

Bolsa de Trabajo UV

La Universidad Veracruzana implementa estrategias que permitan la inserción de sus egresados en el campo laboral, por ello en el 2011 implementó la Bolsa de Trabajo UV disponible en (www.uv.mx/bolsadetrabajo), la cual es una herramienta tecnológica a disposición exclusiva de los egresados, estudiantes y trabajadores de la UV y de las organizaciones empleadoras como un medio para la articulación y diálogo de la demanda y la oferta laboral.

Este programa institucional ha sido coordinado por la Secretaría de la Rectoría y desarrollado por el Departamento de Fomento a la Vinculación Académica de la Dirección General de Vinculación, por un lado contribuye a que los universitarios se ubiquen en una fuente de empleo y por el otro apoya a las organizaciones empleadoras a que encuentren al capital humano que requieren para sus puestos.

En el periodo septiembre 2013 - agosto 2014 se registraron en la región Orizaba - Córdoba 875 usuarios universitarios de los cuales 438 son estudiantes, 401 son egresados y 36 son trabajadores UV. Asimismo se capturaron 511 currículum, de los cuales 118 se publicaron y se encuentran a la vista de los empleadores participantes. En cuanto a la oferta de empleos, se registraron en el periodo 307 organizaciones empleadoras, para un total en Bolsa de Trabajo UV de 1,211 organizaciones del país, 8 son de Estados Unidos, 1 es de Canadá, 1 de Colombia, 1 de Francia y 1 de Reino Unido. La información anterior se muestra en los [cuadros 01 y 02](#)

En suma, desde mayo de 2011, fecha en que inició este programa, hasta la actualidad se cuenta con el registro de 7,207 universitarios (estudiantes, egresados y trabajadores UV) en la región Orizaba - Córdoba recibiendo ofertas de vacantes de 478 puestos de trabajo en la región. En este sentido la Bolsa de Trabajo UV ha logrado vincular 1,594 ocasiones a universitarios de la región y empleadores.

Es importante mencionar que de acuerdo a los registros de solicitudes realizadas por las organizaciones empleadoras en el Sistema, los diez programas educativos de mayor demanda en el mercado laboral que representan el 61.89% de todas las solicitudes registradas en el sistema, son los siguientes en orden de prioridad: Contaduría (972 solicitudes), Administración (912), Sistemas Computacionales Administrativos (263), Economía (225), Relaciones Industriales (223), Ingeniería Mecánica Eléctrica (215), Informática (189), Administración de Empresas Turísticas (166), Ingeniería Civil (143), Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones (130), y otros (2,117 solicitudes).

Con una encuesta de empleabilidad UV aplicada a finales de 2013 pudimos identificar que 51% de egresados UV de la región encuentran empleo durante los primeros 6 meses después de egresar de la Universidad veracruzana y un 17% lo

hacen en el rango de 6 meses a 1 año por lo que podemos informar que el 68% de los egresados UV de la región Orizaba - Córdoba se emplean antes de 1 año. También es importante resaltar que el 41% de los egresados UV en la región encuentran su primer empleo mediante una recomendación que puede venir de sus amigos, profesores, familiares o conocidos, y otro 30% lo encuentran buscándolo en Bolsas de Trabajo o anuncios. Finalmente la encuesta también indico que el 89% de los egresados UV utilizan en el rango de suficiente a demasiado sus conocimientos y habilidades aprendidos en la Universidad en su empleo actual.

La información anterior se muestra en los [cuadros 03](#)