

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
México

Q1
2015

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México para el primer trimestre de 2015 fue realizada a una muestra representativa de 4,802 empresarios en todo el país.

A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo de 2015), en comparación con el trimestre actual?”.

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México 2

Comparativo por Tamaño de Empresa

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 16

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

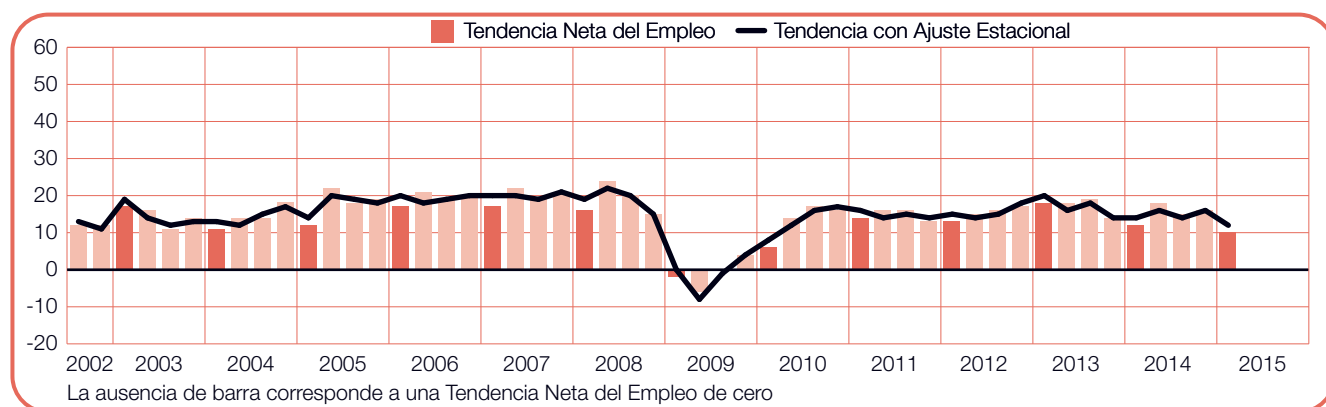
Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África, (EMOA)

Acerca de la Encuesta 32

Acerca de ManpowerGroup™ 33

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2015	14	4	80	2	+10	+12
Cuarto trimestre 2014	22	6	72	0	+16	+16
Tercer trimestre 2014	22	7	71	0	+15	+14
Segundo trimestre 2014	22	4	74	0	+18	+17
Primer trimestre 2014	21	9	69	1	+12	+14



*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de México reportan planes de contratación positivos para el primer trimestre de 2015. El 14% de los empleadores espera incrementar sus plantillas laborales, 4% anticipa una disminución y 80% no prevé cambios, el resultado de la Tendencia Neta del Empleo es de +10%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a las cifras, la tendencia se ubica en +12%, siendo la más baja desde el 2T de 2010. Las intenciones de contratación disminuyen 4 puntos porcentuales en la comparación trimestral, y decrece 2 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre del 2014.

A lo largo de este reporte, usamos el término "Tendencia Neta del Empleo". Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a este el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

A partir de este punto, los comentarios en las siguientes secciones están basados en datos con ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

Comparativo por Tamaño de Empresa

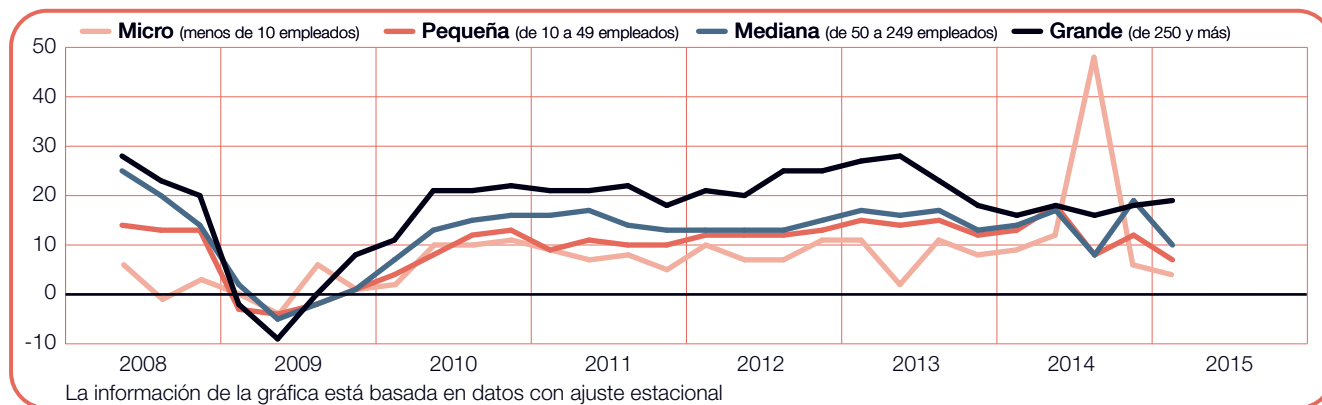
Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización: Las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

Los empleadores en las cuatro categorías de empresas por tamaño, pronostican un aumento en la nómina durante el 1T de 2015. La Tasa Neta de Empleo más fuerte de +19% es reportada por las Grandes empresas. Algunos aumentos de nómina se espera en las empresas Medianas y Pequeñas, con perspectivas de +10% y +7% respectivamente; mientras que las perspectivas para las Micro empresas es de +4%.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas descienden en tres de los cuatro tipos de empresas por tamaño, sobre todo en las Medianas y Pequeñas empresas con 9 y 5 puntos porcentuales, respectivamente.

Las perspectivas de contratación también se debilitan en tres de las categorías de empresas por tamaño en comparación con el 1T de 2014. Las perspectivas de las Pequeñas empresas disminuyen en 6 puntos porcentuales, mientras que una disminución de 5 y 4 puntos porcentuales se presenta en las empresas de Micro y Mediano tamaño, respectivamente.

Tamaño de Empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Micro	8	5	84	3	+3	+4
Pequeña	9	3	86	2	+6	+7
Mediana	13	5	80	2	+8	+10
Grande	23	5	70	2	+18	+19

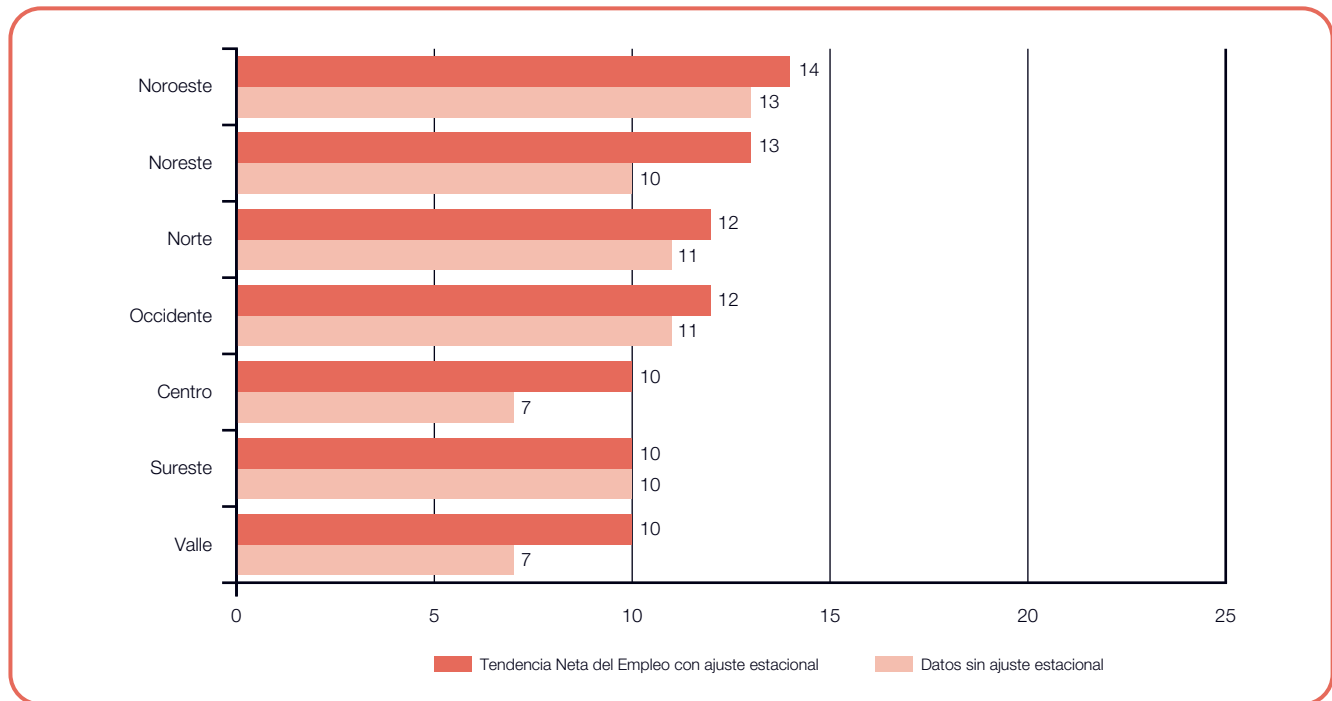


Comparativo por Región

Los empleadores pronostican un aumento en sus plantillas laborales en las siete regiones para el 1T 2015. Se espera una fuerte actividad de contratación en Noroeste con una tendencia de +14%, los empleadores de Noreste anticipan un clima estable de contratación con una TNE de +13%, las perspectivas se mantienen en +12% en dos regiones, Norte y Occidente.

En comparación anual, la perspectiva disminuye en seis de las siete regiones. Los planes de contratación son cinco puntos porcentuales menos en dos regiones -Centro y Valle- y existe una disminución de tres puntos porcentuales en Noreste. También, los empleadores de Occidente no reportaron cambios en relación al año anterior.

En comparación con el trimestre anterior, los empleadores de cuatro de las siete regiones reportan intenciones débiles de contratación, la mayor disminución fue de 16 puntos porcentuales y corresponde a las regiones Valle y Noreste. Las perspectivas son cuatro puntos porcentuales más débiles en Centro y disminuye tres puntos porcentuales en Noroeste. Los empleadores de Occidente reportan una mejora de tres puntos porcentuales.

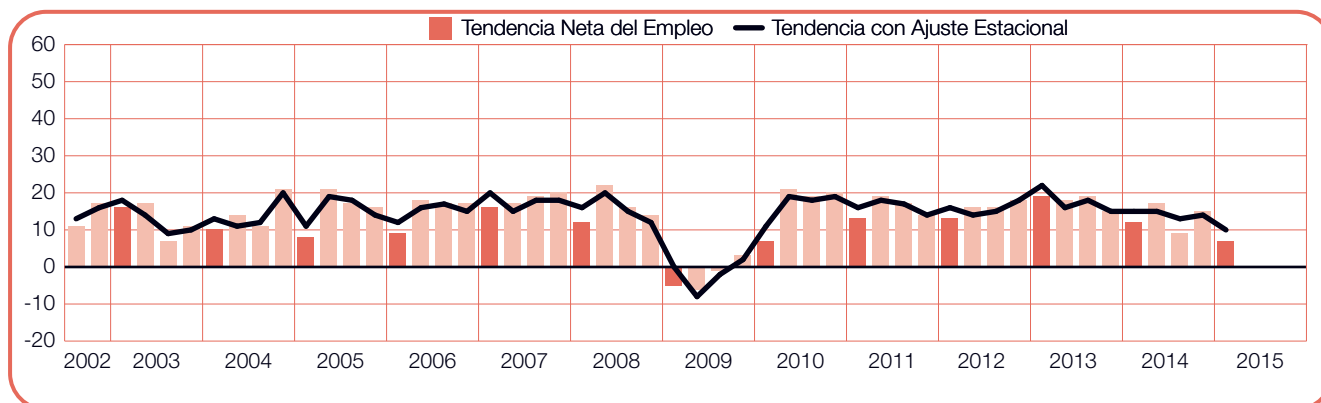


+7 (+10)%

Centro

Edo. de México (parcial - no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala

Con una Tendencia Neta del Empleo de +10%, los buscadores de empleo reportan planes de contratación moderadamente optimistas para el 1T 2015, siendo la menos positiva desde el 4T 2009. Se esperan disminuciones de cuatro y cinco puntos porcentuales en comparación trimestral y comparación anual, respectivamente.

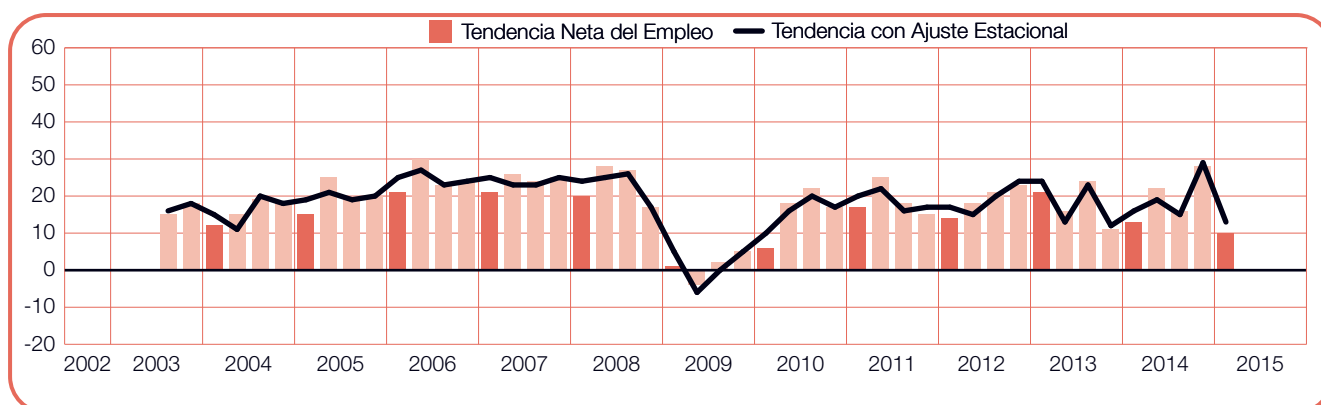


+10 (+13)%

Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte)

Se anticipa un clima estable de contratación para el periodo enero-marzo de 2015, reportando una TNE +13%. Sin embargo, la tendencia disminuye 16 puntos porcentuales en comparación trimestral y tres puntos porcentuales en comparación anual.

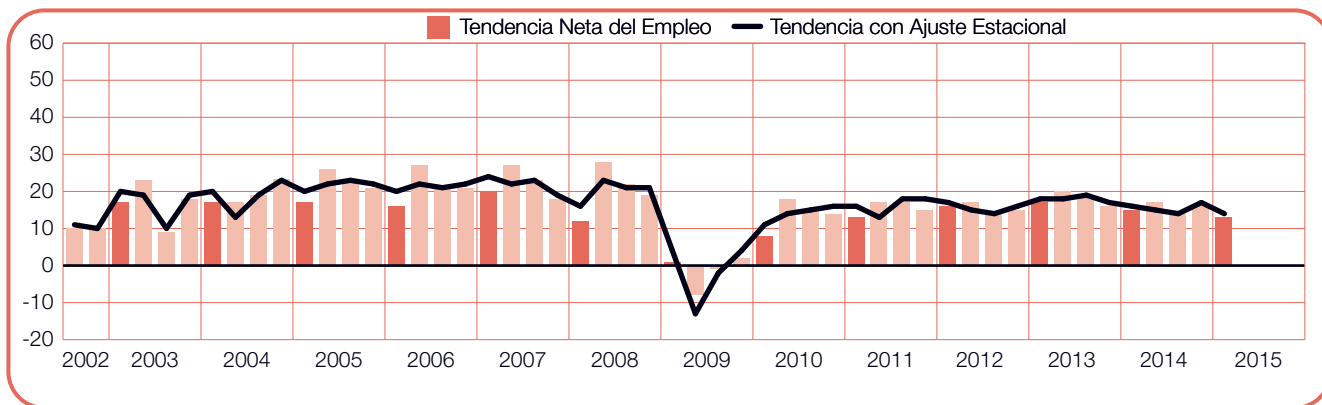


+13 (+14)%

Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

Los empleadores esperan un clima de contratación favorable para el siguiente trimestre, con una perspectiva de +14%, aunque las perspectivas reportan una disminución de tres y dos puntos en comparación trimestral y anual, respectivamente.

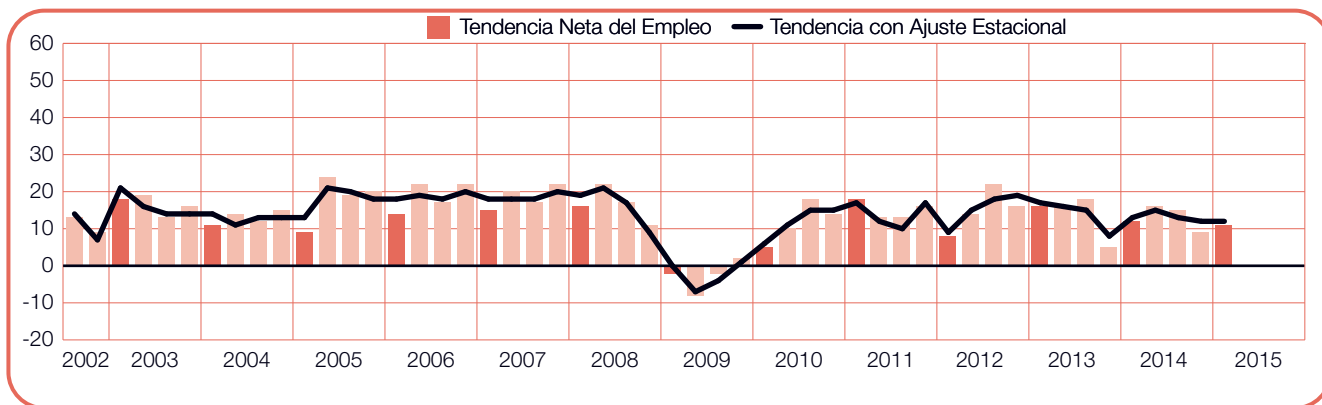


+11 (+12)%

Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Por segundo trimestre consecutivo, los buscadores de empleo esperan aumentos considerables en las plantillas laborales con una TNE de +12%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables si se comparan con el 1T 2014.

