

Q1 / 2014

Encuesta de
Expectativas de
Empleo Manpower
México



ManpowerGroup™

Contenido

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México 2

Comparativos por Región

Comparativos por Sector

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower Global 15

Comparativo Internacional – América

Comparativo Internacional – Asia Pacífico

Comparativo Internacional – Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Acerca de la Encuesta 26

Acerca de Manpower 28

En este reporte, se utiliza el término “Tendencia Neta del Empleo”. Se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en sus contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevé una disminución en sus plantillas laborales.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, México

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México para el primer trimestre de 2014 fue realizada a una muestra representativa de 4,801 empresarios en todo el país. A todos los participantes se les hizo la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero – marzo de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

Para el primer trimestre de 2014 los empleadores reportan expectativas de contratación respetables. 21% de los empleadores anticipa un incremento en sus plantillas laborales, en tanto que 9% anticipa una disminución y 69% espera permanecer sin cambios. Por lo tanto, la Tendencia Neta del Empleo se ubica en +12%.

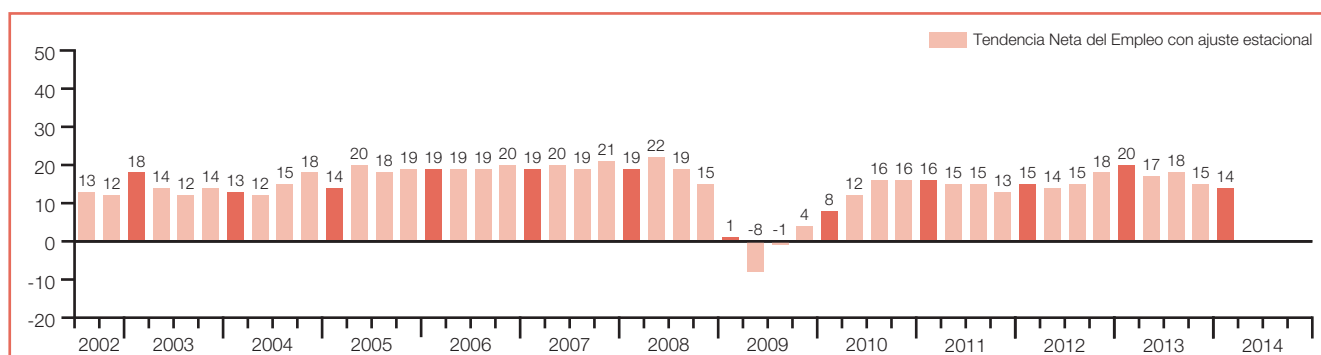
Las expectativas de contratación disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación trimestral y 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Una vez aplicado el ajuste estacional a las cifras, la tendencia se ubica en +14%. Las expectativas de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral; sin embargo, disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación anual.

A partir de este punto, los comentarios en las siguientes secciones están basados en datos con ajuste estacional, a menos que se indique lo contrario.

	Aumentará	Disminuirá	Sin cambio	No sabe	Tendencia Neta	Ajuste Estacional*
	%	%	%	%	%	%
Primer trimestre 2014	21	9	69	1	+12	+14
Cuarto trimestre 2013	23	9	68	0	+14	+15
Tercer trimestre 2013	25	6	69	0	+19	+18
Segundo trimestre 2013	25	7	67	1	+18	+17
Primer trimestre 2013	24	6	69	1	+18	+20

*La Tendencia Neta del Empleo con ajuste estacional, se refiere al proceso estadístico que permite presentar los datos de la encuesta sin el efecto de las fluctuaciones (o picos) que ocurren normalmente en el transcurso del año como resultado de eventos estacionales, tales como: ciclos agrícolas, época de huracanes, temporada decembrina, días festivos, época vacacional, etc. Este cálculo permite observar las tendencias actuales sin los efectos anteriores.



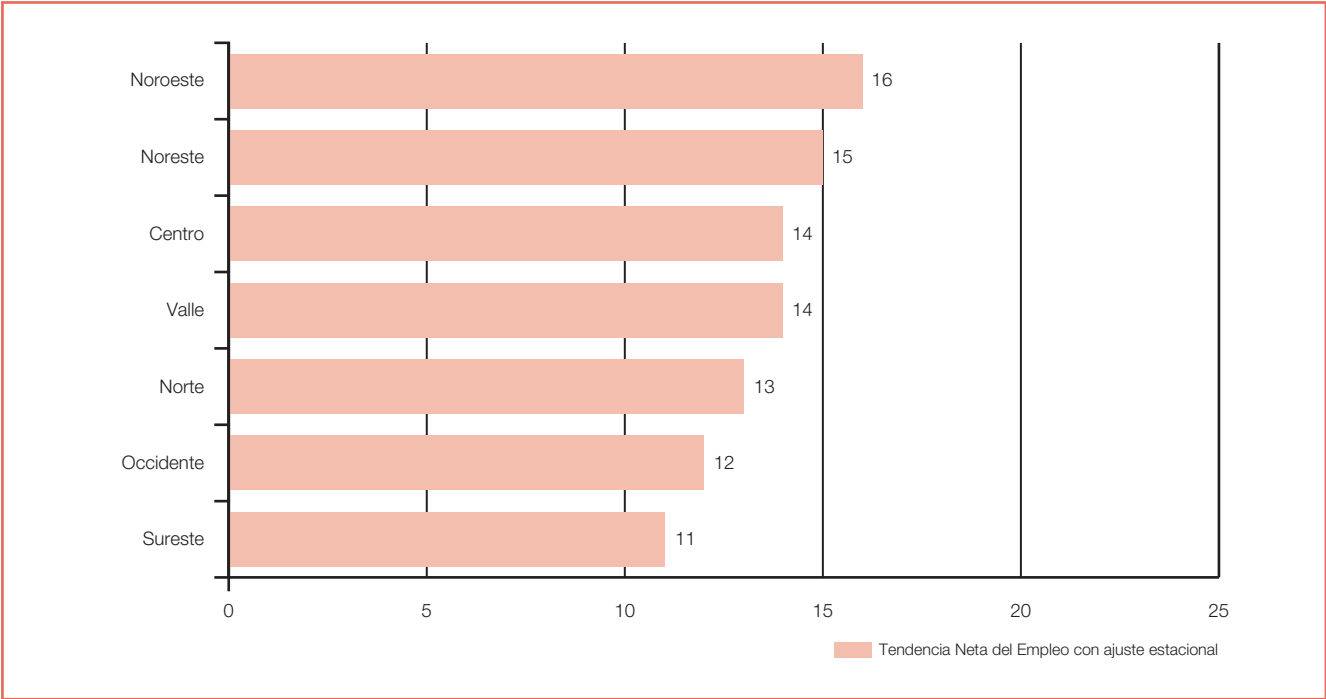
Comparativo por Región

Los empleadores en las siete regiones esperan incrementar sus plantillas durante el próximo trimestre. Los planes de contratación más optimistas los reportan los empleadores de Noroeste con una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Los empleadores de Noreste reportan una tendencia optimista de +15%. Mientras que los empleadores de tanto de Centro como de Valle reportan una tendencia de +14%. Los empleadores de Norte reportan una tendencia de +13%, a su vez, se presentan incrementos considerables en las expectativas de contratación en las regiones Occidente y Sureste, en donde la tendencia se ubica en +12% y +11%, respectivamente.

En comparación trimestral, las expectativas de contratación se debilitan en cinco de las siete regiones. La más notable disminución, de 6 puntos porcentuales,

se reporta en Occidente, mientras que se reportan disminuciones de 2 puntos porcentuales, tanto en Sureste como en Valle. Por otro lado, los planes de contratación mejoraron 6 y 3 puntos porcentuales en Norte y Noreste, respectivamente.

Empleadores de las siete regiones reportan un debilitamiento de los planes de contratación en comparación con el primer trimestre de 2013. La disminución más notable es de 8 puntos porcentuales la reporta tanto Centro como Noreste. Las tendencias se debilitan 7 puntos porcentuales en Valle y 6 puntos porcentuales en Occidente, mientras que se reporta una disminución de 5 puntos porcentuales en Sureste.

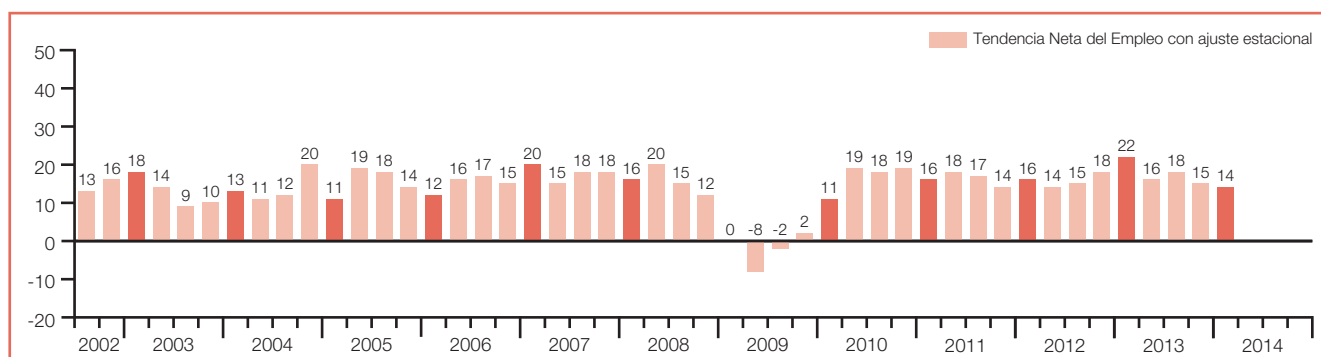


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Centro

Edo. de México (parcial - no Zona Conurbada del Valle de México), Guanajuato, Hidalgo, Morelos, Puebla, Querétaro y Tlaxcala

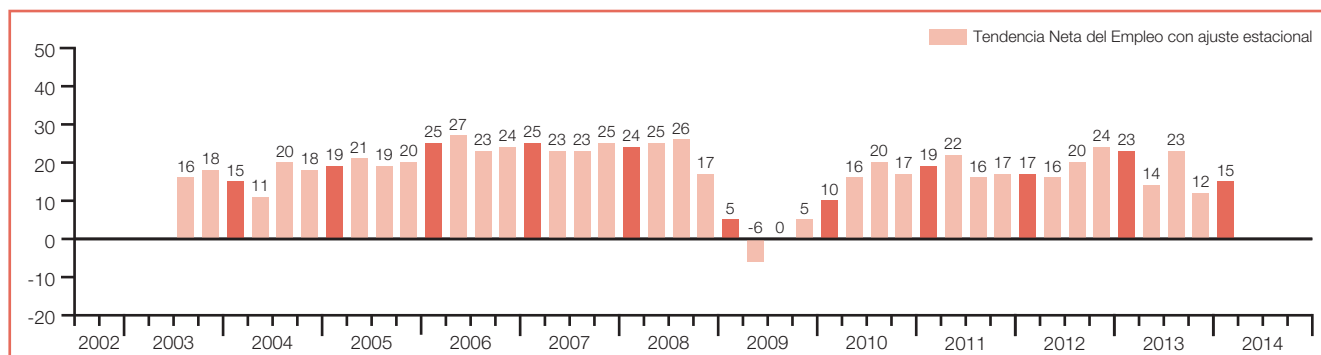
Con una Tendencia Neta del Empleo de +14%, los empleadores prevén un ritmo de contratación estable para el próximo trimestre. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral; sin embargo, disminuyen 8 puntos porcentuales en comparación anual.



Noreste

Nuevo León, San Luis Potosí, Tamaulipas y Veracruz (parcial - Zona Norte)

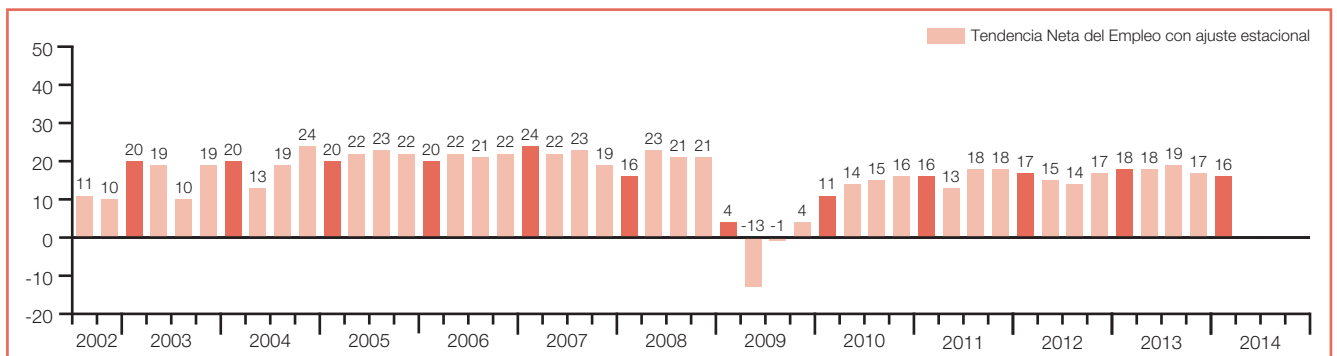
Los buscadores de empleo pueden esperar un clima de contratación favorable en el trimestre de enero – marzo de 2014, de acuerdo con los empleadores quienes reportan una Tendencia Neta del Empleo de +15%. La tendencia mejora 3 puntos porcentuales en comparación trimestral; sin embargo, disminuye en 8 puntos porcentuales en comparación anual.



