# UNIVERSIDAD VERACRUZANA
# FACULTAD DE ENFERMERÍA
# REGIÓN VERACRUZ

# PROGRAMA DE TRABAJO
# DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

# 2012-2013

## RESPONSABLE

**M. E. FLOR DEL CARMEN DABERKOW HERNÁNDEZ**
**COORDINADORA DEL PROGRAMA**

**FECHA. 03 DE ABRIL DEL 2012**

.

# INDICE

INTRODUCCIÓN

JUSTIFICACIÓN

DIAGNÓSTICO, PRINCIPALES TENDENCIAS E INDICADORES.

CARTA DESCRIPTIVA

RECURSOS

RESPONSABLE

EVALUACION

CRONOGRAMA

BIBLIOGRAFIA

# INTRODUCCIÓN

La responsabilidad de la coordinación de seguimiento de egresados involucra el cumplimiento de los objetivos del programa de trabajo, la administración de la base de datos de todos los alumnos que egresan de la Licenciatura en enfermería. Esta tiene la función de garantizar la actualización permanente y la administración de un Directorio de Egresados y de la base de datos correspondiente, suministrando la información necesaria para la elaboración de proyectos de investigación de seguimiento de egresados que la institución requiera, como una estrategia para establecer indicadores y parámetros de calidad para la mejora de la planeación académica y administrativa.

## Funciones de la Coordinación.

La función principal y responsabilidad es la coordinación y administración de la base de datos a todas las dependencias universitarias académicas y administrativas involucradas en el cumplimiento de los objetivos del programa de trabajo institucional.

La Coordinación tiene la función de garantizar la actualización permanente y la administración de un Directorio de Egresados y de la base de datos correspondiente, suministrando la información necesaria para la organización de los estudios de seguimiento de egresados que la facultad requiera, como una estrategia para establecer indicadores y parámetros de calidad para la mejora de la planeación académica y administrativa.

Otras funciones son:
Estudios de Seguimiento de Egresados; Estudios de Empleadores, para el mantenimiento de los directorios actualizados.

Proporcionar información estadística sobre los avances del programa de egresados para la planeación institucional y los informes anuales de la administración universitaria.

**Avances del programa**

Mantener y actualizar la página de Egresados en el WEB de la U.V. en la que los alumnos del los últimos periodos llenaran la cedula de pre egreso que permitirá su localización

Mantener una comunicación actualizada con sus egresados y atender la solicitud de servicios por parte de los mismos.

La difusión de la información pertinente a las instancias relacionadas y a los egresados de la Institución.

Proponer al Director General de Planeación Institucional y a las autoridades universitarias las estrategias más adecuadas para la mejora del Programa de Egresados.

**Instrumentos y Formatos de uso por la Coordinación**.

- Cédula de Registro de Egresados
- Base de Datos SISEGRE2001 (Directorio de Egresados)
- Formato de Reporte de Avance de Programa
- Cuestionario para Estudios de Seguimiento de Egresados
- Cuestionario para Estudio de Empleadores.
- Directorio de Responsables Académicos por PE.
- Manual Metodológico para Encuestas de Egresados (En proceso de Elaboración)
- Cedula de pre egreso en línea

**Servicios que proporciona la Coordinación de Seguimiento de Egresados**.

- Asesoría sobre planeación de estudios de egresados y empleadores por parte de alumnos, autoridades y de responsables académicos de la Facultad.
  se han publicado dos articulos, uno de empleadores y otro de satisfaccion

## JUSTIFICACIÓN.

El programa de Seguimiento de Egresados busca tener contacto continuo con los egresados de la Lic. en Enfermería con el fin de dar seguimiento a los programas educativos como el plan de estudios y que este sea acorde a las demandas del sector laboral éste programa debe ubicarse dentro de un marco de investigación

educativa sin demérito del aspecto descriptivo para una formación sólida y socialmente útil.

El programa de Seguimiento de Egresados pretende ver resultados mediante el estudio de un mercado laboral cada día más competitivo.

En este proceso de globalización en que se encuentra inserto nuestro país la diversidad educativa enmarcada en el dominio del conocimiento y las competencias juegan un papel importante ya que existen grandes oportunidades en el mercado laboral para el egresado de licenciatura en enfermería, tanto nacional como internacional la clave radica en que la enseñanza sea acorde a las demandas de las instituciones empleadoras.

Con lo cual se pretende consolidar la calidad de la planta académica y también de ser necesario actualizar los planes y programas educativos.

El desempeño laboral de los egresados constituye uno de los indicadores más confiables de la pertinencia, suficiencia y actualización de los programas. Por lo que éste se constituye en una estrategia que permite adecuar si así se requiere a los planes y programas de estudios acorde a la oferta y la demanda laboral. Este programa nos permite por medio de su instrumentación lograr toda esta información, ya que se requiere dar un seguimiento continuo del egresado de la Licenciatura en enfermeria.

