Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

Q1 2017

ManpowerGroup®

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup México

La encuesta de Expectativas de empleo para el primer trimestre de 2017 fue realizada por una muestra representativa de 4,800 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2017), en comparación con el trimestre actual?

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México 1

Comparativo por Región

Comparativo por Sector

Comparativo por Tamaño de la Empresa

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global 15

Comparativo Internacional - América

Comparativo Internacional - Asia - Pacífico

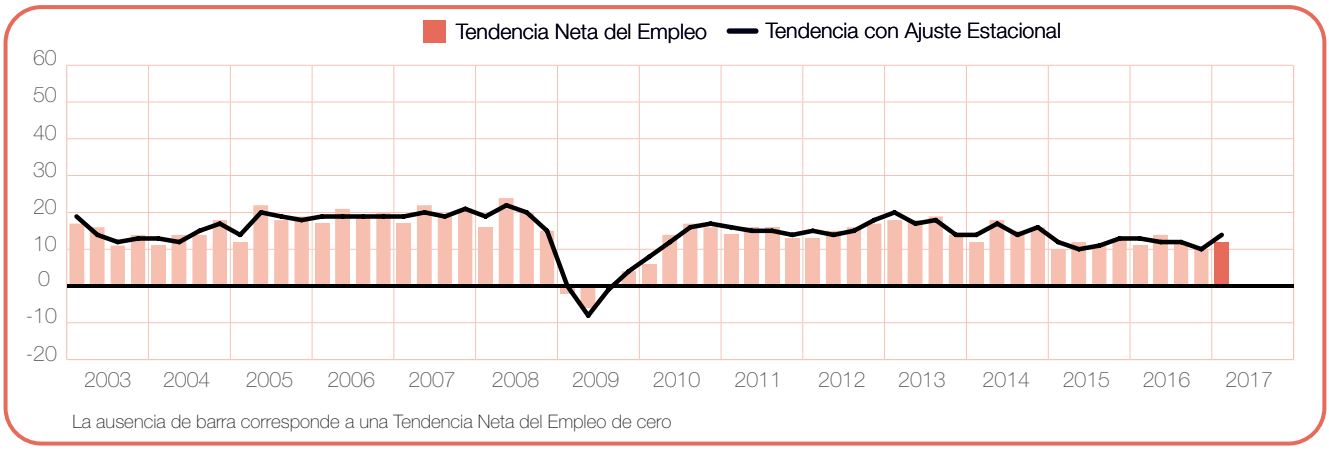
Comparativo Internacional – EMOA

Acerca de la Encuesta 31

Acerca de ManpowerGroup® 32

Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2017	**16**	**4**	**78**	**2**	**+12**	**+14**
Cuarto trimestre 2016	16	6	77	1	+10	**+10**
Tercer trimestre 2016	16	4	77	3	+12	**+12**
Segundo trimestre 2016	19	5	73	3	+14	**+12**
Primer trimestre 2016	17	6	75	2	+11	**+13**



**La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las Tendencias actuales sin los efectos anteriores.*

Los empleadores mexicanos reportan intenciones de contratación considerables para el periodo de enero – marzo. Con 16% de empleadores esperando un incremento en sus plantillas laborales, 4% anticipan una disminución y 78% no prevén cambios, el resultado de la Tendencia Neta del Empleo es de +12%.

Una vez que se aplica el ajuste nacional en las cifras, la Tendencia se ubica en +14% y es la más fuerte en dos años. Las intenciones de contratación se fortalecen 4 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen relativamente estables en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento de contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. .

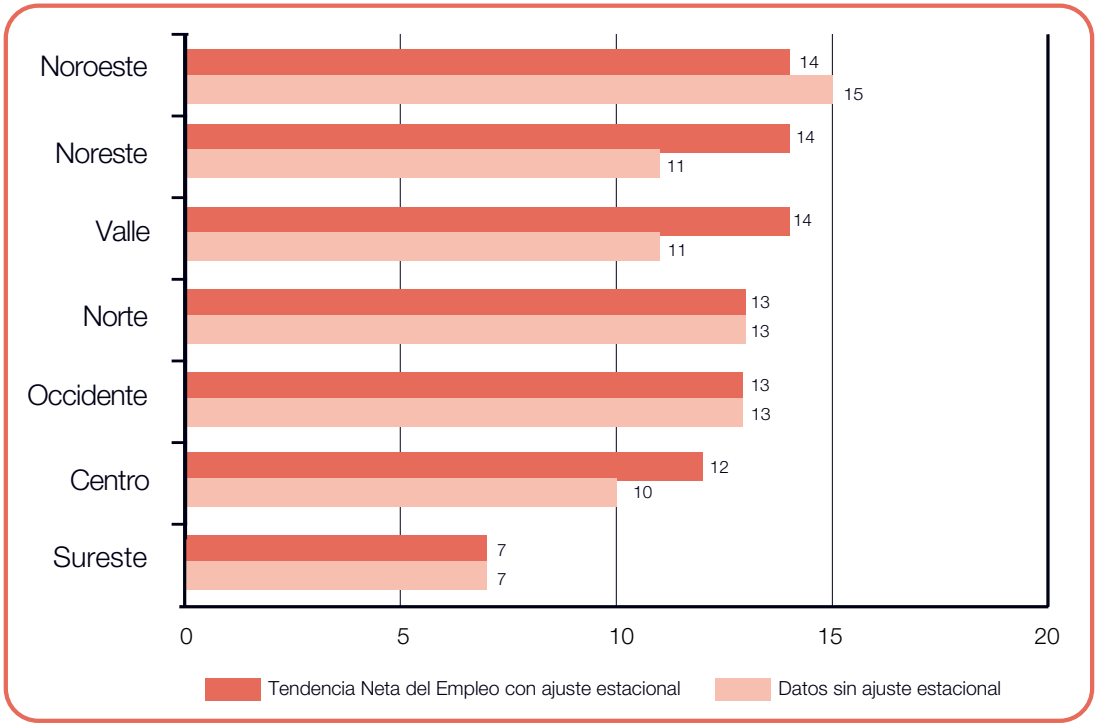
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Para el periodo de enero – marzo 2017, los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales en las siete regiones. Las expectativas de contratación más fuertes son reportadas en tres regiones con una Tendencia Neta del Empleo de +14% – Noreste, Noroeste y Valle -. Se anticipa una fuerza de trabajo estable en el Norte y el Occidente, donde las Tendencias se sitúan en +13%. Por otra parte, los empleadores reportan una Tendencia de +12% en el Centro y se esperan algunas contrataciones en el Sureste con una Tendencia de +7%.

En comparación trimestral, la Tendencia para el Valle mejora por 6 puntos porcentuales, mientras los empleadores en el Centro reportan un incremento de 4 puntos porcentuales. Las intenciones de contratación se fortalecen por 3 y 2 puntos porcentuales para el Noreste y Noroeste, respectivamente. No obstante, los planes de contratación permanecen relativamente estables en el Norte y el Occidente, mientras que la Tendencia para el Sureste permanece sin cambios.

En comparación con el 1Q 2016, las intenciones de contratación disminuyen por 4 puntos porcentuales en el Sureste y son 2 puntos porcentuales más débiles en el Norte. Mientras en el Valle, los empleadores reportan una mejora de 4 puntos porcentuales. En las demás regiones la Tendencia permanece relativamente estable.

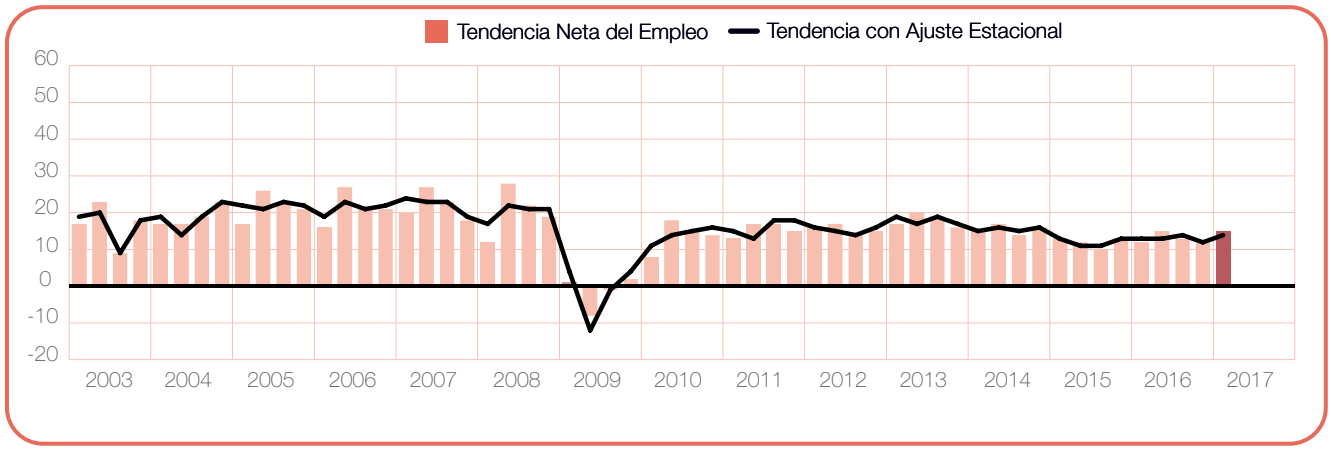


+15 (+14)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

Los empleadores anticipan un incremento en sus plantillas laborales para el trimestre de enero – marzo 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las perspectivas de contratación mejoran por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanecen relativamente estables en comparación anual.

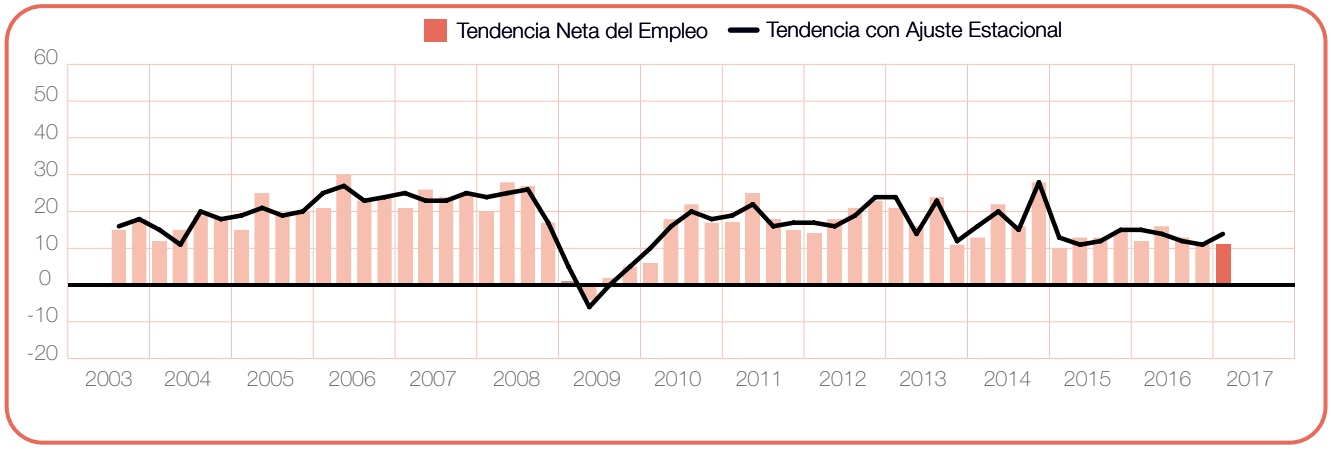


+11 (+14)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable en el primer trimestre de 2017, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanecen relativamente estables en comparación anual.

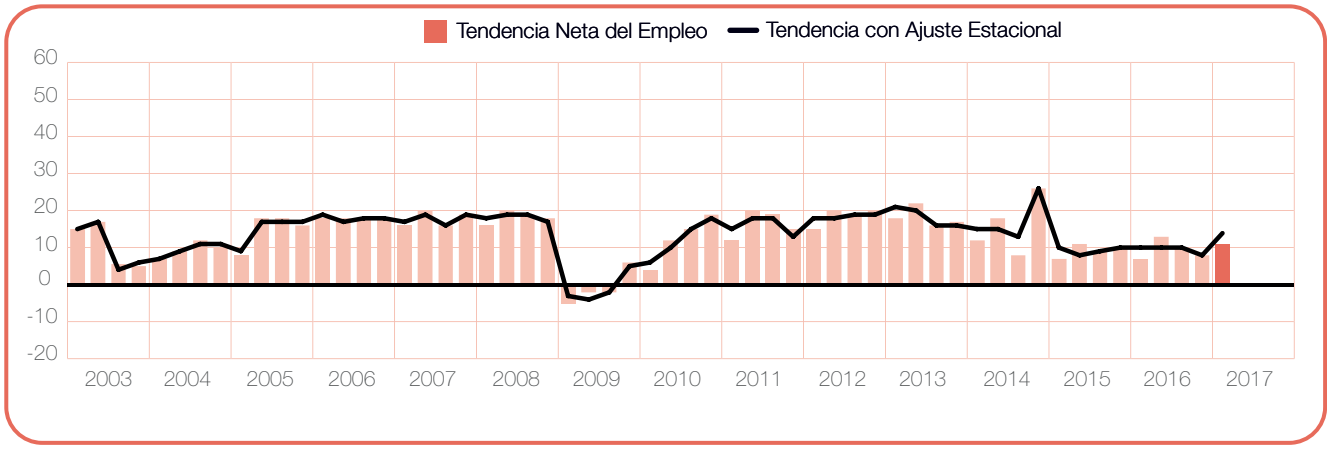


+11 (+14)%

Valle

Ciudad de México y Área Metropolitana.

El mercado laboral más fuerte por 2 años se prevé para el siguiente trimestre. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%, mejorando por 6 y 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

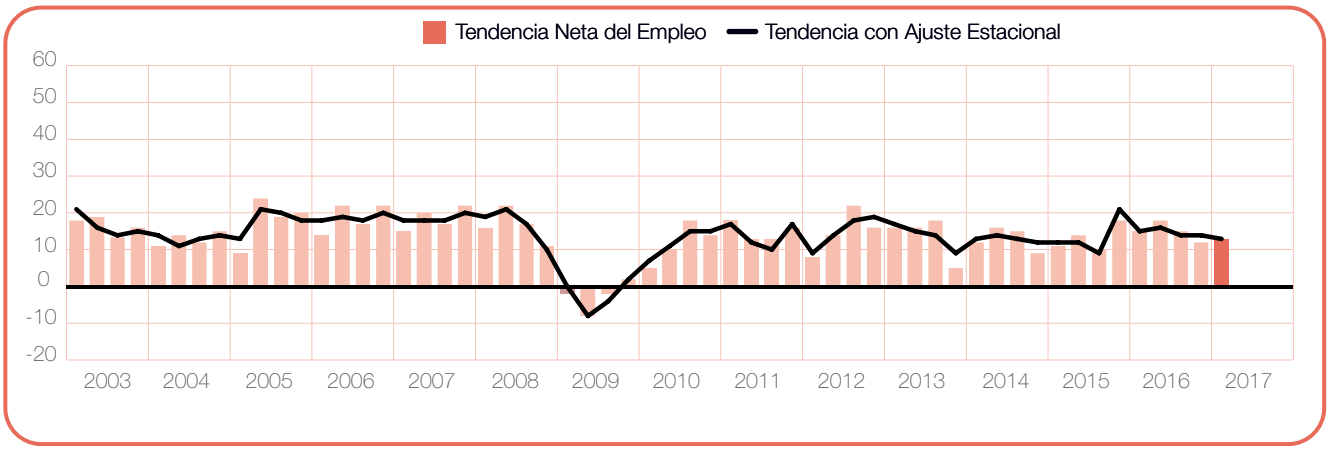


+13 (+13)%

Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Se prevé un incremento en las plantillas laborales para los próximos tres meses, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral pero disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

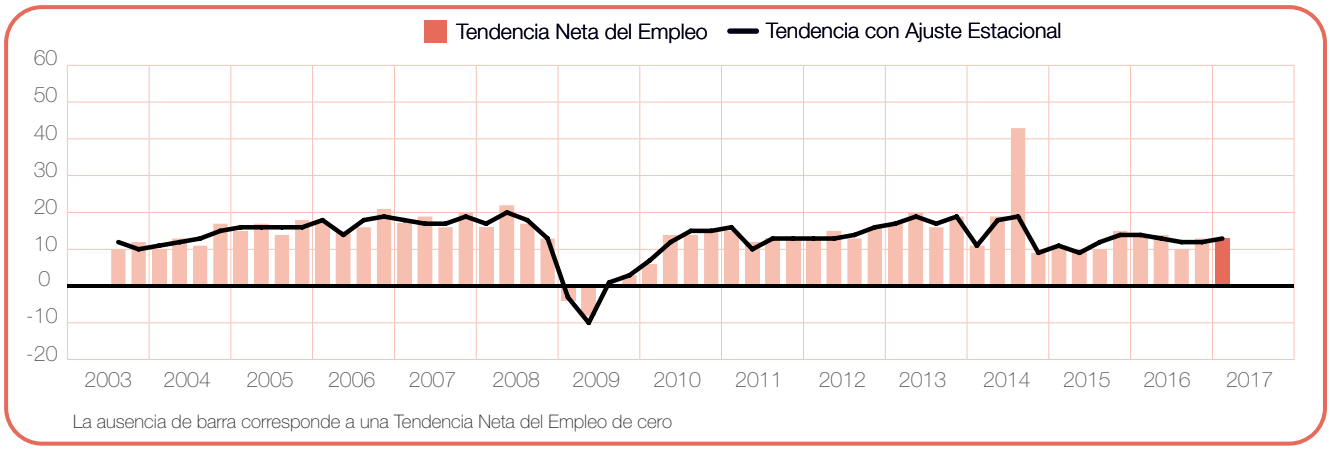


+13 (+13)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

Se prevé un incremento considerable en la fuerza de trabajo para los próximos tres meses con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

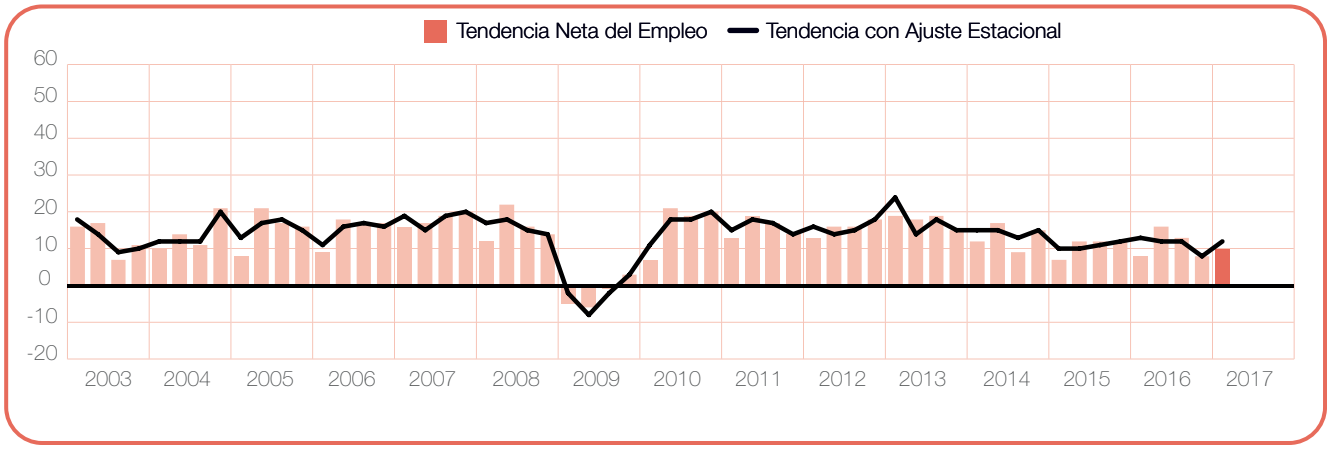


+10 (+12)%

Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Metropolitana), Querétaro y Guanajuato.

