



DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

A.DATOS GENERALES						
CÓDIGO DEL PUESTO : 1	6-E00-2-CF21865-0001619-E-C-D					
DENOMINACIÓN DEL PUESTO ENCARGADO DEL AREA DE COMPUTO						
CARACTERÍSTICA OCUPACIONALDe carrera						
B.DESCRIPCIÓN DEL PUESTO						
I. DATOS DE IDENTIFICACIÓN DEL PU NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN : Pro	Curaduría Federal de Protección al Ambiente					
RAMA DE CARGO :Apo	yo técnico					
NOMBRAMIENTO :IND	EFINIDO TIPO DE FUNCIONES : ADMINISTRATIVA					
PUESTO DEL SUPERIOR JERÁRQUICO :DELEGAD	O EN EL ESTADO DE VERACRUZ					
UNIDAD ADMINISTRATIVA: E00	Procuraduría Federal de Protección al Ambiente					
II OBJETIVO GENERAL DEL PUESTO:	ADMINISTRAR LA RED INFORMATICA LOCAL, SUPERVISAR EL BUEN FUNCIONAMIENTO DE LOS SISTEMAS INSTITUCIONALES Y DAR SOPORTE IMFORMATICO A LOS USUARIOS DE LA DELEGACION.					
III. FUNCIONES						
1 ADMINISTR	AR EL DOMINIO DE USUARIOS DE LA DELEGACION.					
	AR Y REPORTAR FALLAS DEL FUNCIONAMIENTO DE LOS EQUIPOS DE SEGURIDAD, COMO SON LL, EL ANTIVIRUS Y EL FILTRO DEL CONTENIDO DE INTERNET.					
	AR Y REPORTAR FALLAS DE LA COMUNICACION ENTRE LA RED LOCAL Y LA RED NACIONAL DE OS DE LA PROFEPA.					
	Y REPORTAR FALLAS DE LA CONEXION DE LOS SISTEMAS INSTITUCIONALES DE ON CON LA BASE DE DATOS DE OFICINAS CENTRALES.					
5 REVISAR E	L BUEN FUNCIONAMIENTO DEL CORREO ELECTRONICO INSTITUCIONAL.					
6 ADMINISTR	AR LA PAGINA DE INTERNET DE LA DELEGACION.					
7 INSTALAR F	PAQUETES Y ACTUALIZACIONES DE SISTEMAS OPERATIVOS Y APLICACIONES BASICAS.					
8 INSTALAR (CABLES DE RED PARA CONECCION DE EQUIPO DE COMPUTO.					





