

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower **México**

# Q2 2015

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

La Encuesta de Expectativas de Empleo para el segundo trimestre de 2015 fue realizada a una muestra representativa de 4,800 empleadores en México. A todos los participantes se les realizó la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio 2015), en comparación con el trimestre actual?”

## Contenido

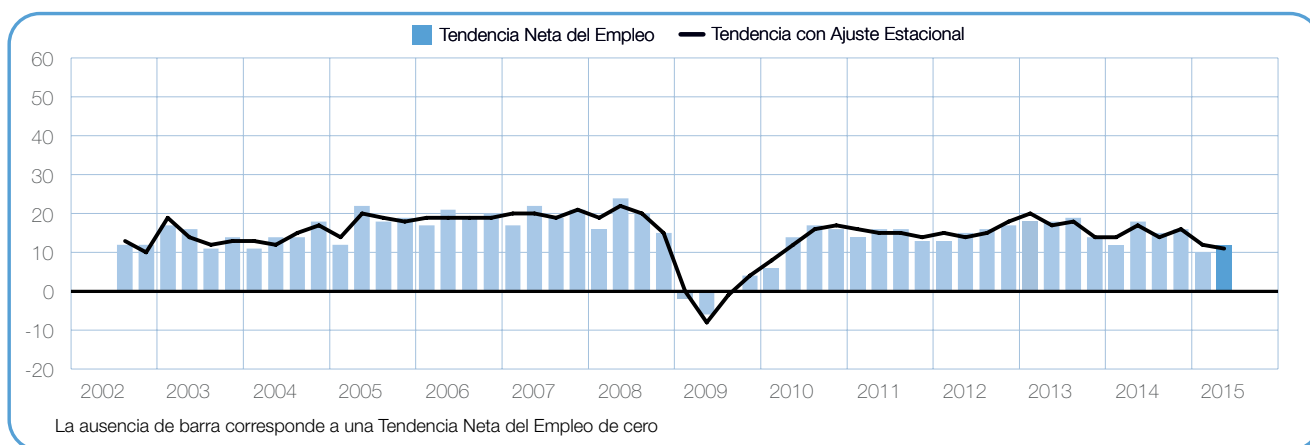
---

<b>Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México</b>	<b>1</b>
<a href="#">Comparativo por Región</a>	
<a href="#">Comparativo por Sector</a>	
<a href="#">Comparativo por Tamaño de la Empresa</a>	
<b>Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global</b>	<b>15</b>
<a href="#">Comparativo Internacional - América</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - Asia - Pacífico</a>	
<a href="#">Comparativo Internacional - EMOA</a>	
<b>Acerca de la Encuesta</b>	<b>31</b>
<b>Acerca de ManpowerGroup™</b>	<b>32</b>

---

# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
<b>Segundo trimestre 2015</b>	<b>16</b>	<b>4</b>	<b>79</b>	<b>1</b>	<b>+12</b>	<b>+11</b>
Primer trimestre 2015	14	4	80	2	+10	+12
Cuarto trimestre 2014	22	6	72	0	+16	+16
Tercer trimestre 2014	22	7	71	0	+15	+14
Segundo trimestre 2014	22	4	74	0	+18	+17



\*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como, ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

Los empleadores de México reportaron planes positivos de contratación para los siguientes tres meses de 2015. El 16% de los empleadores espera incrementar su plantilla laboral, 4% anticipa una disminución, y el 79% no prevé cambios, resultando una Tendencia Neta del Empleo de +12%.

Una vez que se aplica el ajuste estacional a las cifras, la Tendencia se ubica en +11%. Las expectativas de empleo disminuyen un punto porcentual en comparación al trimestre anterior pero descienden 6 puntos porcentuales en comparación anual.

A lo largo de este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Que se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones, menos el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales.

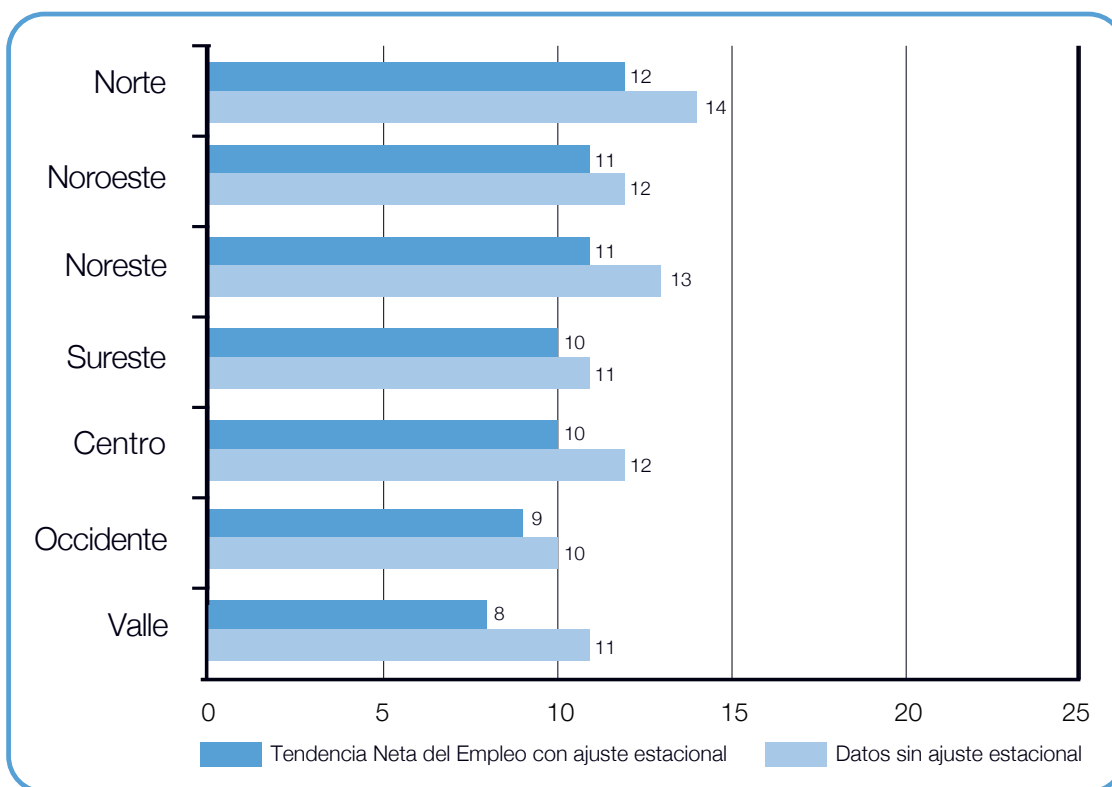
A partir de este punto, todos los datos que tratemos serán comentados en términos del ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

# Comparativo por Región

Los empleadores prevén aumentos en su nómina en las siete regiones durante el periodo de abril-junio, destacando la región Norte donde la Tendencia Neta del Empleo es de +12%. Por otro lado, en el Noreste y Noroeste se espera un crecimiento del empleo estable con Tendencias del 11%, al igual que en la región Centro y Sureste con Tendencia del +10%. Mientras, los empleadores de la región Valle reportan la Tendencia más débil de las siete regiones con un +8%.

Cuando comparamos con el trimestre anterior, los planes de contratación se debilitan en cuatro de las siete regiones. La Tendencia disminuye 3 puntos porcentuales en dos regiones – Noroeste y Occidente – mientras que los empleadores reportan una disminución de 2 puntos porcentuales tanto en la región Noreste como en la región Valle. En las demás, los planes de contratación permanecen sin cambio.

Las intenciones de contratación disminuyen en todas las siete regiones cuando se comparan con el 2T 2014. Siendo las más notorias, con una disminución de 9 puntos porcentuales, las reportadas en las regiones del Noreste y Occidente. Las Tendencias son 8 y 7 puntos porcentuales más débiles en el Sureste y la región Valle respectivamente, mientras que desciende 5% según lo reportado tanto en el Centro como en el Noroeste del país.



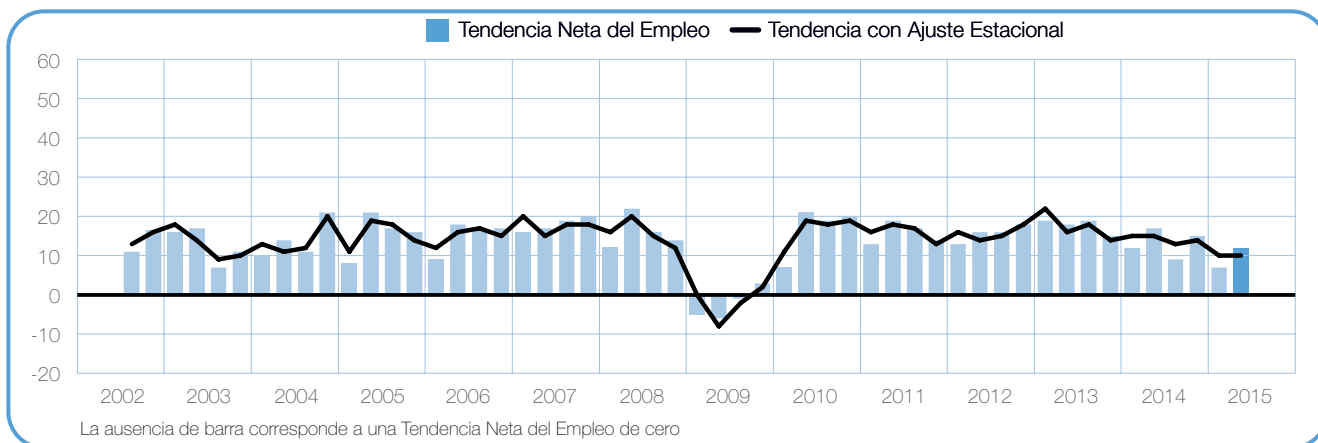
**+12 (+10)%**

## Centro

Estado de México (parcial – no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro, Tlaxcala.

Los empleadores continúan anticipando un clima de contratación optimista, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10% para los siguientes tres meses (abril-junio).

Las intenciones de contratación permanecen sin cambios al compararlas con el trimestre anterior pero disminuyen un 5% en comparación anual.

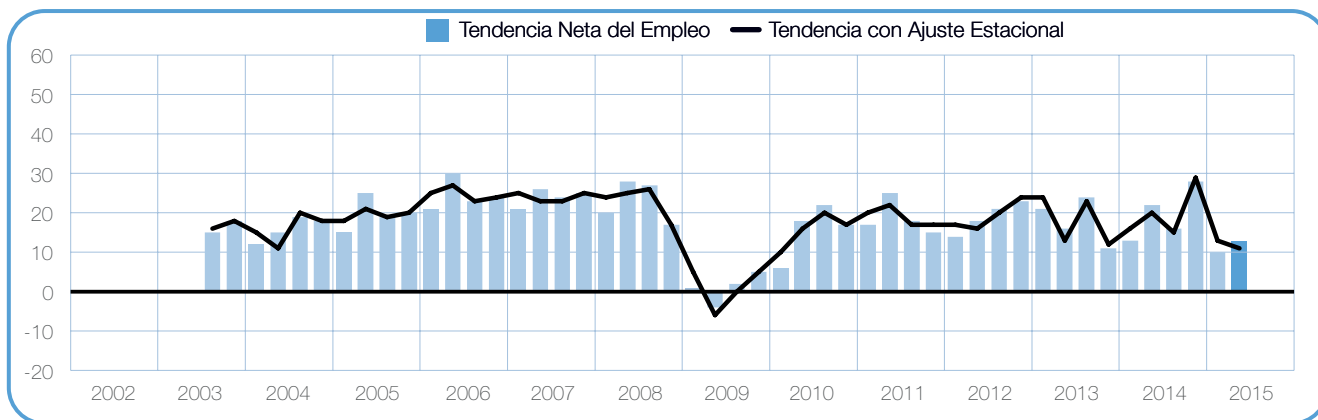


**+13 (+11)%**

## Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial – Zona Norte).

Los buscadores de empleo se enfrentarán al mercado laboral más débil desde el 1T 2010. Durante el próximo trimestre (abril-junio), los empleadores prevén una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y 9 puntos porcentuales en comparación anual.

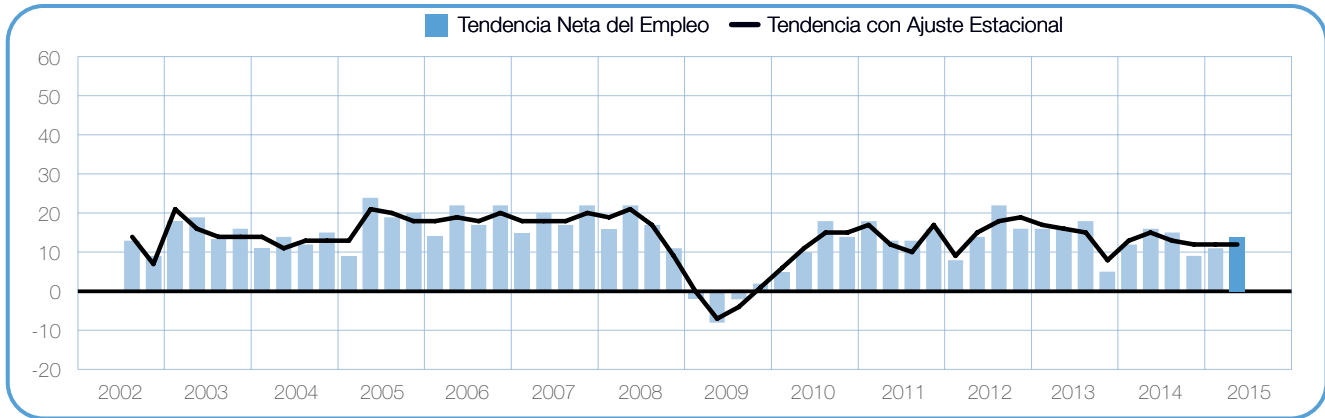


**+14 (+12)%**

## Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas.

Con una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores prevén un ritmo de contratación estable en el próximo trimestre (abril-junio). Los planes de contratación permanecen sin cambios en comparación trimestral pero disminuyen 3% en comparación anual.

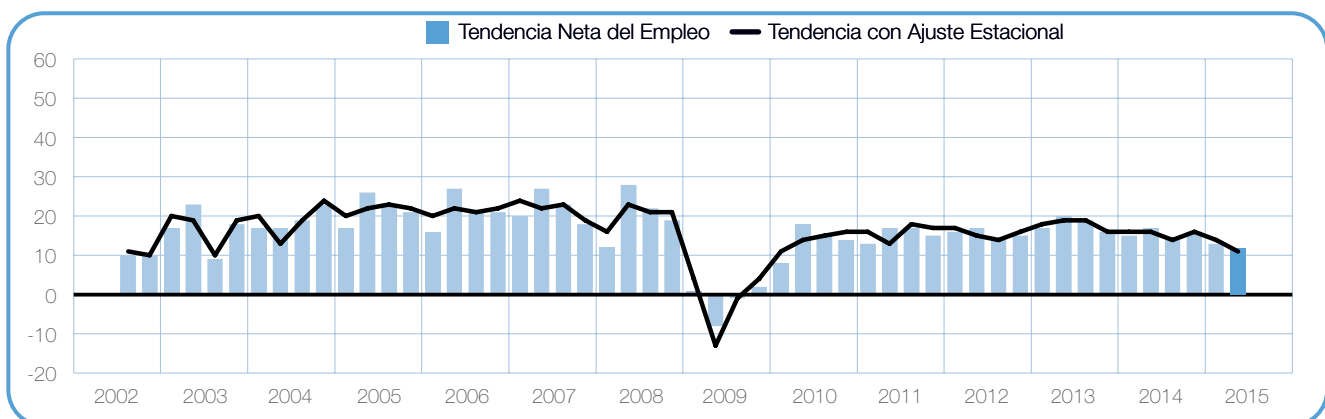


**+12 (+11)%**

## Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora.

Para el periodo de abril a junio, se espera un aumento respetable en nóminas con una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Sin embargo las intenciones de contratación descienden 3 y 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual respectivamente, resultando la Tendencia más débil desde el 1T 2010.

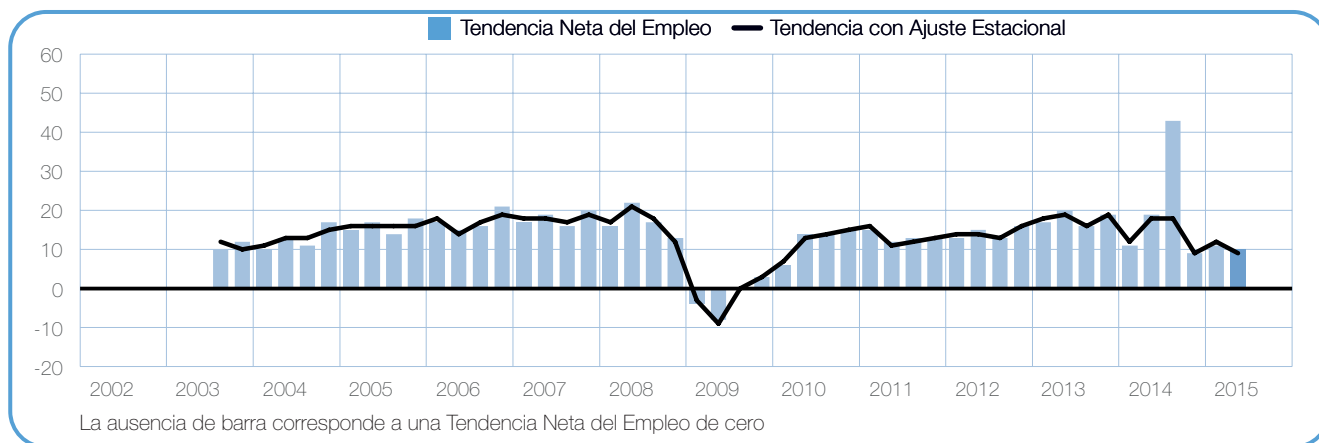


**+10 (+9)%**

## Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit.

Los empleadores prevén algunas oportunidades de contratación en el próximo trimestre (abril-junio), reportando una Tendencia Neta del empleo de +9%. Sin embargo, los planes de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y son 9 puntos porcentuales más débiles en la comparación anual.