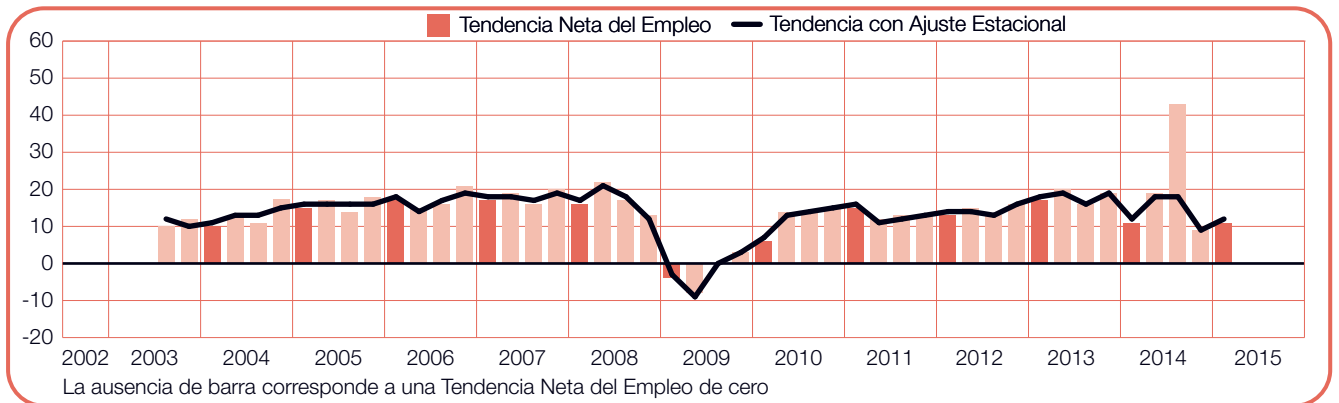


+11 (+12)%

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

Se reporta una Tendencia Neta del Empleo de +12, con un clima favorable para el siguiente trimestre. Las intenciones son tres puntos porcentuales más fuertes en comparación trimestral y no hay cambios en comparación anual.

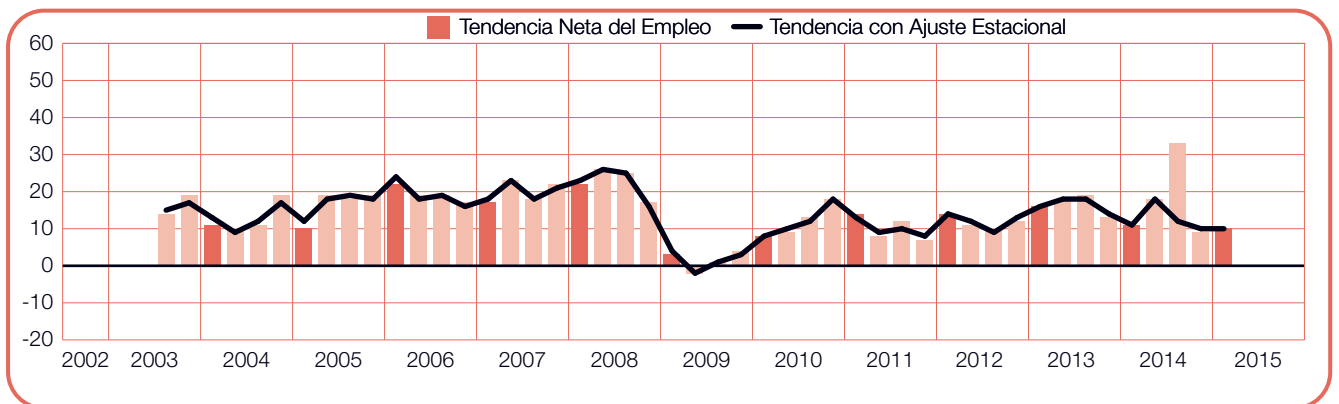


10 (+10)%

Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (parcial - Zona Sur) y Yucatán

Se esperan buenas oportunidades de empleo para los siguientes tres meses, dado que los empleadores reportan una TNE de +10%. No se esperan cambios en comparación el trimestre anterior y en comparación anual la tendencia es un punto porcentual menor.

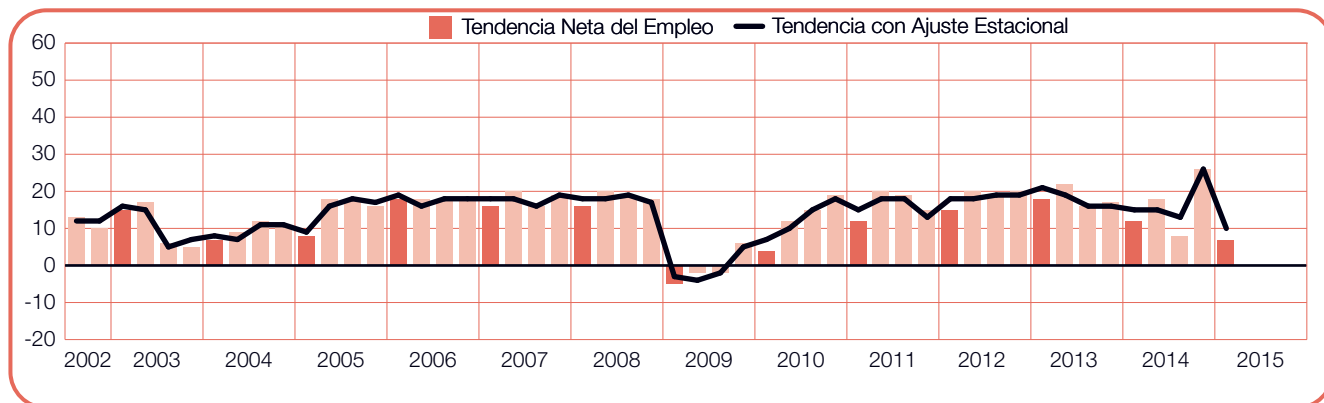


+7 (+10)%

Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México

Los empresarios prevén una Tendencia Neta del Empleo de +10%, siendo el más bajo desde el 2T 2010. La tendencia disminuye 16 puntos porcentuales en relación al trimestre anterior y 5 puntos porcentuales respecto al año anterior.



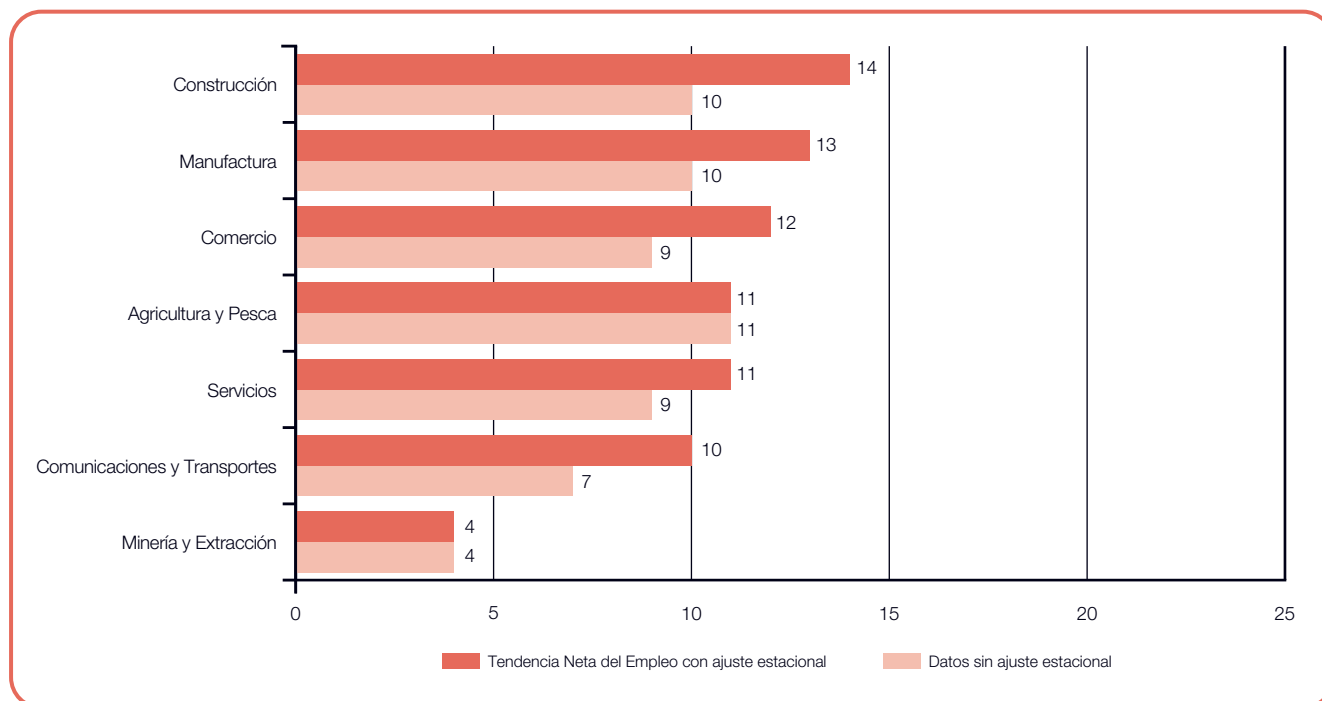
Comparativo por Sector

Los empleadores prevén que para el próximo trimestre exista crecimiento en sus plantillas laborales para los siete sectores. Los planes de contratación más fuertes se reportan en Construcción y Manufactura con una Tendencia de +14% y +13%, respectivamente. Por otro lado, los empleadores de Comercio reportan una perspectiva de +12%. Los sectores de Agricultura y Pesca así como Servicios tienen una tendencia de +11%. Mientras que el más débil es Minería y Extracción con una TNE de +4%.

Cuando se realiza la comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación disminuyen en cinco de los siete sectores, el más notable es de 28 puntos porcentuales en Minería y Extracción. Dichos

planes descienden 8 y 6 puntos porcentuales en Comunicaciones y Transportes, y en Manufactura, respectivamente. El sector Servicios disminuye 5 puntos porcentuales. Sin embargo, la tendencia mejora en Agricultura y Pesca con 2 puntos porcentuales.

En la comparación anual, existen menores intenciones de creación de empleo en seis de los siete sectores. El sector de mayor descenso con 10 puntos porcentuales es reportado en Minería y Extracción, mientras que en Manufactura así como en Comunicaciones y Transportes el decremento es de 4 y 6 puntos porcentuales, respectivamente. Mientras tanto se esperan planes de contratación estables en los sectores de Agricultura y Pesca, Comercio, y Construcción.



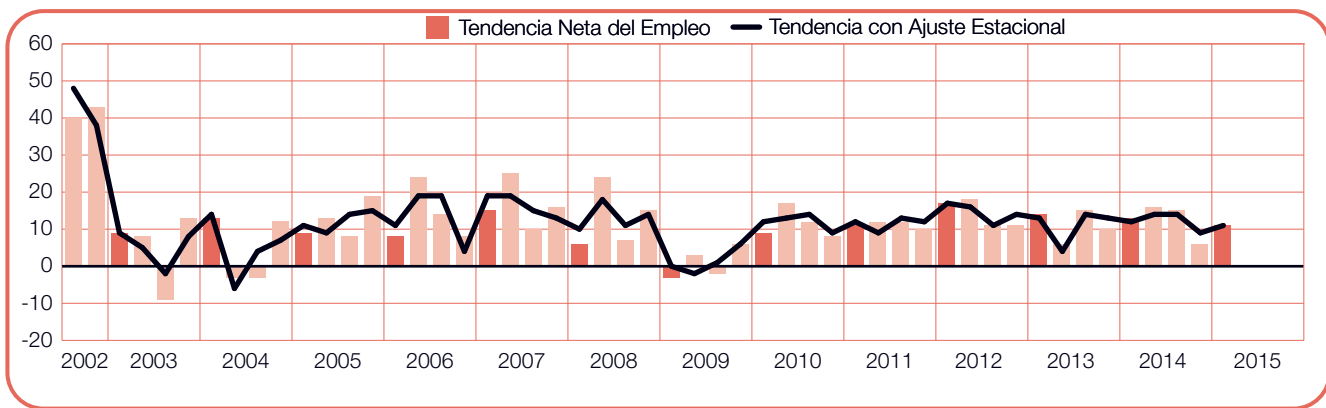
+11 (+11)%

Agricultura y Pesca

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación considerable para el siguiente trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Las intenciones de contratación aumentan 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantienen estables en comparación anual.

Se espera que las nóminas crezcan en seis de las siete regiones durante el periodo enero – marzo del 2015. Los planes de contratación más notables se presentan en Sureste y Occidente, con una tendencia de +20% y +17%, respectivamente.

En comparación trimestral, se reportan planes de contratación más fuertes en cuatro regiones, los aumentos más notables con 12 y 8 puntos porcentuales se dieron en Sureste y Norte, respectivamente. En comparación con el 1T de 2014, las perspectivas de empleo disminuyen en cuatro regiones.



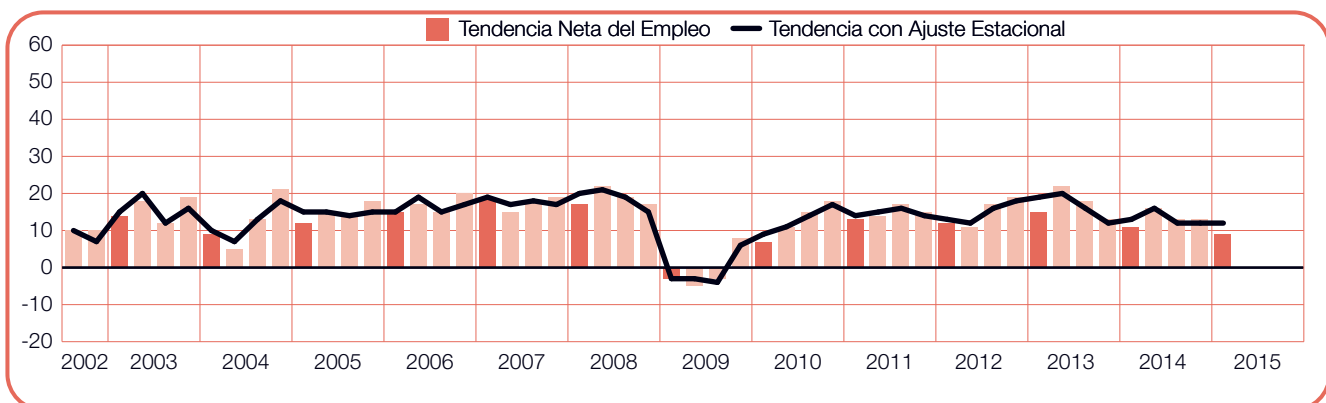
+9 (+12)%

Comercio

Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores anticipan un clima estable de empleo, reportando una TNE de +12%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación anual

Los buscadores de empleo esperan oportunidades de contratación en las siete regiones durante el próximo trimestre. Las perspectivas más optimistas se pronostican en Noroeste y Sureste con una tendencia de +16% y +14%, respectivamente. Se reportan perspectivas estables en tres regiones -Norte, Noreste y Occidente- con una tendencia de +12%.

En comparación trimestral las intenciones de contratación mejoran en cuatro regiones. En comparación anual, los empleadores reportan disminuciones en cinco regiones.



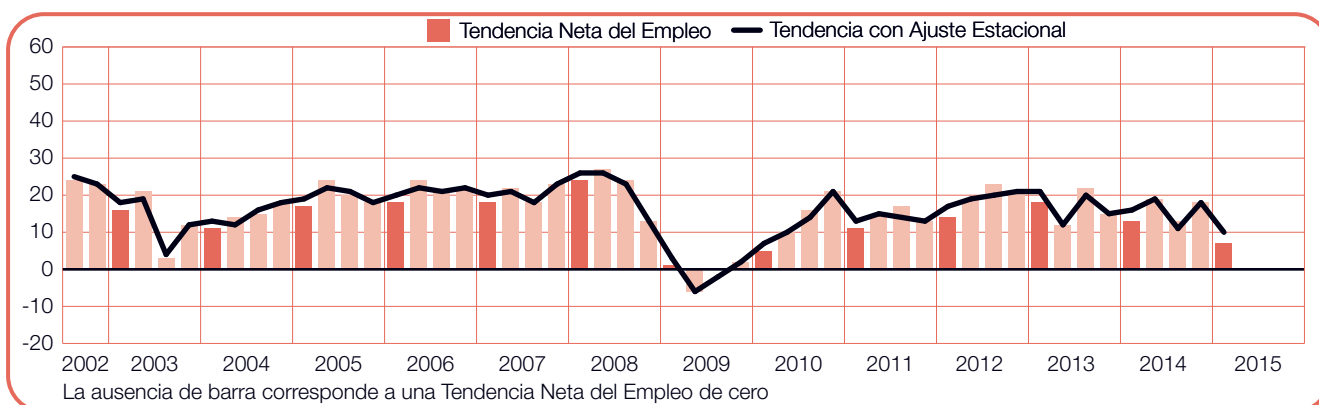
+7 (+10)%

Comunicaciones y Transportes

Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre, dado que los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Sin embargo, la perspectiva es la más débil desde el 2T de 2010, disminuyendo 8 y 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el 1T de 2014, respectivamente.

Los empleadores en las siete regiones esperan aumentar los niveles de contratación de personal durante el 1T de 2015. Las perspectivas de contratación más fuertes se registran en el Occidente y el Noroeste con una TNE de + 18% y +17%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se debilitaron en cuatro regiones. Las perspectivas de contratación mejoran solo en Occidente en comparación anual.



