



Universidad Veracruzana
Secretaría de la Rectoría

**PROGRAMA DE FOMENTO A LA INSERCIÓN
Y EL DESARROLLO LABORAL**

**PROYECTO:
BOLSA DE TRABAJO
UV**

“Lis de Veracruz: Arte, Ciencia, Luz”

ENTIDADES Y DEPENDENCIAS PARTICIPANTES

Secretaría de la Rectoría

- ✓ Dirección de Vinculación General
 - Departamento de Fomento a la Vinculación
- ✓ Dirección General de Tecnologías de Información
 - Dirección de Servicios Informáticos Administrativos
 - Dirección de Desarrollo Informático de Apoyo Académico
- ✓ Coordinación de Imagen Institucional
- ✓ Dirección de Planeación Institucional
 - Coordinación del SIIU

Secretaría Académica

- ✓ Dirección General de la Unidad de Estudios de Posgrado
- ✓ Dirección General Económico Administrativa
- ✓ Dirección General de Administración Escolar
- ✓ Facultad de Ciencias Agrícolas – Xalapa
- ✓



CONTENIDO

- Reflexiones previas
- Marco institucional y contextual
- Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral
 - Proyecto Bolsa de Trabajo UV
 - Alcances
 - Solución tecnológica
- Estrategia de implementación
- Comentarios generales y acuerdos

Una iniciativa de esta naturaleza podría contribuir a conocer si:

- ¿La formación de nuestros estudiantes y egresados responde a las expectativas del campo ocupacional?
- ¿Los estudiantes y egresados UV cuentan con las competencias necesarias para responder a los requerimientos de la sociedad?
- ¿El trabajo académico está en sintonía a la formación del recurso humano que requiere el entorno?
- ¿Los planes y programas de estudio están en concordancia de las necesidades y demandas sociales?





LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EDUCACIÓN SUPERIOR

2. Ante la complejidad de los desafíos mundiales, presentes y futuros, **la educación superior tiene la responsabilidad social** de hacer avanzar nuestra comprensión de problemas polifacéticos con dimensiones sociales, económicas, científicas y culturales, así como nuestra capacidad de hacerles frente. La educación superior **debería asumir el liderazgo social** en materia de creación de conocimientos de alcance mundial para abordar retos mundiales, entre los que figuran la seguridad alimentaria, el cambio climático, la gestión del agua, el diálogo intercultural, las energías renovables y la salud pública.

ACCESO, EQUIDAD Y CALIDAD

18. La **formación** que ofrecen los establecimientos de enseñanza superior debería atender las necesidades sociales y anticiparse al mismo tiempo a ellas. Esto comprende la promoción de la investigación con miras a elaborar y aplicar nuevas tecnologías y a garantizar la prestación de capacitación técnica y profesional, la educación empresarial y los programas de aprendizaje a lo largo de toda la vida.

Conferencia Mundial sobre la Educación Superior - 2009:
La nueva dinámica de la educación superior y la investigación
para el cambio social y el desarrollo
(Sede de la UNESCO, París, 5-8 de julio de 2009)

Programa Sectorial de Educación 2007-2012

Objetivo 5.2 Obtener información sobre el desempeño de los egresados y la **situación en la cual se incorporaron al mercado de trabajo**, así como realizar análisis prospectivos sobre el **potencial de empleo de las regiones** donde habitan los estudiantes; todo ello con el **fin de que las opciones educativas que se ofrecen sean pertinentes** en función del potencial de desarrollo regional



El Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral mediante el Proyecto Bolsa de Trabajo UV, están alineados y en concordancia con:

Plan General de Desarrollo 2025 UV

Escenario de futuro: Para los estudiantes una vez que egresan:

...se garantiza una comunicación permanente que los afilia a la institución de por vida para su educación continua y actualización, retroalimentando el desarrollo de los programas educativos y brindando aportes solidarios...





Universidad Veracruzana

Marco institucional y contextual

El **Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral** mediante el Proyecto Bolsa de Trabajo UV, están alineados y en concordancia con:

Programa de Trabajo 2009-2013

Eje 2: Calidad e innovación académica

Objetivo: Impulsar el desarrollo y utilización de tecnologías de la información y la comunicación para apoyar el aprendizaje de los estudiantes, ampliar sus competencias para la vida y favorecer su inserción en la sociedad del conocimiento

Programa 5. Consolidación del MEIF mediante reformas de 2 G.

Acciones: Incorporación de los programas educativos los nuevos contenidos vinculados al perfil regional y la sustentabilidad.

Programa 6: Multimodalidad Educativa en toda la Institución

Eje 6: Atención integral al estudiante

Estrategias: Apoyar la instrumentación de acciones para facilitar la transición de la educación superior al empleo o, en su caso, al posgrado.



