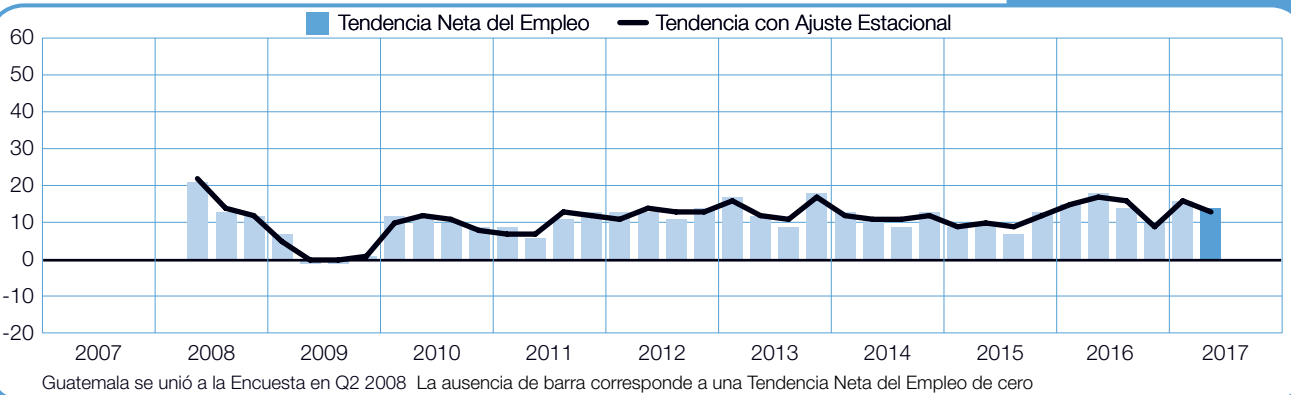
Estados Unidos de América

+19 (+17)%



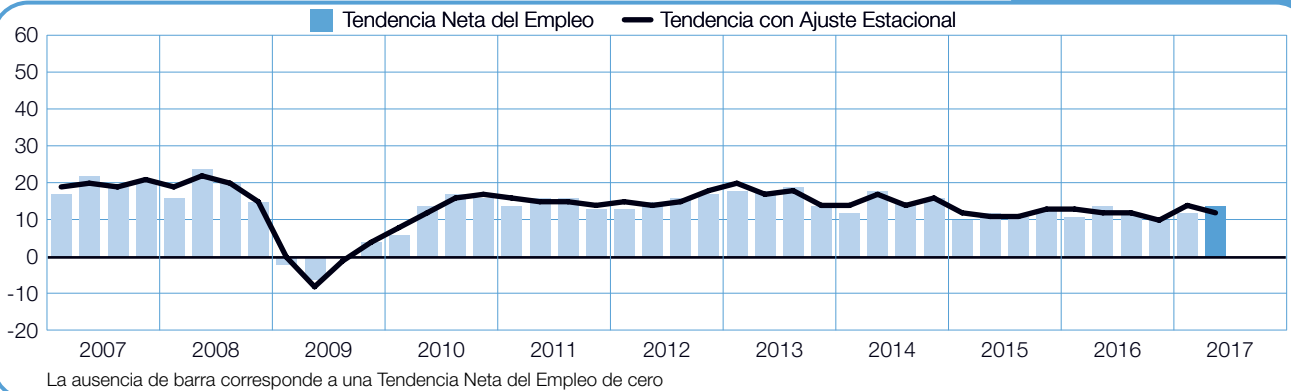
Guatemala

+14 (+13)%



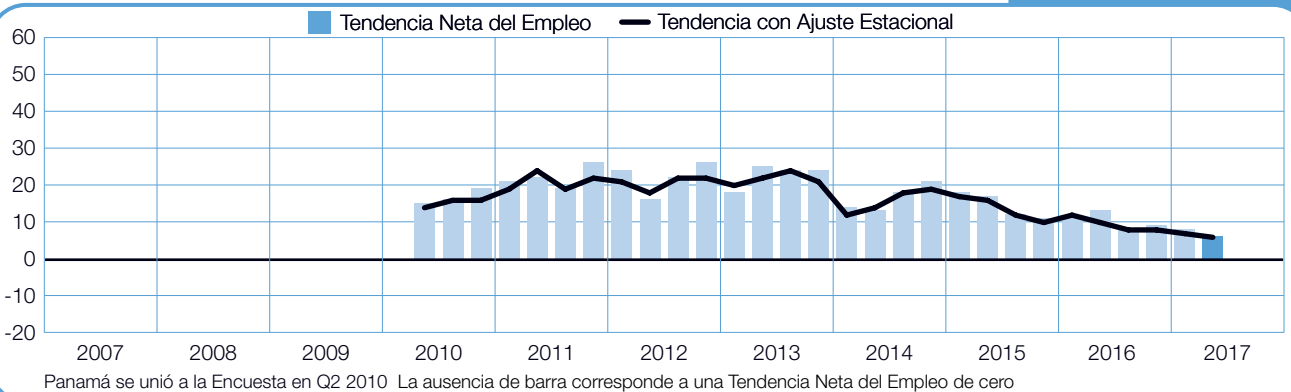
México

+14 (+12)%



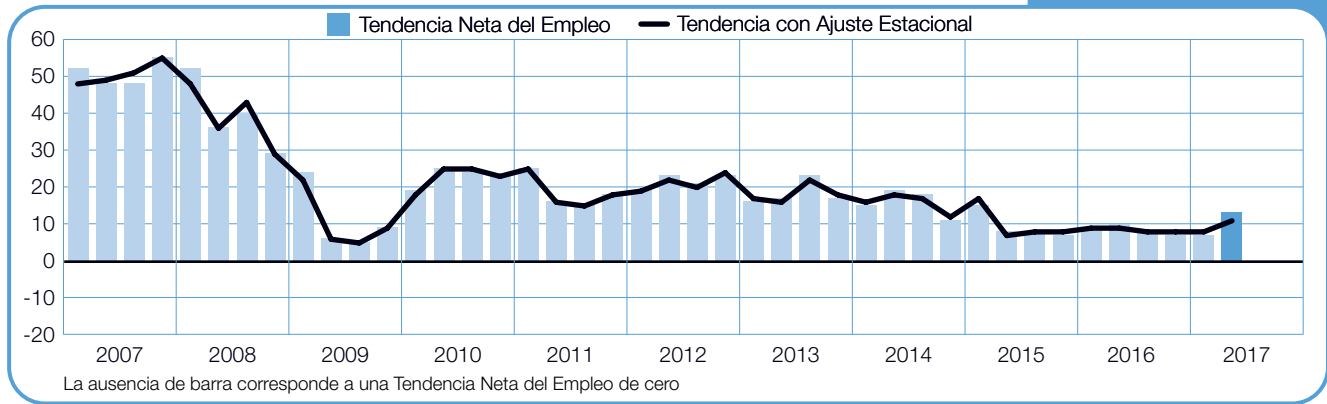
Panamá

+6 (+6)%



Perú

+13 (+11)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Alrededor de 14,000 empleadores fueron entrevistados en los ocho países y territorios de Asia. Los empleadores en cada país esperan incrementar su fuerza de trabajo para los siguientes tres meses. Sin embargo, se espera que el ritmo de contratación varíe ampliamente en los diferentes países de la región.

Por segundo trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores en Taiwán es la más fuerte de la región así como a nivel mundial. Cerca de tres de cada 10 empleadores encuestados mencionaron que planean incrementar sus plantillas laborales en el periodo de abril-junio, con el ritmo de contratación más fuerte en el sector Financiero, Seguros & Bienes Raíces.

Los empleadores japoneses continúan anticipando un clima de contratación sólido para los próximos tres meses. Se espera que las expectativas de empleo incrementen en el sector Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia es la más fuerte reportada desde el segundo trimestre de 2008. De igual manera, los empleadores del sector Comercio reportan los planes de contratación más optimistas en 10 años.

En India, las expectativas de contratación han disminuido continuamente por 5 trimestres consecutivos, y la Tendencia en India cae a sus niveles menos optimistas desde el tercer trimestre de 2005, cuando inicio la encuesta en este país. Adicionalmente, las expectativas en cuatro de los siete sectores de India son reportadas como los más débiles a la fecha.

Algunas señales son evidentes en el panorama para Australia. La Tendencia en general permanece sin cambios desde el trimestre anterior, pero las expectativas de contratación en dos sectores clave presentan resultados opuestos. La Tendencia del sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces cae a su nivel más débil desde el tercer trimestre de 2009. En

contraste, la proyecciones de contratación en Minería & Construcción continúa en crecimiento con empleadores reportando los planes de contratación más fuertes desde el cuarto trimestre de 2012.