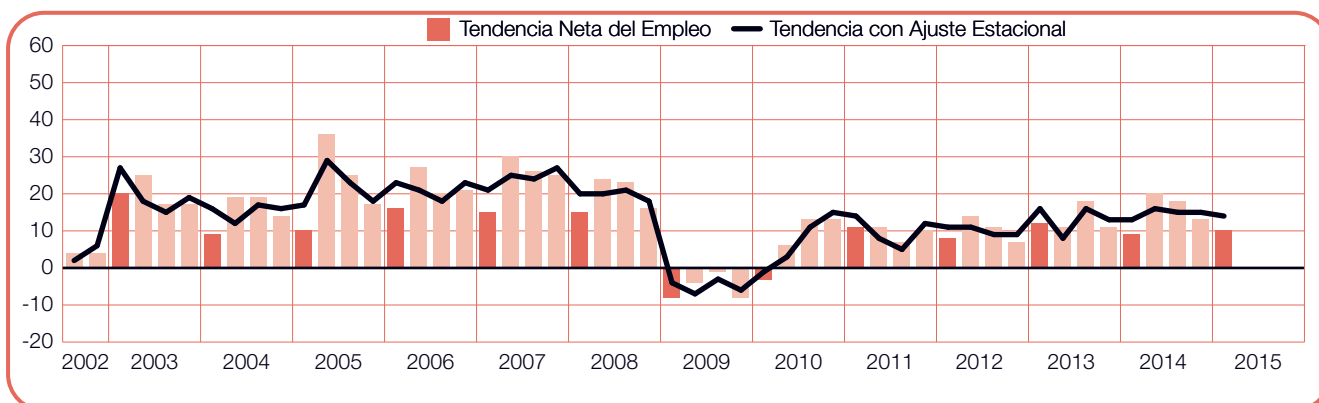
+10 (+14)%

Construcción

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable para el 1T 2015, dado que se prevé una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en la comparación trimestral y en comparación anual.

Los empleadores esperan un ambiente de contratación optimista durante el siguiente trimestre en las siete regiones. Las perspectivas más fuertes se reportan en el Norte y Valle donde la tendencia se ubica en +18% y +15%, respectivamente. Los empleadores en Noroeste y Noreste reportan una tendencia estable de +14% y +13%, respectivamente.

En comparación trimestral, la tendencia se incrementa en tres regiones,. En comparación anual, los empleadores de cuatro regiones esperan intenciones más fuertes de contratación.



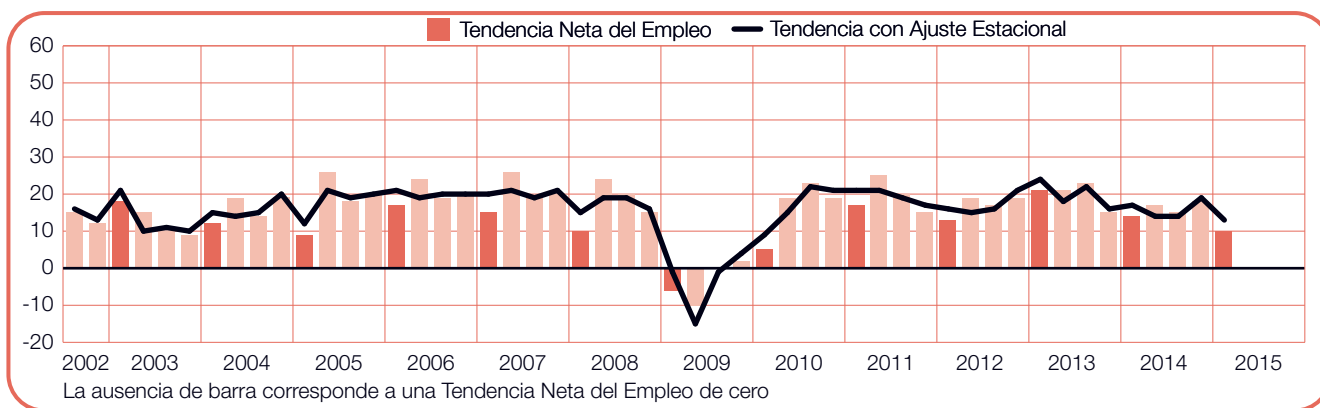
+10 (+13)%

Manufactura

Los solicitantes de empleo pueden esperar algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre, dado que los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Sin embargo, la perspectiva es la más débil desde el 2T de 2010, disminuyendo 8 y 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y con el 1T de 2014, respectivamente.

Los empleadores en las siete regiones esperan aumentar los niveles de contratación de personal durante el 1T de 2015. Las perspectivas de contratación más fuertes se registran en el Occidente y el Noroeste con una TNE de + 18% y +17%, respectivamente, mientras que las perspectivas para la región Noreste es +14%. Mientras tanto, los empleadores en Valley reportan perspectivas más cautelosas de + 2%.

En comparación trimestral y anual los planes de contratación disminuyen en cuatro regiones.

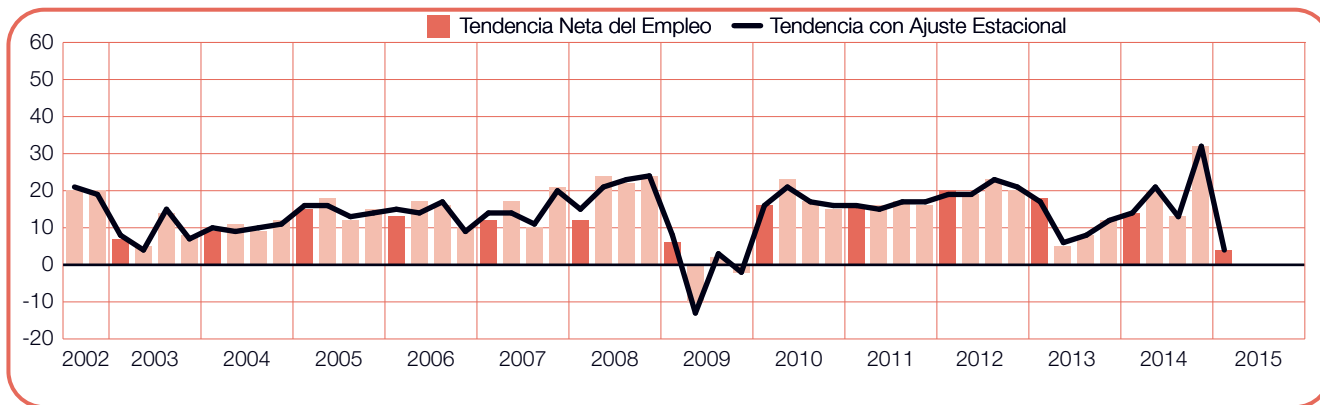


+4 (+4)%

Minería y Extracción

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable para el 1T 2015, dado que se prevé una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en la comparación trimestral y en comparación anual. Los empleadores esperan un ambiente de contratación optimista durante el siguiente trimestre en las siete regiones. Las perspectivas más fuertes se reportan en el Norte y Valle donde la tendencia se ubica en +18% y +15%, respectivamente. Los empleadores en Noroeste y Noreste reportan una tendencia estable de +14% y +13%, respectivamente.

En comparación trimestral, la tendencia se incrementa en tres regiones, siendo Occidente la más notable con 12 puntos porcentuales. En comparación anual, los empleadores de cuatro regiones esperan intenciones más fuertes de contratación.



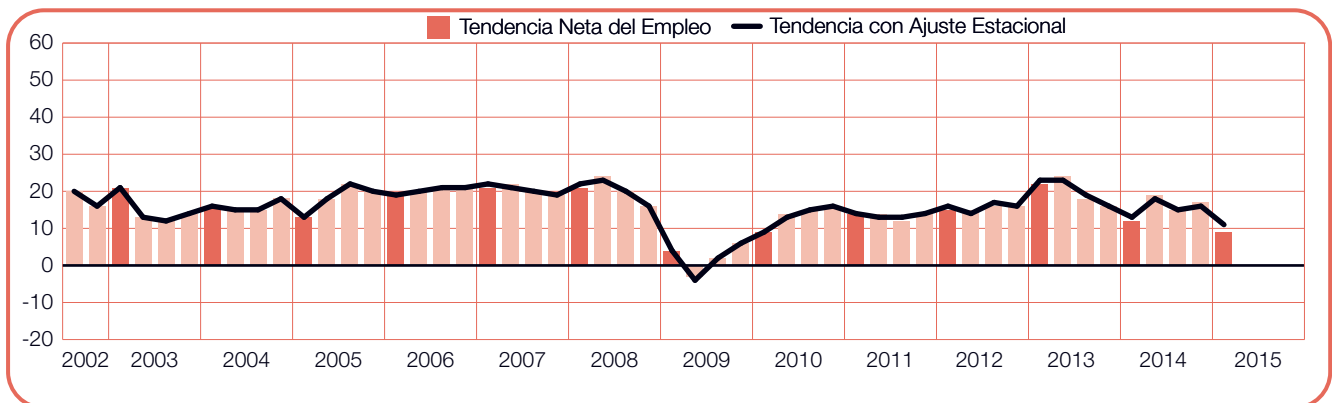
+9 (+11)%

Servicios

Los empleadores pronostican aumentos considerables de la fuerza laboral en los próximos tres meses al reportar una Tendencia Neta de +11%. Sin embargo, esta perspectiva es la más débil desde el 1T 2010. Las intenciones de contratación disminuyen en 5 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y son 2 puntos porcentuales más débiles respecto al primer trimestre del año anterior.

Los solicitantes de empleo pueden esperar un nivel de contratación positivo en las siete regiones durante el período enero – marzo de 2015. Los planes de contratación más fuertes se esperan en el Noreste y el Valle, donde la tendencia se ubica en +14%. Se pronostica un aumento de la plantilla laboral en el Sureste y el Noroeste, con perspectivas de +12% y +11%, respectivamente.

Las intenciones de contratación se debilitan en tres regiones al realizar una comparación con el 4T 2014. La tendencia registrada en el Noreste es menor por un margen de 18 puntos porcentuales respecto al trimestre anterior, de igual forma los empleadores del Valle registran una disminución de 15 puntos porcentuales. Mientras tanto, las perspectivas permanecen relativamente estables tanto en el Norte como en el Sureste. En comparación con el 1T 2015, los empleadores en cuatro regiones reportan planes de contratación más débiles. En el Noroeste la tendencia disminuye 11 puntos porcentuales, mientras que se registra un decremento de 9 y 7 puntos porcentuales en el Centro y el Occidente, respectivamente. Por otro lado, las perspectivas mejoran 4 puntos porcentuales tanto en el Noreste como el Sureste.



Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada				
Muy por debajo < 6	Por debajo 7 a 11	Igual 12	Por encima 13 a 17	Muy por encima > 18
Michoacán	Baja California Sur	Chihuahua	Yucatán	Guerrero
Oaxaca	Estado de México	Querétaro	Aguascalientes	Durango
Tlaxcala	Zacatecas	Sonora	Baja California	Nayarit
Hidalgo	Coahuila	Tabasco	Morelos	Nuevo León
Veracruz Norte	Guanajuato		Distrito Federal	Sinaloa
Campeche	Tamaulipas		Jalisco	
	Veracruz Sur		Quintana Roo	
	Área Metropolitana D.F.			
	Chiapas			
	Colima			
	Puebla			
	San Luis Potosí			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Los empleadores en cinco estados de México anticipan una contratación “muy por encima” de enero a marzo. Los empleadores en Guerrero reportan la TNE más optimista de +26%. Por otra parte, aumentos importantes de las plantillas laborales se pronostican en Durango y Nayarit, donde la perspectiva es de +21%. Se reportan intenciones de contratación muy fuertes también en Nuevo León y Sinaloa, con perspectivas de +19% y +18%, respectivamente.

Por otra parte, siete estados se clasifican como “Por encima” en planes de contratación para los próximos tres meses, mientras que los empleadores en cuatro estados reportan perspectivas que coinciden con la media nacional, y empleadores en 12 estados reportan perspectivas que son “por debajo” que la media.

Se registran intenciones de contratación “Muy por debajo” en seis estados. Los empleadores de Campeche reportan una perspectiva pesimista de -9% y también se espera que las contrataciones declinen en Veracruz Norte, donde la tendencia se sitúa en -4%. Los empleadores de Hidalgo anticipan una actividad de contratación estable, reportando una tendencia de 0%; mientras que en tres estados: Tlaxcala, Oaxaca y Michoacán se reporta la misma tendencia de +4%.

En comparación trimestral, las perspectivas de contratación mejoran en 14 de los 34 estados, la más notable con 21 puntos porcentuales en Nayarit y con 15 puntos porcentuales en Yucatán. También se reportan mejoras notables en Oaxaca y Aguascalientes con aumentos de 9 y 8 puntos porcentuales, respectivamente. Por otro lado, las intenciones de contratación se debilitan en 19 estados. Una fuerte caída de 45 puntos porcentuales se reporta en Hidalgo, así como una disminución de 34 puntos porcentuales, tanto en Guerrero como en Veracruz Norte. En comparación anual, los empleadores en nueve estados reportan perspectivas de contratación más fuertes, sobre todo en Guerrero y Durango donde las perspectivas son 19 y 7 puntos porcentuales más fuertes, respectivamente. Sin embargo, las perspectivas debilitan en 23 estados. Los empleadores en Campeche reportan una disminución de 29 puntos porcentuales y se informa una disminución de 21 puntos porcentuales en Colima. Las perspectivas se debilitan en Hidalgo y Michoacán con 16 y 12 puntos porcentuales, respectivamente, mientras que los planes de contratación son 11 puntos porcentuales más débiles tanto en Puebla y Veracruz Norte.

Comparativo por Ciudades

Un análisis de las intenciones de contratación de algunas de las principales ciudades de la República Mexicana se ha realizado para esta encuesta. Las ciudades incluidas son: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana*.

La Tendencia Urbana se basa en todas las ciudades de la encuesta. Para el 1T de 2015, la Tendencia Urbana se sitúa en el +11%, en comparación con la Tendencia Nacional de +12%. La Tendencia Urbana declina en 8 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y es de 3 puntos porcentuales más débil respecto al primer trimestre del 2014.

Para el 1T 2015, los empleadores de Monterrey reportan los planes de contratación más fuertes de las 14 ciudades, con una Tendencia Neta del Empleo de +18%. Se pronostica una actividad de contratación por encima de la media para dos ciudades con perspectivas de +16% en Ciudad Juárez y Mérida; así como para Tijuana, donde la perspectiva se sitúa en +15%. Mientras tanto, las perspectivas de contratación más débiles se reportan en Puebla y Mexicali, con perspectivas de +5% y +7%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las perspectivas de contratación se debilitan en nueve de las 14 ciudades. Los descensos más notables son de 27 y 25 puntos porcentuales reportados en Mexicali y Monterrey, respectivamente. Los empleadores de la Ciudad de México reportan una disminución considerable de 16 puntos porcentuales. Sin embargo, los planes de contratación mejoran en seis ciudades, de forma más notable en Mérida con 14 puntos porcentuales más que el trimestre anterior.

En comparación anual, las perspectivas también se debilitan en nueve ciudades. Los empleadores de Mexicali reportan una disminución de 13 puntos porcentuales, y la perspectiva en Puebla disminuye en 11 puntos porcentuales, mientras que en León las perspectivas de contratación son 9 puntos porcentuales más débiles. Sin embargo, las perspectivas de contratación mejoran en cuatro ciudades, incluyendo Tijuana y Mérida, donde los empleadores reportan incrementos de 4 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

Comparativo por Ciudades							
	1T2015	4T2014	3T2014	2T2014	1T2014	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%	%	%
Neto Nacional	12	16	14	16	14	-4	-2
Neto Urbano	11	19	13	18	14	-8	-3
Monterrey	18	43	16	21	18	-25	0
Ciudad Juárez	16	13	15	24	14	+3	+2
Merida	16	2	9	15	13	+14	+3
Tijuana	15	11	14	9	11	+4	+4
Chihuahua	13	16	16	14	18	-3	-5
Guadalajara	13	10	15	17	11	+3	+2
Querétaro	13	6	11	16	14	+7	-1
Hermosillo	12	6	11	17	12	+6	0
San Luis Potosí	12	15	17	19	20	-3	-8
Distrito Federal	10	26	13	15	15	-16	-5
León	9	18	15	20	18	-9	-9
Torreón	9	14	8	18	17	-5	-8
Mexicali	7	34	15	17	20	-27	-13
Puebla	5	8	12	11	16	-3	-11

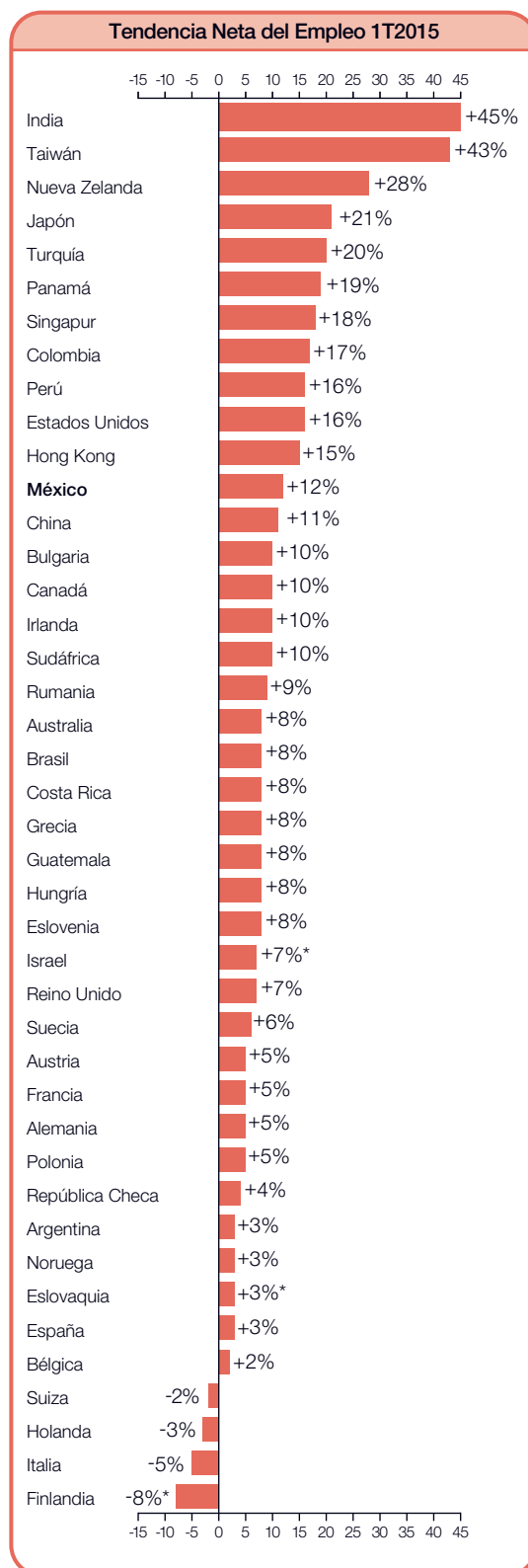
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

