

Q2 / 2014

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
México



ManpowerGroup™

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 15

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Acerca de la Encuesta 26

Acerca de Manpower 28

En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México para el segundo trimestre de 2014 fue realizada a una muestra representativa de 4,800 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril – junio de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

Para el segundo trimestre de 2014 los empleadores reportan expectativas de contratación optimistas. 22% de los empleadores anticipa un incremento en sus plantillas laborales, en tanto que 4% anticipa una disminución y 74% espera permanecer sin cambios. Por lo tanto, la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +18%.

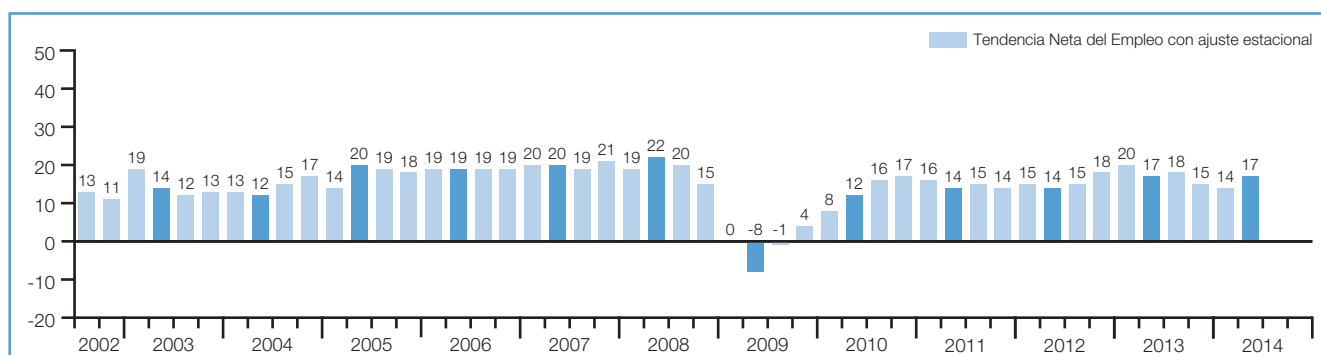
Las expectativas de contratación aumentan 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantienen estables en comparación anual.

Una vez aplicado el ajuste estacional a las cifras, la tendencia se ubica en +17%. Las expectativas de contratación obtienen una mejora de 3 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantienen sin cambios en comparación anual.

A partir de este punto, los comentarios en las siguientes secciones están basados en datos con ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Segundo trimestre 2014	22	4	74	0	+18	+17
Primer trimestre 2014	21	9	69	1	+12	+14
Cuarto trimestre 2013	23	9	68	0	+14	+15
Tercer trimestre 2013	25	6	69	0	+19	+18
Segundo trimestre 2013	25	7	67	1	+18	+17

*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.

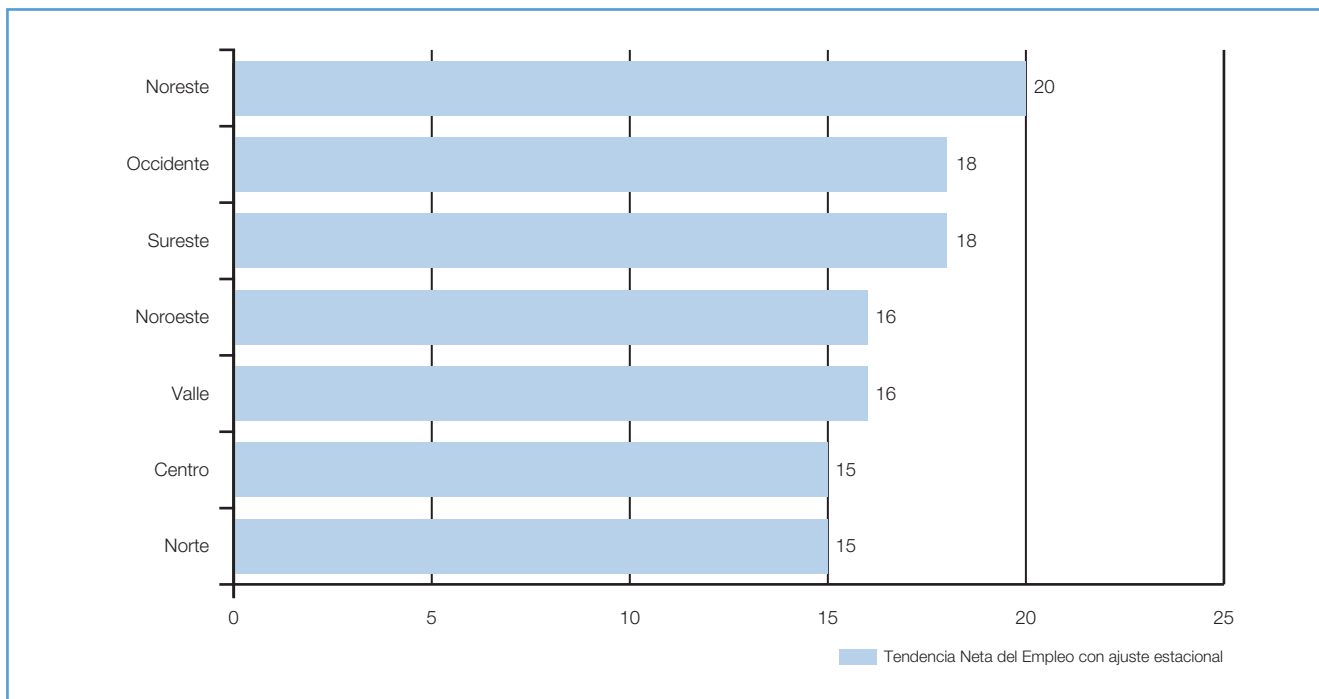


Comparativo por Región

Los empleadores en las siete regiones prevén incrementar sus plantillas durante el segundo trimestre de 2014. Los empleadores en Noreste, se muestran optimistas ante las expectativas de contratación, con una Tendencia Neta del Empleo de +20%, por otro lado en Sureste y Occidente reportan una tendencia de +18%; y se prevé un ritmo de contratación estable con tendencias de +16%, en Noroeste y Valle.

En comparación trimestral, las perspectivas de contratación son más fuertes en cinco de las siete regiones. Las expectativas de contratación en Sureste y Occidente mejoran con 7 y 6 puntos porcentuales, respectivamente, mientras que en Noreste se pronostica un incremento de 4 puntos porcentuales. En Centro y Noroeste las intenciones de contratación se mantienen sin cambios.

En comparación con el año anterior, las expectativas de empleo se debilitaron en cinco de las siete regiones siendo la más notable Valle con 4 puntos porcentuales. Los empleadores en Noreste prevén un incremento de 6 puntos porcentuales.

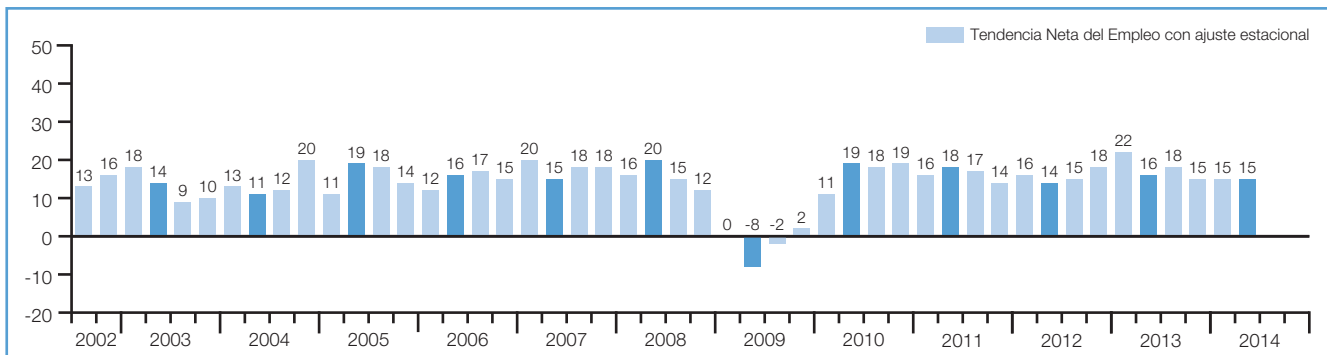


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Centro

Edo. de México (parcial - no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala

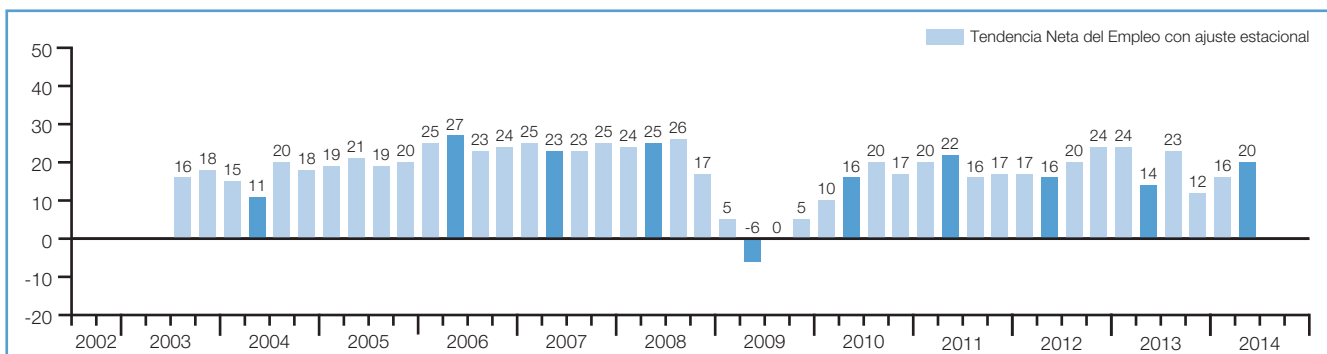
Con una Tendencia Neta del Empleo de +15%, los empleadores prevén un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre. La tendencia se mantiene sin cambios en comparación trimestral y permanece relativamente estable en comparación anual.



Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte)

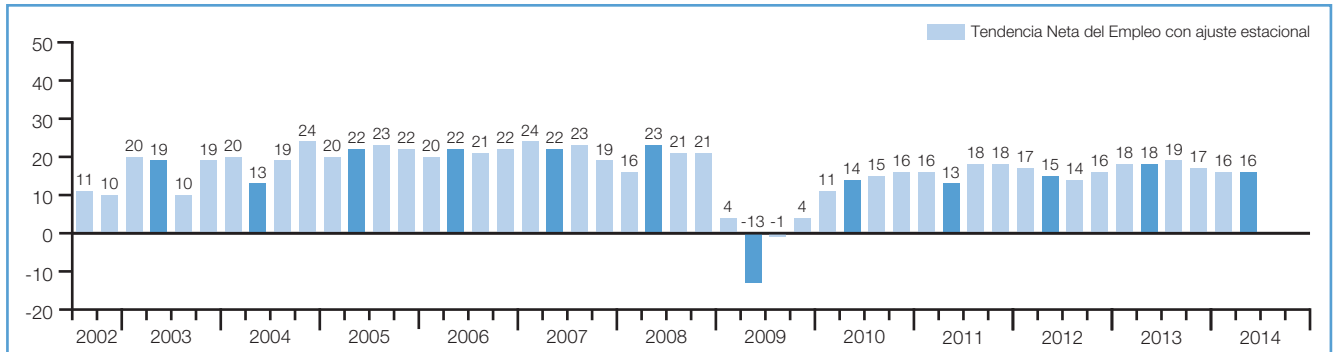
Los buscadores de empleo se verán beneficiados en el siguiente trimestre. Los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +20%. Las intenciones de contratación incrementan 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y 6 puntos porcentuales en comparación anual.



Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

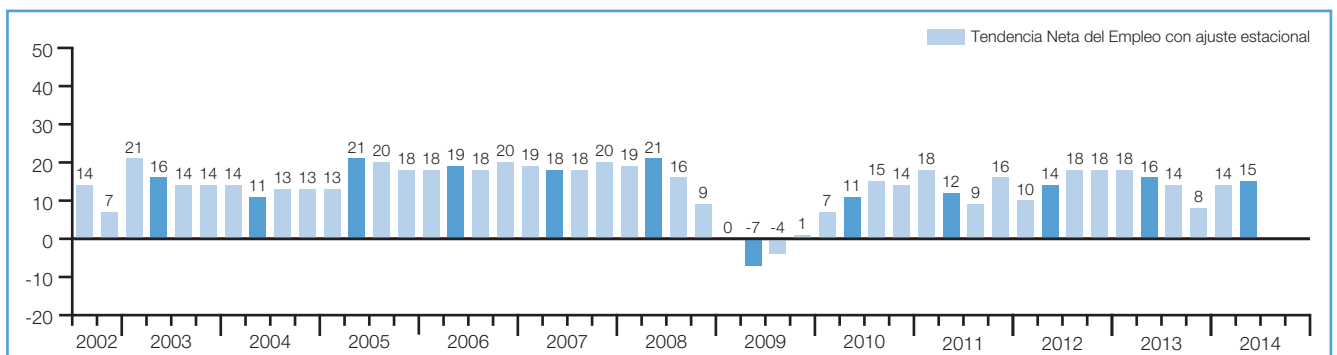
Los empleadores anticipan aumentos respetables en sus nóminas para el segundo trimestre, reportan una Tendencia Neta del Empleo de +16%. En comparación anual, la expectativa disminuye dos puntos porcentuales.



Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Los empleadores reportan planes de contratación favorables para los próximos tres meses con una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La expectativa permanece estable en comparación con el trimestre anterior y en comparación anual.

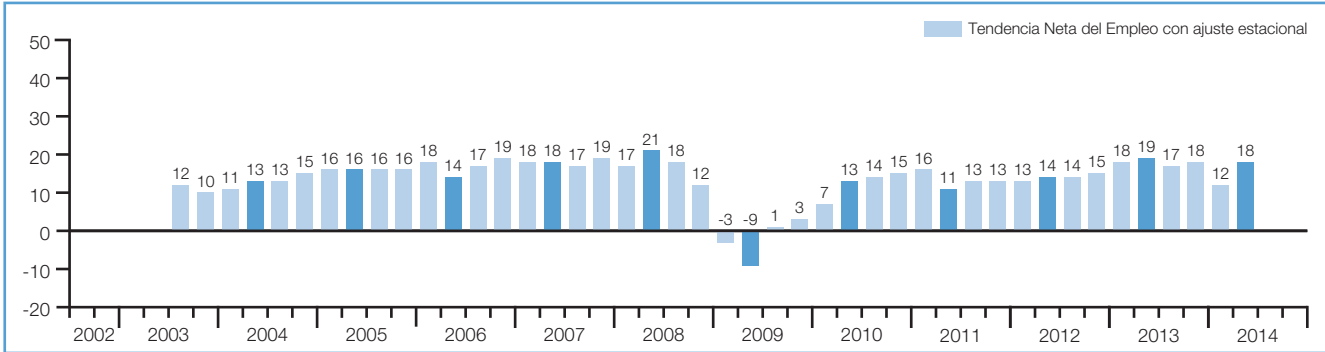


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

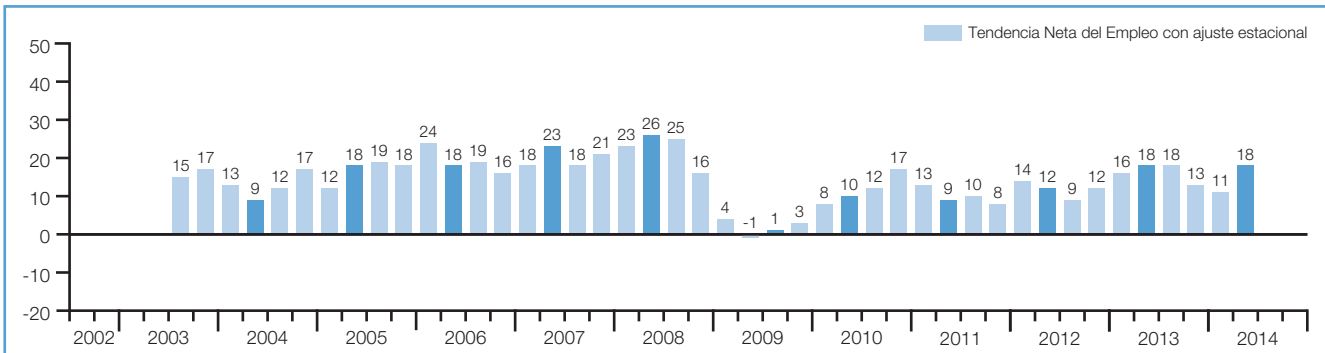
Los empleadores reportan expectativas de contratación favorables para el siguiente trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +18%. La expectativa se fortalece 6 puntos porcentuales en comparación trimestral y se mantiene relativamente estable en comparación anual.



Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco Veracruz (parcial - Zona Sur) y Yucatán

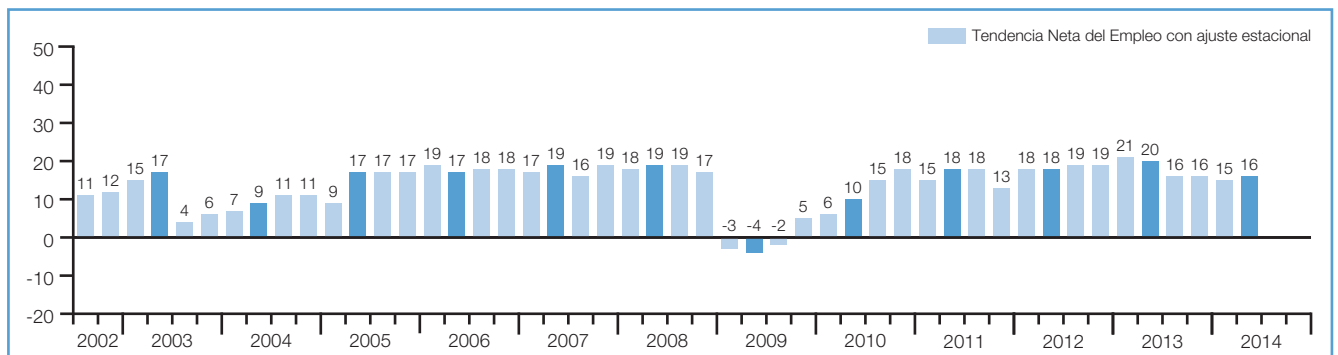
Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación optimista durante el trimestre de abril-junio, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +18%. La expectativa de contratación se fortalece 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y en comparación anual se mantiene sin cambios.



Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México

Con una Tendencia Neta del Empleo de +16%, los empleadores reportan un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre. Las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral y disminuye 4 puntos porcentuales en comparación anual.



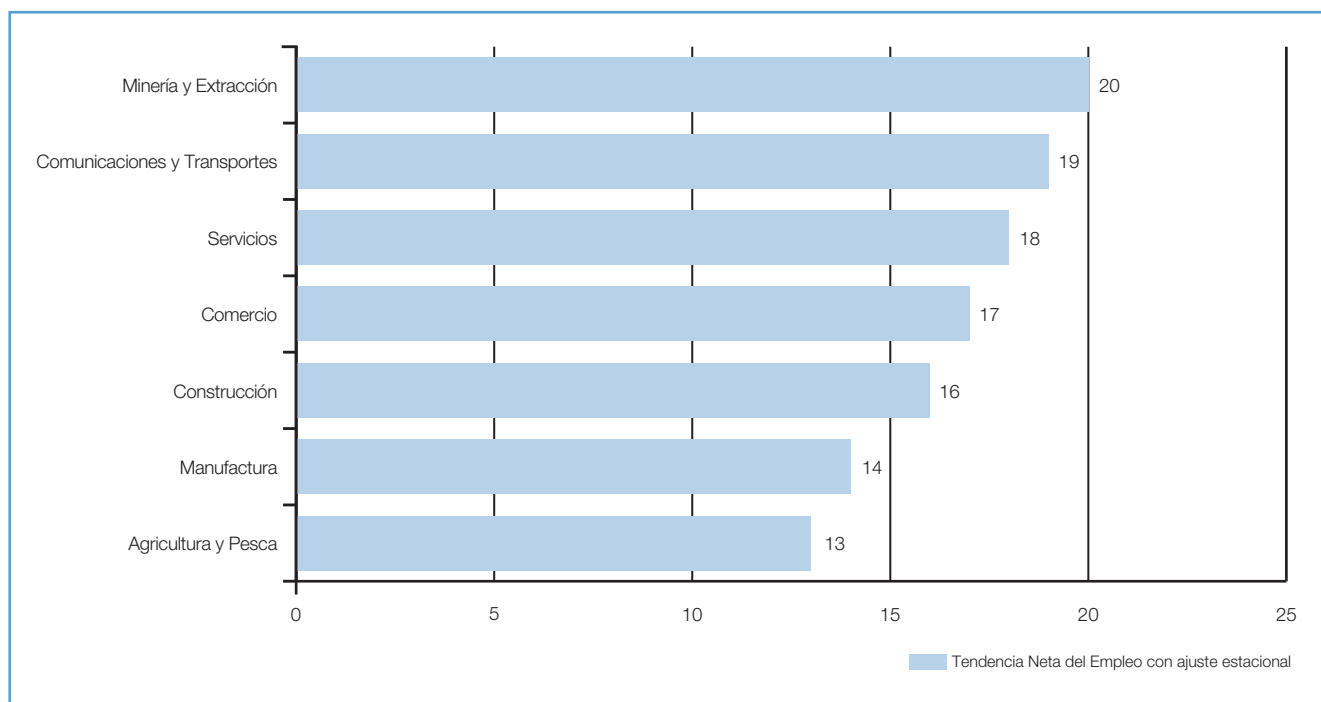
Comparativo por Sector

Los empleadores de los siete sectores industriales esperan incrementos de contratación en sus plantillas laborales durante el período de abril-junio. Los planes de contratación más optimistas son reportados en el sector Minería y Extracción donde la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +20%. Se espera un ritmo de contratación optimista en los sectores Comunicaciones y Transportes y Servicios, con una Tendencia Neta del Empleo de +19% y +18%, respectivamente. Por otro lado, los empleadores de Comercio reportan tendencias estables, con una Tendencia Neta del Empleo de +17% y el sector de Construcción que presenta una tendencia de +16%.

Las perspectivas de empleo mejoran en seis de los siete sectores en comparación trimestral. La mejora más notable la reporta Minería y Extracción con 7 puntos porcentuales y el sector Servicios reporta una mejora de 6 puntos porcentuales. Los planes de

contratación se fortalecen 4 puntos porcentuales en el sector Comercio, Comunicaciones y Transportes y Construcción. Mientras tanto, en el sector Manufactura la perspectiva de contratación disminuye 2 puntos porcentuales.

En comparación anual, los empleadores reportan mejoras en cuatro de los siete sectores. La tendencia en el sector Minería y Extracción es 15 puntos porcentuales más fuerte mientras que los empleadores reportan un decremento de 10 puntos porcentuales en el sector Agricultura y Pesca. Los planes de contratación mejoran 8 y 7 puntos porcentuales en los sectores Construcción y Comunicaciones y Transportes, respectivamente. Sin embargo la tendencia decrece en tres sectores, el decremento más notable es de 5 puntos porcentuales en el sector de Servicios.



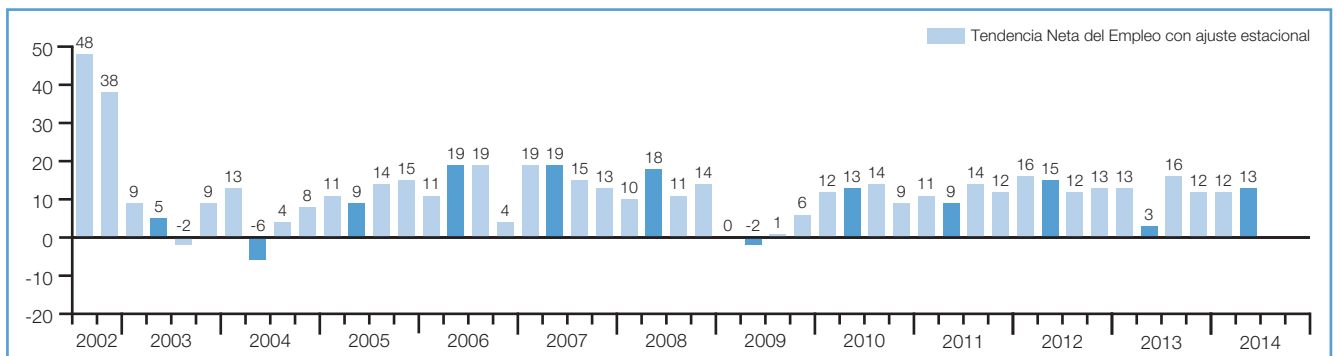
Agricultura y Pesca

Los empleadores estiman aumentos en sus plantillas laborales para el próximo trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las intenciones de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral y reportan mejoras de 10 puntos porcentuales en comparación anual.

Se estima que las plantillas laborales incrementen en las siete regiones del país durante el siguiente trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes se reportan en la región Sureste con una tendencia de +21%, mientras que

en Oeste y Noroeste la tendencia es de +15%. La tendencia más cautelosa la reporta la región del Valle con +4%.

