

Resumen

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, dentro de las estrategias del programa de Desarrollo Profesional e Inserción Laboral apoya a la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad ofreciendo los servicios de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en www.uv.mx/bolsadetrabajo, el cual es una herramienta tecnológica que promueve el contacto y vincula la demanda laboral de los universitarios con las oportunidades de empleo de distintas organizaciones.

Las actividades realizadas en el período septiembre 2015 - agosto 2016 en la región Poza Rica - Tuxpan son las siguientes:

- 1 presentación informativa y de capacitación participando 67 universitarios (Facultad de Contaduría Tuxpan en noviembre de 2015)
- 1 plática "Preparándote para el mundo laboral" mediante videoconferencia participando 65 universitarios UV (Transmisión desde USBI Xalapa el 19 de noviembre de 2015 participando en Tuxpan 65 universitarios)
- Registro en sistema de 1,013 nuevos usuarios universitarios (449 estudiantes, 548 egresados y 16 trabajadores UV)
- Se capturaron en sistema 972 nuevos currículums, de los cuales 125 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores
- Se han publicado en el período 147 nuevos puestos de trabajo en la región de Poza Rica - Tuxpan, para un total histórico de 1,004 puestos
- Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en el período 718 ocasiones a universitarios de la región de Poza Rica - Tuxpan y empleadores para un total histórico de 2,604
- En promedio existen 4.88 postulaciones de universitarios de la región por cada vacante de la misma región publicada en sistema durante el período

- Con la mejora al módulo de contratación en el sistema Bolsa de Trabajo UV, los empleadores han podido marcar a 14 universitarios de la región como contratados a las vacantes de empleo que publicaron en el sistema
- 1 encuesta de empleabilidad de egresados UV y 1 encuesta de opinión de empleadores. Consultar resultados de encuestas 2015 en: <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>

Extenso

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana, dentro de las estrategias del programa de Desarrollo Profesional e Inserción Laboral apoya a la vinculación de sus estudiantes y egresados con el campo laboral facilitando su empleabilidad ofreciendo los servicios de Bolsa de Trabajo UV, mediante su sistema disponible en www.uv.mx/bolsadetrabajo, el cual es una herramienta tecnológica que promueve el contacto y vincula la demanda laboral de los universitarios con las oportunidades de empleo de distintas organizaciones. El sistema permite al buscador de empleo publicar su currículum, postularse a vacantes y concertar entrevistas. Por otro lado, las organizaciones empleadoras pueden comunicar gratuitamente su oferta laboral y reclutar personal profesional con las características necesarias para sus puestos y de acuerdo a sus intereses.

En este contexto, las actividades realizadas en el período septiembre 2015 - agosto 2016 en la región Poza Rica – Tuxpan son las siguientes:

Para promover el uso de los servicios de la Bolsa de Trabajo UV, se ha realizado 1 presentación informativa y de capacitación en la cual han participado 67 universitarios de la Facultad de Contaduría Tuxpan en noviembre de 2015.

Con el apoyo de las organizaciones empleadoras se pudo realizar 1 plática “Preparándote para el mundo laboral” mediante videoconferencia, en donde de propia voz de los empleadores se les brindó consejos a los universitarios sobre cómo prepararse para la búsqueda de empleo y las entrevistas. Esta plática se realizó mediante videoconferencia el 19 de noviembre de 2015 con una participación total de 65 universitarios UV de la región.

En cuanto al uso del Sistema de Bolsa de Trabajo UV, en el período septiembre 2015 - agosto 2016 se registraron 1,013 nuevos usuarios universitarios de los cuales 449 son estudiantes, 548 son egresados y 16 son trabajadores UV. Asimismo, se capturaron 972 nuevos currículums, de los cuales 125 se publicaron para su visibilidad ante los empleadores. Por el lado de la oferta de empleos, en el período se ofertaron 147 nuevos puestos de trabajo en la región, vinculando en 718 ocasiones a universitarios de la región y empleadores. Con estos números se puede

calcular un promedio que indica que por cada vacante publicada en la región en el sistema durante este período, existieron 4.88 postulaciones de universitarios. También durante este período se realizaron mejoras al sistema Bolsa de Trabajo UV en su módulo de contratación y al día de hoy los empleadores han marcado como contratados a 14 universitarios de la región que se postularon a distintas vacantes de empleo publicadas en el sistema.

En suma, desde mayo de 2011 hasta la actualidad, se cuenta en la región con el registro de 9,929 universitarios (6,738 estudiantes, 2,818 egresados y 373 trabajadores UV) recibiendo 1,004 ofertas de puestos vacantes de empleo en la misma región. En este sentido la Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular en 2,604 ocasiones a universitarios de la región Poza Rica - Tuxpan y empleadores. La información anterior se muestra en los [cuadros 02 y 03](#).