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre. La Tendencia es 4 puntos porcentuales más fuerte en comparación con el trimestre anterior y permanece relativamente estable en comparación anual.

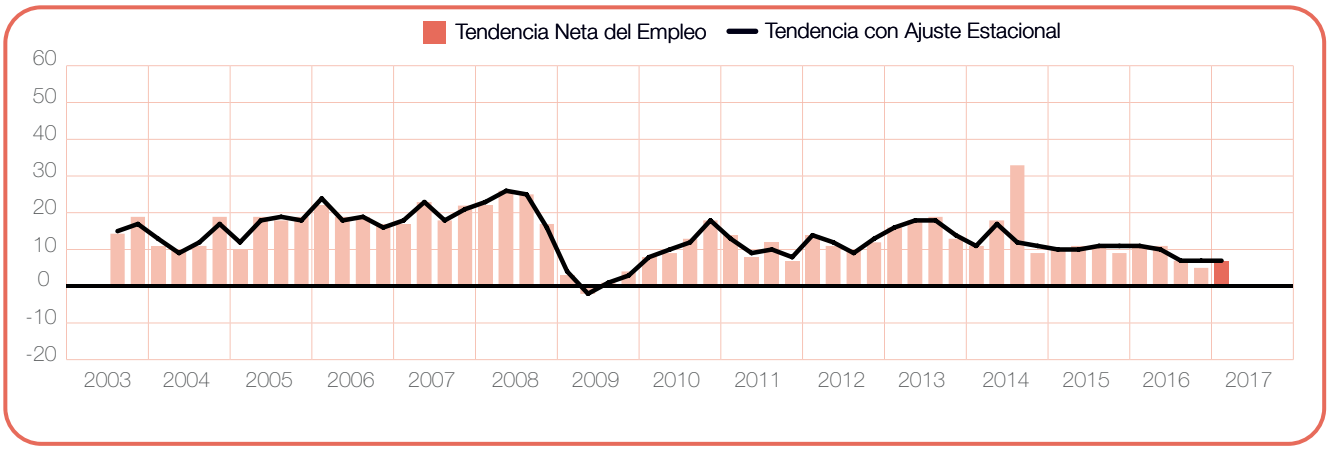


+7 (+7)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (parcial – Zona Sur) y Yucatán.

Se prevé que el ritmo de contratación moderado continúe en el 1Q 2017 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7% por tercer trimestre consecutivo. En comparación anual, la Tendencia disminuye por 4 puntos porcentuales.



Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada				
Muy por debajo < 9	**Por debajo 10 a 13**	**Igual 14**	**Por encima 15 a 19**	**Muy por encima > 20**
Morelos	Ciudad de México	Baja California Sur	Sinaloa	Edo. de México
Oaxaca	Guanajuato	Chihuahua	Coahuila	Aguascalientes
Querétaro	Guerrero	Michoacán	Colima	
Veracruz Sur	Jalisco	San Luis Potosí	Yucatán	
Chiapas	Quintana Roo	Tlaxcala	Zacatecas	
Durango	Sonora		Baja California	
Veracruz Norte	Área Metropolitana		Hidalgo	
Campeche	Tamaulipas		Nuevo León	
Tabasco	Nayarit			
	Puebla			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Se prevé una actividad de contratación "Muy por encima" del promedio nacional en dos estados durante el primer trimestre de 2017. Los empleadores del Estado de México reporta las intenciones de contratación más fuertes con una Tendencia Neta del empleo de +21%, mientras la Tendencia para Aguascalientes se sitúa en +20%.

Las perspectivas de contratación en ocho estados se encuentran "Por encima" del promedio nacional para el siguiente trimestre, mientras los empleadores en cinco estados reportan una Tendencia igual que la nacional de +14% – Baja California Sur, Chihuahua, Michoacán, San Luis Potosí y Tlaxcala -. Por otra parte, los empleadores en 10 estados reportan Tendencias "Por debajo" de la nacional.

Se reportan planes de contratación "Muy por debajo" del promedio nacional en nueve estados. La actividad de contratación más débil se anticipa en Tabasco donde la Tendencia se sitúa en -11%, mientras los empleadores de Campeche también prevén una disminución en sus plantillas laborales con una Tendencia de -4%. Los empleadores en tres estados – Chiapas, Durango y Veracruz Norte – anticipan un ritmo lento de contratación con Tendencias de +2%. Veracruz Sur y Querétaro reportan Tendencias de +6% y +7%, respectivamente. Las Tendencias se ubican en +8% en Morelos y Oaxaca.

En comparación trimestral, los empleadores en 22 estados reportan perspectivas de contratación más fuertes. Los incrementos más destacados son de 19 y 14 puntos porcentuales reportados en Estado de México y Sinaloa, respectivamente, mientras la Tendencia para Puebla es 9 puntos porcentuales más fuerte.

Sin embargo, las Tendencias disminuyen en 10 estados, incluyendo Durango con una disminución de 11 puntos porcentuales y dos estados donde las Tendencias disminuyen por 9 puntos porcentuales – Morelos y Veracruz Norte -.

En comparación con el 1Q 2016, las Tendencias incrementan en 18 estados, destacando por 11 puntos porcentuales en Hidalgo. Por otra parte, las expectativas de contratación son 10 puntos porcentuales más fuertes en Estado de México y Sinaloa, mientras incrementos de 9 puntos porcentuales se reportan en Guerrero y Oaxaca. No obstante, planes de contratación se debilitan en 15 estados, entre ellos Tabasco, con una disminución de 19 puntos porcentuales, así como Morelos y Durango, donde las Tendencias son 17 puntos porcentuales más débiles.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta y se ubica en +14%, equivalente a la Tendencia Nacional para el próximo trimestre. En comparación con el 4Q 2016, la Tendencia Urbana mejora por 3 puntos porcentuales, mientras que en comparación anual permanece sin cambios.

Cuando se comparan las 14 ciudades, Tijuana reporta las perspectivas de contratación más fuertes, donde la Tendencia Neta del Empleo se sitúa en +20%. Los empleadores de Chihuahua reportan planes de contratación optimistas con una Tendencia de +17%, mientras las Tendencias se ubican en +16% y +15% en Monterrey y Mérida, respectivamente. No obstante, los empleadores en Querétaro y Puebla reportan las intenciones de contratación más débiles para el siguiente trimestre con Tendencias de +7% y +10%, respectivamente.

En comparación con el 4Q 2016, las Tendencias mejoran en seis de las 14 ciudades, destacando por 8 puntos porcentuales Puebla y por 6 puntos porcentuales Cd. de México y San Luis Potosí. Sin embargo, los empleadores en ocho ciudades reportan planes de contratación más débiles. Las disminuciones más notables son de 5 y 4 puntos porcentuales reportados en Querétaro y Ciudad Juárez, respectivamente.

En comparación anual, las perspectivas de contratación mejoran en ocho ciudades. Los empleadores en Tijuana reportan el incremento más notorio de 6 puntos porcentuales, mientras Tendencias en Chihuahua y Puebla son 5 puntos porcentuales más fuertes. Sin embargo, los empleadores en cinco ciudades reportan las intenciones de contratación más débiles. La Tendencia para Guadalajara disminuye por 9 puntos porcentuales mientras las Tendencias son 8 y 6 puntos porcentuales más débiles en Ciudad Juárez y Querétaro, respectivamente.

Comparativo por Ciudades

	1Q 2017	4Q 2016	1Q 2016	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	**14**	**10**	**13**	**+4**	**+1**
Neto Urbano	**14**	**11**	**14**	**+3**	**0**
Tijuana	20	17	14	+3	+6
Chihuahua	17	18	12	-1	+5
Monterrey	16	14	15	+2	+1
Mérida	15	17	16	-2	-1
Ciudad de México	14	8	10	+6	+4
Torreón	14	15	19	-1	-5
León	13	14	12	-1	+1
San Luis Potosí	13	7	11	+6	+2
Hermosillo	12	10	12	+2	0
Mexicali	12	15	10	-3	+2
Ciudad Juárez	11	15	19	-4	-8
Guadalajara	11	12	20	-1	-9
Puebla	10	2	5	+8	+5
Querétaro	7	12	13	-5	-6

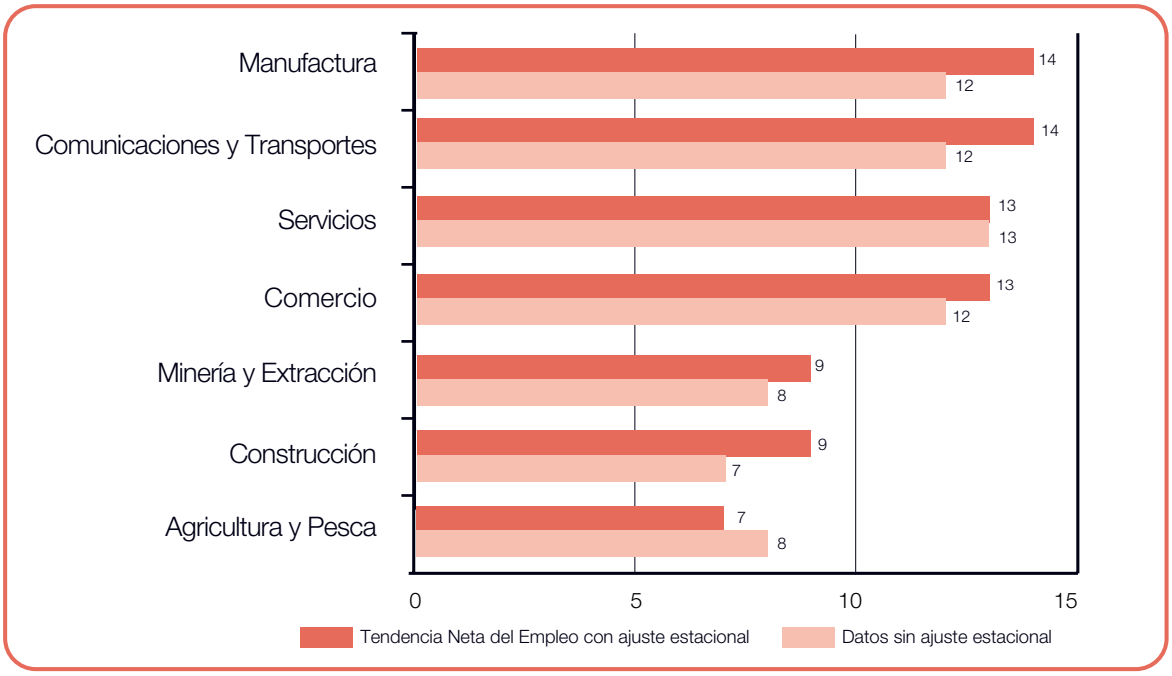
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Se espera que los niveles de contratación incrementen en los siete sectores industriales durante el siguiente trimestre, los empleadores reportan las intenciones de contratación más fuertes en los sectores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes, con una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Se prevé un incremento estable en las plantillas laborales por los empleadores de Servicios y Comercio con Tendencias de +13%, mientras las Tendencias se sitúan en +9% en los sectores Construcción y Minería & Extracción.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en seis de los siete sectores. El incremento más notable de 5 puntos porcentuales es reportado en Comunicaciones & Transportes, mientras las Tendencias son 4 puntos porcentuales más fuertes en Minería & Extracción y Servicios. Por otra parte, los empleadores reportan incrementos de 3 puntos porcentuales en Comercio y Manufactura. Sin embargo, la Tendencia para Agricultura & Pesca disminuye por 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, las expectativas disminuyen por 2 puntos porcentuales tanto en Agricultura & Pesca como en Construcción. Mientras tanto, la Tendencia para Minería & Extracción mejora por 4 puntos porcentuales. Para los demás sectores, los planes de contratación permanecen relativamente estables o sin cambios.



+12 (+14)%

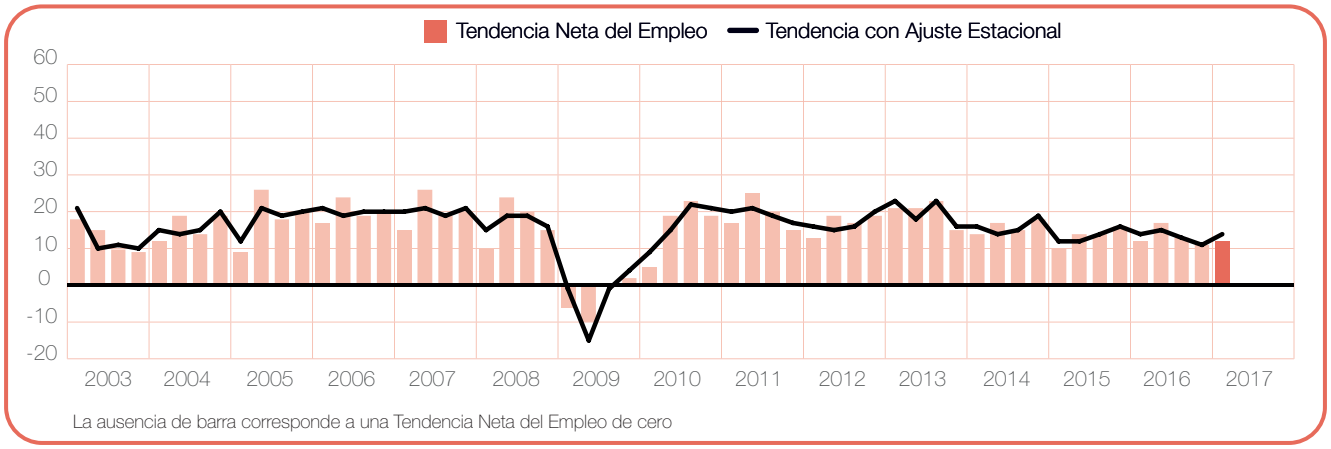
Manufactura

Se prevé un clima de contratación favorable para el 1Q 2017 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. La Tendencia mejora por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece sin cambios en comparación anual.

Se espera que incrementen las plantillas laborales en las siete regiones durante el próximo trimestre. Noroeste reporta fuertes intenciones de contratación con una Tendencia de +24%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en cinco regiones. El incremento más notorios se reportan en Sureste y Valle con 8 puntos porcentuales.

Las Tendencias se debilitan en cuatro regiones en comparación con el 1Q 2016, el más notable es Sureste por 7 puntos porcentuales. Sin embargo los planes de contratación mejoran en dos regiones, entre ellos el Valle con un incremento de 8 puntos porcentuales.



+12 (+14)%

Comunicaciones & Transportes

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación favorable en el 1Q 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%, las intenciones de contratación mejoran por 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanecen relativamente estables en comparación anual.

Se espera un incremento en las plantillas laborales de las siete regiones durante el 1Q 2017, destacando el Noreste y Occidente, donde las Tendencias se ubican en +19%.

En comparación trimestral, las Tendencias mejoran en seis regiones. Noreste reporta el incremento más destacado de 9 puntos porcentuales, mientras las Tendencias son 6 y 5 puntos porcentuales más fuertes en Occidente y el Sureste, respectivamente.

En comparación con el 1Q 2016, las perspectivas de contratación se debilitan en cinco regiones, incluyendo el Noroeste, con una disminución de 9 puntos porcentuales, y el Norte, donde la Tendencia es 5 puntos porcentuales más débil.

+13 (+13)%

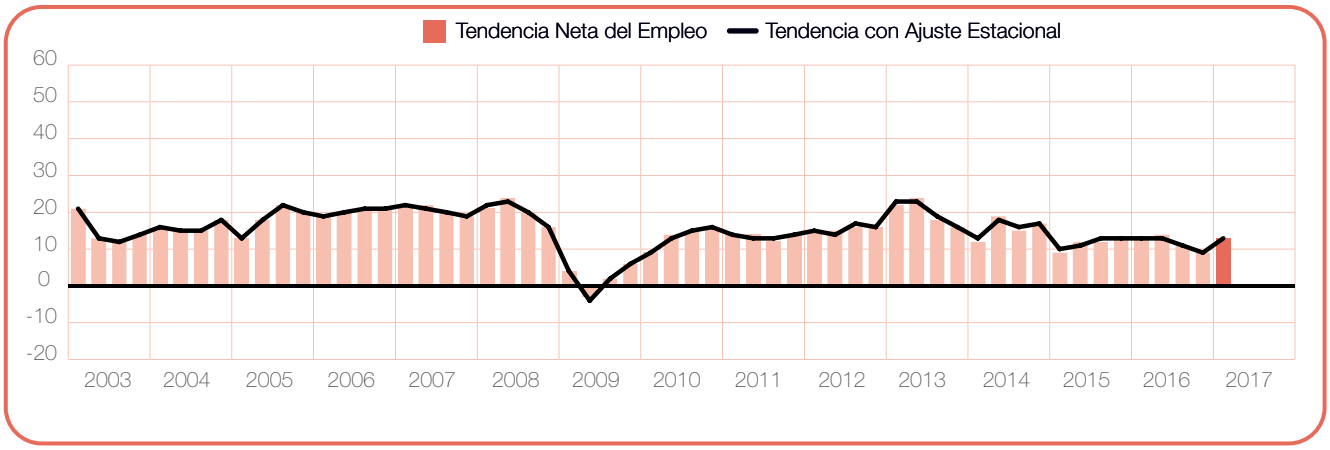
Servicios

Se espera un incremento favorable en las plantillas laborales para el 1Q 2017, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. La Tendencia mejora por 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece sin cambios en comparación anual.