En comparación trimestral, los empleadores reportan intenciones de contratación en tres regiones. Las mejoras más notables las reportan las regiones Valle y Sureste con 12 y 10 puntos porcentuales, respectivamente. En comparación anual, los empleadores reportan tendencias más fuertes en cinco regiones. En el Este la tendencia mejora 20 puntos porcentuales.



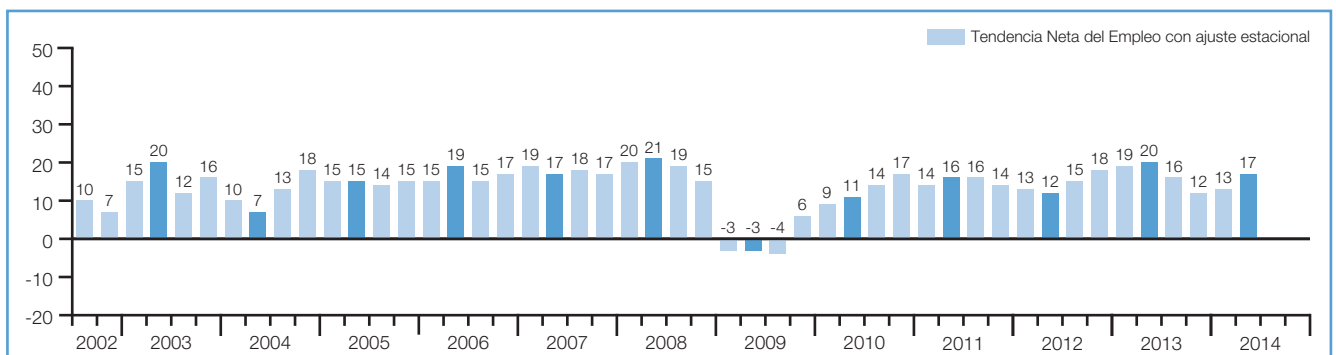
Comercio

Los buscadores de Empleo pueden esperar beneficios de este sector que reporta una optimista Tendencia Neta del Empleo de +17%. En comparación trimestral la tendencia es 4 puntos porcentuales más fuerte, mientras que los empleadores reportan una baja de 3 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en las siete regiones pronostican aumentos de nómina durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes las reportan la región Norte y Noreste, ambas con una tendencia de +21%.

Los planes de contratación mejoran en seis regiones en comparación trimestral. El incremento más notable lo reporta la región Noreste mientras que Centro y Sureste reportan un incremento de 4 puntos porcentuales.

Sin embargo, en la región Occidente los empleadores reportan una disminución de 4 puntos porcentuales. En comparación anual las tendencias se debilitan en seis regiones, la más notable es de 10 puntos porcentuales en la región Occidente. Mientras tanto la tendencia en Norte mejora 2 puntos porcentuales.

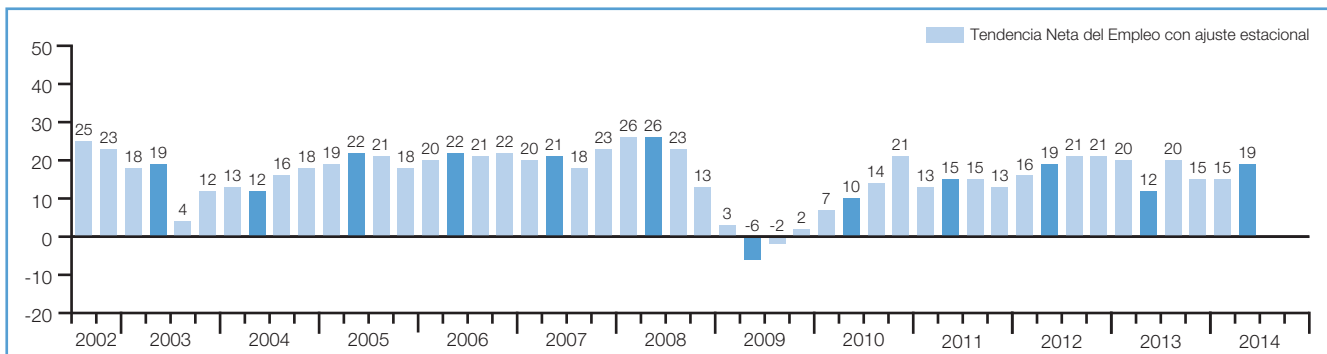


Comunicaciones y Transportes

Con una Tendencia Neta del Empleo de +19%, los empleadores reportan intenciones positivas de contratación para el próximo trimestre. La tendencia mejora 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y 7 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores predicen aumentos en sus plantillas laborales en las siete regiones durante el período de abril-junio. Las perspectivas más altas las reportan las regiones Noroeste y Occidente ambos con una tendencia de +31%. Las intenciones de contratación son prometedoras en las regiones Noreste y Sureste con +20%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación mejoran en cinco regiones. Los empleadores en Occidente reportan incrementos de 21 puntos porcentuales y en Noroeste las intenciones son 19 puntos porcentuales más fuertes. En comparación anual, la tendencia para Occidente es 22 puntos porcentuales más fuerte y se reporta una mejora de 17 puntos porcentuales en las regiones Noroeste y Sureste.

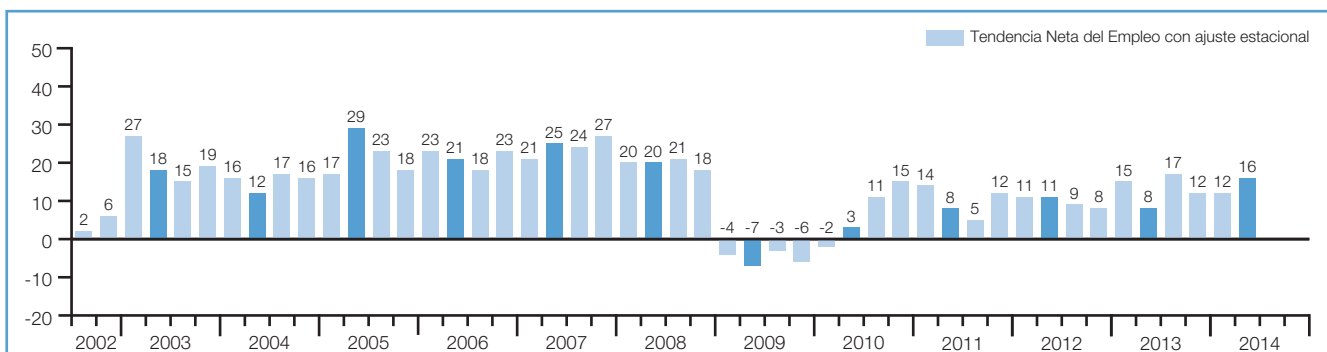


Construcción

Con una Tendencia Neta del Empleo de 16%, los empleadores anticipan un clima favorable en el período abril-junio. Los planes de contratación mejoran 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y mejora en 8 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores esperan hacer crecer sus plantillas laborales en las siete regiones durante el próximo trimestre, registrando la tendencia más alta en Centro con +26%. En Sureste la tendencia es prometedora con +18% y en las regiones Norte y Noroeste se espera una tendencia de +16%.

En comparación trimestral, los incrementos más notables se reportan en las regiones Centro y Sureste con incrementos de 18 y 9 puntos porcentuales, respectivamente. Noreste reporta una mejora de 7 puntos porcentuales. En comparación anual, la tendencia mejora en seis regiones. Los empleadores de Noreste reportan un incremento de 15 puntos porcentuales, mientras que los de Sureste y Centro incrementaron sus expectativas 14 puntos porcentuales.



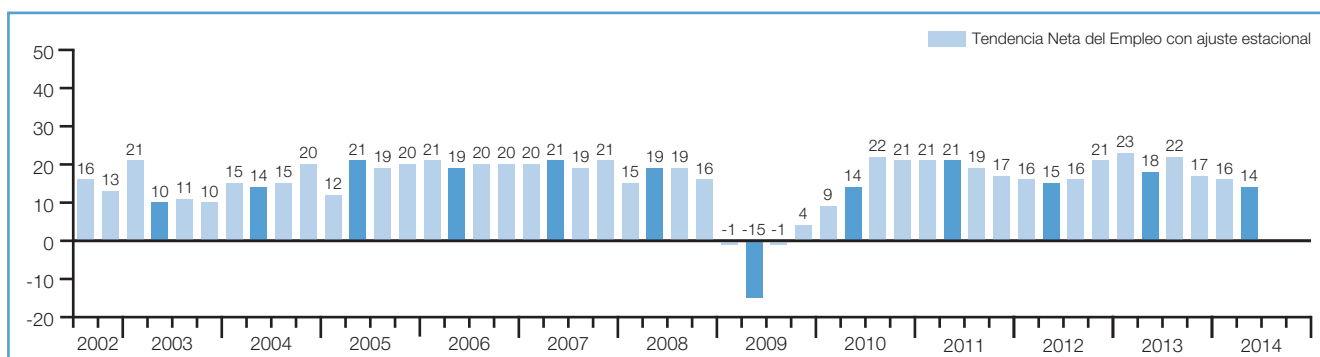
Manufactura

Con una Tendencia Neta del Empleo de +14%, se espera un ritmo de contratación respetable para el próximo trimestre. Sin embargo, la tendencia es la más débil desde el segundo trimestre del 2010. Las intenciones de contratación decaen 2 y 4 puntos porcentuales en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Los buscadores de empleo pueden esperar oportunidades de empleo en las siete regiones durante el período abril-junio. Las intenciones de contratación

más optimistas son reportadas por la región Noreste con una tendencia de +22%. Una tendencia prometedora se reporta con los empleadores de las regiones Occidente y Valle con tendencias de +17% y 16%, respectivamente, mientras que la tendencia en Norte y Sureste es de +13%.

Los empleadores, en comparación trimestral, reportan una mejora de 2 puntos porcentuales en Occidente. En comparación anual, la región Noreste reporta una mejora de 6 puntos porcentuales.



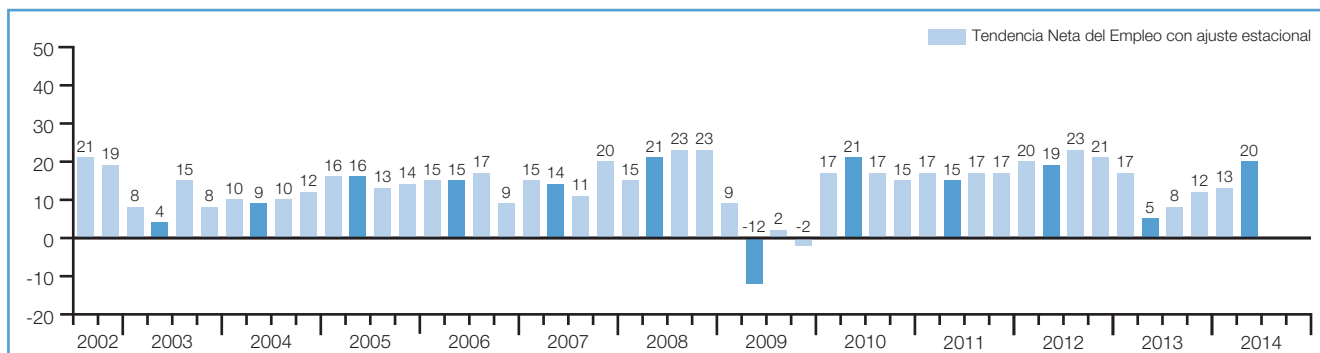
Minería y Extracción

Se hacen evidentes las optimistas intenciones de contratación para el próximo trimestre con una Tendencia Neta del Empleo de +20%. La tendencia se fortalece 7 puntos porcentuales en comparación trimestral y 15 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores en las siete regiones pronostican aumentos en sus plantillas laborales durante el período de abril-junio. En Sureste, los empleadores reportan una fuerte tendencia de +34%. Los planes sólidos de contratación son también evidentes en Occidente y Norte, donde las tendencias se posicionan en +25%

y +23%, respectivamente. En Noroeste la tendencia también es próspera con una tendencia de +21%.

En comparación trimestral, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en cinco regiones. La tendencia en Norte mejora 21 puntos porcentuales y las regiones Valle y Occidente reportan incrementos de 16 y 14 puntos porcentuales, respectivamente. En comparación anual los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en las siete regiones. La tendencia más notable la reporta Occidente con 25 puntos porcentuales.