Universidad Veracruzana

Marco institucional y contextual

El Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral mediante el Proyecto Bolsa de Trabajo UV, están alineados y en concordancia con:

El Modelo Educativo Integral y Flexible: formación integral y armónica de los estudiantes a través de un **aprendizaje permanente**

El Proyecto Aula: espacio para el aprendizaje que se genera en la interacción de los profesores con los estudiantes y entre los estudiantes con base en **el entendimiento y propuesta de solución a problemáticas reales del entorno.**

Sistema de Educación Multimodal

Sistema de Gestión por Calidad Universitario (SGCU)

Proyecto de Posgrado

Educación Continua

Programa de Seguimiento de Egresados

Procesos de acreditación de las entidades académicas

Planeación institucional

Vinculación institucional



2º Foro Universitario

Universidad Veracruzana

Lunes 11 de abril de 2011

El Foro Universitario: construyendo el futuro

Raúl Arias Lovillo

...La comunidad de la Universidad Veracruzana está empeñada en asegurarse de que las cosas sucedan...

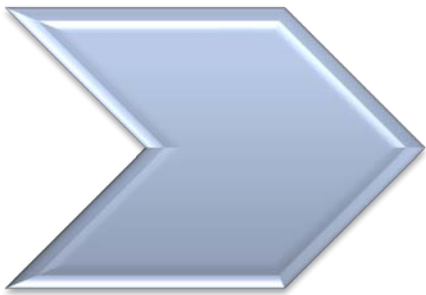
...En la realización del Segundo Foro Universitario –que hoy celebraremos en su fase final en Xalapa– se manifiesta el cumplimiento del objetivo programático y el compromiso colectivo de fortalecer la vinculación institucional con el desarrollo del estado...

...El proyecto académico de la UV es integrador de nuestras funciones sustantivas y de nuestras vocaciones regionales. Implica comprender que alejados de la realidad de nuestro entorno la calidad académica es superflua, carece de sentido...

En este contexto, los retos institucionales al 2013 para este Programa son:

Integrar información y evidencias sobre:

- ✓ Perfil de egreso vs necesidades y requerimientos sociales
- ✓ Inserción laboral:
 - Tiempo de incorporación
 - Congruencia
 - Conciencia institucional del proceso
- ✓ Desempeño profesional
 - Formación complementaria
 - Actualización
- ✓ Congruencia de los perfiles de egreso





Universidad Veracruzana



PROGRAMA DE FOMENTO A LA INSERCIÓN Y EL DESARROLLO LABORAL



La inserción y el desarrollo laboral es un proceso complejo, que requiere la consideración de un buen número de variables y la aproximación desde múltiples niveles.

Nivel macro

Condiciones del campo laboral;
Características de la fuerza laboral o del capital humano (sexos, nivel educativo alcanzado, situación ocupacional, etc.);
Perspectiva temporal, (evolución y las tendencias);
La legislación laboral y las reformas laborales;
Propósitos de la inserción;
Los actores demandantes (búsqueda, decisiones, permanencia, congruencia, etc...);
Actores oferentes (mediadores, agencias de colocación, BT, orientación profesional, etc)

Nivel Micro

Experiencia;
El análisis de esa experiencia;
Preparación profesional;
Actualización;
Calificación profesional;
Valores y actitudes laborales;
Comportamiento y decisiones;
Características personales;
Interacción ambiente laboral - egresado;
Resolución de problemas,
Competencias, etc.



La inserción y el desarrollo laboral requiere:

En tal sentido, la búsqueda, consecución y permanencia en el empleo implica orientar a estudiantes y egresados en la:

- Preparación;
- Búsqueda de opciones;
- Encontrar y escoger entre las alternativas;
- Encontrar ofertas; y
- Pasar la evaluación y selección del empleador.