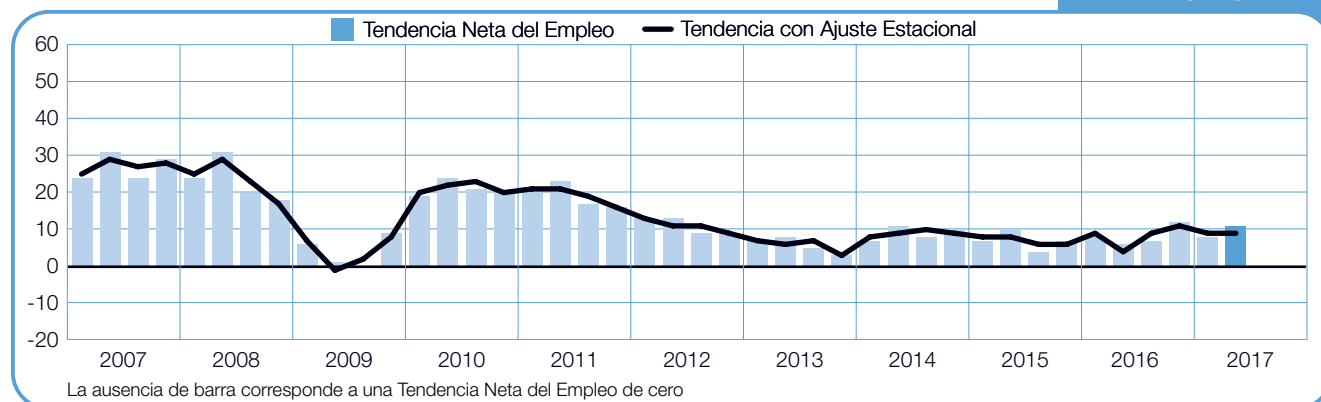
La Tendencia se mantiene positiva en Nueva Zelanda. El ritmo de contratación más activo se espera en Minería & Construcción. En contraste, algunas oportunidades para los buscadores de empleo se reportan en Comunicaciones & Transportes, sin embargo, la expectativa cae fuertemente en comparación con el trimestre anterior, debido a que los empleadores pudieron haber satisfecho sus necesidades de contratación tras las fuertes provisiones del primer trimestre.

Por otra parte de la región, los empleadores de Hong Kong anticipan un ritmo de contratación estable para el segundo trimestre de 2017. La Tendencia se mantiene relativamente estable en comparación trimestral y anual. De igual manera, los empleadores en Singapur esperan incrementar sus plantillas laborales para los siguientes tres meses, a pesar de que en el sector Comercio se reportan expectativas negativas por segundo trimestre consecutivo.

La Tendencia en China se mantiene ligeramente optimista, con un incremento moderado de las plantillas laborales en todos los sectores y regiones. Sin embargo, la actual transición de China a una economía orientada a los servicios puede estar contribuyendo a un creciente nivel de incertidumbre entre sus empleadores. Aproximadamente dos tercios de los empleadores encuestados no estaban seguros de cómo sus plantillas laborales podrían cambiar en los siguientes tres meses.

