Universidad Veracruzana

2º Informe de Actividades *2018-2019*

Pertenencia y Pertinencia

Región Veracruz

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

75

ANIVERSARIO

Universidad Veracruzana

1944-2019

Universidad Veracruzana

2° Informe de Actividades *2018-2019*

Pertenencia y Pertinencia

Región Veracruz

Universidad Veracruzana

Dr. Alfonso Gerardo Pérez Morales
Vicerrector

Ing. Ulises Gonzalo Aguirre Orozco
Secretario Académico Regional

Mtro. Juan Pablo Munguía Tiburcio
Secretario de Administración y Finanzas Regional

Mtro. Martha Elena Aguirre Serena
Coordinadora de Desarrollo Institucional Regional

Contenido

Mensaje del Vicerrector 5

Introducción 7

I. Liderazgo Académico 8

1. Oferta educativa de calidad 10

2. Planta académica 16

3. Apoyo al estudiante 19

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico 24

II. Visibilidad e impacto social 32

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria 34

6. Emprendimiento y egresados 39

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable 48

8. Internacionalización e interculturalidad 51

III. Gestión y gobierno 53

9. Gobernanza universitaria 55

10. Financiamiento 59

11. Infraestructura física y tecnológica 72

Mensaje del Vicerrector

La región Veracruz de la Universidad Veracruzana durante el periodo 2018-2019 tuvo un incremento en la matrícula estudiantil debido a la apertura de tres nuevos programas educativos, uno de licenciatura y dos más de maestrías teniendo como total 78 programas, de los cuales 36 son de licenciatura, 2 Técnico Superior Universitario, 19 especialidades médicas, 2 especializaciones, 15 maestrías y 4 doctorados. Pero además, en la educación no formal el incremento ha sido exponencial.

De acuerdo al Programa de Trabajo Estratégico *Pertenencia y Pertinencia* 2017-2021 hemos buscado incrementar el número de estudiantes que cursan programas de calidad reconocidos por los organismos externos, teniendo actualmente el 97% de programas acreditados y trabajamos intensamente para lograr el 100% de ellos.

Tenemos claro que el estudiante no sólo debe ser competente en el plano intelectual y profesional, sino también aspectos humanos y culturales, por ello, en la región nos hemos preocupado en impulsar actividades artísticas, desde nuestros grupos artísticos de la Coordinación Regional de Difusión Cultural con conciertos didácticos, presentaciones de teatro, exposiciones de artes plásticas y conciertos en diferentes entidades, así como en los patios centrales del campus Mocambo. Pero no únicamente buscamos que nuestra comunidad universitaria sea beneficiada en dichos aspectos, también llevamos programas culturales a la comunidad en general como lo es programa de *Que todos bailen su son* en el que participamos centenares de bailarines en la macroplaza del Puerto de Veracruz, celebrando los 500 años de Veracruz y la llegada del primer barco carguero al nuevo puerto.

El cuidado a la salud, la seguridad, el emprendimiento y la creatividad deben ser parte de nuestra esencia, por ello, en esta región tenemos una programación exhaustiva de actividades tendientes a cuidar de la salud de nuestra comunidad ,tal es el caso de las ferias de la salud en todas las entidades, tan exitosas que ahora, instituciones externas nos han solicitado se realicen dichas actividades en sus instalaciones como la Heroica Escuela Naval Militar de Antón Lizardo, Veracruz. De igual forma, teniendo en mente la seguridad en nuestras comunidad realizamos más de un centenar de acciones a través del Sistema Universitario de Gestión Integral del Riesgo

(SUGIR) que en esta región ha fortalecido sus acciones. Todo lo anterior nos lleva a tener una gran vinculación con el entorno social a través de la promoción de la salud, el promoción de acciones encaminadas a mejorar la sustentabilidad, o bien, asesorando a órganos gubernamentales en sus labores administrativas y planes de trabajo, y mas aún en su, seguimiento y evaluación.

La sustentabilidad es una preocupación que transversaliza a todos los programas de la región y en la que se realizan acciones para generar un mundo mejor, entre ellas la promoción de huertos, el manejo de la basura, la eliminación de pet´s y la utilización adecuada del agua, la racionalización del gasto energético, entre otras.

En suma, esta es una región que se caracteriza por la gran participación de la comunidad universitaria en todas estas actividades, que la ha llevado a crecer en forma constante durante este periodo que se reporta.

Hemos trabajado con orgullo y pasión, tenemos un gran potencial, podemos dar más.

Lis de Veracruz : Arte, Ciencia, Luz

Alfonso Gerardo Pérez Morales

Vicerrector

Introducción

En cumplimiento con lo establecido en el artículo 59, fracción X, de la ley orgánica y el artículo 280, fracción IX del Estatuto General de la Universidad Veracruzana (UV), presento hoy ante este Honorable Consejo Universitario Regional el segundo informe de labores del segundo periodo sobre las actividades realizadas del 1 de septiembre de 2018 a 31 de agosto de 2019 como Vicerrector de la Región Veracruz de esta Casa de Estudios.

Se desarrolla en el marco del Programa de Trabajo Estratégicos (PTE) 2017-2021 *Pertenencia y Pertinencia* de la Rectora, Dra. Sara Ladrón de Guevara, con sus tres ejes, programas y líneas de acción.

Es el resultado de trabajo continuo realizado por esta comunidad comprometida participativa integrada por 16 Facultades, una Coordinación de Sistema de Enseñanza Abierta, cuatro Institutos de Investigación, cuatro Centros de Estudio y Servicio, una Coordinación de Actividades Deportivas, una Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información, una Coordinación Regional de Bibliotecas, una Coordinación de Difusión Cultural, una Coordinación de Educación Continua, un Taller Libre de Artes, el rancho *Torreón del Molino* y una casa de la universidad que actualmente es la *Casa de las Estrellitas*.

Esta actividad es la evidencia de que las acciones realizadas impactaron en el cumplimiento de las metas Institucionales establecidas en el PTE con logros que trascienden a los programas académicos, en la investigación, en el desarrollo de la ciencia y la tecnología, que salen de nuestros espacios universitarios y modifican nuestro entorno a través de los programas de vinculación y responsabilidad social universitaria.

1. Liderazgo académico

A través de este eje estratégico se busca fortalecer y articular las funciones de docencia e investigación, promoviendo la innovación y buscando la excelencia para la formación integral y armónica en lo profesional, intelectual, social y humana del estudiante, como eje central y razón de ser de la Institución.

Programas estratégicos

1. Oferta educativa de calidad

2. Planta académica

3. Apoyo al estudiante

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

I. Oferta educativa de calidad

Objetivo

Diversificar y actualizar la oferta educativa con calidad, equidad, eficacia, eficiencia y pertinencia para el desarrollo regional y nacional, considerando las diversas modalidades de enseñanza y haciendo uso de las tecnologías de información y comunicación en el aprendizaje; garantizando el reconocimiento de calidad en todos sus programas educativos por organismos evaluadores y acreditadores nacionales y en su caso, de alcance internacional.

En el periodo que se informa se cuenta con 36 programas de licenciatura, dos de técnico superior universitario y 40 programas de posgrado (dos especializaciones, 19 especialidades médicas, 15 maestrías y cuatro doctorados), haciendo un total de 78 programas educativos, de los cuales 43 son programas de calidad, algunos de estos se encuentran en proceso de rediseño y otros con miras a la acreditación o incorporación al Programa Nacional de Posgrados de Calidad. En comparación al año pasado se tuvo un incremento del 4% de los Programas educativos en la Región.

Programas educativos de la Región Veracruz	
Nivel	Total
Licenciatura	36
Técnico Superior Universitario	2
Especialidad médica	19
Especialización	2
Maestría	15
Doctorado	4
Total	**78**
Fuente: Dirección General de Administración Escolar	

De lo anterior, cabe señalar que en la Región se ofertan dos programas nuevos de posgrado y una licenciatura, los cuales son:

- Maestría en Medicina
- Maestría en Nutrición y calidad de vida.
- Licenciatura en Fotografía

La matrícula de nuevo ingreso en la región es de 3,533 de licenciatura y TSU, en posgrado es de 89, haciendo un total de 3,533 alumnos, teniendo un incremento del 1% en el presente año.

Matrícula de nuevo ingreso en TSU, licenciatura y posgrado.	
Nivel	Total
Licenciatura y TSU	3,490
Posgrado	158
Total	**3,648**
Fuente: Dirección General de Administración Escolar	

La matrícula total de estudiantes en educación formal es de 174 alumnos en TSU, 13,649 en licenciatura y 403 en posgrado, siendo un total de 14,226 alumnos, teniendo un incremento del 1.5% en comparación del informe pasado. Mientras que en educación no formal contamos con una matrícula de 3,365 estudiantes, con un incremento del 3%.

Matrícula de TSU, licenciatura y posgrado en el periodo escolar 2018-2019			
Nivel	Matrícula		
	Mujeres	Hombres	Total
Técnico Superior Universitario	90	76	166
Licenciatura	7,286	6,882	14,168
Posgrado	219	214	433
Total	**7,595**	**7,172**	**14,767**
Fuente: Dirección General de Administración Escolar			

Cabe señalar, que en la obtención del reconocimiento de calidad, los programas educativos de nivel licenciatura que son evaluables, han participado en el proceso de evaluación por los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior A.C. (CIEES) y/o por algún organismo reconocido por el Consejo para la Acreditación de la Educación Superior A.C. (COPAES), mientras que los programas de posgrado son evaluados por el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC) del CONACyT. Resultado de lo anterior, se cuenta con 43 programas educativos con reconocimiento de calidad: 27 de licenciatura, de los cuales seis cuentan con el nivel 1 de CIEES, 21 acreditados por COPAES; mientras que en posgrado son 16 incorporados al PNPC: cinco en el nivel consolidado, siete en desarrollo y cuatro de nueva creación.

Así mismo, la Región cuenta con dos programas educativos acreditados por organismos internacionales, como es el caso de la Licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia y la Licenciatura en Educación Física, Deporte y Recreación, esta última obtuvo dicho reconocimiento por el Organismo Generador de Recursos para la Acreditación de las Naciones de América (GRANA), con vigencias del 24 de abril de 2019 al 23 de abril de 2024.

Los programas educativos de Cirujano Dentista, así como el de Contaduría y el de Administración del Sistema de Enseñanza Abierta recibieron el reconocimiento de los Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior, A.C. (CIEES).

Del 18 al 20 de octubre de 2018 más de 300 académicos e investigadores de México, España, Estados Unidos y Colombia abordaron temas concernientes a la acreditación y certificación del conocimiento en el XIII Foro de Evaluación Educativa organizado por la Universidad Veracruzana y el Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior (CENEVAL).

Programas de posgrados en el Programa Nacional de Posgrados de Calidad (PNPC)

Programas de posgrados en el PNPC por nivel	
Programa Educativo	Nivel
1. Especialización en Administración del Comercio Exterior	Consolidado
2. Maestría en Medicina Forense	Consolidado
3. Maestría en Ingeniería de Corrosión	Consolidado
4.Maestría en Ciencias en Micro y Nanosistemas	Consolidado
5. Maestría en Ciencia Animal	Consolidado
6. Maestría en Ingeniería Aplicada	En Desarrollo
7. Maestría en Enfermería	En Desarrollo
8. Maestría en Ecología y Pesquerías	En Desarrollo
9. Maestría en Enseñanza del Inglés como Lengua Extranjera	En Desarrollo
10. Maestría en Derechos Humanos y Justicia Constitucional	En Desarrollo
11. Doctorado en Sistemas y Ambientes Educativos	En Desarrollo
12. Doctorado en Ecología y Pesquerías	En Desarrollo
13. Doctorado en Materiales y Nanociencia	Nueva Creación
14. Doctorado en Ciencias Agropecuarias	Nueva Creación
15. Especialidad en Otorrinolaringología	Nueva Creación
16. Especialidad Medicina Interna	Nueva Creación
Fuente: Coordinación Regional de Posgrado	

Modalidades no convencionales

Eminus es el sistema de educación distribuida, que contribuye a la modalidad no convencional de presentar y tratar contenidos educativos, brindando la posibilidad de contar con una plataforma educativa para la optimización del proceso de enseñanza-aprendizaje. Es de importancia mencionar que actualmente existe un incremento en el uso de la plataforma de un 37.36%, ya que en el 2017 se reportó 6386 usuarios. Actualmente el 68.64 % de nuestros estudiantes hacen uso de esta valiosa herramienta.