Los empleadores de las siete regiones prevén un incremento en sus niveles de contratación durante el 1Q 2017, destacando el Noreste con una Tendencia de +19%.

En comparación trimestral, los empleadores de cinco regiones reportan planes de contratación más fuertes, destacando el Norte y Occidente, donde las Tendencias mejoran por 7 puntos porcentuales

En comparación anual, las Tendencias mejoran en cinco regiones. En el Centro se reporta un incremento de 3 puntos porcentuales, mientras que las Tendencias disminuyen por 5 y 2 puntos porcentuales en el Valle y el Noroeste, respectivamente.



+12 (+13)%

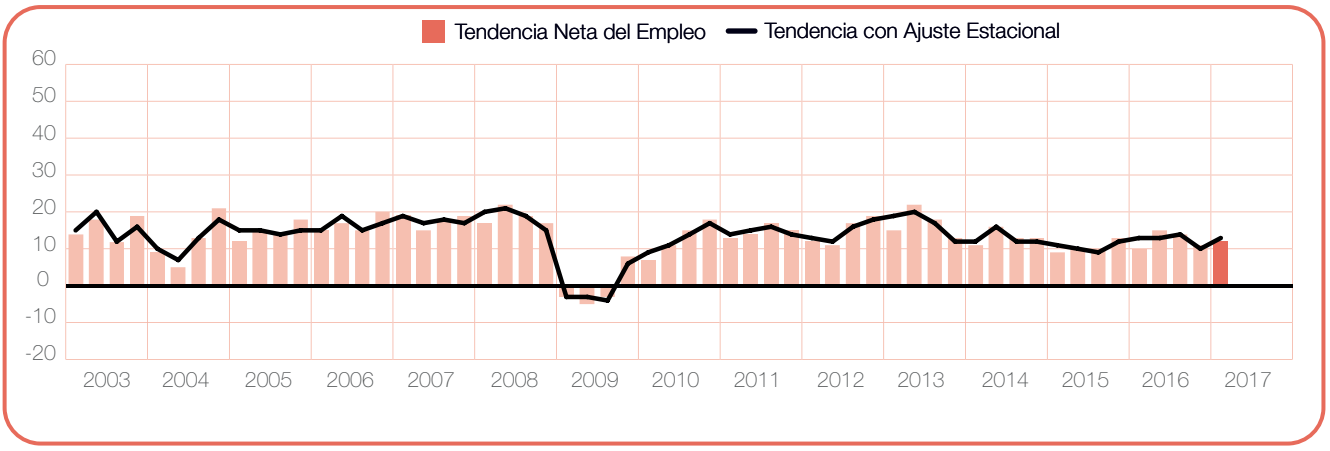
Comercio

Con una Tendencia Neta del Empleo de +13%, los empleadores anticipan una actividad de contratación estable durante el 1Q 2017. Las intenciones de contratación mejoran por 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece sin cambios en comparación anual.

Se prevén incrementos en las plantillas laborales para las siete regiones durante el 1Q 2017. El ritmo de contratación más fuerte se espera en el Valle, con una Tendencia de +20%, mientras las Tendencias de +16% y +15% se reportan en el Noreste y Noroeste, respectivamente. .

En comparación con el 4Q 2016, las expectativas de contratación se fortalecen en tres regiones, destacando el Valle por un incremento considerable de 17 puntos porcentuales.

En comparación anual, las intenciones de contratación son más fuertes en tres regiones – Valle, Noreste y Noroeste. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en tres regiones, el más notable es Sureste por 8 puntos porcentuales.



+8 (+9)%

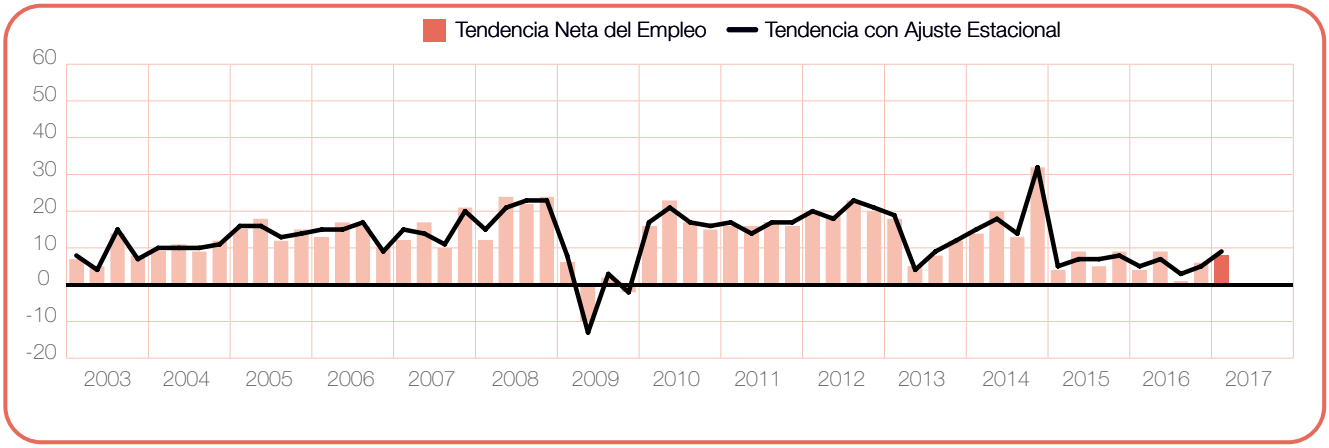
Minería & Extracción

Los buscadores de empleo pueden prever el ritmo de contratación más fuerte en dos años, de acuerdo con empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9% para el 1Q 2017. Las intenciones de contratación se fortalecen 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual.

Se prevé que las plantillas laborales incrementen en seis regiones durante el 1Q 2017. La Tendencia más fuerte de +18% se reporta en Noroeste. Por otra parte, los empleadores en el Sureste reportan una Tendencia de -8%.

En comparación trimestral, los empleadores en cinco regiones reportan las intenciones de contratación más fuertes. El más notorio es de 12 puntos porcentuales reportados en el Noroeste

En comparación anual, los empleadores reportan incrementos en las perspectivas de contratación en cuatro regiones. El Valle reporta un incremento considerable de 15 puntos porcentuales. No obstante, Norte y Sureste disminuyen por 7 puntos porcentuales.



+7 (+9)%

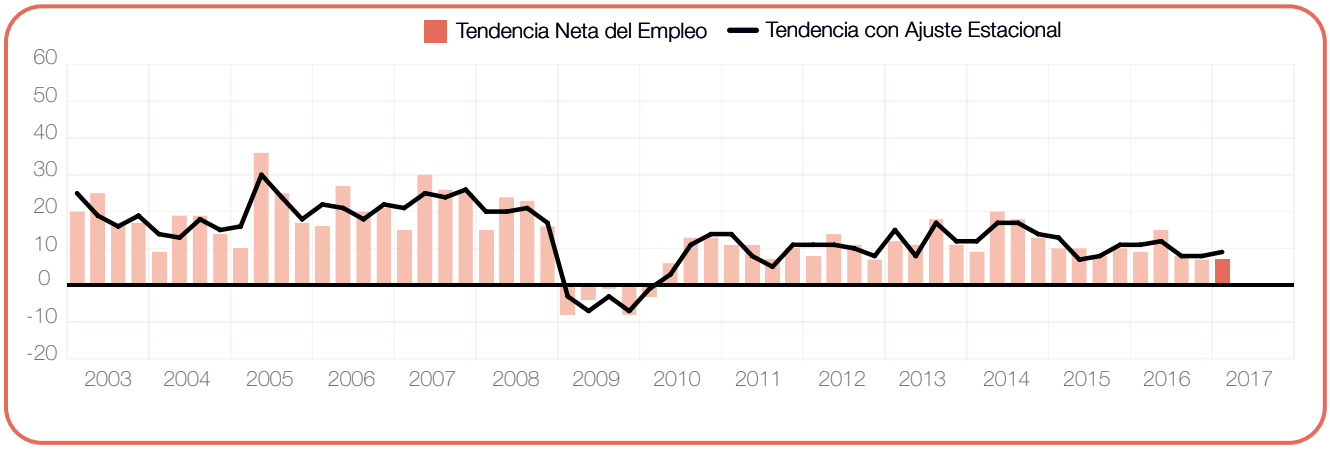
Construcción

Los empleadores reportan planes de contratación optimistas para el próximo trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Las perspectivas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral pero disminuyen por 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se prevé que la fuerza de trabajo crezca en las siete regiones durante el 1Q 2017. El ritmo de contratación más fuerte se espera en el Norte, con una Tendencia de +20%. Mientras la Tendencia más ligera se reporta en el Sureste con +2%.

Las intenciones de contratación mejoran en tres regiones en comparación con el trimestre anterior, destacando el Norte y Noroeste ambos con incrementos de 5 puntos porcentuales.

En comparación anual las Tendencias disminuyen en cuatro regiones, el Noreste y Occidente destacan con disminuciones de 9 puntos porcentuales. Mientras los planes de contratación mejoran en tres regiones, destacando el Noroeste por 7 puntos porcentuales.



+8 (+7)%

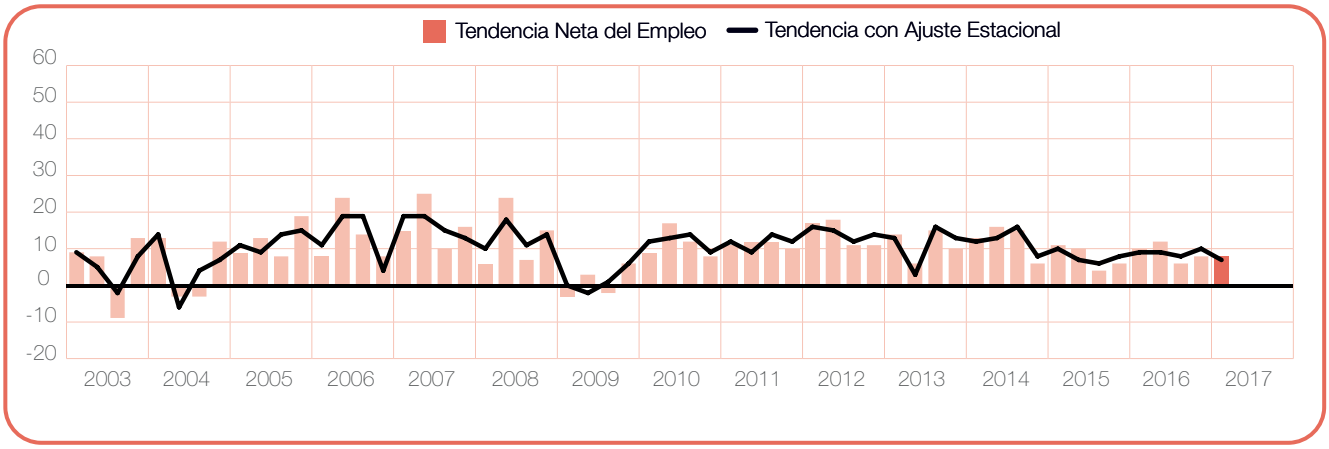
Agricultura & Pesca

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en el 1Q 2017, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7%. Sin embargo, las expectativas de contratación disminuyen por 3 y 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los empleadores en cinco de las siete regiones esperan que los niveles de contratación incrementen en el próximo trimestre. El mercado laboral más fuerte se espera en el Noreste donde la Tendencia es +11%. No obstante, los empleadores reportan planes de contratación lentos en el Norte, con una Tendencia de -9%, mientras la Tendencia para el Valle se sitúa en -1%.

En comparación trimestral las intenciones de contratación se debilitan en cuatro regiones, entre ellos el Norte, con una disminución de 27 puntos porcentuales.

En comparación anual, los planes de contratación disminuyen en cinco regiones, destacando el Sureste con una disminución de 10 puntos porcentuales.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

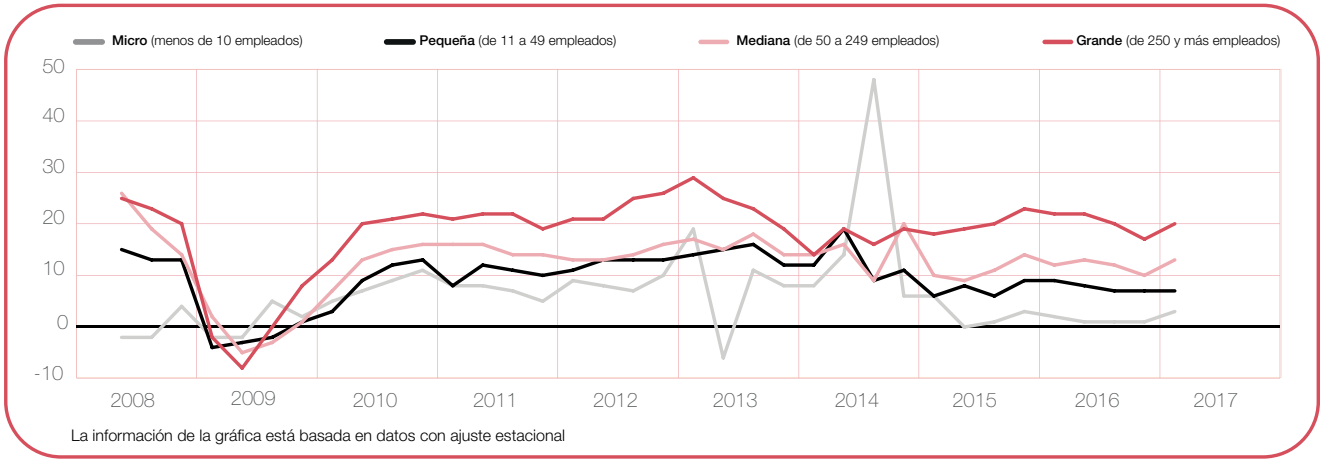
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo a los cuatro tamaños de organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las empresas Pequeñas tienen de 10 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de los cuatro tamaños de empresa anticipan un incremento en sus plantillas laborales durante el 1Q 2017. El mercado laboral más fuerte se prevé por las empresas Grandes, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +20%, mientras las Tendencias se ubican en +13% y +7% para las empresas Medianas y Pequeñas, respectivamente. Mientras tanto, las Microempresas reportan una Tendencia moderada de +3%.

En comparación trimestral, los planes de contratación son 3 puntos porcentuales más fuertes para las empresas Grandes y Medianas, mientras que las Microempresas reportan un incremento de 2 puntos porcentuales. No obstante, la Tendencia para las empresas Pequeñas permanece sin cambios.

En comparación con el 1Q 2016, las intenciones de contratación son 2 puntos porcentuales más débiles para las empresas Pequeñas y Grandes. Por otra parte, las Tendencias permanecen relativamente estables en las Micro y Medianas empresas.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional*
	%	%	%	%	%	%
Grande	25	4	70	1	+21	**+20**
Mediana	15	4	79	2	+11	**+13**
Pequeña	10	4	83	3	+6	**+7**
Micro	7	6	84	3	+1	**+3**

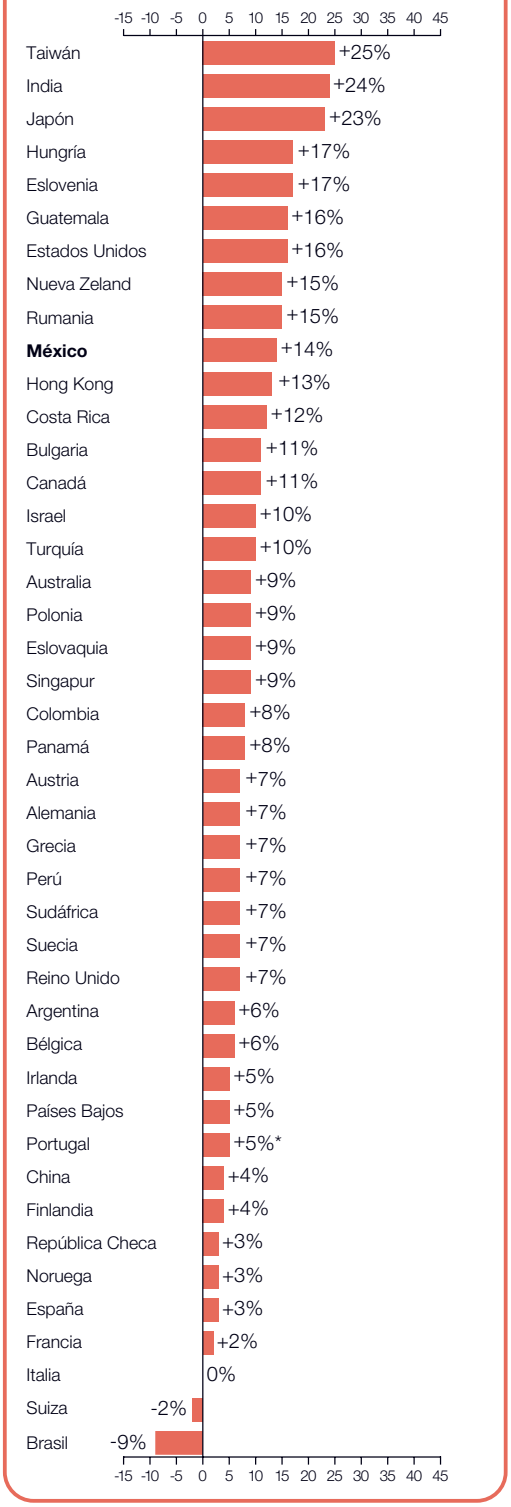


Encuesta de Expectativas de Empleo ManpowerGroup, Global

	1Q 2017	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	7 (6)[1]	3 (0)[1]	-1 (-1)[1]
Brasil	-8 (-9)[1]	1 (-1)[1]	2 (2)[1]
Canadá	6 (11)[1]	1 (2)[1]	4 (4)[1]
Colombia	6 (8)[1]	-5 (-2)[1]	-4 (-4)[1]
Costa Rica	16 (12)[1]	9 (3)[1]	0 (-3)[1]
Estados Unidos	13 (16)[1]	-3 (-2)[1]	-1 (-1)[1]
Guatemala	16 (16)[1]	6 (7)[1]	1 (1)[1]
México	12 (14)[1]	2 (4)[1]	1 (1)[1]
Panamá	8 (8)[1]	-1 (0)[1]	-3 (-5)[1]
Perú	7 (7)[1]	0 (-1)[1]	-1 (-1)[1]
Asia Pacífico			
Australia	8 (9)[1]	-4 (-2)[1]	0 (0)[1]
China	4 (4)[1]	-1 (-1)[1]	-3 (-3)[1]
Hong Kong	13 (13)[1]	0 (1)[1]	-2 (-2)[1]
India	21 (24)[1]	-10 (-7)[1]	-19 (-19)[1]
Japón	22 (23)[1]	2 (0)[1]	1 (0)[1]
Nueva Zelanda	15 (15)[1]	0 (0)[1]	4 (4)[1]
Singapur	8 (9)[1]	0 (1)[1]	-1 (-1)[1]
Taiwán	20 (25)[1]	-2 (4)[1]	-1 (-2)[1]
EMOA†			
Alemania	4 (7)[1]	-5 (-1)[1]	4 (4)[1]
Austria	3 (7)[1]	0 (4)[1]	3 (3)[1]
Bélgica	6 (6)[1]	5 (5)[1]	5 (5)[1]
Bulgaria	7 (11)[1]	1 (0)[1]	2 (0)[1]
Eslovaquia	7 (9)[1]	1 (1)[1]	-3 (-3)[1]
Eslovenia	13 (17)[1]	5 (5)[1]	13 (13)[1]
España	1 (3)[1]	-1 (-1)[1]	0 (0)[1]
Finlandia	1 (4)[1]	4 (2)[1]	7 (2)[1]
Francia	1 (2)[1]	-1 (0)[1]	3 (3)[1]
Grecia	2 (7)[1]	2 (1)[1]	2 (2)[1]
Hungría	15 (17)[1]	5 (5)[1]	6 (6)[1]
Irlanda	4 (5)[1]	-5 (-6)[1]	-3 (-3)[1]
Israel	7 (10)[1]	-4 (-1)[1]	2 (2)[1]
Italia	-2 (0)[1]	0 (-1)[1]	-1 (-1)[1]
Noruega	3 (3)[1]	-1 (-1)[1]	-1 (-1)[1]
Países Bajos	5 (5)[1]	2 (2)[1]	2 (2)[1]
Polonia	4 (9)[1]	-4 (-1)[1]	-1 (-1)[1]
Portugal	5	1	–
República Checa	1 (3)[1]	-6 (-4)[1]	1 (1)[1]
Reino Unido	6 (7)[1]	2 (2)[1]	1 (1)[1]
Rumania	6 (15)[1]	0 (3)[1]	5 (5)[1]
Sudáfrica	8 (7)[1]	-1 (-1)[1]	1 (2)[1]
Suecia	6 (7)[1]	5 (5)[1]	2 (2)[1]
Suiza	-3 (-2)[1]	-4 (-3)[1]	-3 (-3)[1]
Turquía	5 (10)[1]	-1 (0)[1]	-6 (-6)[1]

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.
1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

Tendencia Neta del Empleo 1Q 2017



* Dato sin ajuste estacional

ManpowerGroup entrevistó alrededor de 60,000 empleadores en 43 países y territorios para pronosticar la actividad del mercado laboral en el primer trimestre de 2017*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: "¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre del año (enero – marzo 2017), en comparación con el trimestre actual?"