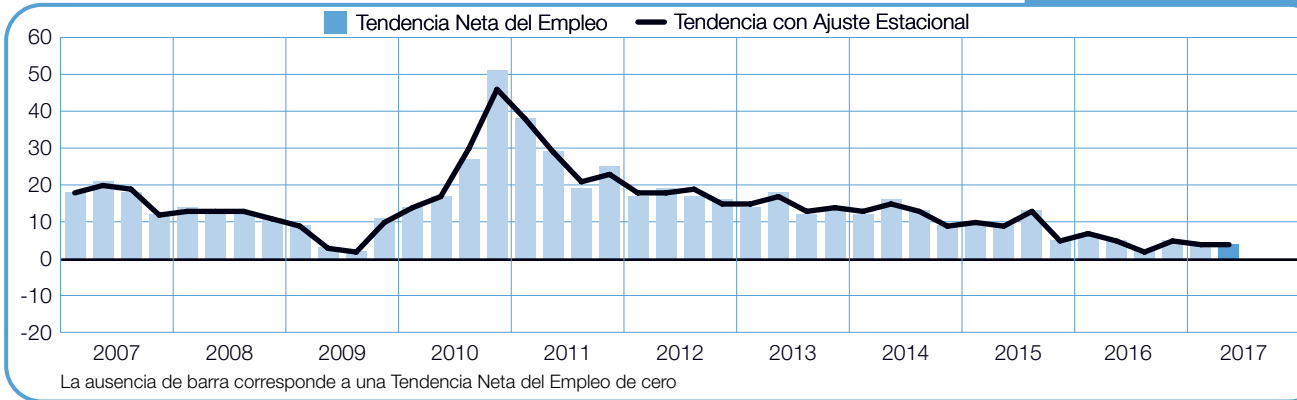
Australia

+11 (+9)%



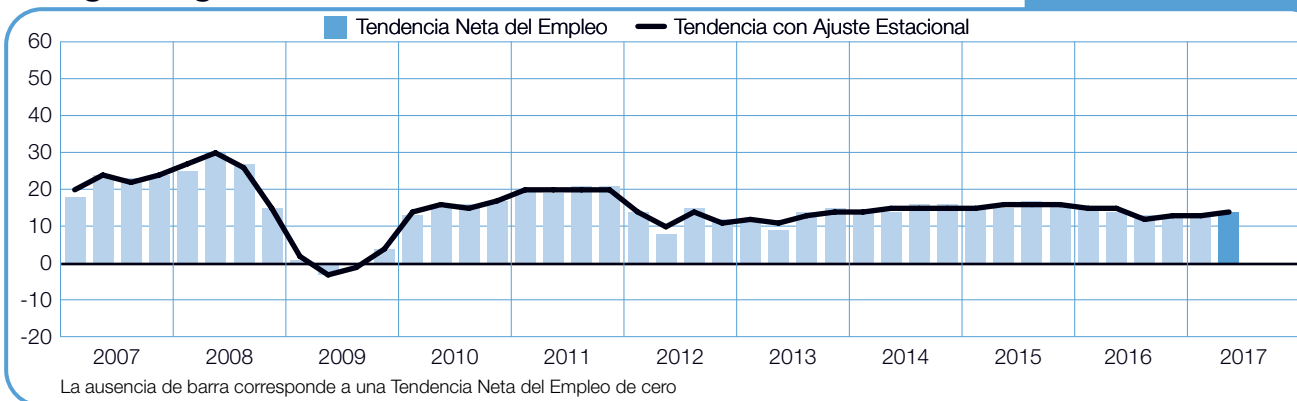
China

+4 (+4)%



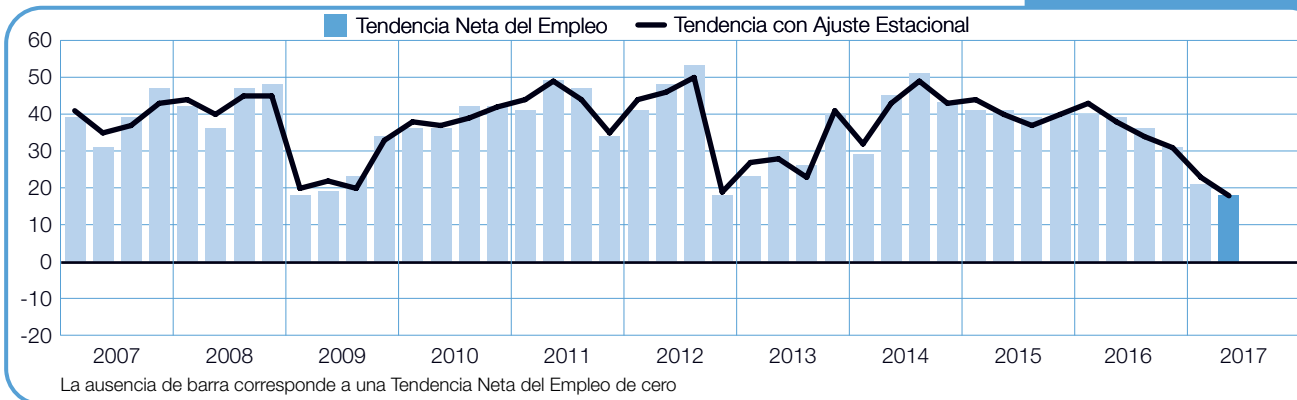
Hong Kong

+14 (+14)%



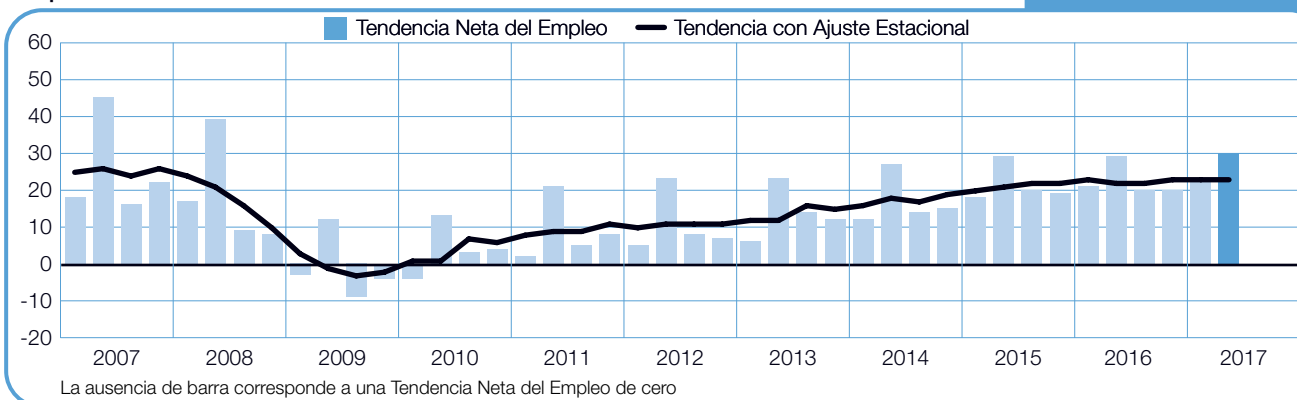
India

+18 (+18)%



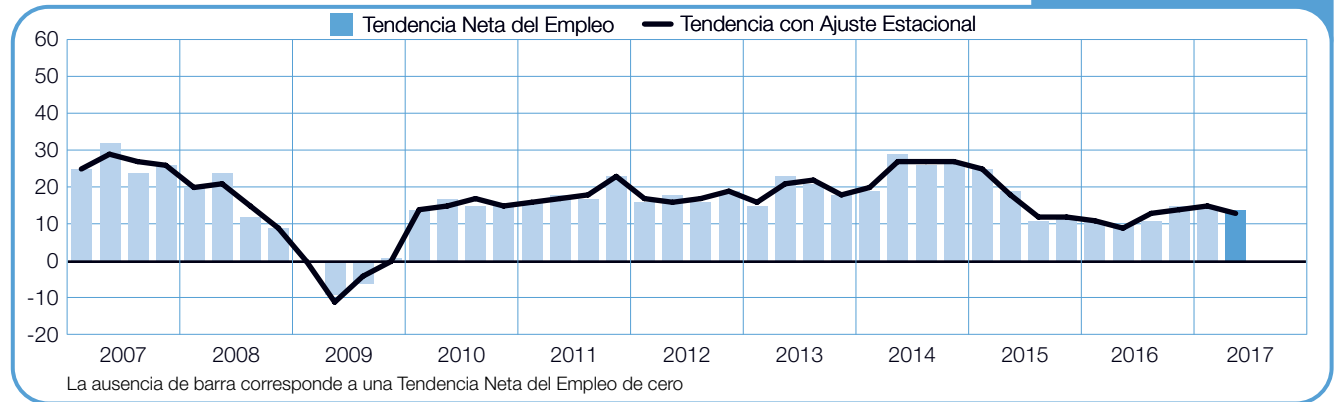
Japón

+30 (+23)%



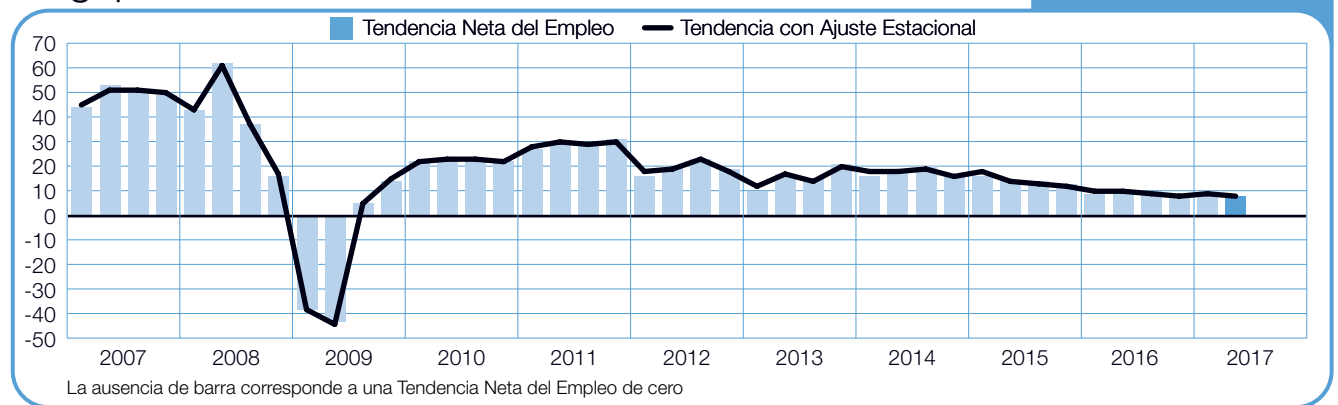
Nueva Zelanda

+14 (+13)%



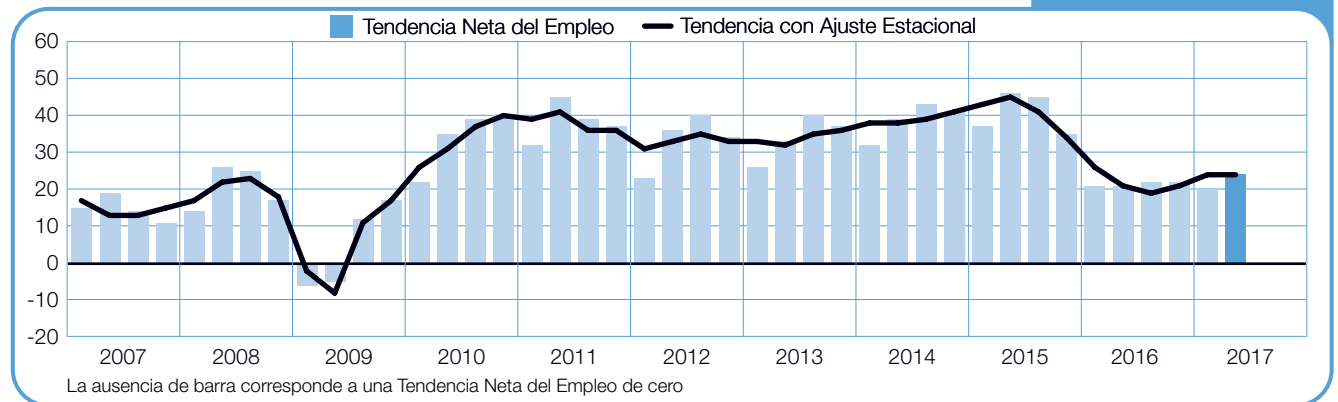
Singapur

+8 (+8)%



Taiwán

+24 (+24)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Las oportunidades para los buscadores de empleo son variadas a lo largo de toda la región, basándose en cerca de 21,000 empleadores encuestados en 25 países. La encuesta revela que los empleadores en 22 de 25 países planean incrementar sus plantillas laborales durante el período de abril-junio.

La mayoría de las expectativas para la región, durante el segundo trimestre, se mantienen moderadas, pero hay algunas signos de que la confianza del empleador pueda crecer gradualmente, las Tendencias mejoran en 18 de 24 países* al compararse con el mismo trimestre del año anterior.

Por ejemplo, se espera que la actividad de contratación a lo largo del Este de Europa tenga un impulso notable en los siguientes tres meses, particularmente en Eslovenia y Bulgaria, donde los empleadores reportan sus expectativas más optimistas desde que sus respectivas encuestas dieron inicio. También se reportan pronósticos optimistas para el segundo trimestre en Hungría, Rumania, Polonia y Eslovaquia. Los buscadores de empleo en República Checa también tienen probabilidades de beneficiarse de un ligero repunte en la actividad del mercado laboral, especialmente en los sectores Construcción y Comunicaciones & Transportes, donde los empleadores reportan las previsiones más optimistas desde que la encuesta fue lanzada por primera vez en el 2Q 2008.

Por otra parte, el mercado laboral de Alemania parece estar ganando impulso y la previsión actual, alentada por proyecciones de contratación optimistas en los sectores Construcción y Finanzas, es la más optimista reportada desde el 2Q 2012. De igual manera, las expectativas en España son las más positivas reportadas desde el 1Q 2008, mientras que la previsión en Noruega es la más optimista en cuatro años.

Los empleadores holandeses continúan reportando planes de contratación optimistas con la mejor proyección de crecimiento laboral en el sector Finanzas, Seguros & Bienes Raíces. La Tendencia está entre las más fuertes reportadas desde el 1Q 2009.

Los empleadores austriacos anticipan algunas contrataciones en los próximos tres meses. La actividad de contratación más activa se espera en el sector Manufactura, sin embargo, los empleadores también anticipan incrementar las plantillas laborales en nueve de los 10 sectores y en ocho de las nueve regiones.

Los empleadores en Israel también reportan planes de contratación ligeramente optimistas, impulsados por la Tendencia más fuerte en el sector Agricultura desde que el país se incorporó a la encuesta en el 4Q 2011. A corto plazo, las expectativas en Grecia, Sudáfrica y Finlandia, muestran un crecimiento moderado en sus niveles de contratación.

