“EMPRESA \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_”

ESCALA DE PUNTUACIÓN DE LA ENTREVISTA DE SELECCIÓN

Una vez que haya realizado la entrevista de acuerdo al guión, evalúe al aspirante con el siguiente formato.

Nombre del aspirante\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Puesto deseado\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Entrevistó\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **FACTOR** | **PUNTOS CLAVE** | **SI** | **NO** | **OBSERVACIONES Y COMENTARIOS** |
| I. Datos Generales.  Domicilio, edad, sexo, documentación, puesto y sueldo deseado. | Cumple los requerimientos básicos del perfil.  Su presentación es adecuada.  El sueldo al que aspira es el ofrecido por la empresa. | ( )  ( )  ( ) | ( )  ( )  ( ) |  |
| II. Escolaridad y conocimientos.  Antecedentes escolares, grado de estudios, resultados, otros cursos, idiomas, manejo de tecnología, estudios actuales. | Su escolaridad es la requerida.  Domina los conocimientos requeridos.  Sus conocimientos se relacionan con el perfil.  Sus expectativas se cubren con el puesto y la empresa.  Problemas de horario. | ( )  ( )  ( )  ( )  ( ) | ( )  ( )  ( )  ( )  ( ) |  |
| III. Experiencia laboral.  Empresas en las que ha laborado. Puestos desempeñados. Funciones. Nivel. Causas de salida. Relación con su jefe y con la empresa. Sueldo. | Causas de salida son justificadas.  Muestra estabilidad en el empleo.  Disfruta de sus empleos.  Le agradan sus funciones.  Su actitud hacia sus jefes es positiva.  Posee iniciativa y creatividad.  Su experiencia es la suficiente para desempeñar el puesto. | ( )  ( )  ( )  ( )  ( )  ( )  ( ) | ( )  ( )  ( )  ( )  ( )  ( )  ( ) |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **TEMÁTICA** | **PUNTOS CLAVE** | **GRADOS DE** | **COMENTARIOS** |
| **COMPETENCIAS LABORALES** | **GRADO REQUERIDO** | **CALIFICACIÓN DE COMPETENCIAS** |  |
| Liderazgo.  Trabajo en equipo.  Lealtad.  Compromiso.  Disciplina.  Servicio al cliente.  Integridad.  Tolerancia a la presión.  Creatividad. |  |  |  |

**Grados:**

A: Alto. 1

B: Bueno. 1/2

C: Mínimo. 0

D: No satisfactorio. -1

**Nota:**

Las competencias serán definidas por la empresa de acuerdo al perfil de puesto y a las competencias dominantes.

# Comentarios Finales

Presentación:

Actitud:

Motivación para el puesto:

Conclusiones del entrevistador:

**Calificación General:**

Cada respuesta afirmativa vale un punto. En competencias asigne el valor de acuerdo al grado obtenido.

Si obtuvo entre 23 y 20 puntos es un candidato idóneo para el puesto.

De 16 a 19 puntos es un buen candidato que puede desarrollarse.

De 12 a 15 puntos es necesario entrevistar otros candidatos.

Menos de 11 puntos no aplica para el empleo.