

DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS ORGANIZACIONES

Antecedentes



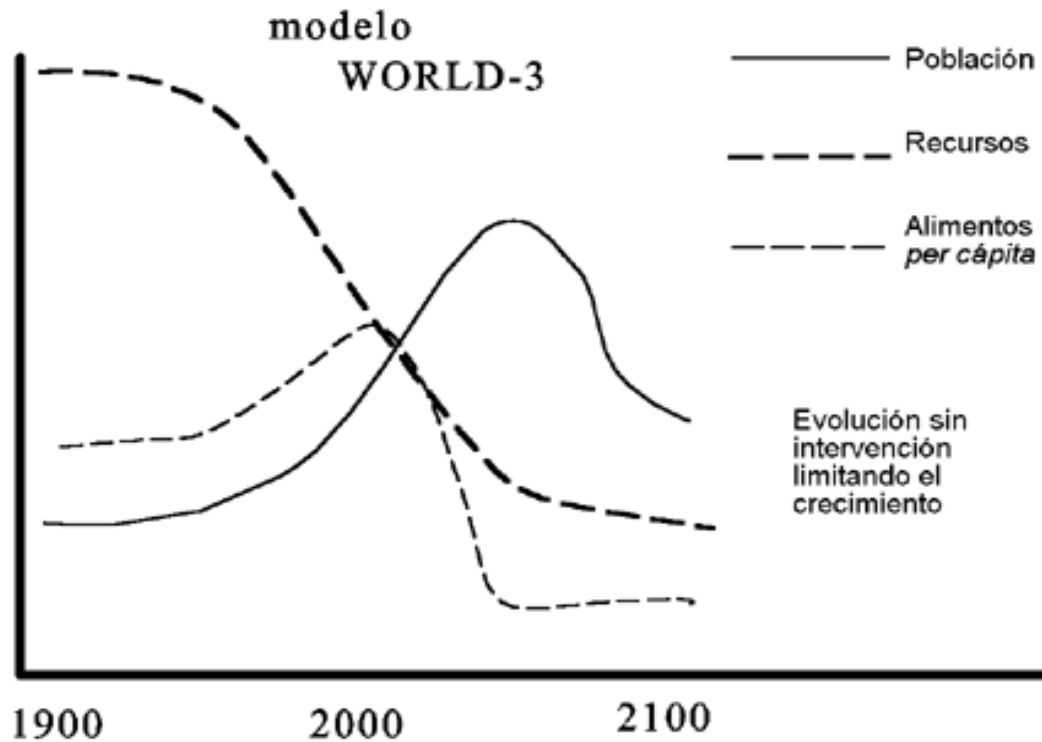
Antecedentes

1968: Club de Roma: analisis de las grandes modificaciones del Medio ambiente.

1972: Conferencia de las ONU sobre Medio Humano:
ejes: vivienda, agua, salud, higiene, nutrición y catástrofes naturales.

- Inicio del protagónico papel de la empresa (S XX)
- Creciente influencia de la empresa
- Efectos negativos de la acción empresarial
- Tendencias mundiales

