

Resumen

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, dentro de las estrategias del programa de Desarrollo Profesional e Inserción Laboral apoya a la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad ofreciendo los servicios de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en www.uv.mx/bolsadetrabajo, el cual es una herramienta tecnológica que promueve el contacto y vincula la demanda laboral de los universitarios con las oportunidades de empleo de distintas organizaciones.

Las actividades realizadas en el período septiembre 2015 - agosto 2016 en la región Xalapa son las siguientes:

- 1 presentación informativas y de capacitación participando 30 estudiantes y egresados UV (Facultad de Biología Xalapa en octubre de 2015)
- 1 participación en la Feria de Empleo Xalapa de la STPS en noviembre de 2015, ofreciendo información y asesoría a estudiantes y egresados UV
- 2 participaciones en Foros de Egresados. Foro de Egresados del área de Artes en Xalapa del 8 al 11 de septiembre de 2015, en donde se capacitaron a 50 egresados y en el Foro de Egresados del área de Ciencias de la Salud realizado en la Facultad de Psicología del 22 al 24 de junio de 2016 promocionando y capacitando en los servicios de Bolsa de Trabajo UV a 25 egresados.
- 3 pláticas y eventos de reclutamiento de empresas, participando 202 universitarios UV (Facultad de Ciencias Agrícolas Xalapa en septiembre de 2015 (52 universitarios); Facultad de Estadística e Informática Xalapa el 11 de febrero de 2016 (30 universitarios) y Facultad de Ciencias Químicas Xalapa el 23 de febrero de 2016 (120 universitarios))
- 5 pláticas "Preparándote para el mundo laboral" en Xalapa participando 411 universitarios UV (Facultad de Ingeniería el 04 de septiembre de 2015 (145 universitarios), Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales el 18 Noviembre 2015 (65 universitarios), USBI Xalapa con videoconferencia a Tuxpan, Ixtaczoquitlán y Coatzacoalcos el 19 de noviembre de 2015 (15 universitarios participaron en Xalapa), Facultad de Arquitectura el

11 de marzo de 2016 (81 universitarios) y en la Facultad de Estadística e Informática Xalapa el 16 de marzo de 2016 (108 universitarios)

- 1 Taller "Concientización hacia el mundo laboral" STPSP en la Facultad de Contaduría y Administración Xalapa el 31 de marzo de 2016 participando 31 universitarios
- Registro en sistema de 3,159 nuevos usuarios universitarios (1,555 estudiantes, 1,482 egresados y 122 trabajadores UV)
- Se capturaron en sistema 2,117 nuevos currículums, de los cuales 610 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores
- Se han publicado en el período 925 nuevos puestos de trabajo en la región de Xalapa, para un total histórico de 3,627 puestos
- Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en el período 7,507 ocasiones a universitarios de la región de Xalapa y empleadores para un total histórico de 28,958
- En promedio existen 8.12 postulaciones de universitarios de la región por cada vacante de la misma región publicada en sistema durante el período
- Con la mejora al módulo de contratación en el sistema Bolsa de Trabajo UV, los empleadores han podido marcar a 114 universitarios de la región como contratados a las vacantes de empleo que publicaron en el sistema
- 4 conjuntos de reportes para Facultades y programas educativos en proceso de acreditación (Gestión y Dirección de Negocios Xalapa 2015; Arquitectura Xalapa 2015; Arquitectura Xalapa 2016; Gestión y Dirección de Negocios Xalapa 2016;)
- 1 encuesta de empleabilidad de egresados UV y 1 encuesta de opinión de empleadores. Consultar resultados de encuestas 2015 en: <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>

Extenso

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, dentro de las estrategias del programa de Desarrollo Profesional e Inserción Laboral apoya a la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad ofreciendo los servicios de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en www.uv.mx/bolsadetrabajo, el cual es una herramienta tecnológica que promueve el contacto y vincula la demanda laboral de los universitarios con las oportunidades de empleo de distintas organizaciones. El sistema permite al buscador de empleo publicar su currículum, postularse a vacantes y concertar entrevistas. Por otro lado, las organizaciones empleadoras pueden comunicar gratuitamente su oferta laboral y reclutar personal profesional con las características necesarias para sus puestos y de acuerdo a sus intereses.