Uso de la plataforma EMINUS			
Usuarios EMINUS	2016-2017	2017-2018	2018-2019
Profesores	287	557	567
Estudiantes	6,099	9,638	9,841
Total	**6,386**	**10,195**	**10,408**
Fuente:			

2. Planta académica

Objetivo

Contar con una planta académica con altos estándares profesionales y con formación pedagógica acorde al Modelo Educativo Institucional, que garantice la enseñanza en contextos reales, sea líder en producción académica, redes de colaboración, grupos colegiados y generación y aplicación del conocimiento. Que cuente con un perfil apropiado para el cumplimiento de sus funciones, en el marco de los valores y principios institucionales; organizados en estructuras colegiadas de docencia e investigación que den sustento a la planeación y evaluación académica, el desarrollo de los programas educativos y las líneas de investigación.

Los docentes de nuestra universidad son la base para elevar la calidad académica y contribuir de manera más efectiva a la formación integral de los estudiantes. Por ello es importante mantener una tendencia positiva en cuanto a su grado de habilitación. Los avances logrados han sido significativos, por lo que es importante continuar en esta dirección, apoyando la formación y capacitación académica de la región.
Actualmente la región cuenta con una plantilla de 1,590 académicos de los cuales el 83.27% de los docentes cuentan con estudios de posgrado, este año se presenta un incremento del 4% de los docentes con estudios de posgrado.

El personal de tiempo completo (PTC) es de 416 y comprende el 26% de los académicos de la región, el 57.45% cuenta con doctorado, un 35.10% con maestría y el 7.45% con licenciatura.

PTC por grado académico y sexo 2018-2019				
Nivel	Hombres	Mujeres	Total	%
Doctorado	134	105	239	57.45
Maestría	92	54	146	35.10
Licenciatura	27	4	31	7.45
Total	**253**	**163**	**416**	**100**
Fuente:				

Los docentes de tiempo parcial y por asignatura ocupan un lugar importante en la región, representando el 73.83% del total de académicos, cabe destacar que de estos, la mayoría (80%) cuenta con estudios de posgrado.

PTC por grado académico y sexo 2018-2019				
Nivel	Hombres	Mujeres	Total	%
Doctorado	166	142	308	26.23
Maestría	270	240	510	43.44
Especialidad	88	33	121	10.30
Licenciatura	162	73	235	20.01
Total	**686**	**488**	**1,174**	**100**
Fuente:				

Uno de los indicadores de calidad de la planta académica es la distinción otorgada por el Programa para el Desarrollo Profesional Docente (PRODEP) y por el Sistema Nacional de Investigadores (SNI); en el periodo que se reporta el 51 % de los docentes de tiempo completo tiene alguna de las distinciones señaladas, lo cual evidencia que la mayoría de los académicos se esfuerzan por mejorar la calidad de la educación que ofrece esta región.

En el región se cuenta con 161 académicos con perfil PRODEP y 61 académicos que pertenecen al Sistema Nacional de Investigadores.

Miembros del SIN y del SNCA 2018-2019	
SIN	No.
Candidatos	8
Nivel I	46
Nivel II	5
Nivel III	1
Convenios de cátedras en la institución	1
Total	**61**
Fuente: Dirección General de investigaciones	

En el programa de Estímulo al Desempeño del Personal Académico (PEDPA) y al Desempeño en la Ejecución Artística (PEDEA), y número de beneficiados este es otro de los programas que reconoce la labor de los académicos de la región, cabe destacar que no solo participan profesores de tiempo completo, sino también de asignatura y ejecutantes. En este periodo se reportan 342 académicos que fueron beneficiados con el programa, representando el 23.26%, contribuyendo con esto a que mantengan y mejoren la calidad de las actividades formativas en las que participan.

Programa de Formación de Académicos

La región ha encaminado esfuerzos para que sus académicos cuenten con opciones de formación que les permitan adquirir conocimientos y desarrollar las habilidades y actitudes necesarias para ejercer una docencia de calidad, por lo que en el periodo señalado en los cursos de fortalecimiento académico se obtuvo una eficiencia terminar del 81.5%.

Académicos que participaron en el ProFA						
Tipo de curso						
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Institucional	129	696	107	561	83%	81%
Pedagógica	281	140	246	105	88%	75%
Disciplinar	176	281	120	249	68%	89%
Total	**586**	**1,703**	**473**	**1,388**	**82%**	**81.5%**
Fuente: Desarrollo Académico						

3. Apoyo al estudiante

Objetivo

Incrementar y fortalecer las estrategias de apoyo a los estudiantes que aseguren un acompañamiento efectivo en atención a sus necesidades, desde su ingreso, permanencia y egreso-titulación, coadyuvando a la terminación oportuna de sus estudios para su inserción al mercado laboral.

Desde las entidades académicas se realizan acciones durante todo el año para difundir los programas educativos que en ellas se ofrecen, estas comprenden desde tener actualizada la página web, atención a los interesados que acuden a solicitar información y participación en eventos de orientación profesiográfica, con lo que se aseguran acciones que permiten atracción de estudiantes; en cuanto a la retención destacan las acciones que se implementan desde el plan de trabajo rectoral, entre las que se encuentran el programa de tutorías, las actividades de planeación de la oferta de experiencias educativas por periodo y las opciones que tienen los estudiantes para cubrir los créditos en el Área de Elección Libre y Área Básica General.

Cada período escolar se lleva a cabo un análisis del historial académico de los estudiantes en los diferentes programas educativos de la región, con la finalidad de valorar y detectar situaciones de riesgo y ofrecer alternativas. Al respecto, la coordinación de tutorías de cada facultad se encarga de efectuar un seguimiento para implementar estrategias adecuadas.

La tutoría se realiza en apego a los lineamientos institucionales, sin embargo, se han ejecutado adecuaciones propias en cada entidad para un mejor desarrollo del quehacer tutorial, tales como: modificaciones en los criterios de asignación de tutorados por tutor, detección de la demanda educativa para el siguiente período lectivo, oferta para cursar experiencias educativas en intersemestrales y detección de estudiantes en riesgo que requieren supervisión estrecha.

Tutorías Región Veracruz		
Datos	Agos2018-ene2019	Feb-jul 2019
Número de tutores registrado con actividad tutorial	690	683
Tutorados atendidos (validados por el coordinador	9,998	10,973
Fuente: Dirección General de Administración Escolar		

En el Primer foro regional de temas tutoriales que se realizó el 24 de abril de 2019 se contó con la participación de los titulares de la Dirección General de Desarrollo Académico e Innovación Educativa (DGDAIE), y la Defensoría de los derechos universitarios. Los temas que se abordaron fueron: modalidades de titulación, derechos universitarios, faltas y sanciones; derechos y obligaciones en la tutoría; las opciones de movilidad estudiantil; servicio social y las modalidades de acreditación de las experiencias educativas, con el propósito de atender las necesidades de los estudiantes.

El total de Becas otorgadas en la Región es de 1446 para el apoyo a los estudiantes.

Becas	
Tipo	No. De becas
Becas escolares	210
Fundación UV	197
Jóvenes escribiendo el futuro	1,024
Bécalos	2
SNAME 2019 (Sociedad de Arquitectos Navales e Ingenieros Marinos)	1
ABS 2019	5
Fundación Roberto Roca (Tenaris TAMSA)	5
SEDESOL	2
Total	**1,446**
Fuente: Secretaría Académica Regional	

Las entidades académicas reportaron la impartición de 33 PAFIS, para apoyo a los estudiantes.

La egresada en cirujano dentista Karla Isabel Pacheco Calderón recibió de manos de la Rectora Sara Ladrón de Guevara la medalla "Manuel Suárez Trujillo" que es el más alto reconocimiento que la Universidad Veracruzana otorga a los egresados que concluyen un programa educativo con promedio general de 10 o 100. La Rectora informó que la primera vez que se entregó fue en el año 2006 y hasta la fecha sólo 13 egresados se han hecho acreedores a ella, 3 de ellos pertenecientes a la región Veracruz.

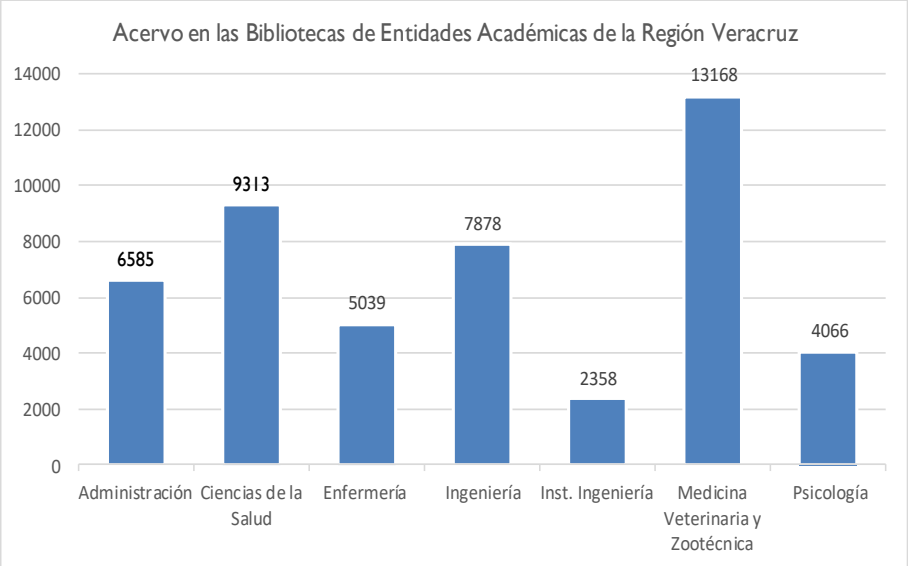
Servicios bibliotecarios físicos y virtuales

La Unidad de Servicios Bibliotecarios y de Información de Veracruz (USBI-VER) y las siete bibliotecas que están ubicadas en las facultades de Medicina, Psicología, Medicina Veterinaria y Zootecnia, Administración, Ingeniería, Enfermería y en el Instituto de Ingeniería tienen como finalidad proveer a la comunidad universitaria los servicios de información bibliográfica y de documentación, necesarios para todos los programas educativos de la región, con un total en el acervo de la región de 99,229.

Acervo en USBI-VER

Biblioteca	Total
Fascículos de revista de divulgación	2,498
Tesis	769
Audiovisual	116
Otros (colección de reserva)	382
Libros (suma de colección general y consulta)	47,057
Total	**50,822**

Fuente: USBI-VER



Se observan los siguientes incrementos en los servicios de las Bibliotecas de entidades académicas:

- El Acervo se incrementó un 3% en las bibliotecas de entidades en la región.
- Se incrementaron en un 40% las actividades culturales y el círculo de lectura, así como las sesiones de Inducción para la difusión de servicios.
- Se presentó un incremento del 100% en el aprovechamiento de préstamos inter bibliotecarios.
- Aumento un 16% el número de usuarios en las Bibliotecas (15,535 personas).´
- Se incremento en un 70% los servicios informáticos

Acceso a Biblioteca Virtual

Biblioteca	Total
USBI-VER	11,705
Coordinación Regional de Bibliotecas	8,390
Total	**20,095**

Fuente: Coordinación Regional de Bibliotecas

4. Investigación, innovación y desarrollo tecnológico

Objetivo

Impulsar la innovación a través de formas de organización del quehacer institucional que optimicen la respuesta de la Universidad ante su compromiso social de generar conocimientos y tecnologías socialmente pertinentes, que favorezcan el desarrollo científico, tecnológico, económico, cultural y político de su entorno regional, estatal y nacional. Asimismo, fortalecer y diversificar la relación investigación-docencia como función formadora en el aprendizaje de los alumnos contribuyendo a mejorar la calidad educativa y la formación de los futuros profesionales y ciudadanos del mundo.