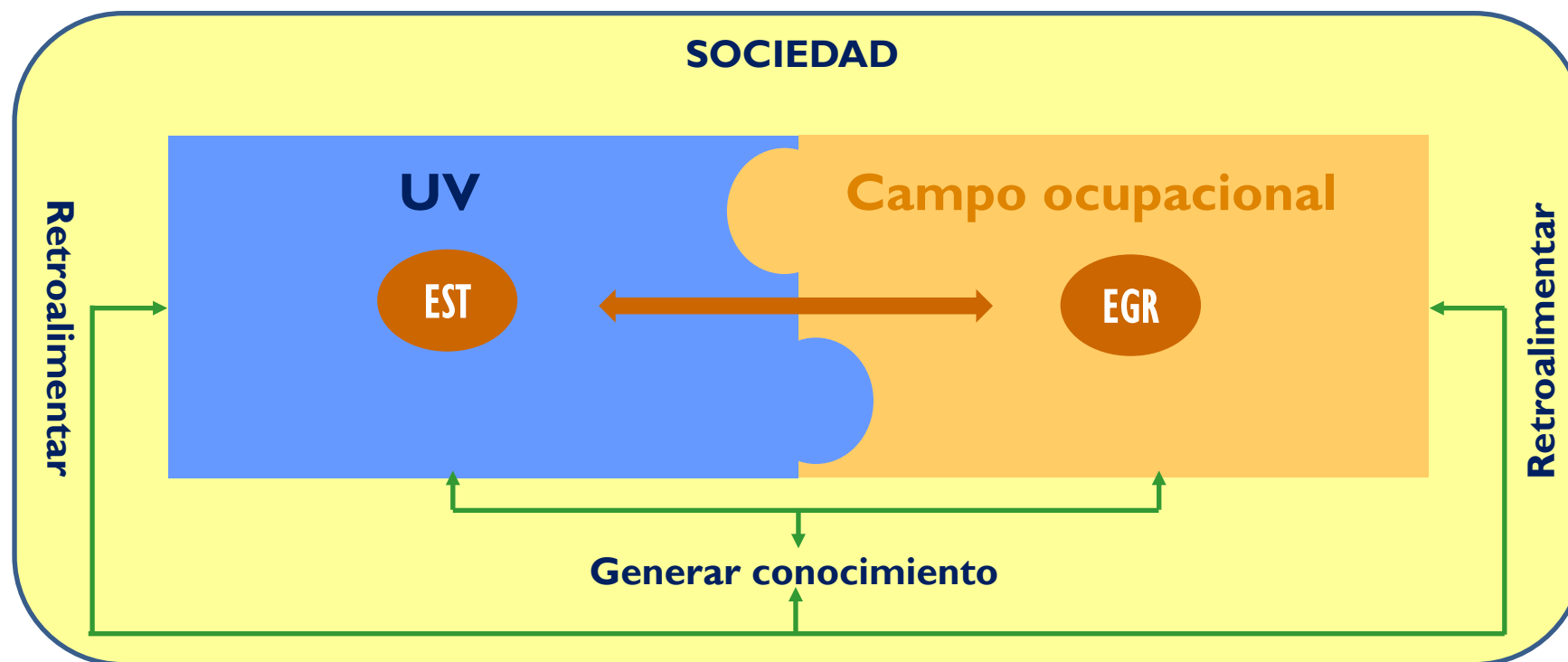
Implica que la institución se prepare para la inserción de manera sistemática y organizada para afrontar: el planteamiento del proceso, el arraigo y desarrollo en el campo laboral.



Universidad Veracruzana

Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral

La inserción y el desarrollo laboral:



- ❖ Apoyar y asesorar
- ❖ Formar y capacitar
- ❖ Catalizar la inserción laboral
- ❖ Informar
- ❖ Retroalimentar

- ❖ Formar y actualizar
- ❖ Conocer la inserción laboral
- ❖ Conocer su congruencia
- ❖ Conocer percepciones
- ❖ Retroalimentar



La misión del programa es:

Contribuir a la formación profesional, personal y social de los estudiantes y egresados de la UV mediante estrategias de inserción y desarrollo laboral, con las cuales se fortalezca la calidad e innovación académica y se impulsen líderes del cambio social que con integridad, compromiso y responsabilidad, incidan en el desarrollo humano sustentable.



Alcances del programa:

- ✓ Facilitar el contacto y brindar la **preparación** para la inserción laboral mediante información y asesoramiento;
- ✓ Promover la formación y actualización del capital humano UV en el campo profesional para un adecuado desempeño y **desarrollo**;
- ✓ **Facilitar la incorporación** al campo ocupacional mediante la comunicación oportuna entre oferentes de empleo y de espacios para la formación profesional con demandantes de empleo UV;
- ✓ Promover la administración y **generación de conocimiento** sobre inserción y trayectoria laboral para la retroalimentación de planes y programas de estudio así como para la identificación de nuevas e innovadoras oportunidades de empleo;
- ✓ **Facilitar y promover el desarrollo profesional de los estudiantes y egresados a fin de que se eleve la pertinencia de la UV en el entorno social.**

Líneas estratégicas de acción



- Apoyo a la incorporación y proyección profesional



- Fomento a la capacitación, actualización y formación para la I&D L



- Impulso al empleo e integración laboral



- Generación de conocimiento sobre inserción y desarrollo laboral

- 
- Apoyo a la incorporación y proyección profesional

Brindar orientación y asesoría (medios multimodales) para que estudiantes y egresados desarrollen las habilidades y competencias que faciliten su inserción laboral.