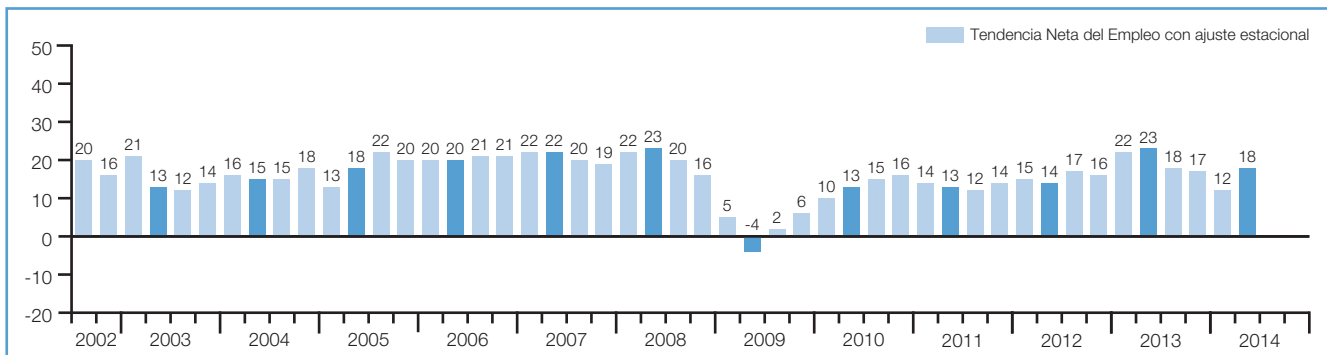
Servicios

Los empleadores reportan intenciones favorables de contratación para el período de abril-junio con una Tendencia Neta del Empleo de +18%. En comparación trimestral las intenciones de contratación son 6 puntos porcentuales más fuertes pero decrece 5 puntos porcentuales en comparación anual.

Los empleadores pronostican crecimiento en sus plantillas laborales en las siete regiones para el siguiente trimestre. Los mercados de trabajo más fuertes se prevén en Occidente y Noreste, con perspectivas de +22% y +21%, respectivamente. La tendencia en Sureste se posiciona en +20% y las regiones Centro y Noroeste reportan ambas una tendencia de +18%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en cinco regiones en comparación trimestral, el crecimiento más notable lo reporta la región Sureste con un crecimiento de 14 puntos porcentuales. Los empleadores reportan mejoras de 13 y 11 puntos porcentuales en las regiones Noreste y Occidente, respectivamente. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en dos regiones, incluida la región Noroeste con un decaimiento de 4 puntos porcentuales.

En Comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en cinco regiones. Las tendencias decaen 11 y 7 puntos porcentuales en Norte y Sureste, respectivamente. Por otra parte los empleadores no reportan cambios en dos regiones; Occidente y Centro.



Comparativo por Estado

Se ha realizado un análisis y se han clasificado los estados de la República Mexicana en cinco categorías diferentes, de acuerdo a su posición con respecto a la Tendencia Neta del Empleo a nivel Nacional. Se ha denominado a las categorías de la siguiente manera:

- Muy por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Igual que la Tendencia Neta Nacional
- Por debajo de la Tendencia Neta Nacional
- Muy por debajo de la Tendencia Neta Nacional

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo < 9	Por debajo 10 a 16	Igual 17	Por encima 18 a 20	Muy por encima > 21
Aguascalientes	Distrito Federal	Baja California Sur	Área Metropolitana D.F.	Chiapas
Zacatecas	Querétaro	Chihuahua	Colima	Guanajuato
Veracruz Norte	Morelos	Coahuila	Tlaxcala	Guerrero
Hidalgo	Quintana Roo	Jalisco	Michoacán	Nuevo León
	Estado de México	Sonora	Nayarit	Oaxaca
	Veracruz Sur	Tabasco	Sinaloa	San Luis Potosí
	Campeche	Yucatán	Tamaulipas	
	Baja California			
	Durango			
	Puebla			

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Los empleadores anticipan expectativas de contratación “muy por encima” en seis de los 34 estados y territorios durante el próximo trimestre. La tendencia más optimista la reporta Chiapas con +27. Los empleadores en Guanajuato reportan una tendencia de +22% y una tendencia de +21% es reportada en cuatro estados: Guerrero, Nuevo León, Oaxaca y San Luis Potosí.

Intenciones de contratación son clasificadas como “por encima” del promedio en siete estados mientras que otros siete tienen una tendencia igual a la del promedio nacional. Empleadores en 10 estados reportan planes de contratación “por debajo” del promedio.

Los buscadores de empleo en cuatro estados y territorios verán un clima de contratación “muy por debajo”, de acuerdo con los empleadores. La tendencia menos optimista se reporta en Hidalgo con +7%, mientras que la tendencia se ubica en +8% en Veracruz Norte y +9% tanto en Zacatecas como en Aguascalientes.

Los empleadores en 23 de los 34 estados y territorios reportan Fuertes planes de contratación en comparación con el 1Q 2014. El más notable incremento de 12 puntos porcentuales es reportado en Chiapas, Guerrero y Oaxaca. Los empleadores en Guanajuato reportan un incremento de 10 puntos porcentuales. En contraste, la tendencia se debilita en 10 estados, siendo los más notables con 11 puntos porcentuales Morelos y con 9 puntos porcentuales, Hidalgo.

En comparación anual, las expectativas de contratación se fortalecen en 16 de los 34 estados y territorios. El más notable incremento lo reporta Tlaxcala con 23 puntos porcentuales. La tendencia de Campeche se fortalece 17 puntos porcentuales, mientras que en Tamaulipas y Guerrero los incrementos son de 14 y 10 puntos porcentuales. En contraste, las expectativas de contratación se debilitan en 17 estados y territorios. El más notable decremento de 15 y 14 puntos porcentuales se reporta en Hidalgo y Aguascalientes, respectivamente.

Comparativo por Ciudades

Se realizó un análisis de las expectativas de contratación de las principales ciudades de la República Mexicana, entre las que se encuentran: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana.

Con base en las ciudades incluidas en la muestra, se calculó el Neto Urbano para el segundo trimestre de 2014, la cual se ubica en +18%. El Neto Urbano es un punto porcentual más fuerte que la Tendencia Neta Nacional ubicada en +17%. En comparación con el trimestre anterior, el Neto Urbano aumenta 3 puntos porcentuales y permanece relativamente estable en comparación anual.

Los empleadores en Ciudad Juárez reportan los planes de contratación más optimistas de las 14 ciudades incluidas en el análisis, con una Tendencia Neta del Empleo de +25%. Activos mercados laborales se anticipan en León y Monterrey con una tendencia de +24% y +22%. Los empleadores anticipan una actividad

de contratación optimista en San Luis Potosí donde la tendencia se ubica en +19% y, tanto en Hermosillo como en Torreón la tendencia se ubica en +18%. En contraste, los planes de contratación menos optimistas se reportan en Tijuana con una tendencia de +8%

Las expectativas de contratación se fortalecen en ocho de las 14 ciudades en comparación trimestral, siendo las más notables, con un incremento de 9 puntos porcentuales Ciudad Juárez y León y un incremento de 6 puntos porcentuales se reporta en Guadalajara. En contraste, la tendencia se debilita en cuatro ciudades, incluyendo Mexicali y Tijuana donde los empleadores reportan decrementos de 5 puntos porcentuales.

En comparación anual, la tendencia se fortalece en cinco de las 14 ciudades, siendo la más notable con 7 puntos porcentuales Querétaro y con 6 puntos porcentuales Ciudad Juárez y Monterrey. Sin embargo, las intenciones de contratación se debilitan en ocho ciudades. La más notable disminución con 18 puntos porcentuales se reportan en Tijuana.

Comparativo por Ciudades							
	2T2014	1T2014	4T2013	3T2013	2T2013	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%	%	%
Neto Nacional	17	16	6	17	19	3	0
Neto Urbano	18	15	13	19	27	3	-1
Ciudad Juárez	25	18	14	23	16	9	6
León	24	19	9	24	19	9	-3
Monterrey	22	15	16	18	19	4	6
San Luis Potosí	19	14	16	13	16	0	0
Hermosillo	18	16	11	19	20	4	2
Torreón	18	11	21	17	19	2	-2
Guadalajara	17	21	21	23	13	6	-2
Mexicali	16	14	17	16	20	-5	3
Estado de México	16	13	11	20	18	2	-4
Mérida	15	15	12	13	8	2	-3
Querétaro	15	17	15	20	17	0	7
Chihuahua	14	15	16	17	15	-3	-3
Puebla	12	13	18	18	26	-3	-3
Tijuana	8	16	6	17	19	-5	-18

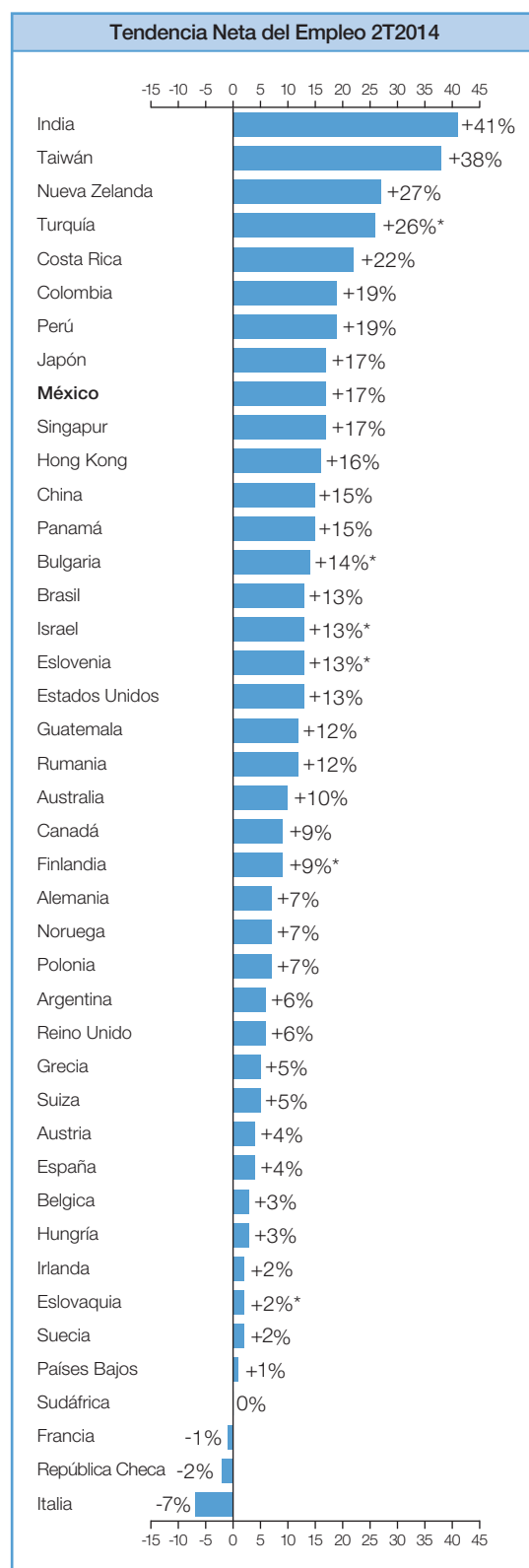
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	2T2014	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%
Argentina	10 (6) ¹	4 (0) ¹	-6 (-6) ¹
Brasil	18 (13) ¹	8 (-3) ¹	-12 (-11) ¹
Canadá	12 (9) ¹	7 (-2) ¹	-3 (-3) ¹
Colombia	19 (19) ¹	2 (0) ¹	3 (3) ¹
Costa Rica	19 (22) ¹	4 (10) ¹	6 (11) ¹
Estados Unidos	15 (13) ¹	5 (0) ¹	2 (2) ¹
Guatemala	11 (12) ¹	-2 (1) ¹	-1 (-1) ¹
México	18 (17) ¹	6 (3) ¹	0 (0) ¹
Panamá	13 (15) ¹	-1 (0) ¹	-12 (-7) ¹
Perú	19 (19) ¹	4 (3) ¹	2 (2) ¹
Asia-Pacífico			
Australia	11 (10) ¹	4 (3) ¹	3 (4) ¹
China	16 (15) ¹	4 (2) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	14 (16) ¹	0 (2) ¹	5 (5) ¹
India	45 (41) ¹	16 (8) ¹	15 (14) ¹
Japón	27 (17) ¹	15 (0) ¹	4 (4) ¹
Nueva Zelanda	29 (27) ¹	10 (6) ¹	6 (6) ¹
Singapur	18 (17) ¹	2 (-2) ¹	1 (1) ¹
Taiwán	39 (38) ¹	7 (-1) ¹	6 (7) ¹
EMOA*			
Alemania	8 (7) ¹	6 (2) ¹	4 (4) ¹
Austria	6 (4) ¹	6 (-1) ¹	2 (2) ¹
Bélgica	4 (3) ¹	5 (3) ¹	5 (6) ¹
Bulgaria	14	13	2
Eslovaquia	2	4	1
Eslovenia	13	11	8
España	4 (4) ¹	10 (7) ¹	15 (15) ¹
Finlandia	9	15	7
Francia	-1 (-1) ¹	0 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Grecia	8 (5) ¹	7 (1) ¹	11 (11) ¹
Hungría	8 (3) ¹	5 (-1) ¹	3 (2) ¹
Irlanda	4 (2) ¹	13 (7) ¹	6 (6) ¹
Israel	13	3	0
Italia	-4 (-7) ¹	8 (3) ¹	6 (5) ¹
Noruega	6 (7) ¹	4 (3) ¹	0 (0) ¹
Países Bajos	1 (1) ¹	2 (1) ¹	6 (4) ¹
Polonia	8 (7) ¹	4 (-1) ¹	8 (8) ¹
Reino Unido	7 (6) ¹	4 (1) ¹	1 (1) ¹
República Checa	-1 (-2) ¹	-1 (-5) ¹	-1 (-1) ¹
Rumania	15 (12) ¹	14 (5) ¹	4 (5) ¹
Sudáfrica	0 (0) ¹	-6 (-4) ¹	-2 (-2) ¹
Suecia	4 (2) ¹	2 (-2) ¹	-2 (-2) ¹
Suiza	6 (5) ¹	6 (5) ¹	6 (6) ¹
Turquía	26	10	-2

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África



* Datos sin ajuste estacional

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

ManpowerGroup entrevistó a más de 65,000 directores de recursos humanos en 42 países y territorios para medir las expectativas de contratación de los empleadores entre abril y junio de 2014. La investigación realizada por ManpowerGroup trimestralmente mide planes de contratación del empleador* en los principales mercados de trabajo del mundo, a continuación un breve resumen de sus respuestas.