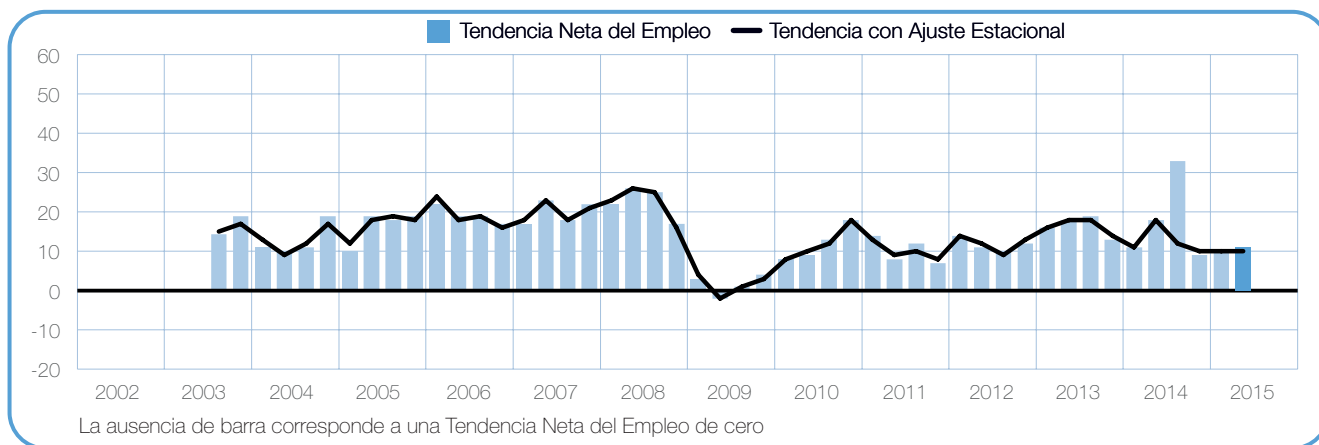


**+11 (+10)%**

## Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco, Veracruz (Parcial – Zona Sur).

Los buscadores de empleo pueden esperar que continúe un ritmo moderado en los planes de contratación para el 2T 2015, con los empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10% por tercer trimestre consecutivo. Sin embargo, las intenciones de contratación son 8 puntos porcentuales más débiles en la comparación anual con el 2T 2014.



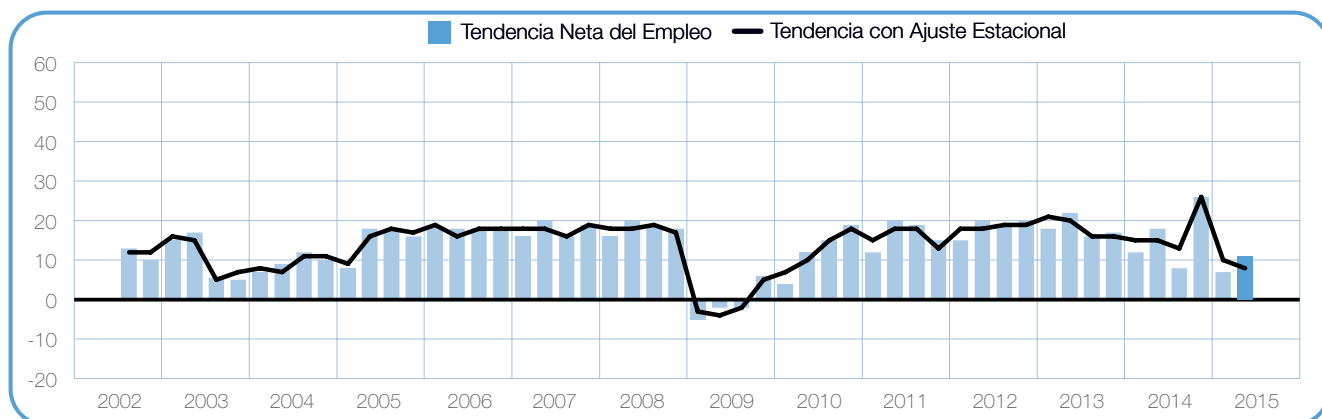
**+11 (+8)%**

## Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México.

Reportando una Tendencia Neta del Empleo de +8%, los empleadores anticipan el clima de contratación más débil desde el 1T 2010 en el próximo trimestre de abril a junio 2015.

Los planes de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales cuando se comparan trimestralmente y 7 puntos porcentuales en comparación anual.





# Comparativo por Estado

Comparación Estatal en términos de la Perspectiva Nacional Ajustada

Muy por debajo < 6	Por debajo 7 a 10	Igual 11	Por encima 12 a 14	Muy por encima > 15
Tabasco	Aguascalientes		Baja California	Baja California Sur
Zacatecas	Colima		Querétaro	Durango
Michoacán	Estado de México		Chihuahua	Guerrero
Chiapas	Jalisco		Guanajuato	
Oaxaca	San Luis Potosí		Morelos	
Hidalgo	Área Metropolitana D.F.		Coahuila	
Tlaxcala	Sinaloa		Nuevo León	
Veracruz Norte	Distrito Federal		Quintana Roo	
Nayarit	Puebla		Veracruz Sur	
Campeche	Sonora		Yucatán	
	Tamaulipas			

\* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Planes de contratación “Muy por encima” se reportan en tres estados mexicanos en el trimestre abril-junio 2015. La Tendencia Neta del Empleo más notable con +20 es reportada en Baja California Sur; mientras que las Tendencias en Durango y Guerrero se reportan en +15 puntos porcentuales.

Los empleadores en 10 estados reportan Tendencias que están “Por encima” del promedio nacional, mientras que 11 estados se clasifican como “Por debajo” en el periodo de abril-junio.

Para dicho trimestre, los empleadores en 10 estados reportan intenciones de contratación “Muy por debajo”. Pero se prevé negativa únicamente en dos regiones. Los empleadores de Campeche reportan una Tendencia de -8% mientras que la Tendencia en Nayarit es de -6%. Por otro lado, existen intenciones de contratación cautelosas en Tlaxcala y Veracruz Norte, con una Tendencia +1%, y en Hidalgo, donde la Tendencia es de +2%. Mercados laborales debilitados, se anticipan también en Oaxaca y Chiapas, con Tendencias de +3%. En Michoacán, Zacatecas y Tabasco, las Tendencias son de +4%, +5% y +6%, respectivamente.

Comparando con el 1T 2015, las intenciones de contratación aumentan en 14 de los 34 estados, destacando con +8 y +7 puntos porcentuales en Baja California Sur y Veracruz Norte, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias se debilitan en 18 estados; destacando Nayarit con 27 puntos porcentuales, seguida por Guerrero con una disminución de 11 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias mejoran en cuatro estados, especialmente en Baja California Sur y Durango con 4 puntos porcentuales. No obstante, los empleadores de 29 estados reportan una disminución en sus planes de contratación. La Tendencia para Nayarit es 25 puntos porcentuales más débil mientras disminuciones de 24 y 23 puntos porcentuales se reportan en Chiapas y Campeche, respectivamente. Los empleadores de Tlaxcala reportan una disminución de 19 puntos porcentuales y las Tendencias disminuyen 15 puntos porcentuales tanto en Oaxaca como en Michoacán.

# Comparativo por Ciudad

Para esta encuesta, se ha realizado un análisis de las intenciones de contratación en algunas de las principales ciudades de la República Mexicana. Las ciudades incluidas son: Ciudad de México, Ciudad Juárez, Chihuahua, Guadalajara, Hermosillo, León, Mérida, Mexicali, Monterrey, Puebla, Querétaro, San Luis Potosí, Tijuana y Torreón.

La Tendencia Urbana (Neto Urbano) se basa en todas las ciudades de la encuesta. Para el 2T 2015, la Tendencia Urbana se sitúa en +11%, el mismo nivel que la Tendencia Nacional Neta. La Tendencia Urbana se mantiene relativamente estable cuando se compara con el trimestre anterior pero disminuye 7 puntos porcentuales en comparación anual.

Las intenciones de contratación más fuertes para el 2T 2015 se reportan en Querétaro y Mexicali, con Tendencias Netas del Empleo de +17% y +16%, respectivamente. Una actividad de contratación estable se anticipa en Chihuahua, donde la Tendencia es de +15%; y en Mérida, con una Tendencia de +14%. No obstante, los empleadores en Hermosillo reportan los planes más débiles de contratación con una Tendencia de +4%.

En comparación trimestral, los empleadores reportan mejoras en sus planes de contratación en 6 de las 14 ciudades. La mejoría más notable de 8 puntos porcentuales se reporta en Mexicali, mientras que las Tendencias aumentan 4 puntos porcentuales tanto en San Luis Potosí como en León. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en ocho ciudades, destacando Hermosillo con 8 puntos porcentuales y Monterrey con 5 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación disminuyen en 10 de las 14 ciudades en comparación anual. Disminuciones considerables de 14 puntos porcentuales se reportan en tres ciudades - Ciudad Juárez, León y Hermosillo. Las Tendencias disminuyen 10 puntos porcentuales en Torreón, y 9 puntos porcentuales tanto en Monterrey como en San Luis Potosí. Mientras, los planes de contratación mejoran en tres ciudades, destacando Tijuana con 4 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades					
	2T 2015	1T 2015	2T 2014	Comparación Trimestral	Comparación Anual
	%	%	%	%	%
<b>Nacional</b>	<b>11</b>	<b>12</b>	<b>17</b>	<b>-1</b>	<b>-6</b>
<b>Neto Urbano</b>	11	12	18	-1	-7
Querétaro	17	14	15	3	2
Mexicali	16	8	18	8	-2
Chihuahua	15	13	14	2	1
Mérida	14	16	14	-2	0
Monterrey	13	18	22	-5	-9
San Luis Potosí	13	9	22	4	-9
Tijuana	13	15	9	-2	4
Cd. Juárez	11	15	25	-4	-14
Guadalajara	10	12	17	-2	-7
León	10	6	24	4	-14
México	8	10	15	-2	-7
Torreón	8	9	18	-1	-10
Puebla	6	5	12	1	-6
Hermosillo	4	12	18	-8	-14

\* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

# Comparativo por Sector

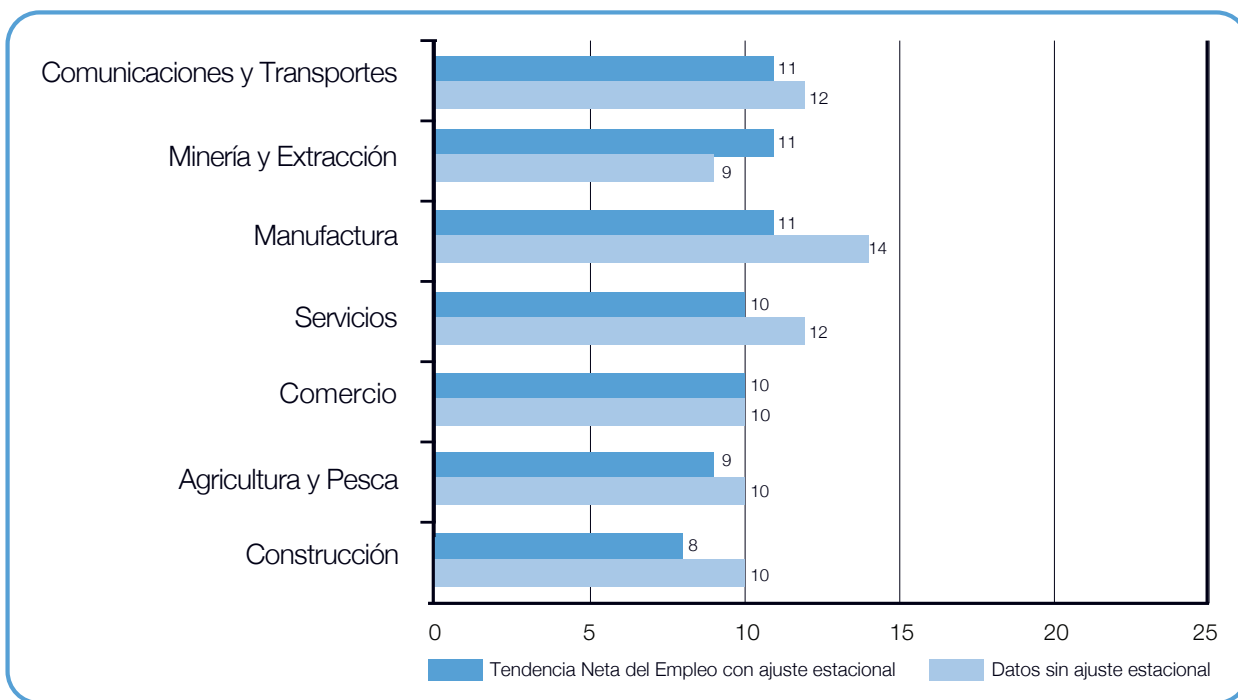
Los empleadores proyectan aumentos en sus plantillas laborales en los siete sectores industriales durante el siguiente trimestre (abril-junio).

Las Tendencias Netas del Empleo más fuertes se reportan en tres sectores – Comunicaciones & Transportes, Minería & Extracción y Manufactura. Planes optimistas también se reportan en los sectores tanto de Comercio como de Servicios con una Tendencia de +10%. Por otra parte, los empleadores reportan una Tendencia de +9% y +8% en el sector de Agricultura & Pesca, y Construcción, respectivamente.

Las intenciones de contratación mejoran 7 puntos porcentuales en Minería & Extracción en comparación con el 1T 2015, pero disminuyen 5 puntos porcentuales en el sector de Construcción.

En los demás sectores, se reportan Tendencias relativamente estables.

En comparación anual, las intenciones de contratación se debilitaron en los siete sectores. Las disminuciones más importantes con 11 y 10 puntos porcentuales se reportan en Minería & Extracción y Construcción, respectivamente. Los planes de contratación son 7 puntos porcentuales más débiles en tres sectores – Comercio, Servicios y Comunicaciones & Transportes –, mientras que el sector de Agricultura & Pesca disminuye su Tendencia 6 puntos porcentuales.



**+10 (+9)%**

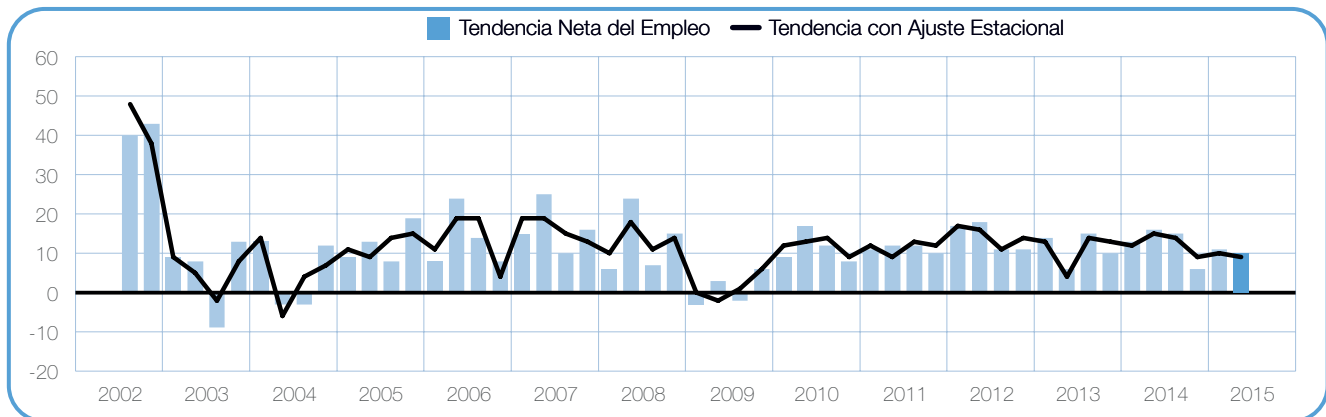
## Agricultura y Pesca

Los empleadores reportan signos alentadores para los buscadores de empleo en el 2T 2015 con una TNE de +9%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral pero disminuyen 6 puntos en comparación anual.

Se espera un crecimiento en seis de las siete regiones durante el 2T 2015, destacando el Noreste y el Sureste con Tendencias de +18% y +17%, respectivamente. La única disminución se reporta en la región Valle con una TNE de -3%.

En comparación trimestral, los planes de contratación se debilitan en cinco regiones. Destacando la disminución de 9 y 5 puntos porcentuales en Occidente y Norte, respectivamente. No obstante, el Noreste reporta un incremento de 11 puntos porcentuales.

En comparación anual, la Tendencia disminuye en cinco regiones, principalmente en el Sureste y Occidente con 13 y 11 puntos porcentuales respectivamente. Por otro lado, los planes de contratación en el Noreste se fortalecen 12 puntos porcentuales.



**+10 (+10)%**

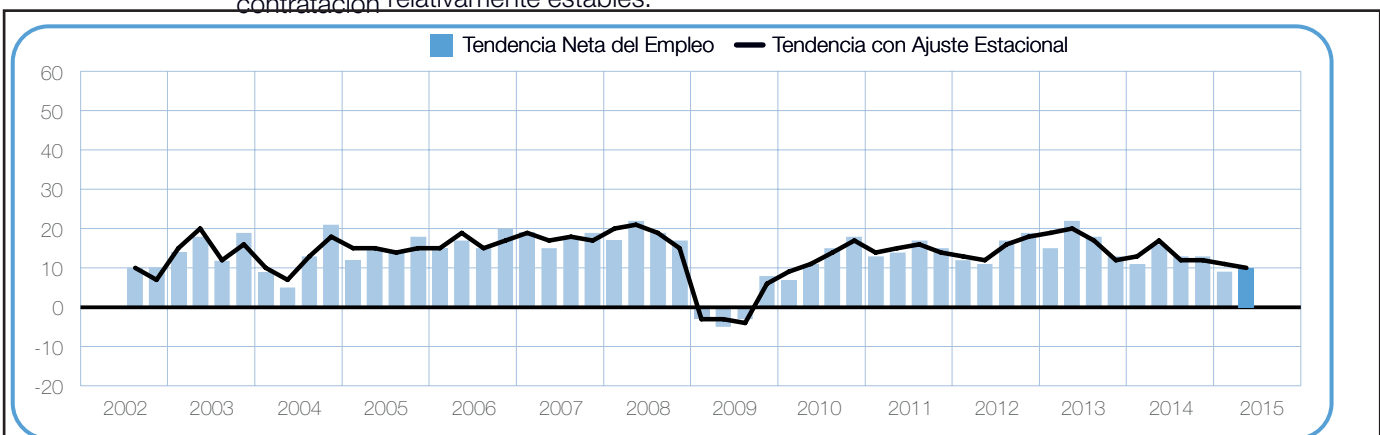
## Comercio

Los buscadores de empleo encontrarán el ritmo de contratación más débil desde el 1T 2010, con una TNE de +10%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral pero disminuyen 7 puntos porcentuales en comparación anual.

La Tendencia aumenta en el 2T 2015 para las siete regiones. El Noroeste anticipa la Tendencia más importante con +15%, mientras que la Tendencia es de +11% y +10% en el Norte y el Sureste, respectivamente. La Tendencia más débil de +6%, es reportada tanto en el Occidente como en el Noreste.

Cuando se compara con el 1T 2015, la Tendencia se debilita en cinco regiones, destacando con 6 y 5 puntos porcentuales Noreste y Occidente, respectivamente. Sin embargo, los empleadores del Valle prevén una mejora de 2 puntos porcentuales.