❖ Proyecto proyección profesional (Septiembre 2011)

- Orientación e introducción al empleo
- Preparación para el primer empleo
- Asesoría para la búsqueda e inserción laboral
- Información para el empleo

❖ Proyecto institucional de prácticas profesionales (Octubre 2011)

- Gestión y organización de PP
- Sistematización y evaluación de UR
- SIvest

- 
- Fomento a la capacitación, actualización y formación para la I&D L

Incrementar las oportunidades de empleo de estudiantes y egresados mediante el fomento a la adquisición de habilidades y competencias profesionales para su inserción y desarrollo laboral.

❖ **Proyecto Taller Empleo UV**

- Fomentar el diseño, gestión e implementación de cursos-talleres prácticos así como el desarrollo de materiales y tutoriales para la capacitación y actualización orientada a la inserción en el campo ocupacional.

❖ **Proyecto Tutor Empleo UV**

- Contribuir a que la oferta de formación de posgrado y de educación continua sea adecuada a las necesidades de los profesionales y a las demandas de los organismos públicos y privados.

❖ **Proyecto Aprendizaje Laboral UV (Enero 2012)**

- Diseñar e implementar EE curriculares (AFEL) para entrenar a los estudiantes UV en habilidades y conocimientos que el campo ocupacional demanda.

• Impulso al empleo e integración laboral

Promover la inserción laboral de estudiantes y egresados mediante la gestión entre demandantes y oferentes de empleo y el desarrollo de la cultura laboral.

❖ **Proyecto: Bolsa de Trabajo UV (Mayo 2011)**

- Estrategia para la inserción y el desarrollo laboral y la administración de información.



Bolsa de Trabajo
Universidad Veracruzana

❖ **Proyecto Feria del Empleo UV (Septiembre 2011)**

- Establecimiento de alianzas estratégicas con empleadores
- Difusión y promoción de información para la inserción laboral

❖ **Proyecto UVEN – Externo (Septiembre 2011)**

- Centro de Atención Inteligente UVEN
- Tarjeta UVEN



Centro de atención
Inteligente
UVEN Externo



Con el gusto de
atenderte

¡Llámanos!

01 800 uvuvuvuv

- 
- Generación de conocimiento sobre inserción y desarrollo laboral

Generar conocimiento sobre la inserción y el desarrollo laboral (**I&DL**) de estudiantes y egresados de la UV, mediante la realización de estudios y proyectos de investigación, cuyos productos generen los elementos necesarios para la retroalimentación de planes y programas de estudio y con ello se impulse la calidad e innovación académica.

- ❖ **Proyecto Centro de Información y Documentación sobre la I&DL UV**
Proporcionar información e indicadores sobre sobre IL para analizar las demandas de empleadores y los perfiles de egreso UV.
- ❖ **Proyecto Investigación Laboral**
 - Promoción, gestión y articulación de LGAC's sobre inserción laboral
 - Gestión para la integración de redes de investigación en el tema
 - Promoción a la difusión de estudios y publicaciones



PROYECTO:

BOLSA DE TRABAJO UV



Bolsa de Trabajo
Universidad Veracruzana



Universidad Veracruzana

Proyecto Bolsa de Trabajo UV

Estrategias de
Fomento a la
Vinculación de
Estudiantes

BOLSA DE TRABAJO UV ES UN PROYECTO ARTICULADO





PROBLEMÁTICA

- ☐ **Desempleo**
- ☐ Egresados anuales: más de 5,000 (2009-2010= **5450**)
- ☐ Tiempo promedio del egresado para emplearse (**Inserción laboral tardía**)
- ☐ **Desinformación** del mercado laboral
- ☐ Difícil identificación y **gestión de empleo**
- ☐ Estrategias de **proyección profesional** incipientes a nivel institucional
- ☐ **Escasa vinculación** de las EA con el entorno laboral
- ☐ **Competencias laborales desarticuladas** a las necesidades del mercado
- ☐ **Perfil de egreso** sin evaluación ni retroalimentación
- ☐ Falta de **seguimiento y evaluación** de egresados
- ☐ **Alianzas** con empleadores incipientes



Estadística de egresados de la UV

REGIÓN	2001-2002	2002-2003	2003-2004	2004-2005	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2009-2010	2010-2011	TOTAL
Xalapa	3,232	3,353	2,905	2,685	2,532	2,524	2,481	2,444	2,066	24,222
Veracruz	1,687	1,620	1,436	1,340	1,427	1,127	1,404	1,221	1,160	12,422
Orizaba-Córdoba	1,097	1,063	1,084	1,013	1,031	980	842	734	617	8,461
Poza Rica Tuxpan	1,020	960	1,013	785	943	813	856	537	612	7,539
Coatzacoalcos Minatitlán	727	741	732	631	761	578	655	514	570	5,909
TOTAL	7,763	7,737	7,170	6,454	6,694	6,022	6,238	5,450	5,025	58,553