Limites de crecimiento - 1972



Informe Brundtland - 1987

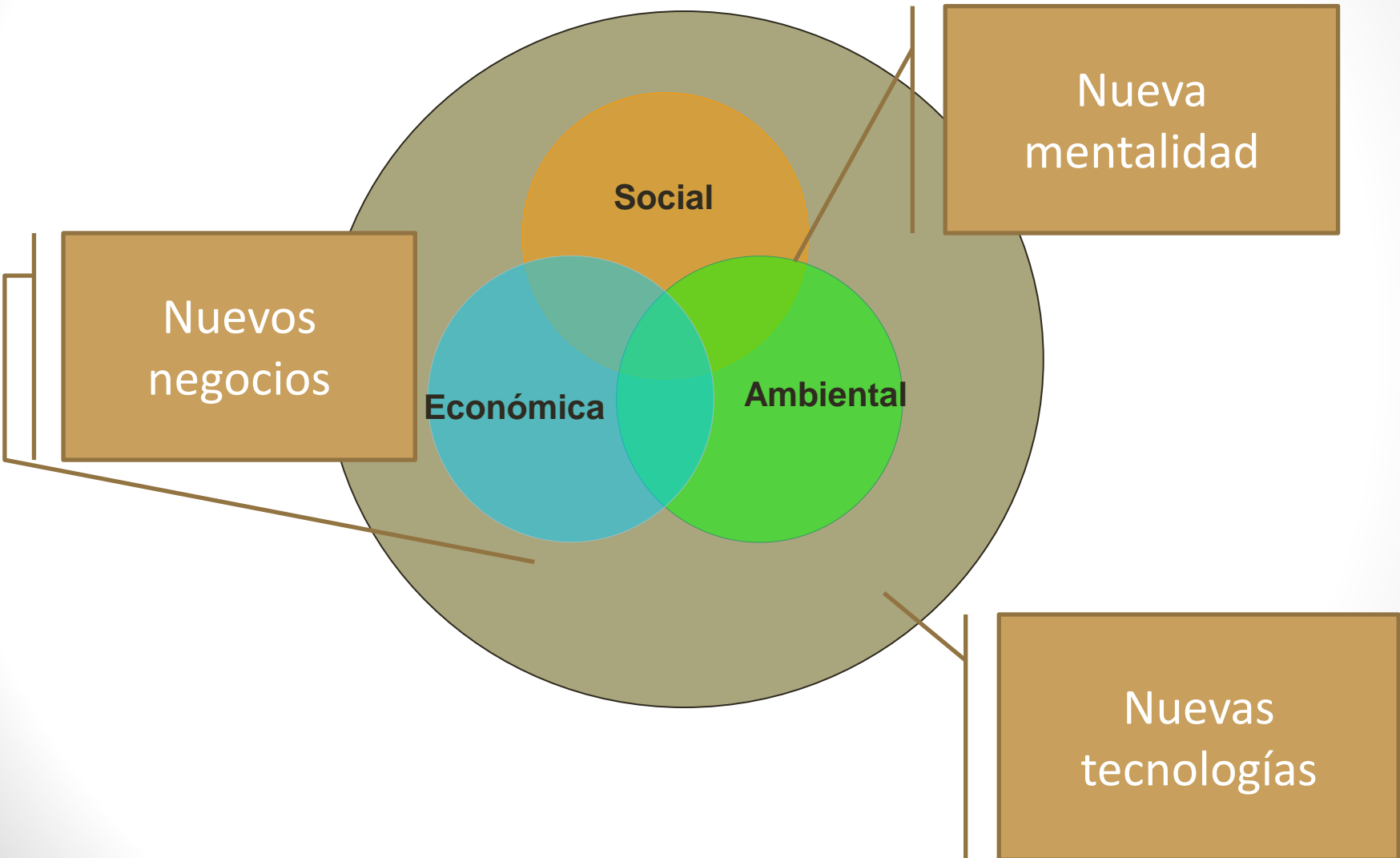


Las Naciones Unidas y el Desarrollo Sostenible

"aquel desarrollo que satisface las necesidades de las generaciones presentes sin comprometer las posibilidades de las generaciones futuras para atender sus propias necesidades"

Gro Harlem Brundtland, ex primera ministra de Noruega

Desarrollo Sostenible



Papel social de las organizaciones

EMPRESAS PRIVADA



Utilitarista
(contraprestación)

INSTITUCIONES PUBLICAS



Teológico
(finalidad)

