

Q4 / 2014

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
México



ManpowerGroup™



Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 15

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Acerca de la Encuesta 26

Acerca de Manpower 28

En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México para el cuarto trimestre de 2014 fue realizada a una muestra representativa de 4,815 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

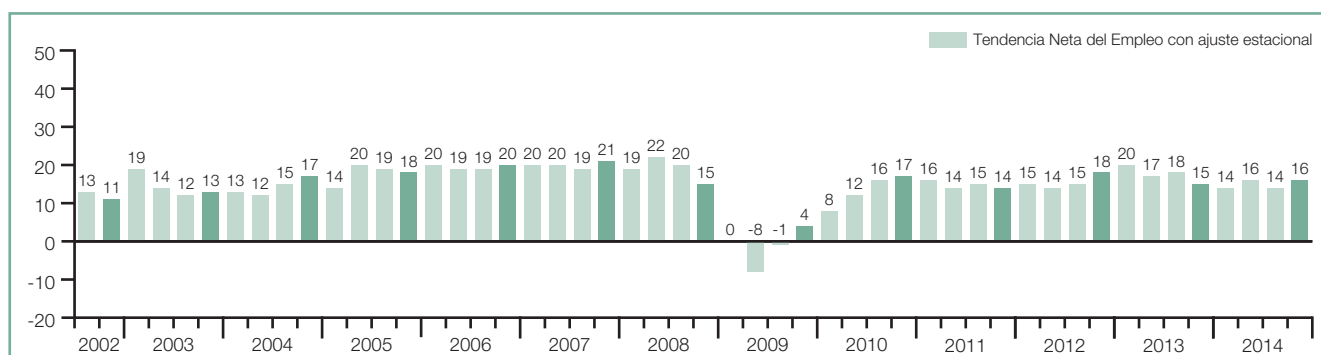
Los empleadores de México reportan planes de contratación positivos para el cuarto trimestre del 2014. El 22% de los empleadores espera incrementar sus plantillas laborales, 6% anticipa una disminución y 72% no prevé cambios, el resultado de la Tendencia Neta del Empleo es de +16%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a las cifras, la tendencia se ubica en +16%. Las intenciones de contratación aumentan 2 puntos porcentuales en la comparación trimestral, pero se mantienen estables en comparación anual.

A partir de este punto, los comentarios en las siguientes secciones están basados en datos con ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Cuarto trimestre 2014	22	6	72	0	+16	+16
Tercer trimestre 2014	22	7	71	0	+15	+14
Segundo trimestre 2014	22	4	74	0	+18	+17
Primer trimestre 2014	21	9	69	1	+12	+14
Cuarto trimestre 2013	23	9	68	0	+14	+15

*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.



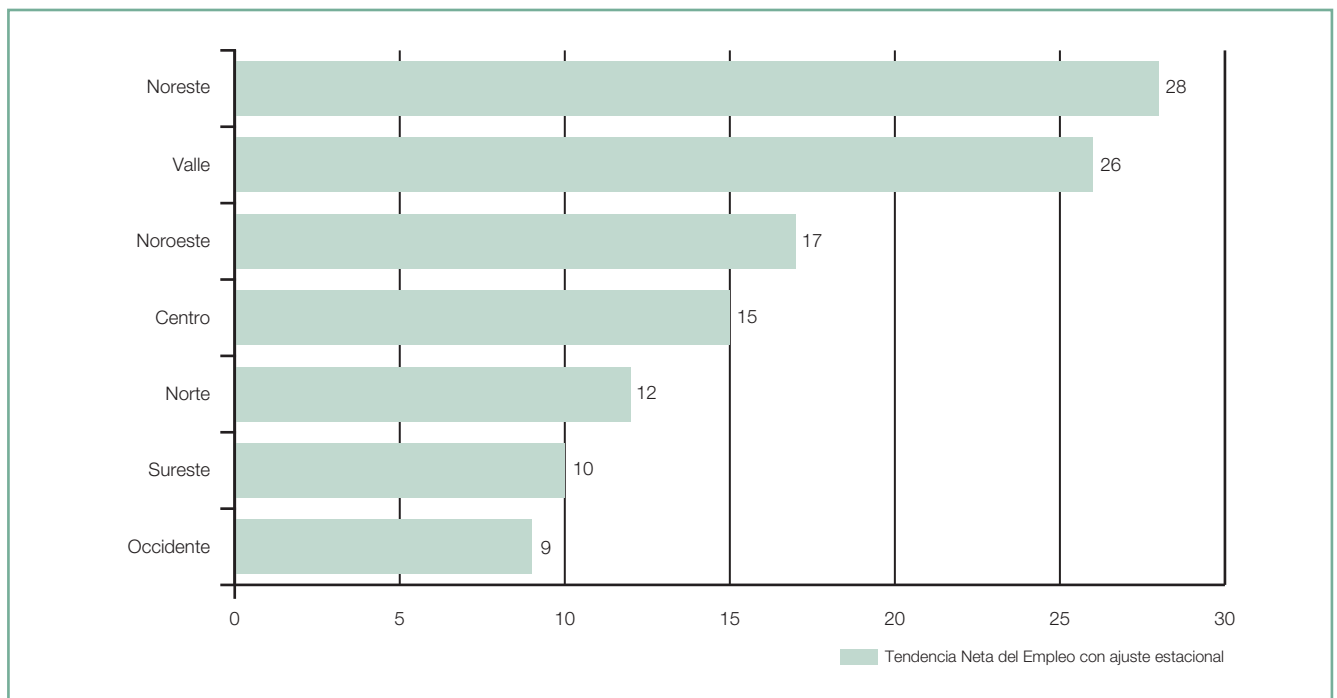
Comparativo por Región

Los empleadores pronostican un aumento en sus plantillas laborales en las siete regiones para el cuarto trimestre del 2014. Los planes de contratación más optimistas se reportan en dos regiones – Noreste y Valle - con una Tendencia Neta del Empleo de +28% y +26%, respectivamente. También en las regiones de Noroeste y Centro, se espera un ritmo de contratación estable donde se reporta una tendencia de +17% y +15% respectivamente. Sin embargo, la fuerza laboral tiene un incremento menos positivo en las regiones de Norte con una tendencia de +12%, mientras que los empleadores reportan una tendencia cautelosa en las regiones de Sureste con +10% y Occidente con +9%.

En comparación con el trimestre anterior, se fortalecen los planes de contratación en cuatro de las siete regiones. La tendencia con el incremento más notable de 12 puntos porcentuales se encuentran en Valle y Noreste. Para Noroeste se prevé un incremento de 3

puntos porcentuales, por otra parte los empleadores de Centro esperan un incremento de 2 puntos porcentuales. Sin embargo se espera una fuerte caída en la tendencia en dos regiones de 9 y 2 puntos porcentuales, en Occidente y Sureste, respectivamente. Finalmente se espera un incremento débil de 4 puntos porcentuales en la región Norte.

En comparación anual, las intenciones de contratación son más fuertes en tres de las siete regiones. Los empleadores de Noreste reportan un considerable aumento de 17 puntos porcentuales, mientras que en Valle y Norte, la tendencia es positiva en 9 y 4 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo la perspectiva de Oriente disminuye 10 puntos porcentuales y los empleadores reportan un decremento de 4 puntos porcentuales en Sureste.

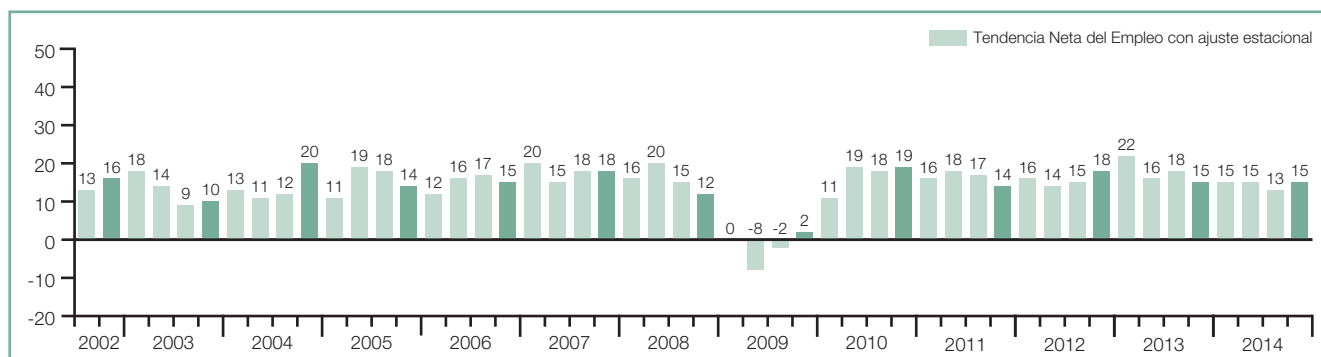


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Centro

Edo. de México (parcial - no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala

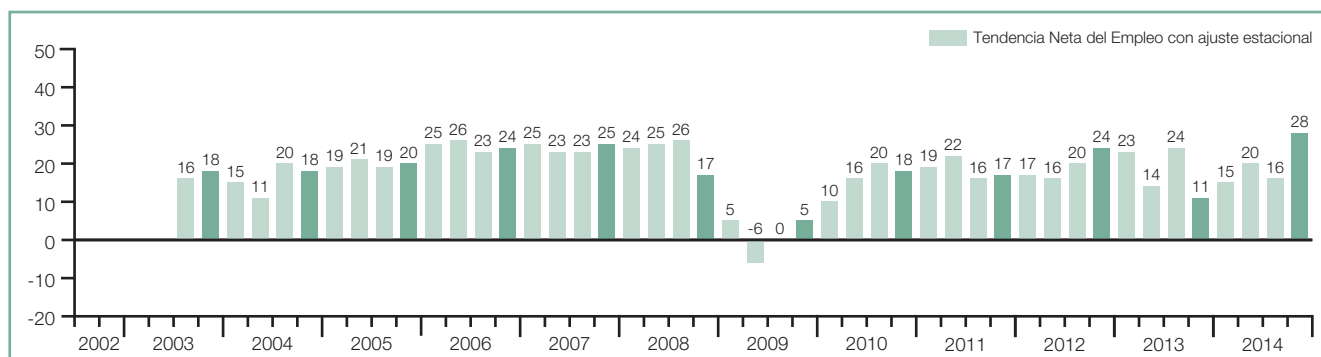
Con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, los buscadores de empleo reportan planes de contratación optimistas para el cuarto trimestre del 2014. Se prevé un aumento en la tendencia de 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantiene sin cambios en el comparativo anual.



Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte)

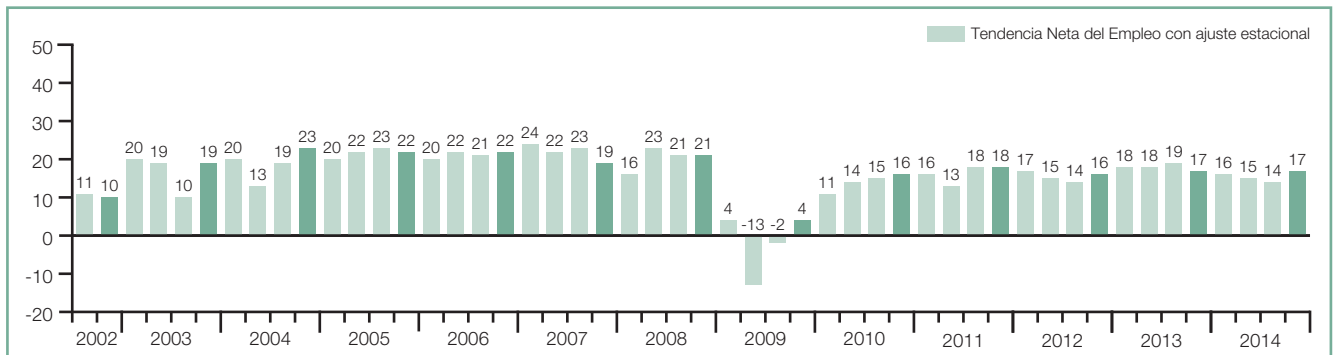
Los empleadores de Noreste reportan expectativas positivas para el siguiente trimestre, con una Tendencia Neta del Empleo de +28%, siendo esta el máximo histórico. La tendencia muestra un aumento de 12 puntos porcentuales en comparación trimestral y 17 puntos porcentuales en comparación anual.



Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

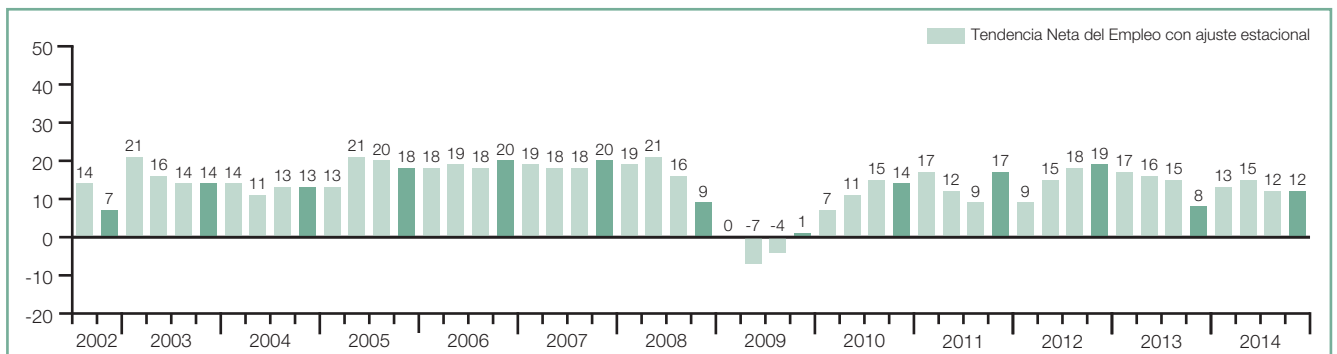
Los buscadores de empleo anticipan un mercado laboral optimista durante el cuarto trimestre del 2014, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +17%. Se esperan incrementos de 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y permanece estable en comparación anual.



Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Los empresarios en Norte anticipan planes de contratación optimistas para el próximo trimestre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Las perspectivas se mantienen igual en comparación trimestral y aumenta 4 puntos porcentuales en comparación anual.

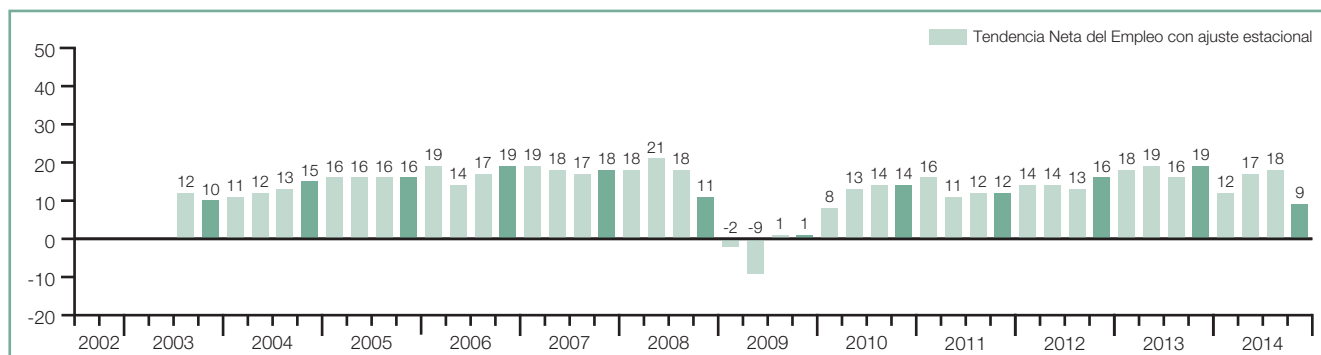


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

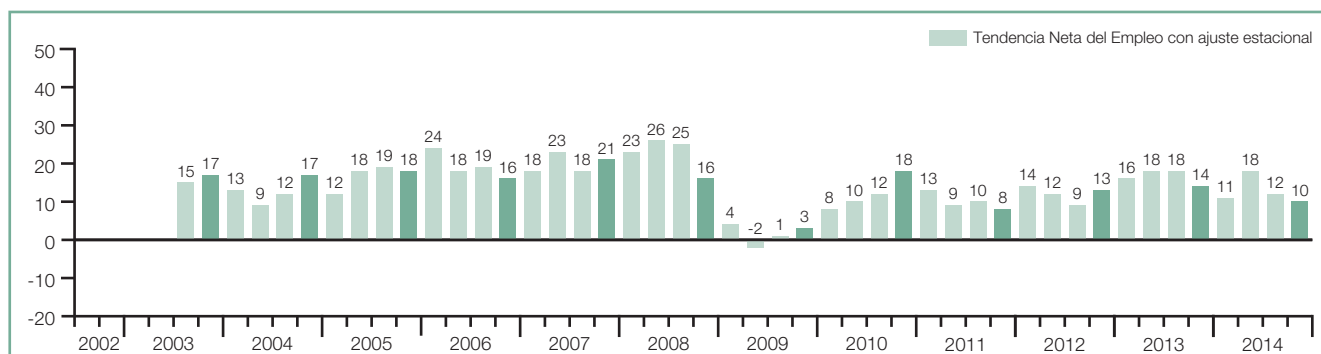
En Occidente se reporta una Tendencia Neta del Empleo de +9%, siendo la menos optimista desde el segundo trimestre del 2010. La tendencia disminuye 9 y 10 puntos porcentuales en comparación trimestral y en comparación anual.



Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco
Veracruz (parcial - Zona Sur) y Yucatán

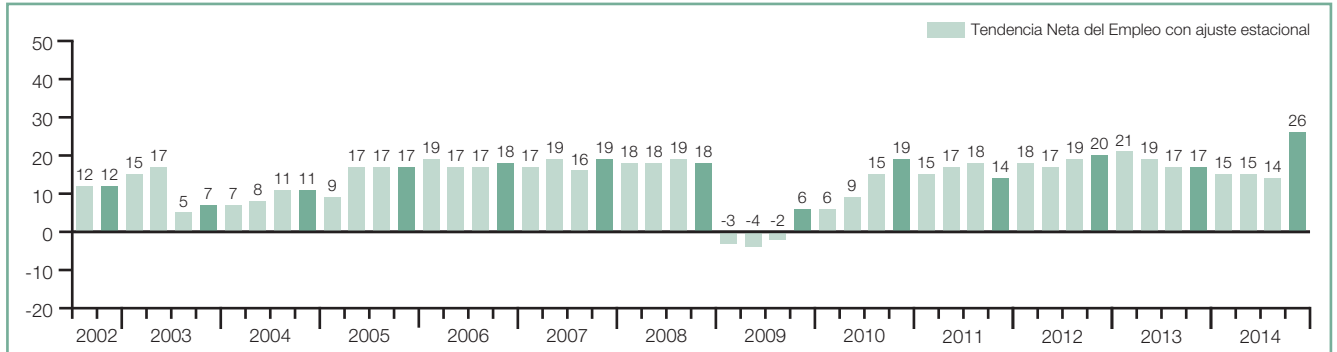
Los empleadores de Sureste prevén una Tendencia de +10%, reportando un mínimo histórico. Se prevén disminuciones de 2 y 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y en comparación anual, respectivamente.



Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México

Los empresarios prevén una Tendencia Neta del Empleo de +26%, encontrándose en su máximo histórico. La tendencia aumenta 12 puntos porcentuales en relación al trimestre anterior y 9 puntos porcentuales respecto al año anterior.



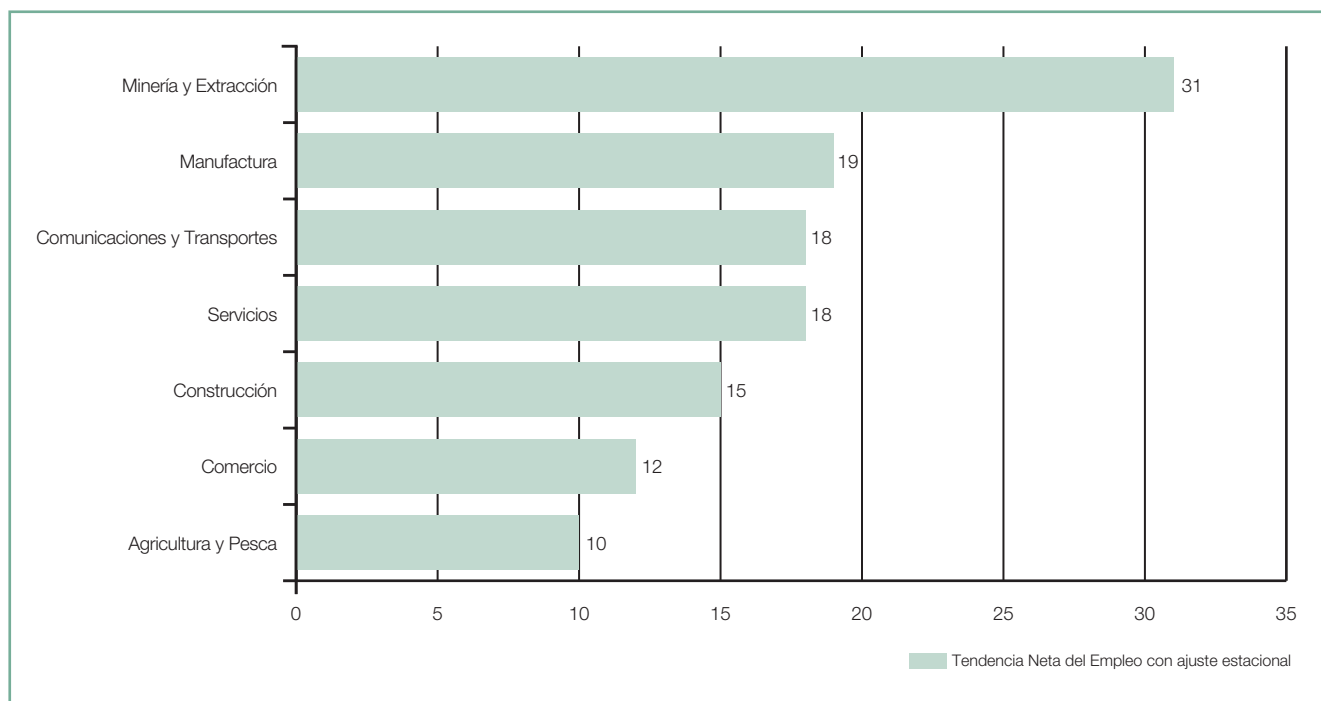
Comparativo por Sector

Los empleadores prevén que para el próximo trimestre exista crecimiento en sus plantillas laborales para los siete sectores. Los planes de contratación más positivos se reportan en Minería y Extracción con una tendencia de +31%. Por otro lado, los empleadores de Manufactura reportan una perspectiva de +19%. El pronóstico para Servicios así como el de Comunicaciones y Transportes es de +18%. Se prevé una actividad de contratación estable en Construcción con una tendencia de +15%, mientras que en Comercio como en Agricultura y Pesca, sus tendencias son de +12% y +10%, respectivamente.

Cuando se realiza la comparación con el trimestre anterior, vemos que los planes de contratación aumentan en cuatro de los siete sectores, el incremento más notable es de 18 puntos porcentuales en

Minería y Extracción. El pronóstico aumenta 5 puntos porcentuales en Comunicaciones y Transportes así como un incremento de 4 puntos porcentuales en Manufactura. Sin embargo, las perspectivas de contratación se han mostrado débiles en dos sectores incluidos el de Agricultura y Pesca, donde los empleadores reportan 4 puntos porcentuales menos.

En la comparación anual, existen fuertes intenciones de creación de empleo en cinco de los siete sectores. El aumento más notable de 19 puntos porcentuales es reportado en el sector Minería y Extracción, mientras que en Manufactura así como el de Comunicaciones y Transportes su incremento fue de 3 puntos porcentuales. Mientras tanto los empleadores de Agricultura y Pesca reportan una disminución de 4 puntos porcentuales.



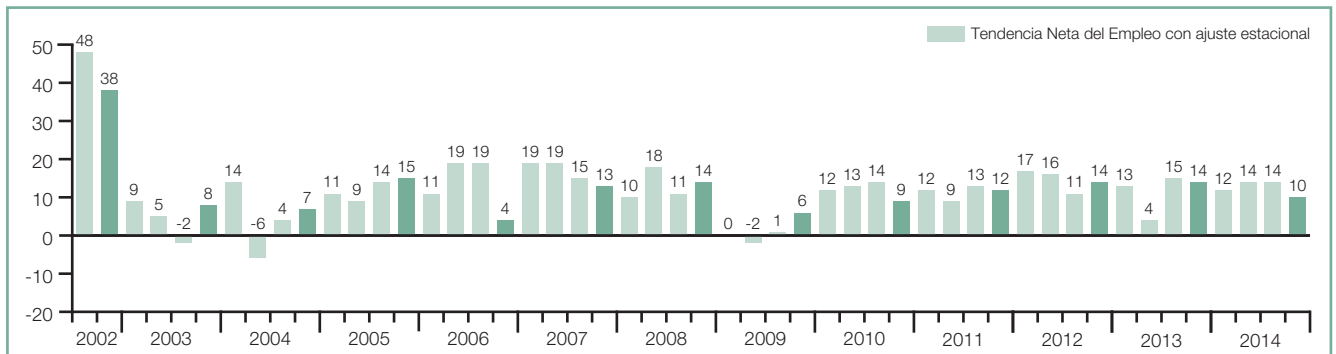
Agricultura y Pesca

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación optimista para el cuarto trimestre de 2014, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +10%. Las intenciones de contratación se debilitan 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y en comparación anual.