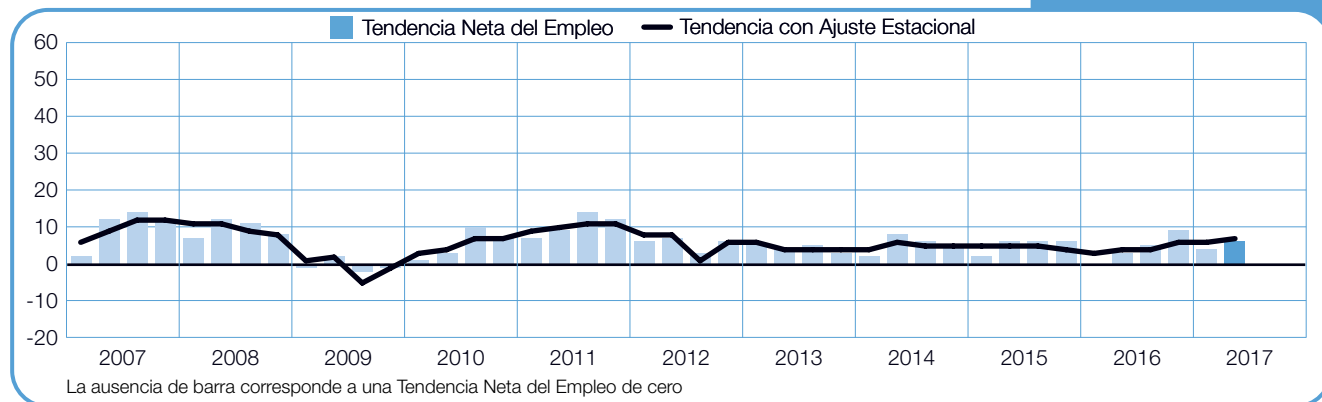
Por otra parte, se espera un entorno desafiante para los buscadores de empleo. En Reino Unido, los empleadores anticipan algunos planes de contratación para los siguientes tres meses, pero las Tendencias en la mayoría de sus sectores y regiones se debilitan tanto en comparación trimestral como anual. Las expectativas de contratación en Suecia también se mantienen moderadamente optimistas, pero disminuyen ligeramente en comparación trimestral y anual.

Las oportunidades pueden ser más limitadas para los buscadores de empleo en Francia donde, a pesar de que los empleadores del sector Construcción reportan su pronóstico más fuerte en cerca de 11 años, sólo se proyecta un crecimiento moderado en los niveles de contratación para el 2Q 2017. La actividad de contratación en Suiza se mantiene sin cambios, así como en Bélgica, donde los empleadores parecen estar satisfechos de mantener sus plantillas laborales, siguiendo el mismo ritmo moderado de contratación del primer trimestre del año. No obstante, los empleadores italianos parecen no estar dispuestos a contratar, pues la Tendencia permanece negativa por segundo trimestre consecutivo y es la única Tendencia negativa entre los 25 países de la región EMOA.

*Portugal se unió a la encuesta en el 3Q 2016 y no presenta datos de Tendencia anual para su comparación