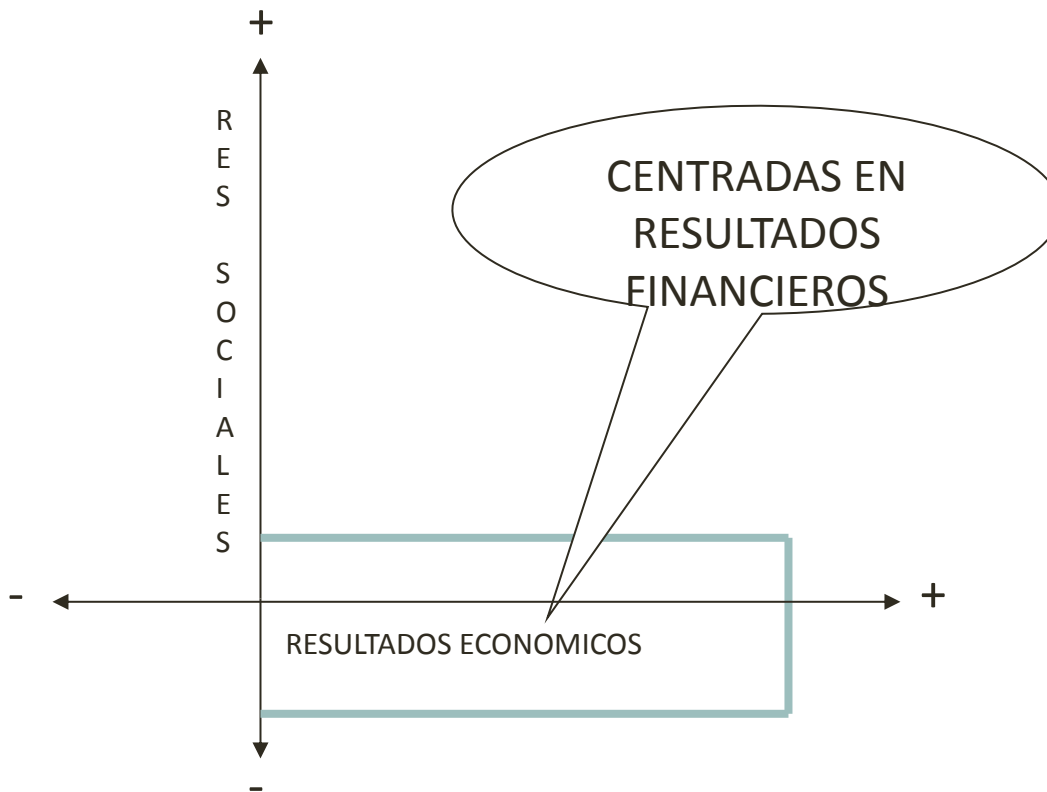
ORGANIZACIONES SOCIALES



Deontológico
(deber)