La encuesta indica que los buscadores de empleo en todo el mundo prevén incrementar sus plantillas laborales en los tres primeros meses de 2017. Se espera que la actividad de contratación continúe en la mayoría de los mercados laborales en el mundo, y la mayor parte de las expectativas se mantienen relativamente estables o mejoran desde el año previo a la fecha. En su conjunto, los empleadores de 40 de los 43 países y territorios tienen pensado incrementar sus plantillas laborales al comienzo de 2017, y la encuesta revela pocos signos de que la incertidumbre asociada al Brexit o al voto electoral en Estados Unidos resulte en una volatilidad significante del mercado laboral. Por el contrario, los empleadores parecen estar satisfechos observando las condiciones del mercado y ajustando sus plantillas laborales de acuerdo a las necesidades de sus empresas.

En general, las previsiones son mixtas en comparación a las encuestas del cuarto trimestre de 2016 y del primer trimestre del mismo año. Los planes de contratación mejoran en 19 de 43 países y territorios en comparación trimestral, disminuyen en 17, y se mantienen sin cambios en siete. Las Tendencias se fortalecen en 20 países y territorios en comparación anual, se debilitan en 18 y se mantienen sin cambios en cuatro. La mayor confianza de contratación para el primer trimestre de 2017 se sitúa en Taiwán, India, Japón, Hungría y Eslovenia. Las previsiones más débiles se reportan en Brasil, Suiza e Italia.

Se esperan contrataciones en nueve de 10 países encuestados en América. En comparación trimestral, la confianza de contratación se fortalece en cuatro países, se debilita en cuatro y se mantiene sin cambios en dos. En comparación con el primer trimestre del 2016, los planes de contratación mejoran en cuatro países, pero se debilitan en los seis restantes. Los planes de contratación más fuertes se reportan tanto en Estados Unidos como en Guatemala, mientras que los empleadores en Brasil esperan una disminución en las nóminas por octavo trimestre consecutivo y reportan los planes de contratación más débiles tanto de la región como del mundo.

Los empleadores esperan un incremento de sus plantillas laborales en 23 de 25 piases de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). En comparación trimestral, las perspectivas de contratación mejorara en 12 de 15 países, se debilita en 10 y se mantiene sin cambios en tres. En comparación anual, las Tendencias mejoran en 15 países, disminuyen en siete y dos se mantienen sin cambios. Las regiones con planes de contratación más optimistas para el primer trimestre del 2017 se reporta en Hungría, y Eslovenia, donde los empleadores esperan la actividad del mercado laboral más fuerte desde que las encuestas iniciaron en sus respectivos países. En cambio las perspectivas más débiles de empleo se reportan en Suiza, donde la Tendencia es negativa por primera vez en dos años, y en Italia, donde se espera que la actividad del mercado laboral sea poco favorable en el primer trimestre del año.

Los empleadores de los ocho países y territorios que se encuentran en la región de Asia – Pacifico esperan que la fuerza de trabajo aumente en el periodo de enero-marzo 2017. En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en tres países y territorios, se debilitan en tres y se mantienen sin cambios en dos. En comparación anual, se espera que las expectativas de contratación aumenten en Nueva Zelanda, que sean lentas en cinco países y que se mantengan sin cambios en dos. Los empleadores taiwaneses esperan el ritmo de contratación más fuerte tanto en la región como a nivel mundial. Mientras los empleadores chinos reportan las expectativas de contratación más moderadas de la región.

Los resultados completos para cada uno de los 43 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 14 de Marzo de 2017 detallando las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2017.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Portugal.

** Portugal se unió a la encuesta en el 3Q 2016 y no presenta datos de Tendencia anual para su comparación.

Comparativo Internacional - América

Más de 23,000 empleadores de 10 países del Norte, Centro y Sudamérica compartieron sus planes de contratación para el periodo de enero – marzo 2017. Se espera que las plantillas de contratación incrementan en todos los países excepto en Brasil.

Las regiones con los planes de contratación más optimistas se reportan en Guatemala y Estados Unidos donde uno de cada cinco empleadores espera incrementar sus plantillas laborales para el periodo de enero-marzo 2017. La confianza de los empleadores en Estados Unidos es más fuerte en el sector Recreación & Esparcimiento, así como en los sectores Comercio y Comunicaciones & Transportes. En Guatemala uno de cada cuatro empleadores encuestados en el sector Manufactura planea contratar, generando las expectativas más optimistas en este sector desde 2010.

Se espera que las oportunidades para los buscadores de empleo en Canadá sean las más fuertes después de tres años. Los empleadores del sector Administración Pública reportan los planes de contratación más fuertes para el 1Q 2017 y las expectativas para este sector están en su nivel más optimista desde el 4Q 2008. También se reporta una creciente expectativa de contratación para los sectores de Manufacturas de bienes duraderos y no duraderos ya que por el debilitamiento de la moneda canadiense se espera una mayor demanda por parte de Estados Unidos.

En México, la confianza de los empleadores permanece optimista, ya que se espera un incremento de las plantillas laborales en todos los sectores y regiones. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en los sectores Comunicaciones & Transportes, y Manufactura, donde el incremento de la demanda de trabajo se anticipa en gran parte en la industria automotriz.

Por otra parte, se espera que el ritmo de contratación en Costa Rica permanezca sin cambios en el primer trimestre del año, con expectativas optimistas reportadas en la mayoría de los sectores y regiones. En cuanto a Panamá, las Tendencias también son positivas en sus sectores industriales, pero las expectativas de contratación son más moderadas en comparación con el 1Q 2016.

Los empleadores en Colombia anticipan algunas oportunidades para los buscadores de empleo durante el próximo trimestre. Sin embargo, la Tendencia cayó por tercer trimestre consecutivo a su menor nivel desde el 3Q 2009, esto se debe a que el sector Servicios reportó perspectivas de empleo más débiles desde el lanzamiento de la encuesta en el 4Q 2008 y a las bajas expectativas en Minería desde que se empezó a reportar como un solo sector en 2013.

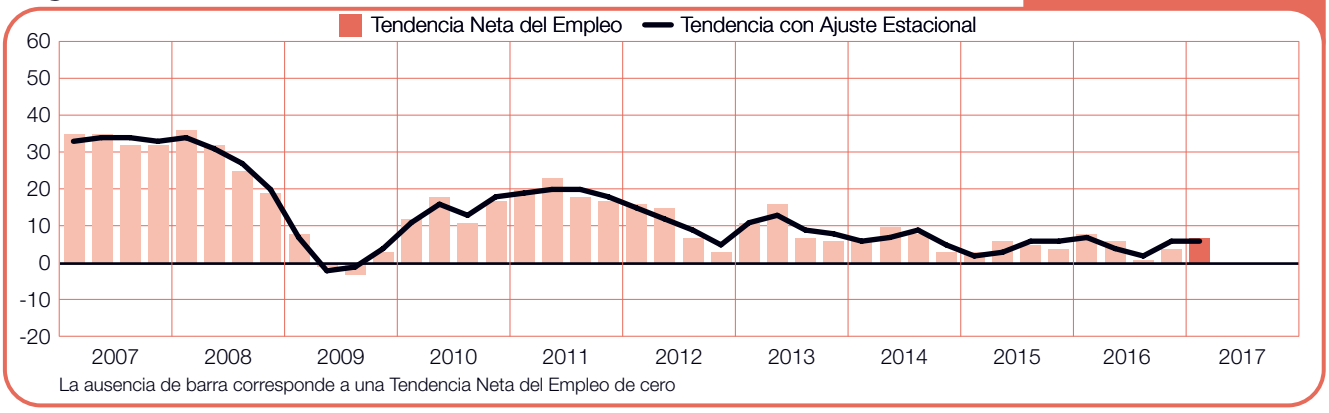
En Perú, los planes de contratación son favorables en todos los sectores y regiones. No obstante, a pesar de que los sectores Construcción y Minería aumentaron sus expectativas en comparación anual, se espera que la actividad de contratación en los demás sectores varié un poco en comparación con el trimestre anterior y con el 1Q 2016.

El problema inflacionario continúa inquietando a los empleadores en Argentina, pero en general, la perspectiva de contratación sigue siendo optimista con un incremento de las plantillas laborales en la mayoría de los sectores y regiones. El pronóstico del sector Agricultura y Pesca es el más fuerte en más de cinco años, tras cuatro trimestres consecutivos de crecimiento y expectativas de una cosecha récord de granos.

Una vez más, los empleadores de Brasil reportan los planes de contratación más débiles de toda la región, así como del mundo, la perspectiva permanece en números negativos por octavo trimestre consecutivo. Las oportunidades para los buscadores de empleo en el sector Construcción son poco probables, y la perspectiva en el sector Servicios crece negativamente en comparación trimestral y anual.