Noroeste

Baja California, Baja California Sur, Sinaloa y Sonora

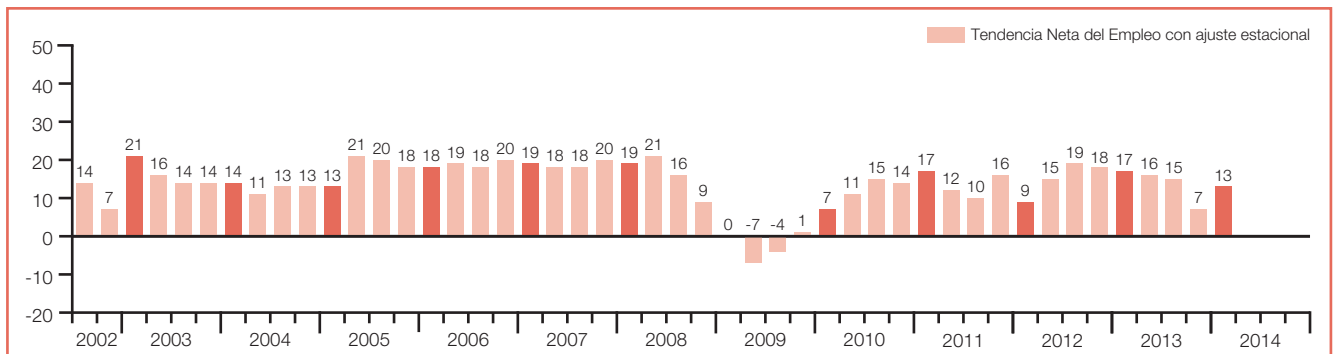
Las estimaciones de los empleadores muestran un ritmo de contratación optimista para el próximo trimestre, al reportar una Tendencia Neta del Empleo de +16%. Los planes de contratación se mantienen relativamente estables en comparación trimestral; sin embargo, disminuyen 2 puntos porcentuales en comparación anual.



Norte

Chihuahua, Coahuila, Durango y Zacatecas

Se anticipa un incremento favorable en los planes de contratación para los próximos tres meses, los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +13%. Las perspectivas de contratación se incrementaron 6 puntos porcentuales en comparación trimestral; sin embargo, disminuyeron 4 puntos porcentuales en comparación anual.

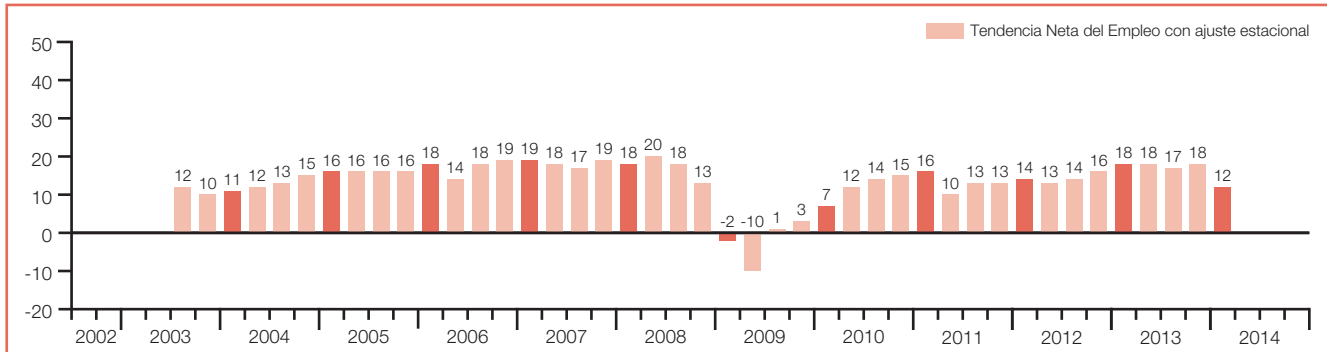


Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Occidente

Aguascalientes, Colima, Jalisco, Michoacán y Nayarit

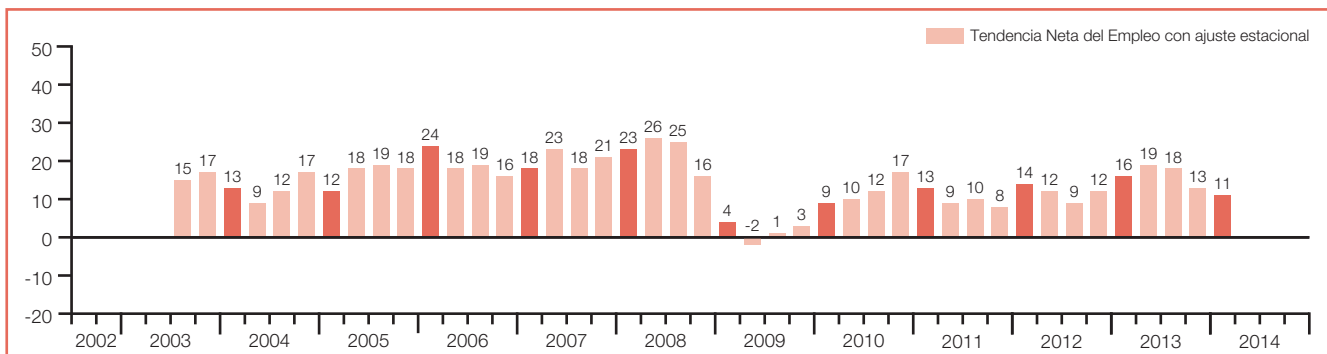
Los empleadores anticipan un ritmo de contratación estable para el primer trimestre de 2014 con una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan 6 puntos porcentuales, tanto en comparación trimestral como anual.



Sureste

Campeche, Chiapas, Guerrero, Oaxaca, Quintana Roo, Tabasco Veracruz (parcial - Zona Sur) y Yucatán

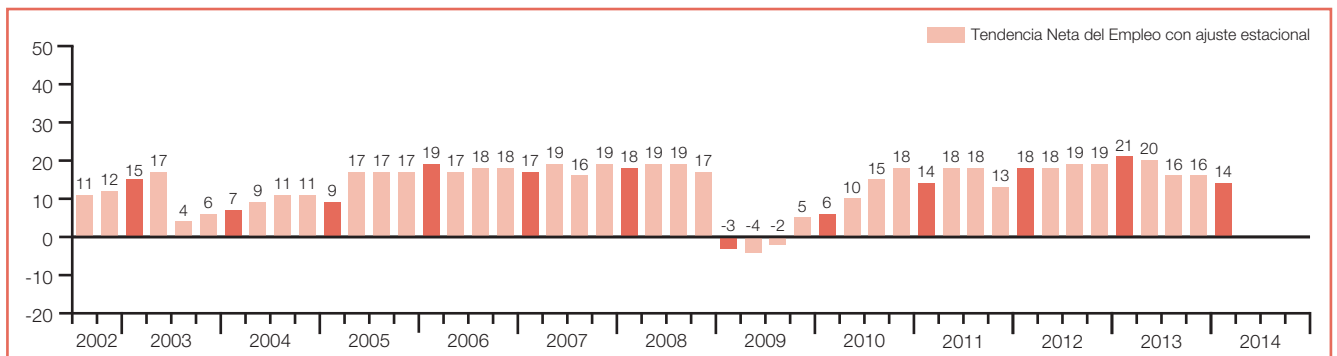
Con una Tendencia Neta del Empleo de +11% los empleadores anticipan un ambiente favorable de contratación para el próximo trimestre. Sin embargo, los planes de contratación se debilitaron en 2 puntos porcentuales en comparación trimestral. En comparación anual la tendencia disminuye 5 puntos porcentuales.



Valle

Ciudad de México y Área Conurbada del Valle de México

Se espera un ritmo de contratación positivo para el próximo trimestre, ya que los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Sin embargo, los empleadores muestran intenciones de contratación débiles, tanto en comparación trimestral como anual, con una disminución en la tendencia de 2 y 7 puntos porcentuales, respectivamente.



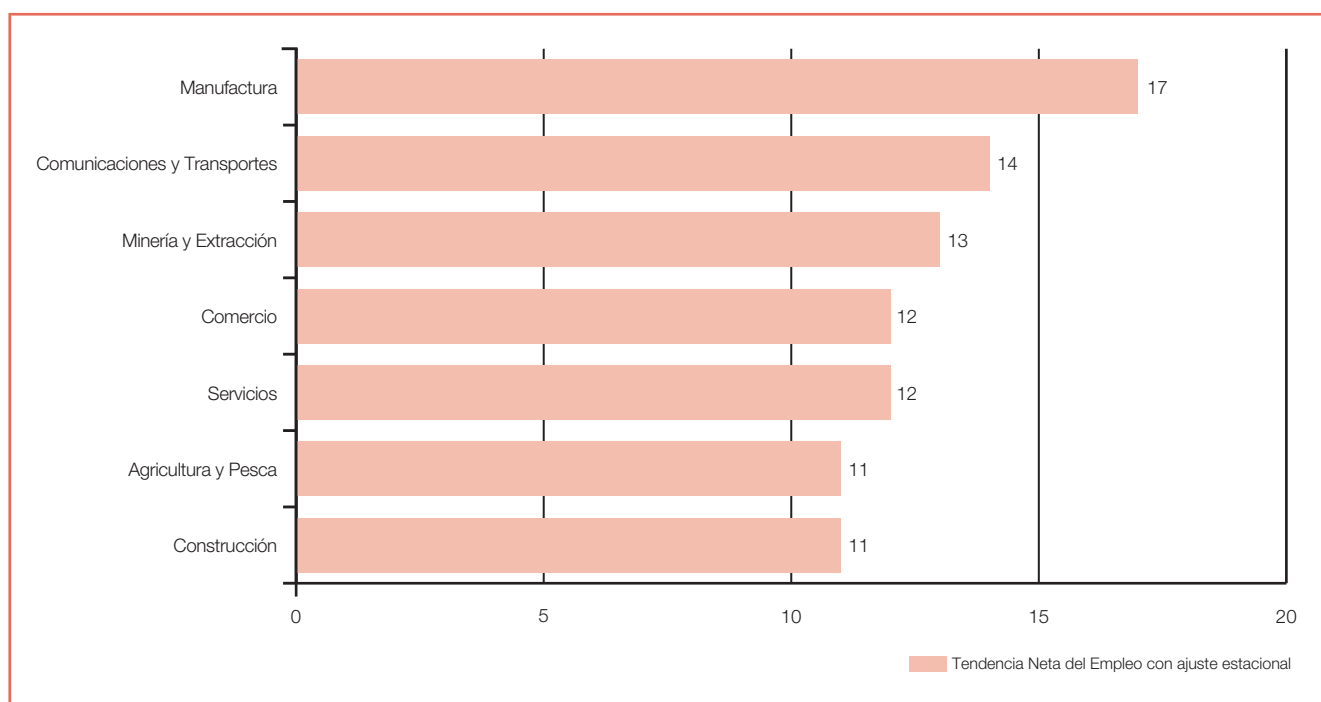
Comparativo por Sector

Los empleadores planean incrementos en sus plantillas laborales en los siete sectores industriales durante los próximos tres meses. Los empleadores del sector Manufactura reportan los planes de contratación más optimistas con una Tendencia Neta del Empleo de +17%. También se espera un ritmo de contratación estable en los sectores de Comunicaciones y Transportes, y de Minería y Extracción, que muestran una tendencia de +14% y de +13%, respectivamente. Las perspectivas de contratación menos optimistas se reportan en dos sectores: el de Agricultura y Pesca y Construcción, con una tendencia de +11%.

Al compararse de manera trimestral, la tendencia de Servicios disminuye 4 puntos porcentuales, mientras

que los empleadores del sector Comercio no reportan ningún cambio en sus planes de contratación.

En comparación anual, los empleadores de los siete sectores industriales reportan intenciones de contratación débiles. La tendencia en Servicios disminuye considerablemente 10 puntos porcentuales y la tendencia de Comercio se debilita 7 puntos porcentuales. Tanto en Manufactura como en Comunicaciones y Transportes, reportan una disminución de 6 puntos porcentuales. Mientras que en el sector de Agricultura y Pesca los planes de contratación permanecen relativamente estables.



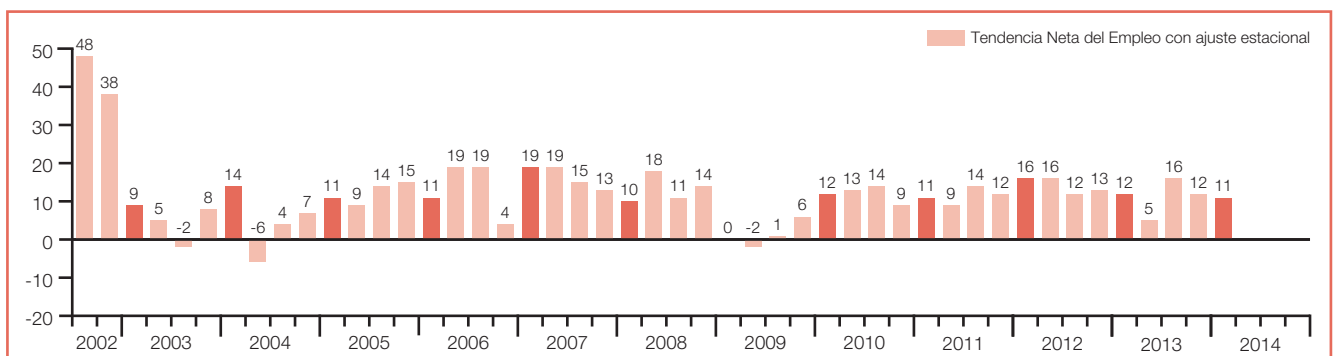
Agricultura y Pesca

Con una Tendencia Neta del Empleo de +11% para el primer trimestre de 2014, los empleadores estiman un ritmo de contratación favorable. Tanto en comparación trimestral como anual, las expectativas de contratación se mantienen relativamente estables.

Los empleadores esperan incrementar sus niveles de contratación en seis de las siete regiones durante los próximos tres meses. Los planes de contratación más optimistas se reportan en Norte y Occidente, donde la tendencia es de +16%. También se pronostican

incrementos estables de contratación en Noroeste, con una tendencia de +14%. Mientras que los empleadores en Valle pronostican una disminución en sus niveles de contratación con una tendencia de -8%.

En comparación trimestral, los planes de contratación mejoran en cuatro de las siete regiones. La tendencia en Valle se fortaleció 7 puntos porcentuales. En comparación anual, las intenciones de contratación se fortalecieron en tres regiones, incluida Norte, donde la tendencia se fortaleció en 12 puntos porcentuales.