Las intenciones de contratación disminuyen en seis regiones en comparación con el 2T 2014. La Tendencia del Noreste es 17 puntos porcentuales menor, mientras que en el Valle disminuye 10 puntos porcentuales. Los empleadores del Noroeste reportan planes de contratación relativamente estables.



**+12 (+11)%**

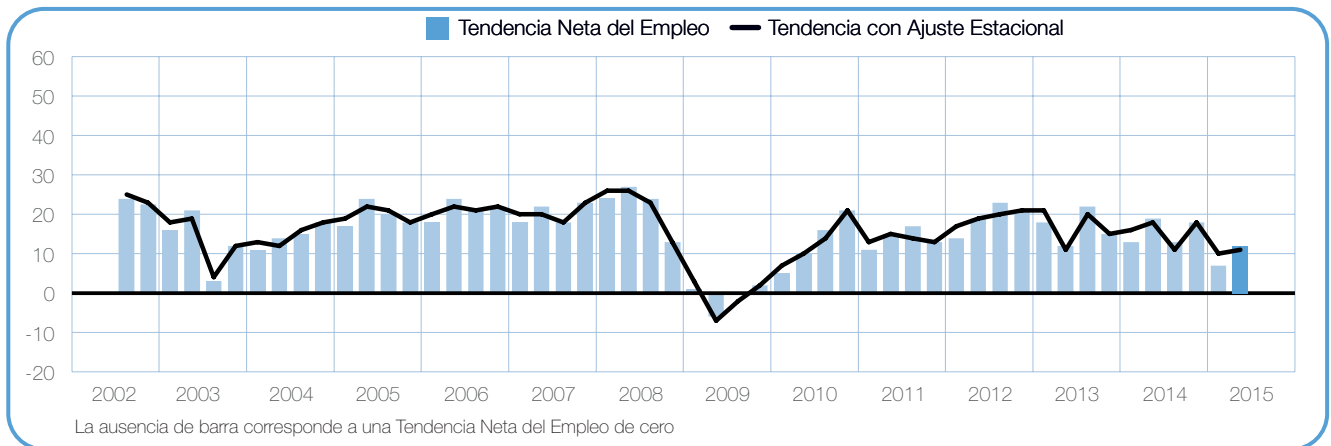
## Comunicaciones y Transportes

Se anticipan una TNE de 11% para el 2T 2015. Los planes de contratación aumentan un punto porcentual en comparación trimestral y disminuyen 7% en comparación anual.

Se prevé un crecimiento en las siete regiones, Sureste y Noreste con Tendencias de +18% y +17%, respectivamente. En el Noroeste existe una Tendencia de +14%, mientras que Valle aumenta +1%.

Los planes de contratación se debilitan en cuatro regiones en comparación al 1T 2015, disminuyendo 4% en Norte y Occidente. Sin embargo, los planes de contratación mejoran en tres regiones, destacando el Sureste con 13 puntos porcentuales.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en seis regiones. Disminuciones de 18% se reportan en Noroeste y Occidente, Valle reporta una disminución de 12%. La Tendencia permanece estable en el Centro.



**+10 (+8)%**

## Construcción

Los empleadores reportan una TNE positiva de +8% para el 2T 2015. Sin embargo, la Tendencia es la más débil reportada desde el 4T 2012, disminuyendo 5% en comparación trimestral y 10% en comparación anual.

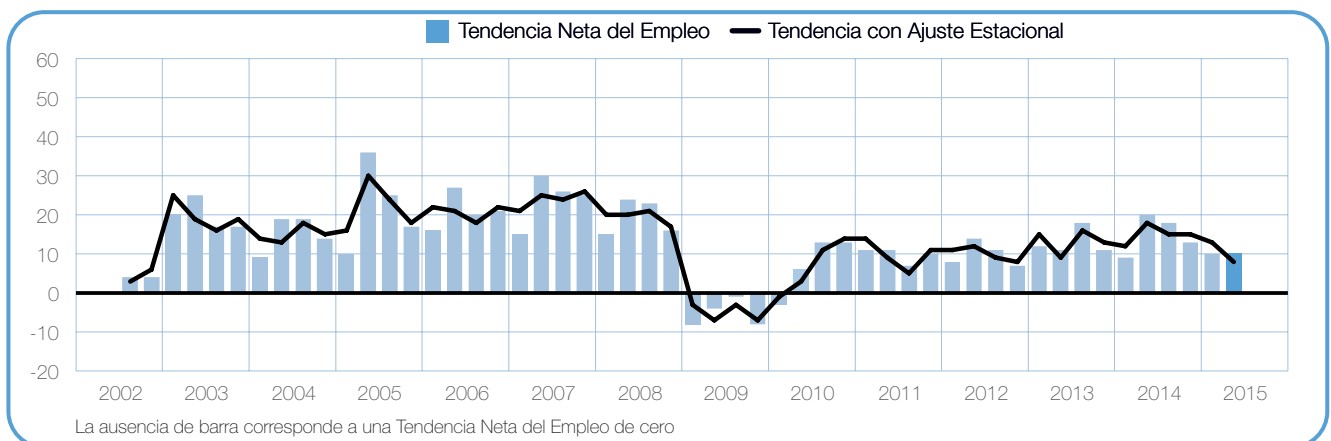
Las predicciones de empleo resultan positivas en las siete regiones durante el 2T 2015.

Los empleadores de Valle reportan la mayor Tendencia con +25%, y un crecimiento estable se reporta en Occidente y Norte con Tendencias de +18% y +12%, respectivamente. La Tendencia más cautelosa se reporta en el Sureste con un +1%.

En comparación trimestral, la Tendencia se debilita en cinco regiones, incluyendo tres, donde disminuye 6 puntos porcentuales – Norte, Noreste y Sureste. Mientras tanto, los planes de contratación se fortalecen en Valle y Occidente con Tendencias de 8 y 3 puntos porcentuales respectivamente.

Se reportan planes de contratación debilitados en cinco regiones al compararse con el 2T 2014.

Centro disminuye 22 puntos porcentuales, mientras que Sureste y Noreste, 19 y 11 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Valle y Occidente reportan mejorías, con Tendencias de +10 y +3 puntos porcentuales, respectivamente.



**+14 (+11)%**

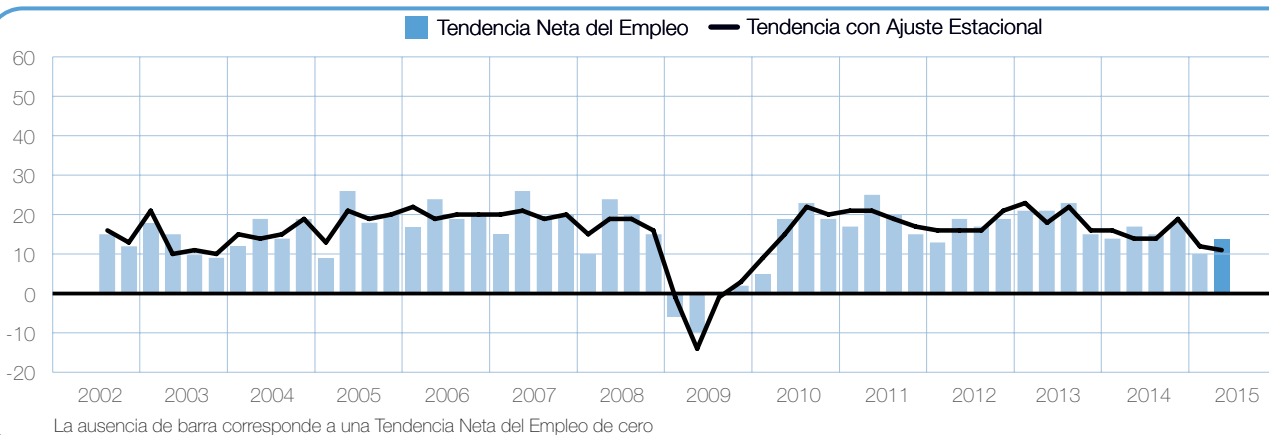
## Manufactura

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable para el 2T 2015, con una TNE de +11%. Sin embargo, es la Tendencia más débil reportada desde el 1T 2010. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral pero disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores prevén un incremento en sus niveles de personal en las siete regiones durante el 2T 2015. Las intenciones de contratación en el Norte son las más fuertes, con una Tendencia de +21%. Planes de contratación alentadores son evidentes en el Sureste y el Noreste con Tendencias de +16% y +15%, respectivamente.

Cuando se compara con el 1T 2015, los planes de contratación se debilitan en 5 regiones, principalmente en el Noroeste con 4 puntos porcentuales. Mientras tanto, la Tendencia se fortalece en dos regiones, Norte y Sureste, con incrementos de 8 y 4 puntos porcentuales, respectivamente.

En comparación anual, la Tendencia se debilita en cinco regiones. La Tendencia en Noreste disminuye 9 puntos porcentuales y 8 puntos porcentuales en el Valle. La Tendencia es 10 puntos porcentuales más fuerte para el Norte y 4 puntos porcentuales para el Sureste.



**+9 (+11)%**

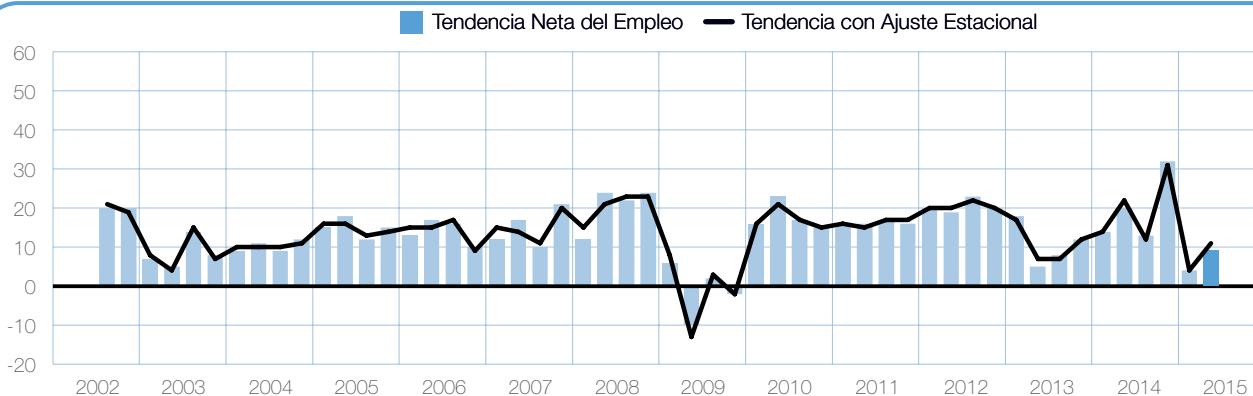
## Minería y Extracción

Con una TNE de +11%, los empleadores prevén un clima de contratación favorable en el periodo de abril-junio. Las intenciones de contratación mejoran 7% en comparación trimestral pero disminuyen 11% en comparación anual.

Se prevén oportunidades de contratación en cinco de las siete regiones durante el siguiente trimestre. El mayor crecimiento se anticipa en el Centro con una Tendencia de +21%. Sin embargo, los empleadores en Sureste y Occidente esperan disminuciones de -5 y -4, respectivamente.

Los planes de contratación mejoran en cuatro regiones en comparación trimestral, destacando con +20% y +13% Centro y Noreste, respectivamente. Sin embargo, las Tendencias disminuyen en dos regiones, siendo Valle la más representativa con 4%.

En comparación anual, las Tendencias se debilitan en seis de las siete regiones. Disminuciones de 35% y 29% se reportan en Sureste y Occidente, respectivamente. No obstante, los empleadores reportan una mejoría de 9% en la región Centro.



**+12 (+10)%**

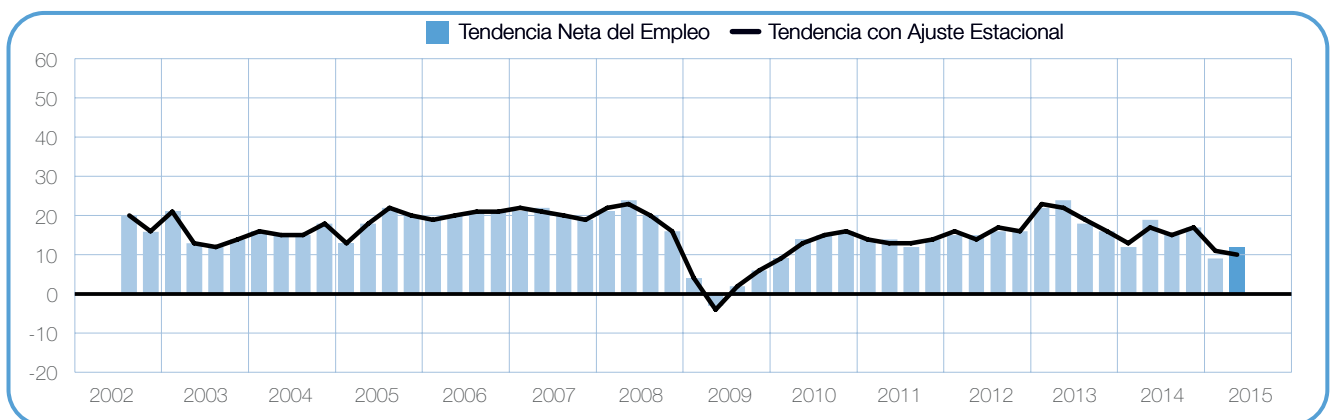
## Servicios

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación moderado en el 2T 2015 (abril-junio), con empleadores reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Sin embargo la Tendencia es la más débil reportada desde el 1T de 2010. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyen 7 puntos en comparación anual.

Los empleadores esperan aumentar sus nóminas en las siete regiones durante el periodo de abril-junio. Los planes de contratación más fuertes se encuentran en el Noroeste y Centro donde las Tendencias son de +15 y +14%, respectivamente, mientras que la Tendencia para la región Valle y la región Sureste se reporta de +10%, en ambos casos.

En comparación trimestral, una leve mejoría es evidente en las Tendencias de cuatro regiones, destacando el Centro donde los empleadores reportan un incremento de 4 puntos porcentuales. Mientras tanto, las intenciones de contratación son ligeramente más débiles en tres regiones, destacando la región Valle con 3 puntos porcentuales.

Cuando se compara con el 2T 2014, los planes de contratación se debilitan en las siete regiones. Destacando con 14 y 12 puntos porcentuales Occidente y Sureste, respectivamente. El Norte se mantiene relativamente estable con una disminución de un punto porcentual.



# Comparativo por Tamaño de la Empresa

Los empleadores participantes se clasifican en uno de los cuatro tamaños de organización:

Las Micro empresas tienen menos de 10 empleados; las Pequeñas empresas tienen de 10 a 49 empleados; las empresas Medianas tienen entre 50 y 249 empleados; y las Grandes empresas tienen 250 o más empleados.

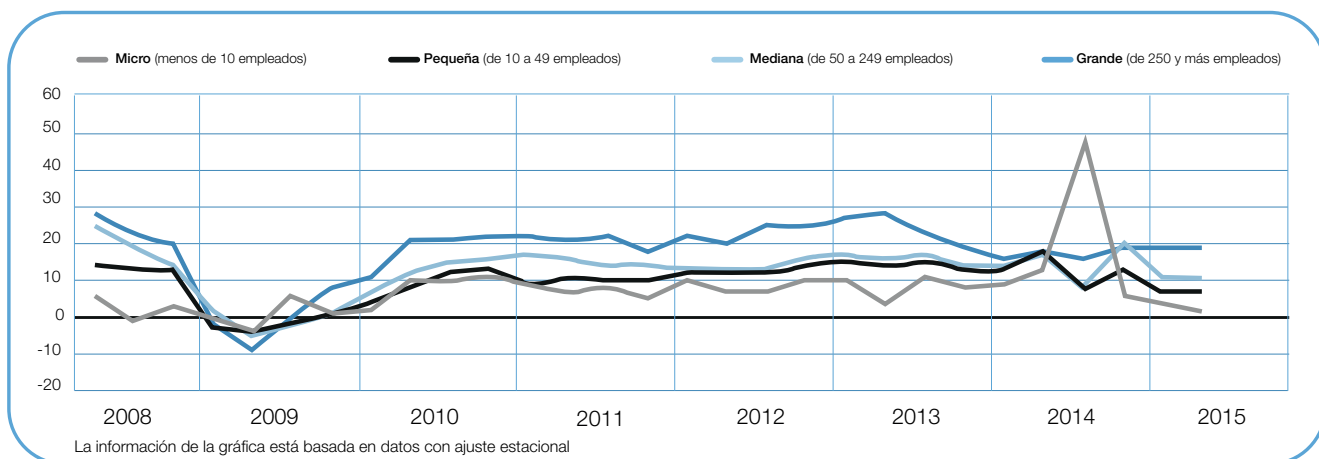
Los empleadores de las cuatro categorías de empresa, anticipan un incremento en sus niveles de contratación de personal durante el periodo abril-junio. El mayor crecimiento en los planes de contratación se espera en las empresas Grandes quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%.

Por otro lado, la Tendencia se sitúa en +11% y +7% en las empresas Medianas y Pequeñas, respectivamente. Mientras que los empleadores de Micro empresas reportan una Tendencia de +2%.

Cuando comparamos con el trimestre anterior, la Tendencia para las empresas Micro desciende 2 puntos porcentuales. En las demás, las proyecciones de contratación se mantienen sin cambios.

En comparación anual con el 2T 2014, las intenciones de contratación se debilitan en 11% para los empleadores de Micro y Pequeñas empresas, y disminuyen 6 puntos porcentuales en el reporte de los empleadores de empresas Medianas. Mientras tanto, las empresas Grandes reportan planes de contratación estables.