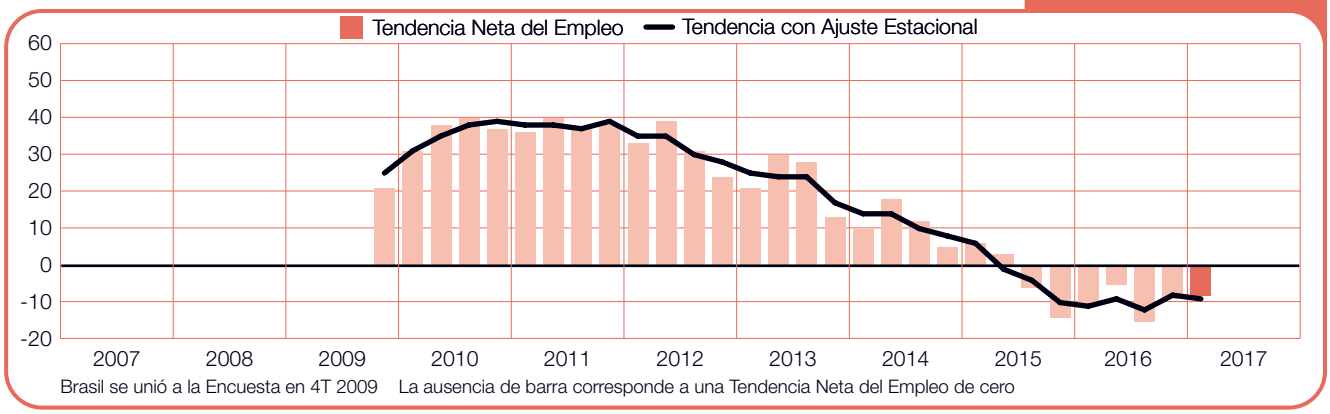
Argentina

+7 (+6)%



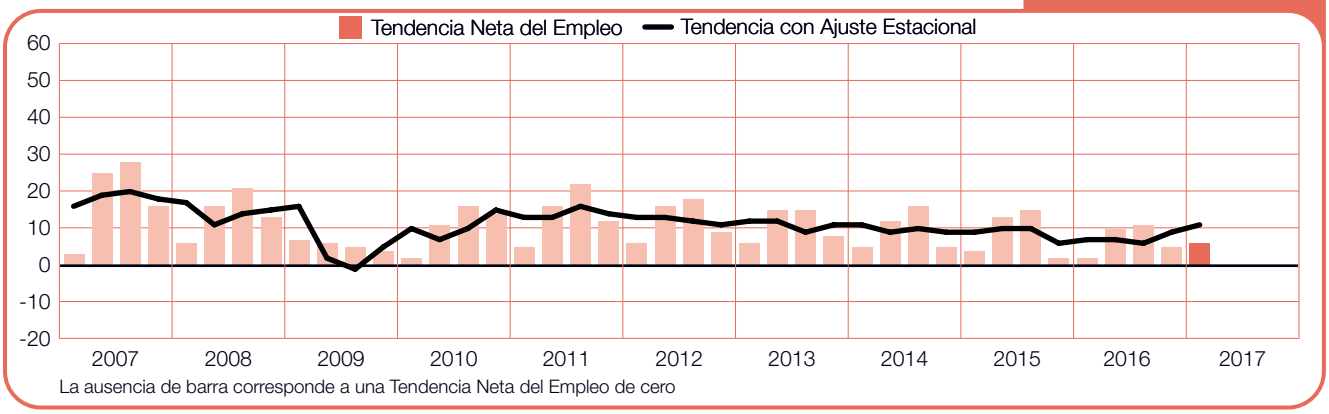
Brasil

-8 (-9)%



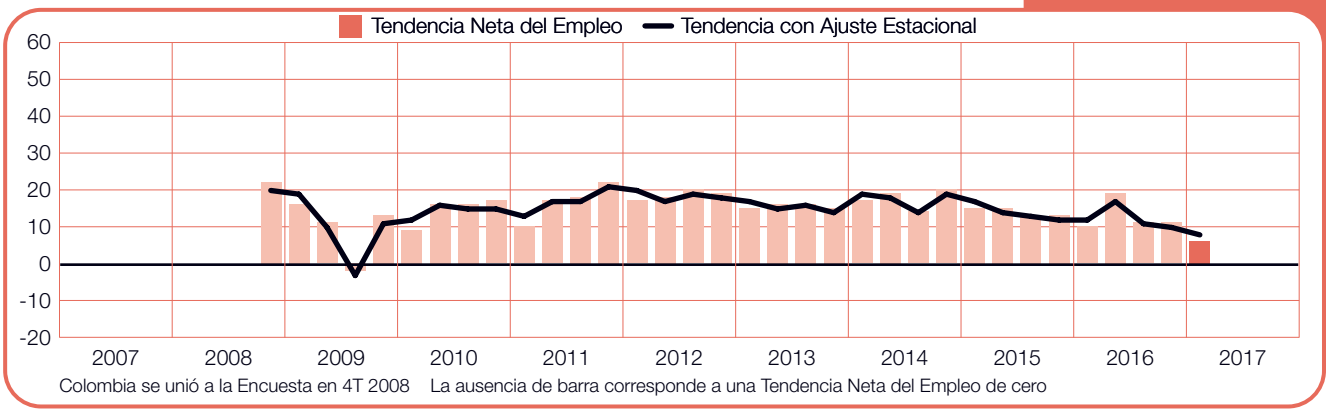
Canadá

+6 (+11)%



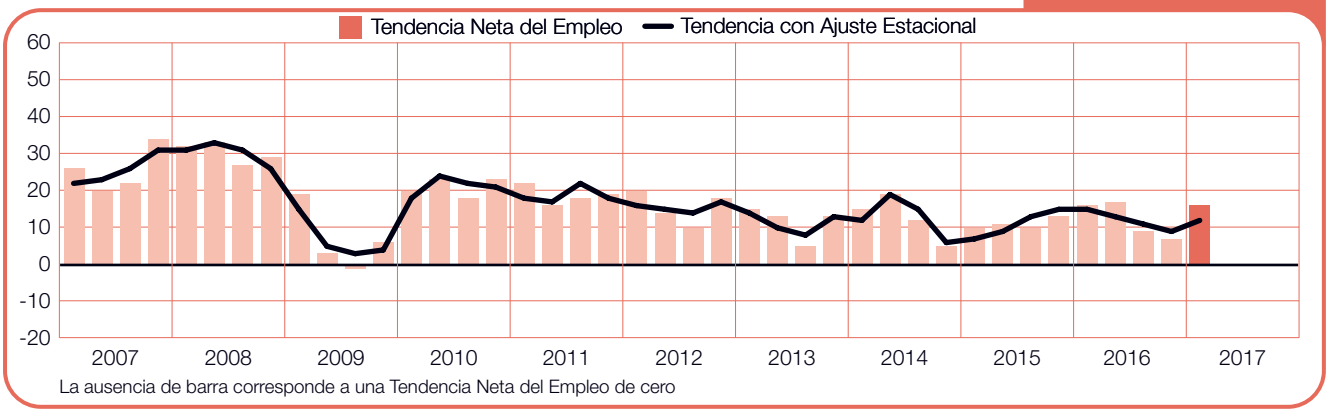
Colombia

+6 (+8)%



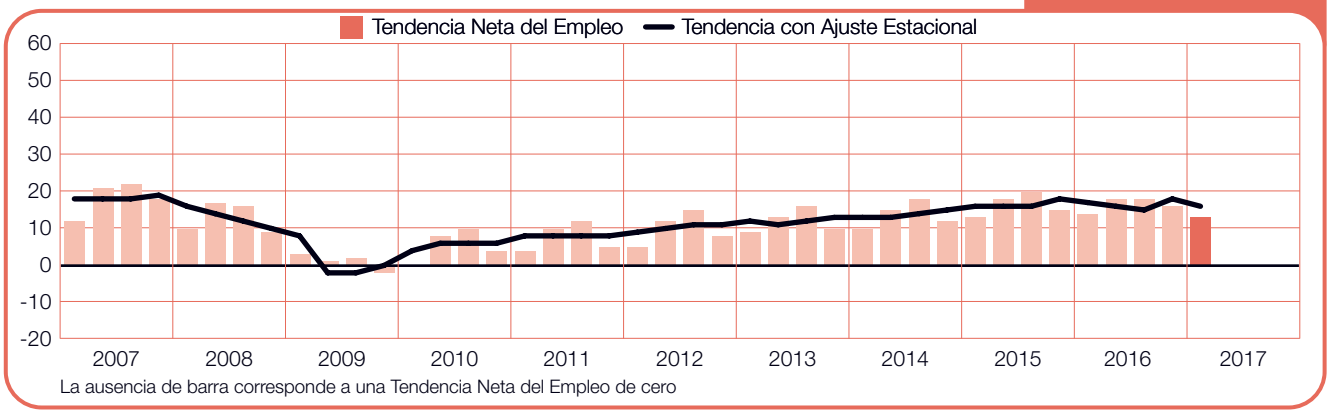
Costa Rica

+16 (+12)%



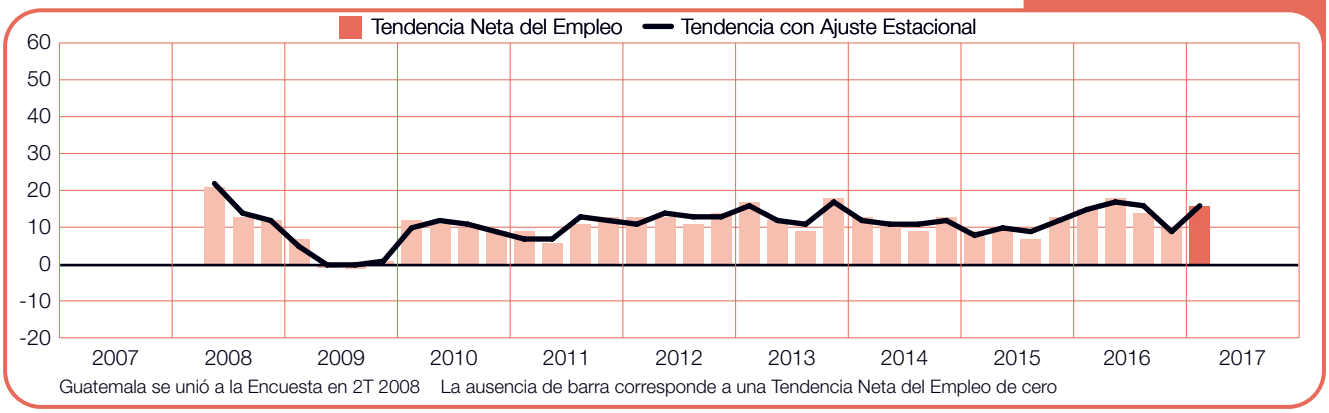
Estados Unidos de América

+13 (+16)%



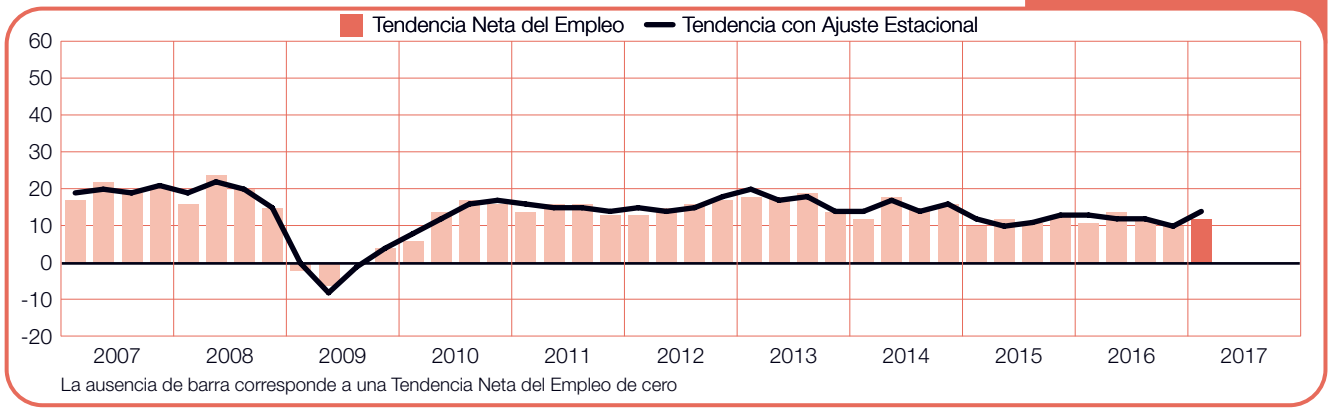
Guatemala

+16 (+16)%



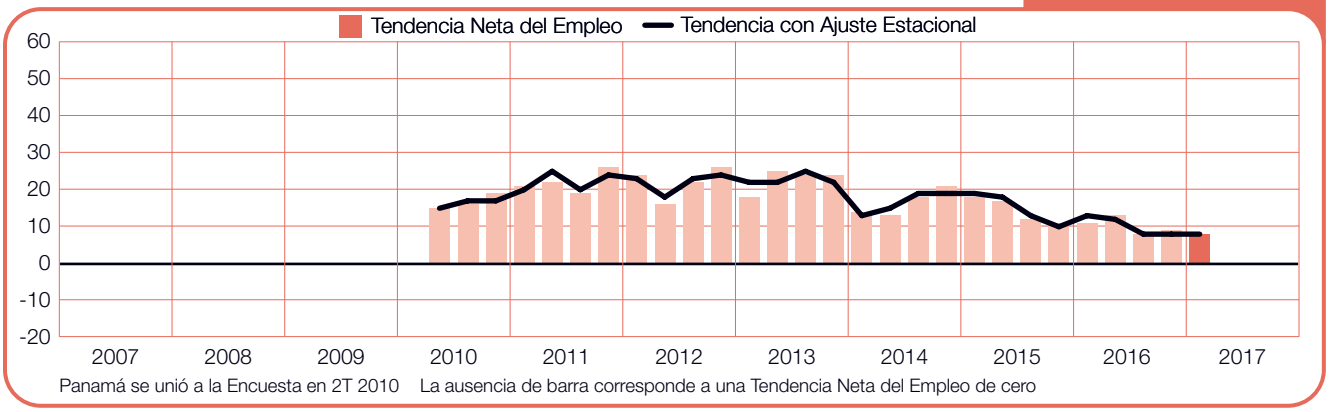
México

+12 (+14)%



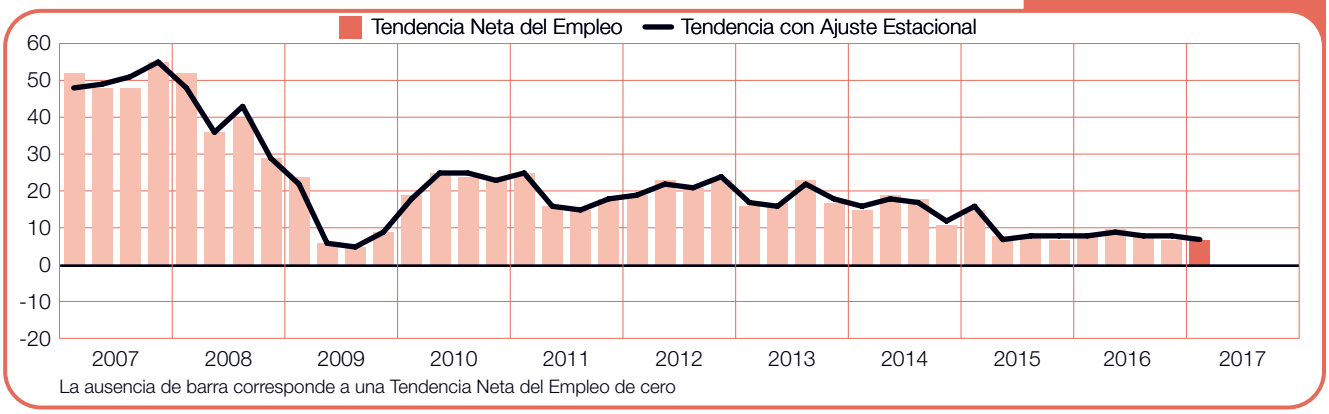
Panamá

+8 (+8)%



Perú

+7 (+7)%


Tendencia Neta del Empleo
Tendencia con Ajuste Estacional
60
50
40
30
20
10
0
-10
-20
2007
2008
2009
2010
2011
2012
2013
2014
2015
2016
2017
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero

Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia – Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de contratación durante los primeros tres meses del año, no obstante, las expectativas de contratación varían ampliamente.

Los empleadores de Taiwán reportan las intenciones de contratación más fuertes para el primer trimestre de 2017, así como la Tendencia más optimista entre los 43 países y territorios participantes, alentado por las expectativas de crecimiento continuo de exportaciones y la mejora del consumo privado. Uno de cada cuatro empleadores taiwaneses espera aumentar sus plantillas laborales para el periodo enero – marzo 2017.

Se espera que el ritmo de contratación en India sea lento por cuarto trimestre consecutivo y que el optimismo de los empleadores llegue a su peor nivel desde el tercer trimestre de 2013. Sin embargo, más de uno de cada cinco empleadores comentan que tienen intenciones de aumentar sus contrataciones en los próximos tres meses. Como resultado, se espera que el ritmo de contratación de India sea más fuerte que todos los países y territorios encuestados después de Taiwán.

Las oportunidades para los buscadores de empleo en Japón se mantienen fuertes, y un cuarto de todos los empleadores anticipan incrementar sus planillas laborales en el periodo de enero – marzo. Sin embargo, retener el talento que necesitan sigue siendo una prioridad para la mayoría de los empleadores en Japón. Tal y como lo revela la más reciente Encuesta de Escasez de Talento de ManpowerGroup, los empleadores siguen teniendo un reto debido a la disminución de talento disponible y algunos esperan que la solución a esta escasez sea encontrada pronto.

Los empleadores en China continúan con cierto optimismo respecto a las expectativas de contratación en todos los sectores y regiones. Sin embargo, cerca de dos tercios de los encuestados respondieron “No Sabe” cuando se les preguntó sobre las expectativas de contratación para el periodo de enero – marzo. Esta incertidumbre puede predecir un esfuerzo mayor por mantener la flexibilidad de la fuerza laboral y ajustar las plantillas laborales según se necesite, mientras el país continúa su transición hacia una economía basada en servicios.

Los esfuerzos de Australia para enfatizar los sectores no mineros de la economía parecen mantener tracción. Los empleadores en todos los sectores y regiones esperan incrementos en sus contrataciones, teniendo más oportunidades para los buscadores de empleo en los sectores Servicios, Finanzas y Seguros & Bienes Raíces.

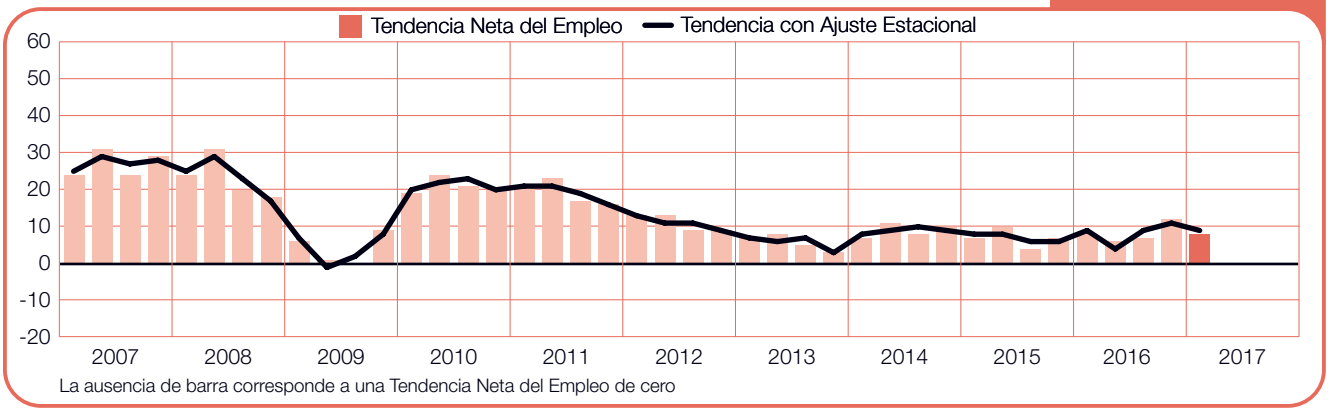
Los planes de contratación son también uniformemente positivos en Nueva Zelanda. Los pronósticos indican que los mercados laborales más activos se presentarán en los sectores Comunicaciones & Transportes y Minería & Construcción.

Por otra parte, se espera que los planes de contratación en Hong Kong se mantengan favorables a pesar de una desaceleración general en comercio y el turismo. Los empleadores en el sector Servicios reportan la Tendencia más fuerte para el primer trimestre, con contrataciones activas también esperadas en el sector Minería & Construcción, donde un cuarto de los empleadores encuestados comenta que planean contratar en el período de enero a marzo 2017.

Los empleadores de Singapur esperan incrementos en sus contrataciones en la mayoría de los sectores de Singapur. A excepción del sector Comercio, donde la Tendencia ha disminuido gradualmente por cuarto trimestre consecutivo y los empleadores reportan su primera estimación negativa desde la recesión de 2009.