	1T2015	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
América	%	%	%
Argentina	3 (3) ¹	0 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Brasil	6 (8) ¹	1 (0) ¹	-4 (-6) ¹
Canadá	4 (10) ¹	-1 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	15 (17) ¹	-5 (0) ¹	-2 (1) ¹
Costa Rica	10 (8) ¹	5 (4) ¹	-5 (-4) ¹
Estados Unidos	13 (16) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Guatemala	9 (8) ¹	-4 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
México	10 (12) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Panamá	18 (19) ¹	-3 (1) ¹	4 (4) ¹
Perú	15 (16) ¹	4 (5) ¹	0 (0) ¹
Asia-Pacífico	%	%	%
Australia	7 (8) ¹	-3 (-2) ¹	0 (1) ¹
China	10 (11) ¹	1 (2) ¹	-2 (-3) ¹
Hong Kong	15 (15) ¹	-1 (0) ¹	1 (1) ¹
India	41 (45) ¹	-2 (0) ¹	12 (12) ¹
Japón	18 (21) ¹	3 (2) ¹	6 (5) ¹
Nueva Zelanda	25 (28) ¹	-2 (1) ¹	6 (6) ¹
Singapur	16 (18) ¹	-1 (2) ¹	0 (0) ¹
Taiwán	37 (43) ¹	-4 (3) ¹	5 (5) ¹
EMOA*	%	%	%
Alemania	2 (5) ¹	-3 (0) ¹	0 (0) ¹
Austria	1 (5) ¹	-4 (0) ¹	1 (0) ¹
Bélgica	2 (2) ¹	-1 (-1) ¹	3 (2) ¹
Bulgaria	5 (10) ¹	2 (2) ¹	4 (2) ¹
Eslovaquia	3	1	5
Eslovenia	5 (8) ¹	3 (2) ¹	3 (3) ¹
España	0 (3) ¹	5 (6) ¹	6 (6) ¹
Finlandia	-8	-7	-2
Francia	3 (5) ¹	1 (4) ¹	4 (4) ¹
Grecia	4 (8) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Holanda	-4 (-3) ¹	-4 (-2) ¹	-3 (-4) ¹
Hungría	5 (8) ¹	2 (4) ¹	2 (2) ¹
Irlanda	7 (10) ¹	10 (13) ¹	16 (16) ¹
Israel	7	-1	-3
Italia	-7 (-5) ¹	-1 (-2) ¹	5 (5) ¹
Noruega	1 (3) ¹	-4 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Polonia	1 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Reino Unido	4 (7) ¹	-3 (1) ¹	1 (2) ¹
República Checa	1 (4) ¹	3 (6) ¹	1 (1) ¹
Rumania	1 (9) ¹	0 (0) ¹	0 (3) ¹
Sudáfrica	13 (10) ¹	8 (4) ¹	7 (6) ¹
Suecia	4 (6) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Suiza	-3 (-2) ¹	-6 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Turquía	14 (20) ¹	-1 (1) ¹	-2 (0) ¹

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África



* Datos sin ajuste estacional

Más de 65.000 empleadores de 42 países y territorios han sido entrevistados para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo * entre enero y marzo de 2015. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted que el empleo total en la ubicación de cambiar en los tres meses a finales de marzo de 2015 en comparación con el trimestre actual?”.

Los pronósticos indican que los planes de contratación en el mercado laboral global no van a cambiar drásticamente en comparación con el trimestre anterior, así como en el mismo periodo en el año anterior. Se espera que los niveles de contratación de personal tengan una variación positiva en casi todos los países exceptuando cuatro. Se espera que la actividad sea parecida a la del trimestre anterior. La confianza de los empleadores en Estados Unidos y Reino Unido continúa mejorando gradualmente. Las intenciones de China y Brasil continúan de manera positiva. Los planes de contratación en Irlanda y España se convirtieron positivas después de haber mostrado resultados negativos.

Empleadores en 38 de los 42 países reportan planes positivos de contratación para el primer trimestre de 2015. Los pronósticos mejoran en 22 países y descienden en 12 en comparación trimestral, mientras que en comparación anual, mejoran en 24 países y disminuyen en 13. Las perspectivas son más fuertes en India, Taiwán y Nueva Zelanda. Las perspectivas más débiles y únicas con una TNE negativa son Finlandia, Italia, Países Bajos y Suiza.

En la región de Europa, Medio Oriente y África, los empleadores en 20 de 24 países pronostican aumentos en la nómina para el siguiente trimestre, mientras que empleadores en cuatro países esperan disminuciones. El pronóstico mejora en 12 países en comparación trimestral, y mejora en 15 en comparación anual. Los empleadores en Turquía reportan las perspectivas de empleo más optimistas, mientras que Finlandia reporta las más débiles para el primer trimestre de 2015.

Los planes de contratación permanecen positivos en los ocho países de Asia Pacífico. Los empleadores en India reportan las intenciones de contratación más fuertes a nivel regional y mundial, mientras que las más débiles son reportadas por los empleadores de Australia.

Los empleadores en los 10 países de América también reportan perspectivas de empleo positivas. Los empleadores en Panamá reportan los planes de

contratación más fuertes para el primer trimestre de 2015, mientras que en Argentina se pronostican los más débiles.

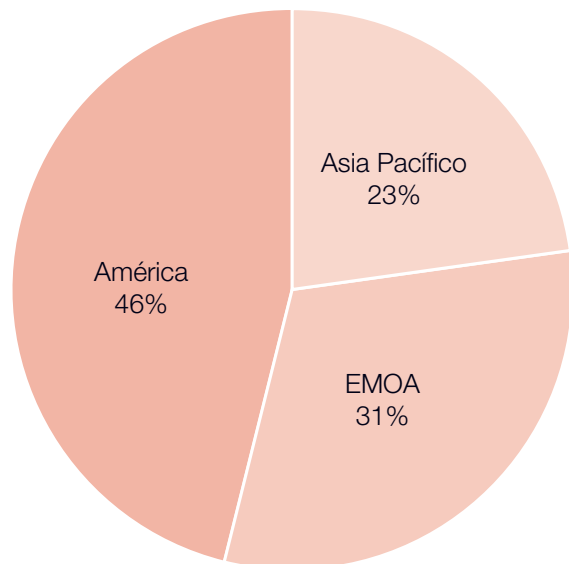
Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm.

La próxima Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower se dará a conocer el 10 de marzo de 2015 para reportar las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2015.

*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles. La encuesta del primer trimestre de 2015 arroja los primeros resultados con ajuste estacional de Bulgaria, Eslovenia y Turquía. Los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia, Israel y Eslovaquia.

Encuestados por Región

Para el primer trimestre de 2015, la investigación de ManpowerGroup que encuestó a más de 65.000 directores de recursos humanos y a directores de alto nivel de las organizaciones públicas y privadas de todo el mundo dice que: el 46% de los encuestados provienen de 10 países de América; 23% son de ocho países y territorios de la región Asia y Pacífico; el 31% provienen de 24 países de la región EMEA (Europa, Medio Oriente y África).



Comparativo Internacional - América

Cerca de 30.000 empleadores fueron encuestados en 10 países de Norte, Centro y Sur América para medir la actividad de empleo prevista para el primer trimestre de 2015. Las expectativas de contratación mejoran en cinco países, pero disminuyen en tres en comparación trimestral, mientras que en comparación anual disminuyen en seis países y mejoran en tres.

Los empleadores de Panamá son los que reportan los planes más optimistas reportando incrementos en sus plantillas laborales para el siguiente trimestre. Los buscadores de empleo se pueden beneficiar por contrataciones en el sector Comunicaciones y Transportes. Los empresarios de Colombia anticipan un clima favorable con oportunidades en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como en Servicios.

Se esperan que las oportunidades para los empleadores de Estados Unidos continúen aumentando, dado que el pronóstico para el primer trimestre de 2015 es el más optimista desde el 2T 2008. El pronóstico es positivo en todas las regiones y sectores, siendo los más fuertes desde que inicio la crisis.

En Perú se esperan planes de contratación solidas en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, así como una mejora para Manufactura en comparación trimestral y

anual.

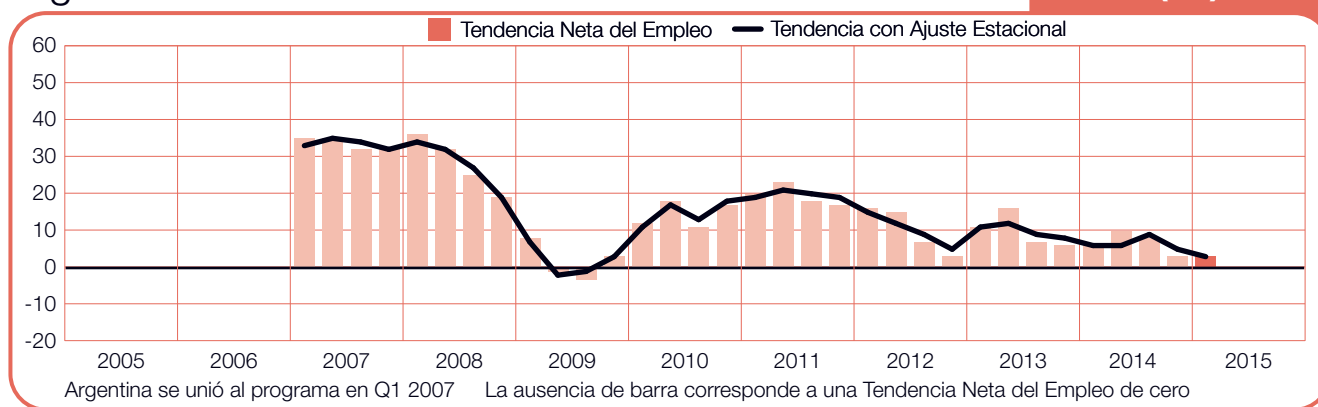
En Canadá los empleadores son cautelosamente optimistas en sus planes de contrataciones, con resultados positivos en todas las regiones y sectores, siendo el de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces el más favorable.

En México, los indicadores son positivos en todas las regiones y sectores, pero disminuyen en el sector Minería y Extracción, siendo el menos positivo desde el cuarto trimestre de 2009.

Los empleadores de Brasil prevén crecimientos en sus plantillas laborales, aunque la tendencia es la menos optimista desde que inició la encuesta en el 4T 2009. Los empresarios de Manufactura y Construcción reportaron las primeras intenciones de contratación negativas desde la fecha que inició el estudio.

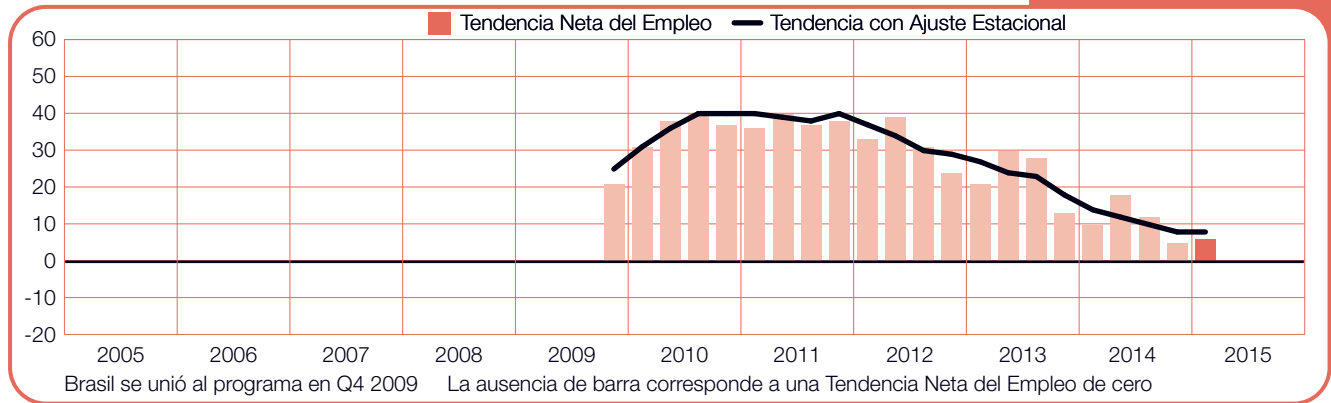
Aunque los planes de contratación en Argentina en su mayoría sean positivas, los empresarios muestran incertidumbre ante las elecciones de 2015 y por la creciente inflación, su tendencia es la más débil de la región además de ser la menos optimista en cinco años.