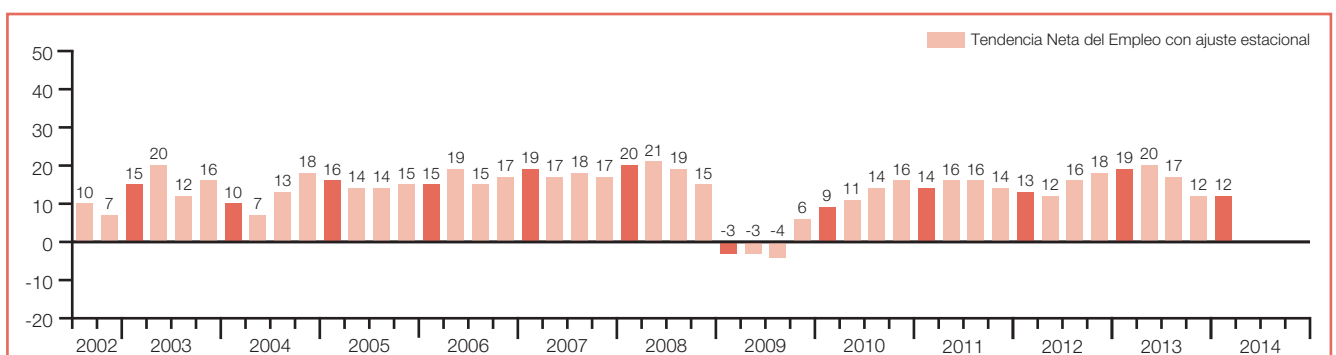
Comercio

Los buscadores de Empleo pueden esperar un ritmo de contratación estable durante el próximo trimestre, ya que los empleadores reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12% por segundo trimestre consecutivo. Sin embargo, las expectativas de contratación disminuyeron 7 puntos porcentuales en comparación con el primer trimestre de 2013.

Se espera un incremento en las plantillas laborales en las siete regiones durante el próximo trimestre. Las expectativas más optimistas se reportan en Norte con una tendencia de +18%. Se pronostican también

incrementos estables en Occidente y en Valle con tendencias de +15%, así como en Noreste, donde la tendencia es de +14%.

En comparación trimestral, los empleadores reportan un fortalecimiento en sus planes de contratación en tres de las siete regiones. El incremento más sobresaliente, de 15 puntos porcentuales se reporta en Norte. En comparación anual, los empleadores reportan un debilitamiento de la tendencia en cuatro de las siete regiones.



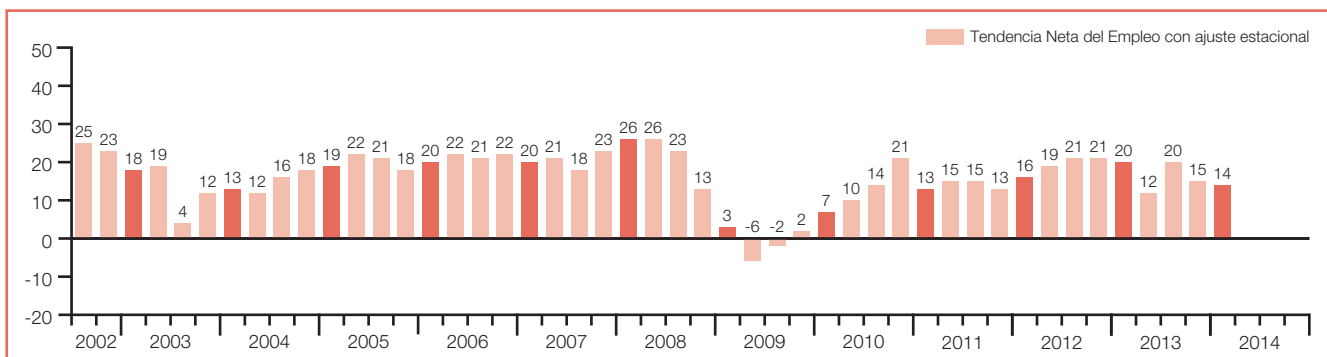
Comunicaciones y Transportes

Los empleadores reportan un clima de contratación estable para el próximo trimestre de 2014, con una Tendencia Neta del Empleo de +14%. Las intenciones de contratación permanecen relativamente estables en comparación trimestral, pero disminuyen 6 puntos porcentuales en comparación anual.

Se prevén intenciones de contratación positivas en las siete regiones durante el próximo trimestre. Con una tendencia de +21%, los empleadores tanto de

Noroeste como de Valle esperan incrementos sólidos en las nóminas y la tendencia en Suroeste reporta una tendencia favorable de +18%.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en cuatro de las seis regiones, la más notable de 11 puntos porcentuales en Noroeste. Los empleadores reportan intenciones de contratación más débiles en cinco de las siete regiones en comparación anual.



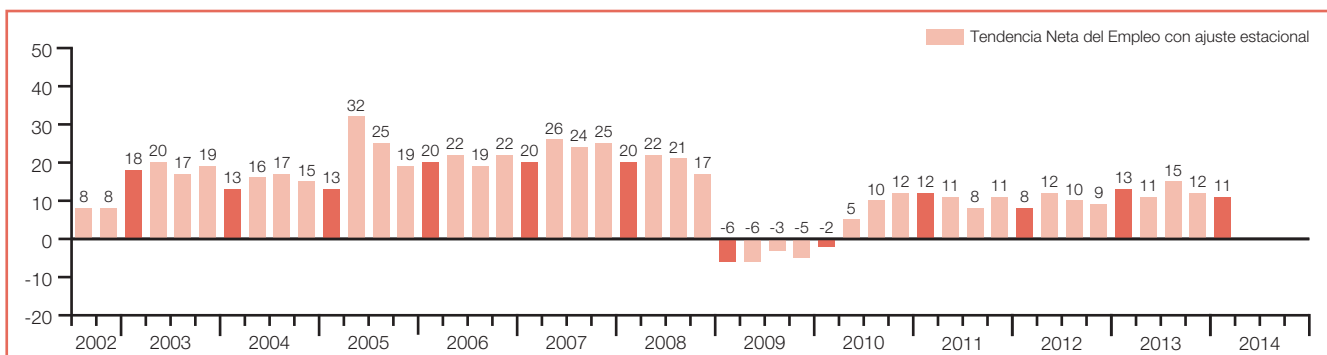
Construcción

Los empleadores anticipan un clima de contratación favorable para los próximos tres meses, reportando una Tendencia Neta del Empleo de +11%. En comparación trimestral, la tendencia permanece relativamente estable; sin embargo, en comparación anual, ésta disminuye 2 puntos porcentuales.

Se prevén planes de contratación positivos en las siete regiones para el primer trimestre de 2014. La expectativas de contratación más optimistas se reportan en Valle y Noroeste, donde la Tendencia es de +19%

y +18%, respectivamente. También se pronostican incrementos estables en la plantilla laboral en Norte, con una tendencia de +12%.

En comparación trimestral, los empleadores anticipan un debilitamiento en el ritmo de contratación en seis de las siete regiones. Las disminuciones más notables, de 9 y 5 puntos porcentuales, se reportan en Sureste y Occidente, respectivamente. En comparación anual, los planes de contratación de los empleadores se ven debilitados en cinco regiones.



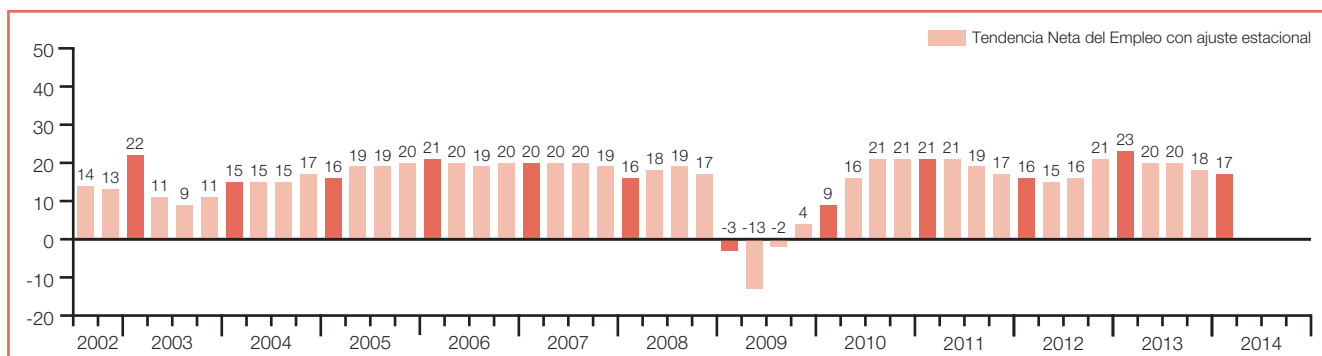
Manufactura

Con una Tendencia Neta del Empleo de +17%, se espera un ritmo de contratación optimista para el próximo trimestre. En comparación trimestral, las expectativas de contratación permanecen relativamente estables. Por otra parte, en comparación anual, disminuyen 6 puntos porcentuales.

Se anticipa un incremento en la plantilla laboral en las siete regiones durante los próximos tres meses, con la expectativa de mercado laboral activo tanto en Centro como en Noreste, donde la tendencia es de +21%.

Se anticipa un ritmo de contratación estable tanto en Noroeste como en Valle, con una tendencias de +16%, y en Occidente donde la tendencia es de +15%.

En comparación trimestral, los planes de contratación mejoraron en cuatro de las siete regiones. La tendencia para Noreste se fortaleció 14 puntos porcentuales. En comparación anual, empleadores de las siete regiones reportan planes de contratación débiles.



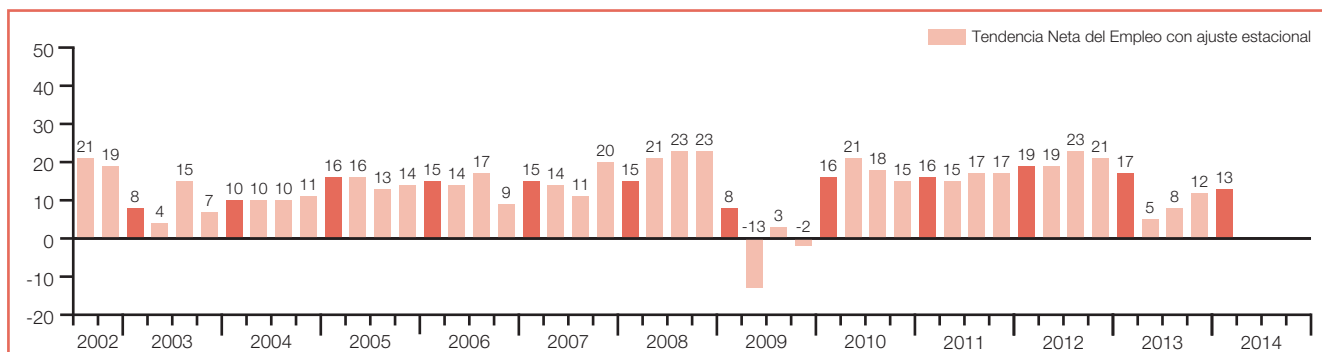
Minería y Extracción

Los empleadores reportan planes de contratación favorables para el primer trimestre de 2014 con una Tendencia Neta del Empleo de +13%. La tendencia permanece relativamente estable en comparación trimestral, mientras que disminuye 4 puntos porcentuales en comparación anual.

Los buscadores de empleo pueden esperar un ritmo de contratación positivo en seis de las siete regiones durante el próximo trimestre. Las intenciones de contratación más fuertes son reportadas en Sureste con una tendencia de +33%. Los empleadores de Noreste reportan planes

de contratación optimistas con una tendencia de +20% y se prevén incrementos estables en dos regiones con tendencias de +16% tanto en Centro y Noroeste. Mientras que los empleadores de Norte reportan un estancamiento en sus planes de contratación.

En comparación trimestral, las intenciones de contratación se fortalecen en cinco de las siete regiones. En comparación anual, las expectativas de contratación disminuyeron en cinco de las siete regiones, siendo las más notables de 17 y 16 puntos porcentuales en Valle y Norte, respectivamente.



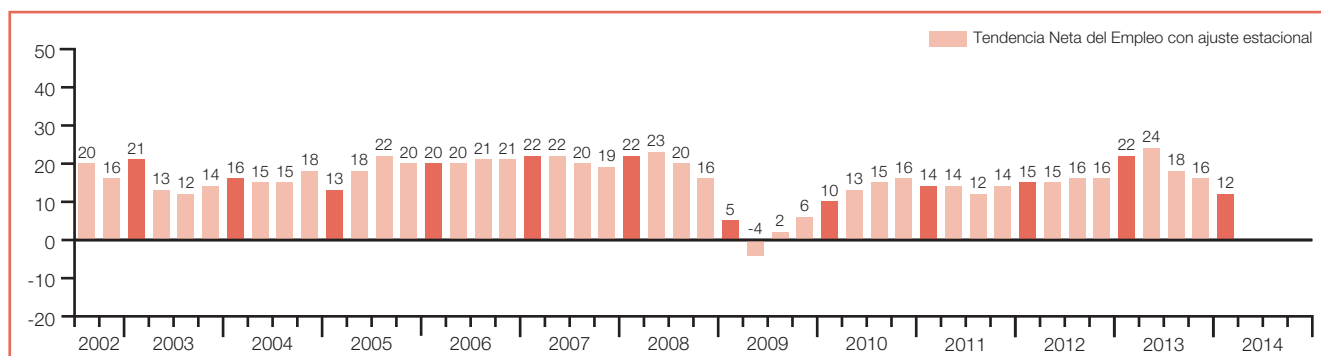
Servicios

Los buscadores de empleo pueden esperar para el próximo trimestre el clima de contratación menos optimista desde el tercer trimestre de 2011, de acuerdo con los empleadores que reportan una Tendencia Neta del Empleo de +12%. Los planes de contratación de debilitaron 4 y 10 puntos porcentuales, en comparación trimestral y anual, respectivamente.