Actualmente se tienen seis proyectos de investigación de egresados una de empleadores se han publicado dos artículos y se presentaron tres trabajos en el primer foro de egresados y empleadores de la DES ciencias de la salud realizado el 16 y 17 de junio del 2011

Estos estudios se han realizado siguiendo la Metodología del Esquema Básico para Estudios de Egresados propuesto por la Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior ( ANUIES ) con el propósito de evaluar la pertinencia educativa que se oferta y la necesidad de adecuar los planes y programas de estudio a los requerimientos de los sectores en donde se insertarán los potenciales egresados, este documento se encuentra sustentado en seis variables o indicadores que son:

1. Perfil del egresado.

2. Pertinencia y disponibilidad de medios y recursos para el aprendizaje.
3. Ubicación laboral de los egresados.
4. Desempeño profesional (coherencia entre la formación y el tipo de empleo).
5. Expectativas de desarrollo y superación profesional.
6. Participación social de los egresados.

## DIAGNÓSTICO, PRINCIPALES TENDENCIAS E INDICADORES

El Programa de Seguimiento de Egresados fue diseñado originalmente para crear un Directorio Institucional y por Facultad de cada generación de egreso. Con la finalidad posterior de hacer estudios de seguimiento, aplicando encuestas sobre el desempeño laboral de los egresados, los cambiantes mercados de trabajo, los mecanismos de acceso y evolución profesional y salarial; o el desenvolvimiento del egresado en el ámbito de su formación continua y estudios de posgrado.

El conocer el desempeño profesional de los egresados y su relación con las fortalezas y debilidades en su formación o con el perfil actual de cada profesión, permite innovar e incorporar este conocimiento al currículo, así como, formular estrategias formativas que mejoren la calidad del proceso educativo de la Universidad.

Pero también se trata de fomentar la vinculación con nuestros ex alumnos, conocer sus demandas de servicio por parte de la UV y mantener la relación de amistad de cada generación a través del fomento de organizaciones de egresados por cada carrera, asi como fortalecer, consolidar e impulsar el Programa Institucional de Seguimiento de Egresados en coordinación con las Direcciones de: Administración Escolar, Tecnología de Información y del SIIU es el propósito principal que se busca a través de la Coordinación de Seguimiento de Egresados de la DGPI. Para ello se buscará fortalecer y operar un módulo de registro en línea, procedimiento que podrá realizarse mediante el acceso a través del portal o página web de la UV. Este procedimiento se espera que entre en vigor a finales del 2011 para que auxilie e incremente la conformación del principal objetivo del Programa: Contar con un directorio actualizado y validado de egresados para cada PE que imparte la Institución.

La liberación del registro en línea será anunciado previamente mediante una campaña de difusión, sin embargo, de lo anterior hasta en tanto no se cuente con el procedimiento se hace necesario continuar con el registro tradicional.

## CARTA DESCRIPTIVA

| OBJETIVO GENERAL. | ESTRATEGIAS | METAS | ACCIONES |
|---|---|---|---|
| - Identificar la ubicación y el desempeño profesional del egresado de la Licenciatura en Enfermería.<br>- Analizar el impacto que el egresado de la Licenciatura en Enfermería tiene en el mercado laboral con el fin de apoyar y / o reestructurar el diseño curricular.<br>- **OBJETIVOS ESPECÍFICOS.**<br>- Mantener una comunicación actualizada con los egresados de la Licenciatura en Enfermería. | - Desempeño profesional de los egresados.<br>- Toma de decisiones a nivel curricular.<br>- Estudios de mercado.<br>- Opiniones de especialistas.<br>- Opiniones de empleadores.<br>- Debe ubicarse en un marco de Investigación Educativa.<br>- Emitir reportes de los resultados obtenidos en la aplicación de instrumentos.<br>- Informe final de | - Lograr que se cumpla el 100 % de los objetivos programados. | - Aplicar Cédula a todos los pasantes.<br>- Capturar las cédulas aplicadas en la Base de Datos SISEGRE2001.<br>- Mantener estrecha comunicación con el Coordinador Estatal.<br>- Elaborar y precisar la aplicación de la Cédula de Empleadores.<br>- Realizar Proyecto de Investigación sobre Expectativas de Desarrollo y Superación Profesional (ANUIES). |

| | | | |
|---|---|---|---|
| ➕ Establecer indicadores y parámetros de calidad para mejorar la planeación educativa. | cada generación. | | |

# RECURSOS

- Aulas de la Facultad de Enfermería.
- Computadora.
- Internet.
- Impresora.
- Cédula de Estudio de Egresados. Anexo A. ANUIES.
- Cuestionario de Seguimiento de Egresados. ANUIES.
- Cédula de Empleadores.