En la Región se realizaron los eventos académicos y culturales para fortalecer la formación de nuestros académicos y estudiantes, que a continuación se describen.

En la Facultad de Contaduría la Dra. Celia del Pilar Garrido Vargas obtuvo el Premio Arturo Elizundia Charles que otorga la ANFECA.

La Facultad de Medicina Veterinaria y Zootecnia realizó dos actividades enmarcadas en la XII Cátedra "Aline Schunemann de Aluja" del Consorcio de Universidades Mexicanas (CUMEX), la primera, fue el séptimo Simposio de Bienestar Animal y segundo de Bioética y Etología Animal en los que se reconoció al profesor de la Universidad de Cambridge Donald Maurice Broom por su valiosa trayectoria, dedicación y aportaciones al campo del bienestar animal. Posteriormente, en una segunda actividad los integrantes de Cuerpos académicos se reunieron en Veracruz para compartir experiencias en salud animal, definir estrategias e intercambiar avances en el tema de bienestar animal.

Además se realizaron los eventos académicos y culturales que a continuación se mencionan.

Eventos Académicos		
Evento	**Nombre**	**Entidad Académica**
Conferencia	"Celdas Solares Basadas en Grafeno" Estudiante Doctoral UV: Ing. Omar López Rojas.	Centro de Micro y Nanotecnología
Curso Teórico-Básico	"Electrónica Básica" Estudiantes IEC: Fernando Barcelata y José Ángel Chávez	Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.
Curso	"Introducción a la Programación en Python" Compañía Mundo Mecatrónico: Ing. Carlos Martínez.	Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.
Curso	"Introducción al Servicio Celular" Mtro. Daniel Omar Prado.	Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.
Curso	"PLC e Instrumentación" ITV, Ing. Luis Alejandro Herrera, quién cuenta con un Telemetry Certified Expert.	Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.
Conferencia	"La Tecnología detrás del Internet de las Cosas" CEO de Tecnologías Hexágono, Ing. Rogelio Ruíz.	Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.
Conferencia	"Reguladores de Voltaje LDO para Sistemas de Recolección De Energía Piezoeléctricos en Tecnología CMOS" INAOE M.C. Jonathan Santiago Fernández.	Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.
Taller	"Carros Seguidores de Líneas", Ing. Eduardo Pereyra, con duración de 2 meses.	Facultad de Ingeniería Eléctrica y Electrónica.
Conferencia	"Excelencia Académica en el Ámbito Internacional".	Facultad de Ingeniería
Congreso	XXVIII Congreso mexicano de Análisis de la Conducta, 22 al 26 de octubre 2018.	Facultad de Psicología
Curso - Taller	"Competencias Requeridas para el Perfil Deseable en la Educación Superior" Duración: 20 horas	Coordinación Regional de Posgrado
Curso - Taller	"Estrategias Metodológicas para el logro del Reconocimiento Nacional como Investigador" Duración: 20 horas	Coordinación Regional de Posgrado
Curso - Taller	"De la Investigación Documental a la Publicación" Duración: 30 horas	Coordinación Regional de Posgrado
Curso - Taller	"Planeación estratégica para la Consolidación de Cuerpos Académicos" Duración: 20 horas	Coordinación Regional de Posgrado
Simposio	"Excelencia Académica en el Ámbito Internacional"	Facultad de Ingeniería
Fuente:		

Eventos Culturales		
Fecha	**Evento**	**Asistentes**
20 de Septiembre de 2018	Feria Multicultural	254
21 de Septiembre de 2018	100 años del natalicio de Juan José Arreola IMBA – UV. Ponencia: "A Juan José Arreola en los primeros 100 años de su nacimiento"	51
27 de Septiembre 2018	Foro de Egresados	139
15 de octubre de 2018	Ponencia: "Juan José Areola, Vida privada y representaciones públicas"	41
26 de octubre de 2018	Centro de Estudios de la Cultura y la Comunicación Ponencia "Arreola a dos voces" Celebraciones de vida y muerte	47
30deoctubrede2018	Exposición de Altares	165
26 de marzo de 2019	3er Congreso de Lectores y lecturas Ponencia: "Lalectura:actividadque transforma alser humano"	62
2 de mayo de 2019	Séptimo Coloquio de títeres. Ponencia " Zoológica, una aproximación al bestiario escénico"	40
9 de mayo de 2019	Curso "Conoce y Postula"	38
9 de mayo de 2019	Conferencia: Herramientas básicas para elaborar tuperfil profesional	55
Fuente: Entidades Académicas		

La Universidad Veracruzana se sumó a la Universidad Cristóbal Colón, la Escuela Náutica, el Tecnológico de Boca del Río y el Colegio de Ingenieros para celebrar el Día del ingeniero realizando varias actividades: el 23 de mayo se realizó un concurso de creatividad emprendedora, el 30 de mayo se llevó a cabo por primera vez un concurso de drones universitarios en el campus Mocambo y el 21 de junio el foro Excelencia académica en el ámbito internacional.

La Facultad de Enfermería región Veracruz fue sede de la octava reunión nacional de GREECA (Grupo de Estudiantes de Enfermería en Contra de las Adicciones) que se llevó a cabo del 30 de mayo al 1 de junio en Boca del Río, Veracruz.

La reunión nacional congregó a 30 delegaciones de GREECA que compartieron experiencias exitosas y conocimientos, lo que les facilitó generar proyectos de investigación que traerán beneficios en la lucha contra las adicciones.

El Instituto de Medicina Forense (INMEFO) realizó el curso de antropología forense que tuvo como objetivo brindar conocimiento de la labor conjunta de la arqueología y antropología forense en la recuperación e identificación de restos humanos, se contó con ponentes del Instituto de Investigaciones Antropológicas de la UNAM, personal del salvamento arqueológico del INAH y de la División científica de la Policía Federal.

El Capítulo Estudiantil del Centro de Investigación en Micro y Nanotecnología (Microna) de la Universidad Veracruzana (UV), perteneciente a la Sociedad Mexicana de Materiales, A.C., llevó a cabo el Primer Simposio de Nanomateriales: Ciencia y Tecnología, con la finalidad de fortalecer las redes colaborativas para el impulso de la investigación en este campo. El evento se realizó los días 10 y 11 de junio en las instalaciones de Microna UV y contó con la asistencia de profesionales de las facultades de Ingeniería Química, Ingeniería Metalúrgica y Ciencia de los Materiales e Ingeniería en Electrónica y Comunicaciones de la UV. También participaron integrantes de la Maestría en Biotecnología de la Universidad Politécnica de Pachuca y de los institutos tecnológicos de Veracruz y Boca del Río.

Reconocimientos y Premios

La Facultad de Contaduría recibió a cartera de Investigación de la Zona VI Sur que es otorgada por la Asociación Nacional de Facultades y Escuelas de Contaduría y Administración (ANFECA)

Estudiantes participaron en el evento Reto internacional Company Game 2019 donde estudiantes de la Licenciatura en Administración Turística obtuvieron el 4º lugar, los estudiantes de la Licenciatura en Contaduría obtuvieron 5º lugar en la categoría Banca y otros tres estudiantes el 4º lugar en la categoría de hotelería.

En la competición Reto público #1 Servicios Públicos organizado por el Gobierno Municipal de Veracruz, seis estudiantes de Sistemas Computacionales Administrativos quedaron en sexto lugar.

En la competición Huawei ITC Competition Latinoaméricana, de dos mil estudiantes que participaron de diversas IES del país, 100 resultaron seleccionados para la etapa semifinal, quedando cuatro estudiantes de la Licenciatura de Sistema Computacionales dentro de los primeros 50.

El Instituto de Ciencias Marinas y Pesquerías recibió el Reconocimiento 2019 de la Fundación Miguel Alemán: XXIV Premio de ecología y medio ambiente "Miguel Alemán Valdés".

Un estudiante del Instituto de Ingeniería obtuvo el primer lugar en Expo estudiante de IMCORRS INTEGRITY MANAGEMENT AND CORROSION SEMINAR con el tema "Análisis electroquímico del inhibidor de corrosión verde obtenido del aceite de orégano mexicano mediante el uso de técnicas electroquímicas y su rendimiento respecto a uno comercial".

En el evento "24 horas de innovación" participaron 75 alumnos de diferentes programas educativos de la región y 17 académicos asesores, 5 académicos traductores y 2 académicos especialistas en edición de videos, los cuales fueron distribuidos en distintos equipos, a partir de esto buscaron una solución a retos planteados por empresas, además, se contó con 23 personas en el área de logística. Cabe destacar que el equipo Follow Tree ganador del primer lugar regional obtuvo el primer lugar a nivel Universidad Veracruzana y primer lugar a nivel norte y centro América en Montreal, Canadá.

En el Instituto Médico-Biológicas se logró lo siguiente:

1. Primer Lugar en el con curso de Presentación de Cartel en el área clínica con el tema: Efecto del envejecimiento en la capacidad migratoria de neutrófilos humanos". 4 de Junio de 2019. X Foro de Investigación en Ciencias Químicas Biológicas, Fa-

2. Primer Lugar en el concurso de Presentación de Cartel en el área de Biología Molecular con el tema: Análisis de la correlación de la respuesta de calcio de monocitos de adultos mayores a estímulos inflamatorios y la expresión de canales CRAC y TRPM2

3. Cartel distinguido: García-ZermeñoK, Fránquez-FloresB.J, Marínez-Consejo A, Amieva-Balmori M, Reyes-Huerta J.U, Roesch-DietlenF, Remes-Troche J. M. Perfil clínico, manométrico y psicológico en pacientes con eructos excesivos. Un análisis comparativo con pacientes con Enfermedad por Reflujo Gastroesofágico. Semana Nacional de Gastroenterología, Asociación Mexicana de Gastroenterología. Mérida Yucatán. Noviembre 19 de 2018.

4. Poster distinguido: Karla Rocío García-Zermeño, Julieta Arguero, Mercedes Amieva-Balmori, OfirR. Rodríguez-Aguilera, Arturo Martínez-Conejo, Mariano M. Marcolongo, José M. Remes Troche Clinical Utility of High-Resolution Esophageal Manometry with a Solid Test Meal. A Cross Sectional Study of Health y Control sand Patients. DDW, American Gastroinestinal Association. 2019. Tu 1235. San Diego, California.

5. Primer Lugar Categoría de Investigación Epidemiológica. Tema: Tumores Malignos de Cavidad Oral en el Hospital Regional de Alta Especialidad de Veracruz. Experiencia en 10 años (2008-2017). V Jornadas Internacionales de Investigación en Odontología.

Egresados de Ingeniería Naval presentaron en el Ingeniator 2018 las siguientes ponencias “Inventory Harzardous Material”, “Proceso Integral de la reparación de un buque” y “Situación actual de la Industria Naval”.

Capitulo Estudiantil IISE 661 UV fue galardonado con la distinción del premio “Silver Award” otorgado por el Institute of Industrial & System Engineer (IISE) a los mejores capítulos a nivel internacional por las actividades realizadas en la gestión 2018-2019.

El Dr. Yuri Okolodkov obtuvo una estancia por 25 días en Irán, donde impartió una conferencia magistral “Modern classification of dinoflagellates and recently described taxa: a review” en la 2ª Conferencia Nacional de Irán en Ficología, tres seminarios en Tarbiat Modares University. Y el estudiante Jesús Rubio Andrade impartió conferencia en 2nd Bridge Engeneering Workshop” en Jalisco, México 2019.

Dos estudiantes de la licenciatura en Medicina Veterinaria y Zootecnia obtuvieron el premio CENEVAL al Desempeño de Excelencia EGEL.

Por segundo año consecutivo, se obtuvo el 1er lugar en la categoría de Proyectos Tecnológicos del concurso “Imagina, innova y emprende 2018” con el trabajo Biotecnología para el Destintado de Papel con la participación de estudiantes y profesores de la Facultad de Ciencias Químicas.