Fuente: Dirección de Planeación Institucional: Numeralia /matrícula/index.html. UV, estadísticas tomadas del portal UV



Características de la Bolsa de Trabajo UV

- ✓ Estrategia de apoyo a la inserción y el desarrollo laboral;
- ✓ **Facilita** el paso del universitario al ambiente laboral;
- ✓ Comunica, integra, difunde y articula la **demanda y oferta**;
- ✓ Integra **oportunidades de empleo**;
- ✓ **Vincula** al universitario con posibles empleadores;
- ✓ Administra información;
- ✓ **Fortalece la vinculación** de la UV con el sector productivo.





Universidad Veracruzana

Proyecto Bolsa de Trabajo UV

OBJETIVO

Mejorar la inserción laboral mediante la vinculación entre la demanda laboral de la Comunidad Universitaria UV y la oferta de puestos de trabajo de instituciones públicas y privadas.



Herramienta personal de búsqueda, contacto y posicionamiento en el campo ocupacional.

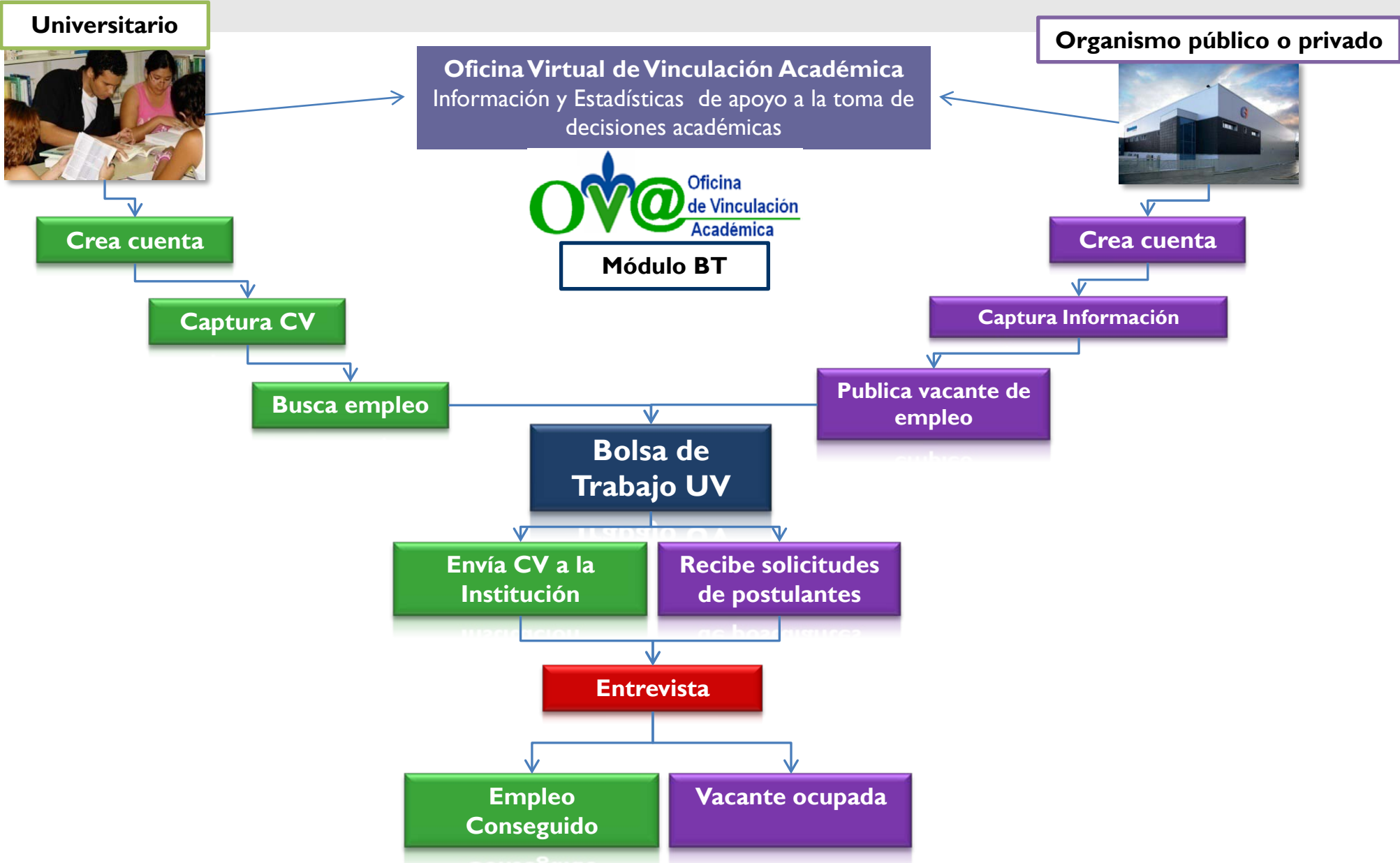


Bolsa de Trabajo UV: los tres actores se ven beneficiados

Proyecto Bolsa de Trabajo UV



Universidad Veracruzana



Oficina Virtual de Vinculación Académica



Universidad Veracruzana



La Oficina Virtual de Vinculación Académica es una solución tecnológica de apoyo a la vinculación, cuyo objetivo es contribuir con los procesos de planeación, gestión, sistematización, seguimiento y evaluación de cada entidad académica. Su operación será descentralizada y contará con diferentes niveles de acceso para los actores académicos.

- Permitirá:

- Validar datos
- Visualizar el historial de actividades
- Realizar reportes
- Consultar indicadores y estadísticas
- Consultar interpretación de resultados
- Consultar vistas de las bases de datos
- Crear encuestas
- Elaborar encuestas y consultar sus resultados
- Entre otras funcionalidades.



Proyecto Bolsa de Trabajo UV



Universidad Veracruzana



Universidad Veracruzana

www.uv.mx

Lunes 25 de abril de 2011

Sitio Persona Dependencia

ABCDEF GHIJKLMN
OPQRST UVWXYZ

RSS Correo Mapa de Sitio El estado del tiempo

Radio TV

Inicio Académicos Administrativos Aspirantes Directivos Egresados Estudiantes

Universidad

Acerca de la UV
Entidades y dependencias
Órganos colegiados
Mensaje del Rector
