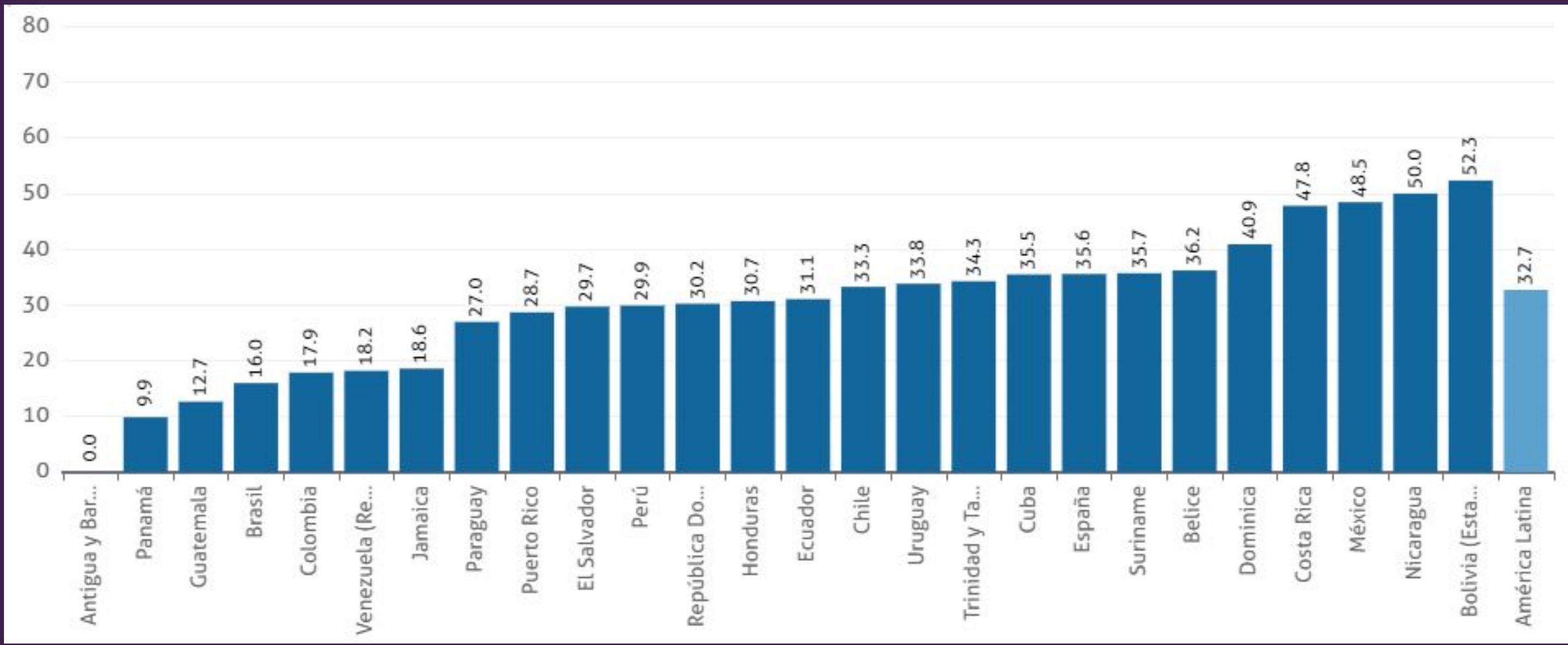

LAS MUJERES EN LOS GOBIERNOS LOCALES EN AMÉRICA LATINA

Flavia Tello Sánchez

Mujeres concejales en América Latina y el Caribe



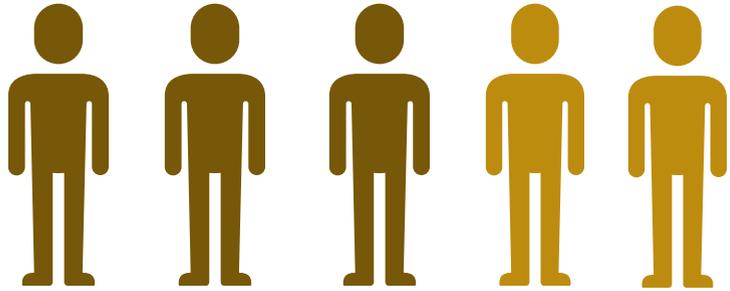
Fuente: CEPAL, Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe

Mujeres concejales antes de la cuota / paridad

	Mujeres concejales antes de la cuota / paridad	Mujeres concejales en la actualidad
América Latina	14,4%	32,7%
Bolivia	8,3%	52,3%
Costa Rica	33,8%	47,8%
Ecuador	8,3%	31,1%
México	17%	48,5%
Perú	8,5%	29,9%



Las mujeres alcaldesas en América Latina y el Caribe

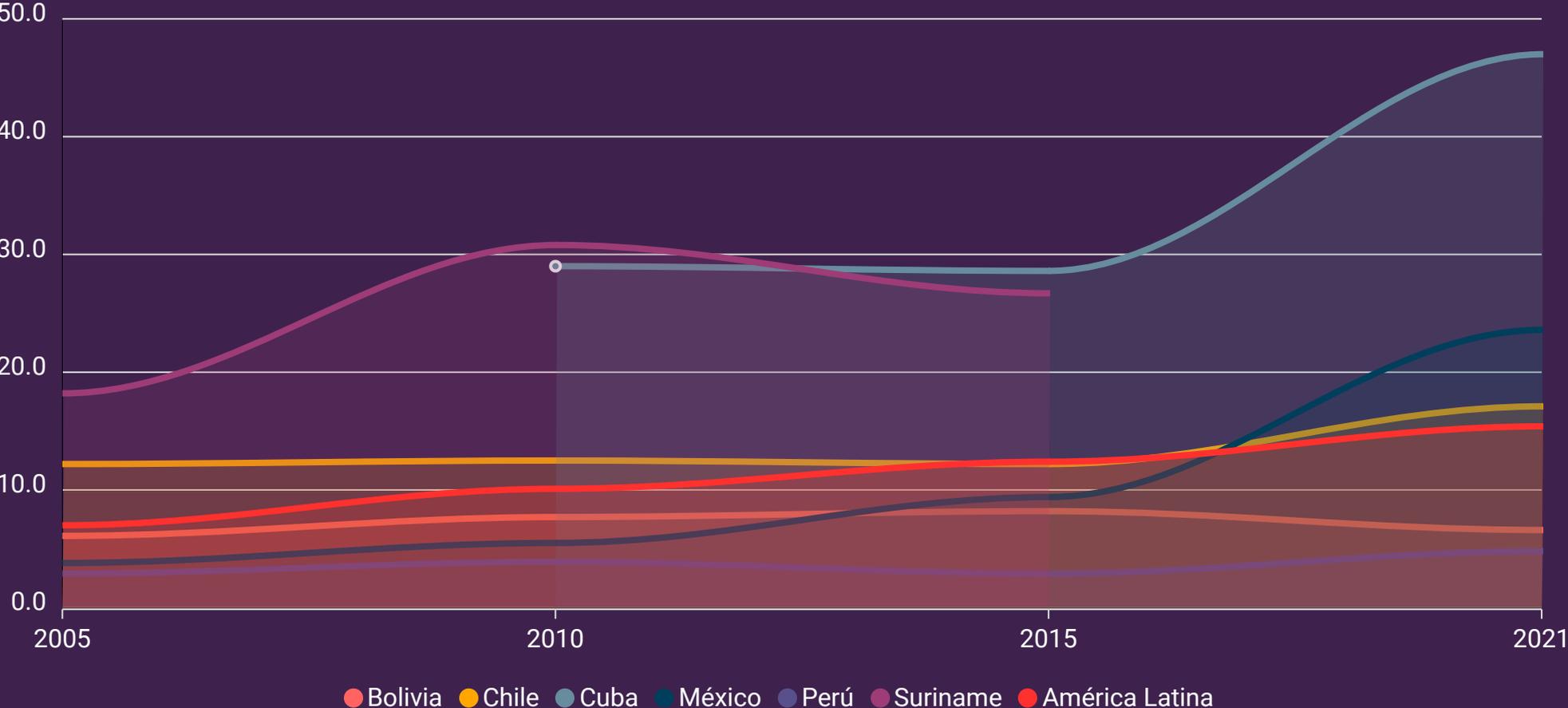


15,4%

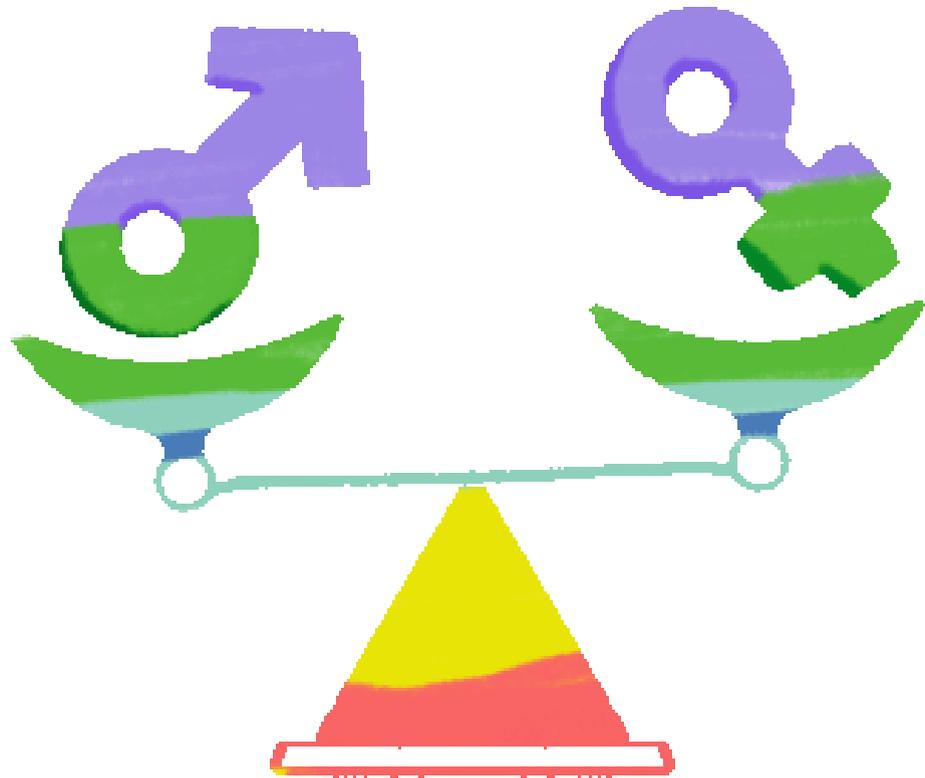
MUJERES ALCALDESAS



MUJERES ALCALDESAS A TRAVÉS DE LOS ÚLTIMOS AÑOS



Fuente: Elaboración propia en base a datos del Observatorio de Igualdad de Género de América Latina y el Caribe, CEPAL.