Se espera que las nóminas crezcan en seis de las siete regiones durante el periodo octubre – diciembre del 2014. Los planes de contratación más fuertes se presentan en Noreste y Sur, con una tendencia de

+17% y +12%, respectivamente. Se anticipa un mercado laboral estable en Norte con una tendencia de 0%.

En comparación trimestral, la tendencia disminuye en seis regiones, siendo la más notable con 28 puntos porcentuales Sureste. Las perspectivas disminuyen en 19 y 15 puntos porcentuales en las regiones Norte y Occidente, respectivamente. Sin embargo los planes de contratación se mantienen relativamente estables en Valle. En comparación con el cuarto trimestre de 2013, las perspectivas de empleo mejoran en cinco regiones.



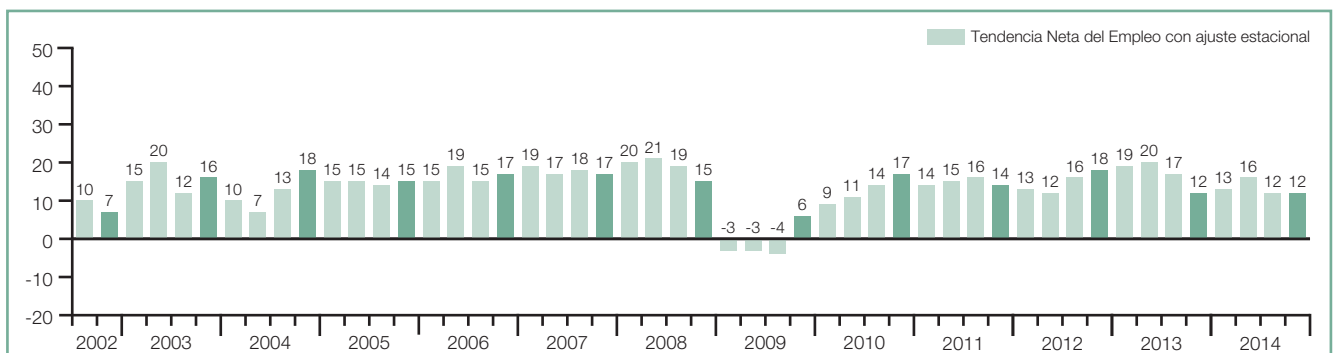
Comercio

Con una Tendencia Neta del Empleo de +12%, los empleadores anticipan respetables incrementos en el empleo para el próximo trimestre. Sin embargo las perspectivas de empleo no han cambiado en el comparativo trimestral y anual.

Los buscadores de empleo esperan oportunidades de contratación en las siete regiones durante el próximo trimestre. Las perspectivas más optimistas que reportan los empleadores se encuentran en Noreste y Valle con una tendencia de +23%. Los buscadores de empleo de Noroeste

anticipan planes de contratación positivas con una tendencia de +14%, las regiones que obtuvieron una perspectiva de la misma magnitud son Norte y Sureste de +10%.

En comparación trimestral las intenciones de contratación más notables se encuentran en las regiones Valle y Noreste con un incremento de 16 y 10 puntos porcentuales, respectivamente. Sin embargo, las tendencias disminuyeron en tres regiones. En comparación anual, los empleadores reportan incrementos en la tendencia en tres regiones.



Comunicaciones y Transportes

Se anticipa una actividad estable en el mercado laboral para el cuarto trimestre del 2014 donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +18%.

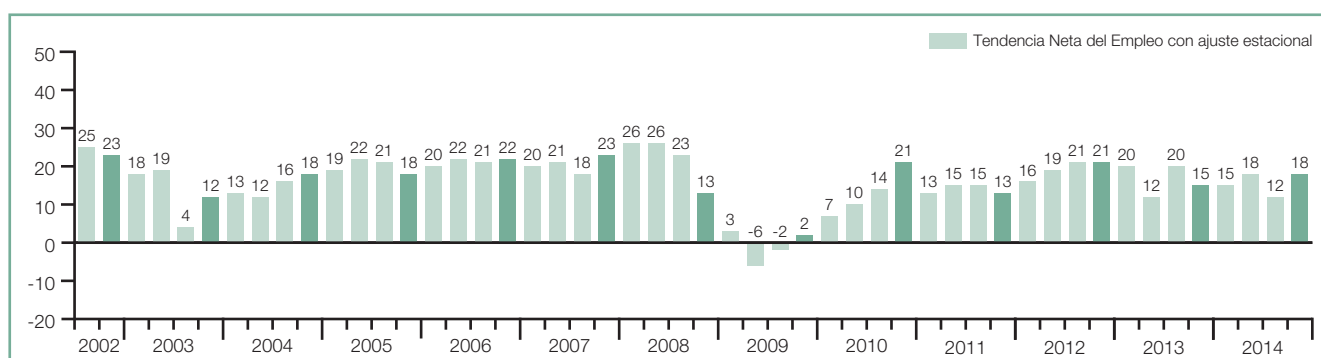
Las intenciones de contratación mejoran en 6 y 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Se anticipan aumentos en las plantillas laborales en las siete regiones durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más optimistas son reportados en Noreste con una tendencia de +28%. Por otro lado se reportan aumentos en la creación de empleo en Centro y Valle,

con tendencias de +19% y +18%, respectivamente, y en Noroeste donde los empleadores prevén una tendencia de +17%

Sin embargo, las intenciones de contratación mejoran en cuatro de las siete regiones en comparación trimestral. La más notable de 13 puntos porcentuales es reportada en Centro y Noreste. Sin embargo la tendencia es más débil en tres regiones.

En comparación anual, los empleadores reportan aumentos en las expectativas de contratación en cinco regiones.



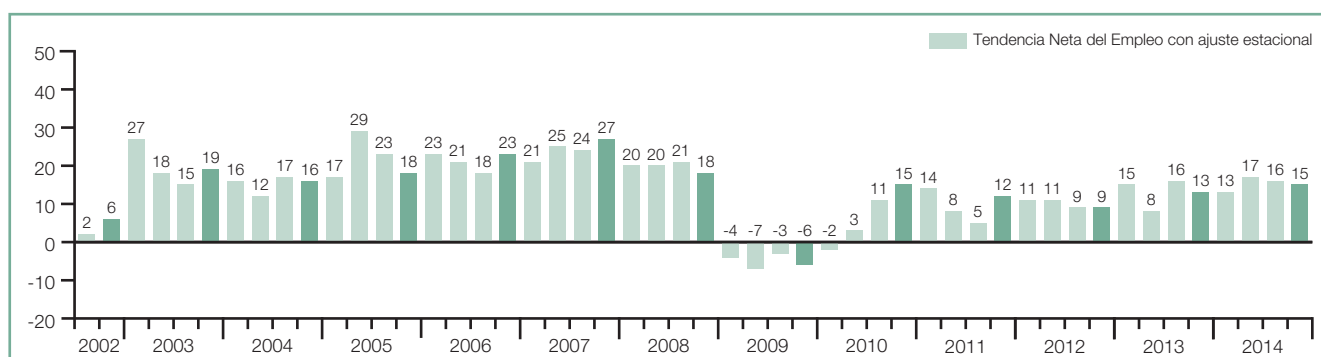
Construcción

Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable para el periodo octubre - diciembre, se prevé una Tendencia Neta del Empleo de +15%. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables en la comparación trimestral y disminuye 2 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores esperan un ambiente de contratación optimista durante el cuarto trimestre del 2014, en seis de las siete regiones. Se anticipa un auge en el mercado laboral en Noreste donde la tendencia se ubica en

+24%. Los empleadores en Sureste y Norte reportan una sólida tendencia de +18% y +17%, respectivamente. Sin embargo, los empleadores de Occidente prevén una tendencia de -2%.

En comparación trimestral, la tendencia disminuye en cuatro regiones, siendo Occidente la más notable con 45 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación mejoran en dos regiones.



Manufactura

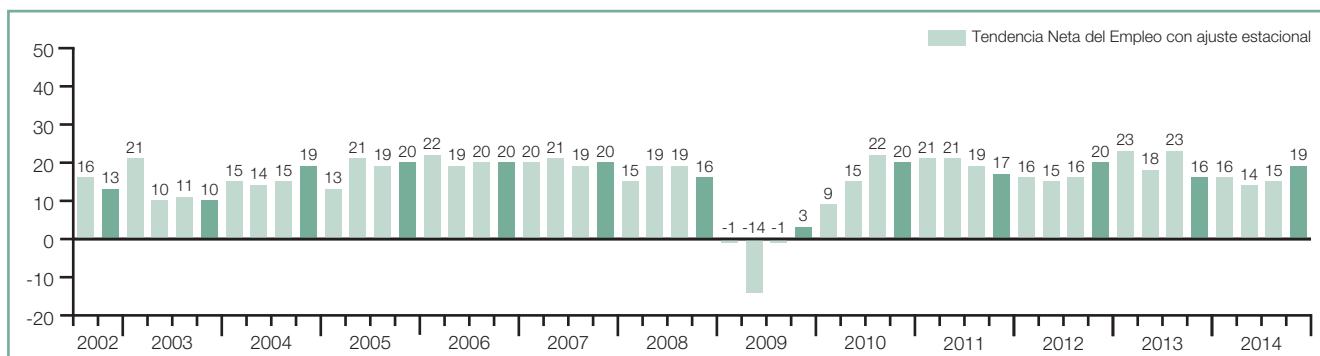
Se espera un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +19%. Sin embargo, las perspectivas de contratación mejoran 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y es 3 puntos porcentuales más fuerte en comparación anual.

Se espera un incremento del empleo en las siete regiones para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación más optimistas las reportan Noreste y Valle, donde la tendencia es de +28% y +27%,

respectivamente. Se prevén crecimientos en las plantillas laborales en Noroeste, con una tendencia de +24% y en Centro, donde la tendencia se ubica en +23%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en cuatro regiones.

En comparación anual, los empleadores de cinco regiones prevén aumentos en la tendencia.



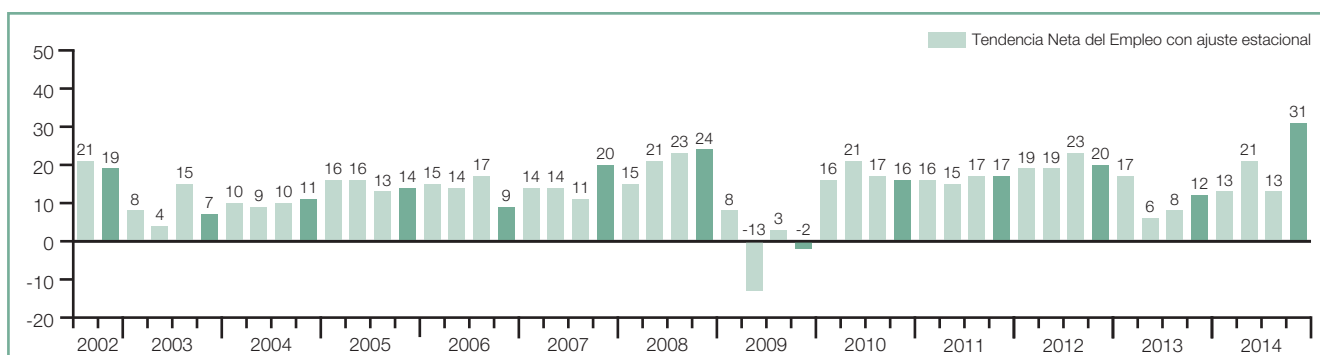
Minería y Extracción

Los empleadores anticipan respetables aumentos de personal en los próximos tres meses, siendo estos los más importantes desde el tercer trimestre de 2002, con una Tendencia Neta del Empleo de +31%. Mientras la perspectiva se fortalece 18 puntos porcentuales en comparación trimestral y mejora 19 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en seis de las siete regiones anticipan incrementos en los niveles de contratación durante el cuarto trimestre de 2014. Los empresarios de Valle y Occidente anticipan un clima de contracción

sobresaliente con una tendencia de +48%y +41%, respectivamente. Respetables crecimientos en las plantillas laborales son esperados en Noreste, con una tendencia de +33%, y en Norte donde la tendencia se ubica en +32%. En contraste, los empleadores en Sureste anticipan un mercado laboral plano con una tendencia de 0%.