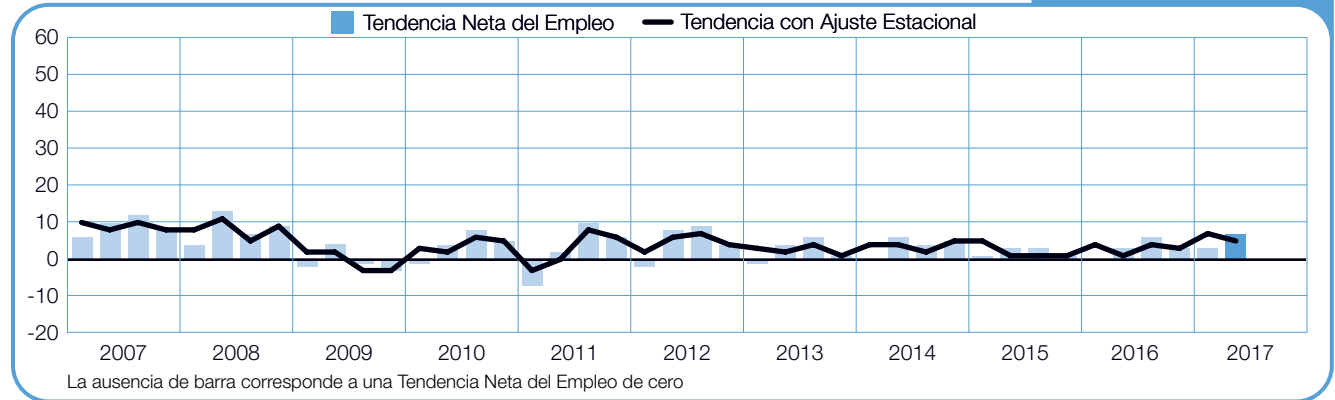
Alemania

+6 (+7)%



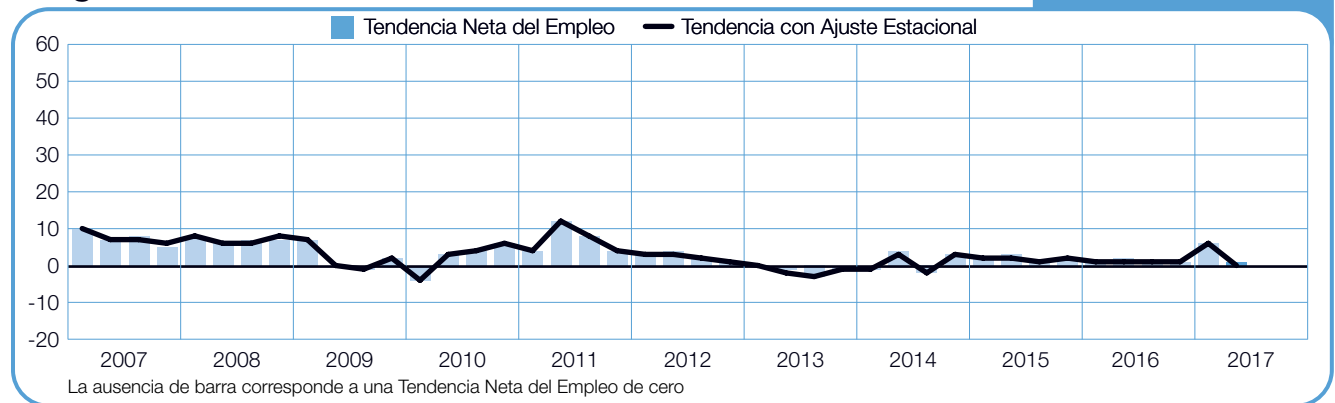
Austria

+7 (+5)%



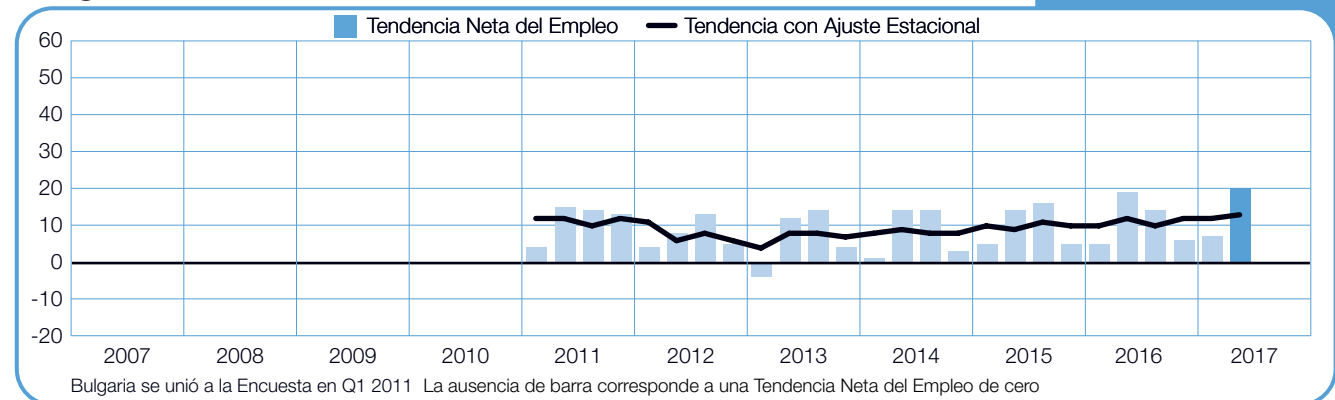
Bélgica

+1 (0)%



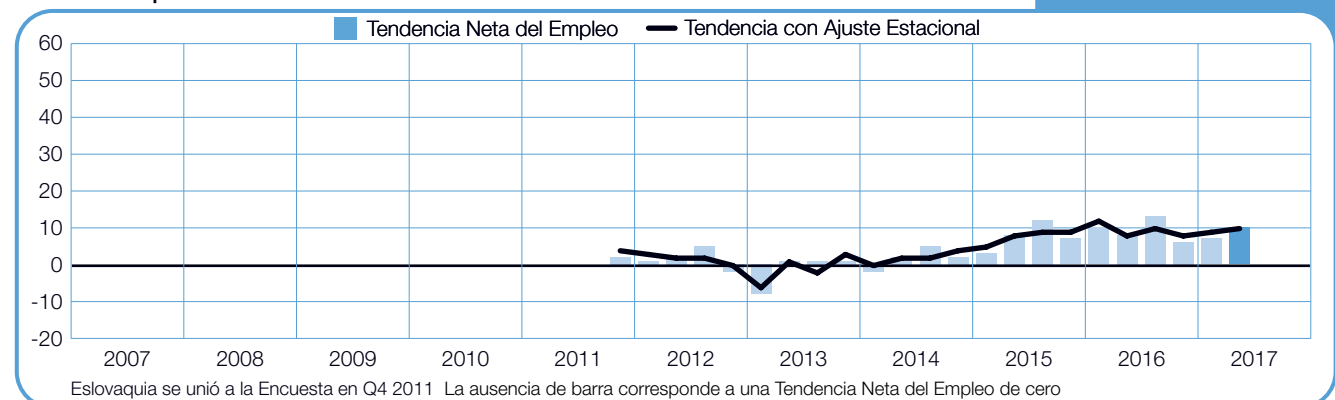
Bulgaria

+20 (+13)%



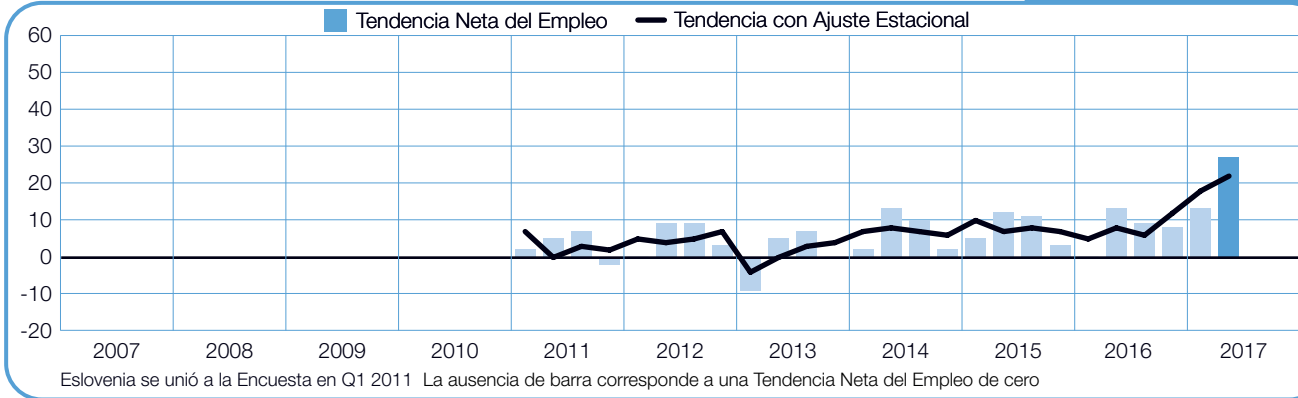
Eslovaquia

+10 (+10)%



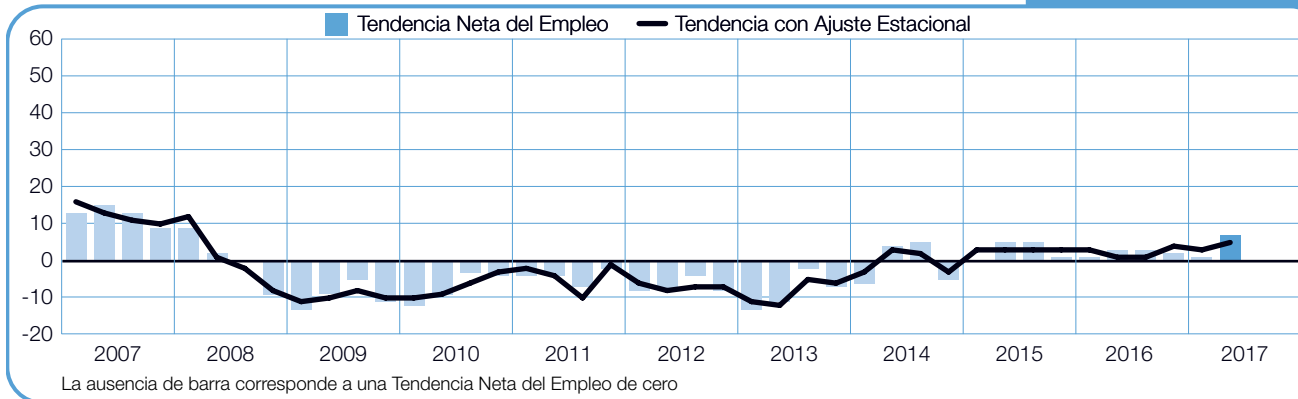
Eslovenia

+27 (+22)%



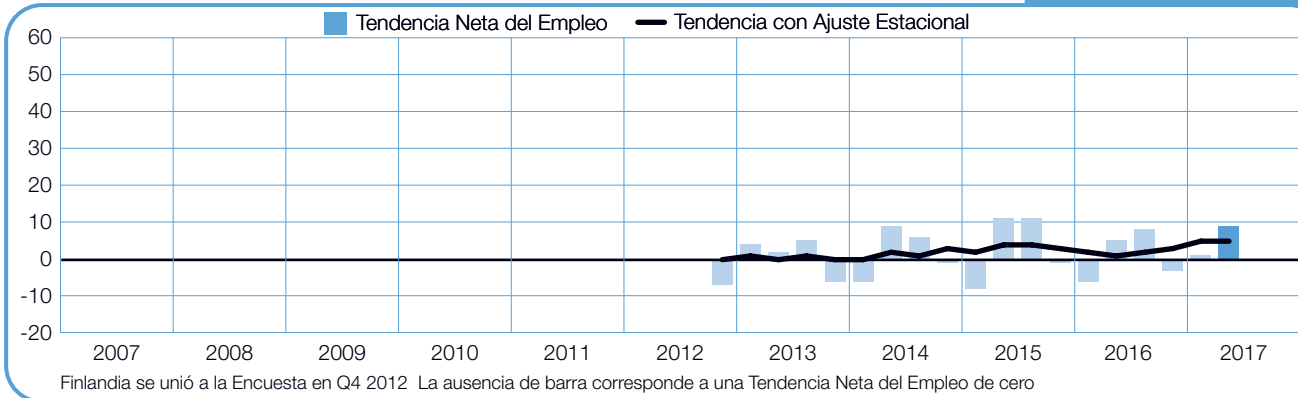
España

+7 (+5)%



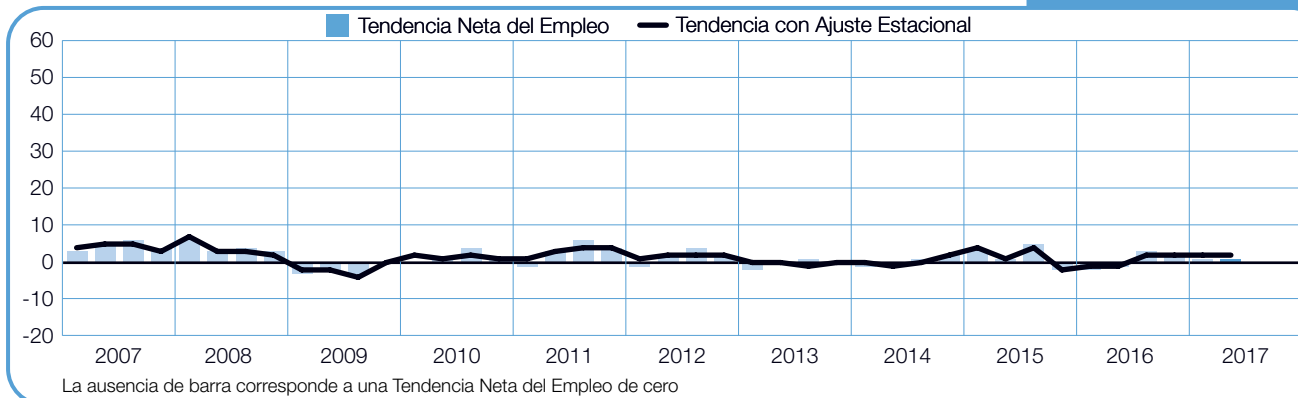
Finlandia

+9 (+5)%



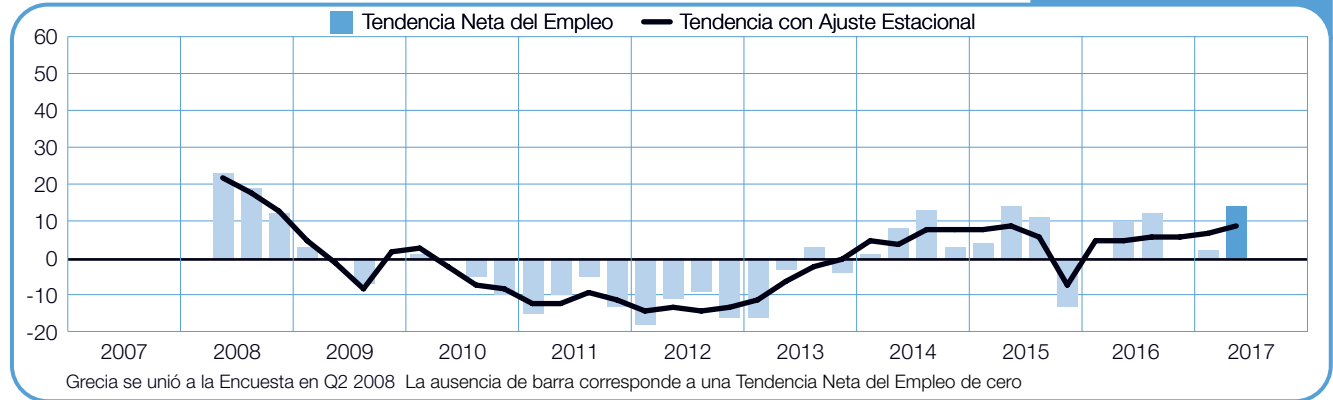
Francia

+1 (+2)%