Documentos
Directorio

Docencia

Entidades Académicas
Oferta educativa
Posgrado
Calendario

Investigación

Dirección General
Entidades
Boletín

Difusión y Extensión

Vinculación
Difusión cultural
Actividades deportivas
Servicios a la comunidad
Servicios universitarios

Otros Sitios

UNIVERSIA
CUDI
AMECyD
SEP
ANUIES
CONEVYT
POPULARTE
Fondo de Empresas
Fundación de la UV, A.C.
Consortio Clavijero
OUI
AMCOPE
DIPROCAFF

Aviso importante

INGRESO 2011

LICENCIATURA CONVOCATORIA

1 / 6

 Bolsa de Trabajo
Universidad Veracruzana

Campus UV

Xalapa
Veracruz

Orizaba-Córdoba
Poza Rica-Tuxpan
Coatzacoalcas-Minatitlán

Estado de Veracruz

Noticias



ARTÍCULO SEMANAL DEL RECTOR



Convocatoria al Premio al Decano



La UV, sede de la IV Bienal Internacional del Arte Textil Contemporáneo



Comunidad UVI fomenta el respeto a los derechos humanos



Modificar tiempos de alimentación genera trastornos metabólicos



DECÁLOGO DEL ESTUDIANTE DE LA UNIVERSIDAD VERACRUZANA



Expertos en diseño y construcción de microscopios dictarán curso en la UV



México no está preparado para enfrentar la vejez



Alianza UV-Orfis genera funcionarios mejor capacitados



La OCDE evaluará en mayo al Proyecto Aula

1 2 >

Proyecto Innova Cesal

ic Proyecto InnovaCesal

Ingreso a Licenciatura 2011

ADMISIÓN A LICENCIATURA Y TÉCNICO SUPERIOR UNIVERSITARIO

INGRESO 2011

Simplificación Administrativa

Resultados del estudio de opinión sobre Simplificación Administrativa

Administración

Universidad Veracruzana 2009-2013

Casas de la Universidad

Convocatoria para integrarse al programa UV-Peraj "Adopta un amigo"

Brigadas universitarias

Eventos

abril 2011

d	l	m	m	j	v	s
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

- Convocatoria al Premio al Decano
- Programa para el Establecimiento de Vínculos de Investigación ...
- Exposición "Del paraíso al apocalipsis". Taller Libres de Arte...
- Convoca Cinvestav a Doctorado en Ciencias en la Especialidad d...
- Premio Nacional de Finanzas Públicas
- Cine Club "Fernando de Fuentes". Ciclo enero-mayo de 2011.
- V Congreso Latinoamericano de Psicología de la Salud. "Hacia l...
- Programa Becas Botín para el Fortalecimiento de la Función Púb...

