



LICENCIADO EN GESTIÓN INTERCULTURAL PARA EL DESARROLLO



LICENCIADO EN GESTIÓN INTERCULTURAL PARA EL DESARROLLO





Universidad Veracruzana

DIRECTORIO

Dr. Raúl Arias Lovillo
Rector

Dr. Porfirio Carrillo Castilla
Secretario Académico

Lic. Víctor Aguilar Pizarro
Secretario de Administración y Finanzas

Dr. Sergio Téllez Galván
Director de la DUVI



Universidad Veracruzana Intercultural

Casa UVI
J.J. Herrera No. 17
Zona Centro, C.P. 91000
Xalapa, Ver.
Teléfonos y Fax:
01 (228) 818 32 39
01 (228) 818 34 11
email: uvi@uv.mx
sitio web: www.uv.mx/uvi

SEDES UVI

HUASTECA

Ixhuatlán de Madero (Cabecera Municipal)
Domicilio conocido
Teléfonos: 01 746 8438183
Correo: uvihuasteca@uv.mx

TOTONACAPAN

Espinal (Cabecera Municipal)
Casa de Cultura (atrás del Palacio Municipal),
Calle 20 de Noviembre s/n, Col. Centro; C.P. 93186
Teléfono: 01 784 8812844
Correo: uvitotonacapan@uv.mx

MONTAÑAS

Tequila (Cabecera Municipal)
Barrio de Tecuanca
(a un costado del Cementerio Municipal),
C.P. 94840
Teléfono: 01 278 7332241
Correo: uvimontanas@uv.mx

SELVAS

Huazuntlán (Congregación, Municipio de Mecayapan)
Camino Huazuntlán-Tatahuicapan
a 600 mts. del cruce del exalbergue del INI
Correo: uviselvas@uv.mx



LGID

El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo (LGID) egresado de la Universidad Veracruzana Intercultural (UVI) es un profesionista con conocimientos, habilidades y actitudes para responder a las necesidades de las comunidades campesinas e indígenas.

Su meta profesional es diseñar, gestionar y promover proyectos económicos, sociales y culturales que favorezcan el desarrollo autosustentable de las regiones interculturales de Veracruz, vinculando la participación organizada de sus habitantes con las instituciones gubernamentales, civiles e internacionales adecuadas.

Un LGID tiene la capacidad de:

- ❖ Diagnosticar la situación de una comunidad e identificar sus principales necesidades,
- ❖ Organizar e impulsar iniciativas comunitarias,
- ❖ Diseñar proyectos productivos, programas educativos y de concientización; así como campañas para la difusión de los saberes locales a través de medios de comunicación,
- ❖ Reconocer la diversidad cultural como una herramienta de desarrollo; y
- ❖ Conocer dónde, cómo y con quién gestionar los recursos económicos, humanos y de espacio necesarios para la plena realización de los proyectos.





EL LGID Y LA COMUNIDAD



El LGID egresado de la UVI mantiene un fuerte vínculo con su comunidad, el cual le permite realizar propuestas de proyectos y soluciones a problemáticas regionales específicas.

Este vínculo ha sido desarrollado desde su formación universitaria, durante la cual debe dedicar el 40% de su tiempo a la investigación comunitaria, elaborando diagnósticos sobre las actividades productivas y culturales de la región, y organizando un directorio de los actores y las instituciones involucrados en estos procesos.

Los avances de esta investigación son revisados periódicamente por un Consejo Consultivo Regional, conformado por líderes y protagonistas de instituciones y organizaciones de diversos perfiles interesados en el desarrollo y las problemáticas regionales; así como por grupos de productores, organizaciones sociales, actores sociales y la comunidad en general; de modo que hay una retroalimentación constante entre el futuro LGID y su entorno.

Otro aspecto a mencionar sobre la formación del LGID egresado de la UVI es su capacidad para abordar los distintos problemas de las comunidades desde distintas orientaciones:

- ❖ Comunicación
- ❖ Sustentabilidad
- ❖ Lenguas
- ❖ Derechos
- ❖ Salud



COMUNICACIÓN

El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo contribuye al avance de las regiones a través de la promoción cultural, centrándose en el uso de los medios de comunicación a su alcance para, tras una lectura crítica de éstos, fomentar el reconocimiento y el respeto a la diversidad cultural, así como la revaloración de las culturas y saberes locales en los ámbitos público, institucional y privado.

Aprovecha las ventajas de los medios de comunicación como prensa, radio, televisión, video, cine, además de los medios virtuales, para difundir proyectos e iniciativas de las comunidades relacionadas con sus tradiciones, arte y expresiones populares en general.

Asimismo, utiliza estos medios y otros canales alternativos para promover la revaloración y revitalización de los saberes locales, dejando de lado el abordaje folklórico de los grupos indígenas y presentándolos de manera profunda y significativa.





SUSTENTABILIDAD

El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo contribuye al mejoramiento de la calidad de vida de aquellos que no se han visto favorecidos por los programas y modelos de desarrollo en las regiones interculturales de Veracruz, fortaleciendo iniciativas de articulación local y regional en torno a proyectos de desarrollo que armonicen la relación entre las comunidades y su medio natural.

El elemento clave de esta labor es la investigación vinculada; es decir, la generación y aplicación de conocimientos a partir del diálogo entre los saberes ancestrales de nuestras culturas autóctonas y los modernos avances tecnológicos, entre las iniciativas de los actores comunitarios y las instituciones gubernamentales, civiles e internacionales que puedan brindarles apoyos económicos y técnicos.





