

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower **México**

Q2 2016

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

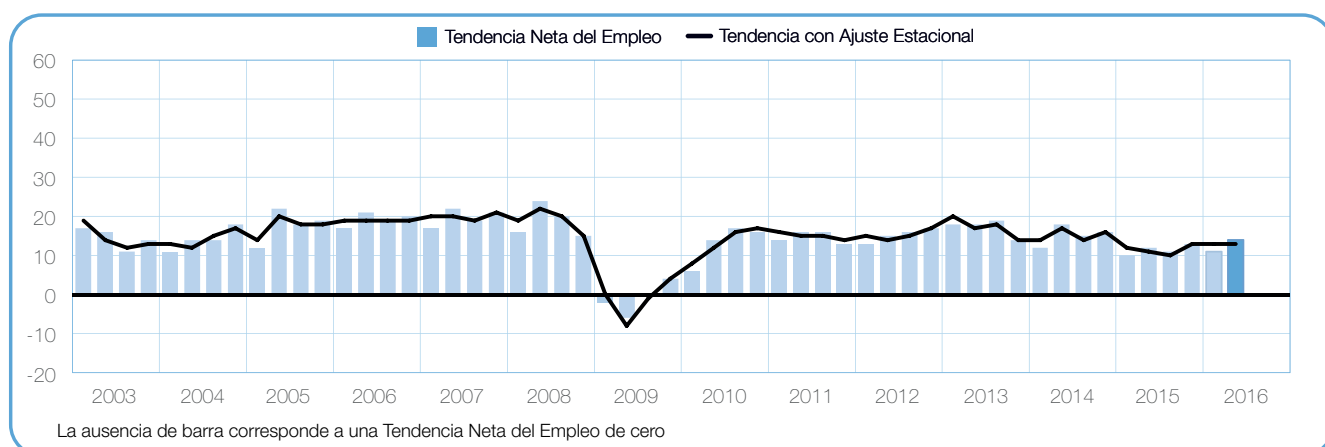
La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2016 fue realizada a una muestra representativa de 4,800 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio 2016), en comparación con el trimestre actual?”.

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México	1
Comparativo por Región	
Comparativo por Sector	
Comparativo por Tamaño de la Empresa	
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global	15
Comparativo Internacional - América	
Comparativo Internacional - Asia - Pacífico	
Comparativo Internacional - EMOA	
Acerca de la Encuesta	31
Acerca de ManpowerGroup®	32

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2016	19	5	73	3	+14	+13
Primer trimestre 2016	17	6	75	2	+11	+13
Cuarto trimestre 2015	17	4	78	1	+13	+13
Tercer trimestre 2015	14	3	81	2	+11	+10
Segundo trimestre 2015	16	4	79	1	+12	+11



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de México reportaron planes de contratación estables para el siguiente trimestre (abril - junio). El 19% de ellos espera incrementar su plantilla laboral, 5% anticipa una disminución y 73% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +14%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia se ubica en +13%. Las expectativas de contratación se mantienen sin cambios en la comparación trimestral (1Q 2016) y se fortalecen en dos puntos porcentuales en la comparación anual (2Q 2015).

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Esta cifra deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

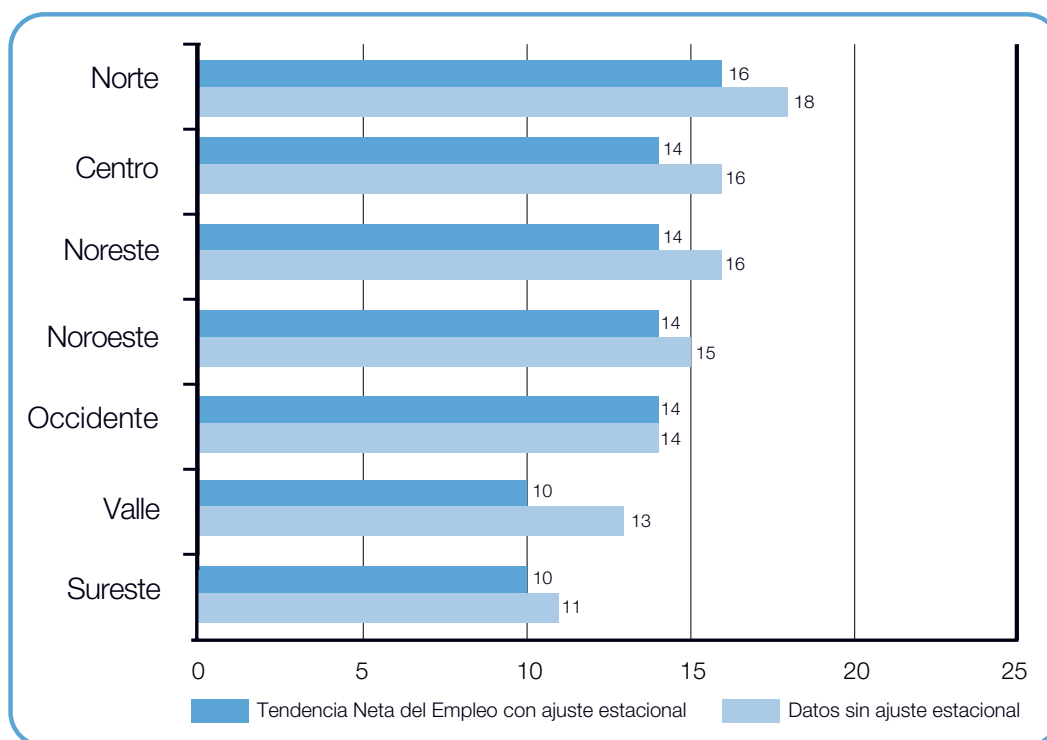
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Región

Se espera un incremento en las plantillas laborales en las siete regiones para el próximo trimestre (abril – junio). Los empleadores del Norte reportan los planes de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +16%, mientras las Tendencias de +14% son reportadas en cuatro regiones – el Centro, Noreste, Noroeste y Occidente. Por otra parte, los empleadores reportan una Tendencia moderada de +10% en el Sureste y en el Valle.

En comparación trimestral, la Tendencia para el Centro se fortalece por 2 puntos porcentuales, mientras los planes de contratación permanecen relativamente estables en las regiones Noreste, Noroeste, Sureste y Occidente. Los planes de contratación permanecen sin cambios en dos regiones – el Valle y el Norte.

En comparación anual, los planes de contratación incrementan en seis de las siete regiones. El incremento más notable es de 5 puntos porcentuales reportado en el Occidente. Por otra parte, las Tendencias se fortalecen 4 puntos porcentuales en el Centro y el Norte, se reportan incrementos de 3 puntos porcentuales en el Noreste y en el Noroeste. Los empleadores del Valle reportan un incremento de 2 puntos porcentuales mientras que en el Sureste los empleadores no reportan cambios.

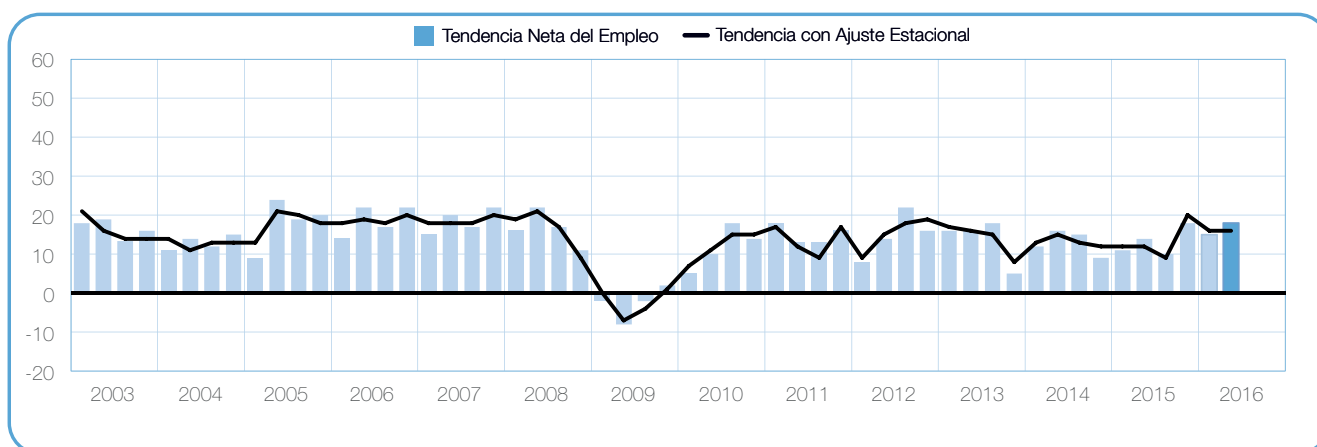


+18 (+16)%

Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Los empleadores continúan reportando planes de contratación optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +16% para el próximo periodo (abril – junio). En comparación trimestral, los planes de contratación no presentan cambios y en comparación con el 2Q 2015 incrementan 4 puntos porcentuales.

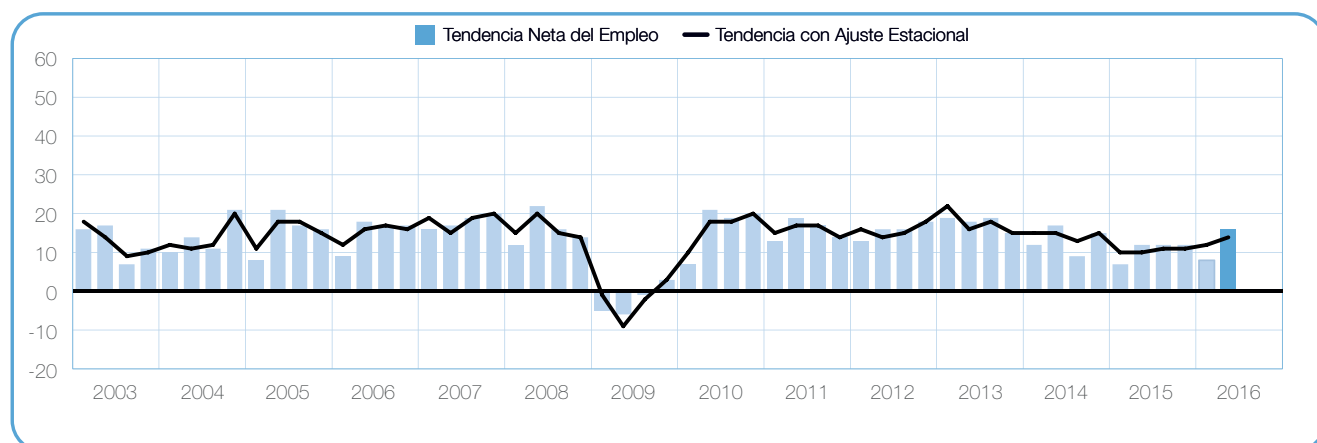


+16 (+14)%

Centro

Hidalgo, Tlaxcala, Puebla, Morelos, Estado de México (parcial – no Zona Conurbada del Valle de México), Querétaro y Guanajuato

Se prevé un ritmo de contratación estable para el 2Q 2016, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Los planes de contratación se fortalecen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral e incrementan 4 puntos porcentuales en comparación anual.

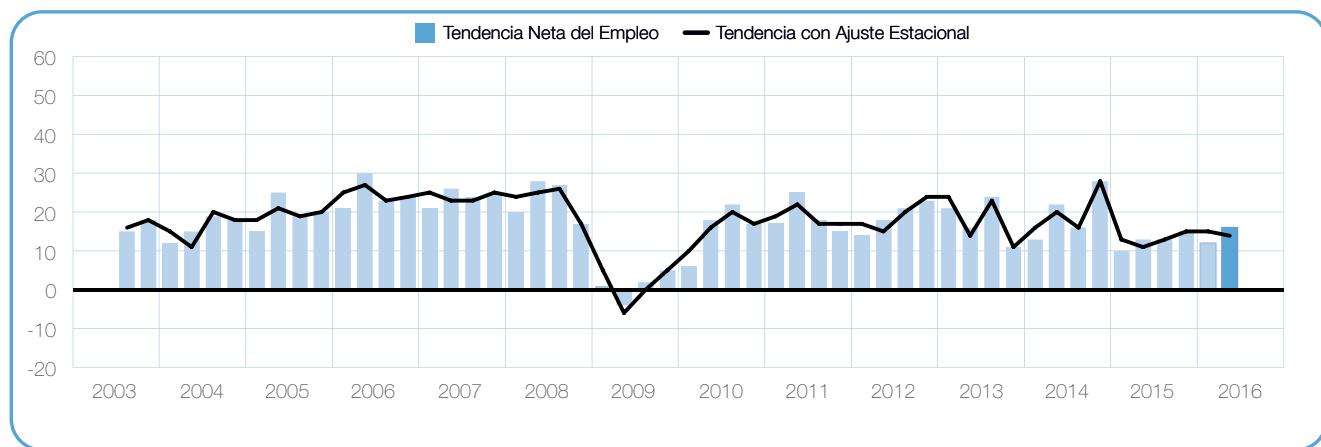


+16 (+14)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte)

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%, los empleadores prevén un clima de contratación favorable durante el 2Q 2016. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior y se fortalecen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

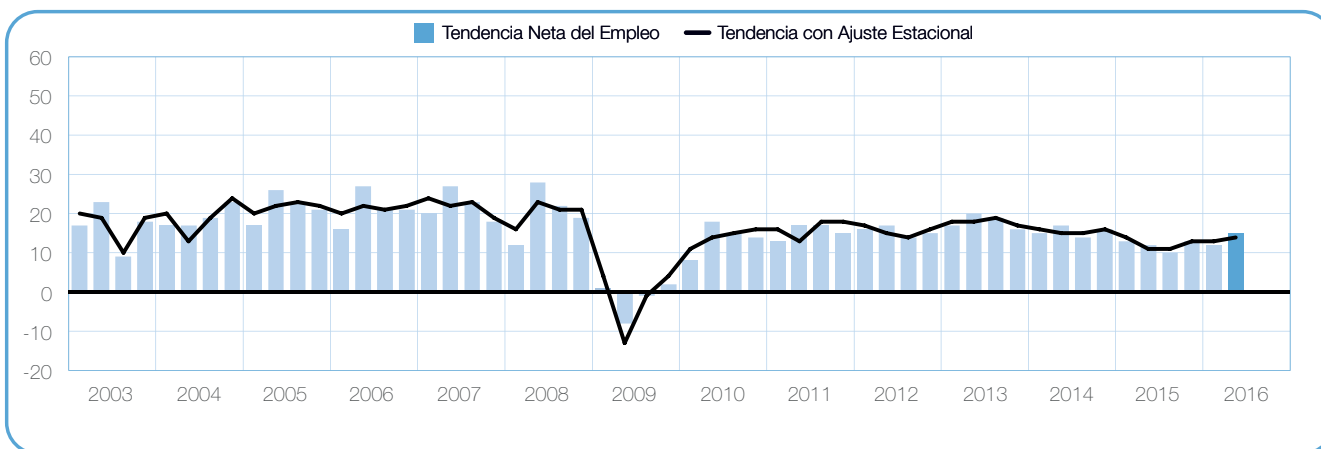


+15 (+14)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

Los buscadores de empleo esperan beneficiarse de un ritmo de contratación respetable en el trimestre abril – junio 2016, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral y se fortalece 3 puntos porcentuales en comparación con el 2Q 2015.

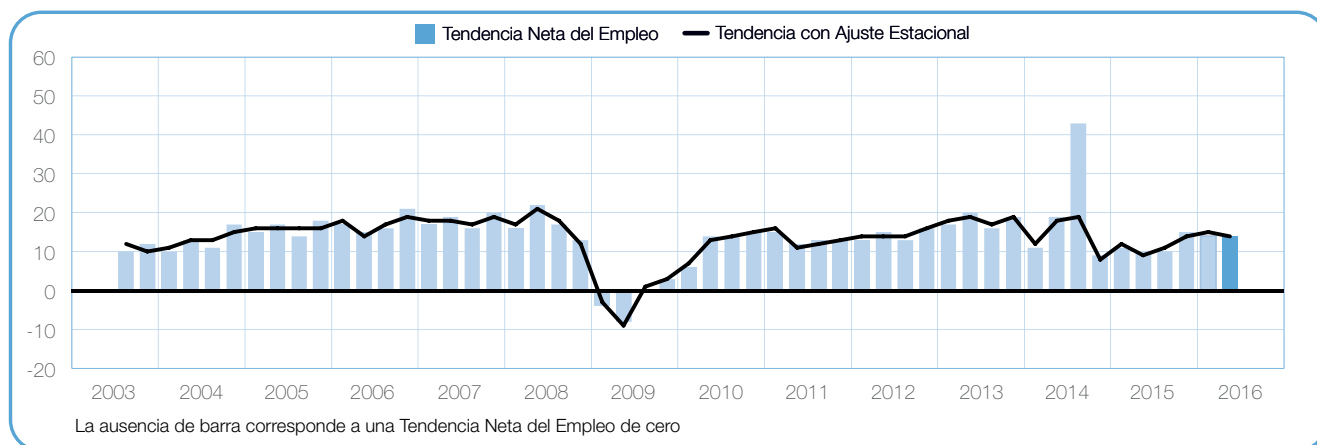


+14 (+14)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Nayarit y Michoacán.