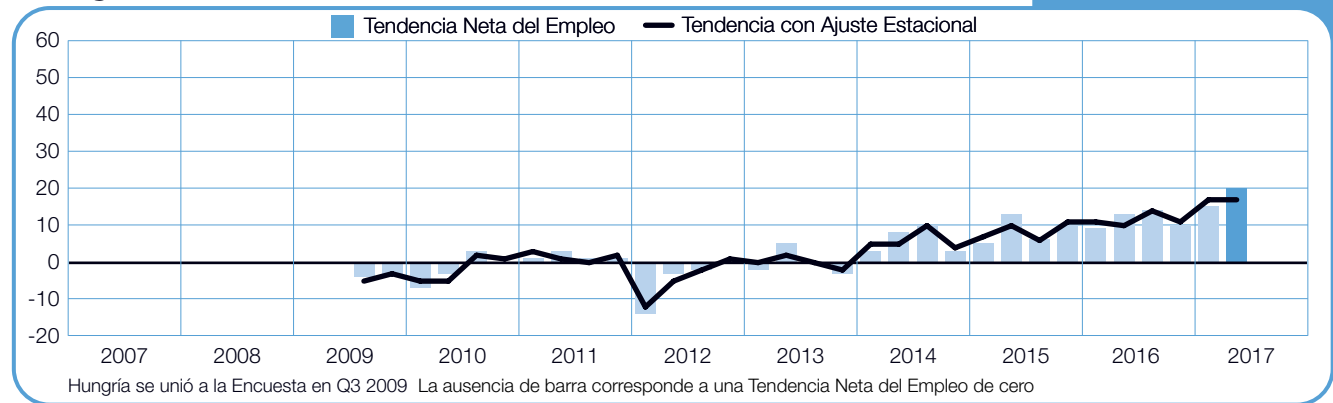
Grecia

+14 (+9)%



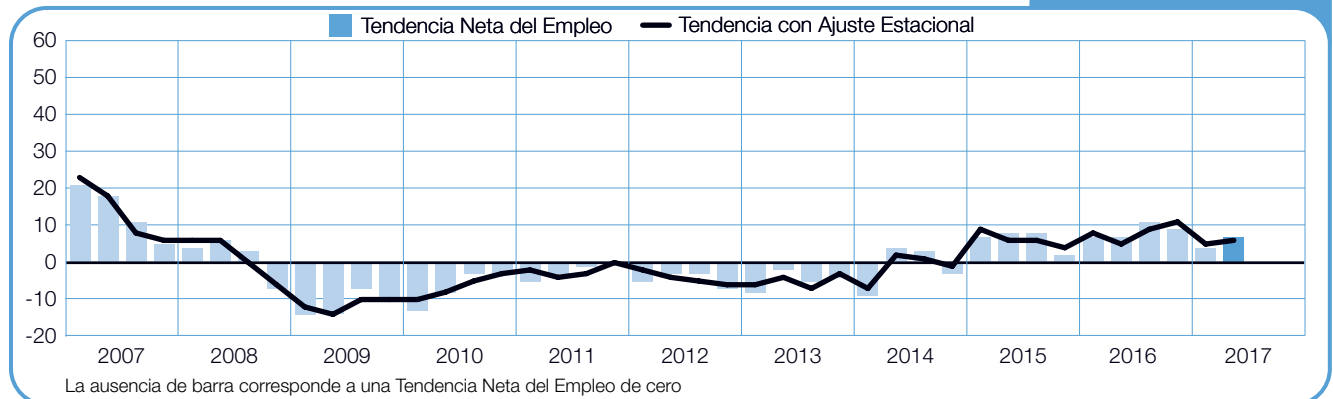
Hungría

+20 (+17)%



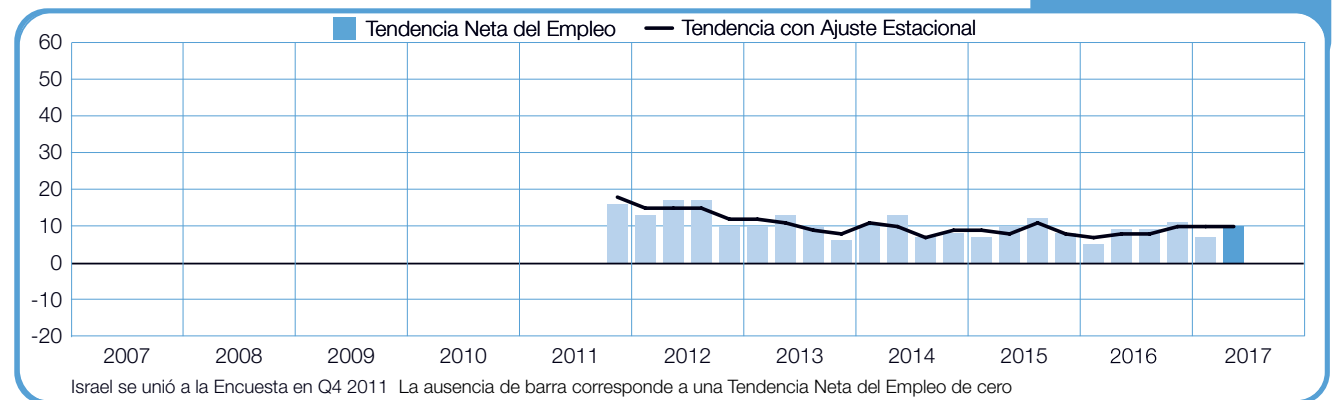
Irlanda

+7 (+6)%



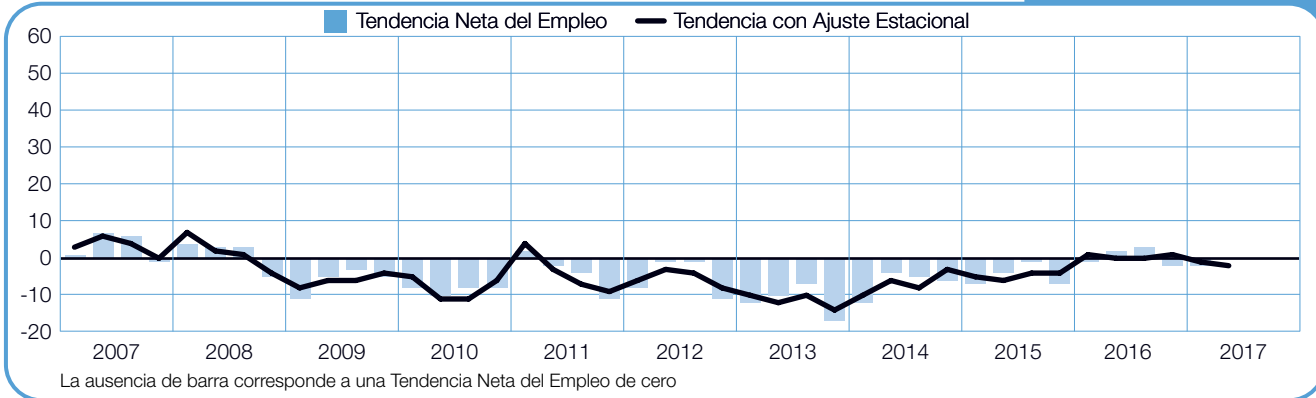
Israel

+10 (+10)%



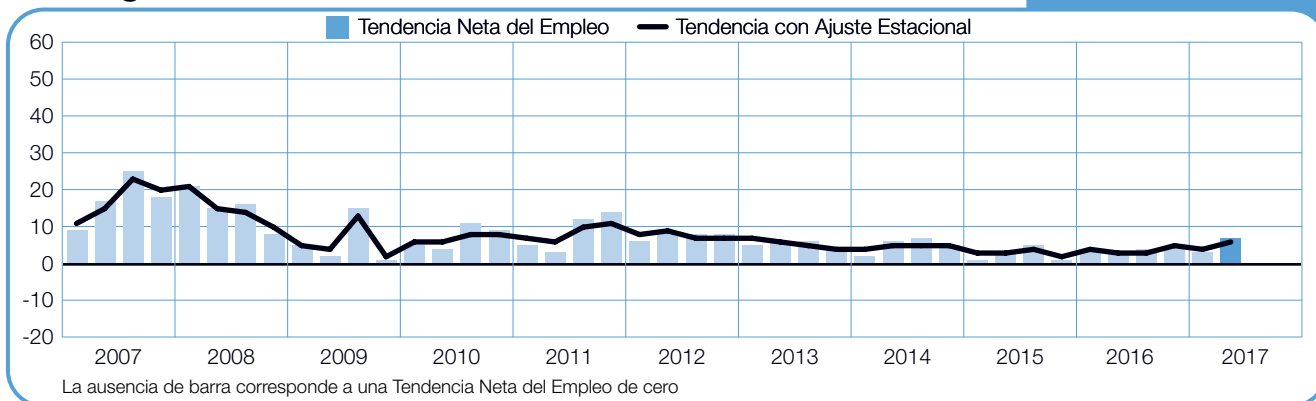
Italia

0 (-2)%



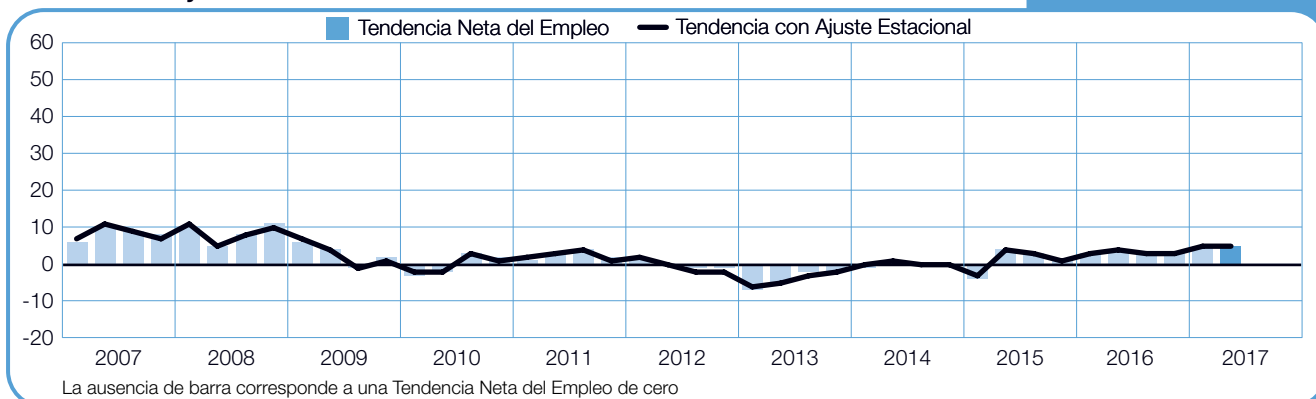
Noruega

+7 (+6)%



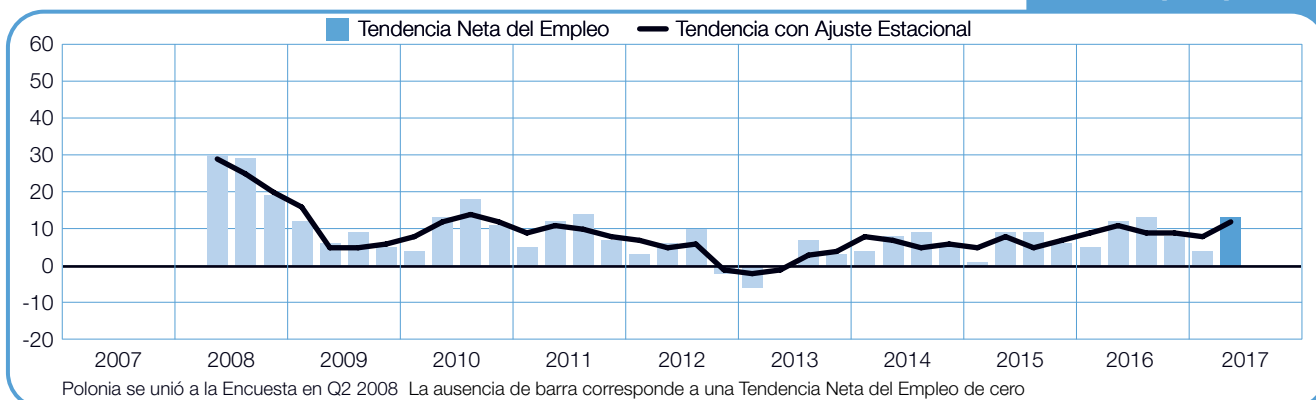
Países Bajos

+5 (+5)%



Polonia

+13 (+12)%



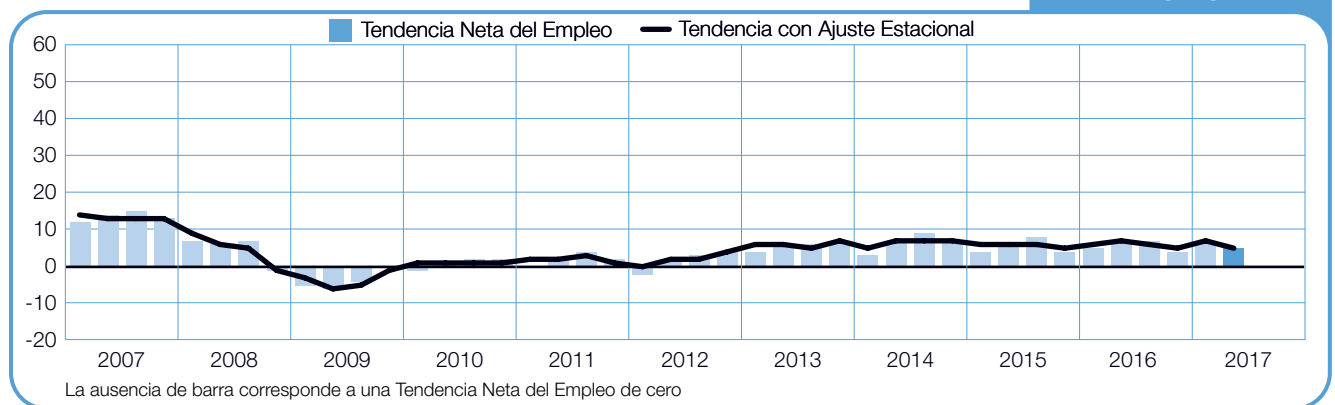
Portugal

+10%



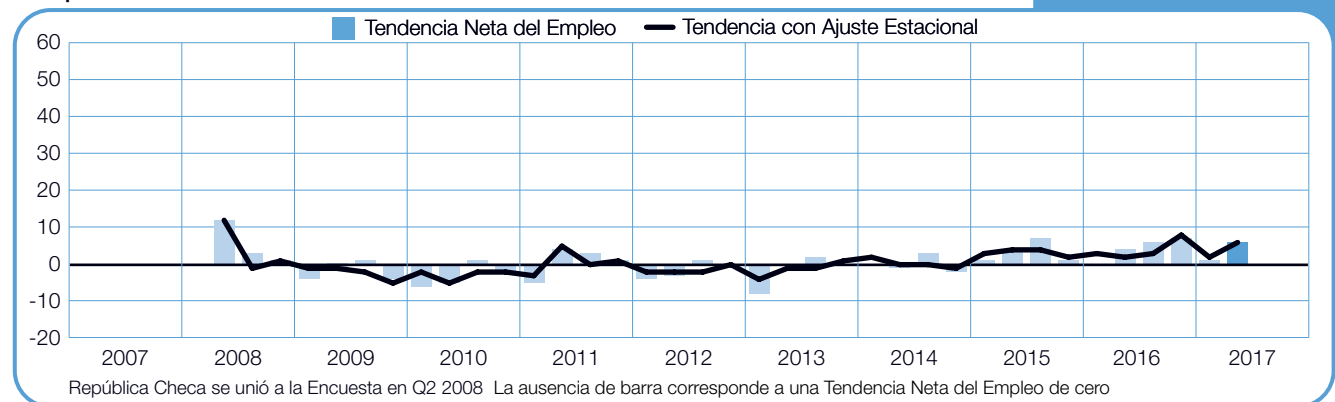