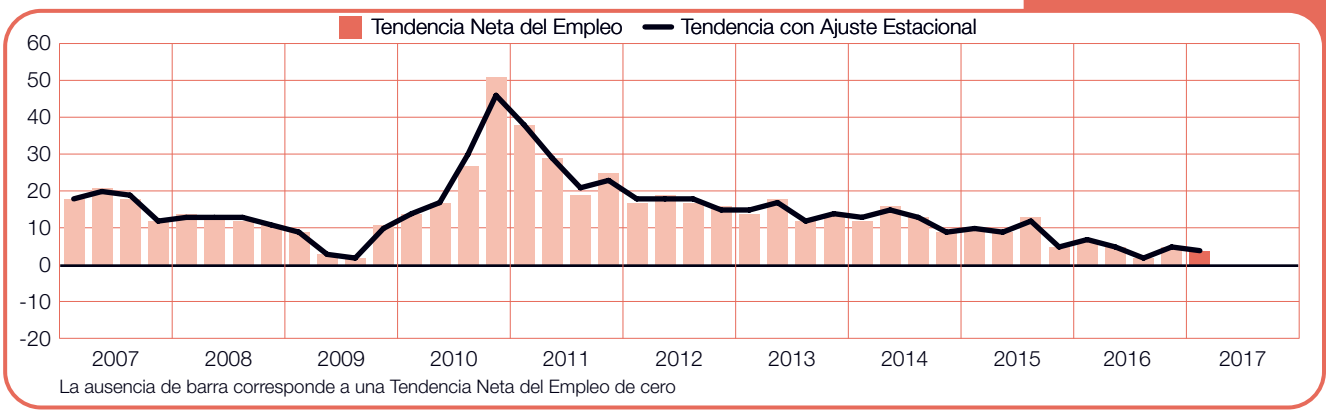
Australia

+8 (+9)%



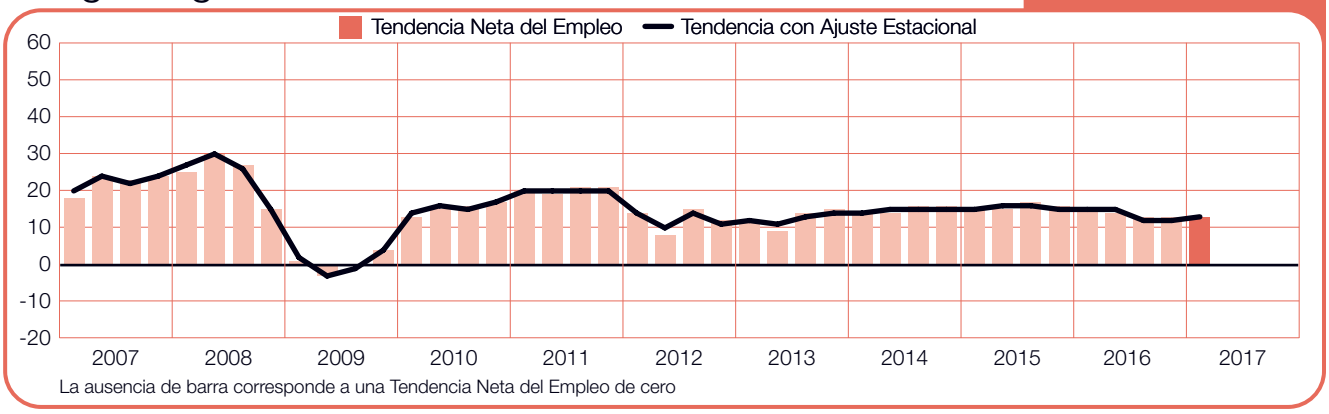
China

+4 (+4)%



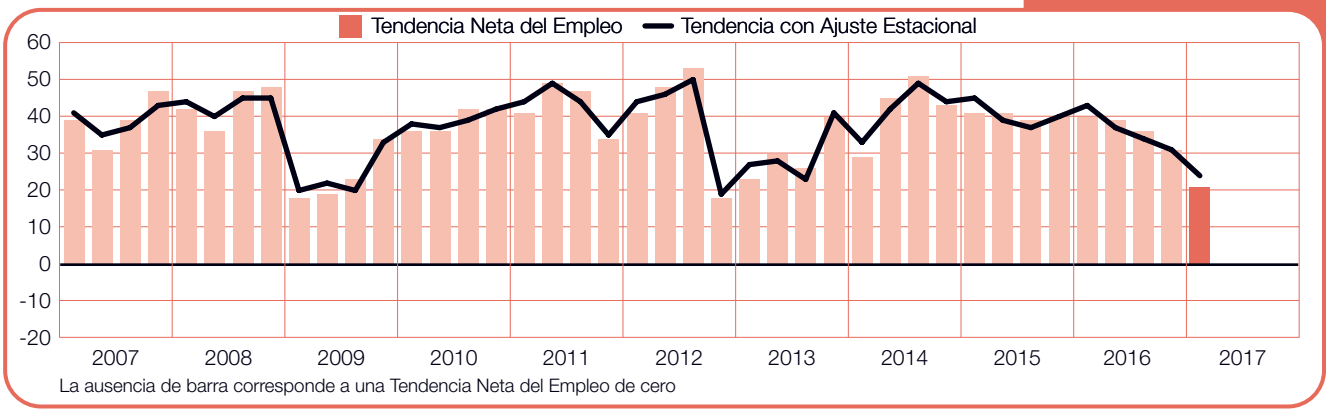
Hong Kong

+13 (+13)%



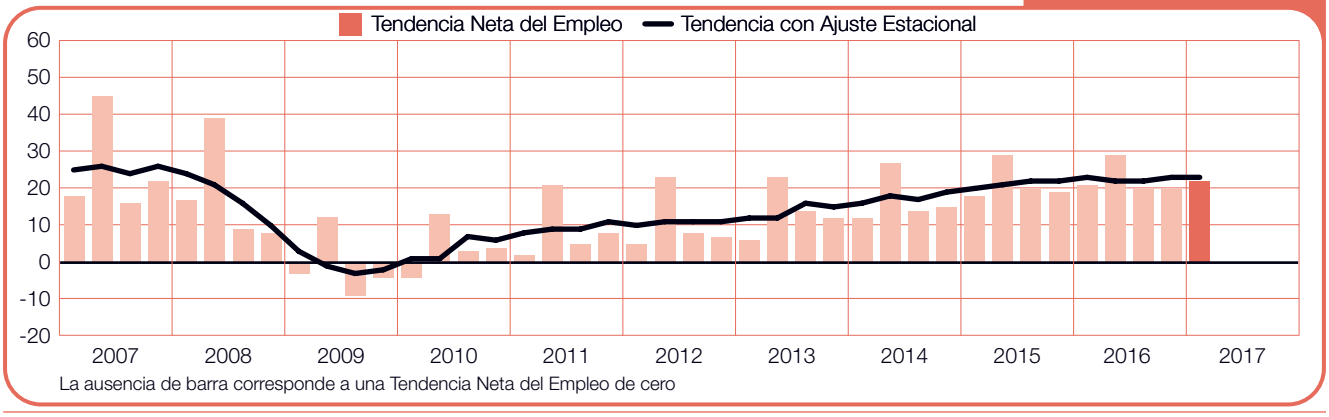
India

+21 (+24)%



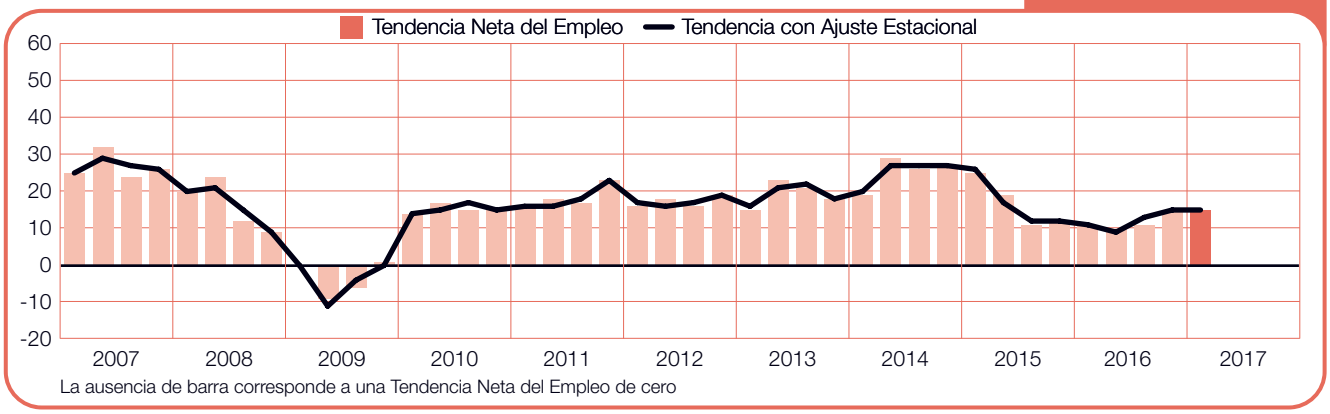
Japón

+22 (+23)%



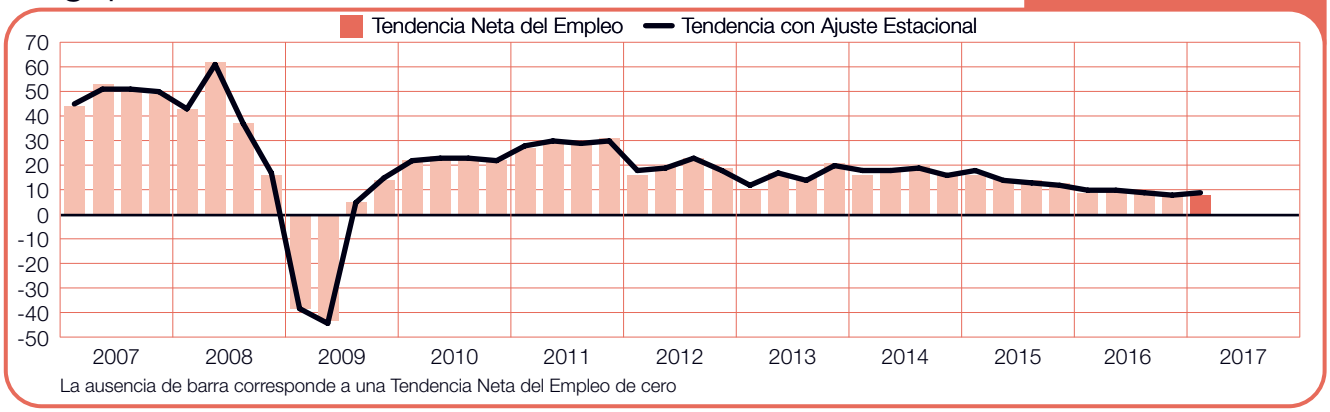
Nueva Zelanda

+15 (+15)%



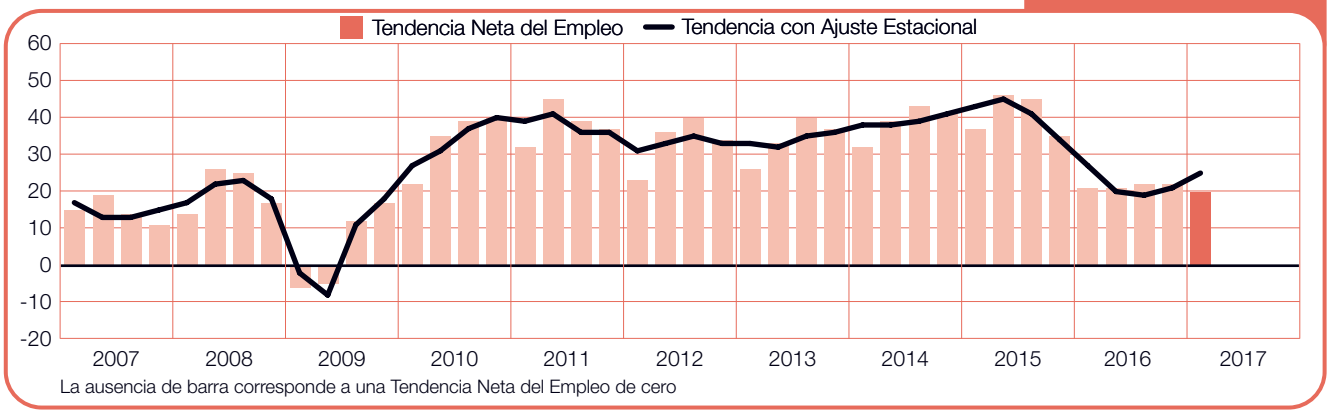
Singapur

+8 (+9)%



Taiwán

+20 (+25)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup entrevistó a más de 20,000 empleadores en 25 países y territorios en la región Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Se espera un incremento en el empleo en todos los países durante el periodo de enero – marzo, excepto en Italia y Suiza.

Los empleadores de Hungría y Eslovenia reportan la previsión más fuerte para el primer trimestre, con las intenciones de contratación más optimistas desde que fue lanzada la encuesta para ambos países. La Tendencia favorable de Hungría es impulsada por un optimismo sin precedentes tanto en el sector Construcción como en el sector Comercio. De igual manera, la expectativa para Eslovenia se apoya por las previsiones más optimistas reportadas hasta la fecha en cinco de los 10 sectores del país, con los sectores Construcción y Comercio incluidos en los cinco ya mencionados.

Los buscadores de empleo encontrarán oportunidades favorables para el primer trimestre, tanto en Rumania como en Bulgaria. La tendencia de Rumania es la más fuerte desde el cuarto trimestre de 2008, con la mayor actividad de contratación esperada en los sectores Manufactura y Comercio, donde aproximadamente tres de cada 10 empleadores planean incrementar sus plantillas laborales. La previsión para Bulgaria resalta debido a las Tendencias más fuertes reportadas en los sectores Finanzas, Seguros & Bienes Raíces, Manufactura y Comercio, desde que comenzó la encuesta.

Avances notables en la confianza del empleador también son evidentes en Bélgica con la previsión más fuerte reportada desde el tercer trimestre de 2011. La Tendencia es impulsada, en mayor parte, por las intenciones de contratación más optimistas reportadas en más de cinco años en el sector Finanzas & Negocios.

De igual manera, las previsiones austriacas de los sectores Manufactura y Agricultura son los más fuertes desde el cuarto trimestre de 2008 y ayudan a impulsar la Tendencia general del país hacia un nivel como el reportado en el tercer trimestre de 2012.

La confianza de los empleadores gira hacia una dirección diferente en Irlanda. La Tendencia crece de manera paulatina, mientras que las previsiones se debilitan en la mayoría de los sectores y regiones tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

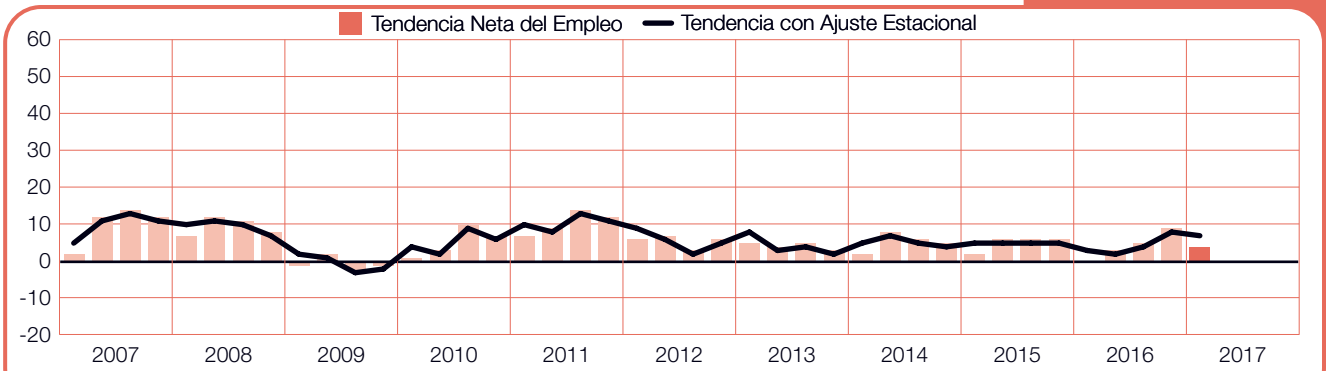
Por otra parte, en Reino Unido se espera que la fuerza laboral sea moderada debido a que los empleadores se mantienen resistentes tras el referéndum del Brexit, con una mejora en los planes de contratación en comparación trimestral y manteniéndose relativamente estables en comparación anual.

Se espera un incremento en las plantillas laborales en todos los sectores industriales de Alemania, con una mayores oportunidades en el sector Finanzas & Negocios. La encuesta indica que el ritmo de contratación en Francia será más moderado, pero el incremento del empleo se anticipa en todos los sectores, particularmente en el de Comunicaciones & Transportes, donde la Tendencia aumenta considerablemente, tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

La confianza en las contrataciones es considerablemente más débil en Italia y Suiza. La Tendencia de Italia es relativamente estable en comparación trimestral y anual, pero los planes de contratación son negativos en seis de los 10 sectores y en dos de las cuatro regiones. La previsión suiza se desvía de nuevo a números negativos después de dos años, disminuyendo ligeramente en comparación trimestral y anual.

