

Resumen

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, consciente de su responsabilidad social, apoya la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad. Para lo anterior, se ofrece el servicio de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en (www.uv.mx/bolsadetrabajo), el cual es una herramienta tecnológica que integra y vincula la demanda laboral de egresados con las oportunidades laborales ofertadas por organizaciones empleadoras.

Las actividades realizadas en el período septiembre 2014 - agosto 2015 en la región Xalapa son las siguientes:

- 3 participaciones en Ferias de Empleo de la STPS en Xalapa, ofreciendo información y asesoría a 229 estudiantes y egresados UV
- 1 taller "ConstruyeT para la productividad" con apoyo de la STPS en la Facultad de Ingeniería Xalapa (33 estudiantes y egresados)
- Registro en sistema de 2,832 nuevos usuarios universitarios (1,373 estudiantes, 1,330 egresados y 129 trabajadores UV)
- Se capturaron en sistema 1,603 nuevos currículum, de los cuales 544 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores
- Registro en sistema de 245 nuevas organizaciones empleadoras durante el período para hacer un total de 1,532 organizaciones registradas
- Se han recibido en el período 627 nuevos puestos de trabajo en la región, para un total histórico de 2,638 puestos
- Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en el período 6,032 ocasiones a universitarios y empleadores para un total histórico de 17,872
- 2 eventos de reclutamiento directo en facultades (59 estudiantes y egresados participantes)

- 1 encuesta de empleabilidad de egresados UV de la región Xalapa y 1 encuesta de opinión de empleadores. Consultar resultados de encuestas 2014 en: <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>

Extenso

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, consciente de su responsabilidad social, a través de la Dirección General de Vinculación, apoya la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad. Para lo anterior, desde el 2011 brinda el servicio de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en (www.uv.mx/bolsadetrabajo), el cual es una herramienta tecnológica que integra y vincula la demanda laboral de egresados con las oportunidades laborales ofertadas por organizaciones empleadoras. Por un lado, permite al buscador de empleo publicar su currículum, postularse a vacantes y concertar entrevistas. Por otro lado, permite a las organizaciones empleadoras comunicar gratuitamente su oferta laboral y reclutar personal profesional con las características necesarias para sus puestos y de acuerdo a sus intereses.

En este contexto, las actividades realizadas en el período septiembre 2014 - agosto 2015 en la región Xalapa son las siguientes:

Derivado de la alianza con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social se participó promoviendo los servicios de la Bolsa de Trabajo en 3 Ferias de Empleo en Xalapa, en las que participaron 119 empleadores y se brindó información de vacantes y asesoría a 229 estudiantes y egresados de esta casa de estudios. Además también con apoyo de la STPS se impartió el taller "ConstruyeT para la productividad" en la Facultad de Ingeniería Xalapa con la participación de 33 estudiantes y egresados UV.

En cuanto al uso del Sistema de Bolsa de Trabajo UV, en el período septiembre 2014 - agosto 2015 se registraron 2,832 nuevos usuarios universitarios de los cuales 1,373 son estudiantes, 1,330 son egresados y 129 son trabajadores UV. Asimismo, se capturaron 1,603 nuevos currículum, de los cuales 544 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores. Por el lado de la oferta de empleos, en el período se registraron 245 nuevas organizaciones empleadoras al sistema y se ofertaron 627 nuevos puestos de trabajo en la región Xalapa, vinculando en 6,032 ocasiones a universitarios de la región y empleadores.

En suma, desde mayo de 2011 hasta la actualidad, se cuenta en la región Xalapa con el registro de 31,171 universitarios (21,241

estudiantes, 7,479 egresados y 2,451 trabajadores UV) recibiendo ofertas de vacantes de 2,638 puestos de trabajo. En este sentido la Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en 17,872 ocasiones a universitarios de la región Xalapa y empleadores. La información anterior se muestra en los [cuadros 02 y 03](#).

Es importante mencionar que de acuerdo a los registros de solicitudes realizadas por las organizaciones empleadoras en el sistema, los diez programas educativos de mayor demanda en el mercado laboral que representan el 61.41% de todas las solicitudes registradas en el sistema, son los siguientes en orden de prioridad: Contaduría (1,376 solicitudes), Administración (1,290), Sistemas Computacionales Administrativos (374), Relaciones Industriales (337), Economía (294), Ingeniería Mecánica Eléctrica (285), Informática (276), Administración de Empresas Turísticas (225), Ingeniería Civil (219), Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones (172), y otros (3,058 solicitudes).

Para apoyar el reclutamiento directo de las organizaciones empleadoras con emergencia de integrar personal a sus puestos, durante el período se llevaron a cabo dos presentaciones de empresas para promover sus semilleros y realizar entrevistas, una fue realizada en la Facultad Ingeniería Química Xalapa con la participación de 23 estudiantes y egresados y la otra fue en la Facultad de Ciencias Agrícolas Xalapa participando 36 estudiantes y egresados UV.

En el segundo semestre de 2014 se aplicaron las encuestas de empleabilidad de Egresados UV y la encuesta de opinión de Empleadores participantes en Bolsa de Trabajo UV. Dentro de la primera encuesta se identificó que 49.70% de egresados UV de la región Xalapa encuentran empleo durante los primeros 6 meses después de egresar de la Universidad Veracruzana y un 19.93% más lo hacen en el rango de 6 meses a 1 año por lo que podemos informar que el 69.62% de los egresados UV se emplean antes de 1 año. También es importante resaltar que el 44.52% de los egresados UV de la región Xalapa encuentran su primer empleo mediante una recomendación que puede venir de sus amigos, profesores, familiares o conocidos, otro 27.74% obtiene su empleo buscándolo en bolsas de trabajo y anuncios en periódicos o en Internet, un 19.42% por su desempeño en su servicio social o práctica profesional (con o sin beca), un 6.24% por una invitación expresa de una empresa o institución y solamente un 2.08%

crean un negocio propio o se integran a un negocio familiar. Finalmente los egresados de la región Xalapa que contestaron la encuesta indicaron que el 82.44% de ellos laboran en un empleo que requiere una formación profesional de su propia área de estudios o alguna relacionada y que el 88.13% utilizan en el rango de suficiente a demasiado sus conocimientos y habilidades aprendidos en la Universidad en su empleo actual.

Por otro lado, en la encuesta que les fue aplicada a los empleadores registrados en Bolsa de Trabajo UV se pudo identificar que un 84.62% evalúa la formación profesional de los Egresados UV como excelente o buena formación, un 13.85% como formación regular y solo un 1.54% como mala formación. De igual forma se puede destacar que un 87.69% de los empleadores se encuentran muy satisfechos o satisfechos con el desempeño laboral de los Egresados UV dentro de sus organizaciones. La información anterior se muestra en los [cuadros 04](#) y se pueden consultar los resultados completos de las encuestas de empleabilidad en <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>

Como parte de los procesos de acreditación de las entidades académicas, durante el período se brindó información sobre empleabilidad de sus comunidades a las Facultades de Biología Xalapa y Estadística e Informática Xalapa.

En cuanto a la parte tecnológica del sistema Bolsa de Trabajo UV se realizaron correcciones, mejoras y la migración a nuevos servidores institucionales. Actualmente se está desarrollando el módulo de administración de información para las entidades académicas.