67
AÑOS

*tardaremos en
alcanzar la paridad
política*

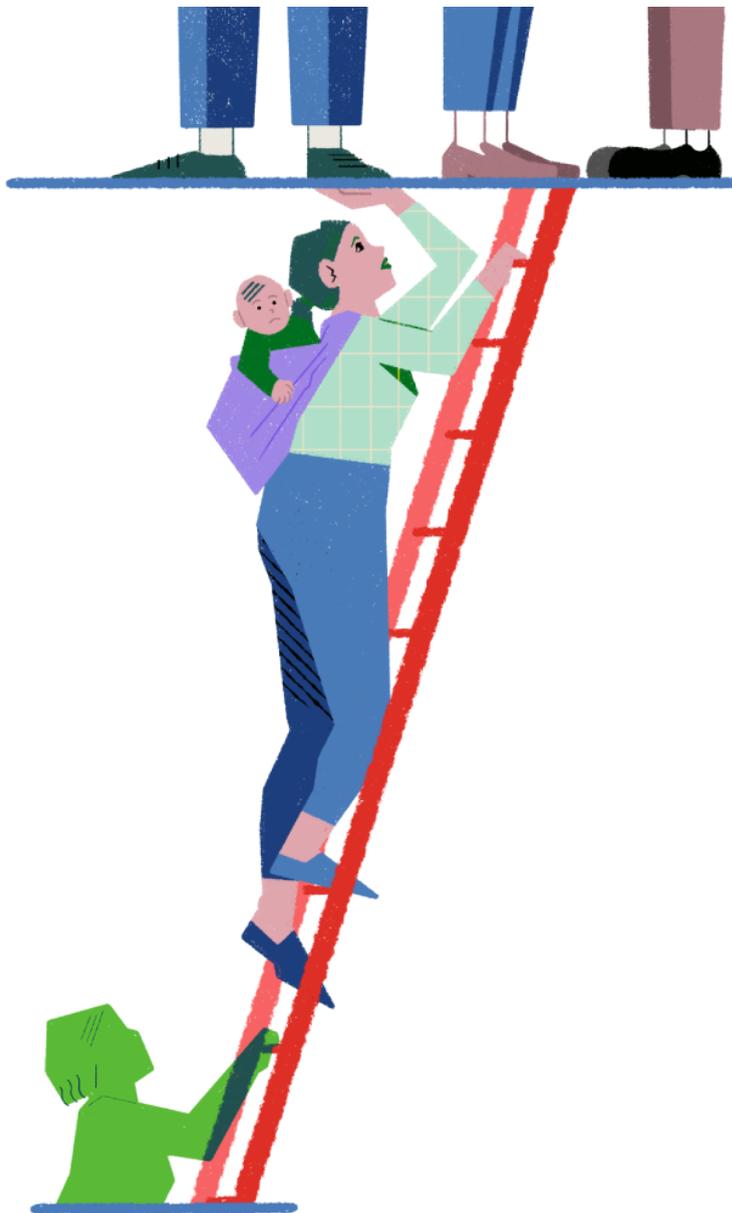
Fuente: Global Gender Gap
Report, 2022

LAS RESISTENCIAS A LA PARTICIPACION POLITICA DE LAS MUJERES



**LA VERDAD
DETRÁS DE
ESTO**





BARRERAS ESTRUCTURALES PARA EL LIDERAZGO DE LAS MUJERES

- Concentración del poder y restricciones a la participación política de las mujeres.
- Patrones culturales patriarcales: los estereotipos y sesgos de género.
- El continuum de violencias hacia las mujeres en la vida política.
- División sexual del trabajo e injusta organización social del cuidado.
- Desigualdad económica.
- Amenazas para la participación y la toma de decisiones de forma plena y efectiva de las mujeres en la vida pública.

1

Avanzar hacia la democracia paritaria

2

Aumentar la inversión para el fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres

3

Implementar medidas urgentes para erradicar la violencia contra las mujeres en la vida política y pública

4

Avanzar hacia sistemas integrales de cuidados

5

Crear y fortalecer mecanismos de participación ciudadana de las mujeres en su diversidad

6

Ampliar y mejorar la generación de estadísticas de género con enfoque de interseccionalidad

7

Fomentar pactos sociales, culturales y fiscales que garanticen el avance a la igualdad sustantiva de género

**UN LLAMADO
A LA ACCIÓN
PARA
ACELERAR LOS
ESFUERZOS**



“

No existe la igualdad de oportunidades cuando el punto de partida es distinto. Debemos empezar por equilibrar ese punto de partida para facilitar que la igualdad de oportunidades sea real y efectiva para lograr lo más importante, que es la igualdad de resultados.

GRACIAS

Flavia Tello Sánchez
Coordinadora del Task Force Interamericano sobre Liderazgo de las Mujeres
CIM/OEA

 ftello@oas.org

 [@FlaviaTelloS](https://twitter.com/FlaviaTelloS)