

Q3 / 2014

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
México



ManpowerGroup™

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 15

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Acerca de la Encuesta 26

Acerca de Manpower 28

En este reporte, se utiliza el término "Tendencia Neta del Empleo". Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México para el tercer trimestre de 2014 fue realizada a una muestra representativa de 4,805 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

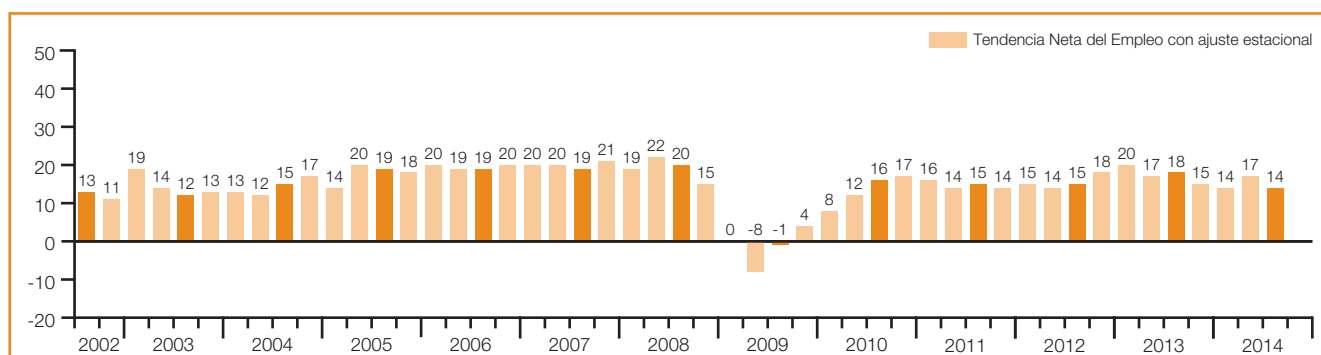
Para el tercer trimestre de 2014 los empleadores reportan expectativas de contratación optimistas. 22% de los empleadores anticipa un incremento en sus plantillas laborales, en tanto que 7% anticipa una disminución y 71% espera permanecer sin cambios. Por lo tanto, la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +15%.

Una vez aplicado el ajuste estacional a las cifras, la tendencia se ubica en +14%. Las expectativas de contratación disminuyen 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y decrecen 4 puntos porcentuales en comparación anual.

A partir de este punto, los comentarios en las siguientes secciones están basados en datos con ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Tercer trimestre 2014	22	7	71	0	+15	+14
Segundo trimestre 2014	22	4	74	0	+18	+17
Primer trimestre 2014	21	9	69	1	+12	+14
Cuarto trimestre 2013	23	9	68	0	+14	+15
Tercer trimestre 2013	25	6	69	0	+19	+18

*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.



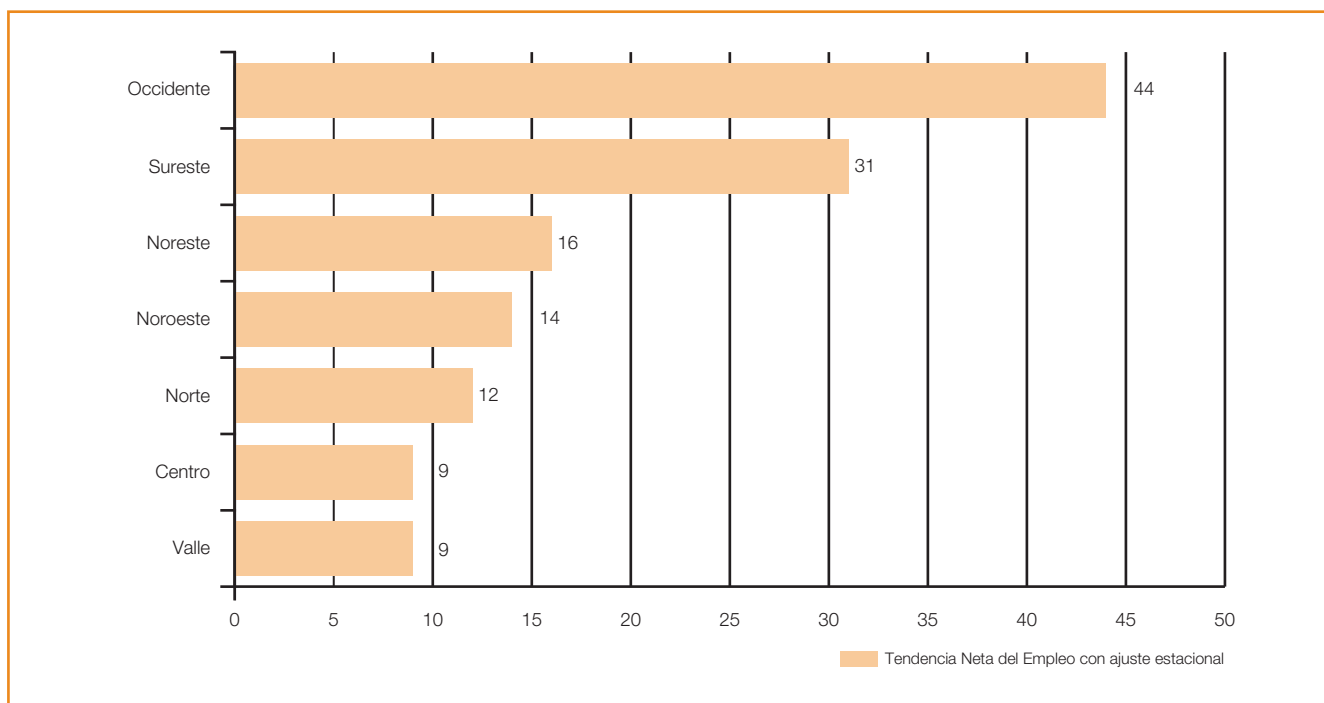
Comparativo por Región

Se espera que las plantillas laborales crezcan en las siete regiones durante el tercer trimestre de 2014. Los empleadores de Occidente reportan los planes de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +44%. Sólidos planes de contratación se anticipan en Sureste donde la tendencia de ubica en +31% y una estable actividad de contratación es anticipada en Sureste con una tendencia de +16%. Respetables incrementos en las plantillas laborales son también anticipados tanto en Noroeste como en Norte con una tendencia de +14% y +12%, respectivamente. En tanto que, los empleadores reportan un cauteloso optimismo en las intenciones de contratación en Centro y Valle, donde la tendencia se ubica en +9%.

Las intenciones de contratación se debilitan en cinco de las siete regiones en comparación trimestral. La tendencia disminuye en 6 puntos porcentuales tanto

en Valle como en Centro mientras los empleadores reportan decrementos de 3 puntos porcentuales tanto en Norte como en Noreste. Sin embargo, los empleadores en Occidente reportan una sustancial mejoría de 27 puntos porcentuales y la tendencia es 12 puntos más fuerte en Sureste.

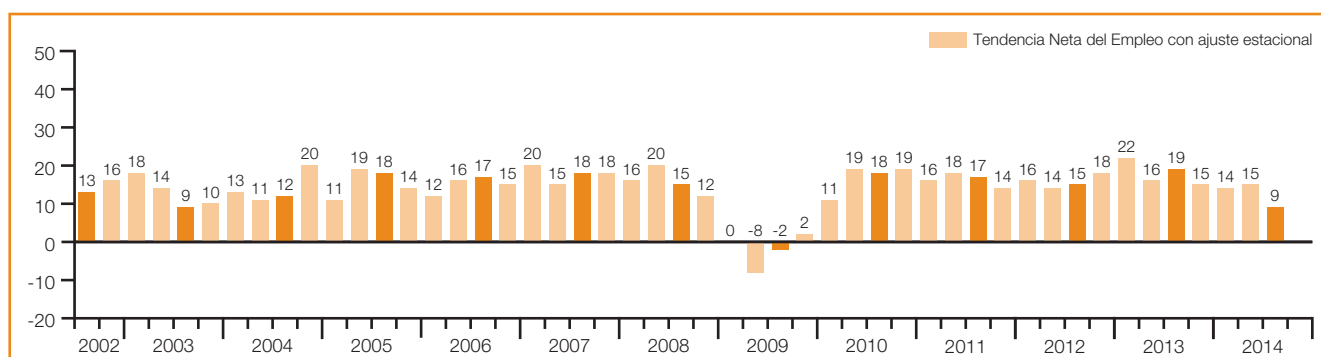
En comparación anual, los empleadores reportan disminuciones en la tendencia en cinco de las siete regiones. Un considerable decremento de 10 puntos porcentuales es reportado en Centro. La tendencia disminuye 8 y 7 puntos porcentuales en Valle y Noreste, respectivamente. La tendencia en Noroeste es 5 puntos porcentuales más débil y un decremento de 3 puntos porcentuales es reportado en Norte. En contraste, los empleadores reportan notables incrementos de 27 y 13 puntos porcentuales en Occidente y Sureste, respectivamente.



Centro

Edo. de México (parcial - no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala

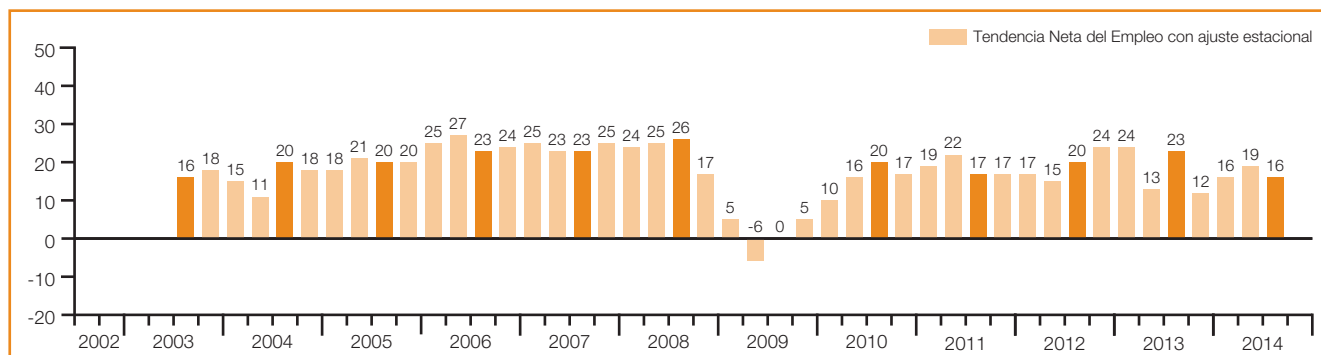
Los buscadores de empleo pueden esperar el ambiente de contratación menos optimista desde el cuarto trimestre de 2009, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +9% para el próximo trimestre. Las intenciones de contratación disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y se debilitan 10 puntos porcentuales en comparación anual.



Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte)

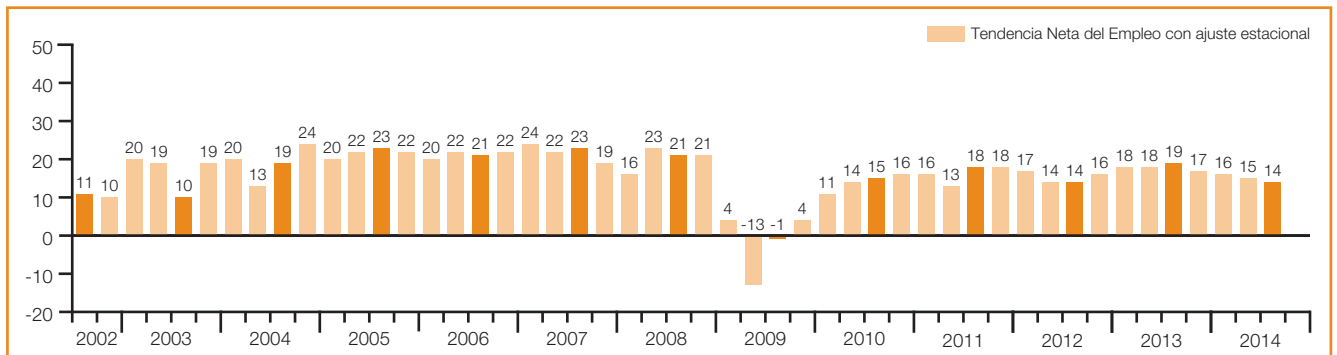
Los empleadores anticipan planes de contratación favorables en el periodo julio-septiembre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Sin embargo, la tendencia disminuye 3 y 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

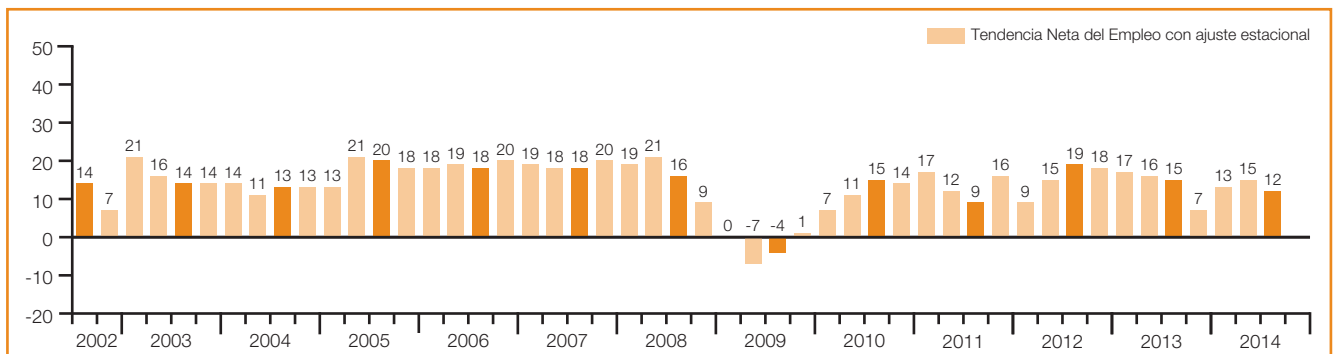
Plantillas de contratación estables son anticipadas para el tercer trimestre de 2014 donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación con el trimestre anterior pero disminuyen 5 puntos porcentuales en comparación anual.



Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Con una Tendencia Neta del Empleo de +12% los empleadores anticipan un clima de contratación respetable para los próximos tres meses. Sin embargo, las expectativas disminuyen 3 puntos porcentuales tanto en comparación trimestral como en comparación anual.

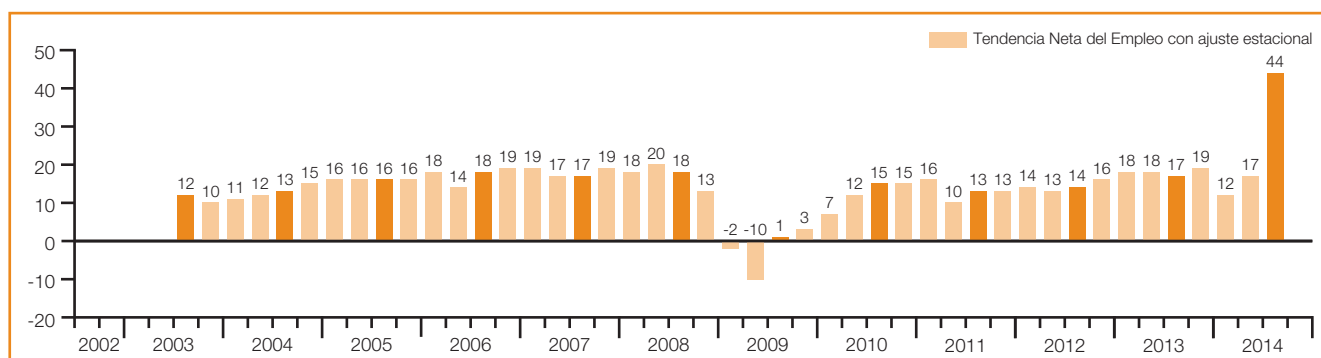


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

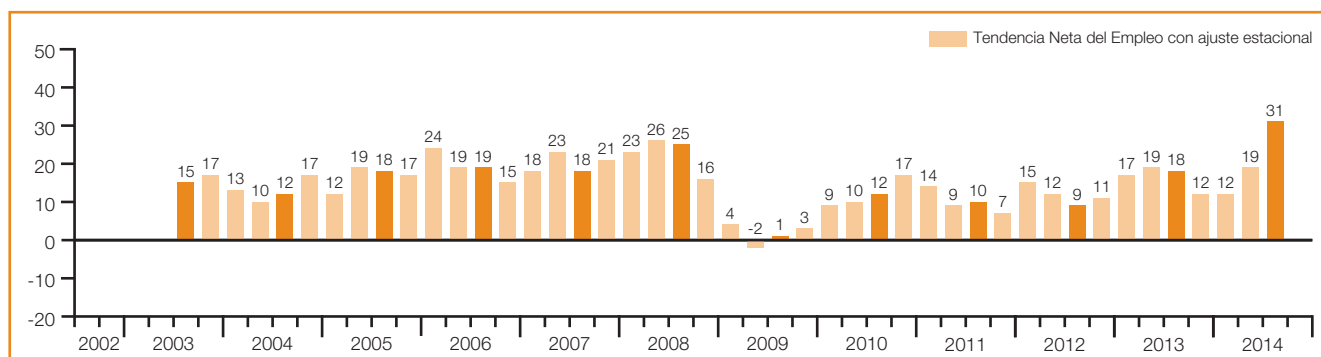
Un mercado laboral en auge es anticipado para los próximos tres meses en la región. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +44%. Las más fuertes intenciones de contratación son reportadas desde que la región se analizó por primera vez en el tercer trimestre de 2003, con una mejora de 27 puntos porcentuales tanto en comparación trimestral como anual.



Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco Veracruz (parcial - Zona Sur) y Yucatán

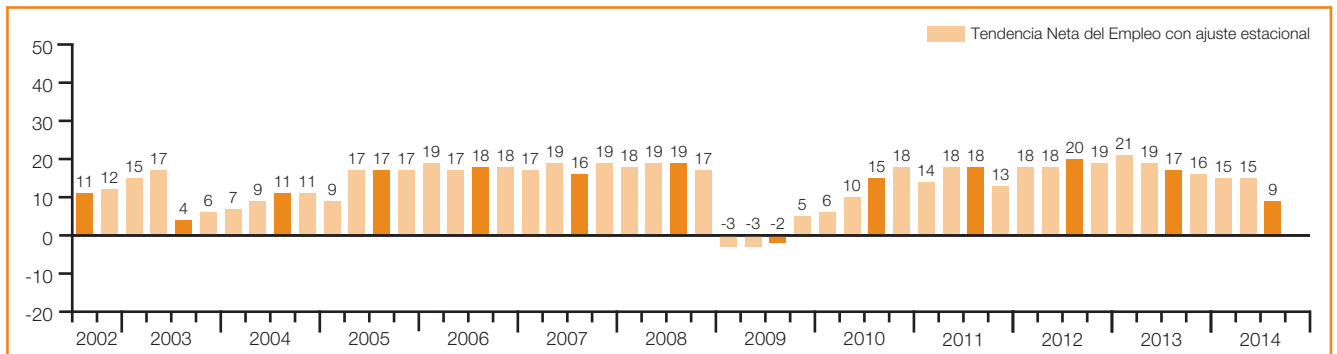
Los buscadores de empleo pueden esperar el más fuerte mercado laboral desde que por primera vez se analizó esta región en el tercer trimestre de 2003, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +31% para el tercer trimestre de 2014. Las perspectivas de contratación se incrementan considerablemente en 12 y 13 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.



Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México

Los empleadores esperan incrementos en las plantillas laborales en el periodo julio-septiembre, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +9%. Ésta es la tendencia más baja desde el cuarto trimestre de 2009. Los planes de contracción son 6 puntos porcentuales más débiles en comparación con el trimestre anterior y 8 puntos porcentuales más bajos en comparación anual.



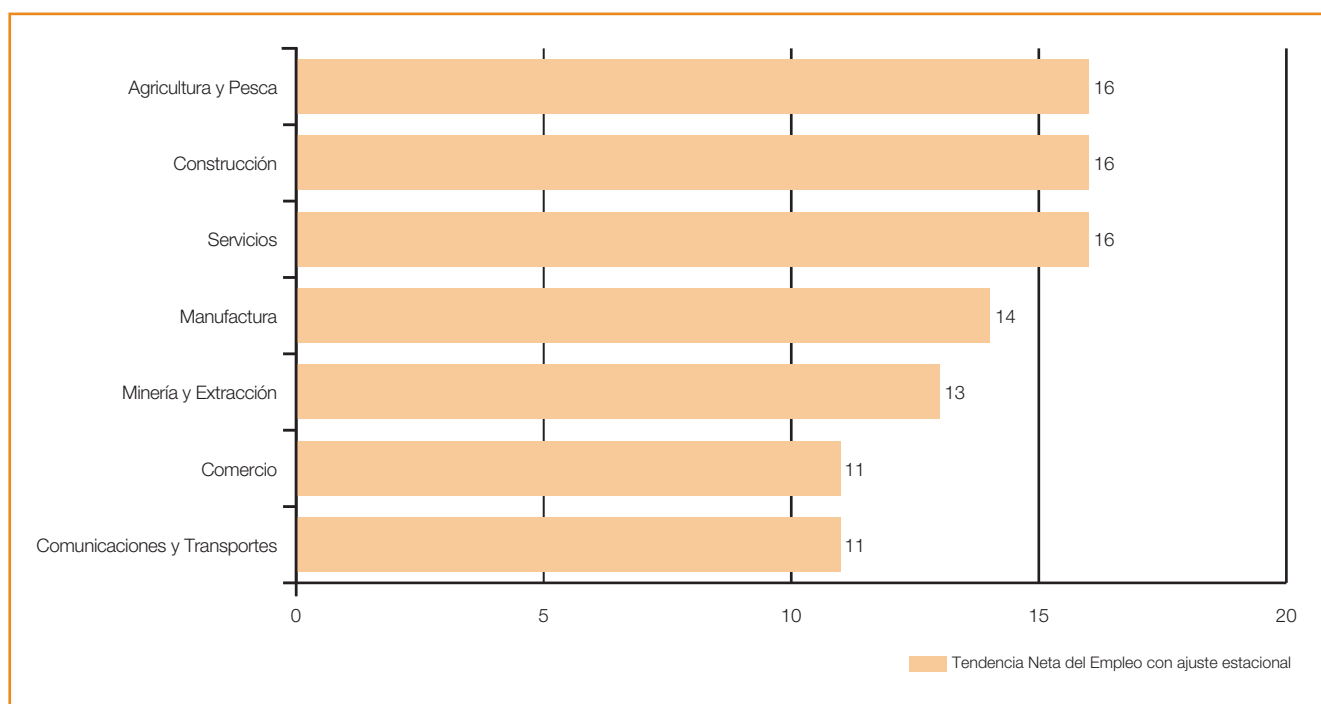
Comparativo por Sector

Los empleadores esperan crecimientos en sus plantillas laborales en los siete sectores para el próximo trimestre. Los planes de contratación más optimistas se reportan en tres sectores con una tendencia de +16% —Agricultura y Pesca, Construcción y Servicios. Aumentos respetables en las plantillas laborales son también anticipados en Manufactura, así como Minería y Extracción donde la tendencia se ubica en +14 y +13%, respectivamente, y tanto Comercio como Comunicaciones y Transporte se ubican en +11%.

Las perspectivas de contratación se debilitan en cinco de los siete sectores en comparación con el trimestre anterior. Los empleadores en Comunicaciones y Transportes reportan los más notables decrementos

de 8 puntos porcentuales mientras que la tendencia se debilita 7 y 6 puntos porcentuales en Minería y Extracción y Comercio, respectivamente. En contraste, los empleadores en Agricultura y Pesca reportan un incremento en la tendencia de 2 puntos porcentuales.

En comparación anual, la tendencia disminuye en cinco de los siete sectores. Los más notables decrementos de 9 y 8 puntos porcentuales son reportados en Comunicaciones y Transportes, así como Manufactura, respectivamente. Mientras tanto, la tendencia se debilita 5 puntos porcentuales en Comercio y 3 puntos porcentuales en Servicios. Sin embargo, los empleadores en Minería y Extracción reportan un incremento en la tendencia de 5 puntos porcentuales.



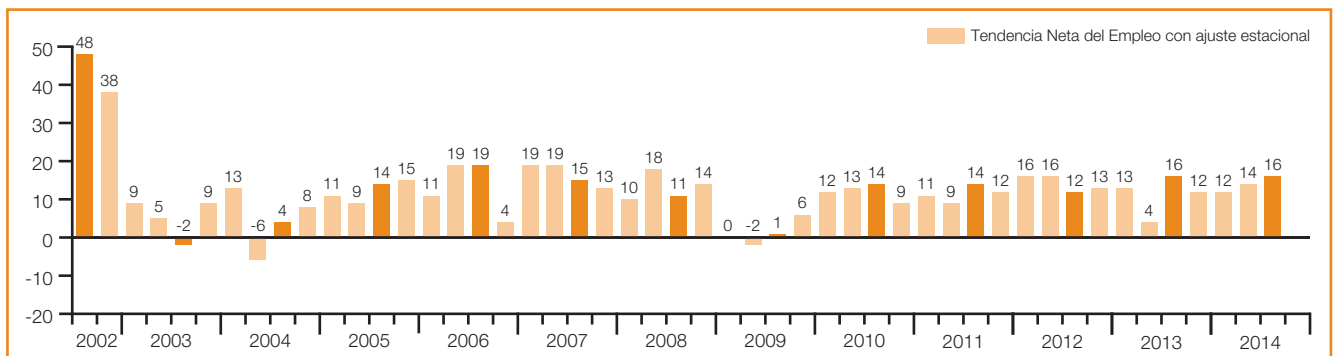
Agricultura y Pesca

Los empleadores anticipan un ritmo de contratación optimista en el tercer trimestre de 2014, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Las intenciones de contratación se fortalecen 2 puntos porcentuales en comparación con el trimestre anterior y permanecen sin cambios en comparación anual.