Se espera un ritmo de contratación estable para el 2Q 2016, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral e incrementa 5 puntos porcentuales en comparación anual.

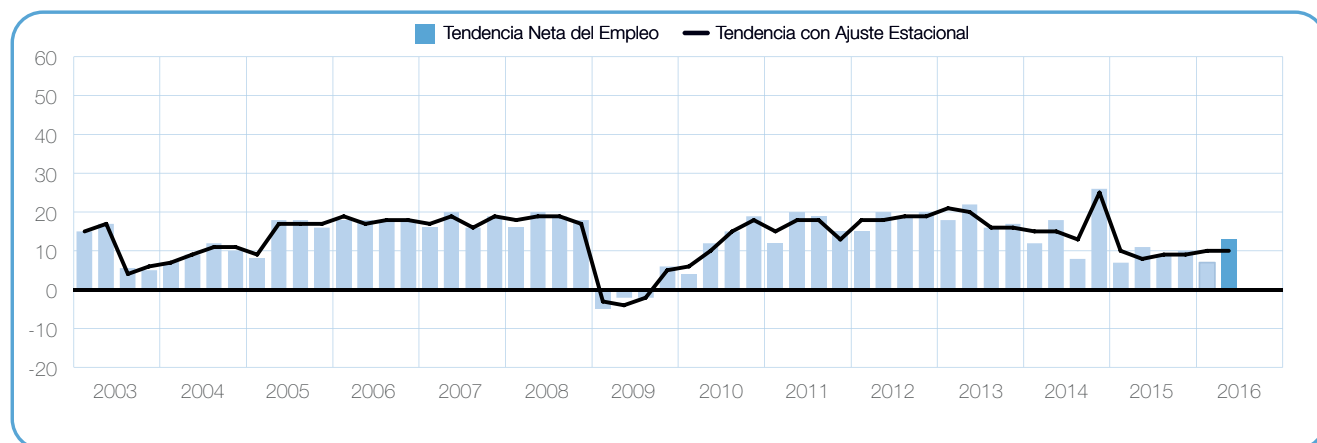


+13 (+10)%

Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México.

Los empleadores continúan reportando planes de contratación favorables con una Tendencia Neta del Empleo de +10% para el 2Q 2016. La Tendencia no presenta cambios en comparación trimestral y en comparación anual incrementa 2 puntos porcentuales.

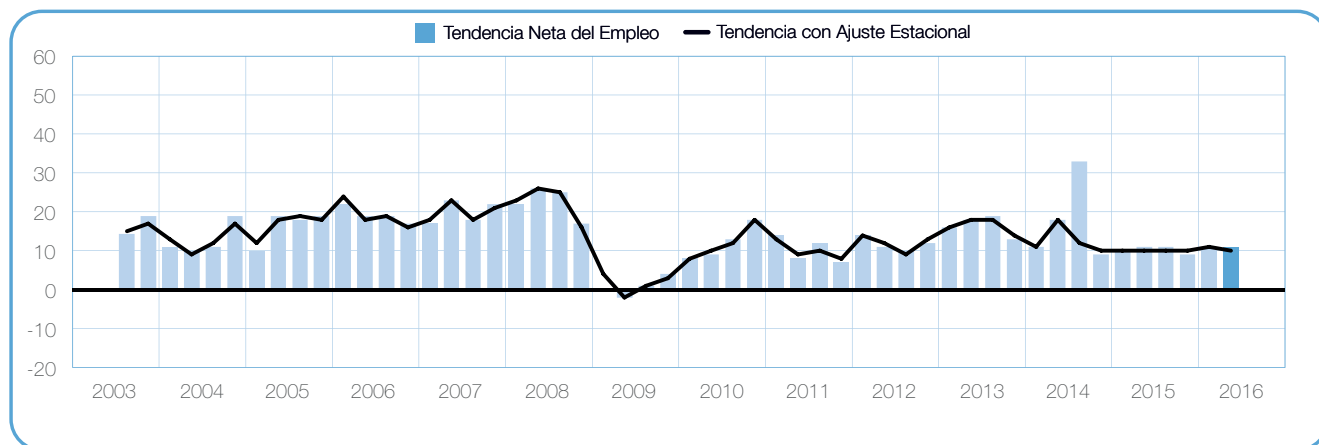


+11 (+10)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur, Yucatán)

Se prevén algunas oportunidades de contratación para el 2Q 2016, con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y no presentan cambios en comparación anual.



Comparativo por Estado

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional

Muy por debajo < 9	Por debajo 10 a 12	Igual 13	Por encima 14 a 18	Muy por encima > 19
Oaxaca	Michoacán	Coahuila	Aguascalientes	Morelos
D.F.	Querétaro	San Luis Potosí	Baja California	Nayarit
Quintana Roo	Área Metropolitana D.F.	Sinaloa	Hidalgo	Chihuahua
Tlaxcala	Colima	Zacatecas	Yucatán	Veracruz Norte
Campeche	Sonora		Estado de México	
Tabasco	Tamaulipas		Guanajuato	
Guerrero	Veracruz Sur		Jalisco	
Baja California Sur	Chiapas		Nuevo León	
	Durango			
	Puebla			

Intenciones de contratación “Muy por encima” del promedio nacional son previstos en cuatro estados durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más optimistas son reportados en Morelos y Nayarit, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +24% y +23% respectivamente. Los empleadores de Chihuahua también anticipan un ritmo de contratación favorable, reportando una Tendencia de +21%, mientras en Veracruz Norte la Tendencia es de +19%.

Intenciones de contratación “Por encima” del promedio nacional son reportados en ocho estados, mientras los empleadores en cuatro estados reportan Tendencias de +13% – al igual que la Tendencia Nacional. Por otra parte, los planes de contratación están “Por debajo” del promedio nacional en 10 estados.

Tendencias “Muy por debajo” son reportadas en ocho estados para el próximo trimestre (2Q 2016). Los empleadores de Baja California Sur reportan la más débil – y única negativa – Tendencia de -5%. Por otra parte, los empleadores de Guerrero reportan planes de contratación moderados con una Tendencia de +1%, mientras Tendencias de +3% se reportan en Campeche y Tabasco. Los empleadores de Tlaxcala reportan una Tendencia de +7%, mientras las Tendencias se sitúan en +8% en DF y Quintana Roo. En Oaxaca se reporta una Tendencia de +9%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en 17 estados. Los empleadores de Hidalgo reportan el incremento más notable de 13 puntos porcentuales. Mientras las Tendencias se debilitan 11 y 10 puntos porcentuales en Oaxaca y Nayarit, respectivamente. Los planes de contratación se debilitan en 11 estados. En Tlaxcala se destaca una disminución de 23 puntos porcentuales, mientras los empleadores de Baja California Sur reportan una disminución de 13 puntos porcentuales. Las Tendencias son 9 y 8 puntos porcentuales más débiles en Durango y Veracruz Sur, respectivamente.

En comparación con el 2Q 2015, los planes de contratación se fortalecen en 26 estados. Los empleadores de Nayarit reportan un aumento de 33 puntos porcentuales, y las Tendencias se fortalecen 19 y 16 puntos porcentuales en Veracruz Norte e Hidalgo, respectivamente. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en siete estados, los más notables son de 30 y 14 puntos porcentuales en Baja California Sur y Guerrero, respectivamente.

Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se realizó un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana*.

La Tendencia Neta Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de esta encuesta. Para el 2Q 2016, la tendencia urbana se sitúa en +15%, 2 puntos porcentuales arriba de la Tendencia Nacional que se ubica en +13%. La Tendencia Neta Urbana permanece relativamente estable en comparación trimestral y se fortalece 4 puntos porcentuales cuando es comparado con el 2Q 2015.

Los empleadores de Chihuahua reportan los planes de contratación más optimistas, con una Tendencia Neta del empleo de +27%. Por otra parte, se prevé actividad de contratación favorable en Ciudad Juárez y Mexicali, con Tendencias de +19% y +18%, respectivamente, y en tres ciudades con Tendencias de +16% – Mérida, Tijuana y Torreón. Por otra parte, las Tendencias son más débiles en Puebla y Hermosillo, ubicándose en +8% y +10%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se fortalecen en siete ciudades, destacando Chihuahua con 13 puntos porcentuales y Mexicali con 9 puntos porcentuales. No obstante, las Tendencias se debilitan en cinco ciudades, incluyendo Torreón y Guadalajara, con disminuciones de 5 puntos porcentuales.

En comparación anual, los empleadores en 13 de las 14 ciudades reportan planes de contratación favorables. Los empleadores de Chihuahua presentan un incremento de 12 puntos porcentuales. Por otra parte, las Tendencias se fortalecen en 9 y 8 puntos porcentuales en Ciudad Juárez y Torreón, respectivamente, y se tiene un incremento de 5 puntos porcentuales en Mexicali, Guadalajara, León y Hermosillo. Sin embargo, los empleadores de Querétaro reportan una disminución de 4 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	2Q 2016	1Q 2016	2Q 2015	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%
Nacional	13	13	11	0	2
Neto Urbano	15	14	11	1	4
Chihuahua	27	14	15	13	12
Cd. Juárez	19	18	10	1	9
Mexicali	18	9	13	9	5
Mérida	16	17	13	-1	3
Tijuana	16	16	12	0	4
Torreón	16	21	8	-5	8
Guadalajara	15	20	10	-5	5
Monterrey	14	15	13	-1	1
Querétaro	13	11	17	2	-4
León	12	12	7	0	5
San Luis Potosí	12	11	11	1	1
México	11	10	9	1	2
Hermosillo	10	12	5	-2	5
Puebla	8	5	4	3	4

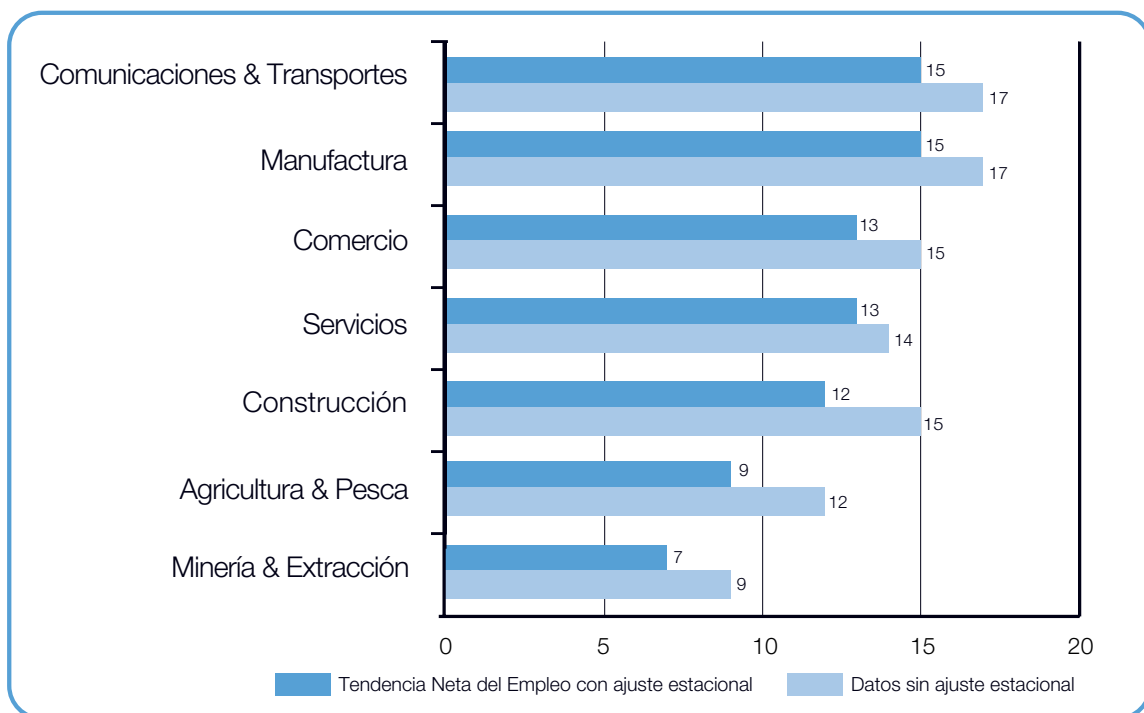
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Comparativo por Sector

Los empleadores de los siete sectores industriales esperan incrementar sus niveles de contratación durante los próximos tres meses (abril – junio). Comunicaciones & Transportes y Manufactura, son los sectores más optimistas, ambos con una Tendencia Neta del Empleo ubicada en +15%. También se prevé crecimiento de trabajo estable en dos sectores con Tendencia de +13% – Comercio y Servicios – mientras la Tendencia para Construcción es +12%. Por otra parte, los empleadores de Agricultura y Pesca reportan una Tendencia moderada de +9% y la Tendencia para Minería y Extracción se ubica en +7%.

En comparación trimestral, la Tendencia de Servicios se debilita por 2 puntos porcentuales. Por otra parte, los planes de contratación permanecen relativamente estables para los empleadores de Comercio, Minería & Extracción y Comunicaciones & Transportes, mientras la Tendencia permanece sin cambios en Agricultura & Pesca, Construcción y Manufactura.

En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en seis de los siete sectores industriales. La Tendencia se fortalece en 5 puntos porcentuales en los sectores Construcción y Comunicaciones & Transportes, mientras que se reportan incrementos de 3 puntos porcentuales tanto en Manufactura como en Comercio. Los empleadores de Minería y Extracción no reportan cambios en comparación con el 2Q 2015.



+17 (+15)%

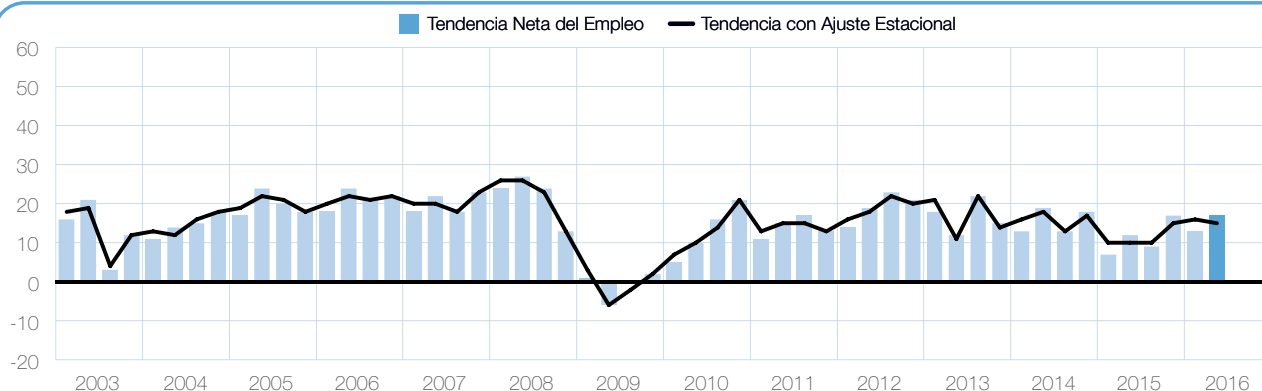
Comunicaciones & Transportes

Los empleadores prevén un clima de contratación favorable en los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Los planes de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral y se fortalecen 5 puntos porcentuales en comparación anual.

Un incremento en las plantillas laborales es anticipado en las siete regiones durante el 2Q 2016. Los empleadores del Centro y Norte prevén una Tendencia de +24% y +23% respectivamente. La Tendencia más débil de las siete regiones es de +9% en el Sureste.

En comparación trimestral, se fortalecen las intenciones de contratación en cuatro regiones. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres regiones, incluyendo el Noroeste y el Noreste, con disminuciones de 5 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación con el 2Q 2015, los planes de contratación se fortalecen en cinco regiones, incluyendo el Norte y el Valle, con incrementos de 16 y 13 puntos porcentuales, respectivamente. Por otra parte, la Tendencia disminuye 9 y 2 puntos porcentuales en el Sureste y el Noreste, respectivamente.