LENGUAS

El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo contribuye al fortalecimiento, la valoración, el uso, el desarrollo y la sustentabilidad de las lenguas y culturas de las regiones interculturales de Veracruz, con pleno respeto, tolerancia, responsabilidad, compromiso y solidaridad.

A partir del diálogo intercultural, y mediante redes con agentes e instituciones que promueven el desarrollo cultural de las comunidades o pueblos autóctonos, el LGID busca incidir en la gestión de saberes para la solución de problemáticas culturales y lingüísticas.

Sus funciones son: la interpretación, la traducción y el intercambio de saberes individuales y colectivos; la adquisición, el aprendizaje y la didáctica de lenguas; el fomento de la oralidad, la lectura y la escritura; la detección, el análisis y la evaluación de problemáticas y necesidades sociales; y el análisis de los discursos sociales con actitud crítica, reflexiva y propositiva.





DERECHOS



El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo trabaja en la resolución del rezago en la administración y procuración de justicia -especialmente en el caso de la población indígena- para garantizar a la población de las regiones interculturales el acceso efectivo al estado de derecho.

El LGID promueve la defensoría legal y vigilancia de los derechos humanos y colectivos establecidos en la Constitución Mexicana y los tratados internacionales, así como las prácticas de buen gobierno que brinden una justicia expedita y el cumplimiento correcto de los principios éticos y de convivencia social.

Además, revalora la costumbre jurídica y los sistemas normativos comunitarios, que regulan y resuelven los conflictos sociales mediante la conciliación, la mediación, la negociación, el cabildeo y el diálogo.





SALUD

El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo promueve el diálogo e intercambio de saberes entre la medicina tradicional y el sistema de salud oficial, gracias a lo que podrá diseñar procesos comunitarios para la prevención de problemas de salud específicos de cada región del estado de Veracruz.

El LGID es un puentes entre las necesidades insatisfechas de salud y sus posibilidades de solución, mediante la elaboración de diagnósticos epidemiológicos socioculturales en comunidades interculturales; utilizando como herramientas la investigación participación-acción y la revalorización de los saberes y prácticas de la medicina tradicional.





CAMPO DE TRABAJO DEL LGID



El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo establece, desde su proceso formativo, contactos y colaboraciones concretas con iniciativas, instancias, instituciones y organizaciones con las cuales podrá integrar convenios y relaciones laborales.

Entre los posibles empleadores del LGID están:

- ❖ Iniciativas de carácter local, regional, nacional e internacional.
- ❖ Instituciones académicas.
- ❖ Instancias gubernamentales.
- ❖ Agencias de cooperación internacional.
- ❖ Empresas y redes sociales de distinto nivel.
- ❖ Organizaciones locales que necesiten asesores técnicos, jurídicos (agrarios o civiles), de comercialización, de conservación de ecosistemas, de revaloración de los sistemas normativos y organizativos autóctonos.
- ❖ Organizaciones de la sociedad civil.
- ❖ Programas de investigación sobre las dinámicas socioculturales y económicas a nivel local y regional, sobre:
 - Concepciones y prácticas de manejo campesino de los recursos naturales,
 - Dominio de las teorías y prácticas de comunicación a través de medios masivos y alternativos comunitarios,
 - Sistemas normativos comunitarios.
 - Prácticas y modelos de salud.
 - Uso de las lenguas y la mediación en prácticas comunicativas.



- ❖ Programas gubernamentales que requieran la instrumentación de alternativas en:
 - Promoción y difusión de las lenguas.
 - Impartición de justicia.
 - Protección de derechos humanos e indígenas.
 - Salud,.
 - Producción agroecológica.
- ❖ Programas de fundaciones, agencias de cooperación y de índole gubernamental orientadas a aliviar la pobreza en regiones marginadas potenciando sus riquezas culturales, ambientales y humanas.
- ❖ Programas municipales para la valorización y visibilización del acervo cultural y lingüístico, el aprovechamiento racional de los recursos naturales, la protección de los ecosistemas, el mejoramiento de la salud, el saneamiento ambiental, la impartición de justicia, etc.
- ❖ Programas de desarrollo comunitario o regional impulsados por organizaciones de la sociedad civil, que aborden aspectos de defensa y promoción de los derechos ciudadanos, promoción de la salud y la equidad de género
- ❖ Iniciativas locales emprendidas por grupos de productores, de mujeres, de jóvenes; orientadas a enfrentar problemas específicos de salud, de manejo productivo de recursos naturales, de comercialización de productos agrícolas o artesanales, de producción cultural, de derechos humanos.





El Licenciado en Gestión Intercultural para el Desarrollo es un factor de progreso y cambio social, toda vez que contribuye al mejoramiento de la calidad de vida y a la construcción de vías de desarrollo autosustentable, en términos, ambientales y económicos; coadyuvando así en la lucha contra la pobreza, el deterioro ambiental, la enfermedad y la injusticia.

En la actualidad, más de 350 LGID egresados de la UVI están diseñando y promoviendo proyectos productivos y de difusión cultural en 65 municipios de Veracruz, Oaxaca, Puebla e Hidalgo; y alguno de ellos puede ayudarle a gestionar los recursos materiales, técnicos y humanos que usted y su empresa necesita.