En comparación trimestral como en comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco regiones.



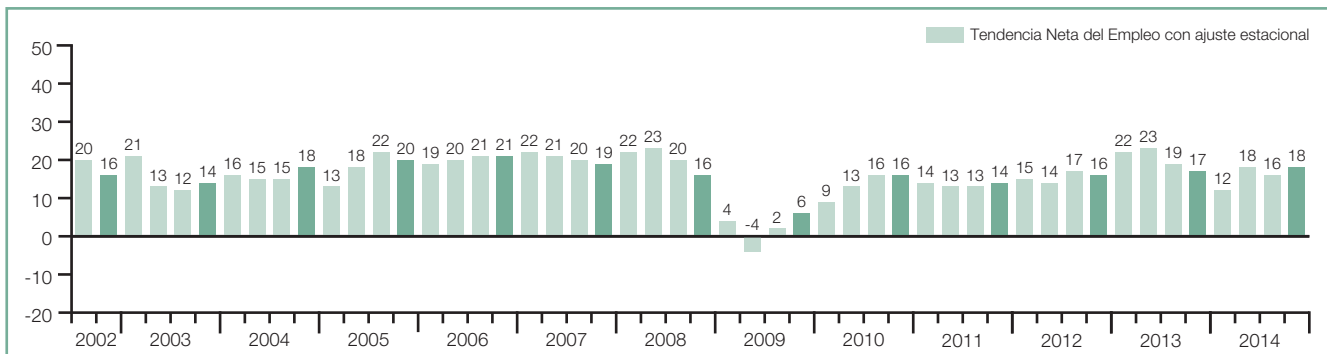
Servicios

Con una Tendencia Neta del Empleo de +18%, los empleadores reportan intenciones de contratación esperanzadoras para el periodo octubre - diciembre. Sin embargo, la tendencia disminuye 2 puntos porcentuales en comparación trimestral, mientras en comparación anual permanece estable.

Los buscadores de empleo prevén una actividad de contratación positiva en las siete regiones durante el cuarto trimestre del 2014. Las expectativas de contratación se fortalecen en Noreste, donde la tendencia se ubica en +32%. Una actividad de contratación fuerte se anticipa en Valle con una tendencia de +29% y Occidente donde la tendencia se ubica en +15%.

Las intenciones de contratación se debilitan en cuatro regiones en comparación trimestral, incluyendo decrementos de 34 y 25 puntos porcentuales en Occidente y Sureste, respectivamente. Sin embargo, la tendencia se fortalece en tres regiones, con incrementos en Noreste de 22 puntos porcentuales y Valle de 16 puntos porcentuales.

En comparación anual, la tendencia disminuye en cinco regiones. Las intenciones de contratación disminuyen en -7 y -6 puntos en Sureste y Norte, respectivamente. Por otro lado, existe una mejora en intenciones de empleo en dos regiones – Noreste y Valle- donde las tendencias son de 15 y 11 puntos porcentuales más fuertes.



Comparativo por Estado

Se ha realizado un análisis y se han clasificado los estados de la República Mexicana en cinco categorías diferentes, de acuerdo a su posición con respecto a la Tendencia Neta del Empleo a nivel Nacional. Se ha denominado a las categorías de la siguiente manera:

- Muy por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Igual que la Tendencia Neta Nacional
- Por debajo de la Tendencia Neta Nacional
- Muy por debajo de la Tendencia Neta Nacional

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo < 9	Por debajo 10 a 13	Igual 14	Por encima 15 a 20	Muy por encima > 21
Aguascalientes	Quintana Roo	San Luis Potosí	Sinaloa	Colima
Querétaro	Tamaulipas		Baja California	Hidalgo
Zacatecas	Chihuahua		Durango	Nuevo León
Yucatán	Baja California Sur		Estado de México	Distrito Federal
Chiapas	Colima		Guanajuato	Morelos
Nayarit	Campeche			Veracruz Norte
Tlaxcala	Jalisco			
Oaxaca	Michoacán			
	Área Metropolitana D.F.			
	Coahuila			
	Puebla			
	Sonora			
	Tabasco			
	Veracruz Sur			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Los empleadores anticipan una actividad de contratación “Muy por encima” en seis Estados para los próximos tres meses. La Tendencia Neta del Empleo más optimista es reportada en Guerrero que se ubica en +61%. Se espera una actividad de contratación dinámica en Hidalgo, con una tendencia de +45%, los buscadores de empleo prevén un plan de contratación en Nuevo León, con una tendencia de +39%. También se reportan grandes intenciones de creación en empleo en el DF y Morelos con una tendencia de +31% y en Veracruz con una tendencia de +29%

Los empleadores de cinco estados y territorios reportan una tendencia “Por encima” de la media nacional. Solamente los buscadores de empleo de San Luis Potosí prevén que la tendencia sea igual a la Tendencia Neta con Ajuste Estacional a nivel Nacional. Los planes de contratación que reportan 14 Estados se encuentran “Por debajo” de la media nacional.

Los empleadores en 8 estados y territorios reportan una tendencia “Muy por debajo” de la media nacional. La tendencia menos optimista la reporta Oaxaca con una tendencia débil de -7%. Por otro lado, la tendencia de Tlaxcala se mantiene en -1%. En Chiapas y Nayarit se reporta una tendencia plana de 0%. En Yucatán se prevé un pronóstico de +2%, los empleadores de tres Estados – Aguascalientes, Querétaro y Zacatecas- reportan una tendencia de +7%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en 14 de los 34 estados y territorios en comparación trimestral. Los más notables incrementos de 52 y 31 puntos porcentuales se reportan en Guerrero y Morelos, respectivamente.

En comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en 15 de los 34 estados.

Comparativo por Ciudades

Se realizó un análisis de las expectativas de contratación de las principales ciudades de la República Mexicana, entre las que se encuentran: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana.

Con base en las ciudades incluidas en la muestra, se calculó el Neto Urbano para el tercer cuarto de 2014, la cual se ubica en +19%. El Neto Urbano es tres puntos porcentuales más fuerte que la Tendencia Neta Nacional ubicada en +16%. En comparación con el trimestre anterior, el Neto Urbano aumenta 5 puntos porcentuales y los empleadores reportan un incremento de 3 puntos porcentuales en comparación con el cuarto trimestre de 2013.

Las intenciones de contratación para el cuarto trimestre de 2014 son más fuertes en Monterrey, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +44%. Una actividad de contratación favorable se anticipa en Mexicali con una tendencia de +33%, la Ciudad de

México muestra un mercado de trabajo activo con una tendencia de +26%, las ciudades con bajas intenciones de trabajo son Mérida y Querétaro, con una tendencia de +2% y +6%, respectivamente.

En comparación con el trimestre anterior, las tendencias más altas de las 14 ciudades se han reportado en Torreón y Mexicali, ubicándose en +28% y +18%, respectivamente. Sin embargo empleadores de ocho ciudades reportaron débiles planes de contratación, el más notable es Mérida con una disminución de 7 puntos porcentuales.

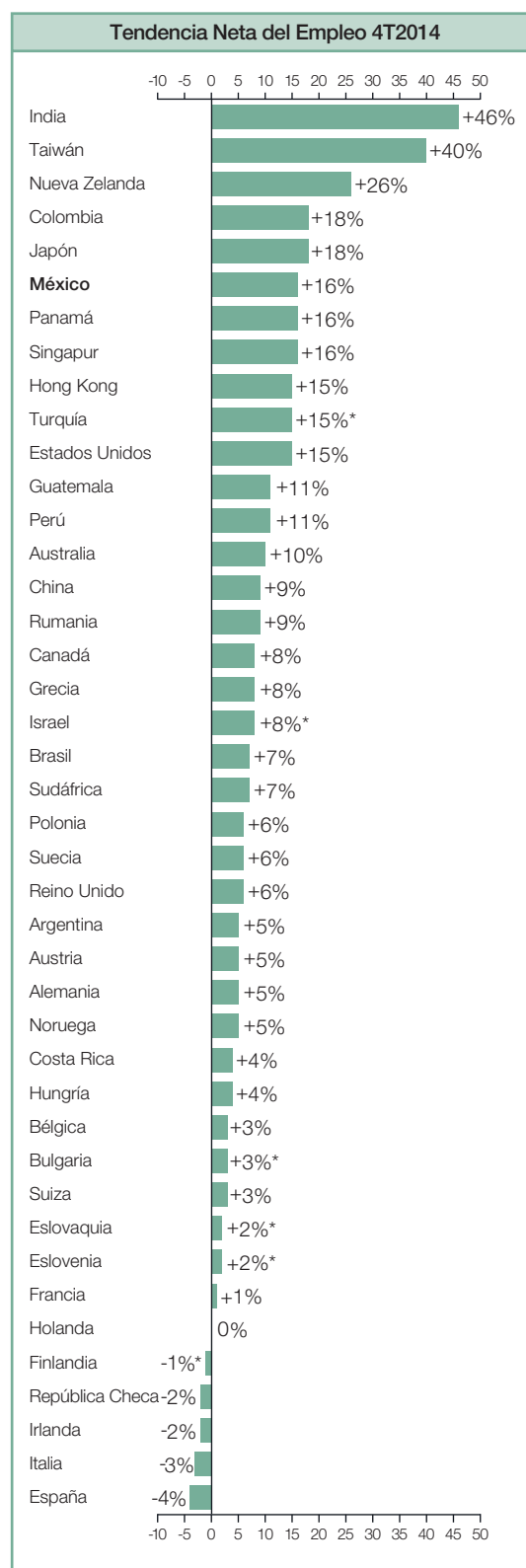
En comparación anual, los empleadores en ocho de las 14 ciudades reportan importantes crecimientos de 29 y 12 puntos porcentuales en Monterrey y Mexicali, respectivamente, la Ciudad de México reporta un crecimiento en la tendencia de 9 puntos porcentuales. Por el contrario, las perspectivas de empleo son más débiles en seis ciudades, incluyendo a tres que disminuyen 11 puntos porcentuales – Mérida, Hermosillo y Guadalajara-.

Comparativo por Ciudades							
	4T2014	3T2014	2T2014	1T2014	4T2013	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%	%	%
Neto Nacional	16	14	14	15	15	+2	+1
Neto Urbano	19	14	15	17	16	+5	+3
Monterrey	44	16	17	9	15	+28	+29
Mexicali	33	15	17	15	21	+18	+12
Distrito Federal	26	13	11	21	17	+13	+9
León	19	15	18	15	13	+4	+6
Chihuahua	16	16	15	5	15	0	+1
San Luis Potosí	15	17	20	21	9	-2	+6
Torreón	15	8	14	17	10	+7	+5
Ciudad Juárez	13	15	14	17	7	-2	+6
Guadalajara	11	15	13	18	22	-4	-11
Tijuana	10	14	15	13	18	-4	-8
Puebla	8	13	15	12	17	-5	-9
Hermosillo	7	10	13	16	18	-3	-11
Querétaro	6	10	13	11	15	-4	-9
Mérida	2	9	15	11	13	-7	-11

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	4T2014	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%
Argentina	3 (5) ¹	-5 (-4) ¹	-3 (-3) ¹
Brasil	5 (7) ¹	-7 (-2) ¹	-8 (-11) ¹
Canadá	5 (8) ¹	-11 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	20 (18) ¹	6 (4) ¹	5 (5) ¹
Costa Rica	5 (4) ¹	-7 (-12) ¹	-8 (-8) ¹
Estados Unidos	12 (15) ¹	-6 (1) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	4 (0) ¹	-5 (-5) ¹
México	16 (16) ¹	1 (2) ¹	2 (1) ¹
Panamá	21 (16) ¹	3 (-1) ¹	-3 (-4) ¹
Perú	11 (11) ¹	-7 (-5) ¹	-6 (-6) ¹
Asia-Pacífico			
Australia	10 (10) ¹	2 (1) ¹	7 (7) ¹
China	9 (9) ¹	-4 (-5) ¹	-5 (-4) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
India	43 (46) ¹	-8 (-1) ¹	3 (3) ¹
Japón	15 (18) ¹	1 (1) ¹	3 (3) ¹
Nueva Zelanda	27 (26) ¹	1 (0) ¹	9 (9) ¹
Singapur	17 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Taiwán	41 (40) ¹	-2 (1) ¹	4 (4) ¹
EMOA*			
Alemania	5 (5) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
Austria	5 (5) ¹	1 (3) ¹	4 (4) ¹
Bélgica	3 (3) ¹	5 (4) ¹	4 (4) ¹
Bulgaria	3	-11	-1
Eslovaquia	2	-3	1
Eslovenia	2	-8	2
España	-5 (-4) ¹	-10 (-5) ¹	2 (2) ¹
Finlandia	-1	-7	5
Francia	2 (1) ¹	1 (2) ¹	2 (2) ¹
Grecia	3 (8) ¹	-10 (1) ¹	7 (8) ¹
Holanda	0 (0) ¹	0 (1) ¹	2 (2) ¹
Hungría	3 (4) ¹	-7 (-4) ¹	6 (6) ¹
Irlanda	-3 (-2) ¹	-6 (-3) ¹	1 (1) ¹
Israel	8	1	2
Italia	-6 (-3) ¹	-1 (5) ¹	11 (11) ¹
Noruega	5 (5) ¹	-2 (0) ¹	1 (1) ¹
Polonia	5 (6) ¹	-4 (2) ¹	2 (2) ¹
Reino Unido	7 (6) ¹	-2 (-2) ¹	0 (0) ¹
República Checa	-2 (-2) ¹	-5 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Rumania	1 (9) ¹	-15 (0) ¹	1 (4) ¹
Sudáfrica	5 (7) ¹	-6 (-1) ¹	0 (3) ¹
Suecia	5 (6) ¹	-1 (1) ¹	4 (4) ¹
Suiza	3 (3) ¹	1 (0) ¹	5 (5) ¹
Turquía	15	-11	-3



1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África

* Datos sin ajuste estacional

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Más de 65,000 empleadores de 42 países y territorios han sido entrevistados para medir la actividad anticipada del mercado de trabajo * entre octubre y diciembre de 2014 a todos los participantes se les hizo la misma pregunta, “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre – diciembre de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

Los resultados del cuarto trimestre proporcionan poca evidencia de una tendencia dominante en el mercado laboral mundial, en comparación trimestral y anual.