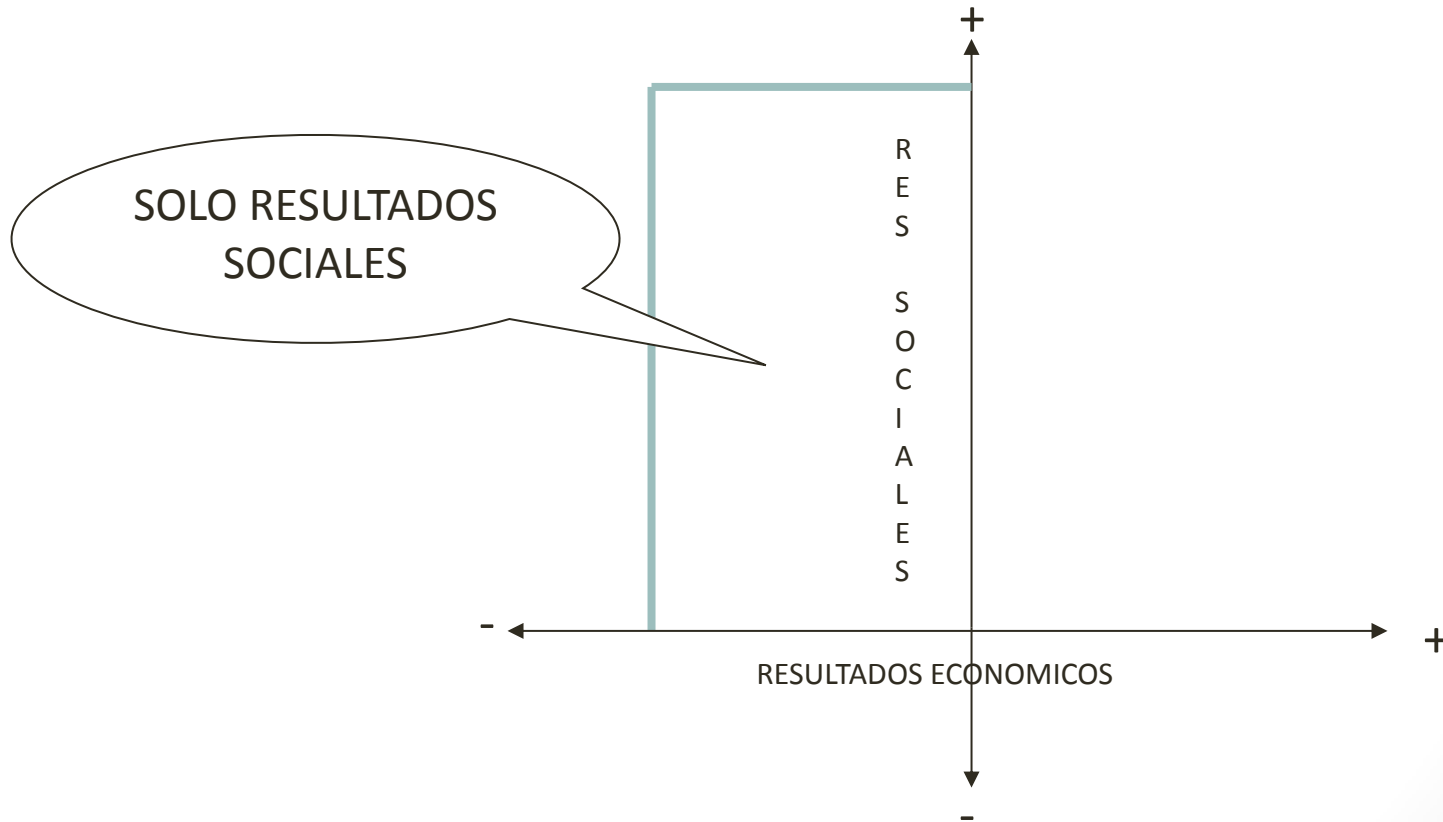
Papel Social de la Empresa

EMPRESAS PRIVADA



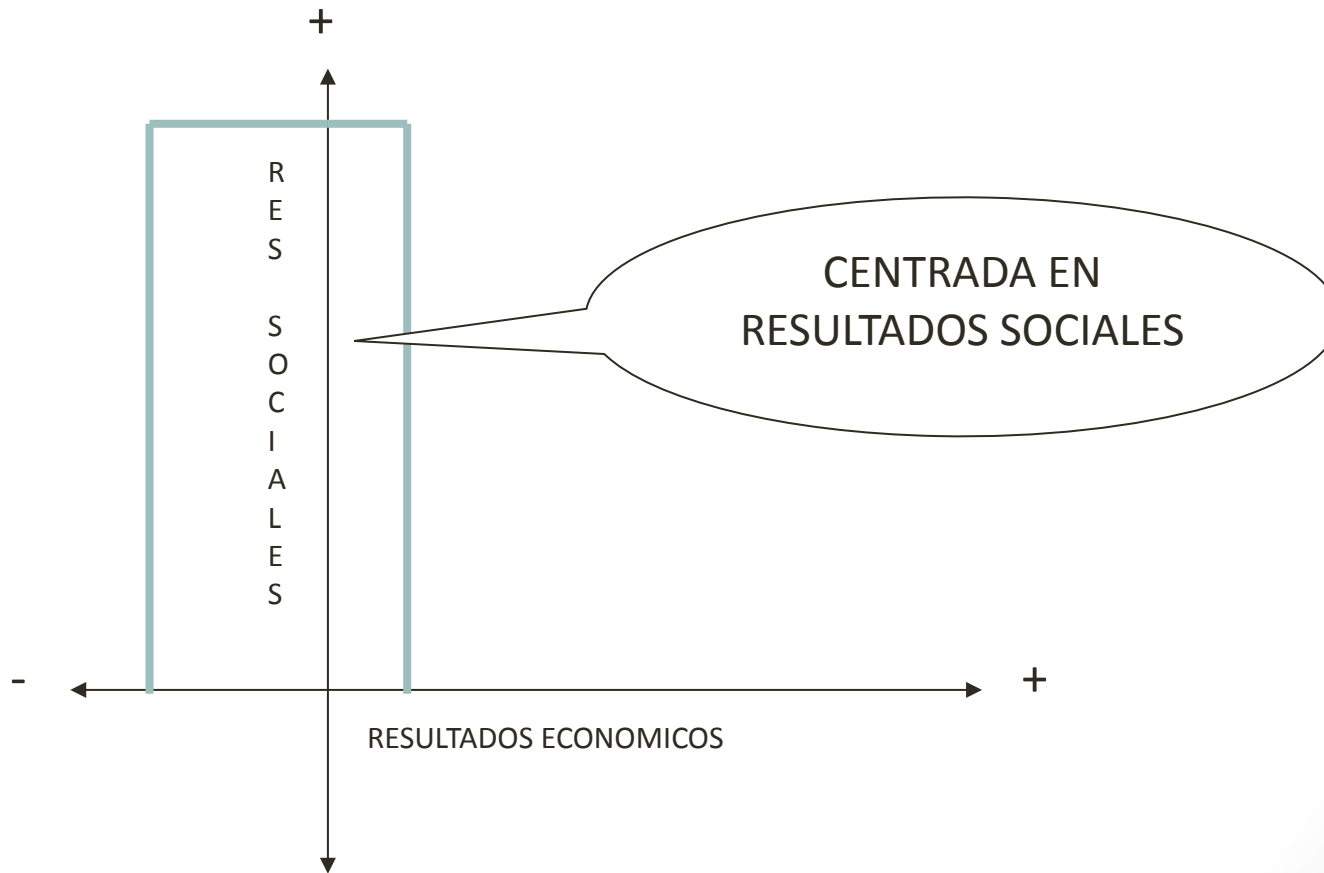
Papel Social de la Empresa

INSTITUCIONES PUBLICAS



Papel Social de las Organizaciones sociales

ORGANIZACIONES SOCIALES



¿Qué es la Responsabilidad Social Corporativa?

Concepto

Milton Friedman



“el compromiso social es un impedimento para la competitividad económica y el desempeño de las empresas”

NEOLIBERALISMO

“la responsabilidad social de le empresa es una teoría subversiva”

Concepto

Peter F. Drucker

“La responsabilidad social de la empresa consiste en la realización exitosa de su papel económico”



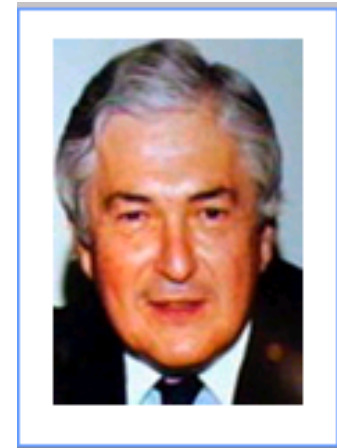
“La empresa, como elemento de la sociedad, debe esforzarse por lograr su conservación y subsistencia; de esta manera asegura la producción de beneficios económicos y el aumento en el nivel de empleo”

Concepto

Si bien el concepto de RSE se ha venido desarrollando desde principios de los años setenta, no existe una definición de RSC única y comúnmente aceptada.

Generalmente, la RSC se refiere a:

- Una serie de políticas y prácticas vinculadas a la relación con actores sociales clave, valores, cumplimiento de requerimientos legales y respeto hacia las personas, comunidades y el ambiente;
- Compromiso empresarial de contribuir con el desarrollo sostenible.
- Una forma distinta de entender la empresa, centrada en valores para generar valor



Sr. Wolfensohn,
Expresidente
Banco Mundial

Concepto

- Un sistema de gestión integral, que comprende todas las áreas funcionales de la empresa
- Una respuesta eficaz a las nuevas demandas del entorno, que ofrece soluciones a los fallos del modelo financiero de empresa

Concejo Empresarial Mundial para el
Desarrollo Sostenible (WBCSD)



“ El compromiso de la empresa para contribuir al desarrollo económico sostenible, trabajar con los empleados, sus familias, la sociedad y la comunidad local en general para mejorar su calidad de vida. ”