Se espera un incremento en los niveles de contratación en las siete regiones durante el primer trimestre de 2014. Los planes de contratación son más fuertes en Noroeste y en Centro, donde las tendencias actuales son de +21% y +20%, respectivamente. La tendencia actual de Valle es de +13% y la tendencia en Occidente es de +10%.

En comparación trimestral, la tendencia se debilita en cinco regiones, siendo las más notables de 13 puntos porcentuales en Sureste y de 10 puntos porcentuales en Noreste. Mientras que los empleadores de dos regiones reportan un fortalecimiento de sus intenciones de contratación, incluida Centro con un incremento de 10 puntos porcentuales.

En comparación anual, los planes de contratación disminuyeron en seis de las siete regiones. Los empleadores de Noreste reportan una disminución de 17 puntos porcentuales y la tendencia disminuye 14 puntos porcentuales tanto en Sureste como en Valle. Por otro lado, los empleadores de Centro reportan planes de contratación relativamente estables.



Comparativo por Estado

Se ha realizado un análisis y se han clasificado los estados de la República Mexicana en cinco categorías diferentes, de acuerdo a su posición con respecto a la Tendencia Neta del Empleo a nivel Nacional. Se ha denominado a las categorías de la siguiente manera:

- Muy por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Por encima de la Tendencia Neta Nacional
- Igual que la Tendencia Neta Nacional
- Por debajo de la Tendencia Neta Nacional
- Muy por debajo de la Tendencia Neta Nacional

Comparativo por Estado con respecto a la Tendencia Neta Nacional				
Muy por debajo	Por debajo	Igual	Por encima	Muy por encima
Jalisco	Aguascalientes	Michoacán	Durango	Morelos
Oaxaca	Chihuahua		Puebla	Colima
Quintana Roo	Estado de México		Sinaloa	Nayarit
Veracruz Norte	Sonora		Campeche	
Guerrero	Yucatán		Baja California	
	Coahuila		Hidalgo	
	Guanajuato		Nuevo León	
	Veracruz Sur		Querétaro	
	Zacatecas		Área Metropolitana D.F.	
	Tabasco		Baja California Sur	
	Tlaxcala		Chiapas	
			Distrito Federal	
			San Luis Potosí	
			Tamaulipas	

* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Expectativas de contratación “Muy por encima” se anticipan en 3 de los 34 estados y territorios durante el próximo trimestre. Los empleadores de Morelos reportan los planes de contratación más fuertes, con una tendencia de +26%. Los empleadores de Colima también anticipan un ritmo de contratación favorable con una Tendencia Neta del Empleo de +25% mientras que la tendencia de Nayarit es de +21%.

Los empresarios clasifican como “Por encima” del promedio a 14 estados para el próximo trimestre, mientras que las intenciones de Michoacán equivalen al promedio de la Tendencia Neta del Empleo Nacional de +14%. Los planes de contratación de 11 estados son clasificados como “Por debajo”.

Se reportan intenciones de contratación “Muy por debajo” en cinco estados para el primer trimestre de 2014. La Tendencia Neta del Empleo menos optimista de +4%, la reporta Morelos. Los empleadores de Veracruz Norte reportan una tendencia de +6%, mientras que en Quintana Roo la tendencia es de +8%. Los empleadores de Jalisco y Oaxaca reportan una tendencia de +9%.

Las intenciones de contratación se fortalecen en 16 de los 34 estados y territorios en comparación con el cuarto trimestre de 2013. Las mejoras más notorias de 13 y 11 puntos porcentuales las reporta Durango y Chiapas, respectivamente. Mientras tanto, las intenciones de contratación se debilitan en 14 estados, la más notable de 11 puntos porcentuales en Jalisco.

En comparación anual, los empleadores reportan intenciones de contratación más fuertes en seis estados, la mejora más notoria de 25 puntos porcentuales en Colima. Sin embargo, los planes de contratación se debilitan en 26 estados y territorios. Guerrero reporta la disminución más notoria de 17 puntos porcentuales.

Comparativo por Ciudades

Se realizó un análisis de las expectativas de contratación en las principales ciudades de la República Mexicana, entre las que se encuentran: Monterrey, Mérida, Ciudad Juárez, Chihuahua, Hermosillo, León, Mexicali, Guadalajara, San Luis Potosí, Puebla, Ciudad de México, Torreón, Querétaro y Tijuana.

Con base en las ciudades incluidas en la muestra, se calculó el Neto Urbano para el primer trimestre de 2014, la cual se ubica en +13%. El Neto Urbano es un punto porcentual más débil que la Tendencia Neta Nacional ubicada en +14%. En comparación con el trimestre anterior, el Neto Urbano disminuye 4 puntos porcentuales al igual que en comparación anual.

Los empleadores de Mexicali reportan las expectativas de contratación más optimistas de las 14 ciudades, con una Tendencia Neta del Empleo de +21%. Se prevé un ritmo de contratación positivo tanto en Chihuahua como en Monterrey con una tendencia de +18%.

Por otro lado, la tendencia menos optimista la reporta Guadalajara, con una tendencia de +11%.

En comparación con el trimestre anterior, ocho de las 14 ciudades reportan intenciones de contratación más fuertes. Las mejoras más sobresalientes son las de 10 y 8 puntos porcentuales reportadas por Ciudad Juárez y San Luis Potosí, respectivamente. Mientras tanto, los planes de contratación se debilitan en cuatro ciudades, el más notable de 9 puntos porcentuales en Guadalajara.

Las intenciones de contratación se debilitan en 11 de 14 ciudades en comparación anual. La disminución más notable de 11 puntos porcentuales la reportan Hermosillo y Ciudad Juárez, mientras que la tendencia en Guadalajara disminuye 10 puntos porcentuales. Por otro lado, los empleadores reportan ligeras mejoras de 3 puntos porcentuales en Mexicali y Tijuana.

Comparativo por Ciudades							
	1T2014	4T2013	3T2013	2T2013	1T2013	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%	%	%	%	%
Neto Nacional	14	15	18	17	20	-1	-6
Neto Urbano	13	17	19	19	21	-4	-8
Mexicali	21	21	23	13	18	0	3
Chihuahua	18	15	20	17	23	3	-5
Monterrey	18	14	23	17	26	4	-8
San Luis Potosí	17	9	24	22	22	8	-5
León	17	13	20	23	23	4	-6
Tijuana	16	19	18	21	13	-3	3
Puebla	16	16	18	15	18	0	-2
Torreón	15	10	19	20	15	5	0
Estado de México	15	17	16	20	20	-2	-5
Querétaro	15	13	10	10	20	2	-5
Ciudad Juárez	14	4	18	22	25	10	-11
Mérida	13	11	20	18	17	2	-4
Hermosillo	13	16	13	17	24	-3	-11
Guadalajara	11	20	18	20	21	-9	-10

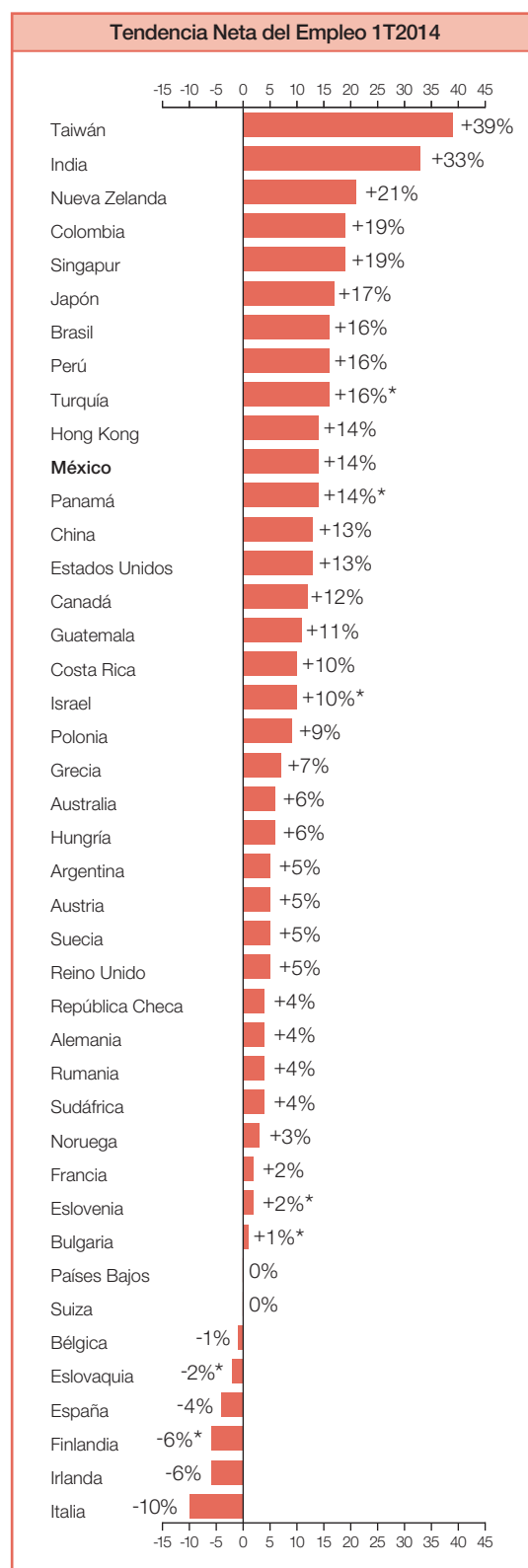
* La información en esta sección está basada en datos con ajuste estacional.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower, Global

América	1T2014	Comparativo Trimestral	Comparativo Anual
	%	%	%
Argentina	6 (5) ¹	0 (-2) ¹	-5 (-5) ¹
Brasil	10 (16) ¹	-3 (-3) ¹	-11 (-10) ¹
Canadá	5 (12) ¹	-3 (2) ¹	-1 (-1) ¹
Colombia	17 (19) ¹	2 (6) ¹	2 (2) ¹
Costa Rica	15 (10) ¹	2 (-1) ¹	0 (-5) ¹
Estados Unidos	10 (13) ¹	0 (0) ¹	1 (1) ¹
Guatemala	13 (11) ¹	-5 (-6) ¹	-4 (-4) ¹
México	12 (14) ¹	-2 (-1) ¹	-6 (-6) ¹
Panamá	14	-10	-4
Perú	15 (16) ¹	-2 (0) ¹	-1 (0) ¹
Asia-Pacífico			
Australia	7 (6) ¹	4 (2) ¹	0 (-2) ¹
China	12 (13) ¹	-2 (0) ¹	-2 (-2) ¹
Hong Kong	14 (14) ¹	-1 (0) ¹	2 (2) ¹
India	29 (33) ¹	-11 (-8) ¹	6 (6) ¹
Japón	12 (17) ¹	0 (1) ¹	6 (5) ¹
Nueva Zelanda	19 (21) ¹	1 (4) ¹	4 (4) ¹
Singapur	16 (19) ¹	-5 (-1) ¹	6 (7) ¹
Taiwán	32 (39) ¹	-5 (3) ¹	6 (5) ¹
EMOA*			
Alemania	2 (4) ¹	-1 (1) ¹	-3 (-3) ¹
Austria	0 (5) ¹	-1 (4) ¹	1 (1) ¹
Bélgica	-1 (-1) ¹	0 (0) ¹	-1 (-1) ¹
Bulgaria	1	-3	5
Eslovaquia	-2	-3	6
Eslovenia	2	2	11
España	-6 (-4) ¹	1 (3) ¹	7 (7) ¹
Finlandia	-6	0	-10
Francia	-1 (2) ¹	-1 (2) ¹	1 (3) ¹
Grecia	1 (7) ¹	5 (6) ¹	17 (17) ¹
Hungría	3 (6) ¹	6 (9) ¹	5 (5) ¹
Irlanda	-9 (-6) ¹	-5 (-2) ¹	-1 (-1) ¹
Israel	10	4	0
Italia	-12 (-10) ¹	5 (4) ¹	0 (0) ¹
Noruega	2 (3) ¹	-2 (-1) ¹	-3 (-3) ¹
Países Bajos	-1 (0) ¹	1 (2) ¹	6 (8) ¹
Polonia	4 (9) ¹	1 (4) ¹	10 (10) ¹
Reino Unido	3 (5) ¹	-4 (-1) ¹	-1 (-1) ¹
República Checa	0 (4) ¹	0 (4) ¹	8 (8) ¹
Rumania	1 (4) ¹	1 (1) ¹	-2 (-6) ¹
Sudáfrica	6 (4) ¹	1 (-1) ¹	5 (5) ¹
Suecia	2 (5) ¹	1 (3) ¹	0 (0) ¹
Suiza	0 (0) ¹	2 (3) ¹	-1 (-1) ¹
Turquía	16	-2	6

1. El número entre paréntesis es la Tendencia Neta Nacional ajustada, que resulta de quitar el impacto de las variaciones estacionales en las actividades de contratación. Este dato no está disponible para todos los países, ya que se requiere un mínimo de 17 trimestres para su cálculo.

*EMOA: Europa, Medio Oriente y África



* Datos sin ajuste estacional

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

ManpowerGroup entrevistó a más de 65,000 directores de recursos humanos en 42 países y territorios para medir las expectativas de contratación de los empleadores entre enero y marzo de 2014. El estudio revela que a pesar de los continuos desafíos en la economía y la incertidumbre generalizada en el mercado laboral, para el primer trimestre de 2014, la mayoría de los empleadores espera seguir aumentando sus plantillas laborales.

Empleadores en Taiwan, India y Nueva Zelanda reportan planes de contratación más fuertes a nivel global. Las intenciones de contratación más débiles y las únicas negativas de la Encuesta de Expectativas de Empleo las reporta Italia, Irlanda, Finlandia, España, Eslovaquia y Bélgica. Las intenciones de contratación se mantienen fuertes desde hace tres meses en 21 países y territorios, pero se debilitan en 15. La tendencia también se fortalece en 21 países y territorios en comparación anual, pero disminuye en 17. En comparación trimestral, las intenciones de contratación en el grupo de países G7 mejoran notablemente o se mantienen relativamente estables y los pronósticos de los empleadores en otros lugares dan pocos indicios de un cambio universal. Incluso los empleadores en los mercados de trabajo que hasta hace poco reportaban intenciones de contratación fuertes, como en China, Brasil y Turquía, han recortado los altos niveles de contratación por intenciones más modestas.