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

9	DAR MANTENIMENTO PREVENTIVO Y CORRECTIVO A EQUIPOS DE COMPUTO EN EL CASO QUE SE APLIQUE.							
		IV PELACIONES II	NTERNAS Y/O EXTERNAS					
Ting	a de Deleción		NIERNAS I/O EXTERNAS					
Explicar la Relación	o de Relación Seleccionada	Ambas EL ACTUAR REPERCUTE EN LA POLITICA DE TECNOLOGIAS DE LA INFORMACIÓN, LO CUAL ES UNA ACTIVIDAD QUE AFECTA TANTO INTERNA COMO EXTERNAMENTE CON SEMARNAT Y PROVEEDORES.						
Características de la	ı Información	La información que se maneja	a repercute hacia el interior del área de adscripción.					
V. ASPECTOS RELEVANTES								
Retos y complejidad en el desempeño del puesto Explicar brevemente la elección de los aspectos: RETOS Y COMPLEJIDAD PORQUE EL OCUPANTE DEL PUESTO COTIDIANAMENTE SE ENFRENTA A PROBLEMAS, RIESGOS Y ÁREAS DE OPORTUNIDAD AL DESEMPEÑAR SUS FUNCIONES.								
Explicar brevement de los aspectos:	e la elección	Trabajo técnico calificado TRABAJO TECNICO CALIFICADO PORQUE TIENE QUE ACREDITAR COMPETENCIAS Y/O CAPACIDADES ESPECÍFICAS, YA QUE TIENE QUE CUMPLIR CON UN PERFIL ESPECÍFICO.						
Debe declarar situa	ación patrimoni		IL DEL PUESTO					
I. ESCOLARIDAD Y A	AREAS DE CON		IL DEL POESTO					
		ENCIATURA O PROFESIONA	L					
ÁREA GENERAL			CARRERA GENERICA					
CIENCIAS NATURALES Y EXACTAS			COMPUTACION E INFORMATICA					
CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS			COMPUTACION E INFORMATICA					
EDUCACION Y HUMANIDADES			COMPUTACION E INFORMATICA					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA		ECNOLOGIA	COMPUTACION E INFORMATICA					
INGENIERIA Y TECNOLOGIA			INGENIERIA					
II. EXPERIENCIA LA	BORAL	MINIMO DE AÑOS DE EXPERIENCIA	1 año					
	AREA DE EXPI	ERIENCIA	ÁREA GENERAL					
CIENCIAS TECNOLOGICAS		NOLOGICAS	TECNOLOGIA DE LOS ORDENADORES					
CIENCIAS TECNOLOGICAS			TECNOLOGIA DE LAS TELECOMUNICACIONES					
MATEMATICAS			CIENCIA DE LOS ORDENADORES					
MATEMATICAS		TICAS	ESTADISTICA					





DESCRIPCIÓN Y PERFIL DE PUESTOS DE LA APF

UNIDAD DE POLÍTICA DE RECURSOS HUMANOS DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL DIRECCIÓN GENERAL DE ORGANIZACIÓN Y REMUNERACIONES

DE LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA FEDERAL

III. REQUERIMIENTOS O CON	IDICIONES ESPECÍ	FICAS			
DISPONIBILIDAD PARA VIAJAR :	x	FRECUENCIA:	A veces	CAMBIO DE RESIDENCIA :	
HORARIO DE TRABAJO :	Diurno	PERIODOS ESPECIALES TRABAJO:	DE .		
CONDICIONES ESPECIALES DE TRABA AMBIENTALES, TEMPERATURA, RUIDO ESPACIO :	AJO:				
ESPECIFICACIONES ERGONÓMICAS: DE LA TAREA, EQUIPO O AMBIENTE DI DE LOS ANTERIORES, QUE DETERMIN DE DESARROLLAR ALGUNA ENFERME	E TRABAJO O UNA COMB	BINACIÓN I			
IV. COMPETENCIAS O CAPAC	CIDADES PROFESI				
COMPETENCIA	NIVEL	COMPETENCIA DESCRIPCIÓN	AS		
CAPACIDADES PROFESIONA (Habilidades, Conocimientos,		itudes)			
CAPACIDAD		·	NIVEL DE DOMINIO	DESARROLLO ADMINISTRATIV Y CALIDAD	/0
ORIENTACIÓN A RESU	ILTADOS		1	SI	
TRABAJO EN EQUIPO			1	SI	
NOCIONES GENERALE FEDERAL	ES DE LA ADMINIST	FRACIÓN PÚBLICA	2	SI	
Observaciones MANEJO DE MICROSOFT OI CONOCIMIENTOS EN CONF	FFICE NIVEL AVAN: IGURACIÓN DE IMF	ZADO. INGLES BASICO. PRESORAS EN RED.			
Observaciones Especialista					
Ocupante del Puesi (Toma de co	•		Jefe lı	nmediato : Nombre y Firma	
Especialista : Nombre y Firma		DGRH o	Equivalente : Nombre y Firma		
Fecha de Aprobación:	24/09/2012		Fecha Cor	nsulta: 24/02/2014	
	Día/ mes/ año			Día/ mes/ año	
Fecha del puesto inicio:	09/01/2013		Fecha del pues	sto fin: VIGENTE	