Desde una perspectiva global, los planes de contratación en su mayoría son positivos, los empleadores de 36 de los 42 países y territorios esperan aumentar las plantillas en el periodo octubre-diciembre. La previsión, sin embargo, tiene un crecimiento moderado en comparación con el trimestre anterior; las perspectivas mejoran solamente en 15 de los 42 países y territorios. Aun así los empresarios esperan que este año los resultados sean mejores a los que se obtuvieron en el año 2013, incrementándose en 29 países y disminuyendo en 12.

A través de la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), los resultados que se obtienen son mixtos: Los empleadores de 18 de los 24 países pronostican un aumento en las plantillas laborales para el próximo trimestre, mientras que los empresarios de cinco países esperan que la dotación de personal disminuya en el mismo periodo. En comparación trimestral el pronóstico mejora en nueve países, mientras que en comparación anual se fortalece en 20.

Se espera que la fuerza laboral aumente en ocho países y territorios de la zona Asia – Pacífico, para el próximo trimestre. En comparación trimestral, se prevé que exista crecimientos fuertes en tres países, mientras se cree que habrá un decremento en tres, solamente en dos no se prevé ningún cambio. En comparación anual la confianza de los empleadores mejora en seis países y disminuye en dos.

Los empleadores encuestados en 10 países de América continúan reportando una Tendencia Neta del Empleo positiva. Sin embargo, se espera que la contratación sea levemente más débil en comparación al trimestre anterior donde se muestra una mejoría en 3 países, mientras que en 6 países el pronóstico es débil,

en comparación con el año anterior mejora en 3 países y disminuye en siete.

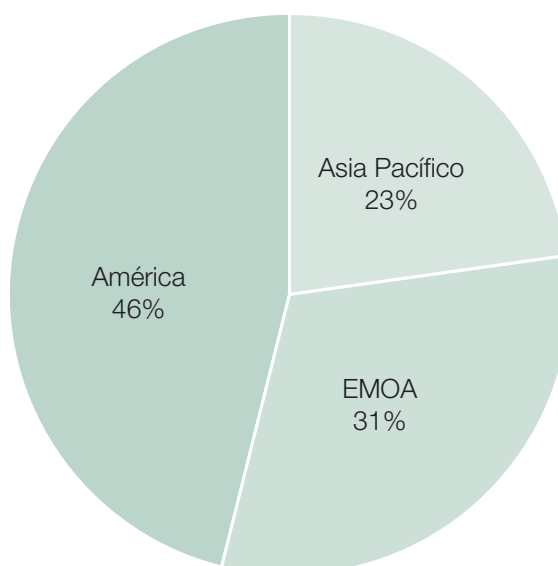
Los resultados completos de la encuesta se pueden encontrar en: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

Adicionalmente, puedes comparar y analizar los últimos resultados de la encuesta para los 42 países y territorios con el Manpower Employment Outlook Survey Explorer. El explorador hace más sencillo la navegación con los datos históricos del mercado laboral y sus últimas tendencias. Visita: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a los países de Bulgaria, Finlandia, Israel, Eslovaquia, Eslovenia y Turquía.

Proporción de respuestas según la región

Para el cuarto trimestre de 2014, la investigación de ManpowerGroup que encuestó a más de 65,000 directores de recursos humanos y a directores de alto nivel de las organizaciones públicas y privadas de todo el mundo dice que: el 46% de los encuestados provienen de 10 países de América; 23% son de ocho países y territorios de la región Asia y Pacífico; el 31% provienen de 24 países de la región EMOA (Europa, Medio Oriente y África).



Comparativo Internacional - América

Cerca de 30,000 empleadores fueron encuestados en 10 países de Norte, Centro y Sur América para medir la actividad de empleo prevista para el cuarto trimestre de 2014, las expectativas de contratación son positivas en cada país, en comparación trimestral las perspectivas disminuyen en seis países y mejoran en tres. En comparación anual, las perspectivas muestran un aumento débil, en siete países, sin embargo estas mejoran en tres.

Se espera que las oportunidades de contratación para los buscadores de trabajo sean más fuertes en Colombia. Costa Rica reporta un Tendencia Neta del Empleo menos optimista, donde se prevé que el crecimiento sea el más débil desde que empezó la encuesta en este país.

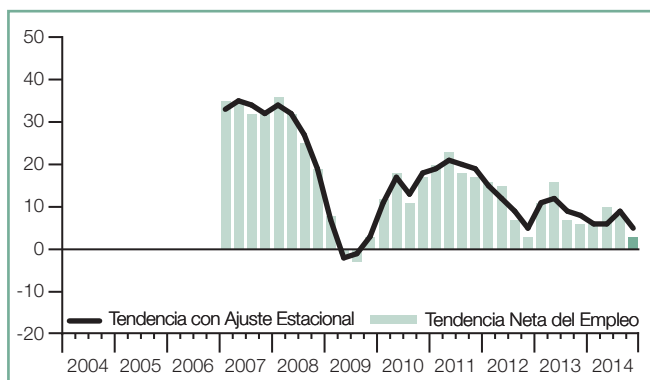
La confianza de los empleadores de Estados Unidos sigue creciendo a buen ritmo y la Expectativa Neta de Empleo, se ubica actualmente en su nivel más optimista

desde el segundo trimestre de 2008. La confianza de contratación ha mejorado, las perspectivas de empleo esta ampliando su base en la mayoría de los sectores de la industria, así como en la comparación trimestral y anual.

Se espera que las perspectivas de empleo en Canadá sigan una tendencia positiva, en todos los sectores y regiones. Desafortunadamente, se espera que la confianza de los empleadores para contratar personal en Brasil disminuya.

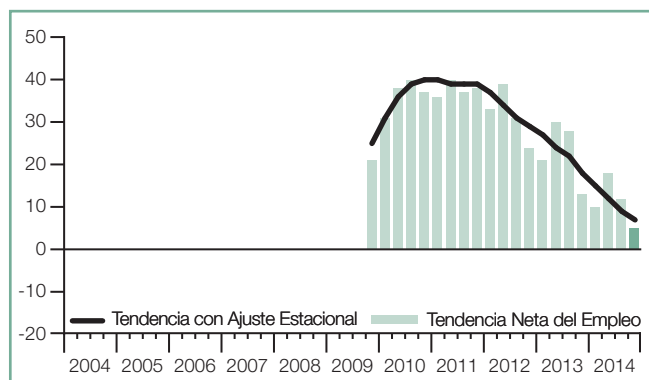
En México por el contrario se prevé para los próximos tres meses un ritmo de contratación estable, gracias a la mejora en el pronóstico de Minería y Extracción. Se espera que la demanda de nuevos empleados mejore en Argentina en comparación trimestral y anual.

Argentina



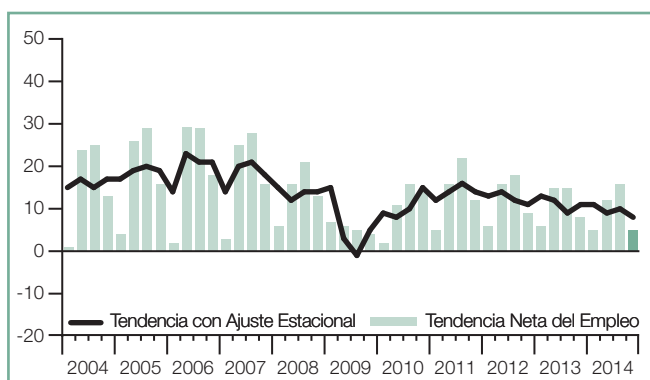
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

Brasil

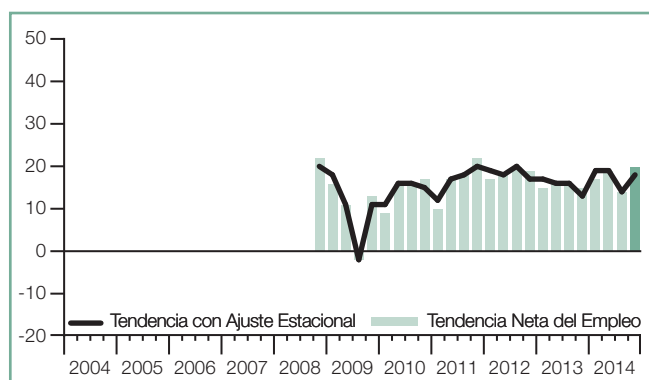


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

Canadá



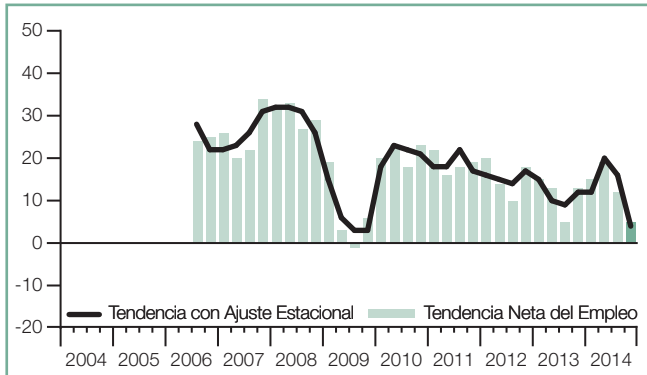
Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

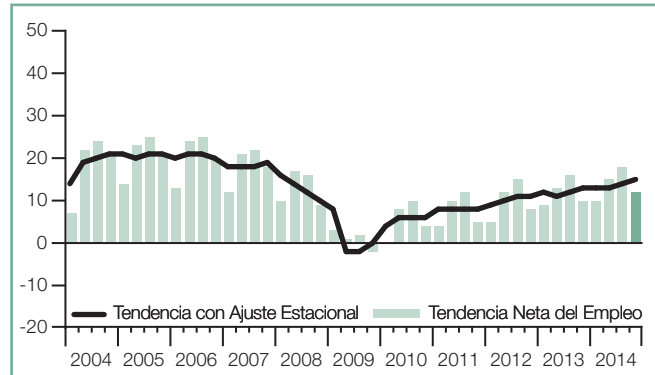
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Costa Rica



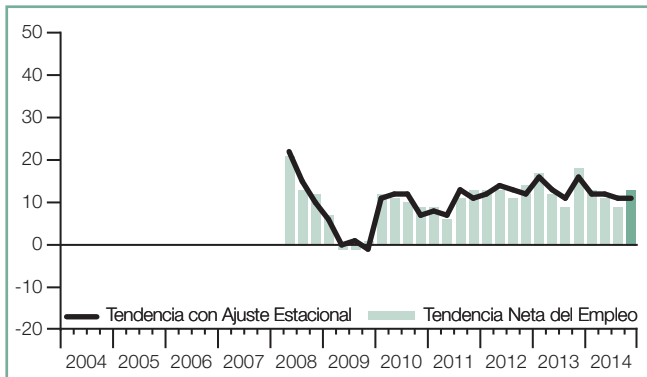
Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