Tamaño de empresa	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia neta	Ajuste estacional
	%	%	%	%	%	%
<b>Grande</b>	23	3	73	1	20	19
<b>Mediana</b>	16	4	79	1	12	11
<b>Pequeña</b>	12	4	83	1	8	7
<b>Micro</b>	8	6	83	3	2	2





# Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

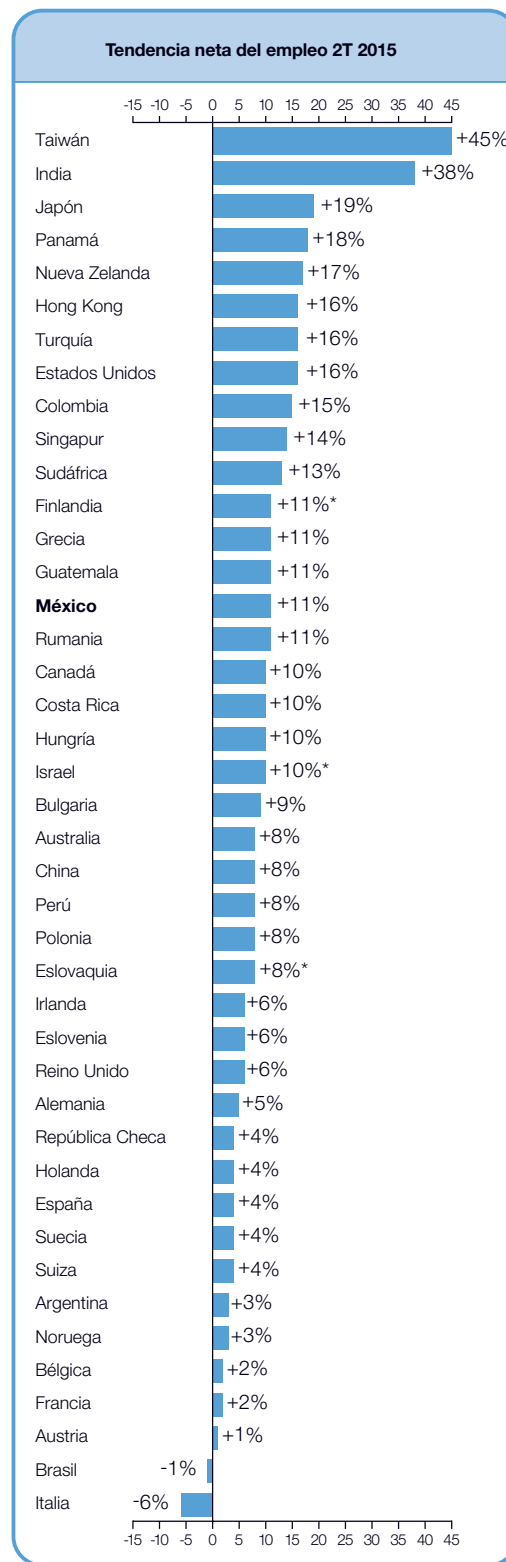
	2T 2015	Comparativo trimestral	Comparativo anual
	%	%	%
<b>América</b>			
Argentina	6 (3) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-4 (-3) <sup>1</sup>
Brasil	3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-9) <sup>1</sup>	-15 (-15) <sup>1</sup>
Canadá	13 (10) <sup>1</sup>	9 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Colombia	15 (15) <sup>1</sup>	0 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-2) <sup>1</sup>
Costa Rica	11 (10) <sup>1</sup>	1 (2) <sup>1</sup>	-8 (-10) <sup>1</sup>
Estados Unidos	18 (16) <sup>1</sup>	5 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Guatemala	10 (11) <sup>1</sup>	1 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
<b>México</b>	12 (11) <sup>1</sup>	2 (-1) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Panamá	17 (18) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	4 (2) <sup>1</sup>
Perú	8 (8) <sup>1</sup>	-7 (-8) <sup>1</sup>	-11 (-11) <sup>1</sup>

	%	%	%
<b>Asia Pacífico</b>			
Australia	10 (8) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
China	9 (8) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-7 (-7) <sup>1</sup>
Hong Kong	15 (16) <sup>1</sup>	0 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>
India	41 (38) <sup>1</sup>	0 (-8) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Japón	29 (19) <sup>1</sup>	11 (-1) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Nueva Zelanda	19 (17) <sup>1</sup>	-6 (-10) <sup>1</sup>	-10 (-10) <sup>1</sup>
Singapur	14 (14) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Taiwán	46 (45) <sup>1</sup>	9 (2) <sup>1</sup>	7 (7) <sup>1</sup>

	%	%	%
<b>EMOA</b>			
Alemania	6 (5) <sup>1</sup>	4 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Austria	3 (1) <sup>1</sup>	2 (-4) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Bélgica	3 (2) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Bulgaria	14 (9) <sup>1</sup>	9 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Eslovaquia	8	5	6
Eslovenia	12 (6) <sup>1</sup>	7 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
España	5 (4) <sup>1</sup>	5 (1) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Finlandia	11	19	2
Francia	1 (2) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	2 (3) <sup>1</sup>
Grecia	14 (11) <sup>1</sup>	10 (3) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Holanda	4 (4) <sup>1</sup>	8 (6) <sup>1</sup>	3 (4) <sup>1</sup>
Hungría	13 (10) <sup>1</sup>	8 (3) <sup>1</sup>	5 (5) <sup>1</sup>
Irlanda	8 (6) <sup>1</sup>	1 (-4) <sup>1</sup>	4 (4) <sup>1</sup>
Israel	10	3	-3
Italia	-4 (-6) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Noruega	3 (3) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-3 (-4) <sup>1</sup>
Polonia	9 (8) <sup>1</sup>	8 (2) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Reino Unido	6 (6) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
República Checa	4 (4) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Rumania	20 (11) <sup>1</sup>	19 (1) <sup>1</sup>	5 (3) <sup>1</sup>
Sudáfrica	11 (13) <sup>1</sup>	-2 (3) <sup>1</sup>	11 (10) <sup>1</sup>
Suecia	6 (4) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>
Suiza	6 (4) <sup>1</sup>	9 (6) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Turquía	21 (16) <sup>1</sup>	7 (-4) <sup>1</sup>	-5 (-7) <sup>1</sup>

\*EMOA: Europa, Medio Oriente y África.

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.



\* Datos sin ajuste estacional

Más de 65,000 empleadores de 42 países y territorios han sido entrevistados para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo\* en el segundo trimestre de 2015. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización y localidad para el próximo trimestre (abril – junio 2015), en comparación con el trimestre actual?”

La encuesta indica que empleadores en 40 de los 42 países y territorios esperan aumentar su plantillas laborales durante el periodo abril- junio 2015. Sin embargo hay pocas señales de que los mercados laborales estén realmente teniendo un gran momento y algunos signos adicionales reportan incertidumbre expandiéndose más allá de las fronteras de la zona de Europa. Por ejemplo, la confianza de los empleadores continúa debilitándose en China donde las expectativas continúan siendo positivas, pero reporta niveles débiles que no se habían registrado desde 2009. Y por primera vez desde que Brasil lanzó la encuesta en el 1T 2009, reporta una proyección negativa, después de varias disminuciones trimestrales y anuales.

Las expectativas de empleo son diversas al compararlas con el 1T 2015 y el 2T 2014, las proyecciones mejoran en 15 países y disminuyen en 18 en comparación trimestral; en la comparación anual aumentan en 18 países y disminuyen en 20. La confianza en contrataciones más fuerte para el segundo trimestre de 2015, se reporta en Taiwán, India, Japón y Panamá; y la más débil – y únicos datos negativos- se reporta en Italia y Brasil.

Se esperan incrementos en las plantillas laborales de 23 de los 24 países participantes de EMOA (Europa, Medio Oriente y África), sólo los empleadores de Italia anticipan una disminución en sus nóminas para los próximos tres meses. Los planes de contratación aumentan en 13 países y disminuyen en ocho. Una vez más, los buscadores de empleo en Turquía pueden beneficiarse del empleador con los planes de contratación más fuertes de la región (EMOA); esto a pesar de que los empleadores reportan los planes de contratación menos optimistas desde que empezó la encuesta en el 1T 2011. Además de Turquía, los planes de contratación más alentadores se reportan en Sudáfrica, Finlandia, Grecia y Rumania.

Las proyecciones más débiles son reportadas por Italia y Austria.

Se anticipa un incremento en las nóminas de los 8 países y territorios participantes de Asia Pacífico. Sin embargo, la Tendencia parece debilitarse a través del tiempo y las expectativas de contratación se prevén con ritmo lento en cinco países y territorios tanto en comparación trimestral como en anual. Los empleadores en Taiwán reportan las expectativas más optimistas por sexta vez en los últimos tres años.

Mientras, las expectativas más débiles son reportadas por los empleadores en Australia y China.

Se reportan Tendencias positivas en 9 de los 10 países encuestados en América. La confianza de contratación más fuerte se reporta en dos países, disminuye en cinco y permanece sin cambios en tres al comparar con los primeros tres meses de 2015. De manera similar, se espera una actividad lenta de las contrataciones en comparación al año pasado en siete países, y aumenta sólo en tres. Los empleadores en Panamá y Estados Unidos reportaron los planes de contratación más fuertes para el segundo trimestre, mientras que en Brasil, Perú y Costa Rica esperan el ritmo de contratación más débil.

Los resultados completos para cada uno de los 42 países y territorios incluidos en la encuesta de este trimestre, así como las comparaciones regionales y globales, se pueden encontrar en:

[www.manpowergroup.com/press/meos\\_landing.cfm](http://www.manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm)

La próxima encuesta de expectativas de empleo se dará a conocer el 9 de junio de 2015 detallando las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2015.

\*Los comentarios se basan en datos con ajuste estacional, donde estén disponibles, los datos sin ajuste estacional corresponden a Finlandia, Israel y Eslovaquia.

## Encuestados por Región

Para el 2T 2015, la investigación de ManpowerGroup encuestó a 65,000 directores de recursos humanos y directivos de alto nivel en organizaciones públicas y privadas de todo el mundo: 46% de los encuestados provienen de 10 países de América; 23% son de ocho países y territorios de la región Asia y Pacífico; y el 31% provienen de 24 países de la región (EMOA) Europa, Medio Oriente y África.

# Comparativo Internacional - América

Cerca de 30,000 empleadores fueron entrevistados en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica para medir la actividad de empleo prevista para el segundo trimestre de 2015. Los empleadores esperan aumentar sus plantillas laborales en diferentes niveles en todos los países, excepto en Brasil. Sin embargo, las expectativas tienden a ser ligeramente más débiles que en el pasado con planes de contratación aumentando sólo en dos países en comparación con el trimestre anterior y mejorando únicamente en tres países en comparación anual.

Por cuarta vez consecutiva los empleadores de Panamá reportaron los planes de contratación más optimistas de la región con incrementos en sus plantillas laborales para el periodo abril- junio. Más de uno de cada cinco empleadores reportan posibles incrementos en sus nóminas. El optimismo de los empleadores es aún más fuerte en el sector Servicios – donde un tercio de los empleadores tiene la intención de incrementar su fuerza laboral para los próximos tres meses (abril-junio), así como el sector de Comunicaciones y Transportes.

Se espera que las oportunidades para Norteamérica continúen estables. Las proyecciones son especialmente alentadoras en Estados Unidos con Tendencias positivas reportadas en todas las regiones e industrias. Las expectativas de contratación mejoran en 12 de 13 sectores industriales y en las cuatro regiones cuando se comparan con el último año. Los mercados laborales más activos se esperan en Turismo y Comercio. Los empleadores en cuatro sectores -incluidos Servicios Profesionales & de Negocios, y Actividades Financieras- esperan los planes de contratación más fuertes desde el primer trimestre de 2009.

Mientras tanto, las oportunidades para los buscadores de empleo continúan siendo positivas en Canadá,

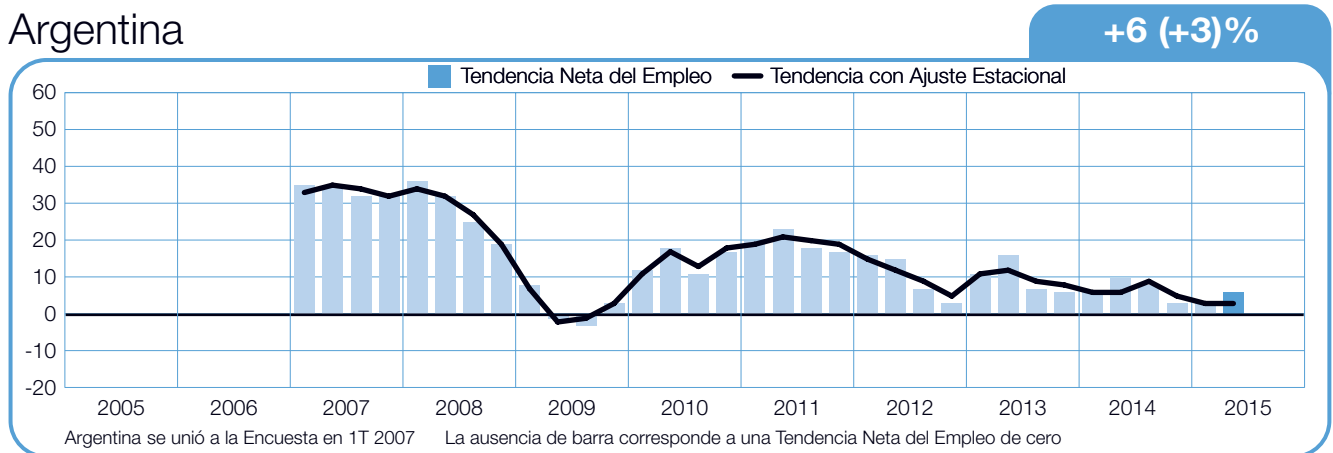
donde los empleadores reportan los planes de contratación más optimistas desde el 4T 2010.

De manera similar, los planes de contratación en México son optimistas, pues en todos los sectores y regiones esperan incrementar sus plantillas laborales durante el segundo trimestre.

El clima de contratación en Colombia continúa siendo favorable, con un gran número de programas nacionales de construcción de carreteras generando un auge de posibilidades de trabajo en Construcción, y contribuyendo a una significativa disminución en el sector Minero, en comparación anual. De manera similar en comparación anual y trimestral, en Perú se debilitó el mismo sector Minero lo que se prevé que contenga la actividad laboral en todo el país. Se esperan contrataciones debilitadas en comparación anual en todos los sectores, exceptuando Agricultura. El crecimiento laboral también parece dificultarse en Argentina, pues los buscadores de empleo podrían enfrentarse a la incertidumbre asociada con altos niveles de inflación y a la proximidad de las elecciones presidenciales.

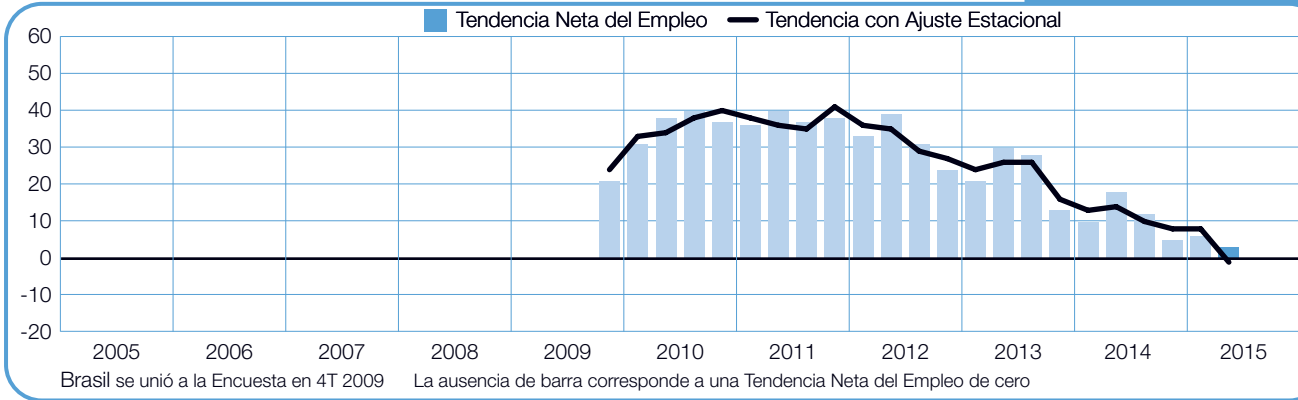
No obstante, el desempeño más notable en la región parece ser el colapso de la confianza en los empleadores de Brasil. El pronóstico del país ha disminuido constantemente por más de tres años, y por primera vez desde que inició la encuesta en el 4T 2009, las perspectivas de contratación son negativas. La Tendencia disminuye tanto en comparación trimestral como en comparación anual en todas las regiones y en cada uno de los sectores excepto en Agricultura. Adicionalmente, para el segundo trimestre, los niveles de contratación son los menos optimistas desde el lanzamiento de la encuesta en seis de los ocho sectores y en sus cinco regiones.