Para el segundo trimestre, se espera que los niveles de personal crezcan en 38 de 42 países y territorios, esta es la proporción más grande de intenciones de contratación positivas desde el tercer trimestre de 2008. Los empleadores tanto de España como de Irlanda reportaron su primer tendencia positiva desde 2008. Los planes de contratación más fuertes a lo largo del mundo, son reportados por India, Taiwán, Nueva Zelanda, Turquía y Costa Rica.

La tendencia se fortalece en 26 de 42 países y territorios en comparación trimestral y se debilita en 11. En comparación anual, las intenciones de contratación se incrementan en 28 países y disminuyen en 11. Y en comparación con el mismo trimestre del año anterior, la tendencia mejora o se mantiene relativamente estable en seis de los países del G7.

Mirando las tres regiones por separado, los empleadores de 10 países de la región América, esperan incrementar sus plantillas laborales durante los próximos tres meses. En comparación con el trimestre anterior, los planes de contratación mejoran en cuatro países, pero se debilitan en dos. En comparación anual, la Tendencia Neta del Empleo es más fuerte en cuatro países. Los empleadores de Costa Rica reportan la tendencia más optimista del segundo trimestre, mientras que por tercer trimestre consecutivo, los empleadores de Argentina reportan la tendencia menos optimista de América.

Se prevé que los niveles de personal crezcan en los ocho países y territorios de la región Asia-Pacífico durante los siguientes tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo más fuerte en cinco países y territorios en comparación con el trimestre anterior. En comparación anual, los planes de contratación mejoran en siete países y territorios y disminuyen sólo en China. El mercado laboral más fuerte es esperado por India, mientras que por octavo trimestre consecutivo los empleadores de Australia reportan las expectativas de contratación más débiles de la región.

Los empleadores de 20 de 24 países en la región de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), prevén incrementar su fuerza laboral durante los próximos tres meses. Las intenciones de contratación mejoran en 17 países en comparación trimestral. En comparación anual, la Tendencia Neta del Empleo es más fuerte en 17 países. Los empleadores de Turquía reportan las intenciones de contratación más fuertes de la región.

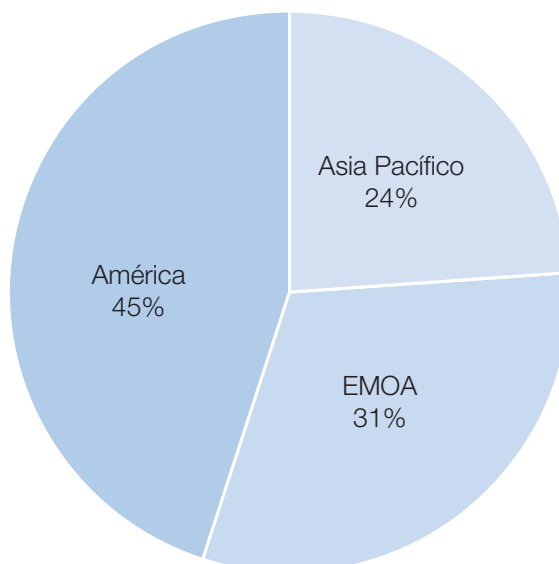
Los resultados completos de la encuesta se pueden encontrar en: http://manpowergroup.com/press/meos_landing.cfm

Adicionalmente, puedes comparar y analizar los últimos resultados de la encuesta para los 42 países y territorios con el Manpower Employment Outlook Survey Explorer. El explorador hace más sencillo la navegación con los datos históricos del mercado laboral y sus últimas tendencias. Visita: <http://www.manpowergroupsolutions.com/DataExplorer/>.

*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

Proporción de respuestas según la región

Para el segundo trimestre de 2014, ManpowerGroup entrevistó a más de 65,000 empresarios y directores de Recursos Humanos del sector público y privado alrededor del mundo; 45% corresponden a 10 países de América; 25% a ocho países y territorios a lo largo de Asia Pacífico; y 31% a 24 países de la región EMEA.



Comparativo Internacional - América

Cerca de 30,000 entrevistas fueron realizadas en países de Norte, Centro y Sudamérica para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores para el segundo trimestre de 2014.

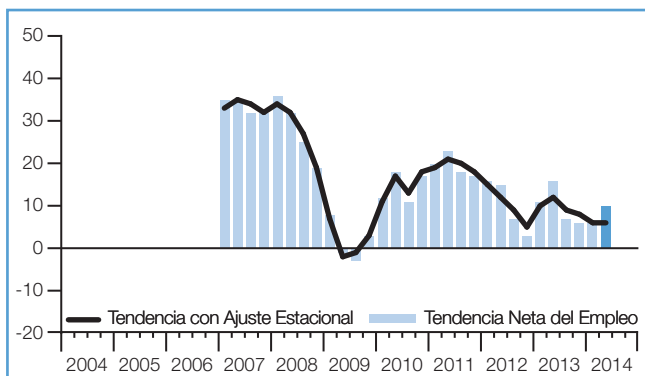
En comparación trimestral, las expectativas mejoran en cuatro países, disminuyen en dos y no tienen cambios en cuatro. En comparación anual, la tendencia mejora en cuatro países, se debilitan en cinco y no tienen cambios en uno. Los resultados de Panamá son ajustados estacionalmente por primera vez en este trimestre.

Se esperan las oportunidades para los buscadores de empleo más fuertes en Costa Rica, donde más de un empleador de cada cuatro indicó que incrementará su fuerza laboral el próximo trimestre. Mientras tanto, el ritmo de contratación en Brasil se espera permanezca estable, con empleadores de Servicios contratando para el Mundial de Fútbol. Pero la tendencia de Brasil

ha disminuido gradualmente por décimo trimestre consecutivo hasta su nivel más débil desde que la encuesta comenzó en el cuarto trimestre de 2009. La tendencia en Colombia y Perú permanece positiva.

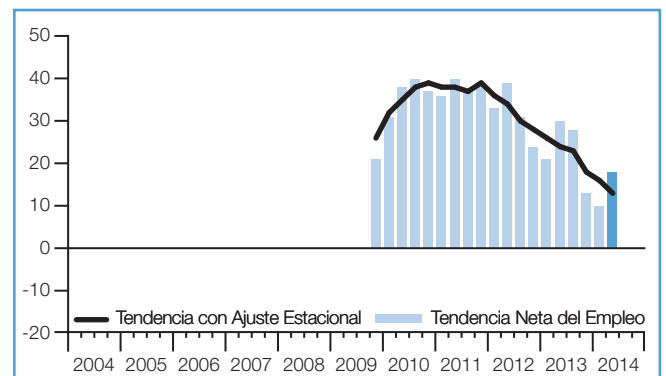
Los empleadores de Estados Unidos continúan con expectativas de empleo favorables para los próximos meses. Se espera que el ritmo de contratación de México gane tracción con las expectativas mejorando en casi todas las regiones y sectores desde hace tres meses. Las expectativas son particularmente fuertes en Minería y Extracción donde la tendencia mejora por cuarto trimestre consecutivo. Los empleadores de Canadá esperan algunos incrementos en sus nóminas el próximo trimestre, pero la tendencia se debilita tanto en comparación trimestral como anual.

Argentina



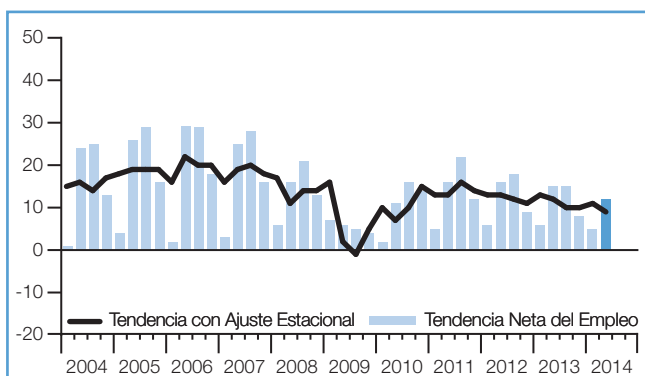
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

Brasil

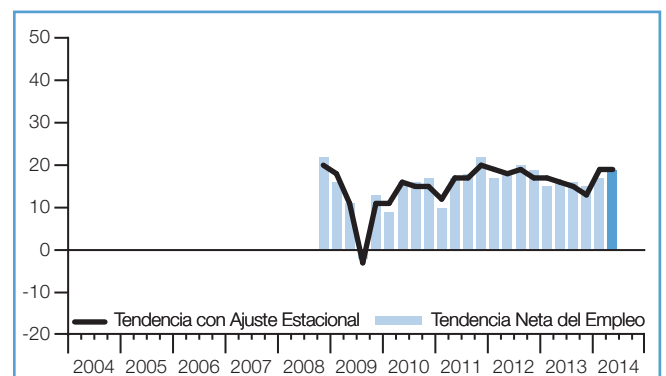


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

Canadá



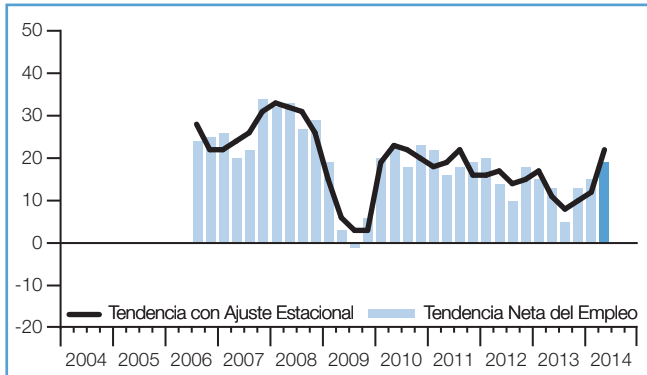
Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

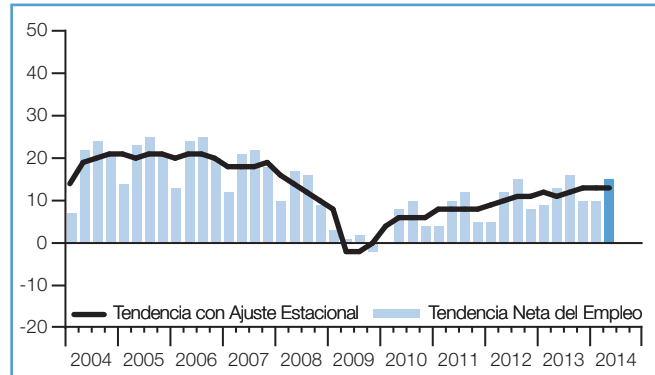
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Costa Rica



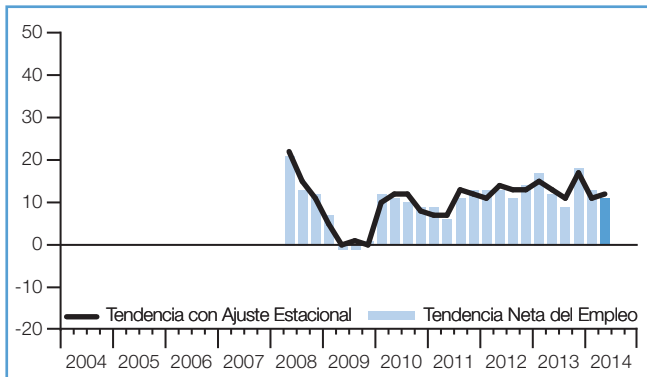
Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