Argentina



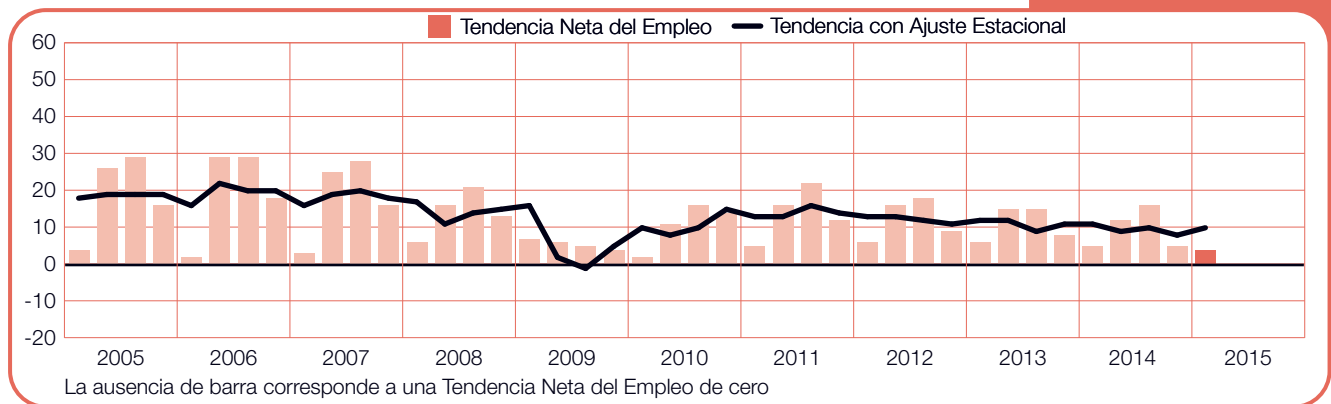
Brasil

+6 (+8)%



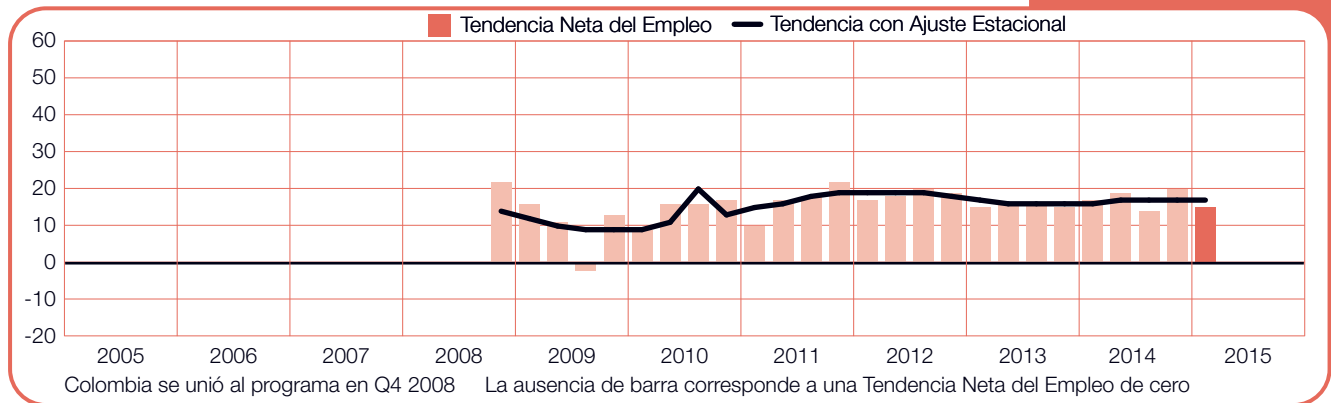
Canadá

+4 (+10)%



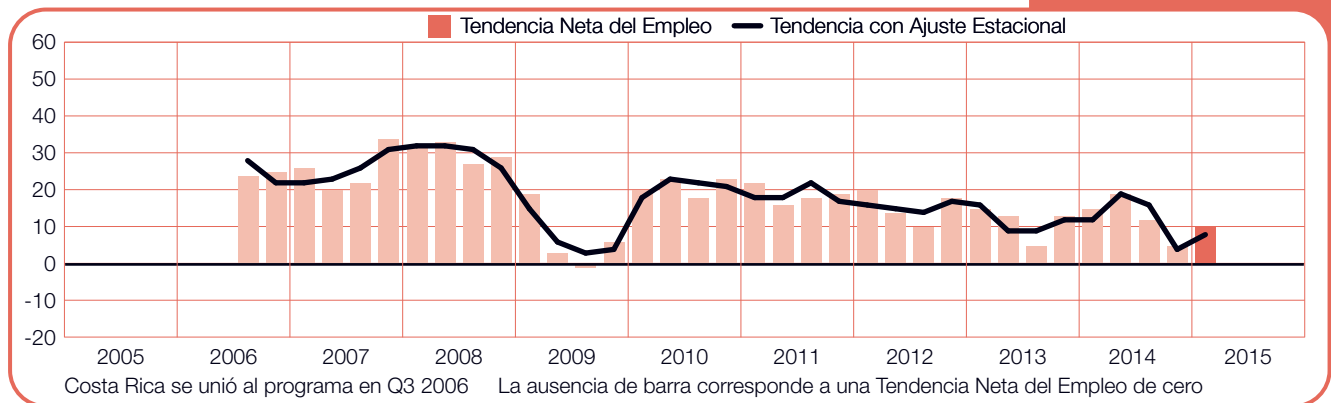
Colombia

+15 (+17)%



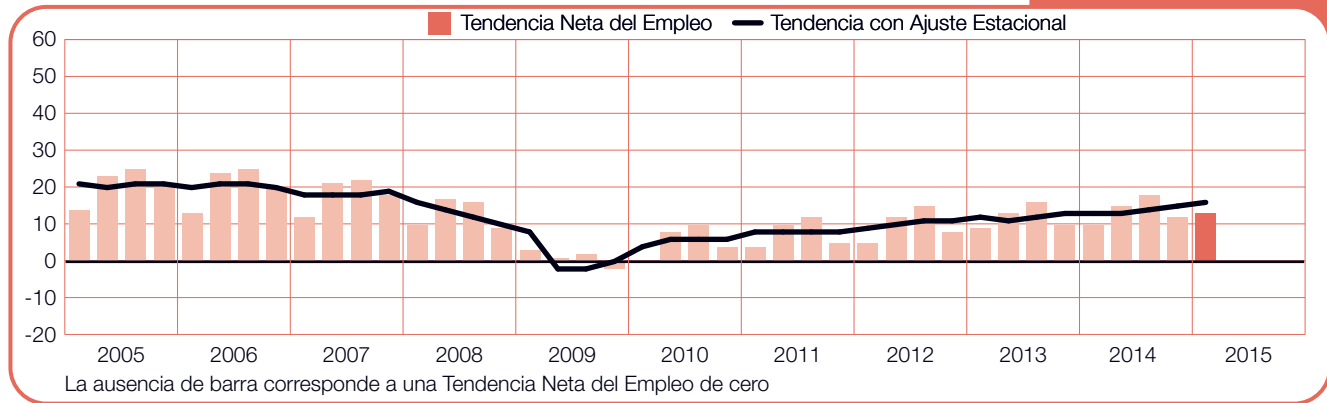
Costa Rica

+10 (+8)%



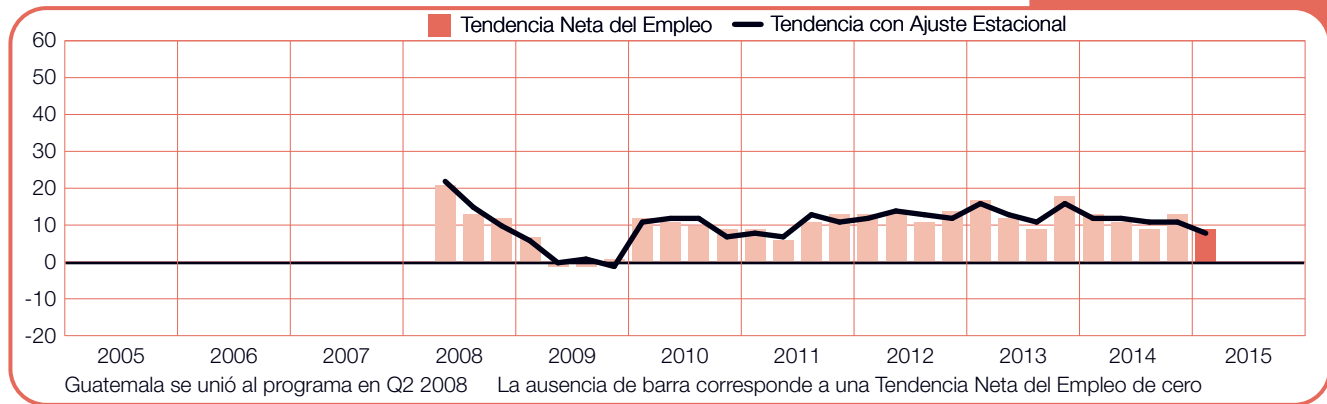
Estados Unidos

+13 (+16)%



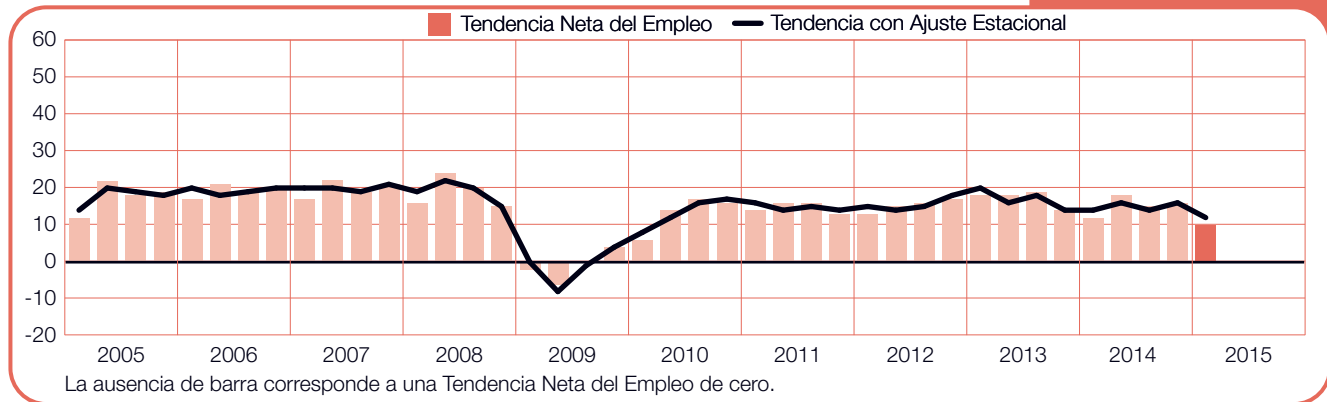
Guatemala

+9 (+8)%



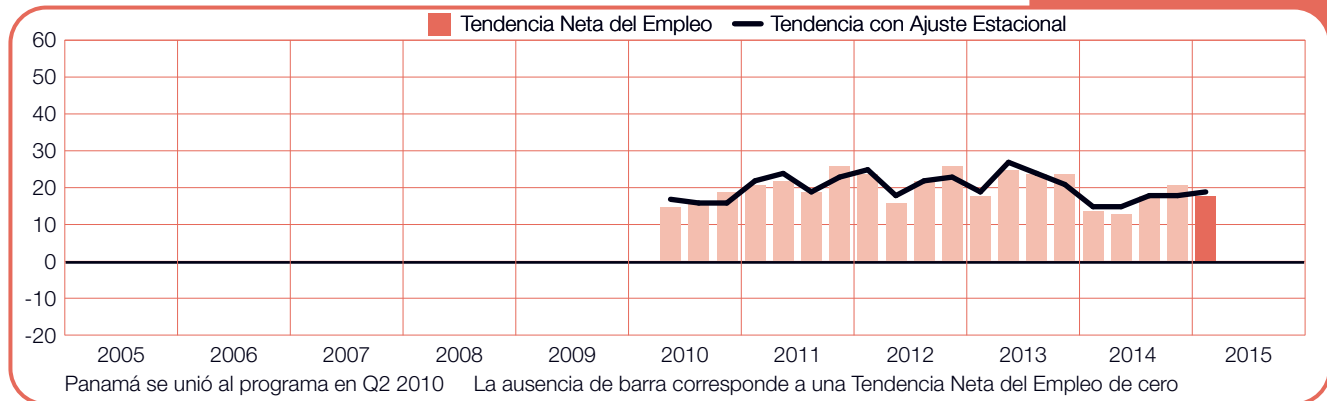
México

+10 (+12)%



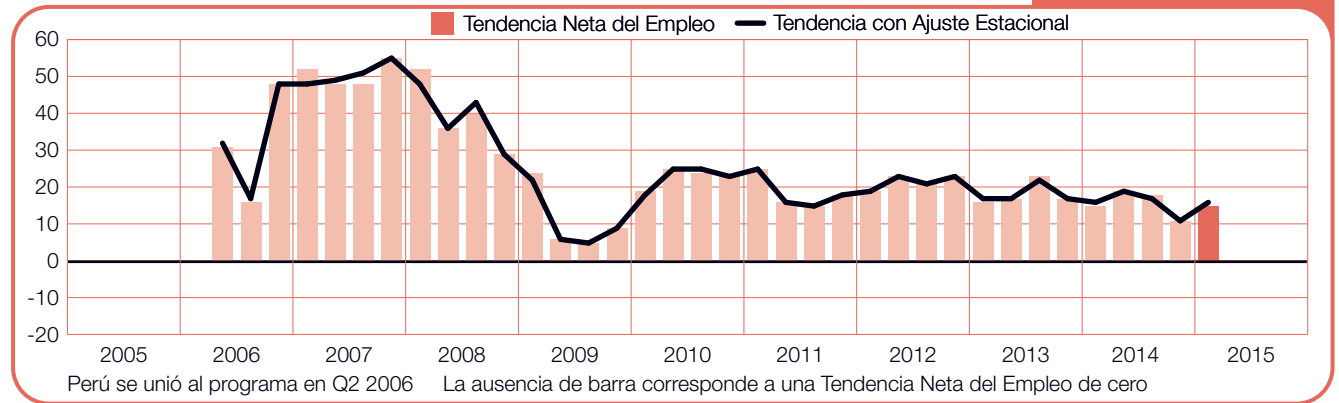
Panamá

+18 (+19)%



Perú

+15 (+16)%



Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a casi 15.500 empleadores de ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico para medir los planes de contratación en el primer trimestre de 2015.

Los planes de contratación siguen siendo positivos en toda la región, con una fuerte tendencia reportada en India, Taiwán y Nueva Zelanda. Los pronósticos son más fuertes en cinco países y regiones en comparación con el trimestre anterior, es más débil en uno y sin cambios en dos. En comparación anual, las tendencias mejoran en seis países y territorios, disminuye en uno y se mantiene constante en uno.

Durante cuatro trimestres consecutivos los empleadores de la India reportan las tendencias más optimistas de los 42 países y territorios que participan en la encuesta. El pronóstico no cambió en comparación trimestral pero hay aumentos notablemente fuertes en comparación anual en seis sectores y en dos regiones.

De manera similar se espera un clima favorable en Taiwán, donde los empleadores reportaron las tendencias más optimistas desde que inició el estudio en el 2T 2005.

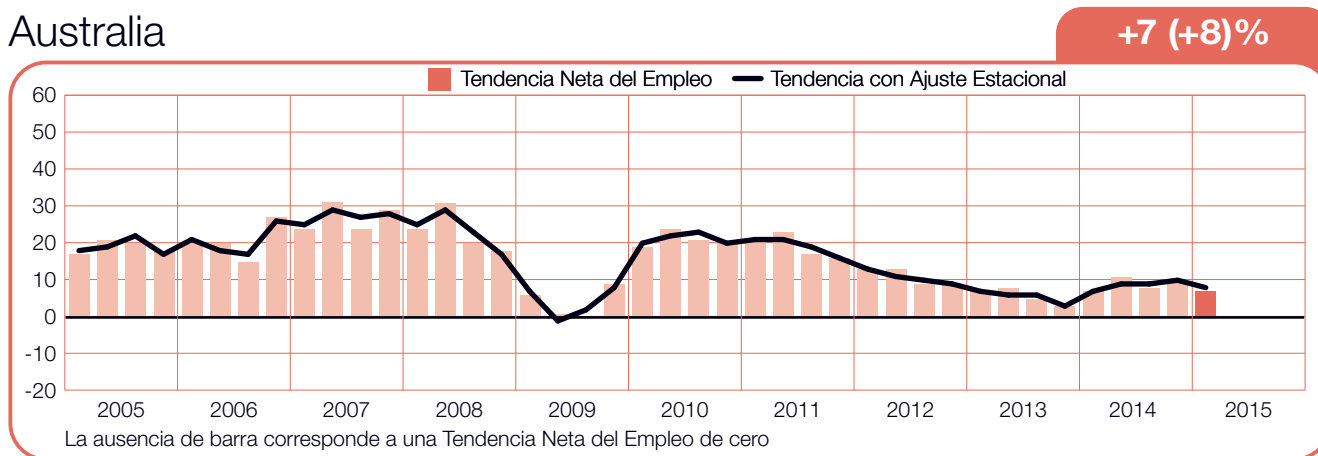
Las oportunidades para los buscadores de empleo japoneses continúan creciendo y las intenciones de contratación son las más optimistas desde el 2T 2008. La demanda de ingenieros, especialistas en TI y ventas continúa, esto lleva a los pronósticos de siete sectores y tres regiones a sus niveles más fuertes desde antes de la recesión.

Dada la necesidad de aprovechar su mercado interno, se espera que los planes de contratación en China se mantengan estables en los próximos tres meses. Las tendencias son positivas en todos los sectores y regiones. Sin embargo, los pronósticos se debilitaron en diferentes magnitudes en la mayoría de los sectores y regiones en la comparación anual.

Las oportunidades para los buscadores de empleo en Nueva Zelanda se mantienen sólidas, donde el pronóstico es el más positivo desde el 2T 2007.

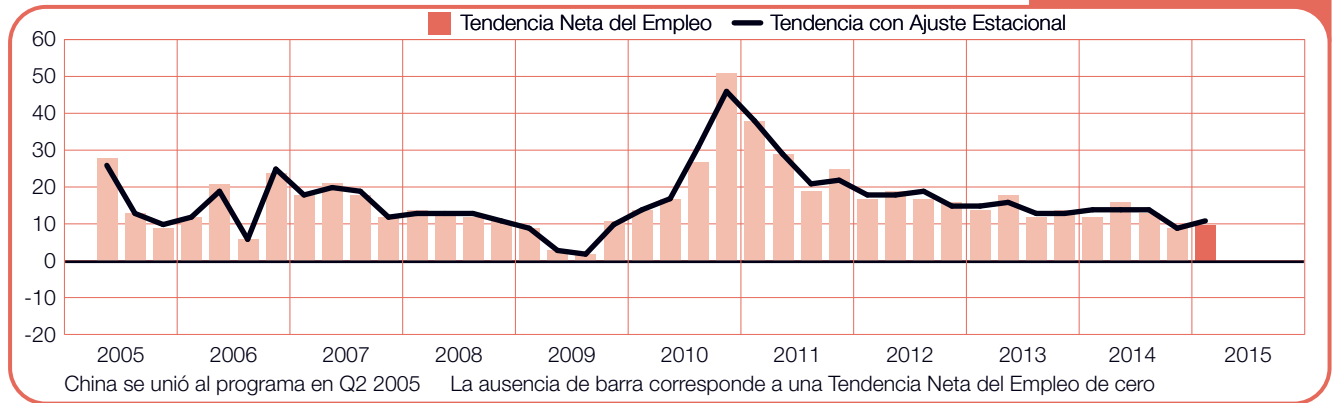
El pronóstico se mantiene positivo para cada una de los sectores y en todas las regiones excepto en una, la actividad de Minería y Recursos se mantiene estable. Como resultado, el aumento total de empleo se mantiene relativamente modesto y la perspectiva se debilita ligeramente en comparación trimestral.