En este contexto, las actividades realizadas en el período septiembre 2015 - agosto 2016 en la región Xalapa son las siguientes:

Para promover el uso de los servicios de la Bolsa de Trabajo UV, se ha realizado 1 presentación informativa y de capacitación en la cual han participado 30 estudiantes y egresados de la Facultad de Biología Xalapa en octubre de 2015. También se tuvo participación en el Foro de Egresados de Artes en Xalapa del 8 al 11 de septiembre de 2015, en donde se capacitaron a 50 egresados y en el Foro de Egresados del área de Ciencias de la Salud realizado en la Facultad de Psicología Xalapa del 22 al 24 de junio de 2016 promocionando y capacitando en los servicios de Bolsa de Trabajo UV a 25 egresados.

Con el apoyo de las organizaciones empleadoras se pudieron realizar 5 pláticas "Preparándote para el mundo laboral" en donde de propia voz de los empleadores se les brindó consejos a los universitarios sobre cómo prepararse para la búsqueda de empleo y las entrevistas. Estas pláticas se realizaron en la Facultad de Ingeniería Xalapa el 4 de septiembre de 2015, en la Facultad de Ciencias Administrativas y Sociales Xalapa el 18 Noviembre 2015, en la USBI Xalapa con videoconferencia a Tuxpan, Ixtaczoquitlán y Coatzacoalcos el 19 de noviembre de 2015, en la Facultad de Arquitectura Xalapa el 11 de marzo de 2016 y en la Facultad de

Estadística e Informática Xalapa el 16 de marzo de 2016 con una participación total de 411 universitarios UV.

Derivado de la alianza con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social se participó promoviendo los servicios de la Bolsa de Trabajo en la Feria de Empleo Xalapa en noviembre de 2015, en ella se brindó información de vacantes y asesoría a estudiantes y egresados de esta casa de estudios, de igual forma se invitó a los empleadores a registrarse al sistema para publicar sus vacantes. Aunado a esto, también con apoyo de la STPS se impartió el taller "Concientización hacia el mundo laboral" en la Facultad de Contaduría y Administración Xalapa con la participación de 31 estudiantes y egresados UV.

En cuanto al uso del Sistema de Bolsa de Trabajo UV, en el período septiembre 2015 - agosto 2016 se registraron 3,159 nuevos usuarios universitarios de los cuales 1,555 son estudiantes, 1,482 son egresados y 122 son trabajadores UV. Asimismo, se capturaron 2,117 nuevos currículums, de los cuales 610 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores. Por el lado de la oferta de empleos, en el período se ofertaron 925 nuevos puestos de trabajo en la región, vinculando en 7,507 ocasiones a universitarios de la región y empleadores. Con estos números se puede calcular un promedio que indica que por cada vacante publicada en la región en el sistema durante este período, existieron 8.12 postulaciones de universitarios. También durante este período se realizaron mejoras al sistema Bolsa de Trabajo UV en su módulo de contratación y al día de hoy los empleadores han marcado como contratados a 114 universitarios de la región que se postularon a distintas vacantes de empleo publicadas en el sistema.

En suma, desde mayo de 2011 hasta la actualidad, se cuenta en la región con el registro de 34,480 universitarios (22,857 estudiantes, 9,050 egresados y 2,573 trabajadores UV) recibiendo 3,627 ofertas de puestos vacantes de empleo en la misma región. En este sentido la Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en 28,958 ocasiones a universitarios de la región Xalapa y empleadores. La información anterior se muestra en los [cuadros 02 y 03](#).

Es importante mencionar que de acuerdo a los registros de solicitudes realizadas por las organizaciones empleadoras en el sistema, los diez programas educativos de mayor demanda en el mercado laboral que

representan el 60.68% de todas las solicitudes registradas en el sistema, son los siguientes en orden de prioridad: Contaduría (1,924 solicitudes), Administración (1,727), Sistemas Computacionales Administrativos (517), Relaciones Industriales (426), Administración de Empresas Turísticas (382), Informática (365), Ingeniería Mecánica Eléctrica (362), Economía (358), Ingeniería Civil (299), Psicología (290), y otros (4,309 solicitudes).