## Argentina



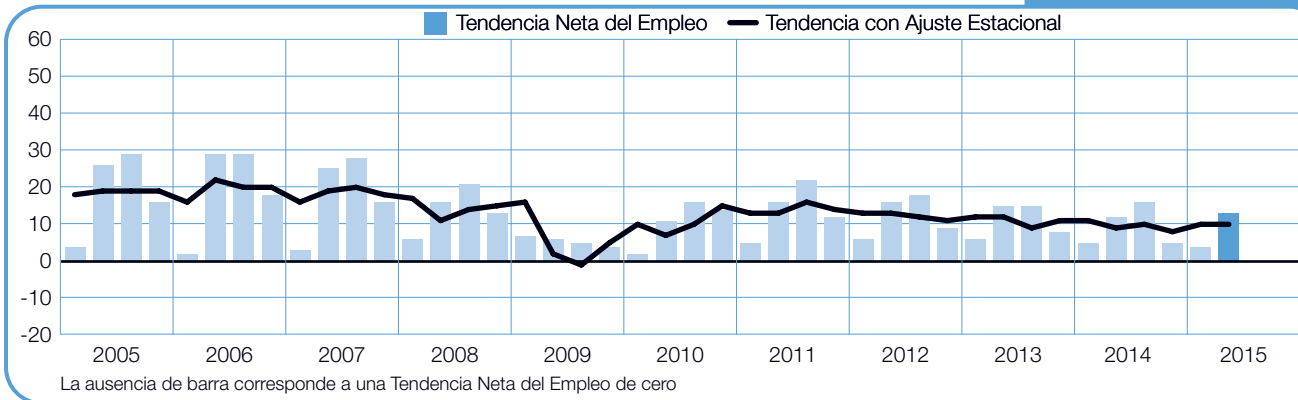
## Brasil

**+3 (-1)%**



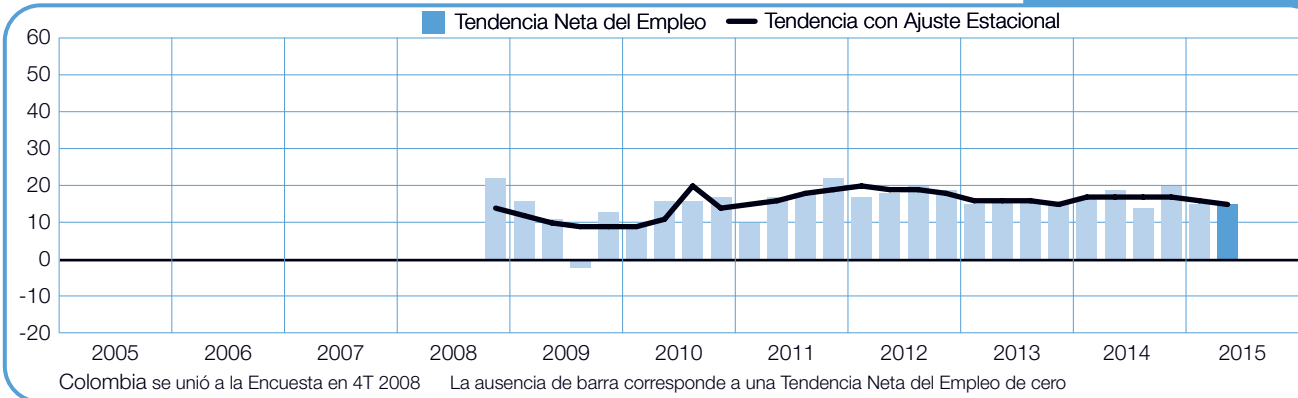
## Canadá

**+13 (+10)%**



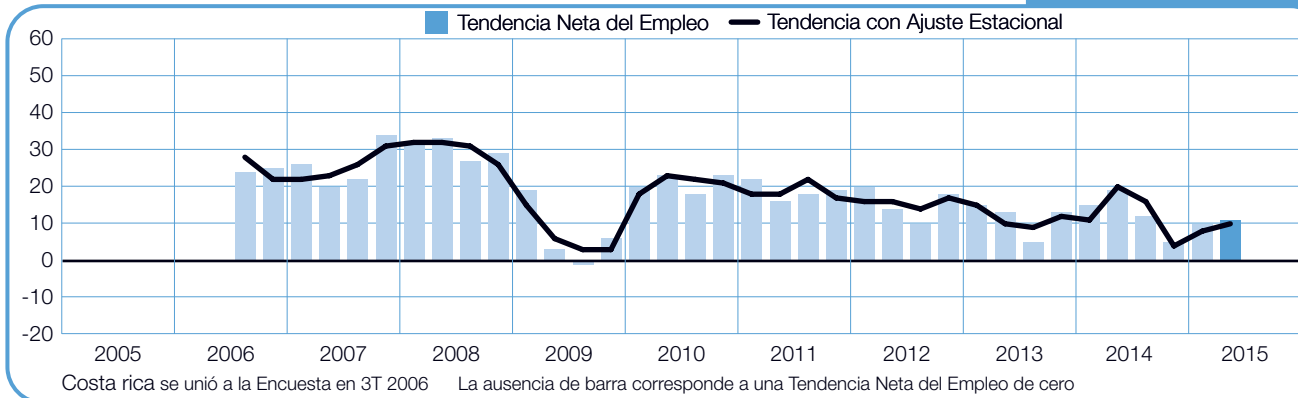
## Colombia

**+15 (+15)%**



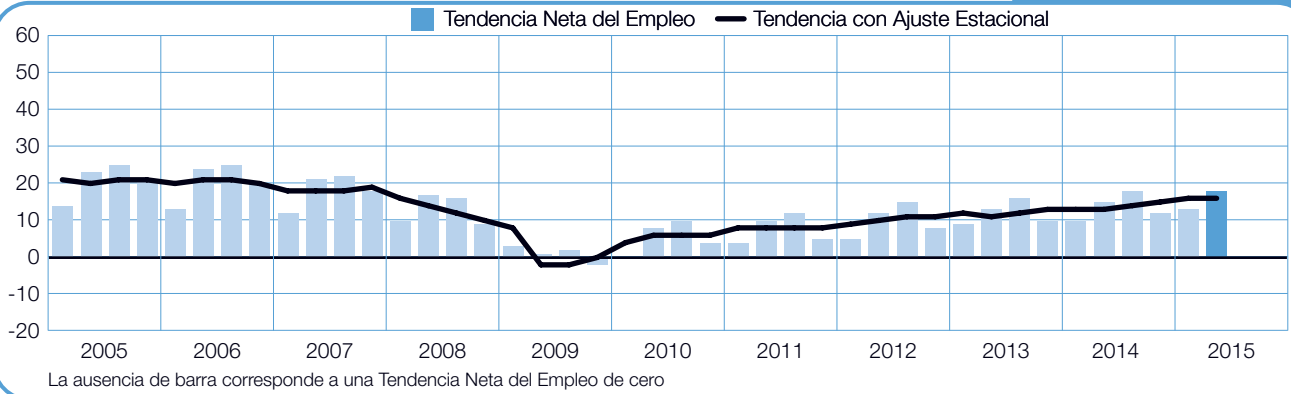
## Costa Rica

**+11 (+10)%**



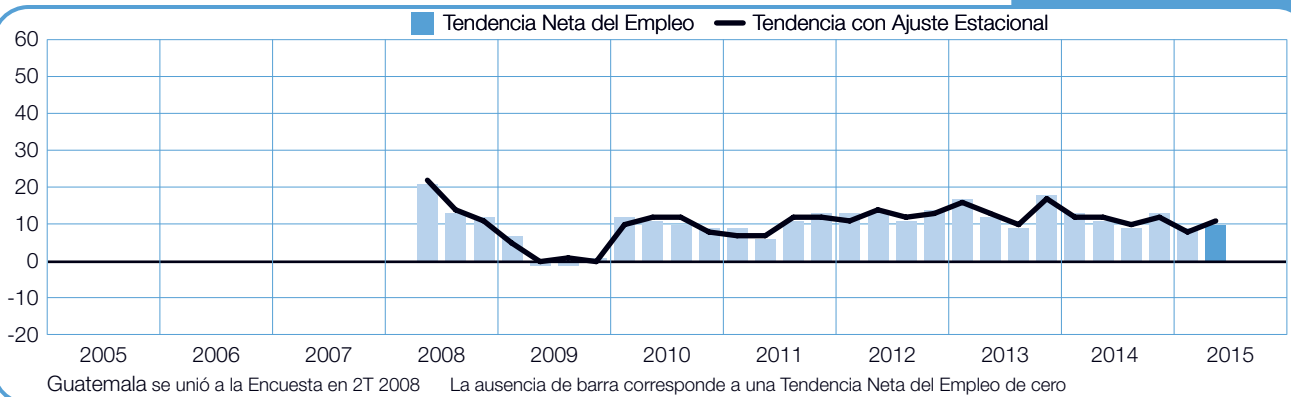
## Estados Unidos de América

**+18 (+16)%**



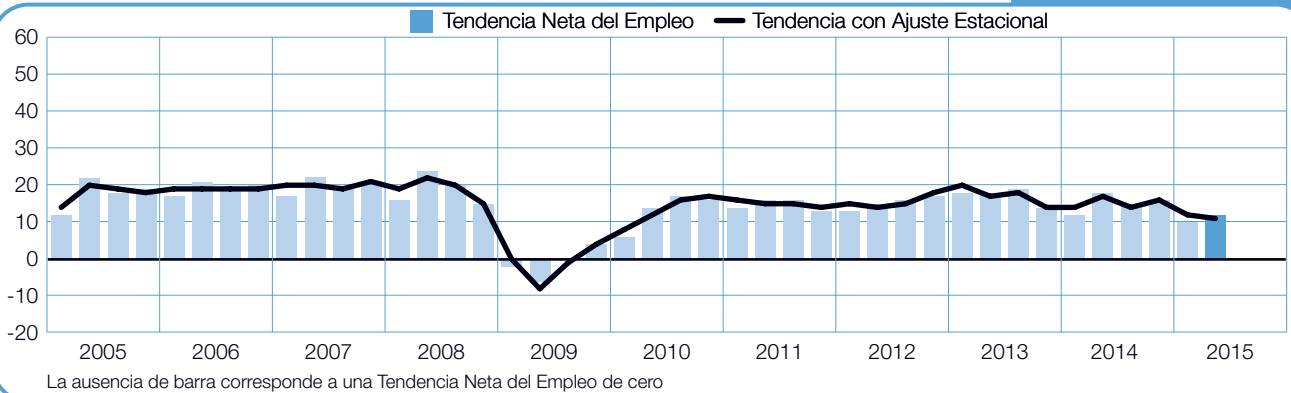
## Guatemala

**+10 (+11)%**



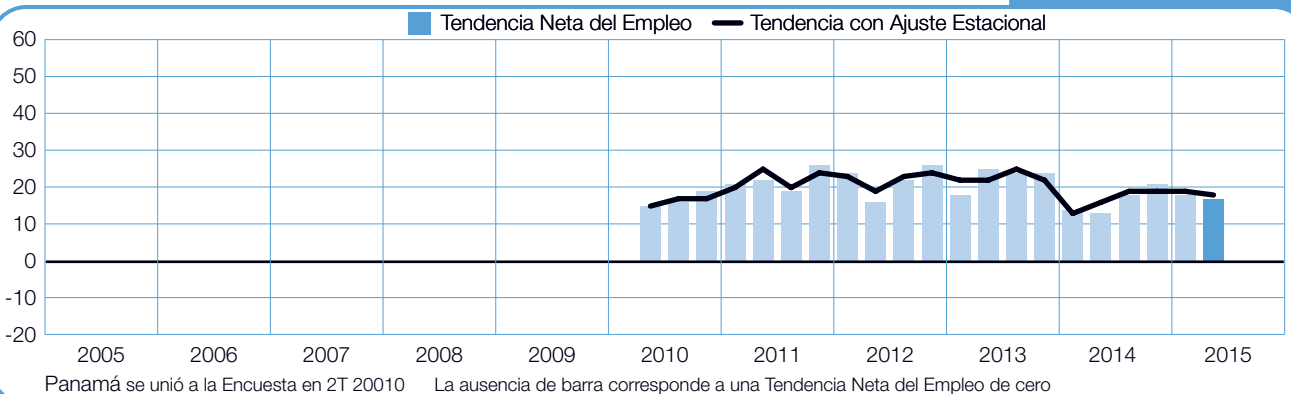
## México

**+12 (+11)%**



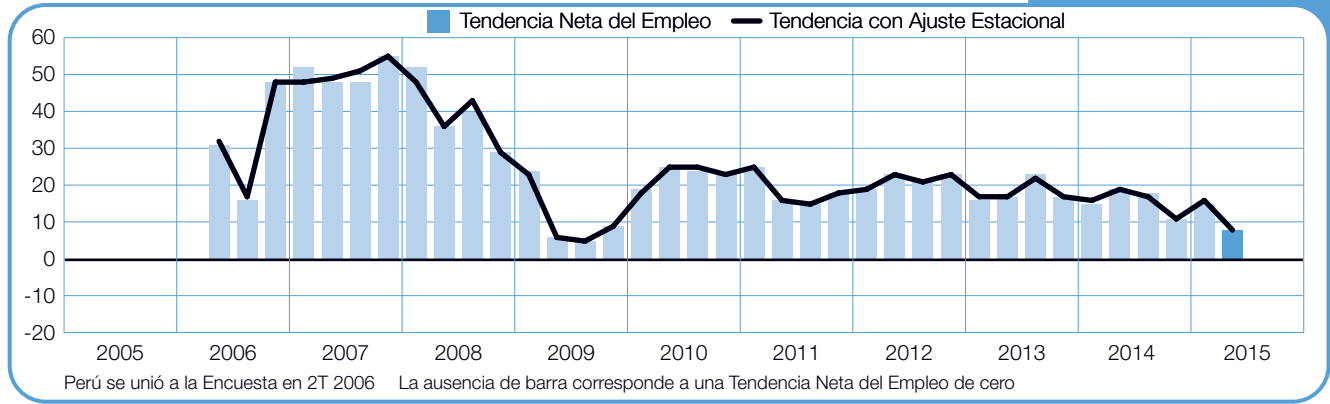
## Panamá

**+17 (+18)%**



# Perú

+8 (+8)%



# Comparativo Internacional – Asia-Pacífico

Más de 15,000 empleadores fueron entrevistados en la región Asia-Pacífico. Los empleadores de cada uno de los ocho países y territorios tienen la intención de aumentar sus plantillas laborales en el segundo trimestre del 2015, pero en cinco países y territorios, prevén que el ritmo de contratación se reduzca tanto en comparación trimestral como en comparación anual. Los planes de contratación más fuertes son reportados por los empleadores de Taiwán, India y Japón, mientras que los más débiles se reportaron en Australia y China.

Los empleadores de Taiwán, reportan las Tendencias más optimistas de los 42 países y territorios que participan en la encuesta. Uno de cada dos empleadores indicó su intención de aumentar sus plantillas laborales en el periodo abril-junio 2015, resultando el pronóstico trimestral más fuerte desde que Taiwán se unió a la encuesta en el 2T 2005. Los empleadores del sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces esperan un ritmo de contratación dinámico para el segundo trimestre. De manera similar, la perspectiva del sector Manufactura se fortalece por cuarto trimestre consecutivo y es ahora el pronóstico más alto reportado por empleadores desde que inició la encuesta.

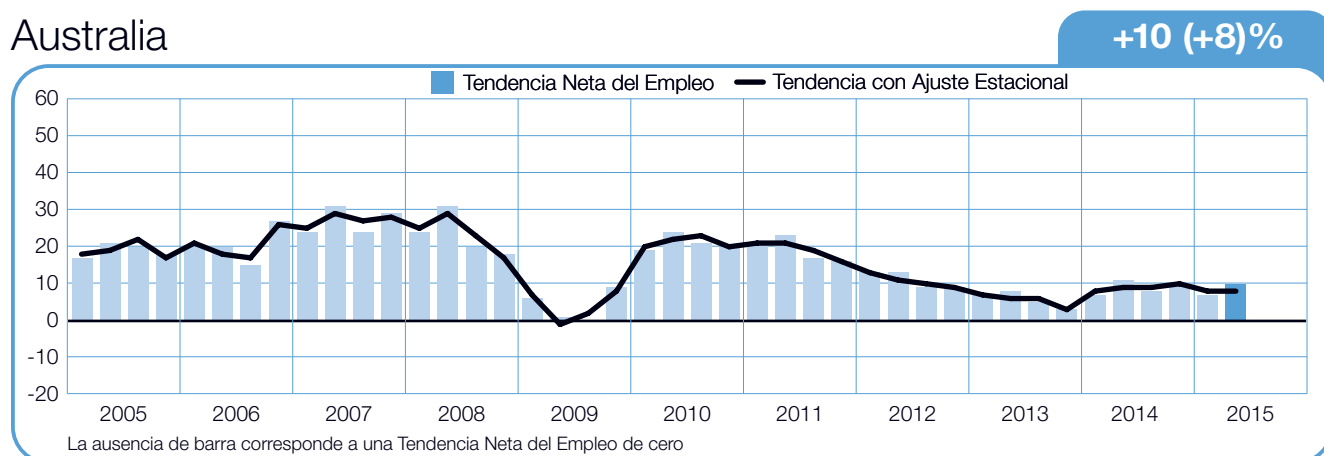
Las intenciones de contratación en India, disminuyen en comparación trimestral y anual; pero la confianza de contratación sigue recuperándose y los buscadores de empleo esperan beneficiarse de un mercado laboral sólido. Los planes de contratación más fuertes están en el sector Transporte, sin embargo, aún en el sector Servicios, donde los empleadores de la India reportan los pronósticos más débiles, la expectativa del ritmo de contratación es positiva con casi 4 de cada 10 empleadores planeando aumentar sus plantillas laborales para el segundo trimestre del 2015.

A pesar del contraste de opiniones sobre la fuerza y la sustentabilidad de la recuperación de Japón, la confianza de los empleadores permanece optimista. Las perspectivas permanecen positivas en cada uno de los sectores y regiones de Japón, con aproximadamente uno de cada tres empleadores expresando su intención de aumentar su personal en el segundo trimestre del 2015. Los esfuerzos continuos por sustituir la mano de obra de mayor edad del subsector de Construcción en Japón, han causado el pronóstico más fuerte en el nivel de contratación de los sectores de Minería y Construcción desde que Japón inició el estudio en el 3T 2003.

En China, la confianza de los empleadores se ha mantenido relativamente optimista con un panorama positivo reportado en cada sector y región. Aun así, los indicadores del mercado laboral, han reportado una disminución en sus niveles, y existen señales de una posible crisis del sector inmobiliario, encaminándose a una economía basada primordialmente en servicios. Los niveles de contratación para este trimestre se prevén aún más limitados que en cualquier punto del 3T 2009.

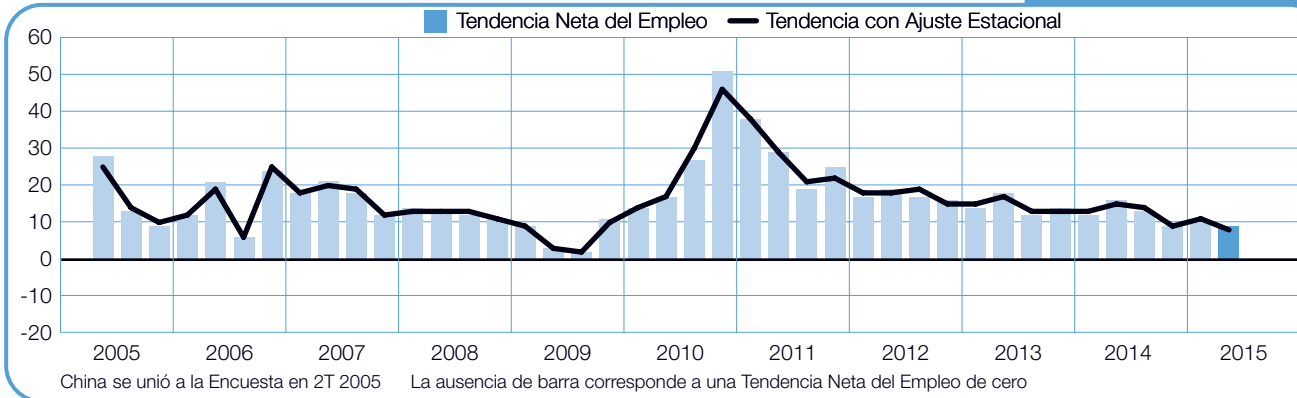
Los empleadores de Nueva Zelanda redujeron sus planes de contratación por un margen considerable tanto en comparación trimestral como en comparación anual. Las perspectivas demostraron que hubo disminuciones trimestrales y anuales en seis de los siete sectores, destacando fuertes disminuciones en el sector de Minería & Construcción. Mientras, la actividad de contratación en Australia se espera modesta, pero relativamente estable tanto en comparación trimestral como anual.