Australia



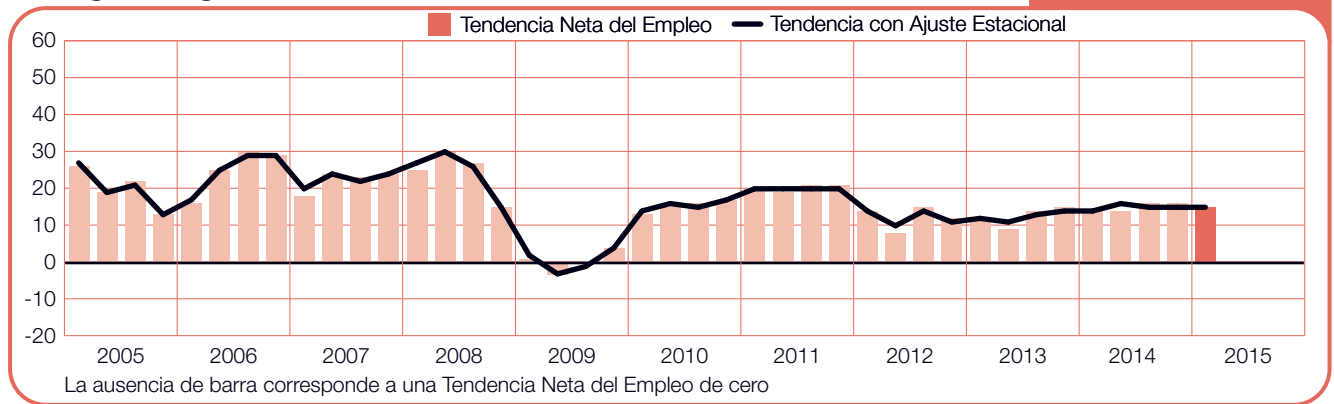
China

+10 (+11)%



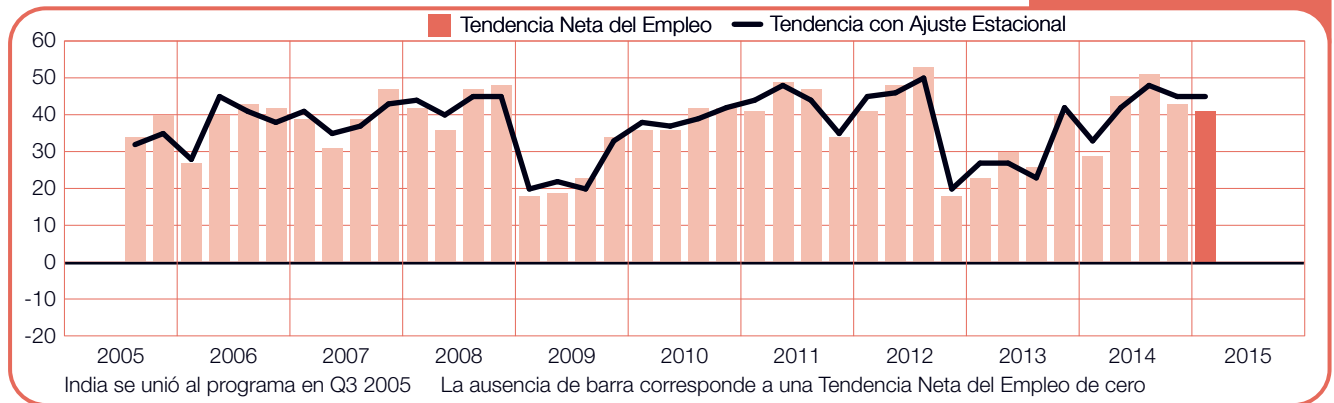
Hong Kong

+15 (+15)%



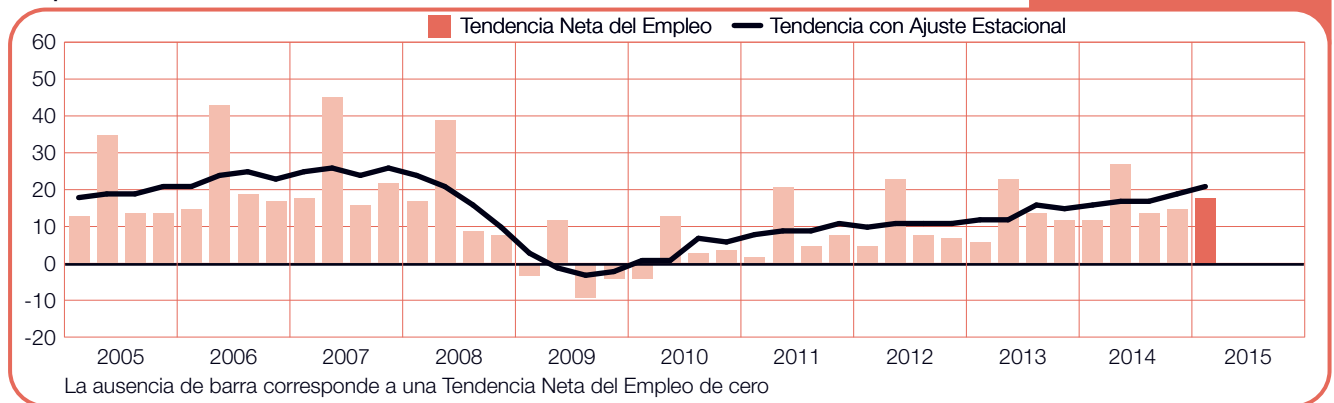
India

+41 (+45)%



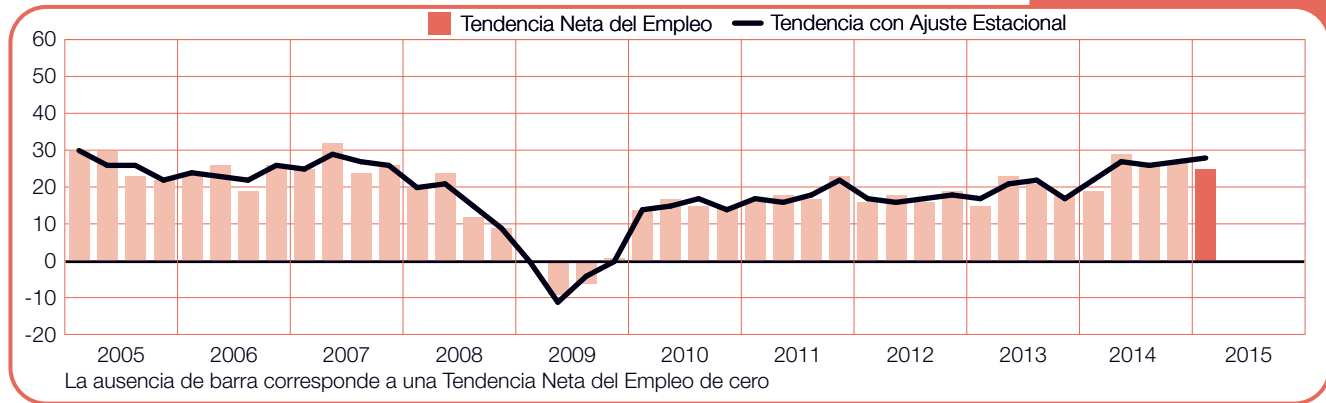
Japón

+18 (+21)%



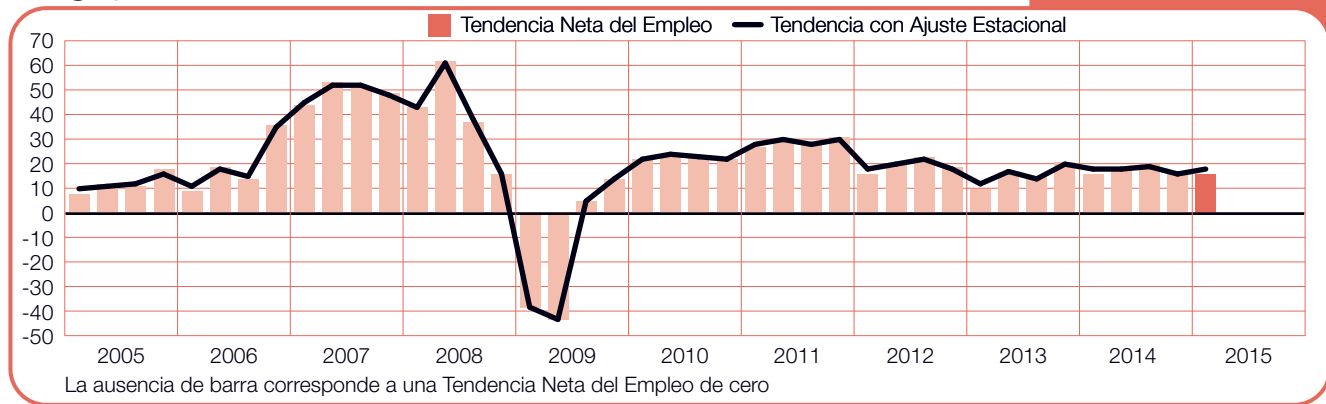
Nueva Zelanda

+25 (+28)%



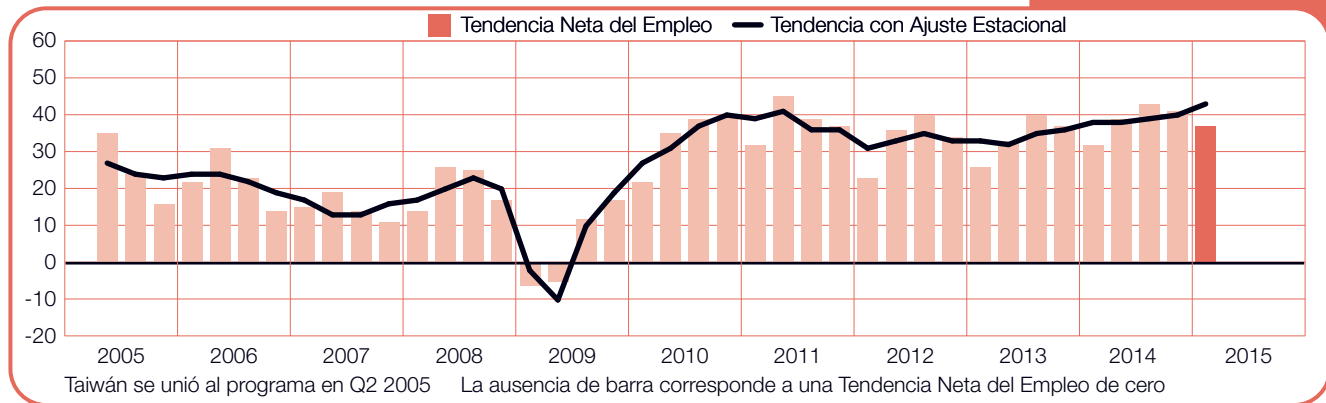
Singapur

+16 (+18)%



Taiwán

+37 (+43)%



Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup encuestó a más de 20,000 empleadores en 24 países en Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para anticipar la actividad de contratación para el primer trimestre de 2015.

Se reportan pronósticos positivos en 20 de 24 países, comparado con los 18 de 24 países en el 4T 2014. La perspectiva mejora en 12 países en comparación trimestral y se debilita en 8. En comparación anual, mejora en 15 países y disminuye en uno. El pronóstico más fuerte se da en Turquía, mientras que los más débiles se reportan en Finlandia, Italia, Países Bajos y Suiza.

Los empleadores en Turquía anticipan una actividad de contratación positiva empujada en parte por las perspectivas alentadoras en el sector de Manufactura, donde se continúa demandando talento en empresas automotrices y textiles, así como de construcción y farmacéutica.

La TNE en Francia ha mejorado por pequeños márgenes en tres trimestres consecutivos, siendo la última la más alta desde el 1T 2008. El ritmo más fuerte de contratación se presenta en los sectores Finanzas y Servicios Empresariales.

Se espera que continúen aumentando las oportunidades de empleo en el Reino Unido, las

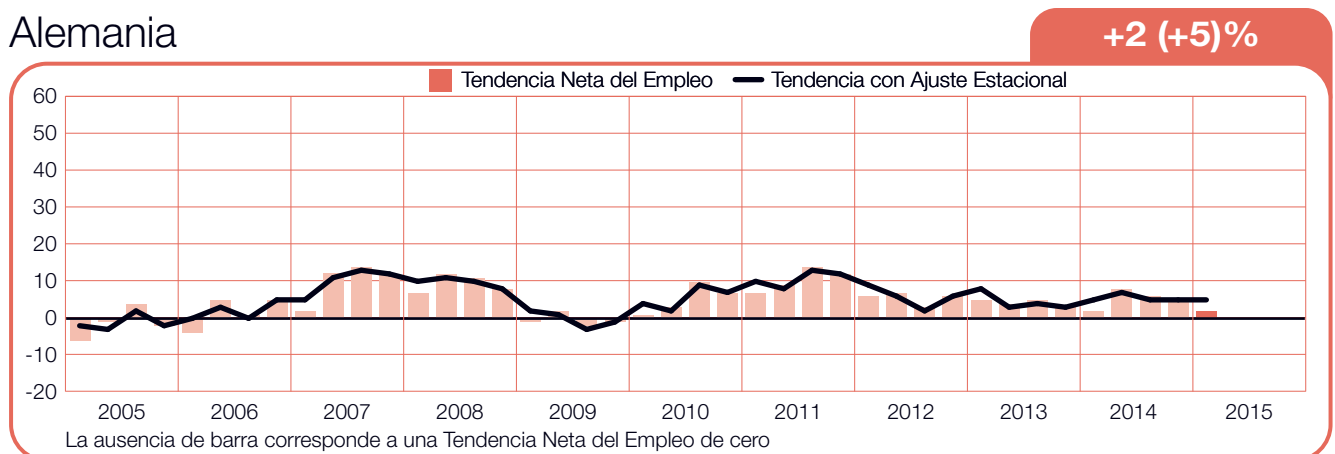
cuales en gran parte son empujadas por una alta expectativa de empleo en el sector de Construcción. Asimismo, la tendencia para el primer trimestre de 2015 cambió a positiva en Irlanda y España, con lo que los empleadores parecen ganar confianza.

Los empleadores en Alemania permanecen cautelosamente optimistas, el ritmo de contratación en todos los sectores y casi todas las regiones se espera que sea positivo durante los tres primeros meses del 2015. Los planes de contratación más fuertes se presentan en los sectores de Finanzas y Servicios Empresariales. Sin embargo, la perspectiva en el sector Manufactura disminuye a su nivel más bajo en dos años.

La perspectiva en Hungría aumenta al nivel más optimista desde el 2009. El sector Manufactura presenta la tendencia más alta en seis trimestres de aumentar consecutivamente.

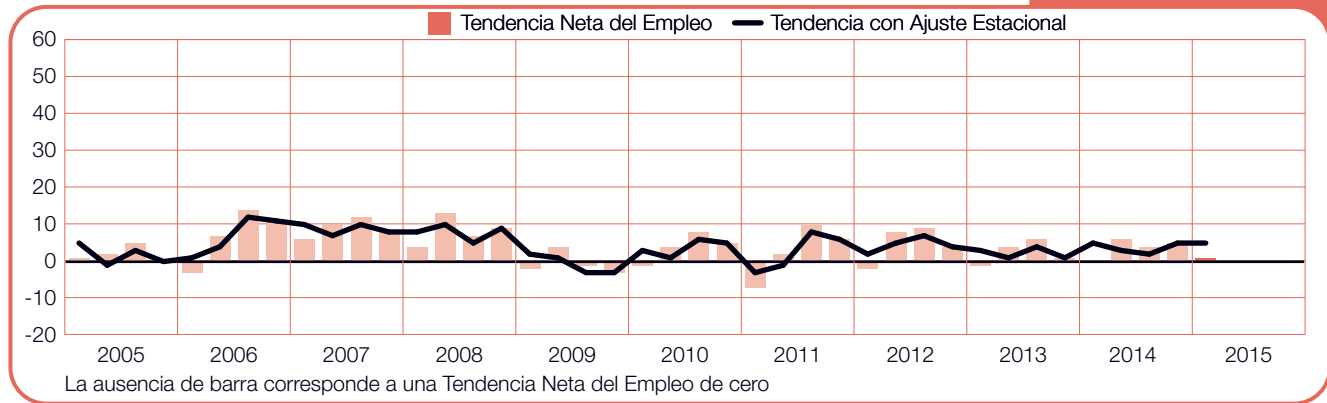
La confianza de los empleadores en Suiza y Países Bajos continúa erosionada, dado que en comparación anual se reportan disminuciones considerables en los sectores de Construcción y Manufactura.