Regionalmente, los empresarios a lo largo de Asia Pacífico continúan reportando una Tendencia Neta del Empleo positiva. Los buscadores de empleo en Taiwán se podrán ver beneficiados del ritmo de contratación más fuerte de la región. Las expectativas de empleo para el primer trimestre son brillantes para los buscadores de empleo en India, con un ritmo de contratación rápido en la mayoría de los sectores industriales en todas las regiones. La tendencia de Japón es la más fuerte que se ha reportado desde el segundo trimestre de 2008 y sigue con más de cuatro años de constante mejora en los pronósticos. Los planes de contratación permanecen positivos también en China, pero la tendencia continúa por debajo de las intenciones más altas a finales de 2010 y principios de 2011 y el constante deterioro de la confianza de los empresarios de China añade más evidencia de que el crecimiento del país se puede estar estabilizando. Los pronósticos de contratación más débiles de Asia Pacífico los reporta Australia a pesar de sus mejoras trimestrales tanto en el sector de Minería y Construcción como en el de Finanzas.

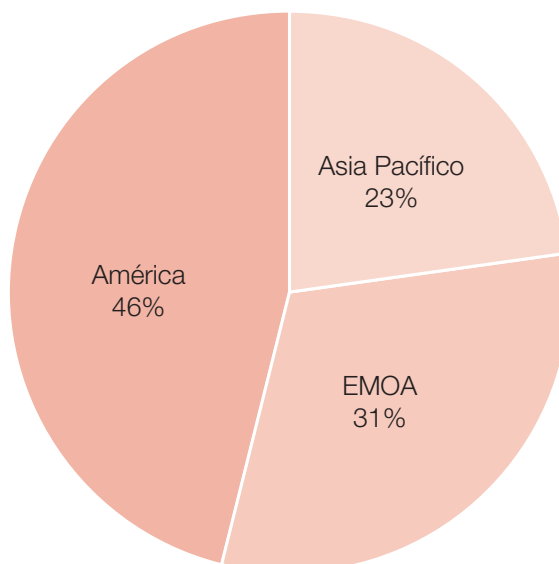
Las intenciones de contratación permanecen positivas en los 10 países de América en donde ManpowerGroup hace la encuesta. Sin embargo, los pronósticos para el primer trimestre de 2014 son en su mayoría más débiles tanto en comparación trimestral como anual. La tendencia en Estados Unidos permanece optimista y es relativamente estable tanto en comparación trimestral como anual.

A lo largo de Europa, Medio Oriente y África (EMOA), las tendencias de contratación son variadas con empresarios reportando intenciones positivas en 16 de 24 países encuestados. La tendencia mejora en 15 de 24 países en comparación trimestral, pero se debilita en siete. En comparación anual, el pronóstico mejora en 13 países pero se debilita en ocho. Las intenciones de contratación más fuertes de la región las reporta Turquía y las más débiles Italia.

*Los comentarios en las siguientes secciones se basan en datos ajustados en los casos en que estén disponibles.

Proporción de respuestas según la región

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower para el primer trimestre de 2014 se realizó a más de 65,000 directores de recursos humanos y responsables de contrataciones de organizaciones públicas y privadas por todo el mundo. El 46% de los participantes pertenece a diez participantes de América; el 23% a ocho países y territorios de la región de Asia Pacífico; el 31% a 24 países de la región EMOA.



Comparativo Internacional - América

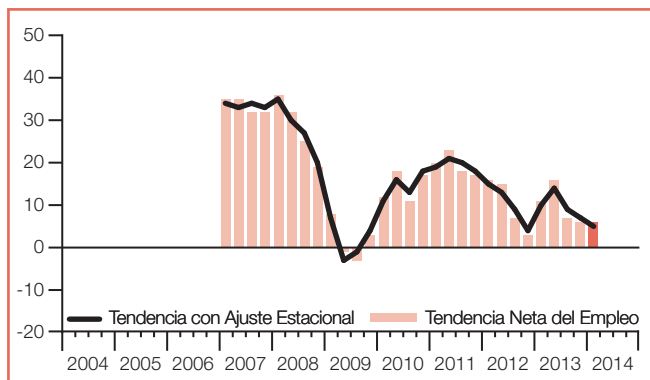
Cerca de 30,000 entrevistas fueron realizadas en 10 países de Norte, Centro y Sudamérica para conocer las expectativas de contratación previstas por los empleadores para el primer trimestre de 2014. Los empresarios de cada país reportan diferentes grados de intenciones de contratación positivas para los próximos tres meses con una Tendencia Neta del Empleo que permanece estable o mejora en seis de los 10 países en comparación con el cuarto trimestre de 2013. Sin embargo, en comparación con el primer trimestre de 2013, la tendencia disminuye o permanece relativamente estable en nueve de los 10 países.

Las expectativas de contratación más fuertes la reportan los empleadores de Colombia, Brasil y Perú, mientras que las más débiles las presenta Argentina. El ritmo de contratación permanece estable en Brasil, con un de cada cinco empleadores esperando aumentar sus

plantillas laborales en los primeros tres meses del año. Sin embargo, la tendencia ha disminuido durante nueve trimestres consecutivos con las expectativas tanto de los sectores como de las regiones más débiles desde que la encuesta comenzó en el cuarto trimestre de 2009.

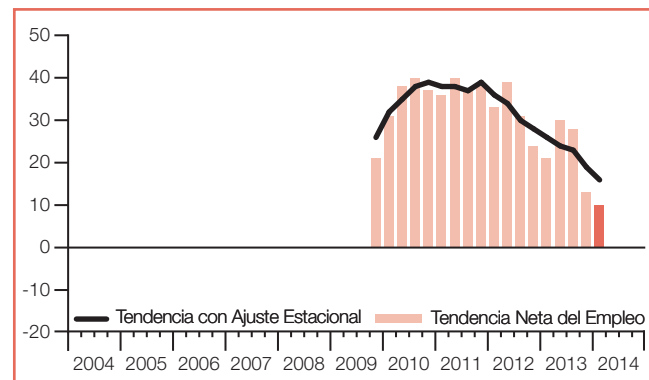
En Estados Unidos, la tendencia permanece positiva y el reciente cierre del gobierno parece haber tenido poco efecto en el pronóstico del primer trimestre de 2014. Los empresarios estadounidenses esperan que el ritmo de contratación se mantenga relativamente estable en comparación trimestral y anual. Se reportan expectativas de contratación positivas en todos los sectores y regiones de Canadá. En México se espera que el ritmo de contratación general en el país decline en todos los sectores y regiones de la industria en comparación con el primer trimestre de 2013.

Argentina



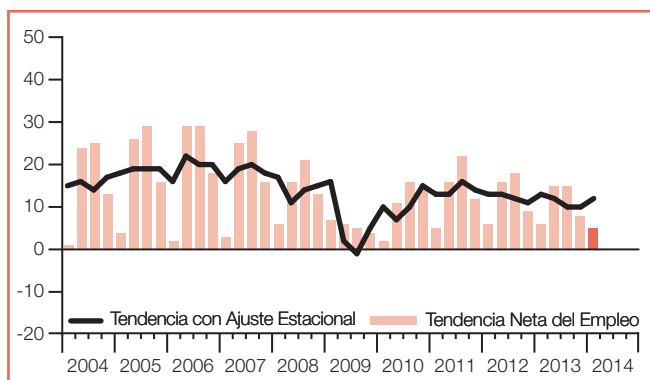
Argentina se unió al programa en Q1 2007.

Brasil

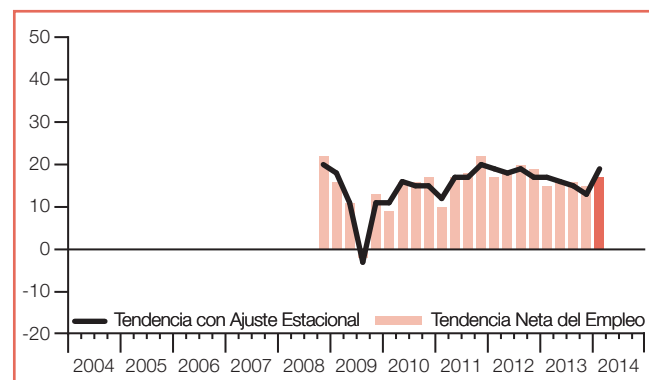


Brasil se unió al programa en Q4 2009.

Canadá



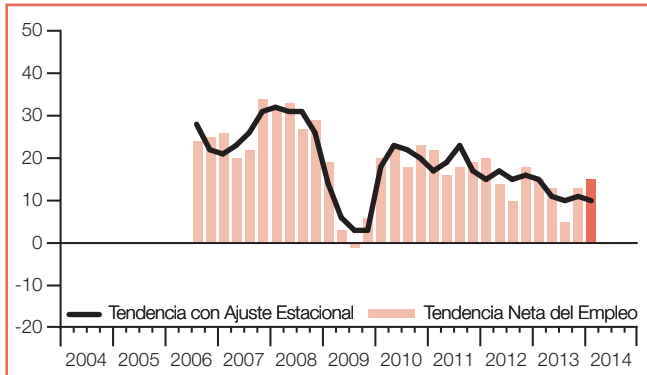
Colombia



Colombia se unió al programa en Q4 2008.

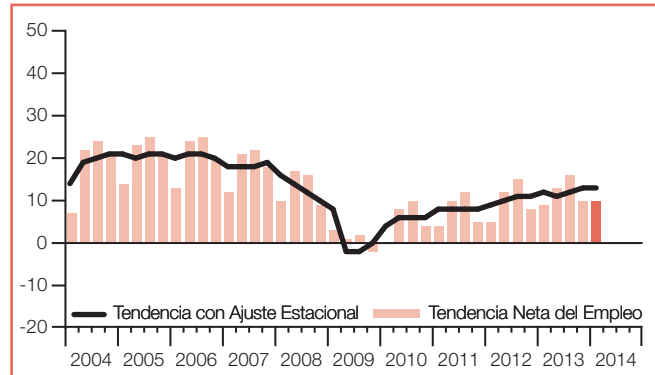
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Costa Rica



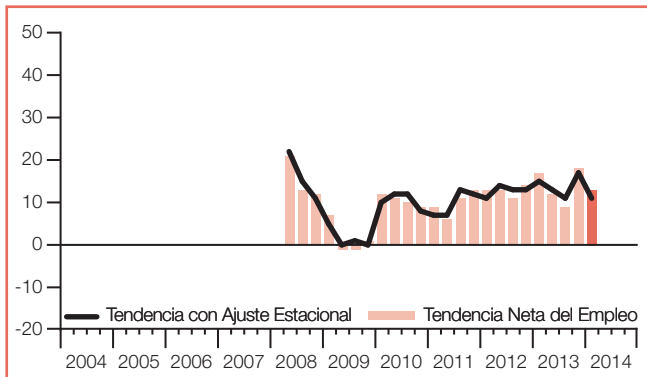
Costa Rica se unió al programa en Q3 2006.

Estados Unidos



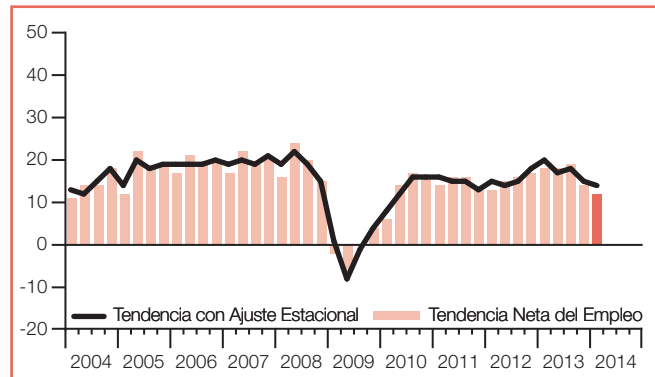
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Guatemala



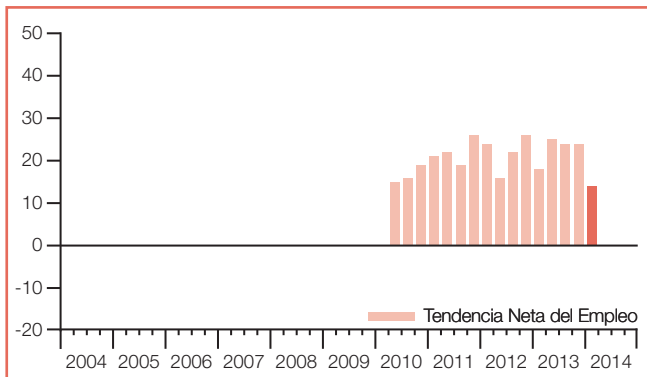
Guatemala se unió al programa en Q2 2008.

México



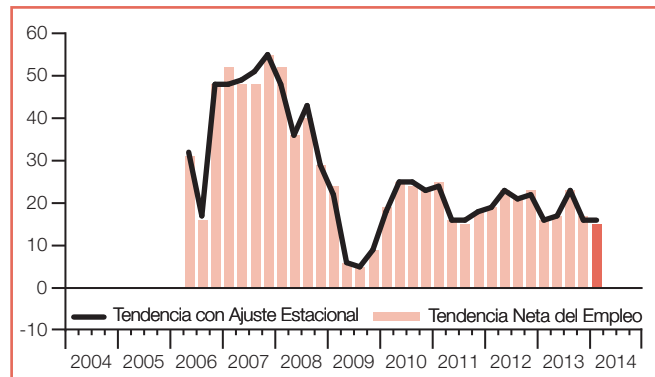
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Panamá



Panamá se unió al programa en Q2 2010.

Perú



Perú se unió al programa en Q2 2006.

Comparativo Internacional - Asia-Pacífico

ManpowerGroup entrevistó a cerca de 15,000 empresarios en la región Asia-Pacífico para medir las expectativas de contratación para el primer trimestre de 2014.

