

Resumen

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, consciente de su responsabilidad social, apoya la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad. Para lo anterior, se ofrece el servicio de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en (www.uv.mx/bolsadetrabajo), el cual es una herramienta tecnológica que integra y vincula la demanda laboral de egresados con las oportunidades laborales ofertadas por organizaciones empleadoras.

Las actividades realizadas en el período septiembre 2014 - agosto 2015 en la región Coatzacoalcos - Minatitlán son las siguientes:

- 2 presentaciones informativas y de capacitación participando 54 estudiantes y egresados UV (Enfermería en USBI Coatzacoalcos y en la Unidad de Ciencias de la Salud en Minatitlán en Octubre de 2014)
- Registro en sistema de 690 nuevos usuarios universitarios (335 estudiantes, 348 egresados y 7 trabajadores UV)
- Se capturaron en sistema 434 nuevos currículum, de los cuales 66 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores
- Registro en sistema de 245 nuevas organizaciones empleadoras durante el período para hacer un total de 1,532 organizaciones registradas
- Se han recibido en el período 274 nuevos puestos de trabajo en la región, para un total histórico de 1,142 puestos
- Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en el período 529 ocasiones a universitarios y empleadores para un total histórico de 1,697
- 1 encuesta de empleabilidad de egresados UV de la región Coatzacoalcos - Minatitlán y 1 encuesta de opinión de empleadores. Consultar resultados de encuestas 2014 en: <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>

Extenso

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, consciente de su responsabilidad social, a través de la Dirección General de Vinculación, apoya la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad. Para lo anterior, desde el 2011 brinda el servicio de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en (www.uv.mx/bolsadetrabajo), el cual es una herramienta tecnológica que integra y vincula la demanda laboral de egresados con las oportunidades laborales ofertadas por organizaciones empleadoras. Por un lado, permite al buscador de empleo publicar su currículum, postularse a vacantes y concertar entrevistas. Por otro lado, permite a las organizaciones empleadoras comunicar gratuitamente su oferta laboral y reclutar personal profesional con las características necesarias para sus puestos y de acuerdo a sus intereses.

En este contexto, las actividades realizadas en el período septiembre 2014 - agosto 2015 en la región Coatzacoalcos - Minatitlán son las siguientes:

Para promover el uso de los servicios de la Bolsa de Trabajo UV, se han realizado dos presentaciones informativas y de capacitación, una en la USBI Coatzacoalcos para el programa educativo de Enfermería y la otra en la Unidad de Ciencias de la Salud en Minatitlán en Octubre de 2014, participando 54 estudiantes y egresados UV.

En cuanto al uso del Sistema de Bolsa de Trabajo UV, en el período septiembre 2014 - agosto 2015 se registraron 690 nuevos usuarios universitarios de los cuales 335 son estudiantes, 348 son egresados y 7 son trabajadores UV. Asimismo, se capturaron 434 nuevos currículum, de los cuales 66 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores. Por el lado de la oferta de empleos, en el período se registraron 245 nuevas organizaciones empleadoras al sistema y se ofertaron 274 nuevos puestos de trabajo en la región Coatzacoalcos - Minatitlán, vinculando en 529 ocasiones a universitarios de la región y empleadores.

En suma, desde mayo de 2011 hasta la actualidad, se cuenta en la región Coatzacoalcos - Minatitlán con el registro de 7,018 universitarios

(5,221 estudiantes, 1,475 egresados y 322 trabajadores UV) recibiendo ofertas de vacantes de 1,142 puestos de trabajo. En este sentido la Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en 1,697 ocasiones a universitarios de la región Coatzacoalcos - Minatitlán y empleadores. La información anterior se muestra en los [cuadros 02 y 03](#).

Es importante mencionar que de acuerdo a los registros de solicitudes realizadas por las organizaciones empleadoras en el sistema, los diez programas educativos de mayor demanda en el mercado laboral que representan el 61.41% de todas las solicitudes registradas en el sistema, son los siguientes en orden de prioridad: Contaduría (1,376 solicitudes), Administración (1,290), Sistemas Computacionales Administrativos (374), Relaciones Industriales (337), Economía (294), Ingeniería Mecánica Eléctrica (285), Informática (276), Administración de Empresas Turísticas (225), Ingeniería Civil (219), Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones (172), y otros (3,058 solicitudes).

En el segundo semestre de 2014 se aplicaron las encuestas de empleabilidad de Egresados UV y la encuesta de opinión de Empleadores participantes en Bolsa de Trabajo UV. Dentro de la primera encuesta se identificó que 63.04% de egresados UV de la región Coatzacoalcos - Minatitlán encuentran empleo durante los primeros 6 meses después de egresar de la Universidad Veracruzana y un 14.49% más lo hacen en el rango de 6 meses a 1 año por lo que podemos informar que el 77.54% de los egresados UV se emplean antes de 1 año. También es importante resaltar que el 36.80% de los egresados UV de la región Coatzacoalcos - Minatitlán encuentran su primer empleo mediante una recomendación que puede venir de sus amigos, profesores, familiares o conocidos, otro 28.00% obtiene su empleo buscándolo en bolsas de trabajo y anuncios en periódicos o en Internet, un 23.20% por su desempeño en su servicio social o práctica profesional (con o sin beca), un 8.80% por una invitación expresa de una empresa o institución y solamente un 3.20% crean un negocio propio o se integran a un negocio familiar. Finalmente los egresados de la región Coatzacoalcos - Minatitlán que contestaron la encuesta indicaron que el 84.62% de ellos laboran en un empleo que requiere una formación profesional de su propia área de estudios o alguna relacionada y que el 92.31% utilizan en el rango de suficiente a demasiado sus conocimientos y habilidades aprendidos en la Universidad en su empleo actual.

Por otro lado, en la encuesta que les fue aplicada a los empleadores registrados en Bolsa de Trabajo UV se pudo identificar que un 84.62% evalúa la formación profesional de los Egresados UV como excelente o buena formación, un 13.85% como formación regular y solo un 1.54% como mala formación. De igual forma se puede destacar que un 87.69% de los empleadores se encuentran muy satisfechos o satisfechos con el desempeño laboral de los Egresados UV dentro de sus organizaciones. La información anterior se muestra en los [cuadros 04](#) y se pueden consultar los resultados completos de las encuestas de empleabilidad en <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>

En cuanto a la parte tecnológica del sistema Bolsa de Trabajo UV se realizaron correcciones, mejoras y la migración a nuevos servidores institucionales. Actualmente se está desarrollando el módulo de administración de información para las entidades académicas.