Se espera que las nóminas crezcan en las siete regiones. Los planes de contratación más fuertes se presentan en Sureste, con una notable tendencia de +43%. Un mercado laboral activo se anticipa en

Noreste y Occidente donde la tendencia se ubica en +25%. En contraste, un pronóstico es más cauteloso de +3% es reportado en Valle.

En comparación trimestral, la tendencia mejora en cinco regiones, siendo la más notable con 16 puntos porcentuales la reportada en Noreste. En comparación con el tercer trimestre de 2013, las perspectivas de contratación mejoran en cuatro regiones.



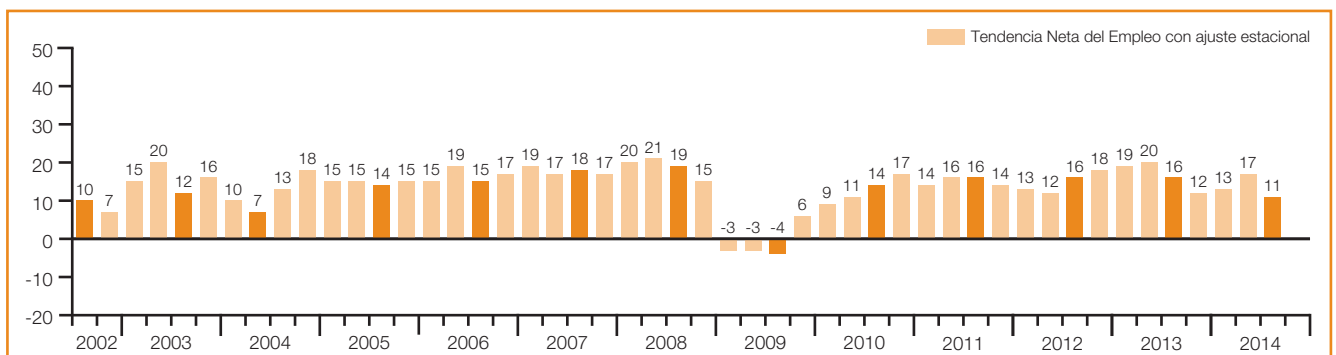
Comercio

Con una Tendencia Neta del Empleo de +11%, los empleadores anticipan respetables incrementos en empleo para el próximo trimestre. Sin embargo, la tendencia es la menos optimista desde el segundo trimestre de 2010, disminuyendo 6 y 5 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de contratación en las siete regiones durante el próximo trimestre. En Occidente y Sureste, la tendencia se ubica

en +37% y +35%, respectivamente. Los empleadores en tres regiones –Norte, Noreste y Occidente - anticipan un ritmo de contratación estable con una tendencia de +12%.

Los planes de contratación se debilitan en cinco de las siete regiones en comparación con el trimestre anterior. En contraste, la tendencia mejora 27 puntos porcentuales en Occidente y 19 puntos porcentuales en Sureste. En comparación anual, los empleadores reportan decrementos en la tendencia en cuatro regiones.



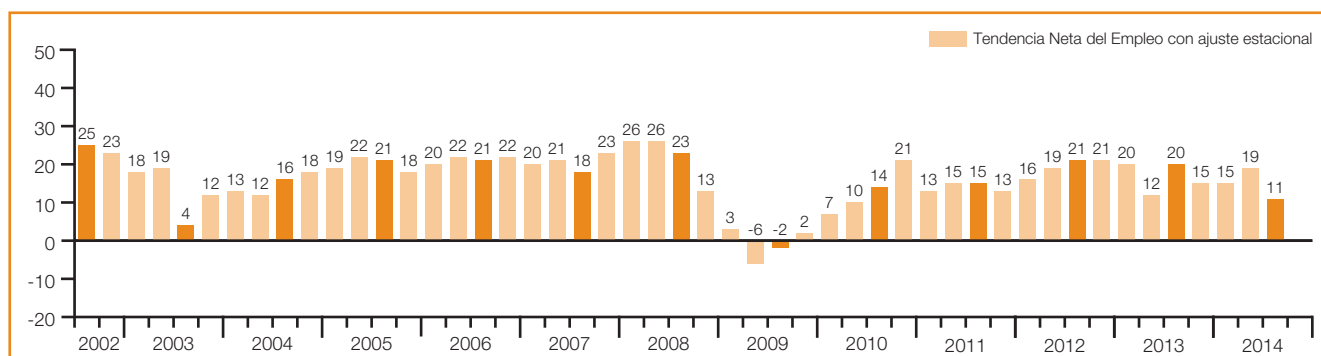
Comunicaciones y Transportes

Una actividad de contratación estable se anticipa para el tercer trimestre de 2014 donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +11%. Sin embargo, la tendencia es la más baja reportada desde el segundo trimestre de 2010. Los planes de contratación decrecen 8 puntos porcentuales en comparación trimestral y 9 puntos porcentuales en comparación anual.

Aumento en las plantillas laborales son anticipadas en siete regiones durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más optimistas son reportados en Occidente con una tendencia de +22%. La tendencia en Sureste se

ubica en +20% y una actividad de contratación estable es reportada tanto en Noroeste como en Noreste con una tendencia de +18% y 15%, respectivamente.

Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en seis de las siete regiones en comparación trimestral. La más notable disminución de 14 puntos porcentuales es reportada en Noroeste. En comparación anual, los empleadores reportan disminuciones en las expectativas de contratación en cuatro regiones. La tendencia en Centro disminuye 13 puntos porcentuales y se debilita 12 y 10 puntos porcentuales en Noreste y Valle, respectivamente.



Construcción

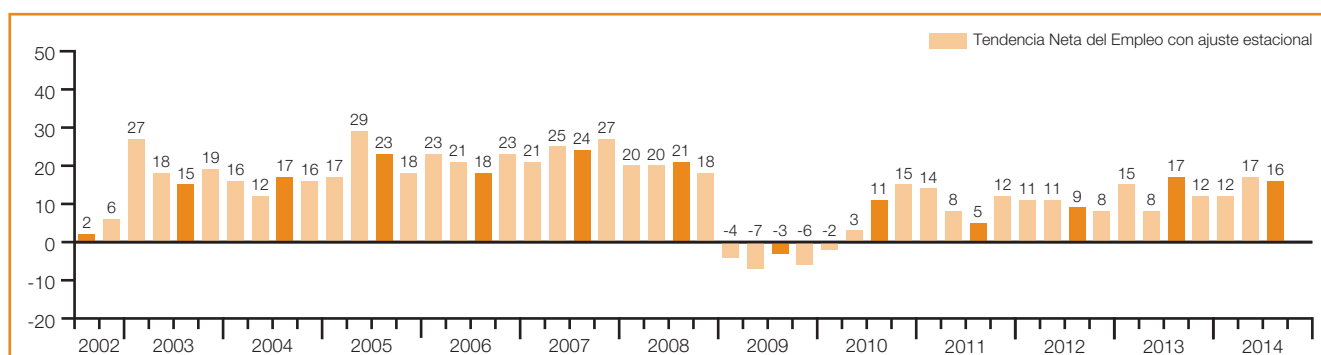
Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable en julio-septiembre, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Las perspectivas de contratación se mantienen relativamente estables tanto en comparación trimestral como anual.

Los empleadores esperan un ambiente de contratación optimista durante el tercer trimestre de 2014. Un mercado laboral en auge es anticipado en Occidente donde la tendencia se ubica en +43%. Los empleadores en

Noreste reportan una sólida tendencia de +22% y una tendencia de +19% y 18% es reportada en Sureste y Valle, respectivamente.

En comparación trimestral, la tendencia disminuye en tres regiones, siendo Centro la más notable con 14 puntos porcentuales. Sin embargo, las intenciones de contratación mejoran en tres regiones, incluyendo Occidente donde la tendencia se fortalece 27 puntos porcentuales.

En comparación con el tercer trimestre de 2013, las expectativas de contratación mejoran en cuatro regiones.



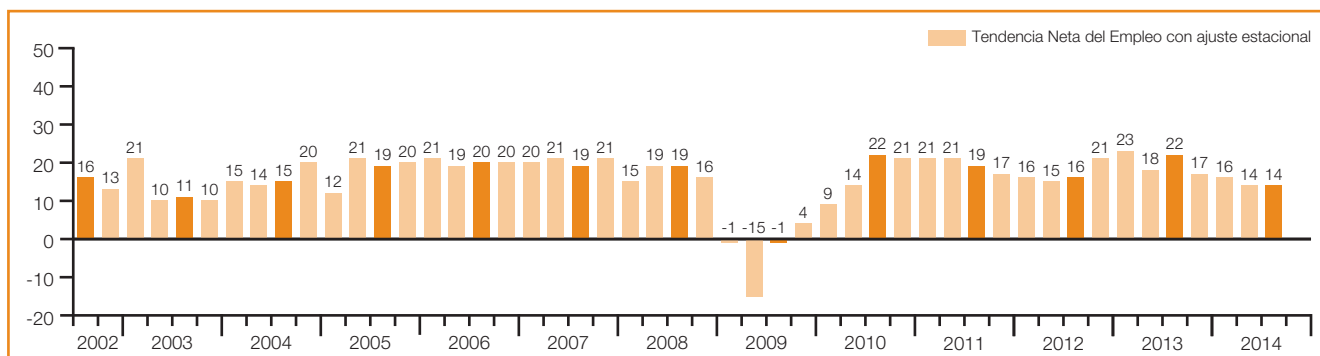
Manufactura

Un ritmo de contratación estable se espera para el próximo trimestre, donde los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las perspectivas de contratación disminuyen 8 puntos porcentuales en comparación anual.

Creación de empleo se espera en las siete regiones para los próximos tres meses. Los empleadores en Occidente reportan una dinámica tendencia de +52% y un ritmo de contratación enérgico se anticipan en Sureste donde la tendencia se ubica en +35%.

Una actividad estable de contratación se anticipa en Noreste con una tendencia de +19%, y tanto en Norte como en Noreste, la tendencia se ubica en +14%. Sin embargo, los empleadores en Valle reportan las planes de contratación cautelosos con una tendencia de +1%.

Los planes de contratación mejoran en tres regiones en comparación con el trimestre anterior. En comparación anual, los empleadores en cinco regiones reportan decrementos en la tendencia, siendo el más notable el reportado en Valle con 18 puntos porcentuales.



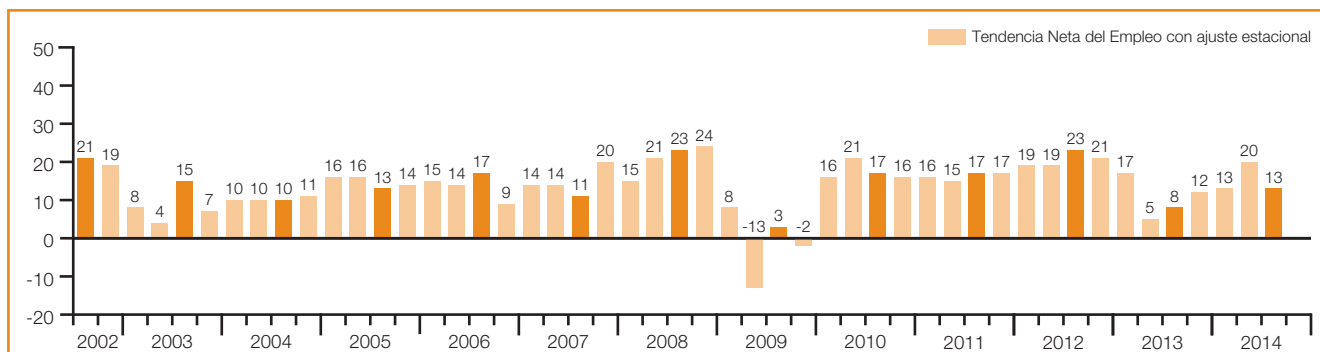
Minería y Extracción

Los empleadores anticipan respetables aumentos de personal en los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Mientras la tendencia se debilita 7 puntos porcentuales en comparación trimestral, los empleadores reportan una mejoría de 5 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en seis de las siete regiones anticipan incrementos en los niveles de contratación durante el tercer trimestre de 2014. Los empleadores en Occidente anticipan un clima de contracción sobresaliente con una tendencia de +37%. Respetables

crecimientos en las plantillas laborales son esperados en Centro, con una tendencia de +16%, y tanto en Noreste como en Noroeste, donde la tendencia se ubica en +15%. En contraste, los empleadores en Sureste anticipan un mercado laboral plano con una tendencia de 0%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se debilitan en cinco regiones. La tendencia en Sureste disminuye 35 puntos porcentuales. En comparación anual, la tendencia mejora en cuatro regiones.