Las expectativas de empleo siguen siendo positivas en toda la región, los empleadores de Taiwán, India y Nueva Zelanda reportan las intenciones de contratación más fuertes. La tendencia mejora en cuatro de los ocho territorios en comparación trimestral y en seis en comparación anual.

La tendencia de Taiwan es la más optimista de los 42 países y territorios encuestados este trimestre, y hasta ahora la confianza de los empleadores no se ha visto afectada por la incertidumbre de otros lugares. Más de uno de cada tres empleadores planea aumentar sus plantillas laborales los próximos tres meses, los empleadores de los sectores de Transportes, Servicios Públicos y Comercio reportan los planes de contratación más optimistas desde que la encuesta comenzó en Taiwán en el segundo trimestre de 2005.

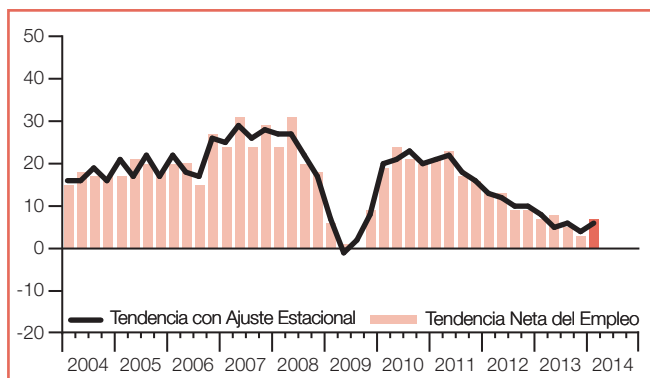
En India se espera que el ritmo de contratación para el primer trimestre permanezca fuerte a pesar de la disminución en los siete sectores industriales y en tres de sus cuatro regiones. Las expectativas de empleo se fortalecen en el sector Comercio y Minería y Construcción, donde los buscadores de empleo podrán beneficiarse de notables mejoras en la infraestructura a lo largo del país. Se espera que el ritmo de contratación permanezca activo en el sector Servicios donde el personas de tecnologías de la información son reclutadas por empresas nacionales e internacionales.

El optimismo de los empleadores de Japón continúa creciendo, los buscadores de empleo podrán beneficiarse de los planes de contratación más optimistas desde el segundo trimestre de 2008. Las intenciones de contratación en los sectores Minería y Construcción son también los más fuertes que se han reportado desde que la encuesta comenzó en el tercer trimestre de 2003.

Por otro lado, los planes de contratación en China han permanecido estables por tres trimestres consecutivos, pero el optimismo de los empleadores se altera debido a la incertidumbre de Europa. El mercado laboral de China, también está preocupado por la falta de talento propio y teme que esto amenace las oportunidades continuas de crecimiento del país. El pronóstico en Singapur se fortalece moderadamente en comparación con el año anterior, impulsado en parte por las mejoras de la tendencia en el sector Transportes y Comunicaciones que continúan con sus esfuerzos para reforzar el papel de Singapur como centro marítimo y de carga aérea de la región.

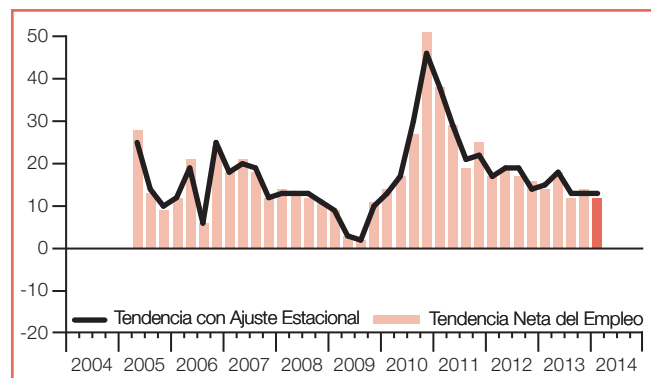
Por séptimo trimestre consecutivo, los empleadores de Australia reportan los planes de contratación más débiles de la región. Sin embargo, el pronóstico mejora ligeramente en comparación con el trimestre anterior, tras un aumento moderado en los sectores Finanzas, Seguros y Bienes Raíces y Minería y Construcción, en medio de señales de que los recursos del país aumentan gradualmente su producción.

Australia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

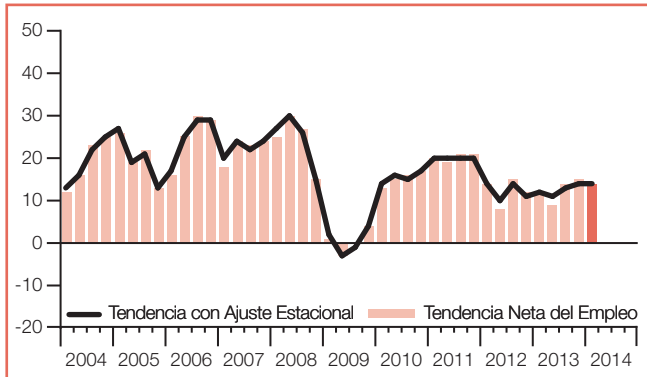
China



China se unió al programa en Q2 2005.

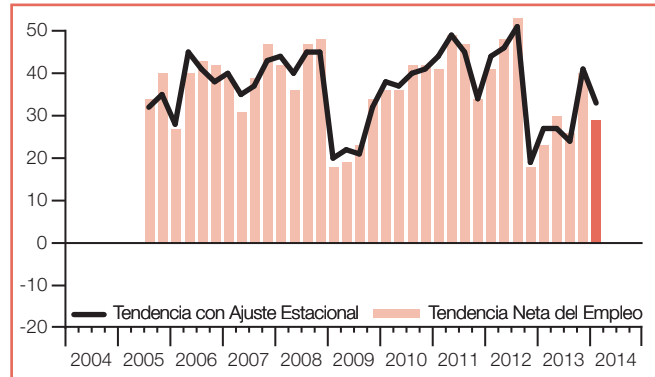
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Hong Kong



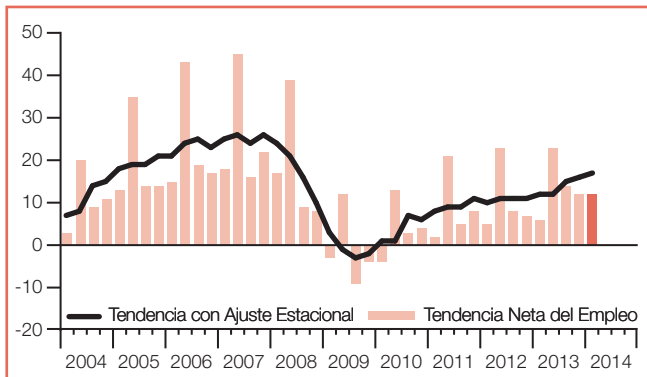
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

India

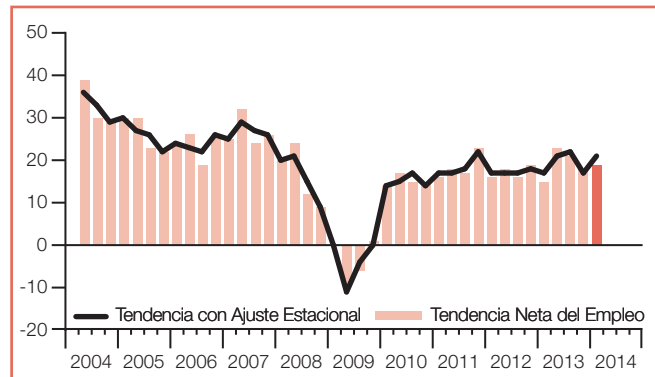


India se unió al programa en Q3 2005.

Japón

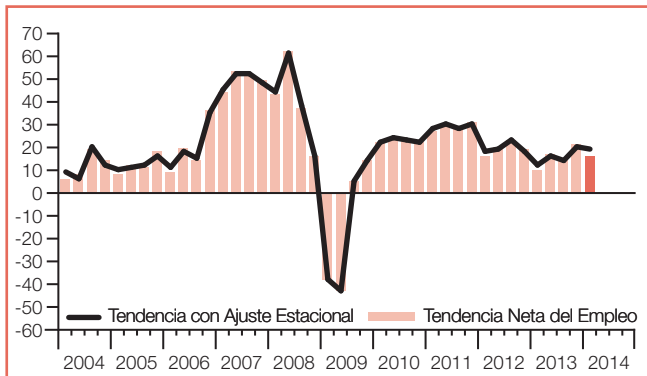


Nueva Zelanda

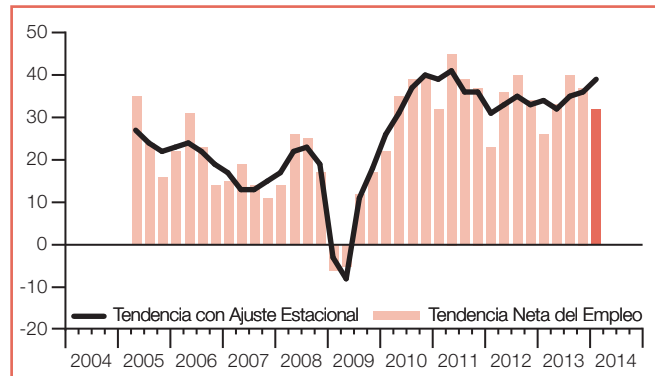


Nueva Zelanda se unió al programa en Q2 2004.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Singapur



Taiwán



Taiwán se unió al programa en Q2 2005.

Comparativo Internacional - Europa, Medio Oriente y África (EMOA)

Se realizaron entrevistas a más de 20,000 empleadores e 24 países de Europa, Medio Oriente y África (EMOA) para medir la actividad de contratación prevista para el primer trimestre de 2014.

La región presenta expectativas de contratación variadas. Se esperan planes de contratación positivos en 16 de 24 países encuestados en la región, las intenciones de contratación son más fuertes tanto comparación trimestral como anual en la mayoría de los países. Sin embargo, el PIB estimado en la eurozona indican que la recuperación continua a un ritmo lento, y probablemente no será suficiente para reducir significativamente la tasa de empleo, especialmente entre los jóvenes de 25 años o menos permanece por encima del 24%.

Los planes de contratación se fortalecen en Turquía, Israel y Polonia. Las expectativas de Polonia mejoran en la mayoría de los sectores y las regiones tanto en comparación trimestral como anual, los empleadores polacos reportan el pronóstico más fuerte en más de dos años. Las intenciones de contratación más débiles de la región EMEA, las reporta Italia donde los planes de contratación mejoran ligeramente en comparación trimestral, pero permanecen negativos o sin cambios en comparación anual.

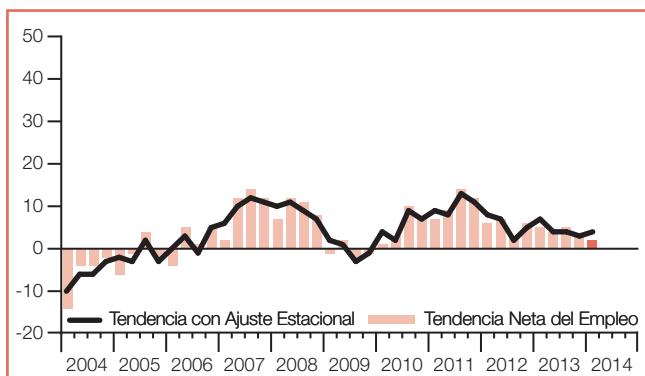
La tendencia de Grecia crece prometedoramente. En comparación con el trimestre anterior, las intenciones de contratación son positivas por segundo trimestre consecutivo y los empleadores reportan

la tendencia más fuerte desde el cuarto trimestre de 2008, se reportan intenciones de contratación positivas en siete de los nueve sectores y en ambas regiones. En comparación anual, la tendencia mejora considerablemente en ocho de los nueve sectores y en ambas regiones.

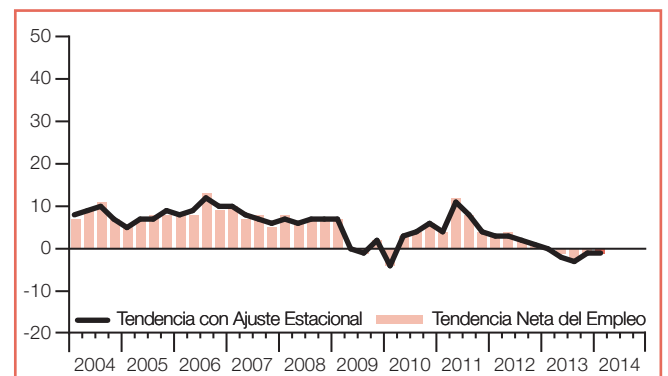
Las intenciones de contratación de los empleadores alemanes continúan siendo cautelosamente optimistas. Por séptimo trimestre consecutivo, los empleadores de el sector Finanzas y Servicios de Negocios reportan los planes de contratación más fuertes y los buscadores de empleo podrán encontrar oportunidades de trabajo en los sectores de Transportes, Almacenamiento y Comunicaciones, que crecen notablemente en comparación con el trimestre anterior. Sin embargo, los empleadores a lo largo de Alemania continúan expresando su preocupación por la actual escasez de talento y muchos reconocen la necesidad de fortalecer los esfuerzos de adoptar estrategias de reclutamiento más flexibles, con el fin de asegurar el talento con las habilidades de empleabilidad necesarias.

Mientras tanto, se espera que el ritmo de contratación permanezca positivo en Francia, pero lento. Las intenciones de contratación se fortalecen en los sectores de Finanzas y Servicios de Negocios, mientras que la tendencia en el sector Hoteles y Restaurantes se hunde una vez más y reporta la tendencia más débil desde que la encuesta comenzó en el tercer trimestre de 2003.