## Australia



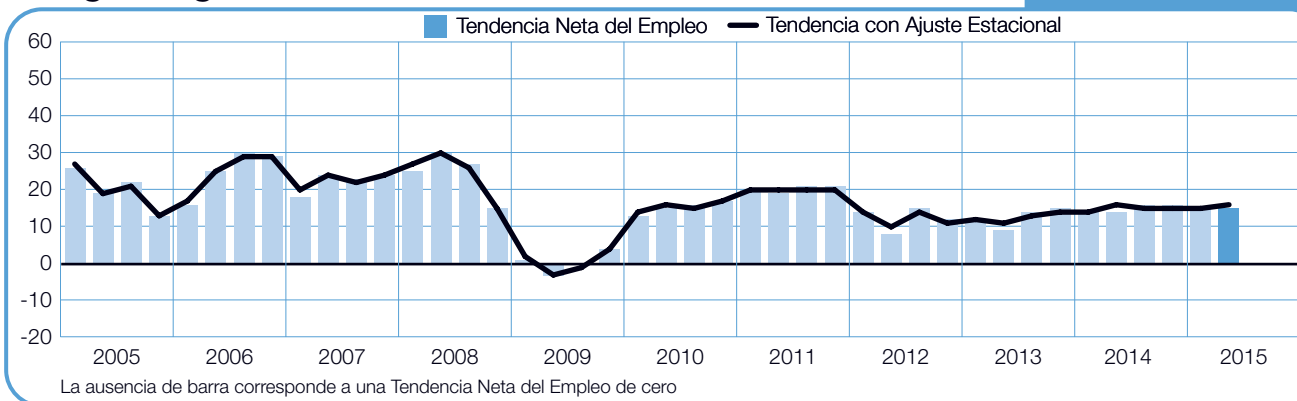
## China

**+9 (+8)%**



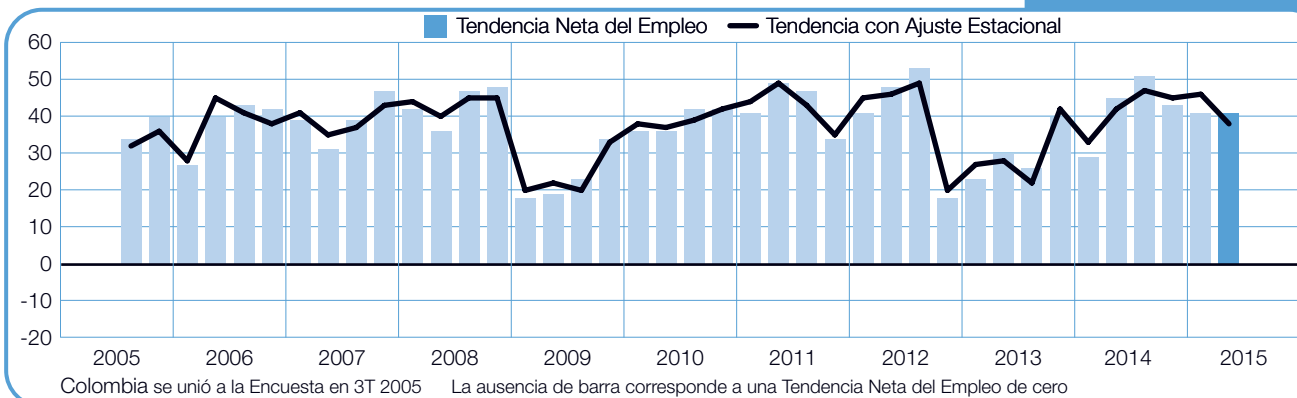
## Hong Kong

**+15 (+16)%**



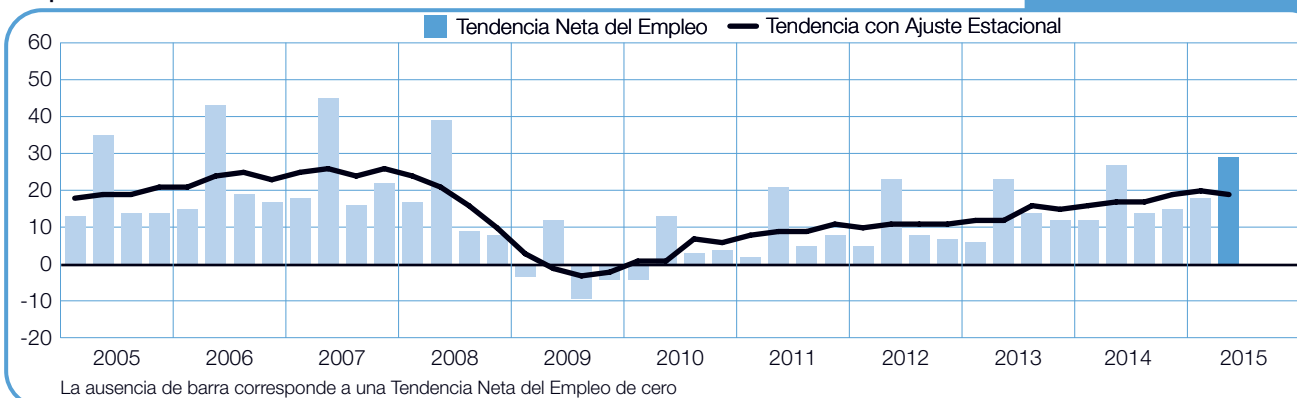
## India

**+41 (+38)%**



## Japón

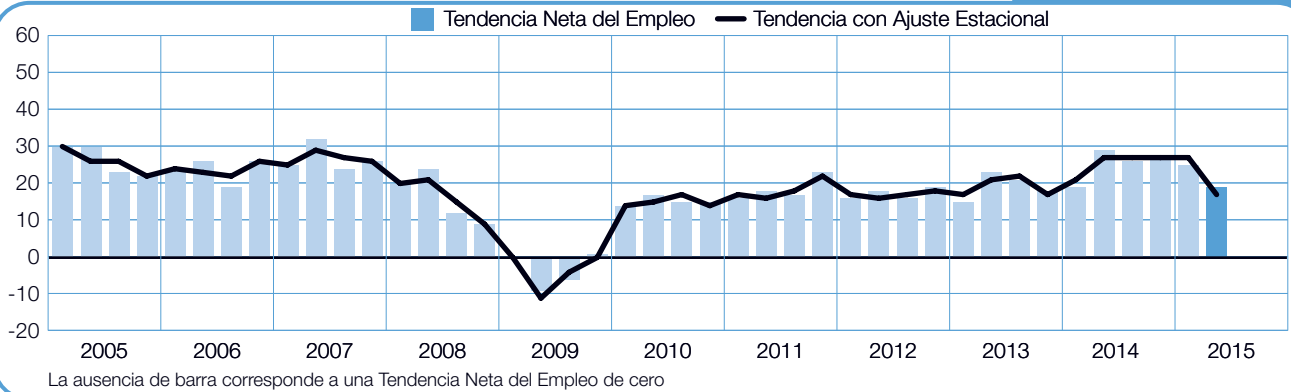
**+29 (+19)%**





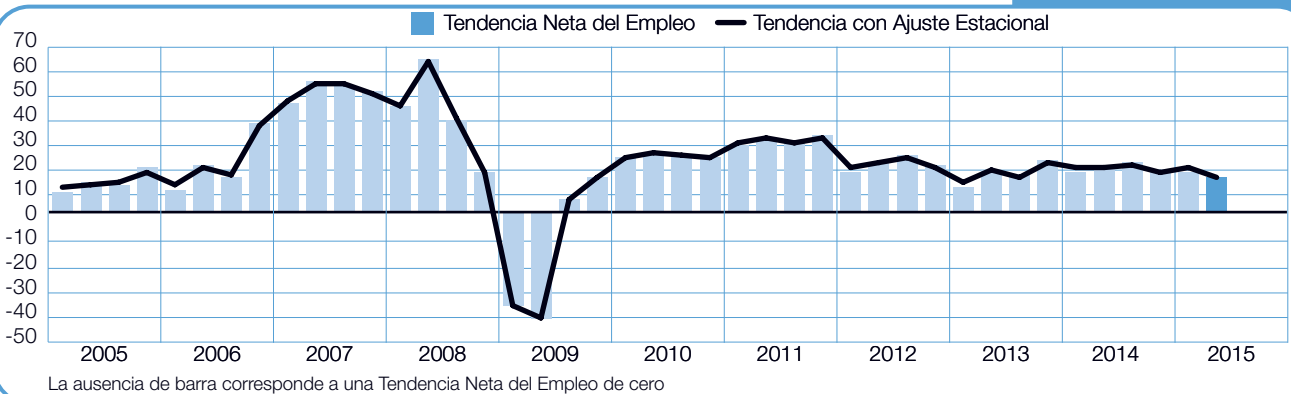
## Nueva Zelanda

**+19 (+17)%**



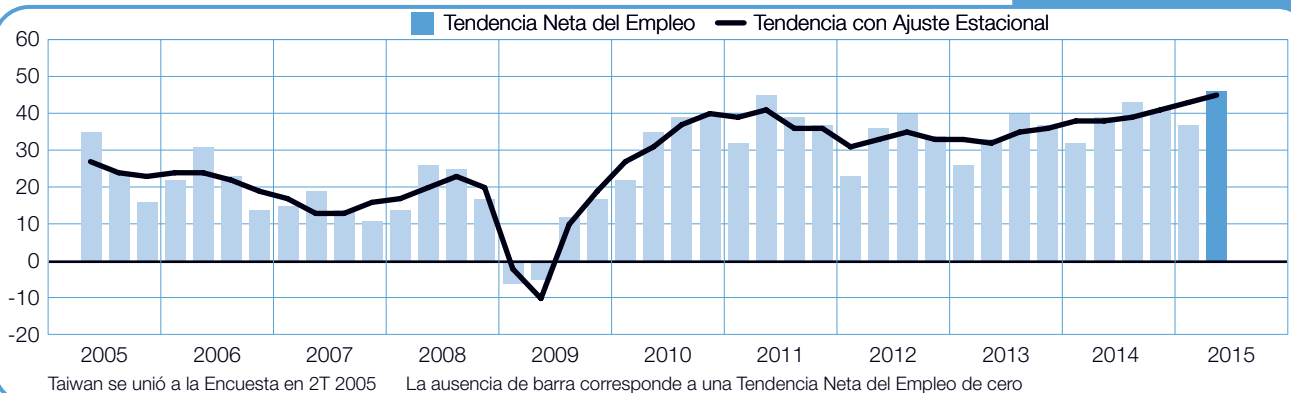
## Singapur

**+14 (+14)%**



## Taiwán

**+46 (+45)%**



# Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

ManpowerGroup encuestó a más de 20,000 empleadores en 24 países de la región EMOA (Europa, Medio Oriente y África), para anticipar la actividad de contratación en el segundo trimestre 2015. Los empleadores en 23 de 24 países planean aumentar su nómina durante el periodo abril-junio, con predicciones positivas en 11 países en comparación trimestral y en 13 en comparación anual. En ambas comparaciones, se observan disminuciones en 8 países. Las regiones con las expectativas más fuertes para el segundo trimestre se reportan en Turquía, Sudáfrica, Finlandia, Grecia, y Rumania. La expectativa más débil – y única negativa- es reportada por los empleadores de Italia.

Los empleadores en Turquía esperan continuar con una contratación estable durante el periodo abril-junio 2015. Las oportunidades para los buscadores de empleo probablemente continúen siendo bastas, con más de un cuarto de los empleadores indicando aumentos en sus nóminas en todas las regiones y en todos los sectores. Sin embargo, los empleadores también indican un ritmo de contratación más lento, tanto en comparación trimestral como en comparación anual. Como resultado, las expectativas son de hecho, las más débiles reportadas por Turquía desde que adoptaron la encuesta en el trimestre 1T 2011.

Los empleadores de Reino Unido continúan siendo moderadamente optimistas previas a las elecciones de primavera. Las expectativas de contratación tienen en su mayoría cambios mínimos tanto en comparación trimestral como en comparación anual. Los empleadores en todos los sectores, excepto en Agricultura, anticipan aumentar sus nóminas en los próximos meses, incluyendo a Manufactura, sector que reportó las expectativas de contratación más fuertes desde el segundo trimestre de 2007.

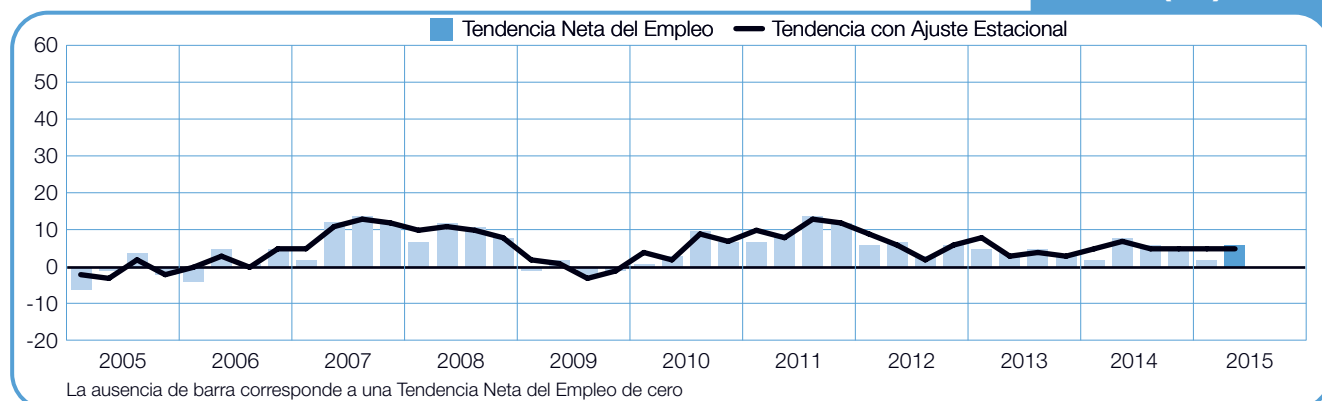
En Francia la Tendencia continúa siendo positiva, no obstante, disminuye en comparación al trimestre anterior. La confianza continúa debilitándose en el sector Comercio. Los empleadores en Alemania también esperan un incremento en su fuerza laboral en el periodo abril-junio 2015; sus proyecciones resultan positivas en todas sus regiones y sectores. El ritmo de contratación en los sectores Comunicaciones & Transporte y Minería & Extracción, se espera aún más fuerte que en cualquier momento del 4T 2012.

Los empleadores en Hungría parecen estar más confiados y creciendo, ya que el 2T 2015 es el más optimista reportado por Hungría desde que se unió a la encuesta en el 3T 2009. Las expectativas de contratación son particularmente activas en los sectores de Construcción y Manufactura. De manera similar, la Tendencia en España aumenta por segundo trimestre consecutivo con los niveles más optimistas desde el 1T 2008. Por otro lado, el pronóstico de Sudáfrica es el más fuerte reportado desde 4T 2008 siendo impulsado por el crecimiento de los sectores Construcción y Manufactura en la comparación anual.

En contraste, la confianza de los empleadores en Italia continúa quedándose atrás en comparación con los otros 41 países participantes en la investigación de ManpowerGroup. La Tendencia del país se ha ubicado en territorio negativo por 17 meses consecutivos. Sin embargo, el porcentaje de empleadores que no prevé cambios en sus nóminas se ha incrementado desde el trimestre anterior, sugiriendo una disminución en este rezago para el siguiente trimestre.