El estudiante Andrés Alberto Triana Romero obtuvo el PRIMER LUGAR en el concurso de carteles a nivel nacional dentro del XXXIV Congreso Nacional de la Sociedad Mexicana de Electroquímica, en la Ciudad de Querétaro, México con el trabajo intitulado “Análisis electroquímico de pátinas artificiales de CuSO4 y $CuNO_3$ como réplica de metales históricos expuesta en un ambiente marino” en colaboración con las estudiantes Yamileth Caballero Pérez, Tania Jiménez Sánchez asesorada por los doctores Ricardo Galván Martínez y el Dr. Ricardo Orozco Cruz, ambos catedráticos de los programas de Ingeniería Metalúrgica y Ciencias de los Materiales e Ingeniería Química e investigadores del Instituto de Ingeniería – Veracruz.

Se obtuvo el 1er. Lugar- Sesión de Carteles en el XXXIV Congreso Nacional de la Sociedad Mexicana de Electroquímica y el 12th Meeting of The Mexican Section of the Electrochemical Society, 2 – 6 de junio de 2019 que se llevó a cabo en Querétaro México.

Roberto Sánchez Linares, egresado de la Facultad de Pedagogía obtuvo el premio “Arte, Ciencia, Luz”, al mejor trabajo recepcional 2018 por su tesis “Las voces de mujeres chinantecas: abriendo grietas en educación”.

II. Visibilidad e impacto social

A través de este eje estratégico se busca proyectar a la Universidad Veracruzana como una institución con reconocimiento regional, nacional e internacional por su compromiso con el desarrollo social comunitario, humanístico, ambiental y cultural. A través de los diverso programas se incremntará y fortalecerá la vinculación universitaria, la equidad de género, interculturalidad, sustentabilidad, internacionalización, inclusión, promoción de la salud, derechos humanos, justicia y arte– creatividad; la participación en proyectos con el sector externo y su contribución a la formulación de políticas públicas. Asimismo, la promoción de la cultura de la paz y de los derechos humanos como parte de la responsabilidad de la Institución.

Programas estratégicos

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria

6. Emprendimiento y egresados

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

8. Internacionalización e interculturalidad

5. Vinculación y responsabilidad social universitaria.

Objetivo

Impulsar una permanente relación con los sectores público, social y empresarial que contribuya al desarrollo de las funciones institucionales; fortalecer y extender la cultura universitaria en el ámbito estatal, nacional e internacional a través de las actividades artísticas, científicas y académicas, y la generación de contenidos. Coadyuvando con ello a la formación integral del estudiante y a consolidar la presencia y el reconocimiento de la universidad por la sociedad.

La Universidad tiene un impacto en la sociedad a través de la calidad educativa de los egresados, respectando la equidad de género, la interculturalidad y condiciones particulares de los estudiantes, participando en la generación de una política de vanguardia que permita la calidad de la educación superior y pueda verse reflejada en el nivel de bienestar económico y de satisfacción de los egresados.

Con un modelo educativo que se sustenta en un perfil basado en competencias, los egresados pueden insertarse en el mercado laboral, fortaleciendo la vinculación con los sectores productivos y con otras IES a nivel nacional e internacional.

Es importante señalar que se celebró el tercer Aniversario del Reflexionario Mocambo, un concepto único en la zona conurbada Veracruz-Boca del Río e incluso en la Universidad Veracruzana, en este espacio cultural se impulsan actividades diversas que fomentan la lectura, el teatro, la danza y las artes escénicas.

En el periodo comprendido de septiembre 2018 hasta agosto 2019, el espacio cultural regional Reflexionario Mocambo ha realizado 294 actividades, recibiendo a 12,027 usuarios directos en el foro escénico y un total general de visitantes al espacio de 62,700 en el año.

El Reflexionario Mocambo es un espacio con identidad de costa y de trópico, que amplía la oferta de servicios que USBI Veracruz, Difusión Cultural y las Entidades en su quehacer artístico ofrecen a sus usuarios, al tiempo que funciona como un puente que vincula a la Universidad Veracruzana con diversidad de comunidades de la zona conurbada. Este espacio cultural conjuga café literario, foro escénico y salas de lectura en un ambiente creativo y relajado que favorece el trabajo colaborativo, el desarrollo del pensamiento crítico, la tolerancia y la búsqueda de una cultura de paz.

De lo que podemos sentirnos orgullosos en la región, es de las acciones y el trabajo continuo de vinculación que se tiene con el sector público y privado y que a continuación se menciona.

Es importante señalar que la región participó como verificadora en el proceso de evaluación de los objetivos trazados en el Plan de Desarrollo Municipal del H. Ayuntamiento de Veracruz, con 45 académicos. Así mismo 17 académicos iniciaron las actividades de la Agenda para el Desarrollo Municipal como un proceso para dirigir los planes del ayuntamiento a las diferentes agendas a nivel federal, pero también para hacer una evaluación interna que ayude al ayuntamiento a ser más eficiente.

Con el fin de impulsar el proyecto para actualizar las Agendas de Innovación del Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología (Conacyt) e incorporar el tema de Zonas Económicas Especiales (ZEE), la Universidad Veracruzana colaboro con la Secretaría de Desarrollo Económico y Portuario (Sedecop), la Asociación Mexicana de Secretarios de Desarrollo Económico (AMSDE) y el Conacyt, en el proyecto que tuvo como objetivo desarrollar un trabajo conjunto para la actualización de las agendas estatales de innovación e implementación de los sectores prioritarios para el estado de Veracruz.

En colaboración con el Ayuntamiento de Veracruz se lleva a cabo la campaña de Reforestación Inteligente que surge de una investigación realizada por el personal académico de la Región, donde se determinaron los valores térmicos de las islas de calor urbana del puerto de Veracruz, presentando resultados alarmantes donde la temperatura registra un incremento de hasta siete grados en diferentes zonas. La campaña de reforestación se realizará en los espacios urbanos divididos en nueve cuadrantes e incluye la siembra de diferentes árboles.

En las Brigada Universitarias en el Barrio de la Huaca, se realizó atención médica a través de consultas de enfermería, análisis clínicos y de nutrición. Así mismo, se impartieron pláticas en el Círculo de vida saludable para personas que padecen diabetes mellitus y se efectuaron talleres sobre la Calidad de vida del adulto mayor.

Las Brigada Universitaria en Cempoala se trabajó en el Centro de Atención Múltiple (CAM) con actividades para generar empatía y confianza en la población estudiantil, se brindó atención médica a la población a través de consultas médicas, de enfermería, nutrición y odontología. Se realizaron talleres de Conexiones en la localidad de La Gloria con el objetivo de brindar las herramientas a los jóvenes y generar estrategias autoreflexivas y de autogestión en torno al tema de salud, educación sexual y uso de redes sociales. También se efectuó la Jornada de atención y orientación en salud bucal y el programa de control de peso “Un reto de peso”.

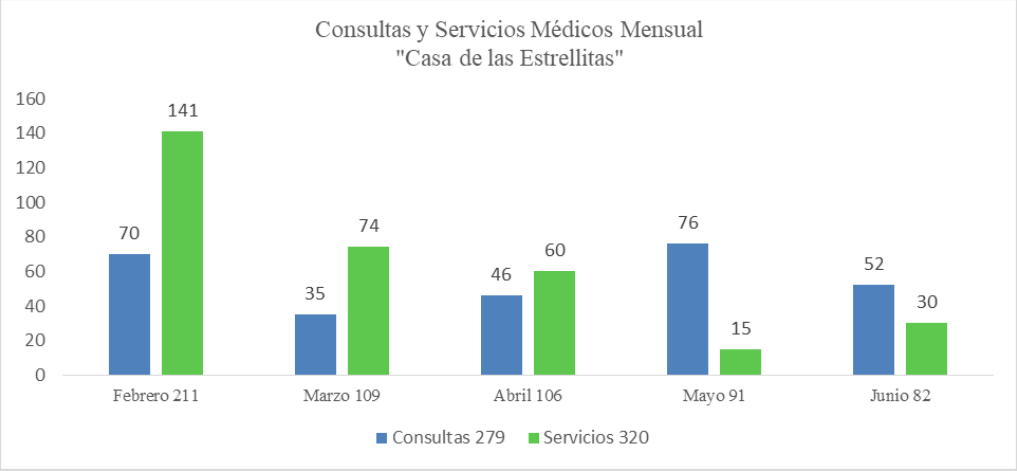
	Zona Veracruz			Total
	La Huaca	Brigada Universitaria Regional	Cempoala	
Municipios atendidos	1	2	1	4
Localidades atendidas	1	5	2	8
Servicios otorgados	658	272	929	1859
Cursos, talleres y pláticas	13	15	35	63
Personas atendidas	604	272	1,040	1,916

En la región, los académicos, personal administrativo, egresados y jubilados de la Universidad Veracruzana se unieron a las campañas “Apadrina una carta” y “Dona un juguete” promovidas por el Voluntariado de esta casa de estudios, beneficiando principalmente a niños de las comunidades en las que trabajan nuestras Brigadas Universitarias como son en La Gloria y Cempoala, del municipio de Úrsulo Galván.

Gracias a la solidaridad de la comunidad universitaria, en total se entregaron 245 pares de zapatos, 385 juguetes y 100 bolsitas de dulces.

En la *Casa de las Estrellitas*, se han atendido a 599 pacientes, que han acudido a consultas y servicios médicos. Con la Comunidad Universitaria se inició la Campaña de “Donación de Medicamentos y Material de curación”, donde se pudieron obtener un total de 480 medicamentos, ambas actividades se realizaron con la finalidad de apoyar el gasto que los pacientes realizan para llevar un tratamiento adecuado y completo de su padecimiento.

Además, buscando un beneficio que impactara en la economía de los habitantes de la colonia, se buscó con el BAMX Veracruz (Banco de Alimentos de México-Veracruz) brindar despensas a costos muy accesibles y se creó un grupo para tal fin, teniendo hasta el momento 56 familias inscritas a dicho programa de descuentos. La siguiente Gráfica muestra el total de servicios mensuales ofrecidos en las instalaciones de la Casa UV, en la cual se observan 279 consultas y 320 servicios.



Con el objetivo de fortalecer alianzas municipales en enero de 2019 se firmó el **Convenio General con el Ayuntamiento de Boca del Río** para cuestiones de gestión municipal, vinculación, investigación, servicio social y prácticas profesionales, difusión cultural y artística, promoción de la salud, entre otras actividades. En Vinculación con el sector privado, se Firmó convenio con la Asociación Nacional de Facultades, Escuelas de Derecho, A.C. (ANFADE).

Para el registro de patentes se implementó un plan de acción para promover la cultura y la protección de la propiedad intelectual; así como la comercialización de derechos de propiedad industrial. Se asesoró a diversos investigadores y estudiantes en cuestiones de registro de marca y patentes:

8 Proyectos asesorados sobre proceso de registro de patentes.

4 Proyectos asesorados sobre proceso de registro de marcas.

6. Emprendimiento y egresados

Objetivo

Fortalecer y extender el espíritu emprendedor y la cultura empresarial a través de la promoción de actividades de formación integral universitaria, respondiendo a las necesidades del entorno y contribuyendo al desarrollo económico y social; conocer la actuación de los egresados en el mundo laboral, su percepción por la formación recibida y la opinión de los empleadores sobre su desempeño para enriquecer los planes y programas de estudio; y fortalecer el programa de inserción laboral a través de la Bolsa de Trabajo.

Se realizaron cinco conferencias y la **Expoemprende** en la cual se presentaron en módulos los productos y/o servicios de los proyectos que desarrollaron los estudiantes y de manera paralela los representantes de los equipos defendieron sus proyectos ante un jurado evaluador, posteriormente se entregaron reconocimientos a los emprendedores más destacados que mostraron ideas innovadoras, sostenibles y viables. Los participantes fueron evaluados por expertos académicos y representantes de instituciones educativas de nivel superior, así como del sector empresarial. Se premió un proyecto por cada una de las categorías: Proyectos tradicionales (rama comercial o de servicios), Proyectos tecnológicos de innovación y Proyectos de impacto social. Participaron un total de 132 estudiantes emprendedores y se presentaron 41 proyectos asesorados por 14 académicos.