Alemania

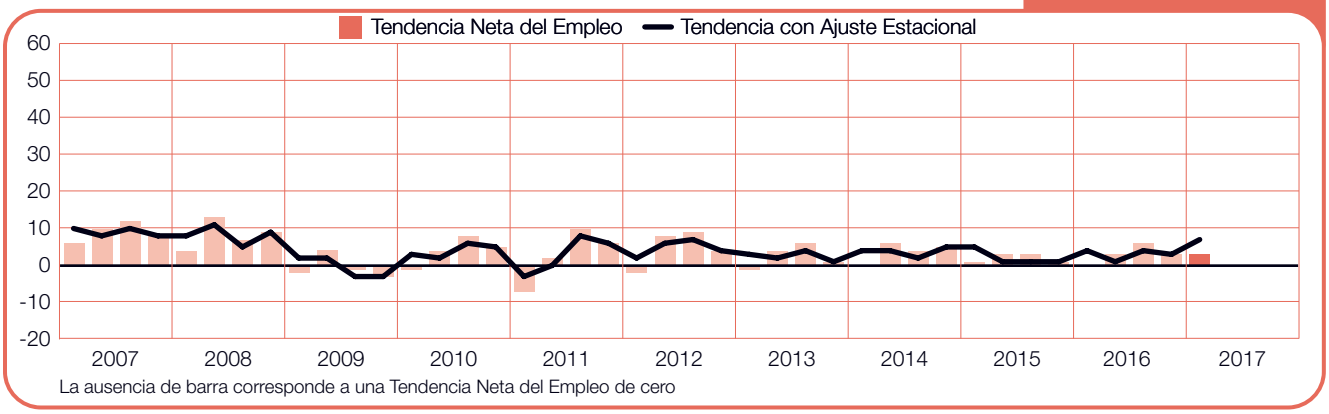
+4 (+7)%



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero

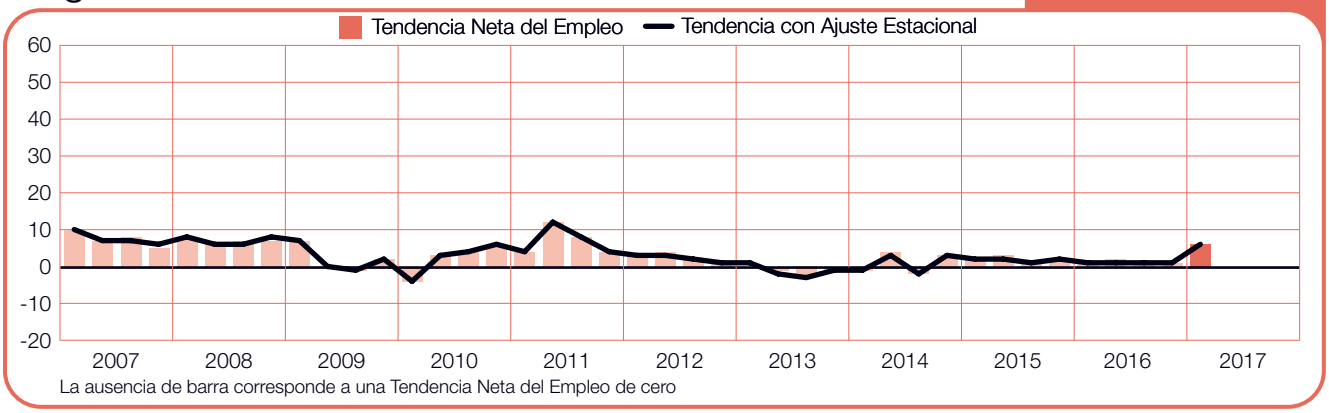
Austria

+3 (+7)%



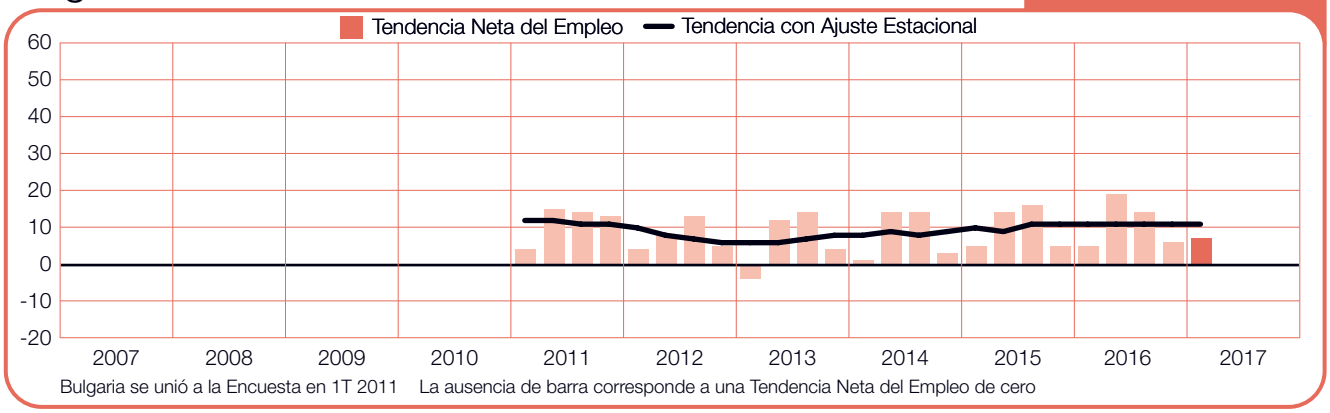
Bélgica

+6 (+6)%



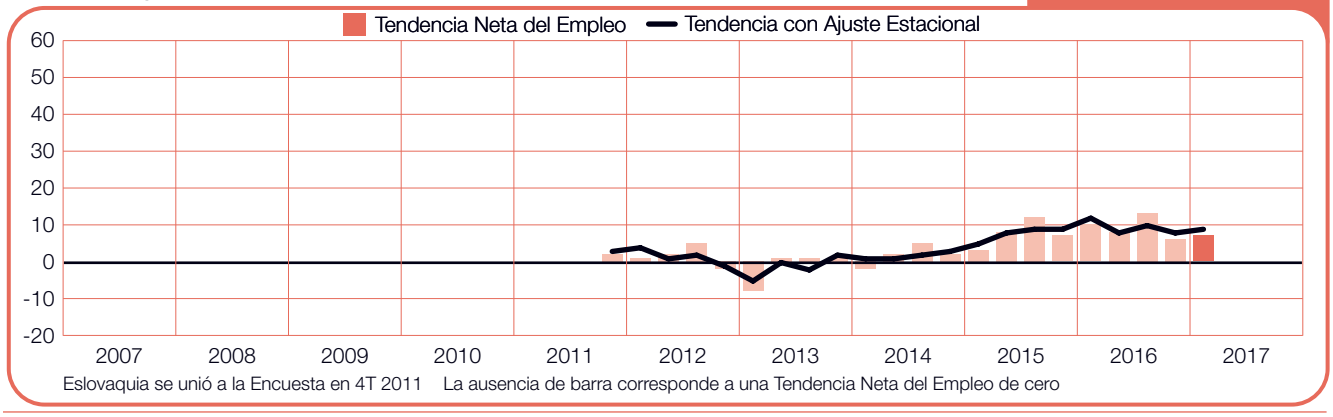
Bulgaria

+7 (+11)%



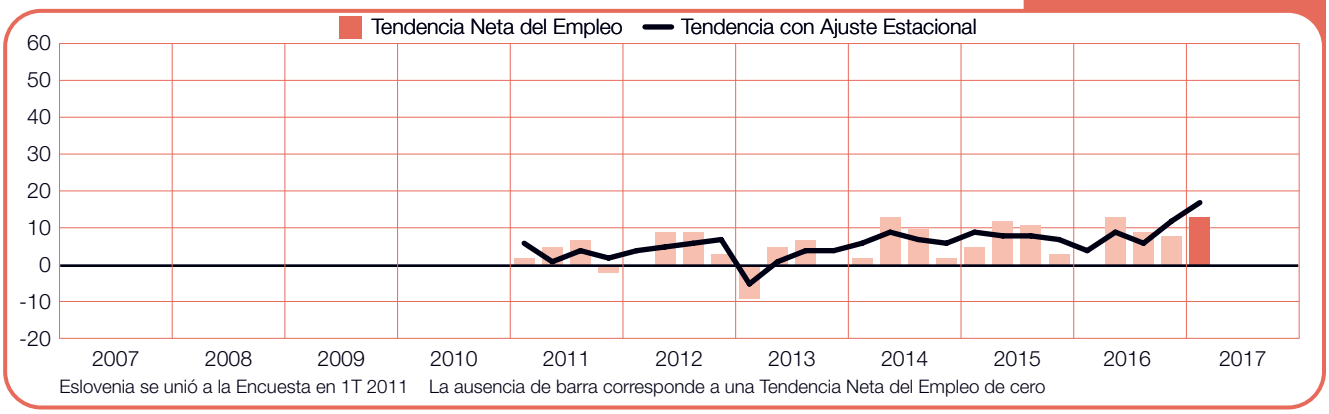
Eslovaquia

+7 (+9)%



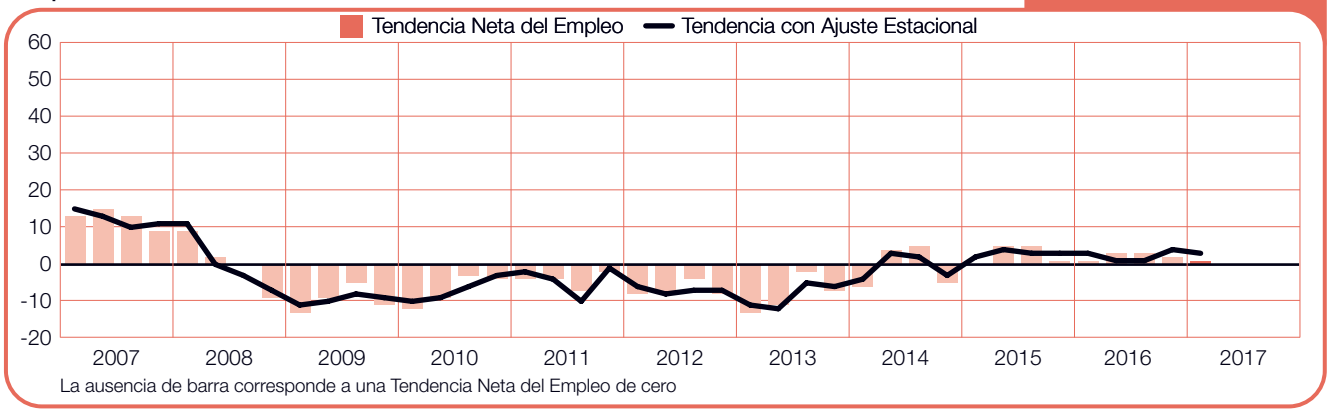
Eslovenia

+13 (+17)%



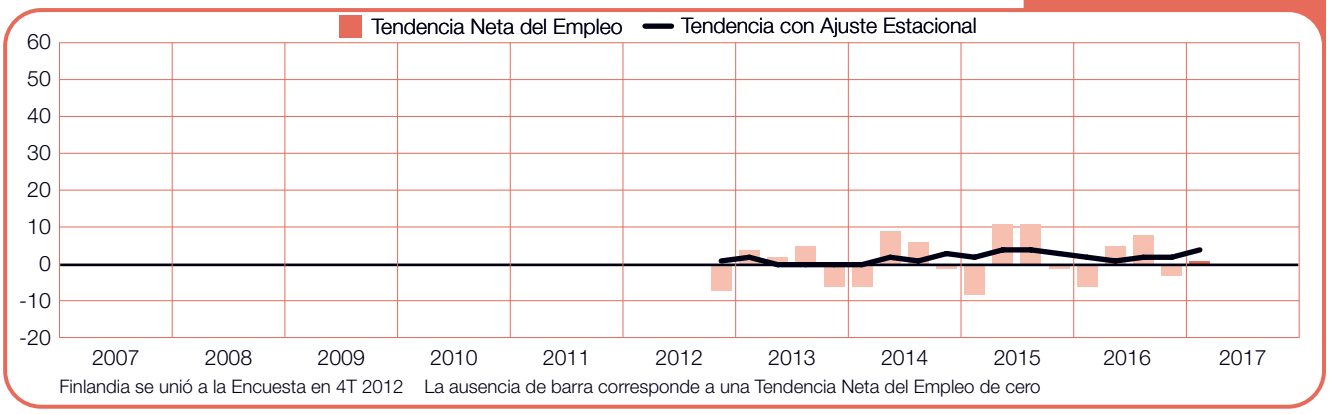
España

+1 (+3)%



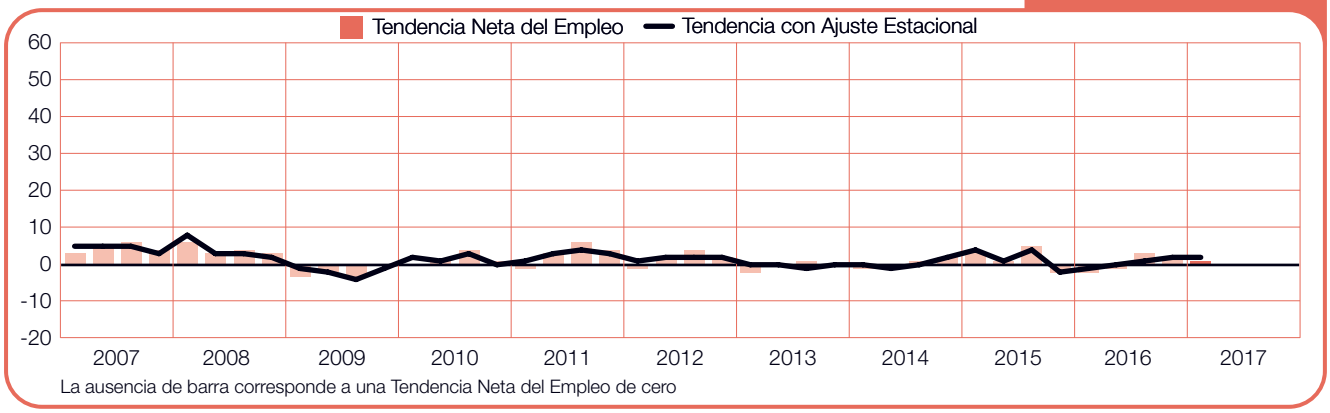
Finlandia

+1 (+4)%



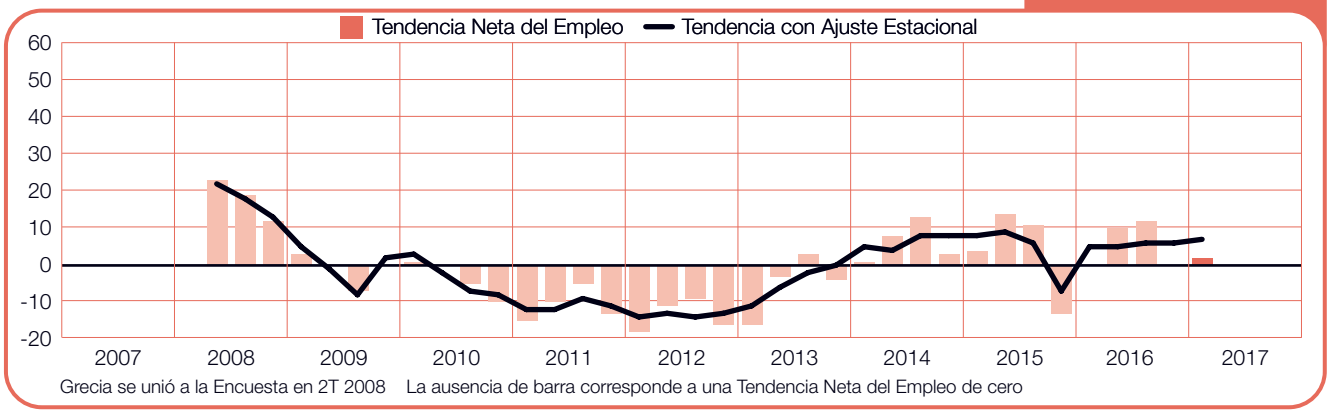
Francia

+1 (+2)%



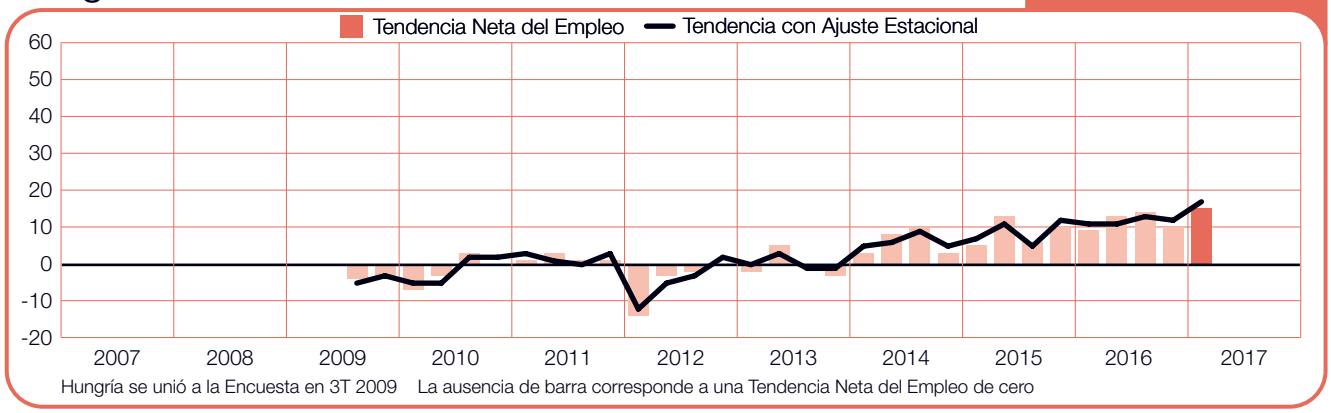
Grecia

+2 (+7)%



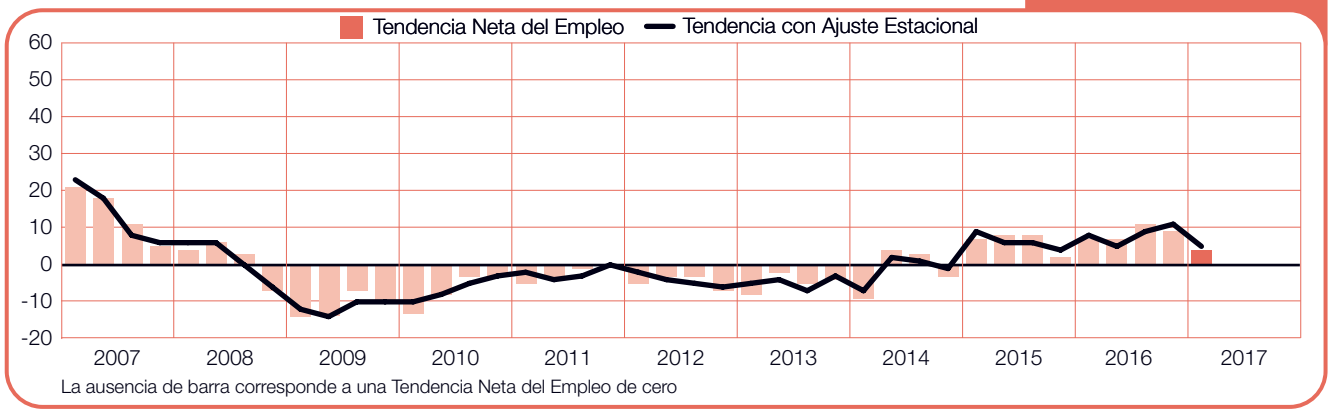
Hungría

+15 (+17)%



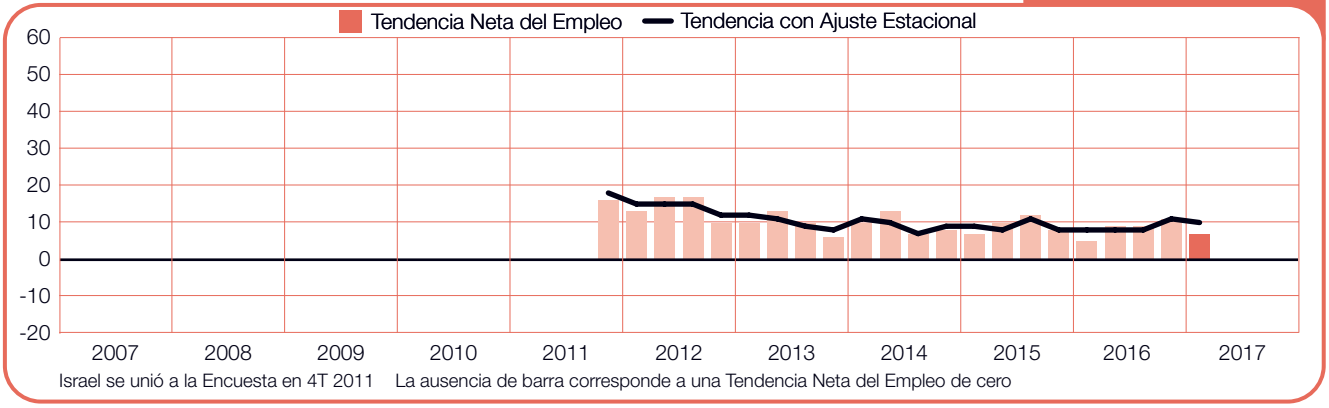
Irlanda

+4 (+5)%



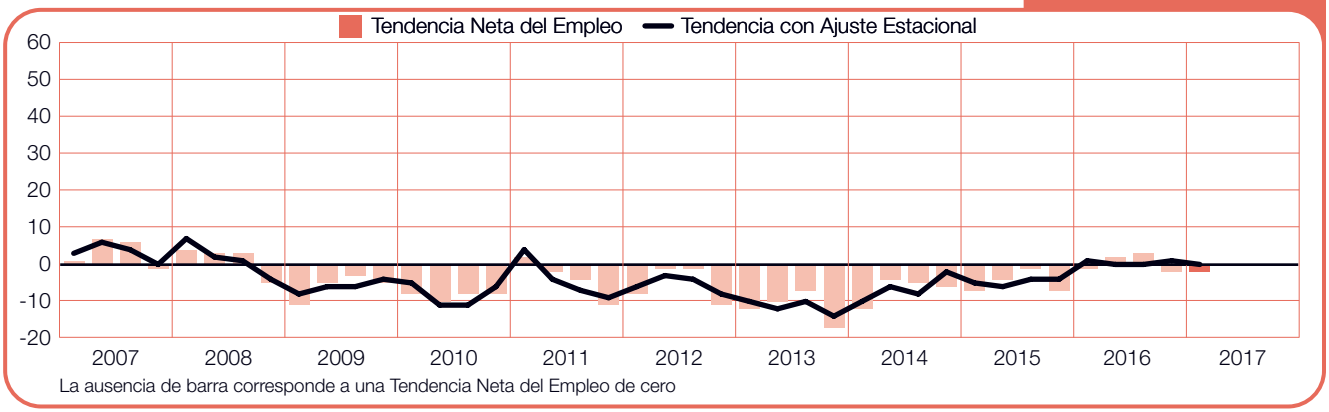
Israel

+7 (+10)%



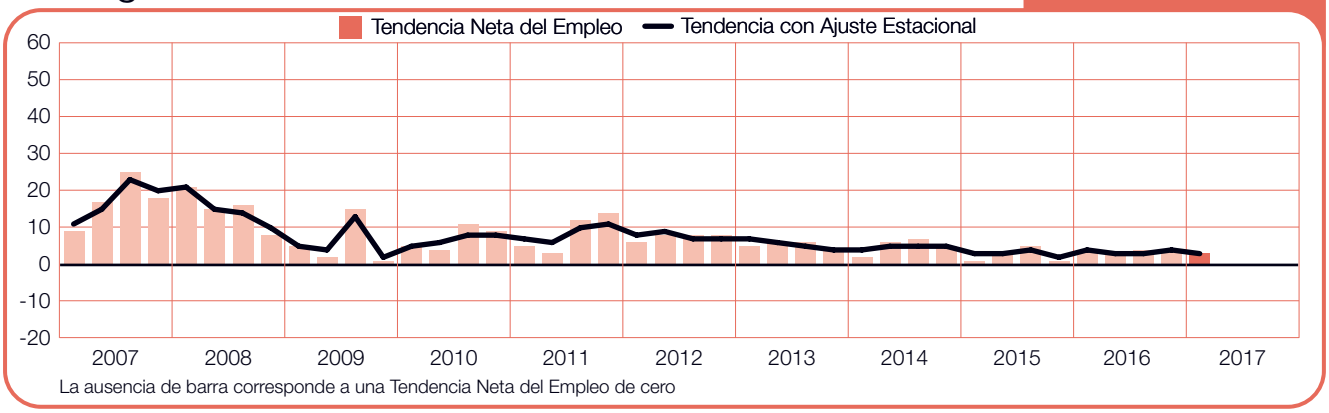
Italia

-2 (0)%



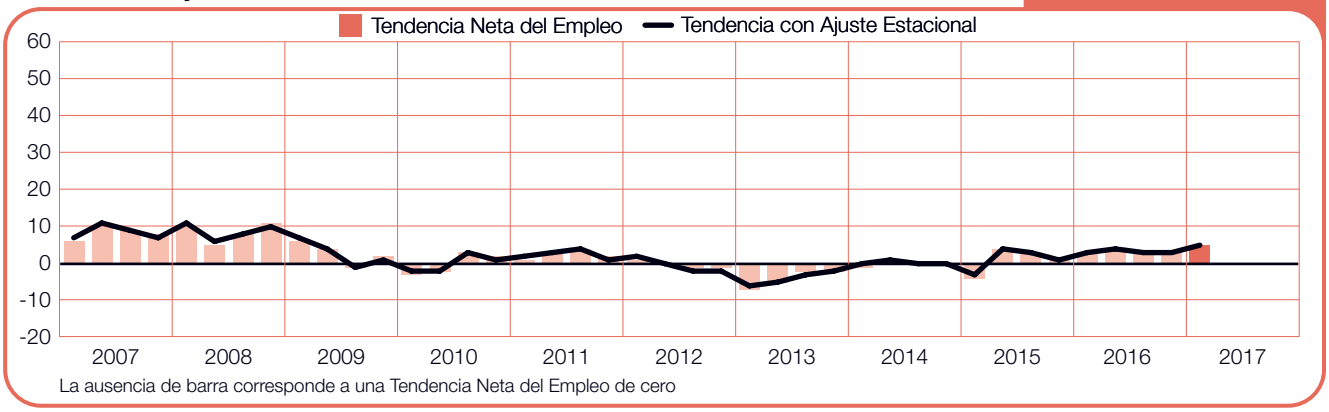
Noruega

+3 (+3)%



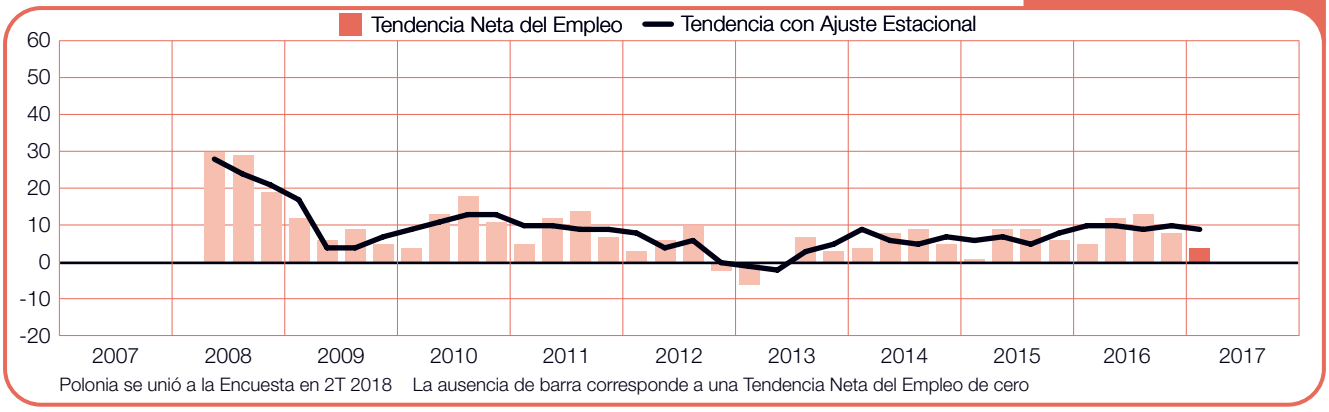
Países Bajos

+5 (+5)%



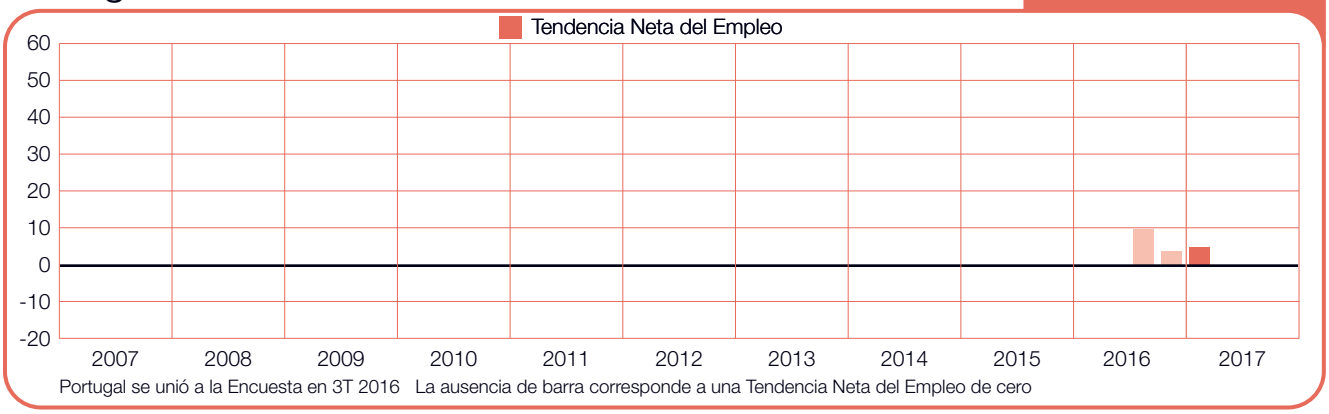
Polonia

+4 (+9)%



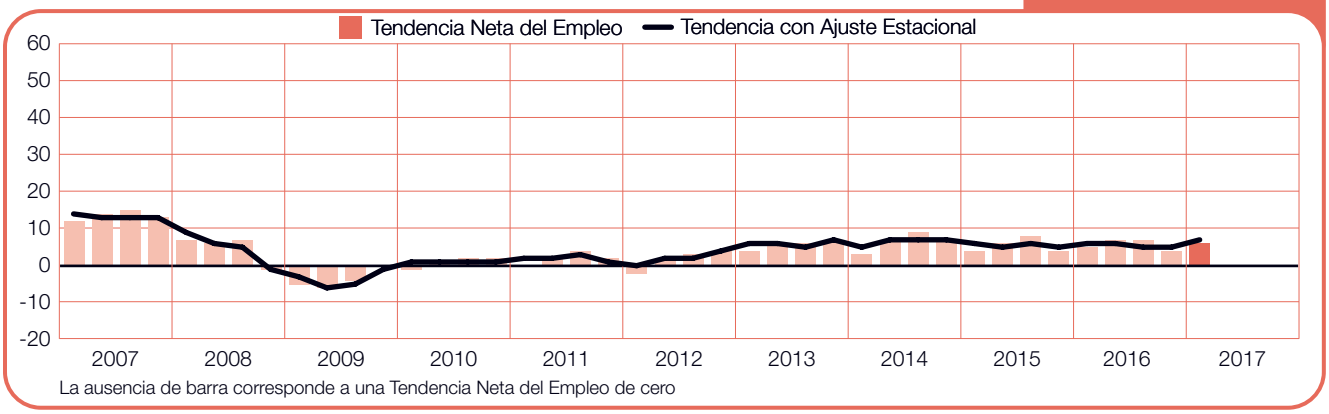
Portugal

+5%



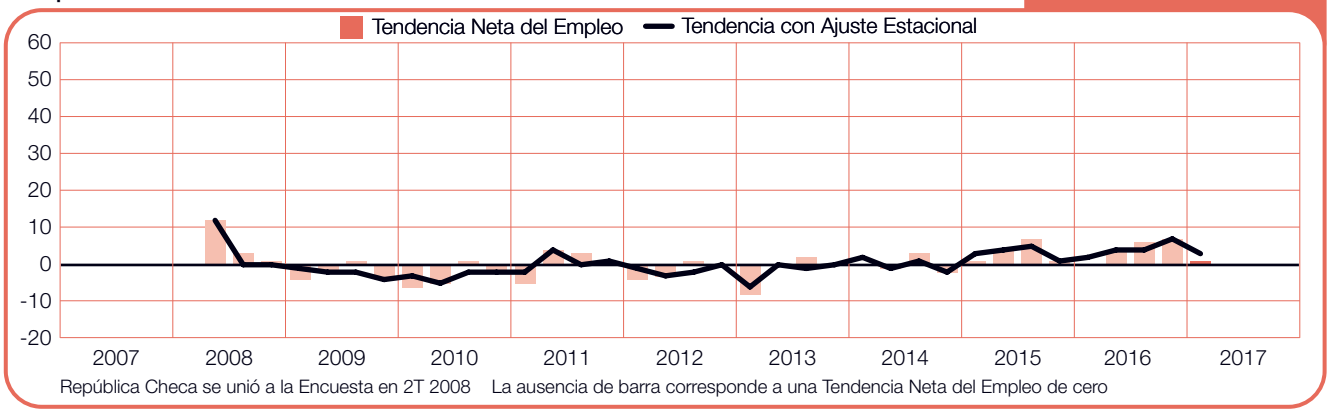
Reino Unido

+6 (+7)%



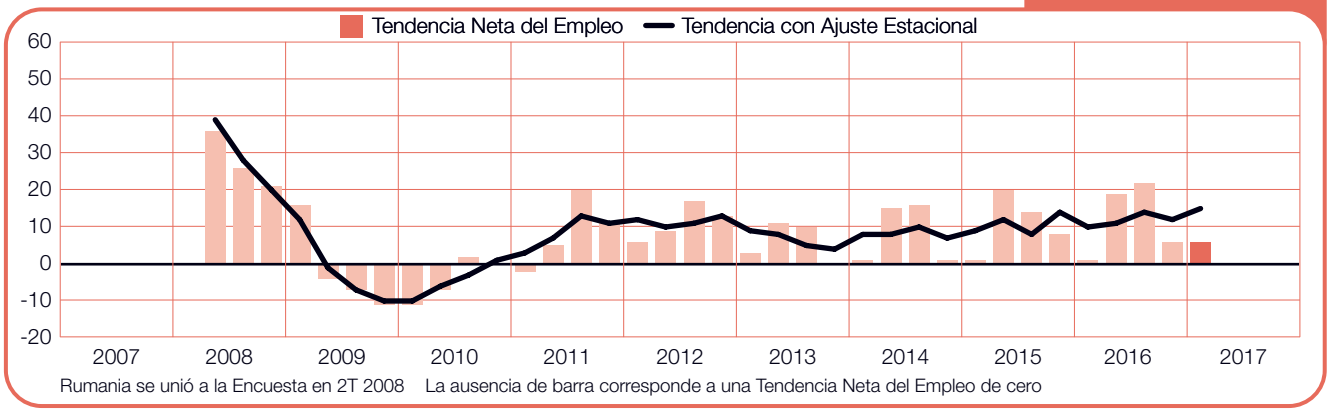
República Checa

+1 (+3)%



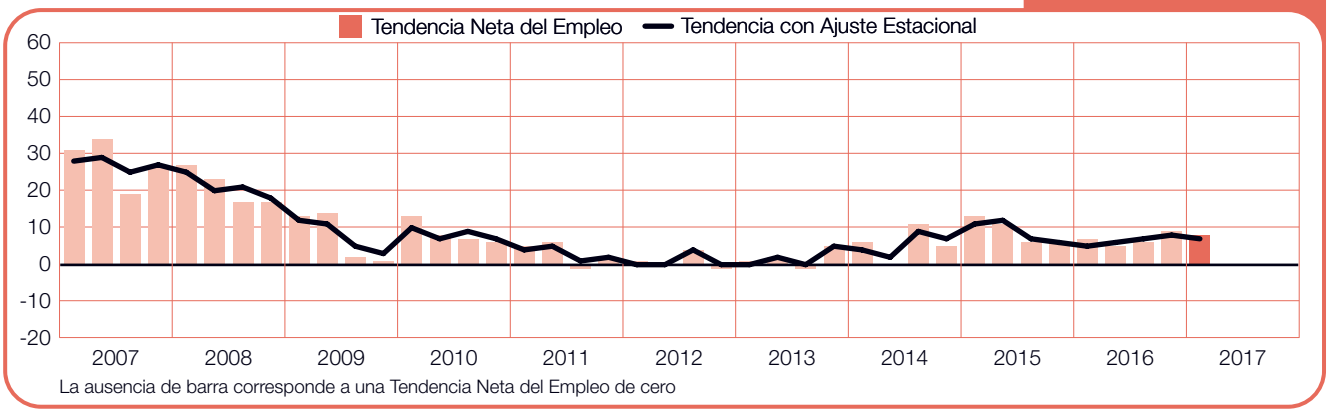
Rumania

+6 (+15)%



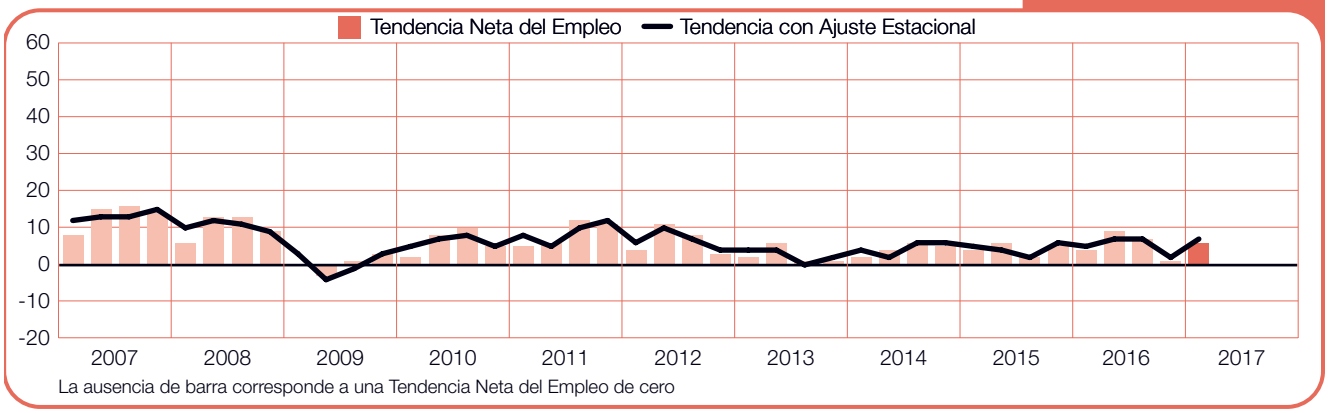
Sudáfrica

+8 (+7)%