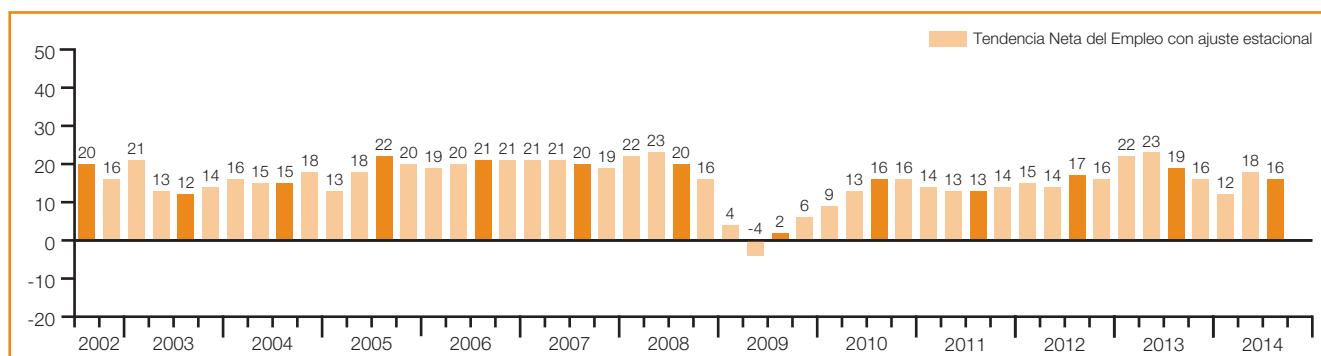
Servicios

Con una Tendencia Neta del Empleo de +16%, los empleadores reportan intenciones de contratación esperanzadoras para julio-septiembre. Sin embargo, la tendencia disminuye tanto en comparación trimestral como anual con decrementos de 2 y 3 puntos porcentuales, respectivamente.

Los buscadores de empleo pueden esperar una actividad de contratación positiva en las siete regiones durante el tercer trimestre de 2014. Las expectativas de contratación se fortalecen en Occidente y Sureste, donde la tendencia se ubica en +49% y 37%, respectivamente. Una actividad de contratación estable es también anticipada en Noroeste con una tendencia de +18% y Valle donde la tendencia se ubica en +13%.

Las intenciones de contratación se debilitan en tres regiones en comparación trimestral, incluyendo decrementos de 11 y 10 puntos porcentuales en Centro y Noreste, respectivamente. Sin embargo, la tendencia de Occidente es 27 puntos porcentuales más fuerte mientras un incremento de 14 puntos porcentuales es reportado en Sureste.

En comparación anual, la tendencia disminuye en cuatro regiones. Los empleadores en Centro reportan el decremento más notable de 18 puntos porcentuales mientras en Noreste la tendencia disminuye 8 puntos porcentuales. En contraste, los planes de contratación mejoran en Occidente y Sureste, donde la tendencia se fortalece 29 y 13 puntos porcentuales, respectivamente.



Comparativo por Estado

Se ha realizado un análisis y se han clasificado los estados de la República Mexicana en cinco categorías diferentes, de acuerdo a su posición con respecto a la Tendencia Neta del Empleo a nivel Nacional. Se ha denominado a las categorías de la siguiente manera:

- Muy por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Igual que la Tendencia Neta Nacional
- Por debajo de la Tendencia Neta Nacional
- Muy por debajo de la Tendencia Neta Nacional

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo < 9	Por debajo 10 a 13	Igual 14	Por encima 15 a 20	Muy por encima > 21
Aguascalientes	Estado de México	Guanajuato	Michoacán	Colima
Campeche	Zacatecas	Nuevo León	Sinaloa	
Tabasco	Baja California		Jalisco	
Chiapas	Veracruz Norte		Nayarit	
Durango	Yucatán		Quintana Roo	
Morelos	Área Metropolitana D.F.		Tamaulipas	
Tlaxcala	Coahuila		Baja California Sur	
	Guerrero		Chihuahua	
	Querétaro		Hidalgo	
	Sonora		Puebla	
			Oaxaca	
			San Luis Potosí	
			Veracruz Sur	

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Los empleadores anticipan una actividad de contratación “Muy por encima” en un estado – Colima- para los próximos tres meses. La Tendencia Neta del Empleo para Colima se ubica en +28%. Los empleadores de 13 estados y territorios reportan una tendencia “Por encima” de la media nacional. Los más optimistas planes de contratación en este grupo son reportados en Michoacán y Sinaloa, donde la tendencia se ubica en +20%, y Jalisco con una tendencia de +19%.

En tanto, los empleadores en Guanajuato y Nuevo León reportan una tendencia “Igual” a la media nacional de +14% y los planes de contratación en 11 estados están clasificados “Por debajo” de la media nacional.

Los empleadores en siete estados y territorios reportan una tendencia “Muy por debajo” de la media nacional. La tendencia menos optimista la reporta Tlaxcala. La tendencia en Morelos y Durango se ubica en +3% y +5%, respectivamente. Otras intenciones de contratación “Muy por debajo” se reportan en Chiapas, con una tendencia de +6%, en Tabasco la tendencia se ubica en +7%. Los empleadores tanto en Campeche como en Aguascalientes reportan una tendencia de +8%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en 10 de los 34 estados y territorios en comparación trimestral. Los más notables incrementos de 9 y 8 puntos porcentuales se reportan en Hidalgo y Colima, respectivamente. La tendencia en Puebla es 6 puntos porcentuales más fuerte e incrementos de 4 puntos porcentuales son reportados en Zacatecas y Veracruz Norte. En contraste, los planes de contratación se debilitan en 22 estados y territorios, incluyendo Tlaxcala y Chiapas, con disminuciones de 19 y 18 puntos porcentuales.

En comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en seis de los 34 estados. El más notable incremento de 17 puntos porcentuales es reportado en Colima mientras incrementos de 5 puntos porcentuales son reportados tanto en Michoacán como en Durango.

Comparativo por Ciudades

Se realizó un análisis de las expectativas de contratación de las principales ciudades de la República Mexicana, entre las que se encuentran: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana.

Con base en las ciudades incluidas en la muestra, se calculó el Neto Urbano para el tercer trimestre de 2014, la cual se ubica en +13%. El Neto Urbano es un punto porcentual más débil que la Tendencia Neta Nacional ubicada en +14%. En comparación con el trimestre anterior, el Neto Urbano disminuye 4 puntos porcentuales y los empleadores reportan una disminución de 5 puntos porcentuales en comparación con el tercer trimestre de 2013.

Las intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2014 son más fuertes en San Luis Potosí, donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +17%. Una actividad de contratación estable se anticipa en

tres ciudades donde la tendencia se ubica en +16% -Chihuahua, Guadalajara y Monterrey-. La tendencia más baja de las 14 ciudades es reportada en Torreón, ubicándose en +8%.

En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación se debilitan en 11 de las 14 ciudades. El más notable decremento de 11 puntos porcentuales es reportado en León, y la tendencia es 10 puntos porcentuales más débil tanto en Ciudad Juárez como en Torreón. En tanto, la tendencia mejora en tres ciudades incluyendo Tijuana, con un incremento de 6 puntos porcentuales.

En comparación anual, los empleadores en 13 de las 14 ciudades reportan débiles intenciones de contratación. Las más notables disminuciones de 12 y 10 puntos porcentuales son reportadas en Torreón y Mérida, respectivamente. En tanto que las intenciones de contratación permanecen sin cambios en una ciudad -Querétaro-.

Comparativo por Ciudades							
	2T2014	1T2014	4T2013	3T2013	2T2013	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%	%	%
Neto Nacional	14	17	14	15	18	-3	-4
Neto Urbano	13	17	15	17	18	-4	-5
San Luis Potosí	17	22	17	9	24	-5	-7
Chihuahua	16	14	17	15	20	2	-4
Guadalajara	16	17	11	21	18	-1	-2
Monterrey	16	21	18	15	20	-5	-4
Ciudad Juárez	15	25	15	5	18	-10	-3
Mexicali	15	16	20	21	23	-1	-8
Estado de México	14	15	14	17	16	-1	-2
Puebla	14	12	14	17	18	2	-4
Tijuana	14	8	13	18	17	6	-3
León	13	24	15	13	19	-4	-5
Querétaro	13	15	15	12	13	-11	-6
Hermosillo	11	17	13	16	15	-2	0
Mérida	11	15	13	11	21	-6	4
Torreón	8	18	15	11	20	-4	-10

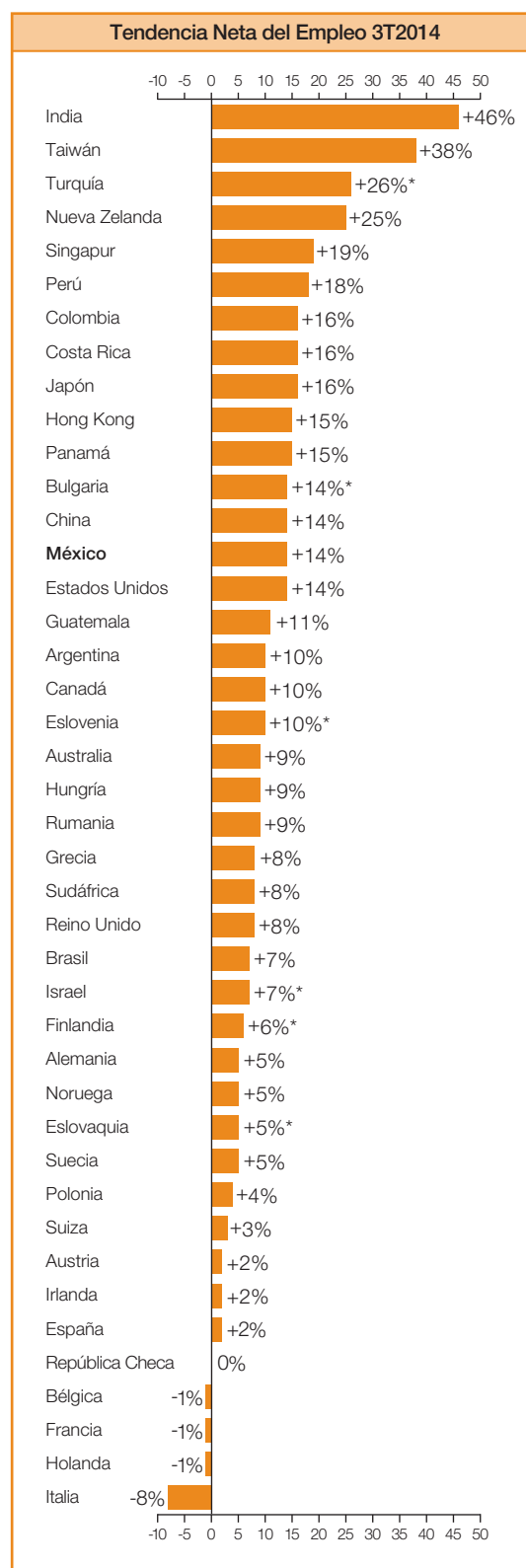
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	2T2014	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%
Argentina	8 (10) ¹	-2 (3) ¹	1 (1) ¹
Brasil	12 (7) ¹	-6 (-5) ¹	-16 (-15) ¹
Canadá	16 (10) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹
Colombia	14 (16) ¹	-5 (-1) ¹	-2 (0) ¹
Costa Rica	12 (16) ¹	-7 (-6) ¹	7 (7) ¹
Estados Unidos	18 (14) ¹	3 (1) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	9 (11) ¹	-2 (-1) ¹	0 (0) ¹
México	15 (14) ¹	-3 (-3) ¹	-4 (-4) ¹
Panamá	18 (15) ¹	5 (-1) ¹	-6 (-7) ¹
Perú	18 (18) ¹	-1 (-1) ¹	-5 (-5) ¹
Asia-Pacífico			
Australia	8 (9) ¹	-3 (-1) ¹	3 (3) ¹
China	13 (14) ¹	-3 (-1) ¹	1 (1) ¹
Hong Kong	16 (15) ¹	2 (-1) ¹	2 (2) ¹
India	51 (46) ¹	6 (4) ¹	25 (25) ¹
Japón	14 (16) ¹	-13 (-1) ¹	0 (1) ¹
Nueva Zelanda	26 (25) ¹	-3 (-1) ¹	5 (4) ¹
Singapur	20 (19) ¹	2 (1) ¹	5 (5) ¹
Taiwán	43 (38) ¹	4 (0) ¹	3 (3) ¹
EMOA*			
Alemania	6 (5) ¹	-2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Austria	4 (2) ¹	-2 (-1) ¹	-2 (-2) ¹
Bélgica	-2 (-1) ¹	-6 (-3) ¹	1 (1) ¹
Bulgaria	14	0	0
Eslovaquia	5	3	4
Eslovenia	10	-3	3
España	5 (2) ¹	1 (-1) ¹	7 (8) ¹
Finlandia	6	-3	1
Francia	1 (-1) ¹	2 (0) ¹	0 (0) ¹
Grecia	13 (8) ¹	5 (3) ¹	10 (10) ¹
Hungría	10 (9) ¹	2 (3) ¹	10 (10) ¹
Irlanda	3 (2) ¹	-1 (0) ¹	8 (9) ¹
Israel	7	-6	-3
Italia	-5 (-8) ¹	-1 (-2) ¹	2 (2) ¹
Noruega	7 (5) ¹	1 (-1) ¹	1 (1) ¹
Holanda	0 (-1) ¹	-1 (-2) ¹	2 (2) ¹
Polonia	9 (4) ¹	1 (-3) ¹	2 (2) ¹
Reino Unido	9 (8) ¹	2 (1) ¹	3 (3) ¹
República Checa	3 (0) ¹	4 (0) ¹	1 (1) ¹
Rumania	16 (9) ¹	1 (0) ¹	6 (3) ¹
Sudáfrica	11 (8) ¹	11 (4) ¹	12 (7) ¹
Suecia	6 (5) ¹	2 (3) ¹	5 (5) ¹
Suiza	2 (3) ¹	-4 (-2) ¹	3 (3) ¹
Turquía	26	0	2