+17 (+15)%

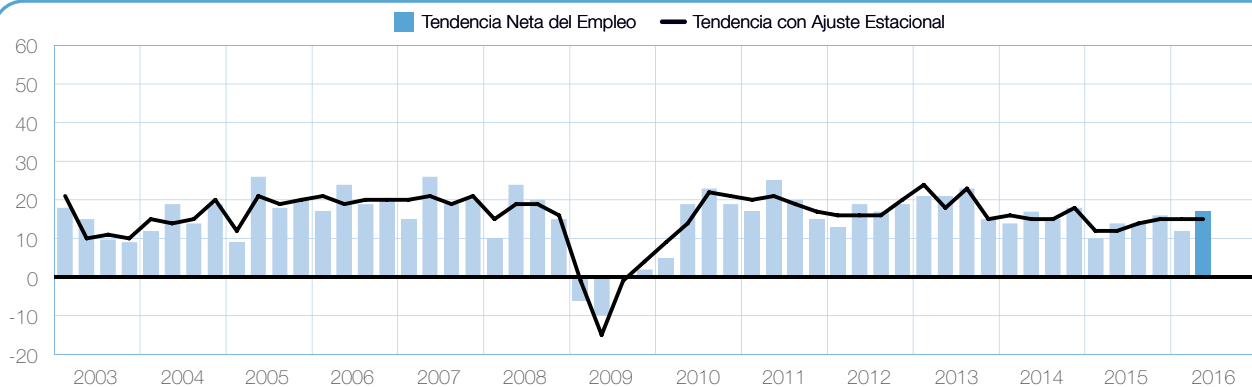
Manufactura

Los empleadores prevén un clima de contratación favorable para el trimestre abril – junio, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Los planes de contratación no presentan cambios por tercer trimestre consecutivo, en comparación con el 2Q 2015, incrementa 3 puntos porcentuales.

Se espera que las plantillas laborales incrementen en las siete regiones durante el 2Q 2016. Los empleadores reportan las intenciones de contratación más optimistas en el Noroeste, con una Tendencia de +21%.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación incrementan en tres regiones, incluyendo el Noreste, con un incremento de 5 puntos porcentuales. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en tres regiones, el más notable es de 5 puntos porcentuales en el Sureste.

En comparación anual, la Tendencia se fortalece en cuatro regiones. La Tendencia del Noroeste se fortalece por 9 puntos porcentuales. Por otra parte, los planes de contratación se debilitan en dos regiones, incluyendo el Sureste con una disminución de 4 puntos porcentuales.



+15 (+13)%

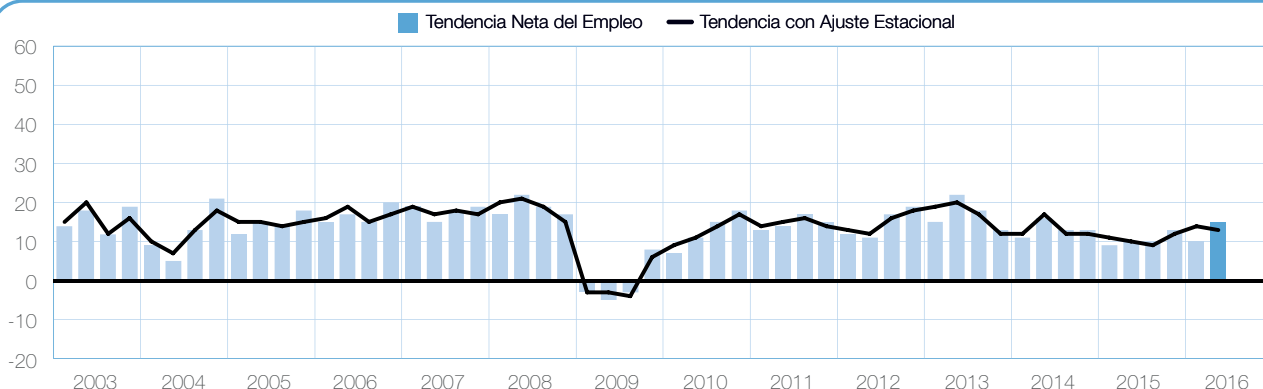
Comercio

Para el 2Q 2016 se prevé actividad de contratación estable con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral e incrementan 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Los buscadores de empleo pueden esperar una actividad de contratación positiva en las siete regiones para el 2Q 2016. Los empleadores del Noreste reportan las intenciones de contratación más optimistas con una Tendencia de +18%. Las Tendencias más débiles de +10% se reportan en el Centro y el Valle.

En comparación trimestral, se debilitan las intenciones de contratación en cuatro regiones, la disminución más notable es de 4 puntos porcentuales en el Sureste.

En comparación anual, la Tendencia incrementa en las siete regiones. Los empleadores del Noreste reportan un incremento considerable de 12 puntos porcentuales.



+14 (+13)%

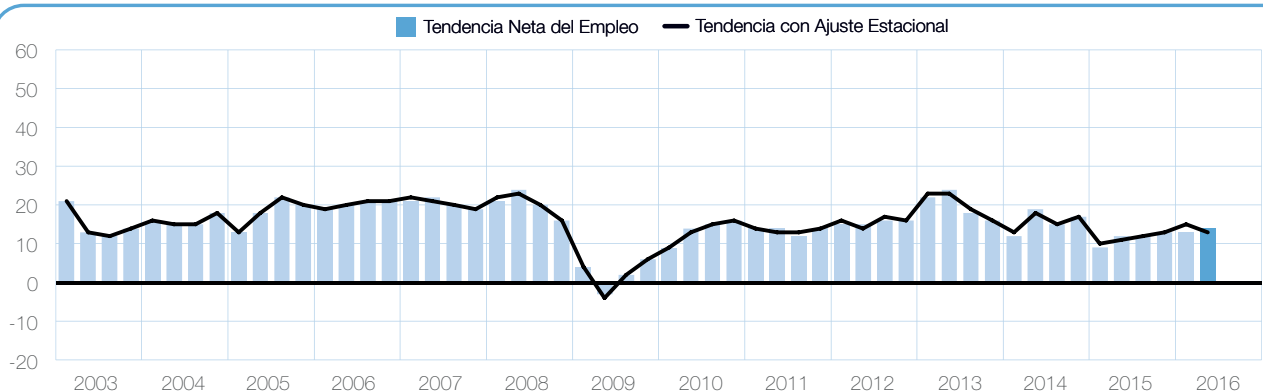
Servicios

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación favorable para el 2Q 2016, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación se debilitan por 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, pero incrementan 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Se anticipa un incremento en las plantillas laborales de las siete regiones. Las expectativas de contratación más optimistas se reportan en el Centro, donde la Tendencia es +17%. La Tendencia más débil de +10% es reportada por los empleadores en el Sureste.

En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación se debilitan en tres regiones, destacando por 5 y 4 puntos porcentuales en el Noreste y el Norte, respectivamente. Mientras tanto, las Tendencias se fortalecen en tres regiones, incluyendo el Noroeste, con un incremento de 3 puntos porcentuales.

En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en cinco regiones. Los incrementos más destacados son de 4 puntos porcentuales en el Centro y el Norte. Por otra parte, la Tendencia se debilita en dos regiones, el más notable es en el Noreste con 3 puntos porcentuales.



+15 (+12)%

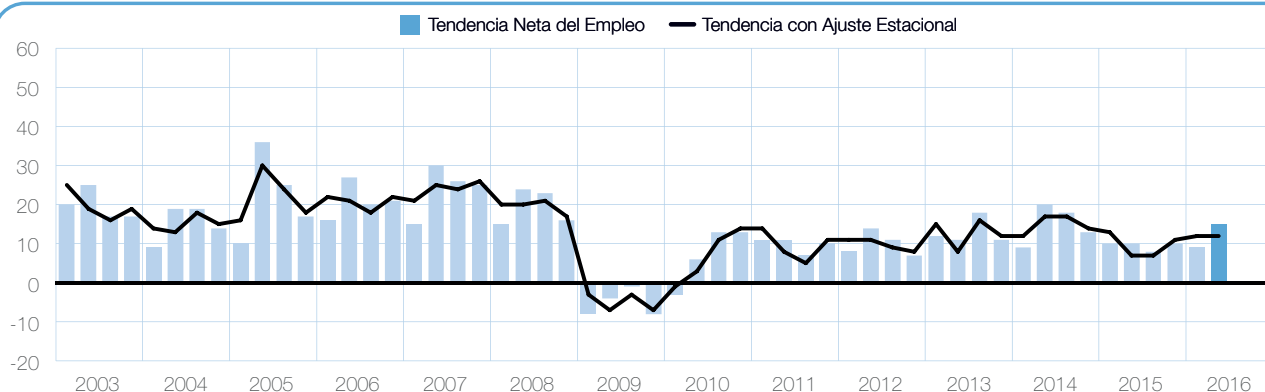
Construcción

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12% para el próximo trimestre (2Q 2016), los empleadores esperan un ritmo de contratación considerable. Los planes de contratación no presentan cambios en comparación trimestral y en comparación anual incrementan 5 puntos porcentuales.

Se prevé un incremento en las plantillas laborales en las siete regiones, la Tendencia más notable es de +19% reportada en el Noreste. La Tendencia más débil de las siete regiones – +5% – es reportada en el Valle.

En comparación trimestral, los planes de contratación se fortalecen en cuatro de las siete regiones. Destacando el Centro donde se reporta un incremento de 11 puntos porcentuales. Mientras tanto, la Tendencia disminuye en tres regiones, la más notable es el Occidente con 14 puntos porcentuales.

En comparación con el 2Q 2015, la Tendencia incrementa en cinco regiones. Las expectativas de contratación se fortalecen 15 puntos porcentuales en el Noreste. No obstante, las intenciones de contratación se debilitan 18 y 12 puntos porcentuales en el Valle y Occidente, respectivamente.



+12 (+9)%

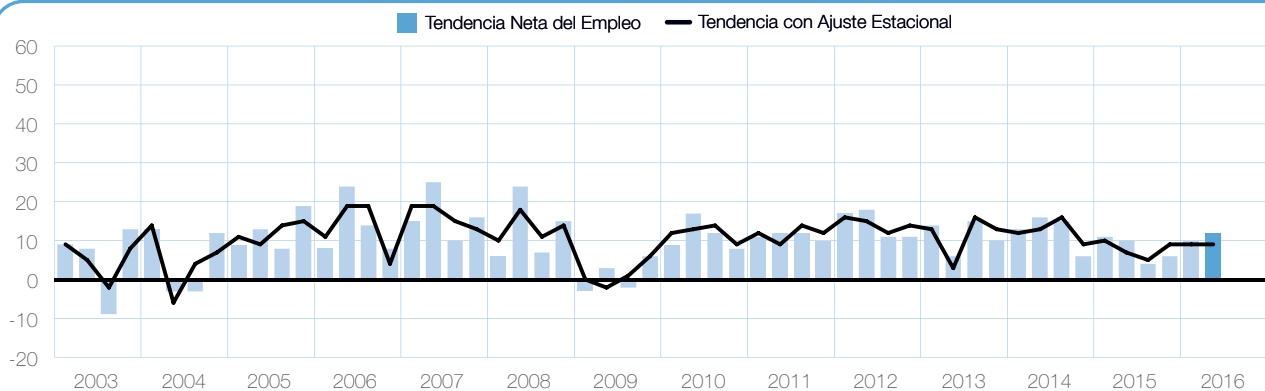
Agricultura & Pesca

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado para el 2Q 2016, de acuerdo a los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9% por tercer trimestre consecutivo. En comparación anual, las intenciones de contratación incrementan 2 puntos porcentuales.

Los empleadores esperan incrementar sus plantillas laborales en seis de las siete regiones durante el 2Q 2016. La previsión más optimista se reporta por los empleadores del Noreste, con una Tendencia de +21%. No obstante, los empleadores del Valle prevén una ligera disminución en sus plantillas laborales con una Tendencia de -3%.

En comparación con el 1Q 2016, los planes de contratación se fortalecen en cuatro regiones, las más notables son por 6 y 5 puntos porcentuales en el Centro y Noroeste, respectivamente.

En comparación anual, la Tendencia incrementa en cinco de las siete regiones. Destacando Noreste con un incremento de 10 puntos porcentuales.



+9 (+7)%

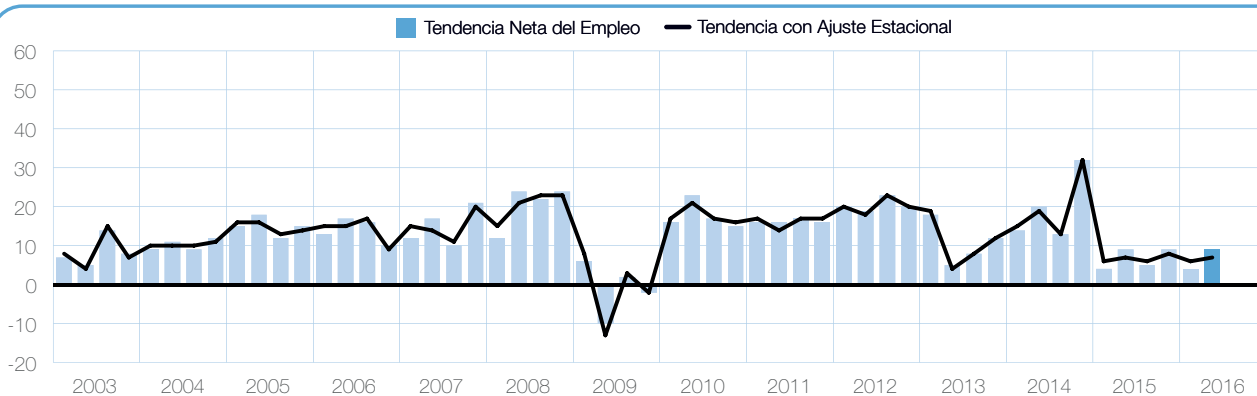
Minería & Extracción

Algunas oportunidades de contratación son anticipadas en el 2Q 2016 con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +7%. La Tendencia permanece relativamente estable en comparación con el trimestre anterior y no presenta cambios en comparación anual.

Para el 2Q 2016, los empleadores en cuatro de las siete regiones esperan incrementar sus plantillas laborales. Sin embargo, los empleadores del Noroeste anticipan una disminución en sus plantillas laborales, reportando una Tendencia de -2%, mientras que dos regiones reportan Tendencias de 0% – el Noreste y el Sureste.

En comparación trimestral, la Tendencia se fortalece en cuatro regiones destacando en el Occidente con un incremento considerable de 19 puntos porcentuales. Mientras tanto, los planes de contratación se debilitan en dos regiones, con disminuciones de 9 y 7 puntos porcentuales en el Noroeste y el Noreste, respectivamente.

En comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación más optimistas, incluyendo Occidente, donde la Tendencia incrementa 23 puntos porcentuales. No obstante, disminuciones de 16 puntos porcentuales se reportan en el Noreste y el Noroeste.



Comparativo por Tamaño de la Empresa

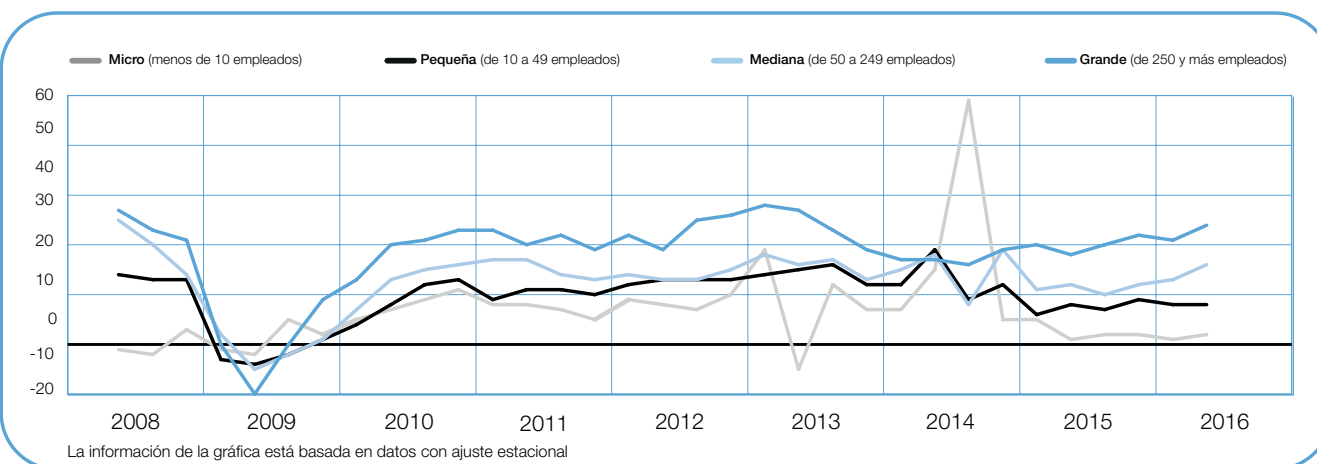
Los empleadores participantes se clasifican de acuerdo al tamaño de su organización: Las Microempresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 11 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las empresas Grandes tienen 250 o más empleados.

Los empleadores de las cuatro categorías de empresa prevén un incremento en sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. (2Q 2016). Las empresas Grandes reportan planes de contratación optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +24%. La Tendencia para las empresas Medianas se sitúan en +16%, mientras las Tendencias de +8% y +2% son reportados en las empresas Pequeñas y las Micro empresas, respectivamente.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en 3 puntos porcentuales para las empresas Grandes y Medianas. Mientras tanto, las empresas Pequeñas no reportan cambios y la Tendencia para las Microempresas permanece relativamente estable.