Alumnos de la Facultad de Administración y de la Facultad de Contaduría expusieron productos ante empresarios veracruzanos en la "**Primera Feria de Modelos de Negocios Multidisciplinarios**. Fomentando la Cultura Empresarial Sustentable". Participaron 14 empresarios veracruzanos interesados en la comercialización de la mercancía expuesta. Los ocho productos que se presentaron fueron: toritos El Pachi, Café Tierra Fértil; pan artesanal Chalchite; muebles ecológicos Eco Möbel; jabón Biononi; repelente para cucarachas Eco-Pep, Sombrichila y jabón de jobo Xuwa Lan.

En el evento "**24 horas de innovación**" participaron 75 alumnos de diferentes programas educativos de la región y 17 académicos asesores, 5 académicos traductores y 2 académicos especialistas en edición de videos, los cuales fueron distribuidos en distintos equipos, a partir de esto buscaron una solución a retos planteados por empresas, además, se contó con 23 personas en el área de logística.

El Mtro. Alejandro Kasuga Sakai, director de Yakult Puebla, dictó la conferencia "¿Cómo crear un entorno de mejora continua en la organización a través de la metodología Kizukai Kaizen", alrededor de 170 estudiantes, académicos y empresarios de la región recibieron de manera presencial la charla y las otras regiones universitarias se enlazaron a través del sistema de videoconferencia.

Se impartió el Taller "Conoce y Postula" del Servicio Nacional de Empleo cuya finalidad es desarrollar habilidades y estrategias para la búsqueda de empleo, ofrecido por la Secretaría de Trabajo, Previsión Social y Productividad. Fueron seis talleres impactando a 385 estudiantes de 14 programas educativos.

El presente año se inauguró la oficina regional del Centro de Estudios China-Veracruz (CECHIVER), para impulsar las actividades académicas, comerciales y de investigación con el país asiático así mismo brindar orientación a los pequeños empresarios que quieran comercializar sus productos con China y de esta forma detonar la economía regional.

La Facultad de Ingeniería Mecánica y Ciencias Navales de la Universidad Veracruzana desarrolló la 1ª Cumbre de la Ingeniería "**Ingeniator 2018**", el 29 de septiembre en la que a través de conferencias y talleres se fortalece la vinculación entre estudiantes y empresas.

Los representantes de las empresas Nuvoil, Comisión Federal de Electricidad (CFE), Administración Portuaria Integral, Qualy, Instituto Mexicano del Petróleo (IMP), Tenaris-Tamsa, CIME Veracruz, Talleres Navales del Golfo, CICE y Kurago Biotek compartieron sus conocimientos para fortalecer la formación profesional de los estudiantes. Las actividades se desarrollaron del 24 al 26 de septiembre en el Centro de Tecnología para Aguas Profundas (CTAP) del Instituto Mexicano del Petróleo.

El Instituto de Medicina Forense impartió el curso Internacional de Psiquiatría Forense, por el Dr. Moisés Ponce Malaver, Presidente del Consejo Nacional de Ciencias Forenses de Perú por videoconferencia a nuestra Universidad.

En lo correspondiente al Sistema de Enseñanza Abierto se realizaron prácticas de campo en diferentes instituciones como el congreso de la Unión, el Tribunal Superior de justicia, una Fabrica Tequilera en Jalisco y en la Administración Portuaria Integral. Además se otorgaron 24 consultas jurídicas gratuitas en la Clínica Jurídica del Cuerpo académico. Estudiantes de Derecho participaron en El Congreso Nacional de Derecho y Criminología "Líderes", en el cual obtuvieron el primer lugar entre más de 30 universidades del país.

En vinculación con la Empresa Aspel se logró la impartición de cursos, para los alumnos del PE de Contaduría.

La Universidad Veracruzana fue la invitada de honor a las actividades académicas en conmemoración de los 500 años del primer cabildo de México, que se celebró en el Teatro "Francisco Javier Clavijero", en la jornada se realizaron tres actividades: el conversatorio "Veracruz 1519. Los primeros pasos", en el que participaron Sara Ladrón de Guevara, rectora de la UV; María del Carmen Martínez Martínez, académica de la Universidad de Valladolid, España, y Rodrigo Martínez Baracs, investigador del Instituto Nacional de Antropología e Historia (INAH), quienes fueron moderados por Ricardo Teodoro Alejandrez, académico miembro de la Fundación 500 años de la Veracruz. La segunda actividad fue la presentación de la serie *Veracruz 500 años. Cara a cara con la historia*, coproducida por Tele UV, Radio Televisión de Veracruz (RTV) y Canal 22 y como tercera actividad se dio a conocer el libro *Veracruz. Puerta de cinco siglos (1519-2019)*.

El Foro de Consulta estatal participativa en Veracruz de la Reforma Educativa reunió alrededor de mil 500 miembros del magisterio, comunidad académica y asociaciones civiles que expusieron, discutieron y plantearon propuestas para la construcción del nuevo modelo educativo del gobierno de Andrés Manuel López Obrador.

El evento fue encabezado por Esteban Moctezuma Barragán, titular de la Secretaría de Educación Pública acompañado por el gobernador Cuitláhuac García Jiménez y la rectora de la UV Sara Ladrón de Guevara.

Los días 31 de enero y 1 de febrero se realizó el **1er Encuentro Multidisciplinario de Líderes Estudiantiles** con la finalidad de compartir ideas, vivencias y conocimientos para generar las bases de una mejor comunidad estudiantil. Este encuentro reunió a los consejeros alumnos de las 5 regiones universitarias y fue inaugurado por la Rectora Sara Ladrón de Guevara.

Microsoft, UV y ayuntamiento de Veracruz, DigiGirlz- el 11 de junio por primera vez en el sureste mexicano se llevó a cabo el programa DigiGirlz, Mujeres STEM (Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas, por sus siglas en inglés), organizado por la Universidad Veracruzana (UV), Microsoft Filantropía México, Fundación Televisa y el Ayuntamiento de Veracruz. El programa está dirigido a niñas de secundaria e incluye conferencias, actividades lúdicas y un panel de ingenieras destacadas que comparten sus saberes, con el objetivo de motivar al estudio de la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Al evento asistieron 40 niñas de primero y segundo año de la Escuela Secundaria “Emelia L. Turincio”, así como a 20 padres de familia y cuatro profesores de la institución que las acompañaron.

La Universidad Veracruzana participó activamente en la conmemoración de los 80 años del exilio republicano español en México, el jueves 13 de junio se llevó a cabo un acto conmemorativo en el Teatro Clavijero, el viernes 14 de junio se realizó una mesa redonda con la participación de personalidades como Cuauhtémoc Cárdenas Solórzano y la rectora de la Universidad Veracruzana (UV), Sara Ladrón de Guevara, quienes compartieron opiniones y datos históricos sobre esta etapa que vincula a México y España.

En colaboración con la Administración Portuaria Integral de Veracruz (Apiver) se mostró la riqueza cultural de Veracruz en el Festival Ciudad Portuaria, Veracruz moderno, realizado el domingo 30 de junio de 2019 teniendo como marco la llegada del buque francés "White shark" de la compañía CMA CGM; este festival celebra el inicio de las operaciones marítimas y con ello la modernización del Puerto de Veracruz. El Festival contó con un conversatorio, el baile de más de 400 jarochos integrado por comunidad universitaria y sociedad civil así como la presentación de 4 de sus grupos artísticos.

La Coordinación Regional de Seguimiento de egresados es responsable de proporcionar otro insumo importante en la mejora continua de las Entidades Académicas ya que es a través de ella que se aplica el instrumento para medir la satisfacción de los estudiantes. La cual brinda información sobre las condiciones básicas de infraestructura, el proceso de enseñanza-aprendizaje, los servicios que presta la institución y el sentido de pertenencia a la institución, entre otros. La Coordinación realiza estas actividades gracias a la labor ardua de todos los enlaces de Facultad que la componen, a través de los cuales, con su esfuerzo y trabajo, se logra el alcance de todas las metas establecidas.

La encuesta se aplicó a 530 egresados, de los cuales 42 son entre los años de 1985 a 2009, y 488 de 2010 a 2019, donde encontramos que el mayor porcentaje (55.09%) egresó en el 2018, mientras que el 2.45% en el año 2010. Con respecto al año de titulación, el 81.13% se tituló en el 2018.

El 37.17% de los egresados se encuentra satisfecho al haber estudiado una carrera universitaria de su interés, mientras algunos determinan con un porcentaje del 4.34% que el cursar una carrera universitaria es regular en este sentido. La media es de 4.05, por lo que el nivel es satisfactorio.

La encuesta se aplicó a 93 empleadores (algunos tienen egresados de más de un programa educativo), con respecto a si los egresados cuentan con una formación adecuada, el 36.55% de los empleadores respondió que se encuentran en un nivel satisfactorio. En lo referente a cursos de actualización, el 70.74% demanda cursos cortos y el 55% diplomados.

Nivel de satisfacción		
Parámetro	Total	Porcentaje
Excelente	197	37.17%
Satisfactorio	201	37.92%
Bueno	103	19.43%
Regular	23	4.34%
Malo	6	1.13%
Total	**530**	**100%**
Fuente: Coordinación de seguimiento de egresados		

Con respecto a cursos formales de posgrado tenemos que el 44.07% necesita especialización, el 67.40% demanda maestrías y sólo el 12.96% requiere de programas de doctorado.

Foro de egresados, empleadores y otras actividades

Los PE que realizaron foro de egresados en el periodo a reportar son los siguientes:

- Administración
- Administración Turística
- Ingeniería Civil
- Medicina
- Nutrición
- Pedagogía
- Sistemas Computacionales Administrativos

En el caso de foro de empleadores:

- Arquitectura
- Ingeniería Civil
- Ingeniería en Metalurgia y Ciencias de los Materiales
- Ingeniería Química
- Ingeniería Topográfica y Geodésica

Otras actividades:

- Arquitectura: Taller para buscadores de empleo
- Educación Física, Deporte y Recreación: Certificación internacional por Grana
- Ingeniería Civil: Taller para buscadores de empleo
- Ingeniería Industrial: Café con egresados
- Ingeniería Mecánica: Café con egresados
- Ingeniería Naval: Café con egresados
- Ingeniería Topográfica y Geodésica: Taller para buscadores de empleo

Satisfacción de estudiantes

La encuesta se aplicó a 1,331 estudiantes de la región Veracruz-Boca del Río, en términos generales, los estudiantes se encuentran satisfechos con sus Facultades.

7. Cultura humanista y desarrollo sustentable

Objetivo

Fortalecer la perspectiva humanista, ambiental y de la sustentabilidad en todo el quehacer de la universidad hacia una cultura de convivencia con la naturaleza, de conservación del ambiente y de aprovechamiento sostenible de los recursos naturales para el bien común del estado y la región.

En el periodo solicitado se efectuó el segundo Foro Transversa con el propósito de crear una comunidad universitaria sustentable, segura y sana, incluyó un conversatorio denominado Salud y bienestar, un taller de Manejo de extintores y práctica de combate de incendio y la exposición de 32 proyectos sustentables. También se llevaron a cabo las conferencias “Consumo Consciente y crítico” y “Seguridad y Salud”.

La comunidad universitaria participo activamente a la campaña Reciclatón del programa general del Sustentabilidad invitando a la comunidad y sociedad en general a donar aparatos electrónicos y de cómputo que ya no sirven, para desecharse de forma amigable con el medio ambiente.