Alemania



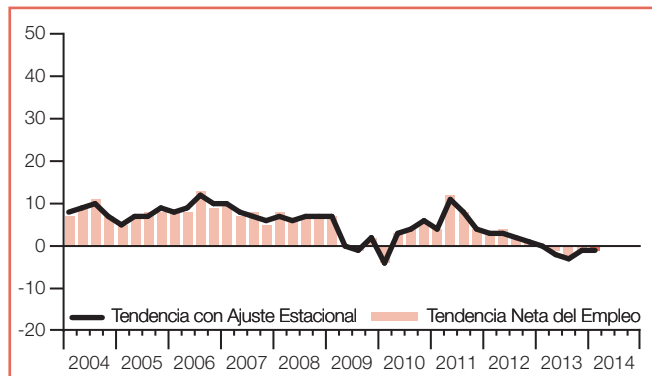
Austria



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

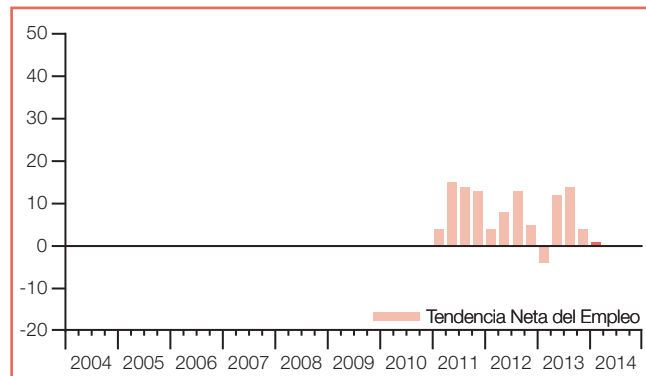
Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Bélgica



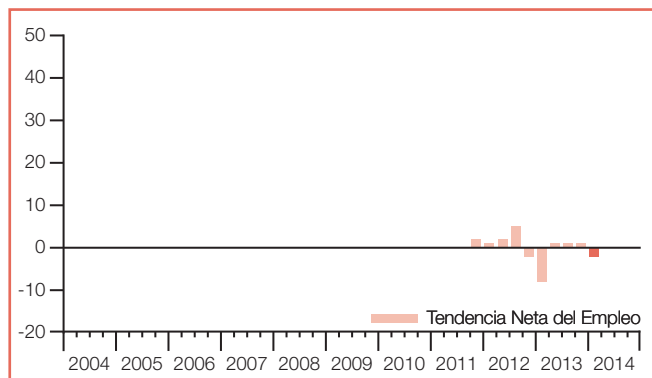
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Bulgaria



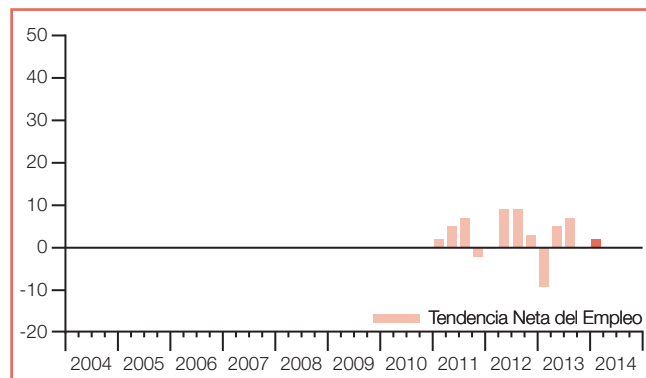
Bulgaria se unió al programa en Q1 2011.

Eslovaquia



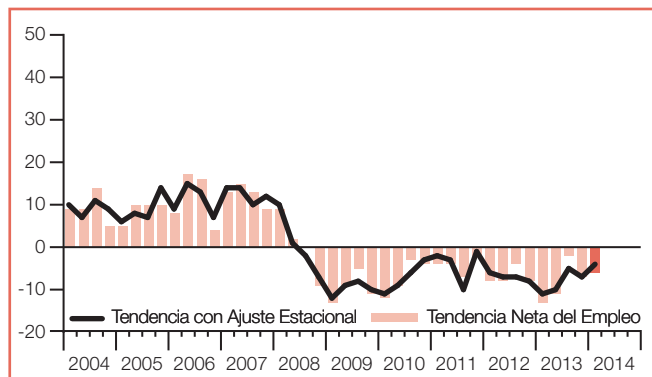
Eslovaquia se unió al programa en Q4 2011.

Eslovenia



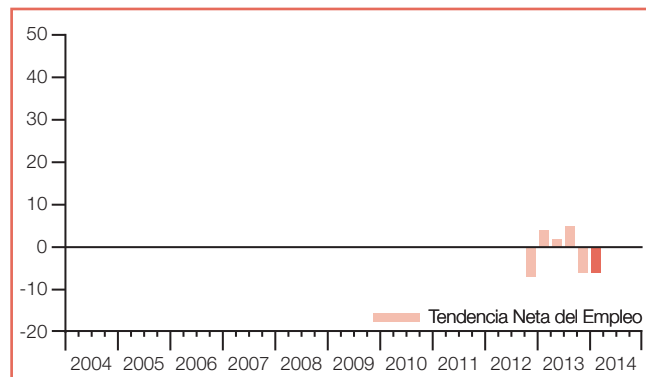
Eslovenia se unió al programa en Q1 2011.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

España



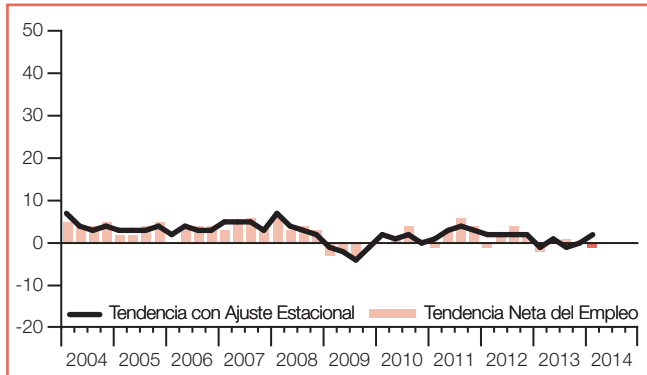
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Finlandia



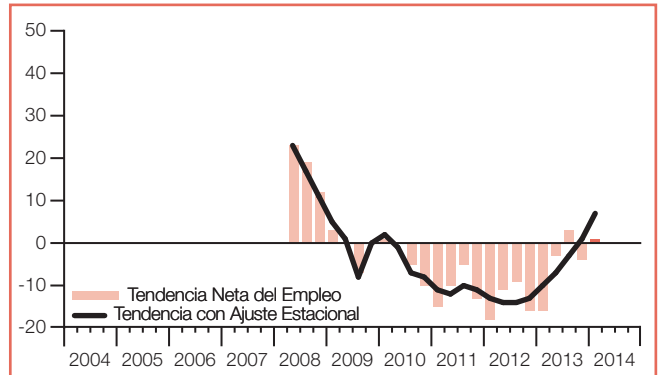
Finlandia se unió al programa en Q4 2012.

Francia



La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

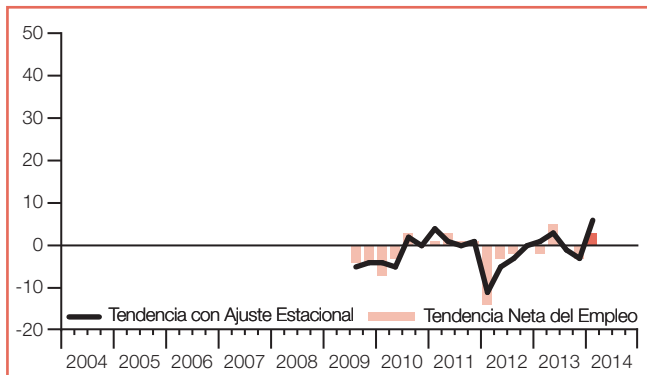
Grecia



Grecia se unió al programa en Q2 2008.

La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

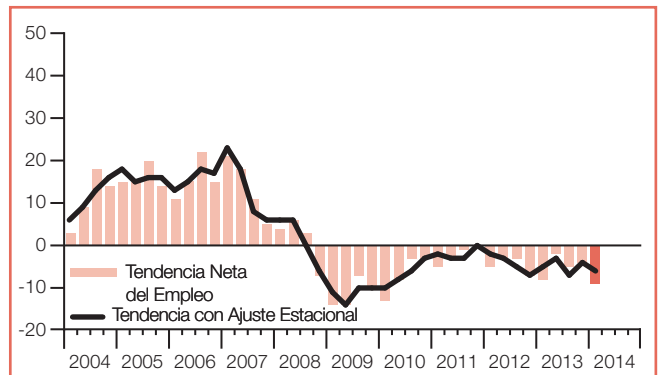
Hungría



Hungría se unió al programa en Q3 2009.

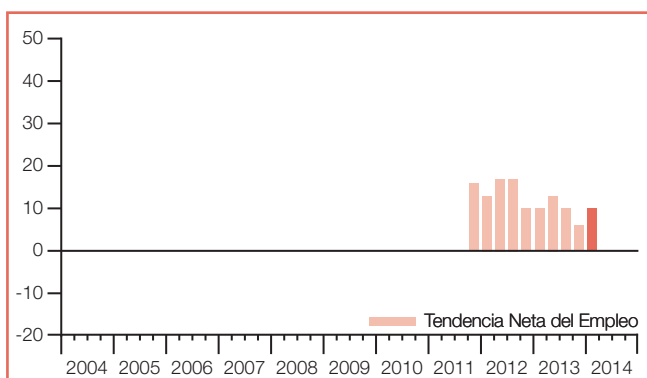
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Irlanda



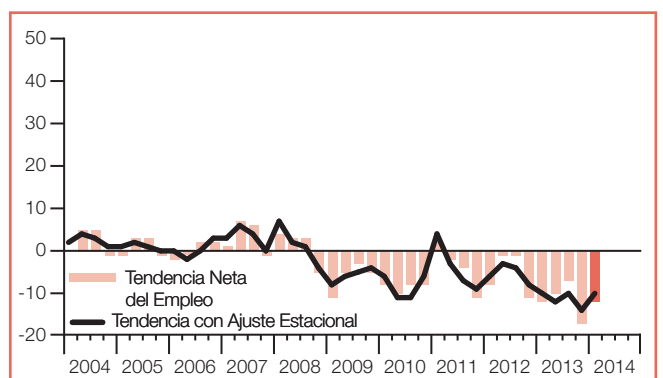
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Israel



Israel se unió al programa en Q4 2011.

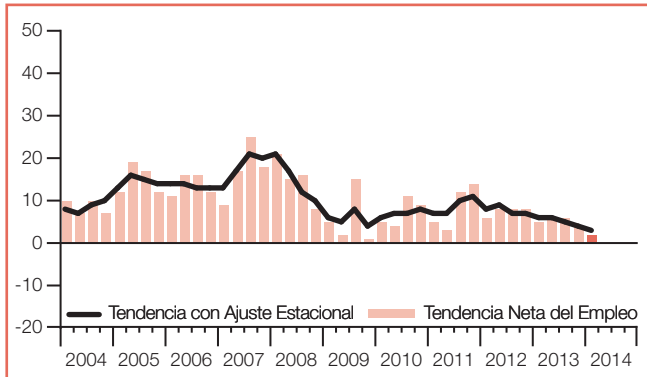
Italia



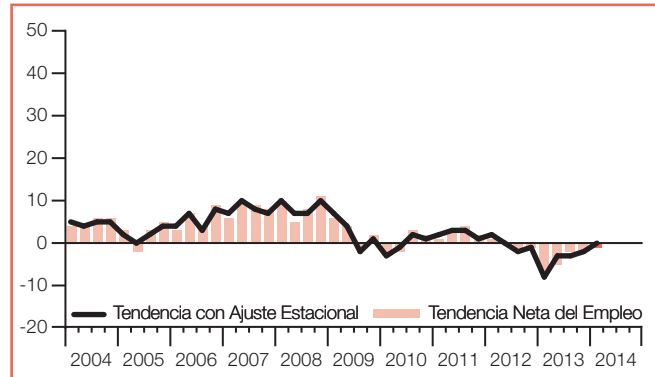
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower México

Noruega

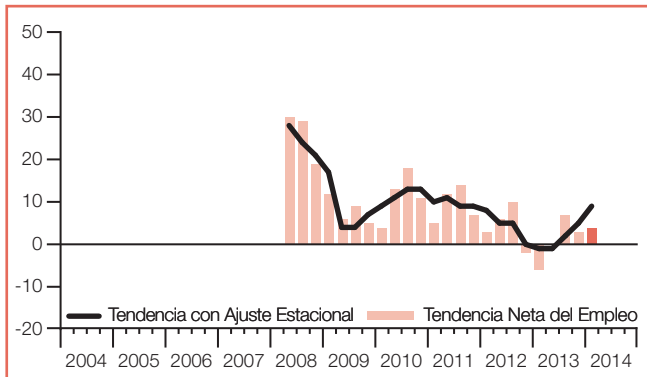


Países Bajos



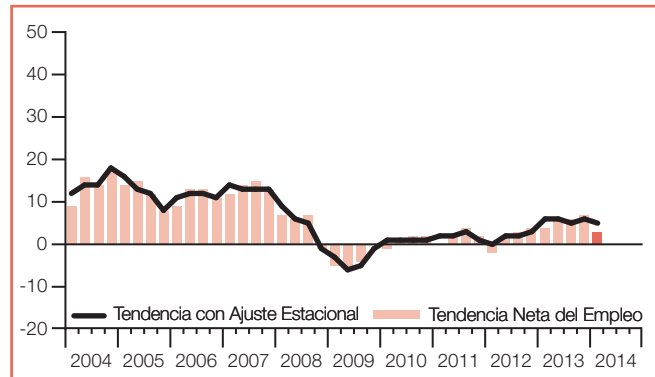
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Polonia