## Alemania

+6 (+5)%



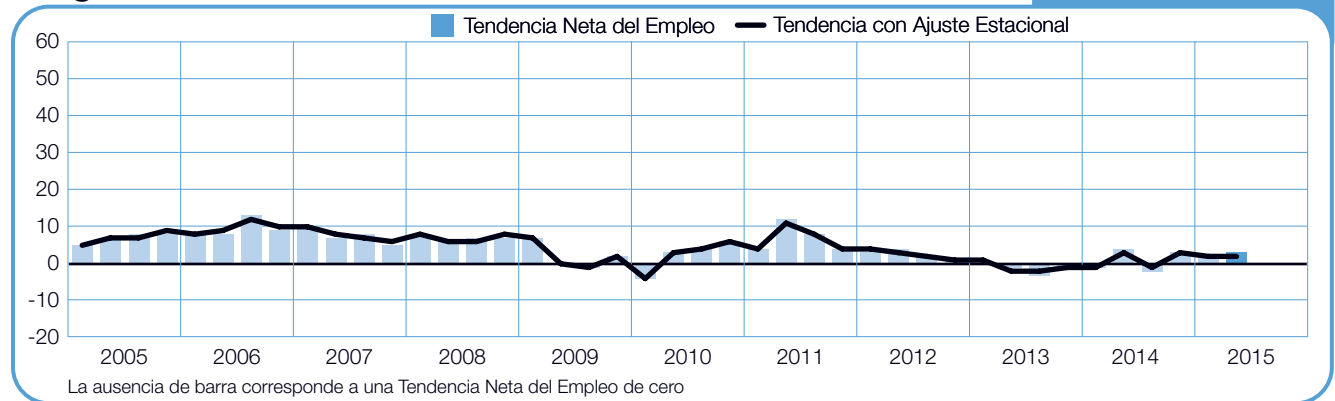
## Austria

+3 (+1)%



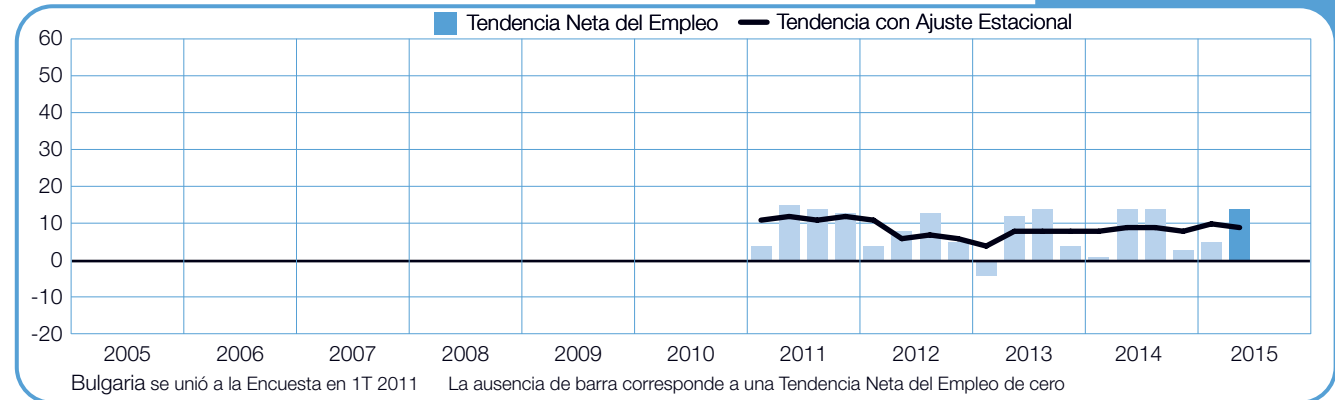
## Bélgica

+3 (+2)%



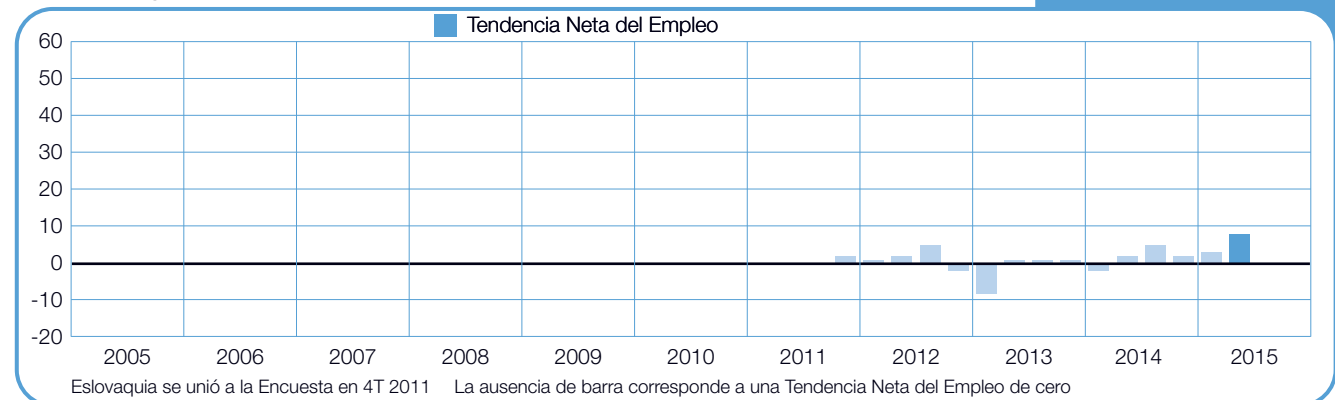
## Bulgaria

+14 (+9)%



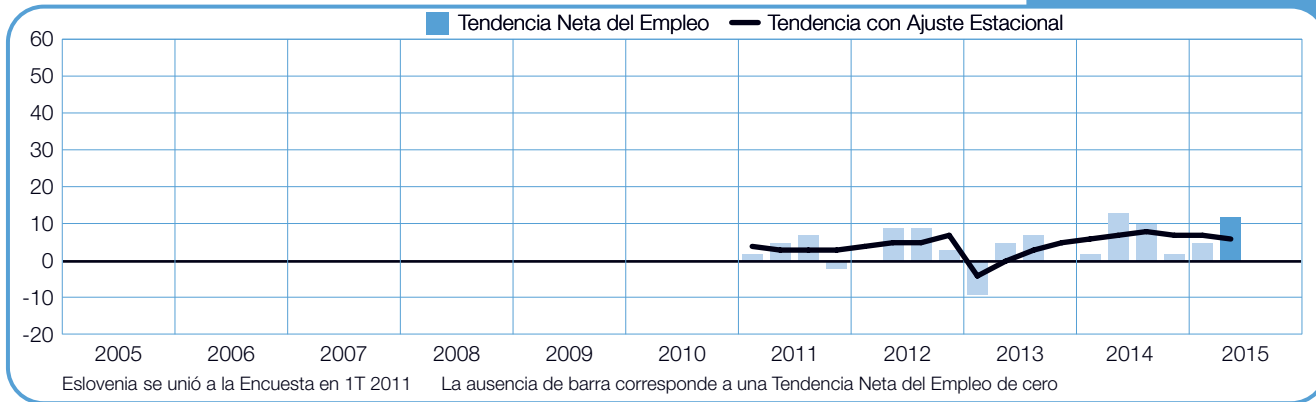
## Eslovaquia

+8%



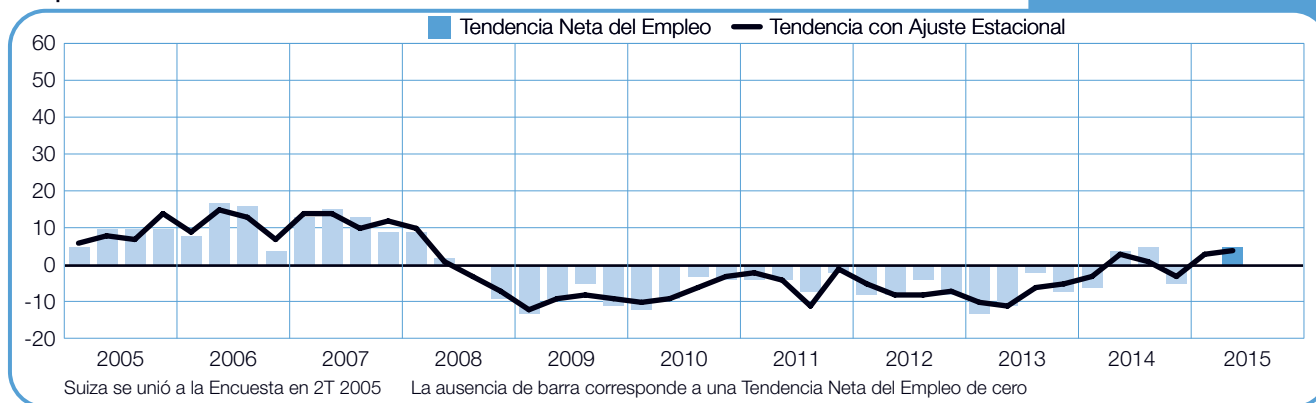
## Eslovenia

**+12 (+6)%**



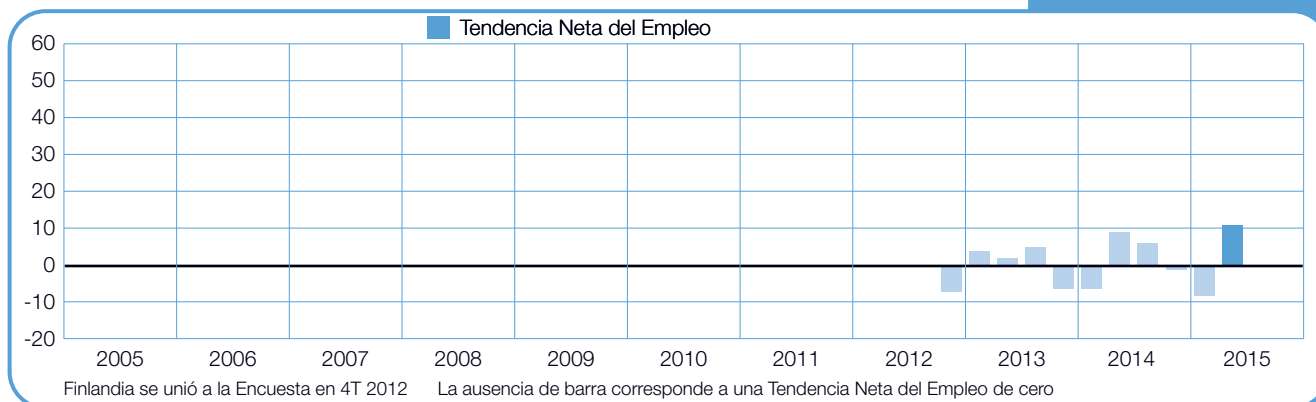
## España

**+5 (+4)%**



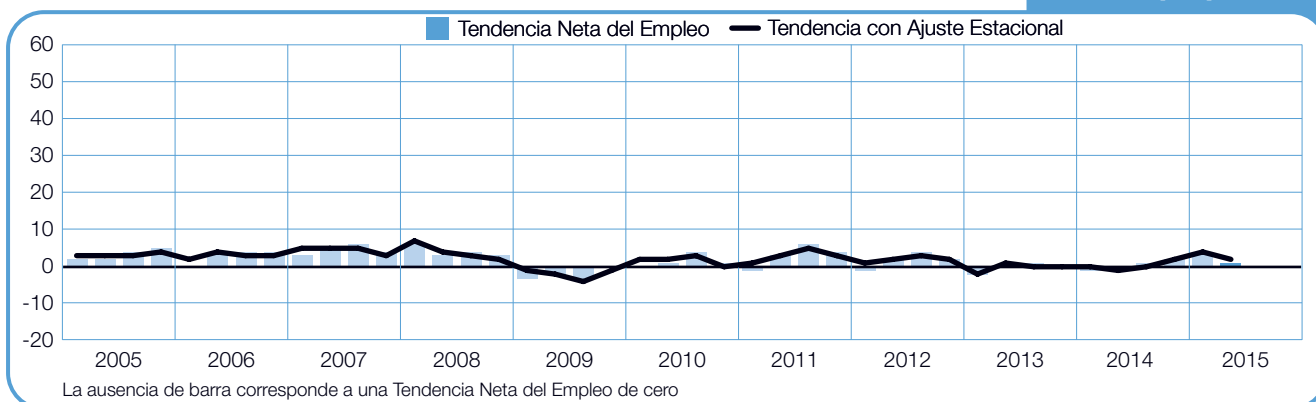
## Finlandia

**+11%**



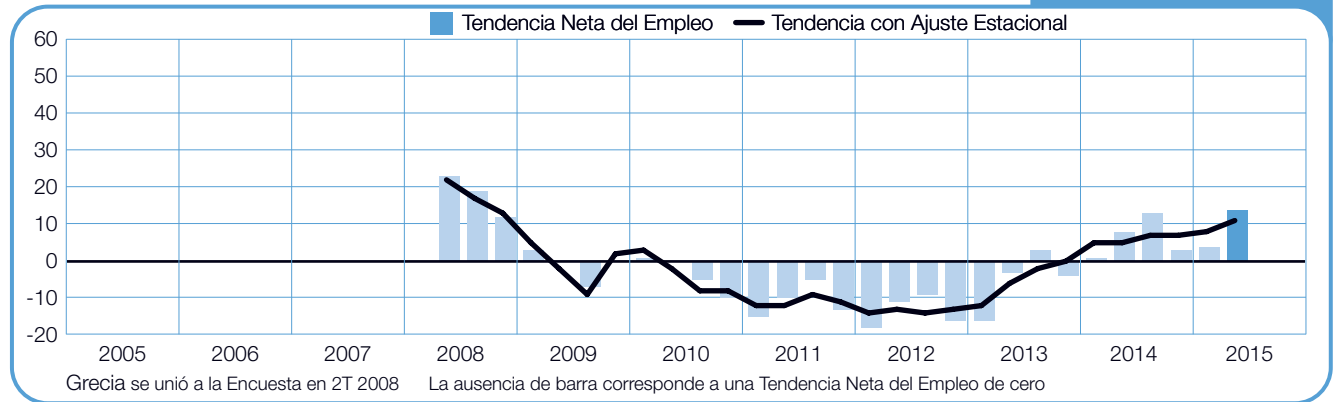
## Francia

**+1 (+2)%**



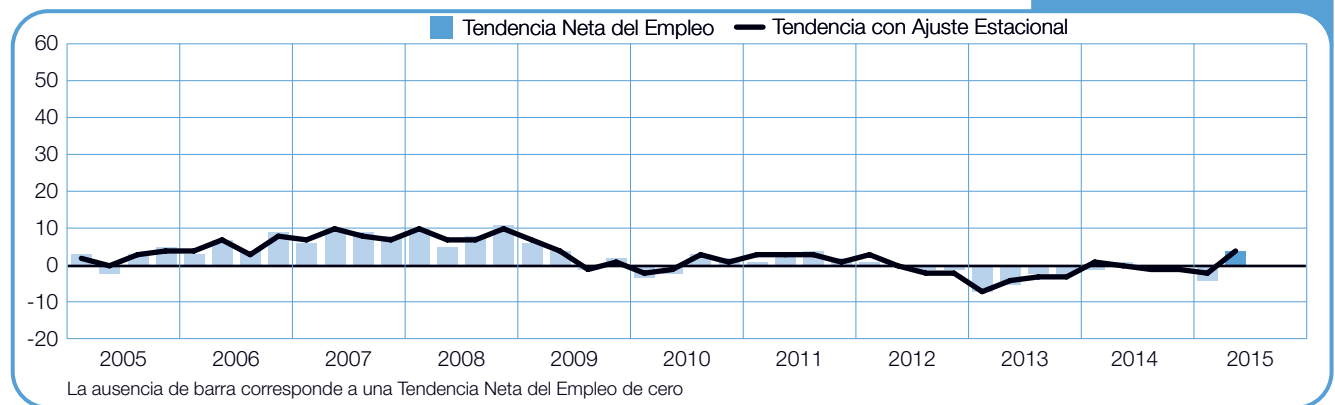
## Grecia

**+14 (+11)%**



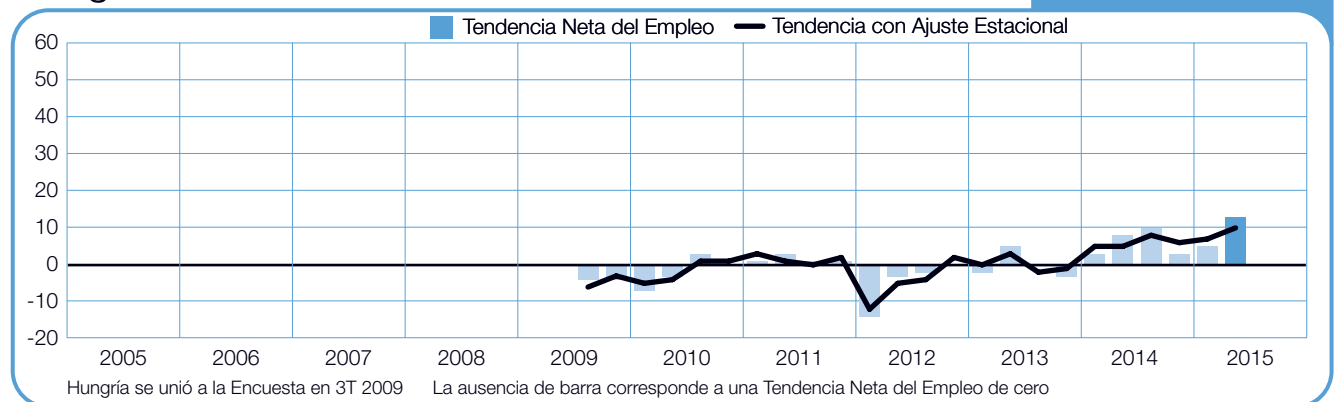
## Holanda

**+4 (+4)%**



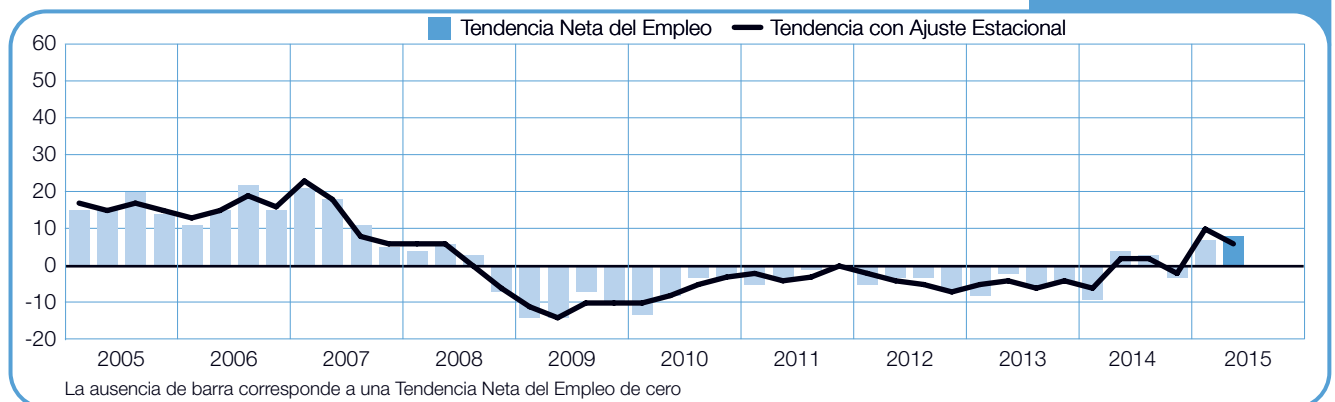
## Hungría

**+13 (+10)%**



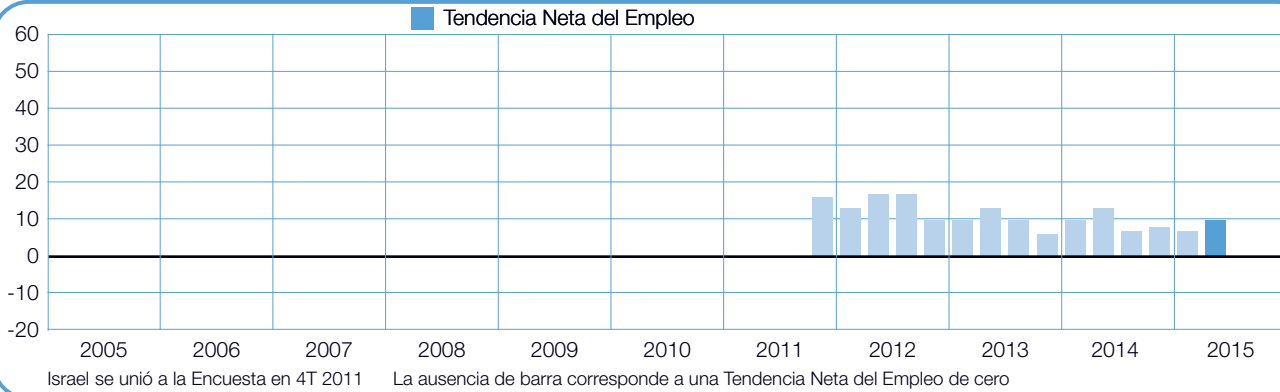
## Irlanda

**+8 (+6)%**



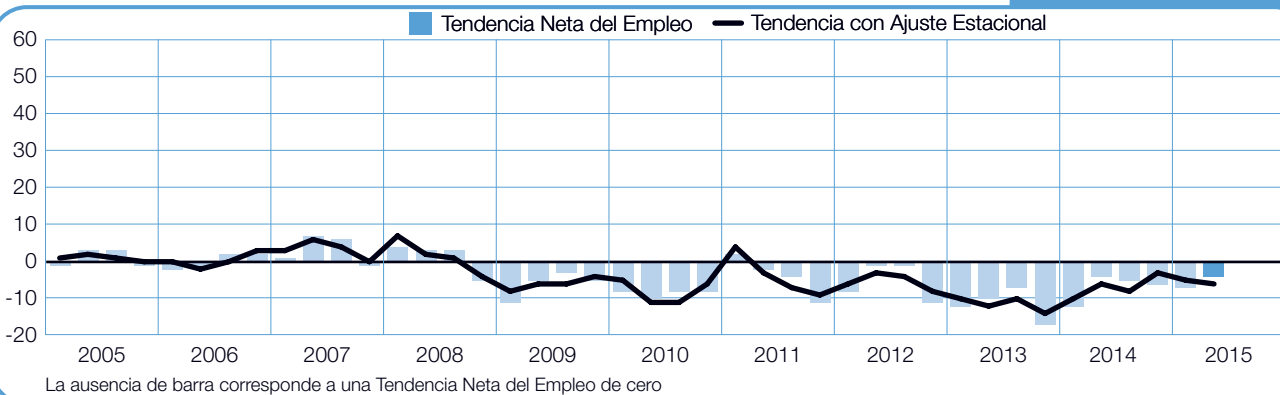
## Israel

**+10%**



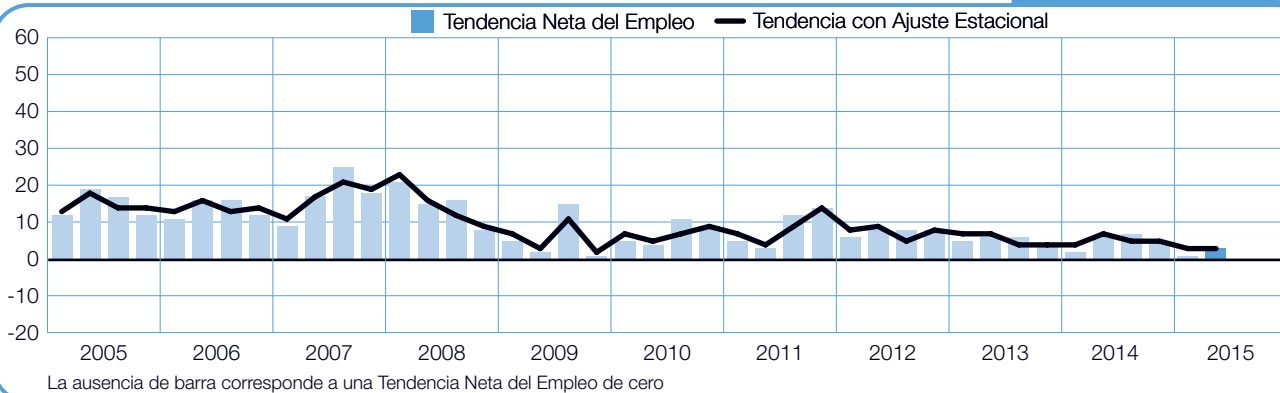
## Italia

**-4 (-6)%**



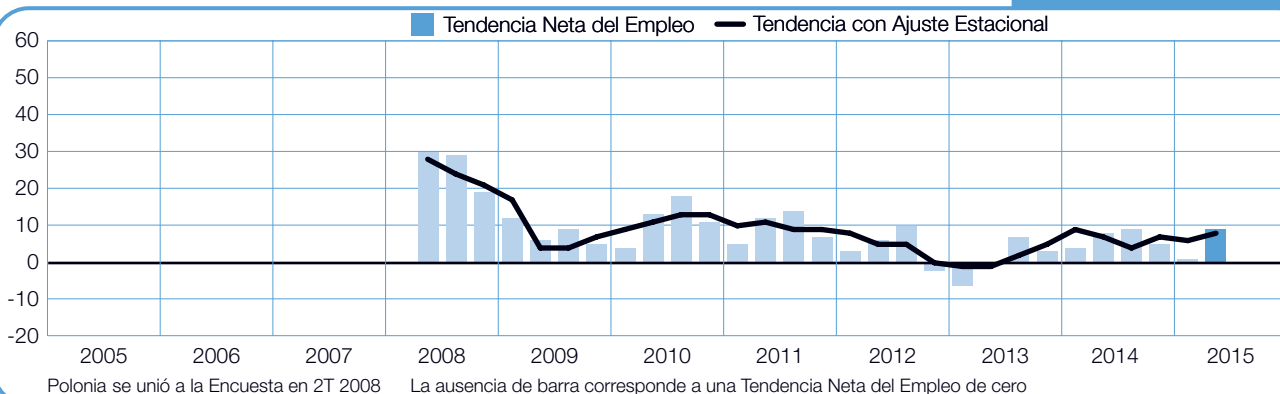
## Noruega

**+3 (+3)%**



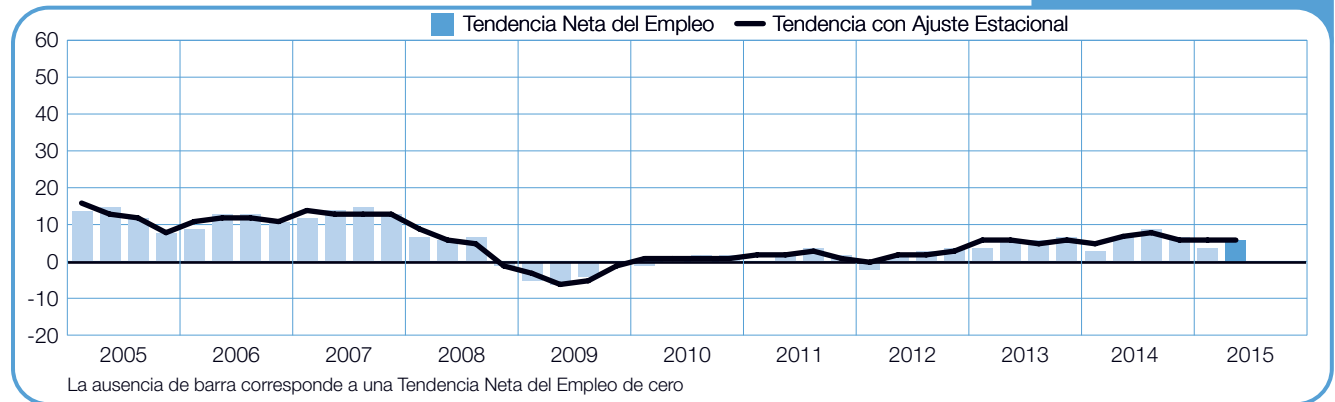
## Polonia

**+9 (+8)%**



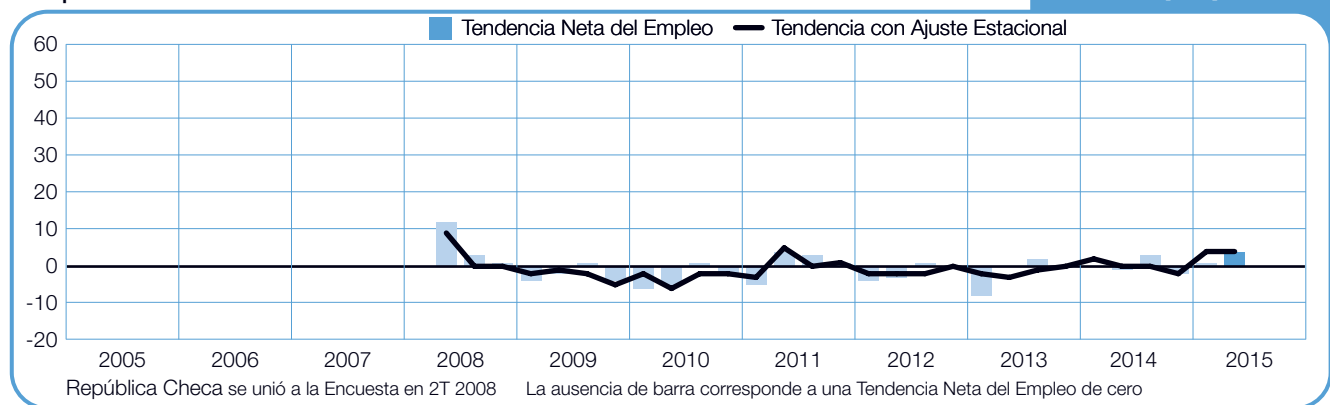
## Reino Unido

+6 (+6)%



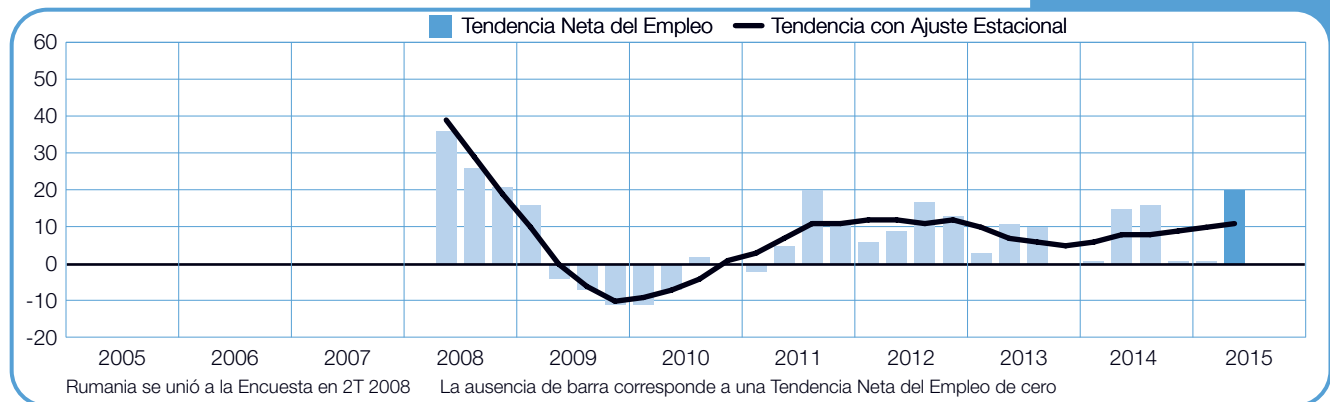
## República Checa

+4 (+4)%



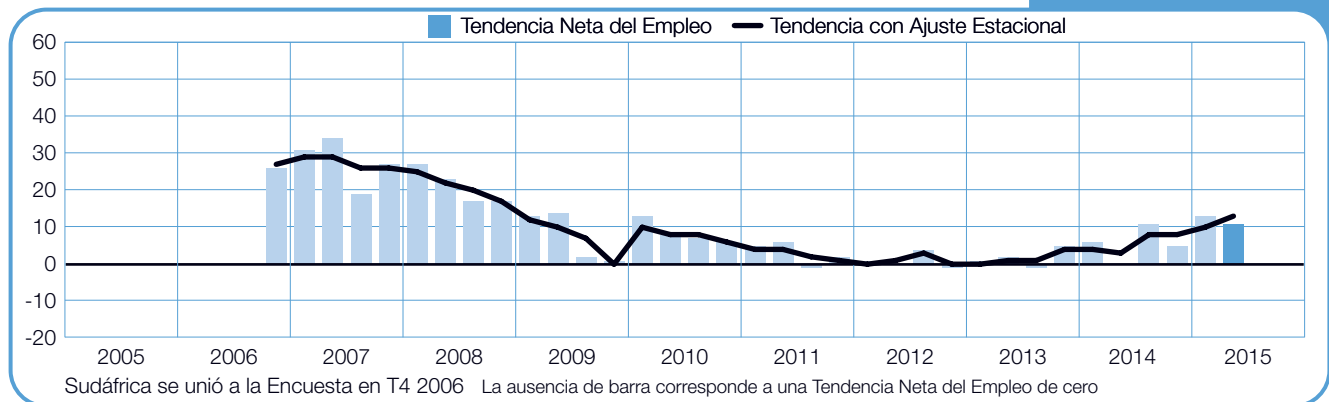
## Rumania

+20 (+11)%



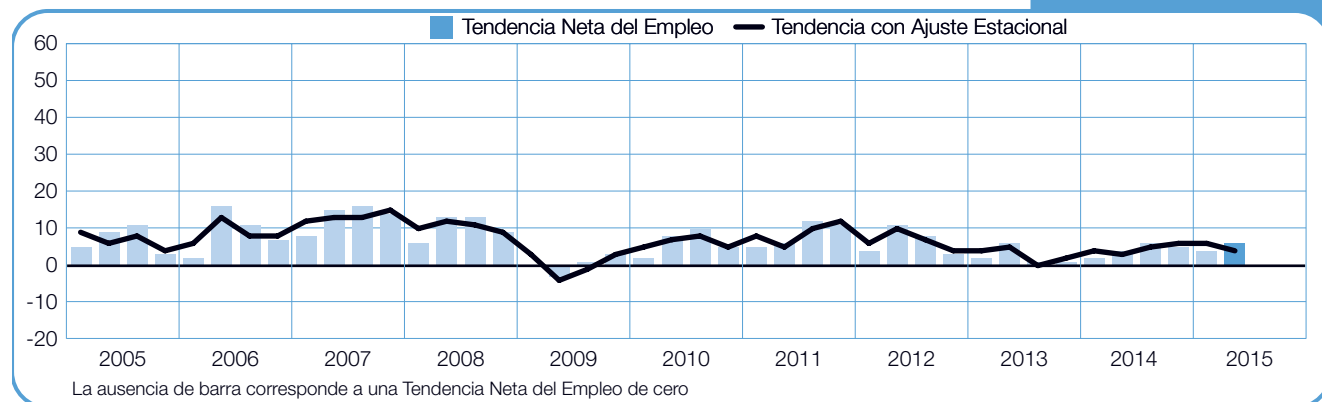
## Sudáfrica

+11 (+13)%



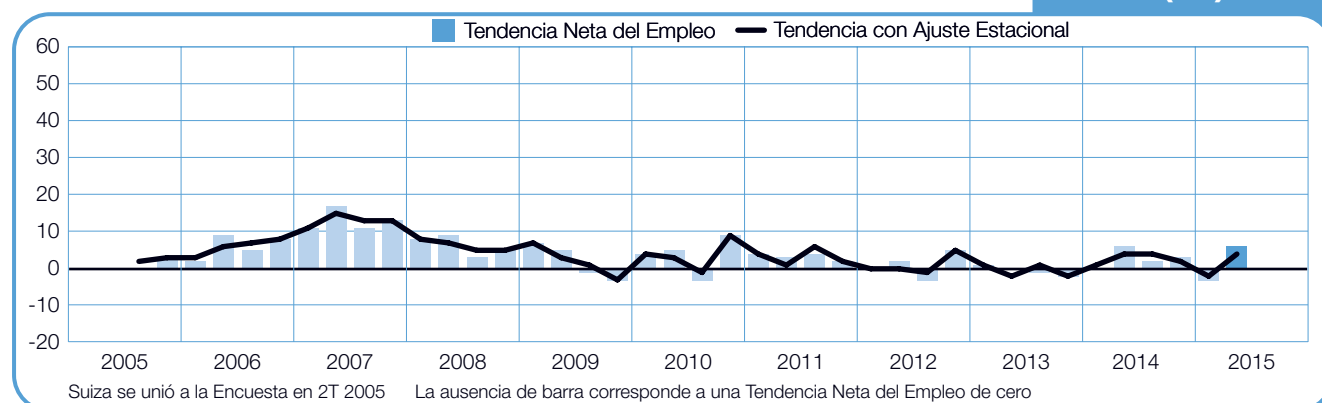
## Suecia

+6 (+4)%



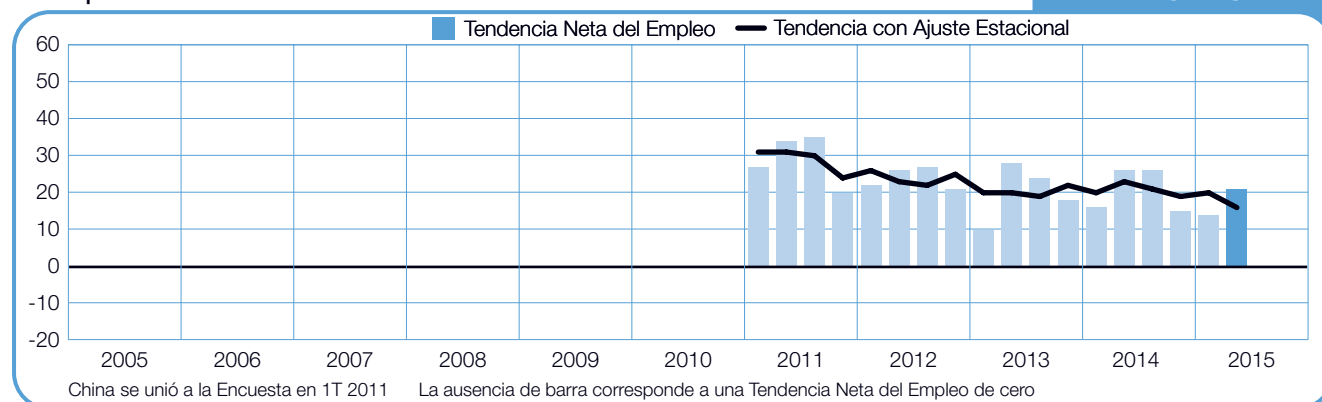
## Suiza

+6 (+4)%



## Turquía

+21 (+16)%





# Acerca de la Encuesta

La encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower es realizada trimestralmente para medir las intenciones de incrementar o disminuir el número de empleados en sus plantillas laborales durante el siguiente trimestre. La previsión integral de ManpowerGroup de los planes de contratación se ha realizado por más de 50 años y es una de las encuestas más confiables del mundo sobre la actividad laboral. Hay varios factores que contribuyen al éxito de la Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower como son:

## Única:

Es inigualable en su tamaño, alcance, antigüedad y en su enfoque.

## Predictiva:

La Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, donde se entrevista a los empleadores para prever la contratación en el próximo trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva reportando lo ya ocurrido.

## Independiente:

La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes de la encuesta no forman parte de la base de clientes de ManpowerGroup.

## Robusta:

La encuesta se basa en 65,000 entrevistas a empleadores del sector público y privado en 42 países y territorios, para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