Es importante mencionar que de acuerdo a los registros de solicitudes realizadas por las organizaciones empleadoras en el sistema, los diez programas educativos de mayor demanda en el mercado laboral que representan el 60.68% de todas las solicitudes registradas en el sistema, son los siguientes en orden de prioridad: Contaduría (1,924 solicitudes), Administración (1,727), Sistemas Computacionales Administrativos (517), Relaciones Industriales (426), Administración de Empresas Turísticas (382), Informática (365), Ingeniería Mecánica Eléctrica (362), Economía (358), Ingeniería Civil (299), Psicología (290), y otros (4,309 solicitudes).

En octubre de 2015 se aplicaron la encuesta de empleabilidad de Egresados UV y la encuesta de opinión de Empleadores participantes en Bolsa de Trabajo UV. Dentro de la primera encuesta se identificó que el 85.91% de los egresados UV de la región Poza Rica - Tuxpan buscan un empleo al concluir sus estudios en la Universidad y otro 10.45% siguen en el mismo empleo que tenían durante la Universidad. De estos egresados UV de la región podemos identificar que un 53.77% encuentran empleo durante los primeros 6 meses después de egresar de la Universidad Veracruzana y un 24.53% más lo hacen en el rango de 6 meses a 1 año por lo que podemos informar que el 78.30% de los egresados UV de la región se emplean antes de 1 año. Es muy importante señalar que este indicador de tiempo de empleabilidad se ha mejorado en comparación con el año pasado que el 48.1% de egresados UV de la

región encontraban empleo antes de 6 meses y solo un 73.3% lo hacían antes de un año.

También es importante resaltar que el 36.98% de los egresados UV de la región Poza Rica - Tuxpan encuentran su primer empleo mediante una recomendación que puede venir de sus amigos, profesores, familiares o conocidos, otro 35.94% obtiene su empleo buscándolo en bolsas de trabajo, anuncios en periódicos, redes sociales o en Internet, un 15.10% por su desempeño en su servicio social o práctica profesional (con o sin beca), un 9.90% por una invitación expresa de una empresa o institución y solamente un 2.08% crean un negocio propio o se integran a un negocio familiar.

Los egresados UV de la región Poza Rica - Tuxpan que contestaron la encuesta indicaron que el 85.71% de ellos laboran en un empleo que requiere una formación profesional de su propia área de estudios o alguna relacionada y que el 88.96% utilizan en el rango de suficiente a demasiado sus conocimientos y habilidades aprendidos en la Universidad en su empleo actual, esto nos da por resultado que el 73.38% de los egresados UV de la región encuestados están en el rango de muy satisfechos o satisfechos con su empleo actual.

Algo muy importante para la Universidad Veracruzana es la pertenencia y satisfacción que tienen sus Egresados con ella, es por esto que se les pregunto a los Egresados de la región si pudieran volver atrás y fueran libres de elegir una Universidad para estudiar, ¿Qué elegirían?, a lo cual un 82.73% de los Egresados UV de la región contestaron que elegirían estudiar nuevamente en la Universidad Veracruzana, un 62.73% estudiarían el mismo programa educativo y otro 20.00% escogerían otro programa educativo pero dentro de la Universidad Veracruzana. Finalmente, para conocer más sobre la satisfacción de los egresados UV de la región con su Universidad se les pidió que indicarán, en un rango del 1 al 10, qué calificación merece la Universidad Veracruzana como formadora de profesionistas y ellos en promedio otorgaron una calificación de 8.35.

Por otro lado, en la encuesta que les fue aplicada a los empleadores registrados en Bolsa de Trabajo UV se pudo identificar que un 91.03% evalúa la formación profesional de los Egresados UV como excelente o buena formación, esto significó un gran avance respecto al porcentaje de

la encuesta del año pasado donde solamente el 84.62% de empleadores indicaban que los egresados UV tenían un excelente o buena formación. De igual forma se puede destacar que un 89.74% de los empleadores se encuentran muy satisfechos o satisfechos con el desempeño laboral de los Egresados UV dentro de sus organizaciones. A los empleadores también se les solicitó que calificaran, en un rango del 1 al 10, a la Universidad Veracruzana como formadora de profesionistas respecto de otras Instituciones de Educación Superior y ellos en promedio otorgaron la calificación de 8.22. La información anterior se muestra en los [cuadros 04](#) y se pueden consultar los resultados completos de las encuestas de empleabilidad en <http://www.uv.mx/bolsadetrabajo/resultados-de-encuestas/>