Estados Unidos



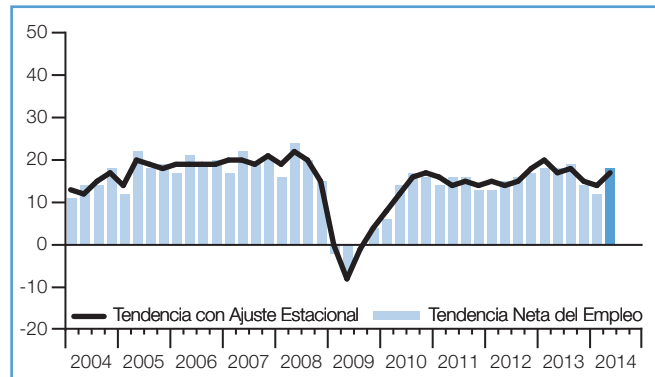
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Guatemala



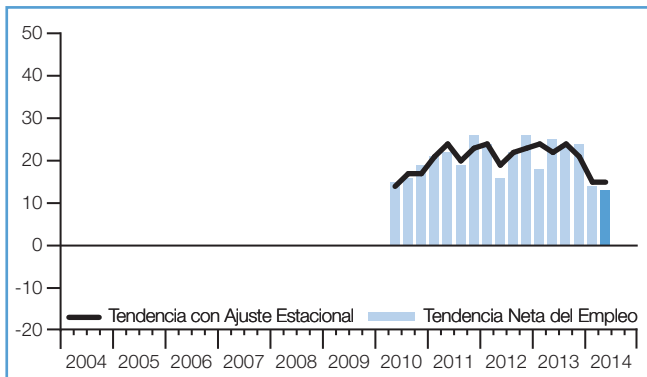
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

México



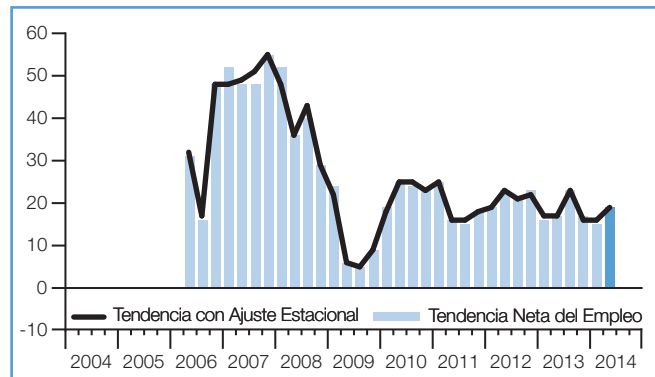
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Panamá



Panamá se unió al programa en Q2 2010.

Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

Cerca de 15,500 empresarios en la región Asia-Pacífico fueron entrevistados para medir las expectativas de contratación para el segundo trimestre de 2014.

Las expectativas de empleo siguen siendo positivas a lo largo de la región, los empleadores de India, Taiwán y Nueva Zelanda reportan los planes de contratación más fuertes. La tendencia mejora en cinco de ocho países y territorios en comparación trimestral, y se fortalecen en todos los países y territorios excepto China en comparación anual.

Por sexta vez en los últimos tres años, los empleadores de India reportan las expectativas de contratación más optimistas de los 42 países y territorios que participan en la encuesta. Cerca de la mitad de los empleadores del país indican que agregarán personal a sus nóminas el próximo trimestre y los planes de contratación mejoran notablemente en los seis sectores y en todas las regiones en comparación anual.

La competencia por talento está especialmente enfocada en Servicios, Finanzas y Tecnologías de la Información a raíz del repunte de la demanda de outsourcing de Estados Unidos, es probable que impulse las expectativas para las personas con habilidades de ingeniería y programación.

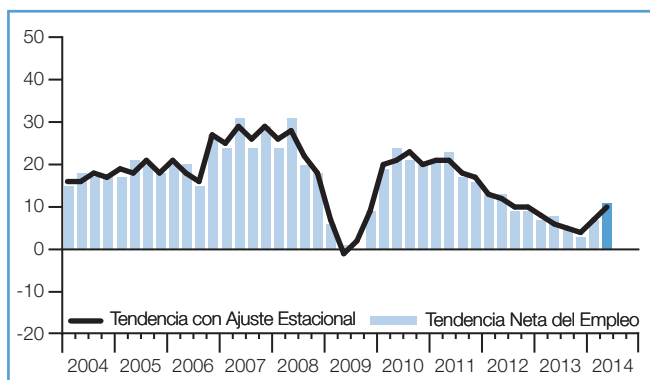
Se prevé que el clima de contratación en Taiwán continúe siendo fuerte a pesar de una caída en la demanda de China, el mayor socio comercial de esta economía orientada a la exportación.

Los empleadores de Japón continúan con el ritmo de contratación más fuerte desde el segundo trimestre de 2008. En comparación anual, la tendencia sube notablemente en Minería y Construcción donde los empleadores reportan los planes de contratación más optimistas desde que la encuesta comenzó en 2003. Sin embargo, la escasez de talento continúa preocupando a muchos empleadores, especialmente aquellos de pequeñas y medianas empresas que a menudo pierden a su personal talentoso frente a los grandes corporativos multinacionales.

En el segundo trimestre, los planes de contratación mejoran ligeramente en China a pesar de los signos de debilitamiento en la demanda interna y la incertidumbre asociada con las intenciones declaradas del país para cambiar de una economía impulsada por la manufactura a una economía impulsada por los servicios. Las expectativas de empleo para Hong Kong siguen siendo favorables, impulsadas en parte por Finanzas, Seguros y Bienes Raíces, las instituciones financieras continúan persiguiendo al personal de riesgos y cumplimiento en respuesta a las regulaciones bancarias.

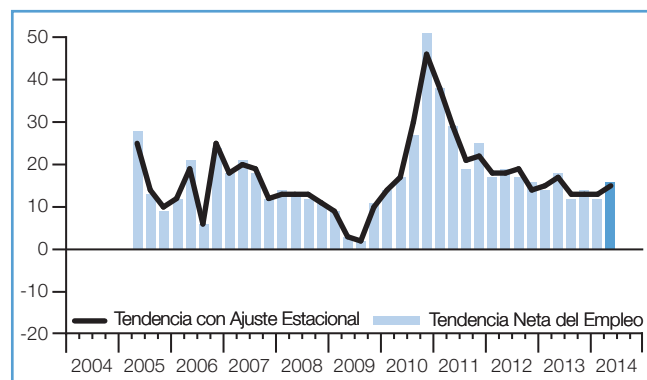
Como lo han hecho los siete trimestres anteriores, los empleadores de Australia reportan las intenciones de contratación más débiles de la región. Sin embargo, la confianza de los empleadores ha crecido ligeramente para el segundo trimestre y las oportunidades para los buscadores de negocios serán más favorables en Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Transportes y Servicios Públicos.

Australia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

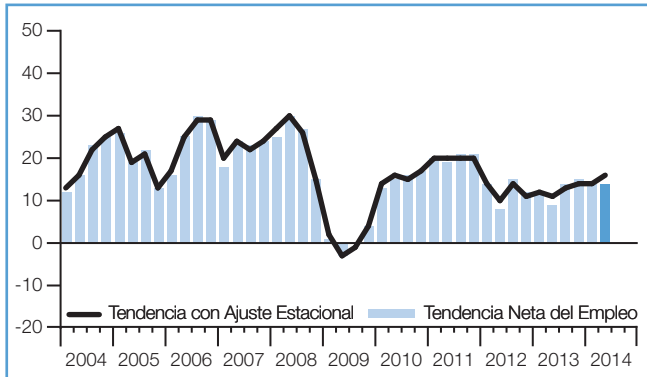
China



China se unió al programa en Q2 2005.

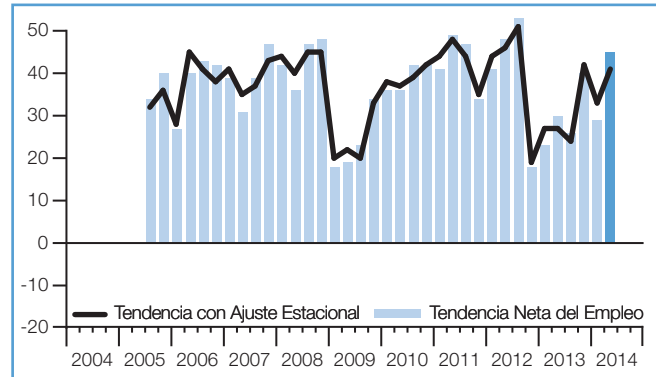
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Hong Kong



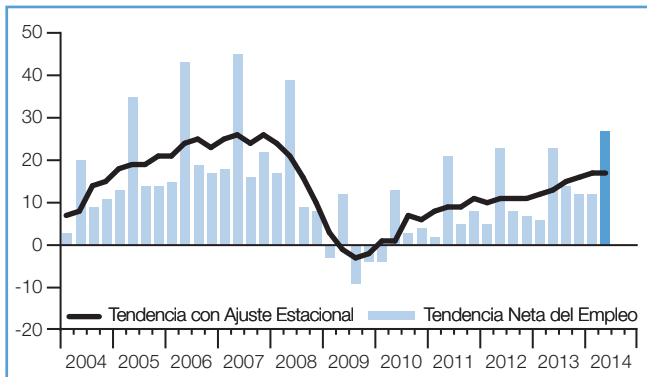
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

India

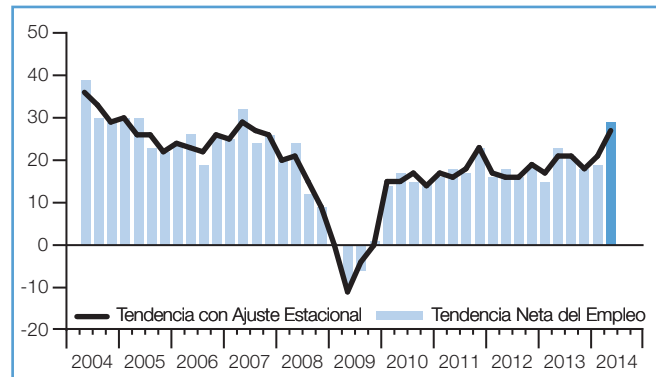


India se unió al programa en Q3 2005.

Japón

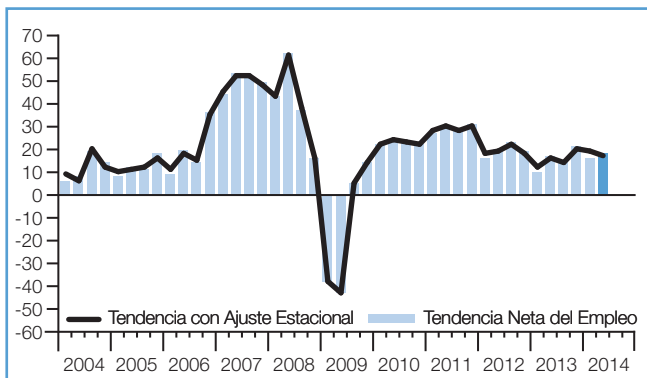


Nueva Zelanda

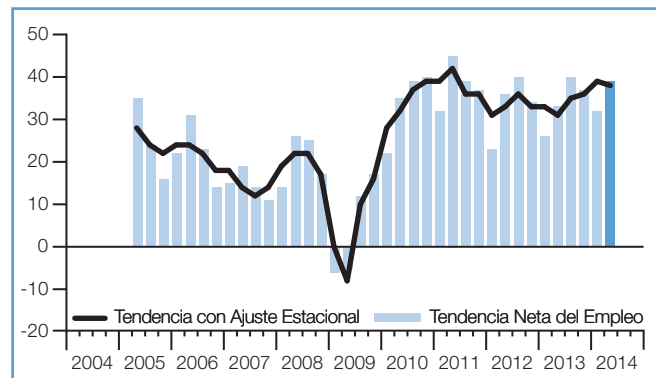


Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Singapur



Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Más de 20,000 empleadores de 24 países de Europa, Medio Oriente y África fueron entrevistados para medir sus intenciones de contratación para el segundo trimestre de 2014.

Los resultados de la encuesta para el segundo trimestre de 2014 no apuntan a un cambio definitivo en la región, pero hay varios indicios de que el optimismo del empleador va mejorando, especialmente en los países donde los planes de contratación no se han mantenido tan optimistas como consecuencia de la recesión. Si la moderada recuperación es suficiente para revertir los problemas actuales de desempleo y subempleo, aún está por verse. Sin embargo, se reporta una tendencia positiva por los empleadores de 20 de 24 países comparada con 16 de 24 países en el primer trimestre del año y los empleadores de Irlanda y España reportan su primera tendencia positiva desde 2008. El pronóstico mejora en 17 de 24 países tanto en comparación trimestral como anual.