## Enfocada:

Por más de cinco décadas la encuesta deriva de una simple pregunta.

## Pregunta de la Encuesta

Para el 2T 2015, a todos los empleadores participantes alrededor del mundo se les ha realizado la misma pregunta:

*“¿Prevé usted movimientos laborales en su organización y localidad para el próximo trimestre (abril – junio 2015), en comparación con el trimestre actual?”*

## Metodología

La Encuesta de Expectativa de Empleo de Manpower es realizada usando una metodología válida, en concordancia con los más altos estándares de investigación de mercado. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y global, no es mayor a +/-3.9%.

## Tendencia Neta del Empleo

En este reporte utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales. El resultado del cálculo es la Tendencia Neta del Empleo. Todos los países y territorios que han tenido registros en por lo menos 17 trimestres se presentan con ajuste estacional.

## Ajuste por Estacionalidad

Se han aplicado ajustes estacionales a los datos de todos países, a excepción de Finlandia, Eslovaquia e Israel. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el Segundo Trimestre del 2008 ManpowerGroup comenzó a aplicar el método TRAMO-SEATS para un ajuste estacional en los datos.

---

# Acerca de ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido el líder mundial en capital humano, por más de 65 años. Proveemos, desarrollamos y administramos talento a través de un amplio rango de industrias. Por medio de nuestras marcas - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions— ayudamos a más de 400,000 clientes en 80 países a mejorar el desempeño de su fuerza laboral, mientras conectamos a más de 600,000 hombres y mujeres a un trabajo significativo. En el 2014 ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por cuarto año consecutivo y una de las empresas más admiradas por Fortune lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)

## ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace 45 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas regionalmente en donde ofrece servicios a un promedio mensual de 2,000 clientes y más de 155,000 empleados anuales permanentes y temporales. Cuenta también con oficinas en Centroamérica que reportan a la casa matriz en la Ciudad de México (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana). Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en la página regional

[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

---

## Notas

ManpowerGroup, Insurgentes Sur. 688 piso 3, Col. del Valle. México D.F. 03100  
Tel: (52 55) 54 48 14 00 Tel: 01 800 451 1400  
[www.manpowergroup.com.mx](http://www.manpowergroup.com.mx)

©2015, ManpowerGroup. Todos los Derechos Reservados.