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África



* Datos sin ajuste estacional

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

La Encuesta de Expectativas de Empleo, realizada por ManpowerGroup, para el tercer trimestre del 2014 está basada en entrevistas con más de 65,000 empleadores a lo largo de 42 países y territorios. La investigación trimestral, llevada a cabo por ManpowerGroup, mide los planes de contratación de los empleadores* en los principales mercados de trabajo del mundo. A todos los participantes de la encuesta se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio – septiembre de 2014), en comparación con el trimestre actual?”

De acuerdo con la investigación para el tercer trimestre de 2014, las oportunidades para los buscadores de empleo, en los mercados laborales globales, se espera que se mantengan en su mayoría positivas. Se espera que las plantillas laborales incrementen en 37 de los 42 países y territorios, comparado con los 38 de 42 del segundo trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes alrededor del mundo son reportadas por los empleadores de India, Taiwán, Turquía, Nueva Zelanda y Singapur. Las tendencias más débiles, y las únicas negativas, son reportadas por los empleadores de Italia, Bélgica, Francia y Holanda. Las tendencias en cada uno de los países pertenecientes al G7, mejoran ligeramente o se mantienen relativamente estables en comparación con el año anterior.

Los empleadores en cada uno de los 10 países de América encuestados, esperan incrementar sus plantillas laborales durante el período de julio-septiembre. Los empleadores de Perú reportan la tendencia más optimista del tercer trimestre, mientras que por primera vez desde que la encuesta inició en Brasil en el último trimestre del 2009, los empleadores reportan la tendencia menos optimista en América.

Se prevé que las plantillas laborales crezcan en los ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico durante los siguientes tres meses. El mercado laboral más fuerte es esperado en la India, mientras que por noveno trimestre consecutivo los empleadores de Australia reportan las expectativas de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de 19 de 24 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), prevén incrementar su fuerza laboral durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación mejoran en seis países en comparación trimestral, pero se debilitan en

doce. En comparación anual, la Tendencia Neta del Empleo es más fuerte en 20 países, más débil en dos y se mantiene sin cambios en dos. Los empleadores de Turquía reportan los planes de contratación más optimistas de la región. Y por quinta vez consecutiva la región con la tendencia más débil es reportada en Italia.

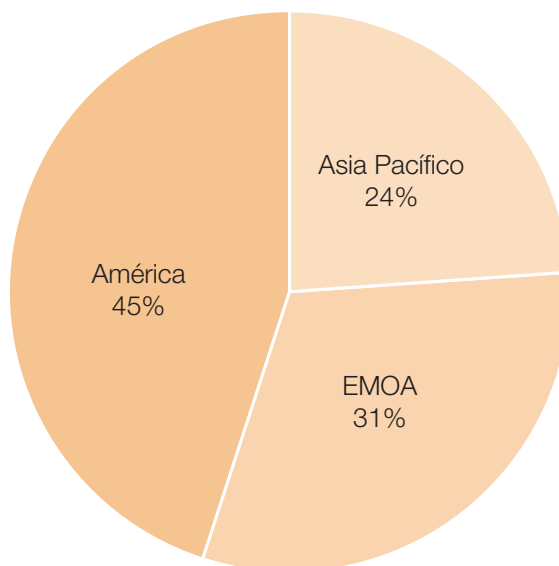
Los resultados completos de la encuesta se pueden encontrar en: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

Adicionalmente, puedes comparar y analizar los últimos resultados de la encuesta para los 42 países y territorios con el Manpower Employment Outlook Survey Explorer. El explorador hace más sencillo la navegación con los datos históricos del mercado laboral y sus últimas tendencias. Visita: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles. Los datos sin ajuste estacional corresponden a los países de Bulgaria, Finlandia, Israel, Eslovaquia, Eslovenia y Turquía.

Proporción de respuestas según la región

Para el tercer trimestre de 2014, ManpowerGroup entrevistó a más de 65,000 empresarios y directores de Recursos Humanos del sector público y privado alrededor del mundo; 45% corresponden a 10 países de América; 24% a ocho países y territorios a lo largo de Asia Pacífico; y 31% a 24 países de la región EMEA.



Comparativo Internacional - América

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 30,000 empleadores en países del Norte, Centro y Sudamérica para conocer las expectativas de contratación previstas para el tercer trimestre del 2014. Los empleadores de cada país reportan intenciones positivas de contratación. Sin embargo, la tendencia general está mezclada con tendencias de disminución en comparación trimestral por parte de siete países y mejora sólo en tres. En comparación anual la tendencia se mezcla de una forma más uniforme, con perspectivas de mejora en cuatro países, una disminución en cuatro y permaneciendo sin cambios en dos países.

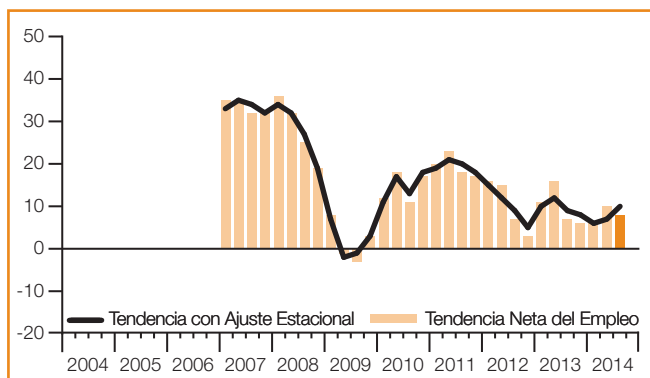
Adicionalmente, la encuesta sobre La Escasez de Talento de ManpowerGroup indica que dos de cada tres empresarios peruanos están teniendo dificultades en la búsqueda de empleados adecuados observando carencias particulares entre las habilidades de obreros y técnicos. Las oportunidades para los buscadores de

empleo se espera que sean brillantes en el sector de Minería, donde la actual recuperación de los precios internacionales de los minerales sigue impulsando la confianza del empleador.

Una tendencia menos optimista es evidente en Brasil, donde la tendencia ha disminuido de manera constante durante 11 trimestres consecutivos. Sin embargo, los empleadores del país reportan por primera vez desde que se inició el estudio, las intenciones de contratación más débiles en comparación con toda la región de las Américas.

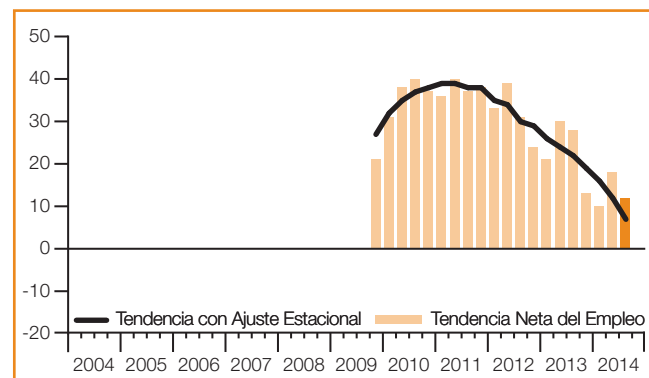
La tendencia en Canadá sigue siendo optimista impulsado en parte por las ganancias moderadas en comparación trimestral en Transportes y Administración Pública. Un ritmo de contratación más fuerte se espera en Argentina tanto en Finanzas, Seguros y Bienes raíces y Manufactura que tienen un crecimiento pronunciado en comparación con el trimestre anterior.

Argentina



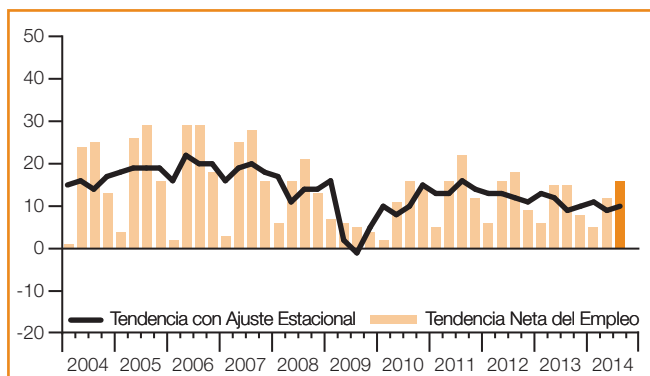
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

Brasil

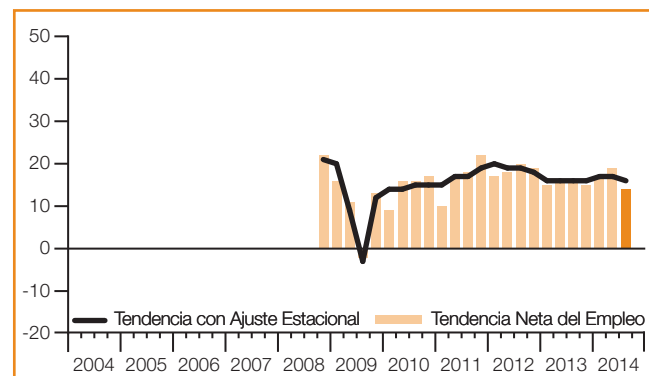


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

Canadá



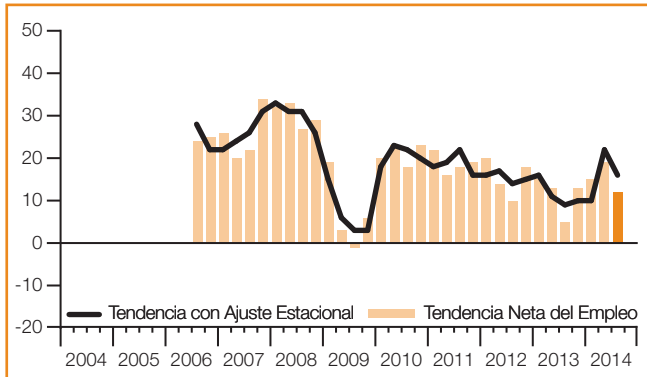
Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

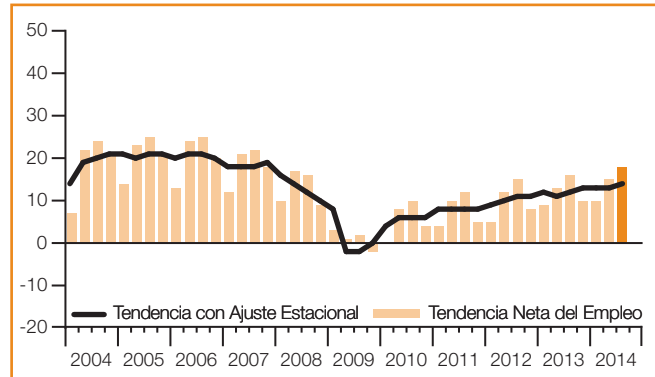
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Costa Rica