Valores Esenciales de la RSC: Origen Social o Antropología de la Empresa

EMPRESA = PERSONAS = SOCIEDAD

EMPRESA = PERSONAS

La empresa es una organización creada por las personas, que dispone de una serie de recursos (humanos, económicos y materiales y tecnológicos) para obtener una producción (bienes, servicios y excedente), destinada a cubrir unas necesidades de dichas personas

Valores Esenciales de la RSC: Sentido Ético de la Empresa

ETICA

- "Es la inteligencia en busca de la felicidad"
(José Antonio Marina)

ETICA EMPRESARIAL

- Es la empresa (conocimiento + recursos) en busca inteligente de la felicidad (bienestar) de las personas (todos los grupos de interés-*stakeholder*)

Valores Esenciales de la RSC: Sentido Ético de la Empresa

ETICA EMPRESARIAL

FIN DE LA EMPRESA = DESARROLLO / BIENESTAR DE LAS PERSONAS Y DE LA SOCIEDAD

El dinero y los beneficios son medios para alcanzar este fin

“Sólo la persona tiene categoría de fin”.

“La excelencia de la actividad económica es de carácter supra-económico: la persona, la libertad”.

“Si la actividad económica pasa a convertirse en el fin, entonces en vez de ser la economía para el hombre, éste se transforma en instrumento del engranaje económico”.

Planificación para el desarrollo

La **planificación** debe ser concebida como un proceso, en cuanto al conjunto de etapas sucesivas, y como un sistema, en cuanto a una organización que permita entender los aspectos concernientes a la ubicación y los plazos.

Es la condición previa para la formulación de políticas y medidas de desarrollo pertinentes que sean eficientes para lograr tener un desarrollo sostenible.

Planificación para el desarrollo: se puede definir como cualquier acción del Estado, cuyo propósito es aumentar la tasa de crecimiento sobre aquella que tendría lugar sin un esfuerzo consiente.

Concepto de Desarrollo Sustentable:

“el desarrollo que satisface las necesidades del presente, sin comprometer la capacidad para que las futuras generaciones puedan satisfacer sus propias necesidades” (Enkerlín, E. et al., 1997:507)

Destaca que, el desarrollo económico y social debe descansar en la sostenibilidad e identificando las políticas de desarrollo sostenible considerando dos puntos importantes:

a. La satisfacción de las necesidades básicas de la humanidad:

alimentación, vestido, vivienda, salud.