[ver todos >](#)

Proyecto Bolsa de Trabajo UV

Desde el portal



Universidad Veracruzana



Universidad Veracruzana

www.uv.mx



Martes 26 de abril de 2011

☒ Sitio ☐ Persona ☐ Dependencia

ABCDEFGHIJKLMNOPQRSTUVWXYZ

RSS

Correo

Mapa de Sitio

El estado del tiempo

Radio TV

Inicio | Académicos | Administrativos | Aspirantes | Directivos | Egresados | Estudiantes

Egresados > Bolsa de Trabajo

[Inicio <](#)

Acerca de...

- [¿Qué es la Bolsa de Trabajo?](#)
- [Objetivo](#)
- [Misión](#)
- [Visión](#)

Manuales y Tutoriales

- [¿Como crear tu CV?](#)
- [¿Como postularse y enviar tu CV?](#)
- [¿Como publicar una vacante?](#)

Consejos utiles

[Consejos para obtener empleo](#)

Videos

Enlaces importantes

Ingresar al Sistema

Cont@cto

Síguenos o recomiendan en:

Bolsa de Trabajo de la Universidad Veracruzana



Universitarios

- Amigo universitario, en esta bolsa de trabajo tienes acceso on-line a una cantidad importante de vacantes del mercado laboral además de herramientas y asesoría, bajo un enfoque de creación de valor personal, para apoyar tu promoción e inserción, solamente necesitas tu cuenta de correo institucional y ¡listo!
- Si eres egresado crea tu cuenta con unos sencillos pasos y empieza a buscar nuevas oportunidades laborales.
- La Bolsa de Trabajo UV también te ofrece de manera gratuita un administrador de tu currículum, con el cual de forma muy fácil te podrás dar a conocer a cientos de empresas de todo México y el mundo.
¡Que esperas, encuentra un empleo ya!

Empresas e Instituciones

- La Bolsa de Trabajo UV, de acuerdo a sus necesidades, le ofrece la oportunidad de identificar y ponerse en contacto con el talento profesional de la Universidad Veracruzana.
- Solo es necesario crear una cuenta con nosotros y se le proporcionará el servicio virtual de reclutamiento de personal mediante la publicación de sus ofertas laborales y la posibilidad de buscar entre miles de currículas a los mejores profesionales totalmente gratis.
- Adicionalmente su empresa o institución se integrará a nuestro directorio, para recibir invitaciones a participar en ferias de empleo así como información actualizada sobre nuestros programas académicos y poder con mayor facilidad identificar los perfiles de profesionistas que requieren para el capital humano de su empresa o institución.

INGRESA AL SISTEMA AQUÍ

Dirección General de Bolsa de Trabajo
Lomas del Estadio s/n Edificio "X", X. Piso, C.P.91090
Xalapa, Veracruz, México
Conmutador: (228) 842-17-00, 842-27-00
contacto



**PROGRAMA DE FOMENTO
A LA INSERCIÓN
Y EL
DESARROLLO LABORAL**

Estrategia de implementación



Universidad Veracruzana

Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral

Matriz de participación de entidades y dependencias

Programa	Línea	Proyecto	Propuesta de participación
Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral	Apoyo a la incorporación y proyección profesional	Proyecto Proyección Profesional (Septiembre 2011)	Dirección de Vinculación General, DGTI Entidades Académicas
		Proyecto Institucional de Prácticas Profesionales (Octubre 2011)	Dirección de Vinculación General, DGTI Dirección General de Desarrollo Académico Dirección General de Administración Escolar Entidades Académicas
	Fomento a la capacitación, actualización y formación para la I&D L	Proyecto Taller Empleo UV	Dirección de Vinculación General Direcciones Generales del Área Académica
		Proyecto Tutor Empleo UV	Dirección de Vinculación General Dirección General de la Unidad de Estudios de Posgrado DGTI / Departamento de Educación Continua
		Proyecto Aprendizaje Laboral UV (Enero 2011)	Dirección de Vinculación General Dirección General de Desarrollo Académico
	Impulso al empleo e integración laboral	Proyecto: Bolsa de Trabajo UV (Mayo 2011)	Dirección de Vinculación General Dirección General de Tecnologías de Información
		Proyecto Feria del Empleo UV (Septiembre 2011)	Dirección de Vinculación General Direcciones Generales del Área Académica
		Proyecto UVEN – Externo (Septiembre 2011)	Dirección de Vinculación General Dirección General de Tecnologías de Información Coordinación de Sustentabilidad Institucional
	Generación de conocimiento sobre inserción y desarrollo laboral	Proyecto Centro de Información y Documentación sobre Inserción y Desarrollo Laboral UV	Dirección General de Investigaciones Direcciones Generales del Área Académica Dirección de Vinculación General, RUEO
		Proyecto Investigación Laboral	Dirección General de Investigaciones Direcciones Generales del Área Académica Dirección de Vinculación General