Como parte de las acciones para la protección de la comunidad universitaria SUGIR, realizo las siguientes actividades:

SUGIR	
Actividades	Total
Conferencia o Pláticas	54
Curso – Taller	28
Simulacros	31
Prácticas	4
Revisión de señalética	6
Auditorías botiquines	1
Cartel	3
Video o cápsulas	2
Mapas de Riesgo	2
Actividades (carreras, rodada, congresos)	3
Revisión de botiquín y extintores	8
Revisión de aéreas en riesgos	2
Total de actividades	144
Fuente: Coordinación de seguimiento de egresados	

El Programa de Estudios de Cambio Climático (PECCUV) llevó a cabo el "Encuentro Universitario: miradas sobre el cambio climático" los días 6 y 7 de noviembre en la USBI Veracruz. Los objetivos fueron conocer lo que se realiza al interior de la comunidad y desarrollar en conjunto acciones y estrategias colectivas para mitigar el cambio climático. Además se establecieron redes de colaboración y equipos multidisciplinarios.

8. Internacionalización e interculturalidad

Objetivo

Incorporar la multi e interculturalidad en las funciones sustantivas y adjetivas, promoviendo la colaboración interna y externa; así como la movilidad e intercambio académico para fortalecer los programas y procesos educativos y las capacidades para la generación y aplicación del conocimiento de la Universidad.

En el Programa de Movilidad UV (PPROMUV) entre agosto del 2018 a agosto del 2019 fueron aceptados 95 estudiantes para realizar estancias nacionales e internacionales de los cuales, 46 estudiantes fueron nacional, 44 fueron internacional y cinco estudiantes realizaron una estancia de movilidad en el verano 2019 por invitación especial a estudiantes del PE de Odontología por parte de la Institución Universitaria Colegios de Colombia (UNICOC).

Se recibieron 41 estudiantes de otras IES del país o del extranjero que realizaron estancias de movilidad en la Región, 29 internacionales y 12 nacionales.

Las facultades de la región que recibieron el mayor número de estudiantes internacionales fueron la Facultad de Odontología (11 estudiantes), Veterinaria (6) y Educación Física (4). Por otro lado, la Facultad de Veterinaria es por mucho la que recibió a la mayoría de los estudiantes de otras IES que realizaron estancias de movilidad nacional.

Durante el periodo señalado se implementó el Programa HAPI (Habilitación de Académicos para el Perfil Internacional). Teniendo como resultado a dos académicos de la región que fueron aceptados para realizar estancias internacionales de investigación.

Dos estudiantes de los PE de Ingeniería Industrial e Ingeniería Química fueron admitidos al Programa MEXFITEC – Formación de Ingenieros.

III. Gestión y Gobierno

Este eje tiene como propósito garantizar la operación de las funciones sustantivas y adjetivas, disponiendo de los recursos humanos y financieros necesarios, además de un gobierno moderno y desconcentrado que garantice el adecuado desarrollo del quehacer universitario, que favorezca el logro de los resultados de los planes a corto y mediano plazo para la mejora continua de los procesos académicos y administrativos con criterios de calidad, eficiencia y racionalidad, con personal administrativo competente.

Programas estratégicos:

9. Gobernanza universitaria

10. Financiamiento

11. Infraestructura física y tecnológica

9. Gobernanza universitaria

Objetivo

Modernizar el gobierno y la gestión institucional con responsabilidad social, articulando las funciones sustantivas y administrativas; incluyendo marcos normativos, jurídicos, procesos integrales alineados y armonizados, con flexibilidad de los procesos académicos y administrativos certificados; y atendiendo las necesidades y expectativas del usuario; garantizando la transparencia y la rendición de cuentas.

La región fundamenta sus acciones en un modelo de gobierno descentralizado, basado en una gestión que genere resultados y sea socialmente responsable, en un marco normativo actualizado.

Actualmente se cuentan con 15 Reglamentos internos de entidades académicas, Institutos y Centros avalados por el Consejo Universitario General y publicados en la página Institucional; y siete reglamentos internos que aún están en proceso de ser avalados por el Consejo Universitario General.

En la Región se firmó el convenio de colaboración entre la Universidad Veracruzana y la Fundación 500 Años de la Vera Cruz, A.C. mismo que formalizó los trabajos conjuntos para conmemorar los 500 años de la fundación del Ayuntamiento de Veracruz.

También se firmó una carta de intención con la sociedad francesa Naval Group, en el marco del Primer Foro Franco-Mexicano de la Industria Naval realizado el 11 de junio en el puerto de Veracruz. En el documento se establece la posible alianza entre Naval Group y la Universidad para colaborar en el impulso a la ingeniería, la investigación y la ciencia en nuestro estado y en nuestro país.

La Rectora de la Universidad Veracruzana y el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR) signaron un convenio de colaboración, tiene por objeto establecer los mecanismos de colaboración para difundir el derecho internacional de los refugiados, mediante la creación de una sala de prácticas para los estudiantes de Derecho del Sistema de Enseñanza Abierta (SEA) de la UV, a la que se denominará Clínica Jurídica para Refugiados. Además, se desarrollarán proyectos conjuntos de investigación académica y diversas actividades encaminadas a la difusión, entre ellas un programa de educación con los temas de migración y refugiados.

La Universidad Veracruzana y el Ayuntamiento de Boca del Río firmaron el convenio general de colaboración que permitirá sumar esfuerzos en beneficio de la sociedad veracruzana, en evento celebrado en la sala de cabildo.

Se firmo el convenio de colaboración con la Asociación Mexicana de la Industria Automotriz (AMIA) para mostrar el potencial de Veracruz y sus jóvenes como factor clave para el desarrollo de la industria automotriz.

Con la Fundación BBVA Bancomer se signó un convenio para becar a jóvenes talentosos de esta Casa de estudios, que servirá para apoyar el desarrollo personal y profesional de los beneficiarios. Es importante recalcar que la UV es la primera Institución de Educación Superior en ingresar al programa de becas universitarias de Fundación BBVA Bancomer y este primer periodo se entregaron 94 becas de 4 mil pesos cada una.

El vice embajador de *Israel* en México Alon Laví visitó el 17 de octubre de 2018 la Vicerrectoría donde expresó su interés por realizar un intercambio cultural entre México e Israel, posteriormente el 18 de octubre se reunió con la Rectora Sara Ladrón de Guevara.

Capacitación institucional

Se realizaron cursos de inducción al puesto a Directores en la región brindándoles información respecto a la legalidad aplicable en el ámbito de su actuación como autoridades universitarias.

También se capacito a los Secretarios de Facultad en el SIIU – BANNER Alumnos, concertado a través de la Dirección de Servicios escolares para abordar los temas del control escolar en las entidades.

Se impartió el Taller de Contrato Colectivo a Directores, Secretarios y Administradores de Facultad por parte de la Dirección de Relaciones Laborales, con la presencia de su titular donde se abordó la temática de como iniciar procedimiento al personal administrativo y académico por la comisión de supuestas faltas.

Presentación del Programa de Trabajo de la Secretaría de Administración y Finanzas a cargo del Mtro. Salvador Tapia Spinoso.

El Departamento de evaluación y desarrollo de personal, impartió el Taller de Responsabilidad Administrativa abordando los temas del nuevo reglamento de responsabilidades administrativas.

Se realizaron visitas de supervisión de Higiene y Seguridad a las entidades y dependencias de la región para garantizar que el personal labore en condiciones óptimas.

Se difundió a los titulares de las dependencias mediante reuniones presenciales las circulares emitidas por la Oficina del Abogado General.

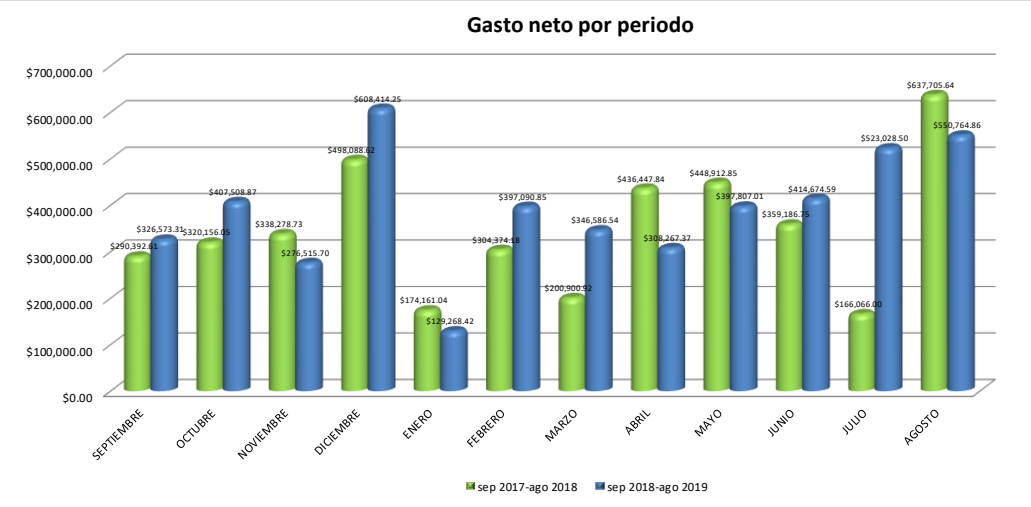
10. Financiamiento

Objetivo

Garantizar una sostenibilidad financiera con trasparencia, equidad, eficiencia y eficacia basada en resultados.

La Vicerrectoría vista como Dependencia Administrativa y en particular hablando de su Secretaria de Administración y Finanzas Regional (SAFR), tiene finanzas sanas que se manejan apegadas a la normatividad institucional, cumpliendo con los presupuestos planteados a principio de cada año en proyectos flexibles y pertinentes permitiendo llevar de manera correcta las funciones Académicas y Administrativas de dirección, control y gestión en apoyo a todas las Entidades de la región Veracruz, e incluso apoyando de manera presupuestal directa a programas estratégicos institucionales generados desde Rectoría.

En la gráfica "Gasto neto por periodo", se percibe un incremento moderado que representa el 9.57% de un periodo a otro en el fondo ordinario de esta Vicerrectoría, principalmente originado por un incremento significativo en la partida 7141 Mantenimiento de Inmueble Menor realizado por la Dirección de Proyectos, Construcciones y Mantenimiento, ya que durante el periodo analizado se destinó dicho recurso a la conclusión de la barda perimetral y adecuación del estacionamiento de la USBI.



Entre los apoyos más significativos nos permitimos mostrar la siguiente tabla:

Gastos extraordinarios
Entrega de becas escolares
Cátegra INEGI
Feria de la salud
Foro 500 años Fundación Veracruz
Apoyo Casa de las Estrellitas
Reciclatón
Primer Encuentro Multidisciplinario de Líderes Estudiantiles (EMLEUV)
Entrega de Bacas Bancomer
Reunión Estatal de Universidades con presencia ANUIES
Firma de Convenio Ferrosur
Firma de Convenio ACNUR
Bienvenida de alumnos de Nuevo Ingreso
Carrera Corre por tu Salud
Ceremonia de Egresados
Taller Imagina, Innova y Emprende
Apoyo alumno de contaduría para asistir a evento Innovación y modelos de Nego-
Foro de consulta Estatal participativa en Veracruz
Evento Educación para el Bienestar por un acuerdo Nacional sobre Educación
Apoyo a alumnos para visita al Cluster Aeroespacioal Bombardier en Querétaro (Apoyo con recursos a la Direccion de Desarrollo Academico e Innovación Educativa)
Asistencia a evento en la Lotería Nacional por el 75 aniversario de la UV

Egresos

Durante el mes de septiembre de 2018 se tramitaron ante la Dirección de Egresos 980 afectaciones presupuestales, sin embargo, desde el 1º de octubre de 2018 se implementó que los trámites de gastos de todos los fondos se realicen en línea en el sistema MiUV, por medio de Afectaciones Presupuestales Electrónicas (APE). Desde que se implementó el sistema hasta el 31 de agosto de 2019 se han tramitado 5,669 Trámites en línea (TL) y 125 Vales (TS). Esto ha permitido reducir el tiempo de gestión de los trámites a tres días hábiles cuando se trata de reposiciones, diez días hábiles para pago a proveedores y los vales se pagan en un día.

Ingresos

El Departamento de Ingresos es el encargado de revisar diariamente los cobros efectuados por las diferentes dependencias de la región, en el sistema SIIU Banner, de forma electrónica (registros bancarios) o de manera manual, y realiza la emisión de CFDI para la región.