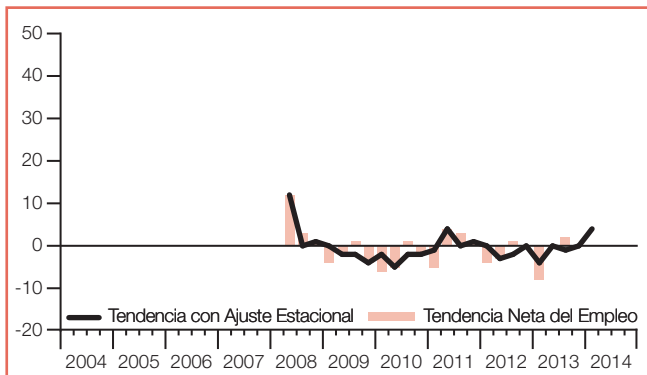
Polonia se unió al programa en Q2 2008.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Reino Unido



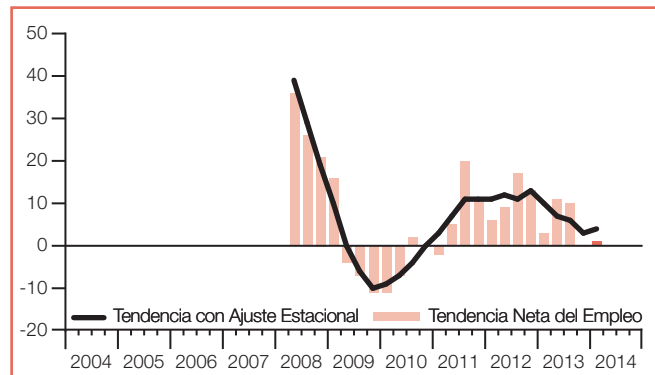
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

República Checa



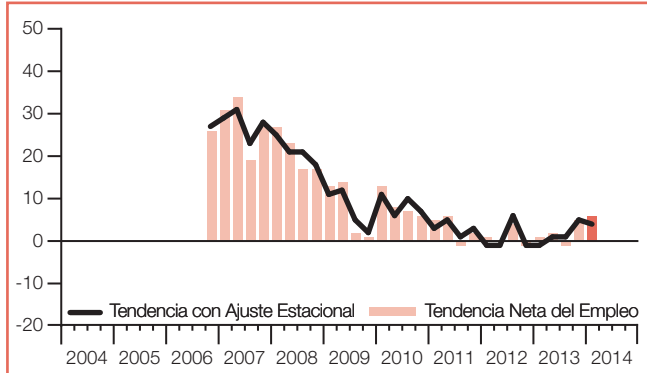
República Checa se unió al programa en Q2 2008.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Rumania



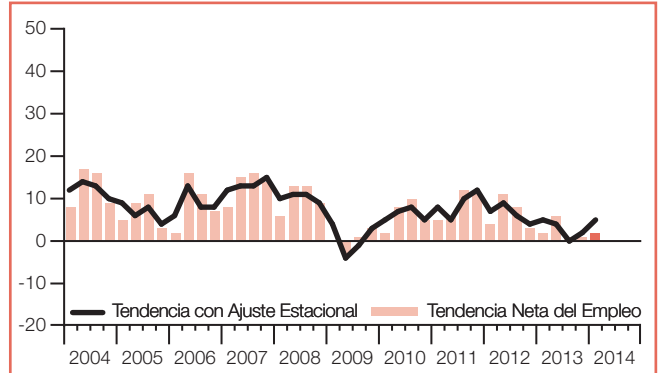
Rumania se unió al programa en Q2 2008.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Sudáfrica



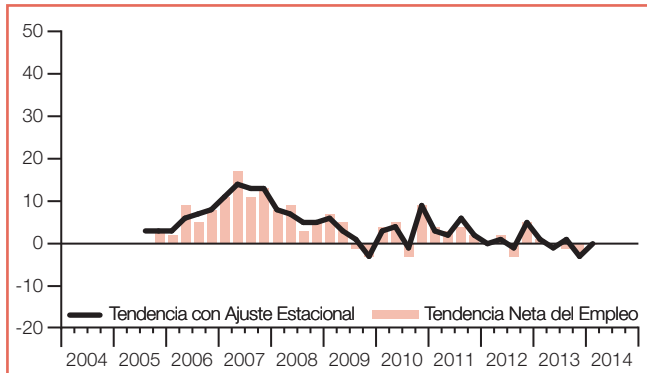
Sudáfrica se unió al programa en Q4 2006.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suecia



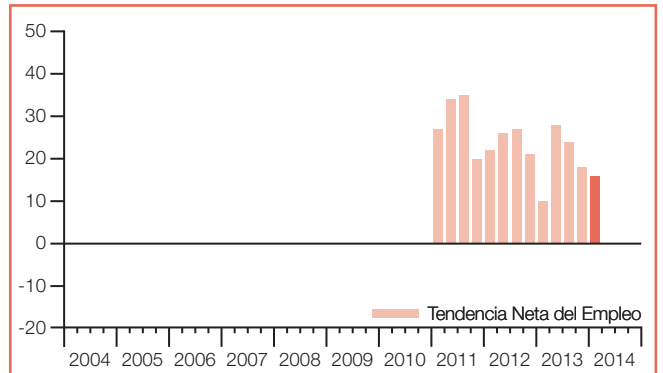
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Suiza



Suiza se unió al programa en Q3 2005.
La ausencia de barra corresponde a una Tendencia Neta del Empleo de cero.

Turquía



Turquía se unió al programa en Q1 2011.

Acerca de la Encuesta

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada de manera trimestral con la finalidad de medir las intenciones de los empresarios sobre incrementos o disminuciones en su plantilla laboral durante el siguiente trimestre. El pronóstico de ManpowerGroup acerca de los planes de contratación de los empresarios se ha realizado durante 50 años y es una de las encuestas más confiables sobre actividad laboral que existen en el mundo. Varios factores sustentan el éxito de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower:

Única: No tiene paralelo en cuanto a su tamaño, alcance, antigüedad y enfoque.

Predictiva: La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es la más extensa y predictiva en el mundo, preguntando a los empresarios participantes sobre sus expectativas de contratación para el siguiente trimestre. En contraste, otras encuestas y estudios se enfocan de manera retrospectiva y reportan lo ocurrido en el pasado.

Independiente: La encuesta es realizada con una muestra representativa de empresarios a través de todos los países en donde se lleva a cabo. Los participantes en la encuesta no forman parte de la base de clientes de Manpower.

Robusta: La encuesta se basa en más de 65,000 entrevistas a empresarios públicos y privados en 42 países y territorios para medir de manera anticipada las tendencias del empleo cada trimestre. Esta muestra permite realizar un análisis sobre sectores y regiones específicas para obtener información más detallada.

Enfocada: Por cerca de cinco décadas, toda la información obtenida de la encuesta se deriva de una sola pregunta.

Metodología

La Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower es realizada utilizando una metodología válida, de acuerdo a los más altos estándares de investigación de mercado. El equipo de investigación de los 42 países y territorios en donde la encuesta es realizada actualmente se compone por el equipo interno de investigación de ManpowerGroup y por Infocorp Ltd. La encuesta ha sido estructurada para ser representativa de cada economía nacional. El margen de error para toda la información nacional, regional y mundial no es mayor a +/- 3.9%.

En México participaron 4,805 empresarios. Con este número de entrevistas el margen de error para la encuesta mexicana es de +/-1.4%.

Pregunta de la Encuesta

A todos los participantes en la encuesta alrededor del mundo se les hace la misma pregunta: “¿Prevé usted movimientos laborales en su organización para el próximo trimestre (enero - marzo de 2014), en comparación con el trimestre actual?”.

Tendencia Neta del Empleo

En este reporte, utilizamos el término “Tendencia Neta del Empleo”. Esto se deriva de tomar el porcentaje de participantes que prevé un incremento en contrataciones y restarle a éste el porcentaje de participantes que prevén una disminución en sus plantillas laborales. El resultado de este cálculo se denomina Tendencia Neta del Empleo.

Ajuste por Estacionalidad

Los ajustes estacionales han sido aplicados en los datos de Alemania, Argentina, Australia, Austria, Bélgica, Brasil, Canadá, Colombia, Costa Rica, China, España, Estados Unidos, Francia, Grecia, uatemala, Hong Kong, Hungría, India, Irlanda, Italia, Japón, México, Holanda, Nueva Zelanda, Noruega, Perú, Polonia, Reino Unido, República Checa, Rumania, Singapur, Sudáfrica, Suecia, Suiza y Taiwán con la finalidad de tener información más profunda sobre la encuesta. Estos ajustes estacionales hacen posible tener una visión de los datos sin las fluctuaciones en el empleo que normalmente ocurren cada año en el mismo período, otorgando así datos más claros con el tiempo. ManpowerGroup planea hacer ajustes estacionales para otros países en el futuro, cuando se cuente con un mayor número de datos históricos. Es de destacar que en el segundo trimestre de 2008, ManpowerGroup comenzó a aplicar la metodología TRAMO-SEATS de ajuste estacional.

Historia de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower

- 1962 Nace la primera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, siendo lanzada en Estados Unidos y Canadá.
- 1966 ManpowerGroup Reino Unido lanza el equivalente a la encuesta norteamericana, llamándola Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo. La encuesta adopta el mismo formato de investigación a futuro tal cual la encuesta de Estados Unidos, siendo la primera en su tipo en Europa.
- 1976 Segunda generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, lanzada en Estados Unidos y Canadá. La metodología es actualizada con los últimos avances en el campo de la investigación de mercado.
- 2002 La Encuesta Trimestral de Prospección de Empleo de ManpowerGroup Reino Unido es actualizada para adoptar una mejor metodología de investigación. ManpowerGroup México y ManpowerGroup Irlanda hacen el lanzamiento de la encuesta en sus respectivos países.
- 2003 Se lanza la tercera generación de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 18 países y territorios: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, Canadá, España, Estados Unidos, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Reino Unido, Singapur y Suecia.
- 2004 Las operaciones de ManpowerGroup en Nueva Zelanda lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2005 Las operaciones de ManpowerGroup en China, India, Suiza y Taiwán lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower.
- 2006 Las operaciones de ManpowerGroup en Costa Rica y Perú se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. Se hicieron ajustes de tipo estacional para el tercer trimestre en las expectativas de contratación de los siguientes países: Alemania, Australia, Austria, Bélgica, España, Francia, Hong Kong, Irlanda, Italia, Japón, México, Noruega, Países Bajos, Singapur y Suecia. Las operaciones de ManpowerGroup en Sudáfrica lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2007 Las operaciones de ManpowerGroup en Argentina se unen al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo Manpower. La encuesta en Nueva Zelanda incluye ajustes de tipo estacional en el primer trimestre.
- 2008 Las operaciones de ManpowerGroup en Colombia, República Checa, Grecia, Guatemala, Polonia y Rumania se suman al programa. La encuesta en China y Taiwán agrega datos con ajuste estacional en el segundo trimestre; mientras que India y Suiza lo hacen en el tercer trimestre.
- 2009 Las operaciones de ManpowerGroup en Hungría y Brasil lanzan la Encuesta de Expectativas de Empleo.
- 2010 ManpowerGroup Panamá se une al programa de la Encuesta de Expectativas de Empleo, expandiéndose a un total de 36 países y territorios alrededor del mundo. Perú incluye ajustes de tipo estacional para el segundo trimestre. Costa Rica se suma a los ajustes de tipo estacional en el cuarto trimestre.
- 2011 Comenzando en el primer trimestre, las operaciones en Bulgaria, Eslovenia y Turquía se unen a la Encuesta de Expectativas de Empleo de Manpower. Adicionalmente, se agregan los datos de ajuste estacional en el primer trimestre para Argentina y Sudáfrica. Para el cuarto trimestre se unen al programa Israel y Eslovaquia.
- 2012 Comenzando en el segundo trimestre, las operaciones en Grecia, Guatemala, Polonia, República Checa y Rumania reportan datos con ajuste estacional. La operación de ManpowerGroup en Finlandia se une a la encuesta en el cuarto trimestre. Las variaciones estacionales también son removidas por vez primera de los datos de Colombia.
- 2013 Comenzando el tercer trimestre, ManpowerGroup Hungría comienza a reportar datos con ajuste estacional y Brasil comienza a reportar datos con ajuste estacional en el cuarto trimestre.

ManpowerGroup™

ManpowerGroup™ (NYSE: MAN) es líder mundial en soluciones innovadoras de capital humano que aseguran la sostenibilidad del talento de la fuerza laboral en el mundo para el bien de las empresas, las comunidades, los países y los propios individuos. Especializada en soluciones que ayudan a las organizaciones a alcanzar la agilidad del negocio y la flexibilidad laboral, ManpowerGroup aprovecha sus 65 años de experiencia mundial para crear los modelos de trabajo, diseñar las prácticas de las personas y acceder a las fuentes de talento que sus clientes necesitan para el futuro. Desde *staffing*, reclutamiento, asesoría y *outsourcing* hasta *assessments*, capacitación y desarrollo. ManpowerGroup ofrece el talento para impulsar la innovación y la productividad de las organizaciones en un mundo donde el talentismo es el sistema económico dominante. Cada día, ManpowerGroup conecta a más de 630,000 personas a trabajar y construye su experiencia y la empleabilidad a través de sus relaciones con 400.000 clientes en 80 países y territorios. El conjunto de soluciones de ManpowerGroup se ofrece a través de ManpowerGroup™ Solutions, Manpower® y Right Management®. ManpowerGroup fue nombrada una de las empresas más éticas del mundo por tercer año consecutivo en 2013, lo que confirma nuestra posición como la marca más confiable en la industria.

Conozca más acerca de cómo ManpowerGroup puede ayudarle a triunfar en Human Age en:
www.manpowergroup.com

Ingresa a Human Age en: www.manpowergroup.com/humanage

ManpowerGroup México y Centroamérica

La región inicia operaciones en México hace más de 40 años. Actualmente cuenta con más de 100 oficinas en México y Centroamérica (El Salvador, Costa Rica, Guatemala, Honduras, Panamá, Nicaragua y República Dominicana), y damos servicio a un promedio mensual de más de 2,000 clientes y más de 75,000 empleados permanentes y temporales. Puede encontrar más información sobre ManpowerGroup México y Centroamérica en nuestra página regional, www.manpowergroup.com.mx

