

Antecedentes

Las actividades del Proyecto PIFI 2010-30MSU0940B-03 *Fomento de la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana* dirigidas a promover la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana, tienen como antecedente el proyecto *Fortalecimiento institucional integral con perspectiva de género de la universidad veracruzana* (clave 190-2) realizado en el año 2009, a través del Programa “Diseño y Aplicación de la Política Educativa con Perspectiva de Género”; este proyecto fue apoyado por la SEP-DGESU, y registrado en el SIIU, UV-SEP-Perspectivas de Género, correspondiente a los meses de julio a diciembre de 2009.

Este último proyecto presentó como objetivos, metas y resultados los siguientes:

Objetivo General: Fortalecer la política educativa con Perspectiva de Género de manera transversal en la Universidad Veracruzana.

Objetivos Específico 1: Fortalecer los conocimientos en la población universitaria en materia de políticas y lineamientos nacionales e internacionales sobre los Derechos Humanos de las Mujeres, la Igualdad entre mujeres y hombres y la No Discriminación de las Mujeres.

Metas:

- 1.1 Grupo Académico de personas investigadoras fortalecido con Perspectiva de Género
- 1.2 Seminario permanente de Formación y Actualización profesional establecido.
- 1.3 Vinculación con instituciones de educación superior y organismos nacionales e internacionales fortalecida.

Resultados Académicos:

- 1.1.1 Lineamientos para la formulación de Programa de Formación y Actualización en Perspectiva de Género.
- 1.2.1 Lineamientos para la incorporación de la Perspectiva de Género en la investigación.
- 1.3.1 Directorio de recursos institucionales con Perspectiva de Género.

Proyecto Fomento de la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana (2010-2011)

En esta línea, y ante la oportunidad de que por primera vez el Programa Integral de Fortalecimiento Institucional (PIFI) ofreció un financiamiento para promover la transversalización de la perspectiva de género en las universidades, se presentó el proyecto *Fomento de la perspectiva de género en la Universidad Veracruzana*

Este proyecto se estableció como un primer objetivo: Generar reflexión, discusión y análisis sobre la desigualdad de género y los mecanismos que provocan esta desigualdad. Para lograr este objetivo, se planteó la necesidad de impartir talleres sobre perspectiva de género dirigidos a académicos y administrativos de las cinco regiones de la Universidad Veracruzana, así como impartir experiencias educativas electivas a estudiantes sobre el tema de equidad de género en las regiones universitarias.

Ambas acciones se proponen crear la oportunidad para reflexionar sobre las causas y mecanismos sociales y culturales que determinan y estructuran la desigualdad de oportunidades y de acceso a los beneficios del desarrollo entre hombres y mujeres, así como sobre las estrategias institucionales posibles para atender esas problemáticas.

En relación a estas actividades, se ha llevado a cabo el primer taller dirigido a académicos y está por ofrecerse el taller dirigido a administrativos en la región de Xalapa. Se están realizando los trámites pertinentes para establecer curricularmente la experiencia educativa, en la modalidad electiva, que se ofrecerá en todas las regiones en el mes de junio.

Por otro lado, se propuso establecer una Red Universitaria de Estudios de Género, así como elaborar material de apoyo para realizar una campaña de sensibilización entre la comunidad universitaria. Se han dado los primeros pasos para establecer la Red, que se consolidará después de la reunión intra-institucional. De gran ayuda será el Sistema de Registro, Evaluación de la Investigación (SIREI), cuya base de datos permite localizar los proyectos de investigación en curso.

Bajo la intención de este primer objetivo, se llevó a cabo, también en el mes de abril, la conferencia "Universidades Públicas con Perspectiva de Género" impartida por la Dra. Mercedes Barquet del Programa Interdisciplinario de Estudios de la Mujer, de El Colegio de México.

Como segundo objetivo se programó visibilizar los problemas relativos a la equidad de género en nuestra Universidad para generar producción de conocimientos que promuevan las relaciones equitativas entre hombres y mujeres, para lo cual se estableció

elaborar un diagnóstico institucional sobre la situación de igualdad entre el personal académico y administrativo, y comunidad estudiantil, un estudio que permita lograr una radiografía del estado de la cuestión al interior de la institución y generar información institucional con enfoque de género que permita conocer de forma detallada la población escolar, académica y administrativa que facilite el establecimiento de una cultura de equidad de género.

Se estableció así mismo, la elaboración de material para realizar una campaña de sensibilización sobre equidad de género dirigida a la comunidad universitaria en las cinco regiones de las que se compone la UV. Para ello, se lanzará la convocatoria para que se presenten propuestas por parte de estudiantes y académicos interesados, de la que se elegirá la mejor por un comité especializado. El objetivo principal es alcanzar una conciencia de equidad de género como práctica social y cultural.

Así también, se propuso el establecimiento un fondo biblio-hemerográfico especializado en perspectiva de género al cuidado de la Dirección General de Bibliotecas; en este sentido, se ha reunido un listado de bibliografía especializada que se propondrá a la Coordinación de Desarrollo de Colecciones de la Biblioteca de la Unidad de Servicios Bibliotecarios e Informáticos (USBI). Con ello se intenta incrementar el acervo bibliográfico especializado en teoría y metodología de género y favorecer su consulta por parte de los y las integrantes de la comunidad universitaria.

Se consideró también importante que la XIV Reunión de la Red de Estudios de Género de la Región Sur-Sureste de la ANUIES se llevara a cabo en nuestra universidad para fortalecer los vínculos de la UV con las representantes de los programas sobre género de otras universidades, así como para interesar al personal académico de la UV por integrarse a esta Red. Así, el mes de abril se llevó a cabo esta reunión con la participación de representantes de la Universidad Autónoma de Campeche, del Instituto Tecnológico de Campeche, de la Universidad Autónoma del Carmen, de El Colegio de la Frontera Sur (Campeche), de la Universidad Autónoma de Chiapas, de la Universidad de Ciencias y Artes de Chiapas, de la Universidad Autónoma Benito Juárez de Oaxaca, de la Universidad de Quintana Roo, de la Universidad Juárez Autónoma de Tabasco, del Instituto Tecnológico de Orizaba, de la Universidad Cristóbal Colón, de la Universidad Autónoma de Yucatán, y de académicas de la propia Universidad Veracruzana. A partir de ahí se lograron establecer acuerdos de colaboración académica y la organización para efectuar el Primer Coloquio Regional de Estudios de Género.

Parte importante del actual proyecto es la difusión de los resultados tanto del diagnóstico de la propia institución, como de la reunión intra-institucional a desarrollarse en meses

próximos, a través de dos volúmenes que se publicarán para dar a conocer a la comunidad universitaria la situación que impera respecto a esos dos temas.

Todas las acciones propuestas buscan construir políticas y estrategias definidas que coadyuven a institucionalizar la perspectiva de género en los procesos, trámites, tomas de decisión, y actividades de planeación, seguimiento y evaluación universitarias, con miras a lograr una cultura de equidad entre los géneros en la Universidad Veracruzana.