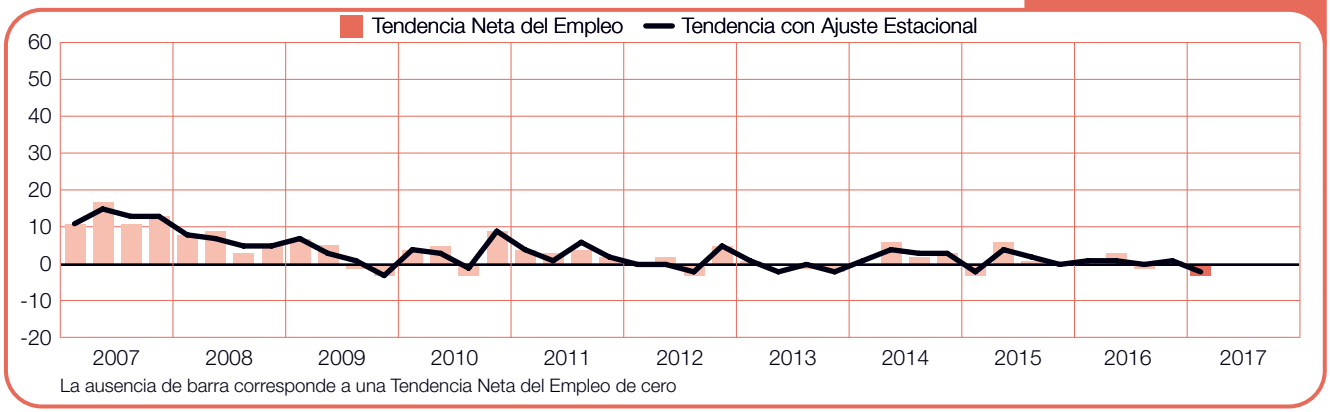
Suecia

+6 (+7)%



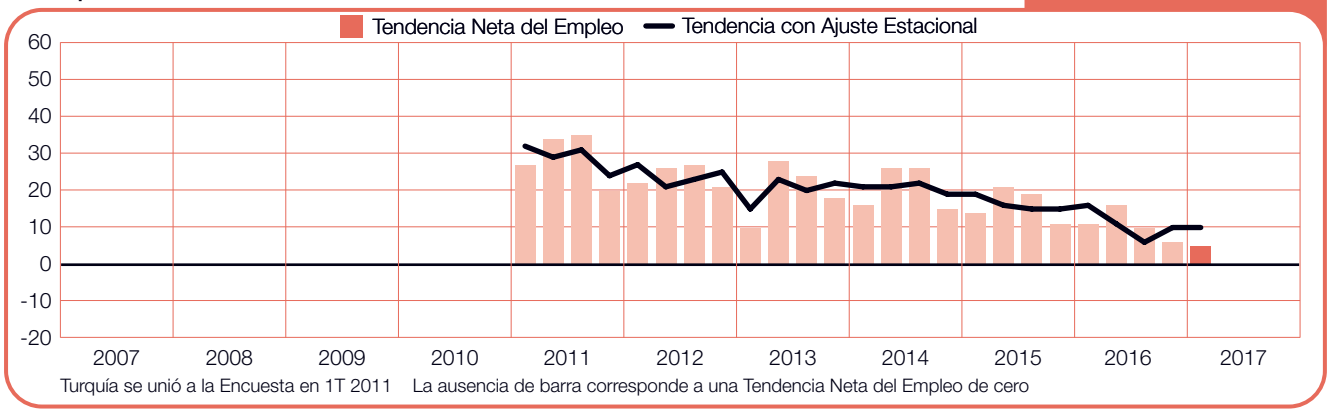
Suiza

-3 (-2)%



Turquía

+5 (+10)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada trimestralmente a los empleadores para medir sus intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables en el mundo sobre la actividad laboral. Existen características de la Encuesta de Expectativa de Empleo ManpowerGroup que contribuyen a su éxito, pues es:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta realiza alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 43 países y territorios, para medir de manera anticipada las Tendencias cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

Pregunta de la Encuesta

Para el 1Q 2017, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

"¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo 2017) en comparación con el trimestre actual?".

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo de ManpowerGroup es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término "Tendencia Neta del Empleo". Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Portugal. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para Portugal en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional

www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle.
México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2016, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.