Durante el presente periodo se habilitaron en todos los centros de cobro que manejan el sistema SIIU Banner el uso de impresoras láser para la impresión de los Recibos de Ingresos, lo cual mejoró el tiempo de atención a los alumnos y público en general, se disminuyó el uso de papel y se genera menos basura al ya no usar papel calca para imprimir aranceles, esto impacta positivamente en el programa de sustentabilidad.

Se habilitaron terminales de cobro bancario de diferentes bancos para el Instituto de Investigaciones Médico Biológicas y el Hospital Veterinario de Pequeñas Especias con la finalidad de brindar un mejor servicio a la sociedad, ser más eficientes en el cobro y expedición del CFDI correspondiente, logrando con ello ser una opción competitiva dentro del mercado.

Se generan referencias bancarias para los eventos autofinanciables (congresos, simposios y diplomados de educación continua) y para los cobros de los diferentes servicios que se ofrecen en las dependencias de la región, cuya finalidad es direccionar los ingresos para que el recurso quede disponible a la brevedad, evitando con esto el error humano en la captura de una póliza manual de ingresos.

Se llevó a cabo de forma puntual y estricta el proceso de autorización de cuotas y gastos en las Actas de Comité Pro-Mejoras para los periodos correspondientes de febrero/julio 2019 y el actual, lo que nos da como resultado una mayor transparencia en la distribución de los ingresos y egresos de las dependencias con este fondo y que facilita el uso de los recursos en mejoras para cada facultad, impactando favorable y directamente a los alumnos.

Se da apoyo a las facultades de Educación Física, Unidad de Ingeniería, Ciencias de la Comunicación, Centro de Idiomas y Sistema de Enseñanza Abierta en el cobro de aranceles cuando por causas de fuerza mayor no pueden ofrecer estos servicios, convirtiendo a esta Vicerrectoría a través de su SAFR en un centro de cobro más.

Obtención de recursos

- En la región y gracias a la eficiente gestión de las entidades se ha logrado incrementar la generación de recursos de los Comité Pro Mejora (fondo 133) en un 16.80%.

- Se han incrementado los ingresos por proyectos o actividades propias de las entidades y dependencias, lográndose un incremento en la generación de recursos en la región de 131.03%, considerando que el ingreso de septiembre de 2017 a agosto de 2018 en este fondo fue de 6’110,251.85, en tanto que de septiembre del 2018 a agosto del 2019 ha sido de 14’116,653.89. Es importante destacar que una de las fuentes principales de ingreso en este fondo se genera mediante los convenios de prestación de servicios que se están dando entre el Instituto de Investigaciones Médico Biológicas y dependencias del sector salud para la atención de pacientes de cáncer.

Control patrimonial

Con la descentralización de los procesos de la Dirección de control de bienes muebles e inmuebles hacia el área de control patrimonial regional y con la liberación de las claves del SIIU se realizan registros como altas del mobiliario y equipos adquiridos, donados y/o producidos, así como transferencias entre Dependencias y Entidades Académicas. También se coordinan las actividades del levantamiento físico del Inventario en las entidades académicas y las dependencias de la región. En el presente periodo se ha fortalecido el área de control patrimonial, logrado un mejor desempeño al integrar personal competente y contar con un nuevo espacio, lo anterior ha derivado en la permanente actualización de los expedientes de las diversas dependencias de la región, así como la implementación de un mejor control y respuesta en los procesos internos para los tramites solicitados por la dirección de control de Bienes Muebles e Inmuebles.

En apoyo a las cuatro Facultades de Ingeniería, durante el mes de septiembre de 2018 se realizó un levantamiento físico de inventario asignando los bienes que correspondía a cada entidad.

En el mes de mayo de 2018 se llevó a cabo la subasta restringida número UV/VER/SAFR/ENAJ/SR/02/2019, relativa a la enajenación de un lote de bienes muebles inservibles, con un total de 1,363 bienes muebles, obteniendo una ganancia total de $73,500.00 (setenta y tres mil quinientos pesos 00/100 M.N.).

Durante el mismo mes de mayo, durante la Feria Ganadera de Ylang Ylang 2019, se realizó la venta de 8 activos biológicos mediante la adjudicación directa con lo que se obtuvieron ingresos adicionales para la Posta Zootécnica “Rancho Torreón del Molino” por $120,000.00 éste ingreso supera el precio base dado por la Unión Ganadera regional el cual era de $108,000 por todo el lote.

De igual forma se tramitó para la Posta Zootécnica “Rancho Torreón del Molino”, el Acuerdo Rectoral para la desincorporación de un total de 104 Activos Biológicos que representa un ingreso de $ 540,147.50, ingreso que se reinvierte en el mismo rancho gracias a la actual política de la SAF.

En la región contamos con 35,708 bienes (Muebles, Equipos, Activos Biológicos y Obras de Arte) con corte a la fecha del 24 de septiembre 2019, mismo que representan un monto de $ 244’981,457.07.

El monto anterior es sin considerar los bienes inmuebles (edificios, terrenos y bienes inmuebles en comodato), por lo que el monto que el inventario representa considerando ambos rubros es de $3,402,499,342.53.

Universidad Veracruzana

SISTEMA INTEGRAL DE INFORMACION UNIVERSITARIA
Módulo de Finanzas
RESUMEN DE BIENES DE ACTIVO FIJO POR PARTIDA

FWRRAFP
Fecha: 24/09/2019
Hora: 05:19 PM
Hoja: 1

DEPENDENCIA: 20000 A 29999
PARTIDA: 1543 A 99999
PERIODO: 01-ENE-2000 A 24-SEP-2019

No. DE PARTIDA	PARTIDA	No. DE BIENES	TOTAL
1601	Eq. de Cómputo y Téc de Información	5,296	34,690,510.09
1602	Equipo Médico y de Laboratorio	3,765	132,819,172.57
1603	Equipos y Aparatos Audiovisuales	2,108	8,498,870.89
1604	Muebles de Oficina y Estantería	19,952	19,708,708.26
1605	Mobiliario y Equipo Deportivo	123	952,171.60
1608	Otro Mob. y Eq. Educ. y Recreativo	115	553,069.46
1609	Maq. y Equipo Agrícola y Pesca	32	697,059.62
1610	Sist.Aire Acond.Calef.y de Ref. Com	2,278	17,735,987.85
1611	Vehículos y Equipo Terrestre	16	4,537,712.15
1612	Embarcaciones	3	895,524.78
1614	Instrum. Médico y de Laboratorio	185	3,528,205.67
1615	Cámaras Fotográficas y de Video	252	1,333,677.29
1616	Otros Mob. y Eq. de Administración	532	4,117,612.16
1617	Eq.de Gener.Eléc.Apar. Y Accs. Eléc	136	2,583,761.78
1618	Máquinas y Herramientas	83	1,562,540.36
1619	Eq. de Comunicación y Telecomunicac	216	3,913,946.17
1620	Muebles Exep. de Ofna. y Estanter.	7	14,942.76
1621	Maquinaria y Equipo Industrial	19	819,641.63
1622	Otros Equipos	79	3,944,990.52
1623	Software	28	412,885.07
1625	Licencias Informáticas e Intelectua	4	4.00
1701	Obras de Arte	116	116.00
1800	Bovinos	246	1,511,010.31
1801	Porcinos	6	14,926.75
1803	Ovinos y Caprinos	91	49,233.60
1805	Equinos	20	85,175.73
TOTAL PARTIDA		35,708	244,981,457.07

Servicios generales

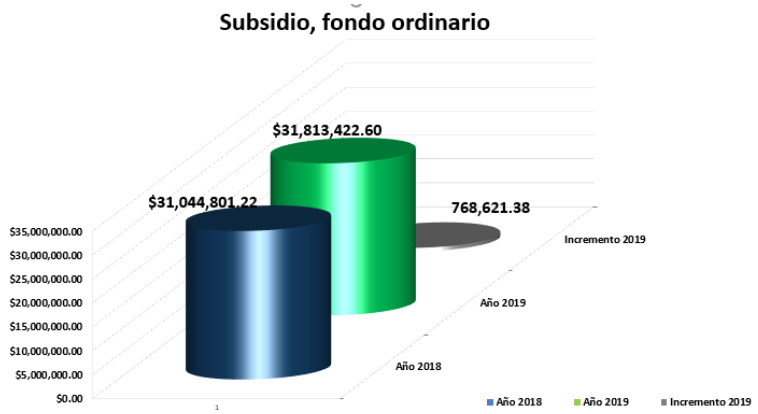
Derivado de una estrategia de optimización tanto de los recursos financieros como del recurso humano, se estableció un programa de mantenimiento permanente para las entidades del Campus Mocambo, primeramente identificando las necesidades de mantenimiento menor de las entidades y dependencias con el objetivo de priorizarlas y proyectara en un cronograma de trabajo con actividades y tiempos muy bien definidos, posterior a ello se generaron reuniones con el personal de mantenimiento al cual se le presentó la estrategia así como videos motivacionales, resaltando la importancia de hacer las cosas de manera eficiente, logrando con ello una importante reducción en costos de mano de obra, mismo ahorro que cuantificado asciende a un poco más de 38,000 pesos en tres meses de iniciado este proyecto.

Actividades realizadas	
Dependencia	Actividad
Pedagogía	Pintura de aula telemática., centro de cómputo, área de intendentes portón principal y fachada.
Odontología	Pintura 8 aulas
Centro de idiomas	Ajuste de sillones y remache de sillas
Vicerrectoría	Sello de domo
	Adecuación de protecciones
Comunicaciones	Edificio A
	Pintura interior en paredes de 10 aulas y 2 baños, 10 escritorios de concreto de aulas,protecciones de ventanas y rejas de 4 aulas.
	Edificio B
	Revisión y ajuste de contactos en aulas de usos múltiples
	Edificio C
	Pintura de interior de cubículos , aula y sala de titulación, de protecciones , bancas de explanada
	Revisión y ajuste de contactos eléctricos de las bancas de explanada.
Campus	Limpieza de tragatormentas y drenes de estacionamiento.

Es de resaltar que esta estrategia ha generado identidad y pertenencia en el equipo de mantenimiento del SETSUV, logrando incluso que dicho personal se acerque a esta SAFR solicitando ya la actualización del programa de mantenimiento para el siguiente periodo.

Situación regional.

La gestión financiera regional ha tenido una planeación eficiente debido a que las Entidades Académicas y Dependencias hemos desarrollado más y mejores competencias para el entendimiento del manejo presupuestal, lo anterior se ve reflejado en las autoevaluaciones de los recursos asignados u obtenidos así como en la proyección de los nuevos presupuestos los cuales están destinados a cumplir metas reales, medibles y cuantificables. Sin embargo existen aún logros pendientes de alcanzar y que impactarán en una mejor planeación de los presupuestos mediante la actitud y compromiso de las autoridades de cada una de las entidades para que sus PLADEAS o PLADES se realicen apoyándose en los proyectos presupuestales que integran al Programa Operativo Anual (POA) de esta universidad logrando un engranaje entre lo académico y lo administrativo, evitando conflictos presupuestales como la falta de solvencia para viáticos o adquisición de bienes.



Derivado de lo anterior y entrando a datos duros, el presupuesto consolidado asignado del fondo ordinario para a esta región en el año 2018 fue de $31,044,801.22 mientras que para el presente ejercicio fue de $31’813,422.60. Esta diferencia neta al alza del 2.42% entre el ejercicio 2018 y 2019 del subsidio (fondo 818 para 2018 y 819 para 2019), se debe principalmente al incremento general al presupuesto ordinario que se asignó a la región. Es importante mencionar que también existieron incrementos al fondo ordinario debido a la actualización del pago de arrendamientos (CIMI e ICIMAP), además del aumento en sueldos de personal eventual de la región; el incremento neto al presupuesto en el fondo ordinario es entonces de $768,621.38 para esta región.