Estados Unidos



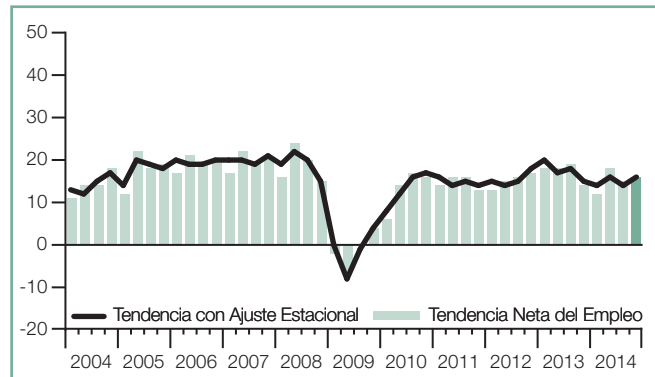
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Guatemala



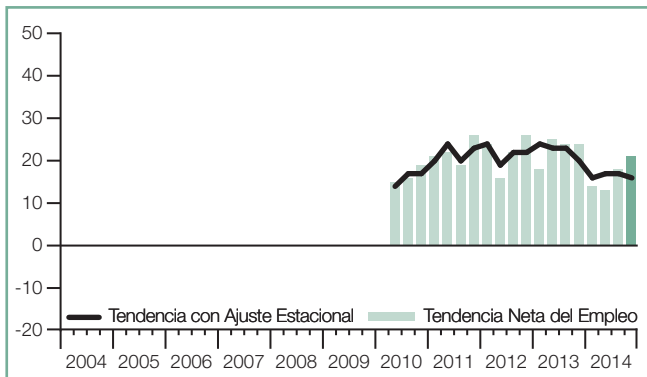
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

México



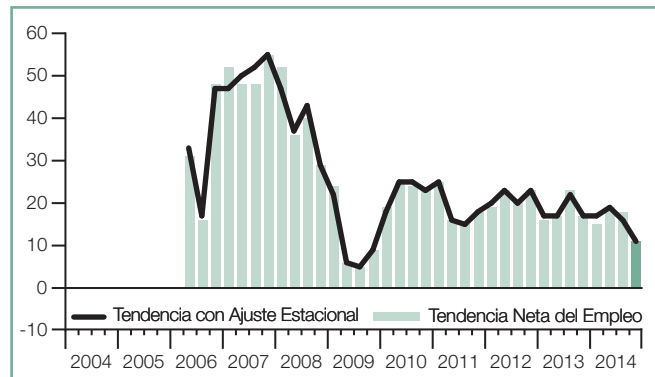
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Panamá



Panamá se unió al programa en Q2 2010.

Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a casi 15.500 empleadores de ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico para medir los planes de contratación en el cuarto trimestre de 2014.

Se esperan oportunidades positivas para los buscadores de empleo de toda la región, los planes de contratación más fuertes se reportaron en la India, Taiwán y Nueva Zelanda. En comparación trimestral las perspectivas se mantienen relativamente estables en seis países, solamente dos mostraron una ligera disminución, en comparación anual la tendencia mejora en seis países.

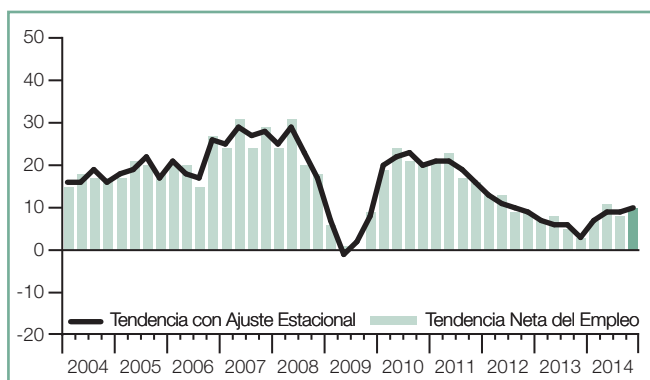
Por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de la India muestran la previsión más optimista a nivel global. Casi la mitad de los países participantes planean ampliar sus plantillas laborales para finales de este año, los empleadores de todos los sectores y en todas las categorías de tamaño de empresas pronostican un fuerte ritmo de contratación para el cuarto trimestre de 2014. Sin embargo, se espera que la escasez de talento continúe en la región, por lo tanto los empleadores tienen el reto de conseguir profesionales en la India, alejándose de empleos bien remunerados para perseguir oportunidades empresariales. Los empleadores de Taiwán, disfrutaron de un ambiente de contratación estable. Mientras tanto, en Nueva Zelanda las empresas muestran un optimismo sólido.

La confianza en los planes de contratación por parte de los empleadores de Japón continúa aumentando de manera constante. La tendencia es la más fuerte desde el segundo trimestre de 2008.

El pronóstico que se reporta en China no es el más brillante de la región, ya que los empleadores dicen que los planes de contratación son los más débiles en cinco años, así como las perspectivas de empleo que se encuentran muy debajo del promedio de la región. Aunque las perspectivas de contratación son positivas en todos los sectores y regiones, las tendencias son las más débiles tanto en comparación trimestral como anual. Los sectores donde los planes de contratación se debilitan son Comercio, Manufactura en comparación trimestral y anual. El sector Servicios ha mostrado una disminución en su pronóstico durante tres trimestres consecutivos, respondiendo al bajo desempeño de Servicios Financieros, de Seguros y Bienes Raíces del país.

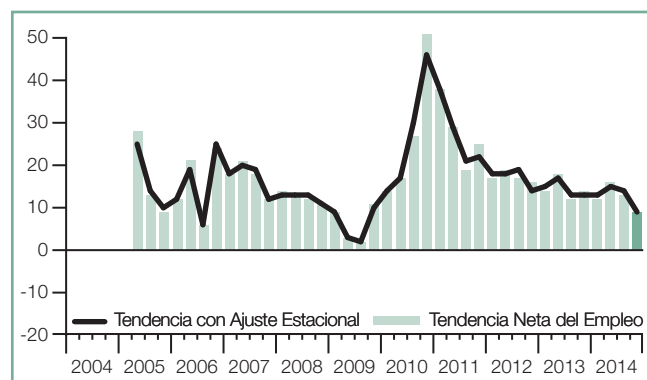
Se espera que el crecimiento del empleo se mantenga estable en el resto de la región. Los empleadores de Servicios Financieros, de Seguros y Bienes Raíces, en Australia y Singapur esperan una creciente actividad de contratación para el cuarto trimestre de 2014, mientras en Hong Kong se espera un mercado de trabajo activo que aumente el pronóstico del sector Servicios.

Australia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

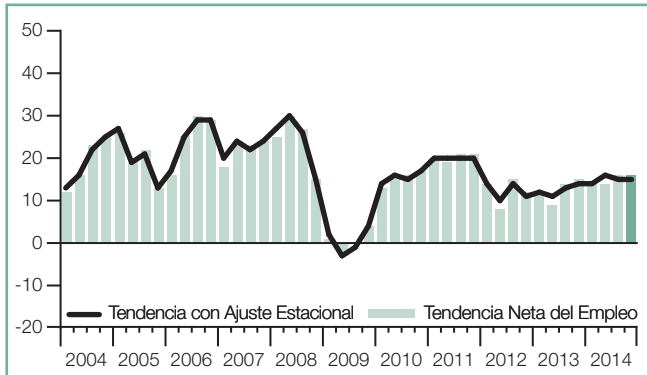
China



China se unió al programa en Q2 2005.

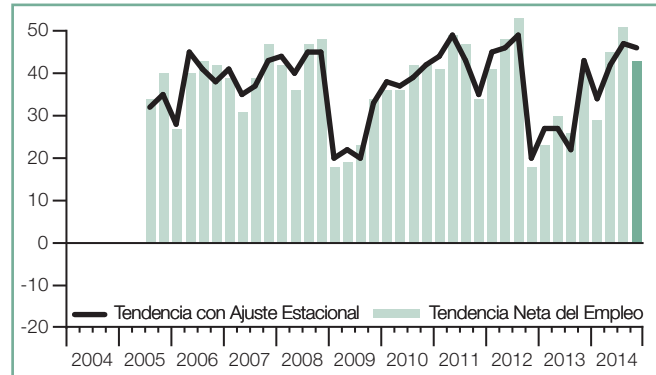
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Hong Kong



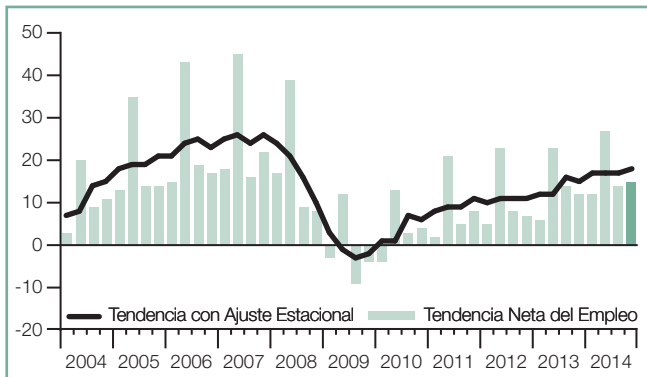
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

India

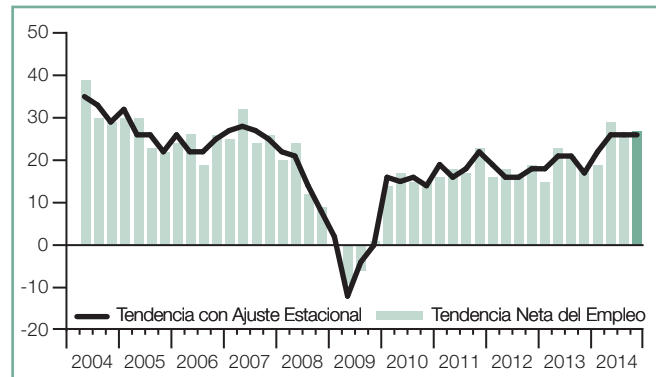


India se unió al programa en Q3 2005.

Japón

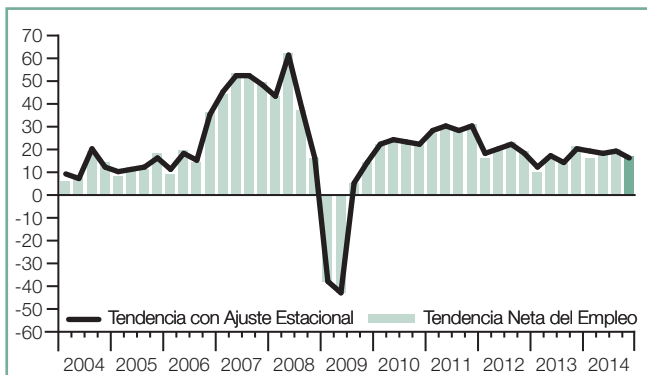


Nueva Zelanda

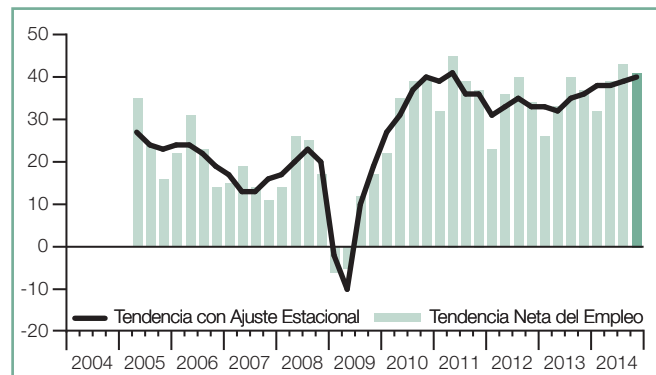


Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Singapur



Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 20,000 empleadores de 24 países de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) fueron entrevistados para medir sus intenciones de contratación para el cuarto trimestre de 2014.

Los resultados de la encuesta para 4T 2014 son mixtos. Se registraron tendencias positivas en 18 de 24 países, en comparación con los 19 de 24 del trimestre anterior. Las tendencias mejoran sólo en nueve países en comparación trimestral, pero mejoran en 20 países en comparación anual. Los planes de contratación también siguen siendo positivos en Grecia los cuales son los mejores en seis años. Desafortunadamente, las perspectivas de empleo en Irlanda y España han entrado en un territorio negativo, después de que ya habían mostrado pronósticos positivos en dos trimestres consecutivos.

Las perspectivas de empleo son más fuertes en Turquía, Rumania, Grecia e Israel. Las tendencias más débiles – y solamente una negativa – se prevén en España, Italia, República Checa, Irlanda y Finlandia.