En comparación con el 2Q 2015, las empresas Grandes reportan un incremento de 6 puntos porcentuales y la Tendencia para las empresas Medianas se fortalece 4 puntos porcentuales. Las Microempresas reportan planes de contratación relativamente estables y las empresas Pequeñas no presentan cambios.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
Grande	30	4	63	3	+26	+24
Mediana	20	4	74	2	+16	+16
Pequeña	13	5	80	2	+8	+8
Micro	8	5	84	3	+3	+8



Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

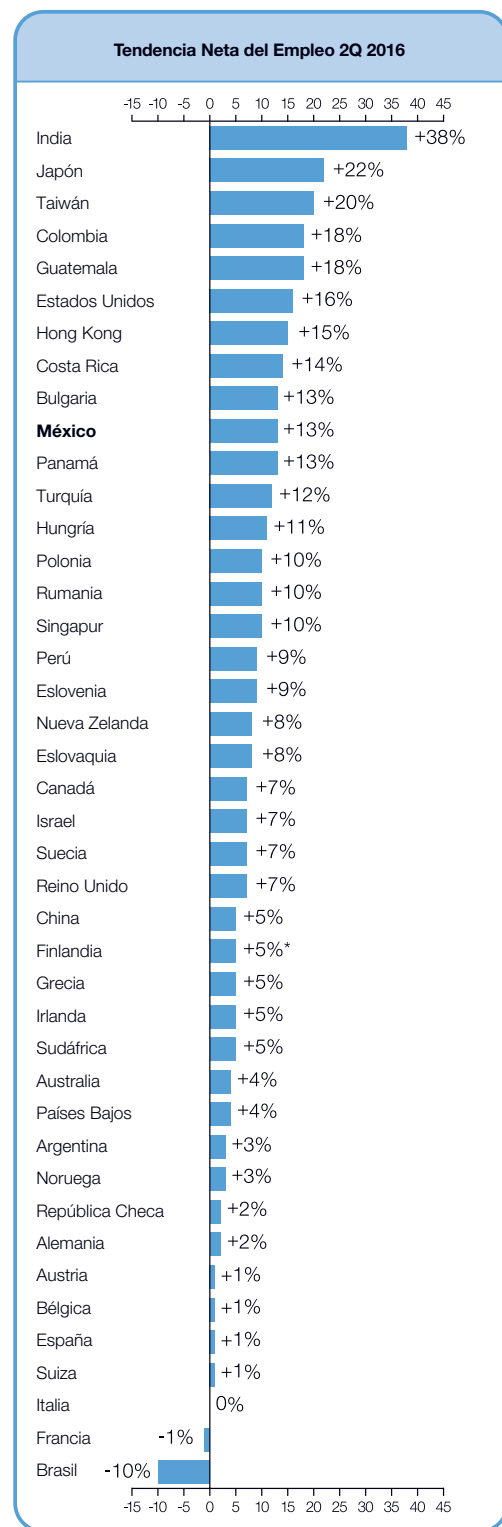
	2Q 2016	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%		
América			
Argentina	6 (3) ¹	-2 (-5) ¹	0 (0) ¹
Brasil	-5 (-10) ¹	5 (-2) ¹	-8 (-8) ¹
Canadá	10 (7) ¹	8 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	19 (18) ¹	9 (7) ¹	4 (3) ¹
Costa Rica	17 (14) ¹	1 (-2) ¹	6 (4) ¹
Estados Unidos	18 (16) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Guatemala	18 (18) ¹	3 (3) ¹	8 (8) ¹
México	14 (13) ¹	3 (0) ¹	2 (2) ¹
Panamá	13 (13) ¹	2 (1) ¹	-4 (-4) ¹
Perú	10 (9) ¹	2 (0) ¹	2 (1) ¹

Asia Pacífico			
Australia	6 (4) ¹	-2 (-4) ¹	-4 (-4) ¹
China	5 (5) ¹	-2 (-2) ¹	-4 (-4) ¹
Hong Kong	14 (15) ¹	-1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
India	39 (38) ¹	-1 (-3) ¹	-2 (-2) ¹
Japón	29 (22) ¹	8 (-1) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	10 (8) ¹	-1 (-3) ¹	-9 (-9) ¹
Singapur	10 (10) ¹	1 (-1) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	21 (20) ¹	0 (-7) ¹	-25 (-25) ¹

EMOA[†]			
Alemania	3 (2) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Austria	3 (1) ¹	3 (-3) ¹	0 (0) ¹
Bélgica	2 (1) ¹	1 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	19 (13) ¹	14 (2) ¹	5 (4) ¹
Eslovaquia	8 (8) ¹	-2 (-4) ¹	0 (0) ¹
Eslovenia	13 (9) ¹	13 (5) ¹	1 (1) ¹
España	3 (1) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-3) ¹
Finlandia	5	11	-6
Francia	-1 (-1) ¹	1 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Grecia	10 (5) ¹	10 (0) ¹	-4 (-4) ¹
Hungría	13 (11) ¹	4 (-1) ¹	0 (0) ¹
Irlanda	7 (5) ¹	0 (-3) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	9 (7) ¹	4 (1) ¹	-1 (-1) ¹
Italia	2 (0) ¹	3 (-1) ¹	6 (6) ¹
Noruega	3 (3) ¹	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹
Países Bajos	4 (4) ¹	1 (0) ¹	0 (0) ¹
Polonia	12 (10) ¹	7 (0) ¹	3 (3) ¹
Reino Unido	7 (7) ¹	2 (0) ¹	1 (1) ¹
República Checa	4 (2) ¹	4 (-1) ¹	0 (-2) ¹
Rumania	19 (10) ¹	18 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
Sudáfrica	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Suecia	9 (7) ¹	5 (2) ¹	3 (3) ¹
Suiza	3 (1) ¹	3 (0) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	16 (12) ¹	5 (-3) ¹	-5 (-5) ¹

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



* Dato sin ajuste estacional

Manpower encuestó a más de 58,000 empleadores de 42 países y territorios para medir la actividad anticipada del Mercado de trabajo para el segundo trimestre de 2016*. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio 2016) en comparación con el trimestre actual?”.

La encuesta indica que los empleadores de 39 de 42 países y territorios esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo abril – junio 2016. Sin embargo, a pesar de la poca actividad dinámica del mercado laboral, las intenciones de contratación continúan siendo considerables en la mayoría de los países y territorios. De hecho, algunos mercados de trabajo clave, como Alemania, Francia e Italia, están esforzándose para ganar tracción en medio de la incertidumbre económica actual. Frente a la desaceleración de China y la turbulencia de los mercados de materias primas, muchos empleadores en todo el mundo están tomando medidas, contratando personal sólo cuando lo requieran.

A pesar de que se anticipan algunos incrementos en las plantillas laborales, se espera un lento crecimiento de empleo actual, con una escasa mayoría de empleadores ajustando sus planes de contratación tanto en comparación trimestral como en comparación anual. Los planes de contratación se fortalecen en sólo ocho de los 42 países y territorios en comparación con el primer trimestre de 2016 y se debilitan en 22. Las Tendencias incrementan en 12 países y territorios en comparación con el 2Q 2015 pero disminuyen en 23. Para el segundo trimestre de 2016, la confianza de contrataciones es más fuerte en India, Japón, Taiwán, Colombia y Guatemala, mientras los planes de contratación más débiles son reportados en Brasil, Francia e Italia.

Se prevé un incremento en los niveles de empleo en 22 de 24 países de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) los planes de contratación incrementan en cinco países en comparación trimestral, pero se debilitan en 11. En comparación anual, se espera un incremento en las plantillas laborales, en seis países y una disminución en 13. Por primera vez en la región EMOA, los empleadores de Bulgaria reportan las intenciones de contratación más optimistas. Por otra parte, los empleadores franceses reportan los planes de contratación más débiles, además de ser los únicos con una previsión negativa en EMOA.

Se espera un incremento de las plantillas laborales en los ocho países y territorios de Asia – Pacífico durante el periodo de abril – junio 2016. Sin embargo, los pronósticos se debilitan en siete países y territorios cuando se compara con el 1Q 2016. Del mismo modo, los planes de contratación disminuyen en siete países y territorios en comparación anual y se fortalecen solo en

Japón. Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores en India reportan los planes de contratación más optimistas de la región. No obstante, las intenciones de contratación más débiles son reportadas por los empleadores de Australia.

Los empleadores en nueve de los 10 países encuestados en América reportan algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre. En comparación trimestral, las Tendencias incrementan en tres países y disminuyen en cuatro. En comparación anual, los planes de contratación se fortalecen en cinco países y disminuyen en sólo tres. Los empleadores de Colombia, Guatemala, y Estados Unidos reportan los planes de contratación más optimistas. Sin embargo, los empleadores de Brasil reportan, por quinto trimestre consecutivo, una disminución en sus plantillas laborales, así como los planes de contratación más débiles a nivel mundial.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, pueden encontrarse en:

www.manpowergroup.com/meos

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo se dará a conocer el 14 de junio de 2016, detallando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2016.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia.

Comparativo Internacional - América

Más de 23, 000 empleadores fueron entrevistados en diez países de Norte, Centro y Sudamérica para medir los planes de contratación del 2Q 2016. De los 10 países, sólo los empleadores de Brasil esperan una disminución en sus plantillas laborales durante el trimestre de abril – junio 2016. Se prevén incrementos en tres países cuando se comparan con los resultados del trimestre anterior, tres países permanecen sin cambios, y cuatro prevén una disminución. En comparación anual, las intenciones de contratación incrementan en cinco países, dos no presentan cambios y disminuyen en tres.

Los empleadores en Colombia y Guatemala reportan los planes de contratación más optimistas, con mejoras en sus pronósticos desde el trimestre anterior y en 2Q 2015. Colombia prevé una confianza de contratación en Construcción, donde los empleadores proyectan las mejores oportunidades para los buscadores de empleo desde que el sector fue analizado por separado en el 1Q 2013. De igual modo, un ambiente de contratación favorable se espera en Guatemala donde uno de cada cuatro empleadores reporta intenciones de contratación en el periodo de abril – junio 2016, incrementando así su proyección al nivel más optimista desde que la encuesta comenzó, en ese país, en el 2Q 2008

Las expectativas también se mantienen estables en los Estados Unidos, con empleadores reportando un incremento en sus plantillas laborales en los 13 sectores industriales y en cuatro regiones geográficas. Como lo han hecho en los tres años pasados, los empleadores del sector Recreación y Esparcimiento reportan las intenciones de contratación más optimistas, con casi cuatro de cada 10 empleadores reportando intenciones de contratación en el 2Q 2016.

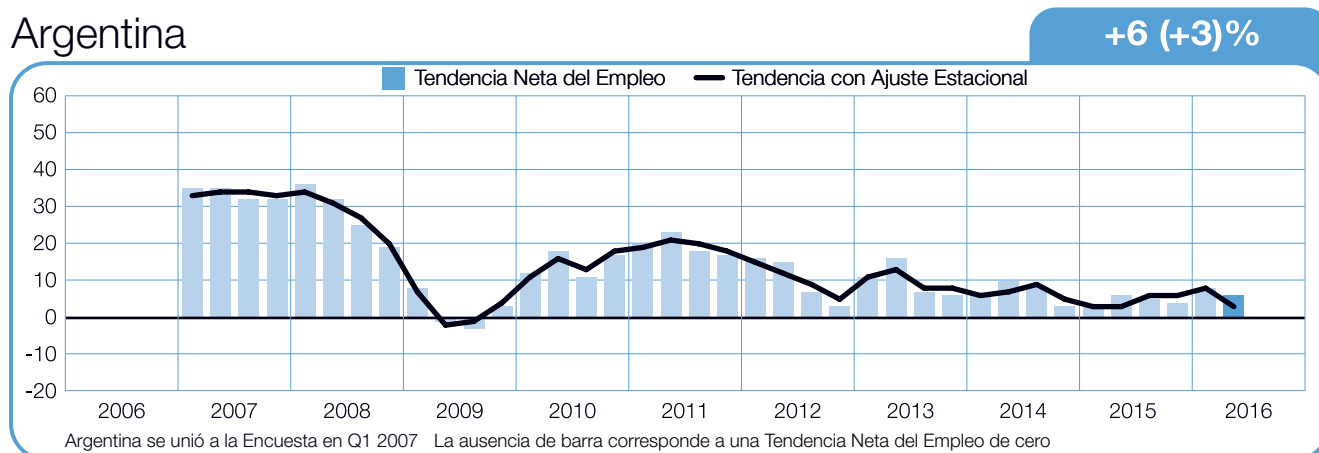
La confianza de los empleadores en México se mantiene positivo. Se espera un incremento en los planes de contratación de todos los sectores y regiones. Los planes de contratación más fuertes son reportados por los empleadores de Manufactura y Comunicaciones & Transportes, donde, aproximadamente, uno de cada cinco empleadores espera un incremento en sus plantillas laborales. Los empleadores en Minería y Extracción permanecen ligeramente optimistas a pesar de las presiones en los precios del petróleo y en las materias primas.

La Tendencia Neta del Empleo en Canadá no presenta cambios en comparación trimestral, pero presenta una ligera disminución en el mismo trimestre del año pasado (2Q 2015). Sin embargo, se prevé una disminución en Manufactura, tanto en comparación trimestral como en comparación anual, ya que las ganancias esperadas en Manufactura están asociadas con la baja del dólar canadiense.

Por otra parte, se espera un ritmo de contratación estable en Costa Rica y Panamá, mientras que en Perú y Argentina se esperan planes de contratación moderados.

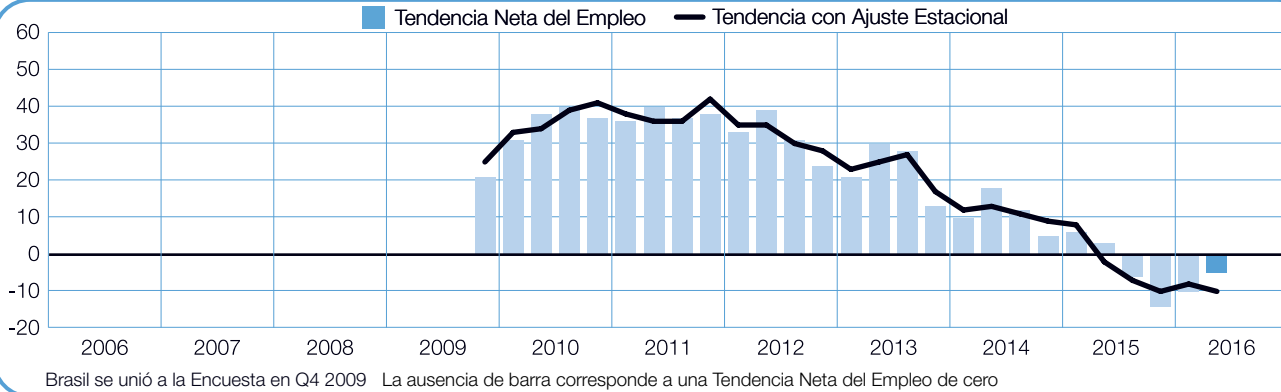
Los planes de contratación menos optimistas – tanto en América, como a nivel mundial – son reportados en Brasil, donde las oportunidades para los buscadores de empleo continúan siendo bajos. Las disminuciones en la Tendencia Neta del Empleo en Brasil comenzaron en el 4Q 2011. Como resultado, la confianza de los empleadores permanece con el nivel menos optimista desde el 4Q 2009.