Alemania



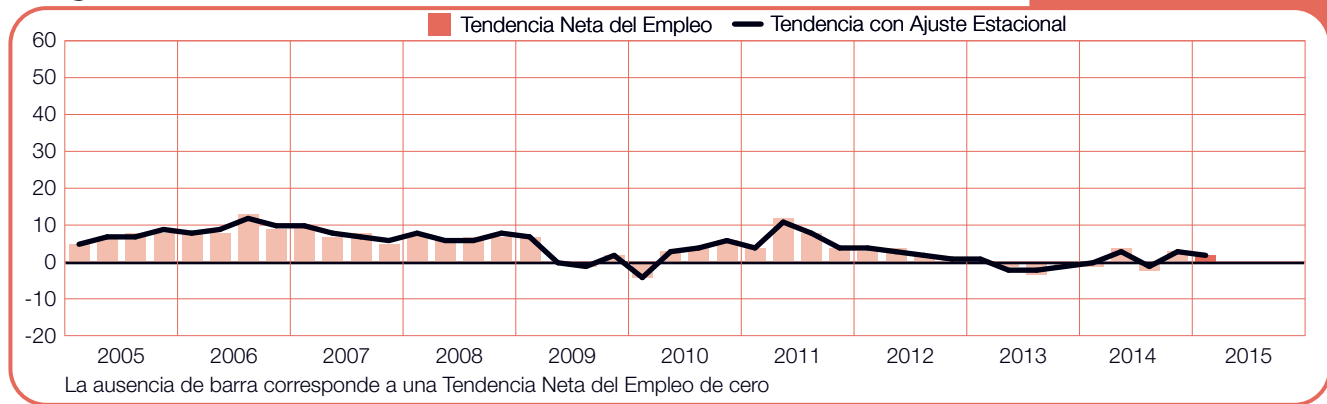
Austria

+1 (+5)%



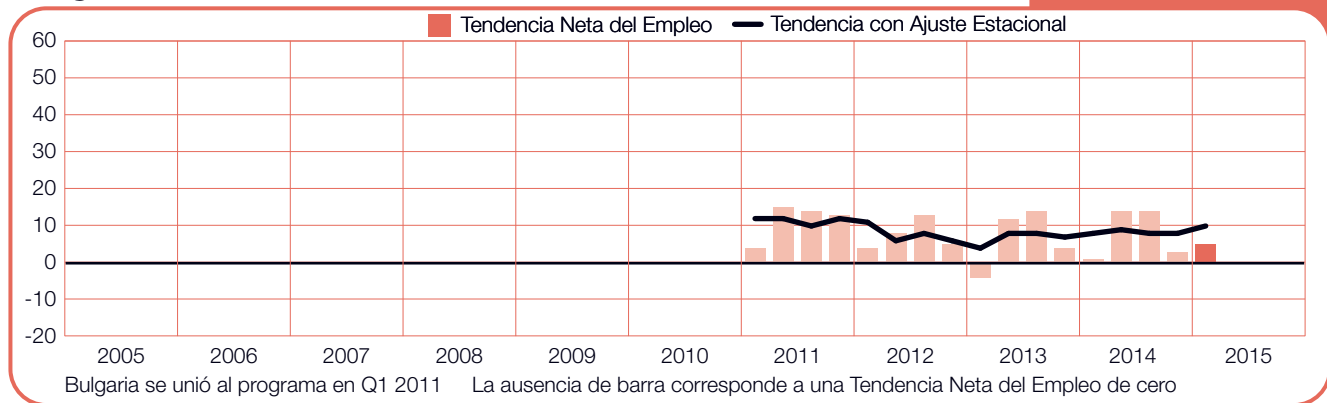
Bélgica

+2 (+2)%



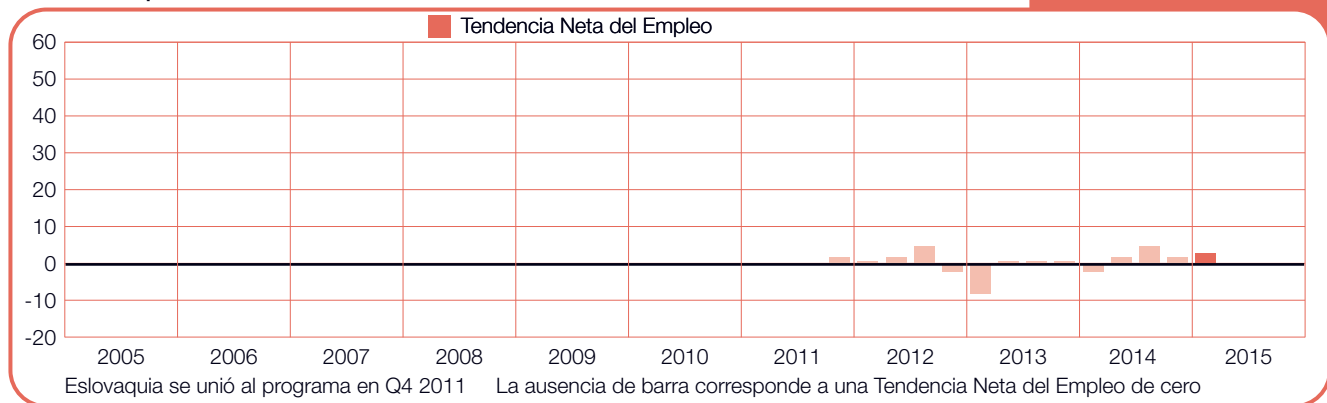
Bulgaria

+5 (+10)%



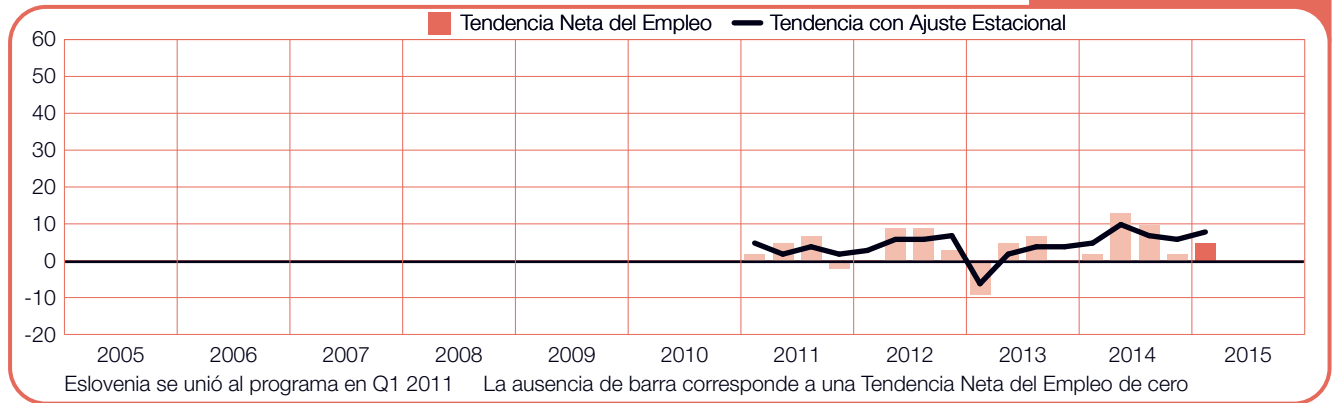
Eslovaquia

+3%



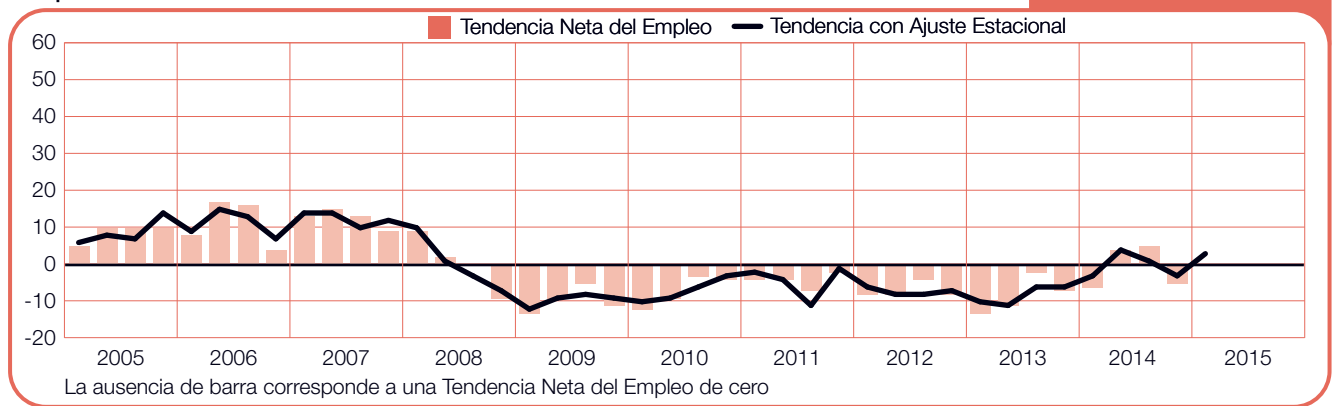
Eslovenia

+5 (+8)%



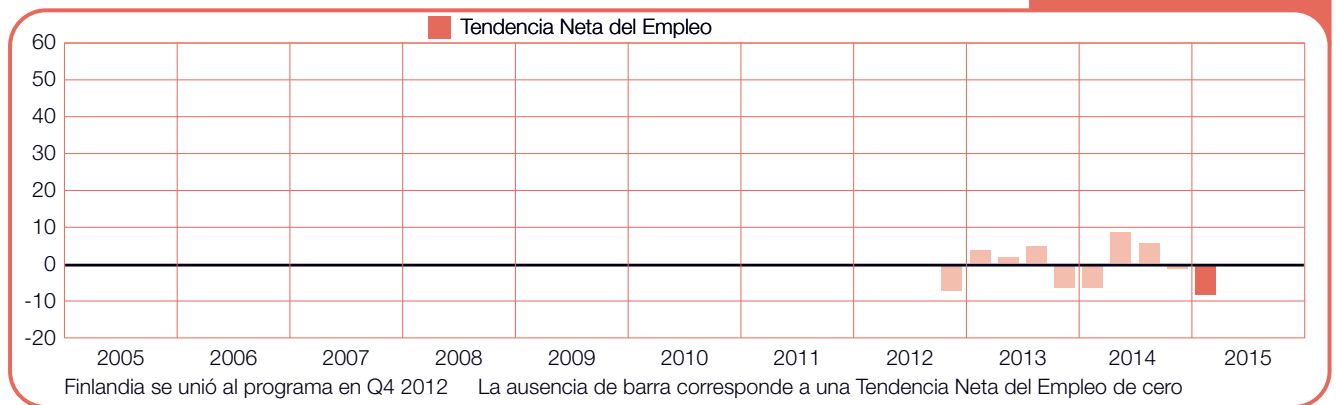
España

0 (+3)%



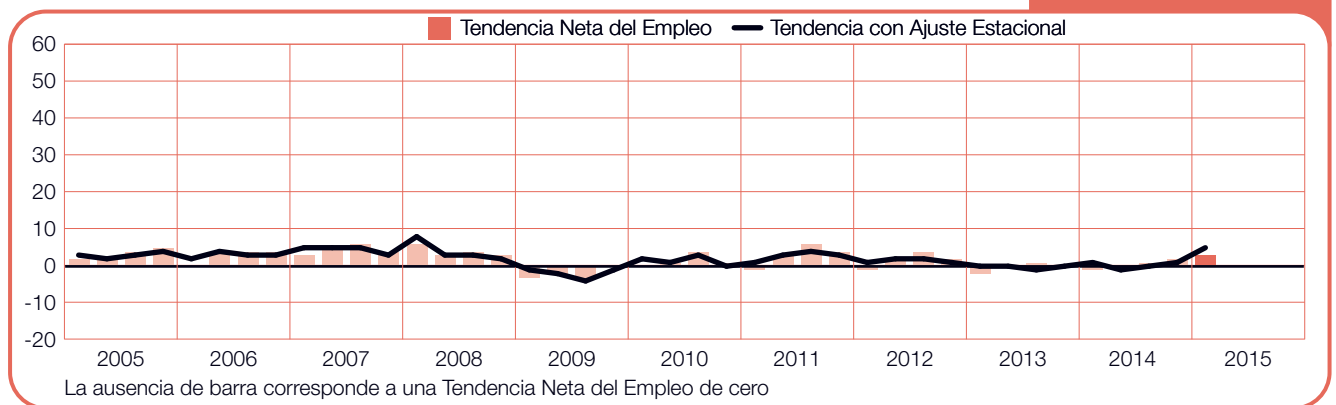
Finlandia

-8%



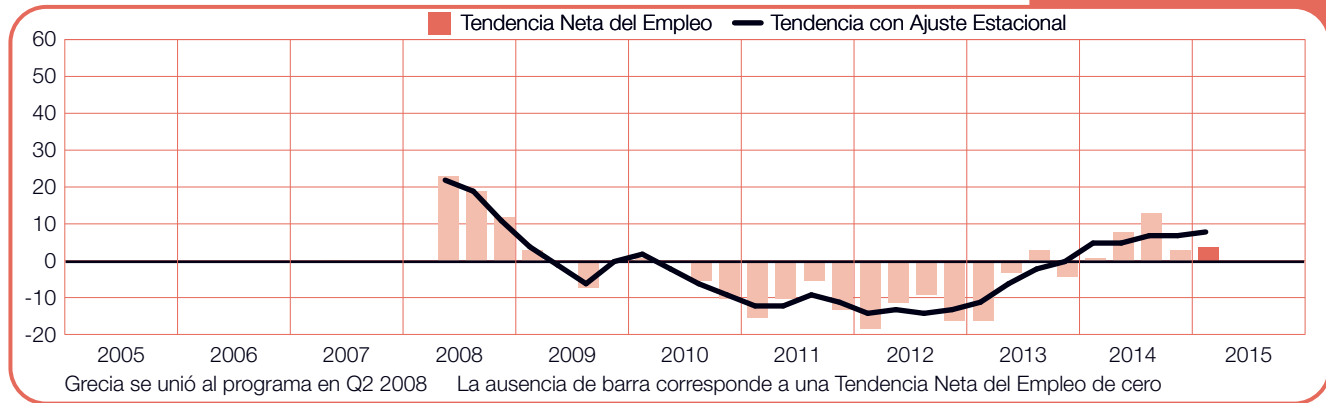
Francia

+3 (+5)%



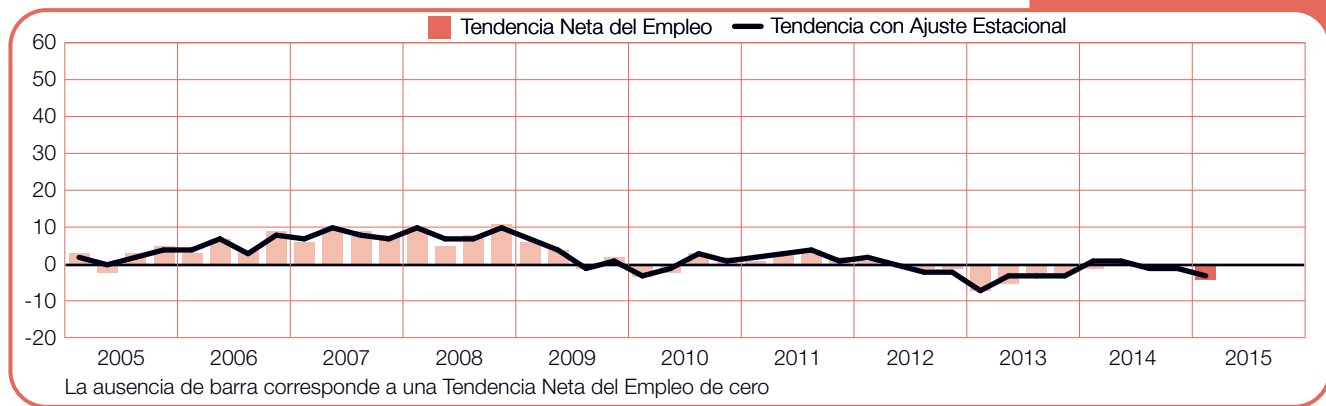
Grecia

+4 (+8)%



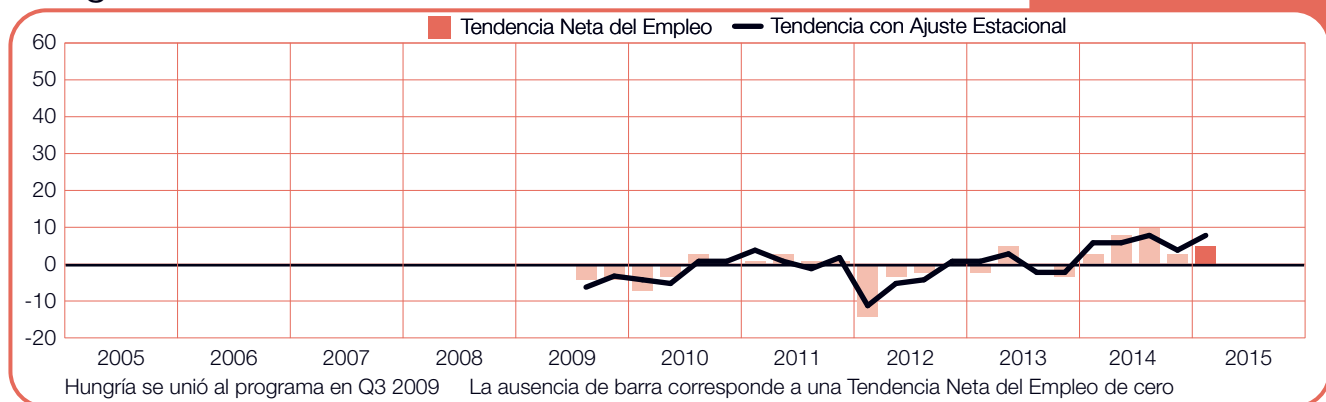
Holanda

-4 (-3)%



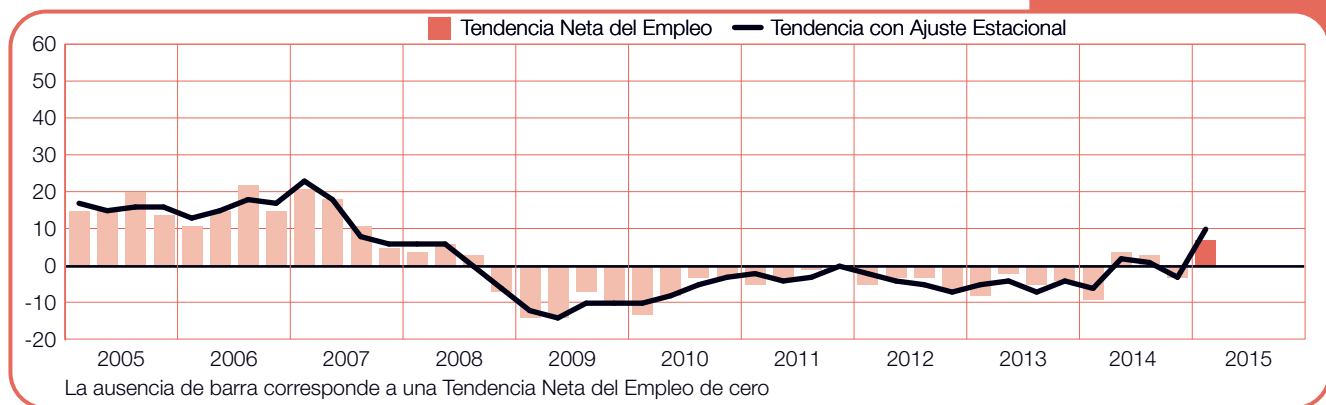
Hungría

+5 (+8)%



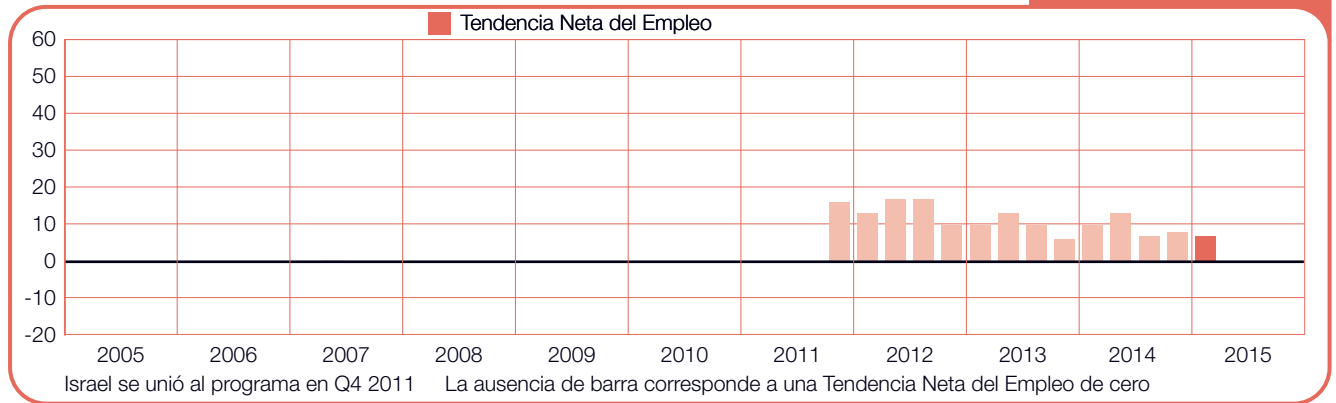
Irlanda

+7 (+10)%



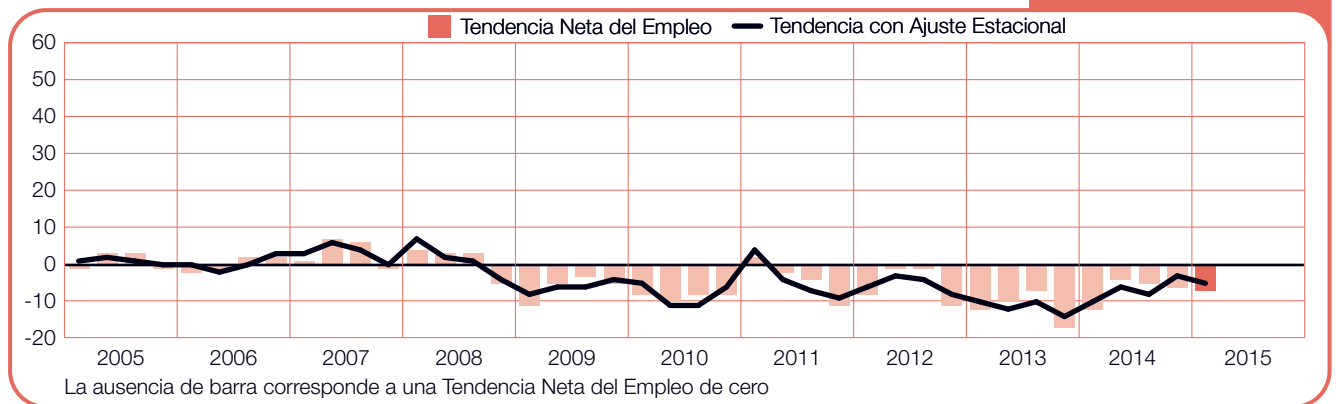
Israel

+7%



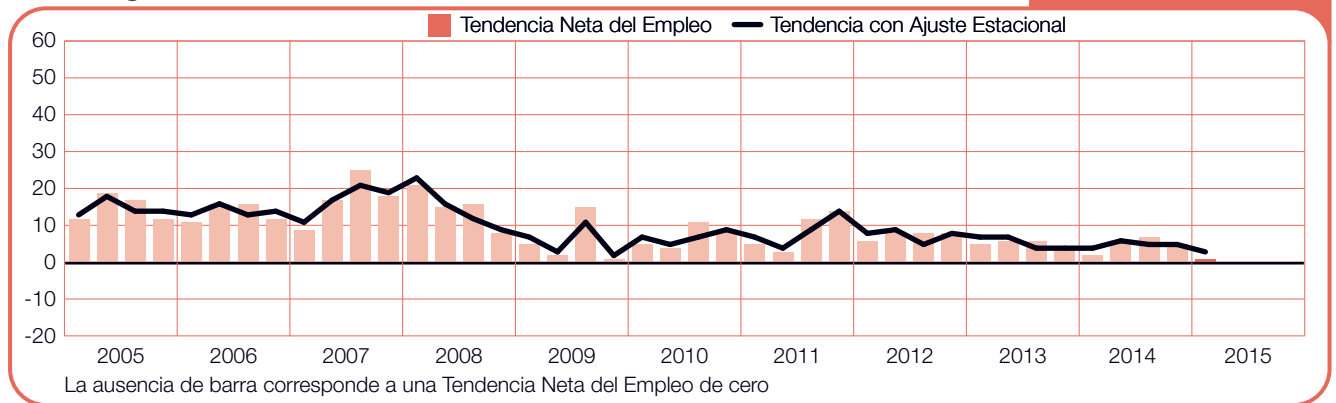
Italia

-7 (-5)%



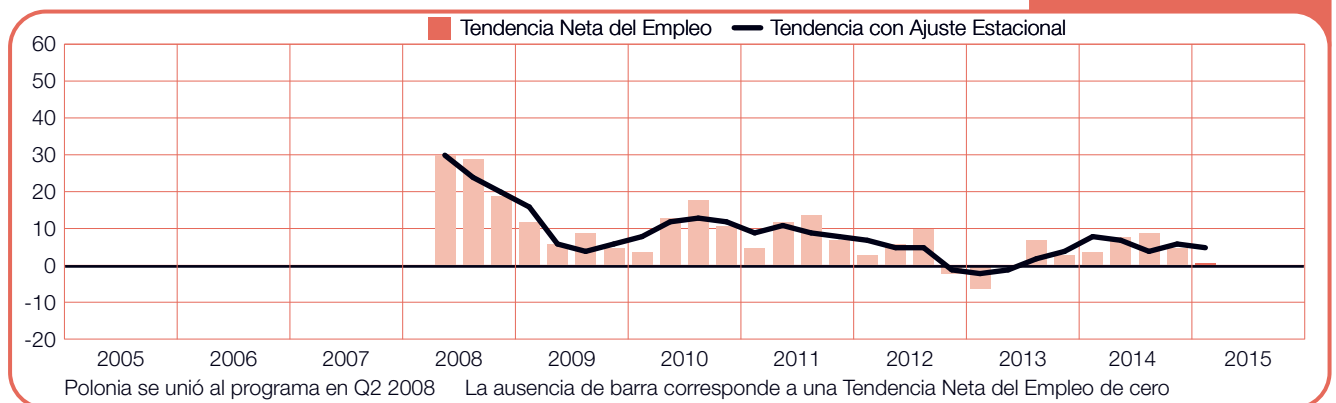
Noruega

+1 (+3)%



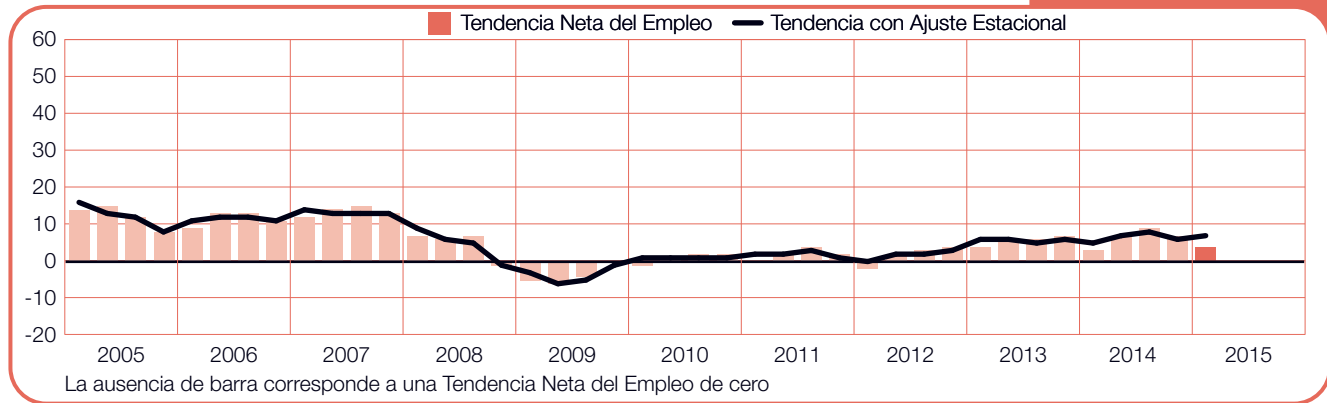
Polonia

+1 (+5)%



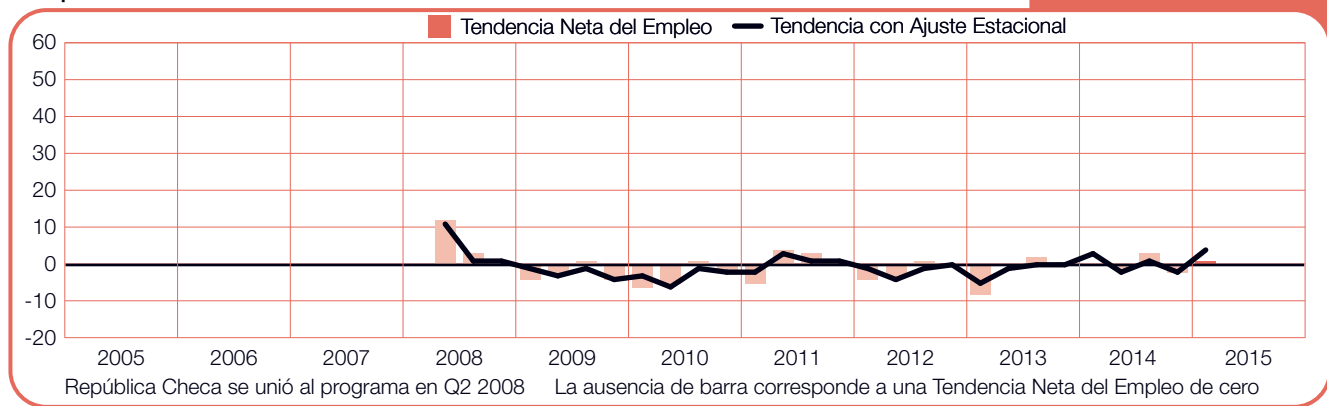
Reino Unido

+4 (+7)%



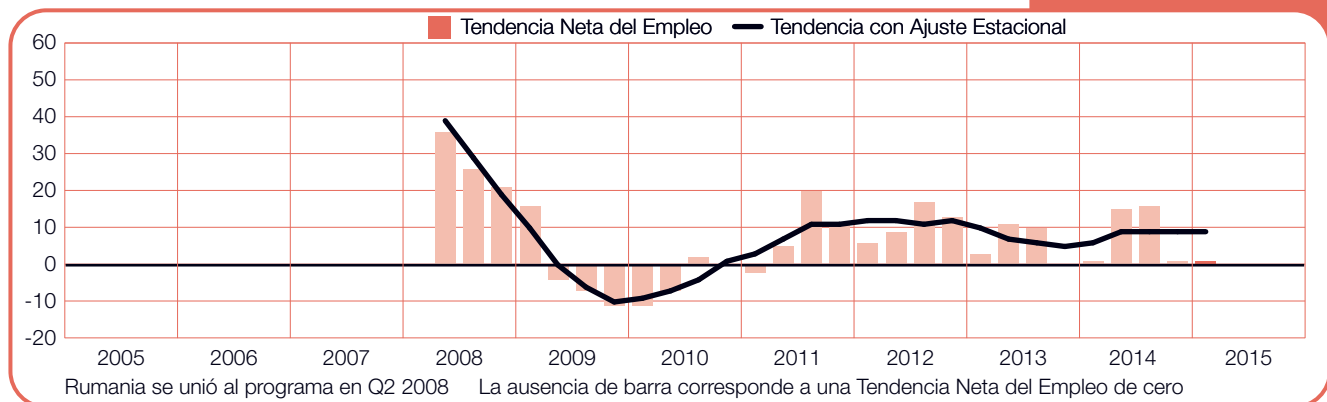
República Checa

+1 (+4)%



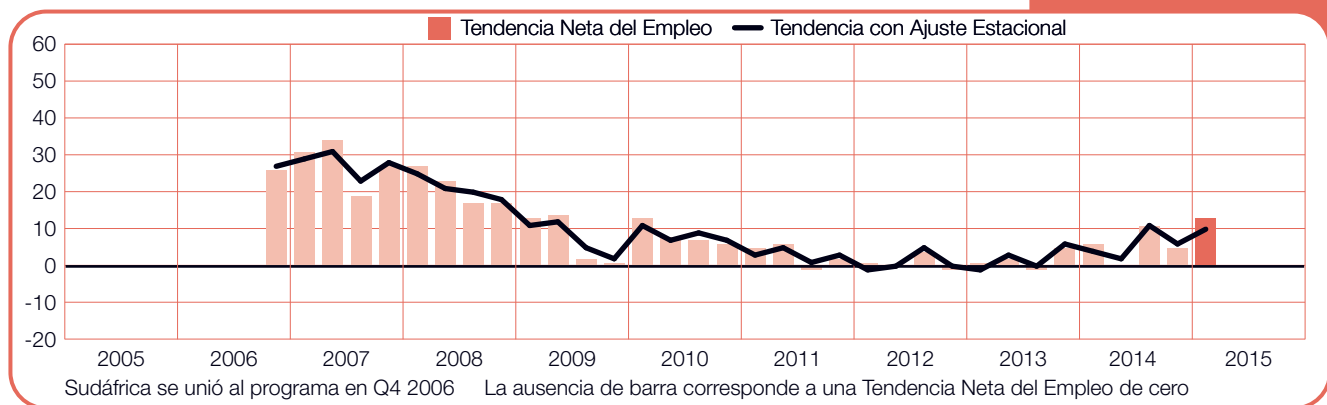
Rumania

+1 (+9)%



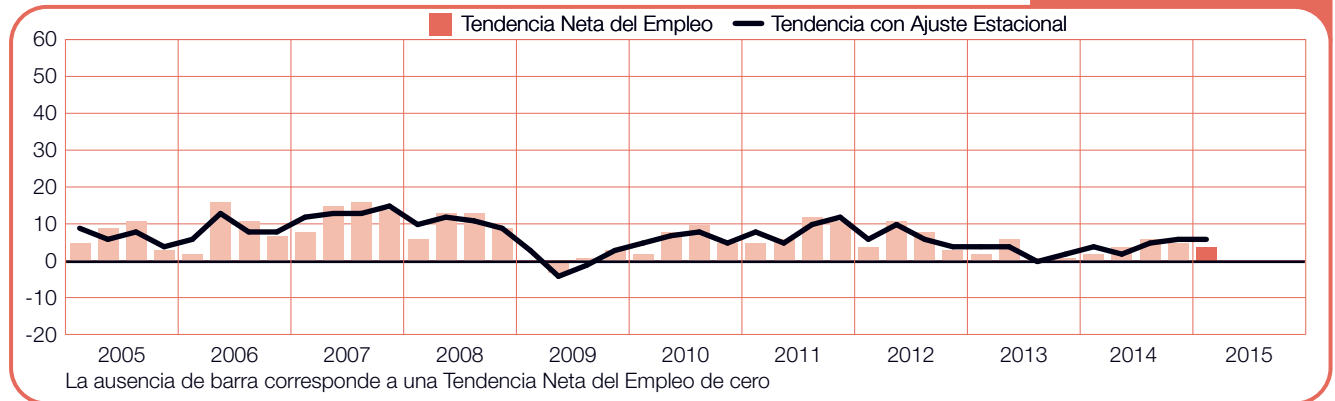
Sudáfrica

+13 (+10)%



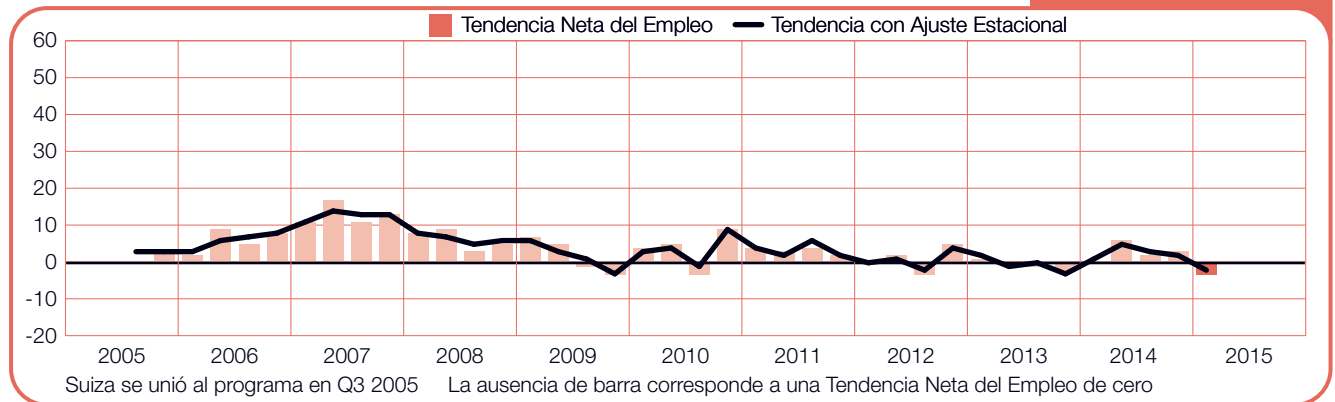
Suecia

+4 (+6)%



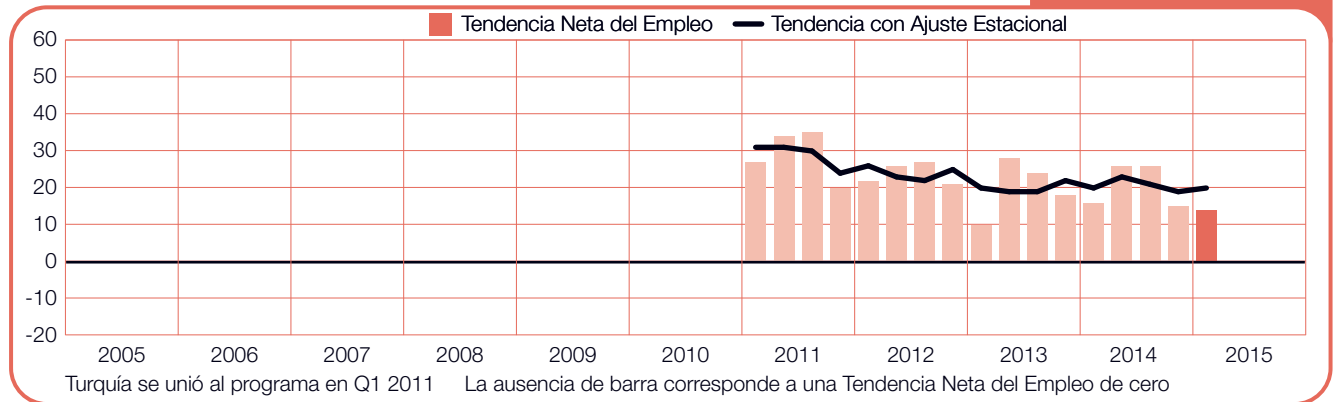
Suiza

-3 (-2)%



Turquía

+14 (+20)%



Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada trimestralmente para medir las intenciones de los empleadores para incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el próximo trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación ha estado funcionando durante más de 50 años y es una de las más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Hay varios factores que contribuyen al éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en más de 65,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 42 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por cerca de cinco décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: *“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero - marzo de 2015), en comparación con el trimestre actual?”.*

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología válida, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos los países participantes excepto Finlandia, Eslovaquia e Israel. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido experto de la fuerza laboral mundial, creando soluciones innovadoras para la fuerza de trabajo por más de 65 años. Como expertos en la fuerza de trabajo, nos conectamos más de 600.000 hombres y mujeres para obtener un trabajo significativo dentro de una amplia gama de habilidades y de las industrias de todos los días. A través de nuestra familia de marcas de ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions ayudamos a más de 400.000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades del talento que necesita, aportando soluciones integrales dirigidas a los recursos, administración y desarrollos del talento. En 2014, ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por cuarto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Vea cómo ManpowerGroup hace capaz de alimentar el mundo del trabajo humanamente posible:
www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México y Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana), y damos servicio a un promedio mensual de más de 2,000 clientes y más de 75,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en nuestra página regional, www.manpowergroup.com.mx



Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle. México D.F. 03100
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400
www.manpowergroup.com.mx

©2014, ManpowerGroup. Derechos Reservados