Los planes de contratación más fuertes para el segundo trimestre los reporta Turquía, Bulgaria, Israel y Eslovenia. Los más débiles y únicos negativos los reporta Italia, República Checa y Francia.

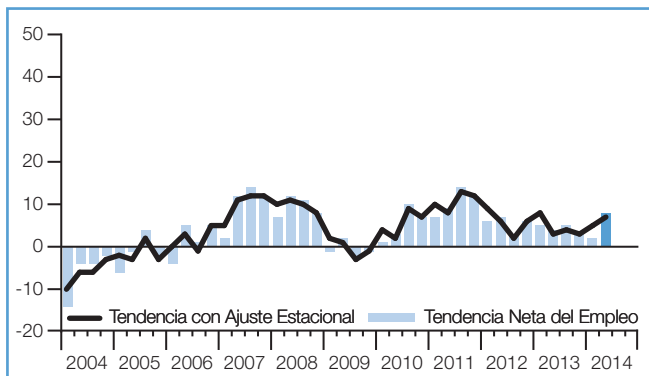
La tendencia de Turquía mejoró considerablemente en comparación con primer trimestre, impulsado por las expectativas de contratación en Manufactura y Construcción. En otras partes de la región, se mantienen los planes de contratación de los empleadores variadas, pero hay señales de que el mercado laboral está ganando terreno más firme. En el Reino Unido, los buscadores de

empleo pueden seguir beneficiándose de los incrementos positivos en las nóminas de los empleadores. Los planes de contratación siguen siendo optimistas en Servicios Financieros y de Negocios, y un rayo de esperanza se ve en Construcción, donde los empleadores reportan su primera expectativa positiva desde el tercer trimestre de 2008.

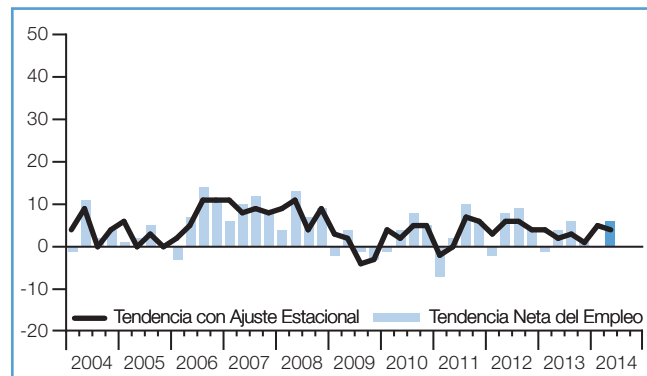
La tendencia de Polonia sigue siendo cautelosamente optimista. Se espera que la actividad de contratación del segundo trimestre siga positiva, tanto en Noruega como en Suecia. Y la confianza entre los empresarios finlandeses dieron un giro positivo nuevamente después de dos trimestres consecutivos de expectativas negativas, la tendencia se fortaleció, en parte, por las mejoras en la tendencia tanto en Construcción y Transporte como en Almacenamiento y Comunicaciones.

Las oportunidades para los buscadores de trabajo en Alemania siguen siendo cautelosamente optimistas. Se espera un ritmo de contratación activo en Servicios Financieros y de Negocios, pero este optimismo se ve descompensado por la desaceleración prevista en Manufactura donde la tendencia disminuye a su menor nivel en un año y medio. Mientras tanto, las expectativas en Francia se vuelven negativas a pesar de que los empleadores de Transporte, Almacenamiento y Comunicaciones reportan su expectativa más optimista desde que la encuesta comenzó en Francia el tercer trimestre de 2003.

Alemania



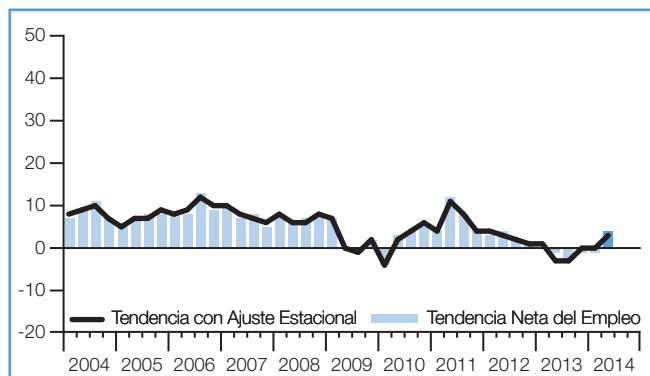
Austria



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

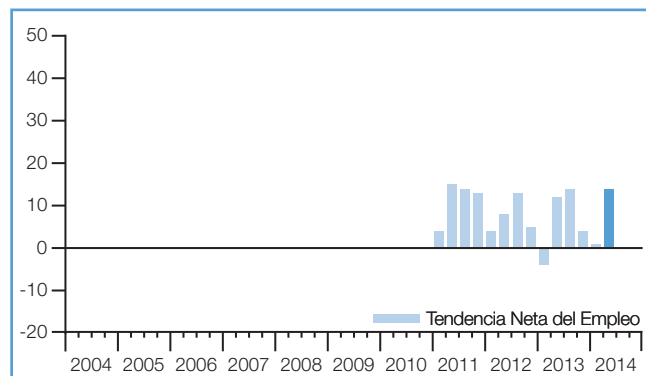
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Bélgica



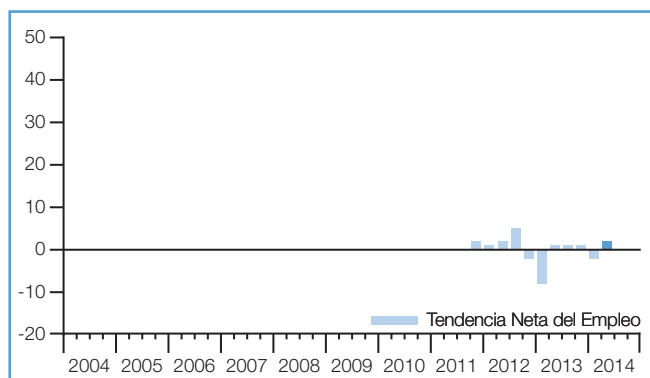
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Bulgaria



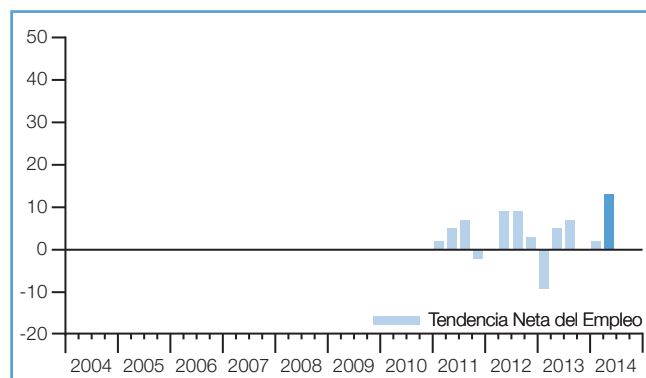
Bulgaria se unió al programa en Q1 2011.

Eslovaquia



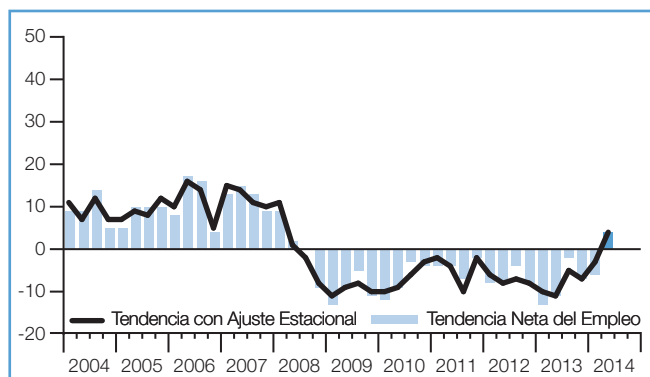
Eslovaquia se unió al programa en Q4 2011.

Eslovenia



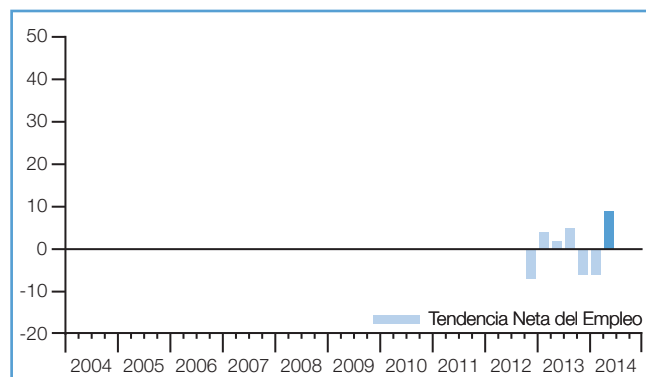
Eslovenia se unió al programa en Q1 2011.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

España



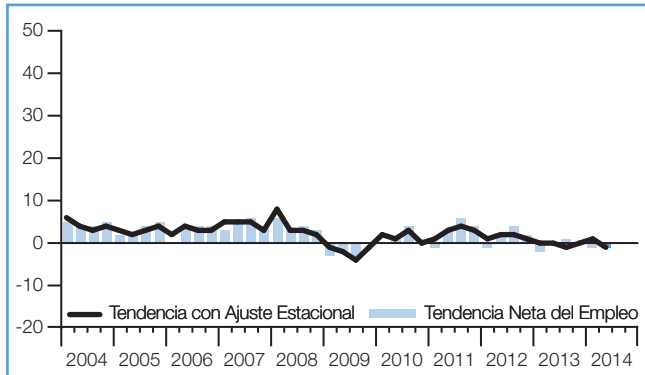
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Finlandia



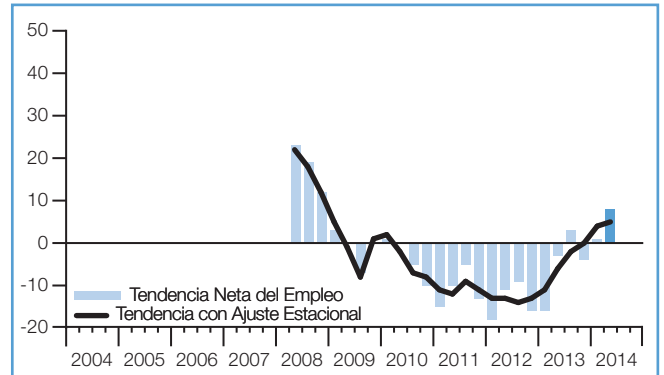
Finlandia se unió al programa en Q4 2012.

Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

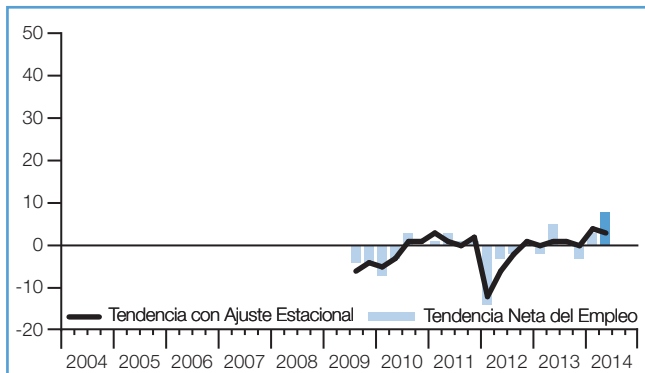
Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

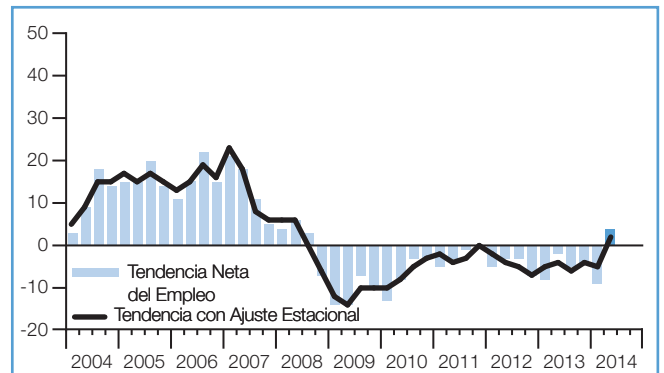
Hungría



Hungría se unió al programa en Q3 2009.