Para apoyar el reclutamiento directo de las organizaciones empleadoras con emergencia de integrar personal a sus puestos, durante el período se llevaron a cabo 3 pláticas y eventos de reclutamiento de empresas para promover sus semilleros y realizar entrevistas, con una participación total de 202 universitarios, las pláticas fueron realizadas en la Facultad de Ciencias Agrícolas Xalapa, en la Facultad de Estadística e Informática Xalapa y en la Facultad de Ciencias Químicas Xalapa.

En octubre de 2015 se aplicaron la encuesta de empleabilidad de Egresados UV y la encuesta de opinión de Empleadores participantes en Bolsa de Trabajo UV. Dentro de la primera encuesta se identificó que el 86.43% de los egresados UV de la región Xalapa buscan un empleo al concluir sus estudios en la Universidad y otro 8.41% siguen en el mismo empleo que tenían durante la Universidad. De estos egresados UV de la región podemos identificar que un 51.06% encuentran empleo durante los primeros 6 meses después de egresar de la Universidad Veracruzana y un 28.01% más lo hacen en el rango de 6 meses a 1 año por lo que podemos informar que el 79.08% de los egresados UV de la región se emplean antes de 1 año.

También es importante resaltar que el 43.79% de los egresados UV de la región Xalapa encuentran su primer empleo mediante una recomendación que puede venir de sus amigos, profesores, familiares o conocidos, otro 33.09% obtiene su empleo buscándolo en bolsas de trabajo, anuncios en periódicos, redes sociales o en Internet, un 11.19% por su desempeño en su servicio social o práctica profesional (con o sin beca), un 9.59% por una invitación expresa de una empresa o institución y solamente un 2.34% crean un negocio propio o se integran a un negocio familiar.

Los egresados UV de la región Xalapa que contestaron la encuesta indicaron que el 83.67% de ellos laboran en un empleo que requiere una formación profesional de su propia área de estudios o alguna relacionada

y que el 90.36% utilizan en el rango de suficiente a demasiado sus conocimientos y habilidades aprendidos en la Universidad en su empleo actual, esto nos da por resultado que el 71.07% de los egresados UV de la región encuestados están en el rango de muy satisfechos o satisfechos con su empleo actual.

Algo muy importante para la Universidad Veracruzana es la pertenencia y satisfacción que tienen sus Egresados con ella, es por esto que se les pregunto a los Egresados de la región si pudieran volver atrás y fueran libres de elegir una Universidad para estudiar, ¿Qué elegirían?, a lo cual un 83.30% de los Egresados UV de la región contestaron que elegirían estudiar nuevamente en la Universidad Veracruzana, un 60.31% estudiarían el mismo programa educativo y otro 22.98% escogerían otro programa educativo pero dentro de la Universidad Veracruzana. Finalmente, para conocer más sobre la satisfacción de los egresados UV de la región con su Universidad se les pidió que indicaran, en un rango del 1 al 10, qué calificación merece la Universidad Veracruzana como formadora de profesionistas y ellos en promedio otorgaron una calificación de 8.13.

Por otro lado, en la encuesta que les fue aplicada a los empleadores registrados en Bolsa de Trabajo UV se pudo identificar que un 91.03% evalúa la formación profesional de los Egresados UV como excelente o buena formación, esto significó un gran avance respecto al porcentaje de la encuesta del año pasado donde solamente el 84.62% de empleadores indicaban que los egresados UV tenían un excelente o buena formación. De igual forma se puede destacar que un 89.74% de los empleadores se encuentran muy satisfechos o satisfechos con el desempeño laboral de los Egresados UV dentro de sus organizaciones. A los empleadores también se les solicitó que calificaran, en un rango del 1 al 10, a la Universidad Veracruzana como formadora de profesionistas respecto de otras Instituciones de Educación Superior y ellos en promedio otorgaron la calificación de 8.22. La información anterior se muestra en los [cuadros 04](#) y se pueden consultar los resultados completos de las encuestas de empleabilidad en <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>

También podemos reportar que como apoyo a los procesos de acreditación de las entidades académicas de la región, durante el período

se brindó información sobre empleabilidad de sus comunidades a 4 Facultades o Programas Educativos, que se listan a continuación:

- Gestión y Dirección de Negocios Xalapa 2015;
- Arquitectura Xalapa 2015;
- Arquitectura Xalapa 2016;
- Gestión y Dirección de Negocios Xalapa 2016;