PROYECTO:

BOLSA DE TRABAJO UV



Bolsa de Trabajo
Universidad Veracruzana

Estrategia de implementación



Estrategia de implementación



Bolsa de Trabajo
Universidad Veracruzana


**BOLSA DE
TRABAJO
UV**

Estrategia de implementación

Etapa I

• Análisis, desarrollo y mejoras del Sistema

- Fase I.1. Análisis funcional (100%)
- Fase I.2. Desarrollo tecnológico (100%)
- Fase I.3. Liberación del Sistema (100%)
- Fase I.4. Mejoras continuas (Formato BT 001)



Universidad Veracruzana
Secretaría Académica
Secretaría de la Rectoría
Programa de Fomento a la Inserción y el Desarrollo Laboral
Bolsa de Trabajo UV

Formato BT.01. Mejoras al Sistema de Bolsa de Trabajo UV

I. Datos generales del que reporta la mejora

Datos generales de la persona que reporta

Nombre			
Región	Entidad		
Cargo			
E-mail		Tel.	

II. Propuesta de mejora

Propuesta de Mejora

Dirección electrónica	http://dsia.uv.mx/bolsadetrabajo/		
Apartado o pestaña de menú			
Sección			
Descripción de la mejora que propone			
Observaciones			
Fecha de envío	dd/mm/aaaa		

Notas:

- Favor de enviar este formato al correo electrónico bolsadetrabajo@uv.mx o bien al fax 01 228 8 42 17 00 Ext. 11138.
- Su propuesta será revisada por la Secretaría de la Rectoría mediante las Direcciones de Vinculación General y General de Tecnología de Información y será integrada por orden de prioridad a la plataforma tecnológica de Bolsa de Trabajo UV de acuerdo a su factibilidad e impacto. Le agradecemos su colaboración.

III. Autorización de mejora (Apartado para requisitar solo por la Coordinación de Bolsa de Trabajo)

Revisó	Autorización DVG	Autorización DGTI	Fecha de autorización Dd/mm/aaaa
Nombre y firma	Nombre y firma	Nombre y firma	



Estrategia de implementación

Etapa 2

• Implementación del Sistema (proceso en espejo)

Fase 2.1. Presentación Cuerpo de Gobierno UV

Fase 2.2. Socialización interna y externa (Reuniones presenciales)

Comunidad UV

Organizaciones externas

Fase 2.3. Difusión, promoción y posicionamiento

Posicionamiento de imagen corporativa (16 de mayo de 2011)

Difusión gráfica (16 de mayo de 2011)

Difusión en medios masivos (16 de mayo de 2011)

Fase 2.4. Capacitación y adiestramiento

Materiales, metodologías y políticas homogéneas (100%)

Gestores estratégicos –Vicerrectores, Directores Generales, Directores de EA y Coordinadores de Vinculación- (11, 12 y 13 de mayo de 2011)

Usuarios del Sistema (Egresados, estudiantes, académicos, administrativos funcionarios, organizaciones externas)

Fase 2.5. Puesta en marcha (16 de mayo de 2011)

Estrategia de implementación

Etapa 3

- **Operación descentralizada** (pertenencia institucional) (16 de mayo de 2011)

Fase 3.1. Coordinación desde cada **entidad académica**

Atención a usuarios, asesoría, seguimiento, evaluación y retroalimentación

Fase 3.2. Coordinación **regional y áreas académicas**

Atención a usuarios, asesoría, seguimiento, evaluación y retroalimentación

Fase 3.3. Coordinación **institucional**

Atención a usuarios, asesoría, seguimiento, evaluación y retroalimentación

Estrategia de implementación

Etapa 4

• Evaluación y retroalimentación académica

Fase 4.1. Aprovechamiento de la información

Fase 4.2. Diseño de estadísticas e indicadores

Fase 4.3. Seguimiento y reconocimiento a las mejoras académicas

Gracias por su atención y colaboración

DIRECCIÓN ELECTRÓNICA BOLSA DE TRABAJO UV

Definitiva

www.uv.mx/bolsadetrabajo

Pruebas

<http://dsia.uv.mx/bolsadetrabajo>

Pruebas desde red UV

<http://xalweb2admvo/empleouv/>

(Se requiere estar dentro de la red UV con una PC institucional)

Correo Electrónico del Proyecto Bolsa de Trabajo UV

bolsadetrabajo@uv.mx