Argentina



Brasil

-5 (-10)%



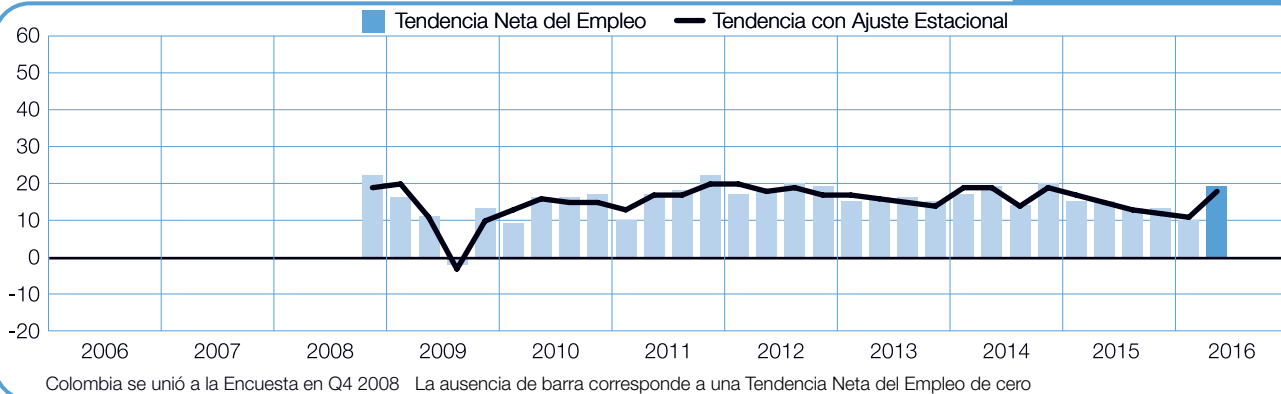
Canadá

+10 (+7)%



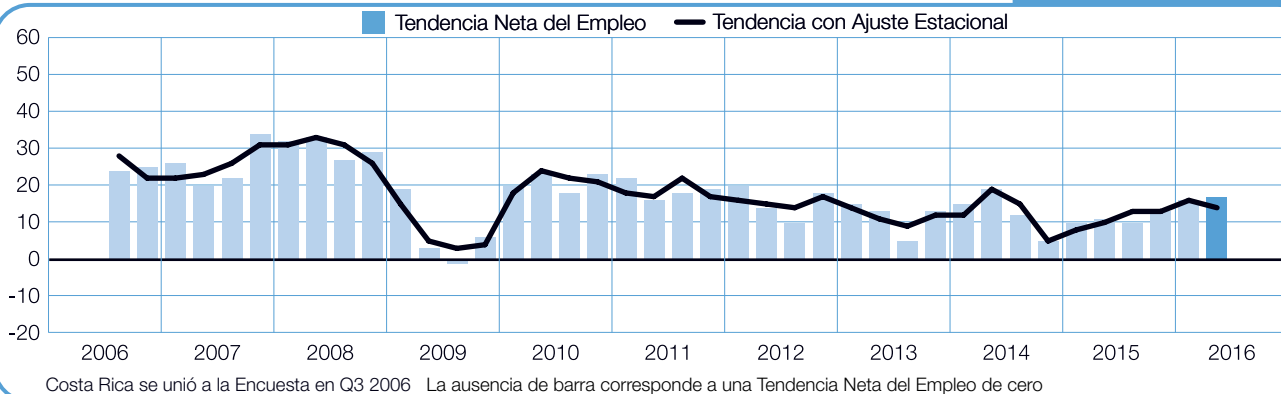
Colombia

+19 (+18)%



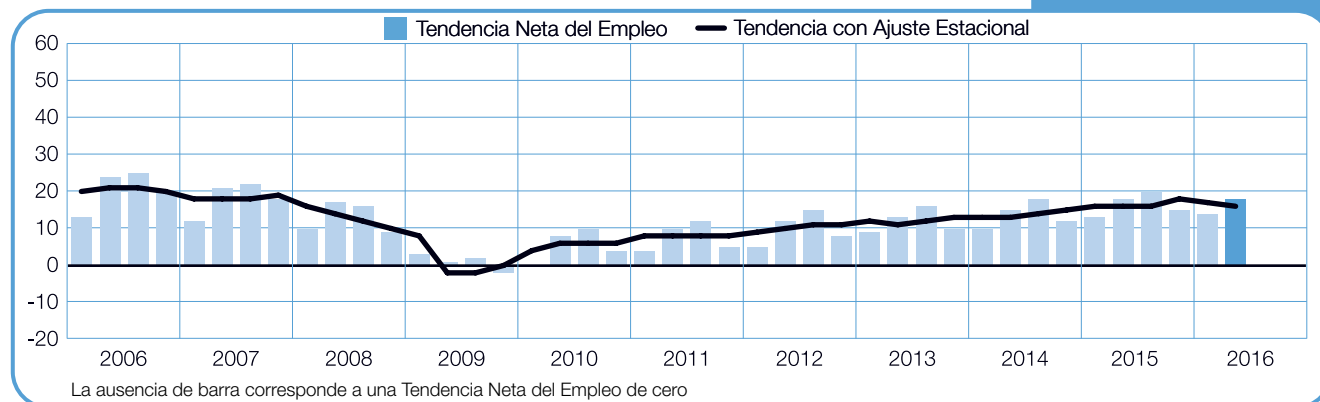
Costa Rica

+17 (+14)%



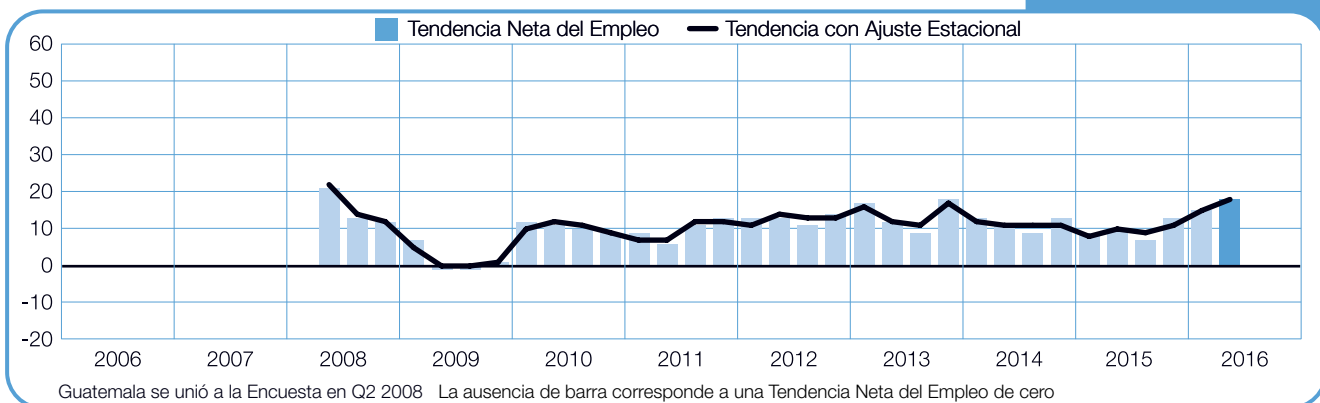
Estados Unidos de América

+18 (+16)%



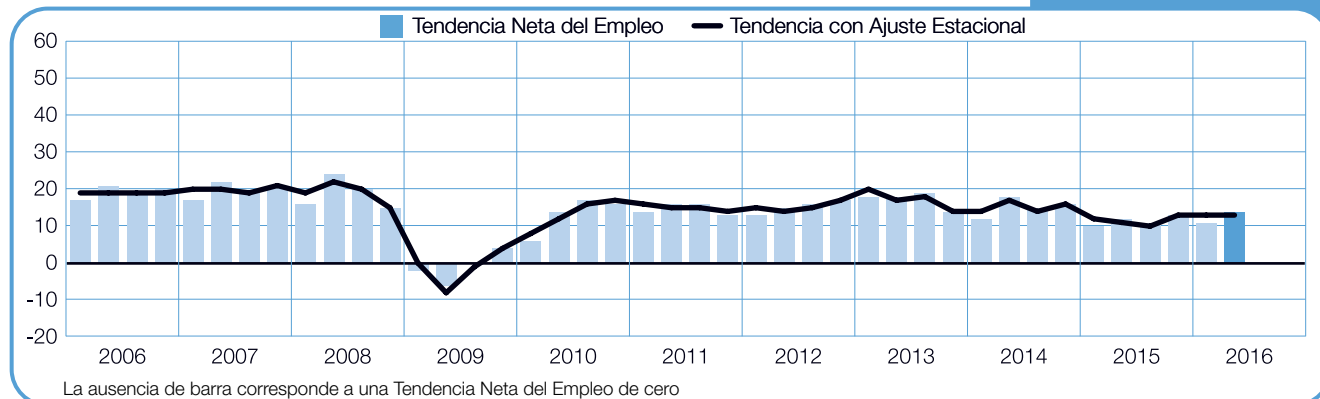
Guatemala

+18 (+18)%



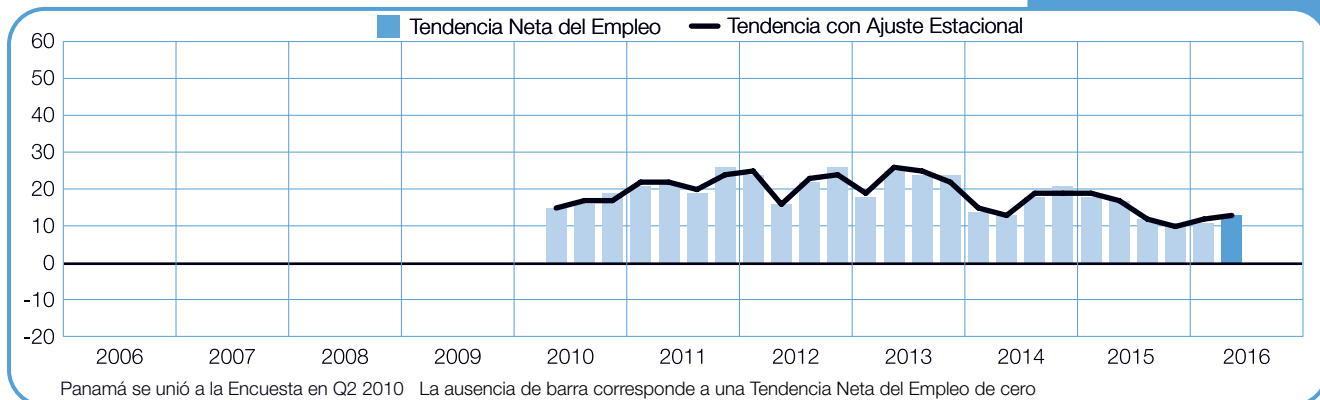
México

+14 (+13)%



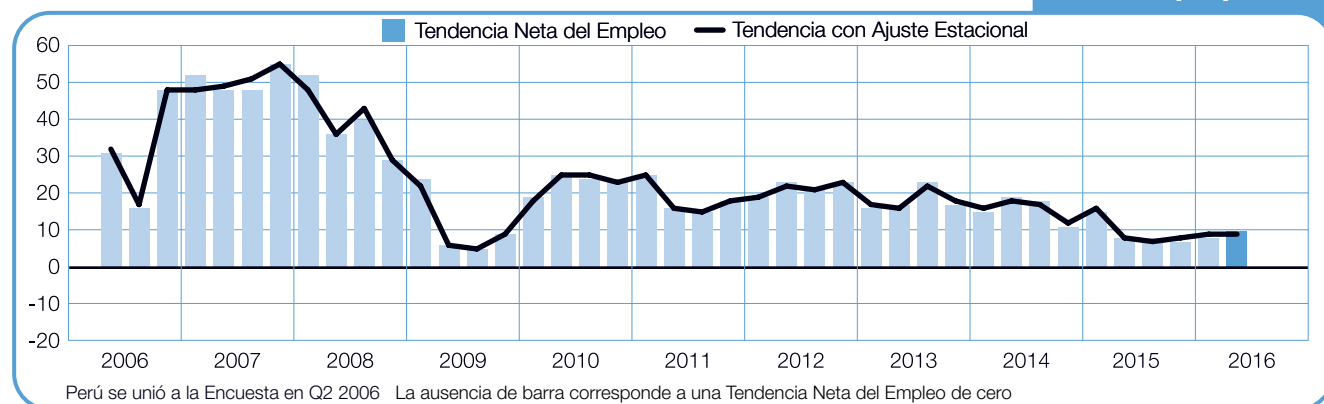
Panamá

+13 (+13)%



Perú

+10 (+9)%



Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Cerca de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia – Pacífico. Los empleadores en cada uno de los ocho países y territorios tienen intenciones de incrementar sus plantillas laborales para los siguientes tres meses. Sin embargo, se espera que el ritmo de contratación disminuya en la mayoría de los países y territorios tanto en comparación trimestral como en comparación anual. Las intenciones de contratación se debilitan en siete países y territorios desde hace tres meses (1Q 2016) y permanece sin cambios en sólo uno. En comparación con el 2Q 2015, las previsiones se debilitan en siete e incrementan en sólo uno. Los empleadores en India y Japón reportan los planes de contratación más fuertes, mientras que Australia y China reportan los más débiles.

Por tercer trimestre consecutivo, la confianza de los empleadores en India es más optimista que en cualquiera de los otros 41 países y territorios entrevistados en esta encuesta. Casi la mitad de los empleadores entrevistados esperan incrementar sus plantillas laborales durante el periodo de abril – junio 2016, y se esperan oportunidades favorables para los buscadores de empleo en la mayoría de las regiones y sectores industriales de India.

En Japón, se espera que la actividad en el mercado laboral se mantenga fuerte. Se prevén que las oportunidades para los buscadores de empleo en Japón permanezcan solidas en la mayoría de los sectores industriales y regiones, ya que casi un tercio de los empleadores del país indican que han cubierto puestos de trabajo. Sin embargo, los esfuerzos para cubrir las posiciones continúan siendo interrumpidas por una contracción en la fuerza de trabajo.

Se prevé una fuerte confianza entre los empleadores de Taiwán. Sin embargo, la encuesta indica que el ritmo de contratación será lento por cuarto trimestre consecutivo. Debido a una creciente dependencia en el mercado de exportaciones en China que puede ser desalentador para los empleadores al tener niveles de contratación similares a los últimos años. La proyección cae a su nivel menos optimista desde el 4Q 2009.

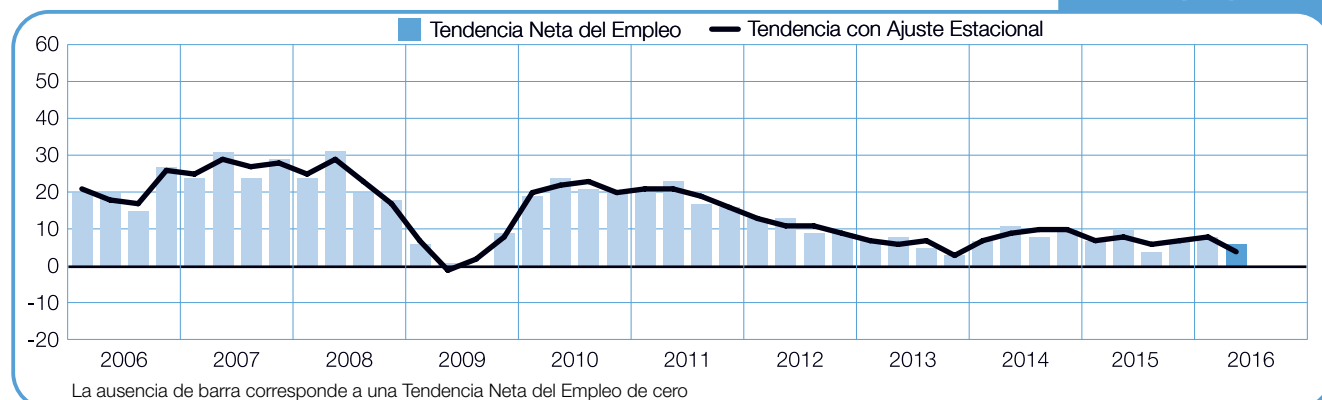
El clima de contratación en Hong Kong continúa siendo favorable y el crecimiento de empleo se ha mantenido relativamente estable por ocho trimestres consecutivos, impulsado por una fuerte y consistente proyección en el sector Servicios.

Mientras tanto, los planes de contratación en China se debilitan en comparación trimestral y anual. Las Tendencias son positivas en todas las regiones y sectores industriales, pero son los más débiles reportados en la historia de la encuesta. Además de estas proyecciones, existe una incertidumbre en el incremento de plantillas laborales ya que casi la mitad de los empleadores entrevistados indican que no saben cuáles serán sus planes de contratación en el segundo trimestre.

Una desaceleración general es evidente en gran parte de la región. Las Tendencias disminuyen tanto en comparación trimestral como anual en Australia, Nueva Zelanda y Singapur. La Tendencia Neta del Empleo de Australia es la más débil en dos años y medio. En Nueva Zelanda se espera que el crecimiento de empleo sea más débil que en cualquier momento desde el 4Q 2009, mientras que la proyección en Singapur cae a su nivel menos optimista desde el 3Q 2009.

