

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana implementa estrategias que permitan la inserción de sus egresados en el campo laboral, por ello en el 2011 implementó la Bolsa de Trabajo UV disponible en (www.uv.mx/bolsadetrabajo), la cual es una herramienta tecnológica a disposición exclusiva de los egresados, estudiantes y trabajadores de la UV y de las organizaciones empleadoras como un medio para la articulación y diálogo de la demanda y la oferta laboral.

Este programa institucional ha sido coordinado por la Secretaría de la Rectoría y desarrollado por el Departamento de Fomento a la Vinculación Académica de la Dirección General de Vinculación, por un lado contribuye a que los universitarios se ubiquen en una fuente de empleo y por el otro apoya a las organizaciones empleadoras a que encuentren al capital humano que requieren para sus puestos.

En este contexto, las actividades realizadas en el periodo que se informa son las siguientes: Para dar a conocer los servicios de la Bolsa de Trabajo UV, se han realizado 2 presentaciones informativas y de capacitación en la cual han participado 225 estudiantes y egresados de los programas educativos de Ingenierías en Xalapa y en Cd. Mendoza, además 1 presentación ante más de 100 empleadores en el 10° Foro Internacional desde lo Local en el WTC de Boca del Río, Veracruz.

Derivado de la Alianza con la Secretaría del Trabajo y Previsión Social también estuvo presente en 2 Ferias de Empleo en Xalapa y 1 Feria de Empleo en Coatepec, en las que participaron 115 empleadores y se dio información y asesoría a 508 egresados de esta casa de estudios.

Para tener el contacto más directo con los usuarios, se habilitaron perfiles de la Bolsa de Trabajo UV en las redes sociales: Facebook que cuenta actualmente con 16,016 seguidores en <http://www.facebook.com/BolsadeTrabajoUV> (durante el periodo reportado creció en 6,107 usuarios), Twitter con 5,046 participantes en <http://www.twitter.com/BolsaTrabajoUV> (durante el periodo reportado creció en 2,037 seguidores), y un canal en YouTube el cual ha tenido 117,814 reproducciones en <http://www.youtube.com/BolsadeTrabajoUV> (durante el periodo reportado creció en 15,374 reproducciones). Estos medios han permitido difundir las vacantes, eventos y convocatorias relativas a la inserción laboral o para el desarrollo de prácticas y servicio social.

En el periodo septiembre 2013 - agosto 2014 se registraron 8137 usuarios universitarios de los cuales 3,554 son estudiantes, 3,946 son egresados y 503 son trabajadores UV. Asimismo se capturaron 4,347 currículum, de los cuales 1,209 se publicaron. En cuanto a la oferta de empleos, se registraron en el periodo 307 organizaciones empleadoras, para un total en Bolsa de Trabajo UV de 1,211 organizaciones del país, 8 son de Estados Unidos, 1 es de Canadá, 1 de

Colombia, 1 de Francia y 1 de Reino Unido. La información anterior se muestra en los [cuadros 02 y 03](#)

En suma, desde mayo de 2011, fecha en que inició este programa, hasta la actualidad se cuenta con el registro de más de 62,047 universitarios (estudiantes, egresados y trabajadores UV) recibiendo ofertas de vacantes de 14,634 puestos de trabajo de 1223 organizaciones empleadoras del país y del extranjero. En este sentido la Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular 19382 ocasiones a universitarios y empleadores.

Para apoyar el reclutamiento directo de las organizaciones empleadoras con emergencia de integrar personal a sus puestos, durante el periodo se canalizaron 26 solicitudes a entidades académicas o mediante contacto directo en redes sociales para invitar a la comunidad UV a participar en los programas de reclutamiento, en los cuales se logró vincular a 208 universitarios solicitantes de empleo.

Es importante mencionar que de acuerdo a los registros de solicitudes realizadas por las organizaciones empleadoras en el Sistema, los diez programas educativos de mayor demanda en el mercado laboral que representan el 61.89% de todas las solicitudes registradas en el sistema, son los siguientes en orden de prioridad: Contaduría (972 solicitudes), Administración (912), Sistemas Computacionales Administrativos (263), Economía (225), Relaciones Industriales (223), Ingeniería Mecánica Eléctrica (215), Informática (189), Administración de Empresas Turísticas (166), Ingeniería Civil (143), Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones (130), y otros (2,117 solicitudes).

Con una encuesta de empleabilidad UV aplicada a finales de 2013 pudimos identificar que 52% de egresados UV encuentran empleo durante los primeros 6 meses después de egresar de la Universidad Veracruzana y un más 20% lo hacen en el rango de 6 meses a 1 año por lo que podemos informar que el 72% de los egresados UV se emplean antes de 1 año. También es importante resaltar que el 43% de los egresados UV encuentran su primer empleo mediante una recomendación que puede venir de sus amigos, profesores, familiares o conocidos, otro 30% obtiene su empleo buscándolo en Bolsas de Trabajo o anuncios. Finalmente la encuesta también indico que el 87% de los egresados UV utilizan en el rango de suficiente a demasiado sus conocimientos y habilidades aprendidos en la Universidad en su empleo actual.

La información anterior se muestra en los [cuadros 04](#)

Como una actividad adicional, por el tema que se atiende, se proporcionó información para la tesis Expectativas y Oportunidades Laborales de los egresados de la Licenciatura en Lengua y Literatura Hispánicas de estudiantes de la Facultad de Pedagogía. Asimismo, se participó como lector de la misma, presentando los comentarios y observaciones el 8 de enero de 2014.

En cuanto a la parte tecnológica se realizaron correcciones y mejoras al sistema de Bolsa de Trabajo UV. Actualmente se está desarrollando el módulo de administración de información para las entidades académicas.

Sistema de Egresados UV

La Dirección General de Vinculación mediante su Departamento de Fomento a la Vinculación, bajo el liderazgo de la Secretaría de la Rectoría y en coordinación con las Direcciones de Planeación Institucional y de Tecnología de Información, administra el Sistema de Egresados UV.

Dentro de las funcionalidades del sistema se encuentra la opción para la captura de la cédula de pre-egreso y egreso que permite integrar la información de los universitarios próximos a egresar y de los egresados para establecer contacto permanente y efectivo con los mismos. La captura de las cédulas de pre-egreso y egreso se ha convertido en varias entidades académicas en un requisito para el trámite de titulación. Para llevar a cabo este proceso de captura los estudiantes pueden ingresar a la cédula de pre-egreso desde la sección Mi UV en www.uv.mx y los egresados pueden capturar su cédula de egreso desde el portal de egresados en: www.uv.mx/egresados.

En este sentido, en el periodo septiembre 2013-Agosto 2014, para dar un mejor servicio a los usuarios, se realizaron correcciones y mejoras tecnológicas a esta plataforma. Asimismo, en el periodo que se informa se capturaron 1394 cédulas de pre-egreso y 1007 cédulas de egreso para una totalidad de 5784 cédulas de pre-egreso y 2854 cédulas de egreso.

Asimismo, se entregaron reportes de información de sus egresados a las Facultades de Ciencias Agrícolas de Xalapa, Lengua y Literatura Hispana de Xalapa, Enfermería Poza Rica y Administración Xalapa.

Actualmente se está realizando la articulación tecnológica del Sistema de Egresados con el Sistema de Encuestas del Centro Universitario de Estudios de Opinión para la realización de estudios de empleabilidad y de seguimiento de egresados. Además también se trabaja en la articulación con el sistema de Biblioteca Virtual, con el propósito de que los egresados UV puedan consultar los servicios institucionales de la Biblioteca Virtual desde cualquier lugar y no solamente desde la red UV.