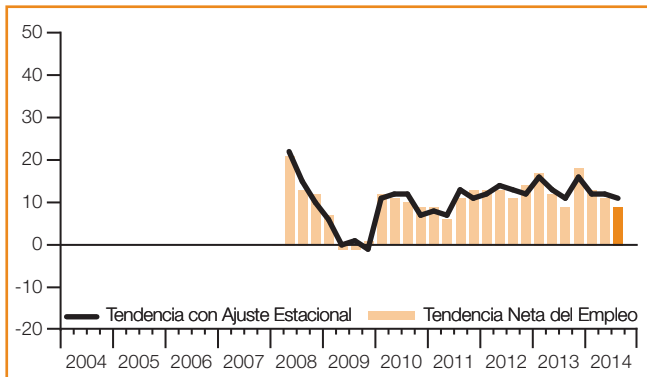
Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

Estados Unidos



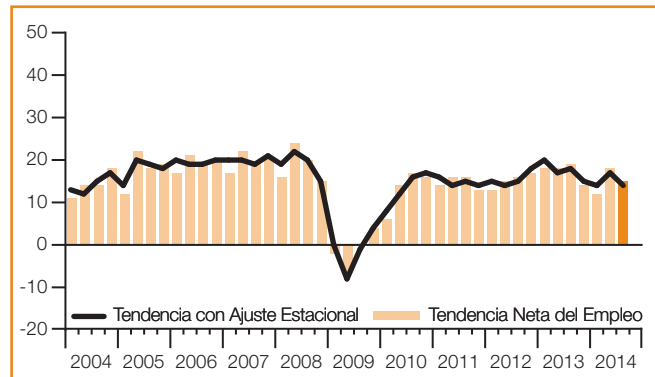
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Guatemala



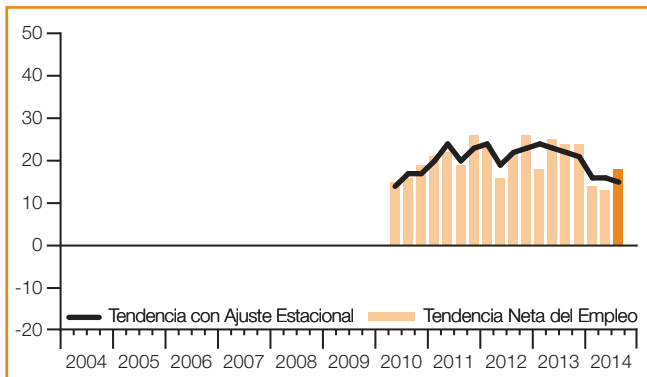
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

México



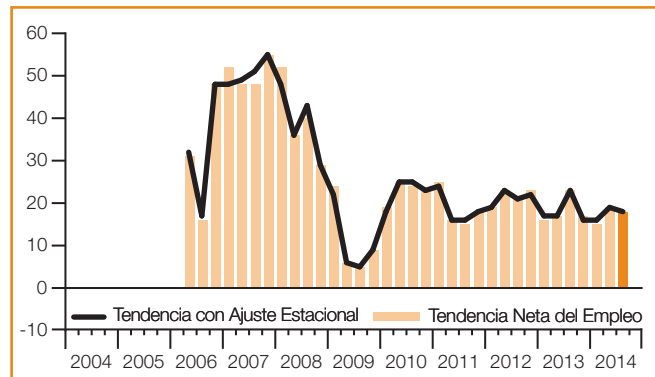
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Panamá



Panamá se unió al programa en Q2 2010.

Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

Cerca de 15,500 empresarios en la región Asia-Pacífico fueron entrevistados para medir las expectativas de contratación para el tercer trimestre de 2014.

Las expectativas de empleo siguen siendo positivas a lo largo de toda la región, los empleadores de India, Taiwán y Nueva Zelanda una vez más reportan los planes de contratación más fuertes. La tendencia se debilita en cinco de los ocho países y territorios en comparación trimestral, pero se fortalece en todos los países y territorios en comparación anual.

Al igual que hace tres meses, los empleadores de la India reportan las expectativas de contratación más optimistas de los 42 países y territorios que participan en la encuesta. Las intenciones de contratación pretenden subir drásticamente en todos los sectores de la industria y en la mayoría de las regiones en comparación con el año pasado.

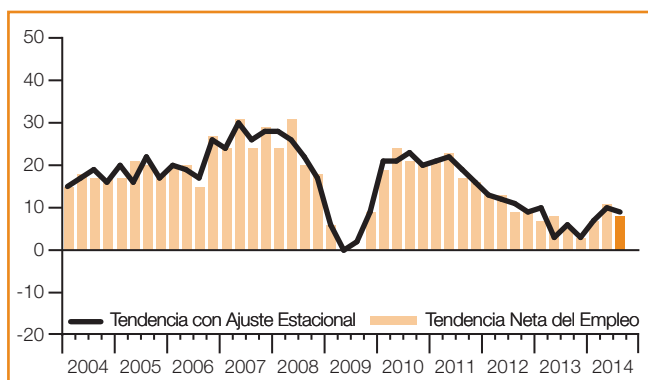
Se espera en Taiwán un ritmo de contratación igual de firme, los empleadores de los sectores de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces reportan su tendencia más fuerte desde que Taiwán lanzó la encuesta en el segundo trimestre del 2005. En Nueva Zelanda, también se espera en el sector de Finanzas, Seguros y Bienes Raíces; oportunidades de contratación para

los solicitantes de empleo. Los empleadores reportan un máximo histórico desde que la encuesta se lanzó en el segundo trimestre de 2004.

Mientras tanto, el pronóstico para China continúa siendo relativamente estable respecto al trimestre anterior y al año pasado en fechas similares. La tendencia en Japón, continúa siendo optimista y relativamente estable en comparación trimestral y anual. Los empleadores reportan pronósticos positivos en todos los sectores y regiones de la industria, sobre todo en el sector de Minería y Construcción, donde la confianza del empleador sube por tercer trimestre consecutivo a su nivel más alto desde que la encuesta inició en el tercer trimestre de 2003 en Japón. De acuerdo con el estudio de Escasez de Talento de ManpowerGroup 2014, la falta de capacidades en los candidatos sigue siendo generalizada en todo el país ya que ocho de cada diez empresarios japoneses reportan la más alta proporción en todo el mundo sobre la falta de candidatos con aptitudes para el empleo adecuado, lo que hace difícil la tarea de llenar ciertas posiciones.

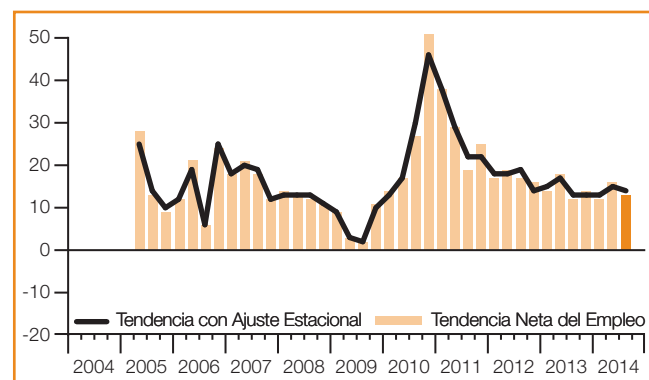
En otras regiones, las tendencias siguen siendo positivas. La confianza de los empleadores se mantiene relativamente estable desde hace tres meses, tanto en Hong Kong como en Singapur.

Australia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

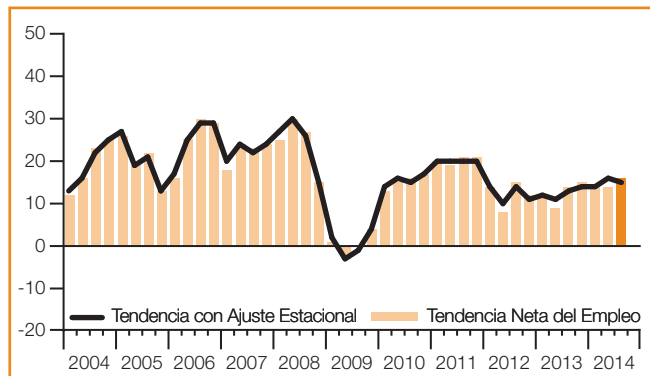
China



China se unió al programa en Q2 2005.

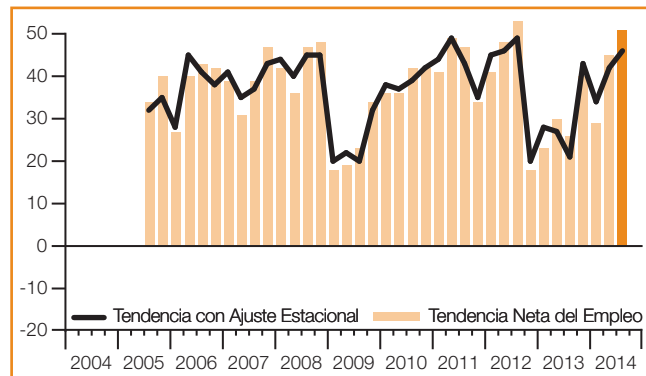
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Hong Kong



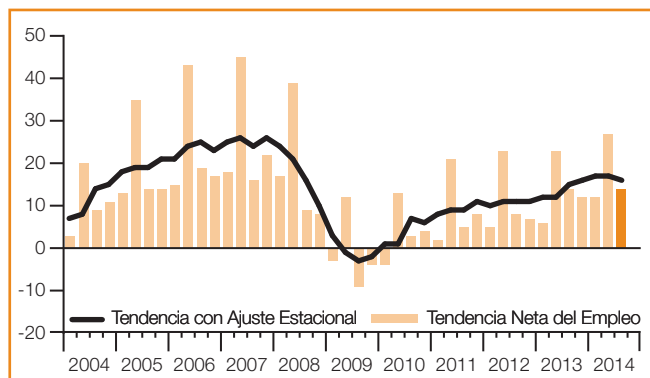
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

India

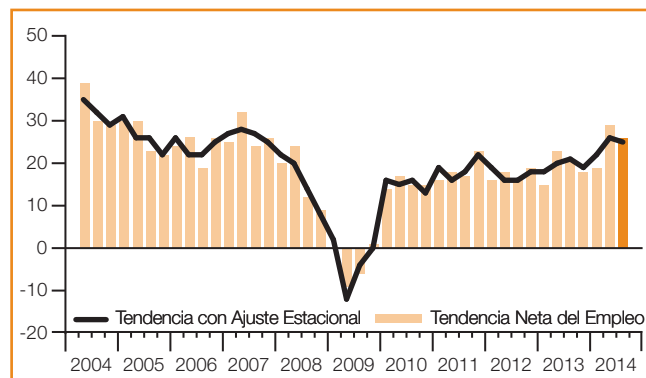


India se unió al programa en Q3 2005.

Japón



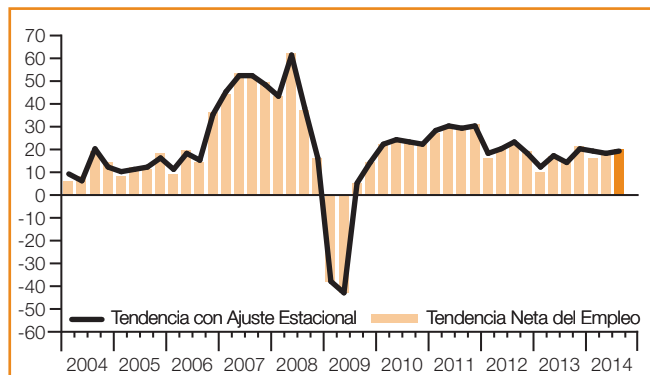
Nueva Zelanda



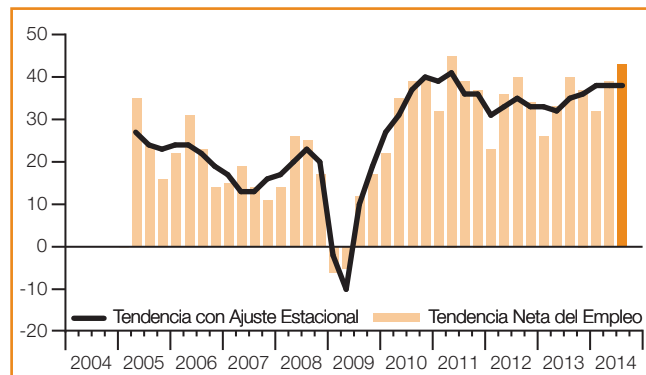
Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Singapur



Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

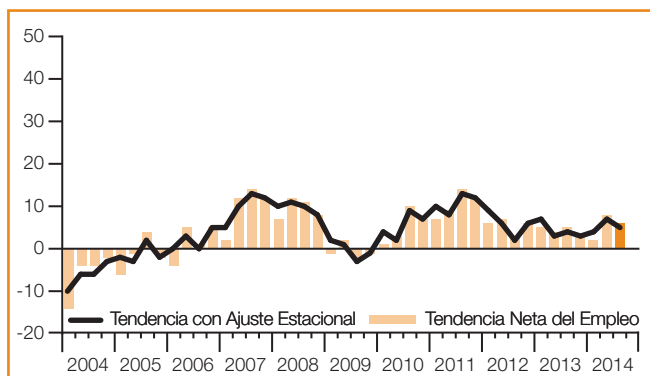
Más de 20,000 empleadores de 24 países de Europa, Medio Oriente y África fueron entrevistados para medir sus intenciones de contratación para el tercer trimestre de 2014.