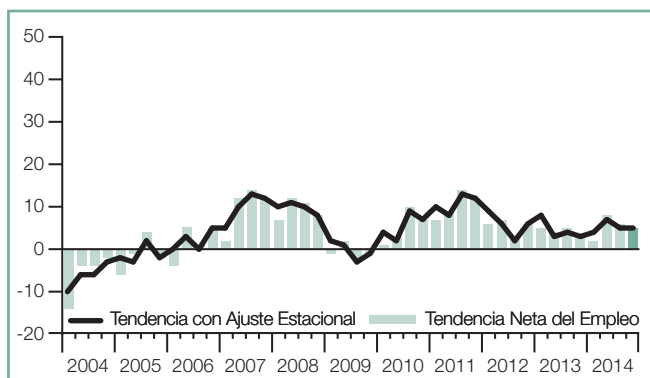
Se espera un ritmo lento de contratación para los siguientes tres meses en el Reino Unido. Los buscadores de empleo de Alemania se encuentran cautelosos – a pesar de la disminución de los pedidos en los productos manufacturados. Mientras tanto, el pronóstico de Polonia se incrementa ligeramente en comparación trimestral y anual, esto es impulsado por los buenos reportes en Transportes, Ventas al mayoreo y menudeo, así como en Comunicaciones.

Las perspectivas de Bélgica mejoran en comparación al pronóstico del trimestre pasado, esto se dio por los planes más optimistas de contratación en Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones desde el primer trimestre de 2012. De forma similar el pronóstico de Francia se ha vuelto positivo gracias a una mejora considerable en el comparativo anual en los sectores: Transporte, Almacenamiento & Comunicaciones, Electricidad, Gas y Agua.

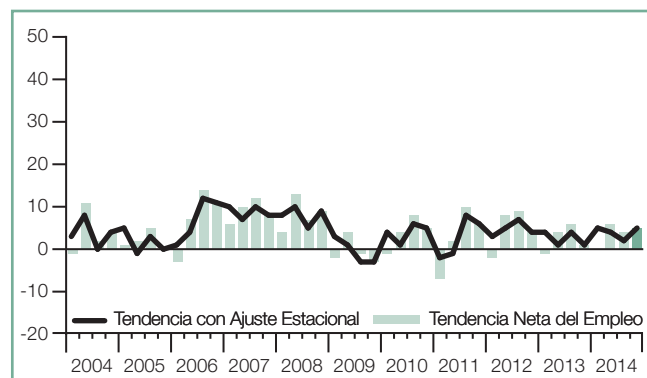
Los resultados del cuarto trimestre en Grecia prevén un aumento en la tendencia del mercado laboral que empezó el cuarto trimestre de 2012, con un fuerte pronóstico de empleo en los sectores de Servicios Financieros y de Negocios, Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones.

Por otro lado, los empleadores de Turquía continúan esperando un activo ritmo de contratación, basado en una fuerte demanda de fuerza de trabajo en los sectores de Manufactura y Farmacéutica. Los resultados en las previsiones de los países Escandinavos son mixtos, ya que en Noruega y Suecia los empresarios prevén ciertas oportunidades de empleo, el pronóstico de Finlandia sigue siendo negativo. Los empleadores de Israel anticipan oportunidades para las personas que buscan trabajo, a pesar de las tensiones actuales de la región; mientras las perspectivas en Sudáfrica se mantienen cautelosamente optimistas, aunque las tendencias disminuyen en la mayoría de las regiones y sectores.

Alemania



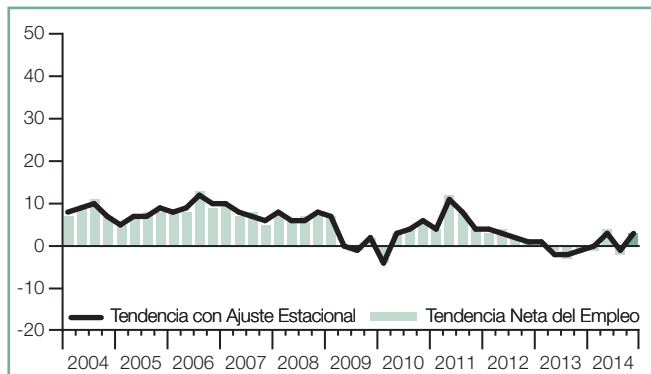
Austria



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

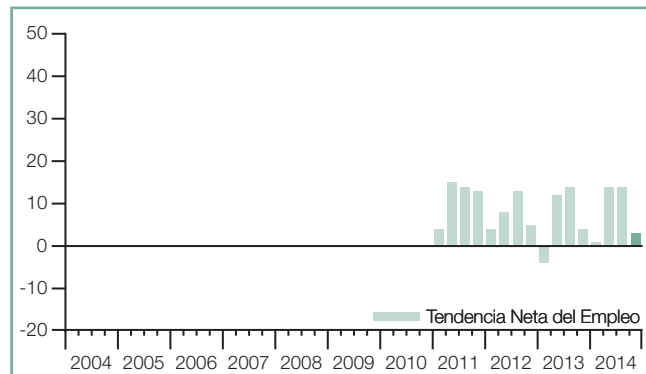
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Bélgica



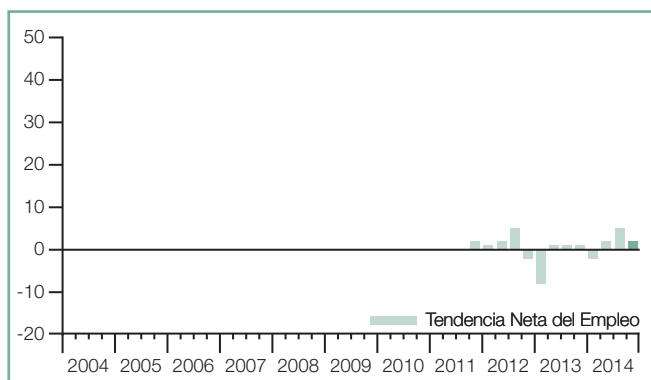
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Bulgaria



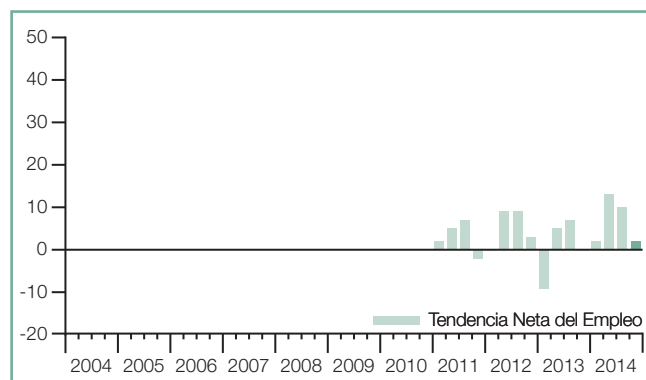
Bulgaria se unió al programa en Q1 2011.

Eslovaquia



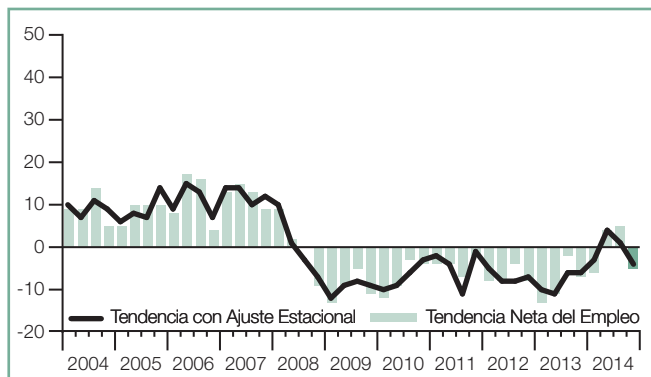
Eslovaquia se unió al programa en Q4 2011.

Eslovenia



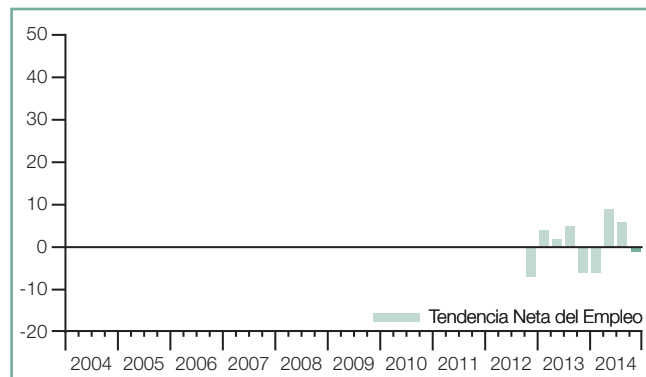
Eslovenia se unió al programa en Q1 2011.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

España



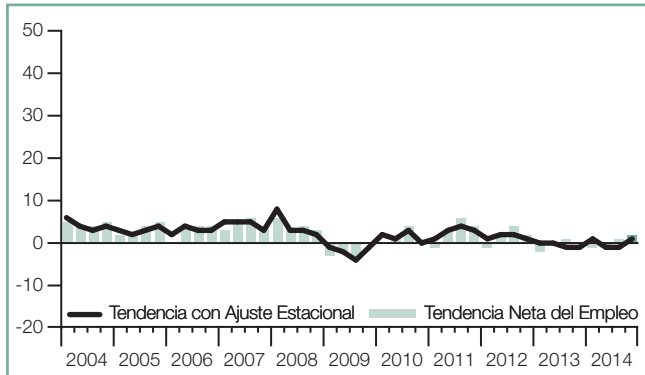
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Finlandia



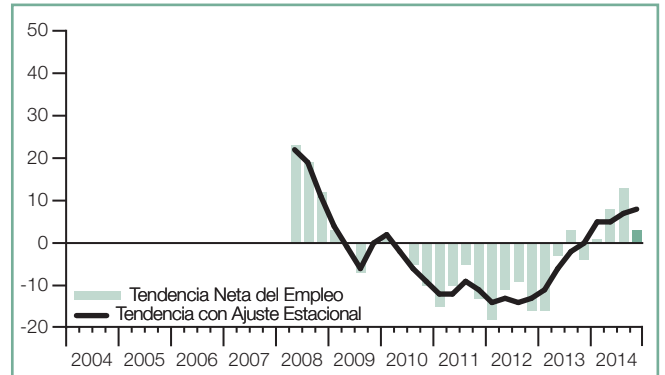
Finlandia se unió al programa en Q4 2012.

Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

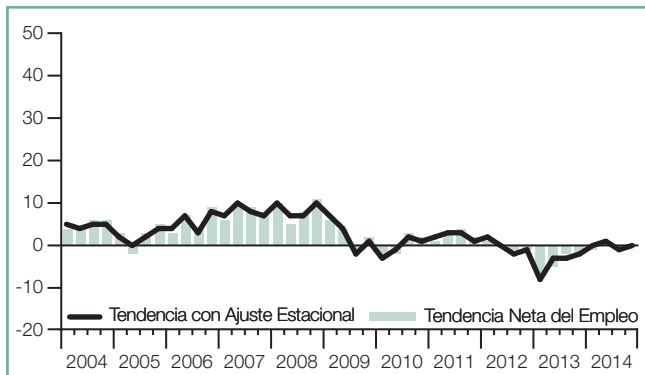
Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

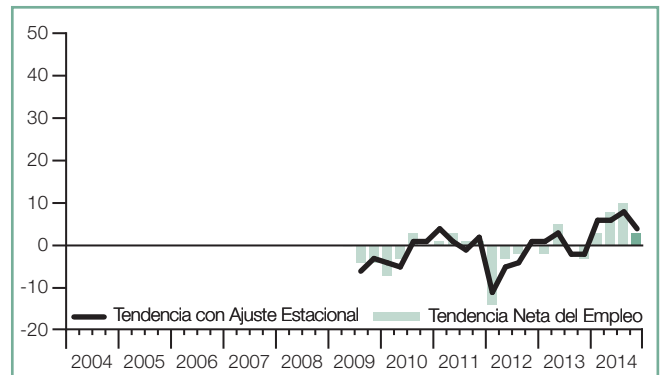
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Holanda



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

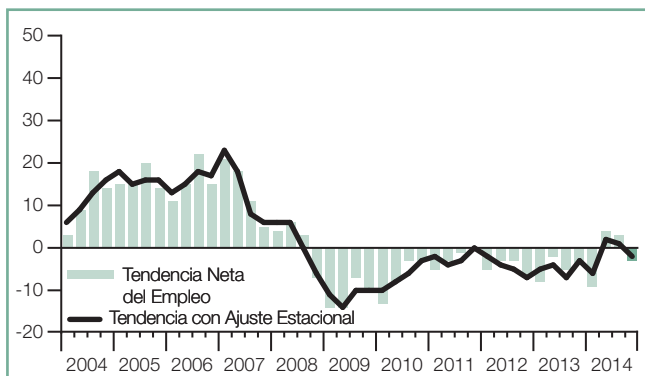
Hungría



Hungría se unió al programa en Q3 2009.