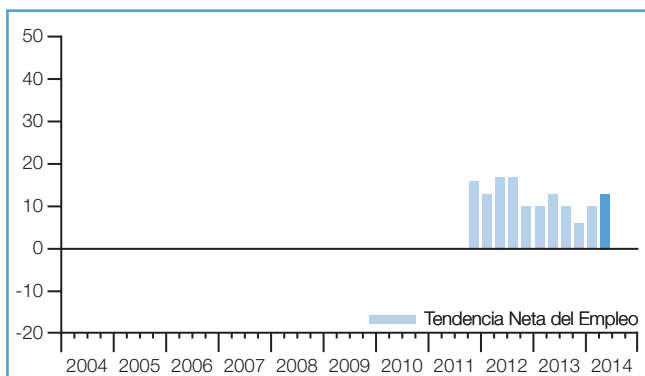
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Irlanda



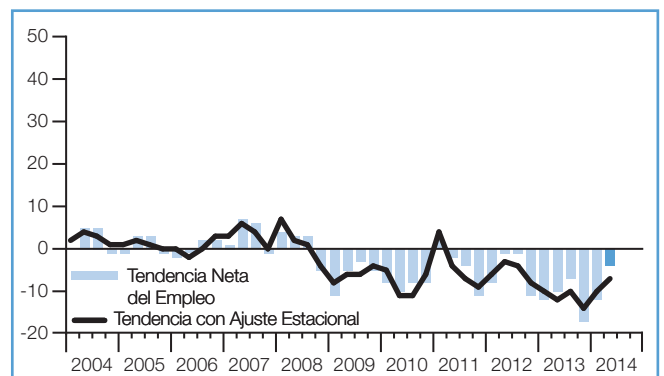
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Israel



Israel se unió al programa en Q4 2011.

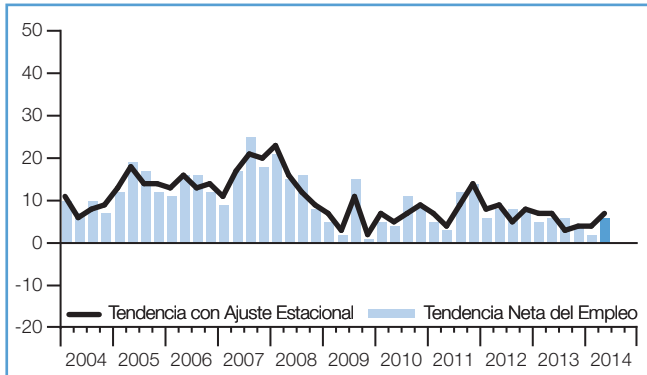
Italia



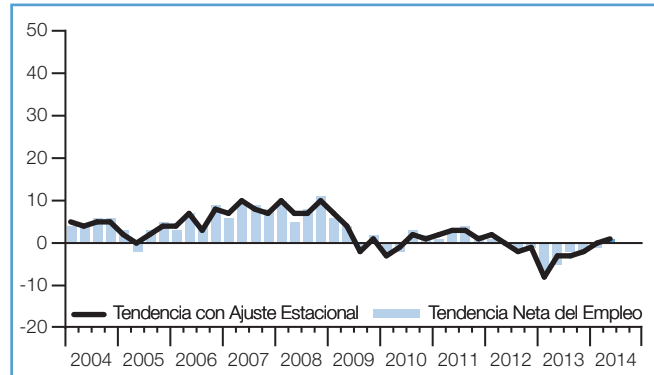
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Noruega

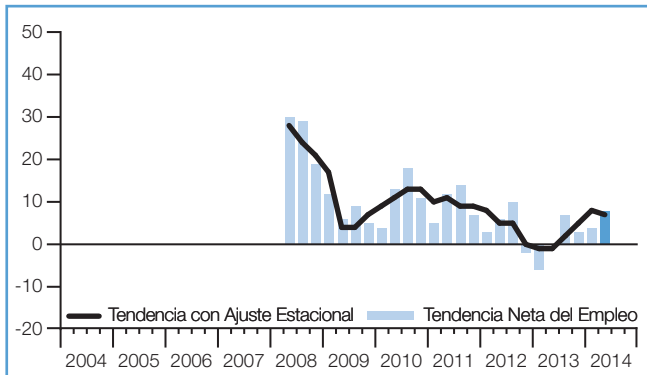


Países Bajos



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

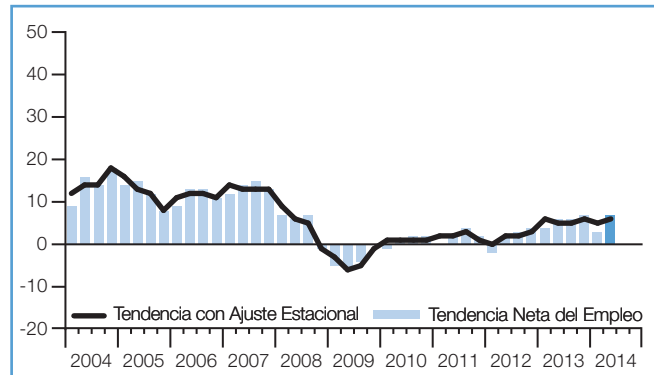
Polonia



Polonia se unió al programa en Q2 2008.

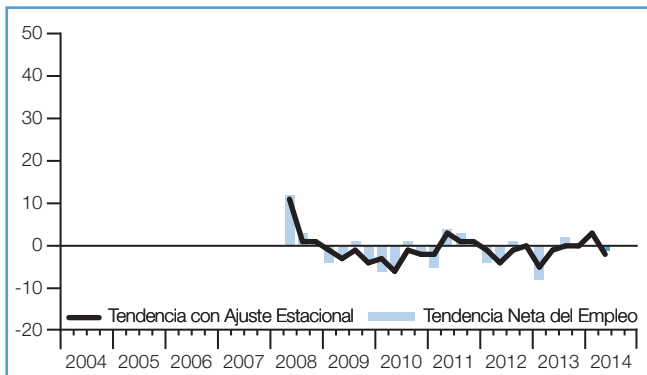
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Reino Unido



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

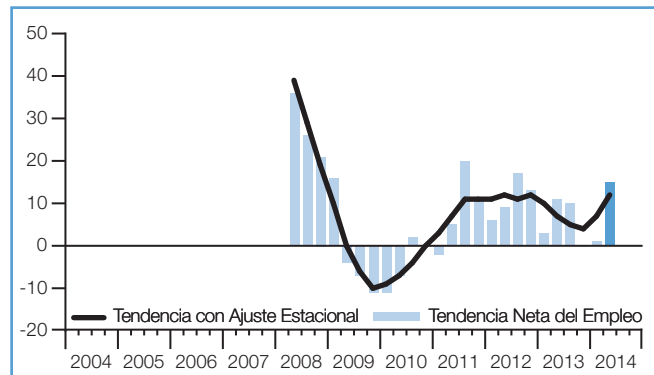
República Checa



República Checa se unió al programa en Q2 2008.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

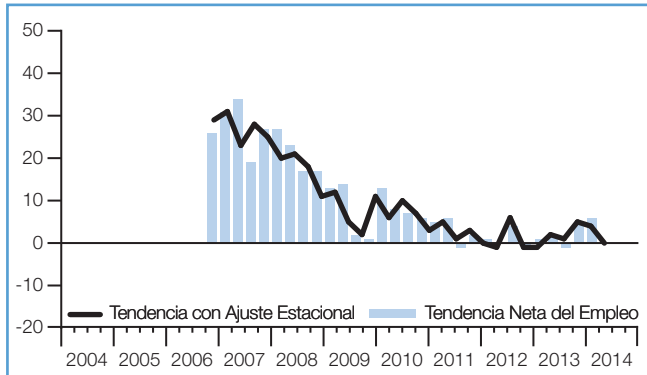
Rumania



Rumania se unió al programa en Q2 2008.

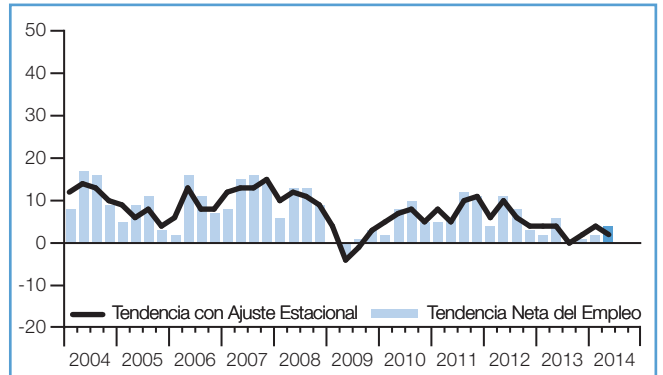
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Sudáfrica



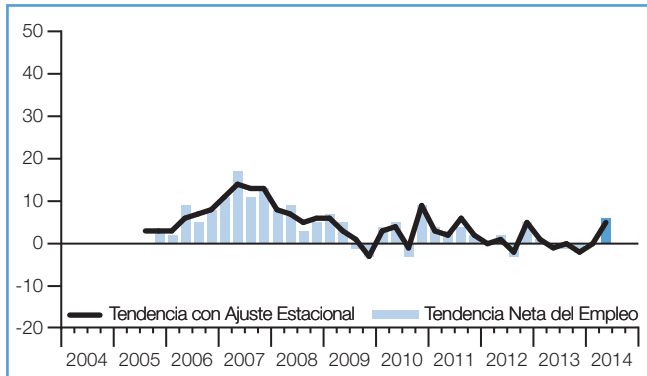
Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suecia



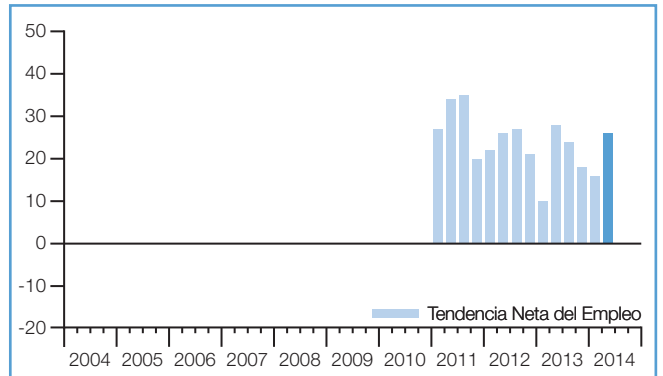
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Turquía



Turquía se unió al programa en Q1 2011.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. El pronóstico de ManpowerGroup acerca de los planes de contratación de los empresarios se ha realizado durante 50 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en más de 65,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 42 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por cerca de cinco décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología válida, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 42 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de ManpowerGroup y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

En México participaron 4,805 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta mexicana es de +/-1.4%.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (abril - junio de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, China, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, Guatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Panamá, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumania, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 ManpowerGroup Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de ManpowerGroup Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. ManpowerGroup México y ManpowerGroup Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países y territorios: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de ManpowerGroup en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de ManpowerGroup en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de ManpowerGroup en Costa Rica y Perú se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de ManpowerGroup en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de ManpowerGroup en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de ManpowerGroup en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de ManpowerGroup en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 ManpowerGroup Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre. Costa Rica se suma a los ajustes de tipo estacional en el cuarto trimestre.
- 2011 Comenzando en el primer trimestre, las operaciones en Bulgaria, Eslovenia y Turquía se unen a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. Adicionalmente, se agregan los datos de ajuste estacional en el primer trimestre para Argentina y Sudáfrica. Para el cuarto trimestre se unen al programa Israel y Eslovaquia.
- 2012 Comenzando en el segundo trimestre, las operaciones en Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania reportan datos con ajuste estacional. La operación de ManpowerGroup en Finlandia se une a la encuesta en el cuarto trimestre. Las variaciones estacionales también son removidas por vez primera de los datos de Colombia.
- 2013 Comenzando el tercer trimestre, ManpowerGroup Hungría comienza a reportar datos con ajuste estacional y Brasil comienza a reportar datos con ajuste estacional en el cuarto trimestre.
- 2014 Panamá agrega por primera vez ajuste estacional a sus datos en el segundo trimestre.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de capital humano que aseguran la sostenibilidad del talento de la fuerza laboral en el mundo para el bien de las empresas, las comunidades, los países y los propios individuos. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a alcanzar la agilidad del negocio y la flexibilidad laboral, ManpowerGroup aprovecha sus 65 años de experiencia mundial para crear los modelos de trabajo, diseñar las prácticas de las personas y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde *staffing*, reclutamiento, asesoría y *outsourcing* hasta *assessments*, capacitación y desarrollo. ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a más de 630,000 personas a trabajar y construye su experiencia y la empleabilidad a través de sus relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. El conjunto de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo en 2013, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable en la industria.

Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup puede ayudarle a triunfar en Human Age en:
www.manpowergroup.com

Ingresa a Human Age en: www.manpowergroup.com/humanage

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México y Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana), y damos servicio a un promedio mensual de más de 2,000 clientes y más de 75,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en nuestra página regional, www.manpowergroup.com.mx