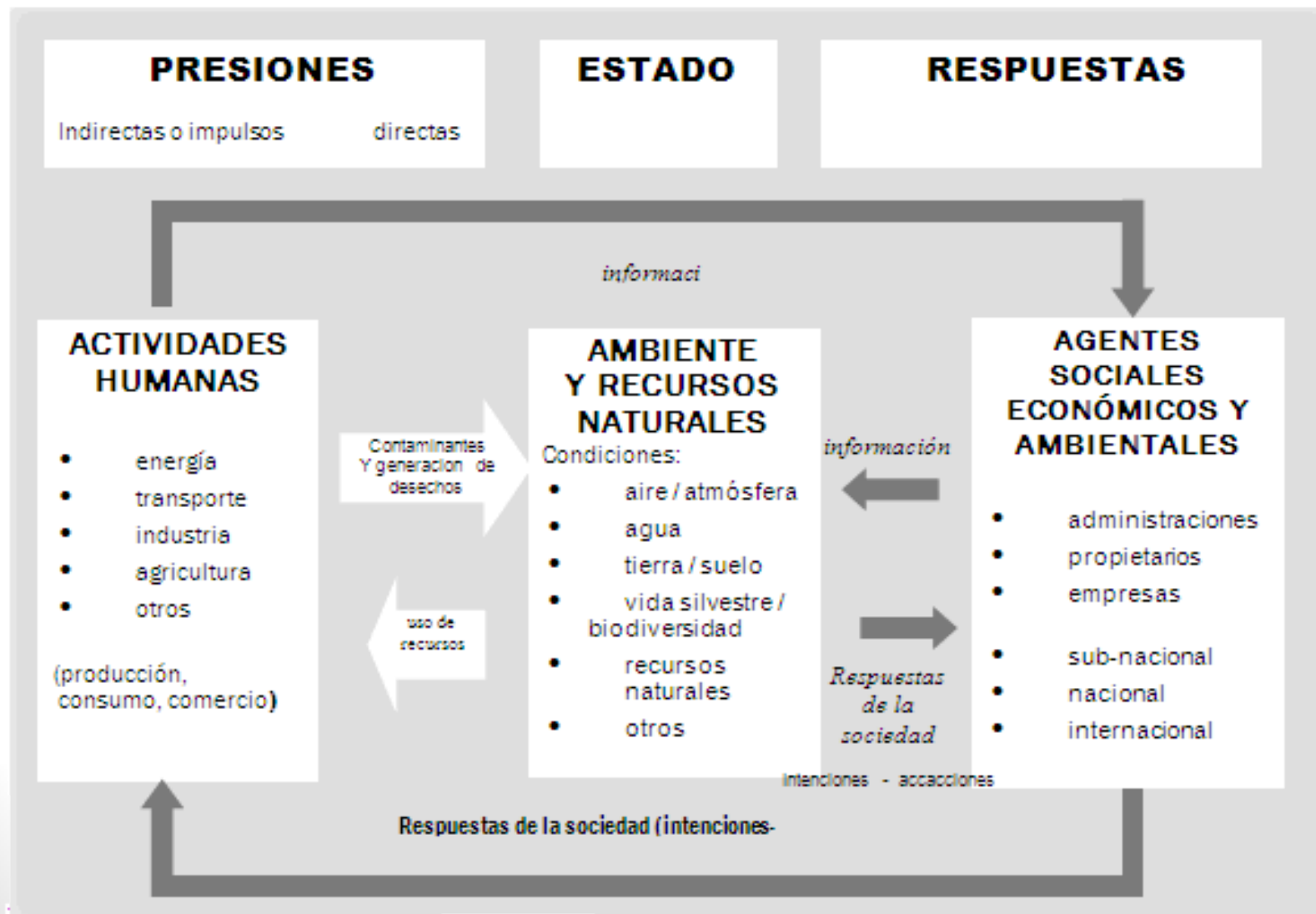
b. La necesaria limitación del desarrollo impuesta por el estado actual de la organización tecnológica y social, su impacto sobre los recursos naturales, y por la capacidad de la biósfera para absorber dicho impacto (Bruce, 1997)

Indicadores de sustentabilidad

Un indicador es una variable que, en función del valor que asume en determinado momento, despliega significados que nos son aparentes inmediatamente y que los usuarios decodifican más allá de lo que muestran directamente, porque existe un constructor cultural y de significado social que se asocia al mismo.

Los indicadores de sustentabilidad constituyen un sistema de señales que permiten a los gobiernos nacionales, locales comunidades, empresas públicas y privadas, evaluar su progreso en la gestión ambiental o respecto del desarrollo sustentable.