Los resultados de la encuesta para este tercer trimestre son mixtos. Tendencias positivas se registraron en 19 de 24 países, en comparación con los 21 de 24 del trimestre anterior. Las tendencias mejoran sólo en 6 países en comparación trimestral; sin embargo, mejoran en 20 países en comparación anual. Los planes de contratación también continúan siendo positivos en Grecia, Irlanda y España, continuando un patrón que sugiere confianza de los empleadores ya que se está estabilizando después de un período prolongado de previsiones de recesión post-pesimistas. No obstante, los planes de contratación más débiles continúan desafiando a los buscadores de empleo en Italia, mientras que las tendencias tanto en Bélgica como en Holanda se vuelven ligeramente negativas una vez más.

Los planes de contratación más fuertes para el tercer trimestre son reportados en: Turquía, Bulgaria y Eslovenia. Las tendencias más débiles, y únicas negativas, son reportadas por los empleadores de Italia, Bélgica, Francia y Holanda.

La tendencia en Turquía se mantiene sin cambios en comparación trimestral, los empresarios del sector farmacéutico informan los planes de contratación más fuertes desde que inició la encuesta en Turquía en el primer trimestre de 2011.

Alemania



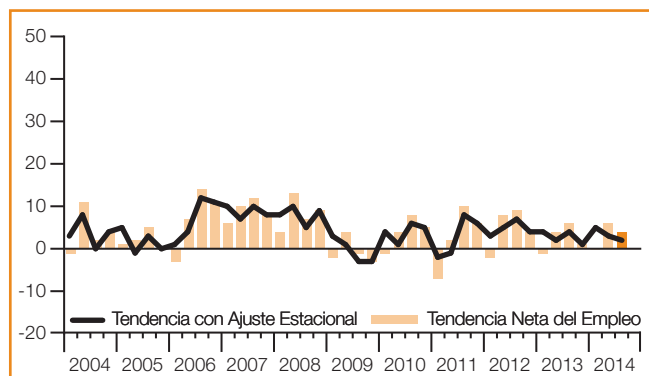
Los solicitantes de empleo en Reino Unido podrán beneficiarse de la tendencia positiva que se reporta ya que es la más fuerte en el país desde el primer trimestre de 2008.

Los empresarios franceses anticipan actividad moderada en el mercado de trabajo para el tercer trimestre de 2014. Sin embargo, las perspectivas para nuevas oportunidades de empleo parecen débiles y la tendencia se mantiene negativa en comparación trimestral.

Similarmente, se espera que el mercado de trabajo en Alemania sea relativamente tranquilo, durante el periodo de julio a septiembre 2014. Casi 9 de cada 10 empleadores tienen la intención de mantener sus niveles actuales de personal sin cambios, con las oportunidades más fuertes para los buscadores de empleo en Servicios Financieros y Empresariales, así como en Construcción donde la Tendencia ha aumentado durante cuatro trimestres consecutivos.

Acerca de otras partes de la región, las tendencias de Europa del Este son en su mayoría positivas, destacando las oportunidades en Construcción en Hungría y en Manufactura en Rumania. En la región escandinava, se espera que los planes de contratación en Suecia se fortalezcan moderadamente tanto en comparación trimestral como anual. Mientras tanto, los empleadores de Sudáfrica reportan la tendencia más fuerte en cuatro años, con aumentos registrados en todos los sectores de la industria tanto en comparación anual como trimestral.

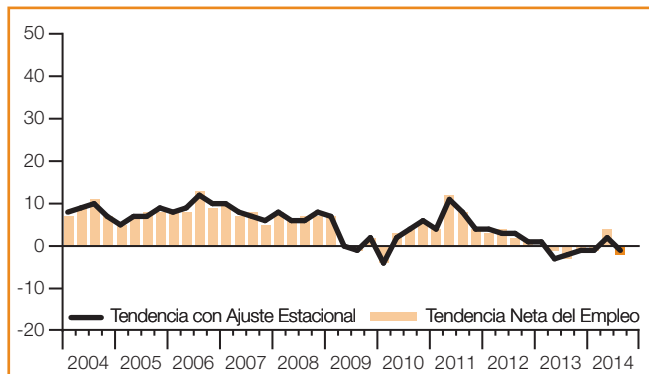
Austria



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

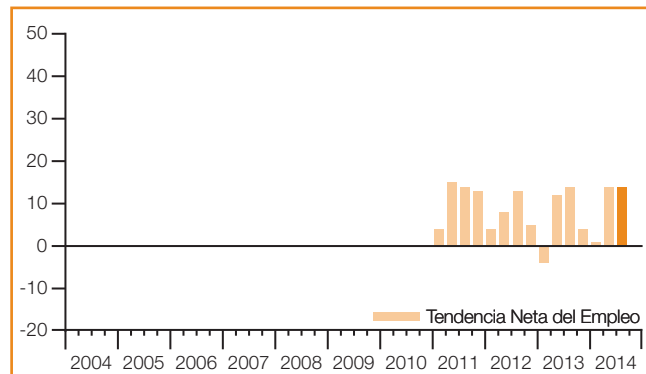
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Bélgica



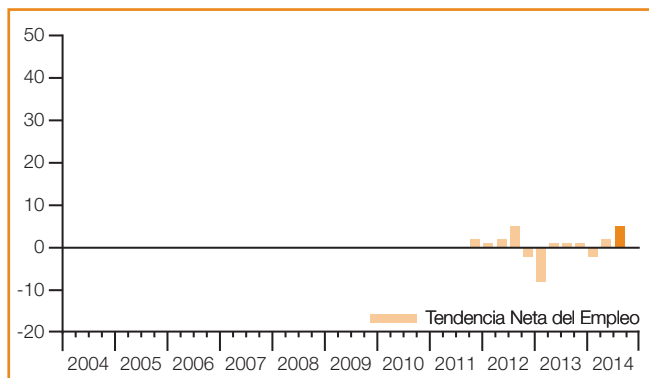
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Bulgaria



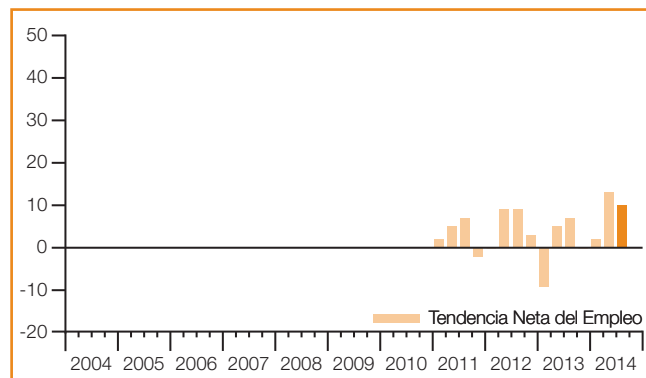
Bulgaria se unió al programa en Q1 2011.

Eslovaquia



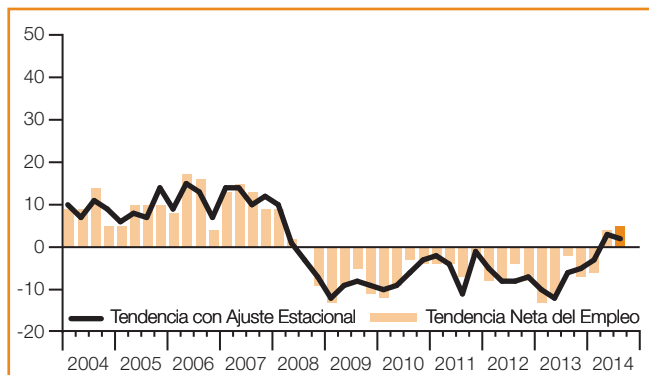
Eslovaquia se unió al programa en Q4 2011.

Eslovenia



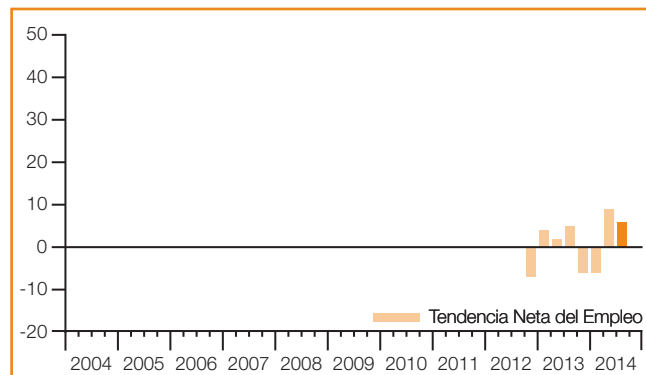
Eslovenia se unió al programa en Q1 2011.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

España



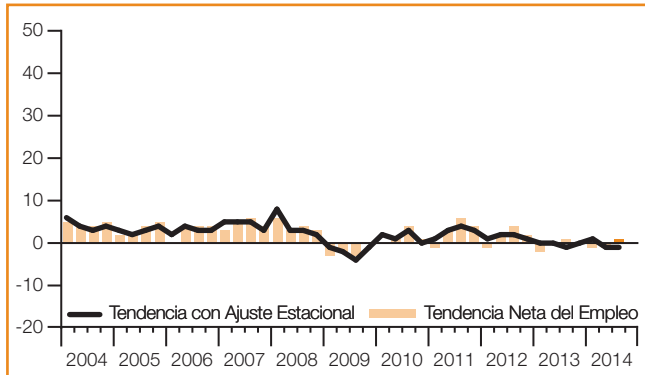
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Finlandia



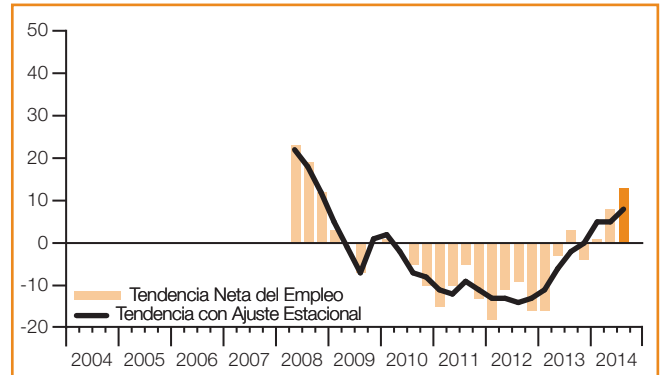
Finlandia se unió al programa en Q4 2012.

Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

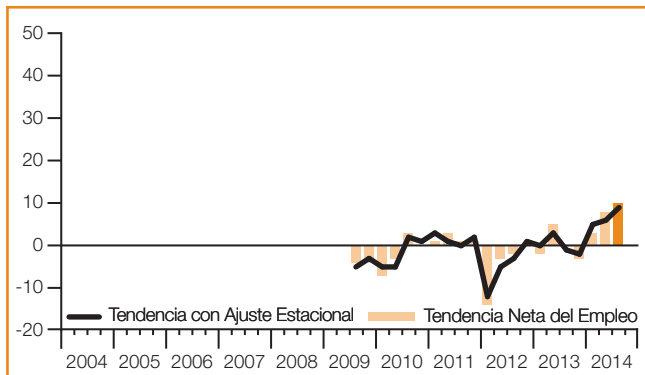
Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

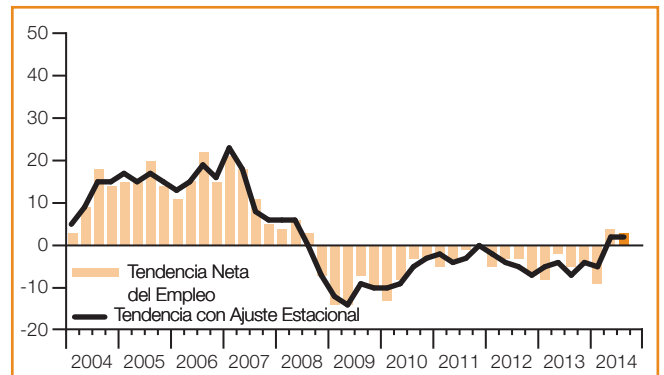
Hungría



Hungría se unió al programa en Q3 2009.