## RESPONSABLE:

- M. E. Flor del Carmen Daberkow Hernández.

# EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.

- Seguimiento semestral a través de la dirección de la facultad a quien se le rendirá un informe se semestral de las actividades realizadas.
- Inconvenientes, la captura de la cedula en la base de datos sisegre2001, no dispongo de tiempo para realizar esta actividad, debido a las múltiples actividades como docente.
- No se cuentan con recursos económicos para realizar más estudios de egresados.

INCOVENIENTES
Recursos financieros

# BIBLIOGRAFIA.


- Asociación Nacional de Universidades e Instituciones de Educación Superior. (1998). *Esquema básico para estudios de egresados en educación superior. Propuesta.* México, D.F.: Autor.

- Federación Mexicana de Asociaciones de Facultades y Escuelas de Enfermería, A.C., (2004). *Perfiles profesionales de enfermería en México. Niveles técnico y licenciatura.* [Revista]. Veracruz, Veracruz.: Autor.

- Secretaria de Educación Pública, Subsecretaría de Educación Superior e Investigación Científica, Dirección General de Profesiones. (2001). *Colección progresión XX-XXI de las profesiones. Enfermería.* [Fascículo 9]. México.: Autor.

- Riego, N. (2004). Artículos – Facultad de Enfermería – Universidad Veracruzana. *Educación, investigación y redes en enfermería* (pp. 33-41). [Antología de la experiencia investigación II]. Veracruz.

- Giuseppe, I. (1969). *Hacia una didáctica general dinámica.* (16ta. ed.). Sao Paulo, Brasil: Atlas S.A.

- Rosales, S. y Reyes, E. (2004). *Fundamentos de enfermería.* (3ra. ed.). Lazo de la Vega, M. (ed.). México: El Manual Moderno.

.

- Universidad Veracruzana, Facultad de Enfermería Región Veracruz. (2006). *LXX Aniversario Antecedentes Históricos.* [Folleto]. Veracruz, Veracruz: Autor.

- Universidad Veracruzana, Ciencias de la Salud, Facultades de Enfermería. (2001). *Plan de estudios 2001 Modelo Educativo Integral y Flexible.* [Documento]. Veracruz, Veracruz: Autor.

- Islas, R. y Dasa, H. (2003). *Análisis estadístico del estudio de egresados de la facultad de enfermería región Veracruz generaciones 1994 a 1998.* [Documento]. Universidad Veracruzana, Dirección de Planeación Institucional, Modulo Central de Egresados. Veracruz.


**Referencias electrónicas**


- Urbina, O., Soler, S., y Otero, M. (2006). *Evaluación del desempeño del profesional de enfermería del servicio de neonatología.* Escuela Nacional de Salud Pública. Recuperado el 23 de octubre de 2008, de http://www.bvs.sld.cu/revistas/ems/vol20_1_06/ems04106.pdf.

- Guerra, J., Tapia, D., Galicia., R., Hashimoto, B., Ibarra, M., y Monje, J. (s.f.). *Estudio y seguimiento de egresados en la Facultad de Estudios Superiores Iztacala. Un estudio Naturalmente Multidisciplinario.* U.N.A.M. Recuperado el 11 de junio de 2008, de http://www.cife.unam.mx./Programa/D18/03-CienciasSociales/Folio03FESIpdf.

- Wikimedia Foundation, Inc. (2008). *Currículo (educación).* Wikipedia, La Enciclopedia Libre. Recuperado el 26 de mayo de 2008, de http://es.wikipedia.org/wiki/curr%C3ADculo_(educaci%C3/B3n)

# PROGRAMA DE SEGUIMIENTO DE EGRESADOS

| RECORRIDO POR LAS DIFERENTES INSTITUCIONES. | **HORARIO** | **AGOSTO – SEPT.** | **OCT. – NOV. DIC.** | **ENE. – FEB. – MZO.** | **MZO. – ABRIL – MAYO** | **JUN. – JUL. – AGOSTO.** |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | 08:00 – 12:00 | REVISIÓN DE ENCUESTAS | CAPTURA DE ENCUESTAS | APLICACIÓN DE ENCUESTAS | ENTREVISTA EN XALAPA | VISITA A LOS HOSPITALES |
| | 12:00 – 13:00 | REPORTE DE ACTIVIDADES | REPORTE DE ACTIVIDADES | CAPTURA DE ENCUESTAS | CORRECCIÓN DE OBSERVACIONES | EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN LOS HOSPITALES |
| | 16:00 – 20:00 | | ORGANIZAR LAS ENCUESTAS CAPTURADAS | ORGANIZAR ENCUESTAS | | CUADROS Y GRÁFICOS. |