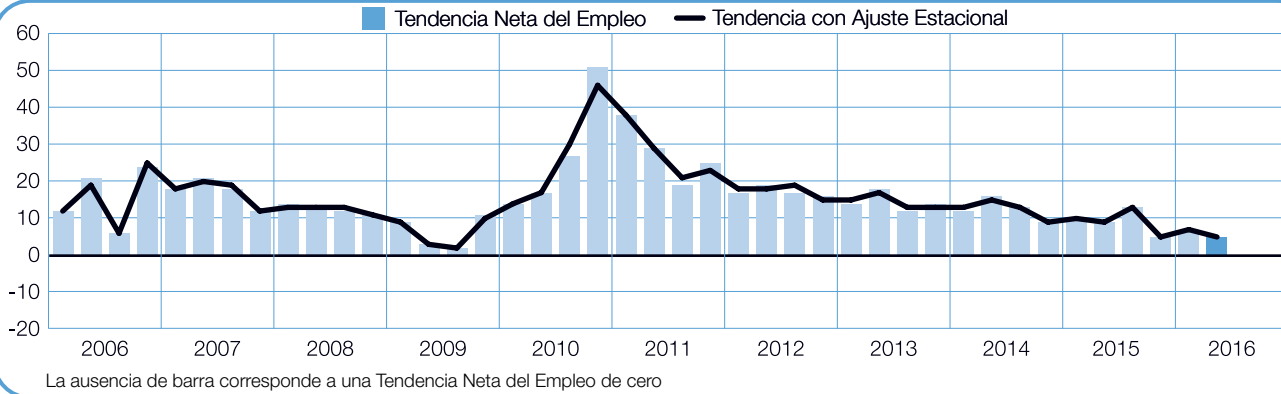
Australia

+6 (+4)%



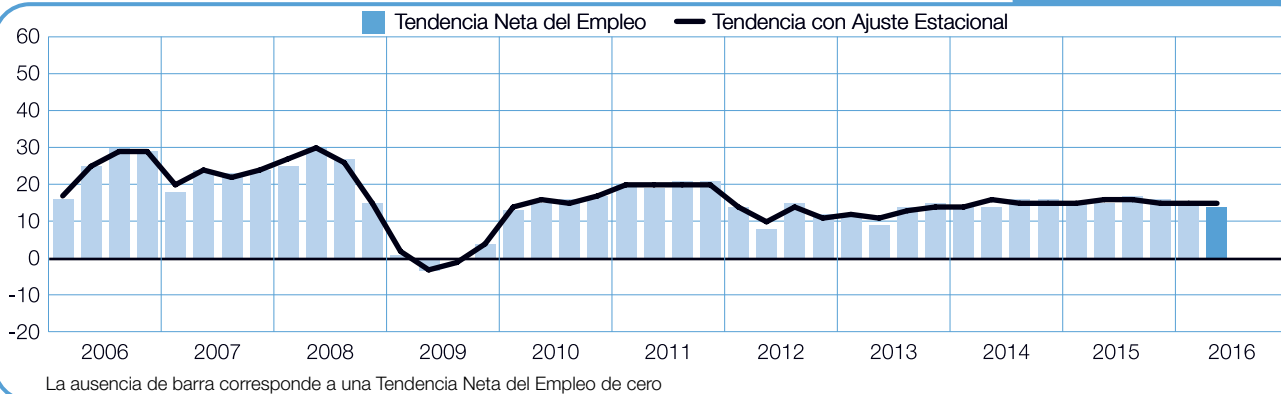
China

+5 (+5)%



Hong Kong

+14 (+15)%



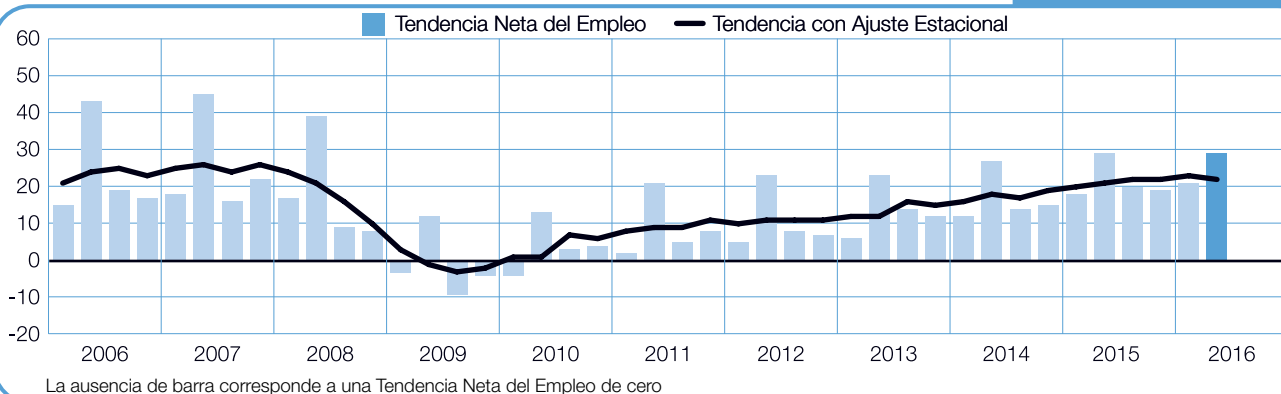
India

+39 (+38)%



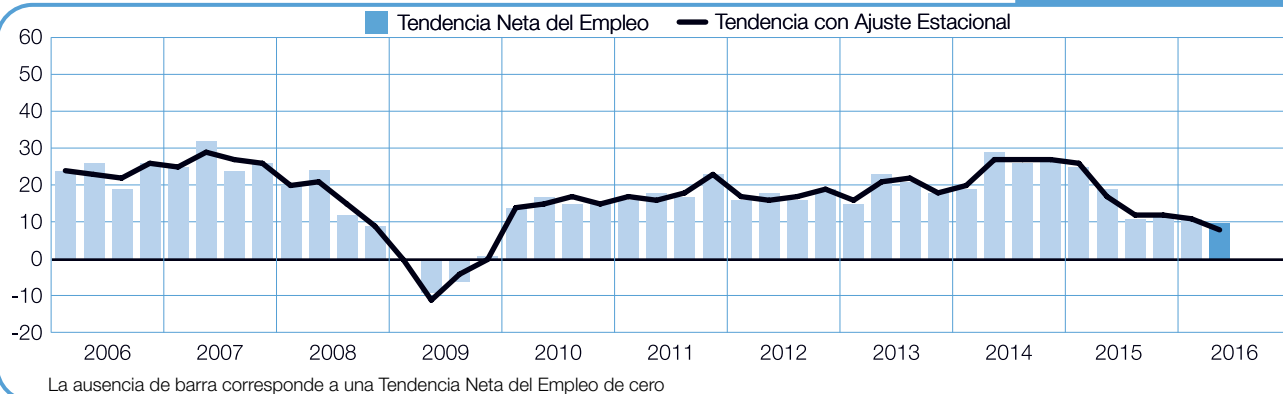
Japón

+29 (+22)%



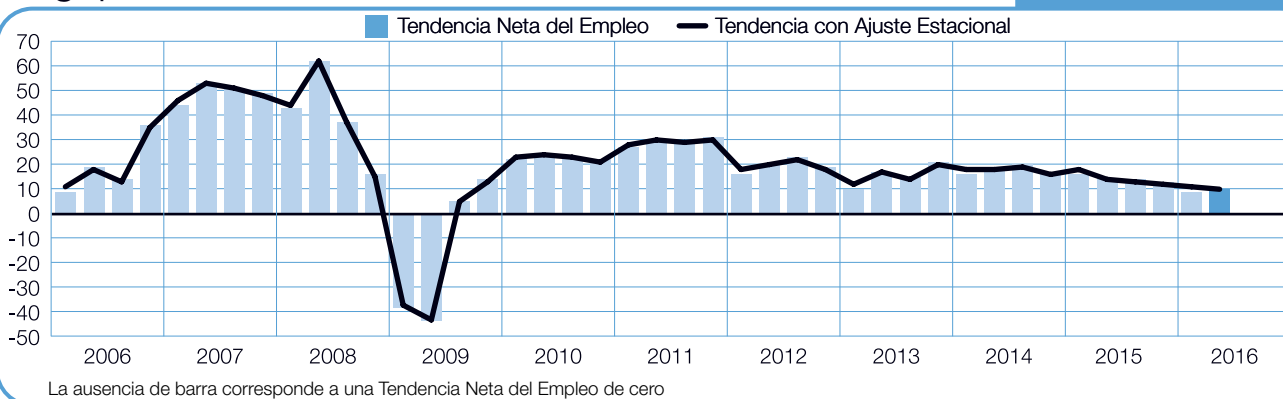
Nueva Zelanda

+10 (+8)%



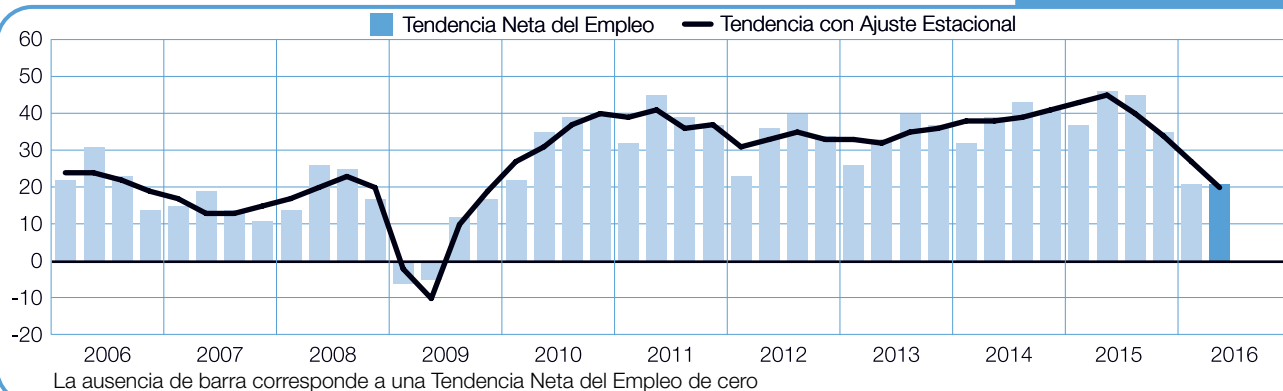
Singapur

+10 (+10)%



Taiwán

+21 (+20)%



Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 20,000 empleadores en 24 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA). Las Tendencias son en su mayoría positivas para el 2Q 2016, con empleadores incrementando sus plantillas laborales en 22 de 24 países. Sin embargo, en la región EMOA, así como en otras partes del mundo, las proyecciones indican que el ritmo de contratación será ligeramente más débil en comparación con el trimestre enero – marzo 2016 y con el segundo trimestre del año anterior (2Q 2015). Los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en 11 países en comparación trimestral, y se prevén incrementos en sólo cinco. Las Tendencias disminuyen en 13 países en comparación anual e incrementan en sólo seis. La región con la previsión más fuerte es reportada en Bulgaria, mientras las más débiles son reportadas por los empleadores de Francia e Italia.

En Bulgaria, las intenciones de contratación ascienden a los niveles más optimistas reportados por los empleadores, desde su incorporación a la encuesta a principios de 2011, gracias, en parte, a los fuertes planes de contratación en Manufactura y a una proyección estable en Construcción. Se espera un ritmo de contratación estable en Turquía, se reportan proyecciones positivas en todas los sectores industriales y regiones, pero la Tendencia Neta del Empleo de Turquía cae a su nivel menos optimista desde que la encuesta se lanzó en el 1Q 2011 y las intenciones de contratación disminuyen en ocho de 11 sectores industriales en comparación trimestral y anual.

La confianza de los empleadores de Francia es ligeramente más débil. La Tendencia Neta del Empleo se mantiene en territorio negativo por tercer trimestre consecutivo, resistiendo a un alentador aumento en Construcción para el segundo trimestre, donde la

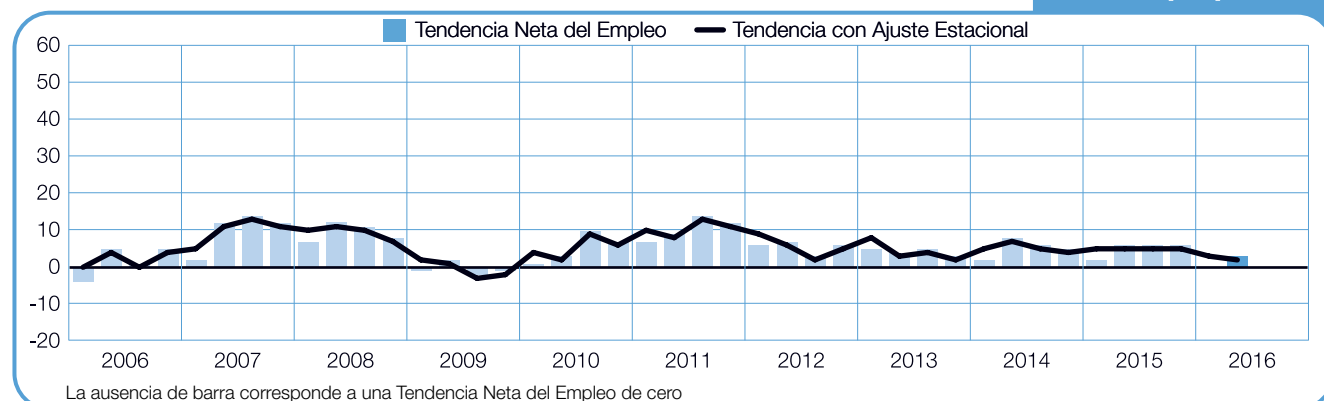
confianza de los empleadores incrementa a su nivel más optimista desde el 1Q 2007. Del mismo modo, las proyecciones en Italia limitan las oportunidades para los buscadores de empleo, con algunos incrementos anticipados por los empleadores en los sectores Comercio y Servicios. Sin embargo, la Tendencia Neta del Empleo es relativamente estable en comparación con los resultados del periodo enero – marzo 2016, que marcaron la primera proyección positiva de Italia en casi cinco años.

En otras partes de la región, las expectativas son más positivas. Se espera un clima de contratación favorable para los buscadores de empleo en Hungría, Polonia y Rumania durante el periodo de abril – junio 2016. Las Tendencias permanecen estables en Eslovenia, Eslovaquia, Israel y Suecia. Intenciones de contratación positivas, pero moderadas, se reportan en la mayoría de los otros países de EMOA. Incluyendo a Reino Unido, donde el impacto esperado por la implementación de salarios nacionales no se ha materializado, teniendo un pequeño efecto en los planes de contratación de los empleadores.

Mientras tanto, la demanda de talento permanece restringida en Alemania. La Tendencia Neta del Empleo continúa siendo positiva, pero cae a su nivel menos optimista desde el 4Q 2013, ya que los niveles de proyección disminuyen desde hace un año en todos los sectores industriales y en todas las regiones, a excepción de una.