Reino Unido

+5 (+5)%



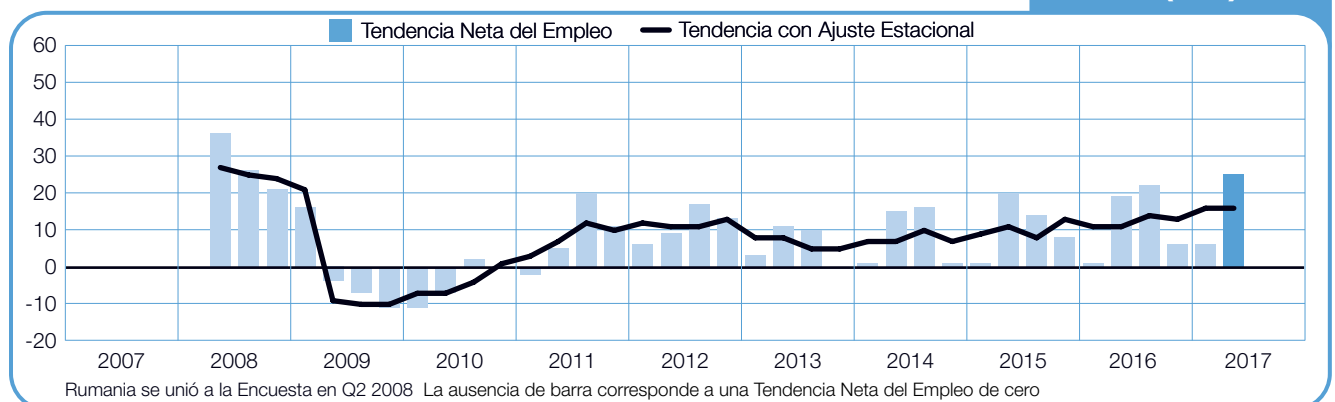
República Checa

+6 (+6)%



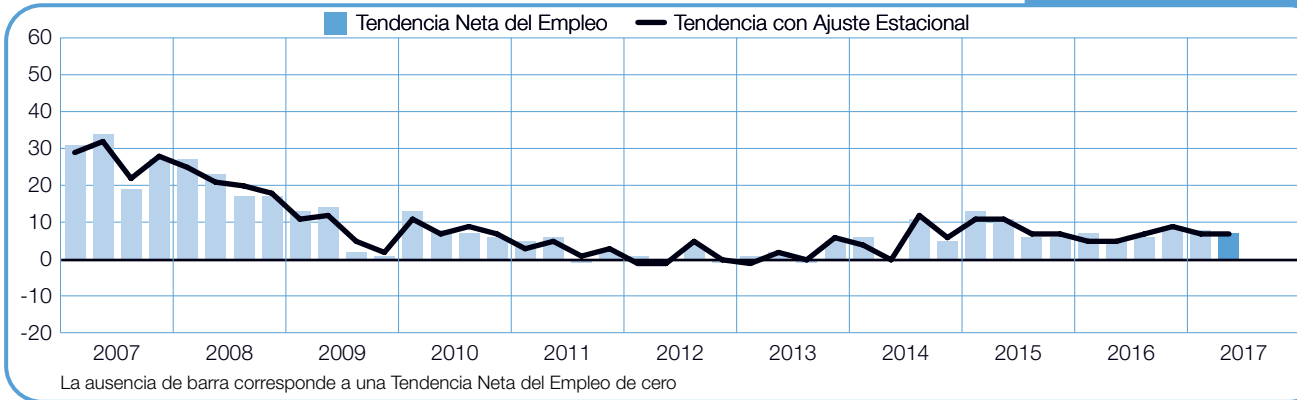
Rumania

+25 (+16)%



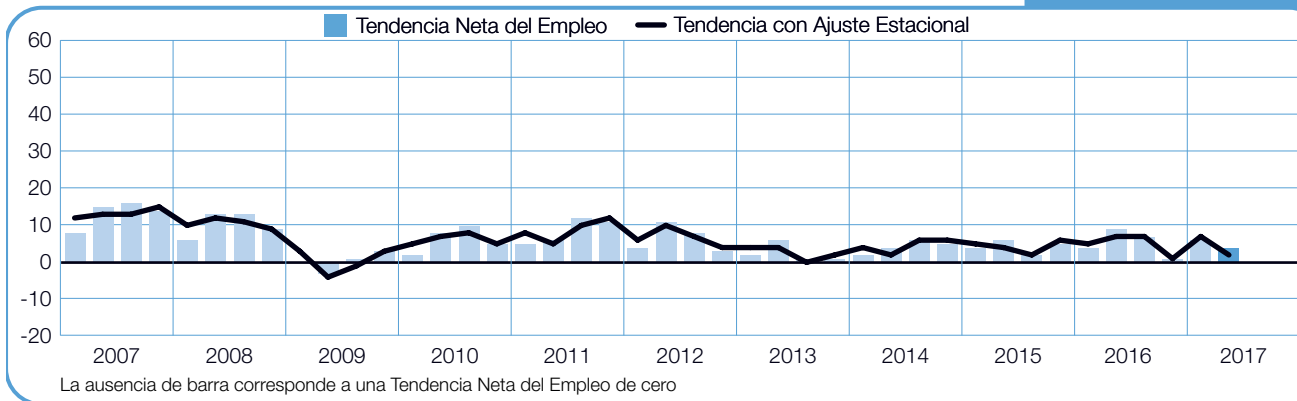
Sudáfrica

+7 (+7)%



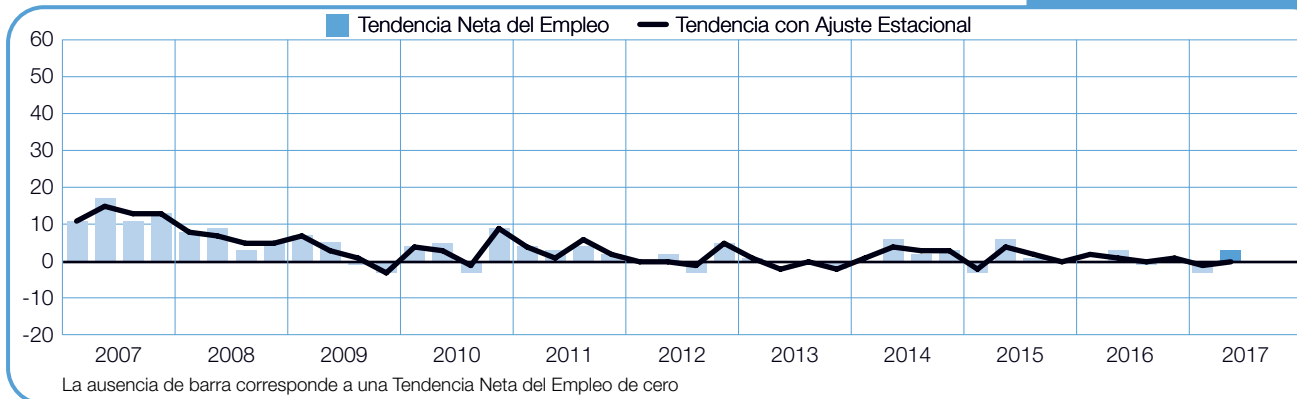
Suecia

+4 (+2)%



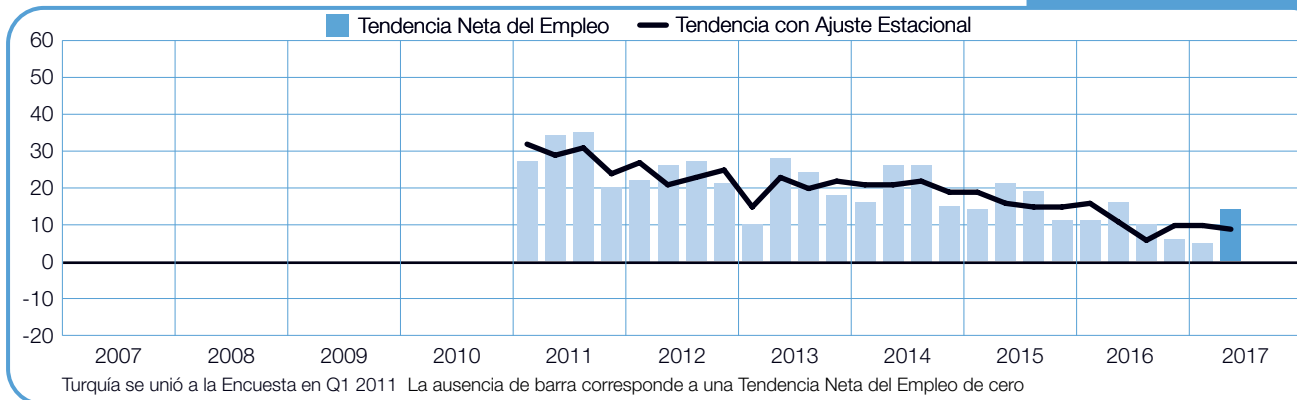
Suiza

+3 (0)%



Turquía

+14 (+9)%



Acercas de la Encuesta

La encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente para medir las intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre la actividad laboral. Hay varios factores que contribuyen al éxito de la Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup como son:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril-junio 2017) en comparación con el trimestre actual?”

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

En este mundo donde lo único cierto es la incertidumbre, las organizaciones evolucionarán para que puedan adaptarse más rápido. ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle. México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2017, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.