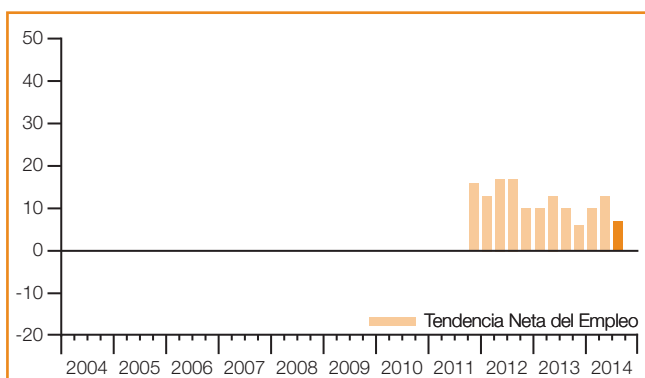
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Irlanda



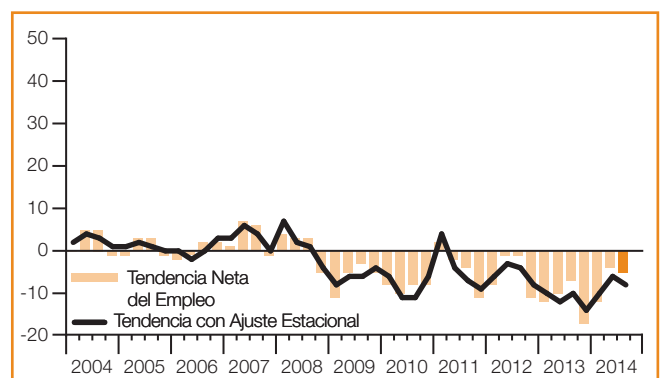
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Israel



Israel se unió al programa en Q4 2011.

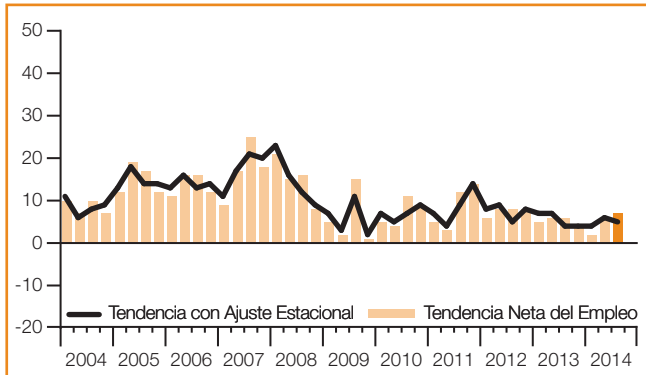
Italia



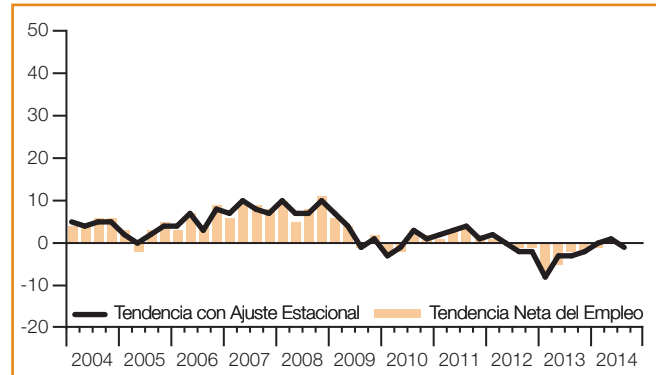
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Noruega

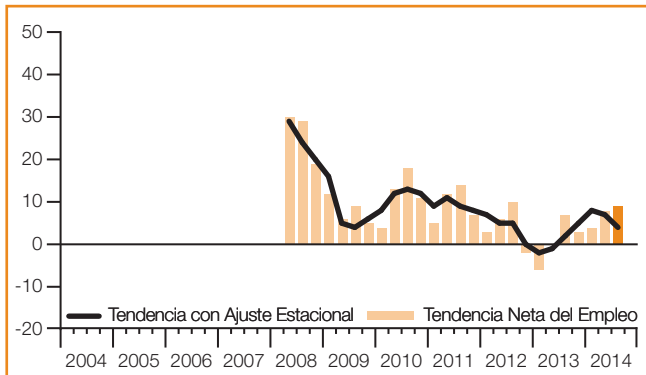


Holanda



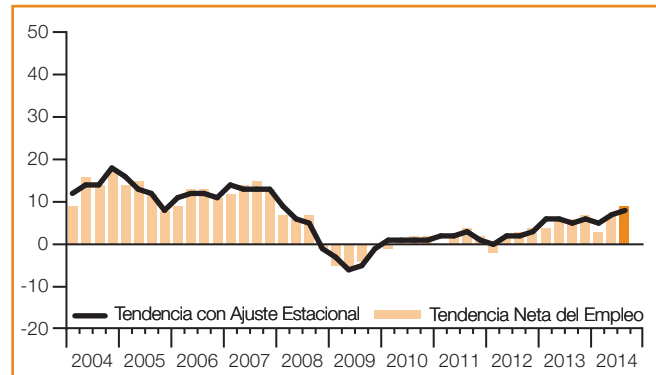
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Polonia



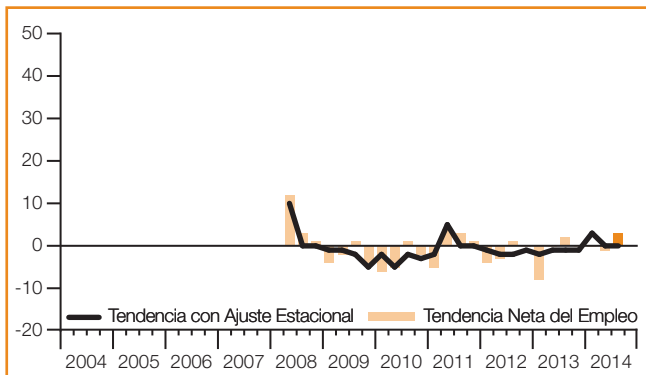
Polonia se unió al programa en Q2 2008.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Reino Unido



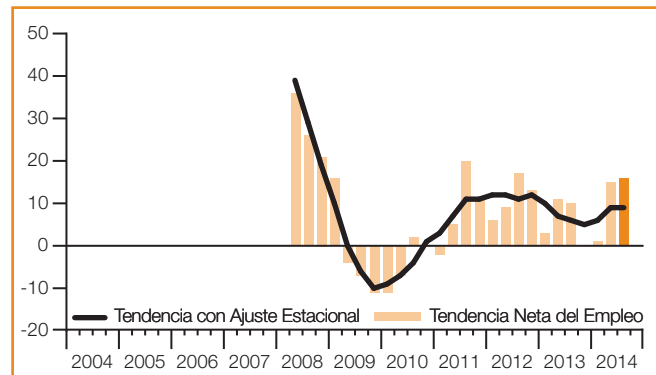
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

República Checa



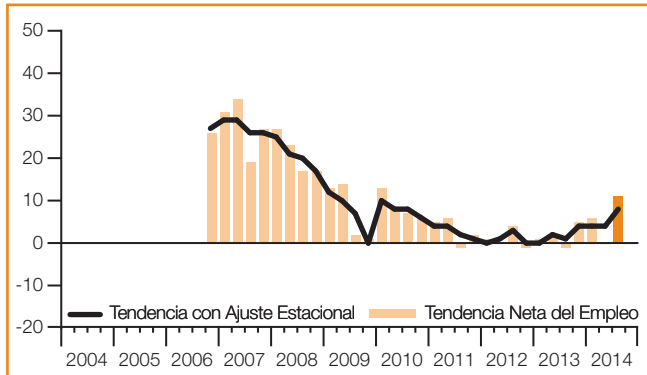
República Checa se unió al programa en Q2 2008.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Rumania



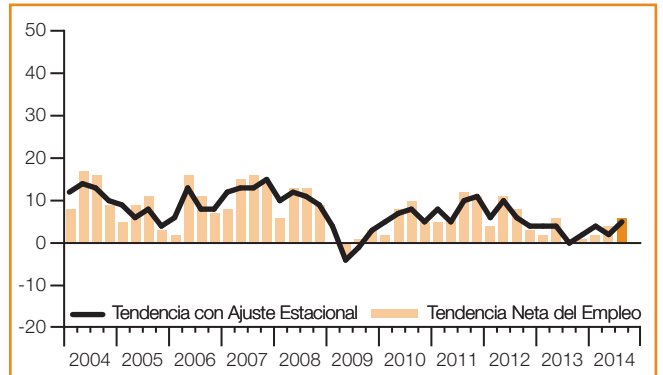
Rumania se unió al programa en Q2 2008.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Sudáfrica



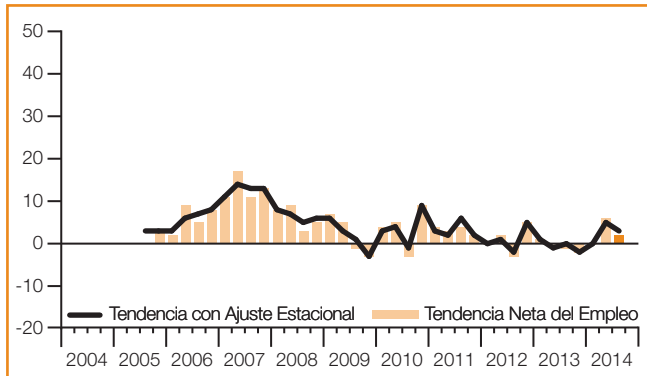
Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suecia



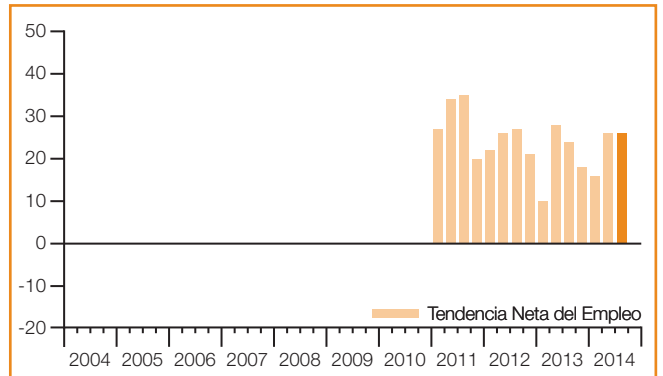
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Turquía



Turquía se unió al programa en Q1 2011.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. El pronóstico de ManpowerGroup acerca de los planes de contratación de los empresarios se ha realizado durante 50 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en más de 65,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 42 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por cerca de cinco décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología válida, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 42 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de ManpowerGroup y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

En México participaron 4,805 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta mexicana es de +/-1.4%.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (julio - septiembre de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, China, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumania, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 ManpowerGroup Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de ManpowerGroup Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. ManpowerGroup México y ManpowerGroup Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países y territorios: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de ManpowerGroup en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de ManpowerGroup en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de ManpowerGroup en Costa Rica y Perú se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de ManpowerGroup en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de ManpowerGroup en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de ManpowerGroup en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de ManpowerGroup en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 ManpowerGroup Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre. Costa Rica se suma a los ajustes de tipo estacional en el cuarto trimestre.
- 2011 Comenzando en el primer trimestre, las operaciones en Bulgaria, Eslovenia y Turquía se unen a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. Adicionalmente, se agregan los datos de ajuste estacional en el primer trimestre para Argentina y Sudáfrica. Para el cuarto trimestre se unen al programa Israel y Eslovaquia.
- 2012 Comenzando en el segundo trimestre, las operaciones en Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania reportan datos con ajuste estacional. La operación de ManpowerGroup en Finlandia se une a la encuesta en el cuarto trimestre. Las variaciones estacionales también son removidas por vez primera de los datos de Colombia.
- 2013 Comenzando el tercer trimestre, ManpowerGroup Hungría comienza a reportar datos con ajuste estacional y Brasil comienza a reportar datos con ajuste estacional en el cuarto trimestre.
- 2014 Panamá agrega por primera vez ajuste estacional a sus datos en el segundo trimestre.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de capital humano que aseguran la sostenibilidad del talento de la fuerza laboral en el mundo para el bien de las empresas, las comunidades, los países y los propios individuos. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a alcanzar la agilidad del negocio y la flexibilidad laboral, ManpowerGroup aprovecha sus 65 años de experiencia mundial para crear los modelos de trabajo, diseñar las prácticas de las personas y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde *staffing*, reclutamiento, asesoría y *outsourcing* hasta *assessments*, capacitación y desarrollo. ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a más de 630,000 personas a trabajar y construye su experiencia y la empleabilidad a través de sus relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. El conjunto de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo en 2013, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable en la industria.

Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup puede ayudarle a triunfar en Human Age en:
www.manpowergroup.com

Ingresa a Human Age en: www.manpowergroup.com/humanage

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México y Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana), y damos servicio a un promedio mensual de más de 2,000 clientes y más de 75,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en nuestra página regional, www.manpowergroup.com.mx

