



"TALLER FORMACIÓN DE INSTRUCTORES"

HORAS	25 HORAS
JUSTIFICACION	Apoyar y orientar a los trabajadores/as en el fortalecimiento de su desempeño laboral, y fomentar actitudes de crecimiento y superación que redunden en un mejor nivel de vida para ellos y sus familias.
OBJETIVO	Aplicar los fundamentos teórico-prácticos de la didáctica y la educación de adultos para la planeación, desarrollo y evaluación del proceso de enseñanza-aprendizaje en la capacitación.
BENEFICIOS	Está dirigido a todas aquellas personas dedicadas a la impartición de acciones de capacitación y que están interesadas en desarrollar sus funciones de manera óptima. Este curso, incorpora todas las actividades que deben realizarse antes, durante y después de una acción capacitadora. Asimismo, se consideró en su contenido la Norma Técnica de Competencia Laboral denominada Impartición de Cursos de Capacitación Presenciales.
TEMAS	Unidad 1 La capacitación, un proceso de enseñanza-aprendizaje.
	Describe los modelos actuales del aprendizaje en adultos, el perfil de un instructor/a y las estrategias y herramientas para el aprendizaje.
	Unidad 2 Planeación y desarrollo de la capacitación.
	Menciona los elementos y herramientas necesarias para planear adecuadamente una sesión de aprendizaje.
TEMAS	Unidad 3 Principios didácticos en la conducción de grupos.
	Analiza la motivación y la comunicación como factores determinantes en la creación de confianza y conducción efectiva de un grupo durante el proceso de enseñanza-aprendizaje.