Alemania

+3 (+2)%



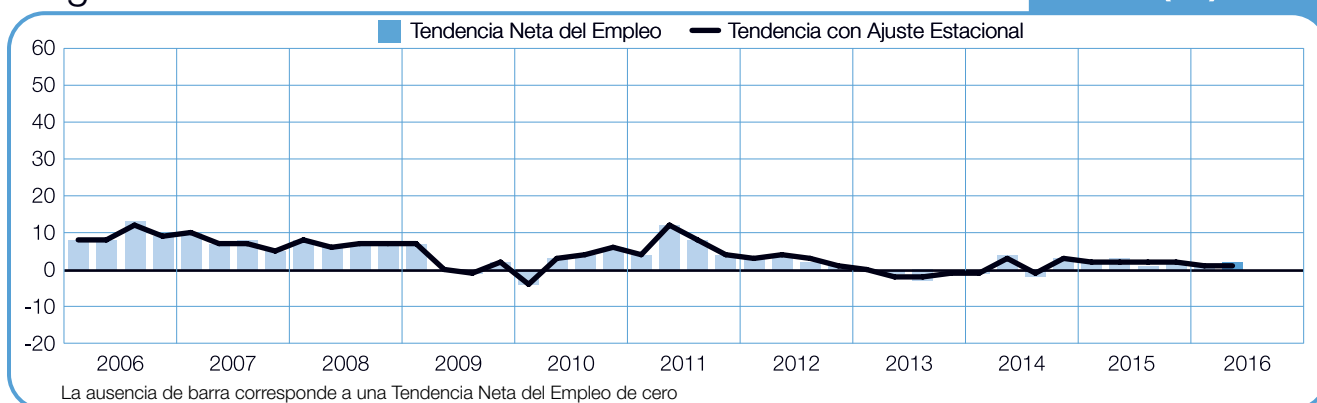
Austria

+3 (+1)%



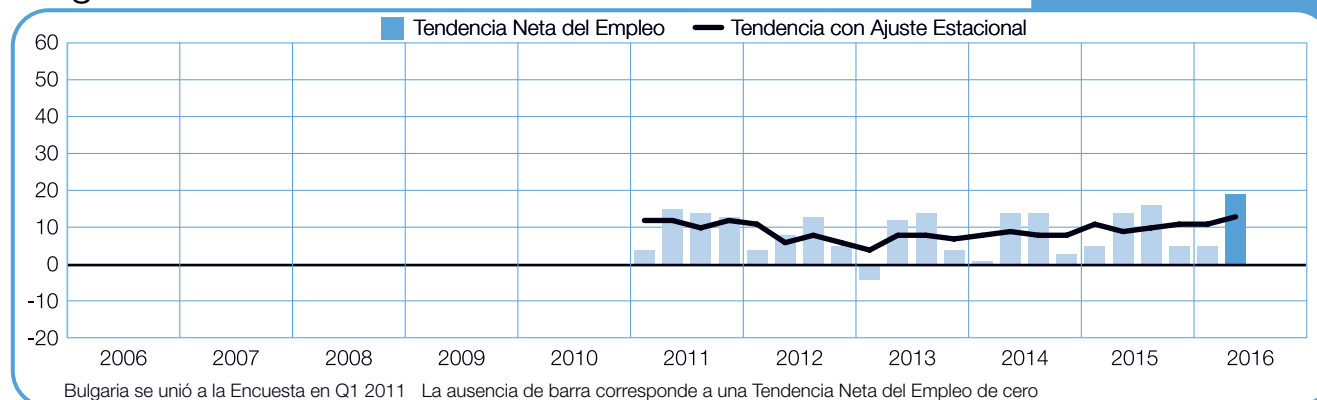
Bélgica

+2 (+1)%



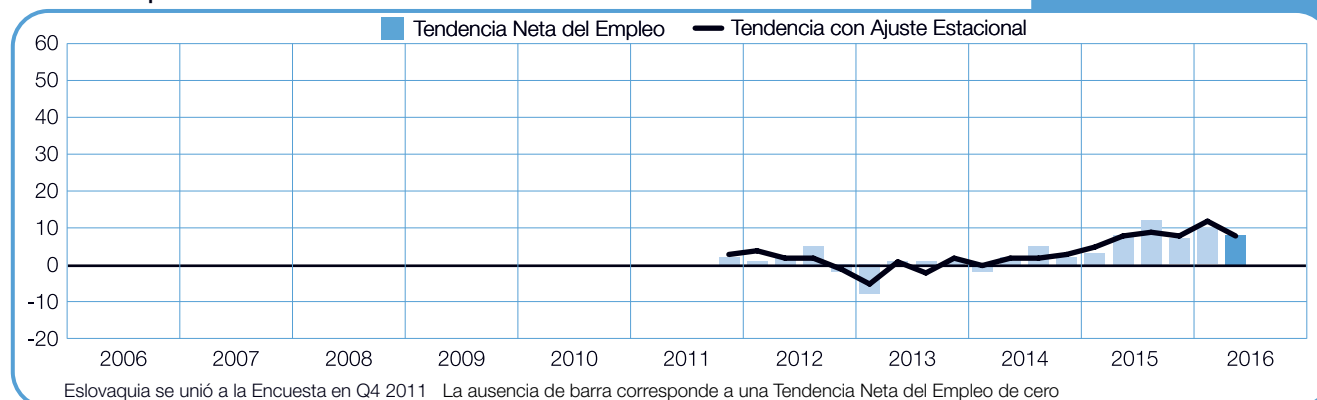
Bulgaria

+19 (+13)%



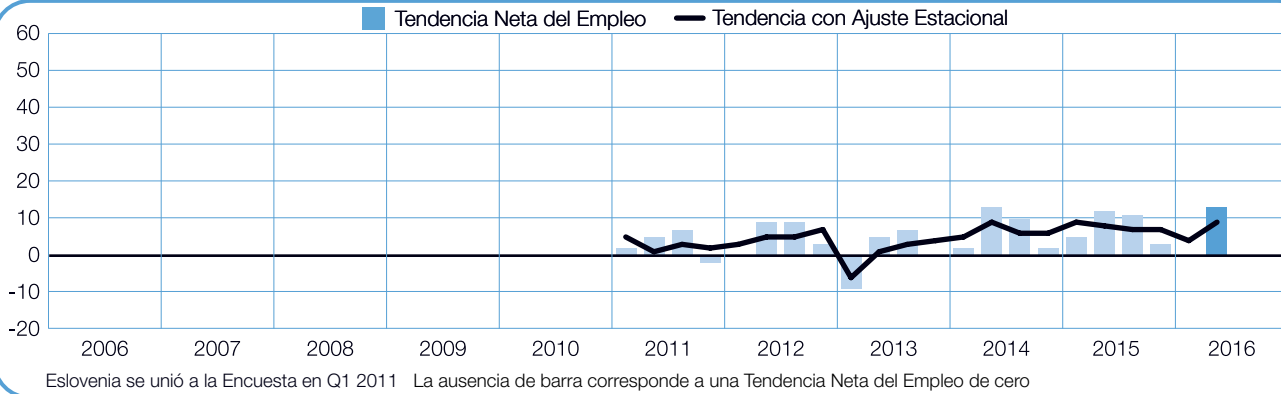
Eslovaquia

+8 (+8)%



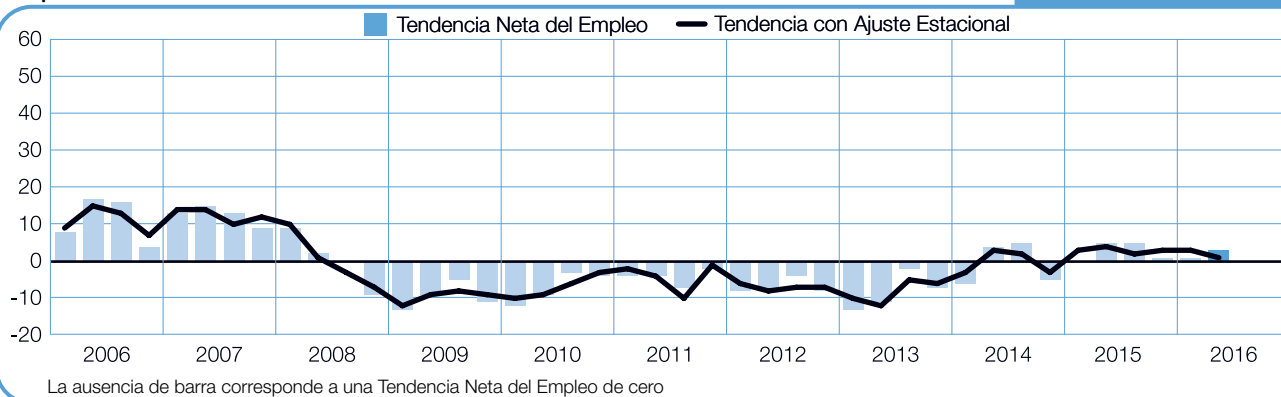
Eslovenia

+13 (+9)%



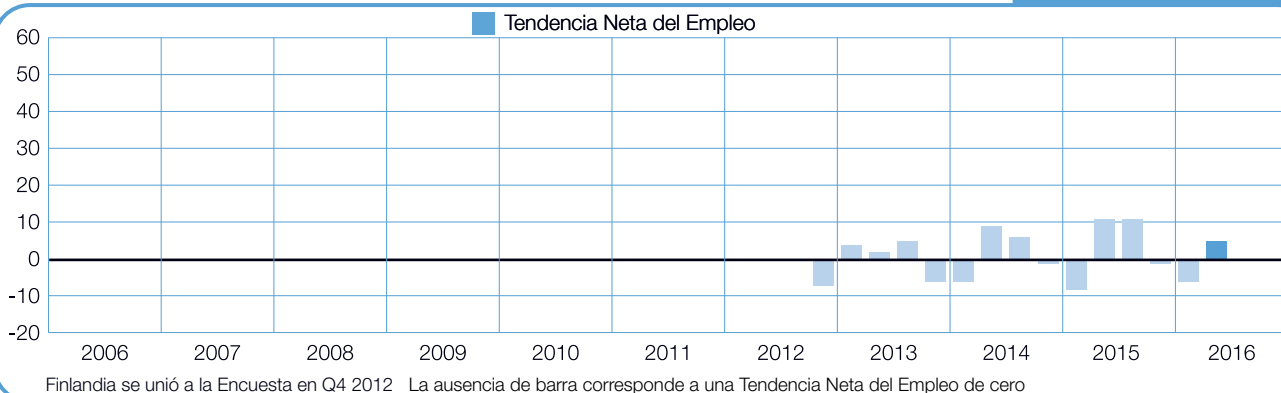
España

+3 (+1)%



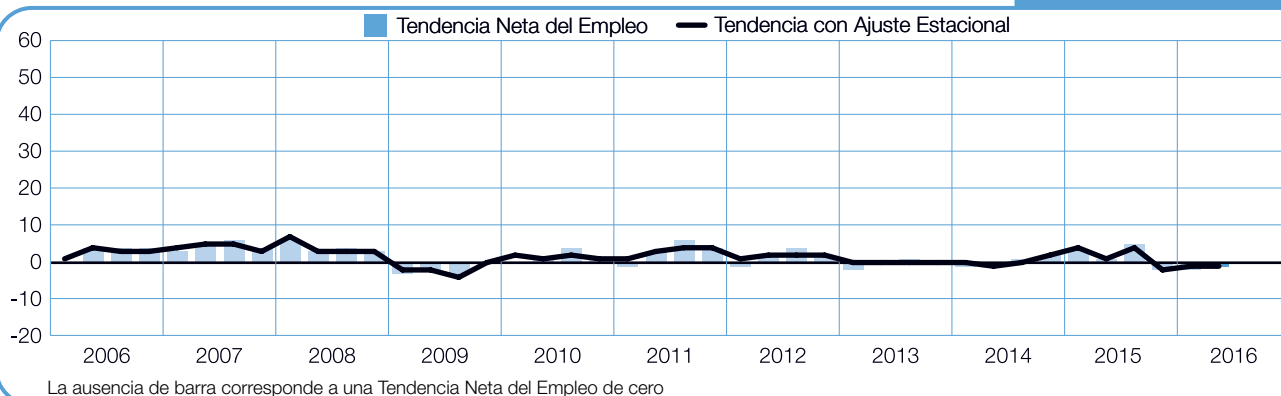
Finlandia

+5%



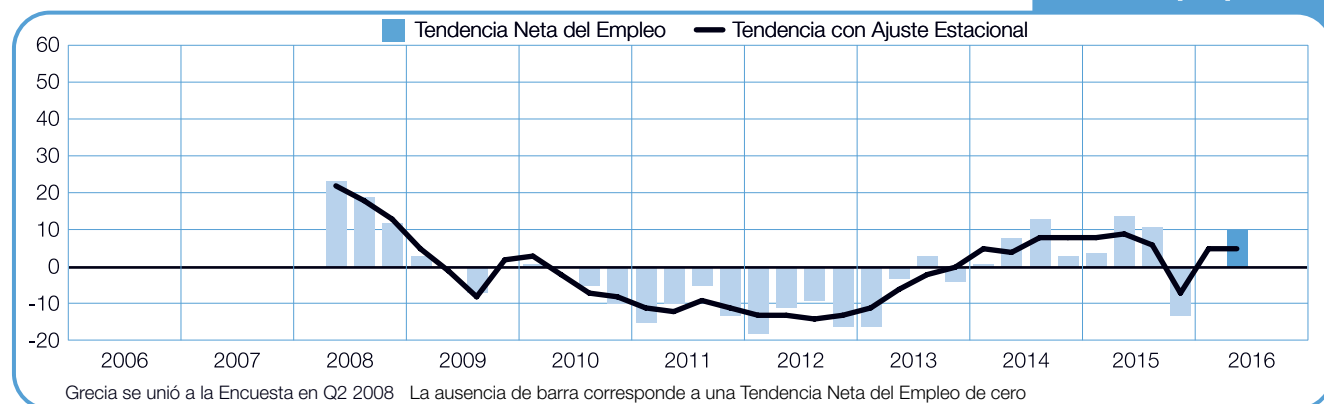
Francia

-1 (-1)%



Grecia

+10 (+5)%



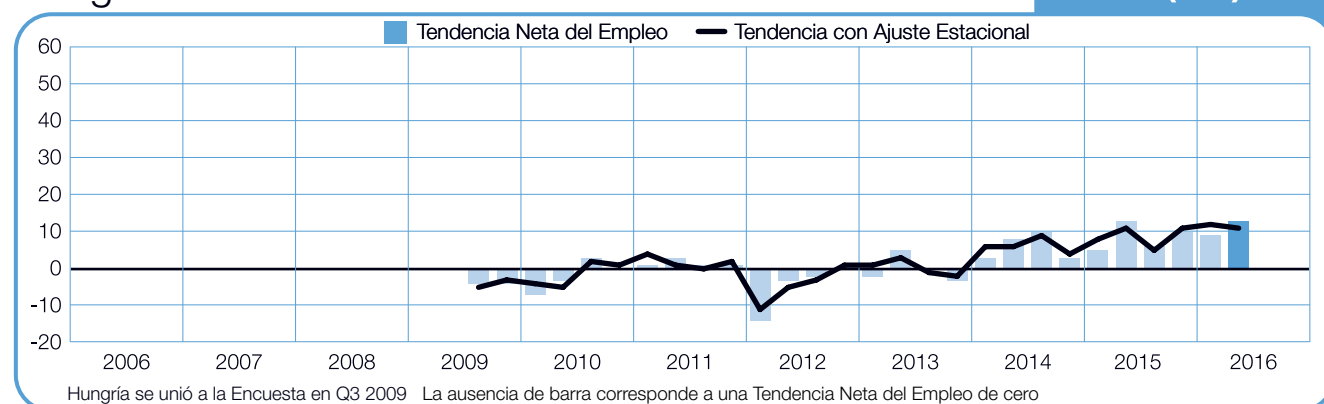
Países Bajos

+4 (+4)%



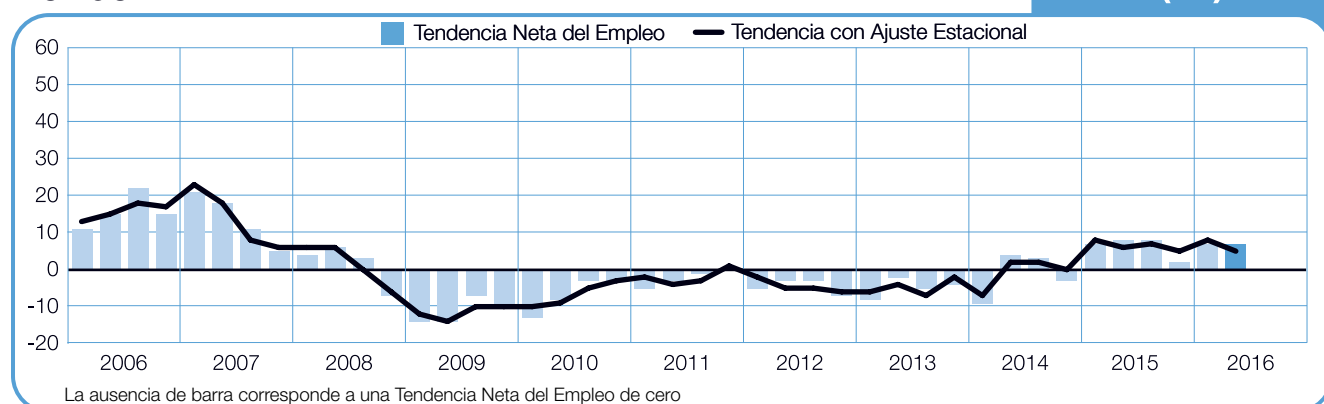
Hungría

+13 (+11)%



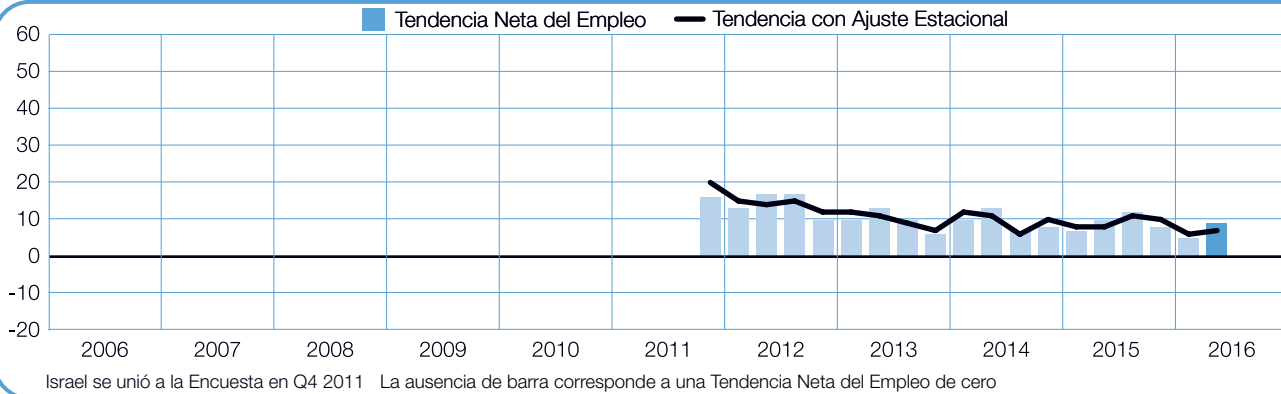
Irlanda

+7 (+5)%



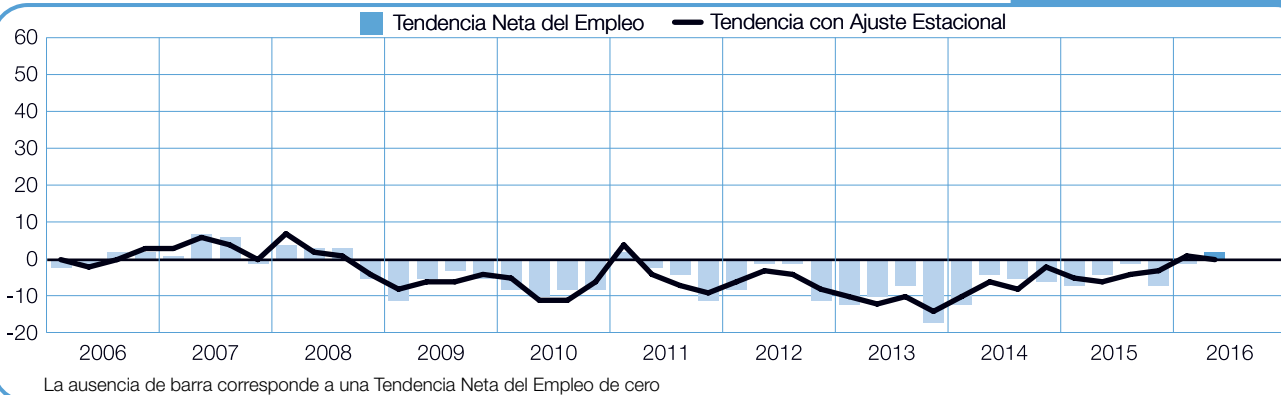
Israel

+9 (+7)%



Italia

+2 (0)%



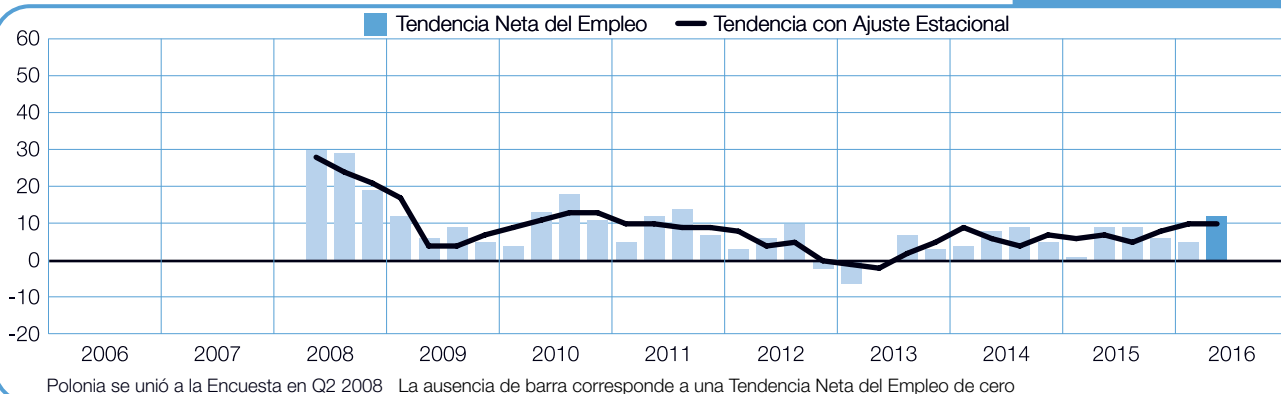
Noruega

+3 (+3)%



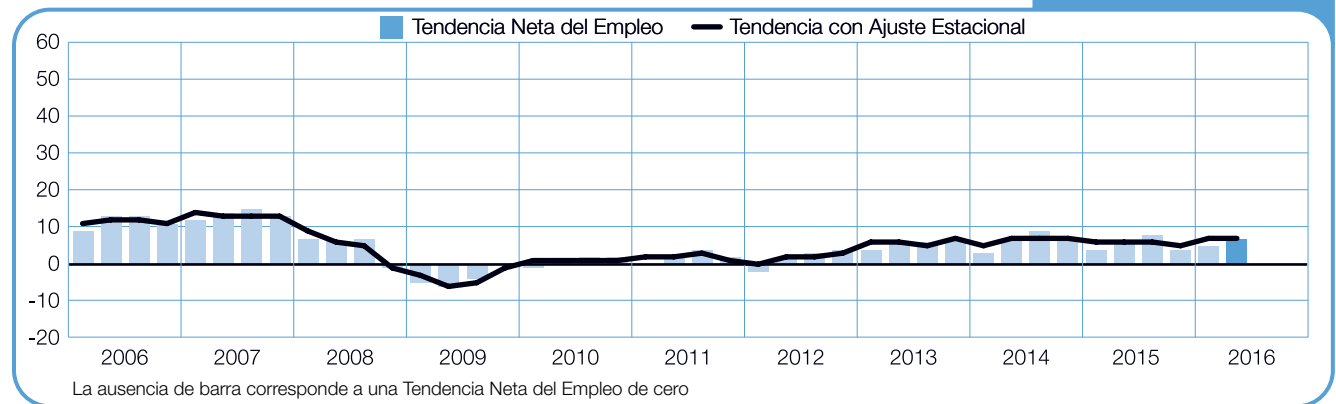
Polonia

+12 (+10)%



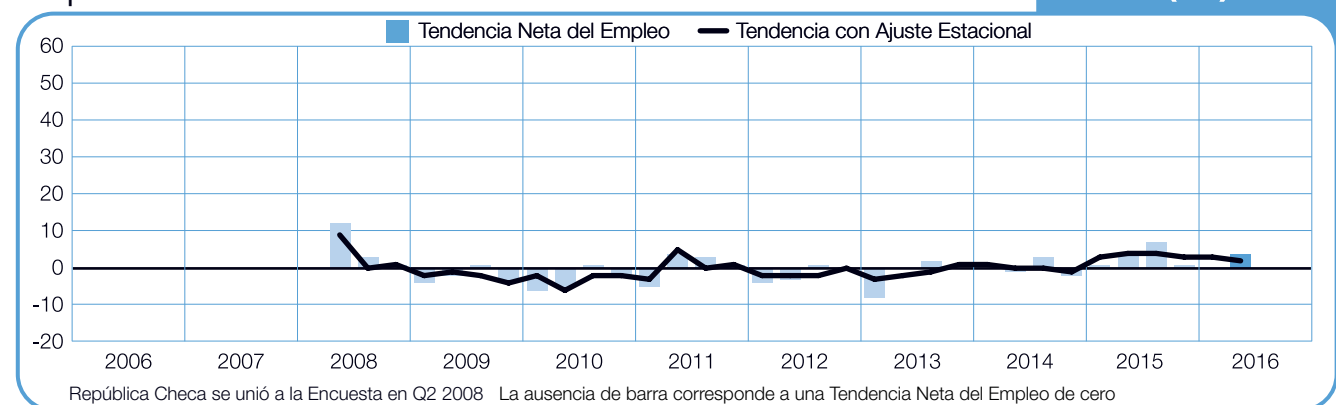
Reino Unido

+7 (+7)%



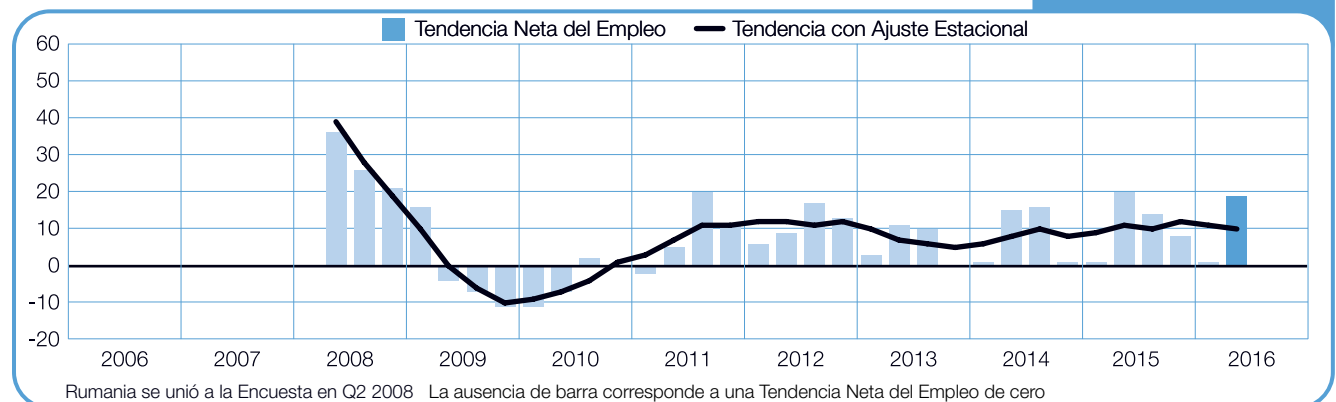
República Checa

+4 (+2)%



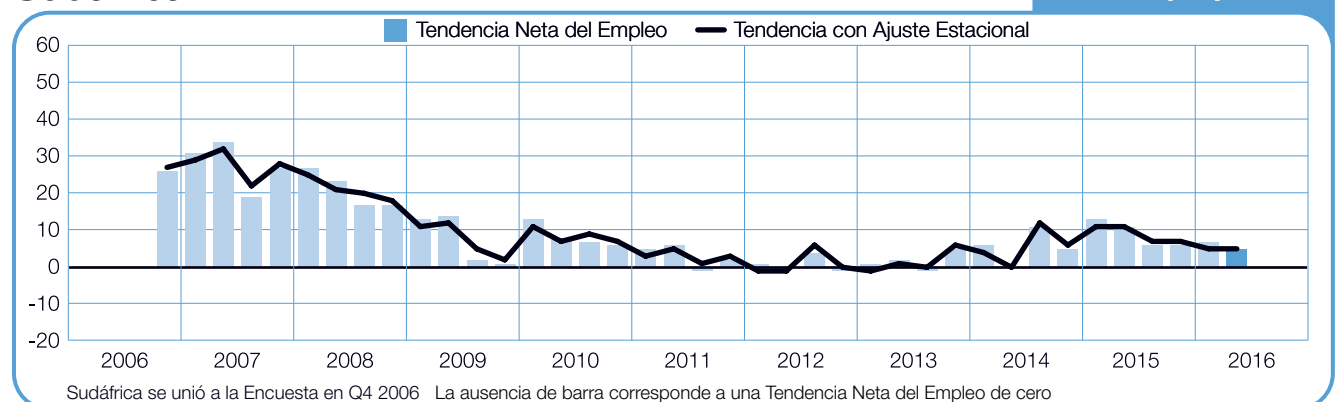
Rumania

+19 (+10)%



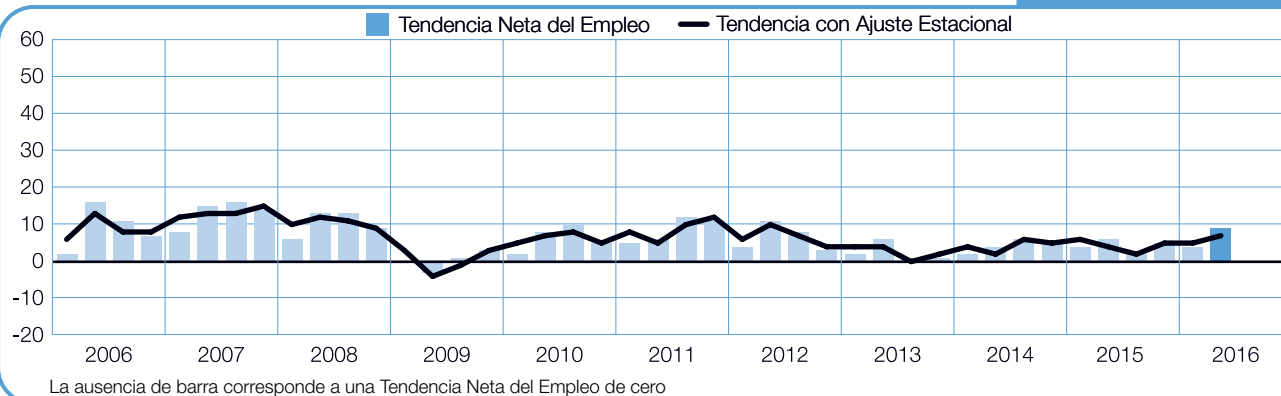
Sudáfrica

+5 (+5)%



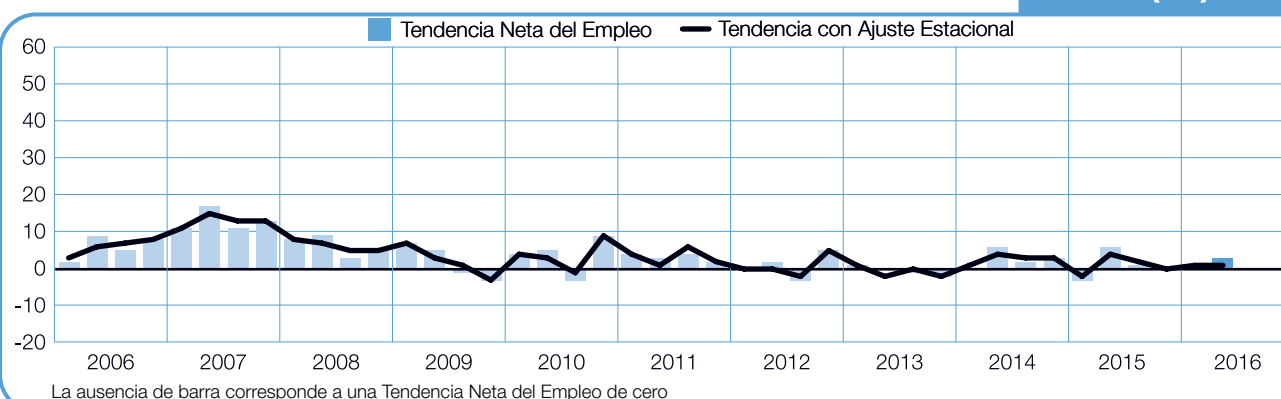
Suecia

+9 (+7)%



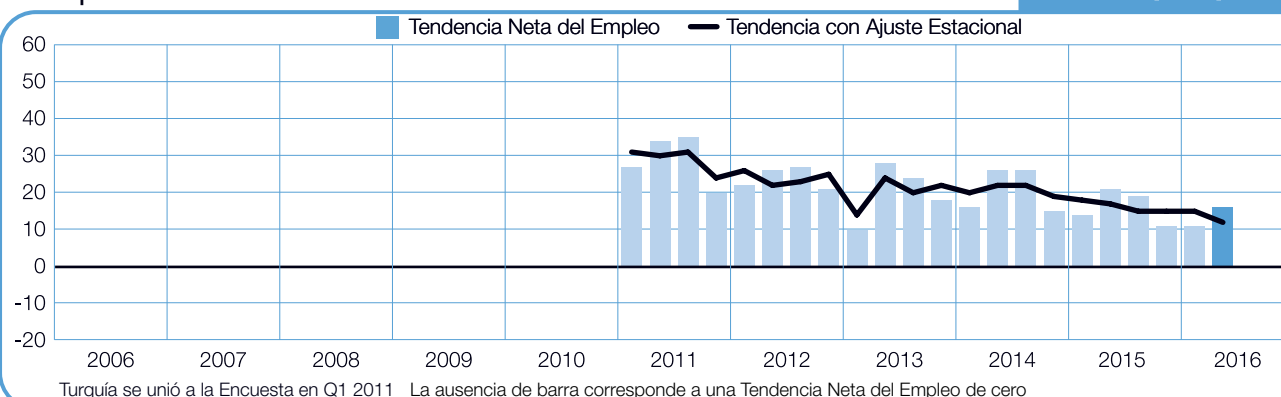
Suiza

+3 (+1)%



Turquía

+16 (+12)%



Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente para medir las intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre la actividad laboral. Hay varios factores que contribuyen al éxito de la Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower como son:

Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

Robusta:

La encuesta se basa en alrededor de 60,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta:

Pregunta de la Encuesta

Para el 2Q 2016, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio 2016), en comparación con el trimestre actual?”.

Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia, Eslovaquia e Israel. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

Acerca de ManpowerGroup®

En este mundo donde lo único cierto es la incertidumbre, las organizaciones evolucionarán para que puedan adaptarse más rápido. ManpowerGroup® (NYSE: MAN) es el líder global de servicios y soluciones innovadoras de capital humano por casi 70 años. Como expertos en el mundo del trabajo, conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo digno a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas (Manpower®, Experis®, Right Management® y ManpowerGroup® Solutions) ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, proporcionando soluciones integrales para encontrar, administrar y desarrollar al talento. En el 2016 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por sexto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria. Descubre como ManpowerGroup hace humanamente posible triunfar en el mundo del trabajo en www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

Actualmente, con nuestros más de 45 años de servicio en la región México, Caribe y Centroamérica, contamos con más de 170,000 empleados temporales y permanentes, más de 1 millón de candidatos registrados, atendemos a más de 2,000 clientes mensuales y tenemos representación en más de 100 unidades de negocio con presencia en cada estado y país de la región (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Puerto Rico, Nicaragua y República Dominicana). Puedes encontrar más información sobre ManpowerGroup México, Caribe y Centroamérica en la página regional www.manpowergroup.com.mx

Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle. México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2016, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.