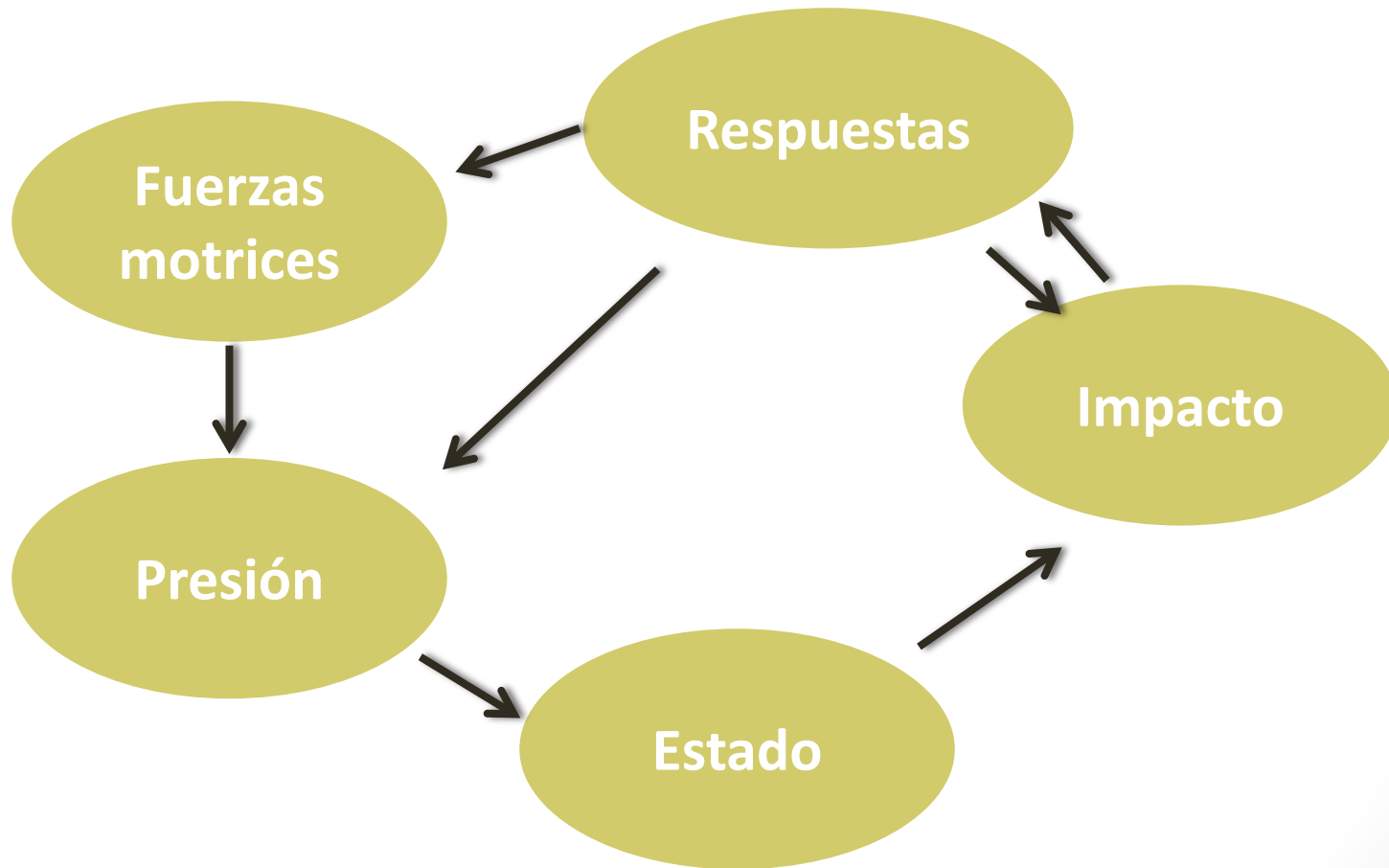
Modelo PER (Presiones-Estado-Respuestas)



Preguntas para obtener los indicadores de presión:

Preguntas por responder	Tipo de indicadores	Qué muestran los indicadores
¿Qué pasa con el estado del medio ambiente y de los recursos naturales?	Indicadores de estado	Cambios o tendencias en el estado físico o biológico del mundo natural
¿Por qué está pasando?	Indicadores de presión	Presiones por parte de actividades humanas que puedan causar cambio ambiental
¿Qué estamos haciendo al respecto?	Indicadores de respuesta	Acciones adoptadas en respuesta a los problemas y preocupaciones ambientales

Modelo FPEIR (Fuerzas motrices-Presión-Estado-Impacto-Respuesta)



Dimensiones del desarrollo sustentable:

Dimensión económica: se centra en mantener el proceso de desarrollo por vías óptimas hacia la maximización del bienestar humano, teniendo en cuenta las restricciones impuestas por la disponibilidad del capital natural.

Dimensión social: consiste en reconocer el derecho a un acceso equitativo a los bienes comunes para todos los seres humanos, tanto entre géneros como entre culturas.

Dimensión ambiental: surge del postulado que afirma que el futuro del desarrollo depende de la capacidad que tengan los actores, tanto institucionales como económicos, para conocer y manejar, su stock de recursos naturales y renovables.