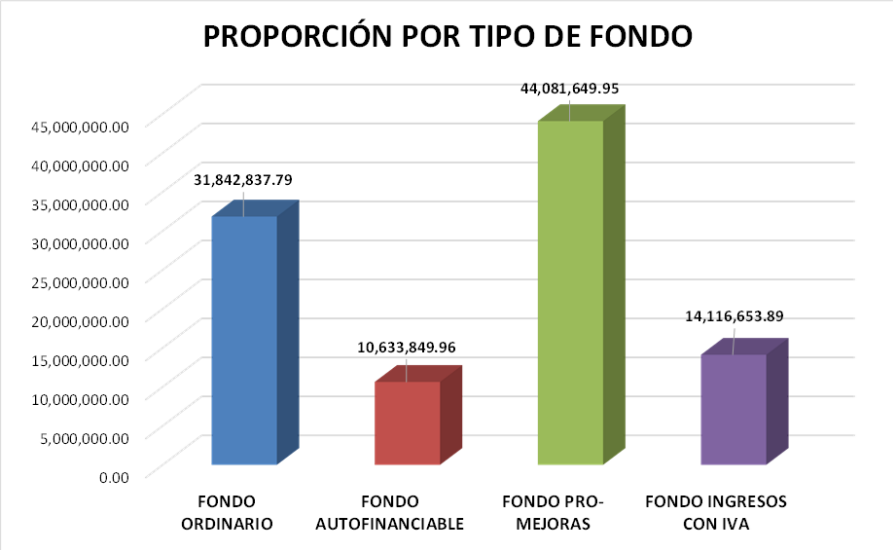
En cuanto al rubro de ingresos generados regionalmente por las 16 Entidades Académicas, 4 Institutos, 2 Centros de Investigación, 1 Unidad de Investigación, 1 Taller Libre de Artes, 4 Coordinaciones Regionales, 1 Centro de Idiomas, 1 USBI, 1 Centro de Iniciación Musical Infantil y esta Vicerrectoría de Septiembre 2018 a agosto del 2019 asciende a $100’674,991.59. La composición de los mismos es de la siguiente manera:

- En el fondo 131 de eventos autofinanciables, el monto fue de $10’633,849.96 que representa el 10.56% de los ingresos generados regionalmente, es importante observar que los posgrados proporcionan el 48.79% del total de este fondo, debido principalmente a la amplia oferta que se ha generado, lo que refleja la calidad y pertinencia de los mismos. Dichos posgrados se encuentran concentrados en la Vicerrectoría, razón por la cual se refleja el monto de 5’188,732.03 que también incluye otros autofinanciables.

- Para el fondo de Comités Pro Mejora, o fondo 133, el ingreso fue de $44’081,649.95, lo que representa el 43.79% del total de ingresos de la región. Los ingresos de este fondo se comportan dependiendo de la matrícula de cada entidad y de cuota autorizada, siendo las entidades que encabezan la lista: Facultad de Medicina, con el 18.08% y la Facultad de Administración con el 11.05%.

- Para el fondo 924, que corresponde a Ingresos gravados por IVA, se reportan los proyectos con entidades externas, que por su naturaleza requieren el registro del impuesto al valor agregado, el ingreso por este fondo representa el 14.02% del total de la región.

La mayor parte de los recursos económicos con los que cuentan las Entidades Académicas en la región son originadas del fondo 133 del Comité Pro-Mejoras, como se muestra a continuación:



PFCE

El Programa de Fortalecimiento a la Calidad Educativa (PFCE) que ahora se convirtió en PROFECXE tiene por objetivo el fomentar que las Instituciones de Educación Superior Públicas, cuenten con programas educativos de calidad, a fin de que contribuyan al desarrollo de México, a través de otorgar apoyos económicos a las Instituciones de Educación Superior para que a partir de ejercicios de planeación estratégica participativa implementen proyectos académicos que impacten en la calidad de sus programas educativos, para ello la región Veracruz recibió un recurso para ejercer a partir de abril de 2018 por $5’407,241.00 del PFCE 2018-2019 y se ejercieron $5´254,590.20, es decir, en la región se logró ejercer, cumpliendo con las disposiciones y reglas de operación de la SEP, el 97.18% del recurso.

El ejercicio de este recurso contribuye al fortalecimiento de la Infraestructura (equipamiento y mantenimiento de laboratorios y equipos de cómputo) de las Facultades, Centros e Institutos, así como al mejoramiento y conservación del grado de consolidación de los Cuerpos Académicos y al aprendizaje de los alumnos quienes realizan estancias, prácticas de campo y presentan trabajos de investigación en eventos nacionales e internacionales.

Recursos Humanos.

Al 31 de agosto del 2019 la región Veracruz cuenta con una plantilla de 2,226 empleados, integrada por los diferentes tipos de personal. De los cuales el 53.32% son Mujeres y 46.68% son Hombres. La mayor parte de la población está representada por el personal académico con un 52.20%, y en segundo lugar lo ocupa al personal administrativo técnico y manual con el 30.20% y el resto integrada por otro tipo de personal.

RESUMEN DE PERSONAL 2018-2019

	Mujeres	Hombres	Total	%	Mujeres	Hombres
MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	36	42	78	3.5%	46%	54%
PERSONAL ADMINISTRATIVO TECNICO Y MANUAL	443	226	669	30.2%	66%	34%
CONFIANZA	99	56	155	7.0%	64%	36%
ACADEMICOS	508	647	1155	52.2%	44%	56%
EVENTUAL	70	56	126	5.7%	56%	44%
BECAS	31	12	43	1.9%	72%	28%
TOTAL	1187	1039	2226	100.6%	53%	47%
	53.32%	46.68%	100%			

Importes por tipos de nominas pagadas en la región

El importe de los sueldos pagados al personal de la región Veracruz, por el periodo comprendido de septiembre a diciembre 2018 es de $193’851,096.41 y de enero a agosto de 2019 es de $305’135,687.41 haciendo un total de $ 498’986,748.17. De este gran total el 69.49% corresponde a emisiones de nóminas por concepto de Sueldos al personal Académico, Funcionarios, SETSUV y Confianza. En segundo lugar tenemos un 8.19% correspondiente a la emisión de Nóminas adicionales y en tercer lugar la emisión del Aguinaldos de funcionarios, confianza y académicos con un 8.18%.

Los recursos obtenidos para el pago de sueldos y demás prestaciones en la región corresponden preponderantemente a un 57.37% del Subsidio Federal Ordinario integrado por el 23.29% en el periodo de septiembre a diciembre de 2018 (Fondo 718) y 34.08% de enero a agosto 2019 (Fondo 719). En segundo lugar los recursos por Subsidio Estatales Ordinario representan un 39.06%, mismos que se integran en el periodo septiembre a diciembre de 2018 con un 12.71% de aportación, del fondo 818 y con un 26.35% corresponden al fondo 819 por el periodo enero a agosto del presente, los demás recursos representan un porcentaje mínimo en comparación con los recursos Federales y Estatales, de acuerdo a la siguiente ilustración:

ASIGNACION DE RECURSOS POR TIPO DE FONDO					
FONDO	**NUM.**	**PERIODO SEP - DIC 2018**	**PERIODO ENE - JUN 2019**	**TOTALES**	**%**
SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO 2018	718	116,190,996.61		116,190,996.61	23.29%
SUBSIDIO FEDERAL ORDINARIO 2019	719	-	170,048,371.95	170,048,371.95	34.08%
REC. EXTRA. EST. DESEMPEÑO FEDERAL 2018	727	2,451,123.50	-	2,451,123.50	0.49%
SUBSIDIO FEDERAL ORD. COMPLEMENTARIO 2018	728	8,850,734.16	-	8,850,734.16	1.77%
SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO 2018	818	63,398,860.79	-	63,398,860.79	12.71%
SUBSIDIO ESTATAL ORDINARIO 2019	819	-	131,498,882.34	131,498,882.34	26.35%
INGRESOS PROPIOS	912	863,461.94	865,032.79	1,728,494.73	0.35%
ING. PROPIOS GRAV. POR LIVA	924	255,732.56	1,234,080.05	1,489,812.61	0.30%
EVENTOS AUTOFINANCIABLES	131	1,840,186.85	1,489,320.63	3,329,507.48	0.67%
		$ 193,851,096.41	$ 305,135,687.76	$ 498,986,784.17	100.00%

Consideramos que gran parte de las actividades relacionadas con esta Vicerrectoría se han logrado con éxito, aún con un presupuesto limitado por las políticas actuales en cuanto a su uso para las actividades regionales, sin embargo no todo debe ser responsabilidad de la administración central, un área de oportunidad es continuar con la estrategia de vincularnos con el sector público y privado, generando convenios mediante programas que ofrezcan financiamiento y con esto inyectar un fondeo fresco a la región, lo que se requiere de mucha creatividad, compromiso y apego a la normatividad universitaria con estos recursos y con los remanentes hacer frente a las necesidades diarias de esta Región.

I 1. Infraestructura física y tecnológica

Objetivo

Disponer de una planta física y tecnológica eficiente y flexible, que garantice el desarrollo de las actividades académicas y de gestión en condiciones óptimas y con atención a la sustentabilidad, seguridad de los usuarios y accesible a personas con alguna discapacidad.

La Coordinación Regional de Tecnología de Información tiene como objetivo planificar y administrar eficientemente el uso de las tecnologías de información implementadas y autorizadas por la Dirección General de Tecnología de Información ya sea de software o hardware, así como brindar el apoyo técnico a los usuarios de la región que lo requieran, para lograr el desarrollo de las funciones sustantivas y adjetivas de la Universidad Veracruzana.

Infraestructura actual– numeralia al mes de agosto 2019

Infraestructura tecnológica	
Descripción	Cantidad
Fibra óptica propietaria	20.5
Nodos de red	3,614
Equipos de computo	4,114
Salas de videoconferencia	3
Salas de videoconferencia adscritas a otras DES	8
Conmutadores	16
Extensiones telefónicas	542
Rack	25
Servidores	28
Equipo de red (Swiches)	130
Enlaces inalámbricos entre dependencias UV	5
Equipos inalámbricos (RIUV)	135
Fuente: DGTI	

- A la fecha se cuenta con una infraestructura de red inalámbrica de 135 equipos Access Point desplegados en toda la región Veracruz
- Se amplió la cobertura de la red inalámbrica RIUV instalando 1 Access Point en la Facultad de Contaduría en el área de cubículos de académicos y 4 más en el CESS y Módulo Médico
- Mantenimiento Preventivos a la Infraestructura de Cómputo

Se realizaron interconexión de fibra óptica, mejorando los servicios institucionales en el Centro de Estudios en Servicios de Salud.

Fibra óptica interdependencias:

- Se encuentra conectada actualmente el 68 % de las entidades
- Pendientes 32%

Servicios institucionales, cuentas institucionales, mesa de ayuda y videoconferencias

- Se crearon 171 cuentas institucionales,
- Se atendieron 907 servicios de atención técnica en mesa de ayuda
- Eventos en las Salas de Videoconferencias, se atendieron 860 eventos.
- Manera presencial 418, videoconferencias 442
- Capacitación Panduit
- Reunión ANUIES 2019
- "Taller Administración y Asistencia Técnica Sobre Servicios de Tecnologías de Información"
- Ingeniería proyecto WND

Soporte tecnológico

- Reunión de trabajo PFCE2018
- Campaña USR
- Foro de Consulta Estatal Participativa
- Demo de Digitalización
- Ceremonia de Egresados
- Universidad Segura y Sustentable
- Acreditación de CIEES
- Capacitación de Directores
- Comisión Académica de H. Consejo Universitario Área Académica de Ciencias de la Salud
- Feria Regional del Emprendedor 2018
- Cursos PROFA
- Conferencia OPLE
- Reunión Consejeros Alumnos
- AEXIUV 2019
- Sesión Solemne del Honorable Consejo Universitario General
- Capacitación de Aplicadores y Auxiliares de nuevo ingreso 2019
- Ejercicio del PFCE
- Conoce tu Universidad
- Bienvenida nuevo ingreso,
- Convenio de TV UNAM y TV UV.

Universidad Veracruzana

2° Informe de Actividades *2018-2019*

Pertenencia y Pertinencia

Región Veracruz

"Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz"

www.uv.mx