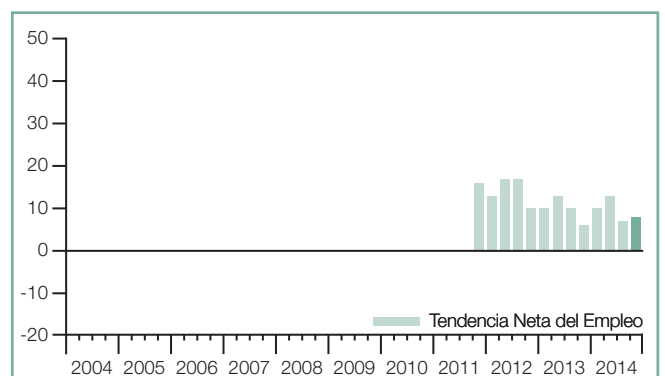
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Irlanda



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

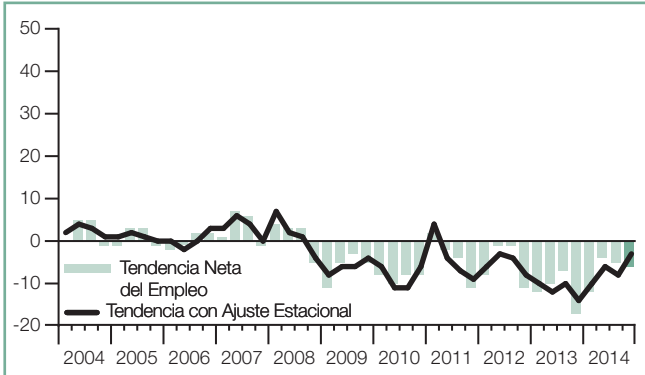
Israel



Israel se unió al programa en Q4 2011.

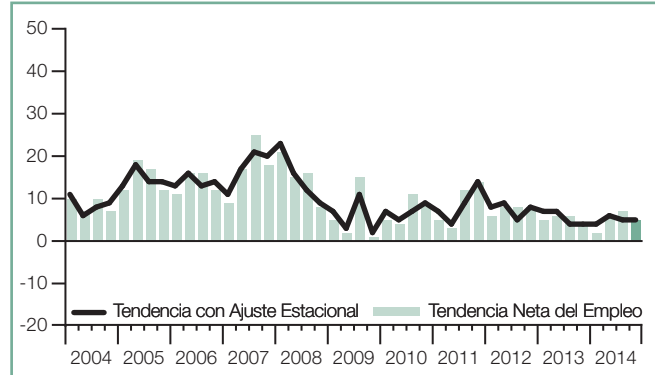
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Italia

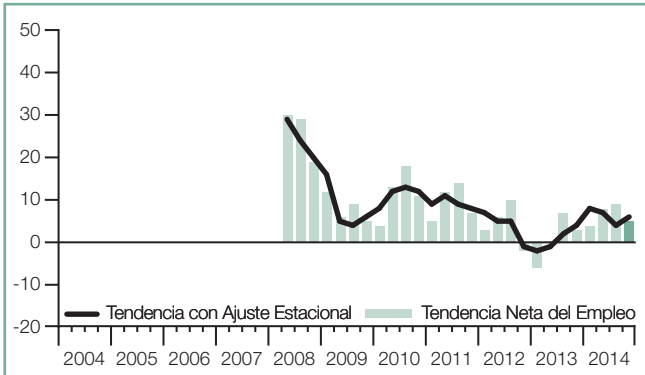


La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Noruega



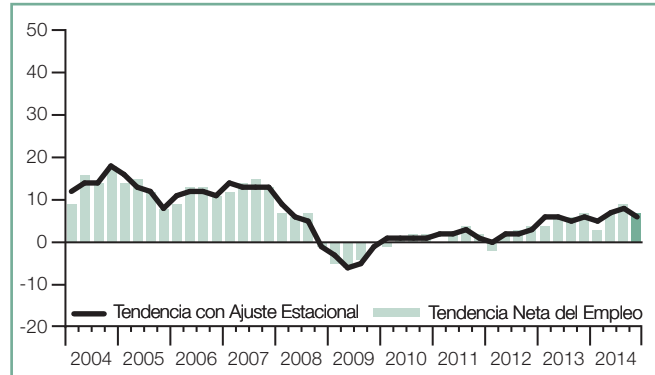
Polonia



Polonia se unió al programa en Q2 2008.

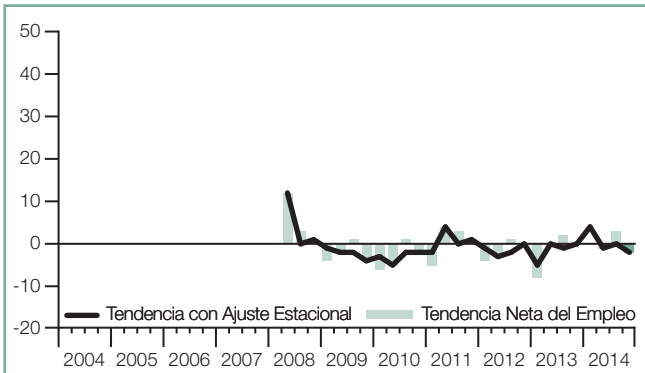
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Reino Unido



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

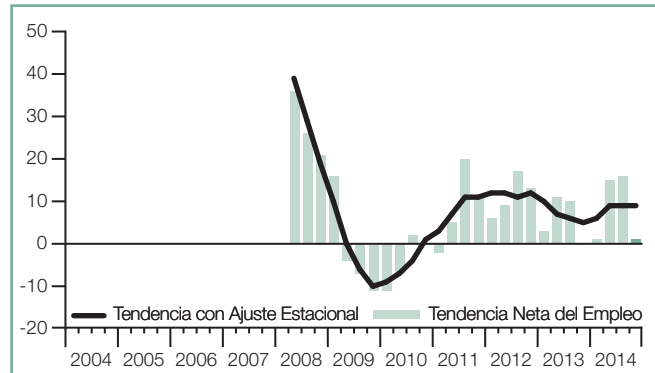
República Checa



República Checa se unió al programa en Q2 2008.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

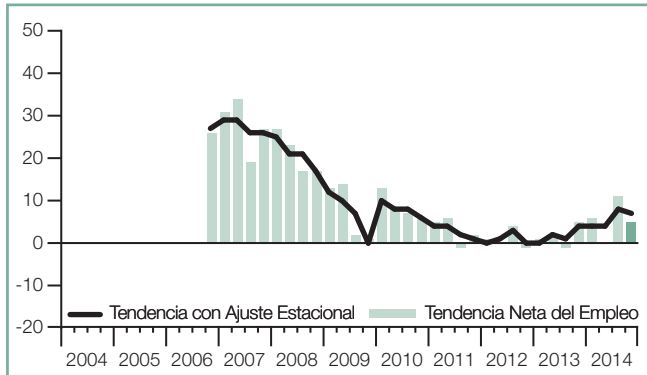
Rumania



Rumania se unió al programa en Q2 2008.

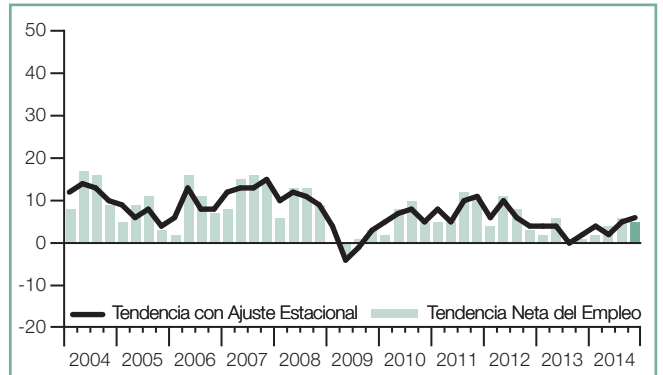
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Sudáfrica



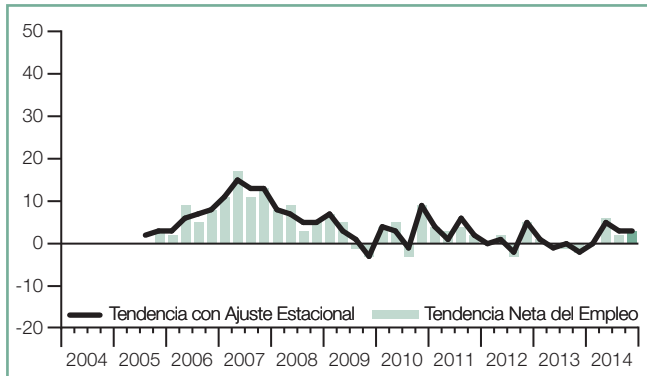
Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suecia



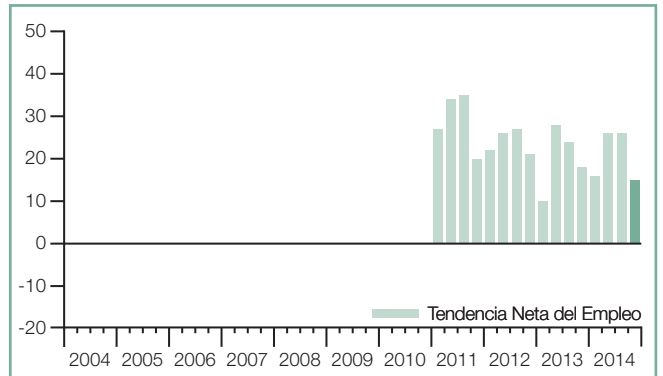
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Turquía



Turquía se unió al programa en Q1 2011.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. El pronóstico de ManpowerGroup acerca de los planes de contratación de los empresarios se ha realizado durante 50 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en más de 65,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 42 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por cerca de cinco décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología válida, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 42 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de ManpowerGroup y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

En México participaron 4,815 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta mexicana es de +/-1.4%.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (octubre - diciembre de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, China, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumania, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 ManpowerGroup Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de ManpowerGroup Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. ManpowerGroup México y ManpowerGroup Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países y territorios: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de ManpowerGroup en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de ManpowerGroup en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de ManpowerGroup en Costa Rica y Perú se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de ManpowerGroup en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de ManpowerGroup en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de ManpowerGroup en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de ManpowerGroup en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 ManpowerGroup Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre. Costa Rica se suma a los ajustes de tipo estacional en el cuarto trimestre.
- 2011 Comenzando en el primer trimestre, las operaciones en Bulgaria, Eslovenia y Turquía se unen a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. Adicionalmente, se agregan los datos de ajuste estacional en el primer trimestre para Argentina y Sudáfrica. Para el cuarto trimestre se unen al programa Israel y Eslovaquia.
- 2012 Comenzando en el segundo trimestre, las operaciones en Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania reportan datos con ajuste estacional. La operación de ManpowerGroup en Finlandia se une a la encuesta en el cuarto trimestre. Las variaciones estacionales también son removidas por vez primera de los datos de Colombia.
- 2013 Comenzando el tercer trimestre, ManpowerGroup Hungría comienza a reportar datos con ajuste estacional y Brasil comienza a reportar datos con ajuste estacional en el cuarto trimestre.
- 2014 Panamá agrega por primera vez ajuste estacional a sus datos en el segundo trimestre.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) ha sido experto de la fuerza laboral mundial, creando soluciones innovadoras para la fuerza de trabajo por más de 65 años. Como expertos en la fuerza de trabajo, nos conectamos más de 600.000 hombres y mujeres para obtener un trabajo significativo dentro de una amplia gama de habilidades y de las industrias de todos los días. A través de nuestra familia de marcas de ManpowerGroup - Manpower®, Experis™, Right Management® y ManpowerGroup™ Solutions ayudamos a más de 400.000 clientes en 80 países y territorios a atender sus necesidades del talento que necesita, aportando soluciones integrales dirigidas a los recursos, administración y desarrollos del talento. En 2014, ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por cuarto año consecutivo y una de las compañías más admiradas de la revista Fortune, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable y admirada en la industria.

Vea cómo ManpowerGroup hace capaz de alimentar el mundo del trabajo humanamente posible:

www.manpowergroup.com

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México y Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana), y damos servicio a un promedio mensual de más de 2,000 clientes y más de 75,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en nuestra página regional, www.manpowergroup.com.mx

